



BILAN

SOCIAL

Année 2020

Textes réglementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

L'arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social et prévu par l'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

Source des données

Le bilan social établit un état des lieux du personnel de l'UPEC au 31 décembre de l'année considérée. En avril 2019, le progiciel de gestion SI RH a changé. L'application SIHAM a remplacé HARPEGE, devenue obsolète.

La source principale d'informations est dorénavant l'application SIHAM.

Les informations relatives :

- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers SIHAM au 31 décembre et de l'application SIFAC et croisées avec SIHAM
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le service de Santé Universitaire
- aux **Services enseignants** ont été transmises par la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE, extractions GEISHA)
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** proviennent de la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction des ressources humaines (DRH) et de l'intranet
- à l'**Action Sociale** ont été transmises par le Service Vie de Campus
- à la **Parité et la Gouvernance** proviennent de l'intranet, du guide des nouveaux arrivants, la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV), la Direction des ressources humaines (DRH) et de la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE).

Périmètre et méthodologie

La plupart des éléments et indicateurs du bilan social repose sur une photographie de l'effectif présent à l'UPEC au 31 décembre de l'année étudiée. Il s'agit des agents ayant au moins un élément de carrière ou un contrat et étant affectés sur un poste. Les vacataires ne sont donc pas inclus dans les résultats.

Note méthodologique : une donnée non renseignée équivaut à 0, une donnée non communiquée ou non disponible est indiquée N.C, une donnée qui ne permet pas une lecture claire de la situation est indiquée non significative NS.

SOMMAIRE

Textes réglementaires	2
Source des données	2
Périmètre et méthodologie.....	2
SOMMAIRE	3
1. EMPLOI	5
1.1. Effectifs	6
1.2. Recrutements.....	24
1.3. Départs	26
1.4. Promotion	31
1.5. Congés / absentéisme.....	34
1.6. Personnel en situation de handicap.....	39
2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	40
2.1. Masse salariale annuelle totale.....	41
2.2. Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées.....	41
2.3. Répartition par tranche de rémunération annuelle brute.....	42
3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	47
3.1. Accident de travail et de trajet.....	48
3.2. Maladies professionnelles.....	48
3.3. Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail	49
4. TEMPS DE TRAVAIL ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	53
4.1. Médecine du travail	57
5. FORMATION	58
5.1. Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation	59
5.2. Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation	59
5.3. Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation.....	59
5.4. Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation.....	60
5.5. Nombre de jours de formation	61
5.6. Décomposition des heures de formation par type de formations	61
5.7. Congé formation professionnelle.....	61
5.8. Apprentissage.....	61
6. RELATIONS PROFESSIONNELLES.....	62
6.1. Le rôle du Conseil d'Administration	63

6.2. Le rôle du Comité Technique.....	64
7. PARITE ET GOUVERNANCE	65
6.3. Représentation à la tête de l’UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe.....	66
6.4. Représentation de l’équipe de direction et des instances de l’UPEC par sexe	66
8. L’ACTION SOCIALE.....	69
7.1. Les aides sociales	70
7.2. L’arbre de Noël	70
9. COEFFICIENT DE GINI	71
7.3. Définition INSEE	72
10. GLOSSAIRE.....	73

1. Emploi

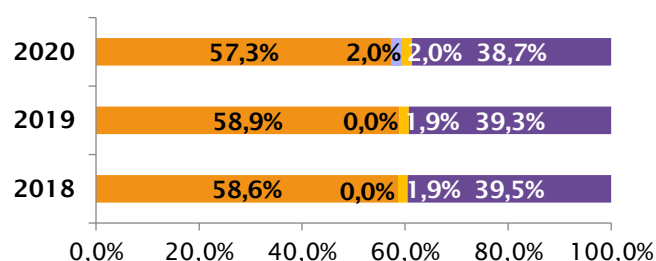
1.1.Effectifs

Effectif physique au 31 décembre

Effectif physique au 31 décembre par type de population

Population	2018	2019	2020	Evolution sur 1 an
Enseignants	1552	1594	1642	3,0%
BIATSS	1047	1063	1107	4,1%
Contractuels recherche	50	51	57	11,8%
Contractuels doctorant	0	0	58	NS
Total	2649	2708	2864	5,8%

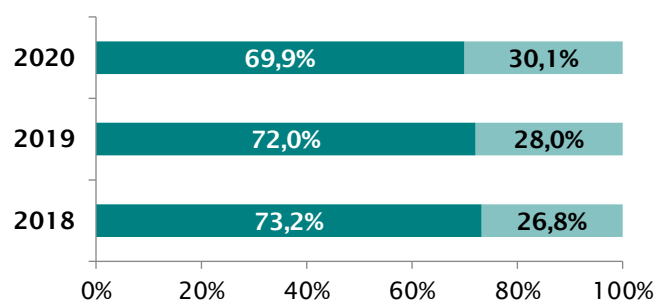
■ Enseignants
 ■ Contractuels doctorant
■ Contractuels recherche
 ■ BIATSS



Effectif physique au 31 décembre par statut

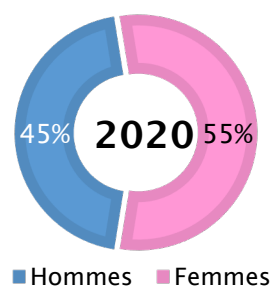
Statut	2018	2019	2020	Evolution sur 1 an
Fonctionnaires	1939	1951	2003	2,7%
Contractuels	710	757	861	13,7%
Total	2649	2708	2864	5,8%

■ Fonctionnaires
 ■ Contractuels



Effectif physique au 31 décembre par sexe

Sexe	2018	2019	2020	Evolution sur 1 an
Homme	1203	1223	1288	5,3%
Femme	1446	1485	1576	6,1%
Total	2649	2708	2864	5,8%



Effectif physique au 31 décembre par type de population et sexe

Type de population Sexe	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants	720	832	1552	744	850	1594	765	877	1642
BIATSS	692	355	1047	711	352	1063	738	369	1107
Contractuels recherche	34	16	50	30	21	51	35	22	57
Contractuels doctorant							38	20	58
Total	1446	1203	2649	1485	1223	2708	1576	1288	2864

F = Femmes, H = Hommes

Effectif physique au 31 décembre par statut et sexe

Statut Sexe	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	1042	897	1939	1061	890	1951	1086	917	2003
Contractuels	404	306	710	424	333	757	490	371	861
Total	1446	1203	2649	1485	1223	2708	1576	1288	2864

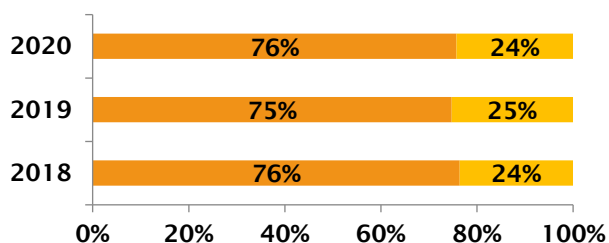
F = Femmes, H = Hommes

Effectif physique au 31 décembre par type de population et statut

Type de population Statut	2018			2019			2020		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1186	366	1552	1191	403	1594	1246	396	1642
BIATSS	753	294	1047	760	303	1063	757	350	1107
Contractuels recherche		50	50		51	51		57	57
Contractuels doctorant								58	58
Total	1939	710	2649	1951	757	2708	2003	861	2864

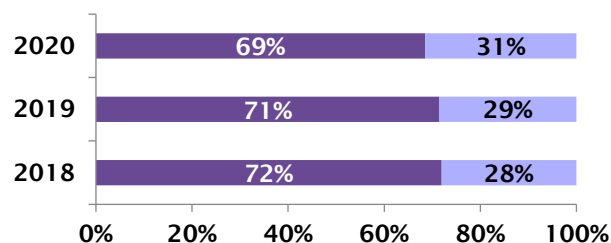
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

ENSEIGNANTS



■ Fonctionnaires ■ Contractuels

BIATSS



■ Fonctionnaires ■ Contractuels

Evolution des effectifs physiques sur 1 an entre 2019 et 2020

Evolution des effectifs par type de population selon le sexe

Type de population Sexe	Evolution sur 1 an		
	Femme	Homme	Total
Enseignants	2,8%	3,2%	3,1%
BIATSS	3,8%	4,8%	4,0%
Contractuels recherche	16,7%	4,8%	11,8%
Contractuels doctorant		NS	NS
Total	6,1%	5,3%	5,8%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Evolution des effectifs par type de population selon le statut

Type de population Statut	Evolution sur 1 an		
	F	C	Total
Enseignants	4,6%	-1,7%	3,1%
BIATSS	-0,4%	15,5%	4,0%
Contractuels recherche	0,0%	11,8%	11,8%
Contractuels doctorant		NS	NS
Total	2,7%	13,7%	5,8%

Evolution des effectifs par statut selon le sexe

Statut	Evolution sur 1 an			
	Sexe	Femme	Homme	Total
Fonctionnaires		2,4%	3,0%	2,7%
Contractuels		15,6%	11,4%	13,7%
Total		6,1%	5,3%	5,8%

Effectif physique BIATSS par catégorie

BIATSS par catégorie et statut

statut	2018			2019			2020		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Catégorie A	206	105	311	211	118	329	206	151	357
Catégorie B	223	69	292	230	56	286	240	75	315
Catégorie C	324	120	444	319	129	448	311	124	435
Total	753	294	1047	760	303	1063	757	350	1107

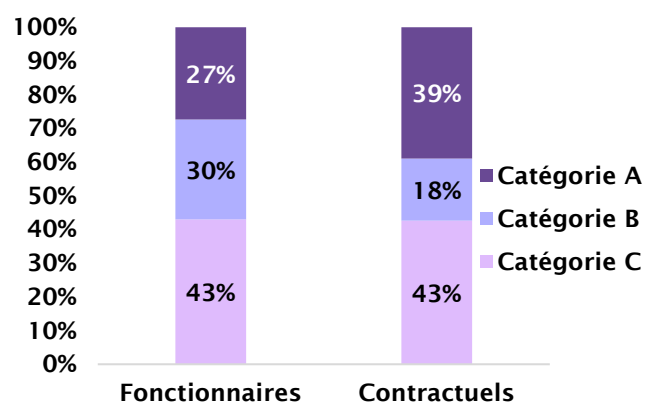
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

BIATSS par catégorie et sexe

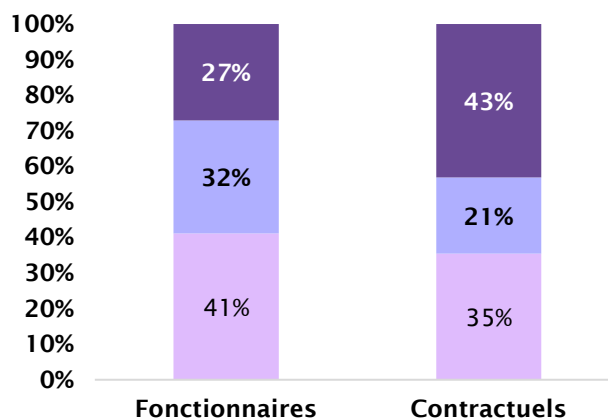
sexe	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Catégorie A	178	133	311	189	140	329	210	147	357
Catégorie B	216	76	292	221	65	286	232	83	315
Catégorie C	298	146	444	301	147	448	296	139	435
Total	692	355	1047	711	352	1063	738	369	1107

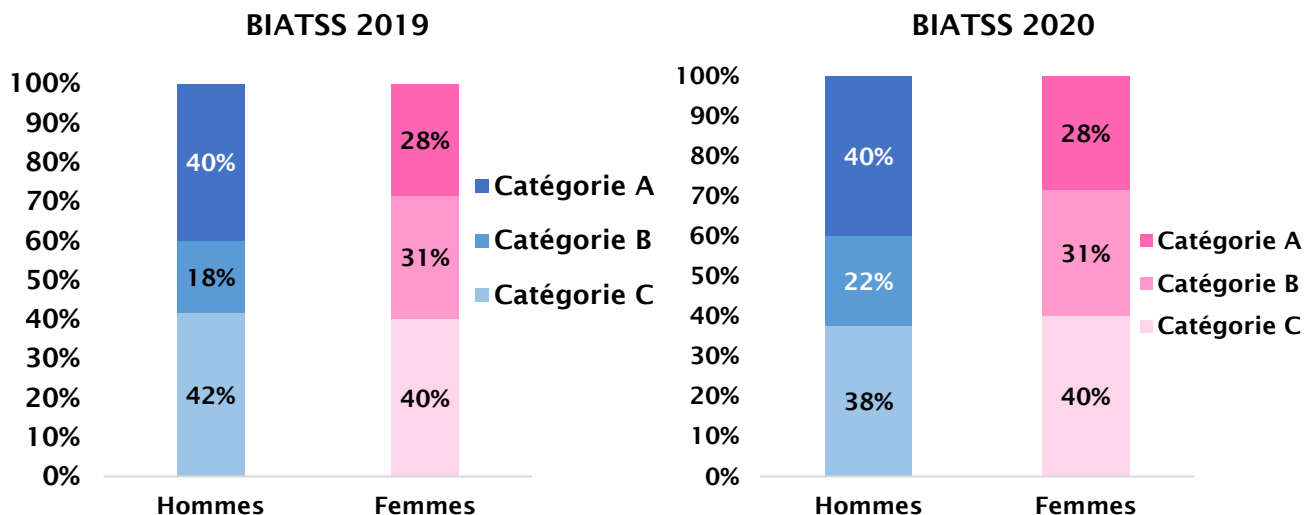
F = Femmes, H = Hommes

BIATSS 2019



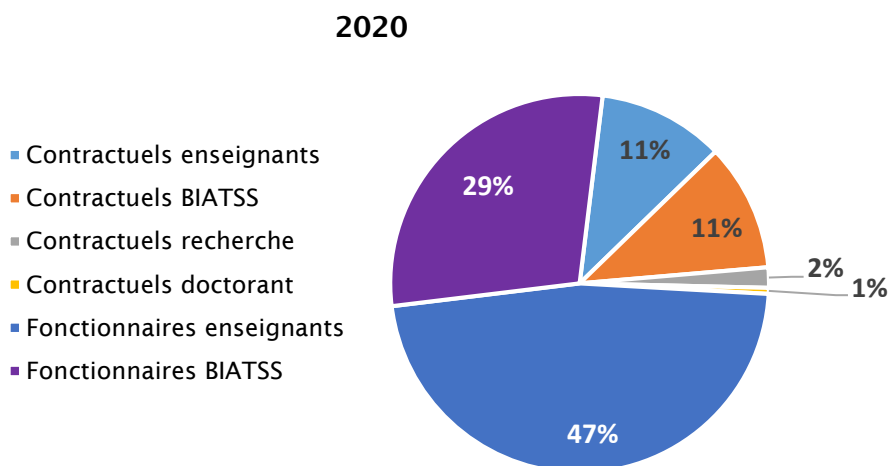
BIATSS 2020





Effectif total en ETPT au 31 décembre par grande famille statutaire

ETPT : L'équivalent temps plein travaillé est l'unité de mesure des emplois par rapport à la quotité de travail et la période d'activité. Elle est l'unité utilisée dans le calcul des plafonds d'emplois dans le cadre de la loi organique relative aux lois de finances (LOLF).



Effectif en ETPT au 31 décembre par type de population

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

Type de population	2018	2019	2020	Evolution sur 1 an
Enseignants	1 363	1 386	1 422	2,6%
BIATSS	960	968	976	0,9%
Contractuels recherche	41	42	43	2,4%
Contractuels doctorant	0	0	13	NS
Total	2 364	2 396	2 453	2,4%

Effectif en ETPT au 31 décembre par sexe

Sexe	2018	2019	2020	Evolution sur 1 an
Homme	1 080	1 085	1 114	2,6%
Femme	1 284	1 311	1 339	2,2%
Total	2 364	2 396	2 453	2,4%

Effectif en ETPT au 31 décembre par population et sexe

Type de population	2018		2019		2020		Evolution sur 1 an	
Sexe	F	H	F	H	F	H	F	H
Enseignants	629	734	644	742	661	761	2,6%	2,5%
BIATSS	628	332	640	328	644	333	0,6%	1,4%
Contractuels recherche	27	14	26	15	26	17	-1,8%	9,7%
Contractuels doctorant	0	0	0	0	9	4	NS	NS
Total	1 284	1 080	1 311	1 085	1 339	1 114	2,2%	2,6%

F = Femmes, H= Hommes

Effectif en ETPT au 31 décembre par statut et type de population

Statut	2018		2019		2020		Evolution sur 1 an	
Type de population	F	C	F	C	F	C	F	C
Enseignants	1 133	230	1 132	254	1 157	265	2,2%	4,2%
BIATSS	721	239	722	246	709	267	-1,8%	8,5%
Contractuels recherche	0	41	0	42	0	43	0,0%	2,4%
Contractuels doctorant	0	0	0	0	0	13	0,0%	NS
Total	1 855	510	1 854	542	1 866	587	0,7%	8,3%

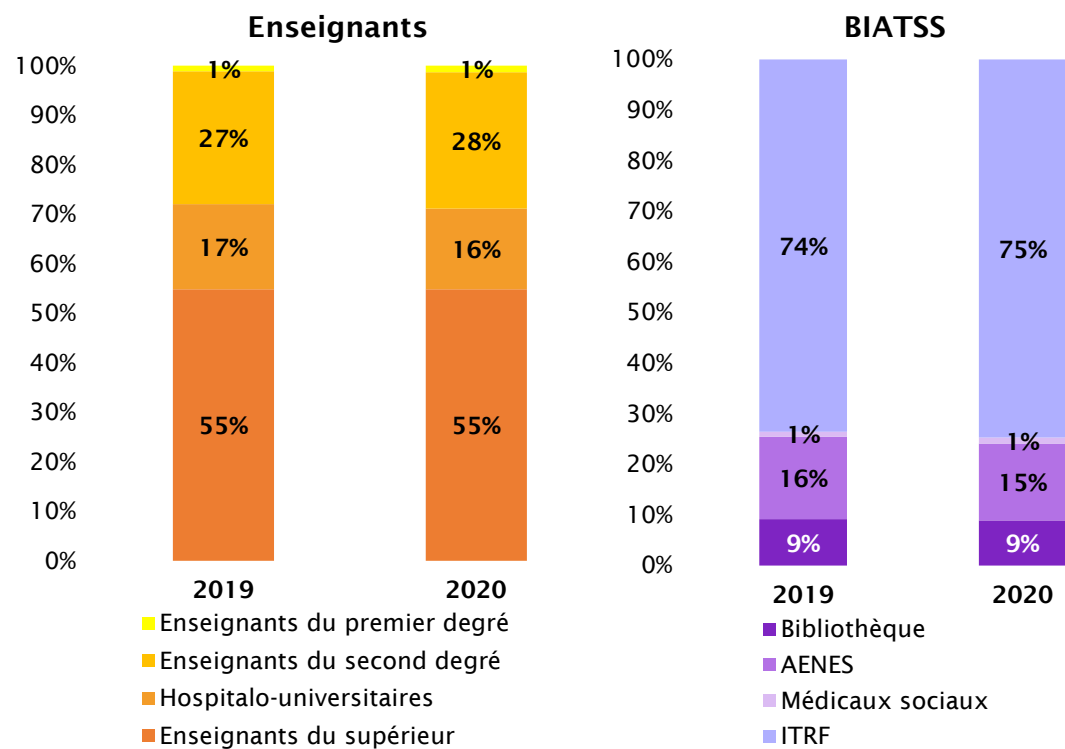
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectifs physiques totaux par type de population et sexe

