

# Master Administration et échanges internationaux parcours Relations sociales – Ressources humaines

**Domaine :**

Droit – Economie – Gestion

**Distinction :**

Administration et échanges internationaux

**UFR/Institut :**

-

**Type de diplôme :**

Master

**Prerequisites for enrolment :**

Bac + 3

**Niveau de diplôme :**

Bac + 5

**Level of education obtained after completion :**

Niveau I

**City :**

Créteil – Campus Centre

**Length of studies :**

2 ans

**Accessible as :**

Initial Training,  
Employee training,  
Alternate training (program where the time is shared between courses and professional experience)

**Présentation de la formation**

– Former des professionnels spécialistes du cadre réglementaire de la responsabilité sociétale des entreprises, des acteurs du dialogue social, des relations de travail individuelles et collectives et des processus de régulation, capables d'assurer une réponse efficiente aux différentes exigences de sécurité juridique et de développement sociétal

– Former des professionnels maîtrisant les fondamentaux des relations sociales et capables d'écoute et d'ouverture vers le dialogue social

**Les + de la formation**

– Favoriser la mobilité professionnelle par l'apprentissage et la pratique des langues

– Apporter aux étudiants une multi-compétence transverse aux fonctions support en place dans les entreprises, s'appuyant principalement sur le droit, la sociologie et le management, la communication sociale et la conduite du changement

– Classement SMBG 2015 parmi les 10 meilleurs masters

– Lauréat de la bourse BNP Paribas sur projet professionnel 2014/2015

– Professionnalisation avec les stages obligatoires en 1ère et 2de année de Master, l'apprentissage et le contrat de professionnalisation

– Affirmation du volet "international" avec d'une part les doubles diplômes, les semestres d'études à l'étranger et les stages à l'étranger, et d'autre part des cours proposés en anglais et enfin le choix de matières répondant aux besoins des relations sociales à l'international

– Un corps enseignant associant enseignants chercheurs et professionnels

– Réponse aux demandes et besoins des entreprises en intégrant tant les employeurs et les salariés que les représentants du personnel par l'étude particulièrement pointue des relations individuelles et collectives du travail sous des aspects juridiques, sociaux, économiques et managériaux

**Targeted skill(s)**

– Maîtrise de la production d'écrits et de visuels professionnels

– Polyvalence disciplinaire (droit, sociologie, économie et gestion)

– Polyvalence fonctionnelle au sein de la fonction relation sociale

– Connaissance, compréhension et maîtrise des mécanismes des relations sociales à finalité individuelle tout autant que collective,

– Identification des règles de la représentativité et appréciation de leur impact sur les pratiques professionnelles dans le respect et en accord avec le cadre législatif nouveau et évolutif

– Développement des pratiques opérationnelles en management et en communication sociale, autour des problématiques de climat social, qualité du dialogue social, qualité de gestion des relations de travail individuelles et collectives, gestion des IRP et de la

négociation

### Further studies

- Doctorats auprès du
- A l'étranger pour un double cursus

### Career Opportunities

Postes généralistes : responsable des relations sociales, de communication, responsable du personnel à l'international , responsable administratif dans une fonction support-gestion de personnel, responsable management des IRP -instances représentatives du personnel, responsable du dialogue social, responsable de la communication sociale et sociétale, responsable de cellules de crises .

Postes à profils spécifiques : responsables des rémunérations et avantages sociaux, responsables de la diversité sociale, responsable de l'égalité professionnelle, responsable du droit d'internet au travail, consultant en accompagnement social, responsable de la mobilité internationale, responsable carrière et mobilité, responsable de la prévention des risques professionnels, prestation de consultance, intérim

### Environnement de recherche

Les enseignants sont rattachés au dès lors que leurs travaux portent sur la gouvernance sociale et environnementale et à des laboratoires de droit social ou droit comparé dès lors que leurs travaux portent sur des questions.

### Organisation de la formation

La formation est organisée sur la base :

- formation initiale
- formation en apprentissage
- formation en contrat de professionnalisation

La formation initiale comprend deux parties :

La formation théorique : cours à la faculté par des enseignants chercheurs et des professionnels.

Deux périodes de stages obligatoires :

- en master 1 : 4 à 6 mois en fin de formation
- en master 2 : 2 à 3 mois en début de formation et 4 à 5 mois en fin de formation.

