

RAPPORT SOCIAL

UNIQUE 2022



Textes règlementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont eu l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

La loi sur la transformation de la fonction publique n° 2019-828 du 6 août 2019 remplace le bilan social existant par le rapport social unique (RSU), et instaure une base de données sociales. Le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique fixe le cadre de ces données. Le RSU comporte des informations sur l'emploi, la formation, la mobilité, les rémunérations, les conditions d'hygiène et de sécurité, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

Le décret n° 2020-1427 du 20 novembre 2020 relatif aux comités sociaux d'administration dans les administrations et les établissements publics de l'Etat (article 49) prévoit également que le comité social d'administration débattre chaque année du RSU.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

Source des données

Le RSU établit un état des lieux du personnel de l'UPEC au 31 décembre de l'année considérée.

La source principale d'informations est le SIRH (application SIHAM).

Les informations relatives :

- Aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers SIHAM au 31 décembre et de l'application SIFAC et croisées avec SIHAM
- Au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- A la **Médecine du travail** ont été transmises par le service de Santé Universitaire
- Aux **Relations Professionnelles** proviennent de la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction des ressources humaines (DRH) et de l'intranet
- A l'**Action Sociale** ont été transmises par le Service Vie des personnels
- A la **Parité et la Gouvernance** proviennent de l'intranet, du guide des nouveaux arrivants, la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV), la Direction des ressources humaines (DRH) et de la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE).

Périmètre et méthodologie

La plupart des éléments et indicateurs du RSU repose sur une photographie de l'effectif présent à l'UPEC au 31 décembre de l'année étudiée. Il s'agit des agents ayant au moins un élément de carrière ou un contrat et étant affectés sur un poste. Les vacataires ne sont donc pas inclus dans les résultats.

Note méthodologique : une donnée non renseignée équivaut à 0, une donnée non communiquée ou non disponible est indiquée N.C, une donnée qui ne permet pas une lecture claire de la situation est indiquée non significative NS.

SOMMAIRE

Textes réglementaires	2	5. FORMATION	68
Source des données	2	5.1. Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation	69
Périmètre et méthodologie	2	5.2. Nombre de jours de formation	69
SOMMAIRE	3	5.3. Congé formation professionnelle	69
1. EMPLOI ET EFFECTIFS	4	5.4. Apprentissage	69
1.1. Effectifs	5	6. RELATIONS PROFESSIONNELLES	70
1.2. Recrutements	28	6.1. Le rôle du Conseil d'Administration	71
1.3. Départs	30	6.2. Le rôle du Comité Technique	72
1.4. Parcours professionnel	35	7. PARITE ET GOUVERNANCE	73
1.5. Promotion	36	7.1. Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe	74
1.6. Congés / absentéisme	40	7.2. Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe	74
1.7. Personnel en situation de handicap par type de population, statut et sexe	45	8. L'ACTION SOCIALE	77
2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	46	8.1. Les aides sociales	78
2.1. Masse salariale annuelle totale	47	8.2. La restauration	79
2.2. Détail de l'évolution de la Masse salariale annuelle totale	48	8.3. L'arbre de Noël	79
2.3. Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées	49	9. DISCIPLINE	80
2.4. Répartition par tranche de rémunération annuelle brute	50	9.1. Les sanctions	81
3. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL 55		10. GLOSSAIRE	82
3.1. Accident de travail et de trajet	56		
3.2. Maladies professionnelles	57		
3.3. Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail	58		
4. TEMPS DE TRAVAIL ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	62		
4.1. Le temps partiel	63		
4.2. Télétravail et travail à distance	66		
4.3. Médecine du travail	67		

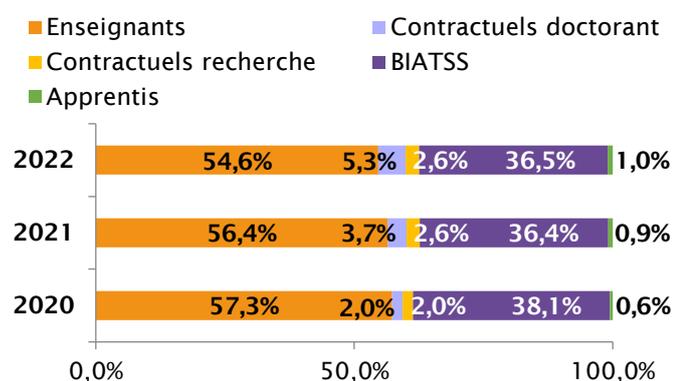
1. Emploi et Effectifs

1.1.Effectifs

Effectifs physiques au 31 décembre 2022

Effectif physique au 31 décembre par type de population

Population	2020	2021	2022	Evolution sur 1 an	Evolution sur 3 ans
Enseignants	1642	1680	1668	-0,7%	1,6%
BIATSS	1091	1085	1114	2,7%	2,1%
Contractuels recherche	57	76	79	3,9%	38,6%
Contractuels doctorant	58	110	162	47,3%	179,3%
Apprentis	16	26	30	15,4%	87,5%
Total	2864	2977	3053	2,6%	6,6%



Les effectifs physiques au 31/12/2022 progressent de 76 agents sur un an et 189 sur 2 ans, soit une augmentation de 2.6% sur un an et 6,6% par rapport à 2020.

Cette évolution est le résultat de plusieurs facteurs :

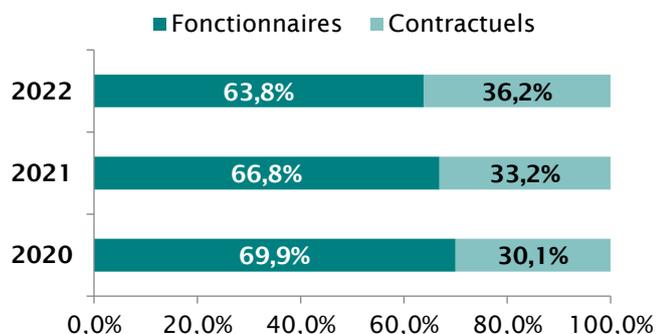
- 1°) une forte augmentation des doctorants, + 104 sur 2 ans et + 52 en 1 an. Cette évolution est en partie due à l'intégration progressive des doctorants gérés par la COMUE
- 2°) par l'augmentation des contrats de recherche, +22 en deux ans, traduisant ainsi les moyens mis à disposition de la recherche.
- 3°) par le développement de l'accueil d'apprenti +14 en 2 ans, illustrant l'implication de l'UPEC dans la formation continue.

Les populations Biatss et Enseignante évoluent dans une moindre mesure. Toutefois il est à noter une diminution des effectifs d'enseignant sur 1 année.

L'évolution des doctorants, hors transfert de la Comue, et des contrats de recherche est à mettre en corrélation avec l'impulsion de l'Upec sur la recherche

Effectif physique au 31 décembre par statut

Statut	2020	2021	2022	Evolution sur 1 an	Evolution sur 3 ans
Fonctionnaires	2003	1989	1947	-2,1%	-2,8%
Contractuels	861	988	1106	11,9%	28,5%
Total	2864	2977	3053	2,6%	6,6%

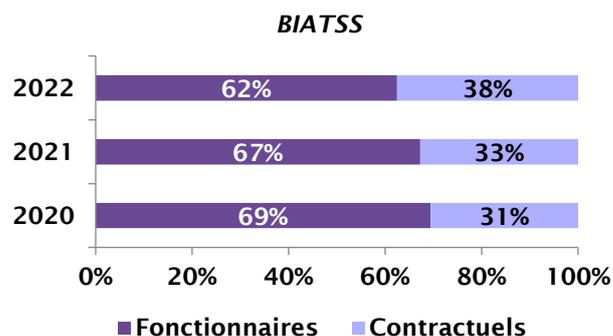
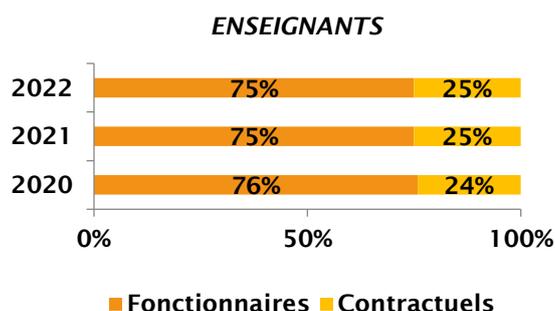


Le nombre d'agents contractuels augmente de + 118. Sur cette augmentation la moitié relève de contrats spécifiques (contrats de recherche, doctorants et apprentis). L'autre moitié est le résultat des emplois créés en campagnes d'emplois sur plafond 2, et part le recrutement de contractuels sur des emplois de fonctionnaires, plafond 1d.

Effectif physique au 31 décembre par type de population et statut

Type de population Statut	2020			2021			2022		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1246	396	1642	1259	421	1680	1251	417	1668
BIATSS	757	334	1091	730	355	1085	696	418	1114
Contractuels recherche		57	57		76	76		79	79
Contractuels doctorant		58	58		110	110		162	162
Apprentis		16	16		26	26		30	30
Total	2003	861	2864	1989	988	2977	1947	1106	3053

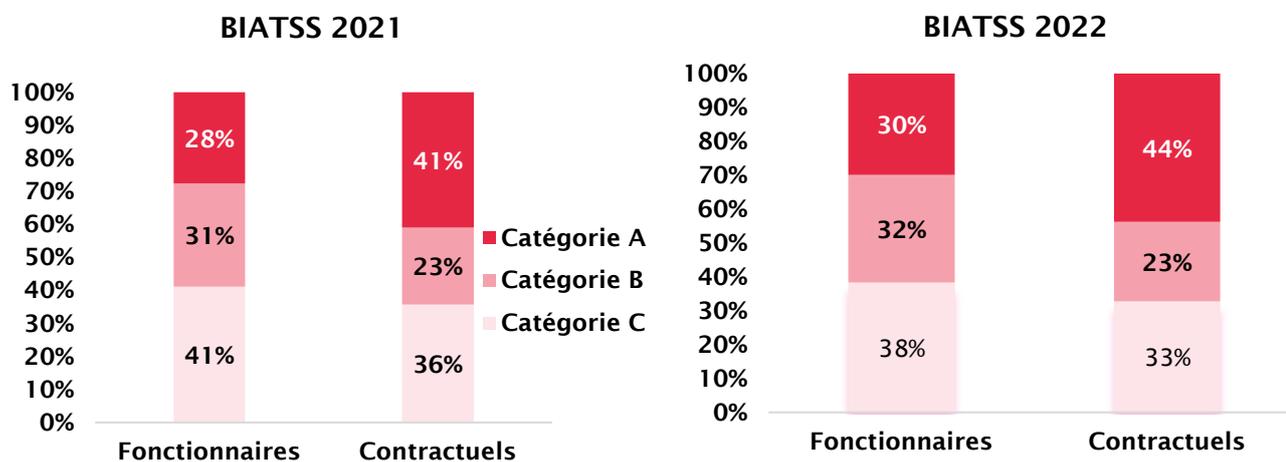
F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Focus sur les personnels BIATSS par catégorie et statut

Statut	2020			2021			2022		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Catégorie A	206	151	357	202	156	358	208	183	391
Catégorie B	240	75	315	228	89	317	221	98	319
Catégorie C	311	124	435	300	136	436	267	137	404
Total	757	350	1107	730	381	1111	696	418	1114

F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Le nombre d'agents de catégorie A est en augmentation (+9,2%), celui de catégorie B stagne (+0,6%) et celui de catégorie C est en diminution (- 7,3%).

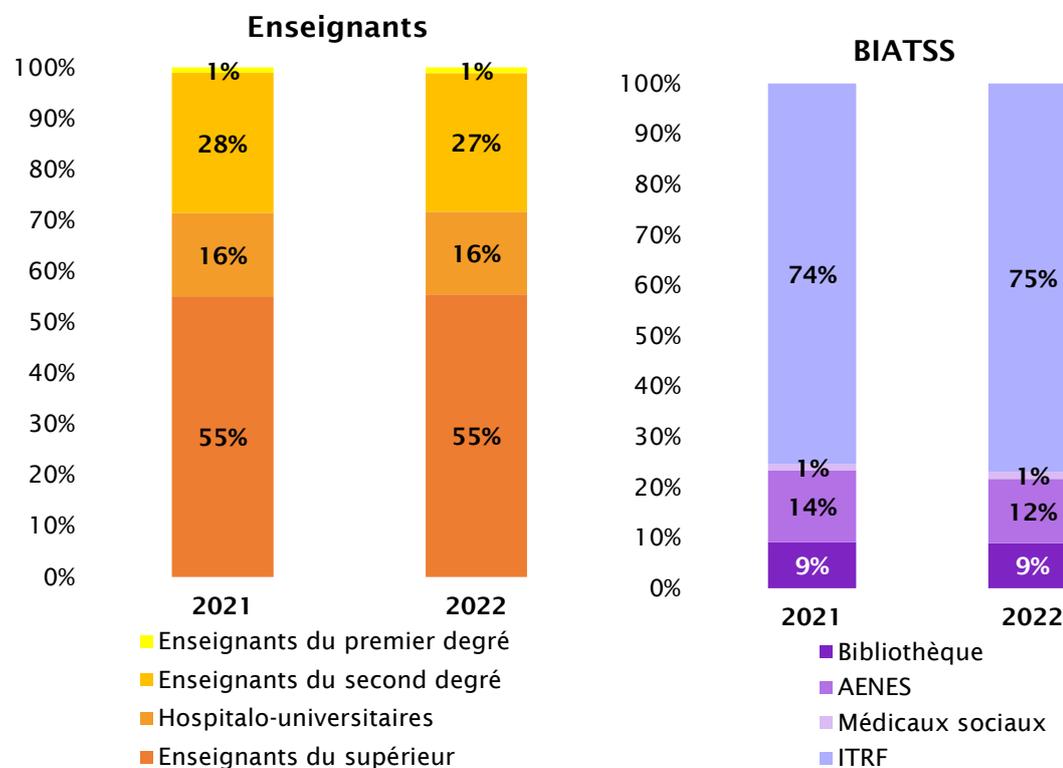
Les filières

Effectifs physiques totaux par filière et statut

Type de filière	Statut	2020			2021			2022		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Enseignants du supérieur		709	191	900	721	204	925	719	206	925
Hospitalo-universitaires		147	121	268	150	125	275	150	121	271
Enseignants du second degré		371	81	452	371	91	462	363	90	453
Enseignants du premier degré		19	3	22	17	1	18	19		19
Total Enseignants - enseignants chercheurs		1246	396	1642	1259	421	1680	1251	417	1668
BIATSS										
Bibliothèque		75	24	99	76	21	97	77	21	98
ATSS dont										
AENES		166	2	168	154		154	141	1	142
Médicaux sociaux		6	7	13	5	9	14	5	10	15
ITRF		510	317	827	495	325	820	473	386	859
Apprentis			16	16		26	26	0	30	30
Total BIATSS		757	350	1107	730	381	1111	696	448	1144
Contractuels recherche			57	57		76	76		79	79
Contractuels doctorant			58	58		110	110		162	162
Total		2003	861	2864	1989	988	2977	1947	1106	3053

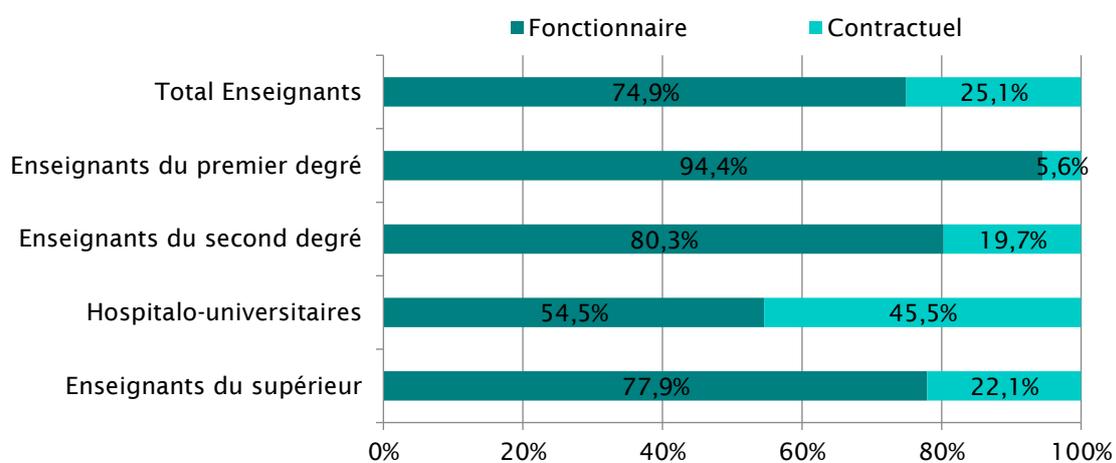
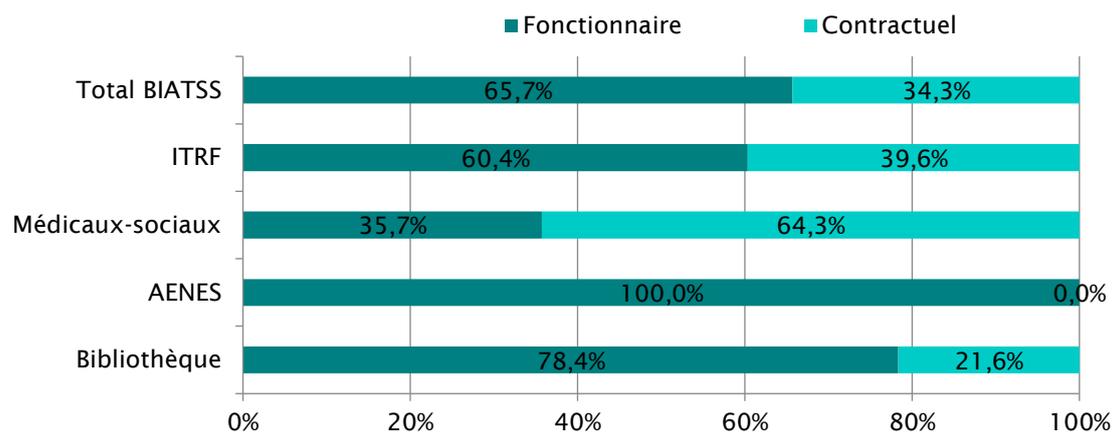
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Répartition des effectifs totaux par type de filière

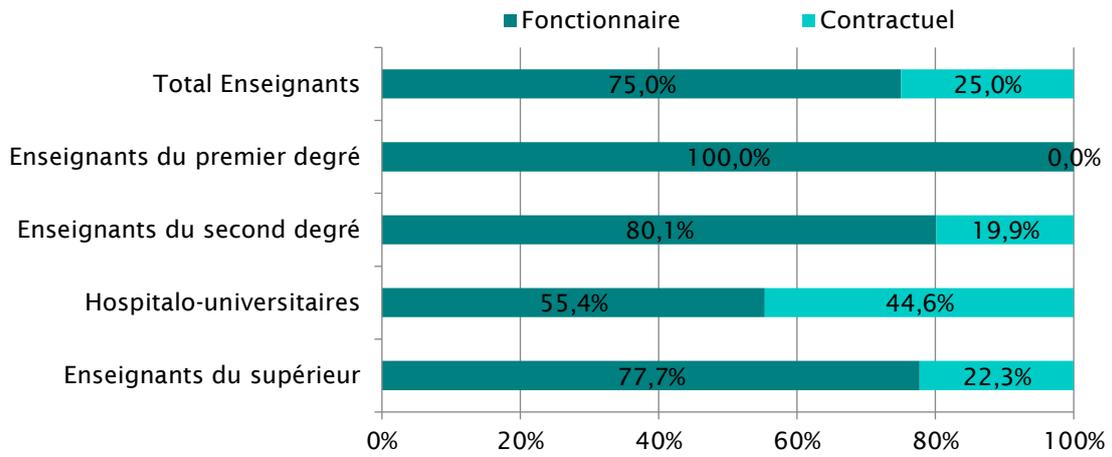
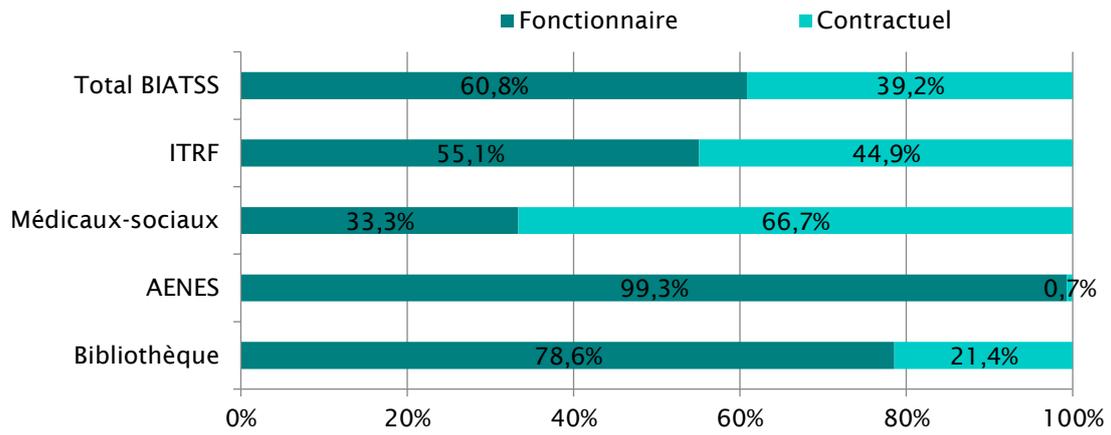


