

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Année 2021

Textes règlementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont eu l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

La loi sur la transformation de la fonction publique n° 2019-828 du 6 août 2019 remplacé le bilan social existant par le rapport social unique (RSU), et instauré une base de données sociales. Le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique fixe le cadre de ces données. Le RSU comporte des informations l'emploi, la formation, la mobilité, les rémunérations, les conditions d'hygiène et de sécurité, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat. Le décret n° 2020-1427 du 20 novembre 2020 relatif aux comités sociaux d'administration dans les administrations et les établissements publics de l'Etat (article 49) prévoit également que le comité social d'administration débattenne chaque année du RSU.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

Source des données

Le RSU établit un état des lieux du personnel de l'UPEC au 31 décembre de l'année considérée.

La source principale d'informations est le SIRH (application SIHAM).

Les informations relatives :

- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers SIHAM au 31 décembre et de l'application SIFAC et croisées avec SIHAM
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le service de Santé Universitaire
- aux **Relations Professionnelles** proviennent de la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction des ressources humaines (DRH) et de l'intranet
- à l'**Action Sociale** ont été transmises par le Service Vie de Campus
- à la **Parité et la Gouvernance** proviennent de l'intranet, du guide des nouveaux arrivants, la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV), la Direction des ressources humaines (DRH) et de la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE).

Périmètre et méthodologie

La plupart des éléments et indicateurs du bilan social repose sur une photographie de l'effectif présent à l'UPEC au 31 décembre de l'année étudiée. Il s'agit des agents ayant au moins un élément de carrière ou un contrat et étant affectés sur un poste. Les vacataires ne sont donc pas inclus dans les résultats.

Note méthodologique : une donnée non renseignée équivaut à 0, une donnée non communiquée ou non disponible est indiquée N.C, une donnée qui ne permet pas une lecture claire de la situation est indiquée non significative NS.

SOMMAIRE

| | |
|--|-----------|
| Textes réglementaires | 2 |
| Source des données | 2 |
| Périmètre et méthodologie..... | 2 |
| SOMMAIRE | 3 |
| 1. EMPLOI | 5 |
| 1.1. Effectifs | 6 |
| 1.2. Recrutements..... | 26 |
| 1.3. Départs | 28 |
| 1.4. Promotion | 33 |
| 1.5. Congés / absentéisme..... | 37 |
| 1.6. Personnel en situation de handicap..... | 42 |
| 2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES | 43 |
| 2.1. Masse salariale annuelle totale..... | 44 |
| 2.2. Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées..... | 44 |
| 2.3. Répartition par tranche de rémunération annuelle brute..... | 45 |
| 3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE | 50 |
| 3.1. Accident de travail et de trajet..... | 51 |
| 3.2. Maladies professionnelles..... | 51 |
| 3.3. Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail | 52 |
| 4. TEMPS DE TRAVAIL ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL..... | 56 |
| 4.1. Médecine du travail | 60 |
| 5. FORMATION | 61 |
| 5.1. Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation | 62 |
| 5.2. Nombre de jours de formation..... | 62 |
| 5.3. Congé formation professionnelle..... | 62 |
| 5.4. Apprentissage..... | 62 |
| 6. RELATIONS PROFESSIONNELLES..... | 63 |
| 6.1. Le rôle du Conseil d'Administration | 64 |
| 6.2. Le rôle du Comité Technique..... | 65 |
| 7. PARITE ET GOUVERNANCE | 66 |
| 7.1. Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe..... | 67 |
| 7.2. Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe | 67 |

| | | |
|------------|----------------------------------|-----------|
| 8. | L'ACTION SOCIALE..... | 70 |
| 8.1. | Les aides sociales | 71 |
| 8.2. | La restauration | 71 |
| 8.3. | L'arbre de Noël | 71 |
| 9. | COEFFICIENT DE GINI | 72 |
| 9.1. | Définition INSEE | 73 |
| 10. | GLOSSAIRE..... | 74 |

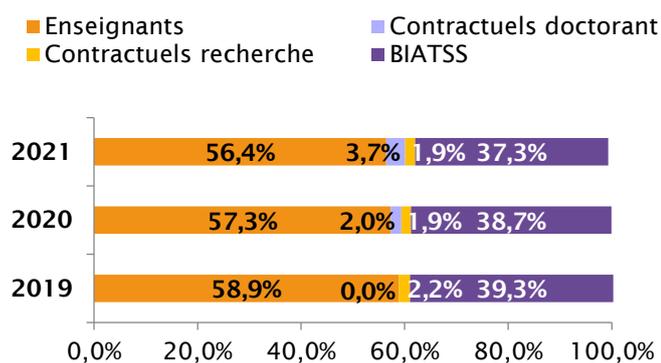
1. Emploi

1.1.Effectifs

Effectif physique au 31 décembre

Effectif physique au 31 décembre par type de population

| Population | 2019 | 2020 | 2021 | Evolution sur 1 an | Evolution sur 3 ans |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|---------------------|
| Enseignants | 1594 | 1642 | 1680 | 2,3% | 5,4% |
| BIATSS | 1063 | 1107 | 1111 | 0,4% | 4,5% |
| Contractuels recherche | 51 | 57 | 76 | 33,3% | 49,0% |
| Contractuels doctorant | 0 | 58 | 110 | 89,7% | NS |
| Total | 2708 | 2864 | 2977 | 3,9% | 9,9% |



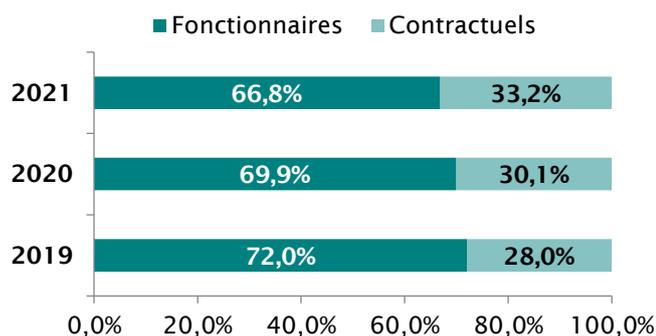
Les effectifs au 31/12 progressent en 1 an de 113 agents dont près des 2/3 au titre des contrats de recherche et des doctorants.

Les doctorants pris en charge par la COMUE intègrent l'UPEC au fur et à mesure.

Le nombre d'enseignants représentent 1/3 de l'augmentation des effectifs et les Biatss sont quasi stables.

Effectif physique au 31 décembre par statut

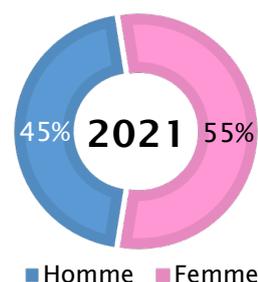
| Statut | 2019 | 2020 | 2021 | Evolution sur 1 an | Evolution sur 3 ans |
|----------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|---------------------|
| Fonctionnaires | 1951 | 2003 | 1989 | -0,7% | 1,9% |
| Contractuels | 757 | 861 | 988 | 14,8% | 30,5% |
| Total | 2708 | 2864 | 2977 | 3,9% | 9,9% |



L'augmentation des agents contractuels (+127 en un an) est fortement liée à l'augmentation des contrats de recherche et des doctorants qui sont par nature des agents contractuels.

Effectif physique au 31 décembre par sexe

| Sexe | 2019 | 2020 | 2021 | Evolution sur 1 an | Evolution sur 3 ans |
|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|---------------------|
| Homme | 1223 | 1288 | 1341 | 4,1% | 9,6% |
| Femme | 1485 | 1576 | 1636 | 3,8% | 10,2% |
| Total | 2708 | 2864 | 2977 | 3,9% | 9,9% |



Effectif physique au 31 décembre par type de population et sexe

| Type de population Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants | 744 | 850 | 1594 | 765 | 877 | 1642 | 793 | 887 | 1680 |
| BIATSS | 711 | 352 | 1063 | 738 | 369 | 1107 | 725 | 386 | 1111 |
| Contractuels recherche | 30 | 21 | 51 | 35 | 22 | 57 | 50 | 26 | 76 |
| Contractuels doctorant | | | | 38 | 20 | 58 | 68 | 42 | 110 |
| Total | 1485 | 1223 | 2708 | 1576 | 1288 | 2864 | 1636 | 1341 | 2977 |

F = Femmes, H = Hommes

Effectif physique au 31 décembre par statut et sexe

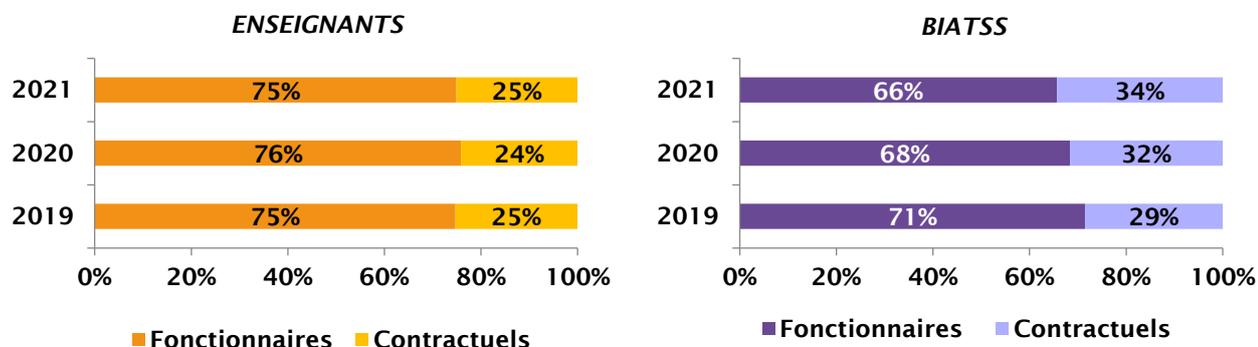
| Statut Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Fonctionnaires | 1061 | 890 | 1951 | 1086 | 917 | 2003 | 1082 | 907 | 1989 |
| Contractuels | 424 | 333 | 757 | 490 | 371 | 861 | 554 | 434 | 988 |
| Total | 1485 | 1223 | 2708 | 1576 | 1288 | 2864 | 1636 | 1341 | 2977 |

F = Femmes, H = Hommes

Effectif physique au 31 décembre par type de population et statut

| Type de population Statut | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|------------------------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Enseignants | 1191 | 403 | 1594 | 1246 | 396 | 1642 | 1259 | 421 | 1680 |
| BIATSS | 760 | 303 | 1063 | 757 | 350 | 1107 | 730 | 381 | 1111 |
| Contractuels recherche | | 51 | 51 | | 57 | 57 | | 76 | 76 |
| Contractuels doctorant | | | | | 58 | 58 | | 110 | 110 |
| Total | 1951 | 757 | 2708 | 2003 | 861 | 2864 | 1989 | 988 | 2977 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel



La proportion des agents contractuels est stable chez les enseignants et en augmentation de 2 points chez les agents Biatss (+31 agents) en 1 an. Cela s'explique en partie par les créations de postes financés sur ressources propres afin de renforcer les fonctions supports sur ressources propres.

Evolution des effectifs physiques

Evolution des effectifs par type de population selon le sexe

| Type de population | Evolution sur 1 an | | | Evolution sur 3 ans | | | |
|------------------------|--------------------|-------------|-------------|---------------------|--------------|-------------|-------------|
| | Sexe | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total |
| Enseignants | | 3,7% | 1,1% | 2,3% | 6,6% | 4,4% | 5,4% |
| BIATSS | | -1,8% | 4,6% | 0,4% | 2,0% | 9,7% | 4,5% |
| Contractuels recherche | | 42,9% | 18,2% | 33,3% | 66,7% | 23,8% | 49,0% |
| Contractuels doctorant | | 78,9% | 110,0% | 89,7% | NS | NS | NS |
| Total | | 3,8% | 4,1% | 3,9% | 10,2% | 9,6% | 9,9% |

Evolution des effectifs par type de population selon le statut

| Type de population | Evolution sur 1 an | | | Evolution sur 3 ans | | | |
|------------------------|--------------------|--------------|--------------|---------------------|-------------|--------------|-------------|
| | Statut | F | C | Total | F | C | Total |
| Enseignants | | 1,0% | 6,3% | 2,3% | 5,7% | 4,5% | 5,4% |
| BIATSS | | -3,6% | 8,9% | 0,4% | -3,9% | 25,7% | 4,5% |
| Contractuels recherche | | 0,0% | 33,3% | 33,3% | 0,0% | 49,0% | 49,0% |
| Contractuels doctorant | | 0,0% | 89,7% | 89,7% | 0,0% | NS | NS |
| Total | | -0,7% | 14,8% | 3,9% | 1,9% | 30,5% | 9,9% |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Evolution des effectifs par statut selon le sexe

| Statut | Evolution sur 1 an | | | Evolution sur 3 ans | | | |
|----------------|--------------------|-------------|-------------|---------------------|--------------|-------------|-------------|
| | Sexe | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total |
| Fonctionnaires | | -0,4% | -1,1% | -0,7% | 2,0% | 1,9% | 1,9% |
| Contractuels | | 13,1% | 17,0% | 14,8% | 30,7% | 30,3% | 30,5% |
| Total | | 3,8% | 4,1% | 3,9% | 10,2% | 9,6% | 9,9% |

La proportion Femme/Homme n'évolue pas au sein de l'UPEC (55%/45%).

La proportion des femmes est de 47% chez les enseignants, 66% pour les Biatss et les contrats de recherche et 61% pour les doctorants.

BIATSS par catégorie et statut

| statut | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|--------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Catégorie A | 211 | 118 | 329 | 206 | 151 | 357 | 202 | 156 | 358 |
| Catégorie B | 230 | 56 | 286 | 240 | 75 | 315 | 228 | 89 | 317 |
| Catégorie C | 319 | 129 | 448 | 311 | 124 | 435 | 300 | 136 | 436 |
| Total | 760 | 303 | 1063 | 757 | 350 | 1107 | 730 | 381 | 1111 |

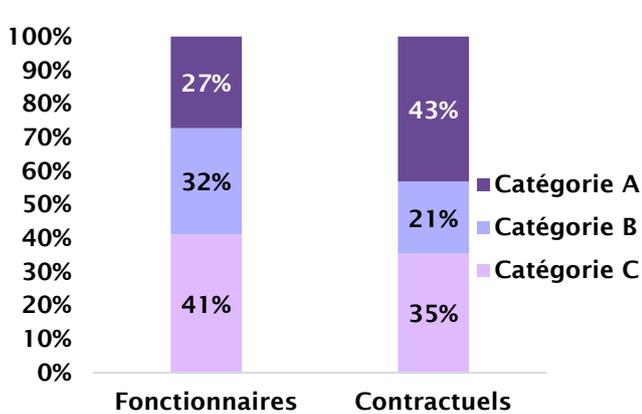
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

BIATSS par catégorie et sexe

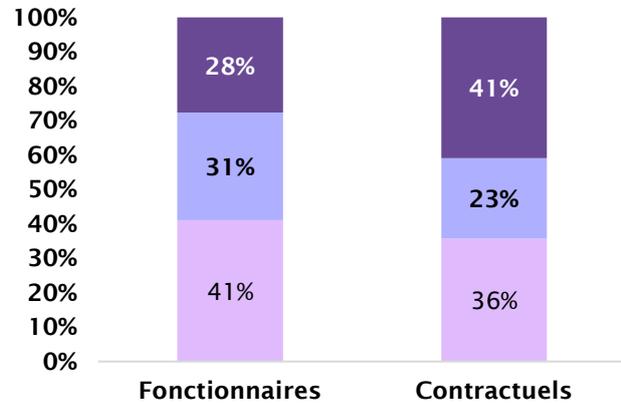
| sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|--------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Catégorie A | 189 | 140 | 329 | 210 | 147 | 357 | 209 | 149 | 358 |
| Catégorie B | 221 | 65 | 286 | 232 | 83 | 315 | 224 | 93 | 317 |
| Catégorie C | 301 | 147 | 448 | 296 | 139 | 435 | 292 | 144 | 436 |
| Total | 711 | 352 | 1063 | 738 | 369 | 1107 | 725 | 386 | 1111 |

F = Femmes, H = Hommes

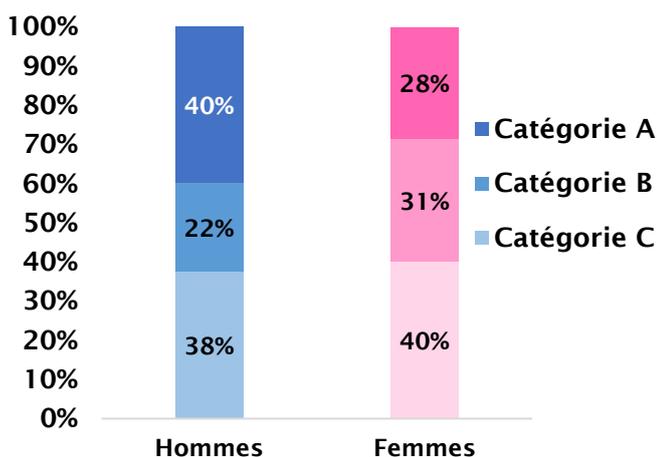
BIATSS 2020



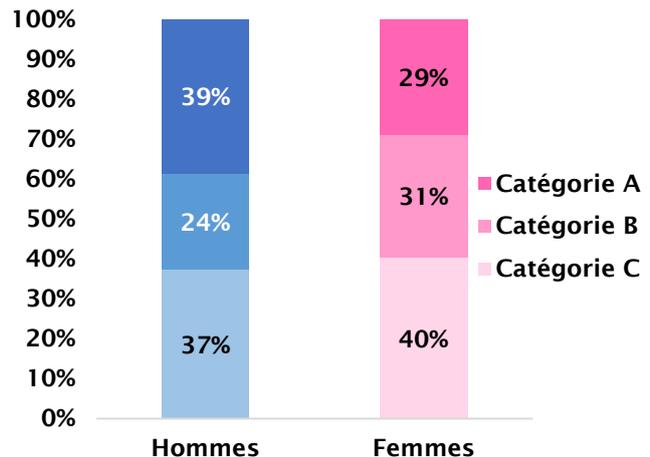
BIATSS 2021



BIATSS 2020



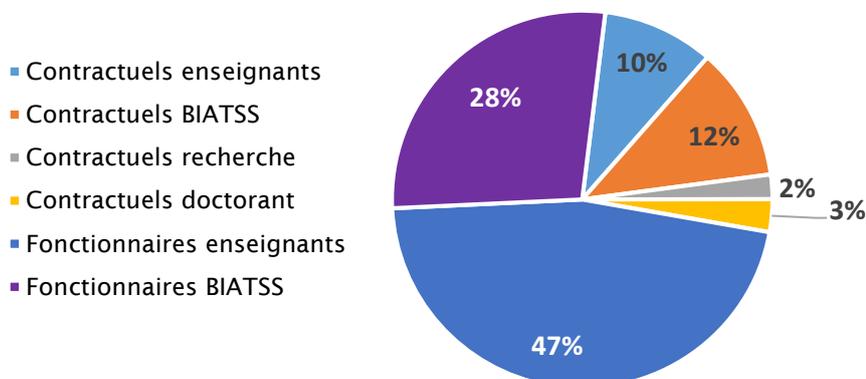
BIATSS 2021



Effectif total en ETPT au 31 décembre par grande famille statutaire

ETPT : L'équivalent temps plein travaillé est l'unité de mesure des emplois par rapport à la quotité de travail et la période d'activité. Elle est l'unité utilisée dans le calcul des plafonds d'emplois dans le cadre de la loi organique relative aux lois de finances (LOLF).

