

Le Conseil d'Administration de l'Université réuni en formation plénière le 07 mars 2025

DÉLIBÉRATION – CA-2025-RESSOURCES HUMAINES-15

RENDUE EXÉCUTOIRE LE : 25 MARS 2025

Date de transmission : 25 MARS 2025

Date de réception rectorat : 25 MARS 2025

UNIVERSITÉ PARIS-EST CRETEIL VAL DE MARNE - UPEC
Direction des Affaires Juridiques et Générales
61, Avenue du Général de Gaulle
94010 CRETEIL Cedex
Tél. : 01.45.17.10.31

APPROBATION DE LA CAMPAGNE D'EMPLOIS COMPLÉMENTAIRE POUR LES POSTES BIATSS

- VU** le code de l'éducation ;
- VU** les statuts de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne (UPEC) approuvés par arrêté du ministre de l'éducation nationale en date du 14 novembre 1985, dans leur version issue des modifications approuvées en conseil d'administration du 24 novembre 2023 ;
- VU** la délibération du Conseil d'administration CA-ELE-UPEC-01 en date du 07 septembre 2022 par laquelle Monsieur Jean-Luc Dubois-Randé a été élu, président de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne ;
- VU** l'avis du CSA de l'Université de Paris-Est Créteil Val-de-Marne en date du 14 février 2025 portant sur l'objet de la présente délibération ;

Le Conseil d'administration de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne, après en avoir délibéré, décide :

ARTICLE 1 :

APPROUVE la campagne d'emplois complémentaire pour les postes BIATSS, telle que définie dans les documents annexés à la présente délibération.

ARTICLE 2 :

La présente délibération sera transmise au Recteur Chancelier des Universités. Elle sera publiée conformément aux dispositions relatives à la publication des actes à caractère réglementaire de l'Université Paris-Est Créteil Val de Marne.

La Directrice générale des services est en charge de l'exécution de la présente délibération.

Fait à Créteil, le 07 mars 2025

Le Vice-Président du Conseil d'Administration


Amílcar BERNARDINO

Le Président de l'Université


Jean-Luc DUBOIS-RANDÉ

Le Conseil d'Administration de l'Université réuni en formation plénière le 07 mars 2025

**Nombre de membres présents et
représentés participant à la délibération :**

25

Pour : 24

Contre : 0

Abstention : 1

Modalités de recours : La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa transmission au Recteur d'académie.

CA du 7 mars 2025 *(rapport présenté en CSA du 14 février 2025)*

OBJET : CE BIATSS ET POST-DOC, FIL DE L'EAU

Éléments de contexte

L'Université est engagée dans une multitude de projets générée par les schémas stratégiques structurants (schémas directeurs), les projets transformants, les engagements successifs pris dans le cadre du Plan de retour à l'équilibre, le contrat d'objectifs, de moyens et de performance, comme les évolutions réglementaires, nécessitent de renforcer l'accompagnement du changement et de soutenir cette adaptation permanente de l'administration.

C'est pourquoi il est proposé ici d'affecter 3 emplois permanents sur 3 nouvelles missions.

Par ailleurs, dans le cadre d'un appel à **projets Erasme**, la commission de la recherche propose la création de 12 postes de Post-Doc, financés.

Emplois proposés

1 Poste de chargé.e de mission « Méthodes et Organisation » (Cat A)

Missions :

Placé.e auprès de la Direction générale des services, le/la chargé.e des méthodes et de l'organisation pour mission d'optimiser le fonctionnement administratif et organisationnel par un accompagnement des processus internes, en favorisant l'efficacité des services. Il/elle accompagnera particulièrement les projets transverses, d'organisation spatiale et de production de procédures. Véritable facilitateur de la conduite du changement et coordinateur des projets, il/elle est un appui à l'équipe de direction générale dans le suivi des projets stratégiques.

1 Poste de Responsable du pilotage des fonctions financières transverses (Cat A / A+)

Contexte et environnement de travail :

- PREF (Plan de retour à l'équilibre),
- Réalisation du COMP (contrat d'objectifs, de moyens et de performance)

Missions :

Sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services et en collaboration étroite avec l'équipe de Direction générale, le/la responsable du pilotage des fonctions financières mutualisées aura pour mission de coordonner, harmoniser et superviser la prévision et l'exécution budgétaire des différents services centraux et communs entrant dans le cadre d'une mutualisation.

Interlocuteur.trice privilégié.e de la direction des affaires financières sur les budgets des services centraux et communs, il/elle garantit la qualité des prévisions budgétaires des services concernés et assure la bonne exécution des budgets qu'elle a en charge.

Il/elle produira les tableaux de bords de pilotage permettant de suivre l'activité budgétaire des services centraux et communs, en dépenses comme en recettes.

Il/elle aura à accompagner la reconstruction et la consolidation du pôle financier de la DPDD, puis par cercle concentrique, déploiera un projet de mutualisation en agrégeant les fonctions financières des autres services et directions.

1 Poste de responsable de la cellule examen de la faculté de Santé

Contexte et environnement de travail :

- Faculté de Santé avec intégration des départements de formations paramédicales.
- Plus de 10 000 étudiants sur différents sites de l'est parisien.
- Calendrier réglementaire des examens

Missions : Sous l'autorité hiérarchique du responsable administratif de la composante (RAC), le responsable de la cellule examen aura pour missions :

- la coordination et le pilotage du calendrier des examens en concertation avec les acteurs de la pédagogie (gestionnaires, enseignants...)
- l'organisation d'examens (EDNs et ECOS facultaires et nationaux du 2e cycle de médecine, examens du 1er cycle de médecine dont les UE de Master médicaux, oraux MMOP et soutien aux épreuves dématérialisées paramédicales)
- le recrutement et la coordination des surveillants d'examens
- Référent SSU de la faculté : assurer le suivi des demandes d'aménagements d'études et d'examens en lien avec le SSU

12 post-docs financés par ERASME

Ces postes seront validés et attribués par la commission de la recherche sur **appel à projets**.

Avis du CA

Le CA est invité à se prononcer sur l'affectation de 3 emplois (PF1) sur 3 nouvelles missions.

Le CA est invité à se prononcer sur la création de 12 emplois (PF2).