Les types de population évoluent peu que ce soit chez les enseignants ou les Biatss. Chez les Biatss la filière très majoritaire est celle des ITRF (75%)

Typologie des populations (en %) par statut en 2021



Typologie des populations (en %) par statut en 2022



Effectifs physiques par population, filière et corps

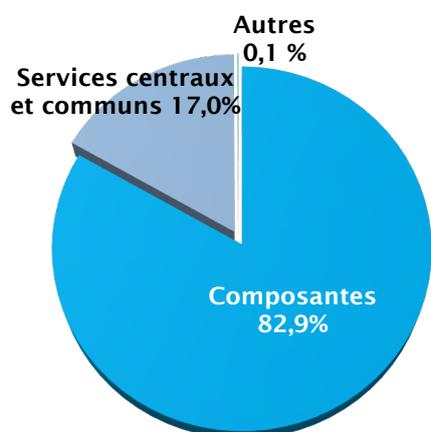
Type de population	Statut	2020			2021			2022		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants		1246	400	1646	1259	421	1680	1251	417	1668
Enseignants du supérieur										
Lecteurs			7	7		7		7	7	
Maîtres de langue			3	3		3		3	3	
Contractuels CMERER/LRU			3	3		4		3	3	
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche		2	113	115	1	119	120	130	130	
Post-doctorants			4	4		8		8	8	
Associés			65	65		63		61	61	
Maîtres de conférences		505		505	520		520	511	511	
Professeurs des universités		202		202	200		200	208	2	210
Hospitalo-universitaires				0			0		3	3
Associés				0					3	3
Chefs de clinique			92	92		97		97	97	
Contractuels hospitalo-universitaires			17	17		17		14	14	
Contractuels LRU			7	7		6		4	4	
Maîtres de conférences de médecine générale		2	4	6	2	3	5	2	2	4
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		33		33	32		32	28		28
Professeurs de médecine générale		2	1	3	2	2	4	2	1	3
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		110		110	114		114	118		118
Enseignants 2nd degré										
Agrégés		177	2	179	170	1	171	163	1	164
Certifiés		156	6	162	166		166	167		167
Contractuels CMERER/LRU			18	18		29		16	16	
CPE		2		2	2		2			2
Inspecteur de l'éducation nationale				0			0			0
PEGC		1		1			0			0
Professeurs contractuels second degré		5	55	60	1	61	62		73	73
Professeurs EPS		16		16	15		15	16		16
Professeurs lycée professionnel		14		14	17		17	15		15
Enseignants du premier degré										
Professeurs des écoles		19	3	22	17	1	18	19		19
BIATSS		757	346	1103	730	381	1111	696	448	1144
Bibliothèque										
Bibliothécaires		11	6	17	11	4	15	10	4	14
Bibliothécaires assistants spécialisés		24	5	29	22	6	28	24	5	29
Conservateurs des bibliothèques		8		8	9		9	8		8
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Contrats aidés			2	2		2		2		2
Magasiniers des bibliothèques		31	11	42	33	9	42	34	10	44
ATSS										
AENES										
Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		73	1	74	67		67	58		58
Adjoint techniques des établissements d'enseignement		3		3	3		3	3		3
Administrateur civil									1	1
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		2		2	3		3	3		3
Agent comptable		1		1	1		1			0
Attachés d'administration d'état		12		12	12		12	13		13
Directeur général des services		1		1	1		1	1		1
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		74	1	75	67		67	63		63
Médicaux sociaux										
Assistant de service social		1		1		1	1	1		1
Infirmiers		4		4	4		4	4		4
Médecins du travail			4	4		3		3		3
Psychologues de l'éducation nationale		1	3	4	1	5	6		7	7
ITRF										
Adjoint techniques de recherche et de formation		205	106	311	198	112	310	172	125	297
Agent contractuel CNRS				0			0			0
Assistants ingénieurs		51	32	83	52	36	88	55	36	91
Ingénieurs de recherche		25	21	46	21	25	46	23	42	65
Ingénieurs d'études		88	76	164	86	76	162	90	90	180
Techniciens de recherche et de formation		141	62	203	138	76	214	133	93	226
Apprentis			16	16		26	26		30	30
Contractuels recherche		0	57	57	0	76	76	0	79	79
Adjoint techniques de recherche et de formation				0			0			0
Assistants ingénieurs			5	5		9	9		5	5
Ingénieurs de recherche			24	24		30	30		37	37
Ingénieurs d'études			27	27		35	35		35	35
Techniciens de recherche et de formation			1	1		2	2		2	2
Contrat doctorant		0	58	58	0	110	110		162	162
Total		2003	861	2864	1989	988	2977	1947	1106	3053

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

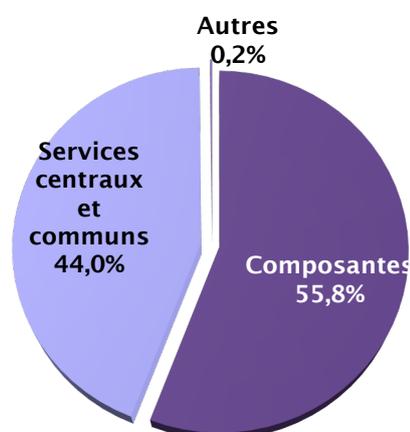
Affectation

Répartition des effectifs physiques entre composantes et services centraux et communs

2022 toutes populations



2022 BIATSS



Effectif physique total au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	Statut	2020			2021			2022		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1674	710	2384	1674	808	2482	1635	907	2542
Services centraux et communs		327	151	478	313	180	493	310	199	509
Autres (COMUE)		2		2	2		2	2		2
Total		2003	861	2864	1989	988	2977	1947	1106	3053

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Sur les 76 agents de plus en 2022/2021, 79% sont dans les composantes et 21% en services centraux.

Effectif physique total au 31 décembre par affectation et type de population

Affectation Type de structure	2020						2021						2022					
	E	B	CR	CD	A	Total	E	B	CR	CD	A	Total	E	B	CR	CD	A	Total
Composantes						2384						2482						2542
EPISEN	15	6				21	15	6				21	17	6				23
INSPE	275	111	1			387	276	109	2			387	279	108				387
UFR AEI et IPAG	87	30				117	82	26				108	82	26	1	1		110
UFR de droit	97	26				123	101	26	1	5		133	99	24	1	8		132
UFR LLSH	167	32	3			202	170	32		8		210	169	37	1	24		231
UFR de Santé	295	138	27		1	461	307	129	40	15	2	493	301	136	48	29	4	518
UFR de Sciences et technologies (FST)	185	74	15		1	275	189	71	24	15	1	300	189	79	17	27		312
UFR de Sciences éco et gestion (FSEG)	114	41	1			156	117	37	3	8	1	166	51	33		10		94
SESS-STAPS	99	27	1			127	94	29				123	96	32				128
IAE Paris-Est												0	64	1				65
IUT Créteil Vitry	128	55	4			187	128	52	5	6	1	192	126	51	8	12	1	198
IUT Sénart Fontainebleau	151	64			9	224	162	67			9	238	153	68			6	227
OSU-EFLUVE		4	1			5		4				4		5				5
Ecole d'Urbanisme de Paris	28	11	2			41	27	13	1	1		42	27	13	3	2		45
Ecole internationale d'Etudes Politiques						0	11	2				13	14	3			1	18
Ecole doctorale				58		58				52		52				49		49
Services centraux et communs						478						493						509
Centre d'Innovation et de Développement Pédagogique (CIDP)		11				11		11		2		13		11			2	13
Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE)		51			1	52		52			1	53		49			2	51
Direction de la Formation Professionnelle (DIFPRO)		16				16		20			1	21		21			2	23
Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV)		15				15		18				18		20				20
Direction général des services (DGS) / Présidence / Direction des affaires juridiques et générales (DAJG) / Service hygiène et sécurité		26				26		24				24		27			1	28
Direction des Ressources Humaines (DRH)		53				53		47				47		53			1	54
Direction du Patrimoine et du développement durable (DPDD)		68				68		66				66		62				62
Direction des systèmes d'information (DSI)		49			3	52		51			2	53		50			2	52
Direction des affaires financières (DAF)		14				14		17			4	21		19			4	23
Direction de la Communication (DIRCOM)		9			1	10		8			1	9		9			1	10
Direction des relations internationales (DRI)		15				15		19				19		18				18
Agence Comptable		20				20		22			1	23		24			3	27
Service vie des personnels (SVP)												0		2				2
Service de santé universitaire (SSU)		17				17		19				19		20				20
Service commun de la documentation (SCD)	1	108				109	1	106				107	1	105				106

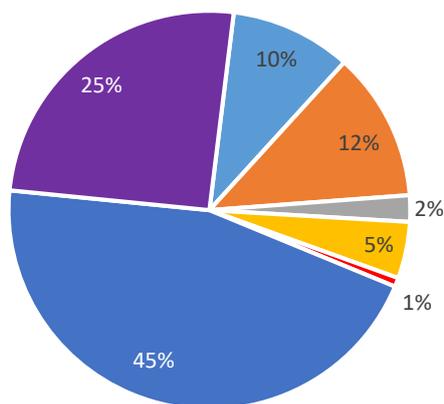
E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant, A = Apprentis

Effectif total en ETPT au 31 décembre par grande famille statutaire

ETPT : L'équivalent temps plein travaillé est l'unité de mesure des emplois par rapport à la quotité de travail et la période d'activité. Elle est l'unité utilisée dans le calcul des plafonds d'emplois dans le cadre de la loi organique relative aux lois de finances (LOLF).

Répartition par population et statut 2022

- Contractuels enseignants
- Contractuels BIATSS
- Contractuels recherche
- Contractuels doctorant
- Apprentis
- Fonctionnaires enseignants
- Fonctionnaires BIATSS



Effectif en ETPT au 31 décembre par type de population

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

Type de population	2020	2021	2022
Enseignants	1422	1417	1432
BIATSS	970	979	973
Contractuels recherche	43	53	56
Contractuels doctorant	13	71	119
Apprentis	6	12	19
Total	2 453	2 532	2 599

Effectif en ETPT au 31 décembre par statut et type de population

Statut Type de population	2020		2021		2022		Evolution sur 1 an		Evolution sur 3 ans	
	F	C	F	C	F	C	F	C	F	C
Enseignants	1157	265	1177	240	1178	254	0,1%	5,6%	1,8%	-4,3%
BIATSS	709	261	701	278	659	314	-6,0%	13,1%	-7,1%	20,5%
Contractuels recherche	0	43	0	53	0	56	0,0%	4,9%	0,0%	30,8%
Contractuels doctorant	0	13	0	71	0	119	0,0%	68,4%	0,0%	855,0%
Apprentis	0	6	0	12	0	19	0,0%	58,2%	0,0%	194,1%
Total	1 866	587	1 878	654	1 837	762	-2,2%	16,5%	-1,6%	29,7%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETPT au 31 décembre par affectation et statut

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

Affectation Statut	2020			2021			2022		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes	1569	470	2039	1570	509	2079	1546	609	2155
Services centraux et communs	294	117	412	292	133	426	289	153	442
Autres (COMUE)	2		2	2		2	2		2
Total	1866	587	2453	1865	642	2507	1837	762	2599

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Affectation Statut	Evolution sur 1 an			Evolution sur 3 ans		
	F	C	Total	F	C	Total
Composantes	-2,1%	17,6%	2,8%	-1,5%	29,5%	5,6%
Services centraux et communs	-2,9%	12,4%	1,9%	-1,9%	30,7%	7,4%
Autres (COMUE)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	-2,2%	16,5%	2,6%	-1,6%	29,7%	5,9%

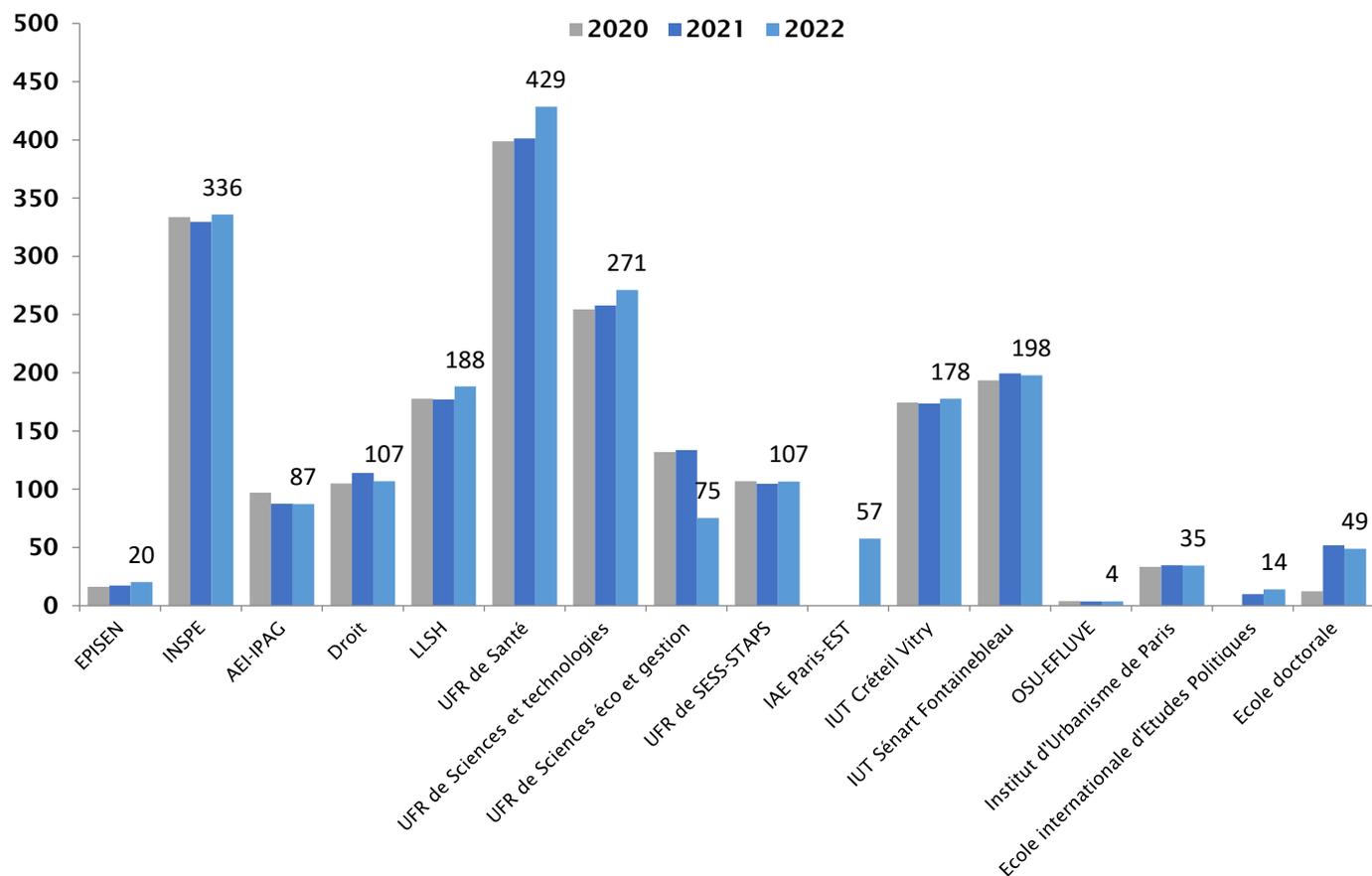
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETPT au 31 décembre par affectation et population

Affectation Population	2020						2021						2022					
	E	B	CR	CD	A	Total	E	B	CR	CD	A	Total	E	B	CR	CD	A	Total
Composantes	1421	560	41	13	5	2039	1416	549	53	71	7	2096	1431	542	56	119	7	2155
Services centraux et communs	4	406			1	412	1	428			5	434	1	429			12	442
Autres (COMUE)		2				2		2				2		2				2
Total	1425	968	41	13	6	2453	1417	979	53	71	12	2532	1432	973	56	119	19	2599

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant, A = Apprentis

Effectif en ETPT au 31 décembre par composante



*Une scission a eu lieu au sein de l'UFR FSEG qui a donné lieu à deux composantes l'UFR FSEG et l'IAE Paris-Est comme une nouvelle composante

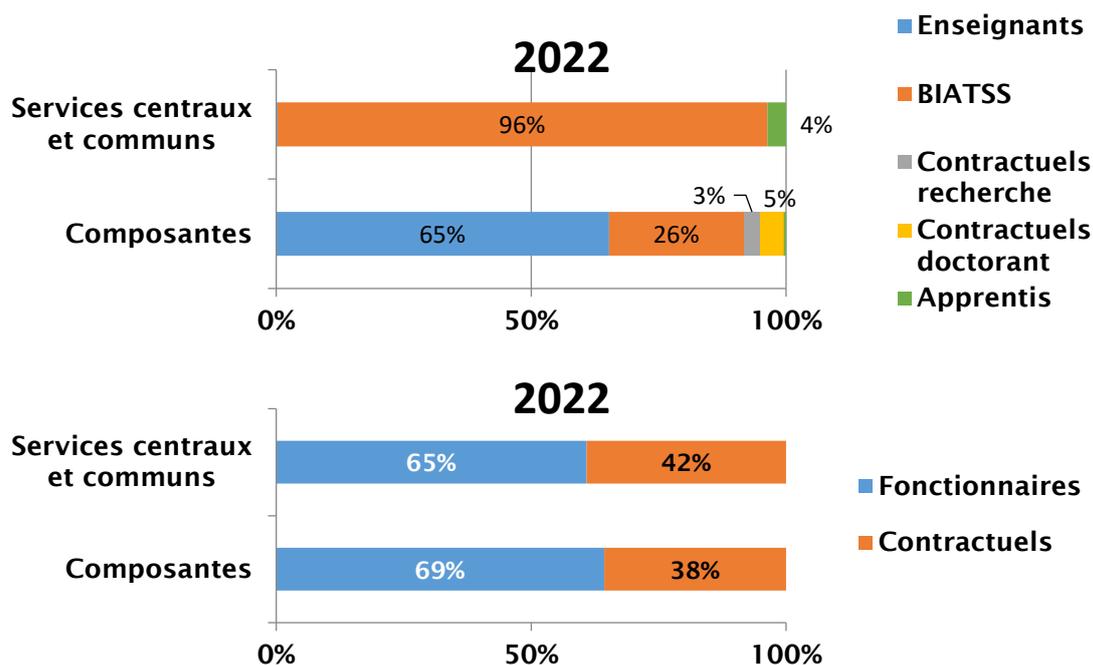
Effectif en ETPT au 31 décembre par composante et statut

Composante	Statut	2020			2021			2022		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
EPISEN		13	3	16	15	3	17	18	2	20
INSPE		309	25	334	299	31	330	306	30	336
AEI-IPAG		60	37	97	57	30	88	55	32	87
Droit		81	24	105	85	29	114	79	28	107
Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH)		143	35	178	144	33	177	138	50	188
UFR de Santé		233	166	399	241	161	401	236	192	429
UFR de Sciences et technologies (FST)		212	42	254	208	49	258	202	70	271
UFR de Sciences éco et gestion (FSEG)		103	29	132	103	31	134	51	24	75
UFR de SESS-STAPS		84	23	107	80	24	105	78	29	107
IAE Paris-EST								46	11	57
IUT Créteil Vitry		153	21	174	150	24	174	145	33	178
IUT Sénart Fontainebleau		150	44	193	159	40	199	158	40	198
OSU-EFLUVE		3	1	4	3	1	4	2	2	4
Institut d'Urbanisme de Paris		26	8	33	26	8	35	23	11	35
Ecole internationale d'Etudes Politiques					8	2	10	9	5	14
Ecole doctorale			13	13		52	52		49	49
Total		1569	470	2039	1578	518	2096	1546	609	2155

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis

Typologie (en %) des effectifs physiques des composantes et services centraux 2022

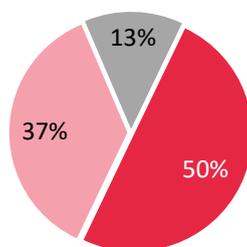


Répartition des effectifs physiques par âge

Effectifs par tranche d'âge

Tranche d'âge	2020	2021	2022	Evolution sur 1 an	Evolution sur 3 ans
Moins de 20	9	9	5	-44,4%	-44,4%
20-24	75	99	88	-11,1%	17,3%
25-29	226	250	319	27,6%	41,2%
30-34	391	398	384	-3,5%	-1,8%
35-39	339	355	363	2,3%	7,1%
40-44	393	393	392	-0,3%	-0,3%
45-49	359	375	386	2,9%	7,5%
50-54	411	407	414	1,7%	0,7%
55-59	369	384	382	-0,5%	3,5%
60-64	246	256	261	2,0%	6,1%
65 et plus	46	51	59	15,7%	28,3%
Total	2864	2977	3053	-0,50%	-0,95%
Age moyen	44,4	44,2	44,0	-0,22	-0,42

