

Election à la présidence de l'Université Paris-Est Créteil

7 septembre 2022

Discours de candidature de M. Jean-Luc Dubois-Randé

Mesdames les administratrices, Messieurs les administrateurs ;
Chères étudiantes et chers étudiants ;

Se présenter à un second mandat devant vous est à la fois un honneur mais avant tout une grande responsabilité. Ce premier mandat qui se termine aujourd'hui a remis l'UPEC dans une dynamique de réussite régionale, nationale et internationale. Nous avons posé les bases d'une identité forte, celle d'une université engagée à même de répondre aux défis et exigences de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation en tenant compte des ambitions des acteurs de notre territoire, de notre communauté universitaire mais également des transformations majeures, rapides et malheureusement souvent inquiétantes du monde d'aujourd'hui. Je remercie tout particulièrement les collectivités, région, villes, départements pour leur soutien. Cela n'a pu se faire que par une mise en confiance de tous les acteurs qui font l'UPEC, la montée en puissance quantitative et qualitative des services centraux et communs, qui restent encore insuffisamment étoffés et une exigence d'excellence pour nos missions de service public tant en formation qu'en recherche.

Nous avons mis en place en particulier la réforme du premier cycle des études médicales, le plan IUT, développé l'approche professionnalisante pour favoriser l'insertion de nos étudiants, mis en place le CFA-UPEC, UPEC transfert-Innovation, la fondation UPEC, un Institut d'Etudes Politiques (IEP)... Tout cela en confortant notre position en recherche dont témoigne notre présence en bonne place dans les classements internationaux. Plus de 100 postes ont été créés, notre développement sur le territoire a été conforté par un plan de relance et un Contrat Plan Etat Région qui permettent à l'UPEC de développer des campus modernes insérés dans les villes, lieux de travail mais aussi lieux de vie pour nos étudiantes et étudiants.

Ces transformations se sont accompagnées d'une politique sociale pour nos personnels mais aussi pour **nos étudiantes et étudiants** fortement impactés par la pandémie qu'il a fallu combattre pendant plus de deux ans. Je les remercie particulièrement car ils ont fait face et leur solidarité a été et sera un des atouts majeurs pour leur avenir mais aussi le nôtre.

Cet engagement auprès de l'ensemble de nos communautés s'est aussi traduit par la réussite à l'appel d'offres « **ExcellencES** » **Erasme** doté de 21 Millions d'euros qui nous permet de poursuivre notre ambition d'université engagée tant au niveau de notre territoire qu'au niveau international avec l'entrée de l'UPEC dans une **alliance Européenne Aurora** qui porte les mêmes valeurs pour faire réussir nos étudiants dans leur diversité et intégrer les défis du développement durable et des transitions sociales et environnementales. Ces succès s'additionnent aux réussites aux nombreux appels à projets menés par nos équipes, Ecoles Universitaires de Recherche, Campus des Métiers et des Qualifications, Compétences Métiers Avenir, Domaine d'intérêt Majeur One Health, projets Horizons 2020, ERC, Programme et Equipements prioritaires de Recherche (PEPR) national en psychiatrie porté par la Professeure Marion Leboyer, développement de vaccins par le Vaccine Research Institute de l'UPEC...

C'est cette ambition d'une université engagée que je vous propose de porter avec une équipe volontaire et enthousiaste au service de toute notre communauté. Les vice présidences de Conseils proposées sont pour le conseil d'administration, Amilcar Bernardino, la recherche, Florence Allard-Poesi, pour la formation et la vie universitaire, Anne Goulet De Ruyg. Je les remercie de leur engagement pour notre université. Ils seront entourés d'une équipe de vice-présidentes et de vice-présidents profondément renouvelée.

