UPEC
UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE
Connaissance - Action

# BILAN SOCIAL

**Année 2019**

## Textes règlementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.
La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

L'arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social et prévu par l'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

## Source des données

Le bilan social établit un état des lieux du personnel de l'UPEC au 31 décembre de l'année considérée. En avril 2019, le progiciel de gestion SI RH a changé. L'application SIHAM a remplacé HARPEGE, devenue obsolète.
La source principale d'informations est dorénavant l'application SIHAM.
Les informations relatives :

- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers SIHAM au 31 décembre et de l'application SIFAC et croisées avec SIHAM
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le service de Santé Universitaire
- aux **Services enseignants** ont été transmises par la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE, extractions GEISHA)
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** proviennent de la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction des ressources humaines (DRH) et de l'intranet
- à **l'Action Sociale** ont été transmises par le Service Vie de Campus
- à la **Parité et la Gouvernance** proviennent de l'intranet, du guide des nouveaux arrivants, la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV), la Direction des ressources humaines (DRH) et de la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE).

## Périmètre et méthodologie

La plupart des éléments et indicateurs du bilan social repose sur une photographie de l'effectif présent à l'UPEC au 31 décembre de l'année étudiée. Il s'agit des agents ayant au moins un élément de carrière ou un contrat et étant affectés sur un poste. Les vacataires ne sont donc pas inclus dans les résultats.
Note méthodologique : une donnée non renseignée équivaut à 0, une donnée non communiquée ou non disponible est indiquée N.C.

# SOMMAIRE


Textes règlementaires ..... 2

Source des données ..... 2

Périmètre et méthodologie ..... 2

SOMMAIRE ..... 3

1. EMPLOI ..... 5

1.1. Effectifs ..... 6

1.2. Recrutements ..... 24

1.3. Départs ..... 26

1.4. Promotion ..... 31

1.5. Congés / absentéisme ..... 34

1.6. Personnel en situation de handicap ..... 39

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES ..... 40

2.1. Masse salariale annuelle totale ..... 41

2.2. Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées ..... 41

2.3. Répartition par tranche de rémunération annuelle brute ..... 42

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE ..... 47

3.1. Accident de travail et de trajet ..... 48

3.2. Maladies professionnelles ..... 48

3.3. Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail ..... 49

4. TEMPS DE TRAVAIL ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL ..... 53

4.1. Médecine du travail ..... 57

5. FORMATION ..... 58

5.1. Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation ..... 59

5.2. Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation ..... 59

5.3. Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation ..... 59

5.4. Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation ..... 60

5.5. Nombre de jours de formation ..... 61

5.6. Décomposition des heures de formation par type de formations ..... 61

5.7. Congé formation professionnelle ..... 61

5.8. Apprentissage ..... 61

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES ..... 62

6.1. Le rôle du Conseil d'Administration ..... 63

6.2. Le rôle de la Commission Paritaire d'Etablissement ..... 64
6.3. Le rôle du Comité Technique ..... 64
7. PARITE ET GOUVERNANCE ..... 65
7.1. Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe 66
7.2. Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe ..... 66
8. L'ACTION SOCIALE ..... 69
8.1. Les aides sociales ..... 70
8.2. La restauration ..... 70
8.3. L'arbre de Noël ..... 70
9. COEFFICIENT DE GINI ..... 71
9.1. Définition INSEE ..... 72
10. GLOSSAIRE ..... 73

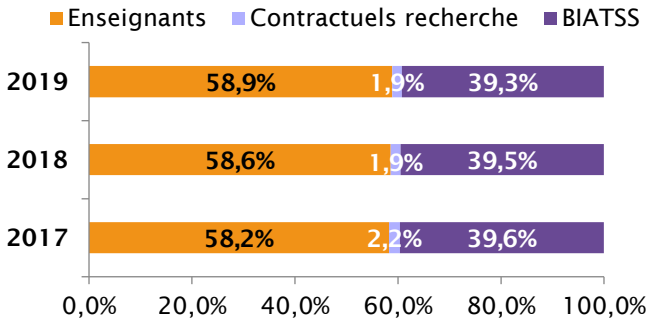
# 1. Emploi

## 1.1.Effectifs

### Effectif physique au 31 décembre

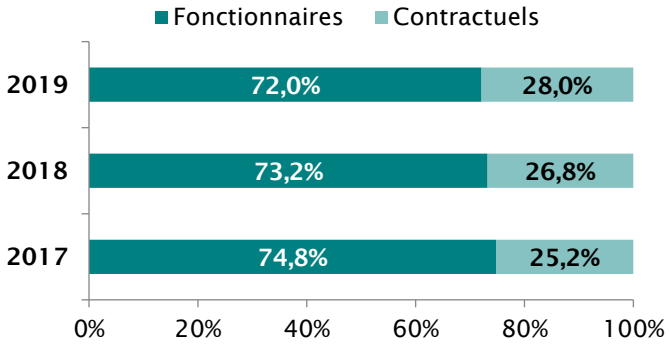
#### Effectif physique au 31 décembre par type de population

| Population | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution sur 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| Enseignants | 1540 | 1552 | 1594 | 3,5% |
| BIATSS | 1047 | 1047 | 1063 | 1,5% |
| Contractuels recherche | 57 | 50 | 51 | -10,5% |
| **Total** | **2644** | **2649** | **2708** | **2,4%** |



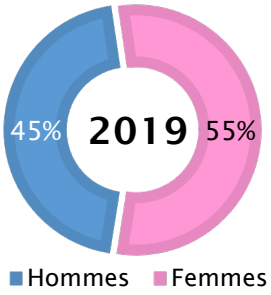

#### Effectif physique au 31 décembre par statut

| Statut | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution sur 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| Fonctionnaires | 1977 | 1939 | 1951 | -1,3% |
| Contractuels | 667 | 710 | 757 | 13,5% |
| **Total** | **2644** | **2649** | **2708** | **2,4%** |




#### Effectif physique au 31 décembre par sexe

| Sexe | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution sur 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| Homme | 1192 | 1203 | 1223 | 2,6% |
| Femme | 1452 | 1446 | 1485 | 2,3% |
| **Total** | **2644** | **2649** | **2708** | **2,4%** |



## Effectif physique au 31 décembre par type de population et sexe

| Type de population / Sexe | 2017 F | 2017 H | 2017 Total | 2018 F | 2018 H | 2018 Total | 2019 F | 2019 H | 2019 Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Enseignants | 711 | 829 | 1540 | 720 | 832 | 1552 | 744 | 850 | 1594 |
| BIATSS | 705 | 342 | 1047 | 692 | 355 | 1047 | 711 | 352 | 1063 |
| Contractuels recherche | 36 | 21 | 57 | 34 | 16 | 50 | 30 | 21 | 51 |
| **Total** | **1452** | **1192** | **2644** | **1446** | **1203** | **2649** | **1485** | **1223** | **2708** |

*F = Femmes, H = Hommes*

## Effectif physique au 31 décembre par statut et sexe

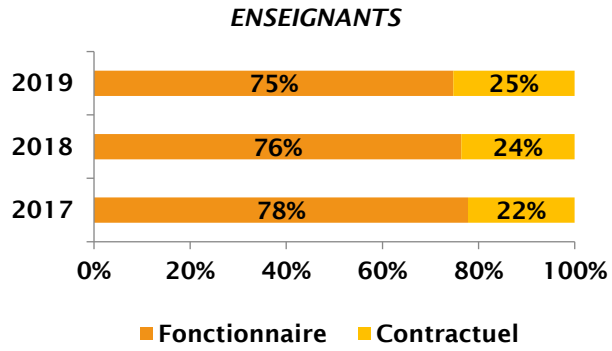
| Statut / Sexe | 2017 F | 2017 H | 2017 Total | 2018 F | 2018 H | 2018 Total | 2019 F | 2019 H | 2019 Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fonctionnaires | 1068 | 909 | 1977 | 1042 | 897 | 1939 | 1061 | 890 | 1951 |
| Contractuels | 384 | 283 | 667 | 404 | 306 | 710 | 424 | 333 | 757 |
| **Total** | **1452** | **1192** | **2644** | **1446** | **1203** | **2649** | **1485** | **1223** | **2708** |

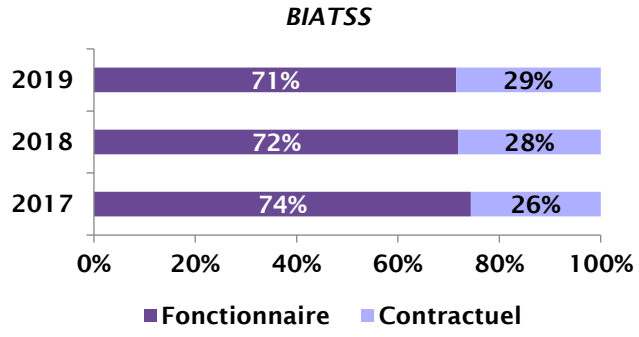
*F = Femmes, H = Hommes*

## Effectif physique au 31 décembre par type de population et statut

| Type de population / Statut | 2017 F | 2017 C | 2017 Total | 2018 F | 2018 C | 2018 Total | 2019 F | 2019 C | 2019 Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Enseignants | 1198 | 342 | 1540 | 1186 | 366 | 1552 | 1191 | 403 | 1594 |
| BIATSS | 779 | 268 | 1047 | 753 | 294 | 1047 | 760 | 303 | 1063 |
| Contractuels recherche | | 57 | 57 | | 50 | 50 | | 51 | 51 |
| **Total** | **1977** | **667** | **2644** | **1939** | **710** | **2649** | **1951** | **757** | **2708** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*




## Evolution des effectifs physiques sur 2 ans entre 2017 et 2019

Evolution des effectifs par type de population selon le sexe

| Type de population / Sexe | Evolution sur 2 ans Femme | Homme | Total |
|---|---|---|---|
| Enseignants | 4,6% | 2,5% | 3,5% |
| BIATSS | 0,9% | 2,9% | 1,5% |
| Contractuels recherche | -16,7% | 0,0% | -10,5% |
| **Total** | **2,3%** | **2,6%** | **2,4%** |

Evolution des effectifs par type de population selon le statut

| Type de population / Statut | Evolution sur 2 ans F | C | Total |
|---|---|---|---|
| Enseignants | -0,6% | 17,8% | 3,5% |
| BIATSS | -2,4% | 13,1% | 1,5% |
| Contractuels recherche | | -10,5% | -10,5% |
| **Total** | **-1,3%** | **13,5%** | **2,4%** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

Evolution des effectifs par statut selon le sexe

| Statut / Sexe | Evolution sur 2 ans Femme | Homme | Total |
|---|---|---|---|
| Fonctionnaires | -0,7% | -2,1% | -1,3% |
| Contractuels | 10,4% | 17,7% | 13,5% |
| Total | **2,3%** | **2,6%** | **2,4%** |

## Effectif physique BIATSS par catégorie

### BIATSS par catégorie et statut

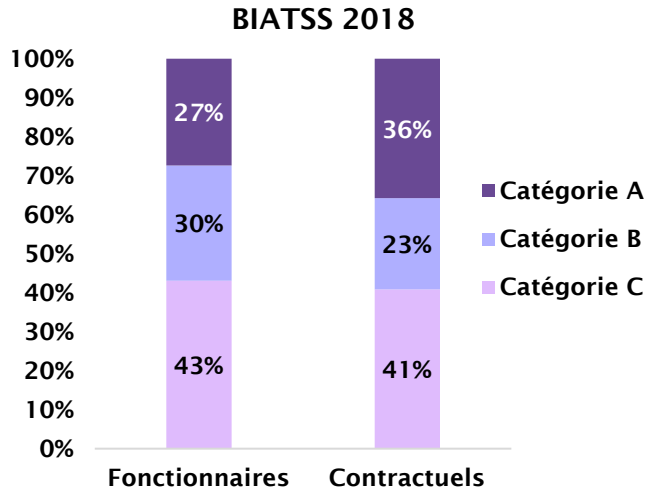
| | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| statut | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Catégorie A | 209 | 99 | 308 | 206 | 105 | 311 | 211 | 118 | 329 |
| Catégorie B | 229 | 42 | 271 | 223 | 69 | 292 | 230 | 56 | 286 |
| Catégorie C | 341 | 127 | 468 | 324 | 120 | 444 | 319 | 129 | 448 |
| **Total** | **779** | **268** | **1047** | **753** | **294** | **1047** | **760** | **303** | **1063** |

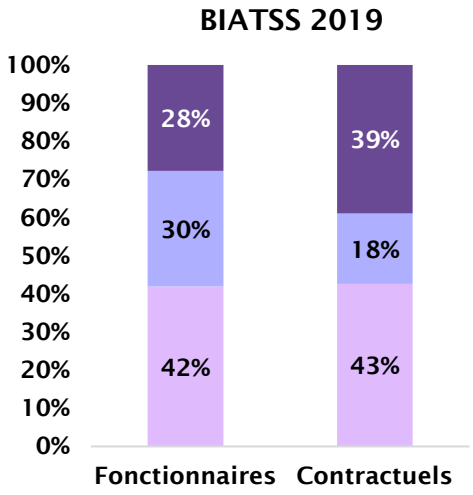
*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

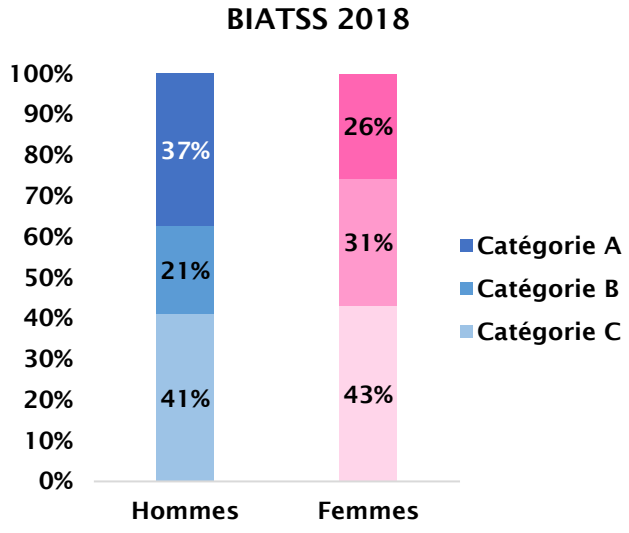
### BIATSS par catégorie et sexe

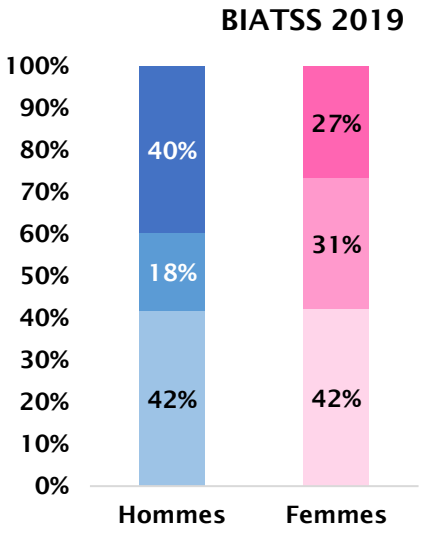
| | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| sexe | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Catégorie A | 178 | 130 | 308 | 178 | 133 | 311 | 189 | 140 | 329 |
| Catégorie B | 205 | 66 | 271 | 216 | 76 | 292 | 221 | 65 | 286 |
| Catégorie C | 322 | 146 | 468 | 298 | 146 | 444 | 301 | 147 | 448 |
| **Total** | **705** | **342** | **1047** | **692** | **355** | **1047** | **711** | **352** | **1063** |

*F = Femmes, H = Hommes*



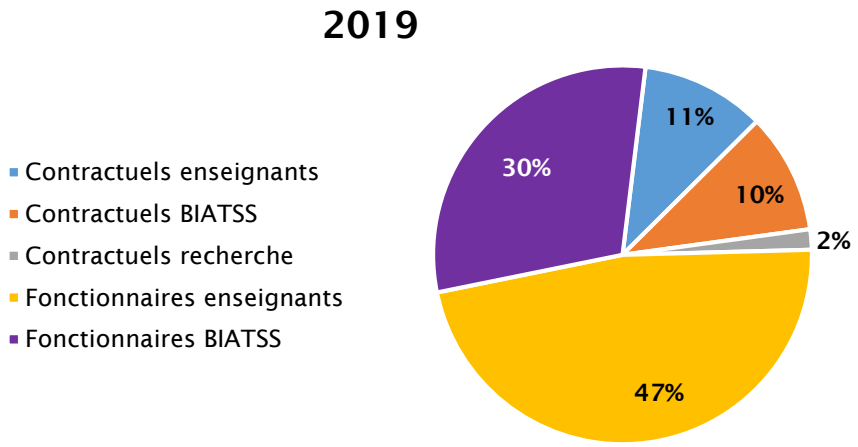



## Effectif total en ETPT au 31 décembre par grande famille statutaire

ETPT : L'équivalent temps plein travaillé est l'unité de mesure des emplois par rapport à la quotité de travail et la période d'activité. Elle est l'unité utilisé dans le calcul des plafonds d'emplois dans le cadre de la loi organique relative aux lois de finances (LOLF).




## Effectif en ETPT au 31 décembre par type de population

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

| Type de population | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution sur 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| **Enseignants** | 1 348 | 1 363 | 1 386 | 2,8% |
| **BIATSS** | 936 | 960 | 968 | 3,4% |
| **Contractuels recherche** | 41 | 41 | 42 | 1,2% |
| **Total** | **2 326** | **2 364** | **2 396** | **3,0%** |

## Effectif en ETPT au 31 décembre par sexe

| Sexe | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution sur 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| **Homme** | 1 059 | 1 080 | 1 085 | 2,5% |
| **Femme** | 1 267 | 1 284 | 1 311 | 3,4% |
| **Total** | **2 326** | **2 364** | **2 396** | **3,0%** |

## Effectif en ETPT au 31 décembre par population et sexe

| Type de population | 2017 | | 2018 | | 2019 | | Evolution sur 2 ans | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexe | F | H | F | H | F | H | F | H |
| **Enseignants** | 617 | 732 | 629 | 734 | 644 | 742 | 4,5% | 1,4% |
| **BIATSS** | 624 | 312 | 628 | 332 | 640 | 328 | 2,5% | 5,2% |
| **Contractuels recherche** | 26 | 15 | 27 | 14 | 26 | 15 | 1,2% | 1,1% |
| **Total** | **1267** | **1059** | **1284** | **1080** | **1311** | **1085** | **3,4%** | **2,5%** |

*F = Femmes, H = Hommes*

## Effectif en ETPT au 31 décembre par statut et type de population

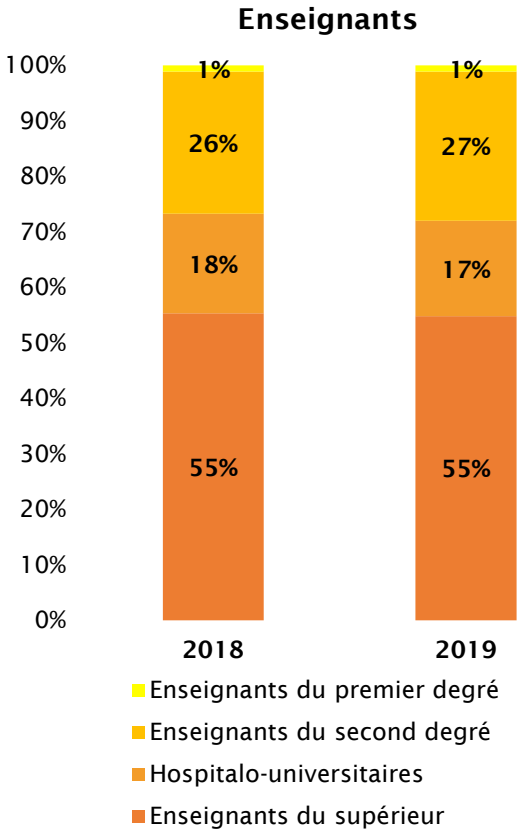
| Statut | 2017 | | 2018 | | 2019 | | Evolution sur 2 ans | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Type de population | F | C | F | C | F | C | F | C |
| **Enseignants** | 1 147 | 202 | 1 133 | 230 | 1 132 | 254 | -1,3% | 26,0% |
| **BIATSS** | 742 | 194 | 721 | 239 | 722 | 246 | -2,7% | 26,6% |
| **Contractuels recherche** | | 41 | | 41 | | 42 | | 1,2% |
| **Total** | **1 888** | **437** | **1 855** | **510** | **1 854** | **542** | **-1,8%** | **23,9%** |

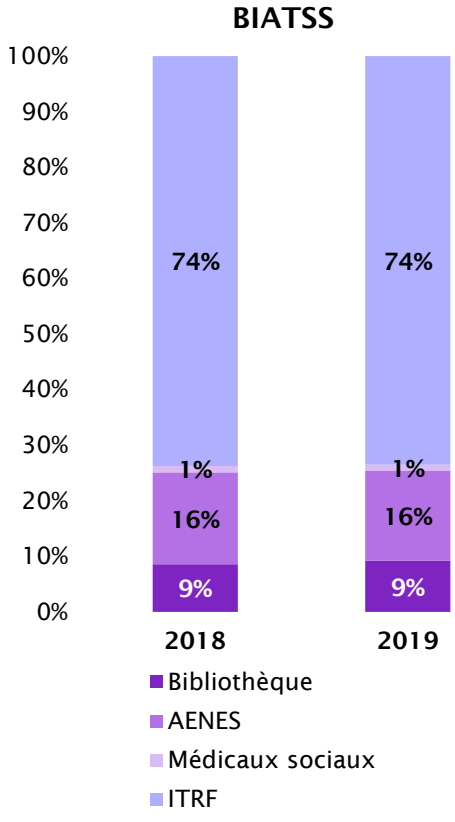
*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

## Effectifs physiques totaux par type de population et sexe

| Type de population / Sexe | 2017 F | 2017 H | 2017 Total | 2018 F | 2018 H | 2018 Total | 2019 F | 2019 H | 2019 Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Enseignants - enseignants chercheurs** | | | | | | | | | |
| Enseignants du supérieur | 389 | 467 | 856 | 400 | 459 | 859 | 417 | 457 | 874 |
| Hospitalo-universitaires | 115 | 163 | 278 | 109 | 169 | 278 | 103 | 171 | 274 |
| Enseignants du second degré | 199 | 187 | 386 | 203 | 195 | 398 | 214 | 214 | 428 |
| Enseignants du premier degré | 8 | 12 | 20 | 8 | 9 | 17 | 10 | 8 | 18 |
| **Total Enseignants - enseignants chercheurs** | **711** | **829** | **1540** | **720** | **832** | **1552** | **744** | **850** | **1594** |
| **BIATSS** | | | | | | | | | |
| Bibliothèque | 72 | 21 | 93 | 66 | 24 | 90 | 73 | 24 | 97 |
| ATSS dont | | | | | | | | | |
| AENES | 142 | 33 | 175 | 140 | 34 | 174 | 144 | 27 | 171 |
| Médicaux sociaux | 12 | 1 | 13 | 11 | 1 | 12 | 10 | 1 | 11 |
| ITRF | 479 | 285 | 764 | 474 | 296 | 770 | 481 | 294 | 775 |
| Apprentis | 1 | 1 | 2 | 1 | | 1 | 3 | 6 | 9 |
| **Total BIATSS** | **706** | **341** | **1047** | **692** | **355** | **1047** | **711** | **352** | **1063** |
| **Contractuels recherche** | **36** | **21** | **57** | 34 | **16** | **50** | **30** | **21** | **51** |
| **Total** | **1453** | **1191** | **2644** | **1446** | **1203** | **2649** | **1485** | **1223** | **2708** |