2022



■ Moins de 30 ans ■ 30 - 50 ans ■ Plus de 50 ans

Age moyen (en années)

Type de population Statut	2020		2021		2022	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	48,4	38,3	48,5	39,0	48,90	38,9
BIATSS	47,1	36,9	47,7	37,4	48,23	37,8
Contractuels recherche		32,8		31,9		32,0
Contractuels doctorant		25,6		26,2		26,6
Apprentis		20,8		21,1		21,4
Total	47,9	36,2	48,2	36,0	48,7	35,7

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Répartition des effectifs physiques par ancienneté à l'UPEC

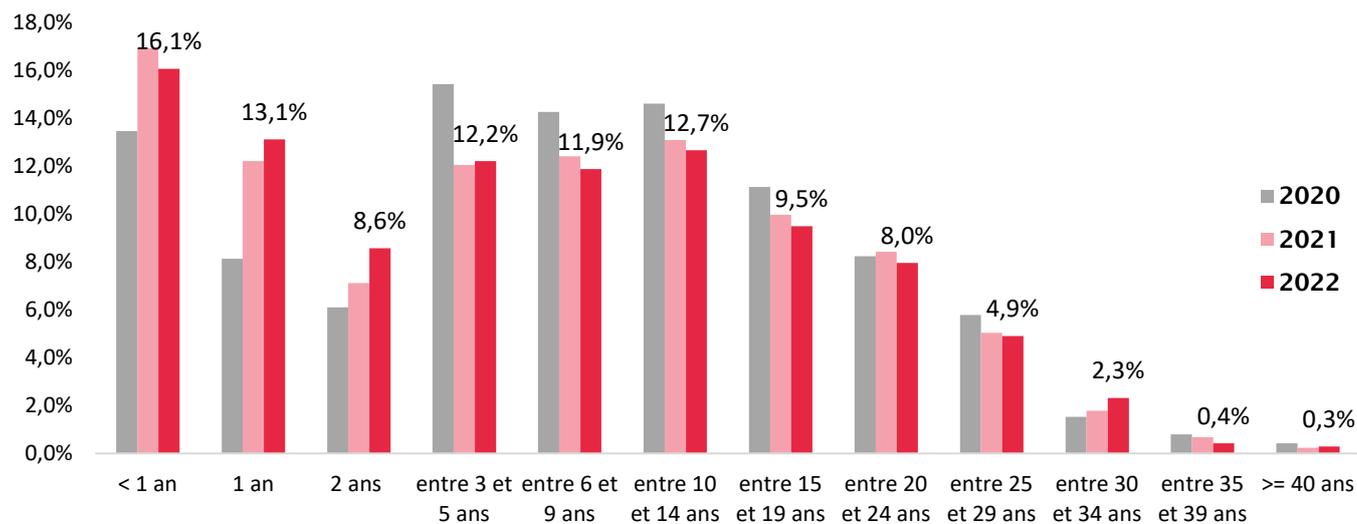
L'ancienneté moyenne d'un agent à l'Upec est de 9 ans.

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2021							2022						
	E	B	CR	CD	A	Total	%	E	B	CR	CD	A	Total	%
< 1 an	238	157	38	51	20	504	16,9%	191	188	39	55	18	491	16,1%
1 an	174	112	14	58	6	364	12,2%	182	139	20	50	10	401	13,1%
2 ans	121	79	11	1		212	7,1%	123	77	9	51	2	262	8,6%
entre 3 et 5 ans	191	158	10			359	12,1%	215	143	9	6		373	12,2%
entre 6 et 9 ans	244	123	3			370	12,4%	235	127	1			363	11,9%
entre 10 et 14 ans	229	161				390	13,1%	244	142	1			387	12,7%
entre 15 et 19 ans	185	112				297	10,0%	179	111				290	9,5%
entre 20 et 24 ans	162	89				251	8,4%	155	88				243	8,0%
entre 25 et 29 ans	96	54				150	5,0%	98	52				150	4,9%
entre 30 et 34 ans	35	18				53	1,8%	42	29				71	2,3%
entre 35 et 39 ans	5	15				20	0,7%	4	9				13	0,4%
>= 40 ans		7				7	0,2%		9				9	0,3%
Total	1680	1085	76	110	26	2977	100%	1668	1114	79	162	30	3053	100%

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant, A = Apprentis

Répartition par tranche d'ancienneté à l'UPEC



Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Type de population Statut	2020		2021		2022	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	12,3	4,1	12,3	3,1	12,5	3,2
BIATSS	13,3	2,7	13,7	2,5	14,1	2,4
Contractuels recherche		1,9		1,6		1,5
Contractuels doctorant		0,2		0,8		1,3
Apprentis		0,4		0,5		0,8
Total	12,7	3,1	12,9	2,4	13,1	2,4

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

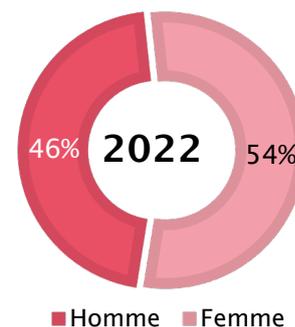
Type de population Statut	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Enseignants	9,5	11,1	9,2	10,7	9,7	10,6
BIATSS	9,6	11,0	9,9	10,4	9,4	10,2
Contractuels recherche	2,0	1,7	1,6	1,5	1,8	1,3
Contractuels doctorant	0,2	0,2	0,8	0,7	1,4	1,2
Apprentis	0,5	0,4	0,4	0,6	0,8	0,8
Total	9,1	10,6	8,9	10,1	8,8	9,7

F = Femmes, H = Hommes

Parité

Répartition et évolution des effectifs physiques au 31 décembre 2022 par sexe

Sexe	2020		2021		2022	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	1288	45%	1341	45%	1399	46%
Femme	1576	55%	1636	55%	1654	54%
Total	2864	100%	2977	100%	3053	100%



Effectif physique au 31 décembre par type de population et sexe

Type de population Sexe	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants	765	877	1642	793	887	1680	787	881	1668
BIATSS	733	358	1091	712	373	1085	721	393	1114
Contractuels recherche	35	22	57	50	26	76	36	43	79
Contractuels doctorant	38	20	58	68	42	110	97	65	162
Apprentis	5	11	16	13	13	26	13	17	30
Total	1576	1288	2864	1636	1341	2977	1654	1399	3053

F = Femmes, H = Hommes

Répartition de l'effectif

Type de population Sexe	2020		2021		2022	
	F %	H %	F %	H %	F %	H %
Enseignants	47%	53%	47%	53%	47%	53%
BIATSS	67%	33%	66%	34%	65%	35%
Contractuels recherche	61%	39%	66%	34%	46%	54%
Contractuels doctorant	66%	34%	62%	38%	60%	40%
Apprentis	31%	69%	50%	50%	43%	57%
Total	55%	45%	55%	45%	54%	46%

F = Femmes, H = Hommes

La proportion des femmes diminue de 1 point au global entre 2021 et 2022, et les femmes restent majoritaires à l'Upec (54%).

Toutefois il existe des disparités en fonction des populations. Les femmes sont majoritaires chez les Biats (65%) et chez les doctorants (60%), bien que leur proportion diminue respectivement de 1 et 2 points.

Les femmes sont minoritaires et leur proportion diminue pour les contrats de recherche (46%, -20 points), les apprentis (43%, -7 points). Chez les enseignants la proportion est stable à 47%.

La proportion de femmes est stable chez les fonctionnaires (54%) et en diminution chez les contractuels à 54%

Effectif physique au 31 décembre par statut et sexe

Statut	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	1086	917	2003	1082	907	1989	1056	891	1947
Contractuels	490	371	861	554	434	988	598	508	1106
Total	1576	1288	2864	1636	1341	2977	1654	1399	3053

F = Femmes, H = Hommes

Répartition de l'effectif par sexe

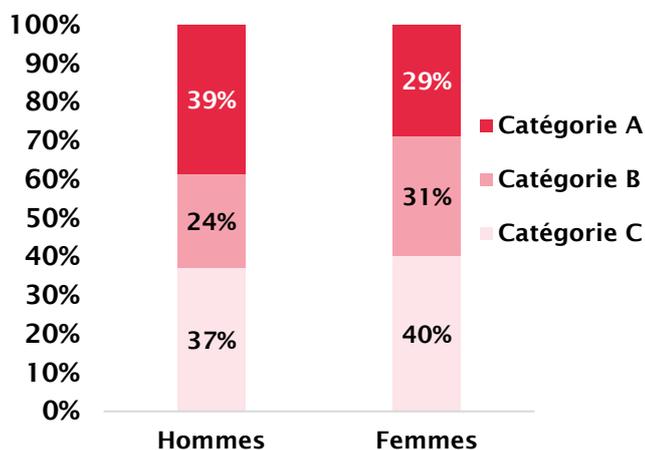
Statut	2020		2021		2022	
	F %	H %	F %	H %	F %	H %
Fonctionnaires	54%	46%	54%	46%	54%	46%
Contractuels	57%	43%	56%	44%	54%	46%
Total	55%	45%	55%	45%	54%	46%

F = Femmes, H = Hommes

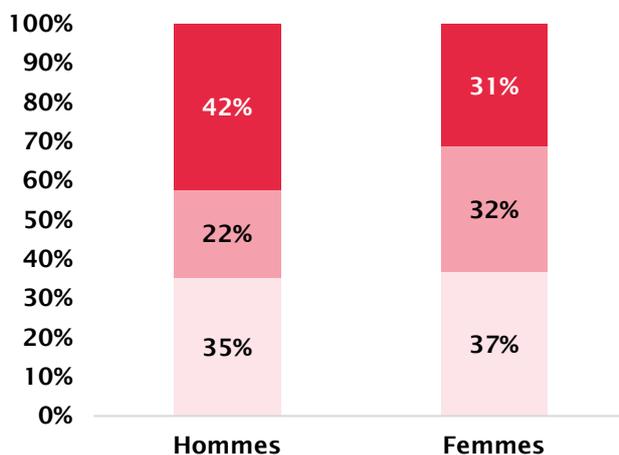
Focus sur les personnels BIATSS par catégorie et sexe

sexe	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Catégorie A	210	147	357	209	149	358	225	166	391
Catégorie B	232	83	315	224	93	317	231	88	319
Catégorie C	296	139	435	292	144	436	265	139	404
Total	738	369	1107	725	386	1111	721	393	1114

BIATSS 2021



BIATSS 2022



Alors que les femmes sont majoritaires chez les Biats (65%) mais en diminution de 1 point, la proportion de femmes de catégorie A et B progressent au détriment de la catégorie C qui en recul de 3 points.

Filières par sexe

Type de filière	Sexe	2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Enseignants du supérieur		418	482	900	432	493	925	439	486	925
Hospitalo-universitaires		100	168	268	106	169	275	97	174	271
Enseignants du second degré		233	219	452	244	218	462	240	213	453
Enseignants du premier degré		14	8	22	11	7	18	11	8	19
Total Enseignants - enseignants chercheurs		765	877	1642	793	887	1680	787	881	1668
BIATSS										
Bibliothèque		73	26	99	67	30	97	64	34	98
ATSS dont										
AENES		147	21	168	133	21	154	122	20	142
Médicaux sociaux		12	1	13	14		14	14	1	15
ITRF		506	321	827	498	322	820	521	338	859
Apprentis		5	11	16	13	13	26	13	17	30
Total BIATSS		738	369	1107	725	386	1111	734	410	1144
Contractuels recherche		35	22	57	50	26	76	36	43	79
Contractuels doctorant		38	20	58	68	42	110	97	65	162
Total		1576	1288	2864	1636	1341	2977	1654	1399	3053

F = Femmes, H = Hommes

Effectifs physiques totaux par type de corps et sexe

Type de population	Sexe	2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants		767	879	1646	793	887	1680	787	881	1668
Enseignants du supérieur										
Lecteurs		5	2	7	4	3	7	5	2	7
Maîtres de langue		1	2	3	2	1	3	2	1	3
Contractuels CMERER/LRU		2	1	3	3	1	4	1	2	3
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche		62	53	115	61	59	120	73	57	130
Post-doctorants		2	2	4	2	6	8			0
Associés		16	49	65	16	47	63	12	49	61
Maîtres de conférences		258	247	505	269	251	520	266	245	511
Professeurs des universités		74	128	202	75	125	200	80	130	210
Hospitalo-universitaires										
Associés				0			0	1	2	3
Chefs de clinique		47	45	92	52	45	97	46	51	97
Contractuels hospitalo-universitaires		9	8	17	7	10	17	9	5	14
Contractuels LRU		2	5	7	2	4	6		4	4
Maîtres de conférences de médecine générale		4	2	6	3	2	5	2	2	4
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		19	14	33	19	13	32	15	13	28
Professeurs de médecine générale		1	2	3	2	2	4	1	2	3
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		18	92	110	21	93	114	23	95	118
Enseignants 2nd degré										
Agrégés		92	87	179	92	79	171	90	74	164
Certifiés		87	75	162	93	73	166	94	73	167
Contractuels CMERER/LRU		9	9	18	12	17	29	9	7	16
CPE		1	1	2	1	1	2	1	1	2
Inspecteur de l'éducation nationale				0			0			0
PEGC			1	1			0			0
Professeurs contractuels second degré		32	28	60	33	29	62	33	40	73
Professeurs EPS		5	11	16	4	11	15	4	12	16
Professeurs lycée professionnel		7	7	14	9	8	17	9	6	15
Enseignants du premier degré										
Professeurs des écoles		14	8	22	11	7	18	11	8	19
BIATSS		736	367	1103	725	386	1111	734	410	1144
Bibliothèque										
Bibliothécaires		14	3	17	10	5	15	9	5	14
Bibliothécaires assistants spécialisés		27	2	29	23	5	28	21	8	29
Conservateurs des bibliothèques		7	1	8	7	2	9	6	2	8
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Contrats aidés		2		2	2		2	1		2
Magasiniers des bibliothèques		22	20	42	24	18	42	26	18	44
ATSS										
AENES										
Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		67	7	74	60	7	67	51	7	58
Adjoint techniques des établissements d'enseignement		1	2	3	1	2	3	1	2	3
Administrateur civil							1			1
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		1	1	2	2	1	3	2	1	3
Agent comptable			1	1		1	1			0
Attachés d'administration d'état		10	2	12	10	2	12	12	1	13
Directeur général des services			1	1		1	1		1	1
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		68	7	75	60	7	67	55	8	63
Médicaux sociaux										
Assistant de service social		1		1	1		1			1
Infirmiers		4		4	4		4	4		4
Médecins du travail		3	1	4	3		3	3		3
Psychologues de l'éducation nationale		4		4	6		6	6	1	7
ITRF										
Adjoint techniques de recherche et de formation		202	109	311	198	112	310	186	111	297
Agent contractuel CNRS				0			0			0
Assistants ingénieurs		42	41	83	45	43	88	47	44	91
Ingénieurs de recherche		21	25	46	22	24	46	32	33	65
Ingénieurs d'études		99	65	164	96	66	162	102	78	180
Techniciens de recherche et de formation		135	68	203	137	77	214	154	72	226
Apprentis		5	11	16	13	13	26	13	17	30
Contractuels recherche		35	22	57	50	26	76	36	43	79
Adjoint techniques de recherche et de formation				0			0			0
Assistants ingénieurs		5		5	9		9	4	1	5
Ingénieurs de recherche		14	10	24	19	11	30	17	20	37
Ingénieurs d'études		15	12	27	22	13	35	15	20	35
Techniciens de recherche et de formation		1		1		2	2		2	2
Contrat doctorant		38	20	58	68	42	110	98	64	162
Total		1576	1288	2864	1636	1341	2977	1655	1398	3053

F = Femmes, H = Hommes

ETPT au 31 décembre par sexe

Sexe	2020	2021	2022
Homme	1 114	1 147	1 182
Femme	1 339	1 385	1 417
Total	2 453	2 532	2 599

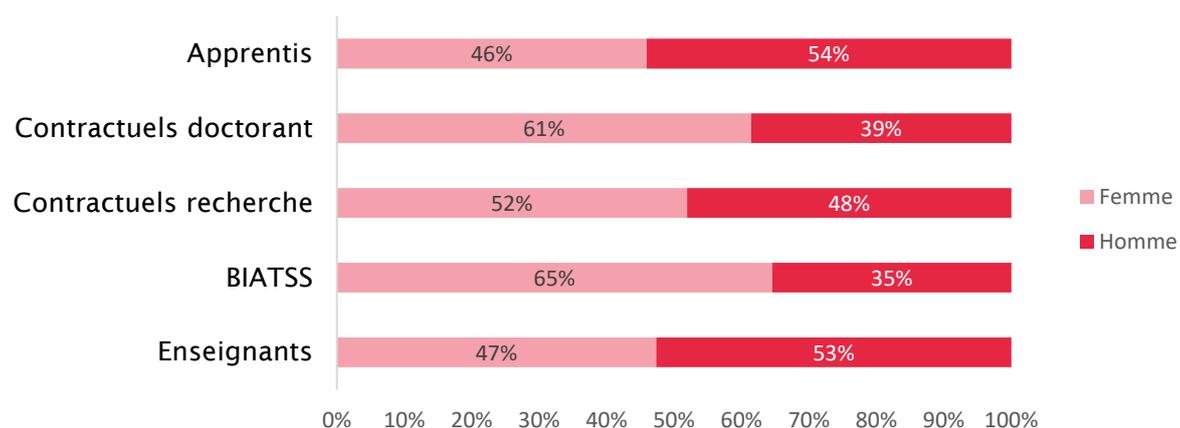
Effectif en ETPT au 31 décembre par population et sexe

Type de population Sexe	2020		2021		2022		Evolution sur 1 an		Evolution sur 3 ans	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Enseignants	661	761	662	755	678	754	2,5%	-0,2%	2,5%	-0,9%
BIATSS	641	329	638	341	628	345	-1,4%	1,0%	-2,0%	4,8%
Contractuels recherche	26	17	35	18	29	27	-18,4%	51,9%	11,3%	61,3%
Contractuels doctorant	9	4	45	26	73	46	62,1%	79,5%	745,8%	1101,9%
Apprentis	3	4	5	7	9	10	89,3%	38,9%	246,6%	160,6%
Total	1 339	1 114	1 385	1 147	1 417	1 182	2,4%	3,0%	5,8%	6,1%

F = Femmes, H= Hommes

Effectif en ETPT rémunéré en ETPT par sexe

2022

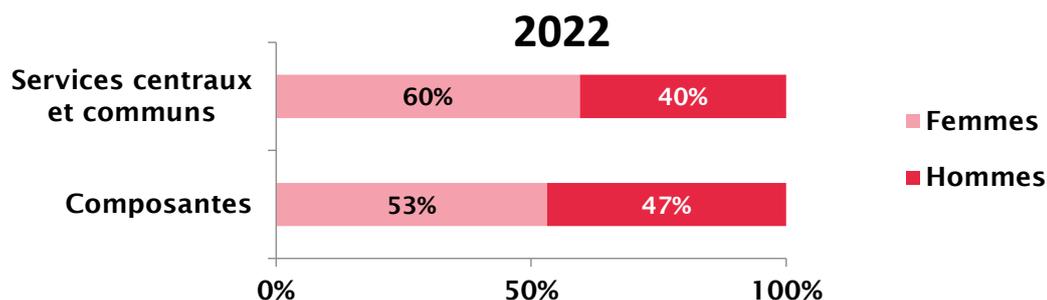


Effectif en ETPT au 31 décembre par composante et sexe

Composante	Statut	2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
EPISEN		10	6	16	11	7	17	11	9	20
INSPE		199	135	334	197	132	330	205	131	336
AEI-IPAG		55	42	97	47	40	88	45	42	87
Droit		52	54	105	51	63	114	51	55	107
Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH)		108	70	178	109	68	177	114	74	188
UFR de Santé		190	209	399	196	205	401	209	220	429
UFR de Sciences et technologies (FST)		118	136	254	123	135	258	126	145	271
UFR de Sciences éco et gestion (FSEG)		71	61	132	74	60	134	46	29	75
UFR de SESS-STAPS		60	47	107	59	46	105	58	49	107
IAE Paris-EST								27	31	57
IUT Créteil Vitry		83	91	174	79	95	174	82	96	178
IUT Sénart Fontainebleau		106	87	193	113	86	199	111	87	198
OSU-EFLUVE		3	1	4	3	1	4	2	2	4
Institut d'Urbanisme de Paris		20	14	33	22	13	35	23	12	35
Ecole internationale d'Etudes Politiques					6	4	10	8	6	14
Ecole doctorale		9	4	13	34	18	52	33	16	49
Total		1083	957	2039	1123	973	2096	1151	1004	2155

F = Femmes, H = Hommes

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.



