



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

Jeudi 10 Octobre 2019

Maison des Sciences et de
l'Environnement

Projets stratégiques

Handicap, Innovations et Insertion



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

Mot d'ouverture

Jean-Luc Dubois Randé,
Président de l'UPEC

Mustapha Zidi, Vice-
Président Stratégie et
Développement de l'UPEC

Projets stratégiques Handicap, Innovations et Insertion

PARTENAIRES PRESENTS

- ACCORINVEST
- Agefiph
- APAJH
- APF France Handicap
- AVENTIS
- Caisse Régionale Assurance Maladie
- CAP Emploi 77
- CAPGEMINI
- CCAS de Créteil
- Centre Paris Est – Groupe VYV CARE
- CFTC
- CHRONOPOST
- Conforama
- Conseil Départemental de Seine et Marne
- Conseil Départemental du Val de Marne
- Conseil Régional Ile de France
- Decathlon
- Défi métiers
- DIRECCTE UD92
- DSI Ile de France
- EIFFAGE
- Elastopôle
- ENGIE / CNCPH
- EPT Grand Orly Seine Bièvre
- ESSEC
- Essilor
- Expertise-patient
- F3C-CFGT-AGEFIPH
- Fondation des Amis de l'Atelier
- FRANFINANCE
- GHU Paris psychiatrie
- Groupe Rocher
- HANDIEM
- HANDIPRINT
- HEC Paris
- Humando pluriels
- Leem
- L'OPCOMMERCE
- Marie Alfortville
- Mairie de Paris
- MANPOWER
- MDPH 94
- MEDEF
- MGEN
- Microsoft France
- Mission Insertion
- Mission Locale Sud 93
- NESTLE
- OTIS
- PB Consultant
- Plateforme Insertion et Emploi Handicap
- Pole Emploi
- Publicis
- Puissance Réseaux
- Service public de l'emploi
- Silver innov'
- Thales
- Total
- UIMM
- Ville de Cachan



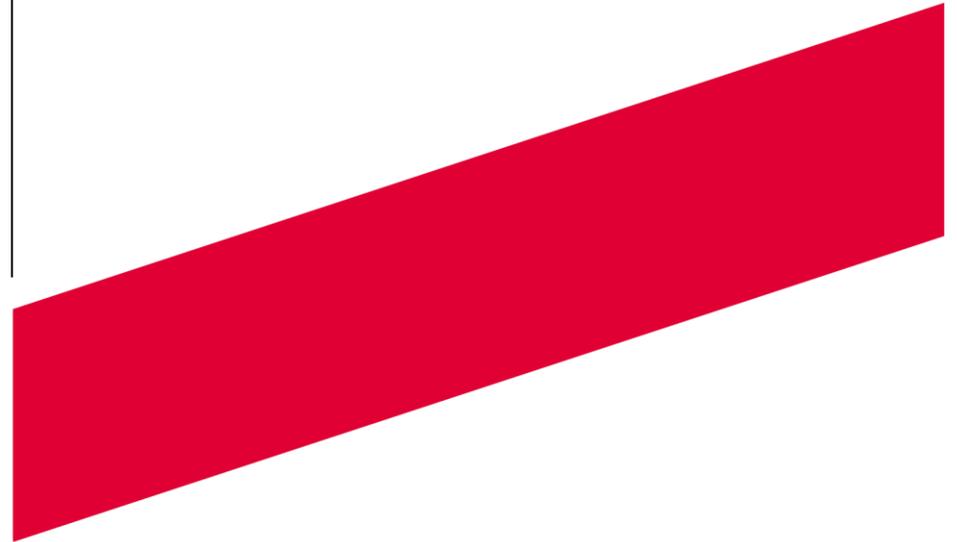
UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

Schéma directeur du
handicap

2018-2022

Franck Monmasson, Chargé
de mission handicap à l'UPEC

Handicap, Innovations et Insertion



CONTEXTE ET ORGANISATION

OBLIGATION : Loi du 22 juillet 2013 (Article 9)

NOS ROLES DANS LA SOCIETE:

- Formateur
- Employeur
- Chercheur

Notre Situation

- 2,5% des personnels
- environ 400 demandes d'aménagements

Organisé comme stipulé dans les objectifs de la Charte Université Handicap du 4 mai 2012

- Accueil et accompagnement des ESH (jusqu'à leur insertion professionnelle).
- Les aspects DRH pour les personnels en SH.
- Accessibilité des locaux et des services.
- Cohérence et lisibilité des formations et des recherches dans le domaine du handicap.

Fiches Actions

L'EXISTANT

- CELLULE HANDICAP (SSU)
- LA POLITIQUE RH (Correspondant Handicap)
- DES COMPETENCES ISOLEES (Formation, Recherches)
- ADAP (2015)
- LE REGISTRE D'ACCESSIBILITE (2017- En cours de mise en place)
- Un premier réseau de référents composantes

LES OBJECTIFS POUR L'ACCUEIL DES ETUDIANTS

- Réseau de référents formés
- Tutorat Etudiant vers des Lycéens (Amont)
- Tuteur Pédagogique

OBJECTIFS SUR L'ACCESSIBILITE

- Utiliser à bon escient l'innovation pédagogique
- Application « UPECACCESSIBLE »

LE ROLE DES RH

- Augmenter la sensibilisation des personnels et des services
- La Formation des personnels

« ACTEURS POUR LE HANDICAP »

- Chaire Handicap pour l'emploi
- Institut du Handicap
- Partenariats par le biais de conventions ou de projets (Atout pour Tous, Aspie-Friendly....)

