

LE CONSEIL ACADÉMIQUE RÉUNI EN FORMATION PLÉNIÈRE, EN SÉANCE DU 14 OCTOBRE 2024

**AVIS – CAC-2024-RH-15**

RENDUE EXÉCUTOIRE LE :

Date de transmission :

Date de réception rectorat :

07 NOV. 2024

07 NOV. 2024

07 NOV. 2024

UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL VAL DE MARNE - UPEC  
Direction des Affaires Juridiques et Générales  
Conseil et Commissions  
61, Avenue du Général de Gaulle  
94010 CRÉTEIL Cedex  
Tél. : 01.45.17.10.31

## AVIS RELATIF À LA CAMPAGNE D'EMPLOIS ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2025

- VU *le code de l'éducation ;*
- VU *les statuts de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne (UPEC) approuvés par arrêté du ministre de l'éducation nationale en date du 14 novembre 1985, dans leur version issue des modifications approuvées en Conseil d'administration du 24 novembre 2023 ;*
- VU *la délibération du Conseil d'administration en date du 07 septembre 2022 par laquelle Monsieur Jean-Luc Dubois-Randé a été élu Président de l'université Paris-Est Créteil Val de Marne ;*
- VU *l'annexe adossée à la présente délibération ;*

Après en avoir délibéré, le Conseil académique plénier de l'Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne (UPEC), réuni le 14 octobre 2024 en formation plénière :

### ARTICLE 1 :

Émet un avis favorable à la qualification des emplois des enseignants-chercheurs de la campagne d'emplois pour l'année 2025 telle que définie dans les documents annexés à la présente délibération.

### ARTICLE 2 :

La présente délibération sera transmise au Recteur Chancelier des Universités. Il sera publié conformément aux dispositions relatives à la publication des actes à caractère réglementaire de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne.

La directrice générale des services est en charge d'exécuter la présente délibération.

Fait à Créteil, le 14 octobre 2024

**Le Président de l'Université**



Jean-Luc DUBOIS-RANDÉ

LE CONSEIL ACADÉMIQUE RÉUNI EN FORMATION PLÉNIÈRE, EN SÉANCE DU 14 OCTOBRE 2024

**Nombre de membres présents et  
représentés participant à la délibération :**

**36**

Pour : 28

Contres : 6

Abstentions : 2

***Modalités de recours*** : La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa transmission au Recteur d'académie.

PRESIDENCE  
DIRECTION GENERALE DES SERVICES  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Note aux membres  
du Comité social d'administration

Créteil, le 30 septembre 2024

---

## CAMPAGNE D'EMPLOIS DES ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS

Comité Social d'Administration du 10 octobre 2024

---

### 1. LES ORIENTATION STRATEGIQUES

Cette campagne d'emplois 2025 s'inscrit dans le contexte du plan de retour à l'équilibre financier et donc soumise à de très fortes contraintes budgétaires.

Nous vous présentons dans ce document les éléments de la campagne d'emploi 2025 concernant les personnels enseignants 1er et 2nd degré et les enseignants-chercheurs.

Il est important de rappeler les fortes contraintes financières auxquelles notre université est soumise et le décalage entre le montant de la subvention pour charges de service public et l'évolution démographique de la population étudiante.

Outre les effets de la campagne d'emplois, la masse salariale 2025 portera les différentes mesures de revalorisation salariale non compensées intégralement par la Subvention pour Charges de Service Public, comme :

- Le GVT (aucune compensation),
- L'augmentation des indices majorés de 5 points au 1/1/2024
- Ou les hausses de la valeur du point en 2022 et 2023.

Dans ces conditions et, compte tenu des incertitudes budgétaires évoquées supra, la campagne d'emploi 2025 enseignants et enseignants-chercheurs est limitée et nous conduit à une campagne d'emploi prudente mais avec une volonté de ne pas utiliser le gel de poste comme seul levier du retour à l'équilibre.

Nous vous proposons ainsi pour cette campagne d'emplois 2025 ESAS/EC de :

- Republier certains postes de titulaires devenus vacants et dont les besoins auxquels ils correspondent ont été dûment argumentés.
- Soutenir la création d'emplois de titulaires sur la dotation établissement dans le cadre des dispositifs financés par le MESR (postes pour le BUT de l'IUT Créteil-Vitry et l'IUT SF).