Type de population	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs									
Enseignants du supérieur	400	459	859	417	457	874	418	482	900
Hospitalo-universitaires	109	169	278	103	171	274	100	168	268
Enseignants du second degré	203	195	398	214	214	428	233	219	452
Enseignants du premier degré	8	9	17	10	8	18	14	8	22
Total Enseignants - enseignants chercheurs	720	832	1552	744	850	1594	765	877	1642
BIATSS									
Bibliothèque	66	24	90	73	24	97	73	26	99
ATSS dont									
AENES	140	34	174	144	27	171	147	21	168
Médicaux sociaux	11	1	12	10	1	11	12	1	13
ITRF	474	296	770	481	294	775	506	321	827
Apprentis	1		1	3	6	9	5	11	16
Total BIATSS	692	355	1047	711	352	1063	738	369	1107
Contractuels recherche	34	16	50	30	21	51	35	22	57
Contractuels doctorant							38	20	58
Total	1446	1203	2649	1485	1223	2708	1576	1288	2864

F = Femmes, H = Hommes

Effectifs totaux par type de population



Effectifs physiques totaux par type de population détaillée et sexe

Type de population	Sexe	2018			2019			2020		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants		720	832	1552	744	850	1594	767	879	1646
Enseignants du supérieur										
Lecteurs		4	3	7	7	1	8	5	2	7
Maîtres de langue		1	2	3		3	3	1	2	3
Contractuels CMERER/LRU		4	5	9	3	4	7	2	1	3
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche		60	43	103	73	45	118	62	53	115
Post-doctorants		3		3		3	3	2	2	4
Associés		17	48	65	16	43	59	16	49	65
Maîtres de conférences		237	244	481	245	237	482	258	247	505
Professeurs des universités		74	114	188	73	121	194	74	128	202
Hospitalo-universitaires										
Associés		2	3	5	4	3	7			0
Chefs de clinique		53	39	92	49	47	96	47	45	92
Contractuels hospitalo-universitaires		10	7	17	9	7	16	9	8	17
Contractuels LRU		4	4	8	2	4	6	2	5	7
Maîtres de conférences de médecine générale		1	1	2	1	1	2	4	2	6
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		18	21	39	18	19	37	19	14	33
Professeurs de médecine générale		1	1	2	1	1	2	1	2	3
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		20	93	113	19	89	108	18	92	110
Enseignants 2nd degré										
Agrégés		87	86	173	87	85	172	92	87	179
Certifiés		80	59	139	78	65	143	87	75	162
Contractuels CMERER/LRU		13	17	30	10	12	22	9	9	18
CPE		1	1	2	1	1	2	1	1	2
Inspecteur de l'éducation nationale										0
PEGC			1	1		1	1		1	1
Professeurs contractuels second degré		9	15	24	26	32	58	32	28	60
Professeurs EPS		5	11	16	5	11	16	5	11	16
Professeurs lycée professionnel		8	5	13	7	7	14	7	7	14
Enseignants du premier degré										
Professeurs des écoles		8	9	17	10	8	18	14	8	22
BIATSS		692	355	1047	711	352	1063	736	367	1103
Bibliothèque										
Bibliothécaires		10	2	12	12	3	15	14	3	17
Bibliothécaires assistants spécialisés		25	2	27	26	1	27	27	2	29
Conservateurs des bibliothèques		8	2	10	8	1	9	7	1	8
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Contrats aidés		1		1	2		2	2		2
Magasiniers des bibliothèques		21	18	39	24	19	43	22	20	42
ATSS										
AENES										
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		68	11	79	65	8	73	67	7	74
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		2	2	4	2	2	4	1	2	3
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche			2	2		2	2	1	1	2
Agent comptable			1	1		1	1		1	1
Attachés d'administration d'état		12	8	20	12	6	18	10	2	12
Directeur général des services			1	1		1	1		1	1
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		58	9	67	65	7	72	68	7	75
Médicaux sociaux										
Assistant de service social		1		1				1		1
Infirmiers		4		4	4		4	4		4
Médecins du travail		3	1	4	3	1	4	3	1	4
Psychologues de l'éducation nationale		3		3	3		3	4		4
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		205	115	320	205	112	317	202	109	311
Agent contractuel CNRS		1		1						0
Assistants ingénieurs		39	42	81	43	41	84	42	41	83
Ingénieurs de recherche		21	16	37	19	22	41	21	25	46
Ingénieurs d'études		77	58	135	85	62	147	99	65	164
Techniciens de recherche et de formation		131	65	196	129	57	186	135	68	203
Apprentis		1		1	3	6	9	5	11	16
Contractuels recherche		34	16	50	30	21	51	35	22	57
Adjoints techniques de recherche et de formation		1		1						0
Assistants ingénieurs		2		2	2		2	5		5
Ingénieurs de recherche		14	13	27	11	12	23	14	10	24
Ingénieurs d'études		16	3	19	17	9	26	15	12	27
Techniciens de recherche et de formation		1		1				1		1
Contrat doctorant		0	0	0	0	0	0	38	20	58
Agrégés								3	1	4
Ingénieurs de recherche								35	19	54
Total		1446	1203	2649	1485	1223	2708	1576	1288	2864

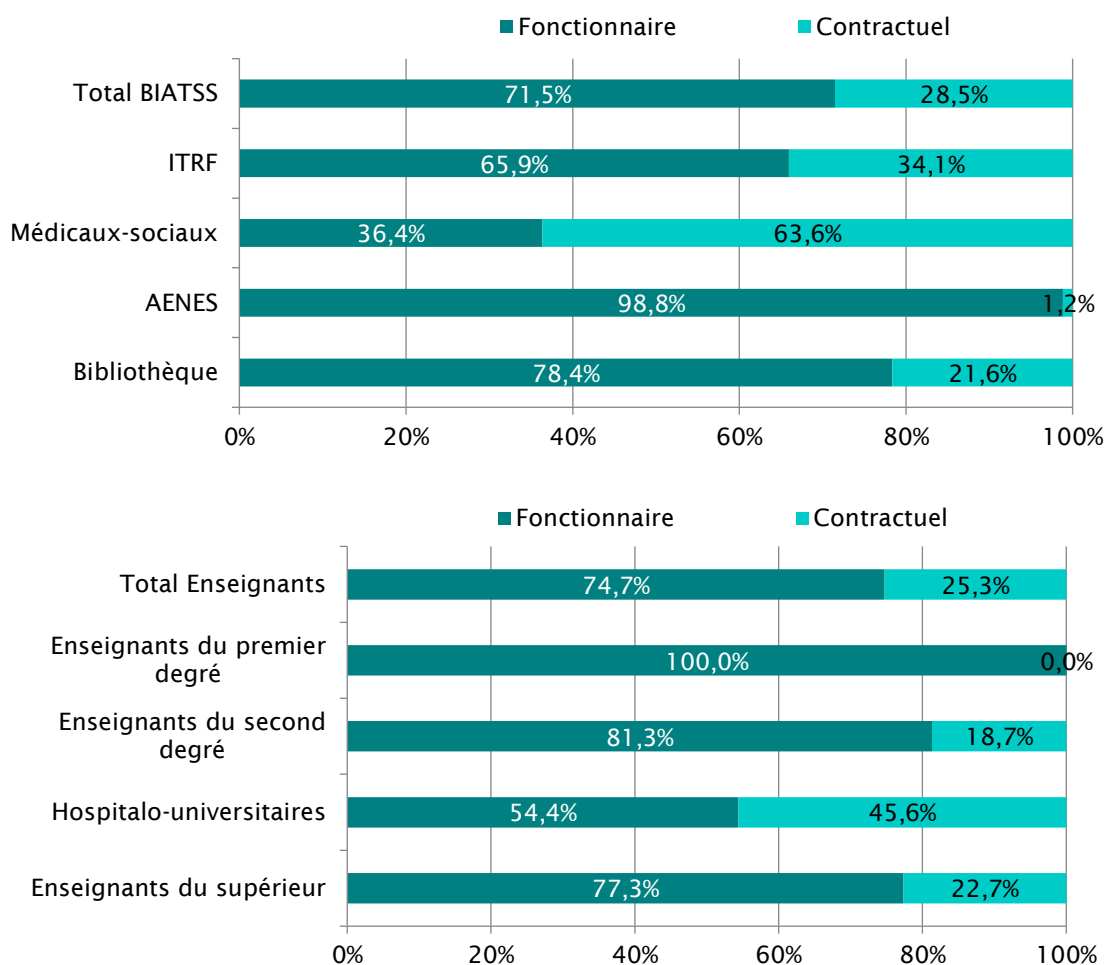
F = Femmes, H = Hommes

Effectifs physiques totaux par statut

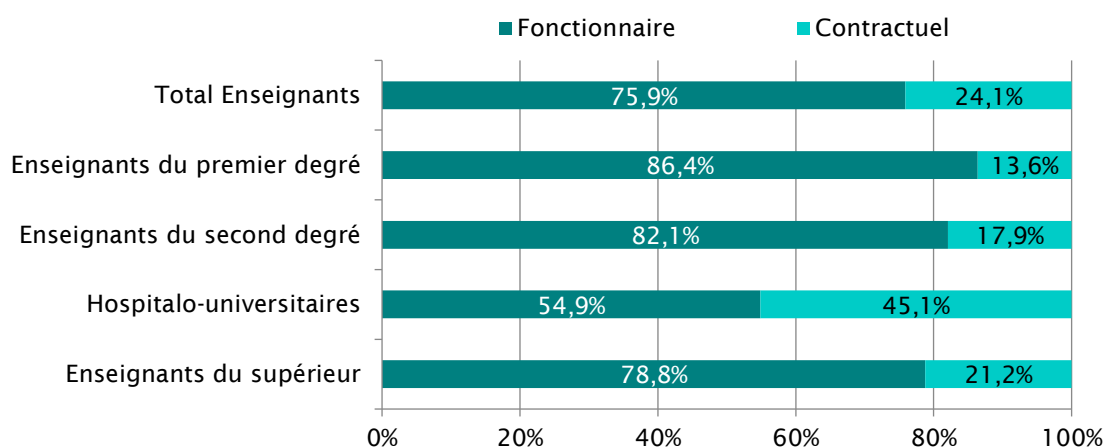
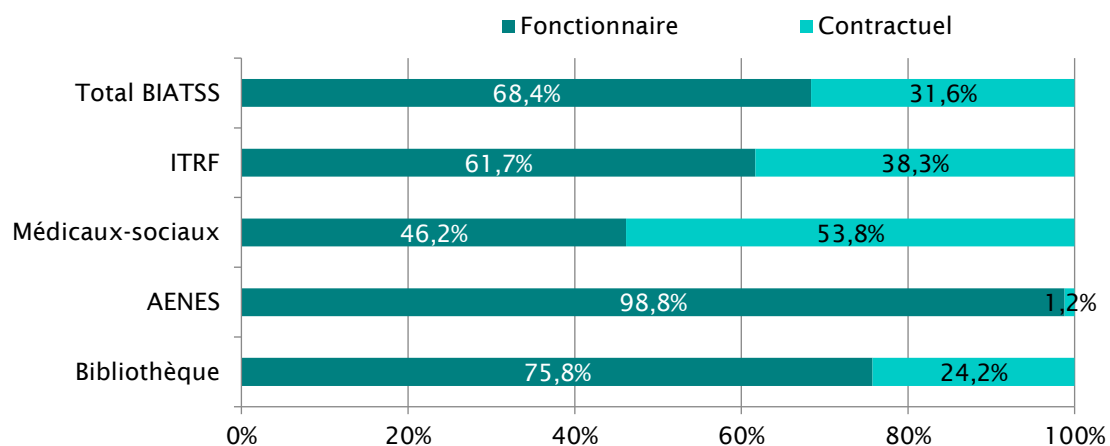
Type de population	2018			2019			2020		
Statut	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs									
Enseignants du supérieur	669	190	859	676	198	874	709	191	900
Hospitalo-universitaires	156	122	278	149	125	274	147	121	268
Enseignants du second degré	344	54	398	348	80	428	371	81	452
Enseignants du premier degré	17		17	18		18	19	3	22
Total Enseignants - enseignants chercheurs	1186	366	1552	1191	403	1594	1246	396	1642
BIATSS									
Bibliothèque	74	16	90	76	21	97	75	24	99
ATSS dont									
AENES	174		174	169	2	171	166	2	168
Médicaux sociaux	5	7	12	4	7	11	6	7	13
ITRF	500	270	770	511	264	775	510	317	827
Apprentis		1	1		9	9		16	16
Total BIATSS	753	294	1047	760	303	1063	757	350	1107
Contractuels recherche		50	50		51	51		57	57
Contractuels doctorant								58	58
Total	1939	710	2649	1951	757	2708	2003	861	2864

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Typologie des populations (en %) par statut en 2019



Typologie des populations (en %) par statut en 2020



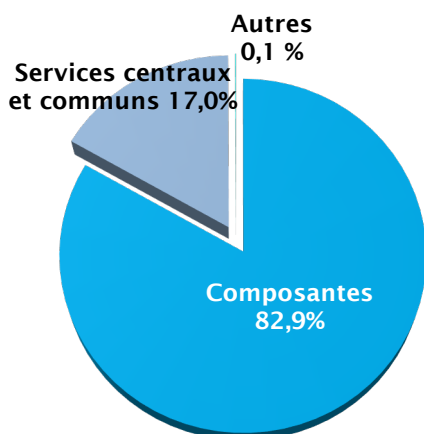
Effectifs physiques par population, filière et corps

Type de population	Statut	2018			2019			2020		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants		1186	366	1552	1191	403	1594	1246	400	1646
Enseignants du supérieur										
Lecteurs			7	7		8	8		7	7
Maîtres de langue			3	3		3	3		3	3
Contractuels CMERER/LRU			9	9		7	7		3	3
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche			103	103		118	118	2	113	115
Post-doctorants			3	3		3	3		4	4
Associés			65	65		59	59		65	65
Maîtres de conférences		481		481	482		482	505		505
Professeurs des universités		188		188	194		194	202		202
Hospitalo-universitaires										
Associés			5	5		7	7			0
Chefs de clinique			92	92		96	96		92	92
Contractuels hospitalo-universitaires			17	17		16	16		17	17
Contractuels LRU			8	8		6	6		7	7
Maîtres de conférences de médecine générale		2		2	2		2	2	4	6
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		39		39	37		37	33		33
Professeurs de médecine générale		2		2	2		2	2	1	3
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		113		113	108		108	110		110
Enseignants 2nd degré										
Agrégés		173		173	172		172	177	2	179
Certifiés		139		139	143		143	156	6	162
Contractuels CMERER/LRU			30	30		22	22		18	18
CPE		2		2	2		2	2		2
Inspecteur de l'éducation nationale										0
PEGC		1		1	1		1	1		1
Professeurs contractuels second degré			24	24		58	58	5	55	60
Professeurs EPS		16		16	16		16	16		16
Professeurs lycée professionnel		13		13	14		14	14		14
Enseignants du premier degré										
Professeurs des écoles		17		17	18		18	19	3	22
BIATSS		753	294	1047	760	303	1063	757	346	1103
Bibliothèque										
Bibliothécaires		9	3	12	10	5	15	11	6	17
Bibliothécaires assistants spécialisés		23	4	27	24	3	27	24	5	29
Conservateurs des bibliothèques		10		10	9		9	8		8
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Contrats aidés			1	1		2	2		2	2
Magasiniers des bibliothèques		31	8	39	32	11	43	31	11	42
ATSS										
AENES										
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		79		79	72	1	73	73	1	74
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		4		4	4		4	3		3
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		2		2	2		2	2		2
Agent comptable		1		1	1		1	1		1
Attachés d'administration d'état		20		20	18		18	12		12
Directeur général des services		1		1	1		1	1		1
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		67		67	71	1	72	74	1	75
Médicaux sociaux										
Assistant de service social		1		1				1		1
Infirmiers		4		4	4		4	4		4
Médecins du travail			4	4		4	4		4	4
Psychologues de l'éducation nationale			3	3		3	3	1	3	4
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		210	110	320	211	106	317	205	106	311
Agent contractuel CNRS		1		1						0
Assistants ingénieurs		54	27	81	56	28	84	51	32	83
Ingénieurs de recherche		27	10	37	27	14	41	25	21	46
Ingénieurs d'études		77	58	135	83	64	147	88	76	164
Techniciens de recherche et de formation		131	65	196	134	52	186	141	62	203
Apprentis			1	1		9	9		16	16
Contractuels recherche			50	50		51	51	0	57	57
Adjoints techniques de recherche et de formation			1	1						0
Assistants ingénieurs			2	2		2	2		5	5
Ingénieurs de recherche			27	27		23	23		24	24
Ingénieurs d'études			19	19		26	26		27	27
Techniciens de recherche et de formation			1	1					1	1
Contrat doctorant								0	58	58
Agrégés									4	4
Ingénieurs de recherche									54	54
Total		1939	710	2649	1951	757	2708	2003	861	2864

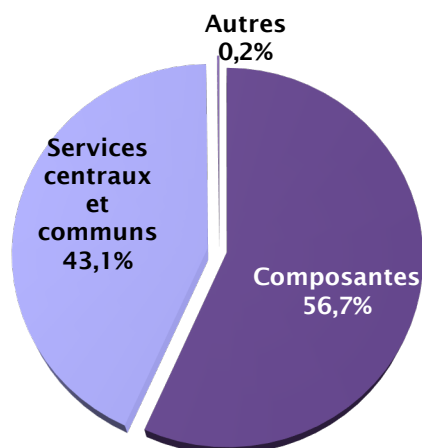
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Répartition des effectifs physiques entre composantes et services centraux et communs

2020 toutes populations



2020 BIATSS



Effectif physique total au 31 décembre par affectation et statut

Affectation Statut	2018			2019			2020			Evolution sur 1 an		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes	1 613	576	2 189	1 628	618	2 246	1 674	710	2 384	2,8%	14,9%	6,1%
Services centraux et communs	324	134	458	321	139	460	327	151	478	1,9%	8,6%	3,9%
Autres (COMUE)	2		2	2		2	2		2	0,0%	0,0%	0,0%
Total	1 939	710	2 649	1 951	757	2 708	2 003	861	2 864	2,7%	13,7%	5,8%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETPT au 31 décembre par affectation et statut

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

Affectation Statut	2018			2019			2020			Evolution sur 1 an		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes	1 544	401	1 945	1 551	430	1 981	1 569	470	2 039	1,2%	9,2%	2,9%
Services centraux et communs	309	108	417	301	112	413	294	117	412	-2,2%	5,0%	-0,2%
Autres (COMUE)	2		2	2		2	2		2	0,0%	0,0%	0,0%
Total	1 855	510	2 364	1 854	542	2 396	1 866	587	2 453	0,7%	8,3%	2,4%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETPT au 31 décembre par affectation et population

Affectation Population	2018					2019					2020				
	E	B	CR	CD	Total	E	B	CR	CD	Total	E	B	CR	CD	Total
Composantes	1 362	542	41	0	1 945	1 385	555	41	0	1 981	1 421	565	41	13	2 039
Services centraux et communs	1	416			417	1	411	1		413	4	407			412
Autres (COMUE)		2			2		2			2		2			2
Total	1 363	960	41		2 364	1 386	968	42		2 396	1 425	975	41	13	2 453