« ACTEURS POUR LE HANDICAP »

- **Chaire Handicap pour l'emploi**
- **Institut du Handicap**
- **Partenariats par le biais de conventions ou de projets (Atout pour Tous, Aspie-Friendly....)**



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

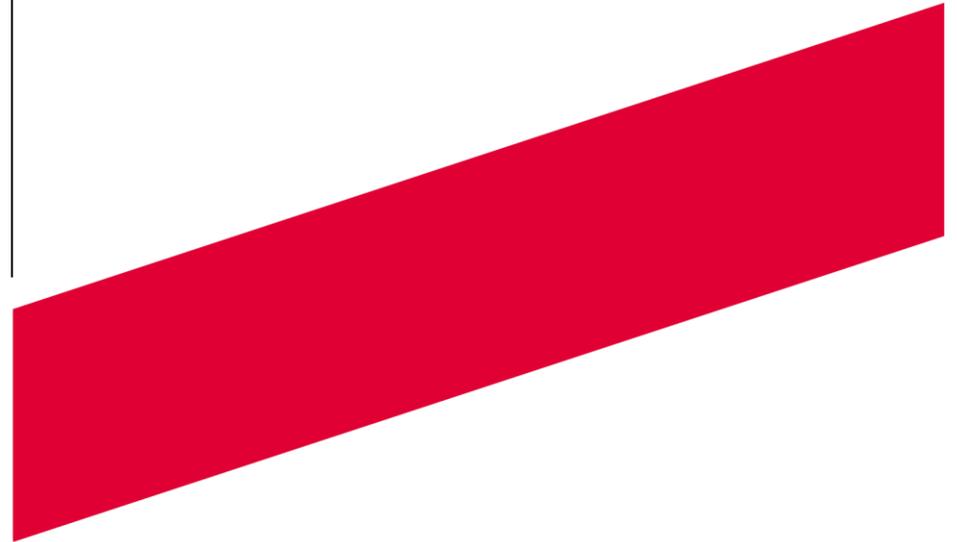
**Institut Santé-Travail-
Paris-Est (IST-PE)**

Jean-Claude Pairon,

Responsable de l'unité de
Pathologies
Professionnelles du Centre
Hospitalier Intercommunal
de Créteil, PU-PH

Directeur de l'IST-PE

Handicap, Innovations et Insertion



Institut Santé-Travail Paris-Est : création en 2015

- Recommandations de plans nationaux (PST, PNSE)
- Plusieurs partenaires concernés par le champ Santé-Travail dans l'Est francilien

Partenaires



- Connaissance des risques professionnels/du monde du travail
- Développement d'activités d'expertise dans le champ santé travail (approche médicale individuelle, approche collective)
- Activité de recherche/production de connaissances dans le champ santé travail

Les objectifs de l'IST-PE

- Identifier des questions de recherche à fort enjeu socio-économique et proposer des réponses
- Structurer et coordonner des projets interdisciplinaires entre partenaires
- Faciliter le développement endogène des ressources
- Faire le lien avec les soins et la prévention

Les activités de l'Institut Santé-Travail Paris-Est

Recherche

- Développer des **projets de recherche interdisciplinaires dans le champ santé travail** (originalité : association de médecins/biologistes/toxicologues/chimistes/physiciens/hygiénistes industriels/épidémiologistes/économistes/sociologues...)
- Promouvoir des candidatures aux appels à projets nationaux, européens et internationaux

Formation

- Focalisation sur la formation continue
- **Publics potentiels multiples** et en évolution: notamment médecins du travail, infirmier(e)s de santé au travail, IPRP, autres acteurs du champ santé travail
- Besoin croissant de **formations multidisciplinaires** (sciences/médecine, économie/santé/travail/environnement,)

Expertise

- Demandeurs : employeurs (publics ou privés), collectivités locales, institutions, services de santé au travail...

Institut Santé-Travail Paris-Est

Partenaires



- **Convention – cadre entre les membres fondateurs**
- **Journée d'inauguration à l'occasion de la 5^{ème} Journée d'étude du pôle Santé-Société de l'Université Paris-Est : 10 juin 2015**
« Santé et travail en France : enjeux médicaux et sociaux ».