Age moyen (en années) par sexe

Type de population	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Enseignants	45,0	46,8	45,2	46,9	45,6	47,1
BIATSS	43,8	44,4	44,5	44,0	44,4	44,2
Contractuels recherche	30,9	35,8	30,8	34,0	31,3	32,6
Contractuels doctorant	25,1	26,6	26,0	26,5	26,6	26,7
Apprentis	19,8	21,2	21,2	20,9	21,2	21,5
Total	43,6	45,4	43,5	45,0	43,4	44,6

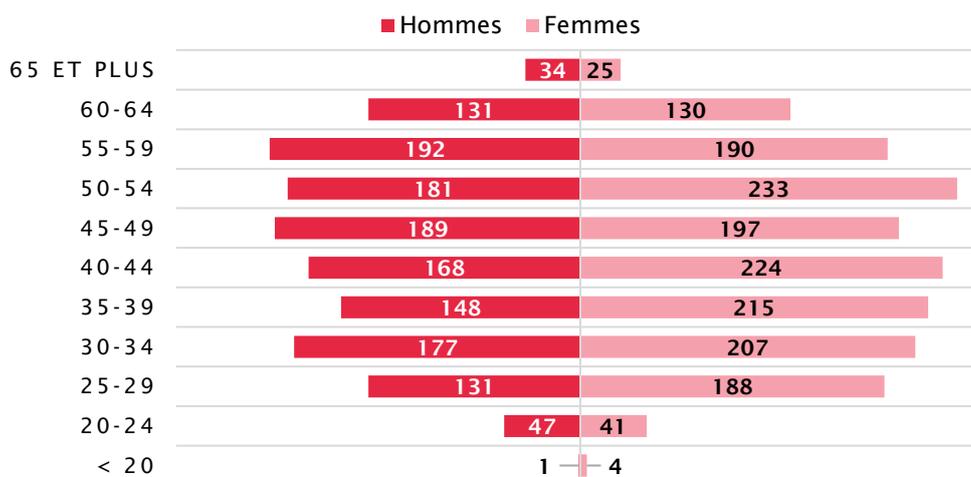
F = Femmes, H = Hommes

Statut	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Fonctionnaires	47,2	48,8	35,6	36,5	48,2	49,3
Contractuels	35,5	37,2	47,5	49,0	35,1	36,4
Total	43,6	45,4	43,5	45,0	43,4	44,6

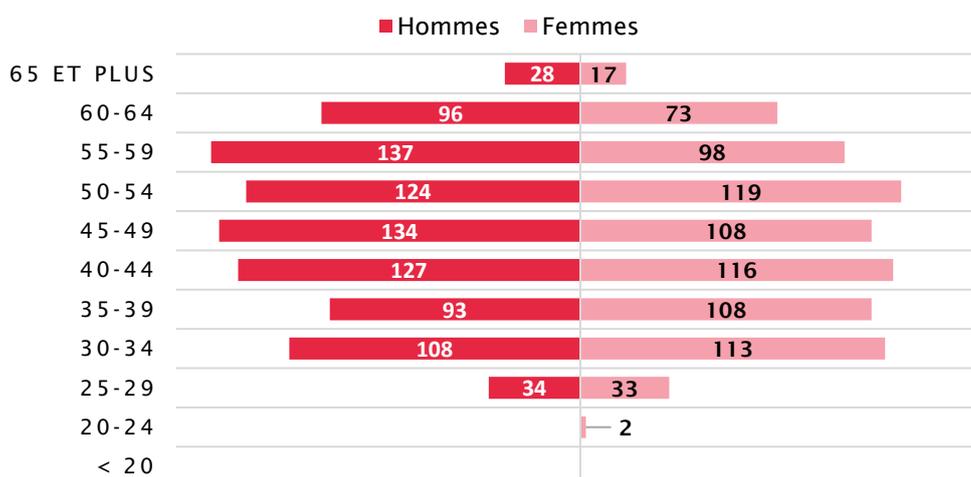
F = Femmes, H = Hommes

Pyramide des âges

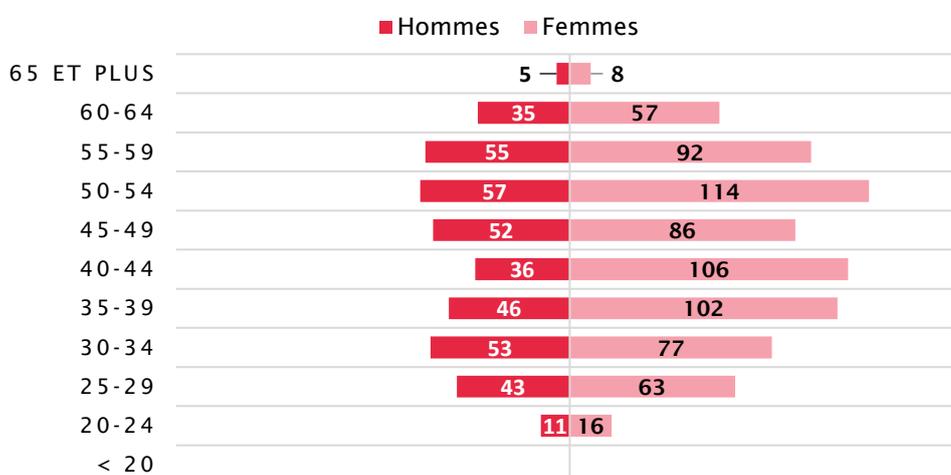
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2022 (y compris contractuels, recherche et doctorant et apprentis)



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2022



Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2022



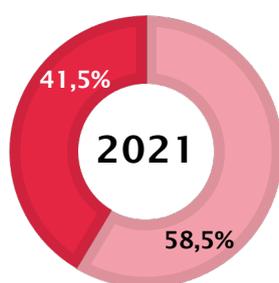
1.2.Recrutements

Embauches par population et sexe

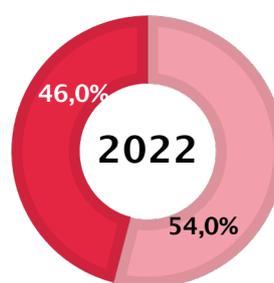
Type de population	Sexe	2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants		83	74	157	132	108	240	72	86	158
BIATSS		107	37	144	101	60	161	125	66	191
Contractuels recherche		12	5	17	24	14	38	13	23	36
Contractuels doctorant		37	19	56	30	22	52	30	25	55
Apprentis		3	8	11	12	8	20	8	11	19
Total		242	143	385	299	212	511	248	211	459

F = Femmes, H = Hommes

■ Femmes ■ Hommes



■ Femmes ■ Hommes

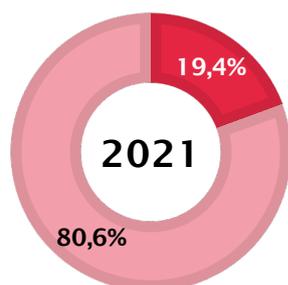


Embauches par population et statut

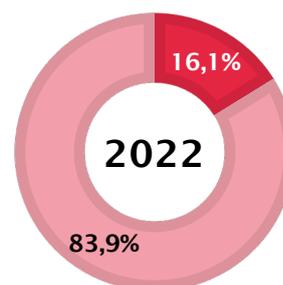
Type de population	Statut	2020			2021			2022		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants		71	86	157	72	168	240	39	119	158
BIATSS		35	109	144	27	134	161	35	156	191
Contractuels recherche			17	17		38	38		36	36
Contractuels doctorant			56	56		52	52		55	55
Apprentis			11	11		20	20		19	19
Total		106	279	385	99	412	511	74	385	459

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

■ Fonctionnaire ■ Contractuel



■ Fonctionnaire ■ Contractuel



Endorecrutement des enseignants-chercheurs

	% des endorecrutements	2020	2021	2022
Maîtres de conférences	Endorecrutés	7	4	3
	Total des recrutements	41	35	22
	% des endorecrutements	17,10%	11,43%	13,64%
Professeurs des universités	Endorecrutés	4	3	8
	Total des recrutements	12	9	11
	% des endorecrutements	27,0%	33,33%	72,73%
Total	Endorecrutés	11	7	11
	Total des recrutements	56	44	31
	% des endorecrutements	19,60%	15,91%	35,48%

1.3.Départs

Départs par population et statut

Type de population Statut	2020			2021			2022		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	40	111	151	83	137	220	51	136	187
BIATSS	73	69	142	92	100	192	88	131	219
Contractuels recherche		15	15		20	20		37	37
Contractuels doctorant			0		1	1		2	2
Apprentis		8	8		9	9		16	16
Total	113	203	316	175	267	442	139	322	461

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Le nombre de départs d'enseignants est en baisse entre 2021/2022. Il est revenu au niveau de 2018-2019, que ce soit pour les fonctionnaires ou les contractuels.

Pour les personnels Biatss, le nombre de départs de fonctionnaire est stable, mais il augmente chez les contractuels, dont les $\frac{3}{4}$ ont une ancienneté inférieure à un an.

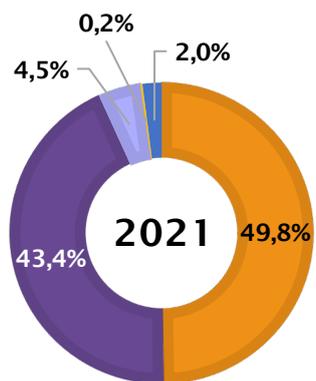
Départs par population et sexe

Type de population Sexe	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants	80	71	151	115	105	220	93	94	187
BIATSS	100	42	142	145	47	192	155	64	219
Contractuels recherche	10	5	15	9	11	20	23	14	37
Contractuels doctorant			0	1		1	1	1	2
Apprentis	3	5	8	3	6	9	8	8	16
Total	193	123	316	273	169	442	280	181	461

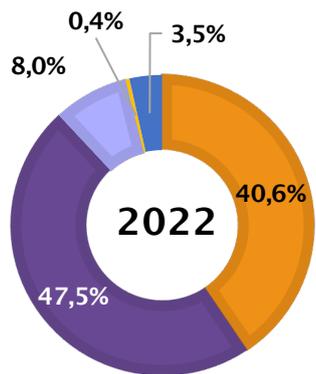
F = Femmes, H = Hommes

Départs par population

- Enseignants
- BIATSS
- Contractuels recherche
- Contractuels doctorant
- Apprentis

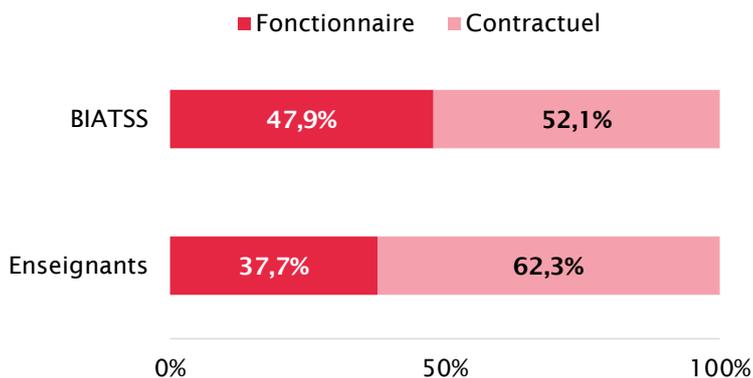
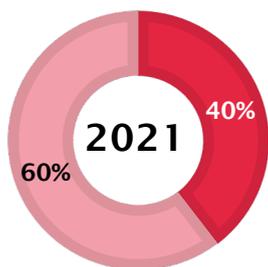


- Enseignants
- BIATSS
- Contractuels recherche
- Contractuels doctorant
- Apprentis

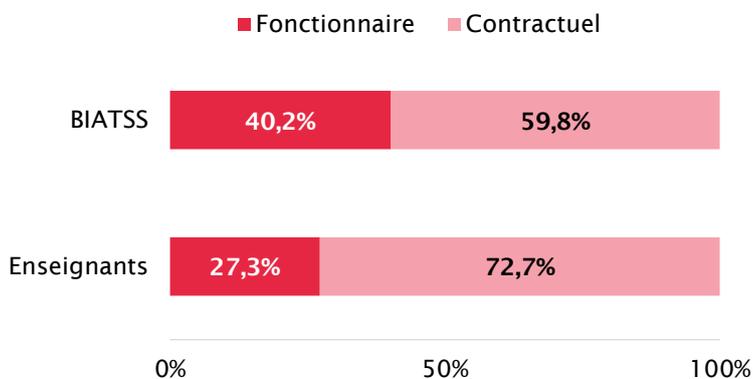
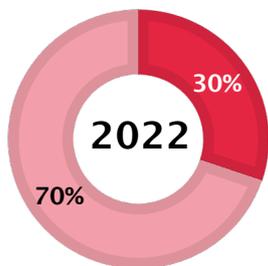


Départs par statut et par sexe

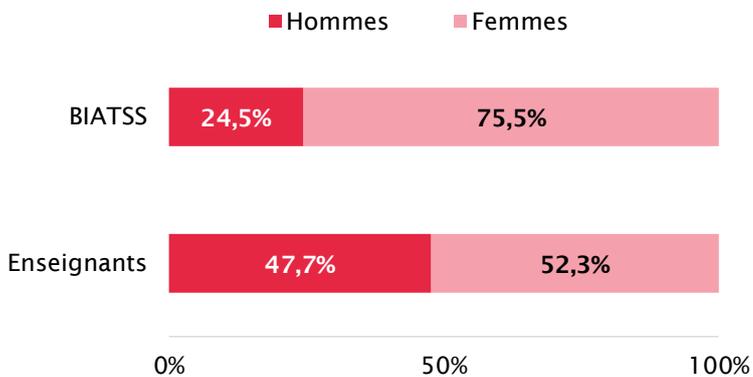
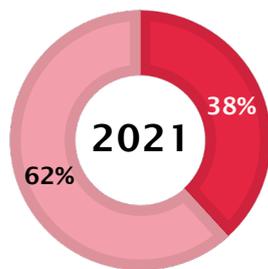
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



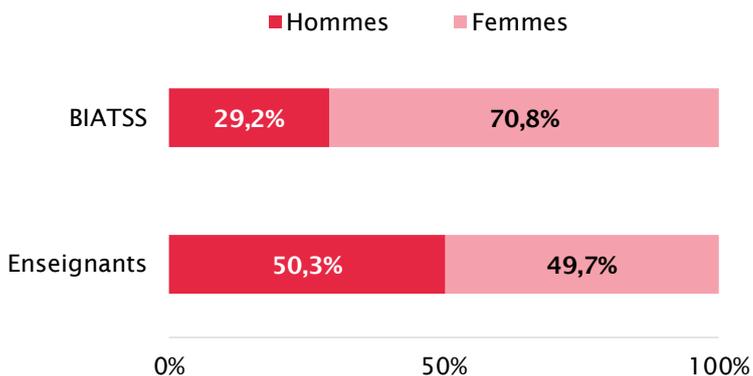
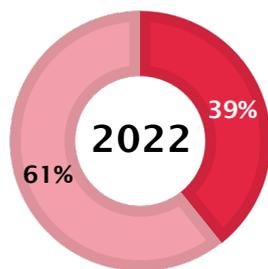
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



■ Hommes ■ Femmes



■ Hommes ■ Femmes



Départs par motif et sexe

Motif du départ	2020				2021				2022			
	Nombre de départs			% Total	Nombre de départs			% Total	Nombre de départs			% Total
	F	H	Total		F	H	Total		F	H	Total	
Congé longue durée	1	3	4	1,3%	4	2	6	1,4%			0	0,0%
Congé de formation			0	0,0%	7	4	11	2,5%			0	0,0%
Congé parental	3		3	0,9%	18	1	19	4,3%	3		3	0,7%
Décès	1		1	0,3%			0	0,0%	2	1	3	0,7%
Démission	18	7	25	7,9%	23	7	30	6,8%	37	28	65	14,1%
Détachement	11	5	16	5,1%	15	10	25	5,7%	10	6	16	3,5%
Disponibilité	11	4	15	4,7%	8	12	20	4,5%	13	8	21	4,6%
Fin de contrat	104	72	176	55,7%	124	97	221	50,0%	148	107	255	55,3%
Fin de fonction	2	2	4	1,3%	21	5	26	5,9%	3	6	9	2,0%
Licenciement			0	0,0%			0	0,0%	3		3	0,7%
Mise à disposition			0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%
Mutation	24	18	42	13,3%	33	12	45	10,2%	35	6	41	8,9%
<i>Nomination après concours</i>	5	5	10	3,2%			0	0,0%			0	0,0%
Retraite	16	12	28	8,9%	20	19	39	8,8%	24	19	43	9,3%
Autres	2		2	0,6%			0	0,0%	2		2	0,4%
Total général	193	123	316	100%	273	169	442	100%	280	181	461	100%

F = Femmes, H = Hommes

Les départs s'entendent comme une fin d'activité, y compris pour des motifs de congés (congé formation, congé parental...)

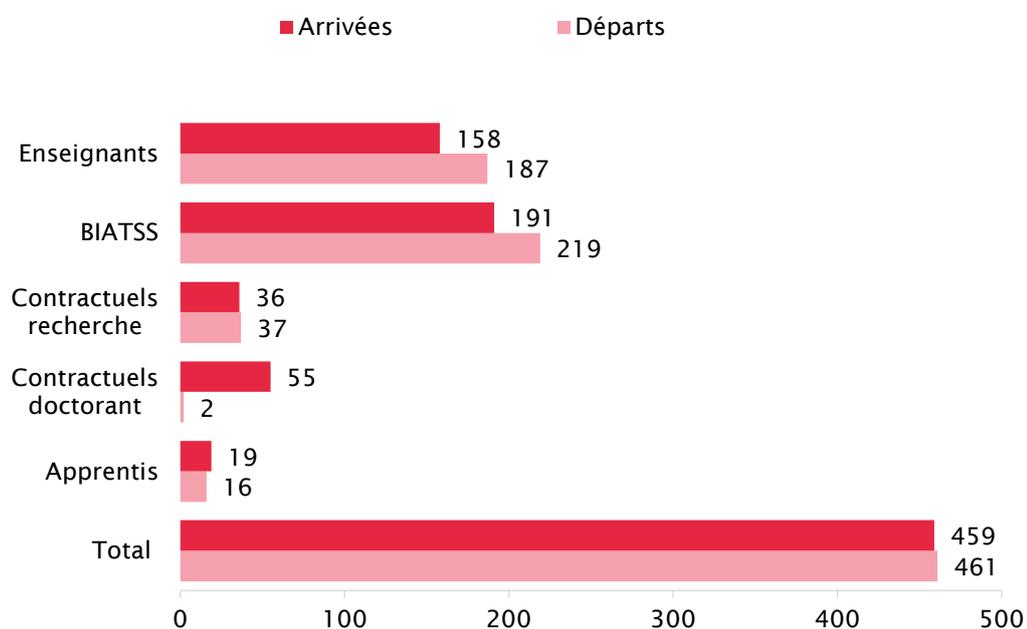
Le nombre d'agents contractuels étant en augmentation, le volume de départs lié à ce statut augmente. Sur 131 départs de Biatss contractuels, 80 relèvent de fin de contrat et 49 de démissions, dont les ¾ ont moins d'un an d'ancienneté.