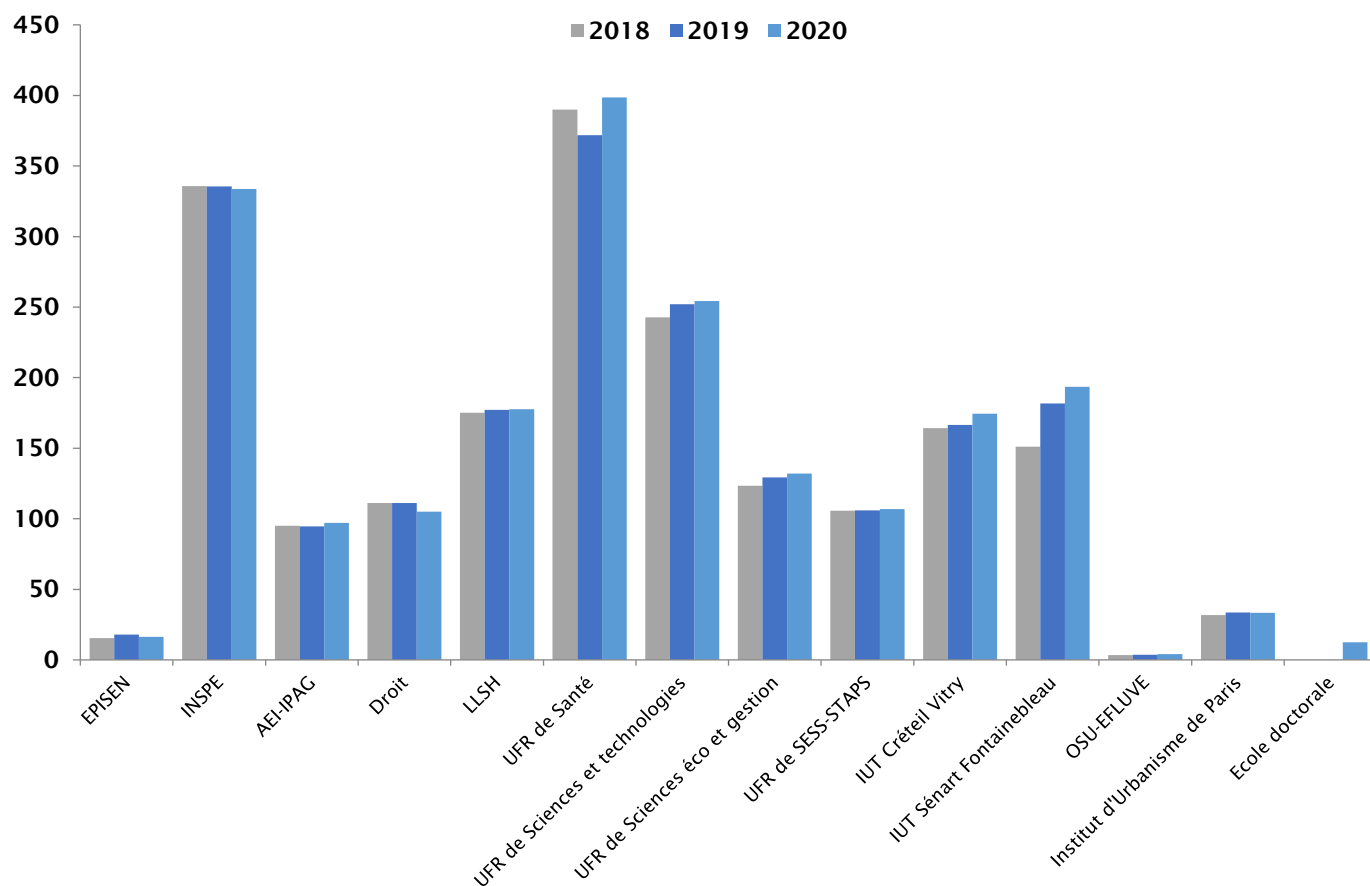
E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant

Effectif physique total au 31 décembre par affectation et type de population

Affectation Type de structure	2018					2019					2020				
	E	B	CR	CD	Total	E	B	CR	CD	Total	E	B	CR	CD	Total
Composantes															
EPISEN	13	7			20	15	6			21	15	6			21
INSPE	265	110	2		377	266	112	1		379	275	111	1		387
UFR AEI et IPAG	86	26			112	87	27			114	87	30			117
UFR de droit	100	31			131	98	27			125	97	26			123
UFR LLSH	160	34	1		195	161	31	1		193	167	32	3		202
UFR de Santé	298	114	27		439	290	122	20		432	295	139	27		461
UFR de Sciences et technologies (FST)	180	74	12		266	184	74	17		275	185	75	15		275
UFR de Sciences éco et gestion (FSEG)	106	35			141	107	36	3		146	114	41	1		156
SESS-STAPS	95	29	2		126	95	27	2		124	99	27	1		127
IUT Créteil Vitry	115	54	6		175	122	55	4		181	128	55	4		187
IUT Sénart Fontainebleau	108	59			167	141	68			209	151	73			224
OSU-EFLUVE		4			4		6			6		4	1		5
Institut d'Urbanisme de Paris	25	11			36	27	12	2		41	28	11	2		41
Ecole doctorale														58	58
Services centraux et communs															
Centre d'Innovation et de Développement Pédagogique (CIDP)												11			11
Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE)		74			74		72			72		52			52
Direction de la Formation Professionnelle (DIFPRO)												16			16
Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV)		15			15		18			18		15			15
Direction général des services (DGS) / Présidence / Direction des affaires juridiques et générales (DAJG) / Service hygiène et sécurité		24			24		23			23		26			26
Direction des Ressources Humaines (DRH)		49			49		48			48		53			53
Direction du Patrimoine et du développement durable (DPDV)		73			73		70			70		68			68
Direction des systèmes d'information (DSI)		46			46		47			47		52			52
Direction des services financiers (DSF)		15			15		14			14		14			14
Direction de la Communication (DIRCOM)		8			8		10			10		10			10
Direction des relations internationales (DRI)		15			15		16			16		15			15
Agence Comptable		22			22		19			19		20			20
Service de santé universitaire (SSU)		14			14		16			16		17			17
Service commun de la documentation (SCD)	1	102			103	1	106			107	1	108			109

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant

Effectif en ETPT au 31 décembre par composante



Effectif en ETPT au 31 décembre par composante et statut

Composante	2018			2019			2020		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
EPISEN	12	3	15	13	5	18	13	3	16
INSPE	312	24	336	310	25	335	309	25	334
AEI-IPAG	64	31	95	62	33	95	60	37	97
Droit	76	35	111	80	31	111	81	24	105
Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH)	144	31	175	143	34	177	143	35	178
UFR de Santé	236	154	390	230	142	372	233	166	399
UFR de Sciences et technologies (FST)	213	30	243	214	38	252	212	42	254
UFR de Sciences éco et gestion (FSEG)	101	23	123	103	27	129	103	29	132
UFR de SESS-STAPS	77	28	106	78	28	106	84	23	107
IUT Créteil Vitry	145	20	164	145	21	166	153	21	174
IUT Sénart Fontainebleau	132	19	151	142	40	182	150	44	193
OSU-EFLUVE	3		3	3	1	4	3	1	4
Institut d'Urbanisme de Paris	28	4	32	28	6	34	26	8	33
Ecole doctorale								13	13
Total	1544	401	1945	1551	430	1981	1569	470	2039

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis

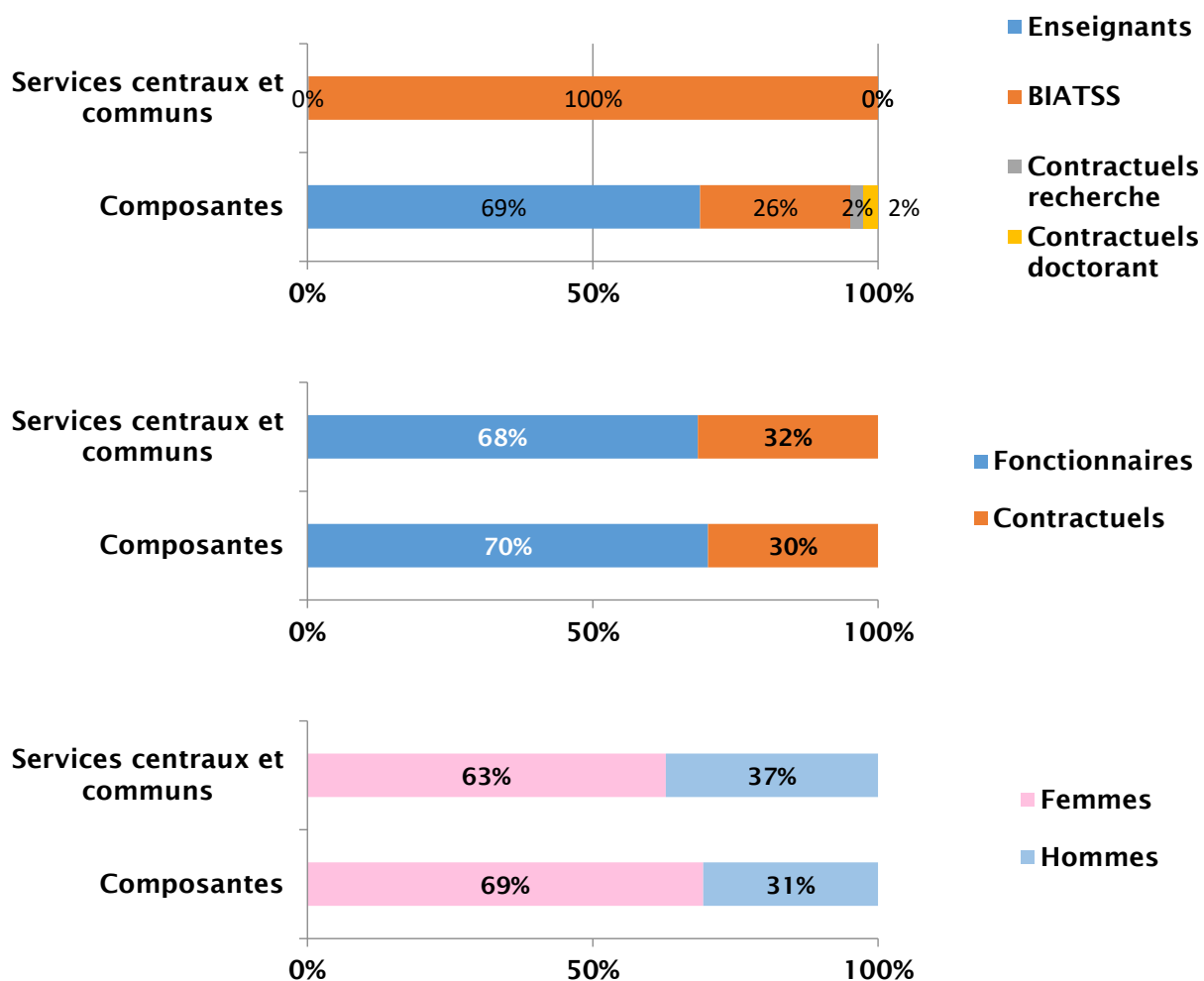
Effectif en ETPT au 31 décembre par composante et sexe

Composante	Sexe	2018			2019			2020		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
EPISEN		10	6	15	9	9	18	10	6	16
INSPE		201	135	336	202	133	335	199	135	334
AEI-IPAG		53	42	95	50	44	95	55	42	97
Droit		57	54	111	56	55	111	52	54	105
Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH)		111	64	175	108	69	177	108	70	178
UFR de Santé		186	204	390	174	198	372	190	209	399
UFR de Sciences et technologies (FST)		113	130	243	121	131	252	118	136	254
UFR de Sciences éco et gestion (FSEG)		65	59	123	71	59	129	71	61	132
UFR de SESS-STAPS		56	49	106	58	48	106	60	47	107
IUT Créteil Vitry		75	89	164	82	84	166	83	91	174
IUT Sénart Fontainebleau		86	65	151	99	83	182	106	87	193
OSU-EFLUVE		3	1	3	3	1	4	3	1	4
Institut d'Urbanisme de Paris		19	13	32	20	14	34	20	14	33
Ecole doctorale								9	4	13
Total		1034	911	1945	1053	928	1981	1083	957	2039

F = Femmes, H = Hommes

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

Typologie (en %) des effectifs physiques des composantes et services centraux 2020

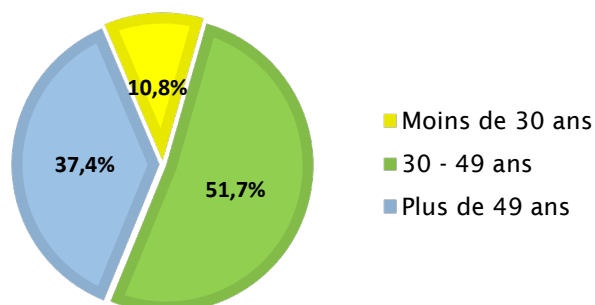


Répartition des effectifs physiques par âge

Effectifs par tranche d'âge

Tranche d'âge	2018	2019	2020	Evolution sur 1 an
Moins de 20		6	9	50,0%
20-24	36	46	75	63,0%
25-29	184	189	226	19,6%
30-34	354	375	391	4,3%
35-39	355	324	339	4,6%
40-44	368	380	393	3,4%
45-49	373	361	359	-0,6%
50-54	389	403	411	2,0%
55-59	340	353	369	4,5%
60-64	209	229	246	7,4%
65 et plus	41	42	46	9,5%
Total	2649	2708	2864	-0,7%
Age moyen	44,7	44,7	44,4	-0,3

2020



Age moyen (en années)

Type de population Statut	2018		2019		2020	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	48,2	37,6	48,4	37,8	48,4	38,3
BIATSS	46,7	36,6	46,6	36,8	47,1	36,1
Contractuels recherche		33,2		32,5		32,8
Contractuels doctorant						25,6
Total	47,6	36,9	47,7	37,0	47,9	36,2

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

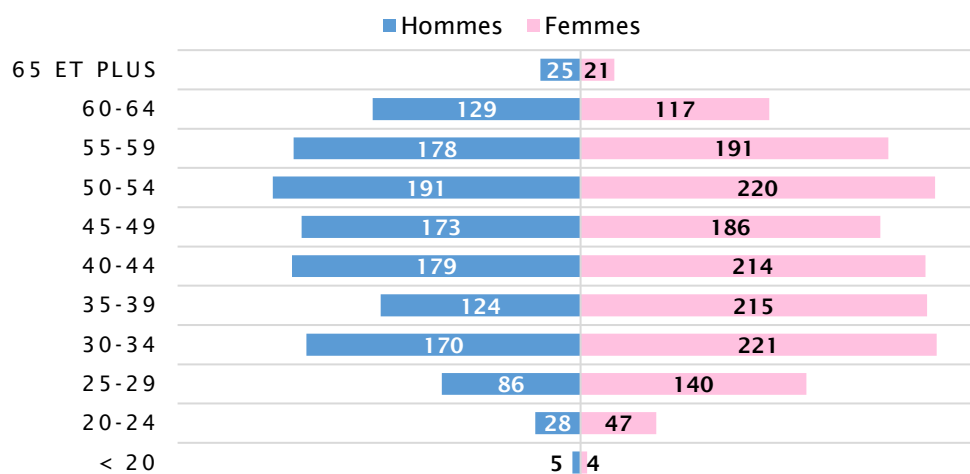
Type de population Sexe	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Enseignants	44,7	46,6	44,6	46,8	45,0	46,8
BIATSS	44,2	43,1	43,8	44,0	43,6	43,7
Contractuels recherche	31,4	37,3	30,6	35,2	30,9	35,8
Contractuels doctorant					25,1	26,6
Total	44,2	45,5	43,9	45,8	43,6	45,4

F = Femmes, H = Hommes

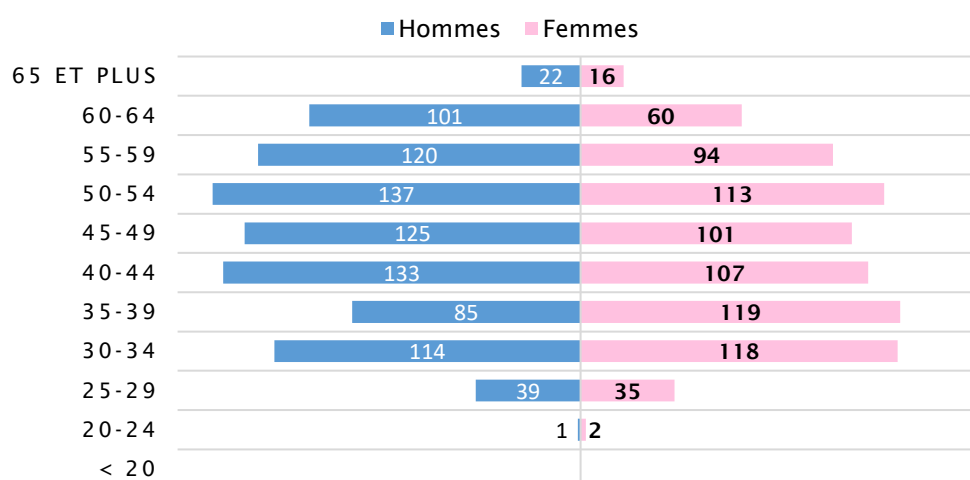
Statut Sexe	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Fonctionnaires	47,3	48,0	47,1	48,6	47,2	48,8
Contractuels	36,1	37,9	36,0	38,3	35,5	37,2
Total	44,2	45,5	43,9	45,8	43,6	45,4

F = Femmes, H = Hommes

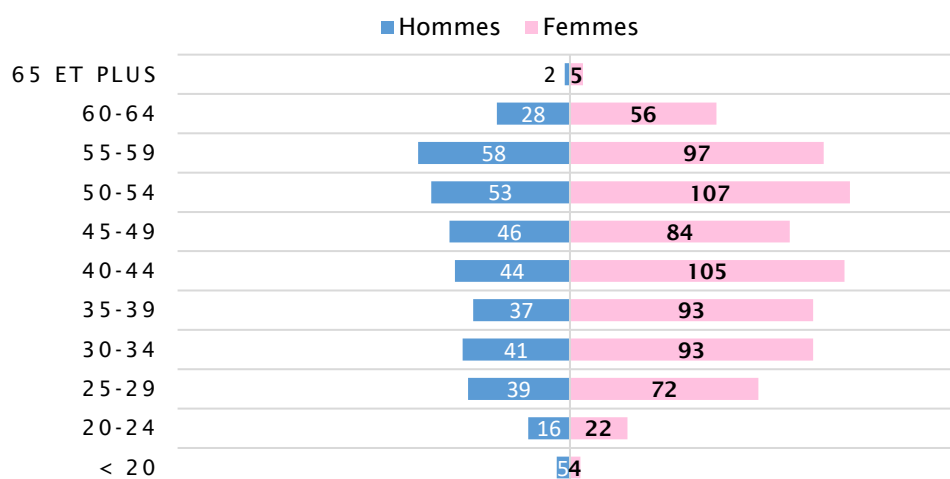
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2020 (y compris contractuels, recherche et doctorant)



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2020



Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2020



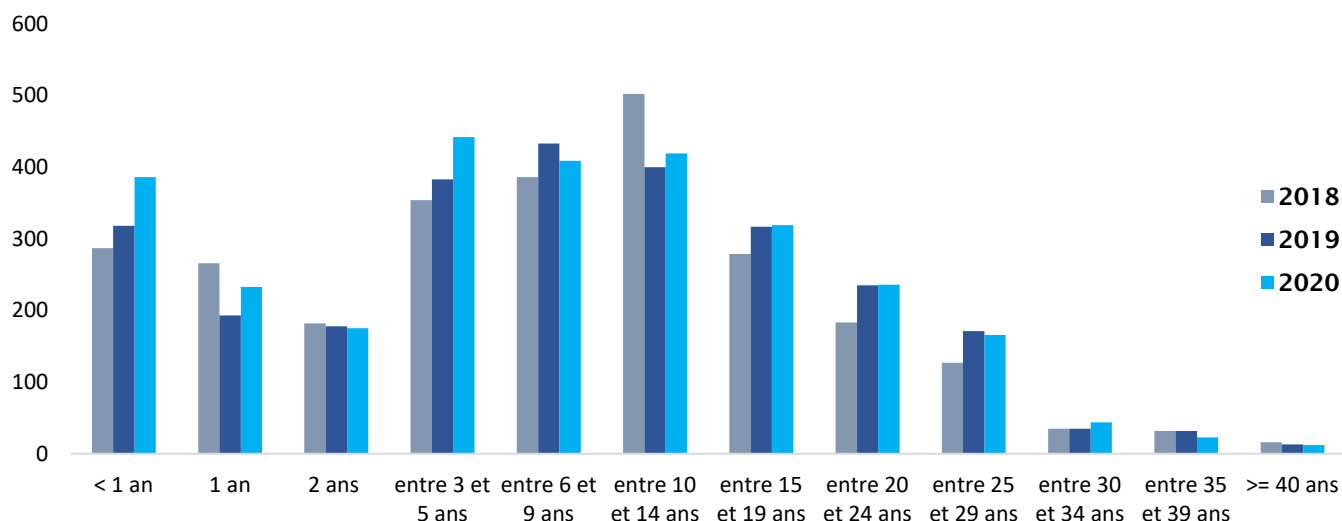
Répartition des effectifs physiques par ancienneté à l'UPEC

