

Le Conseil d'Administration de l'Université réuni en formation plénière le 05 juillet 2024

DÉLIBÉRATION – CA-2024-RESSOURCES HUMAINES-34

RENDUE EXÉCUTOIRE LE : 11 JUL. 2024

Date de transmission : 11 JUL. 2024

Date de réception rectorat : 11 JUL. 2024

UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL VAL DE MARNE - UPEC
Direction des Affaires Juridiques et Générales
Conseil et Commissions
61, Avenue du Général de Gaulle
94010 CRETEIL Cedex
Tél. : 01.45.17.10.31

**PORTANT APPROBATION DE LA CAMPAGNE D'EMPLOIS
COMPLÉMENTAIRE 2024 (FINANCÉE SUR GRANDS PROJETS)**

- VU** le code de l'éducation ;
VU les statuts de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne (UPEC) approuvés par arrêté du ministre de l'éducation nationale en date du 14 novembre 1985, dans leur version issue des modifications approuvées en Conseil d'administration du 24 novembre 2023 ;
VU la délibération du Conseil d'administration en date du 07 septembre 2022 par laquelle Monsieur Jean-Luc Dubois Randé a été élu Président de l'université Paris-Est Créteil Val de Marne ;
VU le rapport présenté au comité social d'administration du 14 juin 2024 et adossé à la présente délibération ;

Le Conseil d'administration de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne, après en avoir délibéré, décide :

ARTICLE 1 :

D'approuver la campagne d'emplois complémentaire 2024 (financée sur grands projets) telle que définie dans le document annexé à la présente délibération.

ARTICLE 2 :

La présente délibération sera transmise au Recteur Chancelier des Universités. Elle sera publiée conformément aux dispositions relatives à la publication des actes à caractère réglementaire de l'Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne.

La directrice générale des services est en charge d'exécuter la présente délibération.

Fait à Créteil, le 05 juillet 2024

Le Vice-Président du Conseil d'Administration


Amilcar BERNARDINO

Le Président de l'Université


Jean-Luc DUBOIS-RANDÉ

Le Conseil d'Administration de l'Université réuni en formation plénière le 05 juillet 2024

**Nombre de membres présents et
représentés participant à la délibération :**
26
Pour : 20
Contre : 0
Abstention : 6

Modalités de recours : *La présente délibération peut
faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir dans
un délai de deux mois à compter de sa publication et
de sa transmission au Recteur d'académie.*

PRESIDENCE
DIRECTION GENERALE DES SERVICES
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Note

Objet : Campagne d'emplois 2024
complémentaires sur projets et
financements

Destinataires : Membres du Conseil
d'administration

Créteil, le 14 juin 2024

Campagne d'emplois 2024 complémentaires sur projets

Rapport présenté au Comité Social d'administration du 14 juin 2024

1 – Les besoins

L'UPEC est engagée sur de nombreux projets qui permettent de développer notre université aujourd'hui et dans les années à venir : les projets d'investissements d'avenir (PIA), Erasme, CMQ, projets de recherche, partenariats, Aurora...

Ces projets comportent des volets ressources humaines et financent des emplois. Ces emplois impactent le plafond d'emplois voté par le Conseil d'administration ainsi que l'organisation de certaines structures.

Par ailleurs, ces projets ne suivent pas le calendrier habituel de l'Université et les validations et les mises en œuvre sont réalisées tout au long de l'année. Ainsi, les emplois présentés ce jour n'ont pu être pris en compte lors de la campagne d'emplois Biatss 2024 votée en décembre 2023.

De même, d'autres projets sont en attente de validation, comme par exemple les projets Erasme fin 03/2024 ou des financements en attente de confirmation.

Enfin, la direction de la transformation (DT) assure aujourd'hui le suivi de l'ensemble de ces projets tant sur le plan financier que sur le volet recrutement des personnels en lien avec les structures et les porteurs de projets.

2 – Les projets concernés

A ce jour 8 « grands projets » sont concernés et bénéficient à plusieurs structures, composantes ou services centraux.

