

Le Conseil d'Administration de l'Université réuni en formation plénière le 16 décembre 2022

DÉLIBÉRATION – CA-2022-DRH-32

RENDUE EXÉCUTOIRE LE

Date de transmission :

Date de réception rectorat :

16 DEC. 2022
16 DEC. 2022
16 DEC. 2022

UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL VAL DE MARNE - UPEC

Direction des Affaires Juridiques et Générales

Conseil et Commissions

61, Avenue du Général de Gaulle

94010 CRETEIL Cedex

Tél. : 01.45.17.10.31

APPROBATION DE LA CAMPAGNE D'EMPLOIS 2023

- VU le Code de l'éducation ;
- VU les statuts de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne (UPEC) approuvés par arrêté du ministre de l'éducation nationale en date du 14 novembre 1985, dans leur version issue des modifications approuvées en Conseil d'administration du 5 juillet 2022 ;
- VU la délibération du Conseil d'administration CA-ELE-UPEC-01 en date du 7 septembre 2022 par laquelle Monsieur Jean-Luc Dubois-Randé a été élu, président de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne ;
- VU l'avis du Comité technique de l'Université de Paris-Est Créteil Val-de-Marne en date du 5 décembre 2022 portant sur l'objet de la présente délibération ;

Le Conseil d'administration de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne, après en avoir délibéré, décide :

ARTICLE UNIQUE :

APPROUVE la campagne d'emploi BIATSS et Enseignants-chercheurs pour l'année 2023, telle que définie dans les documents annexés à la présente délibération.

Fait à Créteil, le 16 décembre 2022

Le Vice-Président du Conseil d'Administration



Amílcar BERNARDINO

Le Président de l'Université



Jean-Luc DUBOIS- RANDÉ

Nombre de membres participant à la
délibération : 28
Pour : 21
Contre : 5
Abstention : 2

Ouverture Concours BIATSS

Il est proposé d'ouvrir 29 postes cette année au concours selon la répartition suivante, par niveau :

Niveau des concours proposés à l'ouverture	IGR	1	38%
	IGE	5	
	ASI	5	
	TCH	13	45%
	ATRF	5	17%
		29	

Concours Biatts - Propositions d'ouvertures pour la session 2023				
Nombre de postes	Filière / Type de recrutement	Niveau de concours	BAP / Emploi-type	Structures demandeuses *
5	Catégories C			
1	BOE			
1	AENES	ADJENES		DROIT/ DEVE DRH/FSEG/ INSPE/ SANTE / SESS-STAPS
3	ITRF	ATRF	J5X41 - Adjoint en gestion Administrative/	
13	Catégories B			
2	AENES	SAENES		
1	ITRF	TECH	J4E44 – gestionnaire financier et comptable	DRV
1	ITRF	TCH	J4C42 - Technicien en gestion administrative	SANTE
9	ITRF	TCH	J4C42 - Technicien en gestion administrative	DROIT/ DEVE/ DRH/ DRV/ FSEG/FST/INSPE /IUT C V/LLSH
5	ASI			
1	ITRF	ASI	A3A43 - Assistant-e ingénieur-e en biologie, sciences de la vie et de la terre	FST
1	ITRF	ASI	B3C43 – Assistant.e ingénieur.e en science des matériaux/caractérisation	FST
3	ITRF	ASI	J3C44 - Assistant en gestion administrative	DRH/DEVE/FST/INSPE/LLSH / SANTE
5	IGE			
1	ITRF	IGE	J2B45-Chargée.e de la coopération internationale	FST
3	ITRF	IGE	J2C46- Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	IAE/DEVE/DRV
1	ITRF	IGE	J2E52 – Chargé.e de la gestion financière et comptable	EUP
1	IGR			
1	ITRF	IGR	F1D47 – responsable des productions audiovisuelles, production pédagogiques et web	DSI
29	CE 2023 - Nombre de postes ouverts au concours			

* Les structures demandeuses sont les structures ayant demandé l'ouverture des concours référencés sur chaque ligne. Pour autant, les postes ouverts au concours à l'Upec sont, pour la grande majorité, mutualisés et ouverts à tout agent désireux de candidater, qu'il soit affecté dans une structure demandeuse ou pas.

Les concours en police bleue ne sont pas mutualisables en raison de leur spécificité, et donneront lieu à une affectation dans la structure demandeuse et ayant exprimé le besoin spécifique.