2021



Effectif en ETPT au 31 décembre par type de population

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

| Type de population | 2019 | 2020 | 2021 | Evolution sur 1 an | Evolution sur 3 ans |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|---------------------|
| Enseignants | 1 386 | 1 422 | 1 417 | -0,3% | 2,2% |
| BIATSS | 968 | 976 | 991 | 1,5% | 2,3% |
| Contractuels recherche | 42 | 43 | 53 | 24,6% | 27,6% |
| Contractuels docteurant | 0 | 13 | 71 | 467,1% | NS |
| Total | 2 396 | 2 453 | 2 532 | 3,2% | 5,7% |

Effectif en ETPT au 31 décembre par sexe

| Sexe | 2019 | 2020 | 2021 | Evolution sur 1 an | Evolution sur 3 ans |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|---------------------|
| Homme | 1 085 | 1 114 | 1 147 | 3,0% | 5,7% |
| Femme | 1 311 | 1 339 | 1 385 | 3,4% | 5,6% |
| Total | 2 396 | 2 453 | 2 532 | 3,2% | 5,7% |

Effectif en ETPT au 31 décembre par population et sexe

| Type de population | 2019 | | 2020 | | 2021 | | Evolution sur 1 an | | Evolution sur 3 ans | |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Enseignants | 644 | 742 | 661 | 761 | 662 | 755 | 0,1% | -0,7% | 2,7% | 1,8% |
| BIATSS | 640 | 328 | 644 | 333 | 642 | 348 | -0,2% | 4,7% | 0,4% | 6,2% |
| Contractuels recherche | 26 | 15 | 26 | 17 | 35 | 18 | 36,4% | 6,2% | 33,9% | 16,5% |
| Contractuels docteurant | 0 | 0 | 9 | 4 | 45 | 26 | 421,7% | 569,7% | NS | NS |
| Total | 1 311 | 1 085 | 1 339 | 1 114 | 1 385 | 1 147 | 3,4% | 3,0% | 5,6% | 5,7% |

F = Femmes, H = Hommes

Effectif en ETPT au 31 décembre par statut et type de population

| Statut Type de population | 2019 | | 2020 | | 2021 | | Evolution sur 1 an | | Evolution sur 3 ans | |
|-------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|
| | F | C | F | C | F | C | F | C | F | C |
| Enseignants | 1 132 | 254 | 1 157 | 265 | 1 177 | 240 | 2,2% | 4,2% | 1,7% | -9,3% |
| BIATSS | 722 | 246 | 709 | 267 | 701 | 290 | -1,8% | 8,5% | -1,2% | 8,4% |
| Contractuels recherche | 0 | 42 | 0 | 43 | | 53 | 0,0% | 2,4% | 0,0% | 24,6% |
| Contractuels doctorant | 0 | 0 | 0 | 13 | | 71 | 0,0% | NS | 0,0% | NS |
| Total | 1 854 | 542 | 1 866 | 587 | 1 878 | 654 | 0,7% | 8,3% | 0,6% | 11,3% |

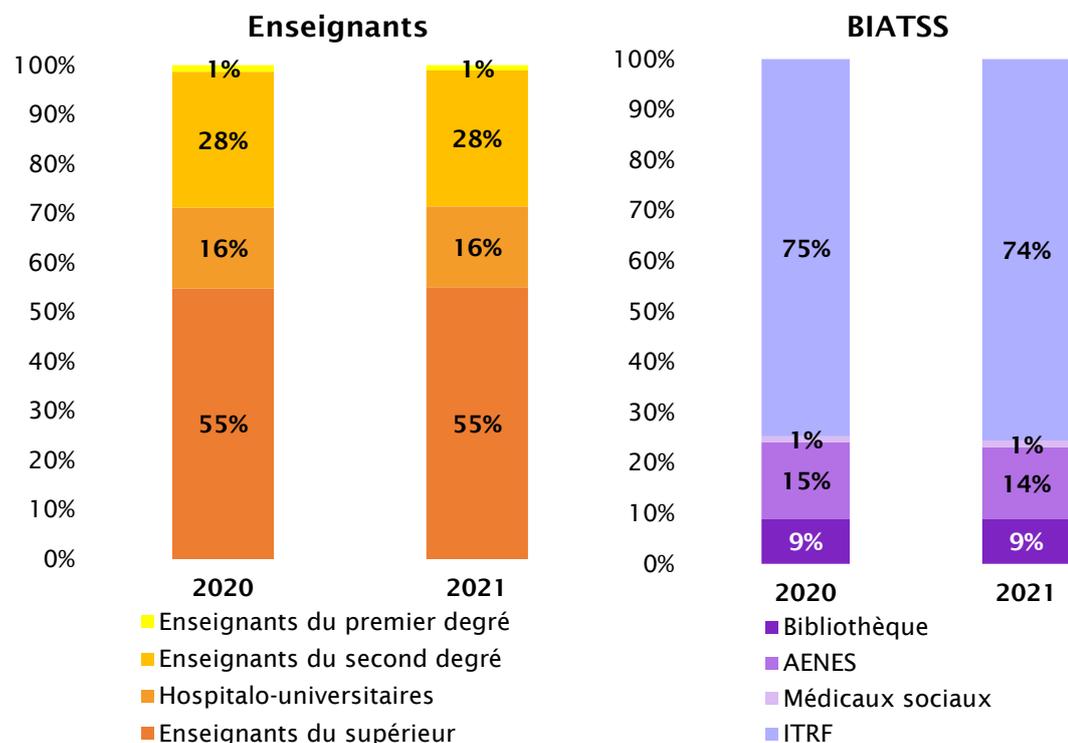
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectifs physiques totaux par type de population et sexe

| Type de population | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | |
|---|------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Sexe | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants - enseignants chercheurs | | | | | | | | | | |
| Enseignants du supérieur | | 417 | 457 | 874 | 418 | 482 | 900 | 432 | 493 | 925 |
| Hospitalo-universitaires | | 103 | 171 | 274 | 100 | 168 | 268 | 106 | 169 | 275 |
| Enseignants du second degré | | 214 | 214 | 428 | 233 | 219 | 452 | 244 | 218 | 462 |
| Enseignants du premier degré | | 10 | 8 | 18 | 14 | 8 | 22 | 11 | 7 | 18 |
| Total Enseignants - enseignants chercheurs | | 744 | 850 | 1594 | 765 | 877 | 1642 | 793 | 887 | 1680 |
| BIATSS | | | | | | | | | | |
| Bibliothèque | | 73 | 24 | 97 | 73 | 26 | 99 | 67 | 30 | 97 |
| ATSS dont | | | | | | | | | | |
| AENES | | 144 | 27 | 171 | 147 | 21 | 168 | 133 | 21 | 154 |
| Médicaux sociaux | | 10 | 1 | 11 | 12 | 1 | 13 | 14 | | 14 |
| ITRF | | 481 | 294 | 775 | 506 | 321 | 827 | 498 | 322 | 820 |
| Apprentis | | 3 | 6 | 9 | 5 | 11 | 16 | 13 | 13 | 26 |
| Total BIATSS | | 711 | 352 | 1063 | 738 | 369 | 1107 | 725 | 386 | 1111 |
| Contractuels recherche | | 30 | 21 | 51 | 35 | 22 | 57 | 50 | 26 | 76 |
| Contractuels doctorant | | | | | 38 | 20 | 58 | 68 | 42 | 110 |
| Total | | 1485 | 1223 | 2708 | 1576 | 1288 | 2864 | 1636 | 1341 | 2977 |

F = Femmes, H = Hommes

Effectifs totaux par type de population



Effectifs physiques totaux par type de population détaillée et sexe

| Type de population | Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|--|------|------|------|-------|------|------|-------|------|------|-------|
| | | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants | | 744 | 850 | 1594 | 767 | 879 | 1646 | 793 | 887 | 1680 |
| Enseignants du supérieur | | | | | | | | | | |
| Lecteurs | | 7 | 1 | 8 | 5 | 2 | 7 | 4 | 3 | 7 |
| Maîtres de langue | | | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 |
| Contractuels CMERER/LRU | | 3 | 4 | 7 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 |
| Attachés temporaires d'enseignement et de recherche | | 73 | 45 | 118 | 62 | 53 | 115 | 61 | 59 | 120 |
| Post-doctorants | | | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 6 | 8 |
| Associés | | 16 | 43 | 59 | 16 | 49 | 65 | 16 | 47 | 63 |
| Maîtres de conférences | | 245 | 237 | 482 | 258 | 247 | 505 | 269 | 251 | 520 |
| Professeurs des universités | | 73 | 121 | 194 | 74 | 128 | 202 | 75 | 125 | 200 |
| Hospitalo-universitaires | | | | | | | | | | |
| Associés | | 4 | 3 | 7 | | | 0 | | | 0 |
| Chefs de clinique | | 49 | 47 | 96 | 47 | 45 | 92 | 52 | 45 | 97 |
| Contractuels hospitalo-universitaires | | 9 | 7 | 16 | 9 | 8 | 17 | 7 | 10 | 17 |
| Contractuels LRU | | 2 | 4 | 6 | 2 | 5 | 7 | 2 | 4 | 6 |
| Maîtres de conférences de médecine générale | | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | 6 | 3 | 2 | 5 |
| Maîtres de conférences praticiens hospitaliers | | 18 | 19 | 37 | 19 | 14 | 33 | 19 | 13 | 32 |
| Professeurs de médecine générale | | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| Professeurs des universités praticiens hospitaliers | | 19 | 89 | 108 | 18 | 92 | 110 | 21 | 93 | 114 |
| Enseignants 2nd degré | | | | | | | | | | |
| Agrégés | | 87 | 85 | 172 | 92 | 87 | 179 | 92 | 79 | 171 |
| Certifiés | | 78 | 65 | 143 | 87 | 75 | 162 | 93 | 73 | 166 |
| Contractuels CMERER/LRU | | 10 | 12 | 22 | 9 | 9 | 18 | 12 | 17 | 29 |
| CPE | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Inspecteur de l'éducation nationale | | | | | | | 0 | | | 0 |
| PEGC | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | 0 |
| Professeurs contractuels second degré | | 26 | 32 | 58 | 32 | 28 | 60 | 33 | 29 | 62 |
| Professeurs EPS | | 5 | 11 | 16 | 5 | 11 | 16 | 4 | 11 | 15 |
| Professeurs lycée professionnel | | 7 | 7 | 14 | 7 | 7 | 14 | 9 | 8 | 17 |
| Enseignants du premier degré | | | | | | | | | | |
| Professeurs des écoles | | 10 | 8 | 18 | 14 | 8 | 22 | 11 | 7 | 18 |
| BIATSS | | 711 | 352 | 1063 | 736 | 367 | 1103 | 725 | 386 | 1111 |
| Bibliothèque | | | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | | 12 | 3 | 15 | 14 | 3 | 17 | 10 | 5 | 15 |
| Bibliothécaires assistants spécialisés | | 26 | 1 | 27 | 27 | 2 | 29 | 23 | 5 | 28 |
| Conservateurs des bibliothèques | | 8 | 1 | 9 | 7 | 1 | 8 | 7 | 2 | 9 |
| Conservateurs généraux des bibliothèques | | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Contrats aidés | | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Magasiniers des bibliothèques | | 24 | 19 | 43 | 22 | 20 | 42 | 24 | 18 | 42 |
| ATSS | | | | | | | | | | |
| AENES | | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | | 65 | 8 | 73 | 67 | 7 | 74 | 60 | 7 | 67 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche | | | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 |
| Agent comptable | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Attachés d'administration d'état | | 12 | 6 | 18 | 10 | 2 | 12 | 10 | 2 | 12 |
| Directeur général des services | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | | 65 | 7 | 72 | 68 | 7 | 75 | 60 | 7 | 67 |
| Médicaux sociaux | | | | | | | | | | |
| Assistant de service social | | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Infirmiers | | 4 | | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| Médecins du travail | | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | | 3 |
| Psychologues de l'éducation nationale | | 3 | | 3 | 4 | | 4 | 6 | | 6 |
| ITRF | | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques de recherche et de formation | | 205 | 112 | 317 | 202 | 109 | 311 | 198 | 112 | 310 |
| Agent contractuel CNRS | | | | | | | 0 | | | 0 |
| Assistants ingénieurs | | 43 | 41 | 84 | 42 | 41 | 83 | 45 | 43 | 88 |
| Ingénieurs de recherche | | 19 | 22 | 41 | 21 | 25 | 46 | 22 | 24 | 46 |
| Ingénieurs d'études | | 85 | 62 | 147 | 99 | 65 | 164 | 96 | 66 | 162 |
| Techniciens de recherche et de formation | | 129 | 57 | 186 | 135 | 68 | 203 | 137 | 77 | 214 |
| Apprentis | | 3 | 6 | 9 | 5 | 11 | 16 | 13 | 13 | 26 |
| Contractuels recherche | | 30 | 21 | 51 | 35 | 22 | 57 | 50 | 26 | 76 |
| Contrat doctorant | | 0 | 0 | 0 | 38 | 20 | 58 | 68 | 42 | 110 |
| Total | | 1485 | 1223 | 2708 | 1576 | 1288 | 2864 | 1636 | 1341 | 2977 |

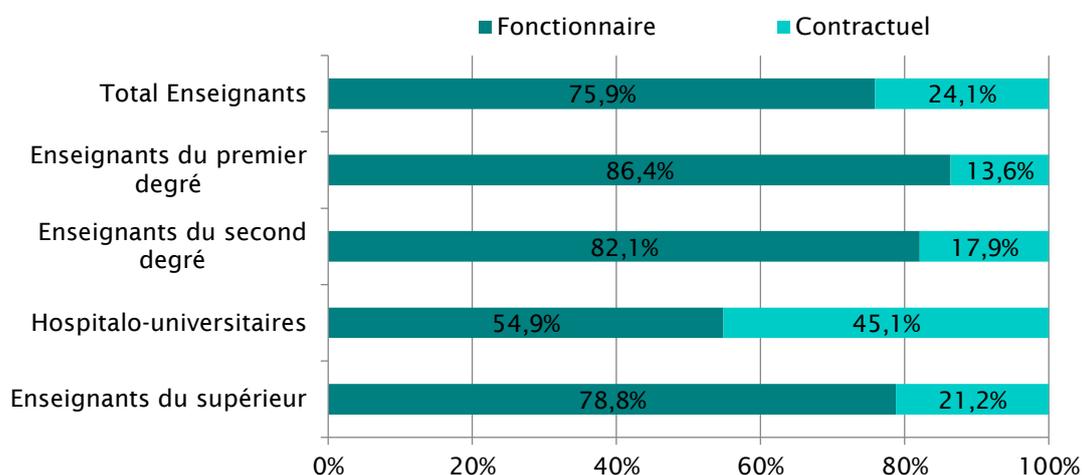
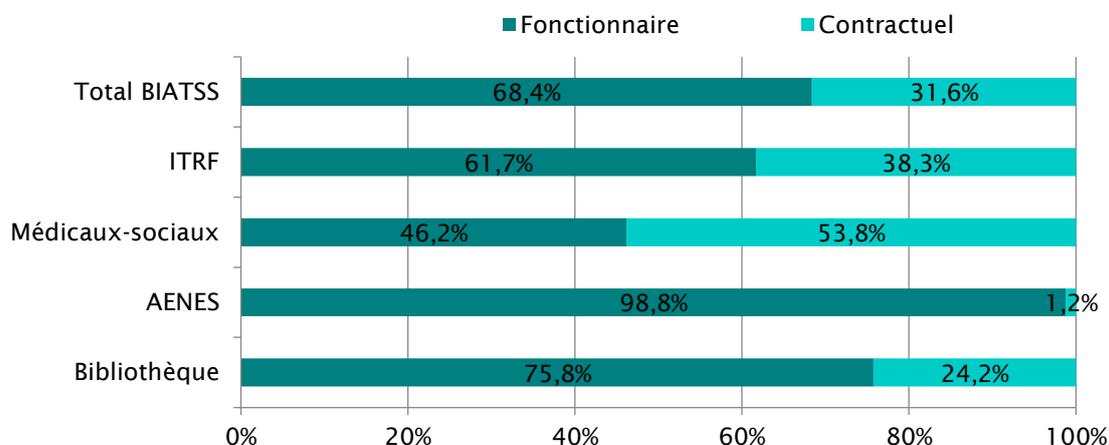
F = Femmes, H = Hommes

Effectifs physiques totaux par statut

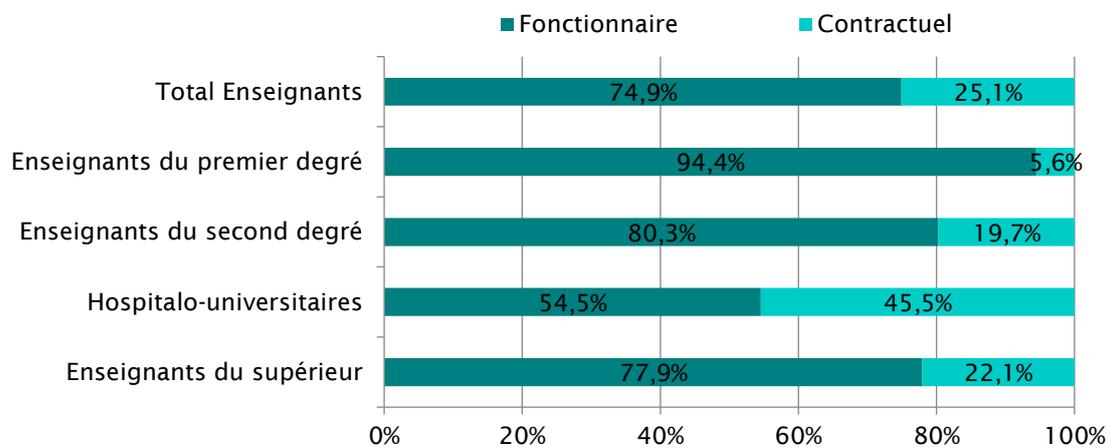
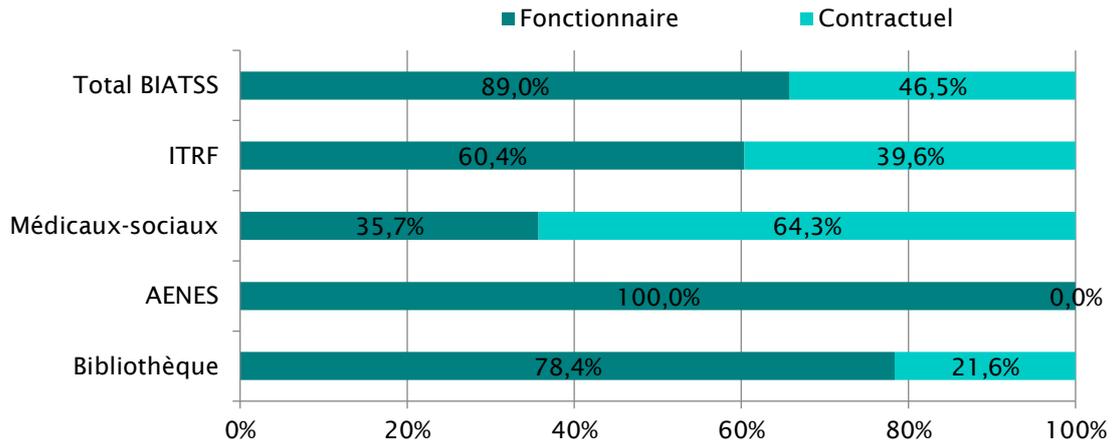
| Type de population | Statut | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Enseignants - enseignants chercheurs | | | | | | | | | | |
| Enseignants du supérieur | | 676 | 198 | 874 | 709 | 191 | 900 | 721 | 204 | 925 |
| Hospitalo-universitaires | | 149 | 125 | 274 | 147 | 121 | 268 | 150 | 125 | 275 |
| Enseignants du second degré | | 348 | 80 | 428 | 371 | 81 | 452 | 371 | 91 | 462 |
| Enseignants du premier degré | | 18 | | 18 | 19 | 3 | 22 | 17 | 1 | 18 |
| Total Enseignants - enseignants chercheurs | | 1191 | 403 | 1594 | 1246 | 396 | 1642 | 1259 | 421 | 1680 |
| BIATSS | | | | | | | | | | |
| Bibliothèque | | 76 | 21 | 97 | 75 | 24 | 99 | 76 | 21 | 97 |
| ATSS dont | | | | | | | | | | |
| AENES | | 169 | 2 | 171 | 166 | 2 | 168 | 154 | | 154 |
| Médicaux sociaux | | 4 | 7 | 11 | 6 | 7 | 13 | 5 | 9 | 14 |
| ITRF | | 511 | 264 | 775 | 510 | 317 | 827 | 495 | 325 | 820 |
| Apprentis | | | 9 | 9 | | 16 | 16 | | 26 | 26 |
| Total BIATSS | | 760 | 303 | 1063 | 757 | 350 | 1107 | 730 | 381 | 1111 |
| Contractuels recherche | | | 51 | 51 | | 57 | 57 | | 76 | 76 |
| Contractuels doctorant | | | | | | 58 | 58 | | 110 | 110 |
| Total | | 1951 | 757 | 2708 | 2003 | 861 | 2864 | 1989 | 988 | 2977 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Typologie des populations (en %) par statut en 2020



Typologie des populations (en %) par statut en 2021



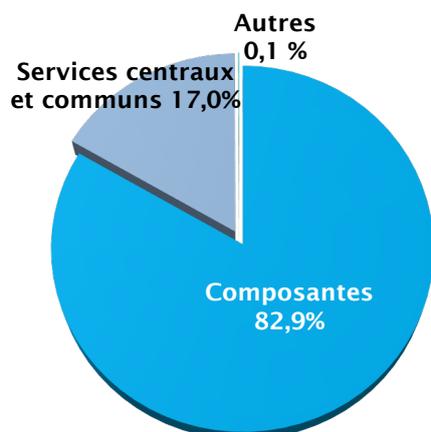
Effectifs physiques par population, filière et corps

| Type de population | Statut | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|--|--------|------|-----|-------|------|-----|-------|------|-----|-------|
| | | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Enseignants | | 1191 | 403 | 1594 | 1246 | 400 | 1646 | 1259 | 421 | 1680 |
| Enseignants du supérieur | | | | | | | | | | |
| Lecteurs | | | 8 | 8 | | 7 | 7 | | 7 | 7 |
| Maîtres de langue | | | 3 | 3 | | 3 | 3 | | 3 | 3 |
| Contractuels CMERER/LRU | | | 7 | 7 | | 3 | 3 | | 4 | 4 |
| Attachés temporaires d'enseignement et de recherche | | 118 | | 118 | 2 | 113 | 115 | 1 | 119 | 120 |
| Post-doctorants | | | 3 | 3 | | 4 | 4 | | 8 | 8 |
| Associés | | | 59 | 59 | | 65 | 65 | | 63 | 63 |
| Maîtres de conférences | | 482 | | 482 | 505 | | 505 | 520 | | 520 |
| Professeurs des universités | | 194 | | 194 | 202 | | 202 | 200 | | 200 |
| Hospitalo-universitaires | | | | | | | | | | |
| Associés | | | 7 | 7 | | | 0 | | | 0 |
| Chefs de clinique | | | 96 | 96 | | 92 | 92 | | 97 | 97 |
| Contractuels hospitalo-universitaires | | | 16 | 16 | | 17 | 17 | | 17 | 17 |
| Contractuels LRU | | | 6 | 6 | | 7 | 7 | | 6 | 6 |
| Maîtres de conférences de médecine générale | | 2 | | 2 | 2 | 4 | 6 | 2 | 3 | 5 |
| Maîtres de conférences praticiens hospitaliers | | 37 | | 37 | 33 | | 33 | 32 | | 32 |
| Professeurs de médecine générale | | 2 | | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| Professeurs des universités praticiens hospitaliers | | 108 | | 108 | 110 | | 110 | 114 | | 114 |
| Enseignants 2nd degré | | | | | | | | | | |
| Agrévés | | 172 | | 172 | 177 | 2 | 179 | 170 | 1 | 171 |
| Certifiés | | 143 | | 143 | 156 | 6 | 162 | 166 | | 166 |
| Contractuels CMERER/LRU | | | 22 | 22 | | 18 | 18 | | 29 | 29 |
| CPE | | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Inspecteur de l'éducation nationale | | | | | | | 0 | | | 0 |
| PEGC | | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | 0 |
| Professeurs contractuels second degré | | | 58 | 58 | 5 | 55 | 60 | 1 | 61 | 62 |
| Professeurs EPS | | 16 | | 16 | 16 | | 16 | 15 | | 15 |
| Professeurs lycée professionnel | | 14 | | 14 | 14 | | 14 | 17 | | 17 |
| Enseignants du premier degré | | | | | | | | | | |
| Professeurs des écoles | | 18 | | 18 | 19 | 3 | 22 | 17 | 1 | 18 |
| BIATSS | | 760 | 303 | 1063 | 757 | 346 | 1103 | 730 | 381 | 1111 |
| Bibliothèque | | | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | | 10 | 5 | 15 | 11 | 6 | 17 | 11 | 4 | 15 |
| Bibliothécaires assistants spécialisés | | 24 | 3 | 27 | 24 | 5 | 29 | 22 | 6 | 28 |
| Conservateurs des bibliothèques | | 9 | | 9 | 8 | | 8 | 9 | | 9 |
| Conservateurs généraux des bibliothèques | | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Contrats aidés | | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 |
| Magasiniers des bibliothèques | | 32 | 11 | 43 | 31 | 11 | 42 | 33 | 9 | 42 |
| ATSS | | | | | | | | | | |
| AENES | | | | | | | | | | |
| Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | | 72 | 1 | 73 | 73 | 1 | 74 | 67 | | 67 |
| Adjoint techniques des établissements d'enseignement | | 4 | | 4 | 3 | | 3 | 3 | | 3 |
| Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche | | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 3 | | 3 |
| Agent comptable | | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Attachés d'administration d'état | | 18 | | 18 | 12 | | 12 | 12 | | 12 |
| Directeur général des services | | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | | 71 | 1 | 72 | 74 | 1 | 75 | 67 | | 67 |
| Médicaux sociaux | | | | | | | | | | |
| Assistant de service social | | | | | | | 1 | | 1 | 1 |
| Infirmiers | | 4 | | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| Médecins du travail | | | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 3 | 3 |
| Psychologues de l'éducation nationale | | | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 1 | 5 | 6 |
| ITRF | | | | | | | | | | |
| Adjoint techniques de recherche et de formation | | 211 | 106 | 317 | 205 | 106 | 311 | 198 | 112 | 310 |
| Agent contractuel CNRS | | | | | | | 0 | | | 0 |
| Assistants ingénieurs | | 56 | 28 | 84 | 51 | 32 | 83 | 52 | 36 | 88 |
| Ingénieurs de recherche | | 27 | 14 | 41 | 25 | 21 | 46 | 21 | 25 | 46 |
| Ingénieurs d'études | | 83 | 64 | 147 | 88 | 76 | 164 | 86 | 76 | 162 |
| Techniciens de recherche et de formation | | 134 | 52 | 186 | 141 | 62 | 203 | 138 | 76 | 214 |
| Apprentis | | | 9 | 9 | | 16 | 16 | | 26 | 26 |
| Contractuels recherche | | | 51 | 51 | 0 | 57 | 57 | 0 | 76 | 76 |
| Contrat doctorant | | | | | 0 | 58 | 58 | 0 | 110 | 110 |
| Total | | 1951 | 757 | 2708 | 2003 | 861 | 2864 | 1989 | 988 | 2977 |