Comparaison des embauches et des départs, par population

2021



2022



1.4.Parcours professionnel

Nombre d'agent accompagnés en mobilité par corps, catégorie et statut

Catégorie	A	B	C	Total
Fonctionnaires	44	29	37	110
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION			29	29
ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP			6	6
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	9			9
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	3			3
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	1			1
INGENIEUR D'ETUDES DE RECH ET FORMATION	15			15
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES			2	2
MAITRE DE CONFERENCES	14			14
PROFESSEUR AGREGE	1			1
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	1			1
SECRETAIRE ADMINISTRATIF		12		12
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION		17		17
CDI	2			2
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	1			1
INGENIEUR D'ETUDES DE RECH ET FORMATION	1			1
CDD	2	6	4	12
ATER	1			1
INGENIEUR D'ETUDES DE RECH ET FORMATION	1			1
Autre		6	4	10
Total	48	35	41	124

1.5.Promotion

Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2020	2021	2022
Concours	85	59	53
Promotion de grade CNU	29	21	30
Promotion de grade local	25	27	29
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	36	31	22*
Total	175	138	134

*Les chiffres concernant les listes d'aptitude n'ont pas été communiqués

Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs

2021	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Concours	5	1	16	15	7	15			28	31
Promotion de grade CNU					1	2			1	2
Promotion de grade local					13	15			24	38
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	6	22	5	1						
Total	11	23	21	16	21	32			53	71
	34		37		53				124	

F = Femmes, H = Hommes

2022	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Concours	6	5	12	10	12	7	1	0	31	22
Promotion de grade CNU										
Promotion de grade local										
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	1	8			8	5				
Total	7	13	12	10	20	12	1	0	31	22
	20		22		32		1		53	

F = Femmes, H = Hommes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités (PR)			
Type d'accès	2020	2021	2022
Concours	11	6	11
Promotion de grade CNU	11	15	13
Promotion de grade local	12	13	11
Total	34	34	35

Point sur les avancements de grade PR au local

Avancement de grade PR au local	Sexe	2021		2022	
		F	H	F	H
Nombre de candidats		15	38	20	31
Nombre de promus		3	10	1	10
Total		18	48	21	41

Point sur les repyramidage PR

Repyramidage PR	Sexe	2021		2022	
		F	H	F	H
Nombre de candidats		10	19	10	19
Nombre de promus		0	4	1	4
Total		10	23	11	23

Maître de conférences (MCF)			
Type d'accès	2020	2021	2022
Concours	42	31	22
Promotion de grade CNU	18	6	17
Promotion de grade local	13	14	18
Total	73	51	57

Point sur les avancements de grade MCF au local

Avancement de grade MCF au local	Sexe	2021		2022	
		F	H	F	H
Nombre de candidats		7	8	18	19
Nombre de promus		6	8	9	9
Total		13	16	27	28

Enseignant second degré			
Type d'accès	2020	2021	2022
Concours	32	22	19
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	N.C	31	13*
Total	32	53	32

*Les chiffres concernant les listes d'aptitude n'ont pas été communiqués

Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2020	2021	2022
Concours	10	11	10
- UPEC vers UPEC	8	6	7
- UPEC vers autre			
- Autre vers UPEC	2	5	3
Promotion de grade CNU	15	15	16
Total	25	26	26

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

2021	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	F	H	F	H	F	H
Concours	3	4	2	2	5	6
Promotion de grade CNU	6	7	1	1	7	8
Total	9	11	3	3	12	14
	20		6		26	

F = Femmes, H = Hommes

* PU/MG

2022	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	F	H	F	H	F	H
Concours	2	5	1	2	3	7
Promotion de grade CNU	2	13	1	0	3	13
Total	4	18	2	2	6	20
	22		4		26	

F = Femmes, H = Hommes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités - Praticien hospitalier			
Type d'accès	2020	2021	2022
Concours	7	7	7
- UPEC vers UPEC	5	5	6
- UPEC vers autre			
- Autre vers UPEC	2	2	1
Promotion de grade CNU	15	13	15
Total	22	20	22

*PU/MG

Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier			
Type d'accès	2020	2021	2022
Concours	4	4	3
- UPEC vers UPEC	3	1	1
- UPEC vers autre			
- Autre vers UPEC		3	2
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement			
Promotion de grade CNU	1	2	1
Total	4	6	4

*PU/MG, ** MCU/MG

Promotion des personnels BIATSS

Nombre de promotions des personnels BIATSS

Type d'accès	2020	2021	2022
Concours	NC	28	0
- UPEC vers UPEC		12	
- UPEC vers autre		12	
- Autre vers UPEC		4	
Examens professionnels d'avancement de grade	41	34	53
Liste d'aptitude	8	7	14
Tableau d'avancement	33	27	39
Total	41	62	53

Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et affectation

Type d'accès	2022				
	Affectation	Services centraux et communs	Composantes	Autres	Total
Concours					
- UPEC vers UPEC					
- UPEC vers autre					
- Autre vers UPEC					
Examens professionnels d'avancement de grade	14	39	0	0	53
Liste d'aptitude	2	12			14
Tableau d'avancement	12	27			39
Total	14	39	0	0	53

Nombre de promotion par type d'accès par catégorie et sexe

Type d'accès	2022					
	A		B		C	
	F	H	F	H	F	H
Concours	0	0	0	0	0	0
- UPEC vers UPEC						
- UPEC vers autre						
- Autre vers UPEC						
Examens professionnels d'avancement de grade	8	5	16	4	14	6
Liste d'aptitude	3	3	7	1		
Tableau d'avancement	5	2	9	3	14	6
Total sexe	8	5	16	4	14	6
Total catégorie	13		20		20	

1.6.Congés / absentéisme

Taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

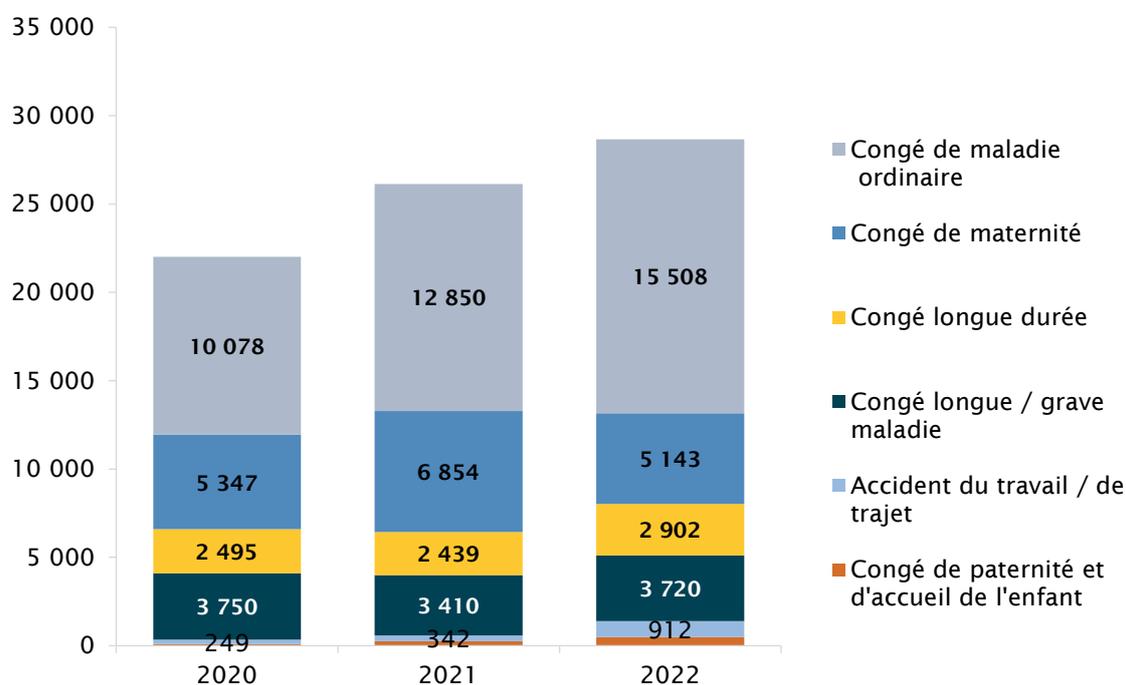
Formule de calcul : **nombre de jours global/ (effectif x 207)**

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et la maladie professionnelle.

Type de population / Statut / Sexe	2020	2021	2022
Enseignant	2%	2%	3%
Biatss	6%	8%	8%
Fonctionnaire	4%	5%	6%
Contractuel	2%	2%	3%
Homme	2%	2%	2%
Femme	5%	6%	6%
Total	4%	4%	5%

Nombre total de jours d'absence

Nombre de jours d'absence par motif



Absences en jours et en nombre d'agents au cours d'une année, par type de population, statut et sexe

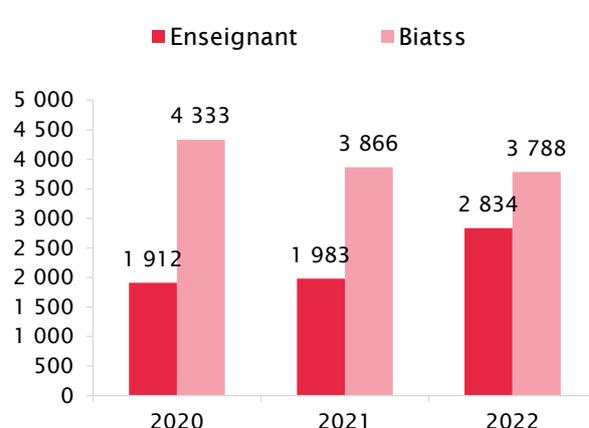
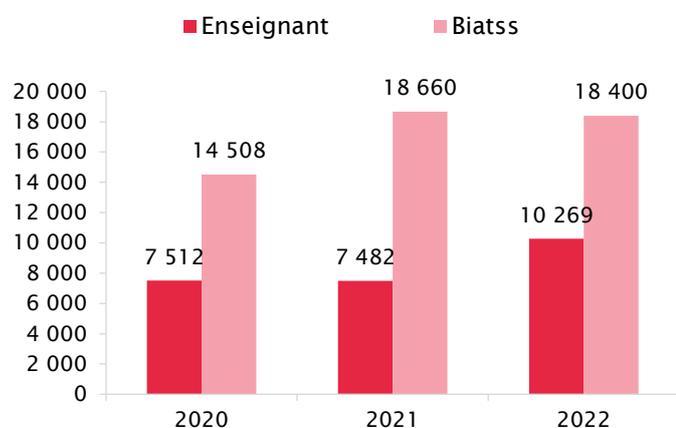
Absence par type et population

			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail / de trajet	TOTAL
2020	Enseignant	jour	2 283	695	1 217	3 176	74	67	7 512
		agent	77	3	3	34	7	3	127
	Biatss	jour	7 795	3 055	1 278	2 171	27	182	14 508
		agent	350	13	7	26	3	21	420
TOTAL	jour	10 078	3 750	2 495	5 347	101	249	22 020	
	agent	427	16	10	60	10	24	547	
2021	Enseignant	jour	2 493	1 390	593	2 941	65	0	7 482
		agent	94	7	2	33	5	6	147
	Biatss	jour	10 357	2 020	1 846	3 913	182	342	18 660
		agent	358	11	6	48	14	34	471
TOTAL	jour	12 850	3 410	2 439	6 854	247	342	26 142	
	agent	452	18	8	81	19	40	618	
2022	Enseignant	jour	4 145	2 069	765	2 643	185	462	10 269
		agent	185	7	3	25	10	6	236
	Biatss	jour	11 363	1 651	2 137	2 500	299	450	18 400
		agent	548	9	8	25	12	6	608
TOTAL	jour	15 508	3 720	2 902	5 143	484	912	28 669	
	agent	733	16	11	50	22	12	844	

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

Evolution du nombre total de jours d'absence

Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave

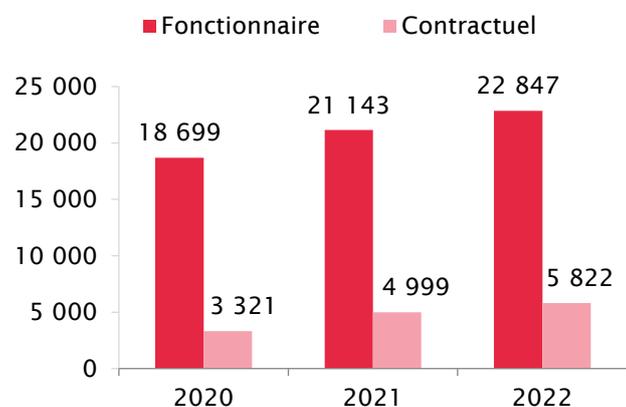


Absence par type et statut

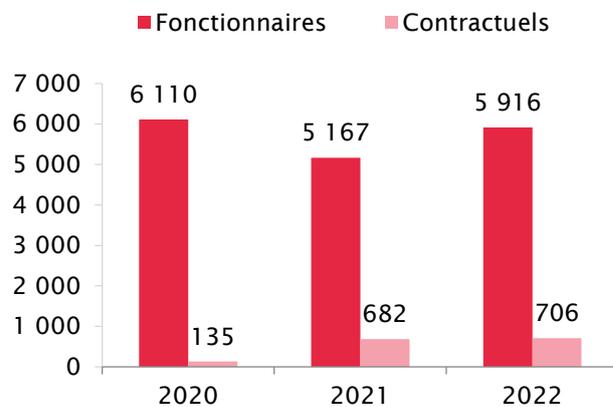
			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail/de trajet	TOTAL
2020	Fonctionnaire	jour agent	8 683	3 615	2 495	3 627	30	249	18 699
		agent	332	15	10	39	3	18	417
	Contractuel	jour agent	1 395	135	0	1 720	71	0	3 321
		agent	95	1	0	21	7	6	130
	TOTAL	jour agent	10 078	3 750	2 495	5 347	101	249	22 020
		agent	427	16	10	60	10	24	547
2021	Fonctionnaire	jour agent	10 486	2 728	2 439	5 054	178	258	21 143
		agent	346	14	8	56	13	29	466
	Contractuel	jour agent	2 364	682		1 800	69	84	4 999
		agent	106	4		25	6	11	152
	TOTAL	jour agent	12 850	3 410	2 439	6 854	247	342	26 142
		agent	452	18	8	81	19	40	618
2022	Fonctionnaire	jour agent	12 474	3 014	2 902	3 561	219	677	22 847
		agent	537	14	11	33	9	8	612
	Contractuel	jour agent	3 034	706		1 582	265	235	5 822
		agent	196	2		17	13	4	232
	TOTAL	jour agent	15 508	3 720	2 902	5 143	484	912	28 669
		agent	733	16	11	50	22	12	844

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

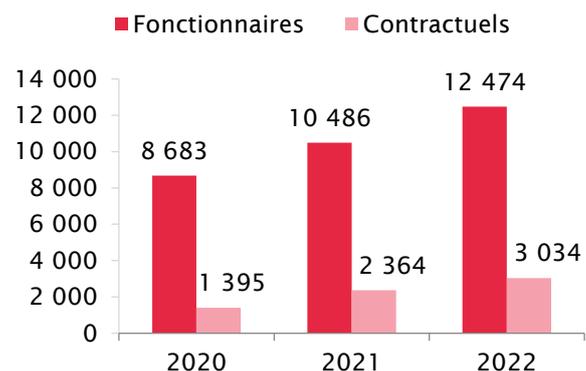
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours de congés maladie ordinaire

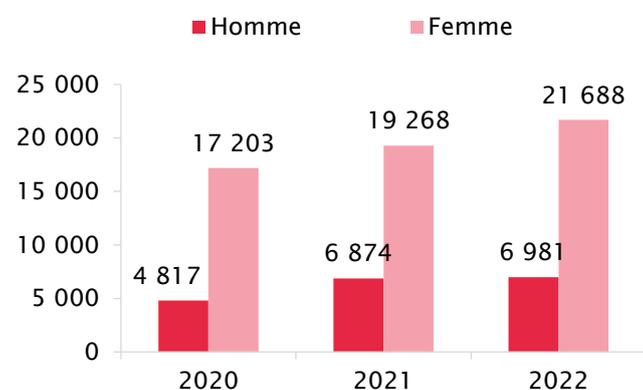


Absence par type et sexe

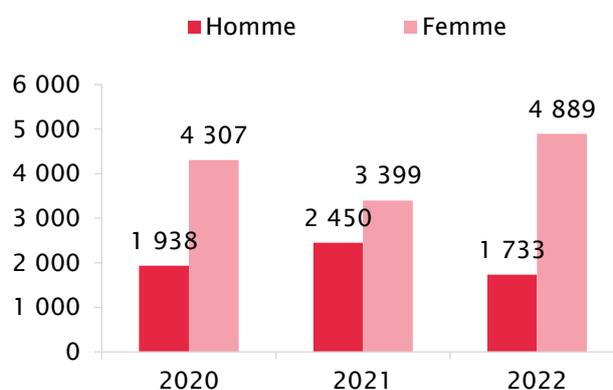
			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail/de trajet	TOTAL
2020	Homme	jour	2 729	1 007	931	0	101	49	4 817
		agent	104	3	3	0	10	10	130
	Femme	jour	7 349	2 743	1 564	5 347	0	200	17 203
		agent	323	13	7	60	0	14	417
	TOTAL	jour	10 078	3 750	2 495	5 347	101	249	22 020
		agent	427	16	10	60	10	24	547
2021	Homme	jour	4 140	1 355	1 095		236	48	6 874
		agent	134	7	3		18	15	177
	Femme	jour	8 710	2 055	1 344	6 854	11	294	19 268
		agent	318	11	5	81	1	25	441
	TOTAL	jour	12 850	3 410	2 439	6 854	247	342	26 142
		agent	452	18	8	81	19	40	618
2022	Homme	jour	4 446	1 398	335		463	339	6 981
		agent	217	6	3		21	6	253
	Femme	jour	11 062	2 322	2 567	5 143	21	573	21 688
		agent	516	10	8	50	1	6	591
	TOTAL	jour	15 508	3 720	2 902	5 143	484	912	28 669
		agent	733	16	11	50	22	12	844

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

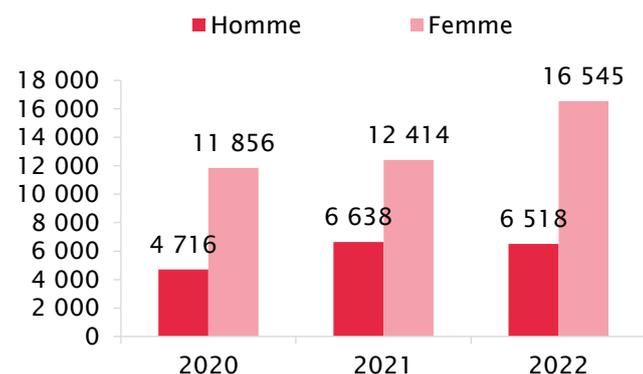
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours d'absence, hors congés accueil de l'enfant

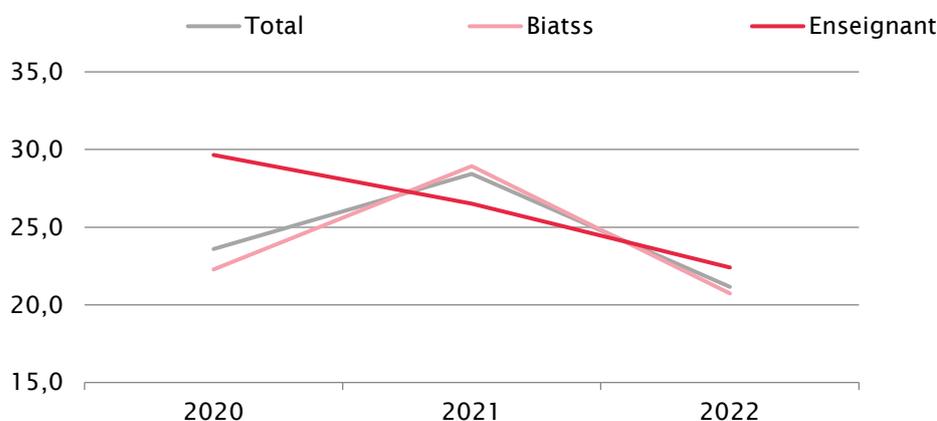


Les congés de maladie ordinaire

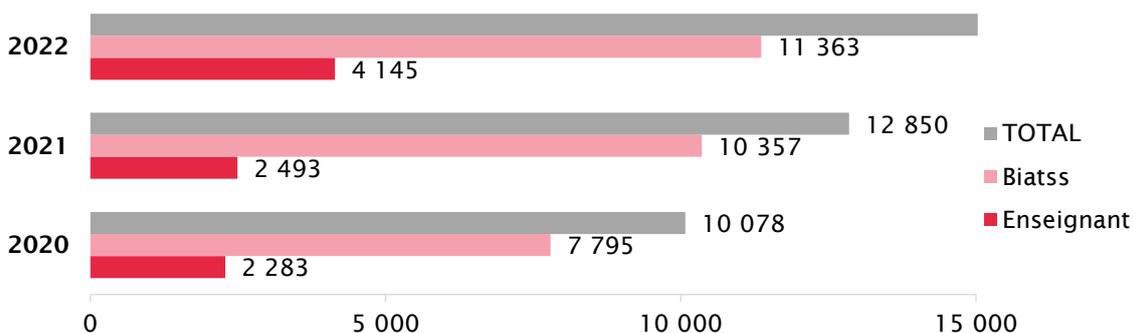
Durée moyenne d'absence (nombre moyen de jours d'absence par agent) pour congé de maladie ordinaire : nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif en arrêt maladie

Type de population / Statut/Sexe	2020	2021	2022
Enseignant	29,6	26,5	22,4
Biatss	22,3	28,9	20,7
Fonctionnaire	26,2	30,3	23,2
Contractuel	14,7	22,3	15,5
Homme	26,2	30,9	20,5
Femme	22,8	27,4	21,4
Moyenne	23,6	28,4	21,2

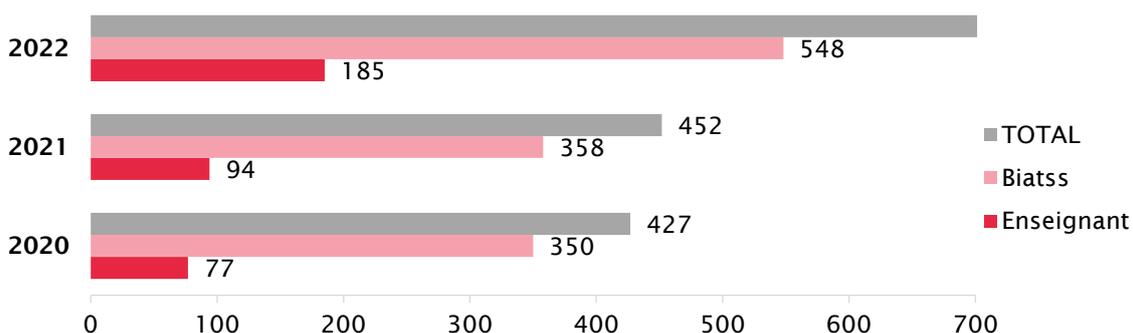
Durée moyenne d'absence en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population



Evolution du nombre de jours de congé maladie ordinaire, par population



Evolution du nombre d'agents en congé maladie ordinaire, par population



1.7. Personnel en situation de handicap par type de population, statut et sexe



Une première convention, dite convention transitoire, a été signée avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP). Celle-ci a permis de remobiliser les différents acteurs de la politique Rh sur ce sujet, notamment le recrutement d'une référente handicap à temps plein et le recrutement de collègues en situation de handicap. Les objectifs étant atteints, la convention triennale est en voie de validation.