Pour rappel, les objectifs de ces grands projets sont :

1. ERASME (Enseignement et Recherche pour faire avancer les missions sociétales par l'engagement)

Erasmus accompagne la transformation des missions de l'UPEC et la manière dont l'UPEC interagit avec ses partenaires et la société afin de concrétiser notre ambition d'être l'université engagée de référence pour notre territoire et en France. Le programme Erasmus implique une redéfinition de l'ensemble des missions de l'université se déclinant en 4 objectifs clés : repenser la formation, focaliser et partager la recherche, engager les partenaires et les communautés, Contribuer à une société plus juste.

Aujourd'hui ce projet se diffuse dans l'ensemble de la communauté et les emplois créés concernent, la direction générale des services (DGS), la Direction de la transformation (DT), la Direction des études et de la vie étudiante (DEVE), la direction de la recherche et de la valorisation (DRV)... ;

2. Aurora :

Aurora est une alliance créée en 2020 et financée par la Commission européenne dans le cadre de l'initiative des universités européennes. En mai 2022, l'UPEC est devenue membre associé de l'Alliance à l'occasion de la biennale organisée à Innsbruck (Autriche).

L'Alliance Aurora, composée de 9 universités à forte intensité de recherche et de 7 partenaires associés académiques et non académiques répartis dans 13 pays, ouvre la voie à une transformation de l'enseignement supérieur depuis sa création en 2020. Ses membres s'engagent en faveur d'un impact sociétal positif : faire correspondre l'excellence académique à la pertinence sociétale. L'objectif principal est d'équiper les étudiants des compétences nécessaires pour la société et le marché du travail et les transformer en entrepreneurs et innovateurs sociaux, capables de contribuer à résoudre les grands défis de nos sociétés.

Structures impliquées : la DRI, la DRV, la DEVE et le SCD

3. CAPE-EU (Formation Professionnelle et en Apprentissage, Projets Européens au service des Excellences de l'UPEC).

CAPE-EU est un projet ADESR. Il comporte 2 volets. Pour le volet Formation Continue / Apprentissage, le projet de l'UPEC vise : à développer à large échelle son offre de formation continue, notamment sur les domaines thématiques prioritaires de l'université : santé, société, environnement, numérique, sciences et pratiques, etc. ; à poursuivre le développement de l'apprentissage, notamment à partir du CFA de l'université et d'un rapprochement avec les entreprises du territoire ; à accélérer la digitalisation et la dématérialisation de l'offre de formation continue et d'apprentissage ; à accroître la visibilité et la promotion de l'offre de formation continue et de formation en apprentissage de l'UPEC.

Pour le volet Europe du projet de l'UPEC, il vise quant à lui : à atteindre pleinement le potentiel

de l'université en terme de mobilisation de guichets européens ; à développer une offre de services « haut-de-gamme » pour accompagner les chercheurs dans le montage, la gestion et le suivi de projets européens ; à renforcer la sensibilisation des chercheurs de l'université autour de la réponse aux appels à projets européens ; à accroître la présence de l'UPEC dans certains réseaux stratégiques, avec le développement d'une activité de lobbying au niveau européen.

Structures impliquées : DIFPRO et DRV

4. Cookinum

C'est un projet de recherche opérationnelle et d'innovations pédagogiques pour accompagner les pôles de formation aux métiers en tension de la restauration collective, traditionnelle ou rapide vers la transformation et la digitalisation des formations initiales et continues

Structure impliquée : Santé

5. et 6. Le campus des métiers et des qualifications « Santé, autonomie, bien-vieillir » (CMQ Santé) et les Campus des métiers et des qualifications « transitions numérique et écologique de la construction » (CMQ BTP)

Organisés autour de consortiums de partenaires réunissant entreprises, acteurs de la formation et de la recherche, les campus des métiers et des qualifications jouent un rôle moteur pour le développement de l'emploi et de l'innovation dans des filières stratégiques, en lien avec les enjeux socio-économiques d'un territoire. L'obtention de ce label permettra à l'UPEC et ses partenaires de bénéficier d'une reconnaissance de leur engagement commun autour des enjeux d'information, de formation et d'innovation dans des filières économiques d'avenir.

