

# Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale (DEIS)

**Domaine :**

Sciences humaines et sociales

**UFR/Institut :**

UPEC - UFR Sciences de l'éducation, des sciences sociales et des sciences techniques des activités physiques et sportives (SESS-STAPS)

**Type de diplôme :**

Diplôme d'Etat

**Lieu(x) de formation :**

Créteil - Pyramide

**Durée des études :**

Formation en 3 ans en partenariat avec l'ANDESI et l'ENS

**Accessible en :**

Formation continue

## Présentation de la formation

Les transformations sociales, la territorialisation et la complexité croissante des dispositifs liés aux politiques sociales et à l'action sociale et médicosociale, les exigences d'adaptation et de qualité des réponses à apporter aux besoins des usagers, la prise en compte du contexte européen impliquent pour les organisations des besoins de compétences accrues, sur des profils de cadres managers et de cadres développeurs. Le métissage des compétences existe entre ces deux profils. Ainsi, si les titulaires de ce diplôme ancrent principalement leurs compétences dans les registres du cadre développeur, ils sont aussi compétents dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Ils sont tout d'abord des experts des politiques sociales, de l'action sociale et médicosociale. Ils sont donc en mesure d'exploiter les références professionnelles et les connaissances pluridisciplinaires acquises, de tenir compte des différentes politiques publiques pour analyser et problématiser des questions sociales, d'interroger les politiques et les actions, de proposer et conduire des programmes ou des projets complexes. Ces compétences sont également transférables dans le champ de la formation.

## Compétence(s) visée(s)

Les interventions de ces professionnels reposent sur trois domaines de compétences :

- La production de connaissances
- La conception et la conduite d'actions
- La communication et les ressources humaines

## Débouchés professionnels

Ce diplôme vise à répondre à la fois au perfectionnement de ceux dont la fonction d'encadrement nécessite aujourd'hui de solides compétences analytiques et méthodologiques pour concevoir l'action et l'organiser et aux besoins de qualification de ceux qui postulent à des responsabilités engageant l'orientation et la décision, relatives à leur mission, dans une perspective de développement.

Leurs compétences les appellent à occuper des fonctions dont l'agencement dépend des organisations qui les emploient mais qui s'articulent autour de :

- L'expertise et du conseil
- La conception et le développement
- L'évaluation

## Organisation de la formation

La formation couvre un volume horaire de 875 heures et se prépare en même temps que le Master (1 et 2) Sciences de la Société - Mention Education, Travail et Formation - Spécialité professionnelle Intervention sociale : Etudes et évaluations.

**Contenu pédagogique :****Domaine de formation I : Production de connaissances (300 H)**

#### UF1.1 - Outils conceptuels d'analyse

- Des organisations
- Des territoires et des populations
- Des politiques sociales et économiques

#### UF1.2 - Langues, cultures et civilisations européennes

#### UF1.3 - Démarche de recherche en sciences humaines et sociales

- Stratégies de recherche : de la demande à la restitution
- Ethique de la recherche, de l'intervention et de

l'expertise

- Accompagnement méthodologique

### **Domaine de formation II : Conception et conduite d'action (250 H) + Etudes de terrain (175 H)**

**H)**

#### UF2.1 - Politiques sociales

- Elaboration, mise en œuvre, évaluation
- Acteurs et structures administratives

#### UF2.2 - Epistémologie

- Fondements et critiques des théories et méthodes

d'intervention sociale

- Fondements et critiques des théories et méthodologies

de projet

- Fondements et critiques des théories et méthodologies

d'évaluation

#### UF2.2 - Ingénierie

- Stratégie et méthodes
- Acteurs, dispositifs et programmes
- Objectifs, demandes et évaluation
- Démarches prospectives

#### UF2.4 - Etude de terrain

### **Domaine de formation III - Communication, Ressources humaines (150H)**

#### UF3.1 - Gestion et dynamique des ressources humaines

Logiques d'organisation et modèles de gestion des ressources humaines

Outils du management stratégique et opérationnel

Compétences, formations, qualifications : analyse des concepts

et des enjeux

#### UF3.2 - Information et communication

Méthode de recherche, d'analyse et d'organisation de l'information

Stratégies et techniques de communication

Communication et dynamique collective de production des connaissances

## **Contrôle des connaissances**

Au cours de la première année de formation, les étudiants n'auront pas de validation pour le D.E.I.S. mais sept évaluations correspondant aux unités d'enseignements du Master 1.

En deuxième année, les étudiants poursuivant le Master 2 Professionnel, auront cinq validations d'unités d'enseignements. Concernant le DEIS, ils auront une validation : l'Etude de terrain (UF 2.4).

En troisième année, les étudiants auront quatre validations d'unités d'enseignements pour le M2. Pour le DEIS, une validation correspondant au domaine de formation III et la soutenance de leur mémoire (domaine de formation I) qui peut être identique au mémoire de M2.

## **Modalités d'admission en formation initiale**

L'admission se prononce sur dossier et entretien.

## **Candidature**

> Candidature en ligne

Financement individuel : un abattement d'environ 30% des frais de formation est prévu.

## **Responsables pédagogiques**

Claire Cossée  
claire.cossee@u-pec.fr

## **Scolarité**

Pascale Bégot  
01 45 17 44 12 - pascale.begot@u-pec.fr  
URF SESS - STAPS  
80 avenue du Général de Gaulle  
94010 Créteil Cedex