Institut Santé-Travail Paris-Est

Partenaires

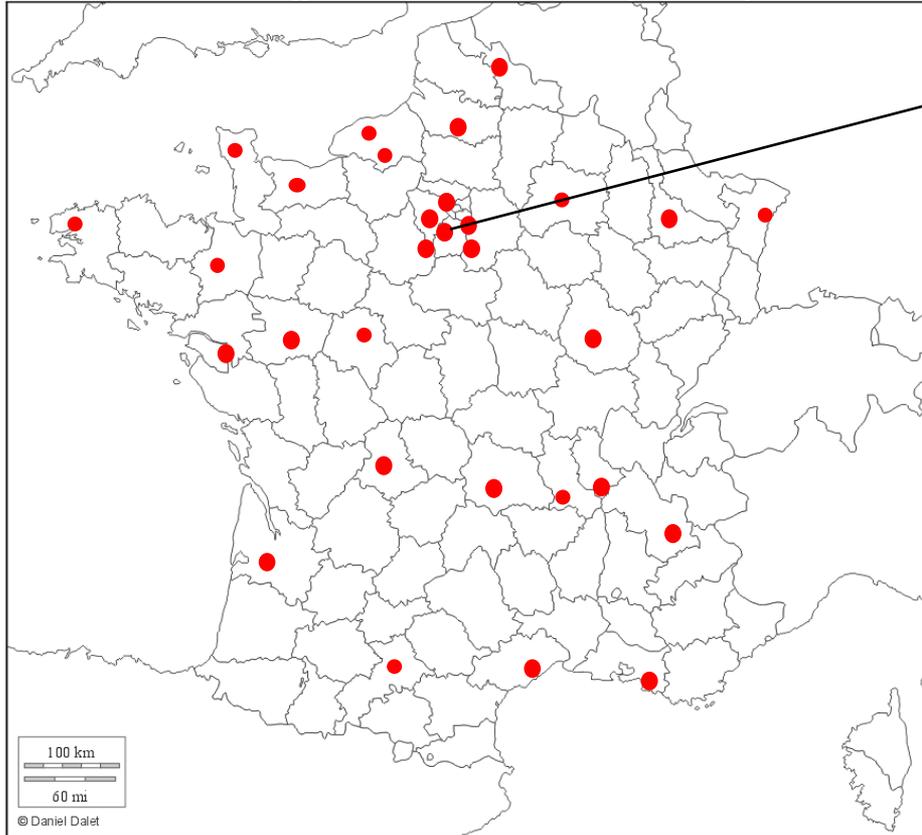


- **Axe 1 : Santé respiratoire et travail (P. Andujar)**
[BPCO professionnelles]
- **Axe 2 : Cancer et travail (C. Chouaïd)**
[RHELYPRO, lymphomes ; LUCSO, cancer bronchopulmonaire]
- **Axe 3 : Evaluation des expositions (G. Lasfargues – M. El Yamani)**
[MATEREXPO – REPROTOXIF]
- **Axe 4 : Evaluation des politiques et programmes de santé au travail (E. Duguet)**
[parcours professionnels – dynamiques professionnelles et maladies chroniques]

IST-PE: Une articulation avec l'activité de soin en pathologie professionnelle

Service de Pathologies professionnelles et de l'Environnement du CHI Créteil

Réseau National de Vigilance et Prévention des Pathologies Professionnelles (RNV3P)



- 10% recrutement national
- Une activité croissante (+ 350 % en 20 ans)

Service de Pathologies professionnelles et de l'Environnement CHI Créteil

- Pôle de référence pour médecins du travail et nombreux spécialistes (aide au diagnostic, à la détermination d'aptitude/reclassement, maintien dans l'emploi).
- CHI Créteil = Seule structure du Sud-Est francilien
- Soutien ARS (MIG Centre de Ressources Maladies Professionnelles et de l'Environnement), ANSES, CRAMIF

- Centres de Consultation de pathologie professionnelle (30 CCPP)

Coordination :  avec CNAMTS - CCMSA - InVS - SFMT

Activité de formation

Partenaires





21
novembre
2019

Centre
Hospitalier
Intercommunal
de Créteil



Espace 40
(Bâtiment U) 40
avenue de Verdun
94000 Créteil
Entrée par
l'esplanade



La loi n° 2018-771 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » affiche la volonté, notamment dans la partie concernant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) de focaliser les efforts des entreprises et organismes publics sur les recrutements, le maintien dans l'emploi, le passage du secteur protégé et adapté au secteur ordinaire et sur la formation des personnes en situation de handicap. Cette loi est d'autant plus importante que, malgré l'impulsion de la loi du 11 février 2005, de la loi du 20 juillet 2011 et de leurs décrets d'application, les entraves et les retards persistent en matière d'emploi de personnes en situation de handicap.

Face à ces constats, la Journée a pour objectif de questionner les freins mais surtout les leviers de l'emploi et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap non seulement du point de vue des valeurs fondamentales de solidarité et de responsabilité sociétale des entreprises mais également d'un point de vue méthodologique selon les pathologies, les vulnérabilités au travail et l'approche médico-technique de compensation et de réadaptation.

Cette conférence est à destination des chercheurs de toutes les disciplines concernés par les champs de la santé, du travail et du handicap. Elle intéressera de façon générale tous les acteurs du monde de la santé au travail, du management et des ressources humaines.

La participation à cette Journée est gratuite, mais pour des raisons d'organisation et de sécurité, une inscription est nécessaire avant le 30 septembre auprès de Julie CAPON – Julie.Capon@chicreteil.fr – 01 57 02 28 77

Comité d'organisation

Milia BELACEL-OUARI, Jean-Baptiste BOUDIN-LESTIENNE, Christos CHOUAÏD, Jean-Claude PAIRON

Comité scientifique

Pascal ANDUJAR, Emmanuel DUGUET, Karine GROS, Gérard LASFARGUES, Mélina LE BARBIER, Jean-Claude PAIRON



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

Handicap, Innovations et Insertion

Institut universitaire du handicap

Jean-Michel Gracies, Chef du
service de Rééducation
Neurolocomotrice du CHU
Henri Mondor

Samer Mohammed, PR
Réseaux et
télécommunications, Membre
du LISSI

Institut Universitaire du Handicap (IUH) – Choix stratégique pour l’UPEC

Améliorer la visibilité nationale et internationale de l’UPEC

Promouvoir l’implication dans la formation par la recherche - Contribuer à l’Ecole de Santé UPEC

Développer les plateformes technologiques

Construire une politique de partenariat industriel

Promouvoir les projets interdisciplinaires

Institut Universitaire du Handicap (IUH)