### ***Des réponses adaptées aux types de situations***

En conséquence, nous sommes conduits à formuler **plusieurs types de réponse** aux demandes de maintien ou de création de postes par les composantes et les laboratoires :

- **Favorable** : Au maintien et à la republication de postes dont les besoins ont été argumentés ;
- **Défavorable** : A la création de nouveaux postes de titulaires en l'absence de supports d'État disponibles à l'UPEC, hors dispositif spécifique de création de postes (type « plan BUT).

---

## **2. MODALITES D'ORGANISATION DE LA CE 2025**

Cette campagne d'emplois a donné lieu à des échanges entre les structures et la direction avec un calendrier adapté compte-tenu de la situation de l'UPEC. Dialogue en 3 étapes (recherche, formation et un dialogue conclusif).

C'est le service de la transformation (ex. SAPAS) qui a coordonné les opérations de préparation des échanges et qui a formalisé les documents et indicateurs envoyés aux composantes et aux services centraux.

Ainsi les structures ont été destinataires de tableaux de bord comprenant les données RH et finances les concernant.

---

## **3. RAPPEL DES REGLES ET DU LEXIQUE**

La complexité des opérations de campagne d'emplois rend nécessaire de rappeler certaines contraintes et certains principes de gestion des emplois.

### **Rappels génériques :**

- Les opérations de transformation portent sur les emplois. Elles modifient la structure des emplois de l'établissement. L'emploi recouvre à la fois une notion d'activité et une notion budgétaire. La transformation n'est possible que sur des emplois vacants. *Par conséquent, il est impossible de transformer des postes occupés par un titulaire, a fortiori pour la publication au concours, et le repyramidage d'agent n'existe pas.*
- Un poste inoccupé pendant au moins une année n'a pas consommé de masse salariale pendant un an. Par conséquent, il n'est pas inscrit au budget de l'année suivante. Pour recruter sur un tel poste, il convient de considérer que:
  - Une demande de maintien de ce poste est en fait une réactivation
  - Une réactivation correspond de fait à une création au sens budgétaire du terme.
- Disposer d'un poste signifie :
  - Avoir un support vacant :
    - Du corps administratif de l'agent à positionner (ou exceptionnellement d'un niveau supérieur) ;
    - Correspondant au statut de l'agent à positionner :
      - « Etat délégué » : pour les titulaires ;
      - « Etat délégué » ou « dotation établissement » : pour les contractuels ;
  - Disposer de la masse salariale.

L'évaluation du taux de risque par la DRH tient compte de ces éléments.

### **Typologie des transformations :**

La transformation touche à la structure des emplois de l'établissement. Elle modifie la nature des supports vacants disponibles, préalablement identifiés, de façon à pouvoir recruter dans un

corps d'emploi différent du statut d'origine. Elle vise à mettre en adéquation la nature de l'emploi et les fonctions exercées. La modification de la structure d'emplois de l'établissement fait l'objet d'un vote en CA :

- Elle relève de la transformation purement technique lorsqu'elle est réalisée à moyens budgétaires équivalents
- Bien souvent, ces transformations ne se réalisent pas à budget constant, du fait d'un écart financier entre l'emploi d'origine et l'emploi visé. Soit l'opération dégage des marges de manœuvre pour l'établissement (« dépyramidage »), soit elle demande un apport financier complémentaire (« repyramidage »).

#### 4. TYPOLOGIE DES SUPPORTS IDENTIFIES ET DES BESOINS - E ET EC - REMONTÉES DES COMPOSANTES RAPPEL DES REGLES ET DU LEXIQUE

**Demands remontées par les composantes** : Maintiens, transformations et créations financées (uniquement) : **92** postes (dont 11 demandes de créations BUT : IUT CV et IUT SF)