**Récapitulatif des demandes arbitrées favorablement pour la CE 2023 Enseignants-Chercheurs
Emplois mis aux concours**

37 postes EC : 13 créations EC (*+ 2 créations HU révision des effectifs*) ; 23 maintiens EC (*+ 5 maintiens HU révision des effectifs*) ; 1 transformation EC (*+ 2 transformations HU révision des effectifs*)

EC : 37	Maintien : 23 EC	Transformation : 1 EC	Création : 13 EC
Enseignants-chercheurs et assimilés	23 postes EC dont 17 MCF et 6 PR	1 transfo PRAG en MCF	12 MCF 1 PR
<i>Enseignants chercheurs HU</i>	<i>5 dont 2 PU-PH et 3 MCU-PH</i>	<i>1 transfo de PAST en PUPH et 1 transfo de MCUPH en PUPH</i>	<i>1 PUPH et 1 PUMG</i>

Chaire de professeur junior (CPJ)

4 appel à projets CPJ proposés en 2023 dans les disciplines suivantes :

- section 25/26 – LAMA - FST
- section 36 – LEESU - FST
- section 65 – IMRB – Faculté de Santé
- section 86 – IMRB – Faculté de Santé

Transformations BIATSS

TRANSFORMATIONS ARBITREES FAVORABLEMENT					
Structures	Statut du poste	Niveau de l'emploi		Fonctions concernées	
		de	vers	de	vers
SC-DRV	titulaire	A-ASI	A-IGE	Responsable financière et comptable	Responsable financière et comptable
SC-DEVE	titulaire	B	A-IGE	Documentaliste	Chargé.e des systèmes d'information documentaire
C- SANTE	titulaire	A-ASI	A-IGE	Assistante en communication	Chargée de communication
C -INSPE	titulaire	C	C	Agent d'entretien	Opérateur logistique et maintenance
C -FST	titulaire	B	A-ASI	Responsable de Scolarité	Responsable de Scolarité
SC-DAF	titulaire	B	A-IGE	Assistante achat	Chargé des achats et marchés
Sc-SSU	contractuel	A	MEDECIN	Dentiste	Médecin de prévention
SC-DRI	Contractuel	A-ASI	A-IGE	Chargée de promotion internationale	Responsable communication et promotion internationale
TOTAL des transformations accordées				8	

Créations BIATSS sur ressources établissement

10 demandes arbitrées favorablement dont 6 à l'IEP, qui sont sur ressources de l'établissement pour 1 an puis sur ressources propres de la composante

CREATIONS ARBITREES FAVORABLEMENT SANS FINANCEMENT ADOSSE ET DONC SUR CREDITS ETABLISSEMENT						
structures	Fonction	Niveau de l'emploi				Total
		A-ASI	A-IGE	B	C	
C -DROIT	Rac adjoint	1				1
C -IEP	Chargé.e de la communication et de soutien aux activités scientifiques	1				6
	Gestionnaire administratif			1		
	Gestionnaire des enseignements			1	1	
	Responsable administratif adjoint		1			
	Responsable de Scolarité		1			
SC-DEVE	Gestionnaire SI Scolarité			1		1
SC-DRH	Chargé.e de projet SIRH		1			1
SC-DSI	Gestionnaire d'infrastructure audiovisuel	1				1
Total		3	3	3	1	10

Créations BIATSS sur ressources propres

CREATIONS ARBITREES FAVORABLEMENT - SUR RESSOURCES PROPRES (RP)

Structures	Fonction	Niveau de l'emploi B	Niveau de l'emploi A	Total
DROIT	Gestionnaire professionnalisation	1		1
IUT SF	Technicien de laboratoire	1		1
IAE	Chargé des Alumni		1	1
Total		2	1	3

Créations BIATSS avec financement adossé

CREATIONS ARBITREES FAVORABLEMENT - AVEC FINANCEMENT ADOSE

Structures	Fonctions	Financement	A-ASI	A-IGE	B	Total
C- SANTE	Gestionnaire Scolarité Dpt d'Etudes médicales	Plan Santé			1	1
SC- CIDP	assistant de communication	NCU-PULSE	1			1
SC- CIDP	ingénieur pour l'enseignement numérique	NCU-PULSE		2		2
SC- CIDP	technicien multimedia	NCU-PULSE			1	1
SC-SCD	Chargé.e de projet « Science avec et pour la Société »	Projet SAPS		1		1
DG	Chef de projet université européenne	Erasme		1		1
DG	Chef de projet qualité	Erasme		1		1
DG	Chef de projet Erasme	Erasme		1		1
DG	RAF projets stratégiques	Erasme		1		1
DG	Data protection Manager	Erasme		1		1
DG	Intendants de données	Erasme		1		1
DG	Chef de projet DD & RS	Erasme		1		1
DG	Directeur du pôle partenariats	Erasme		1		1
Total			1	11	2	14

Transformations Enseignants-chercheurs

1 transformation arbitrée favorablement : PRAG en MCF (INSPE)

Créations Enseignants-chercheurs

13 créations EC arbitrées favorablement :

Composantes	MCF	PR	Dispositif
FSEG	1		Scission suite à création IAE
IAE	1		Scission suite à création IAE
IUT CV	2		BUT informatique
IUT SF	3		Plan IUT
SANTE	5	1	LAS - Réforme des études de santé
TOTAL	12	1	