5. EUR du Grand Paris FRAPP porté

L'EUR vise à développer cet atout grâce à une dynamique interdisciplinaire sans précédent entre spécialistes de littérature, linguistique, langues étrangères, géographie, histoire, philosophie, droit, économie, sciences politiques et sociologie, tous concernés par les questions de pouvoir en régime de globalisation, tous impliqués localement pour prendre en compte les besoins éducatifs des étudiants.

Structure impliquée : faculté des lettres

6. EUR Live :

L'École universitaire de recherche (EUR) "LIVE" vise à combiner le savoir-faire en recherche de multiples disciplines afin de traiter de la vulnérabilité sous toutes ses facettes, en créant une EUR située au cœur d'une des zones les plus vulnérables du sud-est de Paris.

Le CMQ-Artisan de l'image sera le 9ème projet. Il devrait être finalisé en juin 2024.

A ce jour 13 emplois ont été créés par délibération du conseil d'administration

Projets & emplois	Niveau de l'emploi	Affectation	Postes créés en CE 2022 Délib CA-2021-86		Postes créés en CE 2023 Délib CA-2022-DRH-32		TOTAL	
			Postes créés	Postes occupés	Postes créés	Postes occupés	Postes créés	Postes occupés
AURORA								
Cheffe projet Aurora (ex Chef de Pj univ Europeenne)	IGE A	DT			1	1	1	1
CMQ SANTE								
Chargé d'animation et d'ingénierie en FTLV	IGE A		1				1	
Directeur opérationel CMQ - A	IGR		1	1			1	1
Ingénieur pour l'enseignement numérique	IGE A		1				1	
Responsable administratif & financier	IGE A		1				1	
Assitant de communication	ASI		1				1	
ERASME								
Chef de projet Erasme	IGE A	DT			1	1	1	1
Cheffe de projets DDRS	IGE A	DT			1	1	1	1
Data Protection Manager	IGE A	DT			1	1	1	1
Directeur du pôle partenariats	IGE A	DT			1	1	1	1
Intendant des données	IGE A	DT			1	1	1	1
Chef de projet qualité	IGE A	DT			1		1	
Responsable administratif & financier projets stratégiques	IGE A	DT			1	1	1	1
Total général			5	1	8	7	13	8

Sur ces emplois créés :

- le poste de responsable administratif et financier due CMQ santé est à supprimer. En effet l'ensemble du suivi administratif et financier est réalisé par la Direction de la transformation,
- le poste de «Chef.fe de projet université européenne » est modifié en «chef.fe de projet Aurora »

2 – Les emplois proposés pour ces projets

Il est rappelé que ces emplois sont des engagements pris lors de la signature des conventions. Les financements sont conditionnés à leurs réalisations, à défaut l'UPEC devra reverser les sommes non utilisées.

1° Création pour les grands projets

Il vous est présenté la création de 53 postes répartis sur les 10 projets et plus d'une quinzaine d'équipes.

A noter : ces postes pourront faire l'objet de recrutement sur contrat de projet.