***H = Hommes, F = Femmes***



## Effectifs physiques totaux par type de population détaillée et sexe

| Type de population | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexe | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| **Enseignants** | **711** | **829** | **1540** | **720** | **832** | **1552** | **744** | **850** | **1594** |
| **Enseignants du supérieur** | | | | | | | | | |
| Lecteurs | 4 | 3 | 7 | 4 | 3 | 7 | 7 | 1 | 8 |
| Maîtres de langue | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | | 3 | 3 |
| Contractuels CMERER/LRU | 4 | 5 | 9 | 4 | 5 | 9 | 3 | 4 | 7 |
| Attachés temporaires d'enseignement et de recherche | 48 | 49 | 97 | 60 | 43 | 103 | 73 | 45 | 118 |
| Post-doctorants | | 2 | 2 | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| Associés | 15 | 46 | 61 | 17 | 48 | 65 | 16 | 43 | 59 |
| Maîtres de conférences | 241 | 248 | 489 | 237 | 244 | 481 | 245 | 237 | 482 |
| Professeurs des universités | 75 | 113 | 188 | 74 | 114 | 188 | 73 | 121 | 194 |
| **Hospitalo-universitaires** | | | | | | | | | |
| Associés | 3 | 4 | 7 | 2 | 3 | 5 | 4 | 3 | 7 |
| Chefs de clinique | 55 | 33 | 88 | 53 | 39 | 92 | 49 | 47 | 96 |
| Contractuels hospitalo-universitaires | 12 | 8 | 20 | 10 | 7 | 17 | 9 | 7 | 16 |
| Contractuels LRU | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 8 | 2 | 4 | 6 |
| Maîtres de conférences de médecine générale | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Maîtres de conférences praticiens hospitaliers | 20 | 19 | 39 | 18 | 21 | 39 | 18 | 19 | 37 |
| Professeurs de médecine générale | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Professeurs des universités praticiens hospitaliers | 21 | 95 | 116 | 20 | 93 | 113 | 19 | 89 | 108 |
| **Enseignants 2nd degré** | | | | | | | | | |
| Agrégés | 85 | 87 | 172 | 87 | 86 | 173 | 87 | 85 | 172 |
| Certifiés | 79 | 59 | 138 | 80 | 59 | 139 | 78 | 65 | 143 |
| Contractuels CMERER/LRU | 14 | 17 | 31 | 13 | 17 | 30 | 10 | 12 | 22 |
| CPE | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Inspecteur de l'éducation nationale | | 1 | 1 | | | | | | |
| PEGC | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Professeurs contractuels second degré | 7 | 6 | 13 | 9 | 15 | 24 | 26 | 32 | 58 |
| Professeurs EPS | 5 | 10 | 15 | 5 | 11 | 16 | 5 | 11 | 16 |
| Professeurs lycée professionnel | 8 | 5 | 13 | 8 | 5 | 13 | 7 | 7 | 14 |
| **Enseignants du premier degré** | | | | | | | | | |
| Professeurs des écoles | 8 | 12 | 20 | 8 | 9 | 17 | 10 | 8 | 18 |
| **BIATSS** | **705** | **342** | **1047** | **692** | **355** | **1047** | **711** | **352** | **1063** |
| **Bibliothèque** | | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | 12 | 1 | 13 | 10 | 2 | 12 | 12 | 3 | 15 |
| Bibliothécaires assistants spécialisés | 25 | 2 | 27 | 25 | 2 | 27 | 26 | 1 | 27 |
| Conservateurs des bibliothèques | 9 | 2 | 11 | 8 | 2 | 10 | 8 | 1 | 9 |
| Conservateurs généraux des bibliothèques | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Contrats aidés | 3 | 1 | 4 | 1 | | 1 | 2 | | 2 |
| Magasiniers des bibliothèques | 23 | 15 | 38 | 21 | 18 | 39 | 24 | 19 | 43 |
| **ATSS** | | | | | | | | | |
| **AENES** | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 75 | 12 | 87 | 68 | 11 | 79 | 65 | 8 | 73 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche | | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 2 | 2 |
| Agent comptable | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Attachés d'administration d'état | 10 | 7 | 17 | 12 | 8 | 20 | 12 | 6 | 18 |
| Directeur général des services | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 55 | 9 | 64 | 58 | 9 | 67 | 65 | 7 | 72 |
| **Médicaux sociaux** | | | | | | | | | |
| Assistant de service social | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| Infirmiers | 4 | | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| Médecins du travail | 4 | 1 | 5 | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| Psychologues de l'éducation nationale | 3 | | 3 | 3 | | 3 | 3 | | 3 |
| **ITRF** | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques de recherche et de formation | 218 | 116 | 334 | 205 | 115 | 320 | 205 | 112 | 317 |
| Agent contractuel CNRS | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| Assistants ingénieurs | 38 | 43 | 81 | 39 | 42 | 81 | 43 | 41 | 84 |
| Ingénieurs de recherche | 22 | 21 | 43 | 21 | 16 | 37 | 19 | 22 | 41 |
| Ingénieurs d'études | 76 | 51 | 127 | 77 | 58 | 135 | 85 | 62 | 147 |
| Techniciens de recherche et de formation | 123 | 55 | 178 | 131 | 65 | 196 | 129 | 57 | 186 |
| Apprentis | 1 | 1 | 2 | 1 | | 1 | 3 | 6 | 9 |
| **Contractuels recherche** | **36** | **21** | **57** | **34** | **16** | **50** | **30** | **21** | **51** |
| Adjoints techniques de recherche et de formation | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| Assistants ingénieurs | 3 | 1 | 4 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Ingénieurs de recherche | 16 | 12 | 28 | 14 | 13 | 27 | 11 | 12 | 23 |
| Ingénieurs d'études | 14 | 8 | 22 | 16 | 3 | 19 | 17 | 9 | 26 |
| Techniciens de recherche et de formation | 2 | | 2 | 1 | | 1 | | | |
| **Total** | **1452** | **1192** | **2644** | **1446** | **1203** | **2649** | **1485** | **1223** | **2708** |

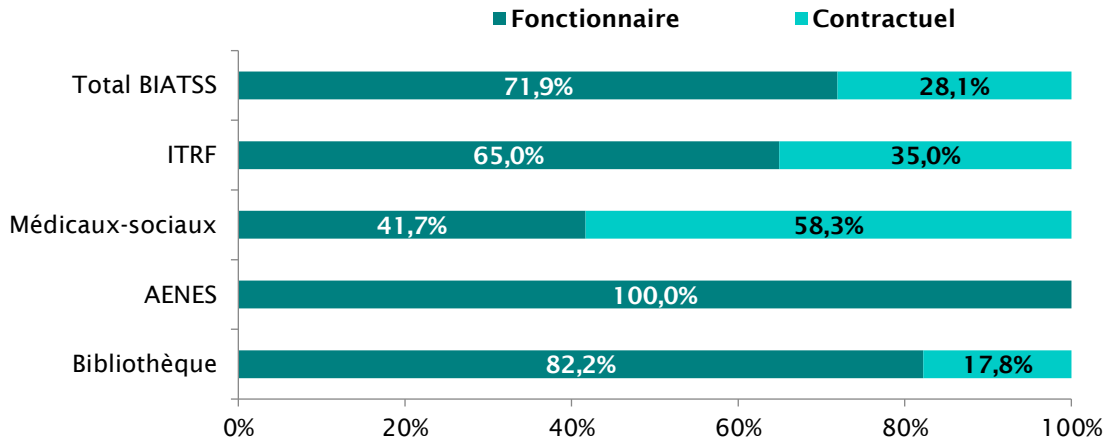
*F = Femmes, H = Hommes*

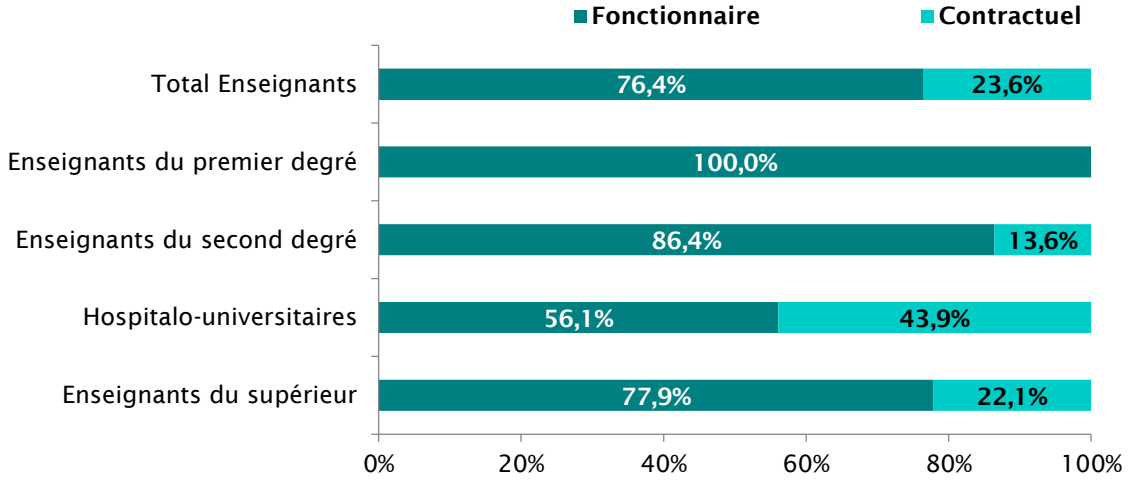
## Effectifs physiques totaux par statut

| Type de population / Statut | 2017 F | 2017 C | 2017 Total | 2018 F | 2018 C | 2018 Total | 2019 F | 2019 C | 2019 Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Enseignants - enseignants chercheurs** | | | | | | | | | |
| Enseignants du supérieur | 677 | 179 | 856 | 669 | 190 | 859 | 676 | 198 | 874 |
| Hospitalo-universitaires | 159 | 119 | 278 | 156 | 122 | 278 | 149 | 125 | 274 |
| Enseignants du second degré | 342 | 44 | 386 | 344 | 54 | 398 | 348 | 80 | 428 |
| Enseignants du premier degré | 20 | | 20 | 17 | | 17 | 18 | | 18 |
| **Total Enseignants - enseignants chercheurs** | **1198** | **342** | **1540** | **1186** | **366** | **1552** | **1191** | **403** | **1594** |
| **BIATSS** | | | | | | | | | |
| Bibliothèque | 77 | 16 | 93 | 74 | 16 | 90 | 76 | 21 | 97 |
| ATSS dont | | | | | | | | | |
| AENES | 169 | 2 | 171 | 170 | | 170 | 169 | 2 | 171 |
| Médicaux sociaux | 5 | 8 | 13 | 5 | 7 | 12 | 4 | 7 | 11 |
| ITRF | 524 | 240 | 764 | 500 | 270 | 770 | 511 | 264 | 775 |
| Apprentis | | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 9 | 9 |
| **Total BIATSS** | **779** | **268** | **1047** | **753** | **294** | **1047** | **760** | **303** | **1063** |
| **Contractuels recherche** | | **57** | **57** | | **50** | **50** | | **51** | **51** |
| **Total** | **1977** | **667** | **2644** | **1939** | **710** | **2649** | **1951** | **757** | **2708** |

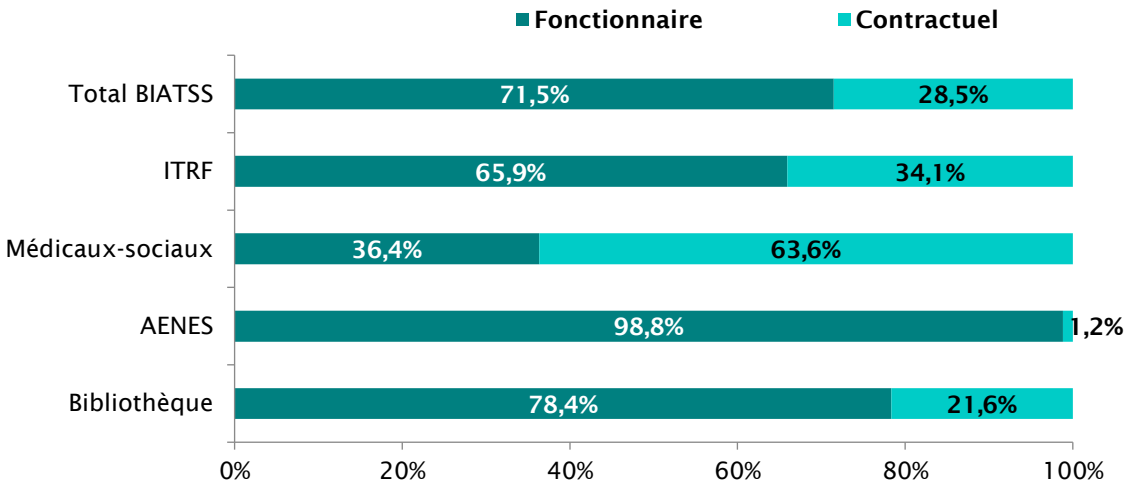
*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

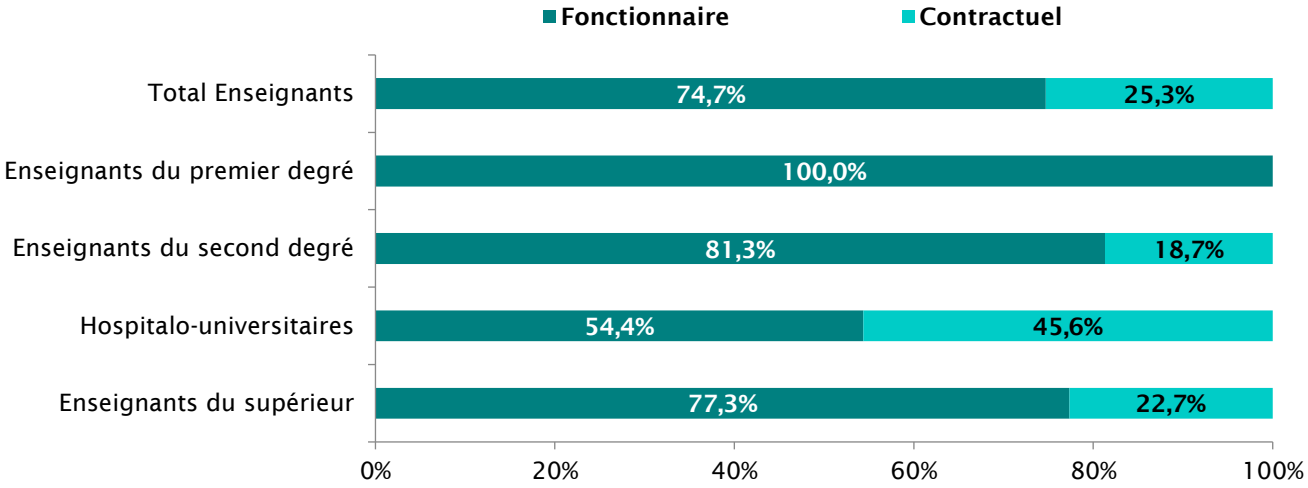
**Typologie des populations (en %) par statut en 2018**



**Typologie des populations (en %) par statut en 2019**



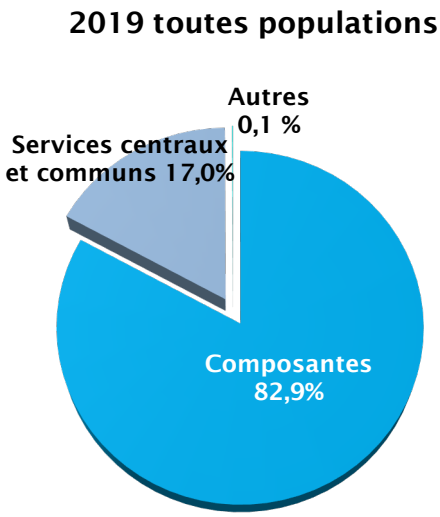



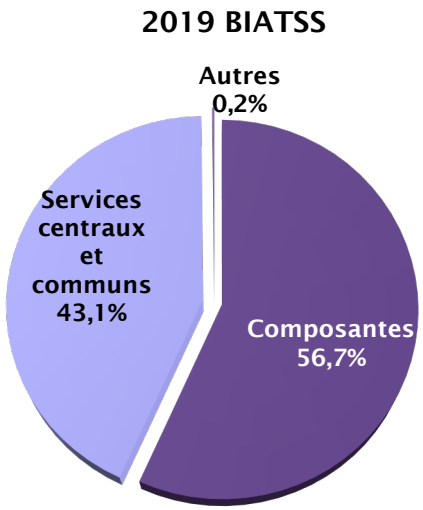
## Effectifs physiques par population, filière et corps

| Type de population / Statut | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| **Enseignants** | **1198** | **342** | **1540** | **1186** | **366** | **1552** | **1191** | **403** | **1594** |
| **Enseignants du supérieur** | | | | | | | | | |
| Lecteurs | | 7 | 7 | | 7 | 7 | | 8 | 8 |
| Maîtres de langue | | 3 | 3 | | 3 | 3 | | 3 | 3 |
| Contractuels CMERER/LRU | | 9 | 9 | | 9 | 9 | | 7 | 7 |
| Attachés temporaires d'enseignement et de recherche | | 97 | 97 | | 103 | 103 | | 118 | 118 |
| Post-doctorants | | 2 | 2 | | 3 | 3 | | 3 | 3 |
| Associés | | 61 | 61 | | 65 | 65 | | 59 | 59 |
| Maîtres de conférences | 489 | | 489 | 481 | | 481 | 482 | | 482 |
| Professeurs des universités | 188 | | 188 | 188 | | 188 | 194 | | 194 |
| **Hospitalo-universitaires** | | | | | | | | | |
| Associés | | 7 | 7 | | 5 | 5 | | 7 | 7 |
| Chefs de clinique | | 88 | 88 | | 92 | 92 | | 96 | 96 |
| Contractuels hospitalo-universitaires | | 20 | 20 | | 17 | 17 | | 16 | 16 |
| Contractuels LRU | | 4 | 4 | | 8 | 8 | | 6 | 6 |
| Maîtres de conférences de médecine générale | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Maîtres de conférences praticiens hospitaliers | 39 | | 39 | 39 | | 39 | 37 | | 37 |
| Professeurs de médecine générale | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Professeurs des universités praticiens hospitaliers | 116 | | 116 | 113 | | 113 | 108 | | 108 |
| **Enseignants 2nd degré** | | | | | | | | | |
| Agrégés | 172 | | 172 | 173 | | 173 | 172 | | 172 |
| Certifiés | 138 | | 138 | 139 | | 139 | 143 | | 143 |
| Contractuels CMERER/LRU | | 31 | 31 | | 30 | 30 | | 22 | 22 |
| CPE | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Inspecteur de l'éducation nationale | 1 | | 1 | | | | | | |
| PEGC | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Professeurs contractuels second degré | | 13 | 13 | | 24 | 24 | | 58 | 58 |
| Professeurs EPS | 15 | | 15 | 16 | | 16 | 16 | | 16 |
| Professeurs lycée professionnel | 13 | | 13 | 13 | | 13 | 14 | | 14 |
| **Enseignants du premier degré** | | | | | | | | | |
| Professeurs des écoles | 20 | | 20 | 17 | | 17 | 18 | | 18 |
| **BIATSS** | **779** | **268** | **1047** | **753** | **294** | **1047** | **760** | **303** | **1063** |
| **Bibliothèque** | | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | 10 | 3 | 13 | 9 | 3 | 12 | 10 | 5 | 15 |
| Bibliothécaires assistants spécialisés | 25 | 2 | 27 | 23 | 4 | 27 | 24 | 3 | 27 |
| Conservateurs des bibliothèques | 11 | | 11 | 10 | | 10 | 9 | | 9 |
| Conservateurs généraux des bibliothèques | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Contrats aidés | | 4 | 4 | | 1 | 1 | | 2 | 2 |
| Magasiniers des bibliothèques | 31 | 7 | 38 | 31 | 8 | 39 | 32 | 11 | 43 |
| **ATSS** | | | | | | | | | |
| **AENES** | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 85 | 2 | 87 | 79 | | 79 | 72 | 1 | 73 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 4 | | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche | 1 | | 1 | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Agent comptable | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Attachés d'administration d'état | 17 | | 17 | 20 | | 20 | 18 | | 18 |
| Directeur général des services | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur | 64 | | 64 | 67 | | 67 | 71 | 1 | 72 |
| **Médicaux sociaux** | | | | | | | | | |
| Assistant de service social | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| Infirmiers | 4 | | 4 | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| Médecins du travail | | 5 | 5 | | 4 | 4 | | 4 | 4 |
| Psychologues de l'éducation nationale | | 3 | 3 | | 3 | 3 | | 3 | 3 |
| **ITRF** | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques de recherche et de formation | 221 | 113 | 334 | 210 | 110 | 320 | 211 | 106 | 317 |
| Agent contractuel CNRS | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | |
| Assistants ingénieurs | 57 | 24 | 81 | 54 | 27 | 81 | 56 | 28 | 84 |
| Ingénieurs de recherche | 28 | 15 | 43 | 27 | 10 | 37 | 27 | 14 | 41 |
| Ingénieurs d'études | 79 | 48 | 127 | 77 | 58 | 135 | 83 | 64 | 147 |
| Techniciens de recherche et de formation | 138 | 40 | 178 | 131 | 65 | 196 | 134 | 52 | 186 |
| Apprentis | | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 9 | 9 |
| **Contractuels recherche** | | **57** | **57** | | **50** | **50** | | **51** | **51** |
| Adjoints techniques de recherche et de formation | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | |
| Assistants ingénieurs | | 4 | 4 | | 2 | 2 | | 2 | 2 |
| Ingénieurs de recherche | | 28 | 28 | | 27 | 27 | | 23 | 23 |
| Ingénieurs d'études | | 22 | 22 | | 19 | 19 | | 26 | 26 |
| Techniciens de recherche et de formation | | 2 | 2 | | 1 | 1 | | | |
| **Total** | **1977** | **667** | **2644** | **1939** | **710** | **2649** | **1951** | **757** | **2708** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

## Répartition des effectifs physiques entre composantes et services centraux et communs




### Effectif physique total au 31 décembre par affectation et statut

| Affectation / Statut | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | Evolution sur 2 ans | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Composantes | 1639 | 533 | 2172 | 1613 | 576 | 2189 | 1628 | 618 | 2246 | -0,7% | 15,9% | 3,4% |
| Services centraux et communs | 334 | 134 | 468 | 324 | 134 | 458 | 321 | 139 | 460 | -3,9% | 3,7% | -1,7% |
| UPE | 4 | | 4 | 2 | | 2 | 2 | | 2 | -50,0% | | -50,0% |
| **Total** | **1977** | **667** | **2644** | **1939** | **710** | **2649** | **1951** | **757** | **2708** | **-1,3%** | **13,5%** | **2,4%** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

### Effectif en ETPT au 31 décembre par affectation et statut

Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

| Affectation / Statut | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | Evolution sur 2 ans | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Composantes | 1 571 | 339 | 1 910 | 1 544 | 401 | 1 945 | 1 551 | 430 | 1 981 | -1,3% | 27,0% | 3,7% |
| Services centraux et communs | 314 | 98 | 412 | 309 | 108 | 417 | 301 | 112 | 413 | -4,0% | 13,5% | 0,2% |
| UPE | 4 | | 4 | 2 | | 2 | 2 | | 2 | -50,0% | | -50,0% |
| **Total** | **1 888** | **437** | **2 326** | **1 855** | **510** | **2 364** | **1 854** | **542** | **2 396** | **-1,8%** | **23,9%** | **3,0%** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

### Effectif en ETPT au 31 décembre par affectation et population

| Affectation / Population | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | E | B | C | Total | E | B | C | Total | E | B | C | Total |
| Composantes | 1347 | 521 | 41 | 1910 | 1362 | 542 | 41 | 1945 | 1385 | 555 | 41 | 1981 |
| Services centraux et communs | 1 | 411 | | 412 | 1 | 416 | | 417 | 1 | 411 | 1 | 413 |
| UPE | | 4 | | 4 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 |
| **Total** | **1348** | **936** | **41** | **2326** | **1363** | **960** | **41** | **2364** | **1386** | **968** | **42** | **2396** |