Composantes	Type de demandes CE 2024 (Besoins remontées par les composantes E et EC) hors créations	Nombre de demandes
AEI-IS	2 MCF	<b>2</b>
<b>Total AEI-IS</b>		
DROIT	1 MCF	<b>1</b>
<b>Total DROIT</b>		
EPISEN	1 ESAS	<b>2</b>
	1 MCF (transfo de PR en MCF)	
<b>Total EPISEN</b>		
EUP	2 PR	<b>2</b>
<b>Total EUP</b>		
FSEG	1 MCF	<b>5</b>
	3 PR	
	1 MCF (transfo ATER en MCF)	
<b>Total FSEG</b>		
FST	2 ESAS (dont 1 qui est une demande de transfo de MCF en ESAS)	<b>8</b>
	3 MCF (dont 1 qui est une demande de transfo de PR en MCF)	
	3 PR	
<b>Total FST</b>		
IAE	2 MCF (dont 1 qui est une transformation de PRCE en MCF)	<b>2</b>
<b>Total IAE</b>		
IEP	1 MCF	<b>1</b>
<b>Total IEP</b>		
IUT CV	7 ESAS	<b>13</b>
	1 MCF	
	5 créations BUT financées (2 MCF et 3 ESAS)	
<b>Total IUT CV</b>		

IUT SF	9 ESAS	<b>23</b>
	6 MCF	
	2 PR	
	6 créations BUT financées (2 MCF et 4 ESAS)	
<b>Total IUT SF</b>		
INSPE	6 ESAS	<b>15</b>
	7 MCF	
	2 PR	
<b>Total INSPE</b>		
LLSH	4 ESAS	<b>14</b>
	7 MCF	
	3 PR	
<b>Total LLSH</b>		
SANT E	NEANT	<b>0</b>
<b>Total SANTE</b>		
SESS-STAPS)	2 ESAS	<b>4</b>
	2 PR	
<b>Total SESS-STAPS</b>		
<b>TOTAL toute s comp osant es</b>	38 ESAS (dont 7 créations BUT) ; 37 MCF (dont 4 créations BUT et 4 transformations en MCF) ; 17 PR soit 92 <b>postes</b>	<b>92</b>

Les demandes de créations non adossées à un financement n'ont pas fait l'objet de discussion ou arbitrage compte-tenu de la situation financière de l'UPEC. Aussi les demandes ne sont pas présentées dans cette note.

Seules les demandes de créations financées dans le cadre du BUT et pour lesquelles l'UPEC a reçu des financements (IUT CV et IUT SF) ont fait l'objet d'arbitrage.

#### 4.1 LES MAINTIENS – POURVOI DES POSTES VACANTS

Les tableaux des demandes de maintien sur postes vacants ou susceptibles d'être vacants font apparaître 76 demandes de maintien de postes E et EC cette année, en raison de départs en retraite et de mobilités externes.

Il ne s'agit que d'une indication des postes vacants de titulaire car les composantes pourvoient certains postes vacants par des contractuels (ATER, associés ou contractuels 2<sup>nd</sup> degré).

Les postes vacants de titulaires, arbitrés favorablement après dialogue avec les composantes, seront pourvus : **Par l'ouverture de concours.**

**Les demandes de maintien sont au nombre de 76 dont 27 retraites déposées (postes V).**

**Demands de maintiens remontées par les composantes – Dialogue de gestion) :**

Composantes	Demandes des composantes – CE 2024 – initiale – Demandes de maintiens : <b>76</b>		
	ESAS	MCF	PR
AEI-IS		2	
DROIT		1	
EPISEN	1		
EUP			2
FSEG		1	3
FST	1	2	3
IAE		1	
IEP		1	
IUT CV	7	1	
IUT SF	9	6	2
INSPE	6	7	2
LLSH	4	7	3
SANTE			
SESS-STAPS	2		2
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>17</b>

#### 4.2 LES TRANSFORMATIONS

Le tableau des demandes de transformation fait état de 5 demandes de transformation et arbitrages proposés :

Structure	TRANSFORMATIONS (Demandes et arbitrages)		
	Emploi actuel (corps)	Emploi à publier (corps)	Arbitrages
EPISEN	PR	MCF	OUI
FSEG	ATER	MCF	NON
FST	MCF	ESAS	OUI
FST	PR	MCF	OUI
IAE	PRCE	MCF	NON

#### 4.3 LES CREATIONS

Seules les demandes de créations financées par un dispositif ont été examinées à cette campagne compte-tenu de la situation financière de l'établissement

