

Responsable de la formation des personnels

BAP : J – Gestion et pilotage

Corps : Ingénieur/Ingénieure d'études (IGE)

Catégorie du poste : Catégorie A

Emploi-type (Referens 3) : J5D51 – Chargé/Chargée du développement des ressources humaines

Quotité : 100 %

AFFECTATION

ETABLISSEMENT : Université Paris-Est Créteil

COMPOSANTE OU DIRECTION : Direction des Ressources Humaines

SERVICE/DEPARTEMENT/EQUIPE DE RECHERCHE : /

SITE : Campus Centre 94 – CRETEIL

PRÉSENTATION DE L'UPEC :

Acteur majeur de l'innovation universitaire ancré dans le Grand-Est Parisien, l'Université Paris Est Créteil développe une approche en synergie de ses missions de formation, de recherche, d'insertion professionnelle et de lien avec les partenaires. Elle favorise les démarches interdisciplinaires pour répondre aux défis de la société dans son environnement.

Avec ses 7 facultés, 4 instituts, 3 écoles et un observatoire, l'Université Paris-Est Créteil est présente dans tous les domaines de la connaissance depuis 1971 et l'une des plus grandes universités pluridisciplinaires avec santé d'Ile-de-France. Près de 1600 enseignants-chercheurs et enseignants, 1268 personnels BIATSS et plus de 3000 vacataires issus de partenaires publics et privés forment chaque année 42000 étudiants et actifs de tous les âges.

Contexte & Environnement du poste :

L'activité s'exerce au sein du Service Formation de la Direction des Ressources Humaines (58 agents).

Le Service Formation, composé d'un responsable et de 2 assistantes formation de catégorie B, a en charge l'accompagnement des agents et le développement de leurs compétences ; la mise en œuvre et l'évaluation de la politique de formation fondée sur des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires.

Missions :

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice générale des services adjointe en charge des ressources humaines, vous aurez en charge les activités suivantes :

- Elaborer des plans d'actions en matière de développement des compétences et notamment de développer le projet dit « Ecole interne des cadres » de l'UPEC ;
- Elaborer le plan annuel de développement des compétences, en assurer la validation devant les instances et le bon déploiement ;
- Développer le réseau de partenaires afin d'imaginer une future école inscrite sur un territoire ;
- Proposer une offre de formation incluant des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires ;

- Planifier l'organisation des parcours et formations ;
- Evaluer les coûts et le budget nécessaire et veiller à sa bonne exécution ;
- Assurer les relations avec les partenaires de formation et le recrutement des intervenants internes ;
- Garantir le suivi des formations et le reporting via les outils métiers ;
- Conseiller et accompagner les encadrants dans le développement de compétences de leurs équipes ;
- Préparer et piloter la commission de formation des personnels ;
- Evaluer les différentes actions et proposer des axes d'amélioration ;
- Assurer l'encadrement des assistantes de formation et leur montée en compétences ;
- Assurer l'accès à la formation en déployant des actions de communication à destination des structures et des agents ;
- Piloter ou contribuer à des projets transversaux RH ;
- Construire les outils administratifs (modalités d'inscriptions, modalités tarifaires, modalités d'évaluation entrante et sortante).

Les missions du poste sont susceptibles d'évoluer en fonction des projets d'établissement et des dispositions institutionnelles.

Compétences requises :

Compétences générales :

- Connaissance du marché, des partenaires et des réseaux de la formation continue.
- Connaissance du fonctionnement d'un établissement d'enseignement supérieur et de la recherche.
- Avoir une bonne connaissance des métiers de l'université.

Compétences opérationnelles :

- Utiliser les techniques d'entretien.
- Analyser des situations de travail et les organisations.
- Établir un diagnostic ressources humaines et proposer des plans d'actions.
- Piloter un projet - Analyser et synthétiser.
- Capacité rédactionnelle.
- Suivre et assurer le budget dédié à la formation (analyse, réalisation, évaluation des impacts...).

Compétences comportementales :

Sens du relationnel - Ecoute – Autonomie – Organisation – Flexibilité et créativité – Résolution de problèmes et esprit d'équipe.