LISSI

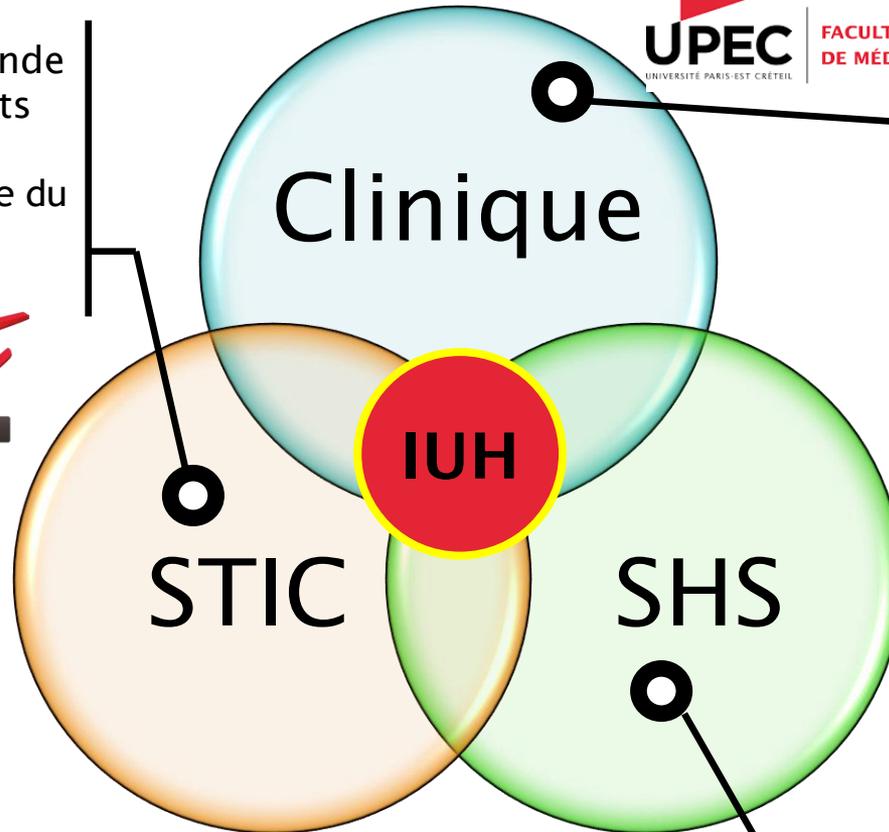
- Modélisation et commande des systèmes intelligents pour l'assistance
- Analyse et reconnaissance du contexte par l'IA



FACULTÉ DE MÉDECINE

BIOTN

- Neurorééducation
- Biomécanique
- Posture, mouvement et locomotion



Chaire Handicap, Autonomie et Emploi

- Formation et insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
- Handicap, accès et maintien en emploi
- La construction sociale du handicap et de l'autonomie



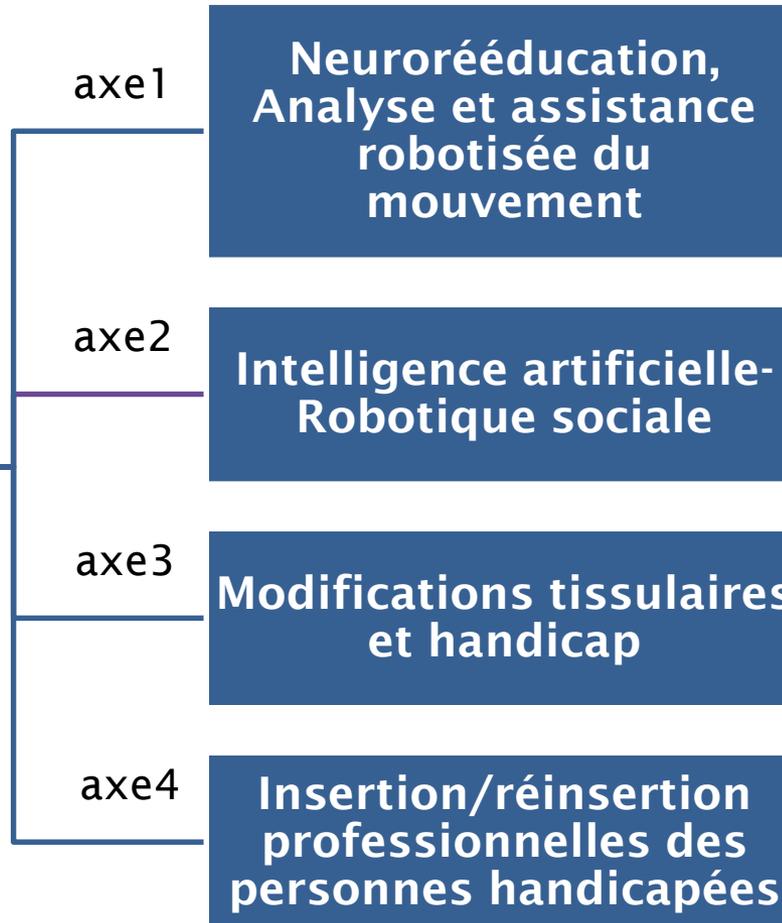
FACULTÉ DE MÉDECINE



UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

Institut Universitaire du Handicap (IUH): Axes de recherche

Institut Universitaire du
Handicap



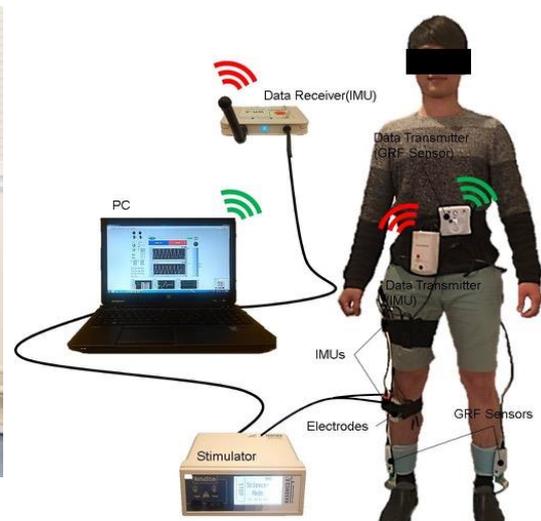
Promotion de:

- Recherche translationnelle
- Valorisation
- Formation et co-développement industriel