Créations plan BUT informatique ou soutien au déploiement : 11 demandes

- IUT CV : 5 demandes : 2 MCF et 3 ESAS
- IUT SF : 6 demandes : 2 MCF et 4 ESAS

## 5 LES PROPOSITIONS D'ARBITRAGES

**Les arbitrages permettent d'accorder pour chaque composante :**

Composante	Demandes / Besoins (sans les demandes de créations non financées)	Nombre de postes proposés en arbitrage favorable
AEI-IS	2	2
DROIT	1	1
EPISEN	2	1
EUP	2	1
FSEG	5	2 + 1 mutation interne
FST	8	6
IAE	2	1
IEP	1	1
IUT CV	8 + 5 créations BUT	5 + les 5 créations
IUT SF	17 + 6 créations BUT	9 + les 6 créations
INSPE	15	10
LLSH	14	9
SANTE		
SESS-STAPS	4	4
<b>Total</b>	<b>92 demandes : 81 demandes + les 11 créations financées BUT</b>	<b>53 + les 11 créations financées BUT</b>

**Récapitulatif des choix de publication :**

Composantes	Choix d'utilisation ou publication des postes suite aux arbitrages et au gel partiel de poste :					
	PREC	ESAS	MCF	PR	ATER	Contractuels
AEI-IS			2			
DROIT			1			
EPISEN			1 (transfo de PR vers MCF)			
EUP				1		
FSEG			1 (mutation interne)	2		
FST		1 (transfo de MCF vers ESAS)	2 (dont 1 transfo de PR vers MCF)	3		
IAE			1			
IEP			1			
IUT CV		8* dont 3 créations BUT	2* dont 2 créations BUT			
IUT SF**		9* dont 4 créations BUT	5* dont 2 créations BUT	1		
INSPE***		5	4	1		
LLSH		2	5	2		
SANTE						
SESS-STAPS		2		2		
<b>TOTAL</b>		<b>27</b>	<b>25</b>	<b>12</b>		
<b>Total général</b>	<b>64 postes dont 4 transformations ( 3 dépyramidage) et 11 créations financées</b>					

\*dont créations BUT



## 6 Coût de la campagne E/EC (annuel) :

Compte-tenu des réactivations, occupations antérieures (postes de titulaires pourvus par des contractuels ou ATER), le coût de la campagne E/EC telle que présentée s'élève à 1 million d'euros

## 7 BOE :

Des échanges ont eu lieu lors des dialogues de gestion et bien que cette année, aucun poste MCF ne soient proposés, les composantes ont été sensibilisées.  
Les postes ESAS seront, par contre, comme chaque année, ouverts aux BOE.

## 8 CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR : CPJ

Titre demande	Composant e de recherche)	Composante d'enseignement
<b>ICTransCan</b> -Immunologie computationnelle en transplantation et cancer	IMRB - Equipe iBIOT	Santé
<b>HEAL</b> - Parcours de Vie et de Santé des Personnes en situation de vulnérabilité (HEALTH and Life trajectories of vulnerable populations)	IMRB-Equipe CEpiA + LIRTES	Santé
<b>SynthMod</b> - Innovation par la synthèse organique de modulateurs des activités de glycanes complexes.	Gly-CRRET	FST
<b>InflamD</b> - Rôle de l'inflammation dans la progression des dystrophies musculaires	IMRB	Santé