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2019						2020					
	E	B	CR	CD	Total	%	E	B	CR	CD	Total	%
< 1 an	177	123	18		318	11,7%	155	158	17	56	386	13,5%
1 an	94	88	11		193	7,1%	140	81	11	1	233	8,1%
2 ans	84	84	10		178	6,6%	90	72	12	1	175	6,1%
entre 3 et 5 ans	229	148	6		383	14,1%	234	195	13		442	15,4%
entre 6 et 9 ans	290	139	4		433	16,0%	284	121	4		409	14,3%
entre 10 et 14 ans	222	176	2		400	14,8%	250	169			419	14,6%
entre 15 et 19 ans	178	139			317	11,7%	187	132			319	11,1%
entre 20 et 24 ans	168	67			235	8,7%	160	76			236	8,2%
entre 25 et 29 ans	114	57			171	6,3%	102	64			166	5,8%
entre 30 et 34 ans	27	8			35	1,3%	32	12			44	1,5%
entre 35 et 39 ans	11	21			32	1,2%	7	16			23	0,8%
>= 40 ans		13			13	0,5%	1	11			12	0,4%
Total	1 594	1 063	51	0	2 708	100%	1 642	1 107	57	58	2 864	100%

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC



Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Type de population	Statut	2018		2019		2020	
		F	C	F	C	F	C
Enseignants		12,3	3,6	13,3	4,1	12,3	4,1
BIATSS		13,3	2,7	13,7	3,0	13,3	2,6
Contractuels recherche			2,2		2,6		1,9
Contractuels doctorant							0,2
Total		12,7	3,1	13,5	3,6	12,7	3,1

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	Sexe	2018		2019		2020	
		F	H	F	H	F	H
Enseignants		9,3	11,0	10,1	11,8	9,5	11,1
BIATSS		10,4	10,2	10,4	11,2	9,6	10,7
Contractuels recherche		1,8	2,9	2,6	2,5	2,0	1,7
Contractuels doctorant						0,2	0,2
Total		9,7	10,7	10,1	11,5	9,1	10,6

F = Femmes, H = Hommes

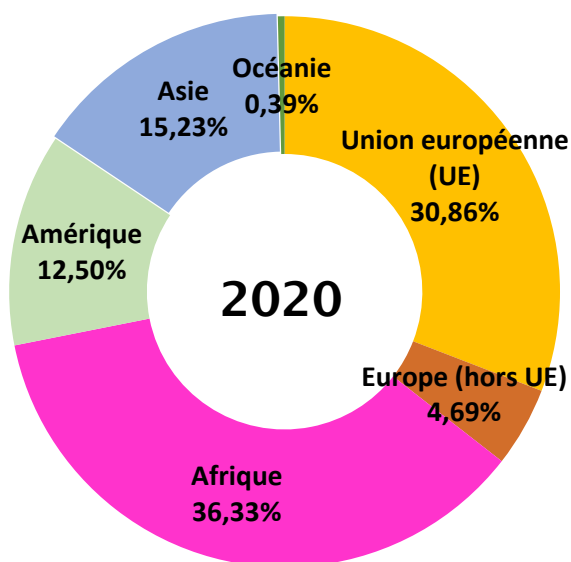
Lieu de naissance : répartition des effectifs physiques par zone géographique

Répartition des agents par zone géographique

Zone	2018					2019					2020				
	E	B	CR	CD	total	E	B	CR	CD	total	E	B	CR	CD	total
France	1435	1015	32		2482	1449	1029	32		2510	1479	1056	36	37	2608
Union européenne (UE)	47	7	6		60	47	10	6		63	57	12	8	2	79
Europe (hors UE)	5	3			8	11	1	1		13	9	2		1	12
Afrique	40	19	5		64	50	16	3		69	53	25	7	8	93
Amérique	14	2	4		20	20	3	1		24	20	8	1	3	32
Asie	11	1	3		15	18	3	8		29	24	4	4	7	39
Océanie													1		1
Total	1 552	1 047	50	0	2649	1595	1062	51	0	2708	1642	1107	57	58	2864

E = Enseignants, B = BIATSS, CR = Contractuels recherche, CD = Contractuels doctorant

Répartition par origine géographique des agents de nationalité autre que française



Répartition des agents de nationalité autre que française par type de population et sexe

Type de population	2018			2019			2020		
Sexe	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Enseignants	58	59	117	76	70	146	79	84	163
BIATSS	24	8	32	23	10	33	33	18	51
Contractuels recherche	10	8	18	10	9	19	12	9	21
Contractuels doctorant							13	8	21
Total	92	75	167	109	89	198	137	119	256

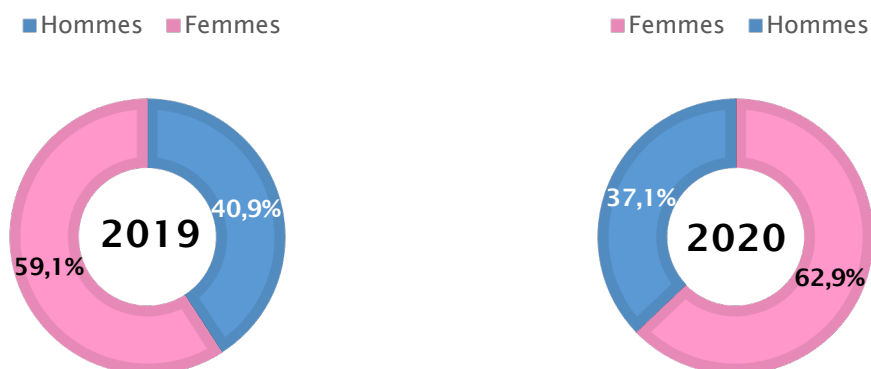
F = Femmes, H = Hommes

1.2.Recrutements

Embauches par population et sexe

Type de population Sexe	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants	95	96	191	109	98	207	83	74	157
BIATSS	97	54	151	105	45	150	110	45	155
Contractuels recherche	17	3	20	10	12	22	12	5	17
Contractuels doctorant							37	19	56
Total	209	153	362	224	155	379	242	143	385

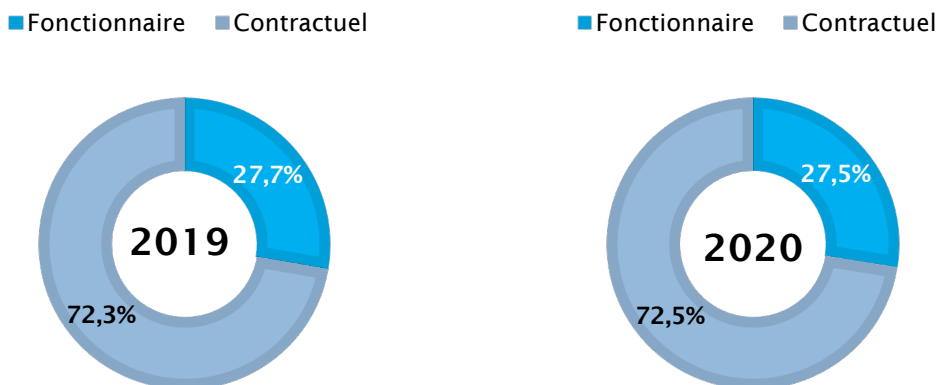
F = Femmes, H = Hommes



Embauches par population et statut

Type de population Statut	2018			2019			2020		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	58	133	191	61	146	207	71	86	157
BIATSS	41	110	151	44	106	150	35	120	155
Contractuels recherche		20	20		22	22		17	17
Contractuels doctorant								56	56
Total	99	263	362	105	274	379	106	279	385

F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Endorecrutement des enseignants-chercheurs

	% des endorecrutements	2018	2019	2020
Maîtres de conférences	Endorecrutés	2	3	7
	Total des recrutements	17	24	41
	% des endorecrutements	11,8%	12,5%	17,10%
Professeurs des universités	Endorecrutés	4	7	4
	Total des recrutements	11	13	12
	% des endorecrutements	36,4%	53,8%	27,0%
Total	Endorecrutés	6	10	11
	Total des recrutements	28	37	56
	% des endorecrutements	21,4%	27%	19,60%

1.3.Départs

Les départs sont recensés en date du 1^{er} janvier de l'année suivante par rapport à l'année écoulée.

Départs par population et statut

Type de population Statut	2018			2019			2020		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	73	111	184	59	124	183	40	111	151
BIATSS	91	98	189	78	100	178	73	77	150
Contractuels recherche		32	32		24	24		15	15
Contractuels doctorant									0
Total	164	241	405	137	248	385	113	203	316

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

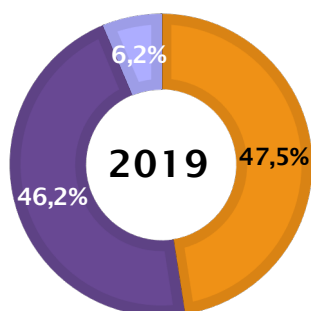
Départs par population et sexe

Type de population Sexe	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants	90	94	184	105	78	183	80	71	151
BIATSS	135	54	189	114	64	178	103	47	150
Contractuels recherche	21	11	32	10	14	24	10	5	15
Contractuels doctorant									0
Total	246	159	405	229	156	385	193	123	316

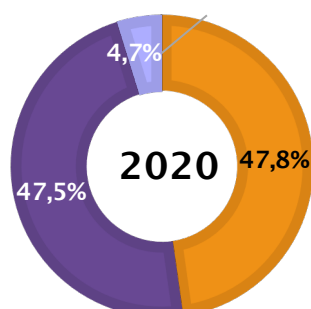
F = Femmes, H = Hommes

Départs par population

- Enseignants
- BIATSS
- Contractuels recherche
- Contractuels doctorant

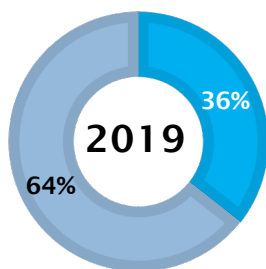


- Enseignants
- BIATSS
- Contractuels recherche
- Contractuels doctorant

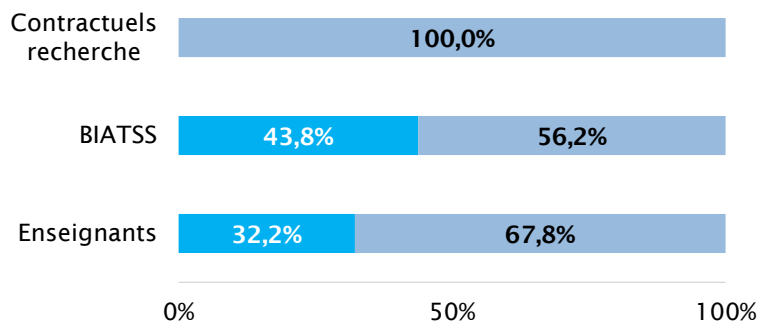


Départs 2019 par statut et par sexe

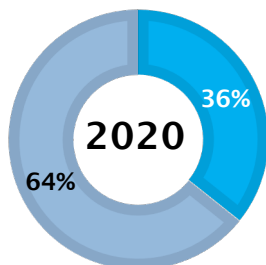
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



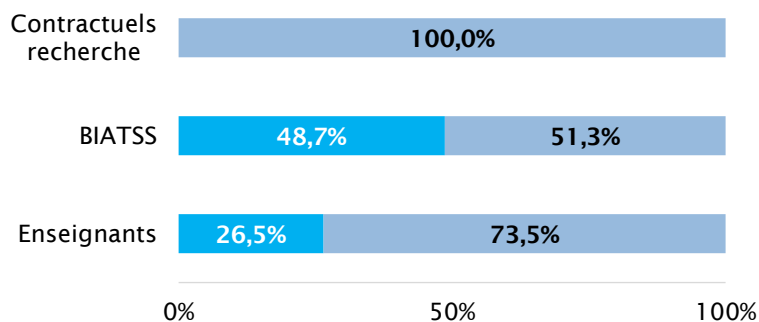
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



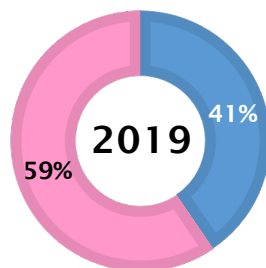
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



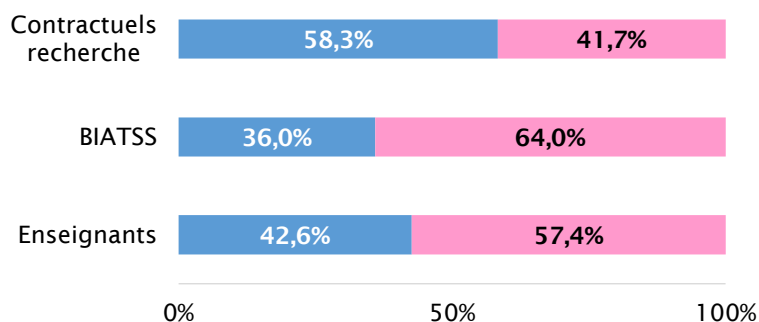
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



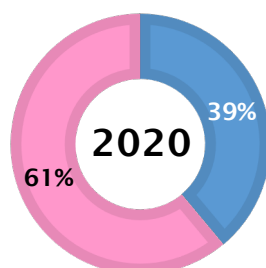
■ Hommes ■ Femmes



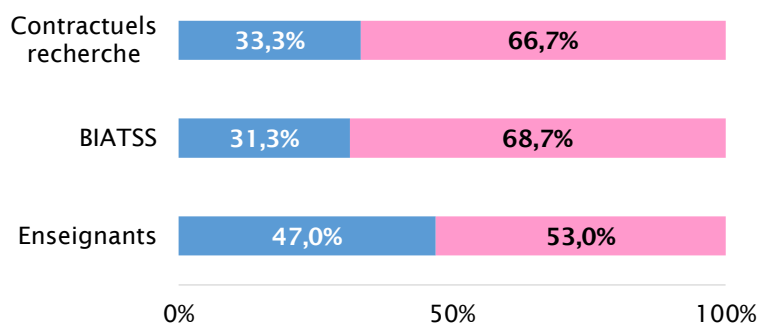
■ Hommes ■ Femmes



■ Hommes ■ Femmes



■ Hommes ■ Femmes



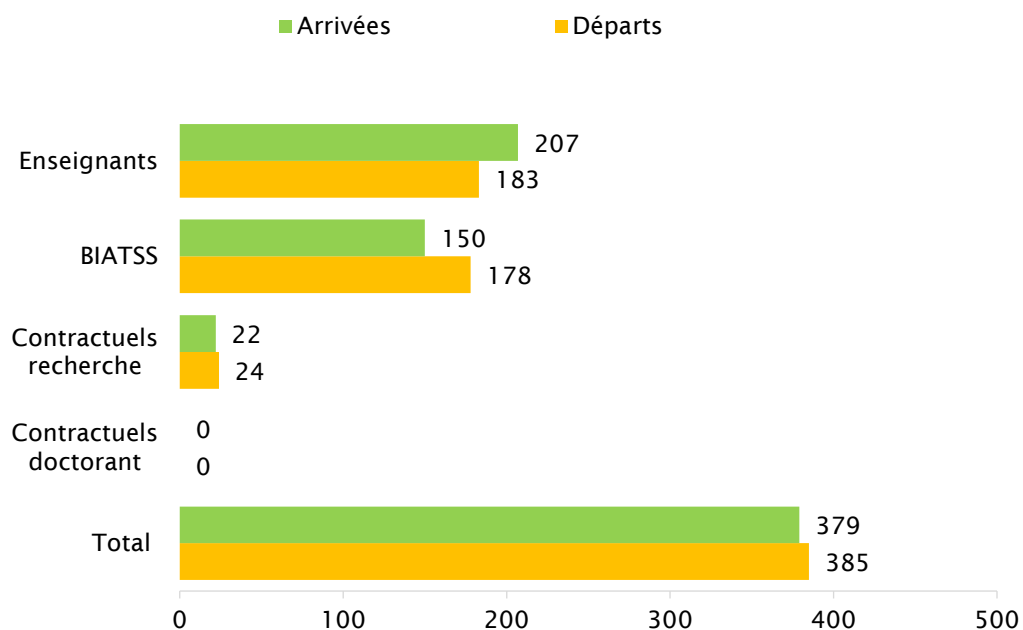
Départs par motif et sexe

Motif du départ	2018			2019			2020			
	Nombre de départs			Nombre de départs			Nombre de départs			% Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Congé longue durée	2		2	2		2	1	3	4	1,3%
Congé de formation	2		2						0	0,0%
Congé parental	5	1	6	2		2	3		3	0,9%
Décès	1	2	3		2	2	1		1	0,3%
Démission	1	1	2	15	10	25	18	7	25	7,9%
Détachement	16	6	22	16	8	24	11	5	16	5,1%
Disponibilité	11	9	20	7	8	15	11	4	15	4,7%
Fin de contrat	142	98	240	120	95	215	104	72	176	55,7%
Fin de fonction	11	2	13	5	2	7	2	2	4	1,3%
Licenciement				1	2	3			0	0,0%
Mise à disposition	3	2	5						0	0,0%
Mutation	25	13	38	28	15	43	24	18	42	13,3%
<i>Dont nomination après concours</i>	3	1	4	2		2	5	5	10	3,2%
Retraite	27	24	51	23	10	33	16	12	28	8,9%
Autres		1	1	10	4	14	2		2	0,6%
Total	246	159	405	229	156	385	193	123	316	100%