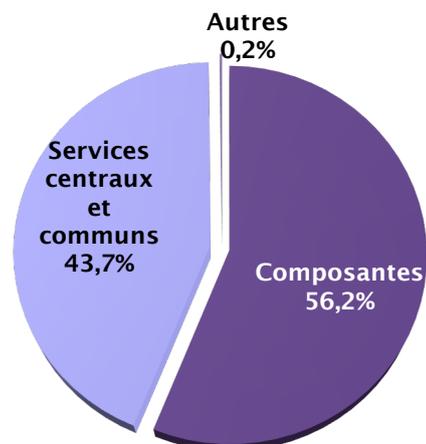
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Répartition des effectifs physiques entre composantes et services centraux et communs

2021 toutes populations



2021 BIATSS



Effectif physique total au 31 décembre par affectation et statut

| Affectation | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|------------------------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Composantes | 1628 | 618 | 2246 | 1674 | 710 | 2384 | 1674 | 808 | 2482 |
| Services centraux et communs | 321 | 139 | 460 | 327 | 151 | 478 | 313 | 180 | 493 |
| Autres (COMUE) | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Total | 1951 | 757 | 2708 | 2003 | 861 | 2864 | 1989 | 988 | 2977 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

| Affectation | Evolution sur 1 an | | | Evolution sur 3 ans | | |
|------------------------------|--------------------|--------------|-------------|---------------------|--------------|-------------|
| | F | C | Total | F | C | Total |
| Composantes | 0,0% | 13,8% | 4,1% | 2,8% | 30,7% | 10,5% |
| Services centraux et communs | -4,3% | 19,2% | 3,1% | -2,5% | 29,5% | 7,2% |
| Autres (COMUE) | 0,0% | NS | 0,0% | 0,0% | NS | 0,0% |
| Total | -0,7% | 14,8% | 3,9% | 1,9% | 30,5% | 9,9% |

Effectif en ETPT au 31 décembre par affectation et statut

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

| Affectation | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | |
|------------------------------|--------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| | Statut | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Composantes | | 1 551 | 430 | 1 981 | 1 569 | 470 | 2 039 | 1 570 | 509 | 2 079 |
| Services centraux et communs | | 301 | 112 | 413 | 294 | 117 | 412 | 292 | 133 | 426 |
| Autres (COMUE) | | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Total | | 1 854 | 542 | 2 396 | 1 866 | 587 | 2 453 | 1 865 | 642 | 2 507 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

| Affectation | Evolution sur 1 an | | | Evolution sur 3 ans | | | |
|------------------------------|--------------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|--------------|-------------|
| | Statut | F | C | Total | F | C | Total |
| Composantes | | 0,1% | 8,3% | 2,0% | 1,3% | 18,2% | 5,0% |
| Services centraux et communs | | -0,7% | 13,7% | 3,4% | -2,9% | 19,4% | 3,1% |
| Autres (COMUE) | | 0,0% | NS | 0,0% | 0,0% | NS | 0,0% |
| Total | | -0,1% | 9,4% | 2,2% | 0,6% | 18,5% | 4,6% |

Effectif en ETPT au 31 décembre par affectation et population

| Affectation | 2019 | | | | | 2020 | | | | | 2021 | | | | | |
|------------------------------|------------|-------------|------------|-----------|----|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-------------|
| | Population | E | B | CR | CD | Total | E | B | CR | CD | Total | E | B | CR | CD | Total |
| Composantes | | 1385 | 555 | 41 | 0 | 1981 | 1421 | 565 | 41 | 13 | 2039 | 1404 | 549 | 51 | 69 | 2072 |
| Services centraux et communs | | 1 | 411 | 1 | | 413 | 4 | 407 | | | 412 | 1 | 424 | | | 425 |
| Autres (COMUE) | | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 | | 2 | | | 2 |
| Total | | 1386 | 968 | 42 | | 2396 | 1425 | 975 | 41 | 13 | 2453 | 1405 | 975 | 51 | 69 | 2499 |

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant

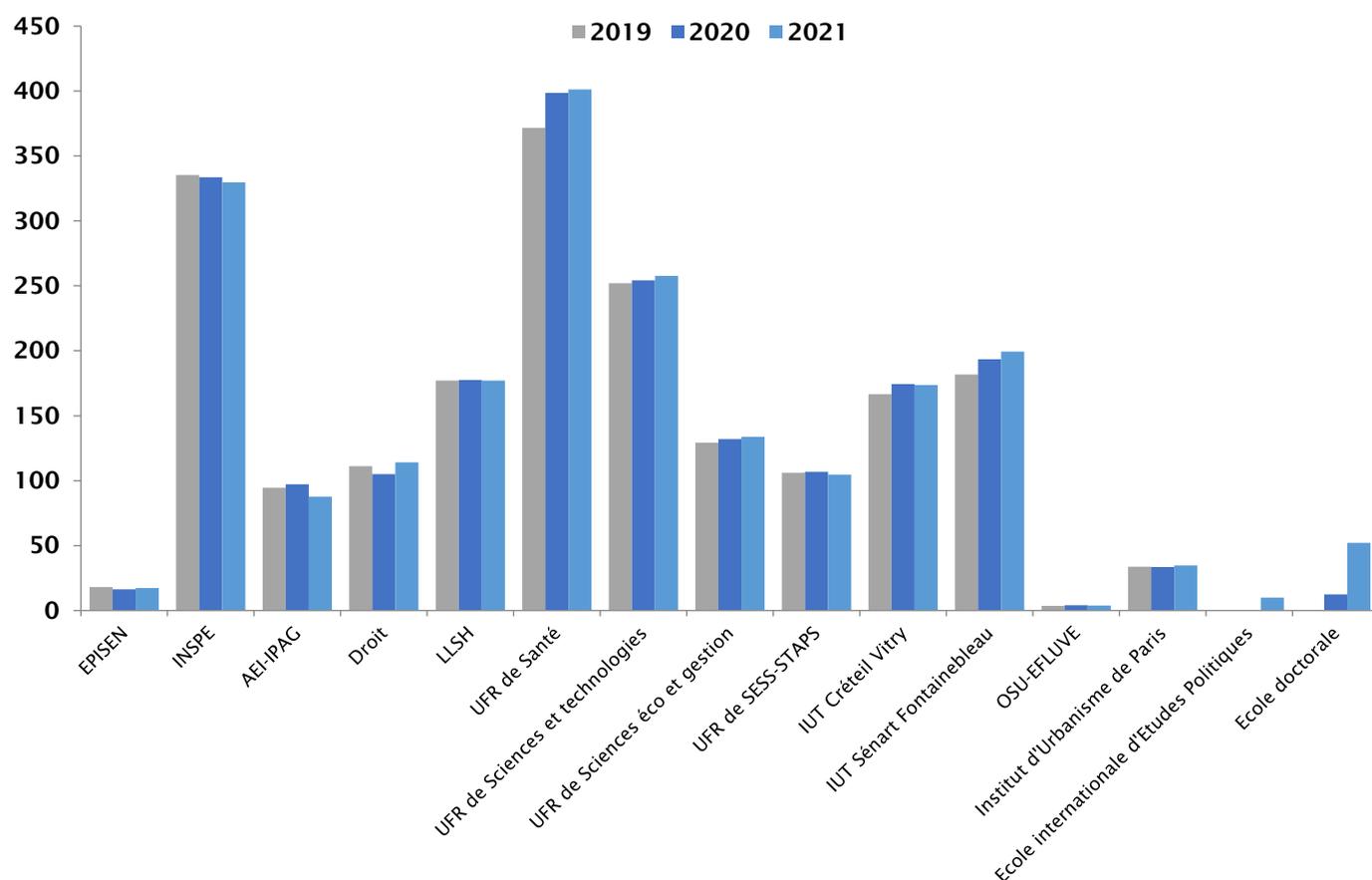
Effectif physique total au 31 décembre par affectation et type de population

| Affectation Type de structure | 2019 | | | | | 2020 | | | | | 2021 | | | | |
|---|------|-----|----|----|-------|------|-----|----|----|-------|------|-----|----|----|-------|
| | E | B | CR | CD | Total | E | B | CR | CD | Total | E | B | CR | CD | Total |
| Composantes | | | | | | | | | | | | | | | |
| EPISEN | 15 | 6 | | | 21 | 15 | 6 | | | 21 | 15 | 6 | | | 21 |
| INSPE | 266 | 112 | 1 | | 379 | 275 | 111 | 1 | | 387 | 276 | 109 | 2 | | 387 |
| UFR AEI et IPAG | 87 | 27 | | | 114 | 87 | 30 | | | 117 | 82 | 26 | | | 108 |
| UFR de droit | 98 | 27 | | | 125 | 97 | 26 | | | 123 | 101 | 26 | 1 | 5 | 133 |
| UFR LLSH | 161 | 31 | 1 | | 193 | 167 | 32 | 3 | | 202 | 170 | 32 | | 8 | 210 |
| UFR de Santé | 290 | 122 | 20 | | 432 | 295 | 139 | 27 | | 461 | 307 | 131 | 40 | 15 | 493 |
| UFR de Sciences et technologies (FST) | 184 | 74 | 17 | | 275 | 185 | 75 | 15 | | 275 | 189 | 72 | 24 | 15 | 300 |
| UFR de Sciences éco et gestion (FSEG) | 107 | 36 | 3 | | 146 | 114 | 41 | 1 | | 156 | 117 | 38 | 3 | 8 | 166 |
| SESS-STAPS | 95 | 27 | 2 | | 124 | 99 | 27 | 1 | | 127 | 94 | 29 | | | 123 |
| IUT Créteil Vitry | 122 | 55 | 4 | | 181 | 128 | 55 | 4 | | 187 | 128 | 53 | 5 | 6 | 192 |
| IUT Sénart Fontainebleau | 141 | 68 | | | 209 | 151 | 73 | | | 224 | 162 | 76 | | | 238 |
| OSU-EFLUVE | | 6 | | | 6 | | 4 | 1 | | 5 | | 4 | | | 4 |
| Institut d'Urbanisme de Paris | 27 | 12 | 2 | | 41 | 28 | 11 | 2 | | 41 | 27 | 13 | 1 | 1 | 42 |
| Ecole internationale d'Etudes Politiques | | | | | | | | | | | 11 | 2 | | | 13 |
| Ecole doctorale | | | | | | | | | 58 | 58 | | | | 52 | 52 |
| Services centraux et communs | | | | | | | | | | | | | | | |
| Centre d'Innovation et de Développement Pédagogique (CIDP) | | | | | | | 11 | | | 11 | | 13 | | | 13 |
| Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE) | | 72 | | | 72 | | 52 | | | 52 | | 53 | | | 53 |
| Direction de la Formation Professionnelle (DIFPRO) | | | | | | | 16 | | | 16 | | 21 | | | 21 |
| Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV) | | 18 | | | 18 | | 15 | | | 15 | | 18 | | | 18 |
| Direction général des services (DGS) / Présidence / Direction des affaires juridiques et générales (DAJG) / Service hygiène et sécurité | | 23 | | | 23 | | 26 | | | 26 | | 24 | | | 24 |
| Direction des Ressources Humaines (DRH) | | 48 | | | 48 | | 53 | | | 53 | | 47 | | | 47 |
| Direction du Patrimoine et du développement durable (DPDV) | | 70 | | | 70 | | 68 | | | 68 | | 66 | | | 66 |
| Direction des systèmes d'information (DSI) | | 47 | | | 47 | | 52 | | | 52 | | 53 | | | 53 |
| Direction des affaires financières (DAF) | | 14 | | | 14 | | 14 | | | 14 | | 21 | | | 21 |
| Direction de la Communication (DIRCOM) | | 10 | | | 10 | | 10 | | | 10 | | 9 | | | 9 |
| Direction des relations internationales (DRI) | | 16 | | | 16 | | 15 | | | 15 | | 19 | | | 19 |
| Agence Comptable | | 19 | | | 19 | | 20 | | | 20 | | 23 | | | 23 |
| Service de santé universitaire (SSU) | | 16 | | | 16 | | 17 | | | 17 | | 19 | | | 19 |
| Service commun de la documentation (SCD) | 1 | 106 | | | 107 | 1 | 108 | | | 109 | 1 | 106 | | | 107 |

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant

*En 2021 la Direction des services financiers (DSF) est devenu la Direction des affaires financières (DAF)

Effectif en ETPT au 31 décembre par composante



Effectif en ETPT au 31 décembre par composante et statut

| Composante | Statut | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|--|--------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| EPISEN | | 13 | 5 | 18 | 13 | 3 | 16 | 15 | 3 | 17 |
| INSPE | | 310 | 25 | 335 | 309 | 25 | 334 | 299 | 31 | 330 |
| AEI-IPAG | | 62 | 33 | 95 | 60 | 37 | 97 | 57 | 30 | 88 |
| Droit | | 80 | 31 | 111 | 81 | 24 | 105 | 85 | 29 | 114 |
| Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH) | | 143 | 34 | 177 | 143 | 35 | 178 | 144 | 33 | 177 |
| UFR de Santé | | 230 | 142 | 372 | 233 | 166 | 399 | 241 | 161 | 401 |
| UFR de Sciences et technologies (FST) | | 214 | 38 | 252 | 212 | 42 | 254 | 208 | 49 | 258 |
| UFR de Sciences éco et gestion (FSEG) | | 103 | 27 | 129 | 103 | 29 | 132 | 103 | 31 | 134 |
| UFR de SESS-STAPS | | 78 | 28 | 106 | 84 | 23 | 107 | 80 | 24 | 105 |
| IUT Créteil Vitry | | 145 | 21 | 166 | 153 | 21 | 174 | 150 | 24 | 174 |
| IUT Sénart Fontainebleau | | 142 | 40 | 182 | 150 | 44 | 193 | 159 | 40 | 199 |
| OSU-EFLUVE | | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| Institut d'Urbanisme de Paris | | 28 | 6 | 34 | 26 | 8 | 33 | 26 | 8 | 35 |
| Ecole internationale d'Etudes Politiques | | | | | | | | 8 | 2 | 10 |
| Ecole doctorale | | | | | | 13 | 13 | | 52 | 52 |
| Total | | 1551 | 430 | 1981 | 1569 | 470 | 2039 | 1578 | 518 | 2096 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis

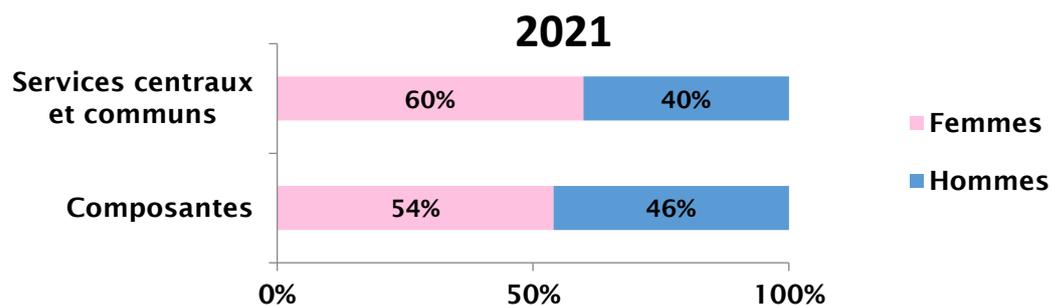
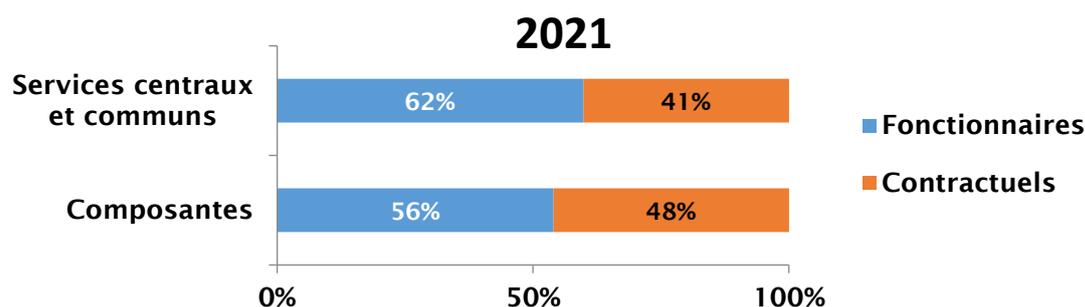
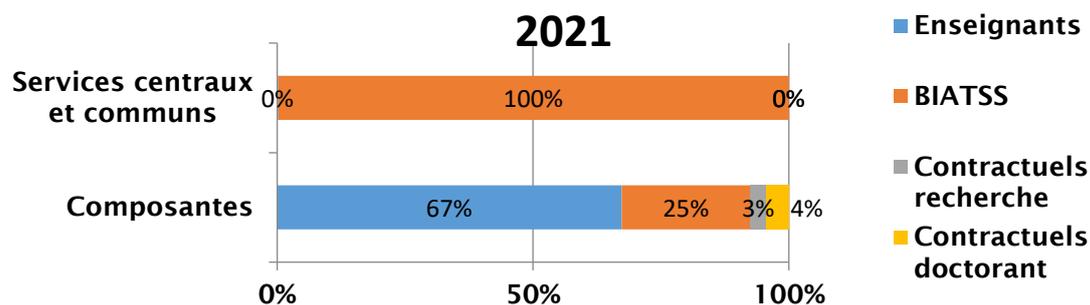
Effectif en ETPT au 31 décembre par composante et sexe

| Composante | Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|--|------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| EPISEN | | 9 | 9 | 18 | 10 | 6 | 16 | 11 | 7 | 17 |
| INSPE | | 202 | 133 | 335 | 199 | 135 | 334 | 197 | 132 | 330 |
| AEI-IPAG | | 50 | 44 | 95 | 55 | 42 | 97 | 47 | 40 | 88 |
| Droit | | 56 | 55 | 111 | 52 | 54 | 105 | 51 | 63 | 114 |
| Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH) | | 108 | 69 | 177 | 108 | 70 | 178 | 109 | 68 | 177 |
| UFR de Santé | | 174 | 198 | 372 | 190 | 209 | 399 | 196 | 205 | 401 |
| UFR de Sciences et technologies (FST) | | 121 | 131 | 252 | 118 | 136 | 254 | 123 | 135 | 258 |
| UFR de Sciences éco et gestion (FSEG) | | 71 | 59 | 129 | 71 | 61 | 132 | 74 | 60 | 134 |
| UFR de SESS-STAPS | | 58 | 48 | 106 | 60 | 47 | 107 | 59 | 46 | 105 |
| IUT Créteil Vitry | | 82 | 84 | 166 | 83 | 91 | 174 | 79 | 95 | 174 |
| IUT Sénart Fontainebleau | | 99 | 83 | 182 | 106 | 87 | 193 | 113 | 86 | 199 |
| OSU-EFLUVE | | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| Institut d'Urbanisme de Paris | | 20 | 14 | 34 | 20 | 14 | 33 | 22 | 13 | 35 |
| Ecole doctorale | | | | | 9 | 4 | 13 | 34 | 18 | 52 |
| Total | | 1053 | 928 | 1981 | 1083 | 957 | 2039 | 1123 | 973 | 2096 |

F = Femmes, H = Hommes

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

Typologie (en %) des effectifs physiques des composantes et services centraux 2021

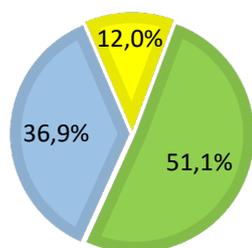


Répartition des effectifs physiques par âge

Effectifs par tranche d'âge

| Tranche d'âge | 2019 | 2020 | 2021 | Evolution sur 1 an | Evolution sur 3 ans |
|------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|---------------------|
| Moins de 20 | 6 | 9 | 9 | 0,0% | 50,0% |
| 20-24 | 46 | 75 | 99 | 32,0% | 115,2% |
| 25-29 | 189 | 226 | 250 | 10,6% | 32,3% |
| 30-34 | 375 | 391 | 398 | 1,8% | 6,1% |
| 35-39 | 324 | 339 | 355 | 4,7% | 9,6% |
| 40-44 | 380 | 393 | 393 | 0,0% | 3,4% |
| 45-49 | 361 | 359 | 375 | 4,5% | 3,9% |
| 50-54 | 403 | 411 | 407 | -1,0% | 1,0% |
| 55-59 | 353 | 369 | 384 | 4,1% | 8,8% |
| 60-64 | 229 | 246 | 256 | 4,1% | 11,8% |
| 65 et plus | 42 | 46 | 51 | 10,9% | 21,4% |
| Total | 2708 | 2864 | 2977 | -0,5% | -1,2% |
| Age moyen | 44,7 | 44,4 | 44,2 | - 0,24 | - 0,55 |

2021



■ Moins de 30 ans ■ 30 - 50 ans ■ Plus de 50 ans

Age moyen (en années)

| Type de population Statut | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | C | F | C | F | C |
| Enseignants | 48,4 | 37,8 | 48,4 | 38,3 | 48,5 | 39,0 |
| BIATSS | 46,6 | 36,8 | 47,1 | 36,1 | 47,7 | 36,4 |
| Contractuels recherche | | 32,5 | | 32,8 | | 31,9 |
| Contractuels doctorant | | | | 25,6 | | 26,2 |
| Total | 47,7 | 37,0 | 47,9 | 36,2 | 48,2 | 36,0 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

