

Licence professionnelle Métiers GRH – Parcours Gestionnaire paie et administration du personnel

Domaine :

Droit – Economie – Gestion

Distinction :

Métiers de la GRH : assistant

UFR/Institut :

-
-

Type de diplôme :

Licence professionnelle

Prerequisites for enrolment :

Bac + 2

Niveau de diplôme :

Bac + 3

Level of education obtained after completion :

Niveau II

Length of studies :

1 an

Accessible as :

Employee training,
Alternate training (program where the time is shared
between courses and professional experience)

Site web de la formation :

www.iutsf.org

Présentation de la formation

La formation permet aux étudiants de maîtriser l'ensemble des processus d'élaboration de la paie et d'administration du personnel.

Elle vise une employabilité immédiate des étudiants dans les métiers de la gestion de la paie et de l'administration du personnel. La formation théorique à l'IUT alliée à la pratique constante en entreprise leur permet d'acquérir les savoir-faire techniques indispensables (tableaux de bord, paie, progiciels RH, gestion administrative) à une prise d'emploi en entreprise.

> Consulter les informations sur le site de l'UPEM

Capacité d'accueil

60

Targeted skill(s)**Principales compétences :**

- Paie : déterminer le salaire brut : mensualisation, SMIC, primes, avantages en nature, temps de travail effectif, heures supplémentaires : majoration, contingent, repos obligatoires, appliquer les règles de calcul des charges sociales; gérer les congés payés, gérer les absences, établir le bulletin de paie)
- Droit du travail : assurer le suivi administratif des dossiers individuels des salariés de leur entrée dans l'entreprise à leur départ (formalités d'embauche adaptées, DUE, visites médicales, suivi des périodes d'essai, relevés d'heures, gestion des temps de travail et des repos, planning des congés payés, solde de tout compte, etc.),
- Logiciel de paie (SAGE)/SIRH
- Etablir des tableaux de bord sur Excel, Calcul MS

Further studies

Les poursuites d'études sont rares dans la mesure où les propositions d'emploi dans les métiers de la paie et de l'ADP sont nombreuses à la sortie de la licence professionnelle.

Career Opportunities

- Taux d'emploi supérieur à 95% 6 mois après la sortie
- Fonction support dans les entreprises de tout secteur d'activité, que celles-ci disposent d'un service RH identifié ou d'un service plus général intégrant les fonctions RH
- Cabinets d'expertise comptable
- Centres de gestion et centres de services partagés
- Prestataires de services dans le secteur RH.

Le titulaire du diplôme peut exercer les métiers suivants :

- Gestionnaire/Technicien (ne) paie
- Gestionnaire Administration du personnel
- Gestionnaire RH

Environnement de recherche

La mention appartient au domaine de la gestion. 3 MCF dont 2 HDR et 2 PAST sont rattachés à l'IRG (Equipe Management, RH, Logistique, Stratégique) et conduisent des recherches dédiées au management des RH. Ils s'inscrivent dans les travaux sur la thématique « Innovations, transformations et résistances organisationnelles et sociétales ».

Organisation de la formation

DROIT DU TRAVAIL ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL

- Droit du travail
- Administration du personnel

GESTION DE LA PAIE

- Techniques de paie et politique de rémunération
- SIRH et logiciel paie

POLITIQUES RESSOURCES HUMAINES

- Gestion des Ressources Humaines
- Outils de gestion et Finances RH

ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX

- Management et économie du travail
- Organisation et communication
- Anglais des RH
- Diagnostic stratégique
- Méthodologie de projet et de recherche

PROJETS RH

Stage / Alternance

La formation est uniquement proposée en alternance (contrat de professionnalisation).

- **Groupe UPEC ENOES** : l'alternance est de trois jours en entreprise (mercredi, jeudi, vendredi) et de deux jours en formation (lundi, mardi)
- **Groupe UPEC CIEFA IGS** : planning annualisé

Test

Les étudiants sont soumis au contrôle continu. L'obtention de la licence se fait par l'obtention de la moyenne générale (>10/20), à l'UE 6 (stage) et à une moyenne minimum de 8/20 dans les UE 1 à 5 (ces UE se compensent entre elles).

