

UNIVERSITE PARIS-EST CRETEIL
DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Responsable Egalité, Diversité, Inclusion



Personnes concernées et pré-requis

Publics	Pré-requis
<ul style="list-style-type: none"> + Etudiant.es inscrit.es en Master + Doctorant.es + Salarié.es des collectivités territoriales, associations, ONG, entreprises publiques et privées travaillant dans les domaines sociaux, juridiques et de gestion des ressources humaines 	<ul style="list-style-type: none"> + Bac +3 ou équivalent + Validation des acquis professionnels dans les secteurs « inégalités et discriminations »

Modalités d'admission

- ◇ CV + lettre de motivation
- ◇ Entretien avec les responsables de la formation

Points forts de la formation

- Une formation diplômante pour se spécialiser dans les domaines de la **diversité, de l'égalité, de l'inclusion dans les organisations** et dans la **lutte contre les discriminations**.
- Une équipe composée de **chercheur.euses** et de **professionnel.les spécialisé.es**.
- Un **format souple**, avec des cours principalement en distanciel et des sessions en présentiel pour s'adapter aux emplois du temps.
- Une **approche pratique** avec des études de cas, de la méthodologie et des solutions concrètes pour des organisations plus inclusives.
- Un stage optionnel et la **valorisation des missions** accomplies en entreprise pour faciliter le retour d'expérience et être rapidement force de proposition.

Compétences à l'issue de la formation

Répondre à une demande sociale forte émanant des collectivités et des acteurs et actrices du territoire (privés et publics) :

- Reconnaître et expliquer les formes d'inégalités et de discriminations en lien avec le contexte des politiques publiques, du cadre juridique et managérial et des discours sur l'égalité, la solidarité, et les discriminations.
- Savoir mener une enquête en sciences sociales pour évaluer les besoins d'une organisation et améliorer sa prise en compte de la diversité et tirer des conclusions des stratégies mises en place.
- Pouvoir écrire un rapport analytique en mobilisant des connaissances académiques sur des points précis de la lutte contre les discriminations et proposer des solutions.
- Mettre en place une stratégie dans les organisations grâce à des connaissances et de la pratique en droit, gestion, communication et prévention.
- Organiser des événements mettant en valeur les questions de diversité, d'égalité et d'inclusion dans les organisations (collectivités territoriales, entreprises publiques et privées, universités, associations...).

— Programme

Compétence 1 : Acquérir les bases théoriques en EDI | 5 modules - 58h

Comprendre et expliquer l'histoire des discriminations ; Décrire la sociologie des discriminations ; Se confronter aux processus psychologiques de la discrimination ; Se familiariser avec la recherche EDI ; Assimiler l'expérience de la lutte contre la discrimination.

Compétence 2 : Mener une enquête en EDI | 3 modules - 58h

Construire et analyser une enquête en sciences sociales EDI ; Faire de la recherche en sciences humaines et sociales ; Maîtriser les outils d'évaluation EDI dans les organisations.

Compétence 3 : Mettre en place une stratégie EDI | 5 modules - 58h

Mobiliser le droit pour garantir l'égalité de traitement dans les organisations ; Intégrer l'EDI dans les organisations : être force de proposition et résoudre des conflits ; Communiquer avec réflexivité sur la diversité ; Prévenir les violences sexuelles et sexistes dans les organisations ; Pratiquer l'EDI dans les organisations.

Compétence 4 : Construire et présenter un projet en EDI | 2 modules - 26h

Organiser un événement ou réaliser une mission en EDI ; Rédiger un mémoire professionnel ou un mémoire de recherche.

— Méthodes & ressources pédagogiques

- > Des séminaires réguliers pour approfondir la compréhension et l'évolution de la lutte contre les discriminations dans des domaines précis du handicap, de la race, du genre, de l'âge, de la religion, de la classe, etc.
- > Une journée d'étude annuelle : « Former à la lutte contre les discriminations ».

— Contrôle des connaissances

- > Chaque bloc de compétences est évalué par un travail écrit et/ou oral individuel ou en groupe.
- > Un mémoire de recherche ou professionnel est attendu en fin de parcours.

— Responsable pédagogique

Antoine SERVEL
MCF études anglophones.
IMAGER, LLSH.
antoine.servel@u-pec.fr

Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme d'université sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation.

Des évaluations au cours de la formation permettent de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation.

Durée & rythme

La formation est compatible avec une activité professionnelle : les cours ont lieu en distanciel les lundis et vendredis et les samedis en présentiel.

Tarifs

- > Etudiant.es en Master à l'UPEC : 164€
- > Etudiant.es hors UPEC : 500€
- > Autofinancement hors étudiant.e : 1200€
- > Financement externe : 2500€
- > Possibilité d'achat d'un seul bloc de compétence : 800€ par bloc

Lieu

Université Paris-Est Créteil (UPEC)
Campus centre
61 avenue du Général De Gaulle
94010 Créteil

Renseignements et inscriptions

Gestionnaire administratif :
Margaux COLLIGNON
du-diversite-llsh@u-pec.fr
Bâtiment I - bureau i2-112

<https://llsh.u-pec.fr/>

Direction de la Formation Professionnelle (DIFPRO)
Campus Mail des Mèches
Maison de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat (MIEE)
94010 Créteil Cedex

<https://formpro.u-pec.fr>

CONTACT

entreprises-formpro@u-pec.fr

**SUIVEZ TOUTE L'ACTU DE LA DIFPRO SUR LES
RESEAUX SOCIAUX**


[@upec.cfa](https://www.instagram.com/upec.cfa)

 
UPEC - Formation
Professionnelle