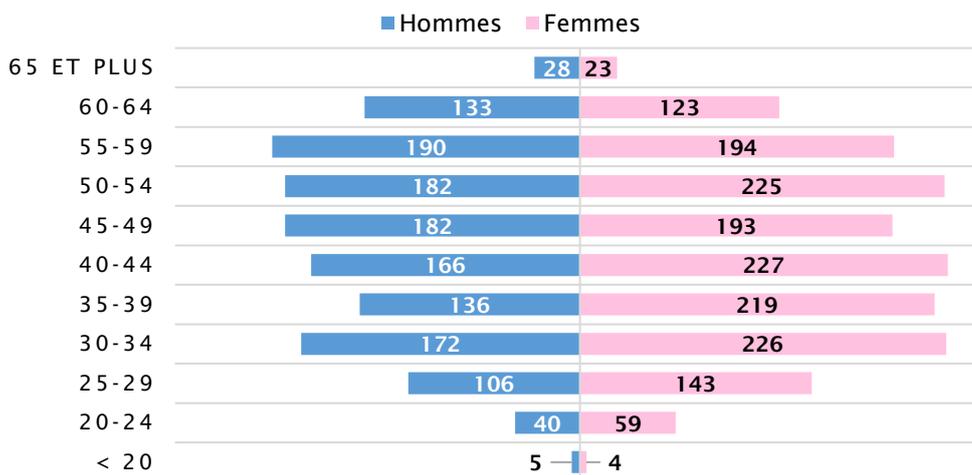
| Type de population Sexe | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | F | H | F | H |
| Enseignants | 44,6 | 46,8 | 45,0 | 46,8 | 45,2 | 46,9 |
| BIATSS | 43,8 | 44,0 | 43,6 | 43,7 | 44,1 | 43,3 |
| Contractuels recherche | 30,6 | 35,2 | 30,9 | 35,8 | 30,8 | 34,0 |
| Contractuels doctorant | | | 25,1 | 26,6 | 26,0 | 26,5 |
| Total | 43,9 | 45,8 | 43,6 | 45,4 | 43,5 | 45,0 |

F = Femmes, H = Hommes

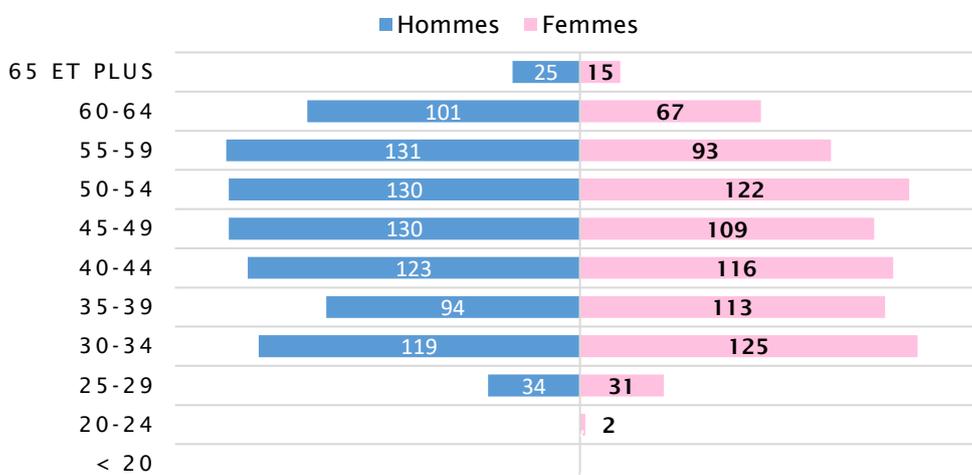
| Statut Sexe | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | F | H | F | H | F | H |
| Fonctionnaires | 47,1 | 48,6 | 47,2 | 48,8 | 35,6 | 36,5 |
| Contractuels | 36,0 | 38,3 | 35,5 | 37,2 | 47,5 | 49,0 |
| Total | 43,9 | 45,8 | 43,6 | 45,4 | 43,5 | 45,0 |

F = Femmes, H = Hommes

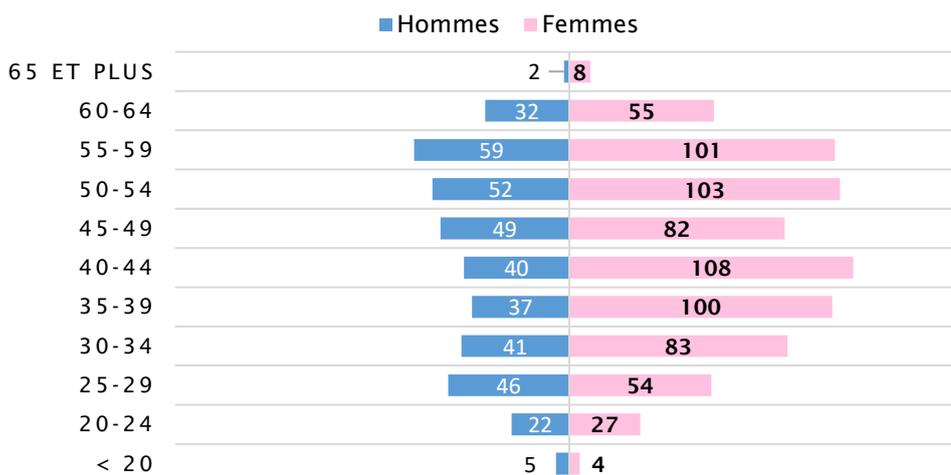
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2021 (y compris contractuels, recherche et doctorant)



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2021



Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2021



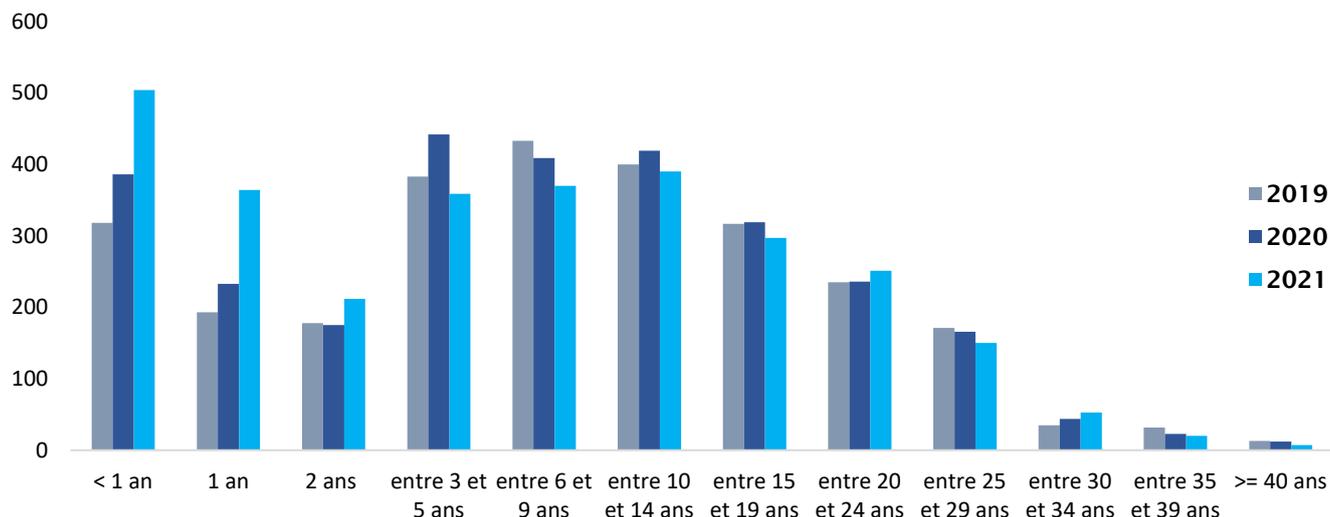
Répartition des effectifs physiques par ancienneté à l'UPEC

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC

| Tranche d'ancienneté | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | |
|----------------------|--------------|--------------|-----------|-----------|--------------|-------------|--------------|--------------|-----------|------------|--------------|-------------|
| | E | B | CR | CD | Total | % | E | B | CR | CD | Total | % |
| < 1 an | 155 | 158 | 17 | 56 | 386 | 13,5% | 238 | 177 | 38 | 51 | 504 | 14,3% |
| 1 an | 140 | 81 | 11 | 1 | 233 | 8,1% | 174 | 118 | 14 | 58 | 364 | 10,1% |
| 2 ans | 90 | 72 | 12 | 1 | 175 | 6,1% | 121 | 79 | 11 | 1 | 212 | 8,1% |
| entre 3 et 5 ans | 234 | 195 | 13 | | 442 | 15,4% | 191 | 158 | 10 | | 359 | 14,6% |
| entre 6 et 9 ans | 284 | 121 | 4 | | 409 | 14,3% | 244 | 123 | 3 | | 370 | 13,3% |
| entre 10 et 14 ans | 250 | 169 | | | 419 | 14,6% | 229 | 161 | | | 390 | 13,7% |
| entre 15 et 19 ans | 187 | 132 | | | 319 | 11,1% | 185 | 112 | | | 297 | 9,9% |
| entre 20 et 24 ans | 160 | 76 | | | 236 | 8,2% | 162 | 89 | | | 251 | 8,6% |
| entre 25 et 29 ans | 102 | 64 | | | 166 | 5,8% | 96 | 54 | | | 150 | 4,7% |
| entre 30 et 34 ans | 32 | 12 | | | 44 | 1,5% | 35 | 18 | | | 53 | 1,8% |
| entre 35 et 39 ans | 7 | 16 | | | 23 | 0,8% | 5 | 15 | | | 20 | 0,6% |
| >= 40 ans | 1 | 11 | | | 12 | 0,4% | | 7 | | | 7 | 0,2% |
| Total | 1 642 | 1 107 | 57 | 58 | 2 864 | 100% | 1 680 | 1 111 | 76 | 110 | 2 977 | 100% |

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC



Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

| Type de population | Statut | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|------------------------|--------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| | | F | C | F | C | F | C |
| Enseignants | | 13,3 | 4,1 | 12,3 | 4,1 | 12,3 | 3,1 |
| BIATSS | | 13,7 | 3,0 | 13,3 | 2,6 | 13,7 | 2,3 |
| Contractuels recherche | | | 2,6 | | 1,9 | | 1,6 |
| Contractuels doctorant | | | | | 0,2 | | 0,8 |
| Total | | 13,5 | 3,6 | 12,7 | 3,1 | 12,9 | 2,4 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

| Type de population | Sexe | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|------------------------|------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| | | F | H | F | H | F | H |
| Enseignants | | 10,1 | 11,8 | 9,5 | 11,1 | 9,2 | 10,7 |
| BIATSS | | 10,4 | 11,2 | 9,6 | 10,7 | 9,7 | 10,1 |
| Contractuels recherche | | 2,6 | 2,5 | 2,0 | 1,7 | 1,6 | 1,5 |
| Contractuels doctorant | | | | 0,2 | 0,2 | 0,8 | 0,7 |
| Total | | 10,1 | 11,5 | 9,1 | 10,6 | 8,9 | 10,1 |

F = Femmes, H = Hommes

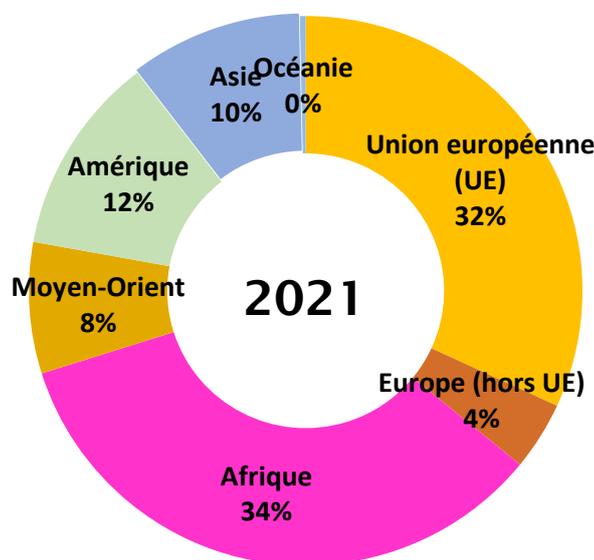
Lieu de naissance : répartition des effectifs physiques par zone géographique

Répartition des agents par zone géographique

| Zone | 2019 | | | | | 2020 | | | | | 2021 | | | | |
|-----------------------|-------------|-------------|-----------|----------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------------|-----------|------------|-------------|
| | E | B | CR | CD | total | E | B | CR | CD | total | E | B | CR | CD | total |
| France | 1449 | 1029 | 32 | | 2510 | 1479 | 1056 | 36 | 37 | 2608 | 1509 | 1054 | 44 | 72 | 2679 |
| Union européenne (UE) | 47 | 10 | 6 | | 63 | 57 | 12 | 8 | 2 | 79 | 67 | 14 | 10 | 4 | 95 |
| Europe (hors UE) | 11 | 1 | 1 | | 13 | 9 | 2 | | 1 | 12 | 8 | 3 | | 1 | 12 |
| Afrique | 50 | 16 | 3 | | 69 | 53 | 25 | 7 | 8 | 93 | 51 | 27 | 10 | 14 | 102 |
| Moyen-Orient | | | | | | | | | | | 10 | 1 | 5 | 7 | 23 |
| Amérique | 20 | 3 | 1 | | 24 | 20 | 8 | 1 | 3 | 32 | 20 | 8 | 3 | 4 | 35 |
| Asie | 18 | 3 | 8 | | 29 | 24 | 4 | 4 | 7 | 39 | 15 | 4 | 3 | 8 | 30 |
| Océanie | | | | | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 |
| Total | 1595 | 1062 | 51 | 0 | 2708 | 1642 | 1107 | 57 | 58 | 2864 | 1680 | 1111 | 76 | 110 | 2977 |

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant

Répartition par origine géographique des agents de nationalité autre que française



Répartition des agents de nationalité autre que française par type de population et sexe

| Type de population | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | |
|------------------------|------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Sexe | F | H | total | F | H | total | F | H | total |
| Enseignants | | 76 | 70 | 146 | 79 | 84 | 163 | 75 | 91 | 166 |
| BIATSS | | 23 | 10 | 33 | 33 | 18 | 51 | 42 | 20 | 62 |
| Contractuels recherche | | 10 | 9 | 19 | 12 | 9 | 21 | 19 | 13 | 32 |
| Contractuels doctorant | | | | | 13 | 8 | 21 | 21 | 17 | 38 |
| Total | | 109 | 89 | 198 | 137 | 119 | 256 | 157 | 141 | 298 |

F = Femmes, H = Hommes

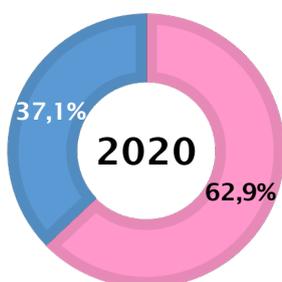
1.2.Recrutements

Embauches par population et sexe

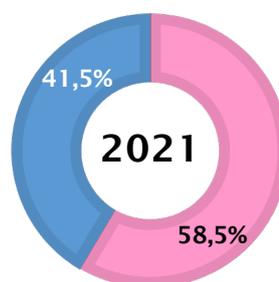
| Type de population | Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|------------------------|------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants | | 109 | 98 | 207 | 83 | 74 | 157 | 132 | 108 | 240 |
| BIATSS | | 105 | 45 | 150 | 110 | 45 | 155 | 113 | 68 | 181 |
| Contractuels recherche | | 10 | 12 | 22 | 12 | 5 | 17 | 24 | 14 | 38 |
| Contractuels doctorant | | | | | 37 | 19 | 56 | 30 | 22 | 52 |
| Total | | 224 | 155 | 379 | 242 | 143 | 385 | 299 | 212 | 511 |

F = Femmes, H = Hommes

■ Femmes ■ Hommes



■ Femmes ■ Hommes

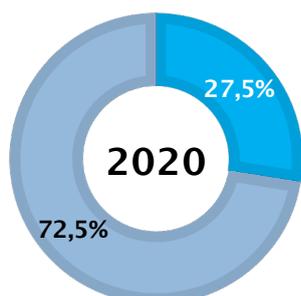


Embauches par population et statut

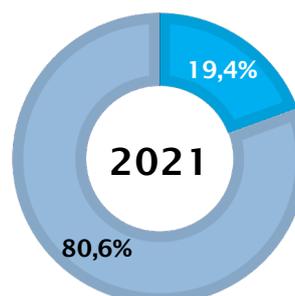
| Type de population | Statut | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|------------------------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| | | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Enseignants | | 61 | 146 | 207 | 71 | 86 | 157 | 72 | 168 | 240 |
| BIATSS | | 44 | 106 | 150 | 35 | 120 | 155 | 27 | 154 | 181 |
| Contractuels recherche | | | 22 | 22 | | 17 | 17 | | 38 | 38 |
| Contractuels doctorant | | | | | | 56 | 56 | | 52 | 52 |
| Total | | 105 | 274 | 379 | 106 | 279 | 385 | 99 | 412 | 511 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

■ Fonctionnaire ■ Contractuel



■ Fonctionnaire ■ Contractuel



Endorecrutement des enseignants-chercheurs

| | % des endorecrutements | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------------|------------------------|-------|--------|--------|
| Maîtres de conférences | Endorecrutés | 3 | 7 | 4 |
| | Total des recrutements | 24 | 41 | 35 |
| | % des endorecrutements | 12,5% | 17,10% | 11,43% |
| Professeurs des universités | Endorecrutés | 7 | 4 | 3 |
| | Total des recrutements | 13 | 12 | 9 |
| | % des endorecrutements | 53,8% | 27,0% | 33,33% |
| Total | Endorecrutés | 10 | 11 | 7 |
| | Total des recrutements | 37 | 56 | 44 |
| | % des endorecrutements | 27% | 19,60% | 15,91% |

1.3.Départs

Les départs sont recensés en date du 1^{er} janvier de l'année suivante par rapport à l'année écoulée.

Départs par population et statut

| Type de population Statut | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Enseignants | 59 | 124 | 183 | 40 | 111 | 151 | 83 | 137 | 220 |
| BIATSS | 78 | 100 | 178 | 73 | 77 | 150 | 92 | 109 | 201 |
| Contractuels recherche | | 24 | 24 | | 15 | 15 | | 20 | 20 |
| Contractuels doctorant | | | | | | 0 | | 1 | 1 |
| Total | 137 | 248 | 385 | 113 | 203 | 316 | 175 | 267 | 442 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

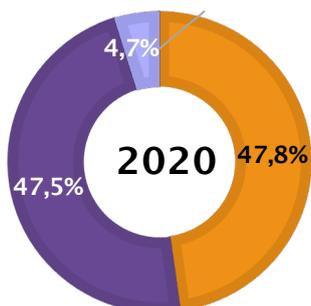
Départs par population et sexe

| Type de population Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants | 105 | 78 | 183 | 80 | 71 | 151 | 115 | 105 | 220 |
| BIATSS | 114 | 64 | 178 | 103 | 47 | 150 | 148 | 53 | 201 |
| Contractuels recherche | 10 | 14 | 24 | 10 | 5 | 15 | 9 | 11 | 20 |
| Contractuels doctorant | | | | | | 0 | 1 | | 1 |
| Total | 229 | 156 | 385 | 193 | 123 | 316 | 273 | 169 | 442 |

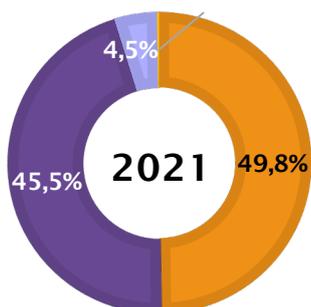
F = Femmes, H = Hommes

Départs par population

- Enseignants
- BIATSS
- Contractuels recherche
- Contractuels doctorant

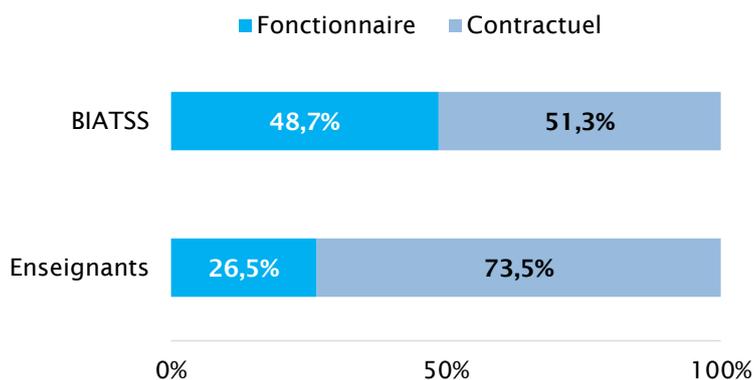
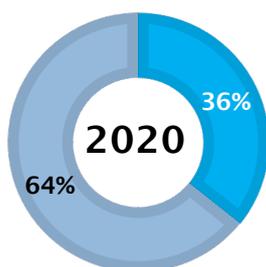


- Enseignants
- BIATSS
- Contractuels recherche
- Contractuels doctorant

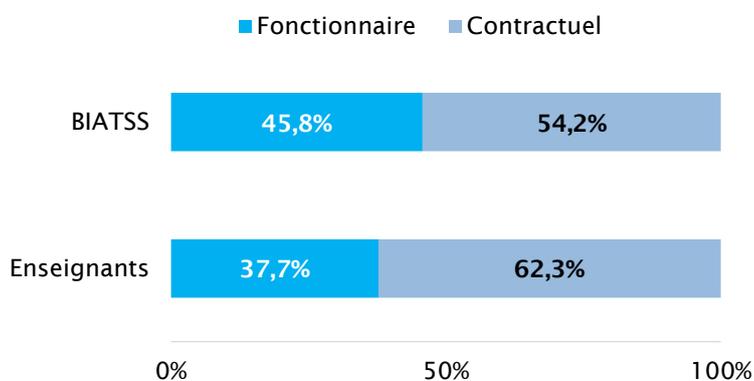
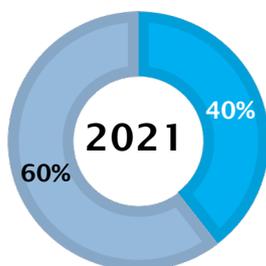


Départs par statut et par sexe

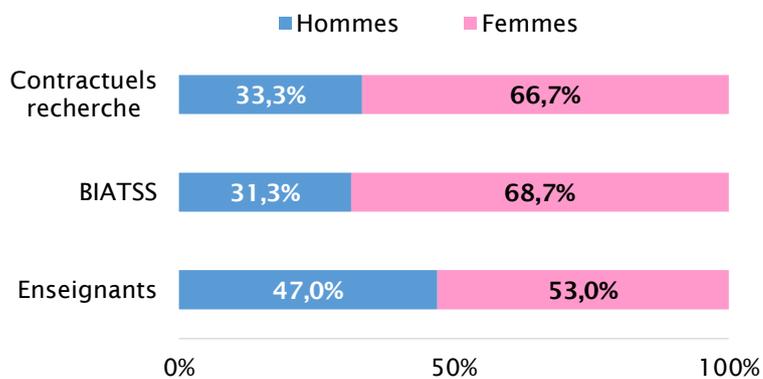
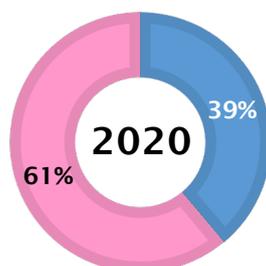
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