F = Femmes, H = Hommes

Comparaison des embauches et des départs, par population

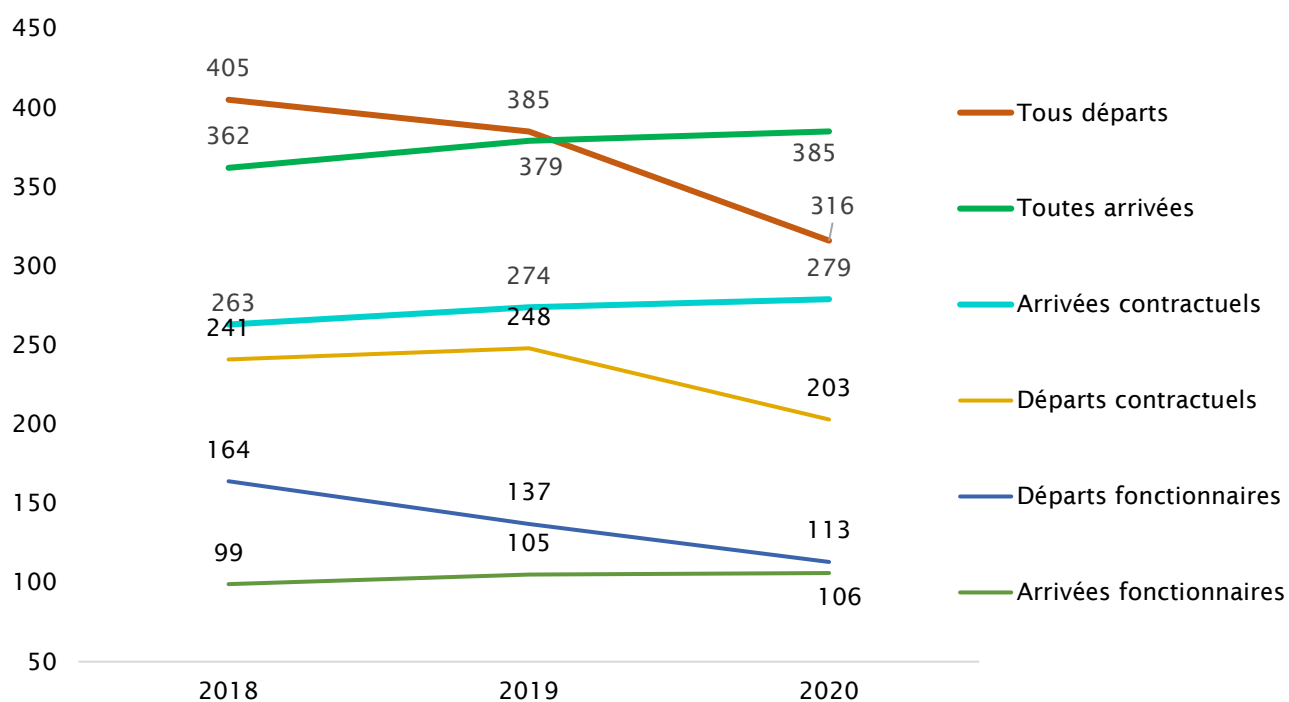
2019



2020



Comparaison des embauches et des départs par statut de 2018 à 2020



1.4.Promotion

Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2018	2019	2020
Concours	46	74	85
Promotion de grade CNU	31	44	29
Promotion de grade local	33	23	25
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	50	40	N.C
Total	160	181	139

Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs

2019	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Concours	10	11	18	9	17	9			45	29
Promotion de grade CNU	7	13	7	17					14	30
Promotion de grade local	5	4	9	5					14	9
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement					20	20			20	20
Total	22	28	34	31	37	29			93	88
	50		65		66				181	

F = Femmes, H = Hommes

2020	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Concours	2	9	20	22	20	12			42	43
Promotion de grade CNU	6	5	6	12					12	17
Promotion de grade local	7	5	7	6					14	11
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement					N.C	N.C				
Total	15	19	33	40	20	12			68	71
	34		73		32				139	

F = Femmes, H = Hommes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités			
Type d'accès	2018	2019	2020
Concours	8	21	11
Promotion de grade CNU	11	20	11
Promotion de grade local	11	9	12
Total	30	48	34

Maître de conférences			
Type d'accès	2018	2019	2020
Concours	17	27	42
Promotion de grade CNU	20	24	18
Promotion de grade local	22	14	13
Total	59	65	73

Enseignant second degré			
Type d'accès	2018	2019	2020
Concours	21	26	32
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	50	40	N.C
Total	71	66	32

Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2018	2019	2020
Concours	8	11	8
- UPEC vers UPEC			
- UPEC vers autre			2
- Autre vers UPEC			15
Promotion de grade CNU	19 + 1 *	23	
Total	28	34	25

* PU/MG, ** MCU/MG

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

2019	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	F	H	F	H	F	H
Concours	2	6	2	1	4	7
Promotion de grade CNU	3	12	2	6	5	18
Total	5	18	4	7	9	25
	23		11		34	

F = Femmes, H = Hommes

* PU/MG

2020	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	F	H	F	H	F	H
Concours		5	1	2	1	7
- UPEC vers UPEC						
- UPEC vers autre		2				2
- Autre vers UPEC	3	12		1	3	13
Promotion de grade CNU	3		1	3	4	22
Total	3	19	1	3	4	22
	22		4		26	

F = Femmes, H = Hommes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités - Praticien hospitalier			
Type d'accès	2018	2019	2020
Concours	6	8	5
- UPEC vers UPEC			
- UPEC vers autre			2
- Autre vers UPEC			15
Promotion de grade CNU	14 + 1 *	15	
Total	21	23	22

*PU/MG

Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier			
Type d'accès	2018	2019	2020
Concours	2	3	3
- UPEC vers UPEC			
- UPEC vers autre			
- Autre vers UPEC			
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement			
Promotion de grade CNU	5	8	1
Total	7	11	4

*PU/MG, ** MCU/MG

1.5.Congés / absentéisme

Taux d'absentéisme

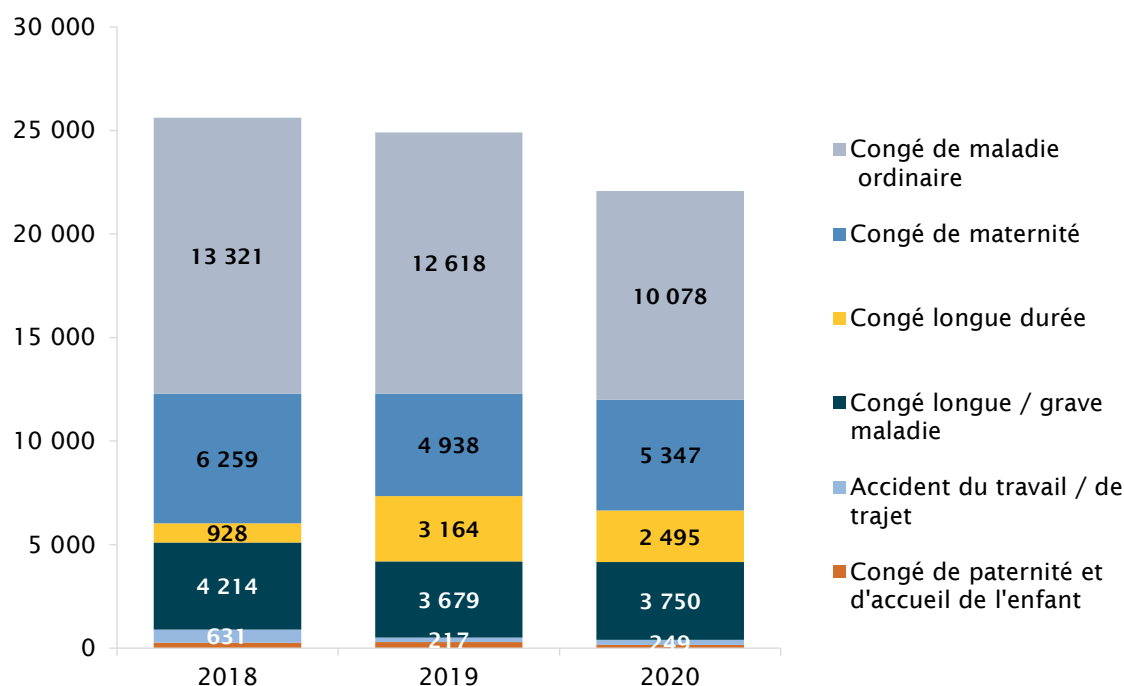
Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et la maladie professionnelle.

Type de population / Statut / Sexe	2018	2019	2020
Enseignant	2 %	2%	2%
Biatss	8 %	8%	6%
Fonctionnaire	5 %	5%	4%
Contractuel	3 %	2%	2%
Homme	2 %	2%	2%
Femme	7 %	6%	5%
Total	5%	4%	4%

Nombre total de jours d'absence

Nombre de jours d'absence par motif de 2018 à 2020



Absences en jours et en nombre d'agents au cours d'une année, par type de population, statut et sexe

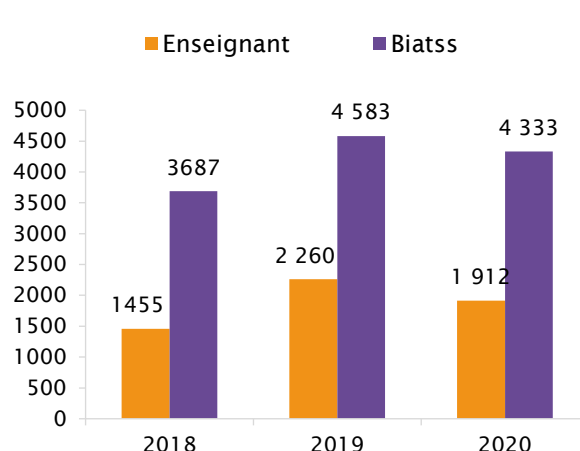
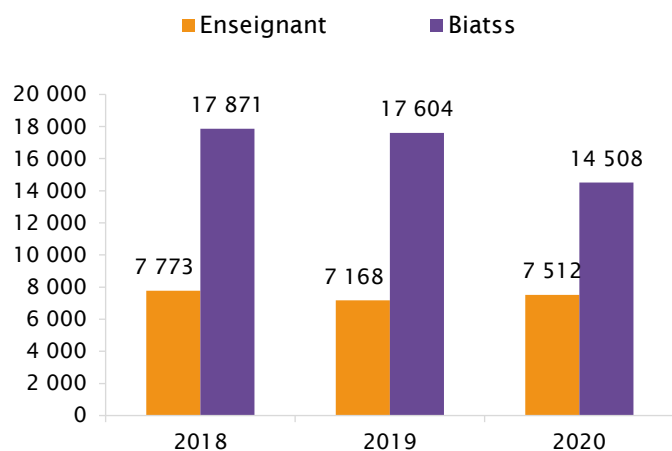
Absence par type et population

			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail / de trajet	TOTAL
2018	Enseignant	jour	2 272	1 436	19	3 878	163	5	7 773
		agent	95	6	1	38	15	1	156
	Biatss	jour	11 049	2 778	909	2 381	128	626	17 871
		agent	404	9	4	24	11	25	477
	TOTAL	jour	13 321	4 214	928	6 259	291	631	25 644
		agent	499	15	5	62	26	26	633
2019	Enseignant	jour	2 672	1 201	1 059	2 128	96	12	7 168
		agent	102	5	4	22	8	1	142
	Biatss	jour	9 946	2 478	2 105	2 810	60	205	17 604
		agent	412	11	7	24	5	11	470
	TOTAL	jour	12 618	3 679	3 164	4 938	156	217	24 772
		agent	514	16	11	46	13	12	612
2020	Enseignant	jour	2 283	695	1 217	3 176	74	67	7 512
		agent	77	3	3	34	7	3	127
	Biatss	jour	7 795	3 055	1 278	2 171	27	182	14 508
		agent	350	13	7	26	3	21	420
	TOTAL	jour	10 078	3 750	2 495	5 347	101	249	22 020
		agent	427	16	10	60	10	24	547

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

Evolution du nombre total de jours d'absence

Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave

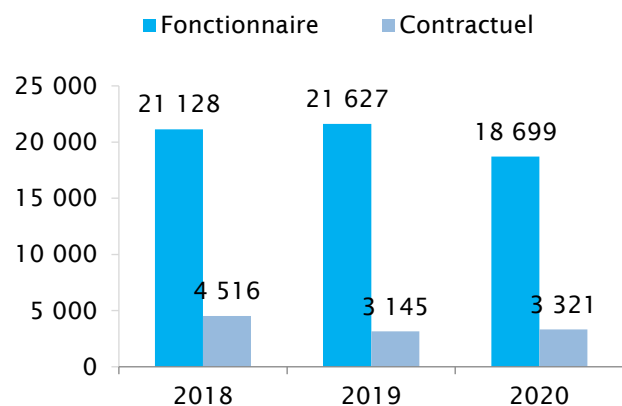


Absence par type et statut

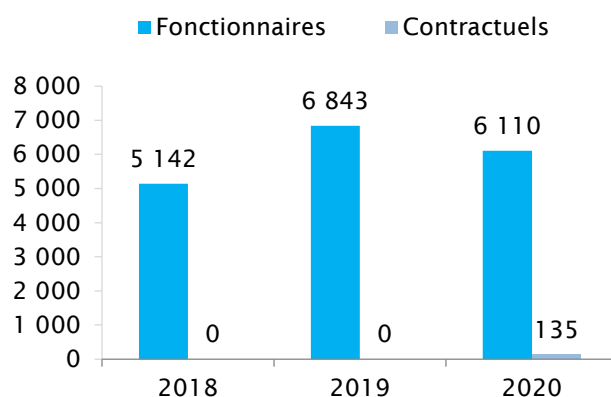
			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail/de trajet	TOTAL
2018	Fonctionnaire	jour	11 380	4 214	928	3 812	196	598	21 128
		agent	381	15	5	39	18	21	479
	Contractuel	jour	1 941			2 447	95	33	4 516
		agent	118			23	8	5	154
	TOTAL	jour	13 321	4 214	928	6 259	291	631	25 644
		agent	499	15	5	62	26	26	633
2019	Fonctionnaire	jour	10 361	3 679	3 164	4 084	122	217	21 627
		agent	379	28	26	47	11	12	503
	Contractuel	jour	2 257	0	0	854	34	0	3 145
		agent	135	0	0	11	3	0	149
	TOTAL	jour	12 618	3 679	3 164	4 938	156	217	24 772
		agent	514	28	26	58	14	12	652
2020	Fonctionnaire	jour	8 683	3 615	2 495	3 627	30	249	18 699
		agent	332	15	10	39	3	18	417
	Contractuel	jour	1 395	135	0	1 720	71	0	3 321
		agent	95	1	0	21	7	6	130
	TOTAL	jour	10 078	3 750	2 495	5 347	101	249	22 020
		agent	427	16	10	60	10	24	547

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

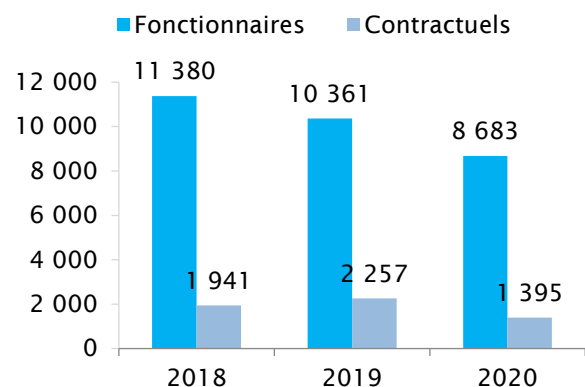
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours de congés maladie ordinaire

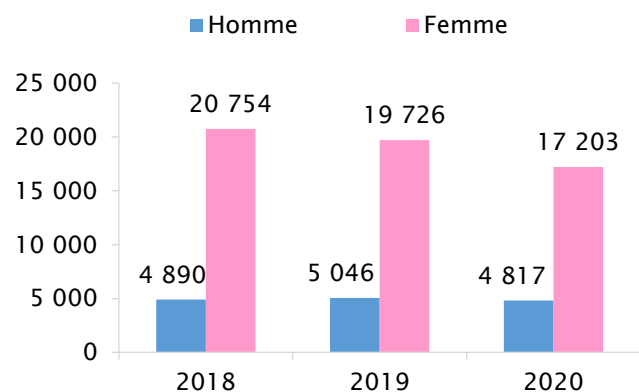


Absence par type et sexe

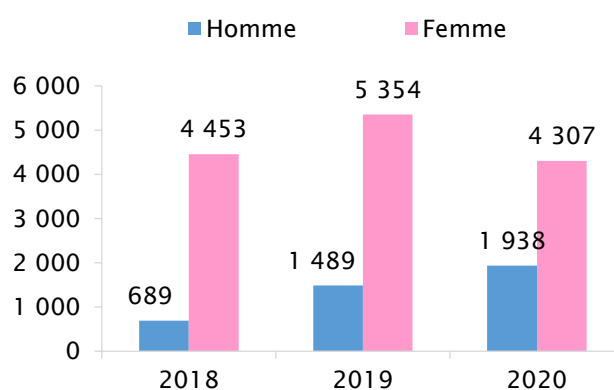
			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail/de trajet	TOTAL
2018	Homme	jour	3 519	428	261		291	391	4 890
		agent	132	3	1		26	10	172
	Femme	jour	9 802	3 786	667	6 259		240	20 754
		agent	367	12	4	62		16	461
	TOTAL	jour	13 321	4 214	928	6 259	291	631	25 644
		agent	499	15	5	62	26	26	633
2019	Homme	jour	3 374	1 001	488	0	156	27	5 046
		agent	133	7	4	0	14	3	161
	Femme	jour	9 244	2 678	2 676	4 938	0	190	19 726
		agent	381	21	22	58	0	9	491
	TOTAL	jour	12 618	3 679	3 164	4 938	156	217	24 772
		agent	514	28	26	58	14	12	652
2020	Homme	jour	2 729	1 007	931	0	101	49	4 817
		agent	104	3	3	0	10	10	130
	Femme	jour	7 349	2 743	1 564	5 347	0	200	17 203
		agent	323	13	7	60	0	14	417
	TOTAL	jour	10 078	3 750	2 495	5 347	101	249	22 020
		agent	427	16	10	60	10	24	547

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

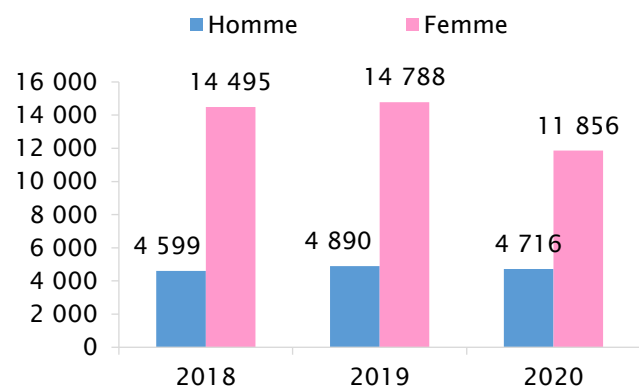
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours d'absence, hors congés accueil de l'enfant

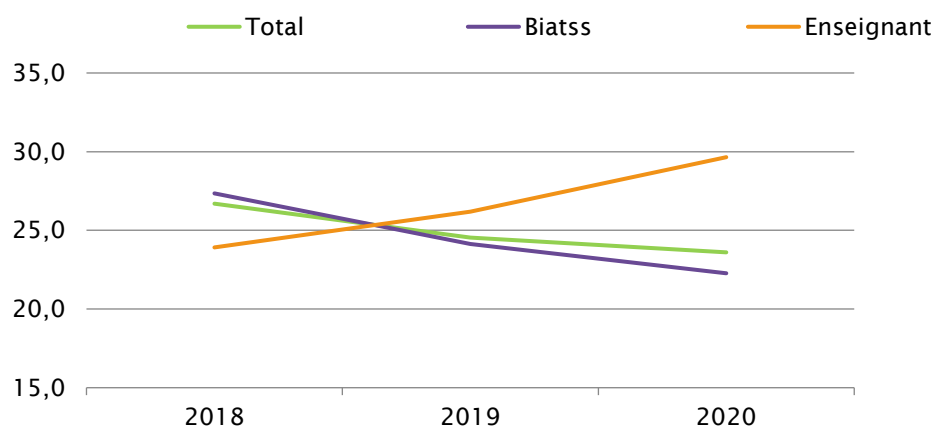


Les congés de maladie ordinaire

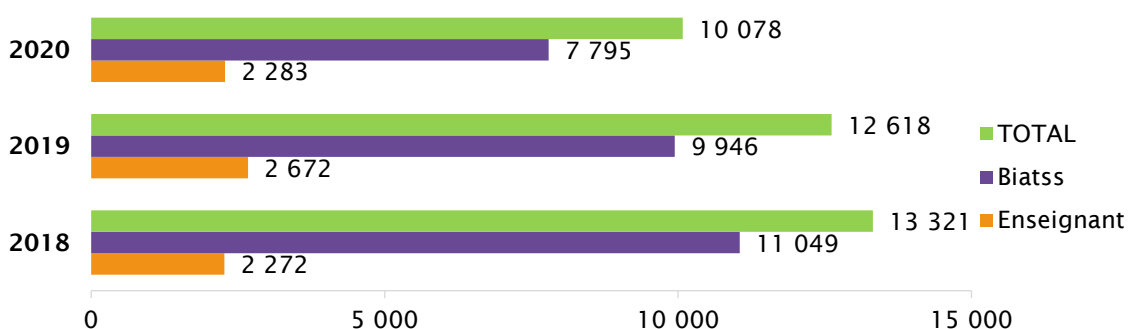
Durée moyenne d'absence (nombre moyen de jours d'absence par agent) pour congé de maladie ordinaire : nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif en arrêt maladie