## Annexe 1 : Demandes des composantes pour le dialogue de gestion

Composante	Type demande (création, maintien ou transformation)	Laboratoire (postes EC uniquement)	Emploi à publier				Priorité
			N° CNU /Discipline	Corps	Discipline du poste ou Section CNU	Profil du poste (Joindre la fiche de poste)	
AEI-S 2 MCF maintien	Maintien	LIPHA	14	MCF	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	Etudes lusophones et transformations sociétales	1
	Maintien	LIPHA	22	MCF	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	Histoire contemporaine des relations internationales	2
<b>DROIT</b> 1 mutation interne vers FSEG : Juliette Rey qui va sur le poste Yann Videau FSEG	Maintien	A définir	A définir	MCF	Profil à définir	A définir	
EPISEN 1 maintien ESAS 1 transfo de PR en MCF	Maintien		27	ESAS			
	Transformation		27	PR en MCF			
EUP 2 postes PR maintien	Maintien	Lab'Urba	24	PR	Urbanisme	Mise en œuvre opérationnelle de la transformation socio-écologique des espaces urbanisés	1
	Maintien	Lab'Urba	24	PR	Urbanisme	Aménagement et politique publique au défi de l'urgence climatique et des tensions sociales	2
FSEG -3 maintien PR (dont 2 dégel) -1 maintien MCF	Maintien	Erudite	5	PR	Finance		1
	Maintien	Erudite	5	PR	Economie de l'environnement		2
	Maintien	Erudite	5	PR	Economie du travail		3
	Maintien/Mutation interne pour Juliette REY		5	MCF	A définir		4
	Transformation /échange poste entre FST et FSEG			ATER en MCF			
FST 3 postes PR maintien 3 postes MCF maintien 1 poste ESAS maintien 1 dépyramidage en ESAS	Maintien	ICMPE	32/33	PR	Chimie organique, minérale, industrielle Chimie des matériaux	Chimie des molécules et/ou des macromolécules organiques pour la santé, l'environnement et le développement durable	1
	Maintien	IESS	66/67	MCF	Physiologie Biologie des populations et écologie	Ecophysiologie végétale racinaire	2
	Transformation		SII option ingénierie électrique	MCF en ESAS	Electronique et Génie Informatique	Electronique et Génie Informatique	3
	Transformation	LAMA	25/26	PR en MCF	Mathématiques Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	Equations aux dérivées partielles	4
	Maintien	LISA	31/32/ 35/37	PR	Chimie théorique, physique, analytique Chimie organique, minérale, industrielle Structure et évolution de la Terre et des autres planètes Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement	Chimie des atmosphères terrestres et planétaires (depuis les processus jusqu'aux impacts liés aux évolutions de la composition des atmosphères)	5
	Maintien	ICMPE	32/33	PR	Chimie organique, minérale, industrielle Chimie des matériaux	Chimie et physico-chimie des molécules et/ou des macromolécules organiques pour la santé, l'environnement et le développement durable	6
	Maintien	LISSI	63	MCF	Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	Accélération Matérielle-calculs parallèle - Intelligence Artificielle, Electronique numérique, Instrumentation	7
	Maintien		L0422-'Anglais	ESAS	Anglais	Anglais	8
	Création	11 autres demandes par les laboratoires et champs disciplinaires de la FST					
IAE PARIS-EST 1 MCF maintien 1 MCF transfo de PRCE 1 création MCF	Transformation	IRG	06 - Sciences de Gestion et du Management	PRCE en MCF	06 - Sciences de Gestion et du Management		1
	Maintien	IRG	06 - Sciences de Gestion et du Management	MCF	06 - Sciences de Gestion et du Management		2
	Création	IRG	06 - Sciences de Gestion et du Management	MCF	06 - Sciences de Gestion et du Management		3
IEP 1 MCF 3 créations MCF	Maintien	LIPHA	4	MCF	science politique		1
	création	LIPHA	19	MCF	sociologie		2
	création	IMAGER (à confirmer)	12	MCF	allemand		3
	création	LACL (à confirmer)	27	MCF	informatique		4
INSPE 6 ESAS 7 MCF 2 PR	MAINTIEN		L0422	ESAS	ANGLAIS		1
	MAINTIEN		L8010	ESAS	ECONOMIE GESTION		4
	MAINTIEN		L1300	ESAS	MATHEMATIQUES		6
	MAINTIEN		L0202	ESAS	LETTRES MODERNES		9
	MAINTIEN		L1300	ESAS	MATHEMATIQUES		10
	MAINTIEN		P0210	ESAS	HISTOIRE GEOGRAPHIE		12
	MAINTIEN	CHArT	16	MCF	PSYCHOLOGIE		2
	MAINTIEN	CIRCEFT	70	PR	SCIENCES DE L'EDUCATION		3
	MAINTIEN	CIRCEFT	70	MCF	SCIENCES DE L'EDUCATION		5
MAINTIEN	?	60	MCF	GENIE MECANIQUE		7	
MAINTIEN	CEDITEC	22	MCF	HISTOIRE		8	