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Type de population	Sexe	2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants Titulaires		9	4	13	8	2	10	7	4	11
Enseignants Contractuels					1		1	1	0	1
										0
Biatss Titulaires		24	15	39	18	21	39	25	14	39
Biatss Contractuels		5	3	8	5	5	10	8	7	15
										0
Contractuels recherche								1		1
										0
Total		38	22	60	32	28	60	41	25	66
Part des effectifs totaux		1,47%	0,85%	2,32%	1,96%	2,09%	2,02%	2,30%	1,79%	2,06%

F = Femmes, H = Hommes

La déductibilité des dépenses consacrées à la rémunération des personnes affectées à des missions d'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'accompagnement des élèves ou des étudiants a été plafonné à 90 % de la contribution pour 2020 et 80 % les années suivantes.

	2020	2021	2022
Dépenses réalisées ouvrant droit à réduction pour le calcul de la cotisation au FIPHFP*	22 095 €	4 250 €	1 760 €
Aménagement des postes de travail			
Nombre de postes concernés	3	3	7
Dépenses d'aménagement	2 087 €	9 572 €	8 524 €
Dépenses d'accessibilité	189 985 €	206 352 €	159 234 €
Dépenses d'accompagnement handicap			
Dépenses de transport	5 497 €	57 790 €	82 892 €

La contribution d'une année N est déterminée en fonction des dépenses de l'année N-1

En 2021 les dépenses réalisées en 2020 ont été plafonnées. Le montant retenu est de 79 950 €

En 2020, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 441 431 €

En 2021, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 542 115 €

En 2022, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 497 285 €

Agents recrutés en situation de handicap par statut et sexe

Recrutement	Sexe	2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaire		0	0	0	0	0	0	2	1	3
Contractuels permanent		0	0	0	0	0	0	0	1	1
Contractuels non permanent		2	0	2	2	2	2	3	2	5
Total		2	0	2	0	2	2	3	3	9

2. Rémunérations et charges accessoires

2.1.Masse salariale annuelle totale

Source : Direction des Affaires Financières

Les rémunérations 2022 ont été impactées par des mesures nationales et locales.

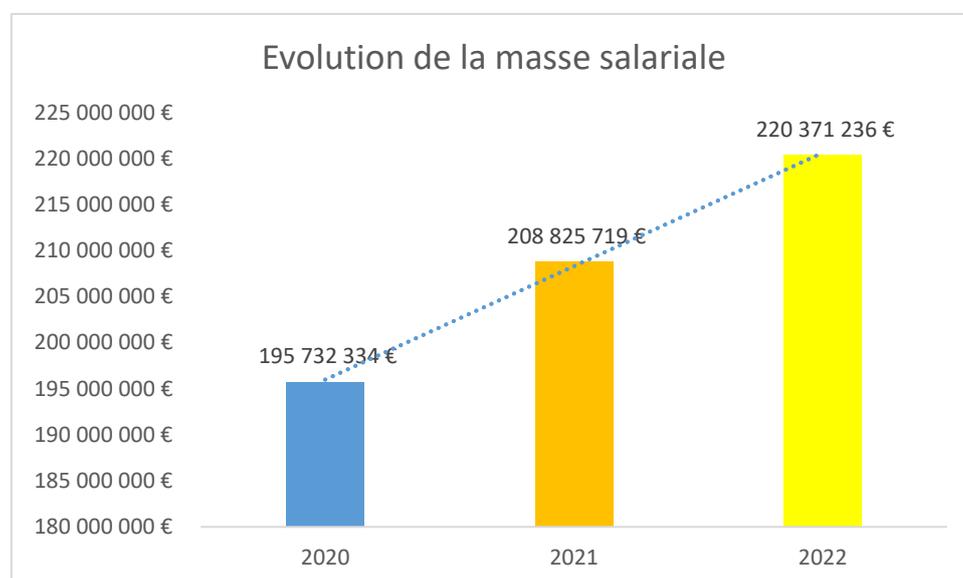
Parmi les mesures, il est à noter :

- * la revalorisation du point d'indice au 1^{er} juillet 2022 de +3.5% soit + 3 millions € sur les rémunérations principales,
- * la mise en place du RIPEC1 et 2 pour les enseignants
- * la revalorisation du régime indemnitaire des personnels Biatss au titre de 2021 versé sous forme une prime exceptionnelle en 07/2022 650 000€
- * la revalorisation du régime indemnitaire de 2022 pour un montant de 978 000€, dont 242 000€ sur les fonds propres de l'UPEC.
- * la décision de rémunéré les agents contractuels sur un indice et d'abandonner la rémunération forfaitaire.
- * la mise en place de la protection sociale complémentaire pour 265 000€ à raison de 15€/mois et par agent ayant droit.

	2020	2021	2022
Rémunérations principales	94 746 270 €	101 722 860 €	106 977 703 €
Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacations d'enseignement et vacations administratives)	11 919 638 €	14 077 771 €	15 389 913 €
Primes et indemnités	8 227 593 €	8 402 456 €	10 590 071 €
Cotisations sociales et taxes	78 917 527 €	83 141 103 €	86 266 666 €
Prestations sociales*	707 507 €	797 199 €	1 146 882 €
Sous-total dépenses décaissables	194 518 535 €	208 141 388 €	220 371 236 €
Provisions (passifs sociaux)**	1 213 799 €	684 331 €	
Total masse salariale	195 732 334 €	208 825 719 €	220 371 236 €

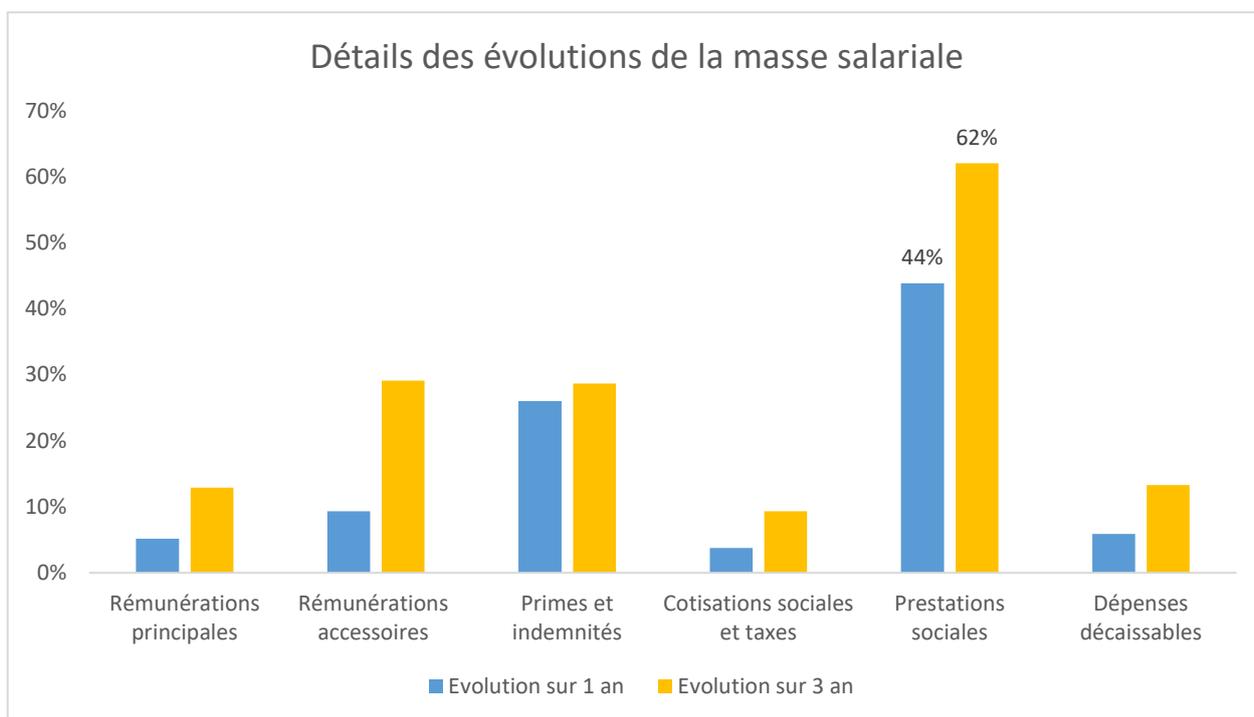
*Nouveaux éléments de rémunération en 2022, dont pour l'essentiel : "Participation Protection Sociale Complémentaire" (+ 265k€)

**Aucune provision de passif sociaux pour 2022.



	Evolution sur 1 an	Evolution sur 3 an
Rémunérations principales	5,17%	13%
Rémunérations accessoires	9,32%	29%
Primes et indemnités	26,04%	29%
Cotisations sociales et taxes	3,76%	9%
Prestations sociales	43,86%	62%
Sous-total dépenses décaissables	5,88%	13%
Provisions (passifs sociaux)	-100,00%	-100%

2.2.Détail de l'évolution de la Masse salariale annuelle totale

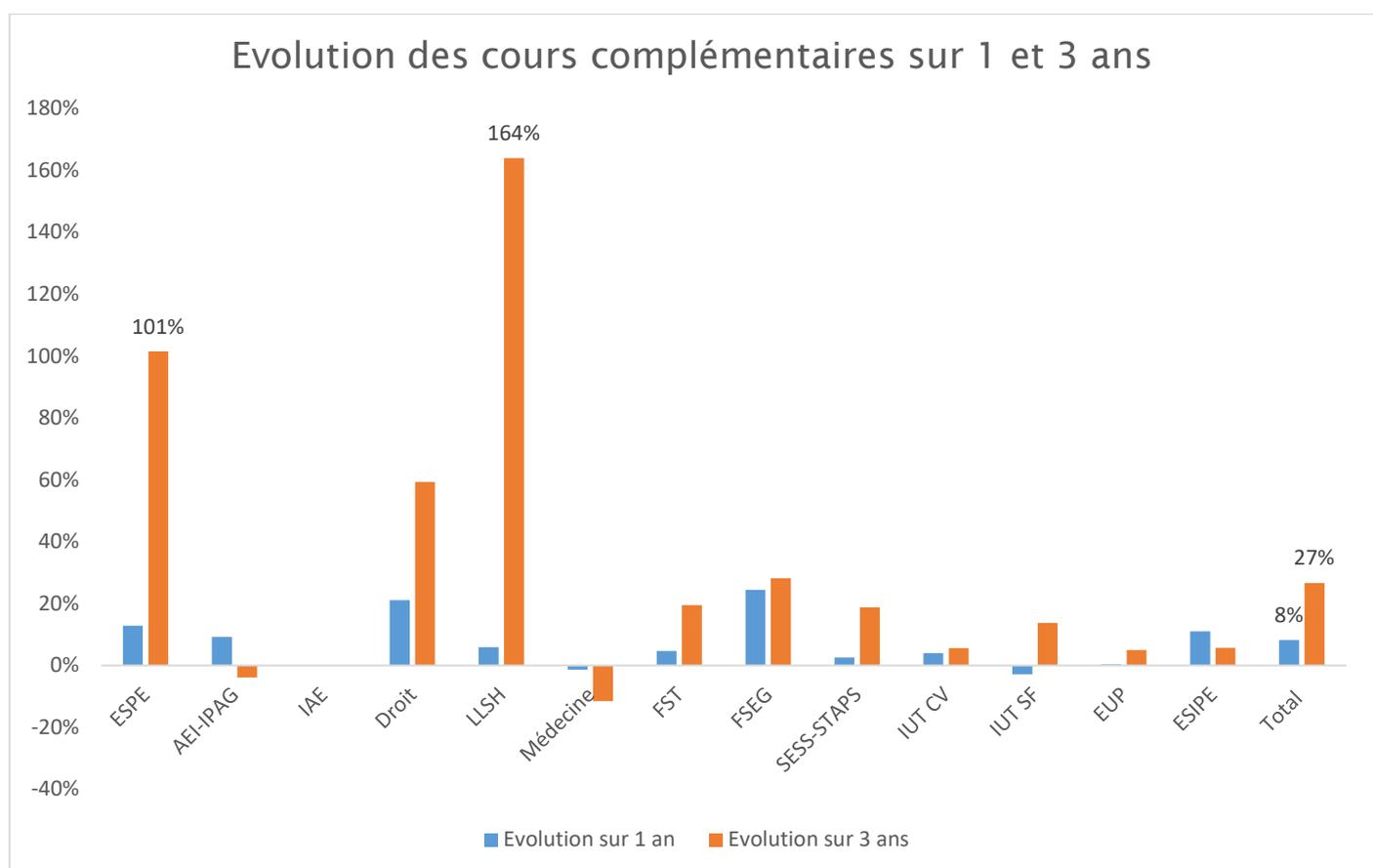


2.3.Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées

Il s'agit des cours complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires.

Composantes	2020	2021	2022	Evolution sur 1 an	Evolution sur 3 ans
ESPE	523 101,00 €	933 599 €	1 053 884 €	13%	101%
AEI-IPAG	756 625,00 €	665 319 €	726 980 €	9%	-4%
IAE	- €	- €	141 113 €	N.S	N.S
Droit	480 410,00 €	631 953 €	765 103 €	21%	59%
LLSH	428 371,00 €	1 067 234 €	1 130 731 €	6%	164%
Médecine	705 034,00 €	631 978 €	623 722 €	-1%	-12%
FST	949 672,00 €	1 083 618 €	1 134 701 €	5%	19%
FSEG	1 531 835,00 €	1 577 666 €	1 963 391 €	24%	28%
SESS-STAPS	675 596,00 €	782 343 €	802 853 €	3%	19%
IUT CV	1 309 440,00 €	1 329 377 €	1 382 344 €	4%	6%
IUT SF	2 391 432,00 €	2 802 473 €	2 721 540 €	-3%	14%
EUP	46 390,00 €	48 541 €	48 719 €	0,4%	5%
ESIPE	412 569,00 €	392 531 €	435 957 €	11%	6%
Total	10 210 475,00 €	11 946 631 €	12 931 035 €	8%	27%

*En 2022 une scission a eu lieu entre la FSEG et IAE.



2.4.Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

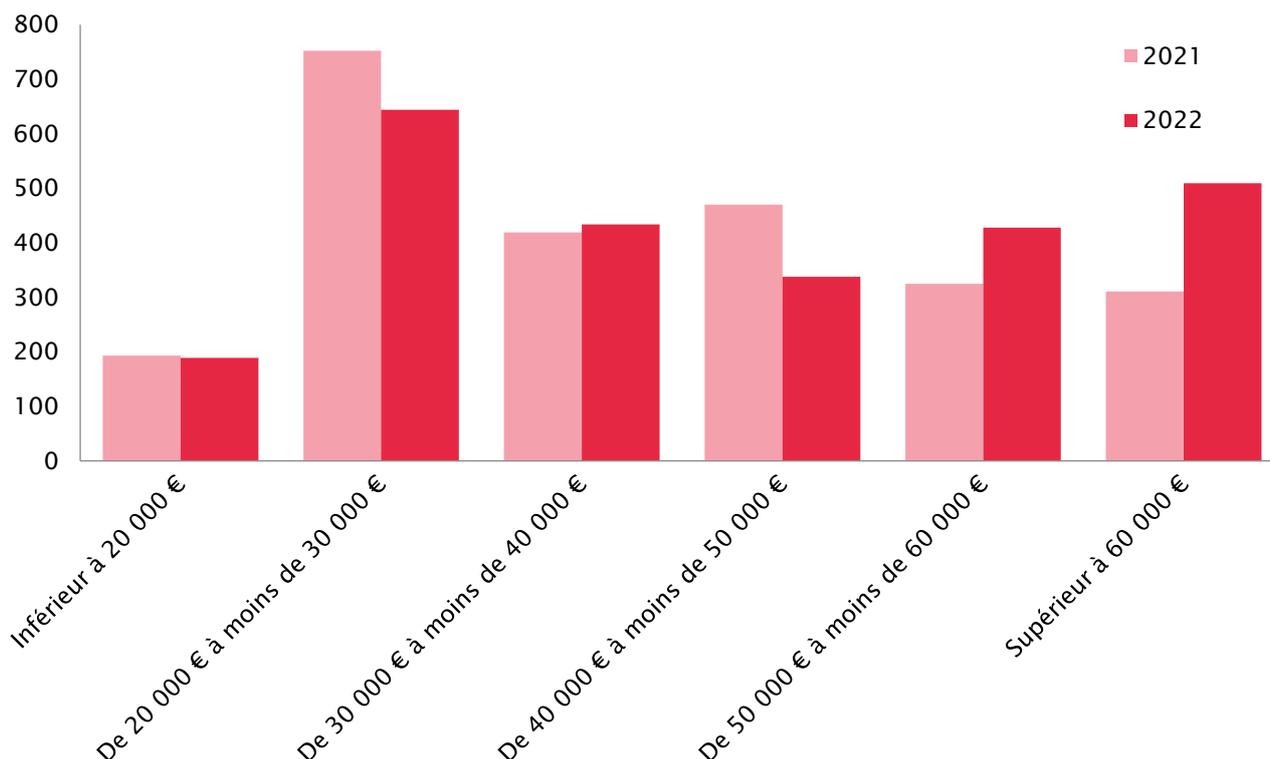
Source : croisement des données issues de SIHAM KX

La méthode de récupération des informations a été revue pour les indicateurs de rémunération Elle cible les agents présents du 1er janvier au 31 décembre et rémunéré l'année N. (les rémunérations nettes/brutes versées)

La tranche de rémunération inférieur à 20 000 € ; Comprend : les temps incomplets, les temps partiels, les positions affectant la rémunération, les chefs de clinique.

Un recalcul a été effectué pour l'année 2021 mais n'est pas possible pour l'année 2020.