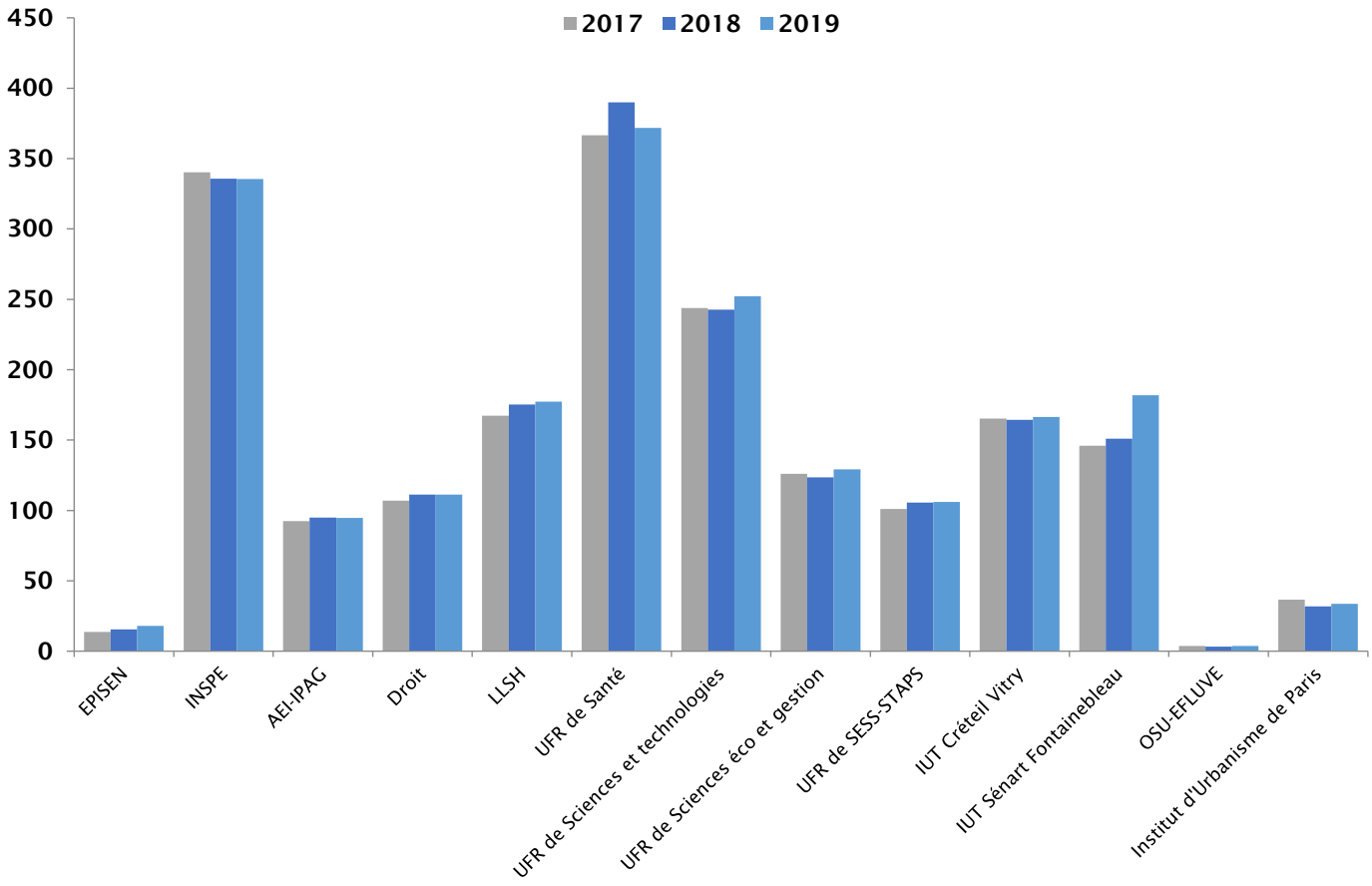
*E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contractuels recherche*

## Effectif physique total au 31 décembre par affectation et type de population

| Affectation / Type de population | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | E | B | C | Total | E | B | C | Total | E | B | C | Total |
| **Composantes** | | | | | | | | | | | | |
| EPISEN | 14 | 6 | | 20 | 13 | 7 | | 20 | 15 | 6 | | 21 |
| INSPE | 264 | 112 | 2 | 378 | 265 | 110 | 2 | 377 | 266 | 112 | 1 | 379 |
| UFR AEI et IPAG | 81 | 28 | | 109 | 86 | 26 | | 112 | 87 | 27 | | 114 |
| UFR de droit | 99 | 30 | | 129 | 100 | 31 | | 131 | 98 | 27 | | 125 |
| UFR LLSH | 157 | 31 | 2 | 190 | 160 | 34 | 1 | 195 | 161 | 31 | 1 | 193 |
| UFR de Santé | 295 | 113 | 29 | 437 | 298 | 114 | 27 | 439 | 290 | 122 | 20 | 432 |
| UFR de Sciences et technologies (FST) | 183 | 74 | 12 | 269 | 180 | 74 | 12 | 266 | 184 | 74 | 17 | 275 |
| UFR de Sciences éco et gestion (FSEG) | 106 | 37 | | 143 | 106 | 35 | | 141 | 107 | 36 | 3 | 146 |
| SESS-STAPS | 91 | 26 | | 117 | 95 | 29 | 2 | 126 | 95 | 27 | 2 | 124 |
| IUT Créteil Vitry | 113 | 51 | 10 | 174 | 115 | 54 | 6 | 175 | 122 | 55 | 4 | 181 |
| IUT Sénart Fontainebleau | 110 | 52 | | 162 | 108 | 59 | | 167 | 141 | 68 | | 209 |
| OSU-EFLUVE | | 4 | | 4 | | 4 | | 4 | | 6 | | 6 |
| Institut d'Urbanisme de Paris | 26 | 12 | 2 | 40 | 25 | 11 | | 36 | 27 | 12 | 2 | 41 |
| **Services centraux et communs** | | | | | | | | | | | | |
| Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE) | | 75 | | 75 | | 74 | | 74 | | 72 | | 72 |
| Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV) | | 13 | | 13 | | 15 | | 15 | | 18 | | 18 |
| Direction général des services (DGS) / Présidence / Direction des affaires juridiques et générales (DAJG) / Service hygiène et sécurité | | 23 | | 23 | | 24 | | 24 | | 22 | 1 | 23 |
| Direction des Ressources Humaines (DRH) | | 47 | | 47 | | 49 | | 49 | | 48 | | 48 |
| Direction du Patrimoine et du développement durable (DPDV) | | 74 | | 74 | | 73 | | 73 | | 70 | | 70 |
| Direction des systèmes d'information (DSI) | | 53 | | 53 | | 46 | | 46 | | 47 | | 47 |
| Direction des services financiers (DSF) | | 14 | | 14 | | 15 | | 15 | | 14 | | 14 |
| Direction de la Communication | | 11 | | 11 | | 8 | | 8 | | 10 | | 10 |
| Direction des relations internationales (DRI) | | 14 | | 14 | | 15 | | 15 | | 16 | | 16 |
| Agence Comptable | | 22 | | 22 | | 22 | | 22 | | 19 | | 19 |
| Service de santé universitaire (SSU) | | 16 | | 16 | | 14 | | 14 | | 16 | | 16 |
| Service commun de la documentation (SCD) | 1 | 105 | | 106 | 1 | 102 | | 103 | 1 | 106 | | 107 |

*E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contractuels recherche*

## Effectif en ETPT au 31 décembre par composante




## Effectif en ETPT au 31 décembre par composante et statut

| Composante / Statut | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| EPISEN | 11 | 2 | 14 | 12 | 3 | 15 | 13 | 5 | 18 |
| INSPE | 322 | 19 | 340 | 312 | 24 | 336 | 310 | 25 | 335 |
| AEI-IPAG | 68 | 24 | 92 | 64 | 31 | 95 | 62 | 33 | 95 |
| Droit | 79 | 28 | 107 | 76 | 35 | 111 | 80 | 31 | 111 |
| Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH) | 140 | 27 | 167 | 144 | 31 | 175 | 143 | 34 | 177 |
| UFR de Santé | 241 | 125 | 367 | 236 | 154 | 390 | 230 | 142 | 372 |
| UFR de Sciences et technologies (FST) | 219 | 25 | 244 | 213 | 30 | 243 | 214 | 38 | 252 |
| UFR de Sciences éco et gestion (FSEG) | 103 | 23 | 126 | 101 | 23 | 123 | 103 | 27 | 129 |
| UFR de SESS-STAPS | 80 | 21 | 101 | 77 | 28 | 106 | 78 | 28 | 106 |
| IUT Créteil Vitry | 144 | 21 | 165 | 145 | 20 | 164 | 145 | 21 | 166 |
| IUT Sénart Fontainebleau | 129 | 17 | 146 | 132 | 19 | 151 | 142 | 40 | 182 |
| OSU-EFLUVE | 4 | | 4 | 3 | | 3 | 3 | 1 | 4 |
| Institut d'Urbanisme de Paris | 31 | 6 | 37 | 28 | 4 | 32 | 28 | 6 | 34 |
| **Total** | **1571** | **339** | **1910** | **1544** | **401** | **1945** | **1551** | **430** | **1981** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

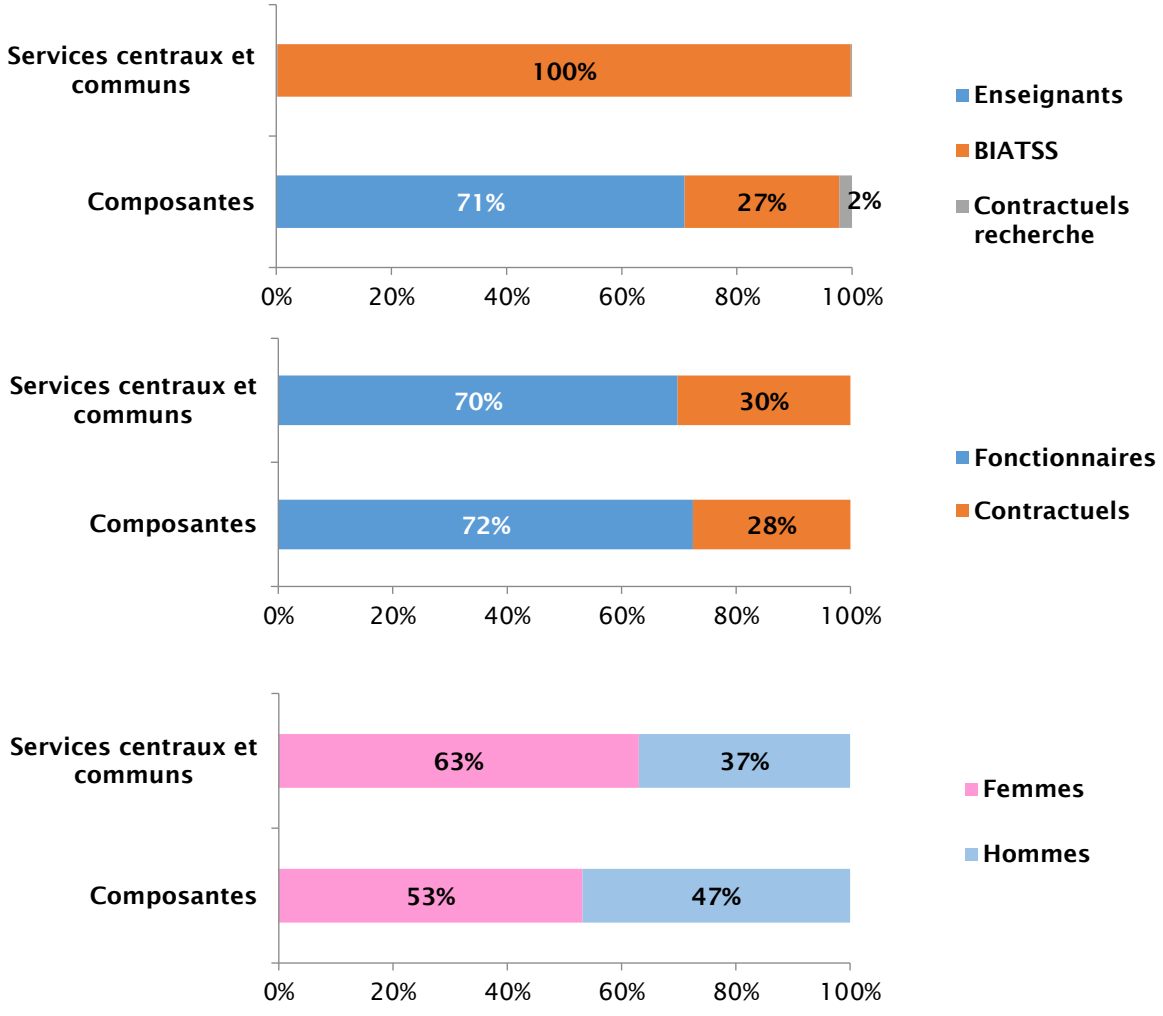
Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

## Effectif en ETPT au 31 décembre par composante et sexe

| Composante / Sexe | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| EPISEN | 8 | 6 | 14 | 10 | 6 | 15 | 9 | 9 | 18 |
| INSPE | 196 | 144 | 340 | 201 | 135 | 336 | 202 | 133 | 335 |
| AEI-IPAG | 51 | 41 | 92 | 53 | 42 | 95 | 50 | 44 | 95 |
| Droit | 54 | 53 | 107 | 57 | 54 | 111 | 56 | 55 | 111 |
| Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH) | 108 | 59 | 167 | 111 | 64 | 175 | 108 | 69 | 177 |
| UFR de Santé | 172 | 195 | 367 | 186 | 204 | 390 | 174 | 198 | 372 |
| UFR de Sciences et technologies (FST) | 119 | 125 | 244 | 113 | 130 | 243 | 121 | 131 | 252 |
| UFR de Sciences éco et gestion (FSEG) | 68 | 58 | 126 | 65 | 59 | 123 | 71 | 59 | 129 |
| UFR de SESS-STAPS | 56 | 45 | 101 | 56 | 49 | 106 | 58 | 48 | 106 |
| IUT Créteil Vitry | 74 | 91 | 165 | 75 | 89 | 164 | 82 | 84 | 166 |
| IUT Sénart Fontainebleau | 81 | 65 | 146 | 86 | 65 | 151 | 99 | 83 | 182 |
| OSU-EFLUVE | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 |
| Institut d'Urbanisme de Paris | 23 | 13 | 37 | 19 | 13 | 32 | 20 | 14 | 34 |
| **Total** | **1013** | **896** | **1910** | **1034** | **911** | **1945** | **1053** | **928** | **1981** |

*F = Femmes, H = Hommes*
Les écarts affectant les totaux en ETPT sont dus aux arrondis.

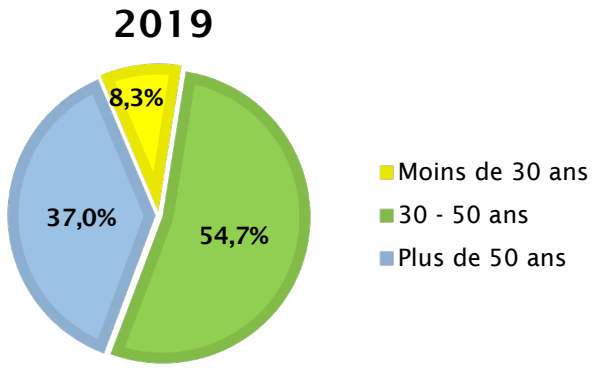
**Typologie (en %) des effectifs physiques des composantes et services centraux 2019**



## Répartition des effectifs physiques par âge

### Effectifs par tranche d'âge

| Tranche d'âge | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution sur 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| Moins de 20 | | | 6 | |
| 20-24 | 33 | 36 | 46 | 39,4% |
| 25-29 | 185 | 184 | 189 | 2,2% |
| 30-34 | 376 | 354 | 375 | -0,3% |
| 35-39 | 367 | 355 | 324 | -11,7% |
| 40-44 | 344 | 368 | 380 | 10,5% |
| 45-49 | 365 | 373 | 361 | -1,1% |
| 50-54 | 396 | 389 | 403 | 1,8% |
| 55-59 | 343 | 340 | 353 | 2,9% |
| 60-64 | 192 | 209 | 229 | 19,3% |
| 65 et plus | 43 | 41 | 42 | -2,3% |
| **Total** | **2644** | **2649** | **2708** | **2,4%** |
| **Age moyen** | **44,5** | **44,7** | **44,7** | **+0,2 pts** |




La répartition par tranche d'âge en 2019 est similaire à celle de 2018.

### Age moyen (en années)

| Type de population / Statut | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | C | F | C | F | C |
| Enseignants | 48,0 | 37,1 | 48,2 | 37,6 | 48,4 | 37,8 |
| BIATSS | 46,2 | 36,4 | 46,7 | 36,6 | 46,6 | 36,8 |
| Contractuels recherche | | 32,7 | | 33,2 | | 32,5 |
| **Total** | **47,3** | **36,4** | **47,6** | **36,9** | **47,7** | **37,0** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

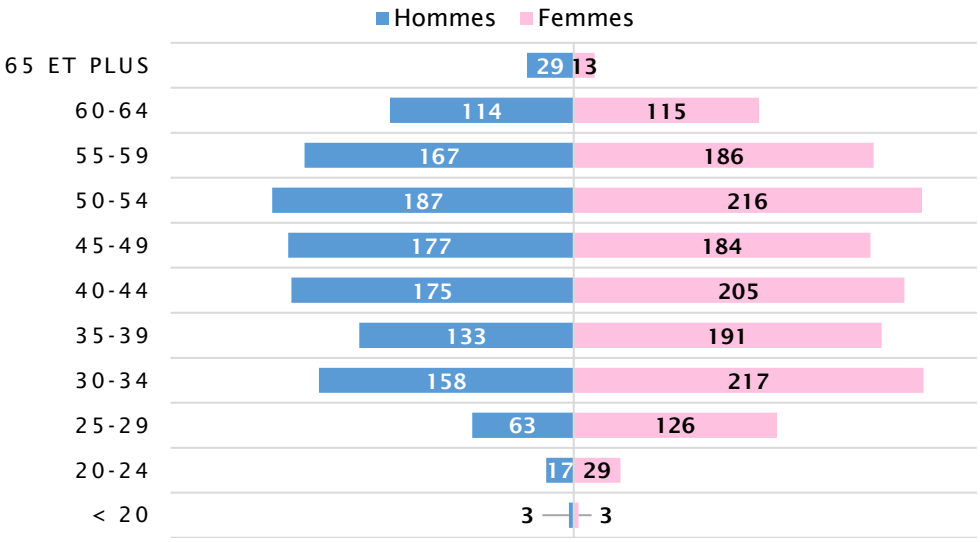
| Type de population / Sexe | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | F | H | F | H |
| Enseignants | 44,4 | 46,5 | 44,7 | 46,6 | 44,6 | 46,8 |
| BIATSS | 43,9 | 43,2 | 44,2 | 43,1 | 43,8 | 44,0 |
| Contractuels recherche | 32,0 | 33,9 | 31,4 | 37,3 | 30,6 | 35,2 |
| **Total** | **43,9** | **45,4** | **44,2** | **45,5** | **43,9** | **45,8** |

*F = Femmes, H = Hommes*

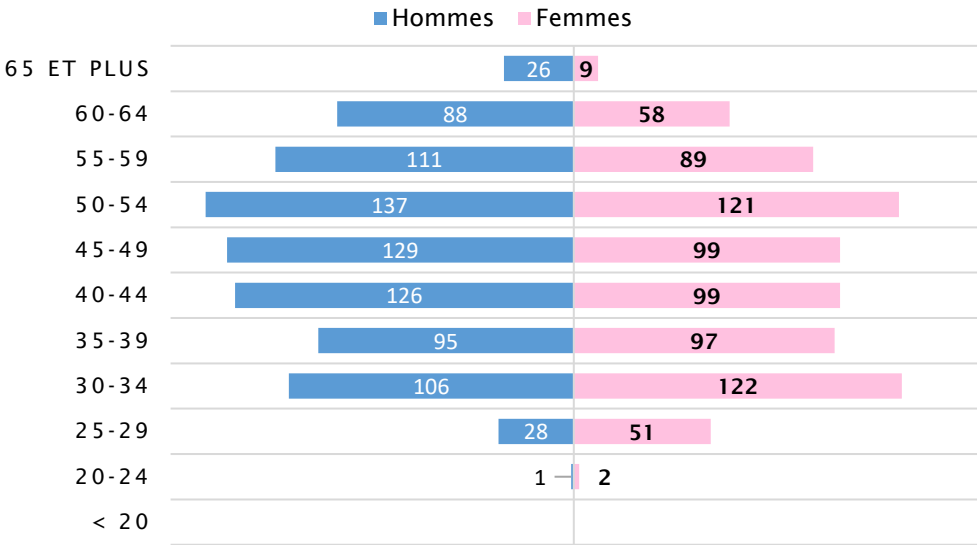
| Statut / Sexe | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | F | H | F | H |
| Fonctionnaires | 46,8 | 47,8 | 47,3 | 48,0 | 47,1 | 48,6 |
| Contractuels | 35,8 | 37,4 | 36,1 | 37,9 | 36,0 | 38,3 |
| **Total** | **43,9** | **45,4** | **44,2** | **45,5** | **43,9** | **45,8** |

*F = Femmes, H = Hommes*

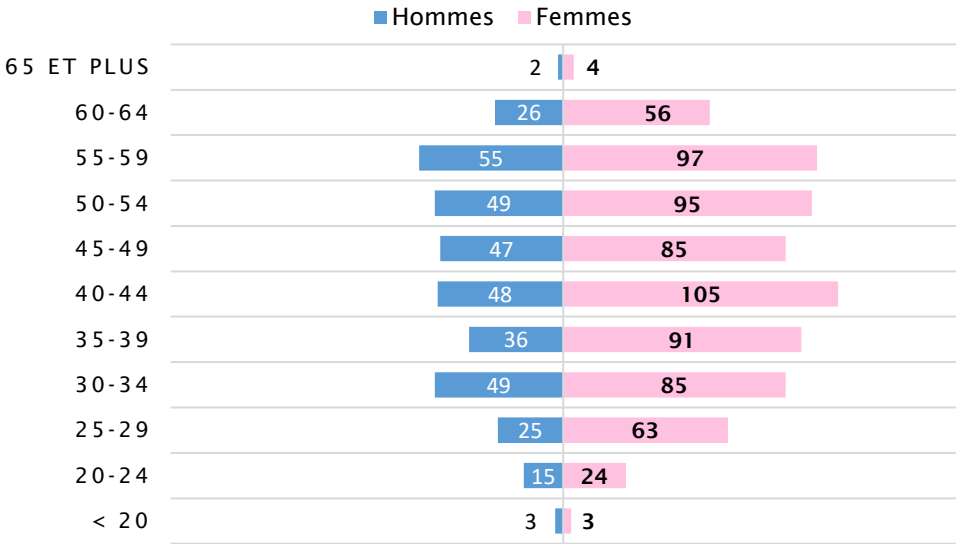
**Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2019 (y compris contractuels recherche)**




**Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2019**




**Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2019 (hors contractuels recherche)**

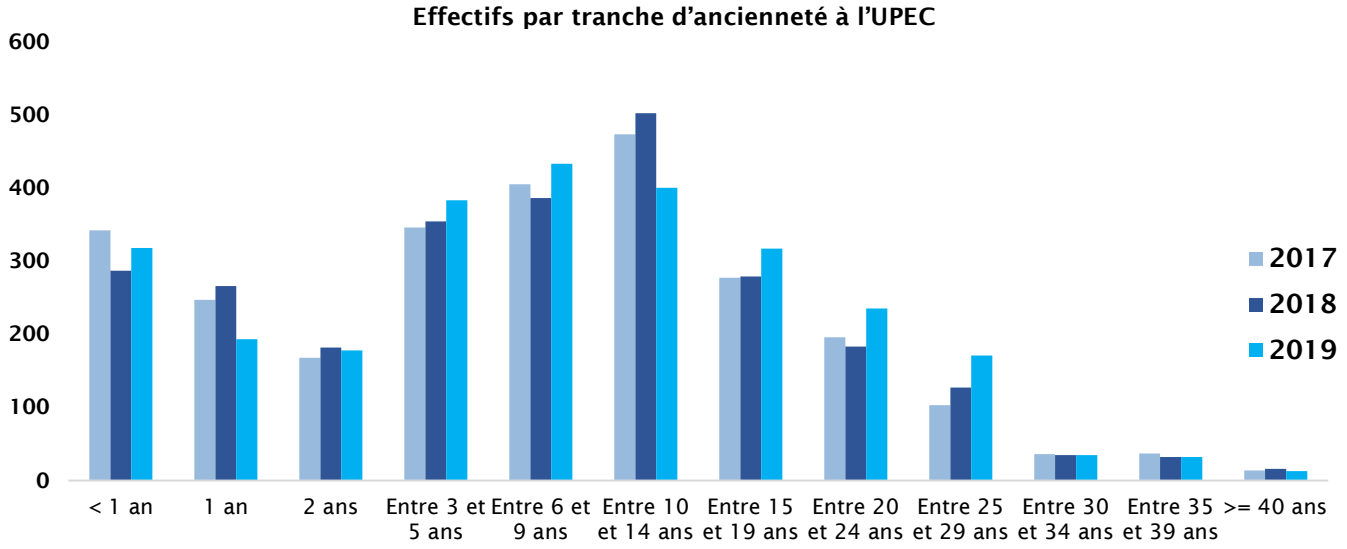


## Répartition des effectifs physiques par ancienneté à l'UPEC

### Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC

| | 2017 | | | | | 2018 | | | | | 2019 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tranche d'ancienneté** | **E** | **B** | **C** | **Total** | **%** | **E** | **B** | **C** | **Total** | **%** | **E** | **B** | **C** | **Total** | **%** |
| < 1 an | 167 | 150 | 25 | 342 | 12,9% | 150 | 121 | 16 | 287 | 10,8% | 177 | 123 | 18 | 318 | 11,7% |
| 1 an | 130 | 101 | 16 | 247 | 9,3% | 144 | 105 | 17 | 266 | 10,0% | 94 | 88 | 11 | 193 | 7,1% |
| 2 ans | 90 | 74 | 4 | 168 | 6,4% | 98 | 75 | 9 | 182 | 6,9% | 84 | 84 | 10 | 178 | 6,6% |
| entre 3 et 5 ans | 236 | 102 | 8 | 346 | 13,1% | 225 | 125 | 4 | 354 | 13,4% | 229 | 148 | 6 | 383 | 14,1% |
| entre 6 et 9 ans | 230 | 173 | 2 | 405 | 15,3% | 232 | 152 | 2 | 386 | 14,6% | 290 | 139 | 4 | 433 | 16,0% |
| entre 10 et 14 ans | 279 | 192 | 2 | 473 | 17,9% | 292 | 208 | 2 | 502 | 19,0% | 222 | 176 | 2 | 400 | 14,8% |
| entre 15 et 19 ans | 178 | 99 | | 277 | 10,5% | 163 | 116 | | 279 | 10,5% | 178 | 139 | | 317 | 11,7% |
| entre 20 et 24 ans | 127 | 69 | | 196 | 7,4% | 128 | 55 | | 183 | 6,9% | 168 | 67 | | 235 | 8,7% |
| entre 25 et 29 ans | 70 | 33 | | 103 | 3,9% | 84 | 43 | | 127 | 4,8% | 114 | 57 | | 171 | 6,3% |
| entre 30 et 34 ans | 21 | 15 | | 36 | 1,4% | 27 | 8 | | 35 | 1,3% | 27 | 8 | | 35 | 1,3% |
| entre 35 et 39 ans | 12 | 25 | | 37 | 1,4% | 9 | 23 | | 32 | 1,2% | 11 | 21 | | 32 | 1,2% |
| >= 40 ans | | 14 | | 14 | 0,5% | | 16 | | 16 | 0,6% | | 13 | | 13 | 0,5% |
| **Total** | **1 540** | **1 047** | **57** | **2 644** | **100%** | **1 552** | **1 047** | **50** | **2 649** | **100%** | **1 594** | **1 063** | **51** | **2 708** | **100%** |

*E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contractuels recherche*




### Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

| **Type de population** / **Statut** | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **F** | **C** | **F** | **C** | **F** | **C** |
| Enseignants | 11,9 | 3,4 | 12,3 | 3,6 | 13,3 | 4,1 |
| BIATSS | 12,9 | 2,3 | 13,3 | 2,7 | 13,7 | 3,0 |
| Contractuels recherche | | 2,0 | | 2,2 | | 2,6 |
| **Total** | **12,3** | **2,8** | **12,7** | **3,1** | **13,5** | **3,6** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

| **Type de population** / **Sexe** | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **F** | **H** | **F** | **H** | **F** | **H** |
| Enseignants | 9,1 | 10,8 | 9,3 | 11,0 | 10,1 | 11,8 |
| BIATSS | 10,2 | 10,2 | 10,4 | 10,2 | 10,4 | 11,2 |
| Contractuels recherche | 1,9 | 2,2 | 1,8 | 2,9 | 2,6 | 2,5 |
| **Total** | **9,5** | **10,5** | **9,7** | **10,7** | **10,1** | **11,5** |

*F = Femmes, H = Hommes*

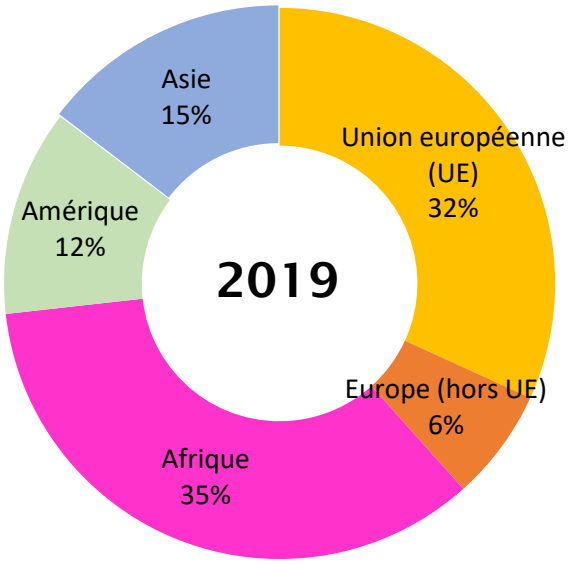
## Lieu de naissance : répartition des effectifs physiques par zone géographique

### Répartition des agents par zone géographique

| | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Zone** | **E** | **B** | **C** | **total** | **E** | **B** | **C** | **total** | **E** | **B** | **C** | **total** |
| France | 1429 | 1011 | 36 | **2476** | 1435 | 1015 | 32 | **2482** | 1449 | 1029 | 32 | **2510** |
| Union européenne (UE) | 45 | 9 | 5 | **59** | 47 | 7 | 6 | **60** | 47 | 10 | 6 | **63** |
| Europe (hors UE) | 6 | 3 | 2 | **11** | 5 | 3 | | **8** | 11 | 1 | 1 | **13** |
| Afrique | 40 | 22 | 8 | **70** | 40 | 19 | 5 | **64** | 50 | 16 | 3 | **69** |
| Amérique | 13 | 1 | 3 | **17** | 14 | 2 | 4 | **20** | 20 | 3 | 1 | **24** |
| Asie | 7 | 1 | 3 | **11** | 11 | 1 | 3 | **15** | 18 | 3 | 8 | **29** |
| **Total** | **1 540** | **1 047** | **57** | **2644** | **1 552** | **1 047** | **50** | **2649** | **1595** | **1062** | **51** | **2708** |

*E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contractuels recherche*

**Répartition par origine géographique des agents de nationalité autre que française**




### Répartition des agents de nationalité autre que française par type de population et sexe

| **Type de population** | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Sexe** | **F** | **H** | **total** | **F** | **H** | **total** | **F** | **H** | **total** |
| Enseignants | 48 | 63 | 111 | 58 | 59 | 117 | 76 | 70 | 146 |
| BIATSS | 28 | 8 | 36 | 24 | 8 | 32 | 23 | 10 | 33 |
| Contractuels recherche | 10 | 11 | 21 | 10 | 8 | 18 | 10 | 9 | 19 |
| **Total** | **86** | **82** | **168** | **92** | **75** | **167** | **109** | **89** | **198** |

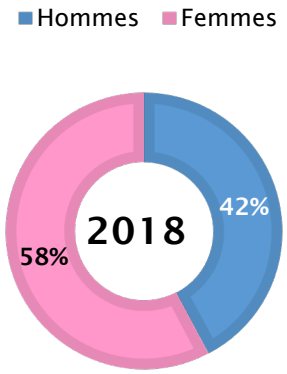
*F = Femmes, H = Hommes*

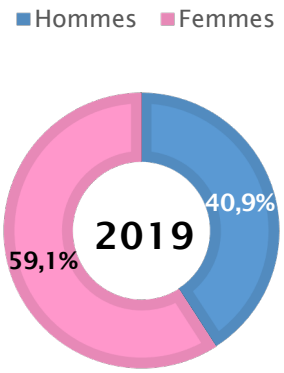
## 1.2.Recrutements

### Embauches par population et sexe

| Type de population / Sexe | 2017 F | 2017 H | 2017 Total | 2018 F | 2018 H | 2018 Total | 2019 F | 2019 H | 2019 Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Enseignants | 103 | 87 | 190 | 95 | 96 | 191 | 109 | 98 | 207 |
| BIATSS | 133 | 48 | 181 | 97 | 54 | 151 | 105 | 45 | 150 |
| Contractuels recherche | 17 | 12 | 29 | 17 | 3 | 20 | 10 | 12 | 22 |
| **Total** | **253** | **147** | **400** | **209** | **153** | **362** | **224** | **155** | **379** |

*F = Femmes, H = Hommes*

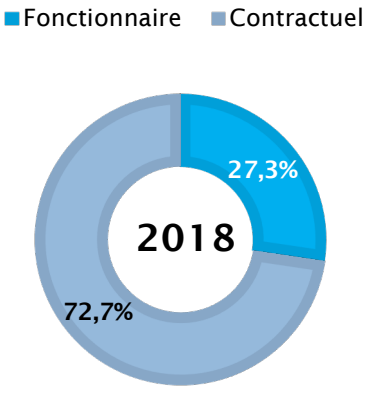


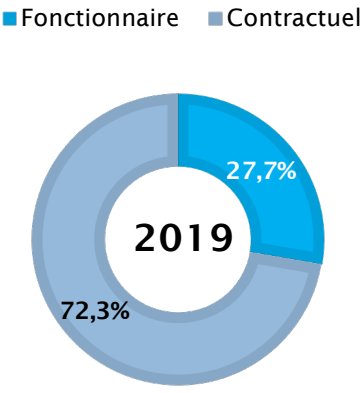




### Embauches par population et statut

| Type de population / Statut | 2017 F | 2017 C | 2017 Total | 2018 F | 2018 C | 2018 Total | 2019 F | 2019 C | 2019 Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Enseignants | 58 | 132 | 190 | 58 | 133 | 191 | 61 | 146 | 207 |
| BIATSS | 48 | 133 | 181 | 41 | 110 | 151 | 44 | 106 | 150 |
| Contractuels recherche | | 29 | 29 | | 20 | 20 | | 22 | 22 |
| **Total** | **106** | **294** | **400** | **99** | **263** | **362** | **105** | **274** | **379** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*



## Endorecrutement des enseignants-chercheurs

| | % des endorecrutements | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| **Maîtres de conférences** | Endorecrutés | 2 | 2 | 3 |
| | Total des recrutements | 18 | 17 | 24 |
| | % des endorecrutements | 11,1% | 11,8% | 12,5% |
| **Professeurs des universités** | Endorecrutés | 2 | 4 | 7 |
| | Total des recrutements | 10 | 11 | 13 |
| | % des endorecrutements | 20,0% | 36,4% | 53,8% |
| **Total** | Endorecrutés | 4 | 6 | 10 |
| | Total des recrutements | 28 | 28 | 37 |
| | % des endorecrutements | 14,3% | 21,4% | 27% |

## 1.3.Départs

Les départs sont recensés en date du 1er janvier de l'année suivante par rapport à l'année écoulée.

### Départs par population et statut

| Type de population / Statut | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Enseignants | 79 | 130 | 209 | 73 | 111 | 184 | 59 | 124 | 183 |
| BIATSS | 93 | 102 | 195 | 91 | 98 | 189 | 78 | 100 | 178 |
| Contractuels recherche | | 29 | 29 | | 32 | 32 | | 24 | 24 |
| **Total** | **172** | **261** | **433** | **164** | **241** | **405** | **137** | **248** | **385** |

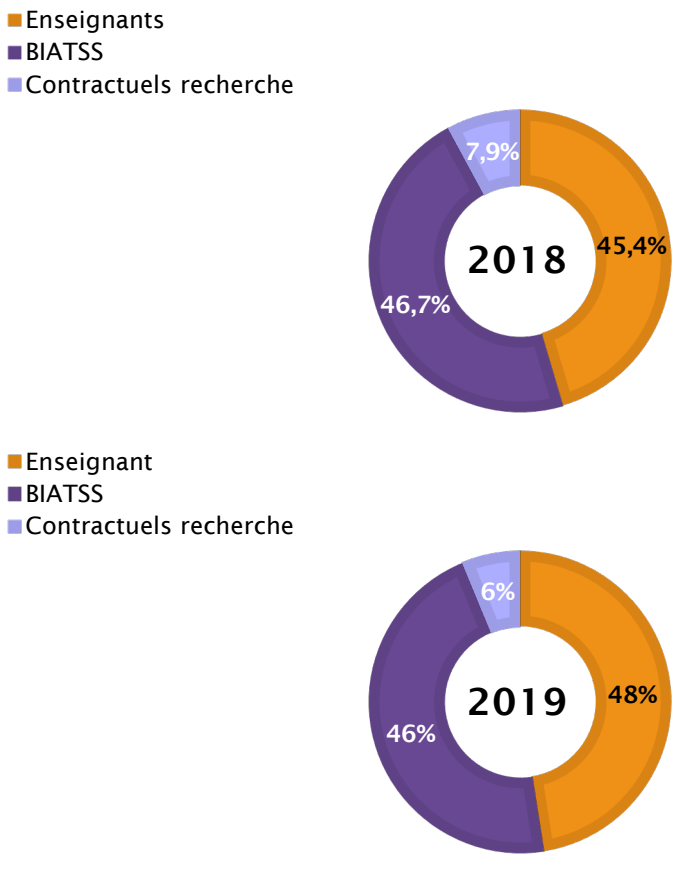
*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

### Départs par population et sexe

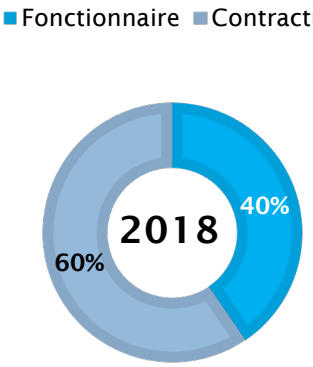
| Type de population / Sexe | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants | 114 | 95 | 209 | 90 | 94 | 184 | 105 | 78 | 183 |
| BIATSS | 144 | 51 | 195 | 135 | 54 | 189 | 114 | 64 | 178 |
| Contractuels recherche | 15 | 14 | 29 | 21 | 11 | 32 | 10 | 14 | 24 |
| **Total** | **273** | **160** | **433** | **246** | **159** | **405** | **229** | **156** | **385** |

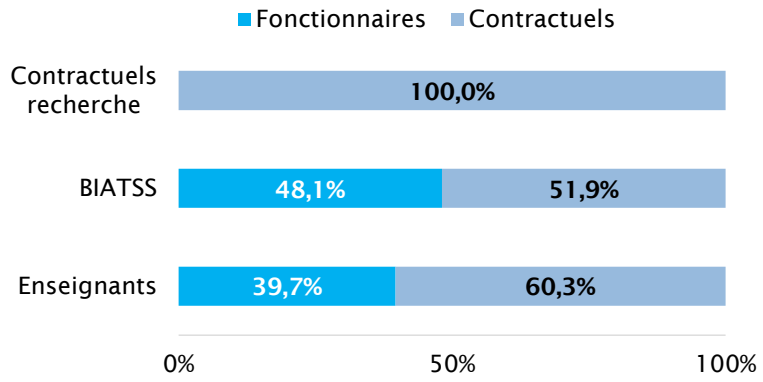
*F = Femmes, H = Hommes*

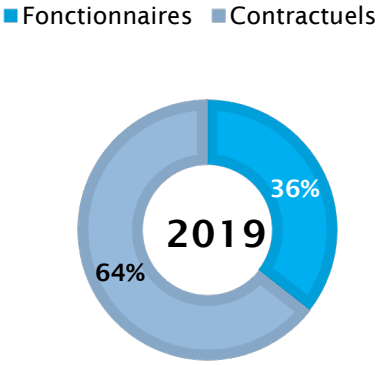
### Départs par population

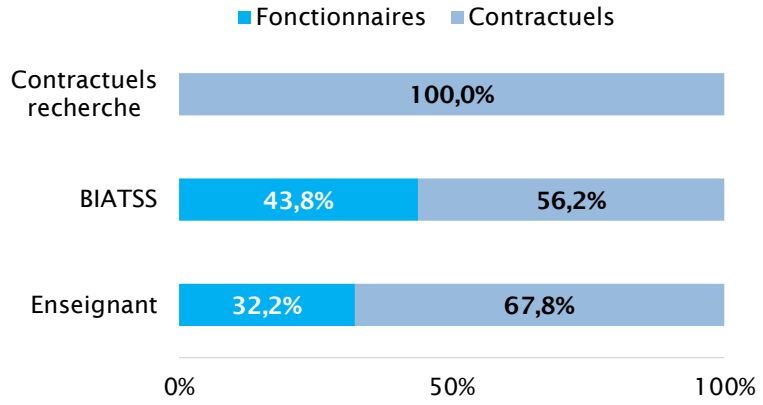


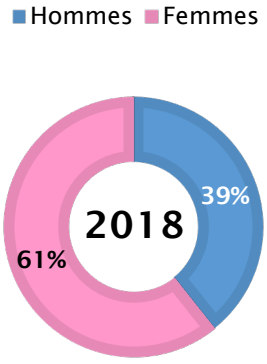
## Départs 2019 par statut et par sexe

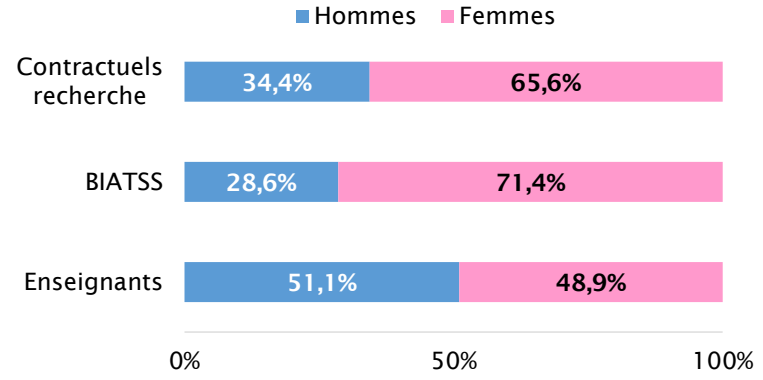


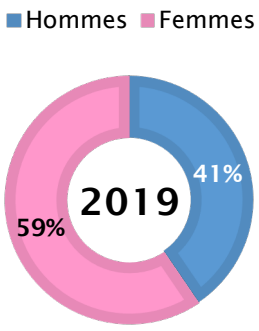



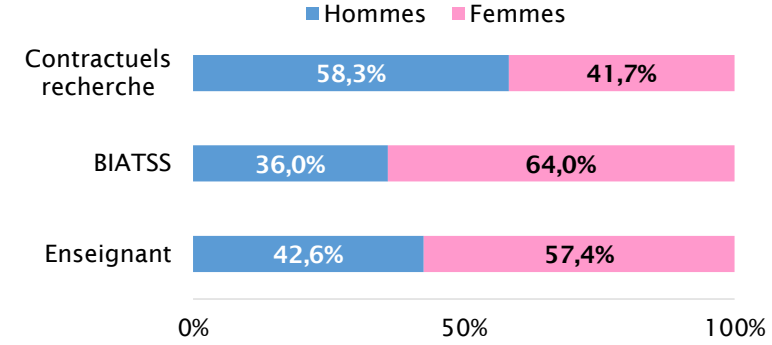



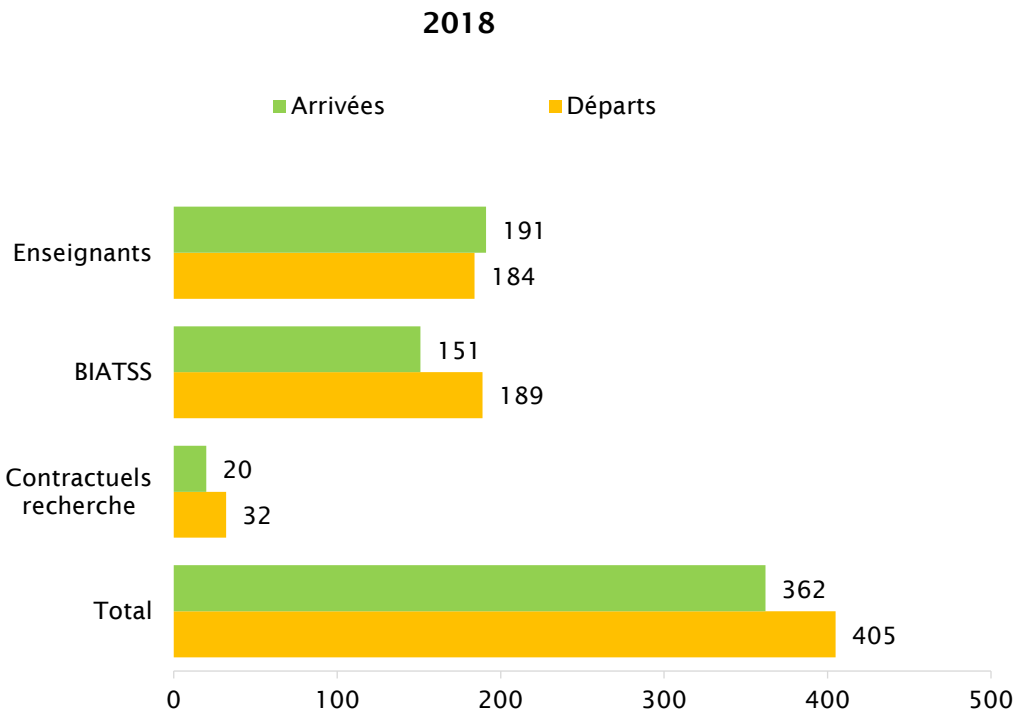



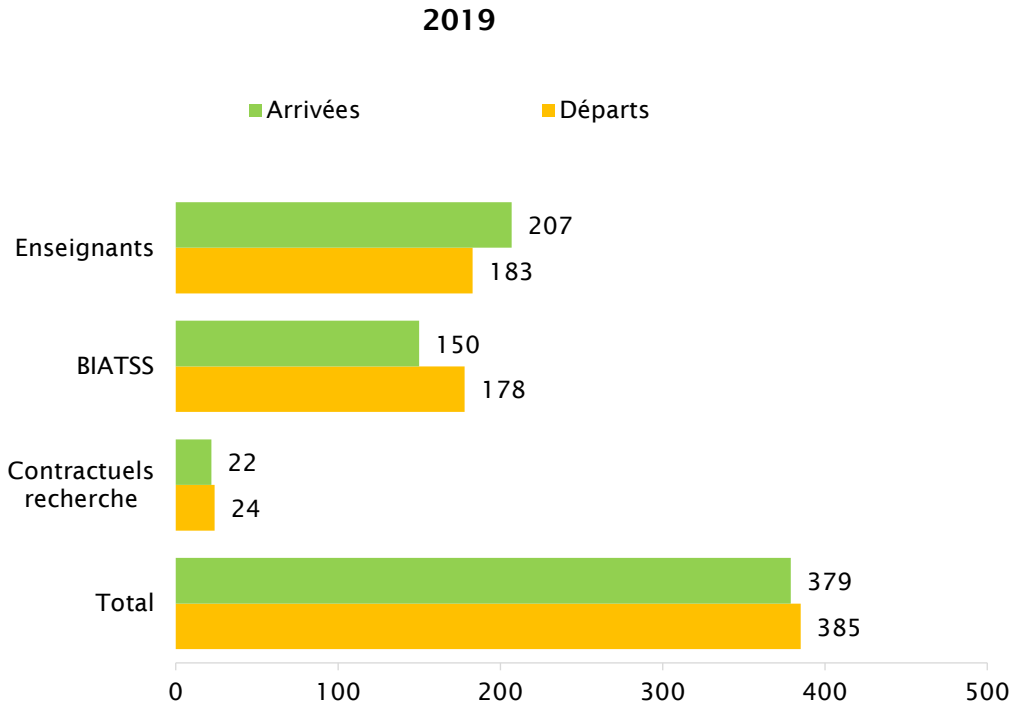
## Départs par motif et sexe

| Motif du départ | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de départs | | | Nombre de départs | | | Nombre de départs | | | % Total |
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | |
| Congé longue durée | 9 | 4 | 13 | 2 | | 2 | 2 | | 2 | 0,5% |
| Congé de formation | 1 | 1 | 2 | 2 | | 2 | | | | |
| Congé parental | 4 | | 4 | 5 | 1 | 6 | 2 | | 2 | 0,5% |
| Décès | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | | 2 | 2 | 0,5% |
| Démission | | | | 1 | 1 | 2 | 15 | 10 | 25 | 6,5% |
| Détachement | 19 | 7 | 26 | 16 | 6 | 22 | 16 | 8 | 24 | 6,2% |
| Disponibilité | 1 | 6 | 7 | 11 | 9 | 20 | 7 | 8 | 15 | 3,9% |
| Fin de contrat | 155 | 105 | 260 | 142 | 98 | 240 | 120 | 95 | 215 | 55,84% |
| Fin de fonction | 4 | 2 | 6 | 11 | 2 | 13 | 5 | 2 | 7 | 1,8% |
| Licenciement | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 0,8% |
| Mise à disposition | 4 | 3 | 7 | 3 | 2 | 5 | | | | |
| Mutation | 39 | 13 | 52 | 25 | 13 | 38 | 28 | 15 | 43 | 11,2% |
| *Dont nomination après concours* | *5* | *2* | *7* | *3* | *1* | *4* | *2* | | *2* | *0,5%* |
| Retraite | 36 | 17 | 53 | 27 | 24 | 51 | 23 | 10 | 33 | 8,6% |
| Autres | | | | | 1 | 1 | 10 | 4 | 14 | 3,6% |
| **Total** | **273** | **160** | **433** | **246** | **159** | **405** | **229** | **156** | **385** | **100%** |