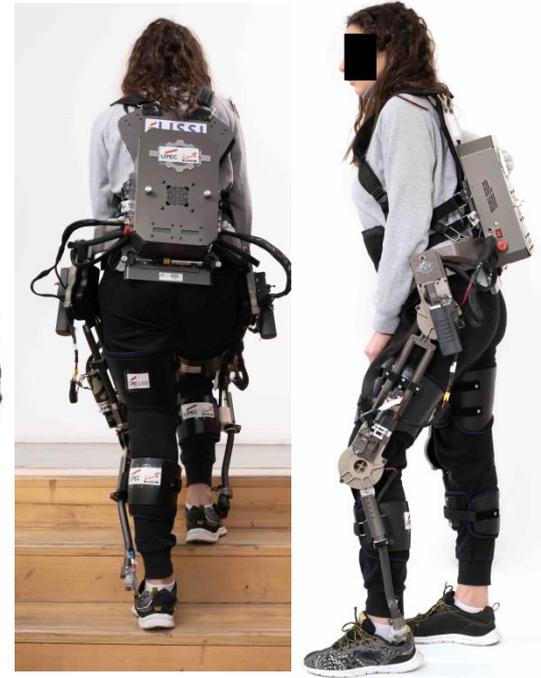
Axe 1: Neurorééducation, Analyse et assistance robotisée du mouvement



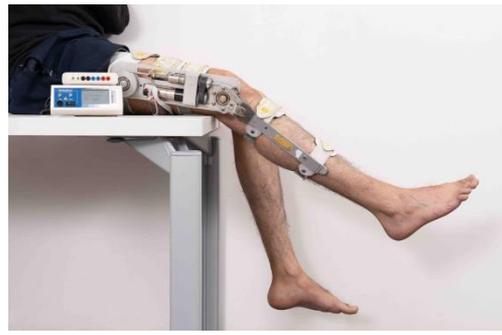
Orthèse motorisée de la cheville



Système d'électrostimulation fonctionnel adaptatif



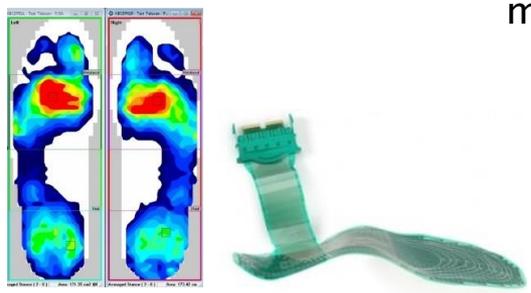
Exosquelette motorisé de membre inférieurs



Orthèse motorisée du genou



Centrales inertielles

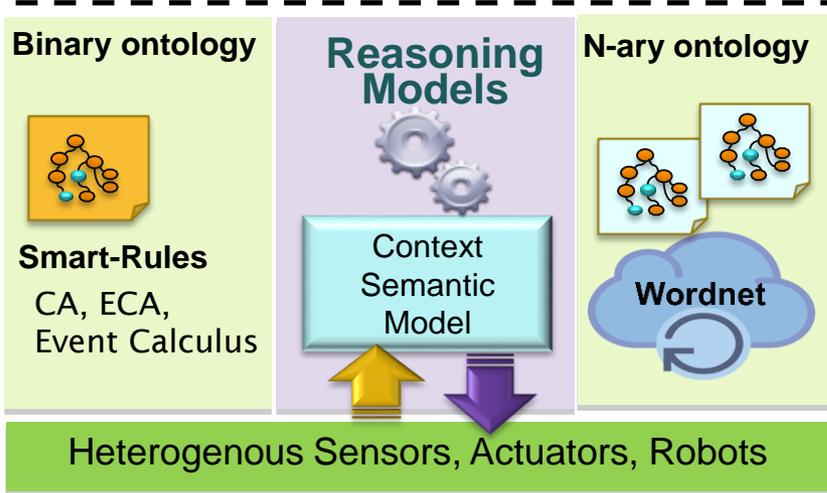


Semelles de mesure de pression podo-barométrique

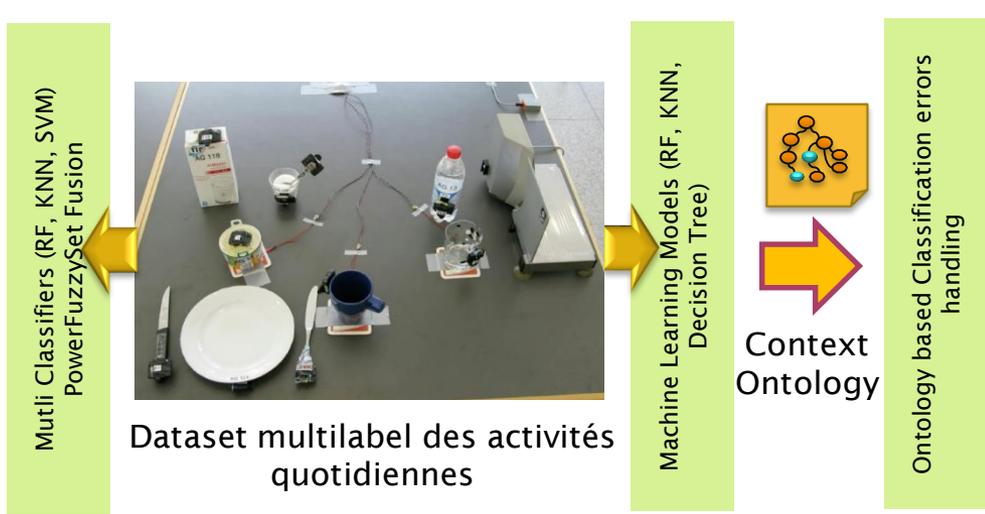


Posture et locomotion

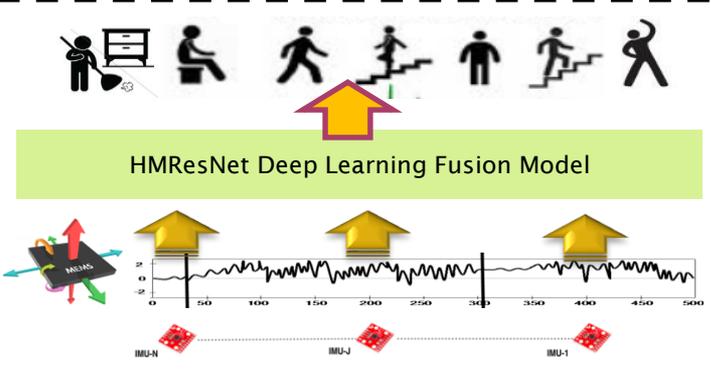
Axe 2: Intelligence artificielle- Robotique sociale