La formation par apprentissage se décline selon une articulation pédagogique adaptée aux différents publics et entreprises partenaires selon le principe 1 semaine en entreprise et 1 semaine à la Faculté

Le contrat de professionnalisation s'articule de la façon suivante :

- 1 semaine sur deux en entreprise et une semaine sur deux à la Faculté (Master 1)
- 3 jours / semaine en entreprise et 2 jours / semaine à la faculté (Master 2)

### Stage / Alternance

En formation initiale, des stages obligatoires sont mis en place.

Master 1: février à septembre (4 à 6 mois)

Master 2: octobre à décembre (2 à 3 mois) et mai à septembre (4 à 5 mois)

Si les étudiants en option « tourisme et hôtellerie internationale » doivent réaliser leur stage à l'étranger, tous les étudiants souhaitent acquérir une expérience à l'étranger.

Un rapport de stage et une soutenance sanctionnent chaque période de stage. La soutenance se déroule en présence d'un maître de stage en entreprise et du maître de stage universitaire. A l'issue de la soutenance le travail peut être proposé pour le prix du meilleur stage.

### Test

Examen oral et écrit  
Contrôle continu  
Projet de fin d'étude

### Modalités d'admission en formation initiale

Master 1 (niveau Bac +3) sur dossier  
Master 2 (niveau Bac +4) sur dossier et entretien

### Modalités d'admission en formation continue

Le parcours Relations Sociales, Ressources Humaines du Master AEI est ouvert à la formation continue.

Nous vous invitons à prendre directement contact avec le service de la formation continue afin de constituer votre dossier.

Assistante du Vice-Doyen à la Formation Continue et à l'Alternance :

Alice SIVADJY sivadjy@u-pec.fr  
Bureau 229 - 01 45 17 19 56

### Modalités d'admission en formation par alternance

La sélection s'effectue grâce à :

- Une étude des CV
- Une étude des lettres de motivation
- Des questions dans les dossiers d'admission
- Dossier et entretien individuel

### Candidature jusqu'au 31 mai 2022

Nous vous invitons à prendre directement contact avec le service de la formation par alternance afin de constituer votre dossier :  
Marie-France Soria soria@u-pec.fr

### Candidature

**Formation initiale :**

- Etudiants ou adultes en reprise d'études : candidature à partir de

mi-avril sur <https://candidatures.u-pec.fr>  
- Etudiants internationaux (procédure Campus France) : consultez le site [www.campusfrance.org](http://www.campusfrance.org)  
- Etudiants internationaux (hors Campus France) : candidature à partir de mi-avril sur <https://candidatures.u-pec.fr>

#### **Alternance : contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation**

Télécharger le dossier de candidature en M1

Télécharger le dossier de candidature en M2

#### **Partenariats**

Double diplôme franco- allemand(Freiburg), accord universitaire avec Southern Taiwan University, dispositifs CREPUQ et MICEFA, semestre d'étude à l'étranger (Japon : Université de Yokohama).

Les stages nous permettent de développer des relations privilégiées avec les entreprises, relations qui sont suivies par le service stages emploi de l'UFR d'AEI. A cet égard, il convient de citer la Sacem, HYATT Regency, Lutetia, Bristol, Sofitel (Bora Bora), Mercure, Trianon Palace (Versailles),Swisslife, la Bred, Crédit Agricole ,HSBC, Natixis,First Finance, GROUPAMA, AXA Assurance Air France KLM, Ricoh France, Orange, SFR ,la Poste, Thales, Dassault, Oerlikon ,Derichebourg, Descours et Cabaud, Disneyland, SNCF, RATP,ERDF, SIEMENS, VINCI,MozaïkRH, Alten, Kelly service, ADECCO, Darty, IKEA, Leroy Merlin, DUALIS, Robert Walters, Michael Page,E-Quadra.

#### **Scolarité**

Accueil licence et master

Bâtiment T - Niveau dalle - Bureau 16

Campus Centre de Créteil

61, avenue du Général de Gaulle

94010 Créteil cedex

01 45 17 18 86 /87 /88 /89

[aei.communication@u-pec.fr](mailto:aei.communication@u-pec.fr)

Du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 16h

Alternance

**Responsables pédagogiques du Master AEI RSRH, en alternance**

François Grima [grima@u-pec.fr](mailto:grima@u-pec.fr)

Myriam Caressa [myriam.caressa@u-pec.fr](mailto:myriam.caressa@u-pec.fr)

**Gestionnaire**

Marie-France Soria [soria@u-pec.fr](mailto:soria@u-pec.fr)

Bureau 205 - 01 45 17 19 80