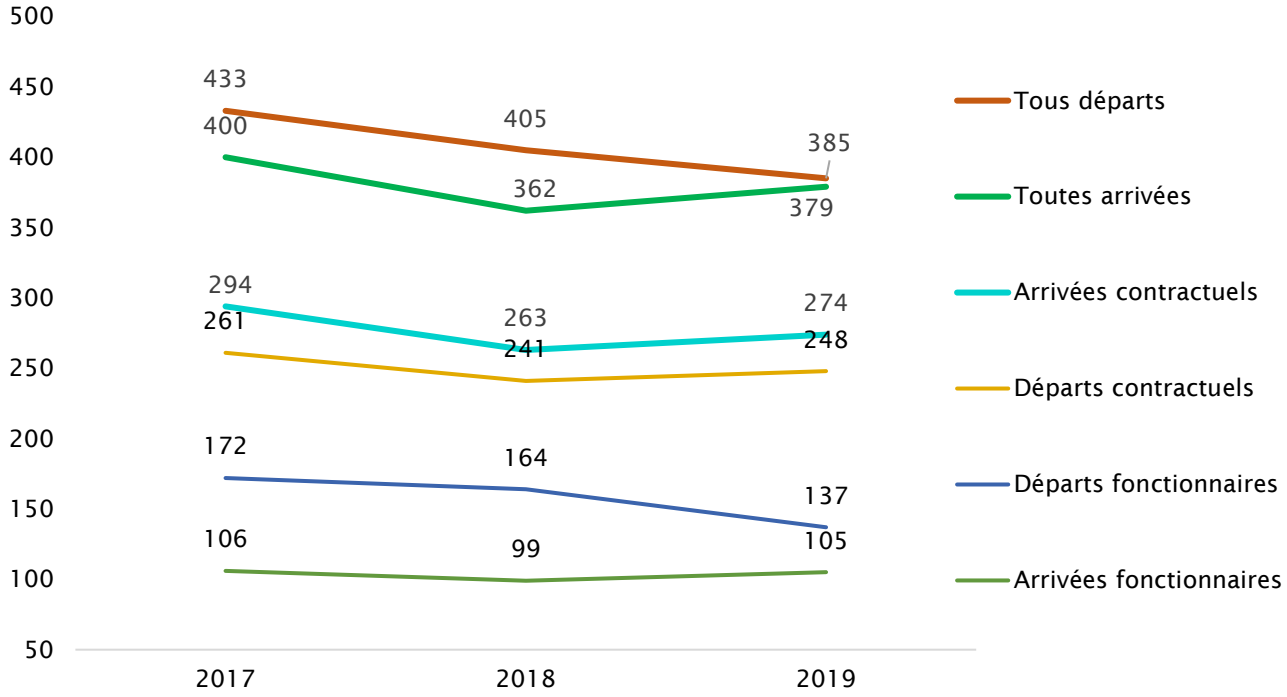
*F = Femmes, H = Hommes*

**Comparaison des embauches et des départs, par population**



**Comparaison des embauches et des départs par statut de 2017 à 2019**



## 1.4.Promotion

### Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

**Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès**

| Type d'accès | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Concours | 44 | 46 | 74 |
| Promotion de grade CNU | 10 | 31 | 44 |
| Promotion de grade local | 18 | 33 | 23 |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | 38 | 50 | 40 |
| **Total** | **110** | **160** | **181** |

**Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs**

| 2018 | Professeur des universités | | Maître de conférences | | 2nd degré | | 1er degré | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Concours | 2 | 6 | 7 | 10 | 11 | 9 | | 1 | **20** | **26** |
| Promotion de grade CNU | 3 | 8 | 12 | 8 | | | | | **15** | **16** |
| Promotion de grade local | 5 | 6 | 11 | 11 | | | | | **16** | **17** |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | | | | | 24 | 26 | | | **24** | **26** |
| **Total** | **10** | **20** | **30** | **29** | **35** | **35** | | **1** | **75** | **85** |
| | **30** | | **59** | | **70** | | **1** | | **160** | |

*F = Femmes, H = Hommes*

| 2019 | Professeur des universités | | Maître de conférences | | 2nd degré | | 1er degré | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Concours | 10 | 11 | 18 | 9 | 17 | 9 | | | **45** | **29** |
| Promotion de grade CNU | 7 | 13 | 7 | 17 | | | | | **14** | **30** |
| Promotion de grade local | 5 | 4 | 9 | 5 | | | | | **14** | **9** |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | | | | | 20 | 20 | | | **20** | **20** |
| **Total** | **22** | **28** | **34** | **31** | **37** | **29** | | | **93** | **88** |
| | **50** | | **65** | | **66** | | | | **181** | |

*F = Femmes, H = Hommes*

## Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

| Professeur des Universités | | | |
|---|---|---|---|
| **Type d'accès** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Concours | 6 | 8 | 19 |
| Promotion de grade CNU | 6 | 11 | 20 |
| Promotion de grade local | 11 | 11 | 9 |
| **Total** | **23** | **30** | **48** |

| Maître de conférences | | | |
|---|---|---|---|
| **Type d'accès** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Concours | 18 | 17 | 27 |
| Promotion de grade CNU | 4 | 20 | 24 |
| Promotion de grade local | 7 | 22 | 14 |
| **Total** | **29** | **59** | **65** |

| Enseignant second degré | | | |
|---|---|---|---|
| **Type d'accès** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | 38 | 50 | 40 |
| **Total** | **38** | **50** | **40** |

## Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

### Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

| Type d'accès | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Concours | 10 | 8 | 11 |
| Promotion de grade CNU | 19 + 1** | 19 + 1* | 23 |
| **Total** | **30** | **28** | **34** |

** PU/MG*
*** MCU/MG*

### Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

| 2018 | Professeur des Universités - Praticien hospitalier | | Maître de conférences - Praticien hospitalier | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | F | H | F | H |
| Concours | 2 | 4 | | 2 | 2 | 6 |
| Promotion de grade CNU | 3+1* | 11 | 2 | 3 | 5+1* | 14 |
| **Total** | **6** | **15** | **2** | **5** | **8** | **20** |
| | **21** | | **7** | | **28** | |

*F = Femmes, H = Hommes*
** PU/MG*

| 2019 | Professeur des Universités - Praticien hospitalier | | Maître de conférences - Praticien hospitalier | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | F | H | F | H |
| Concours | 2 | 6 | 2 | 1 | 4 | 7 |
| Promotion de grade CNU | 3 | 12 | 2 | 6 | 5 | 18 |
| **Total** | **5** | **18** | **4** | **7** | **9** | **25** |
| | **23** | | **11** | | **34** | |

*F = Femmes, H = Hommes*

### Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

| Professeur des Universités - Praticien hospitalier | | | |
|---|---|---|---|
| **Type d'accès** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Concours | 5 | 6 | 8 |
| Promotion de grade CNU | 14 | 14 + 1* | 15 |
| **Total** | **19** | **21** | **23** |

**PU/MG*

| Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier | | | |
|---|---|---|---|
| **Type d'accès** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Concours | 5 | 2 | 3 |
| Liste d'aptitude/Tableau d'avancement | 5 + 1** | | |
| Promotion de grade CNU | | 5 | 8 |
| **Total** | **11** | **7** | **11** |

**PU/MG*
*** MCU/MG*

## 1.5.Congés / absentéisme

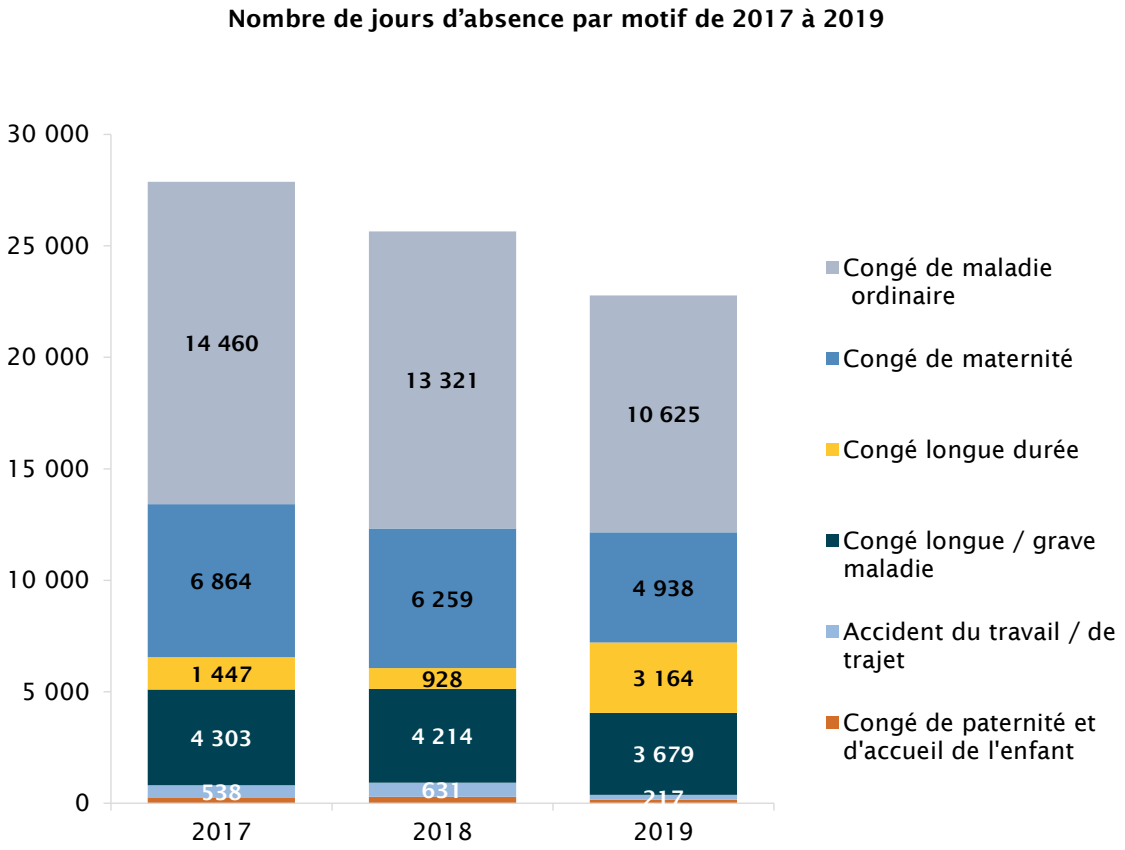
### Taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et la maladie professionnelle.

| Type de population / Statut / Sexe | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Enseignant | 2 % | 2 % | 2% |
| Biatss | 9 % | 8 % | 7% |
| Fonctionnaire | 5 % | 5 % | 5% |
| Contractuel | 4 % | 3 % | 1% |
| Homme | 2 % | 2 % | 2% |
| Femme | 8 % | 7 % | 6% |
| **Total** | **5%** | **5%** | **4%** |

### Nombre total de jours d'absence



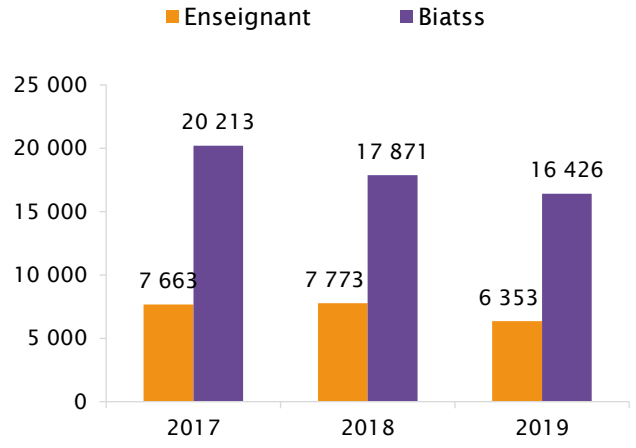
## Absences en jours et en nombre d'agents au cours d'une année, par type de population, statut et sexe

**Absence par type et population**

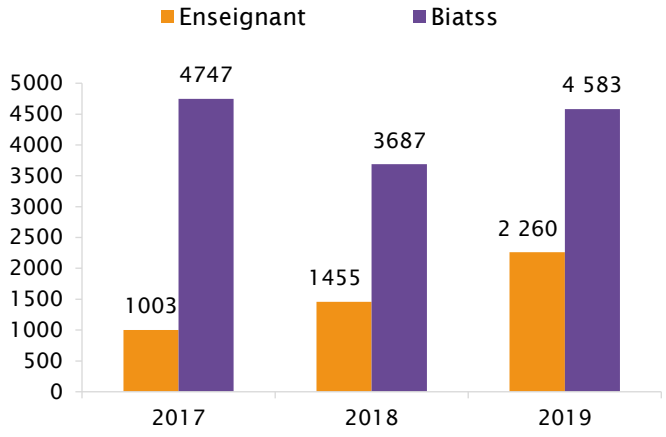
| | | | Congé de maladie ordinaire | Congé longue / grave maladie | Congé longue durée | Congé de maternité | Congé de paternité et d'accueil de l'enfant | Accident du travail / de trajet | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2017 | Enseignant | jour | 3 018 | 879 | 124 | 3 371 | 135 | 136 | **7 663** |
| | | agent | 123 | 5 | 1 | 37 | 12 | 6 | **184** |
| | Biatss | jour | 11 442 | 3 424 | 1 323 | 3 493 | 129 | 402 | **20 213** |
| | | agent | 573 | 14 | 9 | 32 | 12 | 21 | **661** |
| | **TOTAL** | jour | **14 460** | **4 303** | **1 447** | **6 864** | **264** | **538** | **27 876** |
| | | agent | **696** | **19** | **10** | **69** | **24** | **27** | **845** |
| 2018 | Enseignant | jour | 2 272 | 1 436 | 19 | 3 878 | 163 | 5 | **7 773** |
| | | agent | 95 | 6 | 1 | 38 | 15 | 1 | **156** |
| | Biatss | jour | 11 049 | 2 778 | 909 | 2 381 | 128 | 626 | **17 871** |
| | | agent | 404 | 9 | 4 | 24 | 11 | 25 | **477** |
| | **TOTAL** | jour | **13 321** | **4 214** | **928** | **6 259** | **291** | **631** | **25 644** |
| | | agent | **499** | **15** | **5** | **62** | **26** | **26** | **633** |
| 2019 | Enseignant | jour | 1 857 | 1 201 | 1 059 | 2 128 | 96 | 12 | **6 353** |
| | | agent | 79 | 5 | 4 | 22 | 8 | 1 | **119** |
| | Biatss | jour | 8 768 | 2 478 | 2 105 | 2 810 | 60 | 205 | **16 426** |
| | | agent | 337 | 11 | 7 | 24 | 5 | 11 | **395** |
| | **TOTAL** | jour | **10 625** | **3 679** | **3 164** | **4 938** | **156** | **217** | **22 779** |
| | | agent | **416** | **16** | **11** | **46** | **13** | **12** | **514** |

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

**Evolution du nombre total de jours d'absence**




**Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave**

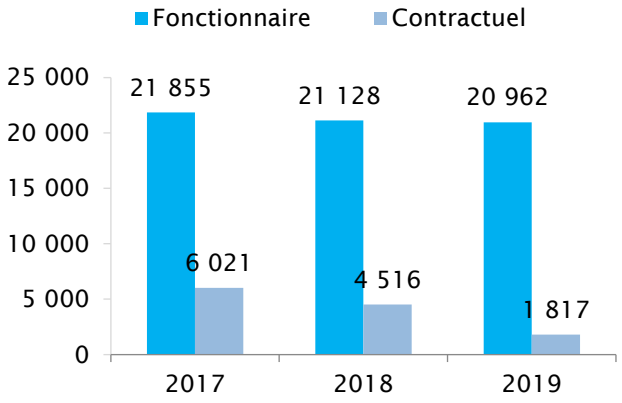


## Absence par type et statut

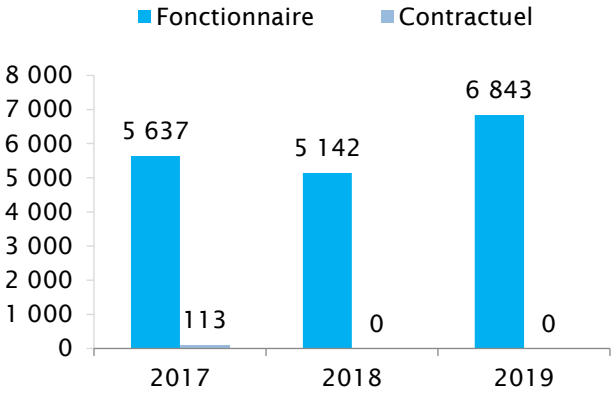
| | | | Congé de maladie ordinaire | Congé longue / grave maladie | Congé longue durée | Congé de maternité | Congé de paternité et d'accueil de l'enfant | Accident du travail/de trajet | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2017 | Fonctionnaire | jour | 10 838 | 4 190 | 1 447 | 4 776 | 168 | 436 | **21 855** |
| | | agent | 539 | 18 | 10 | 42 | 15 | 23 | **647** |
| | Contractuel | jour | 3 622 | 113 | | 2 088 | 96 | 102 | **6 021** |
| | | agent | 157 | 1 | | 27 | 9 | 4 | **198** |
| | **TOTAL** | jour | **14 460** | **4 303** | **1 447** | **6 864** | **264** | **538** | **27 876** |
| | | agent | **696** | **19** | **10** | **69** | **24** | **27** | **845** |
| 2018 | Fonctionnaire | jour | 11 380 | 4 214 | 928 | 3 812 | 196 | 598 | **21 128** |
| | | agent | 381 | 15 | 5 | 39 | 18 | 21 | **479** |
| | Contractuel | jour | 1 941 | | | 2 447 | 95 | 33 | **4 516** |
| | | agent | 118 | | | 23 | 8 | 5 | **154** |
| | **TOTAL** | jour | **13 321** | **4 214** | **928** | **6 259** | **291** | **631** | **25 644** |
| | | agent | **499** | **15** | **5** | **62** | **26** | **26** | **633** |
| 2019 | Fonctionnaire | jour | 9696 | 3679 | 3164 | 4084 | 122 | 217 | **20962** |
| | | agent | 920 | 28 | 26 | 47 | 11 | 12 | **1044** |
| | Contractuel | jour | 929 | 0 | 0 | 854 | 34 | 0 | **1817** |
| | | agent | 91 | 0 | 0 | 11 | 3 | 0 | **105** |
| | **TOTAL** | jour | **10625** | **3679** | **3164** | **4938** | **156** | **217** | **22779** |
| | | agent | **1011** | **28** | **26** | **58** | **14** | **12** | **1149** |

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

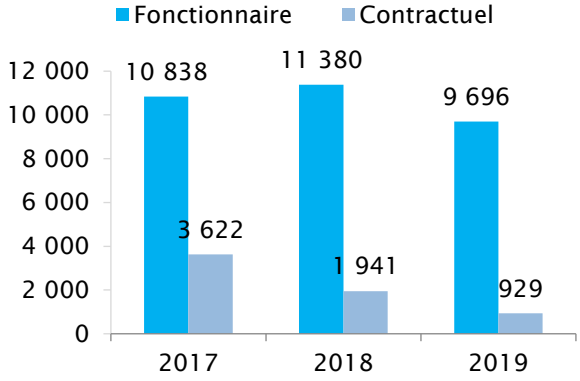
**Evolution du nombre total de jours d'absence**




**Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave**




**Nombre total de jours de congés maladie ordinaire**

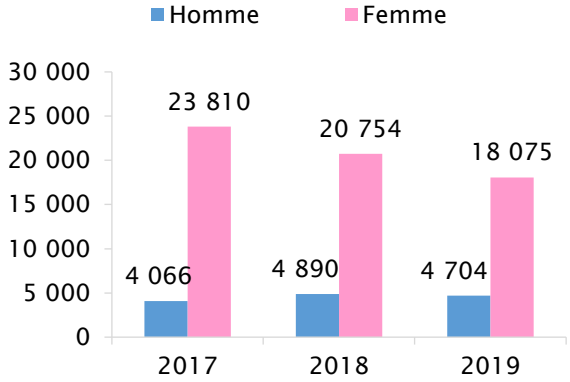


**Absence par type et sexe**

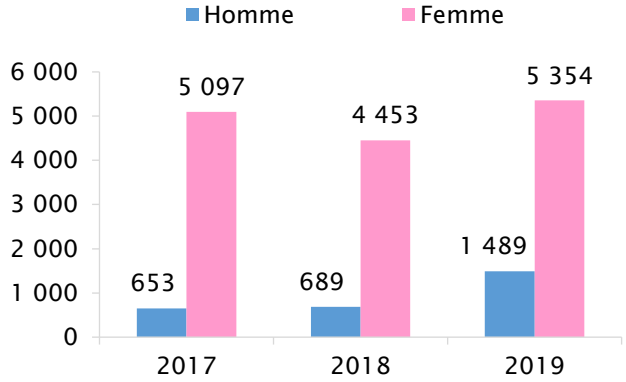
| | | | Congé de maladie ordinaire | Congé longue / grave maladie | Congé longue durée | Congé de maternité | Congé de paternité et d'accueil de l'enfant | Accident du travail/de trajet | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2017 | Homme | jour | 2 921 | 323 | 330 | | 254 | 238 | **4 066** |
| | | agent | 170 | 2 | 3 | | 23 | 11 | **209** |
| | Femme | jour | 11 539 | 3 980 | 1 117 | 6 864 | 10 | 300 | **23 810** |
| | | agent | 526 | 17 | 7 | 69 | 1 | 16 | **636** |
| | TOTAL | jour | **14 460** | **4 303** | **1 447** | **6 864** | **264** | **538** | **27 876** |
| | | agent | **696** | **19** | **10** | **69** | **24** | **27** | **845** |
| 2018 | Homme | jour | 3 519 | 428 | 261 | | 291 | 391 | **4 890** |
| | | agent | 132 | 3 | 1 | | 26 | 10 | **172** |
| | Femme | jour | 9 802 | 3 786 | 667 | 6 259 | | 240 | **20 754** |
| | | agent | 367 | 12 | 4 | 62 | | 16 | **461** |
| | TOTAL | jour | **13 321** | **4 214** | **928** | **6 259** | **291** | **631** | **25 644** |
| | | agent | **499** | **15** | **5** | **62** | **26** | **26** | **633** |
| 2019 | Homme | jour | 3032 | 1001 | 488 | 0 | 156 | 27 | **4704** |
| | | agent | 304 | 7 | 4 | 0 | 14 | 3 | **332** |
| | Femme | jour | 7593 | 2678 | 2676 | 4938 | 0 | 190 | **18075** |
| | | agent | 707 | 21 | 22 | 58 | 0 | 9 | **817** |
| | TOTAL | jour | **10625** | **3679** | **3164** | **4938** | **156** | **217** | **22779** |
| | | agent | **1011** | **28** | **26** | **58** | **14** | **12** | **1149** |