Type de population / Statut/Sexe	2018	2019	2020
Enseignant	23,9	26,2	29,6
Biatss	27,3	24,1	22,3
Fonctionnaire	29,9	27,3	26,2
Contractuel	16,4	16,7	14,7
Homme	26,7	25,4	26,2
Femme	26,7	24,3	22,8
Moyenne	26,7	24,5	23,6

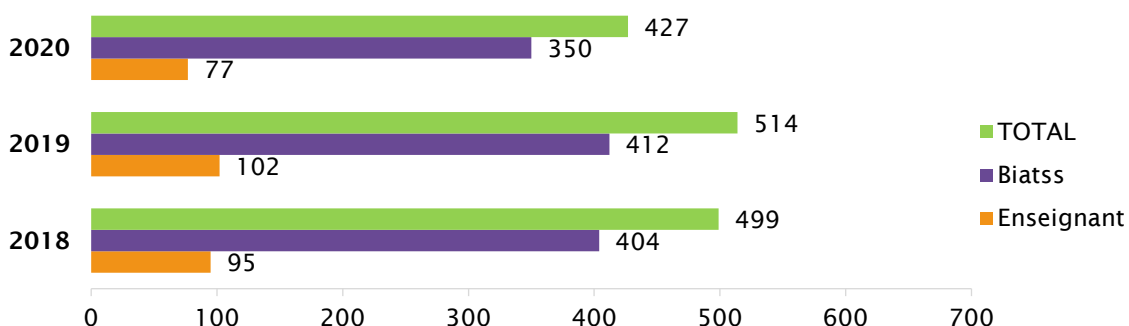
Durée moyenne d'absence en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population



Evolution du nombre de jours de congé maladie ordinaire, par population



Evolution du nombre d'agents en congé maladie ordinaire, par population



1.6. Personnel en situation de handicap

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Type de population Sexe	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants Titulaires	8	3	11	9	4	13	9	4	13
Enseignants Contractuels	1		1						
Biatss Titulaires	26	12	38	24	15	39	24	15	39
Biatss Contractuels	5	6	11	5	3	8	5	3	8
Contractuels recherche									
Total	40	21	61	38	22	60	38	22	60
Part des effectifs totaux	2,80%	1,70%	2,30%	2,60%	1,80%	2,20%	1,47%	0,85%	2,32%

F = Femmes, H = Hommes

	2018	2019	2020
Dépenses réalisées ouvrant droit à réduction pour le calcul de la cotisation au FIPHFP	25 836 €	26 025 €	22 095 €
Aménagement des postes de travail			
Nombre de postes concernés	10	19	3
Dépenses d'aménagement	19 357 €	26 624 €	2 087 €
Dépenses d'accessibilité	146 511 €	216 433 €	189 985 €
Dépenses d'accompagnement handicap			
Dépenses de transport	8 831 €	8 559 €	5497 €

En 2018, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 297 872 €

En 2019, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 415 502 €

En 2020, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 441 431 €

La contribution d'une année N est déterminée en fonction des dépenses de l'année N-1

2. Rémunérations et charges accessoires

2.1.Masse salariale annuelle totale

Source : Direction des Services Financiers

En septembre 2017, la mise en place du RIFSEEP pour les BIATSS remplace les primes et indemnités existantes par une indemnité de fonctions de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA). Certaines imputations budgétaires comprises dans les primes et indemnités en 2016 sont répertoriées dans les rémunérations principales en 2017 (nouvelle bonification indiciaire, indemnité de résidence, certaines majorations de traitement et indemnités différentielles). Enfin, à partir de décembre 2018 tous les contractuels de l'UPEC perçoivent une rémunération forfaitaire.

	2018	2019	2020
Rémunérations principales	90 709 853 €	92 540 175 €	94 746 270€
Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacations d'enseignement et vacations administratives)	12 174 065 €	12 752 727 €	11 919 638€
Primes et indemnités	8 721 443 €	8 145 627 €	8 227 593€
Cotisations sociales et taxes	76 394 209 €	77 279 728 €	78 917 527€
Prestations sociales	912 583 €	845 680 €	707 507€
Sous-total dépenses décaissables	188 912 153 €	191 563 937 €	194 518 535€
Provisions (passifs sociaux)	147 925 €	828 929 €	1 213 799€
Total masse salariale	189 060 078 €	192 392 866 €	195 732 334€

2.2.Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées

Il s'agit des cours complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires.

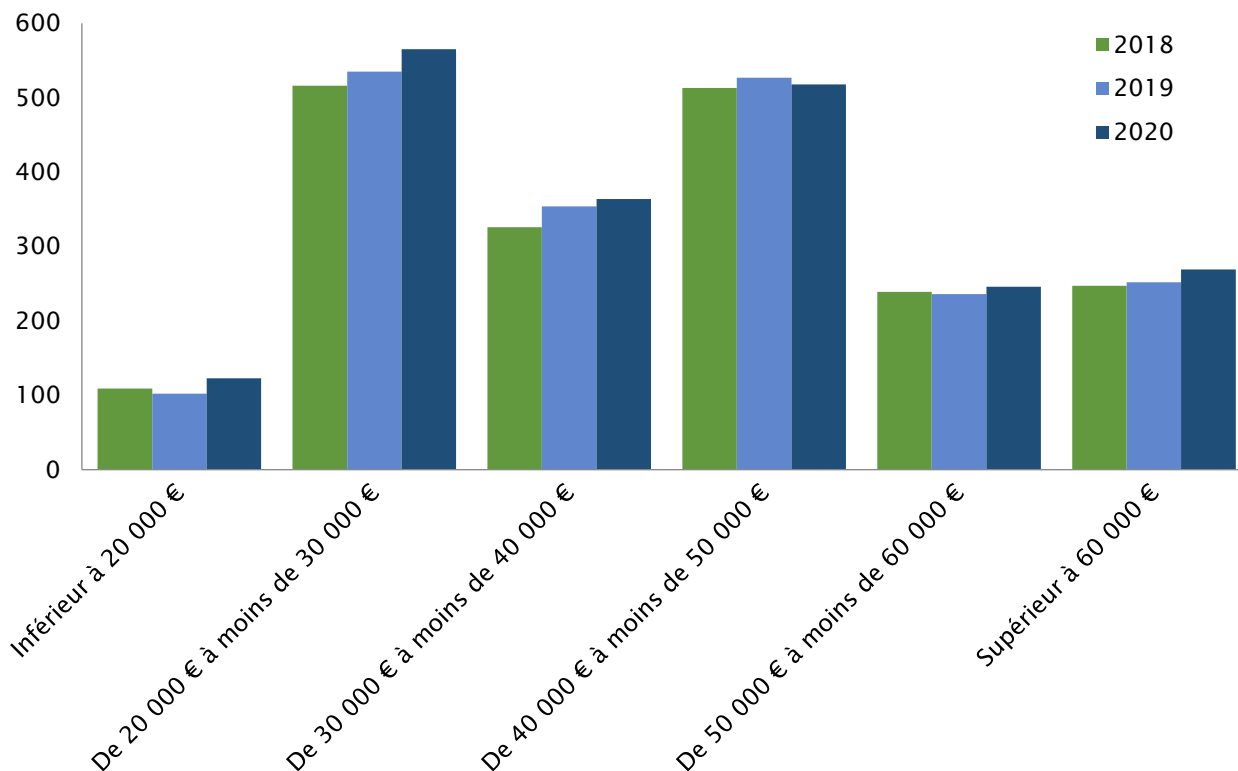
Composantes	2018	2019	2020	Evolution sur 1 an
INSPE	890 259 €	684 003 €	523 101€	-23,5%
AEI-IPAG	628 936 €	697 869 €	756 625€	8,4%
Droit	484 220 €	462 730 €	480 410€	3,8%
LLSH	698 961 €	664 099 €	428 371€	-35,5%
SANTE	641 505 €	627 057 €	705 034€	12,4%
FST	1 026 832 €	1 011 378 €	949 672€	-6,1%
FSEG	1 487 182 €	1 573 239 €	1 531 835€	-2,6%
SESS-STAPS	660 539 €	701 961 €	675 596€	-3,8%
IUT CV	1 257 426 €	1 217 877 €	1 309 440€	7,5%
IUT SF	2 362 115 €	2 343 815 €	2 391 432€	2,0%
EUP	73 151 €	34 743 €	46 390€	33,5%
EPISEN	445 831 €	425 819 €	412 569€	-3,1%
Total	10 656 956 €	10 444 590 €	10 210 475€	-2,2%

2.3.Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

Source : croisement des données issues de KX et SIHAM

(Agents présents du 1^{er} janvier au 31 décembre (ETPT = 1), hors agents à temps partiel, à demi-traitement ou bénéficiant d'une rémunération accessoire)

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle de 2018 à 2020



Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

Tranche de rémunération	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Inférieur à 20 000 €	72	37	109	58	44	102	67	56	123
De 20 000 € à moins de 30 000 €	335	181	516	357	178	535	375	190	565
De 30 000 € à moins de 40 000 €	176	150	326	188	166	354	212	152	364
De 40 000 € à moins de 50 000 €	275	238	513	275	252	527	277	241	518
De 50 000 € à moins de 60 000 €	91	148	239	101	135	236	105	141	246
Supérieur à 60 000 €	77	170	247	80	172	252	81	188	269
Total	1026	924	1950	1059	947	2006	1117	968	2085

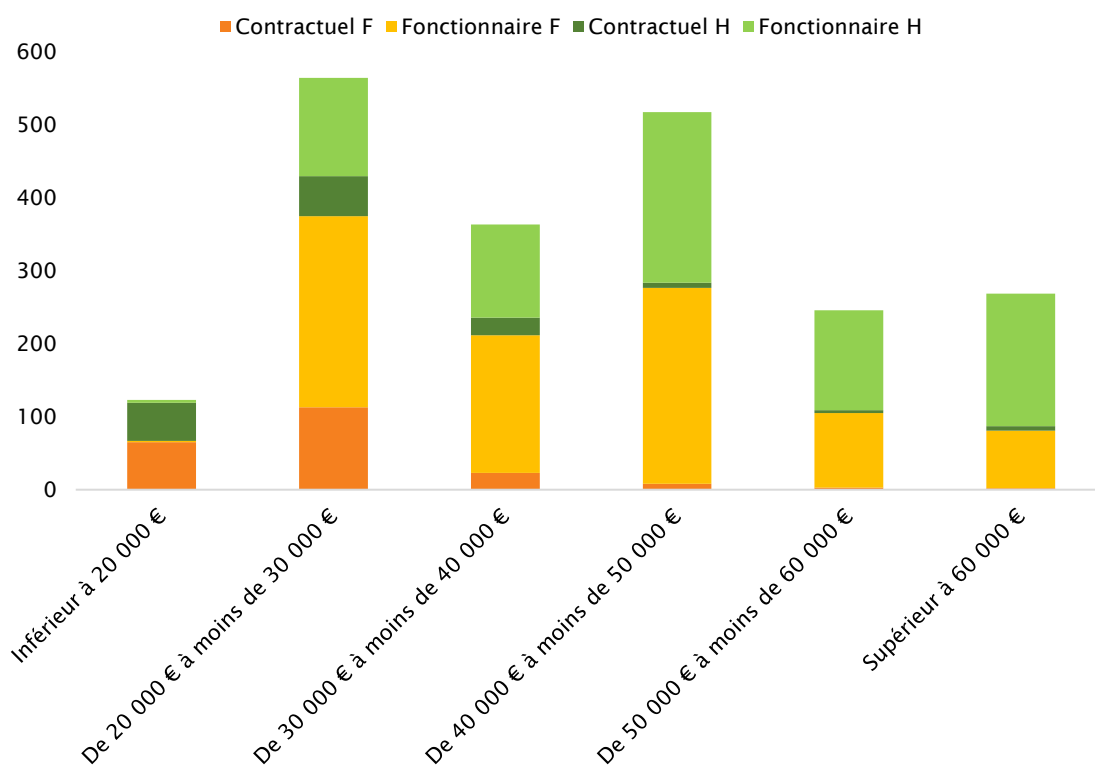
F = Femmes, H = Hommes

Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

Tranche de rémunération Statut	2018			2019			2020		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Inférieur à 20 000 €		109	109	3	99	102	6	117	123
De 20 000 € à moins de 30 000 €	388	128	516	384	151	535	397	168	565
De 30 000 € à moins de 40 000 €	304	22	326	314	40	354	317	47	364
De 40 000 € à moins de 50 000 €	499	14	513	512	15	527	503	15	518
De 50 000 € à moins de 60 000 €	233	6	239	232	4	236	239	7	246
Supérieur à 60 000 €	240	7	247	248	4	252	261	8	269
Total	1664	286	1950	1693	313	2006	1723	362	2085

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2020



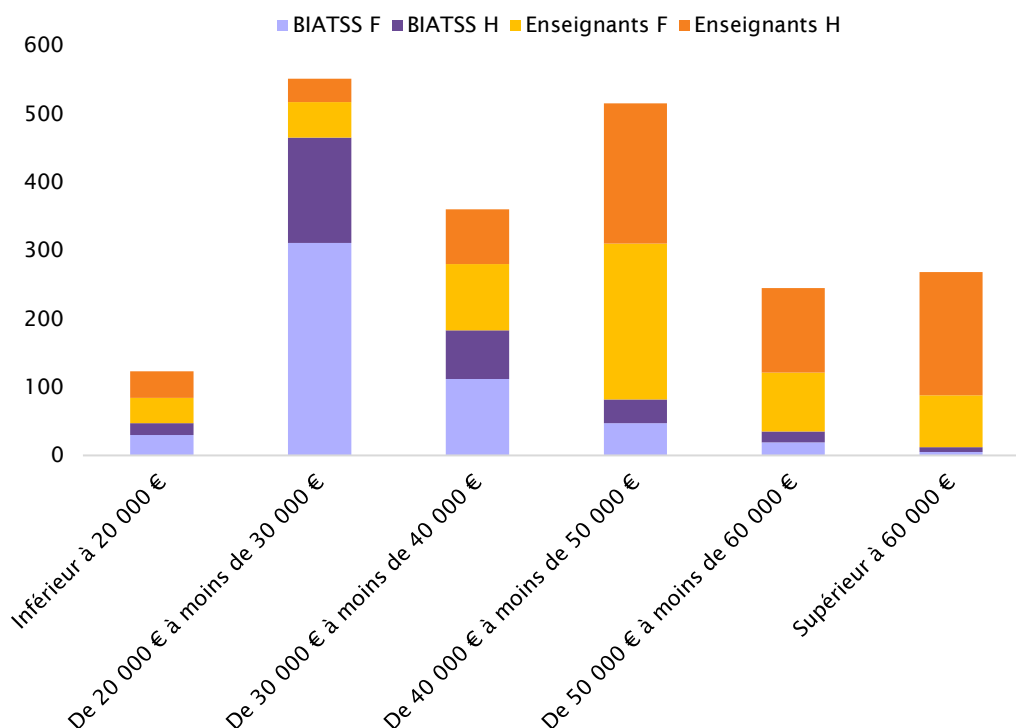
Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

En raison d'effectifs faibles, les données concernant les contractuels recherche et doctorant ne sont pas communiquées.

Tranche de rémunération Type de population	2018			2019			2020		
	Ens.	BIATSS	Total	Ens.	BIATSS	Total	Ens.	BIATSS	Total
Inférieur à 20 000 €	64	45	109	53	49	102	76	47	123
De 20 000 € à moins de 30 000 €	54	454	508	54	464	518	86	465	551
De 30 000 € à moins de 40 000 €	175	147	322	175	171	346	177	183	360
De 40 000 € à moins de 50 000 €	437	73	510	452	73	525	433	82	515
De 50 000 € à moins de 60 000 €	216	21	237	208	27	235	210	35	245
Supérieur à 60 000 €	231	16	247	238	13	251	256	12	268
Total	1177	756	1933	1180	797	1977	1238	824	2062

Ens. = Enseignants

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, population et sexe en 2020



Rémunération annuelle perçue 1^{er} décile, médiane et 9^{ème} décile

Les déciles sont les valeurs qui partagent une distribution, ici, de la rémunération, en dix parties d'effectifs égaux.

Ainsi, pour une distribution de salaires :

- Le premier décile (noté généralement D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ;
- Le neuvième décile (noté généralement D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires.

La médiane partage cette distribution en deux parties d'effectifs égaux.

Ainsi, pour une distribution de rémunération, 50 % des rémunérations se situent sous la médiane et 50 % au-dessus.

