

Numéro Action	Recommandation ciblée	Action	Service Porteur	Calendrier	Indicateurs de réussite
1	2; 32	rédaction en français et en anglais de la charte de déontologie et d'intégrité scientifique et diffusion au sein des laboratoires	CEDIS	3e trimestre 2023	Charte votée en CA, taux d'affichage dans les laboratoires Nombre de consultations de la version en ligne
2	2; 10	Création sur le site internet d'un espace dédié, en français et en anglais, aux textes en matière de d'éthique, de déontologie et d'intégrité scientifique et à la visibilité de la politique de l'UPEC en la matière	CEDIS	3e trimestre 2023	Page créée en version française, Page créée dans le futur site anglais de l'UPEC
3	2; 32	Edition d'un formulaire permettant la saisine du CEDIS	CEDIS	3e trimestre 2023	Création du formulaire, mise en ligne sur le site internet
4	2; 3	intégrer à la journée d'accueil des nouveaux personnels une présentation des enjeux de l'intégrité scientifique	DRV/CEDIS	4e trimestre 2023	Programme diffusé incluant une présentation sur les enjeux d'intégrité scientifique
5	3; 32	intégrer au plan de formation de l'UPEC une formation à l'intégrité scientifique, au droit de la PI, au plagiat et aux règles de citation des auteurs	DRH	4e trimestre 2023	Plan de formation incluant des formations sur les enjeux d'intégrité scientifique et de propriété intellectuelle
6	10; 27	Proposer des formations à l'égalité professionnelle	DRH	4e trimestre 2024	Plan de formation incluant des formations à l'égalité professionnelle
7	4; 13	Informier sur la stratégie scientifique de l'université dans les fiches de postes	DRH	4e trimestre 2023	Existence d'un paragraphe décrivant la stratégie de l'UPEC dans les offres d'emploi
8	7	mettre en place des actions de sensibilisations des chercheurs sur la protection des données, les sauvegardes et le codage ainsi qu'un accompagnement	DSI	1er trimestre 2024	Nombre de formations proposées, partage de bonnes pratiques
9	4; 8	Instaurer une journée annuelle d'information des directeurs de laboratoires sur les bonnes pratiques en matière de gestion et d'exécution budgétaire. Y intégrer un point sur l'activité de dépôt d'article sur HAL-UPEC	DRV	2e trimestre 2024	Journée annuelle organisée, pourcentage d'augmentation du nombre d'articles sur HAL-UPEC
10	4; 5	Formaliser une procédure de suivi de l'exécution scientifique des contrats de recherche	DRV	4e trimestre 2024	Elaboration de la procédure
11	4; 5	Intégrer une validation par le laboratoire de la faisabilité de mise en œuvre des projets de recherche (disponibilité locaux, instrumentation etc...)	DRV	3e trimestre 2024	Elaboration d'une procédure, taux de satisfaction des chercheurs interrogés dans l'enquête en ligne
12	5; 6; 37	Mettre en œuvre une formation pour les chercheurs et directeurs de laboratoires relatives aux règles de gestion, aux ordres de mission, aux délégations de signature et aux bases du managements de personnels. Les formaliser de façon pédagogique dans un guide largement distribué	DRV	2e trimestre 2024	Nombre de formations proposées, élaboration du guide pédagogique
13	12; 13	Améliorer la visibilité de la page dédiée aux recrutements sur le site internet de l'UPEC et la traduire en anglais.	DRH	4e trimestre 2023	Nombre de clics pour accéder à la page recrutement, traduction en Anglais de la page
14	13	Garantir une publication des fiches de poste à l'échelle européenne	DRH	4e trimestre 2024	Nombre d'offres d'emplois UPEC sur Euraxess, pourcentage d'offres d'emploi traduites en Anglais
15	15	Publier en français et en anglais sur la page dédiée aux recrutements la composition des Comités de sélection et la liste des candidats sélectionnés puis classés	DRH	4e trimestre 2024	Pourcentage de comités de sélection publiés sur le site internet