Chaque UE est soumise à au moins 2 évaluations.

Les modalités d'évaluation sont multiples : épreuve individuel écrite, épreuve orale écrite, travaux de groupe, exposé, projets,...

Calendrier pédagogique

- Rentrée mi-septembre 2015.
- Formation annualisée (mi-septembre 2015 - septembre 2016)

Modalités d'admission en formation continue

Vous avez plus de 26 ans ,vous êtes salarié, demandeur d'emploi ou intérimaire , vous souhaitez développer, enrichir vos compétences, changer de métier ou de fonction : **vous êtes concerné par la Formation continue.**

La formation à l'UPEC se déroule intégralement en alternance

(contrats de professionnalisation).

La sélection diffère selon le groupe UPEC ENOES et le groupe UPEC CIEFA IGS

I. Groupe UPEC ENOES

Une sélection en trois étapes :

1- Présélection des dossiers par l'UPEC

Etude du dossier de candidature (résultats et appréciations depuis le bac, CV, lettre de motivation, expérience professionnelle).

2- Entretien de motivation par l'UPEC

3- Entretien et épreuve écrite à l'ENOES

II. Groupe UPEC CIEFA

1- Présélection des dossiers par le CIEFA

2- Entretien de motivation et épreuve écrite par le CIEFA

3- Validation des candidats retenus par l'UPEC

Pour en savoir plus sur cette Licence professionnelle en formation continue **téléchargez la fiche spécifique.**

Modalités d'admission en formation par alternance

Formation en contrat de professionnalisation

La sélection diffère selon le groupe UPEC ENOES et le groupe UPEC CIEFA IGS

I. Groupe UPEC ENOES

Une sélection en trois étapes :

1- Présélection des dossiers par l'UPEC

Étude du dossier de candidature (résultats et appréciations depuis le bac, CV, lettre de motivation, expérience professionnelle).

2- Entretien de motivation par l'UPEC

3- Entretien et épreuve écrite à l'ENOES

II. Groupe UPEC CIEFA

1- Présélection des dossiers par le CIEFA

2- Entretien de motivation et épreuve écrite par le CIEFA

3- Validation des candidats retenus par l'UPEC

Candidature

I. Groupe UPEC ENOES :

- Candidature sur la page CANEL.

- Candidatures FC (> 26 ans), contactez Thierry CARLIER : thierry.carlier@enoes.com

II. Groupe UPEC CIEFA : ciefa1@groupe-igs.fr

Partenariats

La licence professionnelle a noué plusieurs partenariats professionnels :

- l'ANDRH (association nationale des DRH) : participation aux enseignements ; propositions de projet, animation des réunions mensuels, participations au conseil de perfectionnement, accès préférentiel à la revue Personnel ;

- le CFA Sup 2000 (gestion administrative des contrats d'apprentissage) ;

- Studyrama : tarif de -50% sur les ouvrages spécialisés RH ;

Par ailleurs, le corps professionnel comprend 50% d'intervenant professionnel (La Poste, Snecma, Vinci, Quick, ...).

La licence a également des partenaires territoriaux :

- La Maison de l'Emploi de Sénart ;
- L'association Sénart/Val-de-Seine réunissant les partenaires sociaux (CFDT, CGC, CJD, Medef, CGPME...) du territoire ;
- L'association Sénart Entreprises.

Director of studies

Michel BARABEL

Scolarité

Bâtiment B

36 rue Georges Charpak - 77 567 Lieusaint cedex

+33 (0)1 64 13 44 90

seve@iutsf.org

Secrétariat

Bâtiment B

36 rue Georges Charpak - 77 567 Lieusaint cedex

+33 (0)1 64 13 44 81

lp.rh@iutsf.org

Plus d'informations

Service formation continue

seve.fc@iutsf.org