1^{er} décile, médiane et 9^{ème} décile des rémunérations par sexe et type de population

Sexe	Type de population	2018			2019			2020		
		D1	Médiane	D9	D1	Médiane	D9	D1	Médiane	D9
Hommes	Enseignants	34 047 €	49 356 €	71 470 €	34 393 €	49 365 €	72 376 €	28 883 €	49 396 €	72 916 €
	BIATSS	22 371 €	27 264 €	46 475 €	21 288 €	27 897 €	45 000 €	21 113 €	28 185 €	47 208 €
	Contrat de rech.	21 552 €	36 022 €	30 751 €	23 827 €	32 745 €	56 278 €	28 259 €	37 207 €	64 998 €
	Total	23 649 €	44 873 €	68 789 €	23 717 €	43 889 €	69 203 €	23 861 €	44 323 €	69 729 €
Femmes	Enseignants	26 808 €	45 121 €	62 427 €	28 575 €	45 481 €	63 246 €	26 802 €	45 797 €	63 274 €
	BIATSS	20 669 €	26 403 €	41 956 €	20 718 €	26 601 €	42 635 €	21 110 €	27 127 €	43 674 €
	Contrat de rech.	22 879 €	29 548 €	48 796 €	21 430 €	25 224 €	33 193 €	21 494 €	24 982 €	38 001 €
	Total	21 915 €	36 458 €	57 343 €	21 756 €	36 134 €	57 222 €	22 012 €	35 197 €	56 148 €
Enseignants		29 974 €	47 835 €	69 323 €	31 506 €	47 561 €	69 414 €	26 802 €	47 834 €	69 469 €
BIATSS		21 291 €	26 673 €	42 870 €	20 852 €	27 064 €	43 198 €	21 110 €	27 441 €	44 709 €
Contrat de recherche		21 640 €	22 508 €	31 861 €	49 340 €	21 985 €	28 382 €	21 597 €	28 560 €	48 435 €
Ensemble population		23 105 €	22 800 €	40 916 €	63 199 €	22 628 €	40 581 €	22 567 €	39 684 €	63 385 €

1^{er} décile, médiane et 9^{ème} décile des rémunérations par sexe et statut

Sexe	Statut	2018			2019			2020		
		D1	Médiane	D9	D1	Médiane	D9	D1	Médiane	D9
Hommes	Fonctionnaires	25 395 €	47 222 €	69 353 €	26 313 €	46 753 €	69 808 €	25 909 €	47 457 €	70 752 €
	Contractuels	16 885 €	25 367 €	41 529 €	16 747 €	25 555 €	39 531 €	16 715 €	26 578 €	40 365 €
	Total	23 649 €	44 873 €	68 789 €	23 717 €	43 889 €	69 203 €	23 861 €	44 323 €	69 729 €
Femmes	Fonctionnaires	24 023 €	40 372 €	58 400 €	24 187 €	40 639 €	58 479 €	24 642 €	39 853 €	57 780 €
	Contractuels	16 885 €	20 729 €	36 366 €	17 315 €	22 183 €	35 729 €	16 723 €	22 717 €	35 881 €
	Total	21 915 €	36 458 €	57 343 €	21 756 €	36 134 €	57 222 €	22 012 €	35 197 €	56 148 €
Fonctionnaires		24 462 €	43 660 €	66 021 €	24 882 €	43 717 €	65 625 €	25 004 €	44 072 €	66 977 €
Contractuels		16 885 €	21 896 €	39 316 €	17 277 €	23 466 €	37 290 €	16 715 €	24 043 €	38 390 €
Ensemble population		23 105 €	22 800 €	40 916 €	63 199 €	22 628 €	40 581 €	22 567 €	39 684 €	63 385 €

Montant cumulé des 10 rémunérations les plus élevées

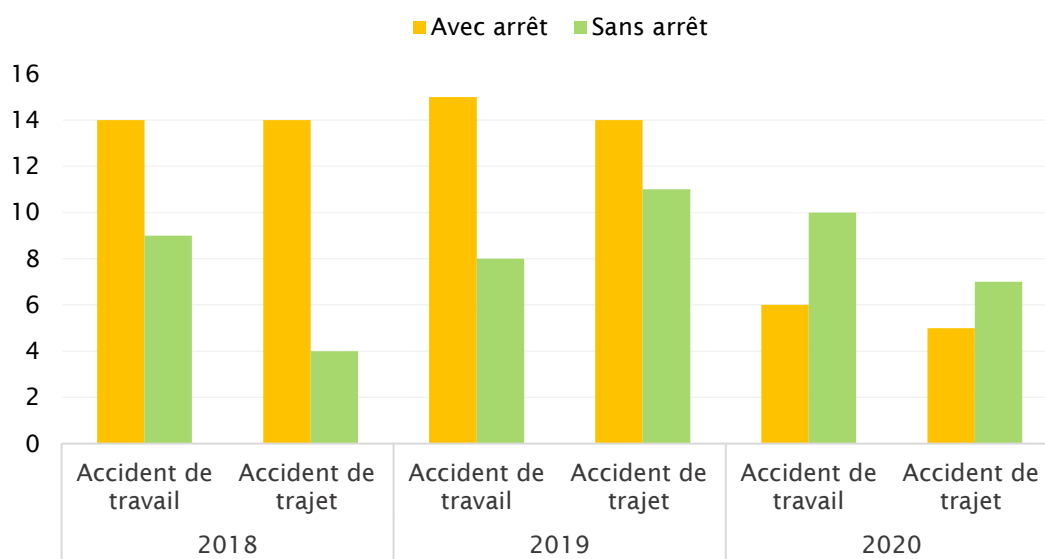
	2018	2019	2020
Cumul des 10 rémunérations les plus élevées	1 080 884 €	957 378 €	916 348 €
Part des effectifs totaux	0,38%	0,37%	0,35%
Part de la masse salariale globale	0,57%	0,5%	0,47%

3. Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1. Accident de travail et de trajet

Nombre d'agents ayant été victimes d'un accident de travail ou de trajet entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre.

	2018			2019			2020		
	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de travail	14	9	23	15	8	23	6	10	16
Accident de trajet	14	4	18	14	11	25	5	7	12
Total	28	13	41	29	19	48	11	17	28



3.2. Maladies professionnelles

	2018	2019	2020
Nombre de maladies professionnelles	2	0	0
Nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	1	0	0

3.3.Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

Source : Service Hygiène et Sécurité

Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention

Créé en juin 2012 et renouvelé en janvier 2015, puis en décembre 2018, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Le service hygiène et sécurité assure le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT :

4 en 2018
3 en 2019
10 en 2020

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

2018 :1 réunion sur les assistants de Prévention
2019 :1 réunion sur les RPS
2020 : 0

Visites des locaux :

2 en 2018
0 en 2019
0 en 2020

Formation des membres du CHSCT :

7 jours en 2018
16 jours en 2019
0 Jour en 2020

Nombre de remarques notées dans les registres Hygiène et Sécurité par site

	2018	2019	2020
CRETEIL CAMPUS CENTRE	27	16	9
CRETEIL MAIL DES MECHES	1	3	2
CRETEIL MEDECINE	27	11	13
CRETEIL DROIT	1	0	1
CRETEIL SAINT SIMON	0	0	0
CRETEIL STAPS	0	0	0
CRETEIL PYRAMIDE	3	6	1
VITRY	6	2	4
LIEUSAIN	4	1	3
FONTAINEBLEAU	0	0	0
BONNEUIL	7	1	0
Bât. Octopus à LIEUSAIN (ex MELUN)	0	0	0
TORCY	1	1	0
LIVRY GARGAN	3	3	0
SAINT DENIS	0	6	3
Nombre de remarques formulées	80	50	36

La sécurité incendie

Nombre d'exercices d'évacuation par site

	2018	2019	2020
CRETEIL CAMPUS CENTRE	12	12	8
CRETEIL MAIL DES MECHES	4	4	3
CRETEIL MEDECINE	3	4	3
CRETEIL STAPS	2	2	2
CRETEIL SAINT SIMON	2	2	2
CRETEIL PYRAMIDE	2	2	1
CRETEIL DROIT	2	2	2
VITRY	2	2	1
LIEUSAIN	2	2	2
FONTAINEBLEAU	2	2	2
BONNEUIL	2	2	2
TORCY	2	2	2
LIVRY GARGAN	2	2	2
SAINT DENIS	1	1	1

Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie :

- 2 en 2018 avec 2 avis favorables
- 4 en 2019 avec 4 avis favorables
- 9 en 2020 avec 9 avis favorables

La mise en conformité des machines : L'ensemble des machines a été mis en conformité.

La sécurité dans les locaux

Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : (hors réseau INSERM)

	2018	2019	2020
UFR SCIENCES	14	16	12
IUT DE CRETEIL VITRY	8	7	7
UFR DE MEDECINE	1	9	10
TOTAL	23	32	29

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis) :

2018		2019		2020	
€ TTC	En kg	€ TTC	En Kg	€ TTC	En Kg
16 018	10 439	22229	10336	5554	3811

Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Nombre de personnes formées par type de formation

Type de formations	2018	2019	2020
Sécurité incendie	103	60	6
Sécurité laboratoires	51	24	5
Habilitation électrique		67	37
Secourisme	39	55	27
Autres	40	57	15
Total	233	263	90

Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation

Type de formations	2018	2019	2020
Sécurité incendie	8 360 €	3 516 €	5 250 €
Sécurité laboratoires	10 347 €	7 658 €	3 141 €
Habilitation électrique		4 316 €	8 091 €
Secourisme	1 140 €	4 280 €	8 907 €
Autres	10 663 €	39 125 €	10 572 €
Total	30 510 €	58 895 €	35 963 €

Répartition du coût global des formations H & S par type de formations

Type de formations	2018	2019	2020
Sécurité incendie	27%	6%	15%
Sécurité laboratoires	34%	13%	9%
Habilitation électrique		7,50%	22%
Secourisme	4%	7%	25%
Autres	35%	66,50%	29%
Total	100%	100%	100%

En raison des arrondis, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100%.

4. Temps de travail et autres conditions de travail

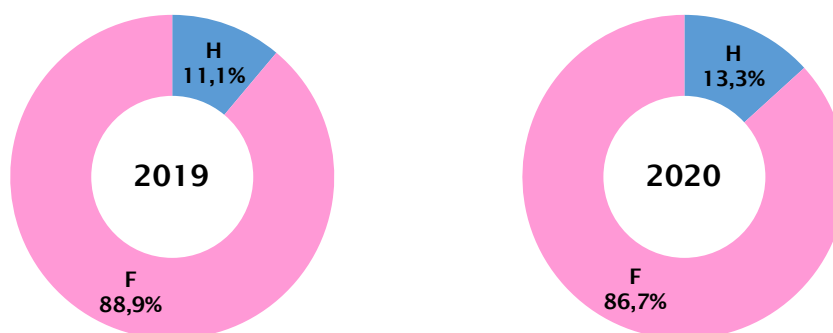
Durée et aménagement du temps de travail
 Situation du temps partiel stricto sensu (temps non complet exclus).

Nombre d'agents à temps partiel par type de population selon le sexe

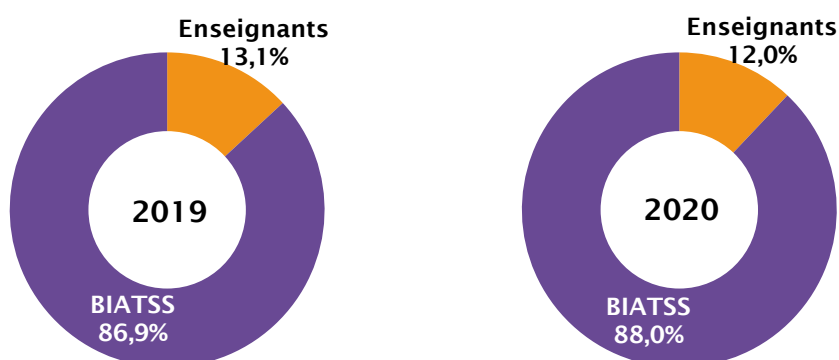
Type de population Sexe	2018			2019			2020		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Effectif									
Enseignants	8	4	12	10	3	13	6	4	10
BIATSS	96	11	107	78	8	86	66	7	73
Total	104	15	119	88	11	99	72	11	83
Taux d'agent à temps partiel									
Enseignants	1%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	1%
BIATSS	14%	3%	10%	11%	2%	8%	9%	2%	7%
Total	7%	1%	4%	6%	1%	4%	5%	1%	3%

F = Femmes, H = Hommes

Répartition des agents à temps partiel, par sexe



Répartition des agents à temps partiel, par population

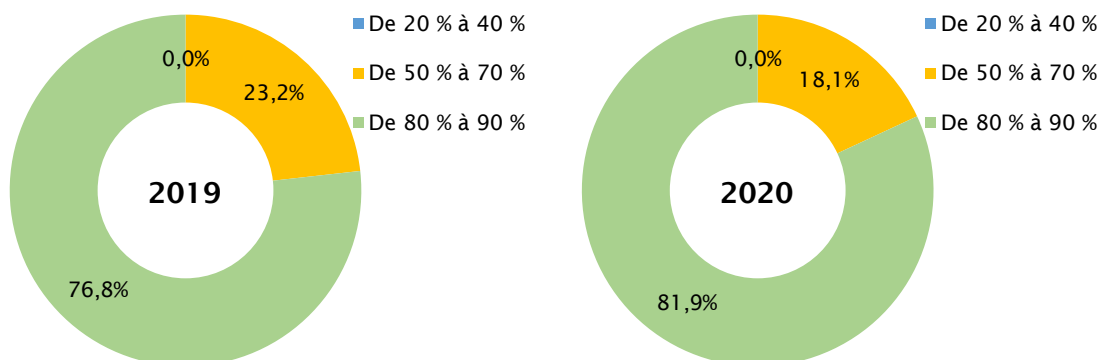


Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

Type de population et quotité temps de travail		2018			2019			2020		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants	50%	1	1	2	4	1	5	3	2	5
	60%	4		4	2		2	1		1
	70%		2	2	2	1	3			0
	80%	3		3	2	1	3	2	2	4
	90%		1	1						
	Total enseignants	8	4	12	10	3	13	6	4	10
BIATSS	20%	1		1						
	30%		1	1						
	50%	11	1	12	10		10	8		8
	60%	1		1		1	1		1	1
	70%	6	1	7	1	1	2			0
	80%	70	7	77	61	6	67	54	6	60
	90%	7	1	8	6		6	4		4
Total BIATSS		96	11	107	78	8	86	66	7	73
Total		104	15	119	88	11	99	72	11	83

F = Femmes, H = Hommes

Répartition des quotités de travail

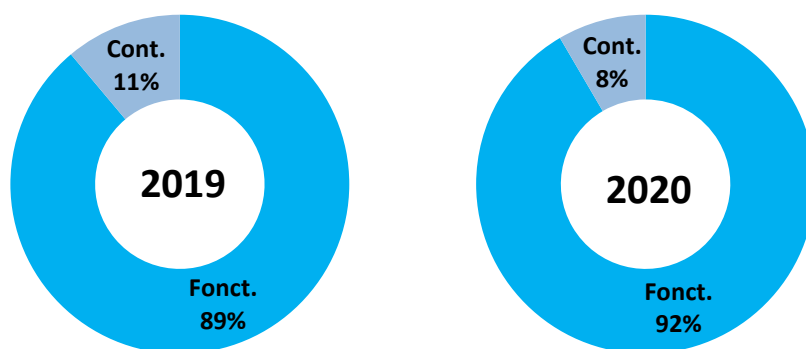


Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

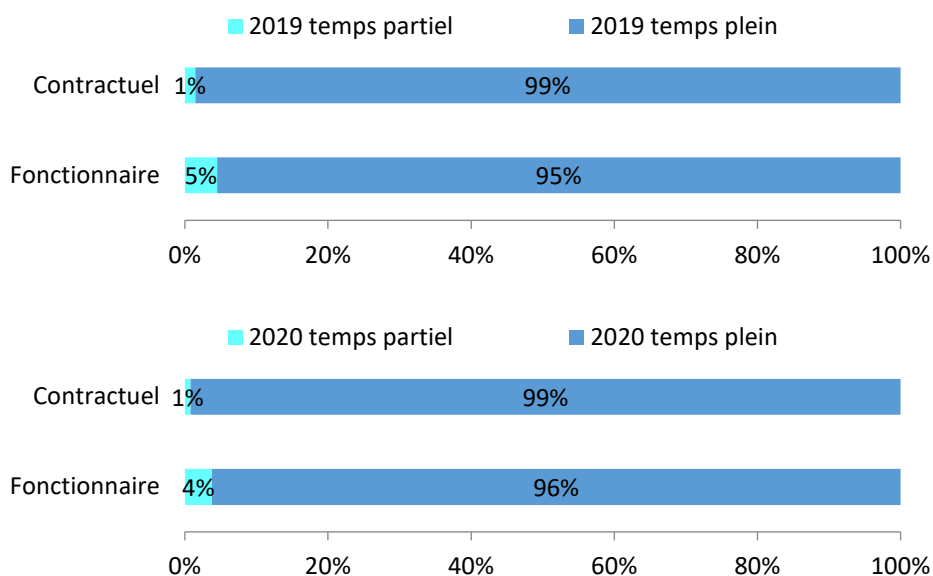
Statut	2018			2019			2020		
Sexe	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Fonctionnaires	84	12	96	79	9	88	66	10	76
Contractuels	20	3	23	9	2	11	6	1	7
Total	104	15	119	88	11	99	72	11	83
%	87%	13%	100%	89%	11%	100%	87%	13%	100%

F = Femmes, H = Hommes

Répartition des agents à temps partiel, par statut



Part des agents à temps partiel, par statut (*par rapport à l'effectif global*)



4.1.Médecine du travail

Source : Service de Santé Universitaire

Surveillance médicale	2018	2019	2020
Agents soumis à une surveillance médicale (visites obligatoires : annuelle et quinquennale)	2 557	2 660	3601
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)	472	348	686

	2018	2019	2020
Total des consultations programmées	1872	1975	1889
Consultations honorées	828	923	1187
dont :			
- Visites occasionnelles	275	297	1203
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée	34	21	53
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	56%	53%	37%
Taux de suivi des agents par un médecin de prévention (nombre d'agents suivis rapportés aux agents soumis à une surveillance médicale)	60,50%	52%	58%
Taux de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents	23%	25%	34%

*194 consultations programmées ont été annulées dues au confinement

5. Formation

Précision: depuis 2018 les données intègrent désormais celles de la population de la filière des bibliothèques. Suite au dysfonctionnement de notre logiciel de gestion des formations (LAGAF), nous ne garantissons pas que nos données sur la formation soient retranscrites à 100% à partir du mois de novembre 2020.

5.1. Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

	2018	2019	2020
Dépenses consacrées à la formation	255 078€	276 474€	252 347€
Masse salariale	188 912 153 €	191 563 937 €	194 518 535 €
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation <i>(hors rémunération des personnels durant le temps de formation)</i>	0,14%	0,14%	0,13%

5.2. Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation

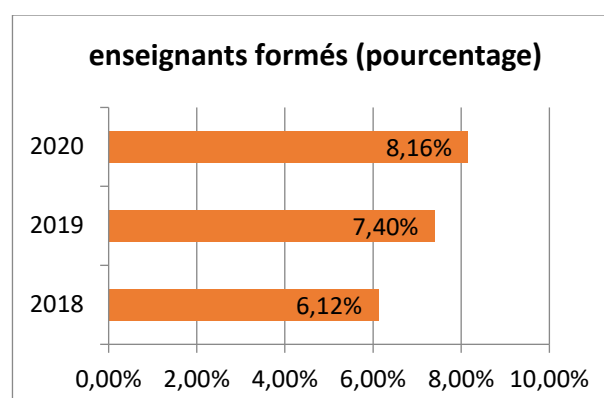
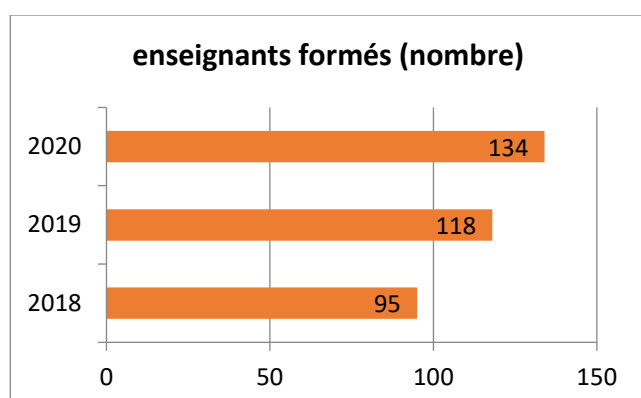
Mode d'accès à la formation	2018	2019	2020 *	Evolution sur 1 an
Formation internes	1 541	1 464	533	-64%
Formation externes	287	271	119	-56%
Total	1 828	1 735	652	-62%

(*) entre janvier et novembre
un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation

5.3. Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

Ces données n'intègrent que les formations déclarées à la Direction des Ressources Humaines (il manque les présences des formations de formateurs assurées par le rectorat – CAFA - soit une quarantaine de formations par an)

Enseignants	2018	2019	2020
Agents formés à l'UPEC	95	118	134
Effectif présents au 31/12	1 552	1 594	1642
% d'agents formés	6,12%	7,40%	8,16%

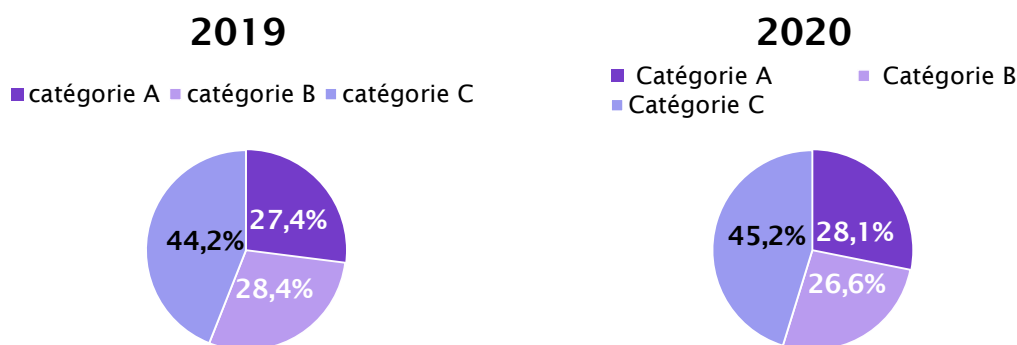


5.4. Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

BIATSS	Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation	2018 *	2019	2020
Catégorie A	Agents formés	216	183	112
	Effectifs présents au 31/12 *	311	329	357
	% d'agents formés	69%	56%	31%
Catégorie B	Agents formés	262	190	106
	Effectifs présents au 31/12 *	292	286	315
	% d'agents formés	90%	66%	34%
Catégorie C	Agents formés	360	296	180
	Effectifs présents au 31/12 *	444	448	435
	% d'agents formés	81%	66%	41%
Total	Agents formés	838	669	398
	Effectifs présents au 31/12 *	1 047	1 063	1 107
	% d'agents formés	80%	63%	36%

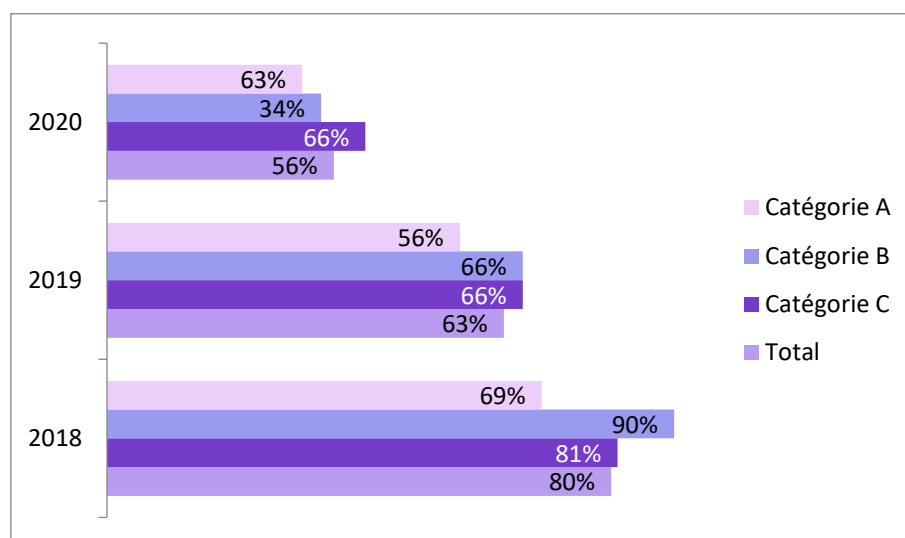
* depuis 2018 les données intègrent désormais celles de la filière Bibliothèque.