	MAINTIEN	CIRCEFT	70	MCF	SCIENCES DE L'EDUCATION		11
	MAINTIEN	IMAGER	7	PR	PLURLINGUISME		13
	MAINTIEN	CHArt	16	MCF	PSYCHOLOGIE		14
	MAINTIEN	CIRCEFT	70	MCF	SCIENCES DE L'EDUCATION		15
IUT CV -7 maintiens ESAS -1 maintien MCF -2 créations BUT INFO MCF -3 créations déploiement BUT ESAS	Maintien	?	6 à confirmer	MCF	Economie/Gestion à confirmer	?	9
	Création plan BUT INFO	LISSI	27/61	MCF	Informatique/Génie Informatique	Informatique/Génie informatique	1
	Création plan BUT INFO	LISSI	27/61	MCF	Informatique/Génie Informatique	Informatique/Génie Informatique	2
	Création déploiement BUT	GEA		ESAS	à déterminer	à déterminer	
	Création déploiement BUT	INFO		ESAS	à déterminer	à déterminer	
	Création déploiement BUT			ESAS	à déterminer	à déterminer	
	Maintien			ESAS	Anglais	Anglais	3
	Maintien			ESAS	Economie/Gestion	Economie/Gestion	4
	Maintien			ESAS	Expression/communication	Expression/communication	5
	Maintien			ESAS	Economie/Gestion/Marketing	Economie/Gestion/Marketing	6
	Maintien			ESAS	Expression/communication	Expression/communication	7
	Maintien			ESAS	Anglais	Anglais	8
Maintien			ESAS	Microbiologie	Microbiologie	10	
IUT SENART FONTAINEBLEAU 6 maintiens MCF 2 maintiens PR 9 maintiens ESAS 6 créations (4 ESAS et 2 MCF)	Maintien	LACL	27	MCF	Informatique	Informatique théorique ou fondamentale	
	Maintien	LIRTES	16/19	MCF	Psychologie/sociologie	Psychologie sociale, Sociologie	
	Maintien	IRG	6	MCF	Gestion	Gestion	
	Maintien	IRG	06	MCF	Sciences de gestion	Marketing	
	Maintien	LACL	27	MCF	Informatique	Informatique théorique	
	Maintien	LEESU	64	PR	64-Biochimie et biologie moléculaire	Sciences de l'Environnement et Ecotechnologies	
	Maintien	CERTES	60/62	MCF	Génie civil	Génie civil, énergétique du bâtiment	
	Maintien	LIRTES	70 ou 19	PR	Sciences de l'éducation/sociologie, démographie	Sciences de l'éducation/sociologie, démographie	
	Maintien	-	H1000	ESAS	Histoire/géographie	Histoire/géographie	
	Maintien	-	H0422	ESAS	Anglais	Anglais	
	Maintien	-	L8010	ESAS	Economie-Gestion	Economie-Gestion	
	Maintien	-	L8012	ESAS	Economie-Gestion	Economie-Gestion	
	Maintien	-	L8010	ESAS	Economie-Gestion	Gestion	
	Maintien	-	L8010	ESAS	Economie-Gestion	Economie-Gestion	
	Maintien		H6500	ESAS	Arts plastiques	Arts plastiques	
	Maintien			ESAS	Economie-Gestion	Economie-Gestion	
	Maintien			ESAS	Physique	Sciences physiques Option Physique	
	Création déploiement BUT			MCF			
Création déploiement BUT			ESAS				
Création déploiement BUT			ESAS				
Création déploiement BUT	Lab'Urba	71	MCF	Sciences de l'information et la communication	Communication et design d'expérience		
Création déploiement BUT			ESAS		Anglais		
Création déploiement BUT			ESAS		Mathématiques		
LLSH 4 PR 6 MCF 4 ESAS 2 créations MCF Dégel postes	Maintien	CRHEC	22	MCF	22-Histoire	Histoire coloniale et impériale 19/20ème	12
	Maintien	IMAGER	11	MCF	11-Anglais	Civilisation US	2
	Maintien			ESAS	LEA Créteil	Gestion	3
	Maintien		14	ESAS	14-Langues Romanes	espagnol ?	4
	Maintien	LAB'URBA	23	PR	23-Géographie	Géographie humaine, analyse et visualisation	5
	Maintien	LIS	17	PR	17-Philosophie	Philosophie des sciences humaines, philosophie de l'environnement	6
	Maintien	IMAGER	11	MCF	11-Anglais	Traduction & traductologie	7
	Maintien	LIS	9	MCF	9-Lettres	Littérature française du 16ème et étude du patrimoine écrit	8
	Maintien	CRHEC	22	MCF	22-Histoire	Histoire moderne	9
	Maintien		14	ESAS	14-Langues romanes	Espagnol : langue, traduction, cultures et sociétés	10
	Maintien		11	ESAS	11-Anglais	Etudes anglophones	11
	Maintien	IMAGER	12	MCF	12-LEA Créteil	Allemand des affaires	12
	Maintien	CRHEC	22	PR	21-Histoire	Histoire médiévale	13
	Maintien	LABURBA	23	MCF	23/24-Géographie	Géographie, aménagement, transitions	14
	Création	IMAGER	11	MCF	11-LEA Sénart	Civilisation anglophone	15
	Création	IMAGER	14	MCF	14-Langues Romanes	Linguistique hispanophone	16
SANTE -2 créations MCF à définir	Création	IMRB à définir	à définir	MCF			1
	Création	IMRB à définir	à définir	MCF			2
SESS-STAPS -2 maintiens PR -2 maintiens ESAS	Maitien	LIRTES	19	PR	Sociologie-démographie	Politiques sociales (intitulé provisoire)	1
	Maintien	LIRTES	70	PR	Sciences de l'éducation et de la formation	Transformations des systèmes éducatifs et problèmes en éducation (intitulé provisoire)	1
	Maintien		H1900	ESAS	EPS	EPS (intitulé provisoire)	1
	Maintien		H1900	ESAS	EPS	EPS (intitulé provisoire)	1