16	13; 21; 26	Etablir un référentiel des contrats et des rémunérations	DRH	4e trimestre 2024	Vote d'un référentiel par la gouvernance de l'université, nombre de contrats conclus conformément au référentiel
17	14; 16	Mettre en place un processus de sélection et de jugement du mérite respectant les recommandations d'ouverture et de transparence HRS4R	DRH	4e trimestre 2024	Nombre de recrutements respectant les principes OTMR
18	15	Elaborer un guide sur le processus de recrutement pour les contrats de recherche, les doctorants et les post-doctorants à destination des candidats et des recruteurs	DRV	4e trimestre 2024	Edition du guide Nombre de recrutements faits conformément au guide
19	15	Préciser dans chaque fiche de poste sur contrat de recherche les critères de sélection, le nombre de postes et les perspectives de développement de carrière en lien avec le responsable scientifique et la DRH	DRV	4e trimestre 2024	Nombre d'offres d'emploi mentionnant les critères de sélection, et les perspectives de développement
20	21	Mettre en œuvre les contrats Post Doc et les Contrats de mission scientifique pour les recrutements sur contrat de recherche et explorer les autres dispositifs possibles	DRH	1er trimestre 2024	Nombre de contrats de mission scientifiques et de contrats post doc signés
21	17; 18	Valoriser l'ensemble de la carrière, y compris les expériences de mobilité	DRH	4e trimestre 2024	Elaboration d'un guide de rapport du jury mentionnant le critère de la mobilité
22	29	Informers les agents sur les possibilités de retour au moment du départ	DRH	4e trimestre 2024	Nombre d'entretiens menés par la DRH
23	24	Rédiger une charte sur les bonnes pratiques à suivre en matière de conditions de travail des contractuels recherche et le rappel des obligations employeur en terme de temps de travail, de suivi des congés, de télétravail et de prévention des risques psycho sociaux	DRH	4e trimestre 2024	Elaboration de la charte
24	25; 28	anticiper les fins de contrats pour enclencher soit leur renouvellement, soit l'accompagnement du personnel dans sa poursuite de carrière et si besoin le republication de l'offre d'emploi	DRV	4e trimestre 2024	Nombre d'entretiens menés par la DRH
25	30	Inciter à des entretiens de fin de contrat au niveau des laboratoires en lien avec les pratiques du CNRS	DRH	4e trimestre 2024	Nombre d'entretiens menés par les laboratoires
26	28; 30	Inscrire dans la mission du Conseiller Mobilité Carrière un suivi particulier des contractuels recherche	DRH	4e trimestre 2023	Nombre d'entretiens menés par le conseiller mobilité - carrière
27	31	Faire voter la prime au dépôt de brevet par le CA de l'UPEC	DRV	2e trimestre 2023	Existence de la délibération
28	34	Formaliser une procédure interne de prise en charge des signalements de violence	DAJG	4e trimestre 2023	Formalisation de la procédure, nombre de saisines de la cellule Stop Violence
29	36	Mettre en place une formation systématique à l'encadrement, l'accompagnement et au management pour les nouveaux HDR	DRH	3e trimestre 2024	Nombre de formations sur le sujet proposées aux nouveaux HDR
30	37	Identifier les bonnes pratiques de supervision des nouveaux arrivants et les généraliser	DRV	4e trimestre 2023	Description des bonnes pratiques identifiées
31	38	Désigner un référent formation par laboratoire et intégrer leurs besoins dans le plan de formation de l'université, les accompagner dans l'expression de leurs besoins	DRH	3e trimestre 2024	Nombre de référents formation désignés dans les laboratoires, nombre de demandes transmises à la DRH par ce biais
32	39	Développer un système d'évaluation par les usagers des formations mises en place permettant leur amélioration continue	DRH/labos	4e trimestre 2024	Existence d'un dispositif d'évaluation