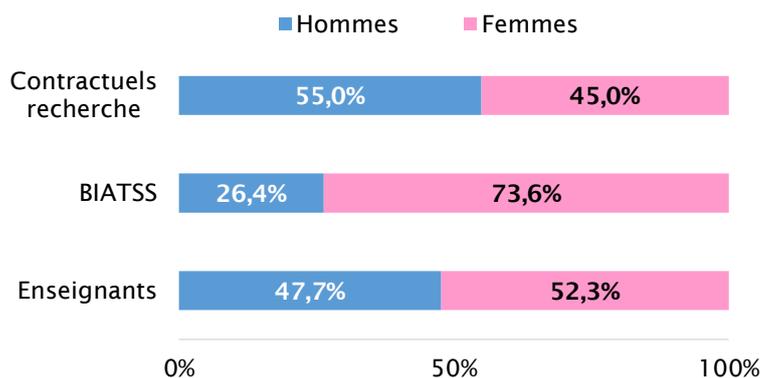
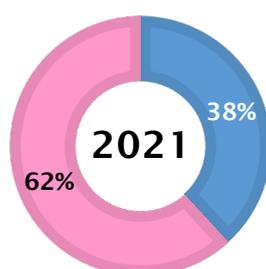
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



■ Hommes ■ Femmes



■ Hommes ■ Femmes



Départs par motif et sexe

| Motif du départ | 2019 | | | 2020 | | | | 2021 | | | |
|---------------------------------------|-------------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|-------------|-------------------|------------|------------|-------------|
| | Nombre de départs | | | Nombre de départs | | | % | Nombre de départs | | | % Total |
| | F | H | Total | F | H | Total | Total | F | H | Total | |
| Congé longue durée | 2 | | 2 | 1 | 3 | 4 | 1,3% | 4 | 2 | 6 | 1,4% |
| Congé de formation | | | | | | 0 | 0,0% | 7 | 4 | 11 | 2,5% |
| Congé parental | 2 | | 2 | 3 | | 3 | 0,9% | 18 | 1 | 19 | 4,3% |
| Décès | | 2 | 2 | 1 | | 1 | 0,3% | | | 0 | 0,0% |
| Démission | 15 | 10 | 25 | 18 | 7 | 25 | 7,9% | 23 | 7 | 30 | 6,8% |
| Détachement | 16 | 8 | 24 | 11 | 5 | 16 | 5,1% | 15 | 10 | 25 | 5,7% |
| Disponibilité | 7 | 8 | 15 | 11 | 4 | 15 | 4,7% | 8 | 12 | 20 | 4,5% |
| Fin de contrat | 120 | 95 | 215 | 104 | 72 | 176 | 55,7% | 124 | 97 | 221 | 50,0% |
| Fin de fonction | 5 | 2 | 7 | 2 | 2 | 4 | 1,3% | 21 | 5 | 26 | 5,9% |
| Licenciement | 1 | 2 | 3 | | | 0 | 0,0% | | | 0 | 0,0% |
| Mise à disposition | | | | | | 0 | 0,0% | | | 0 | 0,0% |
| Mutation | 28 | 15 | 43 | 24 | 18 | 42 | 13,3% | 33 | 12 | 45 | 10,2% |
| <i>Dont nomination après concours</i> | 2 | | 2 | 5 | 5 | 10 | 3,2% | | | 0 | 0,0% |
| Retraite | 23 | 10 | 33 | 16 | 12 | 28 | 8,9% | 20 | 19 | 39 | 8,8% |
| Autres | 10 | 4 | 14 | 2 | | 2 | 0,6% | | | 0 | 0,0% |
| Total | 229 | 156 | 385 | 193 | 123 | 316 | 100% | 273 | 169 | 442 | 100% |

F = Femmes, H = Hommes

Les départs s'entendent comme une fin d'activité, y compris pour des motifs de congés.

Le volume des départs, après avoir diminué en 2020 en raison de la crise sanitaire, augmente de nouveau 1 an (+126).

Par rapport à 2019, année de référence, les départs augmentent de 14% alors que la population croît de près de 10%.

On note une plus forte proportion de femmes parmi les départs 61% alors qu'elles sont 55% des agents.

En 2021 :

- 36 agents en 2021 sont en sorties pour motifs de congés (parental, maladie longue durée, formation) soit 29 de plus qu'en 2020.
- 39 agents sont partis en retraite, soit +11
- 120 agents ont fait un choix volontaire de départs soit +22 (démission, détachement disponibilité, mutation)

Comparaison des embauches et des départs, par population

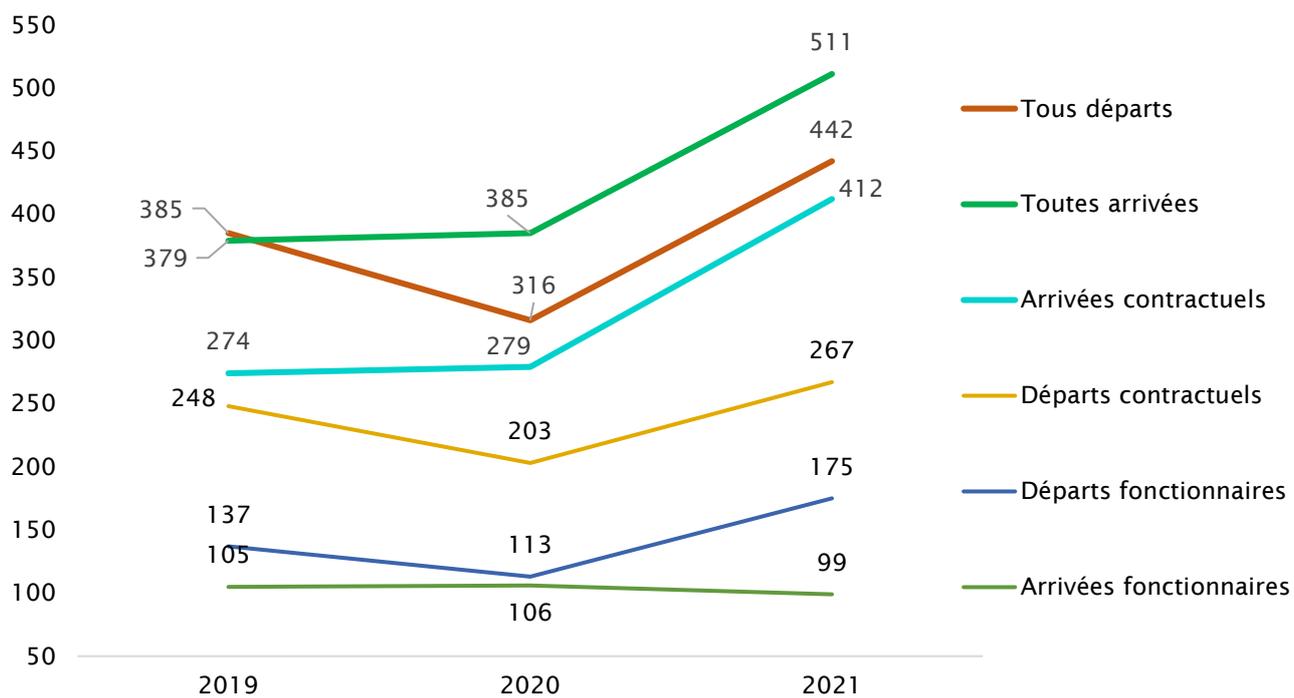
2020



2021



Comparaison des embauches et des départs par statut de 2019 à 2021



1.4.Promotion

Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

| Type d'accès | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|
| Concours | 74 | 85 | 59 |
| Promotion de grade CNU | 44 | 29 | 21 |
| Promotion de grade local | 23 | 25 | 27 |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | 40 | 36 | 31 |
| Total | 181 | 175 | 138 |

Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs

| 2020 | Professeur des universités | | Maître de conférences | | 2nd degré | | 1er degré | | Total | |
|---------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Concours | 2 | 9 | 20 | 22 | 20 | 12 | | | 42 | 43 |
| Promotion de grade CNU | 6 | 5 | 6 | 12 | | | | | 12 | 17 |
| Promotion de grade local | 7 | 5 | 7 | 6 | | | | | 14 | 11 |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | | | | | N.C | N.C | | | | |
| Total | 15 | 19 | 33 | 40 | 20 | 12 | | | 68 | 71 |
| | 34 | | 73 | | 32 | | | | 139 | |

F = Femmes, H = Hommes

| 2021 | Professeur des universités | | Maître de conférences | | 2nd degré | | 1er degré | | Total | |
|---------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Concours | 5 | 1 | 16 | 15 | 7 | 15 | | | 28 | 31 |
| Promotion de grade CNU | N.C | N.C | N.C | N.C | N.C | N.C | | | N.C | N.C |
| Promotion de grade local | N.C | N.C | N.C | N.C | 1 | 2 | | | 1 | 2 |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | 6 | 22 | 5 | 1 | 13 | 15 | | | 24 | 38 |
| Total | 11 | 23 | 21 | 16 | 21 | 32 | | | 53 | 71 |
| | 34 | | 37 | | 53 | | | | 124 | |

F = Femmes, H = Hommes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

| Professeur des Universités | | | |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Type d'accès | 2019 | 2020 | 2021 |
| Concours | 21 | 11 | 6 |
| Promotion de grade CNU | 20 | 11 | 15 |
| Promotion de grade local | 9 | 12 | 13 |
| Total | 48 | 34 | 34 |

| Maître de conférences | | | |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Type d'accès | 2019 | 2020 | 2021 |
| Concours | 27 | 42 | 31 |
| Promotion de grade CNU | 24 | 18 | 6 |
| Promotion de grade local | 14 | 13 | 14 |
| Total | 65 | 73 | 51 |

| Enseignant second degré | | | |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Type d'accès | 2019 | 2020 | 2021 |
| Concours | 26 | 32 | 22 |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | 40 | N.C | 31 |
| Total | 66 | 32 | 53 |

Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

| Type d'accès | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Concours | 11 | | |
| - UPEC vers UPEC | | 8 | 6 |
| - UPEC vers autre | | | |
| - Autre vers UPEC | | 2 | 5 |
| Promotion de grade CNU | 23 | 15 | 15 |
| Total | 34 | 25 | 26 |

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

| 2020 | Professeur des Universités - Praticien hospitalier | | Maître de conférences - Praticien hospitalier | | Total | |
|------------------------|--|-----------|---|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H |
| Concours | 3 | 7 | 1 | 2 | 1 | 9 |
| Promotion de grade CNU | | 12 | | 1 | 3 | 13 |
| Total | 3 | 19 | 1 | 3 | 4 | 22 |
| | 22 | | 4 | | 26 | |

F = Femmes, H = Hommes

* PU/MG

| 2021 | Professeur des Universités - Praticien hospitalier | | Maître de conférences - Praticien hospitalier | | Total | |
|------------------------|--|-----------|---|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H |
| Concours | 3 | 4 | 2 | 2 | 5 | 6 |
| Promotion de grade CNU | 6 | 7 | 1 | 1 | 7 | 8 |
| Total | 9 | 11 | 3 | 3 | 12 | 14 |
| | 20 | | 6 | | 26 | |

F = Femmes, H = Hommes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

| Professeur des Universités - Praticien hospitalier | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Type d'accès | 2019 | 2020 | 2021 |
| Concours | 8 | | |
| - UPEC vers UPEC | | 5 | 5 |
| - UPEC vers autre | | | |
| - Autre vers UPEC | | 2 | 2 |
| Promotion de grade CNU | 15 | 15 | 13 |
| Total | 23 | 22 | 20 |

*PU/MG

| Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier | | | |
|---|-----------|----------|----------|
| Type d'accès | 2019 | 2020 | 2021 |
| Concours | 3 | | |
| - UPEC vers UPEC | | 3 | 1 |
| - UPEC vers autre | | | |
| - Autre vers UPEC | | | 3 |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | | | |
| Promotion de grade CNU | 8 | 1 | 2 |
| Total | 11 | 4 | 6 |

*PU/MG, ** MCU/MG

Promotion des personnels BIATSS

Nombre de promotions des personnels BIATSS

| Type d'accès | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Concours | 39 | NC | |
| - UPEC vers UPEC | | | 12 |
| - UPEC vers autre | | | 12 |
| - Autre vers UPEC | | | 4 |
| Examens professionnels d'avancement de grade | | | |
| Liste d'aptitude | 8 | 8 | 7 |
| Tableau d'avancement | 28 | 33 | 27 |
| Total | 75 | 41 | 62 |

Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et affectation

| Type d'accès | 2021 | | | | |
|--|-------------|------------------------------|-------------|----------|-----------|
| | Affectation | Services centraux et communs | Composantes | Autres | Total |
| Concours | | | | | |
| - UPEC vers UPEC | | 4 | 10 | 2* | 16 |
| - UPEC vers autre | | | 8 | | 8 |
| - Autre vers UPEC | | | 4 | | 4 |
| Examens professionnels d'avancement de grade | | | | | |
| Liste d'aptitude | | 2 | 5 | | 7 |
| Tableau d'avancement | | 16 | 11 | | 27 |
| Total | | 22 | 38 | 2 | 62 |

*Agent mis à disposition

1.5.Congés / absentéisme

Taux d'absentéisme

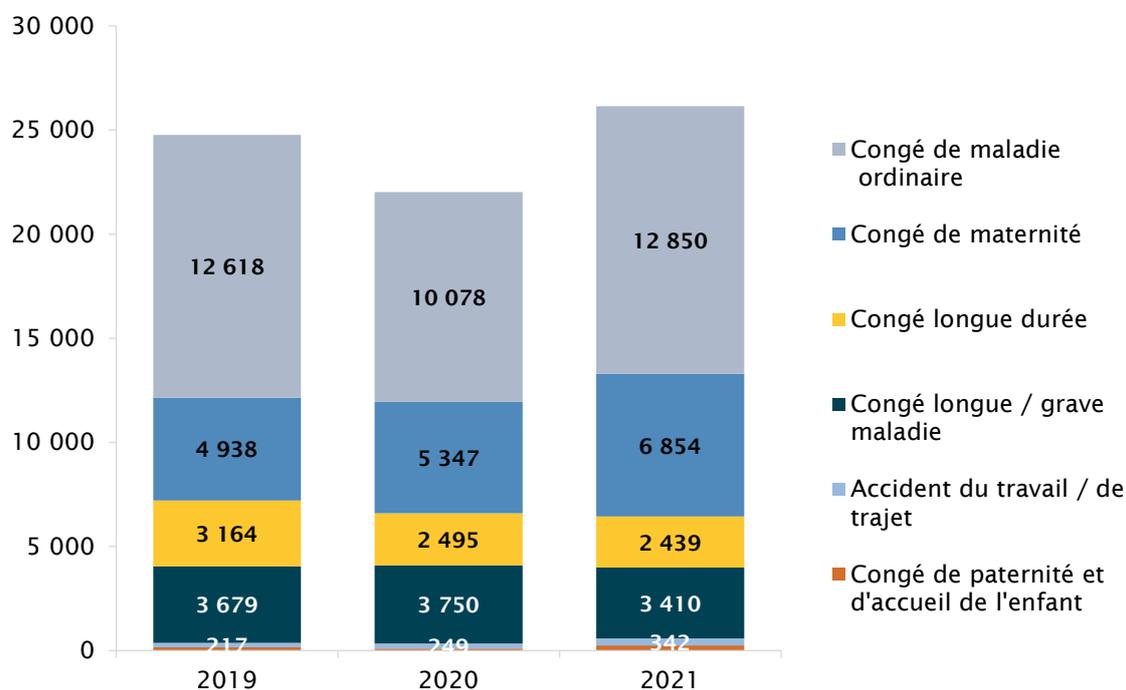
Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et la maladie professionnelle.

| Type de population / Statut / Sexe | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Enseignant | 2% | 2% | 2% |
| Biatss | 8% | 6% | 8% |
| Fonctionnaire | 5% | 4% | 5% |
| Contractuel | 2% | 2% | 2% |
| Homme | 2% | 2% | 2% |
| Femme | 6% | 5% | 6% |
| Total | 4% | 4% | 4% |

Nombre total de jours d'absence

Nombre de jours d'absence par motif de 2019 à 2021



Absences en jours et en nombre d'agents au cours d'une année, par type de population, statut et sexe

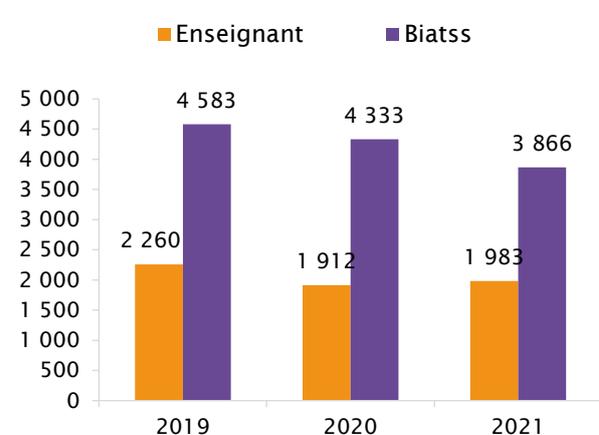
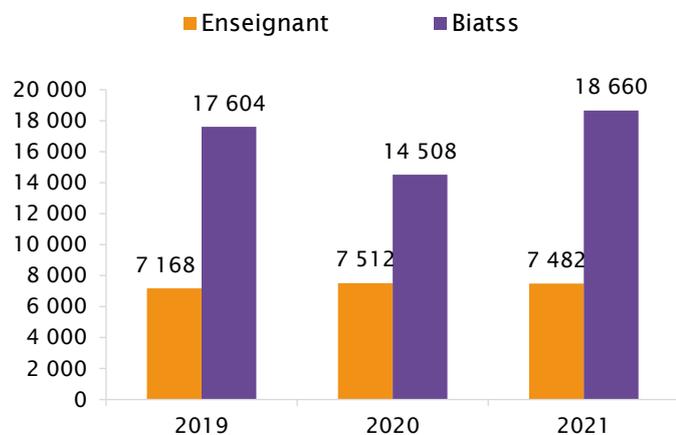
Absence par type et population

| | | Congé de maladie ordinaire | Congé longue / grave maladie | Congé longue durée | Congé de maternité | Congé de paternité et d'accueil de l'enfant | Accident du travail / de trajet | TOTAL |
|-------|------------|----------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------|---|---------------------------------|--------|
| 2019 | Enseignant | 2 672 | 1 201 | 1 059 | 2 128 | 96 | 12 | 7 168 |
| | agent | 102 | 5 | 4 | 22 | 8 | 1 | 142 |
| | Biatss | 9 946 | 2 478 | 2 105 | 2 810 | 60 | 205 | 17 604 |
| | agent | 412 | 11 | 7 | 24 | 5 | 11 | 470 |
| TOTAL | jour | 12 618 | 3 679 | 3 164 | 4 938 | 156 | 217 | 24 772 |
| | agent | 514 | 16 | 11 | 46 | 13 | 12 | 612 |
| 2020 | Enseignant | 2 283 | 695 | 1 217 | 3 176 | 74 | 67 | 7 512 |
| | agent | 77 | 3 | 3 | 34 | 7 | 3 | 127 |
| | Biatss | 7 795 | 3 055 | 1 278 | 2 171 | 27 | 182 | 14 508 |
| | agent | 350 | 13 | 7 | 26 | 3 | 21 | 420 |
| TOTAL | jour | 10 078 | 3 750 | 2 495 | 5 347 | 101 | 249 | 22 020 |
| | agent | 427 | 16 | 10 | 60 | 10 | 24 | 547 |
| 2021 | Enseignant | 2 493 | 1 390 | 593 | 2 941 | 65 | 0 | 7 482 |
| | agent | 94 | 7 | 2 | 33 | 5 | 6 | 147 |
| | Biatss | 10 357 | 2 020 | 1 846 | 3 913 | 182 | 342 | 18 660 |
| | agent | 358 | 11 | 6 | 48 | 14 | 34 | 471 |
| TOTAL | jour | 12 850 | 3 410 | 2 439 | 6 854 | 247 | 342 | 26 142 |
| | agent | 452 | 18 | 8 | 81 | 19 | 40 | 618 |

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

Evolution du nombre total de jours d'absence

Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave

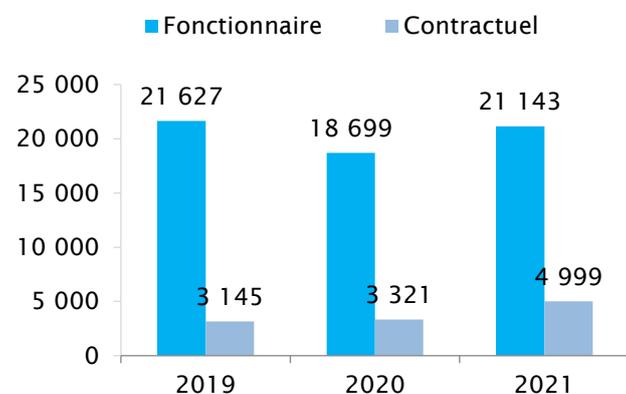


Absence par type et statut

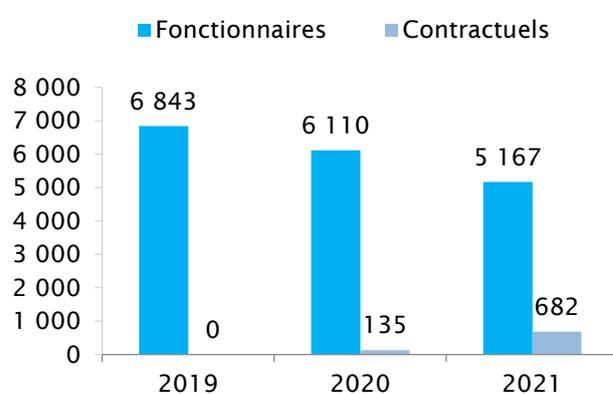
| | | | Congé de maladie ordinaire | Congé longue / grave maladie | Congé longue durée | Congé de maternité | Congé de paternité et d'accueil de l'enfant | Accident du travail/de trajet | TOTAL |
|------|---------------|------------|----------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------|---|-------------------------------|--------|
| 2019 | Fonctionnaire | jour agent | 10 361 | 3 679 | 3 164 | 4 084 | 122 | 217 | 21 627 |
| | | agent | 379 | 28 | 26 | 47 | 11 | 12 | 503 |
| | Contractuel | jour agent | 2 257 | 0 | 0 | 854 | 34 | 0 | 3 145 |
| | | agent | 135 | 0 | 0 | 11 | 3 | 0 | 149 |
| | TOTAL | jour agent | 12 618 | 3 679 | 3 164 | 4 938 | 156 | 217 | 24 772 |
| | | agent | 514 | 28 | 26 | 58 | 14 | 12 | 652 |
| 2020 | Fonctionnaire | jour agent | 8 683 | 3 615 | 2 495 | 3 627 | 30 | 249 | 18 699 |
| | | agent | 332 | 15 | 10 | 39 | 3 | 18 | 417 |
| | Contractuel | jour agent | 1 395 | 135 | 0 | 1 720 | 71 | 0 | 3 321 |
| | | agent | 95 | 1 | 0 | 21 | 7 | 6 | 130 |
| | TOTAL | jour agent | 10 078 | 3 750 | 2 495 | 5 347 | 101 | 249 | 22 020 |
| | | agent | 427 | 16 | 10 | 60 | 10 | 24 | 547 |
| 2021 | Fonctionnaire | jour agent | 10 486 | 2 728 | 2 439 | 5 054 | 178 | 258 | 21 143 |
| | | agent | 346 | 14 | 8 | 56 | 13 | 29 | 466 |
| | Contractuel | jour agent | 2 364 | 682 | | 1 800 | 69 | 84 | 4 999 |
| | | agent | 106 | 4 | | 25 | 6 | 11 | 152 |
| | TOTAL | jour agent | 12 850 | 3 410 | 2 439 | 6 854 | 247 | 342 | 26 142 |
| | | agent | 452 | 18 | 8 | 81 | 19 | 40 | 618 |