**Annexe 2 : Ouvertures des concours proposées**

Composante	Type demande (création, maintien ou transformation)	Laboratoire (postes EC uniquement)	Emploi à publier				
			N° CNU /Discipline	Corps	Discipline du poste ou Section CNU	Profil du poste (Joindre la fiche de poste)	Article de publication (postes EC uniquement)
AEI-IS	Maintien	LIPHA	14	MCF	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	Etudes lusophones et transformations sociétales	26-1
	Maintien	LIPHA	22	MCF	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	Histoire contemporaine des relations internationales	26-1
DROIT	Maintien	LPD	1	MCF	Droit privé	Droit pénal	26.1
EPISEN	Transformation	LACL	27	MCF	informatique		26.1
EUP	Maintien	Lab'Urba	24	PR	Urbanisme	Mise en œuvre opérationnelle de la transformation socio-écologique des espaces urbanisés	46.1
FSEG	Maintien	Erudite	5	PR	Sciences économiques	Finance	46.1
	Maintien	Erudite	5	PR	Sciences économiques	Economie de l'environnement	46.1
FST	Maintien	ICMPE	32/33	PR	Chimie organique, minérale, industrielle Chimie des matériaux	Chimie des molécules et/ou des macromolécules organiques pour la santé, l'environnement et le développement durable	46.1
	Maintien	ICMPE	32/33	PR	Chimie organique, minérale, industrielle Chimie des matériaux	Chimie et physico-chimie des molécules et/ou des macromolécules organiques pour la santé, l'environnement et le développement durable	46-1
	Maintien	LISA	31/32/ 35/37	PR	Chimie théorique, physique, analytique Chimie organique, minérale, industrielle Structure et évolution de la Terre et des autres planètes Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement	Chimie des atmosphères terrestres et planétaires (depuis les processus jusqu'aux impacts liés aux évolutions de la composition des atmosphères)	46-1
	Transformation	LAMA	25/26	MCF	Mathématiques Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	Equations aux dérivées partielles	26.1
	Maintien	IESS	66/67	MCF	Physiologie Biologie des populations et écologie	Ecophysiologie végétale racinaire	26.1
	Transformation		SII option ingénierie électrique	ESAS	Electronique et Génie Informatique	Electronique et Génie Informatique	
IAE PARIS-EST	Maintien	IRG	06 - Sciences de Gestion et du Management	MCF	06 - Sciences de Gestion et du Management		26-1
IEP	Maintien	LIPHA	4	MCF	science politique		26-1
INSPE	MAINTIEN	CIRCEFT	70	PR	SCIENCES DE L'EDUCATION		46-1
	MAINTIEN	CHArt	16	MCF	PSYCHOLOGIE		26-1
	MAINTIEN	CIRCEFT	70	MCF	SCIENCES DE L'EDUCATION		26-1
	MAINTIEN	CERTES	60	MCF	GENIE MECANIQUE		26-1
	MAINTIEN	CEDITEC	22	MCF	HISTOIRE		26-1
	MAINTIEN		L0422	ESAS	ANGLAIS		
	MAINTIEN		L8010	ESAS	ECONOMIE GESTION		
	MAINTIEN		L1300	ESAS	MATHEMATIQUES		
IUT CV	<i>Création plan BUT INFO</i>	LISSI	27/61	MCF	Informatique/Génie Informatique	Informatique/Génie informatique	26-1
	<i>Création plan BUT INFO</i>	LISSI	27/61	MCF	Informatique/Génie Informatique	Informatique/Génie Informatique	26-1
	<i>Création déploiement BUT</i>	INFO		ESAS	informatique-Mathématique	informatique-Mathématique	
	<i>Création déploiement BUT</i>	INFO		ESAS	Anglais	Anglais	
	<i>Création déploiement BUT</i>	GEAS		ESAS	eco-gestion-droit	eco-gestion-droit	
	Maintien			ESAS	Expression/communication	Expression/communication	
	Maintien			ESAS	Economie/Gestion/Marketing	Economie/Gestion/Marketing	
	Maintien			ESAS	Expression/communication	Expression/communication	
	Maintien			ESAS	Anglais	Anglais	
Maintien			ESAS	Microbiologie	Microbiologie		
	Maintien	LIRTES	70 ou 19	PR	Sciences de l'éducation/sociologie, démographie	Sciences de l'éducation/sociologie, démographie	46.1
	<i>Création déploiement BUT</i>	IRG	6	MCF	Gestion	Gestion	26.1
	Maintien	IRG	06	MCF	Sciences de gestion	Marketing	26.1
	Maintien	CERTES	60/62	MCF	Génie civil	Génie civil, énergétique du bâtiment	26.1
	Maintien	LACL	27	MCF	Informatique	Informatique théorique ou fondamentale	26.1