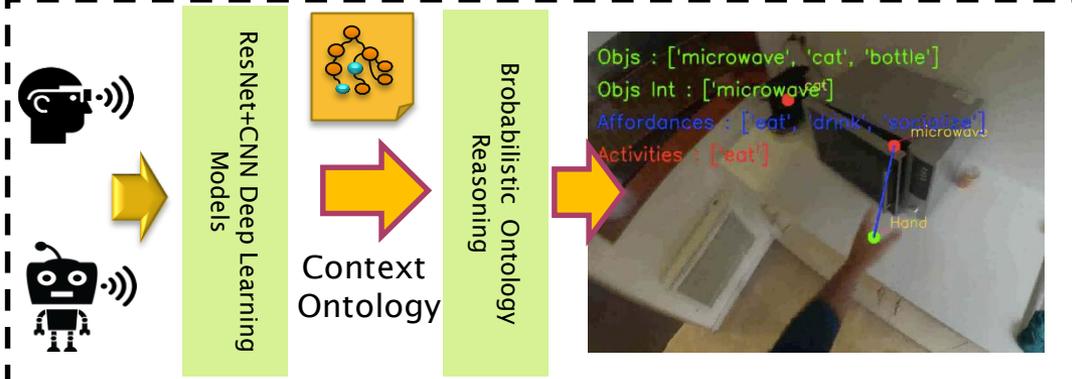
Représentation et raisonnement non monotone à base d'ontologies standards
Raisonnement spatial, temporel et spatio-temporel



Prédiction robuste du contexte tenant compte des conflits entre capteurs et des inconsistances des classifieurs



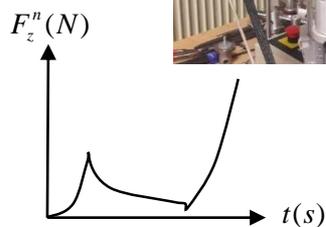
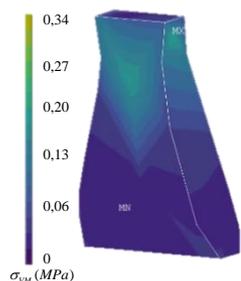
Modèle Deep-Learning pour une reconnaissance plus précise des activités quotidiennes à partir d'IMUs



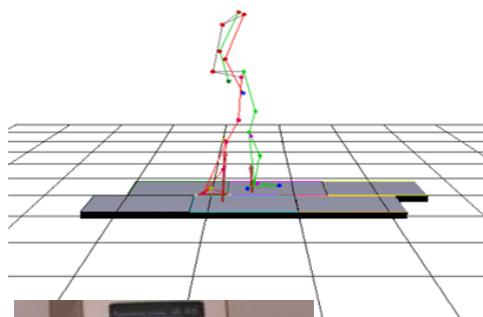
Apprentissage profond et raisonnement à base d'ontologies pour l'inférence de l'affordance des objets et des activités encours

Axe 3: Modifications tissulaires et handicap

Caractérisation tissulaire et simulation numérique



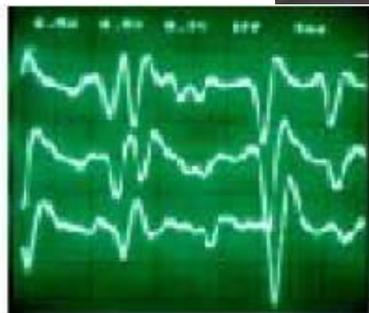
Résultats
MEF



Adaptations tissulaires



Analyse du mouvement



Affections neurologiques

Institut Universitaire du Handicap (IUH) : Partenariats

Institut Universitaire du Handicap

Clinique

- HU Mondor - Chenevier
- CHIC
- Hôpital Rothschild
- Etc.

Académique

- CNRS
- INRIA
- CEA
- International (EU, USA, Asie)
- Etc.

Industriel

- THALES, ADP, ATOS, ORANGE, ALTRAN, PHILIPS, CAPGEMINI, DECATHLON, etc.
- IPSEN, ALLERGAN, MERZ, DANONE
- Etc.

Institutionnel

- CD94, T11, T12, Région Ile de France
- Etc.

Institut Universitaire du Handicap (IUH) : Ambition

Plateformes technologiques

- Centre d'évaluation clinique de technologies robotiques
- Plateforme d'analyse du mouvement
- Plateforme orthèses robotiques-orthèses d'électrostimulation
- Plateforme de simulation numérique et d'imagerie
- « Living lab » d'expérimentation de technologies d'assistance cognitive/bien-être et d'intelligence ambiante

+ Espace Incubateur

Accueil de Startups pour des projets de co-développement industriel



Institut Universitaire du Handicap (IUH) – modèle économique

Ressources propres

- Appels à projets régionaux (DIM IdF, Feder, pôles de compétitivité), nationaux (ANR), européens (H2020, Horizon Europe-FP9, Eureka- ITEA 2)
- Expertises et études pour des entreprises/institutions/associations via la SATT IdF Innov ;
- Contrats industriels: CIFRE ;
- Location de plateformes technologiques, hébergement de startups ;
- Formations spécialisées high-tech de courtes durées ;
- Vente de licences d'exploitation (licencing) : licences d'inventions brevetées par l'IUH ;

Levés de fonds

- **Association Neuroloco** (projets Goodeed, KISS KISS BANK BANK, etc.)
- **Associations** France Parkinson, France AVC, ARSEP, APF, AFM
- **Subventions publiques**: Conseil départemental du Val de Marne, T11, Région Ile de France, Mairies (Vitry-sur-Seine, Créteil, etc.)
- Recherches sponsorisées par l'Industrie, notamment pharmaceutique
- **La Fondation UPEC** (création en 2020)

Ressources attribuées par l'UPEC

- Crédits de fonctionnement récurrents, crédits d'investissements, contrats doctoraux, financements obtenus par l'UPEC (EUR/SFRI...) ;
- L'IUH répondra aux appels à projets thématiques.