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

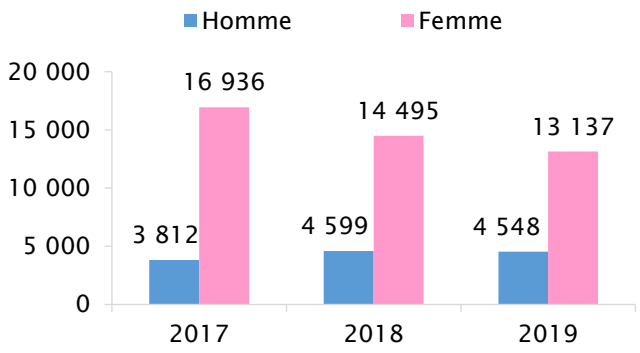
**Evolution du nombre total de jours d'absence**




**Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave**




**Nombre total de jours d'absence, hors congés accueille de l'enfant**

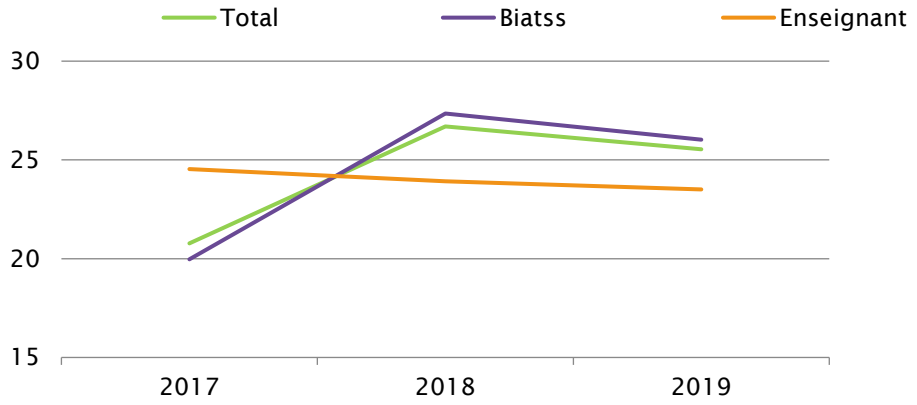


## Les congés de maladie ordinaire

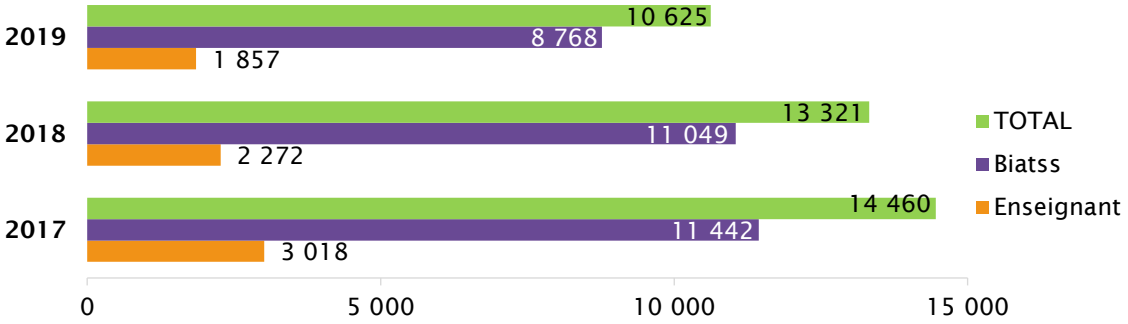
**Durée moyenne d'absence (nombre moyen de jours d'absence par agent) pour congé de maladie ordinaire : nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif en arrêt maladie**

| Type de population / Statut/Sexe | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Enseignant | 24,5 | 23,9 | 23,5 |
| Biatss | 20,0 | 27,3 | 26,0 |
| Fonctionnaire | 20,1 | 29,9 | 10,5 |
| Contractuel | 23,1 | 16,4 | 10,2 |
| Homme | 17,2 | 26,7 | 10,0 |
| Femme | 21,9 | 26,7 | 10,7 |
| **Moyenne** | **20,8** | **26,7** | **25,5** |

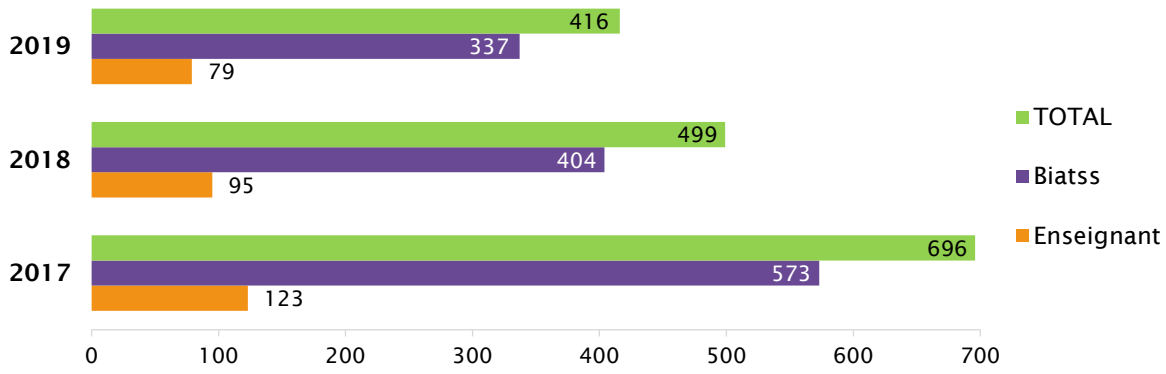
**Durée moyenne d'absence en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population**




**Evolution du nombre de jours de congé maladie ordinaire, par population**




**Evolution du nombre d'agents en congé maladie ordinaire, par population**



## 1.6.Personnel en situation de handicap

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

| Type de population | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexe | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants Titulaires | 6 | 1 | 7 | 8 | 3 | 11 | 9 | 4 | 13 |
| Enseignants Contractuels | | | | 1 | | 1 | | | |
| Biatss Titulaires | 22 | 8 | 30 | 26 | 12 | 38 | 24 | 15 | 39 |
| Biatss Contractuels | 3 | 6 | 9 | 5 | 6 | 11 | 5 | 3 | 8 |
| Contractuels recherche | | | | | | | | | |
| **Total** | **31** | **15** | **46** | **40** | **21** | **61** | **38** | **22** | **60** |
| **Part des effectifs totaux** | **2,10%** | **1,30%** | **1,70%** | **2,80%** | **1,70%** | **2,30%** | **2,60%** | **1,80%** | **2,20%** |

*F = Femmes, H = Hommes*

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| **Dépenses réalisées ouvrant droit à réduction pour le calcul de la cotisation au FIPHFP** | 37 505 € | 25 836 € | 26 025 € |
| **Aménagement des postes de travail** | | | |
| Nombre de postes concernés | 15 | 10 | 19 |
| Dépenses d'aménagement | 25 566 € | 19 357 € | 26 624 € |
| **Dépenses d'accessibilité** | 540 358 € | 146 511 € | 216 433 € |
| **Dépenses d'accompagnement handicap** | | | |
| **Dépenses de transport** | 10 809 € | 8 831 € | 8 559 € |

En 2017, la cotisation de l'Université au FIPHFP était de 352 871 €
En 2018, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 297 872 €
En 2019, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 415 502 €

*La contribution d'une année N est déterminée en fonction des dépenses de l'année N-1*

# 2. Rémunérations et charges accessoires

## 2.1.Masse salariale annuelle totale

Source : Direction des Services Financiers

En septembre 2017, la mise en place du RIFSEEP pour les BIATSS remplace les primes et indemnités existantes par une indemnité de fonctions de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA). Certaines imputations budgétaires comprises dans les primes et indemnités en 2016 sont répertoriées dans les rémunérations principales en 2017 (nouvelle bonification indiciaire, indemnité de résidence, certaines majorations de traitement et indemnités différentielles). Enfin, à partir de décembre 2018 tous les contractuels de l'UPEC perçoivent une rémunération forfaitaire.

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Rémunérations principales | 89 081 112 € | 90 709 853 € | 92 540 175 € |
| Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacations d'enseignement et vacations administratives) | 11 858 225 € | 12 174 065 € | 12 752 727 € |
| Primes et indemnités | 8 516 861 € | 8 721 443 € | 8 145 627 € |
| Cotisations sociales et taxes | 76 041 496 € | 76 394 209 € | 77 279 728 € |
| Prestations sociales | 780 144 € | 912 583 € | 845 680 € |
| **Sous-total dépenses décaissables** | **186 277 838 €** | **188 912 153 €** | **191 563 937 €** |
| **Provisions (passifs sociaux)** | **474 586 €** | **147 925 €** | **828 929 €** |
| **Total masse salariale** | **186 752 424 €** | **189 060 078 €** | **192 392 866 €** |

## 2.2.Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées

Il s'agit des cours complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires.

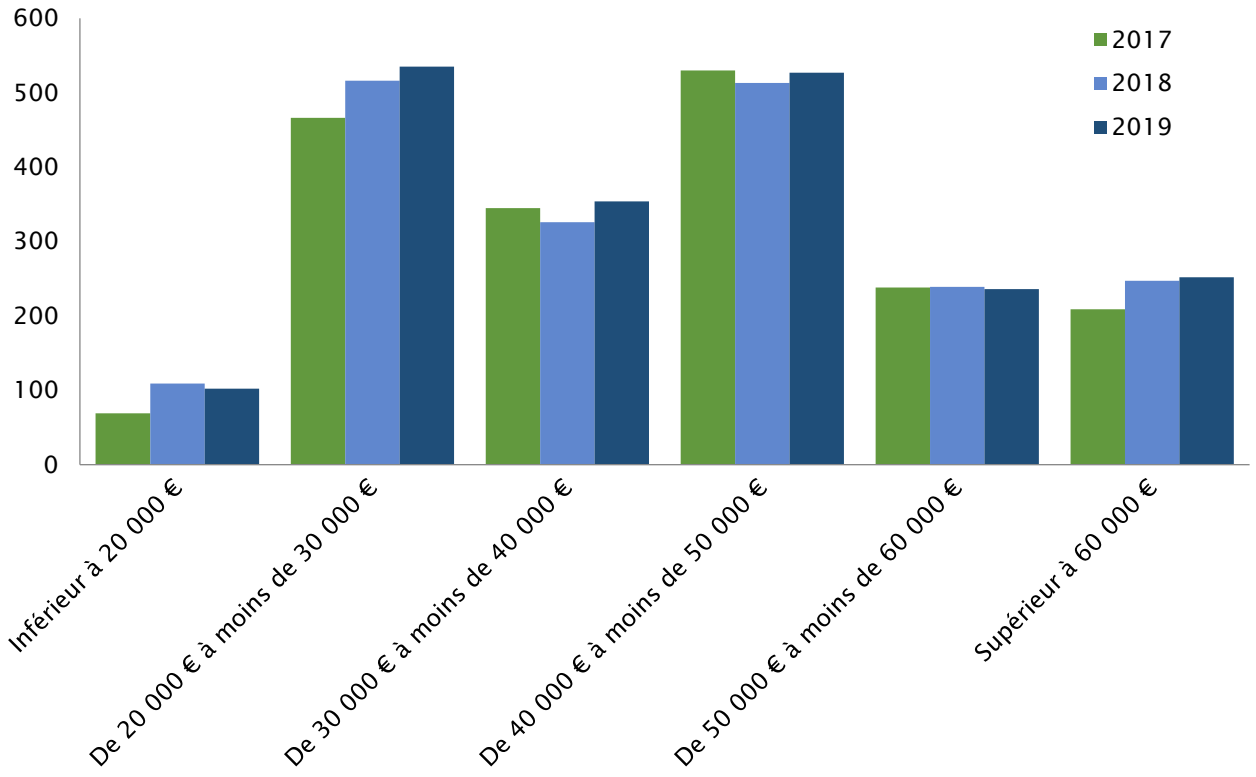
| Composantes | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution sur 1 an |
|---|---|---|---|---|
| **INSPE** | 1 046 245 € | 890 259 € | 684 003 € | -23% |
| **AEI-IPAG** | 558 320 € | 628 936 € | 697 869 € | 11% |
| **Droit** | 538 649 € | 484 220 € | 462 730 € | -4% |
| **LLSH** | 652 146 € | 698 961 € | 664 099 € | -5% |
| **SANTE** | 472 685 € | 641 505 € | 627 057 € | -2% |
| **FST** | 879 782 € | 1 026 832 € | 1 011 378 € | -2% |
| **FSEG** | 1 340 440 € | 1 487 182 € | 1 573 239 € | 6% |
| **SESS-STAPS** | 706 360 € | 660 539 € | 701 961 € | 6% |
| **IUT CV** | 1 263 595 € | 1 257 426 € | 1 217 877 € | -3% |
| **IUT SF** | 2 245 575 € | 2 362 115 € | 2 343 815 € | -1% |
| **EUP** | 37 888 € | 73 151 € | 34 743 € | -53% |
| **EPISEN** | 341 351 € | 445 831 € | 425 819 € | -4% |
| **Total** | **10 083 036 €** | **10 656 956 €** | **10 444 590 €** | **-2%** |

## 2.3.Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

Source : croisement des données issues de KX et SIHAM

*(Agents présents du 1er janvier au 31 décembre (ETPT = 1), hors agents à temps partiel, à demi-traitement ou bénéficiant d'une rémunération accessoire)*

**Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle de 2017 à 2019**




### Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

| Tranche de rémunération / Sexe | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Inférieur à 20 000 € | 46 | 23 | 69 | 72 | 37 | 109 | 58 | 44 | 102 |
| De 20 000 € à moins de 30 000 € | 298 | 168 | 466 | 335 | 181 | 516 | 357 | 178 | 535 |
| De 30 000 € à moins de 40 000 € | 196 | 149 | 345 | 176 | 150 | 326 | 188 | 166 | 354 |
| De 40 000 € à moins de 50 000 € | 254 | 276 | 530 | 275 | 238 | 513 | 275 | 252 | 527 |
| De 50 000 € à moins de 60 000 € | 102 | 136 | 238 | 91 | 148 | 239 | 101 | 135 | 236 |
| Supérieur à 60 000 € | 60 | 149 | 209 | 77 | 170 | 247 | 80 | 172 | 252 |
| **Total** | **956** | **901** | **1857** | **1026** | **924** | **1950** | **1059** | **947** | **2006** |

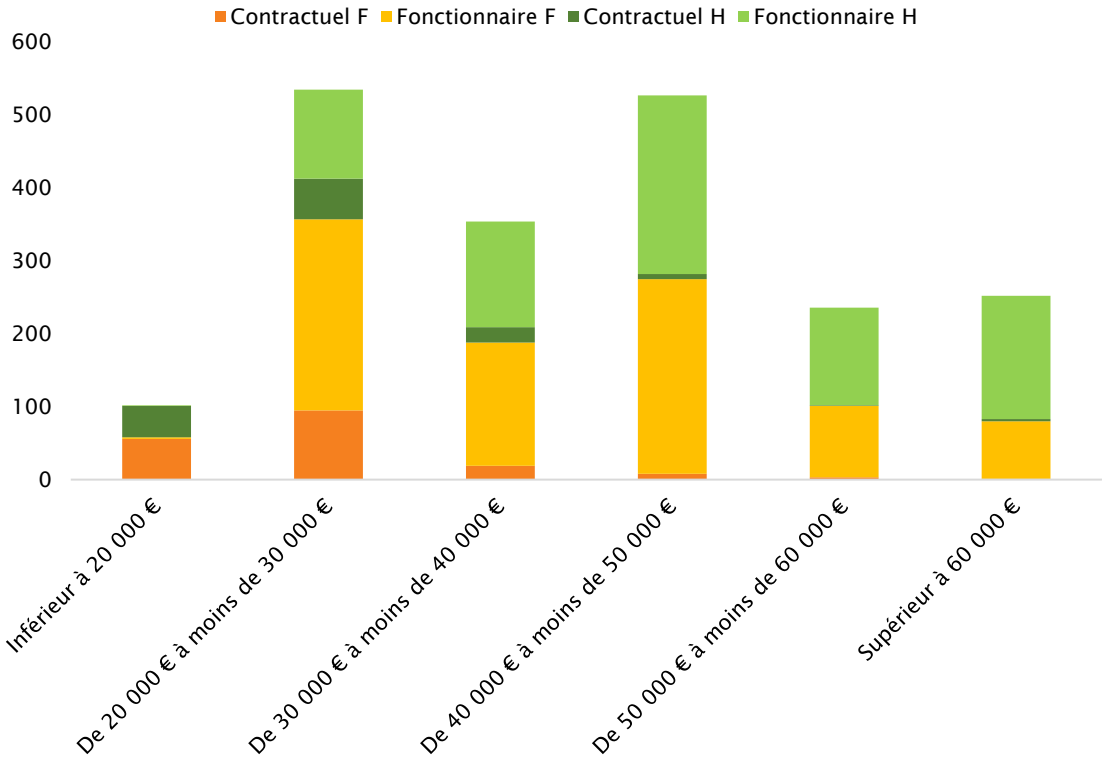
*F = Femmes, H = Hommes*

## Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

| Tranche de rémunération / Statut | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | C | Total | F | C | Total | F | C | Total |
| Inférieur à 20 000 € | | 69 | 69 | | 109 | 109 | 3 | 99 | 102 |
| De 20 000 € à moins de 30 000 € | 397 | 69 | 466 | 388 | 128 | 516 | 384 | 151 | 535 |
| De 30 000 € à moins de 40 000 € | 326 | 19 | 345 | 304 | 22 | 326 | 314 | 40 | 354 |
| De 40 000 € à moins de 50 000 € | 522 | 8 | 530 | 499 | 14 | 513 | 512 | 15 | 527 |
| De 50 000 € à moins de 60 000 € | 234 | 4 | 238 | 233 | 6 | 239 | 232 | 4 | 236 |
| Supérieur à 60 000 € | 202 | 7 | 209 | 240 | 7 | 247 | 248 | 4 | 252 |
| **Total** | **1681** | **176** | **1857** | **1664** | **286** | **1950** | **1693** | **313** | **2006** |

*F = Fonctionnaire, C = Contractuel*

**Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2019**



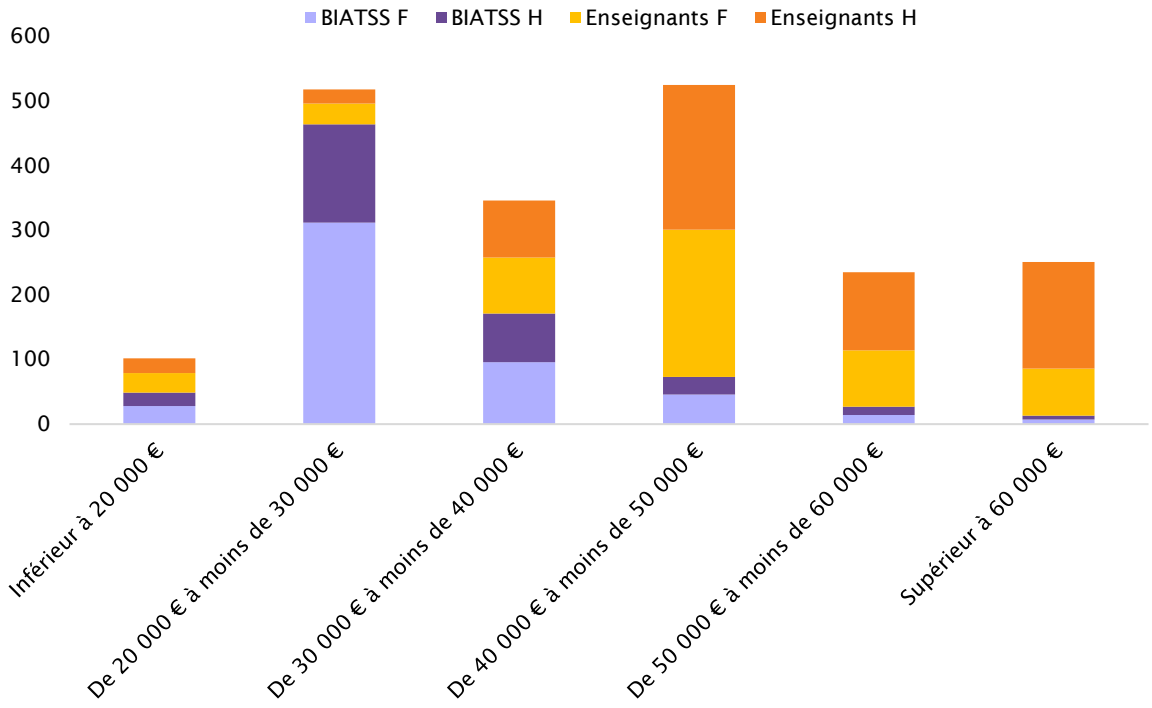
## Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

En raison d'effectifs faibles, les données concernant les contractuels recherche ne sont pas communiquées.

| Tranche de rémunération | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Type de population | Ens. | BIATSS | Total | Ens. | BIATSS | Total | Ens. | BIATSS | Total |
| Inférieur à 20 000 € | 44 | 25 | 69 | 64 | 45 | 109 | 53 | 49 | 102 |
| De 20 000 € à moins de 30 000 € | 24 | 430 | 454 | 54 | 454 | 508 | 54 | 464 | 518 |
| De 30 000 € à moins de 40 000 € | 187 | 156 | 343 | 175 | 147 | 322 | 175 | 171 | 346 |
| De 40 000 € à moins de 50 000 € | 469 | 61 | 530 | 437 | 73 | 510 | 452 | 73 | 525 |
| De 50 000 € à moins de 60 000 € | 216 | 21 | 237 | 216 | 21 | 237 | 208 | 27 | 235 |
| Supérieur à 60 000 € | 191 | 18 | 209 | 231 | 16 | 247 | 238 | 13 | 251 |
| **Total** | **1131** | **711** | **1842** | **1177** | **756** | **1933** | **1180** | **797** | **1977** |

*Ens. = Enseignants*

**Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, population et sexe en 2019**



## Rémunération annuelle perçue 1er décile, médiane et 9ème décile

Les déciles sont les valeurs qui partagent une distribution, ici, de la rémunération, en dix parties d'effectifs égaux.
Ainsi, pour une distribution de salaires :

- Le premier décile (noté généralement D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ;
- Le neuvième décile (noté généralement D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires.

La médiane partage cette distribution en deux parties d'effectifs égaux.
Ainsi, pour une distribution de rémunération, 50 % des rémunérations se situent sous la médiane et 50 % au-dessus.