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

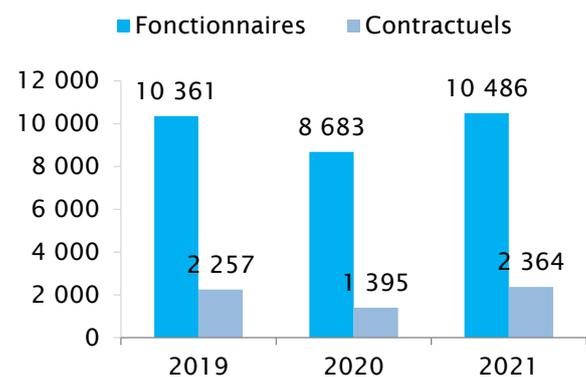
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours de congés maladie ordinaire

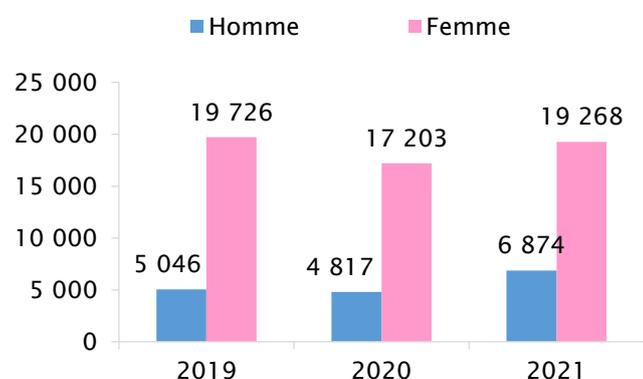


Absence par type et sexe

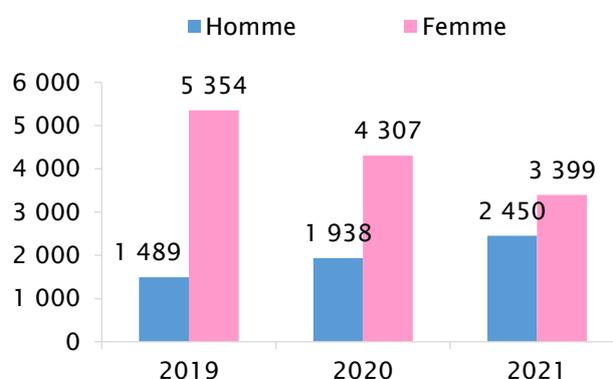
| | | | Congé de maladie ordinaire | Congé longue / grave maladie | Congé longue durée | Congé de maternité | Congé de paternité et d'accueil de l'enfant | Accident du travail/de trajet | TOTAL |
|------|-------|-------|----------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------|---|-------------------------------|--------|
| 2019 | Homme | jour | 3 374 | 1 001 | 488 | 0 | 156 | 27 | 5 046 |
| | | agent | 133 | 7 | 4 | 0 | 14 | 3 | 161 |
| | Femme | jour | 9 244 | 2 678 | 2 676 | 4 938 | 0 | 190 | 19 726 |
| | | agent | 381 | 21 | 22 | 58 | 0 | 9 | 491 |
| | TOTAL | jour | 12 618 | 3 679 | 3 164 | 4 938 | 156 | 217 | 24 772 |
| | | agent | 514 | 28 | 26 | 58 | 14 | 12 | 652 |
| 2020 | Homme | jour | 2 729 | 1 007 | 931 | 0 | 101 | 49 | 4 817 |
| | | agent | 104 | 3 | 3 | 0 | 10 | 10 | 130 |
| | Femme | jour | 7 349 | 2 743 | 1 564 | 5 347 | 0 | 200 | 17 203 |
| | | agent | 323 | 13 | 7 | 60 | 0 | 14 | 417 |
| | TOTAL | jour | 10 078 | 3 750 | 2 495 | 5 347 | 101 | 249 | 22 020 |
| | | agent | 427 | 16 | 10 | 60 | 10 | 24 | 547 |
| 2021 | Homme | jour | 4 140 | 1 355 | 1 095 | | 236 | 48 | 6 874 |
| | | agent | 134 | 7 | 3 | | 18 | 15 | 177 |
| | Femme | jour | 8 710 | 2 055 | 1 344 | 6 854 | 11 | 294 | 19 268 |
| | | agent | 318 | 11 | 5 | 81 | 1 | 25 | 441 |
| | TOTAL | jour | 12 850 | 3 410 | 2 439 | 6 854 | 247 | 342 | 26 142 |
| | | agent | 452 | 18 | 8 | 81 | 19 | 40 | 618 |

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

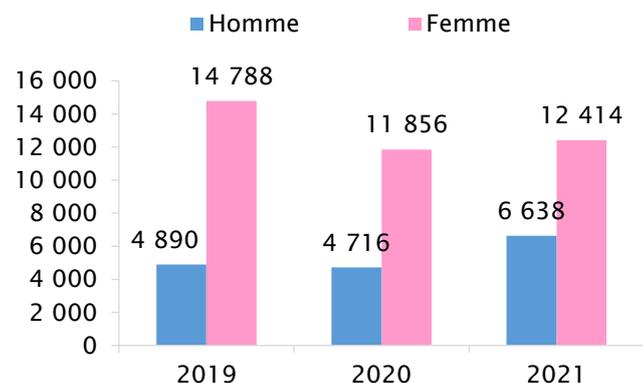
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours d'absence, hors congés accueil de l'enfant

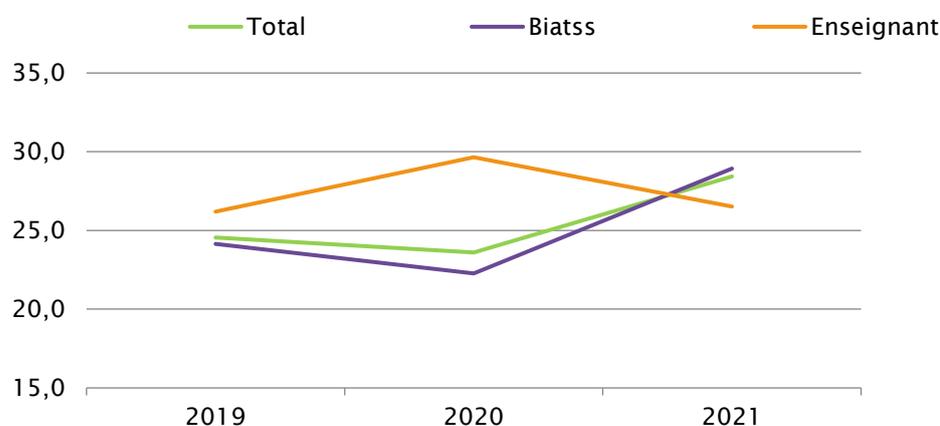


Les congés de maladie ordinaire

Durée moyenne d'absence (nombre moyen de jours d'absence par agent) pour congé de maladie ordinaire : nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif en arrêt maladie

| Type de population / Statut/Sexe | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Enseignant | 26,2 | 29,6 | 26,5 |
| Biatss | 24,1 | 22,3 | 28,9 |
| Fonctionnaire | 27,3 | 26,2 | 30,3 |
| Contractuel | 16,7 | 14,7 | 22,3 |
| Homme | 25,4 | 26,2 | 30,9 |
| Femme | 24,3 | 22,8 | 27,4 |
| Moyenne | 24,5 | 23,6 | 28,4 |

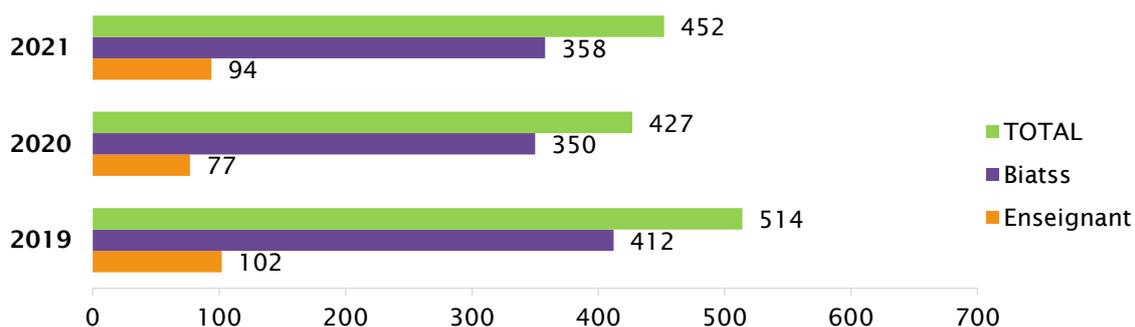
Durée moyenne d'absence en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population



Evolution du nombre de jours de congé maladie ordinaire, par population



Evolution du nombre d'agents en congé maladie ordinaire, par population



1.6. Personnel en situation de handicap

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

| Type de population Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants Titulaires | 9 | 4 | 13 | 9 | 4 | 13 | 8 | 2 | 10 |
| Enseignants Contractuels | | | | | | | 1 | | 1 |
| Biatss Titulaires | 24 | 15 | 39 | 24 | 15 | 39 | 18 | 21 | 39 |
| Biatss Contractuels | 5 | 3 | 8 | 5 | 3 | 8 | 5 | 5 | 10 |
| Contractuels recherche | | | | | | | | | |
| Total | 38 | 22 | 60 | 38 | 22 | 60 | 32 | 28 | 60 |
| Part des effectifs totaux | 2,60% | 1,80% | 2,20% | 1,47% | 0,85% | 2,32% | 1,96% | 2,09% | 2,02% |

F = Femmes, H = Hommes

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Dépenses réalisées ouvrant droit à réduction pour le calcul de la cotisation au FIPHFP | 26 025 € | 22 095 € | 4 250 € |
| Aménagement des postes de travail | | | |
| Nombre de postes concernés | 19 | 3 | 3 |
| Dépenses d'aménagement | 26 624 € | 2 087 € | 9 572 € |
| Dépenses d'accessibilité | 216 433 € | 189 985 € | 206 352 € |
| Dépenses d'accompagnement handicap | | | |
| Dépenses de transport | 8 559 € | 5 497 € | 57 790 € |

En 2019, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 415 502 €

En 2020, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 441 431 €

En 2021, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 542 115 €

La contribution d'une année N est déterminée en fonction des dépenses de l'année N-1

En 2021 les dépenses réalisées en 2020 ont été plafonnées. Le montant retenu est de 79 950 €

2. Rémunérations et charges accessoires

2.1.Masse salariale annuelle totale

Source : Direction des Services Financiers

En septembre 2017, la mise en place du RIFSEEP pour les BIATSS remplace les primes et indemnités existantes par une indemnité de fonctions de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA). Certaines imputations budgétaires comprises dans les primes et indemnités en 2016 sont répertoriées dans les rémunérations principales en 2017 (nouvelle bonification indiciaire, indemnité de résidence, certaines majorations de traitement et indemnités différentielles). Enfin, à partir de décembre 2018 tous les contractuels de l'UPEC perçoivent une rémunération forfaitaire.

| | 2018 | 2019 | 2021 |
|--|----------------------|---------------------|----------------------|
| Rémunérations principales | 92 540 175 € | 94 746 270€ | 101 722 860 € |
| Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacances d'enseignement et vacances administratives) | 12 752 727 € | 11 919 638€ | 14 077 771 € |
| Primes et indemnités | 8 145 627 € | 8 227 593€ | 8 402 456 € |
| Cotisations sociales et taxes | 77 279 728 € | 78 917 527€ | 83 141 103 € |
| Prestations sociales | 845 680 € | 707 507€ | 797 199 € |
| Sous-total dépenses décaissables | 191 563 937 € | 194 518 535€ | 208 141 388 € |
| Provisions (passifs sociaux) | 828 929 € | 1 213 799€ | 684 331 € |
| Total masse salariale | 192 392 866 € | 195 732 334€ | 208 825 719 € |

2.2.Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées

Il s'agit des cours complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires.

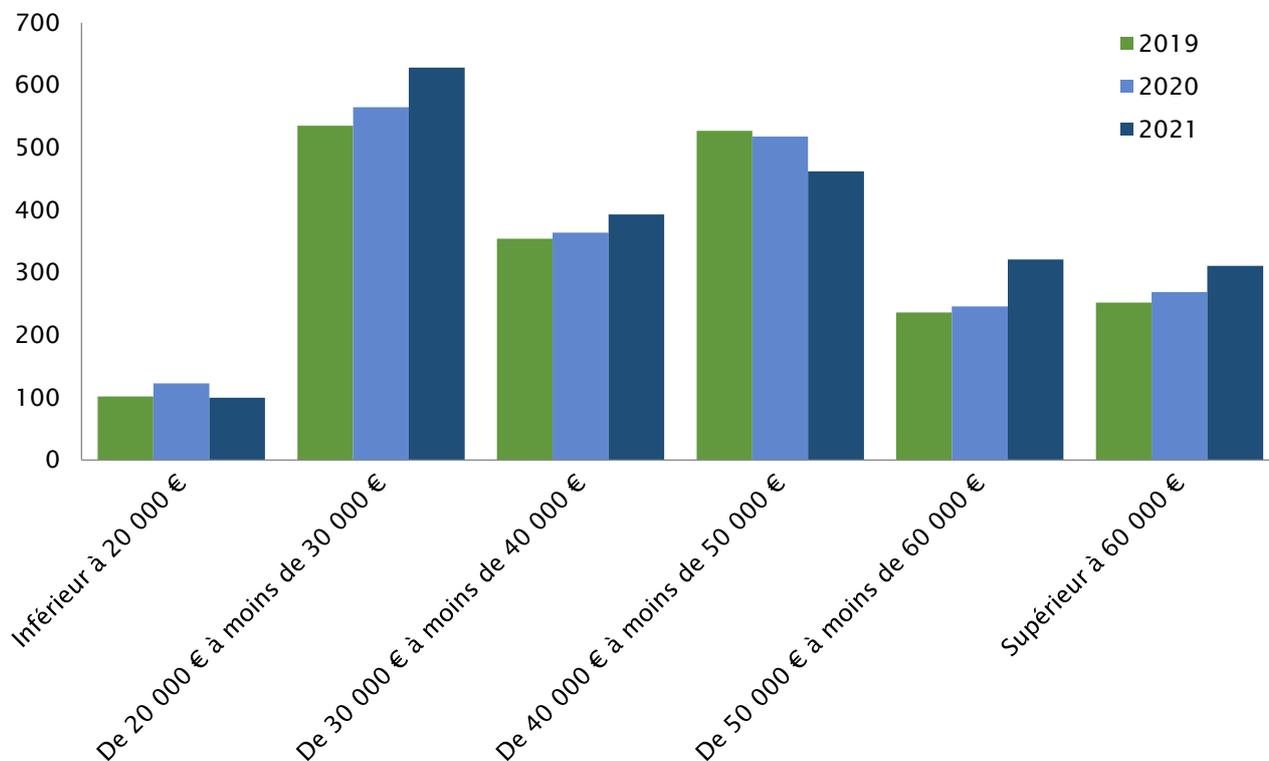
| Composantes | 2019 | 2020 | 2021 | Evolution sur 1 an |
|--------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| INSPE | 684 003 € | 523 101€ | 933 599 € | 78% |
| AEI-IPAG | 697 869 € | 756 625€ | 665 319 € | -12% |
| Droit | 462 730 € | 480 410€ | 631 953 € | 32% |
| LLSH | 664 099 € | 428 371€ | 1 067 234 € | 149% |
| SANTE | 627 057 € | 705 034€ | 631 978 € | -10% |
| FST | 1 011 378 € | 949 672€ | 1 083 618 € | 14% |
| FSEG | 1 573 239 € | 1 531 835€ | 1 577 666 € | 3% |
| SESS-STAPS | 701 961 € | 675 596€ | 782 343 € | 16% |
| IUT CV | 1 217 877 € | 1 309 440€ | 1 329 377 € | 2% |
| IUT SF | 2 343 815 € | 2 391 432€ | 2 802 473 € | 17% |
| EUP | 34 743 € | 46 390€ | 48 541 € | 5% |
| EPISEN | 425 819 € | 412 569€ | 392 531 € | -5% |
| Total | 10 444 590 € | 10 210 475€ | 11 946 631 € | 17% |

2.3.Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

Source : croisement des données issues de KX et SIHAM

(Agents présents du 1^{er} janvier au 31 décembre (ETPT = 1), hors agents à temps partiel, à demi-traitement ou bénéficiant d'une rémunération accessoire)

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle de 2019 à 2021



Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

| Tranche de rémunération | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | |
|---------------------------------|------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Sexe | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Inférieur à 20 000 € | | 58 | 44 | 102 | 67 | 56 | 123 | 55 | 45 | 100 |
| De 20 000 € à moins de 30 000 € | | 357 | 178 | 535 | 375 | 190 | 565 | 405 | 223 | 628 |
| De 30 000 € à moins de 40 000 € | | 188 | 166 | 354 | 212 | 152 | 364 | 237 | 156 | 393 |
| De 40 000 € à moins de 50 000 € | | 275 | 252 | 527 | 277 | 241 | 518 | 248 | 214 | 462 |
| De 50 000 € à moins de 60 000 € | | 101 | 135 | 236 | 105 | 141 | 246 | 148 | 173 | 321 |
| Supérieur à 60 000 € | | 80 | 172 | 252 | 81 | 188 | 269 | 100 | 211 | 311 |
| Total | | 1059 | 947 | 2006 | 1117 | 968 | 2085 | 1193 | 1022 | 2215 |

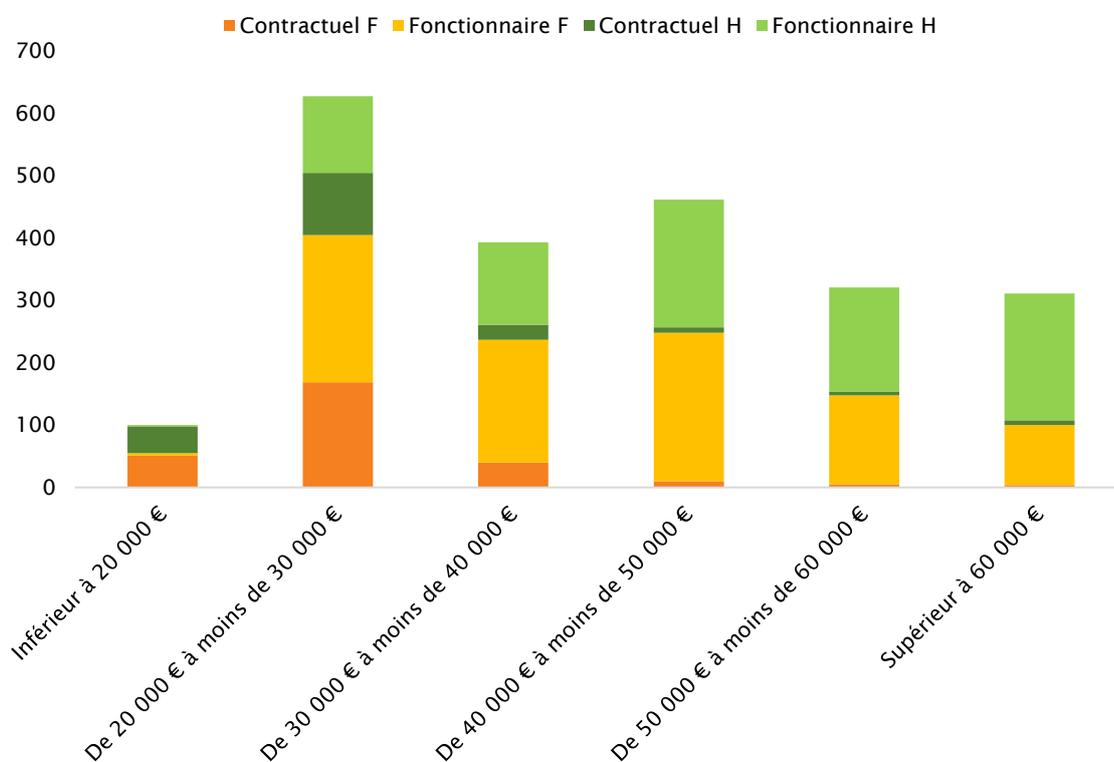
F = Femmes, H = Hommes

Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

| Tranche de rémunération | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---------------------------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Inférieur à 20 000 € | 3 | 99 | 102 | 6 | 117 | 123 | 6 | 94 | 100 |
| De 20 000 € à moins de 30 000 € | 384 | 151 | 535 | 397 | 168 | 565 | 359 | 269 | 628 |
| De 30 000 € à moins de 40 000 € | 314 | 40 | 354 | 317 | 47 | 364 | 329 | 64 | 393 |
| De 40 000 € à moins de 50 000 € | 512 | 15 | 527 | 503 | 15 | 518 | 443 | 19 | 462 |
| De 50 000 € à moins de 60 000 € | 232 | 4 | 236 | 239 | 7 | 246 | 310 | 11 | 321 |
| Supérieur à 60 000 € | 248 | 4 | 252 | 261 | 8 | 269 | 299 | 12 | 311 |
| Total | 1693 | 313 | 2006 | 1723 | 362 | 2085 | 1746 | 469 | 2215 |

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2021



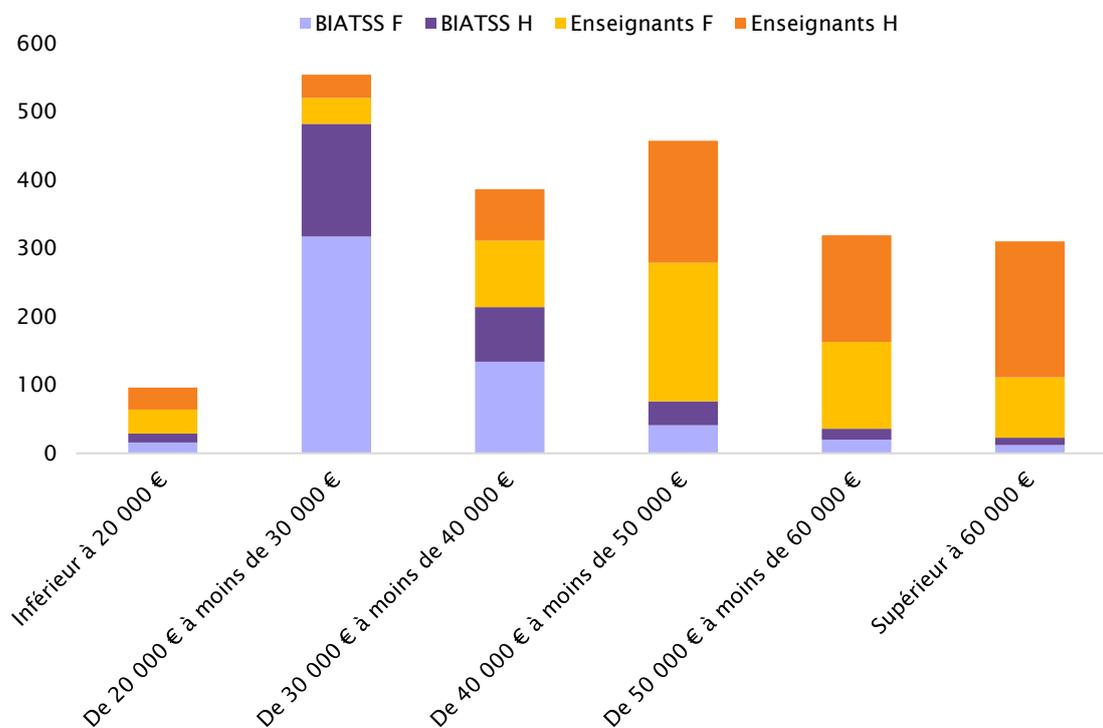
Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

En raison d'effectifs faibles, les données concernant les contractuels recherche et doctorant ne sont pas communiquées.

| Tranche de rémunération Type de population | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| | Ens. | BIATSS | Total | Ens. | BIATSS | Total | Ens. | BIATSS | Total |
| Inférieur à 20 000 € | 53 | 49 | 102 | 76 | 47 | 123 | 67 | 29 | 96 |
| De 20 000 € à moins de 30 000 € | 54 | 464 | 518 | 86 | 465 | 551 | 72 | 482 | 554 |
| De 30 000 € à moins de 40 000 € | 175 | 171 | 346 | 177 | 183 | 360 | 172 | 214 | 386 |
| De 40 000 € à moins de 50 000 € | 452 | 73 | 525 | 433 | 82 | 515 | 381 | 76 | 457 |
| De 50 000 € à moins de 60 000 € | 208 | 27 | 235 | 210 | 35 | 245 | 283 | 36 | 319 |
| Supérieur à 60 000 € | 238 | 13 | 251 | 256 | 12 | 268 | 287 | 23 | 310 |
| Total | 1180 | 797 | 1977 | 1238 | 824 | 2062 | 1262 | 860 | 2122 |

Ens. = Enseignants

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, population et sexe en 2021



Rémunération annuelle perçue 1er décile, médiane et 9ème décile

Les déciles sont les valeurs qui partagent une distribution, ici, de la rémunération, en dix parties d'effectifs égaux. Ainsi, pour une distribution de salaires :

- Le premier décile (noté généralement D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ;
- Le neuvième décile (noté généralement D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires.