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

**Chaire handicap,
autonomie, emploi et
santé au travail**

Karine Gros, Maître de
Conférences, Responsable de
la chaire

Handicap, Innovations et Insertion



CHAIRE HANDICAP, AUTONOMIE, EMPLOI ET SANTÉ AU TRAVAIL

Chaire inscrite dans le Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap de l'UPEC et dans le projet d'Institut Universitaire du Handicap

Mise en place et portage de la Chaire : Karine Gros, Maitre de conférences, Faculté de médecine.

Ouverture : début 2020 (en même temps que la Fondation partenariale)

AXES PRINCIPAUX DES PROJETS DE FORMATION ET DE RECHERCHE :

Axe 1 : Formation et insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

- *La formation professionnelle des personnes en situation de handicap*
- *La formation professionnelle du collectif de travail pour l'insertion et le maintien en emploi des personnes handicapées*
- *La prévention de la désinsertion professionnelle*

Axe 2 : Handicap, accès à l'emploi, maintien en emploi

- *Digitalisation des entreprises, évolutions managériales et maintien en emploi des personnes en situation de handicap*
- *Insertion professionnelle des personnes handicapées, intelligence artificielle et techniques innovantes de rééducation.*

Axe 3 : Handicap et santé au travail

- *La qualité de vie au travail*
- *Les aidants : les salariés aidants, les aidants salariés*
- *La construction sociale du handicap et de l'autonomie*

DOMAINES (LISTE NON CLOSE) :

- **Sciences Humaines et Sociales**
- **Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication, en particulier l'Intelligence Artificielle**
- **Bioingénierie et Biomécanique appliquées à la prévention et à la rééducation des affections neurologiques et de l'appareil locomoteur**
- **Épidémiologie clinique et santé publique orientées vers les pathologies professionnelles, la multimorbidité, la fragilité et le vieillissement.**

PROJETS EN COURS

Depuis 2015 : **DIU Référent handicap, secteur privé, fonction publique**

Début 2020 : **Développement de formations diplômantes/ qualifiantes** « Référent handicap » intra-entreprises ou intra-organismes publics (Thales/Ministère de la Justice/ entreprises de la Guadeloupe)

2019-2021 : **Digitalisation des formations référent handicap**

2019-2021 : **Projet IDEA « Former pour créer une université inclusive »**

2019 : **Publications** : *Professionnaliser le référent handicap: connaissances, compétences, savoir-être et savoir-faire* (Editions Législatives, ESF, mars 2019)

Emploi et handicap: de la culture de la responsabilité sociétale des entreprises à l'émergence de nouvelles formes de travail (K. Gros, G. Lefranc, Editions ESF coll. Actions Sociales/ Société, nov. 2019)

Projet HandiCOOKING : formations aux métiers de bouche à destination des personnes handicapées peu qualifiées et éloignées de l'emploi en vue de leur insertion dans le secteur de la restauration collective (PIC 100% inclusion – Caisse des Dépôts)

Réponse à l'appel à projets PIA « ingénierie de formations professionnelles et d'offres d'accompagnement innovantes »

Equipe membre d'Aspie-Friendly pour la partie insertion professionnelle des étudiants autistes (Programme Investissement d'Avenir –porté par l'Université Fédérale de Toulouse)

Equipe responsable du séminaire « Handicap » : EUR « Trajectoires et vulnérabilité en santé »

Equipe investie dans le projet de Campus des Métiers et des Qualifications « Santé, autonomie et bien-vieillir » pour la partie sur les Aidants (y compris les salariés aidants)

Acteurs engagés dans différents projets

Universitaires : UPEC, UPEM, Institut Santé Travail Paris-Est, Université Paris 8 Saint-Denis, Université de Paris, INSHEA

Entreprises publiques et privées : THALES, CAPGEMINI, HANDIEM, UIMM, ATALAN, Groupe Lecaux HandiPRINT, Decathlon

Acteurs spécialistes de l'insertion et du maintien dans l'emploi : MDPH 77, SAMSAH, Réseau GESAT, Réseau des Entreprises Adaptées (EA) et Établissements et Services d'Aides par le Travail (ESAT), Capemploi ;

Acteurs institutionnels territoriaux : DIRECCTE IDF, Région IDF, DIHAL, Rectorat de Créteil, AGEFIPH, FIPHFP, Agence Régionale de la Santé; La CNAM, la CRAMIF, CFEA, Comité Interministériel du Handicap (CIH), Défenseur des Droits, CNCPH, ANSES;

Acteurs de soins de suite et de réadaptation : Service de rééducation neurolocomotrice, Hôpital Henri Mondor, Unité de Pathologie Professionnelle du Centre Hospitalier Intercommunal de Créteil, Centre de Réadaptation Coubert UGECAM, Unité de Pathologie Professionnelle, Hôpital R. Poincaré Garches, Centre de Réadaptation Fonctionnelle COS CRP, La FAGERH, COMETE France ;

Associations et fédérations : IFRATH, UNAPEI, FIRAH, UNAFAM, Fondation pour la recherche sur l'épilepsie, Ligue contre le cancer, Ladapt.