### 1er décile, médiane et 9ème décile des rémunérations par sexe et type de population

| Sexe / Type de population | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | D1 | Médiane | D9 | D1 | Médiane | D9 | D1 | Médiane | D9 |
| Hommes | | | | | | | | | |
| Enseignants | 35 706 € | 48 852 € | 70 552 € | 34 047 € | 49 356 € | 71 470 € | 34 393 € | 49 365 € | 72 376 € |
| BIATSS | 22 385 € | 27 259 € | 45 530 € | 22 371 € | 27 264 € | 46 475 € | 21 288 € | 27 897 € | 45 000 € |
| Contrat de rech. | 21 552 € | 27 035 € | 30 751 € | 21 552 € | 36 022 € | 30 751 € | 23 827 € | 32 745 € | 56 278 € |
| Total | 23 947 € | 44 569 € | 67 496 € | 23 649 € | 44 873 € | 68 789 € | 23 717 € | 43 889 € | 69 203 € |
| Femmes | | | | | | | | | |
| Enseignants | 30 901 € | 44 596 € | 60 760 € | 26 808 € | 45 121 € | 62 427 € | 28 575 € | 45 481 € | 63 246 € |
| BIATSS | 21 961 € | 26 340 € | 41 451 € | 20 669 € | 26 403 € | 41 956 € | 20 718 € | 26 601 € | 42 635 € |
| Contrat de rech. | 22 280 € | 29 492 € | 37 498 € | 22 879 € | 29 548 € | 48 796 € | 21 430 € | 25 224 € | 33 193 € |
| Total | 22 719 € | 37 370 € | 57 073 € | 21 915 € | 36 458 € | 57 343 € | 21 756 € | 36 134 € | 57 222 € |
| Enseignants | 33 771 € | 47 000 € | 67 744 € | 29 974 € | 47 835 € | 69 323 € | 31 506 € | 47 561 € | 69 414 € |
| BIATSS | 22 139 € | 26 726 € | 42 541 € | 21 291 € | 26 673 € | 42 870 € | 20 852 € | 27 064 € | 43 198 € |
| Contrat de recherche | 21 640 € | 29 440 € | 34 135 € | 22 508 € | 31 861 € | 49 340 € | 21 985 € | 28 382 € | 45 178 € |
| **Ensemble population** | **23 105 €** | **40 632 €** | **62 068 €** | **22 800 €** | **40 916 €** | **63 199 €** | **22 628 €** | **40 581 €** | **63 274 €** |

### 1er décile, médiane et 9ème décile des rémunérations par sexe et statut

| Sexe / Statut | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | D1 | Médiane | D9 | D1 | Médiane | D9 | D1 | Médiane | D9 |
| Hommes | | | | | | | | | |
| Fonctionnaires | 24 907 € | 46 237 € | 67 643 € | 25 395 € | 47 222 € | 69 353 € | 26 313 € | 46 753 € | 69 808 € |
| Contractuels | 16 715 € | 21 952 € | 42 068 € | 16 885 € | 25 367 € | 41 529 € | 16 747 € | 25 555 € | 39 531 € |
| Total | 23 947 € | 44 569 € | 67 496 € | 23 649 € | 44 873 € | 68 789 € | 23 717 € | 43 889 € | 69 203 € |
| Femmes | | | | | | | | | |
| Fonctionnaires | 23 834 € | 39 219 € | 57 073 € | 24 023 € | 40 372 € | 58 400 € | 24 187 € | 40 639 € | 58 479 € |
| Contractuels | 16 715 € | 20 916 € | 39 954 € | 16 885 € | 20 729 € | 36 366 € | 17 315 € | 22 183 € | 35 729 € |
| Total | 22 719 € | 37 370 € | 57 073 € | 21 915 € | 36 458 € | 57 343 € | 21 756 € | 36 134 € | 57 222 € |
| Fonctionnaires | 24 351 € | 42 468 € | 63 235 € | 24 462 € | 43 660 € | 66 021 € | 24 882 € | 43 717 € | 65 625 € |
| Contractuels | 16 715 € | 21 528 € | 41 253 € | 16 885 € | 21 896 € | 39 316 € | 17 277 € | 23 466 € | 37 290 € |
| **Ensemble population** | **23 105 €** | **40 632 €** | **62 068 €** | **22 800 €** | **40 916 €** | **63 199 €** | **22 628 €** | **40 581 €** | **63 274 €** |

## Montant cumulé des 10 rémunérations les plus élevées

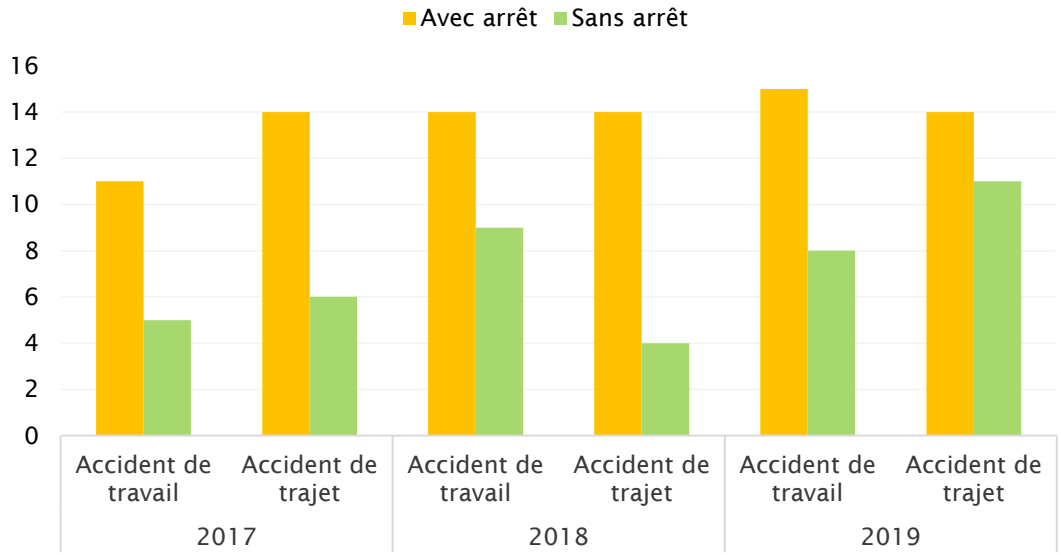
| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Cumul des 10 rémunérations les plus élevées | 980 737 € | 1 080 884 € | 957 378 € |
| Part des effectifs totaux | 0,38% | 0,38% | 0,37% |
| Part de la masse salariale globale | 0,53% | 0,57% | 0,5% |

# 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

## 3.1.Accident de travail et de trajet

Nombre d'agents ayant été victimes d'un accident de travail ou de trajet entre le 1er janvier et le 31 décembre.

| | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Avec arrêt | Sans arrêt | Total | Avec arrêt | Sans arrêt | Total | Avec arrêt | Sans arrêt | Total |
| Accident de travail | 11 | 5 | 16 | 14 | 9 | 23 | 15 | 8 | 23 |
| Accident de trajet | 14 | 6 | 20 | 14 | 4 | 18 | 14 | 11 | 25 |
| **Total** | **25** | **11** | **36** | **28** | **13** | **41** | **29** | **19** | **48** |




## 3.2.Maladies professionnelles

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de maladies professionnelles | 0 | 2 | 0 |
| Nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI) | 0 | 1 | 0 |

## 3.3.Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

Source : Service Hygiène et Sécurité

**Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention**

Créé en juin 2012 et renouvelé en janvier 2015, puis en décembre 2018, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Le service hygiène et sécurité assure le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

**Nombre de réunions du CHSCT :**

5 en 2017
4 en 2018
3 en 2019

**Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :**

2017 :1 réunion sur le questionnaire visite CHSCT
2018 :1 réunion sur les assistants de Prévention
2019 :1 réunion sur les RPS

**Visites des locaux :**

3 visites en 2017
2 en 2018
0 en 2019

**Formation des membres du CHSCT :**

0 jour en 2017
7 jours en 2018
16 jours en 2019

**Nombre de remarques notées dans les registres Hygiène et Sécurité par site**

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| CRETEIL CAMPUS CENTRE | 21 | 27 | 16 |
| CRETEIL MAIL DES MECHES | 1 | 1 | 3 |
| CRETEIL MEDECINE | 25 | 27 | 11 |
| CRETEIL DROIT | 3 | 1 | 0 |
| CRETEIL SAINT SIMON | 1 | 0 | 0 |
| CRETEIL STAPS | 0 | 0 | 0 |
| CRETEIL PYRAMIDE | 3 | 3 | 6 |
| VITRY | 5 | 6 | 2 |
| LIEUSAINT | 0 | 4 | 1 |
| FONTAINEBLEAU | 0 | 0 | 0 |
| BONNEUIL | 3 | 7 | 1 |
| Bât. Octopus à LIEUSAINT (ex MELUN) | 0 | 0 | 0 |
| TORCY | 0 | 1 | 1 |
| LIVRY GARGAN | 3 | 3 | 3 |
| SAINT DENIS | 3 | 0 | 6 |
| Nombre de remarques formulées | 68 | 80 | 50 |

## La sécurité incendie

**Nombre d'exercices d'évacuation par site**

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| CRETEIL CAMPUS CENTRE | 12 | 12 | 12 |
| CRETEIL MAIL DES MECHES | 4 | 4 | 4 |
| CRETEIL MEDECINE | 3 | 3 | 4 |
| CRETEIL STAPS | 2 | 2 | 2 |
| CRETEIL SAINT SIMON | 2 | 2 | 2 |
| CRETEIL PYRAMIDE | 2 | 2 | 2 |
| CRETEIL DROIT | 2 | 2 | 2 |
| VITRY | 2 | 2 | 2 |
| LIEUSAINT | 2 | 2 | 2 |
| FONTAINEBLEAU | 2 | 2 | 2 |
| BONNEUIL | 2 | 2 | 2 |
| TORCY | 2 | 2 | 2 |
| LIVRY GARGAN | 2 | 2 | 2 |
| SAINT DENIS | 1 | 1 | 1 |

**Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie :**

- 19 en 2017 avec 19 avis favorables
- 2 en 2018 avec 2 avis favorables
- 4 en 2019 avec 4 avis favorables

**La mise en conformité des machines** : L'ensemble des machines a été mis en conformité.

## La sécurité dans les locaux

**Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires :** (hors réseau INSERM)

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| UFR SCIENCES | 14 | 14 | 16 |
| IUT DE CRETEIL VITRY | 8 | 8 | 7 |
| UFR DE MEDECINE | 1 | 1 | 9 |
| **TOTAL** | **23** | **23** | **32** |

**Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis) :**

| 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|
| € TTC | En kg | € TTC | En kg | € TTC | En Kg |
| 15 700 | 9784 | 16 018 | 10 439 | 22229 | 10336 |

## Les formations à l'hygiène et à la sécurité

**Nombre de personnes formées par type de formation**

| Type de formations | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Sécurité incendie | 98 | 103 | 60 |
| Sécurité laboratoires | 4 | 51 | 24 |
| Habilitation électrique | 6 | | 67 |
| Secourisme | 75 | 39 | 55 |
| Autres | 35 | 40 | 57 |
| **Total** | **218** | **233** | **263** |

**Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation**

| Type de formations | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Sécurité incendie | 12 402 € | 8 360 € | 3 516 € |
| Sécurité laboratoires | 5 704 € | 10 347 € | 7 658 € |
| Habilitation électrique | 8 737 € | | 4 316 € |
| Secourisme | 5 480 € | 1 140 € | 4 280 € |
| Autres | 3 380 € | 10 663 € | 39 125 € |
| **Total** | **35 703 €** | **30 510 €** | **58 895 €** |

*(*) Non compris les émoluments des formateurs internes à l'UPEC.*
*Dont participation du service Hygiène et Sécurité pour un montant de 18 110 €.*

**Répartition du coût global des formations H & S par type de formations**

| Type de formations | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Sécurité incendie | 35% | 27% | 6% |
| Sécurité laboratoires | 16% | 34% | 13% |
| Habilitation électrique | 24% | | 7,50% |
| Secourisme | 15% | 4% | 7% |
| Autres | 9% | 35% | 66,50% |
| **Total** | **100%** | **100%** | **100%** |

*En raison des arrondis, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100%.*

# 4. Temps de travail et autres conditions de travail

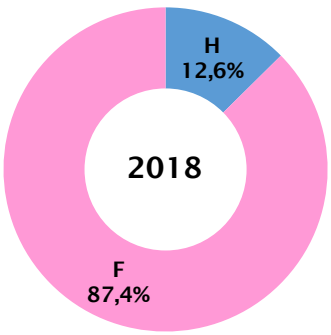
Durée et aménagement du temps de travail
Situation du temps partiel stricto sensu (temps non complet exclus).

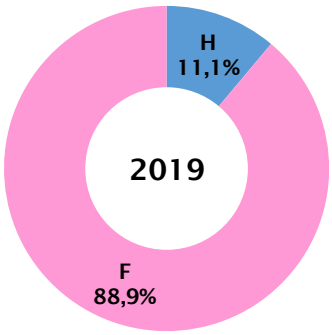
## Nombre d'agents à temps partiel par type de population selon le sexe

| Type de population / Sexe | 2017 F | 2017 H | 2017 total | 2018 F | 2018 H | 2018 total | 2019 F | 2019 H | 2019 total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Effectif** | | | | | | | | | |
| Enseignants | 9 | 3 | 12 | 8 | 4 | 12 | 10 | 3 | 13 |
| BIATSS | 89 | 11 | 100 | 96 | 11 | 107 | 78 | 8 | 86 |
| **Total** | **98** | **14** | **112** | **104** | **15** | **119** | **88** | **11** | **99** |
| **Taux d'agent à temps partiel** | | | | | | | | | |
| Enseignants | 1% | 0% | 1% | 1% | 0% | 1% | 1% | 0% | 1% |
| BIATSS | 13% | 3% | 10% | 14% | 3% | 10% | 11% | 2% | 8% |
| **Total** | **7%** | **1%** | **4%** | **7%** | **1%** | **4%** | **6%** | **1%** | **4%** |

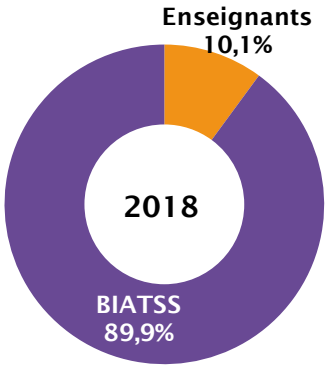
*F = Femmes, H = Hommes*

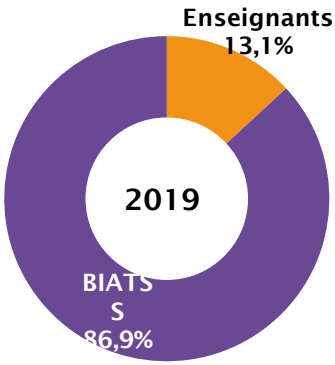
**Répartition des agents à temps partiel, par sexe**




**Répartition des agents à temps partiel, par population**



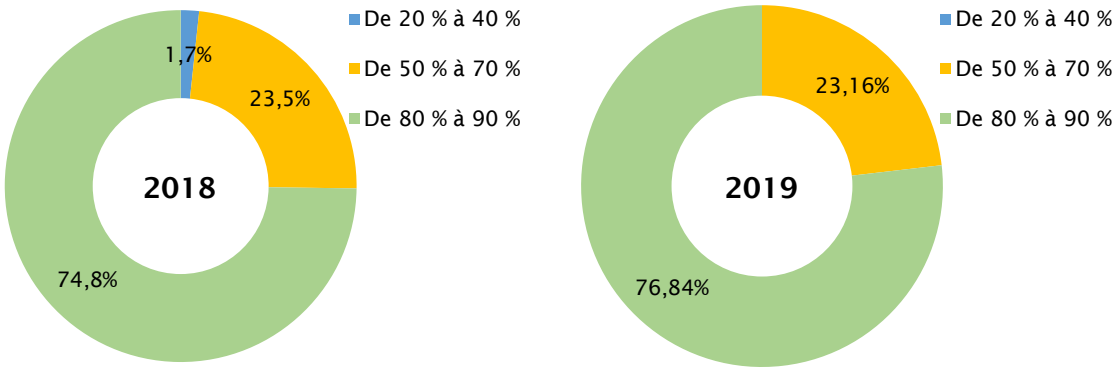



## Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

| Type de population et quotité temps de travail | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexe | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Enseignants | | | | | | | | | |
| 50% | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 5 |
| 60% | 3 | 1 | 4 | 4 | | 4 | 2 | | 2 |
| 70% | 1 | | 1 | | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 |
| 80% | 4 | 1 | 5 | 3 | | 3 | 2 | 1 | 3 |
| 90% | | | | | 1 | 1 | | | |
| **Total enseignants** | **9** | **3** | **12** | **8** | **4** | **12** | **10** | **3** | **13** |
| BIATSS | | | | | | | | | |
| 20% | 2 | | 2 | 1 | | 1 | | | |
| 30% | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | |
| 50% | 12 | 3 | 15 | 11 | 1 | 12 | 10 | | 10 |
| 60% | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 |
| 70% | 4 | 2 | 6 | 6 | 1 | 7 | 1 | 1 | 2 |
| 80% | 60 | 4 | 64 | 70 | 7 | 77 | 59 | 6 | 67 |
| 90% | 10 | 1 | 11 | 7 | 1 | 8 | 6 | | 5 |
| **Total BIATSS** | **89** | **11** | **100** | **96** | **11** | **107** | **78** | **8** | **86** |
| **Total** | **98** | **14** | **112** | **104** | **15** | **119** | **88** | **11** | **99** |

*F = Femmes, H = Hommes*

**Répartition des quotités de travail**



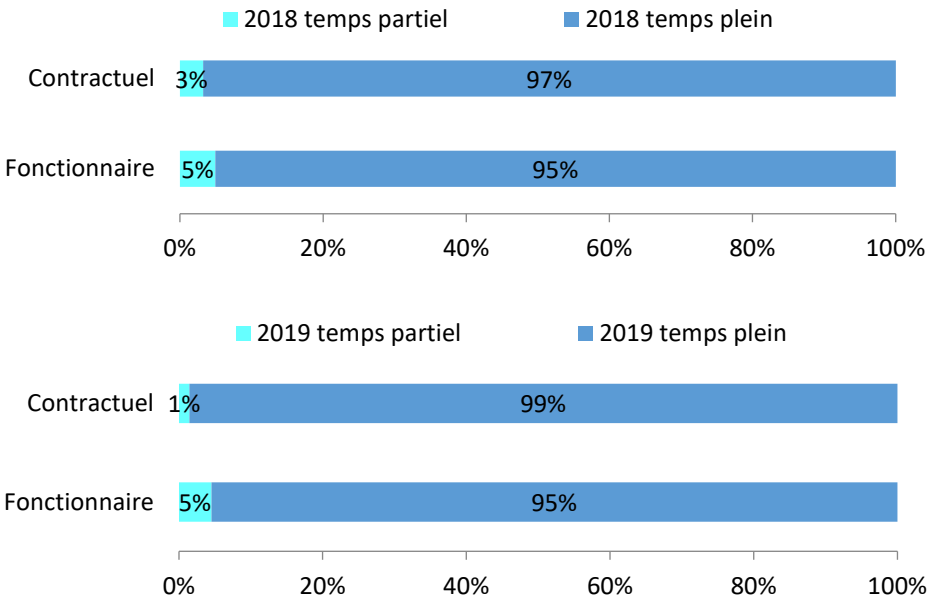

## Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

| Statut | 2017 | | | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexe | F | H | total | F | H | total | F | H | total |
| Fonctionnaires | 79 | 8 | 87 | 84 | 12 | 96 | 79 | 9 | 88 |
| Contractuels | 19 | 6 | 25 | 20 | 3 | 23 | 9 | 2 | 11 |
| **Total** | **98** | **14** | **112** | **104** | **15** | **119** | **88** | **11** | **99** |
| **%** | **88%** | **13%** | **100%** | **87%** | **13%** | **100%** | **89%** | **11%** | **100%** |

*F = Femmes, H = Hommes*

**Répartition des agents à temps partiel, par statut**

**Part des agents à temps partiel, par statut *(par rapport à l'effectif global)***



## 4.1.Médecine du travail

Source : Service de Santé Universitaire

| Surveillance médicale | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Agents soumis à une surveillance médicale (visites obligatoires : annuelle et quinquennale) | **2 594** | **2 557** | **2 660** |
| Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR) | 474 | 472 | 348 |

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Total des consultations programmées | 1120 | 1872 | 1975 |
| Consultations honorées | 579 | 828 | 923 |
| dont : | | | |
| - Visites occasionnelles | 216 | 275 | 297 |
| - Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée | 37 | 34 | 21 |
| Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale | 48% | 56% | 53% |
| Taux de suivi des agents par un médecin de prévention (nombre d'agents suivis rapportés aux agents soumis à une surveillance médicale) | 55,50% | 60,50% | 52% |
| Taux de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents | 31% | 23% | 25% |

# 5. Formation

Précision: les données 2018 intègrent désormais celles de la population de la filière des bibliothèques.

## 5.1.Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Dépenses consacrées à la formation | 266 586€ | 255 078€ | 276 474€ |
| Masse salariale | 186 277 838 € | 188 912 153 € | **191 563 937 €** |
| **Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation** *(hors rémunération des personnels durant le temps de formation)* | **0,14%** | **0,14%** | **0,14%** |

## 5.2.Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation

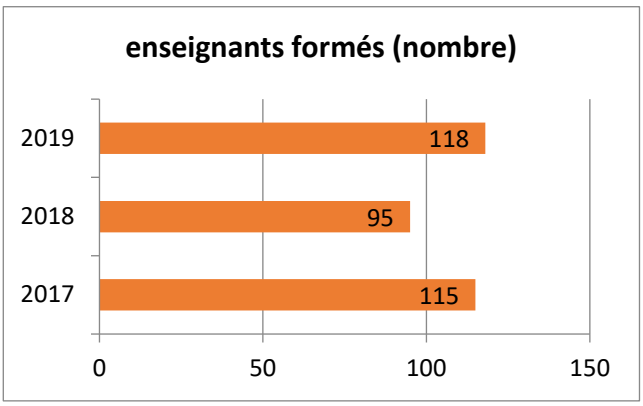
| Mode d'accès à la formation | 2017 | 2018 | 2019 | Evolution sur 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| Formation internes | 1 304 | 1 541 | 1 464 | + 12,3 % |
| Formation externes | 254 | 287 | 271 | +6,7% |
| **Total** | **1 558** | **1 828** | **1 735** | **+11,4%** |

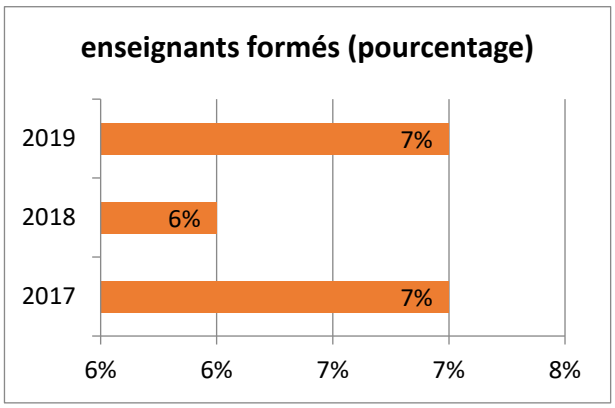
*(*) un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation*

## 5.3.Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

Ces données n'intègrent que les formations déclarées à la Direction des Ressources Humaines (il manque les présences des formations de formateurs assurées par le rectorat – CAFA - soit une quarantaine de formations par an)

| Enseignants | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Agents formés à l'UPEC | 115 | 95 | 118 |
| Effectif présents au 31/12 | 1 540 | 1 552 | 1 594 |
| % d'agents formés | **7,47%** | **6,12%** | **7,40%** |



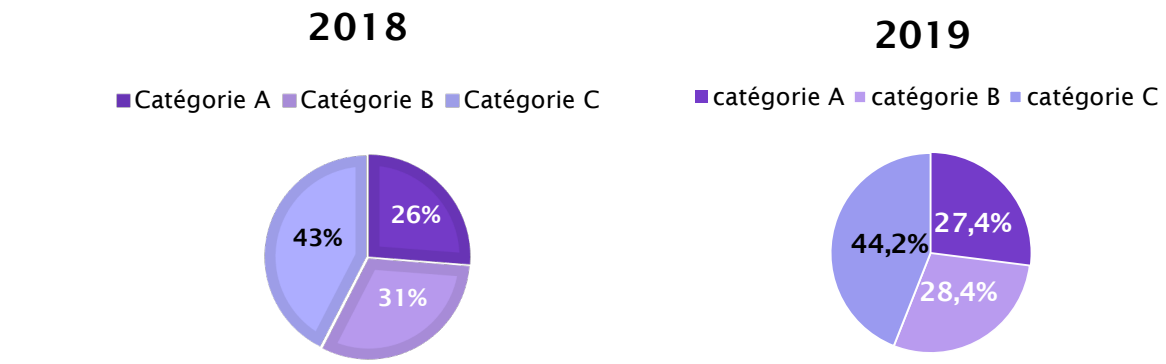



## 5.4.Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

| BIATSS | Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation | 2017 | 2018 * | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| **Catégorie A** | Agents formés | 188 | 216 | 183 |
| | Effectifs présents au 31/12 * | 308 | 311 | 329 |
| | % d'agents formés | 61% | 69% | 56% |
| **Catégorie B** | Agents formés | 210 | 262 | 190 |
| | Effectifs présents au 31/12 * | 271 | 292 | 286 |
| | % d'agents formés | 77% | 90% | 66% |
| **Catégorie C** | Agents formés | 334 | 360 | 296 |
| | Effectifs présents au 31/12 * | 468 | 444 | 448 |
| | % d'agents formés | 71% | 81% | 66% |
| **Total** | Agents formés | **732** | **838** | **669** |
| | Effectifs présents au 31/12 * | **1 047** | **1 047** | **1 063** |
| | % d'agents formés | **70%** | **80%** | **63%** |

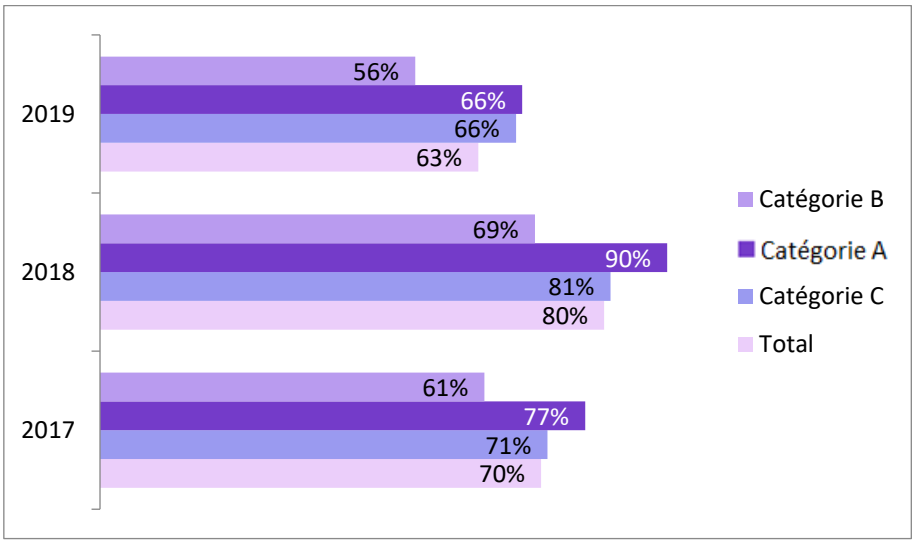
** Les données 2018 intègrent désormais celles de la filière Bibliothèque.*

**Répartition par catégorie des agents BIATSS formés**




La somme des pourcentages n'est pas égale à 100% en raison des arrondis.