La médiane partage cette distribution en deux parties d'effectifs égaux.

Ainsi, pour une distribution de rémunération, 50 % des rémunérations se situent sous la médiane et 50 % au-dessus.

1^{er} décile, médiane et 9ème décile des rémunérations par sexe et type de population

| Sexe | Type de population | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|----------------------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | D1 | Médiane | D9 | D1 | Médiane | D9 | D1 | Médiane | D9 |
| Hommes | Enseignants | 34 393 € | 49 365 € | 72 376 € | 28 883 € | 49 396 € | 72 916 € | 30 638 € | 50 555 € | 73 633 € |
| | BIATSS | 21 288 € | 27 897 € | 45 000 € | 21 113 € | 28 185 € | 47 208 € | 21 748 € | 28 843 € | 49 192 € |
| | Contrat de rech. | 23 827 € | 32 745 € | 56 278 € | 28 259 € | 37 207 € | 64 998 € | 25 334 € | 29 426 € | 60 059 € |
| | Contrat doc | | | | | | | 21 223 € | 21 885 € | 25 447 € |
| | Total | 23 717 € | 43 889 € | 69 203 € | 23 861 € | 44 323 € | 69 729 € | 23 253 € | 45 190 € | 70 808 € |
| Femmes | Enseignants | 28 575 € | 45 481 € | 63 246 € | 26 802 € | 45 797 € | 63 274 € | 26 821 € | 47 276 € | 64 314 € |
| | BIATSS | 20 718 € | 26 601 € | 42 635 € | 21 110 € | 27 127 € | 43 674 € | 21 515 € | 27 441 € | 44 217 € |
| | Contrat de rech. | 21 430 € | 25 224 € | 33 193 € | 21 494 € | 24 982 € | 38 001 € | 16 327 € | 25 658 € | 41 251 € |
| | Contrat doc | | | | | | | 21 223 € | 21 885 € | 25 355 € |
| | Total | 21 756 € | 36 134 € | 57 222 € | 22 012 € | 35 197 € | 56 148 € | 21 760 € | 35 199 € | 57 749 € |
| Enseignants | 31 506 € | 47 561 € | 69 414 € | 26 802 € | 47 834 € | 69 469 € | 28 701 € | 49 151 € | 70 518 € | |
| BIATSS | 20 852 € | 27 064 € | 43 198 € | 21 110 € | 27 441 € | 44 709 € | 21 562 € | 27 825 € | 45 969 € | |
| Contrat de recherche | 21 985 € | 28 382 € | 45 178 € | 21 597 € | 28 560 € | 48 435 € | 18 438 € | 27 000 € | 44 459 € | |
| Contrat doctorant | | | | | | | 21 223 € | 21 885 € | 25 355 € | |
| Ensemble population | | 22 628 € | 40 581 € | 63 274 € | 22 567 € | 39 684 € | 63 385 € | 21 990 € | 39 695 € | 64 372 € |

1^{er} décile, médiane et 9ème décile des rémunérations par sexe et statut

| Sexe | Statut | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|----------------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | D1 | Médiane | D9 | D1 | Médiane | D9 | D1 | Médiane | D9 |
| Hommes | Fonctionnaires | 26 313 € | 46 753 € | 69 808 € | 25 909 € | 47 457 € | 70 752 € | 27 043 € | 48 624 € | 72 255 € |
| | Contractuels | 16 747 € | 25 555 € | 39 531 € | 16 715 € | 26 578 € | 40 365 € | 17 871 € | 24 412 € | 41 728 € |
| | Total | 23 717 € | 43 889 € | 69 203 € | 23 861 € | 44 323 € | 69 729 € | 23 253 € | 45 190 € | 70 808 € |
| Femmes | Fonctionnaires | 24 187 € | 40 639 € | 58 479 € | 24 642 € | 39 853 € | 57 780 € | 25 318 € | 41 839 € | 60 246 € |
| | Contractuels | 17 315 € | 22 183 € | 35 729 € | 16 723 € | 22 717 € | 35 881 € | 18 944 € | 22 830 € | 36 310 € |
| | Total | 21 756 € | 36 134 € | 57 222 € | 22 012 € | 35 197 € | 56 148 € | 21 760 € | 35 199 € | 57 749 € |
| Fonctionnaires | 24 882 € | 43 717 € | 65 625 € | 25 004 € | 44 072 € | 66 977 € | 25 727 € | 45 261 € | 67 959 € | |
| Contractuels | 17 277 € | 23 466 € | 37 290 € | 16 715 € | 24 043 € | 38 390 € | 18 783 € | 22 992 € | 39 219 € | |
| Ensemble population | | 22 628 € | 40 581 € | 63 274 € | 22 567 € | 39 684 € | 63 385 € | 21 990 € | 39 695 € | 64 372 € |

Montant cumulé des 10 rémunérations les plus élevées

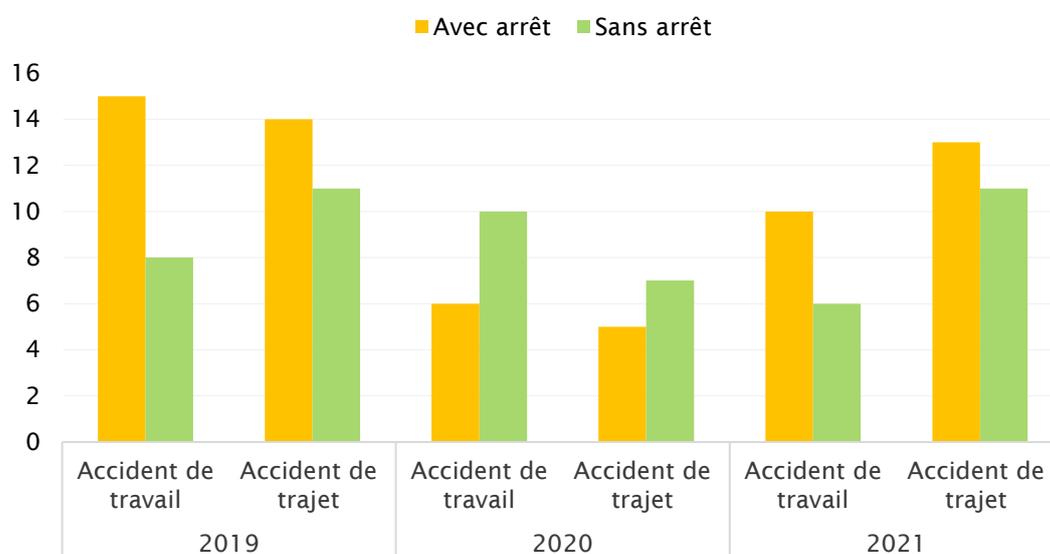
| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-----------|-----------|----------|
| Cumul des 10 rémunérations les plus élevées | 957 378 € | 916 348 € | 975982 € |
| Part des effectifs totaux | 0,37% | 0,35% | 0,34% |
| Part de la masse salariale globale | 0,5% | 0,47% | 0,47% |

3. Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1. Accident de travail et de trajet

Nombre d'agents ayant été victimes d'un accident de travail ou de trajet entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre.

| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---------------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|
| | Avec arrêt | Sans arrêt | Total | Avec arrêt | Sans arrêt | Total | Avec arrêt | Sans arrêt | Total |
| Accident de travail | 15 | 8 | 23 | 6 | 10 | 16 | 10 | 13 | 23 |
| Accident de trajet | 14 | 11 | 25 | 5 | 7 | 12 | 6 | 11 | 17 |
| Total | 29 | 19 | 48 | 11 | 17 | 28 | 16 | 24 | 40 |



3.2. Maladies professionnelles

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Nombre de maladies professionnelles | 0 | 0 | 0 |
| Nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI) | 0 | 0 | 0 |

3.3. Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

Source : Service Hygiène et Sécurité

Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention

Créé en juin 2012 et renouvelé en janvier 2015, puis en décembre 2018, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Le service hygiène et sécurité assure le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT :

3 en 2019
10 en 2020
9 en 2021

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

2019 : 1 réunion sur les RPS
2020 : 0
2021 : 1 sur les assistants de Prévention, 3 sur le registre santé et sécurité au travail, 2 procédure de visite CHSCT, 4 sur les violences et discriminations

Visites des locaux :

0 en 2019
0 en 2020
0 en 2021

Formation des membres du CHSCT :

16 jours en 2019
0 Jour en 2020
0 Jour en 2021

Nombre de remarques notées dans les registres Hygiène et Sécurité par site

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------------|------|------|------|
| CRETEIL CAMPUS CENTRE | 16 | 9 | 7 |
| CRETEIL MAIL DES MECES | 3 | 2 | 0 |
| CRETEIL MEDECINE | 11 | 13 | 14 |
| CRETEIL DROIT | 0 | 1 | 1 |
| CRETEIL SAINT SIMON | 0 | 0 | 0 |
| CRETEIL STAPS | 0 | 0 | 0 |
| CRETEIL PYRAMIDE | 6 | 1 | 0 |
| VITRY | 2 | 4 | 1 |
| LIEUSAIN | 1 | 3 | 0 |
| FONTAINEBLEAU | 0 | 0 | 0 |
| BONNEUIL | 1 | 0 | 0 |
| Bât. Octopus à LIEUSAIN (ex MELUN) | 0 | 0 | 0 |
| TORCY | 1 | 0 | 0 |
| LIVRY GARGAN | 3 | 0 | 0 |
| SAINT DENIS | 6 | 3 | 0 |
| Nombre de remarques formulées | 50 | 36 | 23 |

La sécurité incendie

Nombre d'exercices d'évacuation par site

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------|------|------|------|
| CRETEIL CAMPUS CENTRE | 12 | 8 | 12 |
| CRETEIL MAIL DES MECES | 4 | 3 | 6 |
| CRETEIL MEDECINE | 4 | 3 | 1 |
| CRETEIL STAPS | 2 | 2 | 2 |
| CRETEIL SAINT SIMON | 2 | 2 | 2 |
| CRETEIL PYRAMIDE | 2 | 1 | 2 |
| CRETEIL DROIT | 2 | 2 | 1 |
| VITRY | 2 | 1 | 2 |
| LIEUSAIN | 2 | 2 | 8 |
| FONTAINEBLEAU | 2 | 2 | 2 |
| MOISSY | | | 1 |
| MELUN | | | 1 |
| BONNEUIL | 2 | 2 | 2 |
| TORCY | 2 | 2 | 2 |
| LIVRY GARGAN | 2 | 2 | 2 |
| SAINT DENIS | 1 | 1 | 2 |

Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie :

- 4 en 2019 avec 4 avis favorables
- 9 en 2020 avec 9 avis favorables
- 13 en 2021 avec 13 avis favorables

La mise en conformité des machines : L'ensemble des machines est contrôlé périodiquement par un bureau de contrôle et les observations sont levées

La sécurité dans les locaux

Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : (hors réseau INSERM)

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| UFR SCIENCES | 16 | 12 | 16 |
| IUT DE CRETEIL VITRY | 7 | 7 | 4 |
| UFR DE MEDECINE | 9 | 10 | 9 |
| TOTAL | 32 | 29 | 29 |

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis) :

| 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| € TTC | En kg | € TTC | En Kg | € TTC | En Kg |
| 22229 | 10336 | 5554 | 3811 | 20400 | 8118 |

Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Nombre de personnes formées par type de formation

| Type de formations | 2019 | 2020 | 2020 |
|-------------------------|------------|-----------|------------|
| Sécurité incendie | 60 | 6 | 28 |
| Sécurité laboratoires | 24 | 5 | 53 |
| Habilitation électrique | 67 | 37 | |
| Secourisme | 55 | 27 | 78 |
| Autres | 57 | 15 | 132 |
| Total | 263 | 90 | 291 |

Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation

| Type de formations | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Sécurité incendie | 3 516 € | 5 250 € | 11 750 € |
| Sécurité laboratoires | 7 658 € | 3 141 € | 5 160 € |
| Habilitation électrique | 4 316 € | 8 091 € | |
| Secourisme | 4 280 € | 8 907 € | 9 949 € |
| Autres | 39 125 € | 10 572 € | 22 565 € |
| Total | 58 895 € | 35 963 € | 49 424 € |

Répartition du coût global des formations H & S par type de formations

| Type de formations | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Sécurité incendie | 6% | 15% | 24% |
| Sécurité laboratoires | 13% | 9% | 10% |
| Habilitation électrique | 7,50% | 22% | |
| Secourisme | 7% | 25% | 20% |
| Autres | 66,50% | 29% | 46% |
| Total | 100% | 100% | 100% |

En raison des arrondis, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100%.

4. Temps de travail et autres conditions de travail

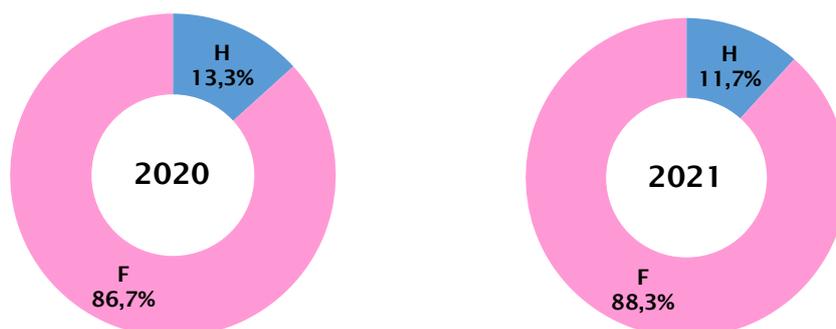
Durée et aménagement du temps de travail
 Situation du temps partiel stricto sensu (temps non complet exclus).

Nombre d'agents à temps partiel par type de population selon le sexe

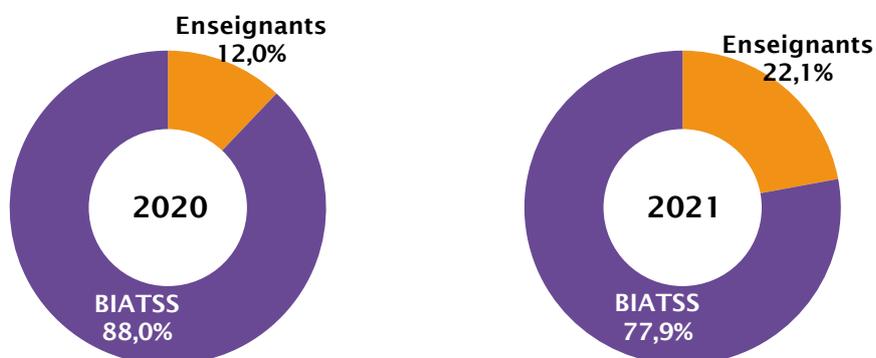
| Type de population | Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2020 | | |
|------------------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | F | H | total | F | H | total | F | H | total |
| Effectif | Enseignants | 10 | 3 | 13 | 6 | 4 | 10 | 12 | 5 | 17 |
| | BIATSS | 78 | 8 | 86 | 66 | 7 | 73 | 56 | 4 | 60 |
| Total | | 88 | 11 | 99 | 72 | 11 | 83 | 68 | 9 | 77 |
| Taux d'agent à temps partiel | Enseignants | 1% | 0% | 1% | 1% | 0% | 1% | 2% | 1% | 1% |
| | BIATSS | 11% | 2% | 8% | 9% | 2% | 7% | 8% | 1% | 5% |
| Total | | 6% | 1% | 4% | 5% | 1% | 3% | 4% | 1% | 3% |

F = Femmes, H = Hommes

Répartition des agents à temps partiel, par sexe



Répartition des agents à temps partiel, par population

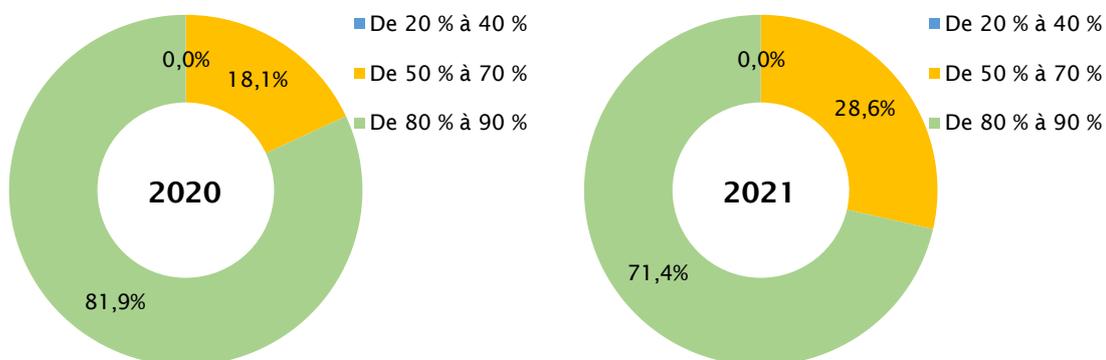


Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

| Type de population et quotité temps de travail | | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|--|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants | 50% | 4 | 1 | 5 | 3 | 2 | 5 | 6 | 3 | 9 |
| | 60% | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 2 | | 2 |
| | 70% | 2 | 1 | 3 | | | 0 | | 1 | 1 |
| | 80% | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 1 | 5 |
| | 90% | | | | | | | | | |
| | Total enseignants | | 10 | 3 | 13 | 6 | 4 | 10 | 12 | 5 |
| BIATSS | 20% | | | | | | | | | |
| | 30% | | | | | | | | | |
| | 50% | 10 | | 10 | 8 | | 8 | 9 | 1 | 10 |
| | 60% | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | |
| | 70% | 1 | 1 | 2 | | | 0 | | | |
| | 80% | 61 | 6 | 67 | 54 | 6 | 60 | 44 | 3 | 47 |
| | 90% | 6 | | 6 | 4 | | 4 | 3 | | 3 |
| Total BIATSS | | 78 | 8 | 86 | 66 | 7 | 73 | 56 | 4 | 60 |
| Total | | 88 | 11 | 99 | 72 | 11 | 83 | 68 | 9 | 77 |

F = Femmes, H = Hommes

Répartition des quotités de travail

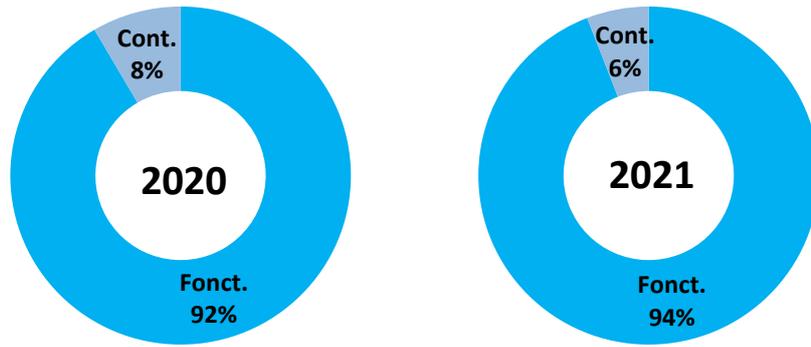


Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

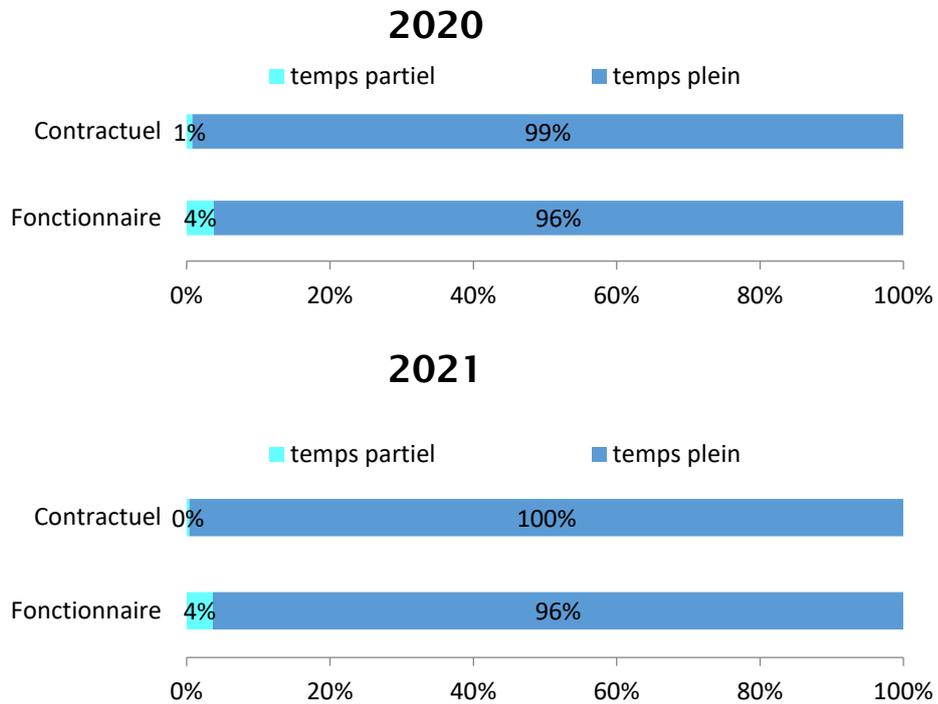
| Statut | Sexe | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|----------------|------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|
| | | F | H | total | F | H | total | F | H | total |
| Fonctionnaires | | 79 | 9 | 88 | 66 | 10 | 76 | 64 | 9 | 73 |
| Contractuels | | 9 | 2 | 11 | 6 | 1 | 7 | 4 | | 4 |
| Total | | 88 | 11 | 99 | 72 | 11 | 83 | 68 | 9 | 77 |
| % | | 89% | 11% | 100% | 87% | 13% | 100% | 88% | 12% | 100% |

F = Femmes, H = Hommes

Répartition des agents à temps partiel, par statut



Part des agents à temps partiel, par statut (*par rapport à l'effectif global*)



4.1.Médecine du travail

Source : Service de Santé Universitaire

| Surveillance médicale | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-------|------|------|
| Agents soumis à une surveillance médicale (visites obligatoires : annuelle et quinquennale) | 2 660 | 3601 | 3601 |
| Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR) | 348 | 686 | 688 |

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|-------|------|
| Total des consultations programmées | 1975 | 1889* | 2546 |
| Consultations honorées | 923 | 1187 | 1448 |
| dont : | | | |
| - Visites occasionnelles | 297 | 1203 | 305 |
| - Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée | 21 | 53 | 58 |
| Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale | 53% | 37% | 43% |
| Taux de suivi des agents par un médecin de prévention (nombre d'agents suivis rapportés aux agents soumis à une surveillance médicale) | 52% | 58% | 59% |
| Taux de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents | 25% | 34% | 16% |

*En 2020, 194 consultations programmées ont été annulées dues au confinement

5. Formation

Précision: depuis 2018 les données intègrent désormais celles de la population de la filière des bibliothèques. Suite au dysfonctionnement de notre logiciel de gestion des formations (LAGAF), nous n'avons plus de logiciel permettant un enregistrement individuel des demandes de formations.