IUT SENART FONTAINEBLEAU	<i>Création déploiement BUT</i>	Lab'Urba	71	MCF	Sciences de l'information et la communication	Communication et design	26-1
	Maintien	-	H0422	ESAS	Anglais	Anglais	-
	Maintien	-	L8010	ESAS	Economie-Gestion	Economie-Gestion	-
	Maintien	-	L8012	ESAS	Economie-Gestion	Economie-Gestion	-
	Maintien	-	L8010	ESAS	Economie-Gestion	Gestion	-
	Maintien	-	L8010	ESAS	Economie-Gestion	Economie-Gestion	-
	<i>Création déploiement BUT</i>		H6500	ESAS	Arts plastiques	Arts plastiques	-
	<i>Création déploiement BUT</i>	-	H1000	ESAS	Histoire/géographie	Histoire/géographie	-
	<i>Création déploiement BUT</i>			ESAS		Anglais	
<i>Création déploiement BUT</i>			ESAS		Mathématiques		
LLSH	Maintien	LAB'URBA	23	PR	23-Géographie	Géographie humaine, analyse et visualisation	46-1
	Maintien	LIS	17	PR	17-Philosophie	Philosophie des sciences humaines, philosophie de	46-1
	Maintien	LIS	9	MCF	9-Lettres	Littérature française du 16ème et étude du patrimoine écrit	26-1
	Maintien	CRHEC	22	MCF	22-Histoire	Histoire moderne	26-1
	Maintien	CRHEC	22	MCF	22-Histoire	Histoire coloniale et impériale 19/20ème	26-1
	Maintien	IMAGER	11	MCF	11-Anglais	Civilisation US	26-1
	Maintien	IMAGER	11	MCF	11-Anglais	Traduction & traductologie	26-1
	Maintien			ESAS	LEA Créteil	Gestion	
SESS-STAPS	Maintien	LIRTES	19	PR	Sociologie-démographie	Politiques sociales (intitulé provisoire)	46-1
	Maintien	LIRTES	70	PR	Sciences de l'éducation et de la formation	Transformations des systèmes éducatifs et problèmes en éducation (intitulé provisoire)	46-1
	Maintien		H1900	ESAS	EPS	EPS (intitulé provisoire)	
	Maintien		H1900	ESAS	EPS	EPS (intitulé provisoire)	