Affectation	Projets & emplois	A-IGR	A-IGE	A-ASI	B
AAP-ERASME-E City					
EUP	Assistant.e à la gestion du programme E-City		1		
EUP	Cheffe de projets E-City		1		
AAP-ERASME-ESR GES					
OSU-EFLUVE	Chargé de mission développement durable		1		
ASDERS - CAPE - EU					
DIFPRO	Chargé de marketing opérationnel		1		
DIFPRO	Ingénieur.e de formation numérique		2		
DRI	Chargé(e) de projets Europe		1		
DRV	Gestionnaire Financière				1
DRV	Ingénieur spécialisé en projets européens		1		
DRV	Responsable cellule Europe	1			
AURORA					
DEVE	Chargé programmes éducatifs européens		1		
DRI	Chargé de projet Europe		1		
DRV	Contrat de post-doctorant		1		
DRV	Responsable recherche et innovation Aurora		1		
DT	Responsable communication - Aurora Université européenne		1		
SCD	Charge de projet - support administratif spécialisé dans la documentation scientifique		1		
CMQ ARTISAN DE L'IMAGE					
CMQ ARTISAN DE L'IMAGE	Directeur opérationnel CMQ - A	1			
CMQ ARTISAN DE L'IMAGE	Directeur opérationnel adjoint	1			
CMQ BTP					
CMQ BTP	Chargée de missions		1		
CMQ BTP	Directeur opérationnel CMQ - A	1			
CMQ BTP	Ingénieure pédagogique			1	
CMQ BTP	Ingénieure pédagogique		1		
CMQ BTP	Responsable de communication		1		
CMQ BTP et SANTE					
CMQ BTP et SANTE	Assistant de direction des CMQs (50%+50%)				1
CMQ BTP et SANTE	Chargé de communication événementielle			1	
CMQ BTP et SANTE	Chargé(e) de Contenus			1	
CMQ SANTE					
CMQ SANTE	Chargé(e) de missions "Animation et gestion de la Cordée de la réussite"		1		
CMQ SANTE	Ingénieure pédagogique		1		
CMQ SANTE	Responsable de communication		1		
COOKINUM					
SANTE-Chaire handicap	Chargé de gestion et d'aide au pilotage/ Cheffe de projet		1		
SANTE-Chaire handicap	Ingenieur d'étude		1		
ERASME					
DEVE	Chargé de mission "engagement étudiant"			1	
DEVE	Chargé d'études		1		
DEVE	Co-design des formations		1		
DEVE	Ingénieur de formation		1		
DGS	Chargé de projet - Bureau d'accueil et d'information		2		
DT	Assistante de direction				1
DT	Auditeur interne		1		
DT	Chargé de communication "université engagée"		1		
DT	Chargé d'études		1		
DT	Chargé d'études DDRS		1		
DT	Chargé missions projets stratégiques		1		
DT	chargé.e de projets numériques		1		
DT	Contrat de post-doctorant		1		
DT	Coordinateur des actions partenariales		1		
DT	Responsable des grands comptes		1		
DRV	Chargé de projet - Observatoire de l'impact de la recherche		1		
DT	Directeur du pôle partenariats	1			
EUR FRAPP					
LLSH	Cheffe de projet		1		
LLSH	Chargée de gestion administrative et pédagogique				1
EUR LIVE					
SANTE	Chargée de projet		1		
SANTE	ingénieure techno pédagogique		1		
Totaux		5	40	4	4

A ces emplois, il convient d'ajouter :

- 18 doctorants présents en 2023/2024 sur 4 équipes différentes (cookinum, Erasme, EUR Frapp et EUR Live) et 1 doctorant supplémentaire est demandé pour 2024/2025. Les recrutements de doctorants sont suivis par la DRV
- 4 apprentis sur 4 équipes différentes (CMQ santé, cookinum, Erasme et CMQ Santé). Les apprentis financés sur les grands projets seront en sus des recrutements d'apprentis arrêtés lors des campagnes d'emplois et ne feront pas l'objet d'un plafond, hormis celui des emplois. Pour rappel le nombre d'apprentis pour la prochaine année universitaire est limité à 30.

2° les créations au sein des services centraux

Le pilotage, les suivis administratifs et financiers nécessitent un renforcement des équipes au sein de la direction de la transformation. Il est présenté la création de 5 emplois en 2024

Affectation	Emplois	A-IGR	A-IGE	A-ASI	B
SERVICE CENTR					
DT	Data Protection Manager		1		
DT	Gestionnaire administrative et financière				3
DT	Chargé d'aide au pilotage		1		
Totaux		0	2	0	3

Sont soumis à votre avis :

1. Les créations d'emplois Biatss pour les grands projets et les services centraux
2. La suppression d'un poste au CMQ Santé de responsable administratif et financier
3. La modification de l'intitulé du poste de Cheffe de projet Aurora
4. la possibilité de recruter des apprentis hors le plafond défini lors des campagnes d'emplois Biatss