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle



Répartition de la population par tranche de rémunération brute et sexe

Tranche de rémunération	2021			2022		
	Sexe F	Sexe H	Total	Sexe F	Sexe H	Total
Inférieur à 20 000 €	55	45	100	106	83	189
De 20 000 € à moins de 30 000 €	405	223	628	393	251	644
De 30 000 € à moins de 40 000 €	237	156	393	268	166	434
De 40 000 € à moins de 50 000 €	248	214	462	186	152	338
De 50 000 € à moins de 60 000 €	148	173	321	226	202	428
Supérieur à 60 000 €	100	211	311	196	313	509
Total	1193	1022	2215	1375	1167	2542

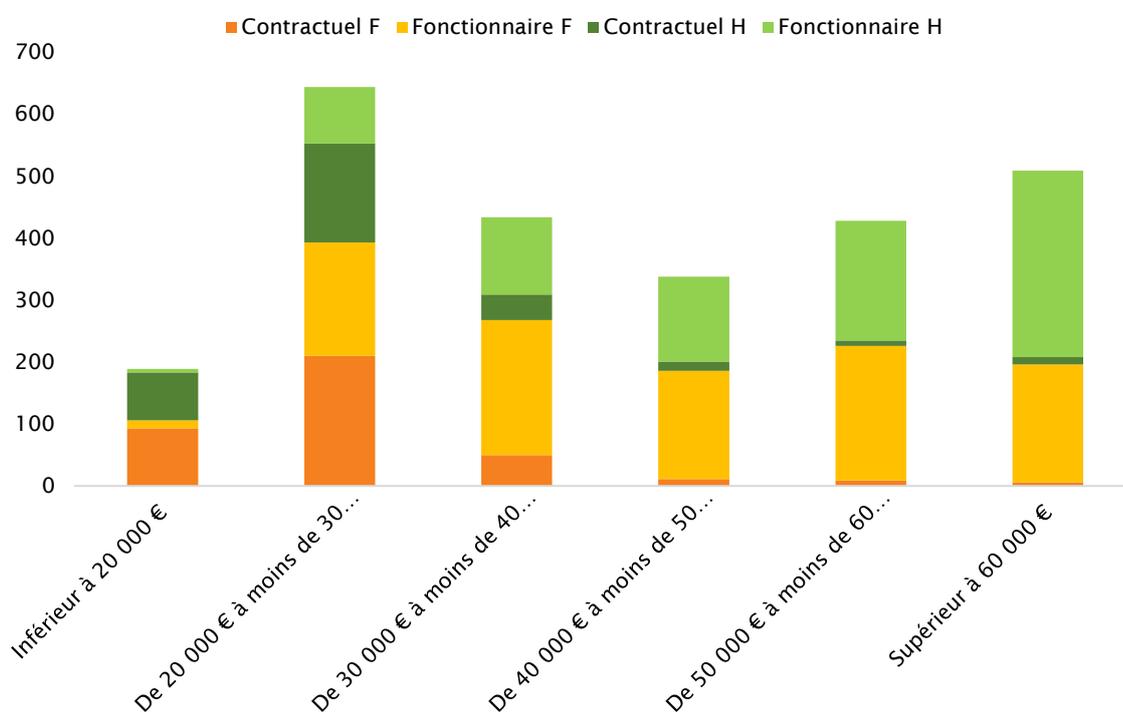
F = Femmes, H = Hommes

Répartition de la population par tranche de rémunération brute et statut

Tranche de rémunération	2021			2021			
	Statut	F	C	Total	F	C	Total
Inférieur à 20 000 €		6	94	100	19	170	189
De 20 000 € à moins de 30 000 €		359	269	628	274	370	644
De 30 000 € à moins de 40 000 €		329	64	393	343	91	434
De 40 000 € à moins de 50 000 €		443	19	462	312	26	338
De 50 000 € à moins de 60 000 €		310	11	321	410	18	428
Supérieur à 60 000 €		299	12	311	491	18	509
Total		1746	469	2215	1849	693	2542

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2022



Répartition de la population par tranche de rémunération brute et type de population

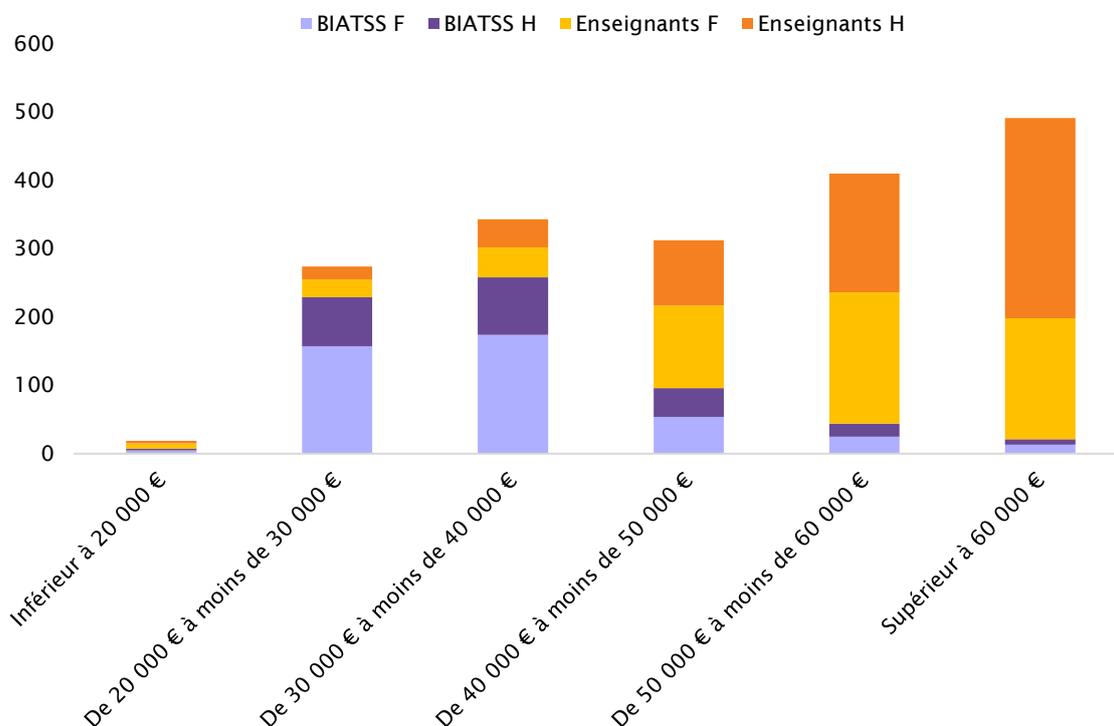
Tranche de rémunération Type de population	2021			2021		
	Ens.	BIATSS	Total	Ens.	BIATSS	Total
Inférieur à 20 000 €	67	29	96	131	39	170
De 20 000 € à moins de 30 000 €	72	482	554	147	374	521
De 30 000 € à moins de 40 000 €	172	214	386	119	305	424
De 40 000 € à moins de 50 000 €	381	76	457	225	109	334
De 50 000 € à moins de 60 000 €	283	36	319	373	54	427
Supérieur à 60 000 €	287	23	310	473	35	508
Total	1262	860	2122	1468	916	2384

Ens. = Enseignants

Tranche de rémunération Type de population	2020	2021	2022
	CR	CR	CR
Inférieur à 20 000 €		2	3
De 20 000 € à moins de 30 000 €	14	19	21
De 30 000 € à moins de 40 000 €	4	9	10
De 40 000 € à moins de 50 000 €	3	5	4
De 50 000 € à moins de 60 000 €	1	2	1
Supérieur à 60 000 €	1	1	1
Total	23	38	40

CR = Contractuels recherche

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, population et sexe en 2022



Rémunération annuelle brute perçue 1er décile, médiane et 9ème décile

Les déciles sont les valeurs qui partagent une distribution, ici, de la rémunération, en dix parties d'effectifs égaux. Ainsi, pour une distribution de salaires :

- Le premier décile (noté généralement D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ;
- Le neuvième décile (noté généralement D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires.

La médiane partage cette distribution en deux parties d'effectifs égaux.

Ainsi, pour une distribution de rémunération, 50 % des rémunérations se situent sous la médiane et 50 % au-dessus.

1^{er} décile, médiane et 9ème décile des rémunérations brutes par sexe et type de population

Sexe	Type de population	2021			2022		
		1er décile	Médiane	Dernier décile	1er décile	Médiane	Dernier décile
Hommes	Enseignants	19 750 €	48 879 €	72 510 €	22 236 €	54 504 €	78 388 €
	BIATSS	22 304 €	28 941 €	49 229 €	22 255 €	31 909 €	52 496 €
	Contrat de recherche	20 520 €	27 026 €	51 296 €	20 278 €	27 600 €	43 129 €
	Contrat Doctorant	21 223 €	21 885 €	25 327 €	21 594 €	22 784 €	25 261 €
	Apprentis	12 305 €	12 386 €	15 310 €	13 219 €	13 688 €	15 936 €
	Total	20 719 €	42 300 €	70 019 €	21 594 €	45 549 €	75 948 €
Femmes	Enseignants	19 921 €	46 249 €	63 490 €	20 831 €	51 239 €	69 864 €
	BIATSS	21 279 €	27 383 €	43 342 €	21 162 €	30 204 €	48 676 €
	Contrat de recherche	22 182 €	26 779 €	41 640 €	23 491 €	29 620 €	40 980 €
	Contrat Doctorant	21 223 €	21 885 €	25 355 €	21 336 €	22 332 €	23 276 €
	Apprentis	11 840 €	11 840 €	11 840 €	13 059 €	14 594 €	18 340 €
	Total	21 028 €	32 940 €	56 058 €	20 988 €	35 105 €	63 515 €
Enseignants		19 838 €	47 616 €	69 978 €	21 404 €	52 576 €	76 005 €
BIATSS		21 591 €	27 701 €	45 194 €	21 409 €	30 730 €	49 562 €
Contrat de recherche		21 956 €	27 026 €	44 432 €	20 700 €	28 465 €	41 100 €
Contrat Doctorant		21 223 €	21 885 €	25 346 €	21 517 €	22 631 €	23 973 €
Apprentis		12 070 €	12 349 €	14 959 €	13 030 €	14 002 €	17 038 €
Ensemble population		20 869 €	36 686 €	63 486 €	21 227 €	40 116 €	70 171 €

1^{er} décile, médiane et 9^{ème} décile des rémunérations brutes par sexe et statut

Sexe	Statut	2021			2022		
		1er décile	Médiane	Dernier décile	1er décile	Médiane	Dernier décile
Hommes	Fonctionnaires	25 487 €	48 359 €	71 933 €	29 484 €	52 921 €	77 732 €
	Contractuels	16 742 €	21 935 €	38 423 €	16 211 €	23 376 €	40 578 €
	Total	20 719 €	42 300 €	70 019 €	21 594 €	45 549 €	75 948 €
Femmes	Fonctionnaires	24 495 €	39 495 €	59 220 €	27 810 €	45 611 €	67 630 €
	Contractuels	16 715 €	21 885 €	35 817 €	16 211 €	22 784 €	35 188 €
	Total	21 028 €	32 940 €	56 058 €	20 988 €	35 105 €	63 515 €
Fonctionnaires		24 844 €	44 260 €	65 853 €	28 321 €	49 524 €	73 778 €
Contractuels		16 720 €	21 902 €	36 207 €	16 211 €	22 784 €	37 846 €
Ensemble population		20 869 €	36 686 €	63 486 €	21 227 €	40 116 €	70 171 €

Montant cumulé des 10 rémunérations brutes les plus élevées

	2021	2022
Cumul des 10 rémunérations les plus élevées	975982 €	1 009 415,50 €
Part des effectifs totaux	0,34%	0,33%
Part de la masse salariale globale	0,47%	0,46%

10 rémunérations brutes les plus élevées par sexe

Type de population	Sexe	2022		
		F	H	Total
Enseignant		1	6	7
BIATSS			3	3
Total		1	9	10

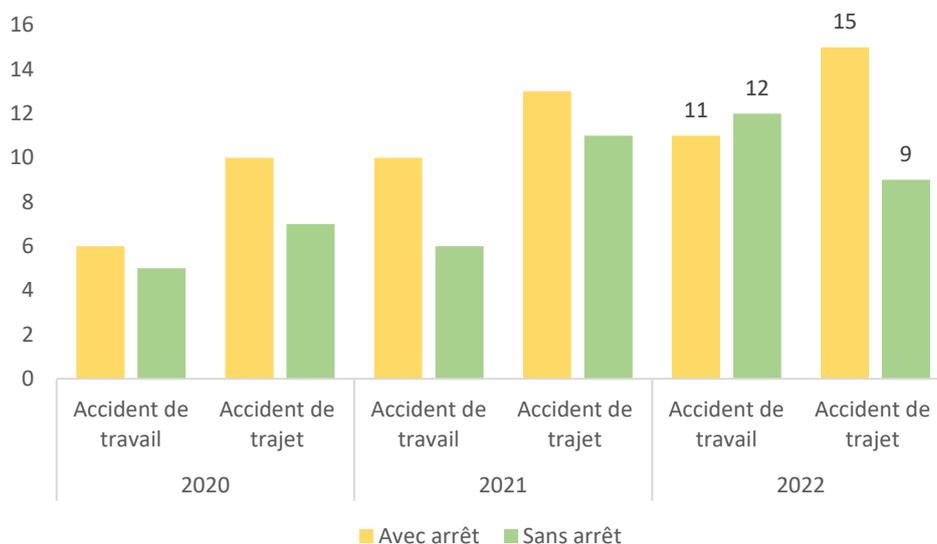
F = Femmes, H = Hommes

3. Santé et Sécurité au Travail

3.1. Accident de travail et de trajet

Nombre d'agents ayant été victimes d'un accident de travail ou de trajet entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre.

Avec/Sans arrêt	2020			2021			2022		
	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de travail	6	10	16	10	13	23	11	15	21
Accident de trajet	5	7	12	6	11	17	12	9	26
Total	11	17	28	16	24	40	23	24	47



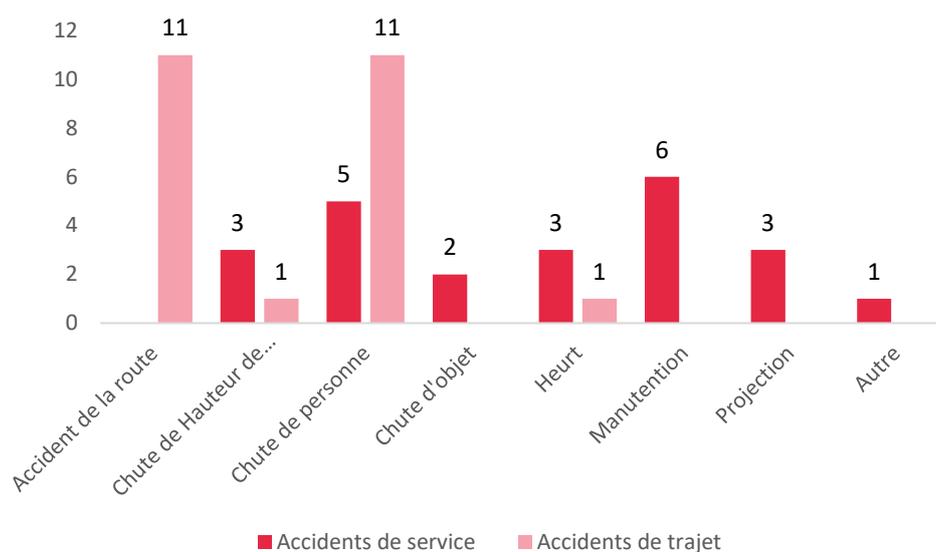
Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par catégorie

Type d'incidents	2022			
	A	B	C	Total
Accidents de service	9	1	13	23
Accidents de trajets	15	3	6	24
Maladies professionnelles				0
Affections psychiques				0
Total	24	4	19	47

Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par affection

	Accidents de service	Accidents de trajet
Aigüe	23	23
Chronique		1
Total	23	24

Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par cause



3.2.Maladies professionnelles

	2020	2021	2022
Nombre de maladies professionnelles	0	0	0
Nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	0	0	0

3.3.Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

Source : Service Hygiène et Sécurité

Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention

Créé en juin 2012 et renouvelé en janvier 2015, puis en décembre 2018, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Le service hygiène et sécurité assure le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT :

10 en 2020

9 en 2021

7 en 2022

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

	2020*	2021	2022
Questionnaire visite CHSCT			1
Assistants de Prévention		1	2
les Risques Psychosociaux			
Registre Santé et Sécurité au Travail		3	3
Procédure de visite CHSCT		2	
Violence et discrimination		4	2

**Il n'y a eu aucune réunion en 2020*

Visites des locaux :

0 en 2020

0 en 2021

1 en 2022

Formation des membres du CHSCT :

0 Jour en 2020

0 Jour en 2021

0 jour en 2022

Nombre de remarques notées dans les registres Hygiène et Sécurité par site

	2020	2021	2022
CRETEIL CAMPUS CENTRE	9	7	11
CRETEIL MAIL DES MECHEs	2	0	1
CRETEIL MEDECINE	13	14	4
CRETEIL DROIT	1	1	0
CRETEIL SAINT SIMON	0	0	0
CRETEIL STAPS	0	0	0
CRETEIL PYRAMIDE	1	0	0
VITRY	4	1	0
LIEUSAINr	3	0	0
FONTAINEBLEAU	0	0	0
BONNEUIL	0	0	0
Bât. Octopus à LIEUSAINr (ex MELUN)	0	0	0
TORCY	0	0	0
LIVRY GARGAN	0	0	0
SAINT DENIS	3	0	1
Nombre de remarques formulées	36	23	17

La sécurité incendie

Nombre d'exercices d'évacuation par site

	2020	2021	2022
CRETEIL CAMPUS CENTRE	8	12	11
CRETEIL MAIL DES MECHEs	3	6	6
CRETEIL MEDECINE	3	1	1
CRETEIL STAPS	2	2	2
CRETEIL SAINT SIMON	2	2	2
CRETEIL PYRAMIDE	1	2	2
CRETEIL DROIT	2	1	1
VITRY	1	2	2
LIEUSAINr	2	8	8
FONTAINEBLEAU	2	2	2
MOISSY		1	1
Bât. Octopus à LIEUSAINr (ex MELUN)		1	1
BONNEUIL	2	2	2
TORCY	2	2	2
LIVRY GARGAN	2	2	2
SAINT DENIS	1	2	2

Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie :

- 9 en 2020 avec 9 avis favorables
- 13 en 2022 avec 13 avis favorables
- 6 2022 avec 5 avis favorables

La mise en conformité des machines : L'ensemble des machines est contrôlé périodiquement par un bureau de contrôle et les observations sont levées

La sécurité dans les locaux

Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : (hors réseaux des co-tutelles, INSERM, CNRS, UPC, IRD, EFS ...)

	2020	2021	2022
UFR SCIENCES	12	16	16
IUT DE CRETEIL VITRY	7	4	2
UFR DE MEDECINE	10	9	8
IUT DE SENART-FONTAINEBLEAU			1
TOTAL	29	29	27

Nombre total d'assistants de prévention au sein de l'UPEC en 2022

	2022
Agent UPEC	43
Hors UPEC	20
Total	63

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis, Moissy) :

2020		2021		2022	
€ TTC	En Kg	€ TTC	En Kg	€ TTC	En Kg
5554	3811	20400	8118	21120	9049

Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Nombre de personnes formées par type de formation

Type de formations	2020	2021	2022
Sécurité incendie	6	28	21
Sécurité laboratoires	5	53	98
Habilitation électrique	37		30
Secourisme	27	78	80
Autres	15	132	129
Total	90	291	358

Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation

Type de formations	2020	2021	2022
Sécurité incendie	5 250 €	11 750 €	17 900 €
Sécurité laboratoires	3 141 €	5 160 €	7 100 €
Habilitation électrique	8 091 €		15 178 €
Secourisme	8 907 €	9 949 €	5 748 €
Autres	10 572 €	22 565 €	18 624 €
Total	35 963 €	49 424 €	64 550 €

Répartition du coût global des formations H & S par type de formations

Type de formations	2020	2021	2022
Sécurité incendie	15%	24%	28%
Sécurité laboratoires	9%	10%	11%
Habilitation électrique	22%		24%
Secourisme	25%	20%	9%
Autres	29%	46%	29%
Total	100%	100%	100%

En raison des arrondis, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100%.

Identification et traitement des signalements d'acte de violence, de discrimination, de harcèlement, ou d'agissements sexiste ou sexuel recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement

Nombre de victime par nature de signalement et sexe

	Femme	Homme	Total
Harcèlement moral	2		2
Discrimination	1		1
Harcèlement sexuel	4		4
Violence (physique, sexuelle)	8		8
Total	15		15

Mise en œuvre de la protection fonctionnelle

Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées liées à la mise en cause d'agents devant la juridiction pénale **0**

Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées liées à La poursuite d'agents pour faute de service **0**

4. Temps de travail et autres conditions de travail

4.1. Le temps partiel

Durée et aménagement du temps de travail

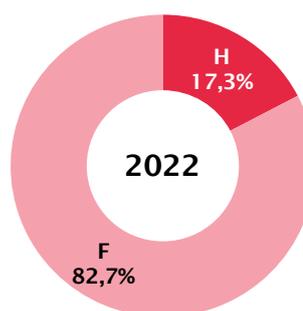
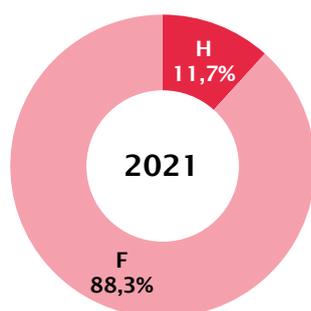
Situation du temps partiel stricto sensu (temps non complet exclus).