En conséquence les données du RSU 2021 reprennent les informations globales du bilan de la formation.

5.1. Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Dépenses consacrées à la formation | 276 474€ | 252 347€ | 268 096 € |
| Masse salariale | 191 563 937 € | 194 518 535 € | 208 141 388 € |
| Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation (hors rémunération des personnels durant le temps de formation) | 0,14% | 0,13% | 0,13% |

5.2. Nombre de jours de formation

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|------|------|
| Nombre de jours de formation (1 journée = 6.5 heures) | 3 093 | 571 | 2302 |
| Nombre de stagiaires cumulés (1 stagiaire est compté pour chaque formation suivie) | 1 767 | 652 | 1238 |
| Nombre de stagiaires uniques (1 stagiaire est compté une seule fois pour toutes ses formations) | 787 | 652 | |
| Durée moyenne d'une formation (en jours) | 1,75 | 0.88 | 1,86 |
| Durée moyenne de formation par stagiaire (en jours) | 3,93 | 0.88 | |

En l'absence d'un logiciel de formation (arrêt du précédent outil en nov 2020, les données concernant la formation sont partielles et ne peuvent pas être affinées.

La reprise des formations est présente après la crise sanitaire de 2020 et début 2021.

Le bilan de formation note des formations concours toujours très sollicitées, une stabilisation des demandes en lien avec un souhait d'évolution professionnelle.

5.3. Congé formation professionnelle

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins un jour de congé formation rémunéré sur l'année | 2 | 3 | 11 |
| Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation | 0 | 0 | 0 |

5.4. Apprentissage

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année | 9 | 16 | 26 |

6. Relations professionnelles

6.1. Le rôle du Conseil d'Administration

Le conseil d'administration comprend 32 membres :

- 24 membres élus conformément aux dispositions des statuts :
 - 14 représentants des enseignants-chercheurs, des enseignants et des chercheurs et des personnels assimilés en exercice dans l'établissement, dont la moitié de professeurs des universités et personnels assimilés ;
 - 6 représentants titulaires et 6 représentants suppléants des usagers et des personnes bénéficiant de la formation continue inscrits dans l'établissement ;
 - 4 représentants des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques, en exercice dans l'établissement ;
- Et 8 personnalités extérieures à l'établissement.

Le nombre de membres du conseil est augmenté d'une unité lorsque le président est choisi hors du conseil d'administration.

Le Conseil d'administration détermine, par ses délibérations, et après avoir, le cas échéant, pris avis des autres conseils et des Commissions compétentes définies au Règlement intérieur, la politique de l'université.

En particulier :

- Il détermine les statuts de l'université et ses structures internes dans les conditions prévues à l'article L. 711-7 du code de l'éducation
- Il adopte le règlement intérieur de l'établissement
- Il approuve les statuts des composantes qui constituent l'université
- Il se prononce sur la demande éventuelle de création, de transfert ou de suppression de composantes et de services communs
- Il approuve le contrat d'établissement de l'université
- Il arrête les programmes généraux d'activités des composantes et des établissements publics rattachés, sur proposition de leurs conseils
- Il vote le budget et approuve les comptes de l'université lesquels, conformément à l'article L.712-9 du code de l'éducation, font l'objet d'une certification annuelle par un commissaire aux comptes. Il approuve les budgets et les comptes de ses composantes
- Il décide des modalités de recrutement, d'avancement et de rémunération des différentes catégories de personnels de l'université ne relevant pas d'un statut national ; il fixe sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales la répartition des emplois qui sont alloués à l'université par les ministres compétents
- Il peut créer des dispositifs d'intéressement permettant d'améliorer la rémunération des personnels
- Il autorise le président à engager toute action en justice. Toutefois, le président est autorisé à prendre toute mesure conservatoire nécessaire
- Il approuve les accords et les conventions signés par le président, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions immobilières
- Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président
- Il approuve le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1
- Il délibère sur toutes les questions que lui soumet le président, au vu notamment des avis et vœux émis par le conseil académique, et approuve les décisions de ce dernier comportant une incidence financière
- Il adopte le schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap proposé par le conseil académique

Au cours de l'année 2019, le Conseil d'Administration s'est réuni à 12 reprises.

Au cours de l'année 2020, le Conseil d'Administration s'est réuni à 11 reprises.

Au cours de l'année 2021, le Conseil d'Administration s'est réuni à 9 reprises.

6.2. Le rôle du Comité Technique

Le Comité Technique (CT) est l'instance que l'administration doit obligatoirement consulter avant de prendre certaines décisions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services.

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le CT doit être obligatoirement consulté sur des questions et des projets de textes relatifs :

- A l'organisation et au fonctionnement de l'établissement
- A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
- Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire
- Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail de l'établissement et à leur incidence sur les personnels
- Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents
- A la formation et au développement des compétences et qualifications professionnelles
- A l'insertion professionnelle
- A l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations

Le CT est informé des incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

Au cours de l'année 2019, le Comité Technique s'est réuni à 7 reprises dont 0 fois en CT de repli.

Au cours de l'année 2020, le Comité Technique s'est réuni à 10 reprises dont 2 fois en CT de repli.

Au cours de l'année 2021, le Comité Technique s'est réuni à 8 reprises dont 1 fois en CT de repli.

7. Parité et gouvernance

7.1.Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe

Sources : organigramme UPEC, guide d'accueil des nouveaux arrivants et intranet

| | 2020 | | | 2021 | | |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total |
| Equipe de direction | | | | | | |
| Présidence | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Vice-présidence | 2 | 7 | 9 | 3 | 7 | 10 |
| Directions Administratives | | | | | | |
| Directeurs - Directrices | 10 | 4 | 14 | 10 | 6 | 16 |
| Services communs | | | | | | |
| Directeurs - Directrices | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| Composantes | | | | | | |
| Directeurs - Directrices | 2 | 12 | 14 | 1 | 13 | 14 |
| Laboratoires de recherche | | | | | | |
| Directeurs - Directrices* | 13 | 22 | 35 | 6 | 17 | 23 |
| Total | 29 | 48 | 77 | 22 | 46 | 68 |

*Pour 2021, Directeur et Directrices de laboratoire agent de l'UPEC

7.2.Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe

Equipe de direction

| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Equipe de direction | | | | | | | | | |
| Présidence | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Vice-présidence | 2 | 6 | 8 | 2 | 7 | 9 | 3 | 7 | 10 |
| Cabinet de la Présidence | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Asseseurs | 5 | 4 | 9 | 4 | 4 | 8 | 2 | 5 | 7 |
| Chargés de missions | 5 | 4 | 9 | 6 | 4 | 10 | 5 | 3 | 8 |
| Total | 12 | 16 | 28 | 12 | 17 | 29 | 10 | 17 | 27 |

F = Femmes, H= Hommes

Conseil d'administration

| | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | |
|--|-----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| | Femmes | | Hommes | | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | |
| | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S |
| Membres élus avec voix délibérative | | | | | | | | | | | | |
| Président | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| Collège A : Professeurs des universités | 3 | | 4 | | 7 | | 3 | | 4 | | 7 | |
| Collège B : Autres enseignants | 3 | | 4 | | 7 | | 3 | | 4 | | 7 | |
| Collège des personnels BIATSS | 3 | | 1 | | 4 | | 3 | | 1 | | 4 | |
| Collège étudiants et usagers | 4 | 2 | 2 | 4 | 6 | 6 | 4 | 2 | 2 | 4 | 6 | 6 |
| Collège des Personnalités extérieures | 4 | 3 | 4 | 1 | 8 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 8 | 4 |
| Total | 17 | 5 | 16 | 5 | 33 | 10 | 17 | 5 | 16 | 5 | 33 | 10 |

T = Titulaires, S = Suppléants

Commission de la recherche

| | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | |
|---|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|
| | Femmes | | Hommes | | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | |
| | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S |
| Collège A : Professeurs et assimilés | 4 | | 11 | | 15 | | 4 | | 11 | | 15 | |
| Collège B : Docteurs d'état, HDR | 1 | | 3 | | 4 | | 1 | | 3 | | 4 | |
| Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR | 6 | | 3 | | 9 | | 6 | | 3 | | 9 | |
| Collège D - Autres enseignants et chercheurs | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| Collège E - ITA | 2 | | 1 | | 3 | | 2 | | 1 | | 3 | |
| Collège F - Autres personnels | 1 | | | | 1 | | 1 | | | | 1 | |
| Collège G - Doctorants Autres personnels | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 |
| Personnalités extérieures | 3 | 2 | 1 | 0 | 4 | 2 | 3 | 2 | 1 | 0 | 4 | 2 |
| Total | 20 | 3 | 21 | 3 | 41 | 6 | 20 | 3 | 21 | 3 | 41 | 6 |

T = Titulaires, S = Suppléants

Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

| | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | |
|--|-----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| | Femmes | | Hommes | | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | |
| | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S |
| Membre de droit | 1 | | 2 | | 3 | | 1 | | 2 | | 3 | |
| Membres élus avec voix délibérative | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| Collège A : Professeurs et assimilés | 4 | | 4 | | 8 | | 4 | | 4 | | 8 | |
| Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés | 7 | | 1 | | 8 | | 7 | | 1 | | 8 | |
| Collège des personnels BIATSS | 4 | | | | 4 | | 4 | | | | 4 | |
| Collège étudiants et usagers | 7 | 6 | 9 | 9 | 16 | 15 | 7 | 10 | 7 | 6 | 15 | 15 |
| Membres désigné | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| Personnalités extérieures | 2 | | 1 | | 3 | | 2 | | 1 | | 3 | |
| Total | 25 | 6 | 19 | 9 | 44 | 15 | 25 | 10 | 17 | 6 | 43 | 15 |

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité Technique (CT)

| | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | Femmes | | Hommes | | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | |
| | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S |
| Représentants de l'administration de droit | | | 2 | | 2 | | | | 3 | | 3 | |
| Représentants du personnel | 4 | 5 | 6 | 5 | 10 | 10 | 4 | 5 | 6 | 5 | 10 | 10 |
| Total | 4 | 5 | 7 | 5 | 12 | 10 | 4 | 5 | 9 | 5 | 13 | 10 |

T = Titulaires, S = Suppléants

8. L'action sociale

8.1.Les aides sociales

Source : Service Vie de Campus

| Type d'aide | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|---|------------------|---------------------|------------------|-------------------|------------------|---------------------|
| | Nbre de dossiers | Montant | Nbre de dossiers | Montant | Nbre de dossiers | Montant |
| Prestations interministérielles (PIM) | | | | | | |
| Aide aux parents d'enfants handicapés | 45 | 26 316,91 € | 39 | 23 256,51€ | 45 | 26 733,24 € |
| Centre de loisirs sans hébergement | 14 | 1 063,32 € | 4 | 387,29 € | | |
| Séjours enfants dans le cadre éducatif | 1 | 37,05 € | 1 | 26,11€ | | |
| Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement | 2 | 261,94 € | 1 | 110,46€ | 2 | 273,49€ |
| Prestations académiques (ASIA) | | | | | | |
| Aide aux études | 5 | 1 800 € | 2 | 600 € | 5 | 1500,00 € |
| Aide au cautionnement d'un logement | 5 | 1 124,93 | 6 | 1 723,07€ | 10 | 3 928,00€ |
| Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles | 22 | 1 718,70 € | 12 | 1 309,30 € | 10 | 807,91 € |
| Aide obsèques | | | | | | |
| Frais de justice | 1 | 300 € | 2 | 1 608 € | 5 | 2 962,50 € |
| Première affectation en Ile-de-France | 2 | 600 € | 3 | 1 000 € | 1 | 200,00 € |
| Aide au BAFA | | | | | 1 | 300,00 € |
| Séjours culturels et éducatifs | 2 | 144 € | | | | |
| Séjours de vacances en famille | | | 1 | 222 € | 1 | 324,55 € |
| Garde périscolaire jusqu'à 10 ans | 5 | 145,74€ | 1 | 29,25 € | | |
| Prestations facultatives | | | | | | |
| Garde d'enfants moins de 3 ans | | | | | | |
| Réservation de berceaux en crèche | 10 | 116 220 € | 10 | 116 220 € | 10 | 116 220 € |
| Total | 114 | 149 732,59 € | 82 | 146 491,99 | 90 | 153 249,69 € |

8.2.La restauration

| Repas subventionnés par l'employeur | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------------------|------|-------------|----------|
| Nombre | N.C | 8522 | 13360 |
| Montant | N.C | 79 399,97 € | 84 358€* |

*Pour 2021, nous n'avons reçu uniquement la facture de janvier du self du Palais de la Justice

8.3.L'arbre de Noël

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------------|----------|----------|-------------|
| Nombre d'enfants bénéficiaires | 898 | 876 | 1035 |
| Montant | 19 949 € | 19 481 € | 21 313,12 € |

9. Coefficient de Gini

9.1.Définition INSEE

Il se représente par une courbe basée sur les tranches de rémunération avec :

- en abscisse la part cumulée en pourcentage des agents percevant une rémunération
- en ordonnée la part cumulée en pourcentage des rémunérations perçues

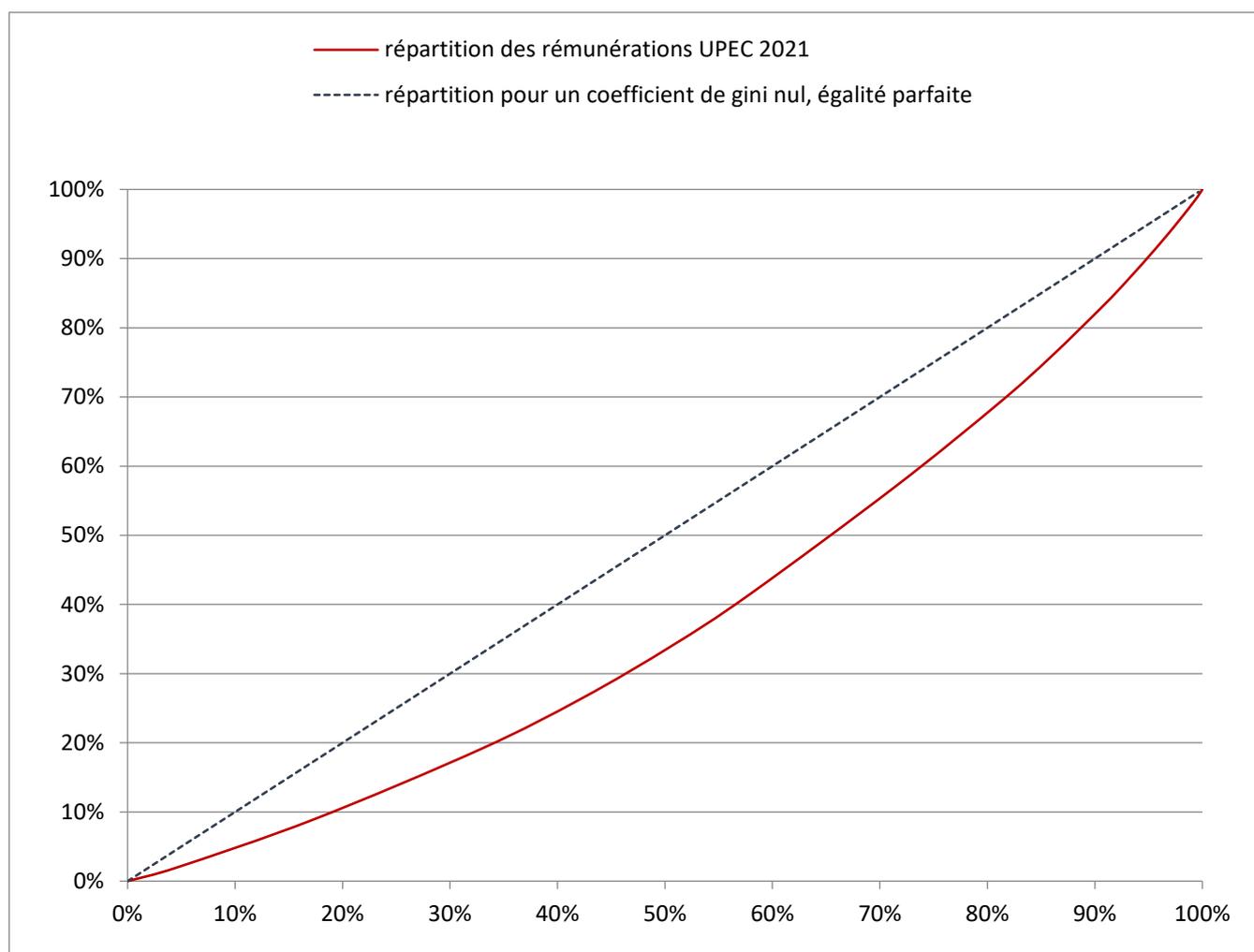
Coefficient de Gini

L'indice (ou coefficient) de Gini est un indicateur synthétique permettant de rendre compte du niveau d'inégalité pour une variable et sur une population donnée. Il varie entre 0 (égalité parfaite) et 1 (inégalité extrême). Entre 0 et 1, l'inégalité est d'autant plus forte que l'indice de Gini est élevé.

Il est égal à 0 dans une situation d'égalité parfaite où la variable prend une valeur identique sur l'ensemble de la population. À l'autre extrême, il est égal à 1 dans la situation la plus inégalitaire possible, où la variable vaut 0 sur toute la population à l'exception d'un seul individu.

Les inégalités ainsi mesurées peuvent porter sur des variables de revenus, de salaires, de niveau de vie...

L'indice de Gini est de 0,224 en 2021. Au niveau national, il est de 0,289 en 2020 (source : INSEE, enquête « Estimation avancée du taux de pauvreté monétaire et des indicateurs d'inégalités », 2021).



10. Glossaire

AENES : Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AEI : Administration et Echanges Internationaux

ATEC : Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BIATSS : Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé

CA : Conseil d'Administration

CAE : Contrat d'Accompagnement à l'Emploi

CFVU : Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire

CHSCT : Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

CHU : Centre hospitalier universitaire

COMUE : Communauté d'universités et d'établissements

CPE : Commission Paritaire d'Etablissement

CS : Conseil Scientifique

CR : Commission de la Recherche

CT : Comité Technique

DAJG : Direction des Affaires Juridiques et Générales

DEVE : Direction des Etudes et de la Vie Etudiante

DD : Direction du Développement

DGS : Direction Générale des Services

DPDD : Direction du Patrimoine et du Développement Durable

DRH : Direction des Ressources Humaines

DRI : Direction des Relations Internationales

DRV : Direction de la Recherche et de la Valorisation

DAF : Direction des affaires financières

DSI : Direction des Systèmes d'Information

EUP : Ecole d'Urbanisme de Paris

ETP ou ETPE : Equivalent Temps Plein

ETPR : Equivalent Temps Plein Rémunéré

ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé

ETPTR : Equivalent Temps Plein Travaillé Rémunéré

ERP : Etablissements Recevant du Public

Formation interne : Formation assurée dans les locaux de l'Université

Formation externe : Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)

FSEG : Faculté de Sciences Economiques et Gestion

FST : Faculté des Sciences et Technologie

IPAG : Institut de Préparation à l'Administration Générale

ITRF : Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation

INM : Indice Net Majoré

IUT : Institut Universitaire de Technologie

IUT CV : Institut Universitaire de Technologie de Créteil - Vitry

IUT SF : Institut Universitaire de Technologie de Sénart-Fontainebleau

LLSH : Lettres, Langues et Sciences Humaines

LOLF : Loi organique relative aux lois de finances

PHU : Praticien Hospitalo-Universitaire

PUPH : Professeur des Universités - Praticien Hospitalier

PAST : Personnel Associé à Temps Partiel

SESS-STAPS : Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives

SAPAS : Service d'Aide au pilotage et à l'appui stratégique

SCD : Service Commun de Documentation

SCEPPE : Service commun d'éducation permanente et partenariat des entreprises

SCUIO-BAIP : Service commun universitaire d'information et d'orientation

SIRH : Système d'Information Ressources Humaines

SSU : Service de Santé Universitaire

UFR : Unité de Formation et de Recherche