Pour la recherche

Sur la mandature à venir, nous poursuivrons les efforts déjà menés afin de la soutenir encore plus :

Au-delà des grands projets, il faut améliorer le quotidien des chercheurs, en simplifiant notre fonctionnement et en renforçant encore davantage la Direction de la Recherche et de la Valorisation ;

- En libérant du temps, par l'augmentation du nombre de congés pour recherche ou conversion thématiques (CRCT) et en mettant en place des dispositifs d'aménagement du temps de travail ;
- En soutenant les activités de recherche des jeunes chercheurs ;
- En renforçant les moyens dédiés à la recherche, que ce soit en continuant à accroître le nombre d'allocations doctorales, de post-doctorats et les moyens aux équipes, au travers d'appels d'offres internes..., et en créant une cellule Europe dédiée aux réponses aux appels à projets ;
- En accompagnant les équipes dans les domaines de la science ouverte, de la science avec et pour la société (dont nous avons obtenu le label), de l'évaluation de l'impact des activités de recherche ou la mise en place de nouveaux *graduate programs*.

Pour la formation

Une université engagée a vocation à faire réussir ses publics dans leurs diversités, sans sacrifier aux exigences académiques, et à les accompagner dans leur insertion professionnelle. Ceci passera par :

- Le renforcement de notre offre de formation, en prenant en compte les attentes du territoire et des parties-prenantes ainsi qu'en y intégrant les défis des transitions sociales et environnementales ;
- La définition d'une stratégie afin de faire réussir les plus fragiles, d'attirer et de retenir les meilleurs, en mettant en place des parcours adaptés, de réorientation et d'excellence, notamment par un recours accru à des méthodes pédagogiques adaptées aux différents publics et le plus souvent personnalisées. Un centre d'Aide à la Réussite sera notamment mis en place ;
- L'alternance, comme moyen d'insertion professionnelle mais également de correction des inégalités sociales, sera encouragée.

Pour une université responsable et une société plus juste et inclusive

La responsabilité sociale de l'université doit être plus affirmée, que ce soit vis-à-vis de nos publics ou de la société. Ceci passera par :

- La création d'une vice-présidence Responsabilité Sociale de l'Université, qui portera les thématiques égalité, lutte contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme, bien-être au travail, et visera l'obtention du label DD&RS (développement durable et responsabilité sociétale) ;
- Des campus, véritables lieux de vie, en les rendant plus accueillants, plus verts, et en y développant la vie culturelle, sportive et associative ;
- L'intégration des impératifs de transition écologique dans les nombreux projets immobiliers en cours (dalle et rénovation énergétique du Campus Centre ; campus Chérioux et Fontainebleau ; bâtiment à Sénart ; Faculté de Santé, bâtiment de recherche biomédicale...);
- Le portage de nouveaux projets, qu'il s'agisse de la construction d'une Maison des Sciences de l'Homme à Créteil ou d'un bâtiment dédié à l'Inspé, au Fort d'Aubervilliers.

Pour une transformation de l'université au service de ses personnels

Au fil des années, les réformes successives ont conduit à rigidifier notre fonctionnement. La nouvelle mandature sera l'occasion de poursuivre la transformation de notre université :

- En donnant toute sa place au dialogue social avec les représentants des personnels. Nous sommes tous conscients des grandes difficultés touchant l'attractivité des métiers à l'université, les postes non pourvus et les rotations trop rapides qui fragilisent les services et épuisent les personnels. L'UPEC n'est pas seule touchée mais cela devient inquiétant. Au-delà des politiques nationales dont nous n'avons pas le contrôle, il faut mieux accueillir, mieux rémunérer et valoriser l'ensemble de nos personnels et les accompagner dans l'évolution de leurs postes, leurs carrières et leurs conditions de travail ;
- Nous devons trouver ensemble les leviers pour développer l'attractivité (accueil, formation, indemnitaire, repyramidage, bien-être au travail...) pour faciliter les recrutements ;

Encourager largement les actions sociales et culturelles avec la Maison du Personnel récemment mise en place et qui participent aussi de l'attractivité.

Aussi, poursuivre la simplification de notre fonctionnement, grâce un schéma directeur du numérique ambitieux et à une révision de nos procédures.

La tâche reste immense, notre université reste sous-dotée de façon chronique comparée à d'autres universités de même taille ce qui complique le travail à tous les niveaux, ralenti la mise en place des projets, épuise dans la durée. Nous devons trouver des marges de manœuvre pour se mettre à niveau alors que nous avons plus de 40000 étudiants. Cela passe, au-delà des diagnostics connus, par la mise en place de groupes de travail et la proposition d'un plan de rééquilibrage de nos actions, de nos moyens et de leur affectation. Le rapport de la cour des comptes, qui est dans notre université depuis plusieurs mois, devrait nous servir de levier pour cibler des actions prioritaires à même de redresser certaines pratiques et modes opératoires durablement installés.