Nombre d'agents à temps partiel par type de population selon le sexe

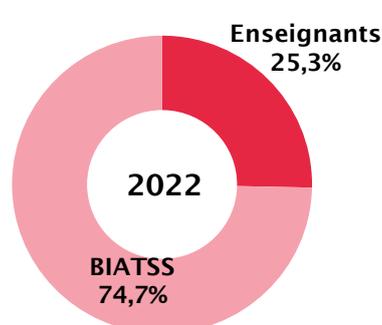
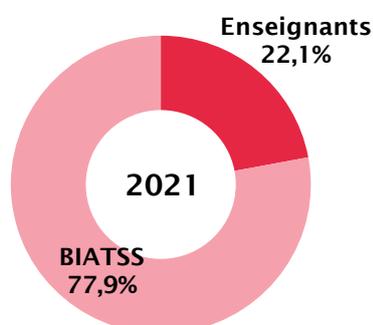
Type de population	Sexe	2020			2021			2022		
		F	H	total	F	H	total	F	H	total
Effectif	Enseignants	6	4	10	12	5	17	13	6	19
	BIATSS	66	7	73	56	4	60	49	7	56
Total		72	11	83	68	9	77	62	13	75
Taux d'agent à temps partiel	Enseignants	1%	0%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	1%
	BIATSS	9%	2%	7%	8%	1%	6%	7%	2%	5%
Total		5%	1%	3%	5%	1%	3%	4%	1%	3%

F = Femmes, H = Hommes

Répartition des agents à temps partiel, par sexe



Répartition des agents à temps partiel, par population

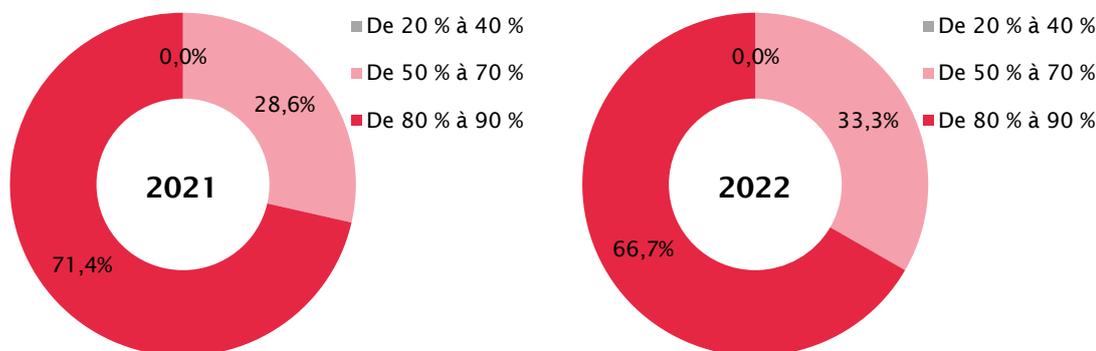


Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

Type de population et quotité temps de travail	Sexe	2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants	50%	3	2	5	6	3	9	6	4	10
	60%	1		1	2		2	2		2
	70%			0		1	1			
	80%	2	2	4	4	1	5	5	2	7
	90%									
Total enseignants		6	4	10	12	5	17	13	6	19
BIATSS	20%									
	30%									
	50%	8		8	9	1	10	8	4	12
	60%		1	1					1	1
	70%			0						
	80%	54	6	60	44	3	47	37	2	39
90%	4		4	3		3	4		4	
Total BIATSS		66	7	73	56	4	60	49	7	56
Total		72	11	83	68	9	77	62	13	75

F = Femmes, H = Hommes

Répartition des quotités de travail



Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

Statut	Sexe	2020			2021			2022		
		F	H	total	F	H	total	F	H	total
Fonctionnaires		66	10	76	64	9	73	61	13	74
Contractuels		6	1	7	4		4	2	1	3
Total		72	11	83	68	9	77	63	14	77
%		87%	13%	100%	88%	12%	100%	82%	18%	100%

F = Femmes, H = Hommes

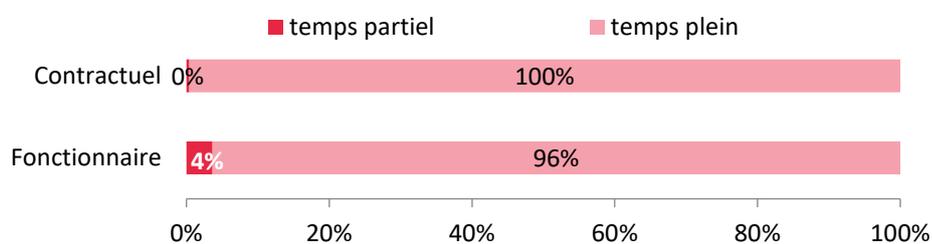
Répartition des agents à temps partiel, par statut



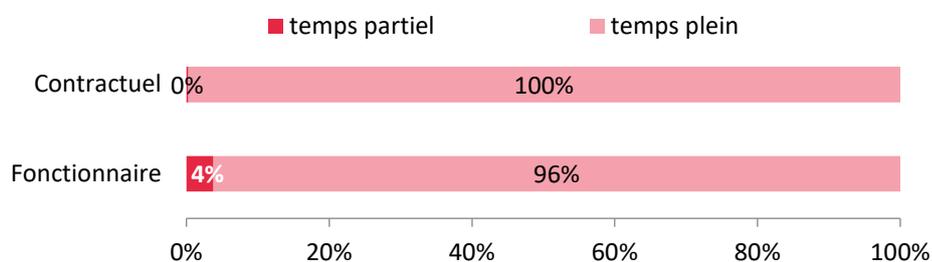
Cont. = Contractuel, Fonct. = Fonctionnaire

Part des agents à temps partiel, par statut (par rapport à l'effectif global)

2021



2022



4.2. Télétravail et travail à distance

Nombre d'agents en fonction pouvant exercer en télétravail par tranche d'âge, catégorie et sexe

Catégorie	A			B			C			Total général	
	Sexe	F	H	Total	F	H	Total	F	H		Total
20-24		1	1	2	1	1	2	6	5	11	15
25-29		8	8	16	10	5	15	15	5	20	51
30-34		16	7	23	23	6	29	14	4	18	70
35-39		22	11	33	22	5	27	24	4	28	88
40-44		26	12	38	18	5	23	24	2	26	87
45-49		22	16	38	20	10	30	19	2	21	89
50-54		23	13	36	29	4	33	20	2	22	91
55-59		22	14	36	11	5	16	21	1	22	74
60-64		11	12	23	9	4	13	8	1	9	45
65+			1	1	1	1	2	1		1	4
Total général		151	95	246	144	46	190	152	26	178	614

F = Femmes, H = Hommes

Nombre d'agents en fonction pouvant exercer en télétravail par nombre de jours, catégorie et sexe

Catégorie	A			B			C			Total général	
	Sexe	F	H	Total	F	H	Total	F	H		Total
0,5		4	2	6	2	1	3			0	9
1		49	27	76	58	19	77	71	11	82	235
2		97	64	161	78	24	102	78	14	92	355
3		1	1	2	5	2	7	2	1	3	12
4			1	1			0			0	1
5				0	1		1	1		1	2
Total général		151	95	246	144	46	190	152	26	178	614

F = Femmes, H = Hommes

Le télétravail est ouvert au personnel Biatss. 55% d'entre eux ont choisi le télétravail selon des modalités diverses mais majoritairement à raison de 1 ou 2 jours.

L'enquête réalisée auprès d'eux au 1^{er} semestre 2023 montre la satisfaction des agents et des encadrants.

4.3.Médecine du travail

Source : Service de Santé Universitaire

Surveillance médicale	2020	2021	2022
Agents soumis à une surveillance médicale (visites obligatoires : annuelle et quinquennale)	3601	3601	3215
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)	686	688	893

	2020	2021	2022
Total des consultations programmées	1889*	2546	2457
Consultations honorées	1187	1448	1253
dont :			
- Visites occasionnelles	1203	305	174
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée	53	58	199
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	37%	43%	51%
Taux de suivi des agents par un médecin de prévention (nombre d'agents suivis rapportés aux agents soumis à une surveillance médicale)	58%	59%	37%
Taux de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents	34%	16%	12%

*En 2020, 194 consultations programmées ont été annulées dues au confinement

5. Formation

Précision : depuis 2018 les données intègrent désormais celles de la population de la filière des bibliothèques. Suite au dysfonctionnement de notre logiciel de gestion des formations (LAGAF), nous n'avons plus de logiciel permettant un enregistrement individuel des demandes de formations. En conséquence, depuis 2021, les données du RSU reprennent les informations globales du bilan de la formation.

5.1. Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

	2020	2021	2022
Dépenses consacrées à la formation	252 347€	268 096 €	296 314,00 €
Masse salariale	194 518 535 €	208 141 388 €	220 371 236 €
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation (hors rémunération des personnels durant le temps de formation)	0,13%	0,13%	0,13%

5.2. Nombre de jours de formation

	2020	2021	2022
Nombre de jours de formation (1 journée = 6.5 heures)	571	2302	817
Nombre de stagiaires cumulés	652	1238	649
<i>(1 stagiaire est compté pour chaque formation suivie)</i>			
Nombre de stagiaires uniques	652		
<i>(1 stagiaire est compté une seule fois pour toutes ses formations)</i>			
Durée moyenne d'une formation (en jours)	0.88	1,86	1,26
Durée moyenne de formation par stagiaire (en jours)	0.88		

En l'absence d'un logiciel de formation (arrêt du précédent outil en nov 2020, les données concernant la formation sont partielles et ne peuvent pas être affinées.

La reprise des formations est présente après la crise sanitaire de 2020 et début 2021. Le bilan de formation note des formations concours toujours très sollicitées, une stabilisation des demandes en lien avec un souhait d'évolution professionnelle.

5.3. Congé formation professionnelle

	2019	2021	2022
Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins un jour de congé formation rémunéré sur l'année	3	11	0
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

le congé de formation est un dispositif particulier peu sollicité par les agents. Il est autorisé après examen en commission de formation des personnels

5.4. Apprentissage

	2020	2021	2022
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	16	26	30

6. Relations professionnelles

6.1. Le rôle du Conseil d'Administration

Le conseil d'administration comprend 32 membres :

- 24 membres élus conformément aux dispositions des statuts :
 - 14 représentants des enseignants-chercheurs, des enseignants et des chercheurs et des personnels assimilés en exercice dans l'établissement, dont la moitié de professeurs des universités et personnels assimilés ;
 - 6 représentants titulaires et 6 représentants suppléants des usagers et des personnes bénéficiant de la formation continue inscrits dans l'établissement ;
 - 4 représentants des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques, en exercice dans l'établissement ;
- Et 8 personnalités extérieures à l'établissement.

Le nombre de membres du conseil est augmenté d'une unité lorsque le président est choisi hors du conseil d'administration.

Le Conseil d'administration détermine, par ses délibérations, et après avoir, le cas échéant, pris avis des autres conseils et des Commissions compétentes définies au Règlement intérieur, la politique de l'université.

En particulier :

- Il détermine les statuts de l'université et ses structures internes dans les conditions prévues à l'article L. 711-7 du code de l'éducation
- Il adopte le règlement intérieur de l'établissement
- Il approuve les statuts des composantes qui constituent l'université
- Il se prononce sur la demande éventuelle de création, de transfert ou de suppression de composantes et de services communs
- Il approuve le contrat d'établissement de l'université
- Il arrête les programmes généraux d'activités des composantes et des établissements publics rattachés, sur proposition de leurs conseils
- Il vote le budget et approuve les comptes de l'université lesquels, conformément à l'article L.712-9 du code de l'éducation, font l'objet d'une certification annuelle par un commissaire aux comptes. Il approuve les budgets et les comptes de ses composantes
- Il décide des modalités de recrutement, d'avancement et de rémunération des différentes catégories de personnels de l'université ne relevant pas d'un statut national ; il fixe sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales la répartition des emplois qui sont alloués à l'université par les ministres compétents
- Il peut créer des dispositifs d'intéressement permettant d'améliorer la rémunération des personnels
- Il autorise le président à engager toute action en justice. Toutefois, le président est autorisé à prendre toute mesure conservatoire nécessaire
- Il approuve les accords et les conventions signés par le président, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions immobilières
- Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président
- Il approuve le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1
- Il délibère sur toutes les questions que lui soumet le président, au vu notamment des avis et vœux émis par le conseil académique, et approuve les décisions de ce dernier comportant une incidence financière
- Il adopte le schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap proposé par le conseil académique

Au cours de l'année 2020, le Conseil d'Administration s'est réuni à 10 reprises.

Au cours de l'année 2021, le Conseil d'Administration s'est réuni à 8 reprises.

Au cours de l'année 2022, le Conseil d'Administration s'est réuni à 6 reprises.

6.2. Le rôle du Comité Technique

Le Comité Technique (CT) est l'instance que l'administration doit obligatoirement consulter avant de prendre certaines décisions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services.

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le CT doit être obligatoirement consulté sur des questions et des projets de textes relatifs :

- A l'organisation et au fonctionnement de l'établissement
- A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
- Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire
- Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail de l'établissement et à leur incidence sur les personnels
- Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents
- A la formation et au développement des compétences et qualifications professionnelles
- A l'insertion professionnelle
- A l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations

Le CT est informé des incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

Au cours de l'année 2020, le Comité Technique s'est réuni à 10 reprises dont 2 fois en CT de repli.

Au cours de l'année 2021, le Comité Technique s'est réuni à 8 reprises dont 1 fois en CT de repli.

Au cours de l'année 2022, le Comité Technique s'est réuni à 6 reprises dont 3 fois en CT de repli.

7. Parité et gouvernance

7.1.Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe

Sources : organigramme UPEC, guide d'accueil des nouveaux arrivants et intranet

	2021			2022		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence	3	7	10	3	8	11
Directions Administratives						
Directeurs - Directrices	10	6	16	10	7	17
Services communs						
Directeurs - Directrices	2	2	4	2	2	4
Composantes						
Directeurs - Directrices	1	13	14	1	13	14
Laboratoires de recherche						
Directeurs - Directrices*	6	17	23	7	13	20
Total	22	46	68	23	44	67

*Directeur et Directrices de laboratoire agent de l'UPEC

7.2.Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe

Equipe de direction

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Equipe de direction									
Présidence		1	1		1	1		1	1
Vice-présidence	2	7	9	3	7	10	3	8	11
Cabinet de la Présidence		1	1		1	1		1	1
Asseseurs	4	4	8	2	5	7	3	5	8
Chargés de missions	6	4	10	5	3	8	5	4	9
Total	12	17	29	10	17	27	11	19	30

F = Femmes, H= Hommes

Conseil d'administration

	2021						2022					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membres élus avec voix délibérative												
Président			1		1				2		2	
Collège A : Professeurs des universités	3		4		7		4		3		7	
Collège B : Autres enseignants	3		4		7		3		4		7	
Collège des personnels BIATSS	3		1		4		2		2		4	
Collège étudiants et usagers	4	2	2	4	6	6	2	4	4	2	6	6
Collège des Personnalités extérieures	4	3	4	1	8	4	4	2	5	1	9	3
Total	17	5	16	5	33	10	15	6	20	3	35	9

T = Titulaires, S = Suppléants

Commission de la recherche

	2021						2022					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Collège A : Professeurs et assimilés	4		11		15		7		8		15	
Collège B : Docteurs d'état, HDR	1		3		4				4		4	
Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR	6		3		9		6		3		9	
Collège D - Autres enseignants et chercheurs			1		1		1				1	
Collège E - ITA	2		1		3		3				3	
Collège F - Autres personnels	1				1		1				1	
Collège G - Doctorants Autres personnels	3	1	1	3	4	4			1		1	
Personnalités extérieures	3	2	1	0	4	2	2	1	2	1	4	2
Total	20	3	21	3	41	6	20	1	18	1	38	2

T = Titulaires, S = Suppléants

Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

	2021						2022						
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total		
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	
Membre de droit	1		2		3					1		1	
Membres élus avec voix délibérative			1		1								
Collège A : Professeurs et assimilés	4		4		8		4		4		8		
Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	7		1		8		5		3		8		
Collège des personnels BIATSS	4				4		2		2		4		
Collège étudiants et usagers	7	10	7	6	15	15	7	8	9	8	16	16	
Membres désigné			1		1								
Personnalités extérieures	2		1		3		2	1			2	1	
Total	25	10	17	6	43	15	20	9	19	8	39	17	

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité Technique (CT)

	2021						2022						
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total		
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	
Représentants de l'administration de droit			3		3				3		3		
Représentants du personnel	4	5	6	5	10	10	4	5	7	3	11	8	
Total	4	5	9	5	13	10	4	5	10	3	14	8	

T = Titulaires, S = Suppléants

8. L'action sociale

8.1. Les aides sociales

Source : Service Vie des personnels

Nombre de dossiers de prestations sociales par type de prestation

Type d'aide	2020		2021		2022	
	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant
Prestations interministérielles (PIM)	45	23 780,37 €	45	26 733,24 €	56	31 561,87 €
Aide aux parents d'enfants handicapés	39	23 256,51 €			50	31 003,69
Centre de loisirs sans hébergement	4	387,29 €			3	433,50
Séjours enfants dans le cadre éducatif	1	26,11 €			2	47,780
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement	1	110,46 €	2	273,49 €	1	76,90
Prestations académiques (ASIA)	27	6 491,62 €	33	10 022,96 €	17	7 564,05 €
Aide aux études	2	600,00 €	5	1 500,00 €	1	300,00
Aide au cautionnement d'un logement	6	1 723,07 €	10	3 928,00 €	3	1 231,53
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles	12	1 309,30 €	10	807,91 €	7	897,00
Aide obsèques					2	3 000,00
Frais de justice	2	1 608,00 €	5	2 962,50 €	2	2 000,00
Première affectation en Ile-de-France	3	1 000,00 €	1	200,00 €		
Aide au BAFA			1	300,00 €		
Séjours culturels et éducatifs			1		1	23,94
Séjours de vacances en famille	1	222,00 €		324,55 €	1	111,58
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	1	29,25 €				
Prestations facultatives	10	116 220,00 €	10	116 220,00 €	10	117 617,56 €
Garde d'enfants moins de 3 ans						
Réservation de berceaux en crèche	10	116 220,00 €	10	116 220,00 €	10	117 617,56
Total	82	146 491,99 €	90	153 249,69 €	83	156 743,48 €

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestation

Type d'aide	2020	2021	2022
Prestations interministérielles (PIM)	16	16	24
Aide aux parents d'enfants handicapés	12	14	16
Centre de loisirs sans hébergement	4		3
Activités sportives hors centre de loisirs			1
Séjours enfants dans le cadre éducatif			2
Centre familiaux de vacances agréées et gîtes de France		1	1
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement		1	1
Prestations académiques (ASIA)	15	30	15
Aide aux études	2	5	1
Aide au cautionnement d'un logement	6	10	3
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles		9	6
Aide obsèques			2
Frais de justice	2	4	2
Première affectation en Ile-de-France	3		
Aide au BAFA		1	
Séjours culturels et éducatifs			1
Séjours de vacances en famille	1	1	
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	1		
Prestations facultatives			
Garde d'enfants moins de 3 ans			
Réservation de berceaux en crèche			
Total	31	46	39

8.2.La restauration

Repas subventionnés par l'employeur	2020	2021	2022
Nombre	8522	13360	20342
Montant	79 399,97 €	84 358€	104 531,04 €

8.3.L'arbre de Noël

	2020	2021	2022
Nombre d'enfants bénéficiaires	876	1035	1119
Montant	19 481 €	21 313,12 €	21 319,76 €

9. Discipline

9.1. Les sanctions

Nombre de sanctions prononcées par type de sanction et sexe

Type de sanction	Sexe	2020		2021		2022	
		F	H	F	H	F	H
L'interdiction d'exercer toutes fonctions					1		1
Total		0		1		1	

F = Femmes, H = Hommes

Nombre de sanctions prononcées par nature de la faute et catégorie

Type de sanction	Sexe	2020			2021			2022		
		A	B	C	A	B	C	A	B	C
Manquements aux obligations statutaires et au règlement intérieur						1		1		
Total		0			1			1		

Nombre de sanctions prononcées par tranche d'âge et statut

Tranche d'âge	Statut	2020		2021		2022	
		F	C	F	C	F	C
40 - 45				1			1
Total		0		1		1	

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

10. Glossaire

AENES : Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AEI : Administration et Echanges Internationaux

ATEC : Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BIATSS : Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé

CA : Conseil d'Administration

CAE : Contrat d'Accompagnement à l'Emploi

CFVU : Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire

CHSCT : Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

CHU : Centre hospitalier universitaire

COMUE : Communauté d'universités et d'établissements

CPE : Commission Paritaire d'Etablissement

CS : Conseil Scientifique

CR : Commission de la Recherche

CT : Comité Technique

DAJG : Direction des Affaires Juridiques et Générales

DEVE : Direction des Etudes et de la Vie Etudiante

DD : Direction du Développement

DGS : Direction Générale des Services

DPDD : Direction du Patrimoine et du Développement Durable

DRH : Direction des Ressources Humaines

DRI : Direction des Relations Internationales

DRV : Direction de la Recherche et de la Valorisation

DAF : Direction des affaires financières

DSI : Direction des Systèmes d'Information

EUP : Ecole d'Urbanisme de Paris

ETP ou ETPE : Equivalent Temps Plein

ETPR : Equivalent Temps Plein Rémunéré

ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé

ETPTR : Equivalent Temps Plein Travaillé Rémunéré

ERP : Etablissements Recevant du Public

Formation interne : Formation assurée dans les locaux de l'Université

Formation externe : Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)

FSEG : Faculté de Sciences Economiques et Gestion

FST : Faculté des Sciences et Technologie

IAE : Ecoles universitaires de management (instituts d'administration des entreprises)

IPAG : Institut de Préparation à l'Administration Générale

ITRF : Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation

INM : Indice Nouveau Majoré

IUT : Institut Universitaire de Technologie

IUT CV : Institut Universitaire de Technologie de Créteil - Vitry

IUT SF : Institut Universitaire de Technologie de Sénart-Fontainebleau

LLSH : Lettres, Langues et Sciences Humaines

LOLF : Loi organique relative aux lois de finances

PHU : Praticien Hospitalo-Universitaire

PUPH : Professeur des Universités - Praticien Hospitalier

PAST : Personnel Associé à Temps Partiel

SESS-STAPS : Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives

SAPAS : Service d'Aide au pilotage et à l'appui stratégique

SCD : Service Commun de Documentation

SCEPPE : Service commun d'éducation permanente et partenariat des entreprises

SCUIO-BAIP : Service commun universitaire d'information et d'orientation

SIRH : Système d'Information Ressources Humaines

SSU : Service de Santé Universitaire

UFR : Unité de Formation et de Recherche