Répartition par catégorie des agents BIATSS formés



La somme des pourcentages n'est pas égale à 100% en raison des arrondis.

Evolution de la proportion de l'effectif BIATSS formé par année et catégorie



5.5.Nombre de jours de formation

	2018**	2019	2020
Nombre de jours de formation (1 journée = 6.5 heures)	2 770	3 093	571
Nombre de stagiaires cumulés (1 stagiaire est compté pour chaque formation suivie)	1 828	1 767	652
Nombre de stagiaires uniques (1 stagiaire est compté une seule fois pour toutes ses formations)	933	787	652
Durée moyenne d'une formation (en jours)	1,52	1,75	0.88
Durée moyenne de formation par stagiaire (en jours)	2,97	3,93	0.88

5.6.Décomposition des heures de formation par type de formations

	2018 **	2019	2020	Evolution sur 1 an
Métier/ Environnement professionnel	6 988	7 603	383	-95%
Applications de gestion	2 552	3 104	232	-93%
Hygiène et Sécurité	1 885	2 903	1123	-61%
Numérique/Informatique	1 424	1 407	117	-92%
Langues étrangères	669	870	0	-100%
Préparation aux concours	1 942	3 238	770	-76%
Autre (dont préparation de diplôme)	1 301	981	1948	99%
Total	16 761	20 106	4573	-77%

** depuis 2018 les données intègrent désormais celles de la filière Bibliothèque.

5.7.Congé formation professionnelle

	2018	2019	2020
Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins un jour de congé formation rémunéré sur l'année	3	2	3
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

5.8.Apprentissage

	2018	2019	2020
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	1	9	16

6. Relations professionnelles

6.1. Le rôle du Conseil d'Administration

Le conseil d'administration comprend 32 membres :

- 24 membres élus conformément aux dispositions des statuts :
 - 14 représentants des enseignants-chercheurs, des enseignants et des chercheurs et des personnels assimilés en exercice dans l'établissement, dont la moitié de professeurs des universités et personnels assimilés ;
 - 6 représentants titulaires et 6 représentants suppléants des usagers et des personnes bénéficiant de la formation continue inscrits dans l'établissement ;
 - 4 représentants des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques, en exercice dans l'établissement ;
- Et 8 personnalités extérieures à l'établissement.

Le nombre de membres du conseil est augmenté d'une unité lorsque le président est choisi hors du conseil d'administration.

Le Conseil d'administration détermine, par ses délibérations, et après avoir, le cas échéant, pris avis des autres conseils et des Commissions compétentes définies au Règlement intérieur, la politique de l'université.

En particulier :

- Il détermine les statuts de l'université et ses structures internes dans les conditions prévues à l'article L. 711-7 du code de l'éducation
- Il adopte le règlement intérieur de l'établissement
- Il approuve les statuts des composantes qui constituent l'université
- Il se prononce sur la demande éventuelle de création, de transfert ou de suppression de composantes et de services communs
- Il approuve le contrat d'établissement de l'université
- Il arrête les programmes généraux d'activités des composantes et des établissements publics rattachés, sur proposition de leurs conseils
- Il vote le budget et approuve les comptes de l'université lesquels, conformément à l'article L.712-9 du code de l'éducation, font l'objet d'une certification annuelle par un commissaire aux comptes. Il approuve les budgets et les comptes de ses composantes
- Il décide des modalités de recrutement, d'avancement et de rémunération des différentes catégories de personnels de l'université ne relevant pas d'un statut national ; il fixe sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales la répartition des emplois qui sont alloués à l'université par les ministres compétents
- Il peut créer des dispositifs d'intéressement permettant d'améliorer la rémunération des personnels
- Il autorise le président à engager toute action en justice. Toutefois, le président est autorisé à prendre toute mesure conservatoire nécessaire
- Il approuve les accords et les conventions signés par le président, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions immobilières
- Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président
- Il approuve le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1
- Il délibère sur toutes les questions que lui soumet le président, au vu notamment des avis et vœux émis par le conseil académique, et approuve les décisions de ce dernier comportant une incidence financière
- Il adopte le schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap proposé par le conseil académique

Au cours de l'année 2018, le Conseil d'Administration s'est réuni à 11 reprises.

Au cours de l'année 2019, le Conseil d'Administration s'est réuni à 12 reprises.

Au cours de l'année 2020, le Conseil d'Administration s'est réuni à 11 reprises.

6.2. Le rôle du Comité Technique

Le Comité Technique (CT) est l'instance que l'administration doit obligatoirement consulter avant de prendre certaines décisions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services.

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le CT doit être obligatoirement consulté sur des questions et des projets de textes relatifs :

- A l'organisation et au fonctionnement de l'établissement
- A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
- Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire
- Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail de l'établissement et à leur incidence sur les personnels
- Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents
- A la formation et au développement des compétences et qualifications professionnelles
- A l'insertion professionnelle
- A l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations

Le CT est informé des incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

Au cours de l'année 2018, le Comité Technique s'est réuni à 6 reprises dont 2 fois en CT de repli.

Au cours de l'année 2019, le Comité Technique s'est réuni à 7 reprises dont 0 fois en CT de repli.

Au cours de l'année 2020, le Comité Technique s'est réuni à 10 reprises dont 2 fois en CT de repli.

7. Parité et gouvernance

6.3.Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe

Sources : organigramme UPEC, guide d'accueil des nouveaux arrivants et intranet

	2019			2020		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence	2	6	8	2	7	9
Directions Administratives						
Directeurs - Directrices	6	6	12	10	4	14
Services communs						
Directeurs - Directrices	2	2	4	2	2	4
Composantes						
Directeurs - Directrices	2	12	14	2	12	14
Laboratoires de recherche						
Directeurs - Directrices	11	24	35	13	22	35
Total	23	51	74	29	48	77

6.4.Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe

Equipe de direction

	2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence	2	6	8	2	7	9
Cabinet de la Présidence		1	1		1	1
Asseseurs	5	4	9	4	4	8
Chargés de missions	5	4	9	6	4	10
Total	12	16	28	12	17	29

F = Femmes, H= Hommes

Conseil d'administration

	2019						2020					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membres élus avec voix délibérative												
Président			1		1				1		1	
Collège A : Professeurs des universités	3		4		7		3		4		7	
Collège B : Autres enseignants	3		4		7		3		4		7	
Collège des personnels BIATSS	3		1		4		3		1		4	
Collège étudiants et usagers	4	2	2	4	6	6	4	2	2	4	6	6
Collège des Personnalités extérieures	4	3	4	1	8	4	4	3	4	1	8	4
Total	17	5	16	5	33	10	17	5	16	5	33	10

T = Titulaires, S = Suppléants

Commission de la recherche

	2019						2020					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Collège A : Professeurs et assimilés	4		11		15		4		11		15	
Collège B : Docteurs d'état, HDR	1		3		4		1		3		4	
Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR	6		3		9		6		3		9	
Collège D - Autres enseignants et chercheurs			1		1				1		1	
Collège E - ITA	2		1		3		2		1		3	
Collège F - Autres personnels	1				1		1				1	
Collège G - Doctorants Autres personnels	3	1	1	3	4	4	3	1	1	3	4	4
Personnalités extérieures	3	2	1	0	4	2	3	2	1	0	4	2
Total	20	3	21	3	41	6	20	3	21	3	41	6

T = Titulaires, S = Suppléants

Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

	2019						2020					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membre de droit	1		2		3		1		2		3	
Membres élus avec voix délibérative			1		1				1		1	
Collège A : Professeurs et assimilés	5		3		8		4		4		8	
Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	7		1		8		7		1		8	
Collège des personnels BIATSS	4				4		4				4	
Collège étudiants et usagers	7	7	9	9	16	16	7	6	9	9	16	15
Membres désigné			1		1				1		1	
Personnalités extérieures	2		1		3		2		1		3	
Total	26	7	18	9	44	16	25	6	19	9	44	15

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité Technique (CT)

	2019						2020					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants de l'administration de droit		1	2	1	2	2			2		2	
Représentants du personnel	4	5	5	5	10	10	4	5	5	5	10	10
Total	4	6	8	6	12	12	4	5	7	5	12	10

T = Titulaires, S = Suppléants

8. L'action sociale

7.1.Les aides sociales

Source : Service Vie de Campus

Type d'aide	2018		2019		2020	
	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant
Prestations interministérielles (PIM)						
Aide aux parents d'enfants handicapés	39	19 714,69 €	45	26 316,91 €	39	23 256,51€
Centre de loisirs sans hébergement	12	1 526,89 €	14	1 063, 32 €	4	387,29 €
Séjours enfants dans le cadre éducatif	2	87,60 €	1	37,05 €	1	26,11€
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement	6	347,77 €	2	261,94 €	1	110,46€
Prestations académiques (ASIA)						
Aide aux études	4	1 500 €	5	1 800 €	2	600 €
Aide au cautionnement d'un logement	17	5 813 €	5	1 124,93	6	1 723,07€
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles	26	2 701,46 €	22	1 718,70 €	12	1 309,30 €
Aide obsèques						
Frais de justice	2	2 000 €	1	300 €	2	1 608 €
Première affectation en Ile-de-France	2	600 €	2	600 €	3	1 000 €
Aide au BAFA						
Séjours culturels et éducatifs			2	144 €		
Séjours de vacances en famille					1	222 €
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	4	212,28 €	5	145,74€	1	29,25 €
Prestations facultatives						
Garde d'enfants moins de 3 ans						
Réservation de berceaux en crèche	10	116 220 €	10	116 220 €	10	116 220 €
Total	124	150 723,69 €	114	149 732,59 €	82	146 491,99

7.2.L'arbre de Noël

	2018	2019	2020
Nombre d'enfants bénéficiaires	908	898	876
Montant	24 807 €	19 949 €	19 481 €

9. Coefficient de Gini

7.3.Définition INSEE

Il se représente par une courbe basée sur les tranches de rémunération avec :

- en abscisse la part cumulée en pourcentage des agents percevant une rémunération
- en ordonnée la part cumulée en pourcentage des rémunérations perçues

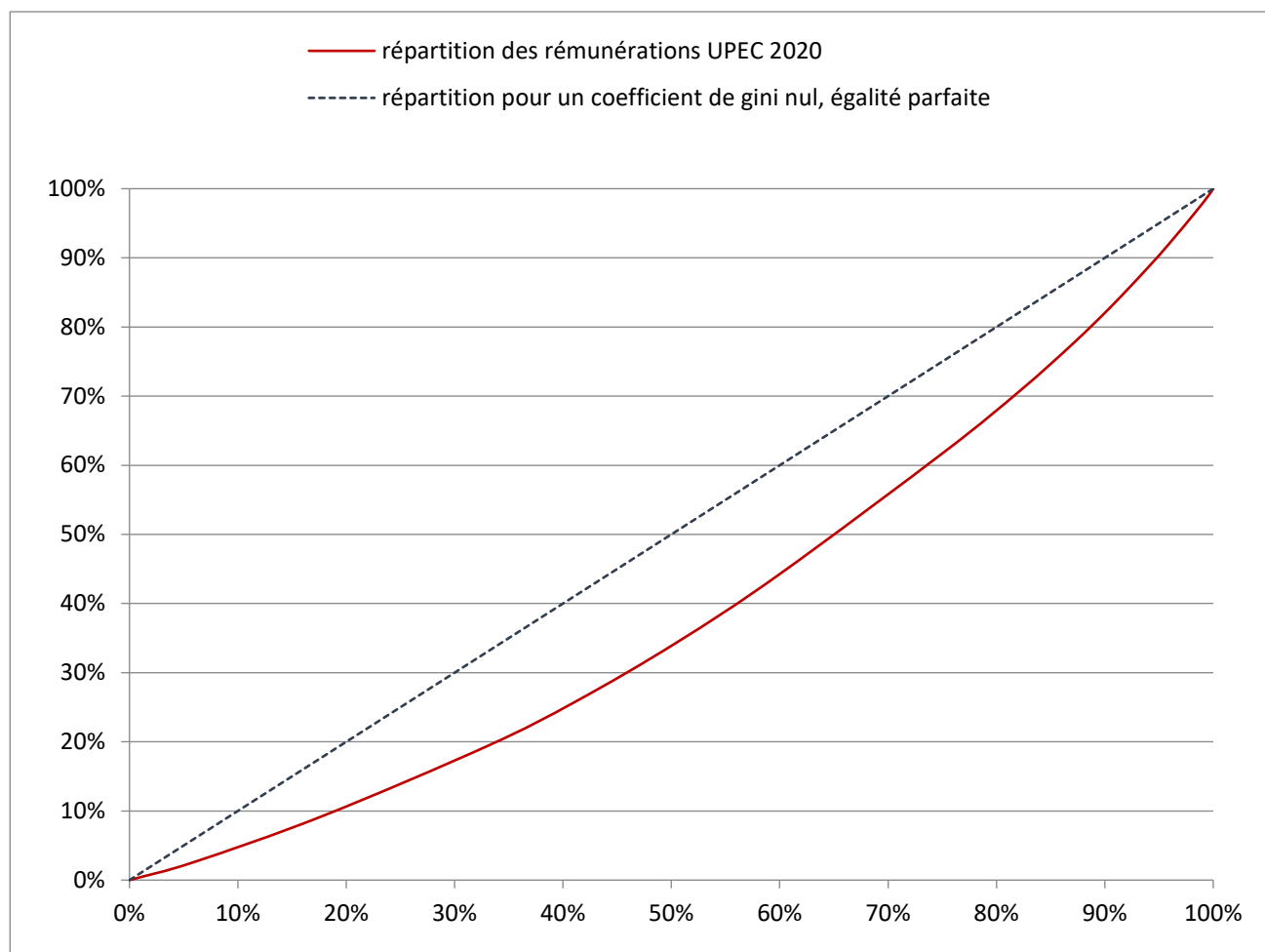
Coefficient de Gini

L'indice (ou coefficient) de Gini est un indicateur synthétique permettant de rendre compte du niveau d'inégalité pour une variable et sur une population donnée. Il varie entre 0 (égalité parfaite) et 1 (inégalité extrême). Entre 0 et 1, l'inégalité est d'autant plus forte que l'indice de Gini est élevé.

Il est égal à 0 dans une situation d'égalité parfaite où la variable prend une valeur identique sur l'ensemble de la population. À l'autre extrême, il est égal à 1 dans la situation la plus inégalitaire possible, où la variable vaut 0 sur toute la population à l'exception d'un seul individu.

Les inégalités ainsi mesurées peuvent porter sur des variables de revenus, de salaires, de niveau de vie...

L'indice de Gini est de 0,220 en 2020. Au niveau national, il est de 0,289 en 2020 (source : INSEE, enquête « Estimation avancée du taux de pauvreté monétaire et des indicateurs d'inégalités », 2021).



10. Glossaire

AENES : Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AEI : Administration et Echanges Internationaux

Atec : Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BIATSS : Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé

CA : Conseil d'Administration

CAE : Contrat d'Accompagnement à l'Emploi

CFVU : Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire

CHSCT : Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

CHU : Centre hospitalier universitaire

COMUE : Communauté d'universités et d'établissements

CPE : Commission Paritaire d'Etablissement

CS : Conseil Scientifique

CR : Commission de la Recherche

CT : Comité Technique

DAJG : Direction des Affaires Juridiques et Générales

DEVE : Direction des Etudes et de la Vie Etudiante

DD : Direction du Développement

DGS : Direction Générale des Services

DPDV : Direction du Patrimoine et du Développement Durable

DRH : Direction des Ressources Humaines

DRI : Direction des Relations Internationales

DRV : Direction de la Recherche et de la Valorisation

DSF : Direction des services financiers

DSI : Direction des Systèmes d'Information

ESIPE : École Supérieure d'Ingénieur Paris-Est Créteil

ESPE : École Supérieure du Professorat et de l'Éducation

EUP : Ecole d'Urbanisme de Paris

ETP ou ETPE : Equivalent Temps Plein

ETPR : Equivalent Temps Plein Rémunéré

ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé

ETPTR : Equivalent Temps Plein Travaillé Rémunéré

ERP : Etablissements Recevant du Public

Formation interne : Formation assurée dans les locaux de l'Université

Formation externe : Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)

FSEG : Faculté de Sciences Economiques et Gestion

FST : Faculté des Sciences et Technologie

IPAG : Institut de Préparation à l'Administration Générale

ITRF : Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation

INM : Indice Net Majoré

IUT : Institut Universitaire de Technologie

IUT CV : Institut Universitaire de Technologie de Créteil - Vitry

IUT SF : Institut Universitaire de Technologie de Sénart-Fontainebleau

LLSH : Lettres, Langues et Sciences Humaines

LOLF : Loi organique relative aux lois de finances

PHU : Praticien Hospitalo-Universitaire

PUPH : Professeur des Universités - Praticien Hospitalier

PAST : Personnel Associé à Temps Partiel

SESS-STAPS : Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives

SAPAS : Service d'Aide au pilotage et à l'appui stratégique

SCD : Service Commun de Documentation

SCEPPE : Service commun d'éducation permanente et partenariat des entreprises

SCUIO-BAIP : Service commun universitaire d'information et d'orientation

SIRH : Système d'Information Ressources Humaines

SSU : Service de Santé Universitaire

UFR : Unité de Formation et de Recherche