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

Handicap, Innovations et Insertion

Une fondation
partenariale au service
des projets handicap,
innovations et insertion

Mustapha Zidi, Vice-Président
Stratégie et Développement de
l'UPEC

**Alexandra d'Anglemont de
Tassigny**, Vice-Présidente
déléguée Partenariats de
l'UPEC

ENJEUX DE CRÉATION D'UNE FONDATION PARTENARIALE

Etendre les missions de service public de l'université, en particulier :

- Soutenir et suivre les **projets identifiés** contribuant à la politique stratégique et au développement notamment au travers des **axes stratégiques** ;
- Répondre aux **enjeux sociaux, sociétaux et économiques du territoire** ;
- Développer la **visibilité** de l'UPEC sur le **plan territorial, national et international** en lien avec ses **partenaires** (entreprises, collectivités, institutionnels, associations) ;

S'engager à :

- Être un **lieu de rencontre et d'échanges** entre les décideurs du territoire, les entreprises, les universitaires et les chercheurs ;
- Être une **veille dans des politiques de l'innovation** et contribuer au **partage des savoirs** ;
- Contribuer au **développement de réseaux** autour de thématiques et de compétences ;
- **Communiquer** sur les actions de la fondation ;
- **Évaluer** les actions soutenues ;

ENJEUX DE CRÉATION D'UNE FONDATION PARTENARIALE

La fondation soutiendra les programmes ou projets en accord avec les valeurs de notre université et avec les thématiques de la fondation

C
H
A
I
R
E
S

Renforcer le **rayonnement culturel** de l'université et sa **responsabilité** dans les domaines **environnementaux et sociaux** en **liaison** avec le **monde socio-économique**

- **Handicap et autonomie**
- Entrepreneuriat et intrapreneuriat
- Ancrage de l'UPEC dans son territoire
- Promouvoir le sentiment d'appartenance à l'UPEC
-

Soutenir la **recherche et l'innovation** et participer au **financement de projets de formation** novateurs et ambitieux

- Intelligence artificielle
- Soutien à des plateformes scientifiques
- Excellences et innovation/transformation pédagogique
-

Promouvoir le **rayonnement international** de l'université et la **mobilité des étudiants**

- Mobilité internationale entrante et sortante
- Accueil de chercheurs étrangers
- Séjours d'étudiants à l'étranger
-

CADRE RÉGLEMENTAIRE

La loi du 10 août 2007 permet de créer plusieurs types de fondation des universités pour collecter de **nouvelles ressources propres** et avoir une **gestion plus souple** ;

Un objectif **large** : couvrir toutes les situations dans lesquelles l'université souhaite collecter et gérer des ressources pour la réalisation d'une ou plusieurs œuvres ou **activités d'intérêt général et à but non lucratif** ;

- **Personne morale de droit privé** ;
- Obligation d'un programme pluriannuel d'actions d'une durée de 5 ans au moins (**montant ne peut être inférieur à 150 000 €**) ;
- Financement assuré par **l'affectation irrévocable** de biens, droits ou ressources ;
- **Pas de possibilité** de faire gérer par les **services de l'établissement** ;
- **Ressources** (dons, donations ou legs des fondateurs ou donateurs, subventions publiques, prestations ou placements) ;
- **Déductions fiscales** : pour les entreprises et pour les particuliers ;

GOUVERNANCE

- **Gouvernance ouverte** au privé et **partage des instances** décisionnaires avec des entreprises et des collectivités ;
- Le **conseil d'administration** comprend une majorité de représentants de l'établissement, de deux tiers au plus des fondateurs ou de leurs représentants du personnel et d'un tiers au moins de personnalités qualifiées (choisies par les fondateurs) ;
- ✓ **Autonomie de gestion** ;
- ✓ **Fonctionnement plus réactif** que ce que permettent la comptabilité et la gestion qui régissent l'université ;
- ✓ Solution pertinente pour **associer une université** et des **acteurs du monde socio-économique** ayant une volonté de participation et d'implication forte ;

CALENDRIER

- **Septembre/octobre 2019 : Rédaction des statuts de la fondation et approbation par le CA de l'UPEC (novembre 2019) ;**
- **Octobre à décembre 2019 :**
 - ✓ Identification des fondateurs et donateurs ;
 - ✓ Organiser et lancer des campagnes de levée de fonds ;
 - ✓ Organiser et planifier les dispositifs de pilotage ;
 - ✓ Définir une stratégie de communication ;
- **Début 2020 : Création effective de la fondation ;**



UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE

Handicap, Innovations et Insertion

Discussions

CONTACTS UPEC

NOM	FONCTION	INTERVENTION	CONTACT
Karine GROS	Maitre de Conférences, Responsable de projets Handicap et Emploi	Chaire handicap, autonomie, emploi, santé au travail	karine.gros@u-pec.fr 06 10 39 45 76
Mustapha ZIDI	Vice-président Stratégie et Développement	Une fondation au service des projets « handicap, innovation et insertion »	zidi@u-pec.fr
Alexandra D'ANGLEMONT DE TASSIGNY	Vice-Présidente Déléguée Partenariats		alexandra.detassigny@u-pec.fr
Franck MONMASSON	Chargé de mission Handicap	Schéma directeur du handicap	monmasson@u-pec.fr
Jean-Claude PAIRON	Responsable de l'unité de Pathologies Professionnels du CHIC, PU-PH, Directeur IST-PE	Institut Santé-Travail-Paris-Est (IST-PE)	pairon@u-pec.fr
Jean-Michel GRACIES	Chef du service de Rééducation Neurolocomotrice du CHU Henri Mondor	Institut universitaire du handicap	jean-michel.gracies@u-pec.fr
Yacine AMIRAT	Directeur du laboratoire de recherche LISSI (UPEC)		amirat@u-pec.fr
Pierre PORTERO	Directeur du laboratoire de recherche BIOTN (UPEC)		pierre.portero@u-pec.fr
Samer MOHAMMED	PR Réseaux et télécommunications, Membre du LISSI (UPEC)		samer.mohammed@u-pec.fr
Clémence GROS	Responsable Service d'Aide au Pilotage et d'Appui à la Stratégie		pilotage-strategie@u-pec.fr