Pour l'international

L'intégration de l'UPEC dans l'alliance européenne Aurora et à son réseau international traduit la volonté de notre université de renforcer sa présence, tant en recherche qu'en formation, à l'international. Pour les années à venir, il faudra :

- Continuer à développer la mobilité de nos étudiants et proposer des diplômes européens ;
- Internationaliser les formations, y compris celles professionnalisées, peu ouvertes à la mobilité ;
- Donner plus de visibilité à nos différentes activités internationales en y dédiant des financements spécifiques ;
- Poursuivre l'internationalisation à domicile et nos efforts pour l'accueil des étudiants et chercheurs étrangers.

Envers nos partenaires

La qualité des relations que l'UPEC noue avec eux, qu'ils soient scientifiques, économiques ou territoriaux, est indispensable à notre développement. Le programme Erasmus permettra d'amplifier et de mieux structurer cette relation intégrant également une interaction plus forte avec les établissements du secondaire.

Sur le plan plus institutionnel

Nous conforterons nos relations avec les établissements membres de la Comue au travers de projets ambitieux, comme l'a été le projet Structuration de la Formation par la Recherche avec l'université Gustave Eiffel. L'avenir de la comUE sera posé rapidement car elles ne font plus partie des politiques gouvernementales et il faudra sans nul doute redéfinir les contours de nos alliances avec les établissements universitaires qui nous sont proches et au-delà avec les écoles du territoire, l'ENVA et l'ENPC bien entendu avec qui nous partageons déjà de nombreuses formations et recherches mais aussi les écoles d'ingénieurs qui pourraient être intéressées de se rapprocher de l'UPEC. C'est dans ce cadre que nous développerons un partenariat structurant avec l'université Paris Saclay, principalement mais pas seulement dans le domaine de la santé, projet ambitieux de fédération des CHU du Sud EST francilien et de maillage territorial avec les établissements de santé, en particulier les hôpitaux, mais aussi la médecine de ville et les maisons de santé universitaires ;

- Faire de nos liens interuniversitaires et avec les organismes de recherche (CNRS et INSERM) une force pour renforcer nos formations, structurer et développer notre recherche ;
- Structurer nos partenariats avec les acteurs socio-économiques. C'est dans ce contexte que sera mis en place un pôle partenariat adossé au programme Erasme.

Mesdames et messieurs les administratrices et administrateurs, chères étudiantes et chers étudiants

J'espère vous avoir convaincu que j'ai l'ambition, avec une équipe politique et une direction générale des services renforcées et surtout avec vous toutes et tous, de porter plus haut la transformation de notre université au service des excellences. Devenir une université engagée en renforçant nos interactions avec notre écosystème territorial, tant en recherche qu'en formation, est au cœur d'Erasme dont la mise en œuvre est en cours au sein de notre communauté.

La prise en compte du bien-être de ceux qui font l'UPEC, qu'ils soient personnels ou étudiants, en constituera un enjeu majeur. Le dialogue social, l'échange et le débat démocratique avec la communauté universitaire continueront d'être les piliers de notre contrat social. Afin de développer la démocratie participative dans notre université pour que toutes et tous soient acteurs du projet d'établissement et puissent s'exprimer, une plateforme collaborative sera mise en place.

Les étudiantes et étudiants seront partie prenante de ce projet pour développer la vie universitaire et l'avenir de leur université. Nous avons été très présents dans la gestion de la pandémie et avons mis en place un pôle social efficace. Nous irons plus loin afin que nos étudiants participent encore plus à la vie et à la transformation de leur université et que leurs actions soient valorisées.

C'est au service de cette ambition mais aussi par une méthode de dialogue et de respect du travail des conseils qui doivent être des lieux de discussion et de débats que je demande votre soutien.

Je vous remercie,

Jean-Luc Dubois-Randé