**Evolution du pourcentage de l'effectif formé par année et catégorie**



## 5.5.Nombre de jours de formation

| | 2017 | 2018** | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de jours de formation (1 journée = 6.5 heures) | 2 789 | 2 770 | 3 093 |
| Nombre de stagiaires cumulés<br>*(1 stagiaire est compté pour chaque formation suivie)* | 1 558 | 1 828 | 1 767 |
| Nombre de stagiaires uniques<br>*(1 stagiaire est compté une seule fois pour toutes ses formations)* | 847 | 933 | 787 |
| Durée moyenne d'une formation (en jours) | 1,79 | 1,52 | 1,75 |
| Durée moyenne de formation par stagiaire (en jours) | 3,29 | 2,97 | 3,93 |

## 5.6.Décomposition des heures de formation par type de formations

| | 2017 | 2018 ** | 2019 | Evolution sur 2 ans ** |
|---|---|---|---|---|
| **Métier/ Environnement professionnel** | 6 775 | 6 988 | 7 603 | +12% |
| **Applications de gestion** | 2 044 | 2 552 | 3 104 | +52% |
| **Hygiène et Sécurité** | 2 011 | 1 885 | 2 903 | +44% |
| **Numérique/Informatique** | 1 683 | 1 424 | 1 407 | -16% |
| **Langues étrangères** | 845 | 669 | 870 | + 3% |
| **Préparation aux concours** | 2 026 | 1 942 | 3 238 | +60% |
| **Autre (dont préparation de diplôme)** | 1 350 | 1 301 | 981 | -27% |
| **Total** | **16 734** | **16 761** | **20 106** | **+20%** |

*** Les données 2018 intègrent désormais celles de la filière Bibliothèque.*

## 5.7.Congé formation professionnelle

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins un jour de congé formation rémunéré sur l'année | 3 | 3 | 2 |
| Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation | 0 | 0 | 0 |

## 5.8.Apprentissage

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année | 2 | 1 | 9 |

# 6. Relations professionnelles

## 6.1.Le rôle du Conseil d'Administration

Le conseil d'administration comprend 32 membres :

- 24 membres élus conformément aux dispositions des statuts :
  - 14 représentants des enseignants-chercheurs, des enseignants et des chercheurs et des personnels assimilés en exercice dans l'établissement, dont la moitié de professeurs des universités et personnels assimilés ;
  - 6 représentants titulaires et 6 représentants suppléants des usagers et des personnes bénéficiant de la formation continue inscrits dans l'établissement ;
  - 4 représentants des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques, en exercice dans l'établissement ;
- Et 8 personnalités extérieures à l'établissement.

Le nombre de membres du conseil est augmenté d'une unité lorsque le président est choisi hors du conseil d'administration.

Le Conseil d'administration détermine, par ses délibérations, et après avoir, le cas échéant, pris avis des autres conseils et des Commissions compétentes définies au Règlement intérieur, la politique de l'université.
En particulier :

- Il détermine les statuts de l'université et ses structures internes dans les conditions prévues à l'article L. 711-7 du code de l'éducation
- Il adopte le règlement intérieur de l'établissement
- Il approuve les statuts des composantes qui constituent l'université
- Il se prononce sur la demande éventuelle de création, de transfert ou de suppression de composantes et de services communs
- Il approuve le contrat d'établissement de l'université
- Il arrête les programmes généraux d'activités des composantes et des établissements publics rattachés, sur proposition de leurs conseils
- Il vote le budget et approuve les comptes de l'université lesquels, conformément à l'article L.712-9 du code de l'éducation, font l'objet d'une certification annuelle par un commissaire aux comptes. Il approuve les budgets et les comptes de ses composantes
- Il décide des modalités de recrutement, d'avancement et de rémunération des différentes catégories de personnels de l'université ne relevant pas d'un statut national ; il fixe sur proposition du président et dans le respect des priorités nationales la répartition des emplois qui sont alloués à l'université par les ministres compétents
- Il peut créer des dispositifs d'intéressement permettant d'améliorer la rémunération des personnels
- Il autorise le président à engager toute action en justice. Toutefois, le président est autorisé à prendre toute mesure conservatoire nécessaire
- Il approuve les accords et les conventions signés par le président, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions immobilières
- Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le président
- Il approuve le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1
- Il délibère sur toutes les questions que lui soumet le président, au vu notamment des avis et vœux émis par le conseil académique, et approuve les décisions de ce dernier comportant une incidence financière
- Il adopte le schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap proposé par le conseil académique

Au cours de l'année 2017, le Conseil d'Administration s'est réuni à 12 reprises.
Au cours de l'année 2018, le Conseil d'Administration s'est réuni à 11 reprises.
Au cours de l'année 2019, le Conseil d'Administration s'est réuni à 12 reprises.

## 6.2.Le rôle de la Commission Paritaire d'Etablissement

La Commission Paritaire d'Etablissement est compétente à l'égard des personnels BIATSS de l'université.
Elle comprend en nombre égal des représentants de l'établissement et des représentants du personnel. Sa composition varie selon les groupes examinés (groupe 1 : corps des personnels ITRF, groupe 2 : corps des personnels AENES et groupe 3 : corps des personnels des bibliothèques).

- Elle prépare les travaux des commissions administratives paritaires (CAP) des corps des personnels BIATSS affectés à l'université (jusqu'au 31/12/2020)
- Elle joue un rôle de comité technique paritaire en amont des conseils de l'université

Au cours de l'année 2017, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, à 7 reprises.
Au cours de l'année 2018, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, à 4 reprises.
Au cours de l'année 2019, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, à 6 reprises.

- 3 ITRF, 1 AENES et 2 BIB.

## 6.3.Le rôle du Comité Technique

Le Comité Technique (CT) est l'instance que l'administration doit obligatoirement consulter avant de prendre certaines décisions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services.
Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.
Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le CT doit être obligatoirement consulté sur des questions et des projets de textes relatifs :

- A l'organisation et au fonctionnement de l'établissement
- A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
- Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire
- Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail de l'établissement et à leur incidence sur les personnels
- Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents
- A la formation et au développement des compétences et qualifications professionnelles
- A l'insertion professionnelle
- A l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations

Le CT est informé des incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

Au cours de l'année 2017, le Comité Technique s'est réuni à 8 reprises dont 2 fois en CT de repli.
Au cours de l'année 2018, le Comité Technique s'est réuni à 6 reprises dont 2 fois en CT de repli.
Au cours de l'année 2019, le Comité Technique s'est réuni à 7 reprises dont 0 fois en CT de repli.

# 7. Parité et gouvernance

## 7.1. Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe

Sources : organigramme UPEC, guide d'accueil des nouveaux arrivants et intranet

| | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total |
| **Equipe de direction** | | | | | | |
| Présidence | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Vice-présidence | 5 | 7 | 12 | 2 | 6 | 8 |
| **Directions Administratives** | | | | | | |
| Directeurs - Directrices | 7 | 4 | 11 | 6 | 6 | 12 |
| **Services communs** | | | | | | |
| Directeurs - Directrices | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| **Composantes** | | | | | | |
| Directeurs - Directrices | 3 | 10 | 13 | 2 | 12 | 14 |
| **Laboratoires de recherche** | | | | | | |
| Directeurs - Directrices | 14 | 26 | 40 | 11 | 24 | 35 |
| **Total** | **31** | **50** | **81** | **23** | **51** | **75** |

## 7.2. Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe

**Equipe de direction**

| | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | Total | F | H | Total |
| **Equipe de direction** | | | | | | |
| Présidence | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Vice-présidence | 5 | 7 | 12 | 2 | 6 | 8 |
| Cabinet de la Présidence | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Assesseurs | 5 | 4 | 9 | 5 | 4 | 9 |
| Chargés de missions | 5 | 4 | 9 | 5 | 4 | 9 |
| **Total** | **15** | **17** | **32** | **12** | **16** | **28** |

*F = Femmes, H= Hommes*

## Conseil d'administration

| | 2018 | | | | | | 2019 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | | Hommes | | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | |
| | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S |
| **Membres élus avec voix délibérative** | | | | | | | | | | | | |
| Président | | | | | | | | | 1 | | 1 | |
| Collège A : Professeurs des universités | 3 | | 5 | | 8 | | 3 | | 4 | | 7 | |
| Collège B : Autres enseignants | 3 | | 4 | | 7 | | 3 | | 4 | | 7 | |
| Collège des personnels BIATSS | 3 | | 1 | | 4 | | 3 | | 1 | | 4 | |
| Collège étudiants et usagers | 4 | 2 | 2 | 4 | 6 | 6 | 4 | 2 | 2 | 4 | 6 | 6 |
| Collège des Personnalités extérieures | 4 | 3 | 4 | 1 | 8 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 8 | 4 |
| **Total** | **17** | **5** | **16** | **5** | **33** | **10** | **17** | **5** | **16** | **5** | **33** | **10** |

*T = Titulaires, S = Suppléants*

## Commission de la recherche

| | 2018 | | | | | | 2019 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | | Hommes | | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | |
| | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S |
| Collège A : Professeurs et assimilés | 4 | | 11 | | 15 | | 4 | | 11 | | 15 | |
| Collège B : Docteurs d'état, HDR | 1 | | 3 | | 4 | | 1 | | 3 | | 4 | |
| Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR | 5 | | 4 | | 9 | | 6 | | 3 | | 9 | |
| Collège D - Autres enseignants et chercheurs | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| Collège E – ITA | 2 | | 1 | | 3 | | 2 | | 1 | | 3 | |
| Collège F - Autres personnels | 1 | | | | 1 | | 1 | | | | 1 | |
| Collège G – Doctorants Autres personnels | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 |
| Personnalités extérieures | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 1 | 0 | 4 | 2 |
| **Total** | **18** | **2** | **23** | **4** | **41** | **6** | **20** | **3** | **21** | **3** | **41** | **6** |

*T = Titulaires, S = Suppléants*

## Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

| | 2018 | | | | | | 2019 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | | Hommes | | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | |
| | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S |
| Membre de droit | 1 | | 2 | | 3 | | 1 | | 2 | | 3 | |
| Membres élus avec voix délibérative | | | | | | | | | 1 | | 1 | |
| Collège A : Professeurs et assimilés | 5 | | 3 | | 8 | | 5 | | 3 | | 8 | |
| Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés | 6 | | 2 | | 8 | | 7 | | 1 | | 8 | |
| Collège des personnels BIATSS | 4 | | | | 4 | | 4 | | | | 4 | |
| Collège étudiants et usagers | 7 | 7 | 9 | 9 | 16 | 16 | 7 | 7 | 9 | 9 | 16 | 16 |
| Membres désignés | | 1 | | | | 1 | 2 | | 1 | | 3 | |
| Personnalités extérieures | 2 | | 2 | | 4 | | | | 1 | | 1 | |
| **Total** | **25** | **8** | **18** | **9** | **43** | **17** | **26** | **7** | **18** | **9** | **44** | **16** |

*T = Titulaires, S = Suppléants*

## Comité Technique (CT)

| | 2018 | | | | | | 2019 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | | Hommes | | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | |
| | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S | T | S |
| Représentants de l'administration de droit | | | 2 | | 2 | | | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 |
| Représentants du personnel | 4 | 5 | 6 | 5 | 10 | 10 | 4 | 5 | 6 | 5 | 10 | 10 |
| **Total** | **4** | **5** | **8** | **5** | **12** | **10** | **4** | **6** | **8** | **6** | **12** | **12** |

*T = Titulaires, S = Suppléants*

# 8. L’action sociale

## 8.1.Les aides sociales

Source : Service Vie de Campus

| Type d'aide | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nbre de dossiers | Montant | Nbre de dossiers | Montant | Nbre de dossiers | Montant |
| **Prestations interministérielles (PIM)** | | | | | | |
| Aide aux parents d'enfants handicapés | 36 | 17 485,06 € | 39 | 19 714,69 € | 45 | 26 316,91 € |
| Centre de loisirs sans hébergement | 14 | 1 217,72 € | 12 | 1 526,89 € | 14 | 1 063, 32 € |
| Séjours enfants dans le cadre éducatif | | | 2 | 87,60 € | 1 | 37,05 € |
| Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement | 8 | 907,34 € | 6 | 347,77 € | 2 | 261,94 € |
| **Prestations académiques (ASIA)** | | | | | | |
| Aide aux études | 7 | 2 400 € | 4 | 1 500 € | 5 | 1 800 € |
| Aide au cautionnement d'un logement | 10 | 2 927,12 € | 17 | 5 813 € | 5 | 1 124,93 |
| Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles | 23 | 2 710,53 € | 26 | 2 701,46 € | 22 | 1 718,70 € |
| Aide obsèques | | | | | | |
| Frais de justice | 2 | 1 506,5 € | 2 | 2 000 € | 1 | 300 € |
| Première affectation en Ile-de-France | 1 | 200 € | 2 | 600 € | 2 | 600 € |
| Aide au BAFA | | | | | | |
| Séjours culturels et éducatifs | 5 | 329,47 € | | | 2 | 144 € |
| Séjours de vacances en famille | | | | | | |
| Garde périscolaire jusqu'à 10 ans | 8 | 340,79 € | 4 | 212,28 € | 5 | 145,74€ |
| **Prestations facultatives** | | | | | | |
| Garde d'enfants moins de 3 ans Réservation de berceaux en crèche | 10 | 116 220 € | 10 | 116 220 € | 10 | 116 220 € |
| **Total** | **124** | **146 244,53 €** | **124** | **150 723,69 €** | **114** | **149 732,59 €** |

## 8.2.La restauration

| Repas subventionnés par l'employeur | 2017 | 2018 | 2019*** |
|---|---|---|---|
| Nombre | 24 036 | 20 812** | N.C |
| Montant | 74 598 € | 104 455€ * | N.C |

* Un décalage de paiement de repas de 2017 vers 2018 explique le delta entre le nombre de repas et le montant.

** Le chiffre est en baisse en raison de la fermeture de la pointe jaune du campus Centre.

*** Les données de 2019 ne sont pas disponibles.

## 8.3.L'arbre de Noël

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'enfants bénéficiaires | 900 | 908 | 898 |
| Montant | 25 565 € | 24 807 € | 19949 € |

# 9. Coefficient de Gini

## 9.1.Définition INSEE

Il se représente par une courbe basée sur les tranches de rémunération avec :
- en abscisse la part cumulée en pourcentage des agents percevant une rémunération
- en ordonnée la part cumulée en pourcentage des rémunérations perçues

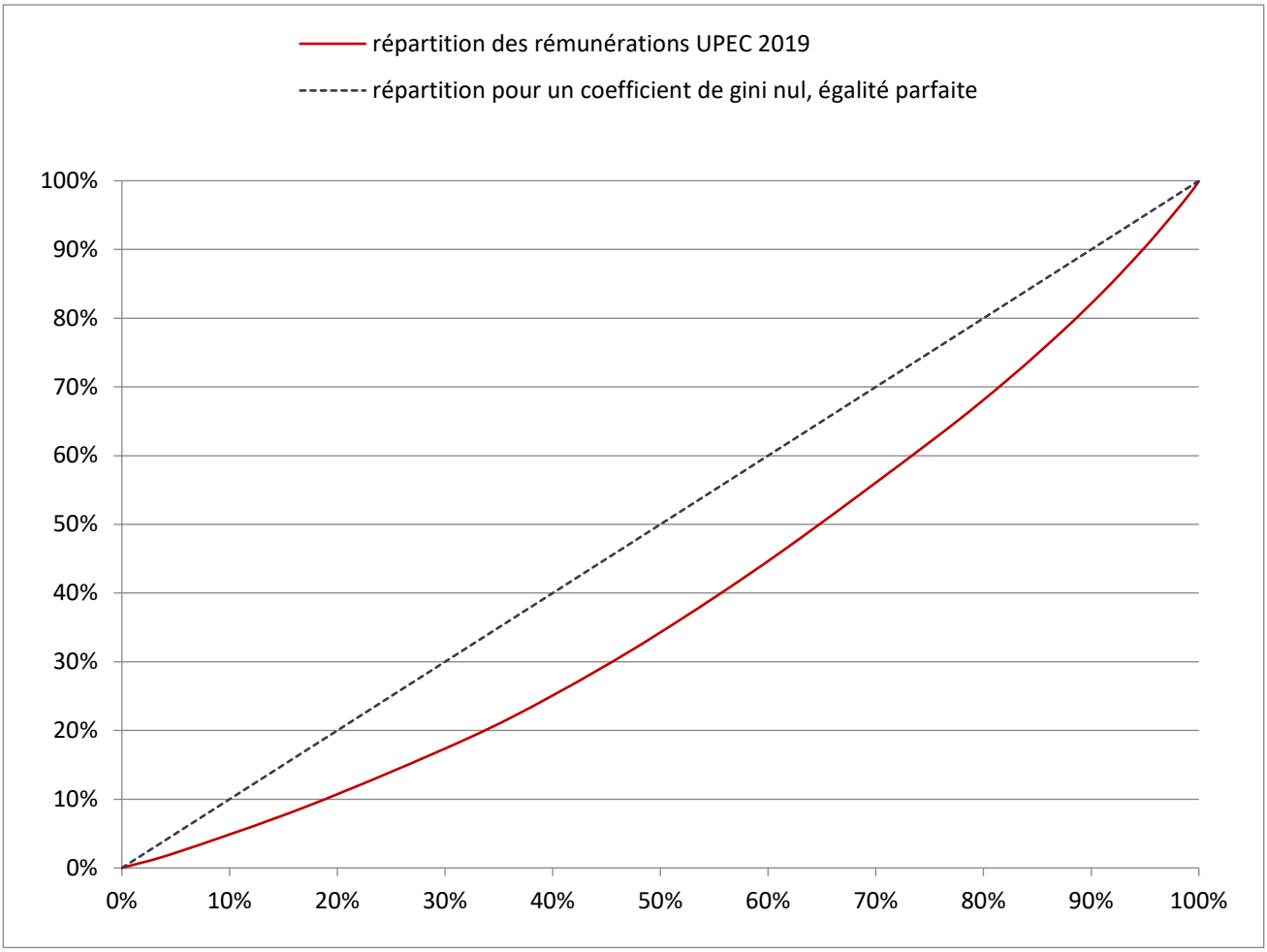
**Coefficient de Gini**

L'indice (ou coefficient) de Gini est un indicateur synthétique permettant de rendre compte du niveau d'inégalité pour une variable et sur une population donnée. Il varie entre 0 (égalité parfaite) et 1 (inégalité extrême). Entre 0 et 1, l'inégalité est d'autant plus forte que l'indice de Gini est élevé.

Il est égal à 0 dans une situation d'égalité parfaite où la variable prend une valeur identique sur l'ensemble de la population. À l'autre extrême, il est égal à 1 dans la situation la plus inégalitaire possible, où la variable vaut 0 sur toute la population à l'exception d'un seul individu.

Les inégalités ainsi mesurées peuvent porter sur des variables de revenus, de salaires, de niveau de vie…

L'indice de Gini est de 0,216 en 2019. Au niveau national, il est de 0,292 en 2018 (source : INSEE, enquête « Niveau de vie et indicateurs d'inégalités dans l'Union européenne », 2018).



# 10. Glossaire

**AENES** : Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

**AEI** : Administration et Echanges Internationaux

**ATEC** : Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement

**ATER** : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

**BIATSS** : Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé

**CA** : Conseil d'Administration

**CAE** : Contrat d'Accompagnement à l'Emploi

**CFVU** : Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire

**CHSCT** : Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

**CHU** : Centre hospitalier universitaire

**COMUE** : Communauté d'universités et d'établissements

**CPE** : Commission Paritaire d'Etablissement

**CS** : Conseil Scientifique

**CR** : Commission de la Recherche

**CT** : Comité Technique

**DAJG** : Direction des Affaires Juridiques et Générales

**DEVE** : Direction des Etudes et de la Vie Etudiante

**DD** : Direction du Développement

**DGS** : Direction Générale des Services

**DPDV** : Direction du Patrimoine et du Développement Durable

**DRH** : Direction des Ressources Humaines

**DRI** : Direction des Relations Internationales

**DRV** : Direction de la Recherche et de la Valorisation

**DSF** : Direction des services financiers

**DSI** : Direction des Systèmes d'Information

**ESIPE** : École Supérieure d'Ingénieur Paris-Est Créteil

**ESPE** : École Supérieure du Professorat et de l'Éducation

**EUP** : Ecole d'Urbanisme de Paris

**ETP ou ETPE** : Equivalent Temps Plein

**ETPR** : Equivalent Temps Plein Rémunéré

**ETPT** : Equivalent Temps Plein Travaillé

**ETPTR** : Equivalent Temps Plein Travaillé Rémunéré

**ERP** : Etablissements Recevant du Public

**Formation interne** : Formation assurée dans les locaux de l'Université

**Formation externe** : Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)

**FSEG** : Faculté de Sciences Economiques et Gestion

**FST** : Faculté des Sciences et Technologie

**IPAG** : Institut de Préparation à l'Administration Générale

**ITRF** : Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation

**INM** : Indice Net Majoré

**IUT** : Institut Universitaire de Technologie

**IUT CV** : Institut Universitaire de Technologie de Créteil - Vitry

**IUT SF** : Institut Universitaire de Technologie de Sénart-Fontainebleau

**LLSH** : Lettres, Langues et Sciences Humaines

**LOLF :** Loi organique relative aux lois de finances

**PHU** : Praticien Hospitalo-Universitaire

**PUPH** : Professeur des Universités - Praticien Hospitalier

**PAST** : Personnel Associé à Temps Partiel

**SESS-STAPS** : Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives

**SAPAS** : Service d'Aide au pilotage et à l'appui stratégique

**SCD** : Service Commun de Documentation

**SCEPPE** : Service commun d'éducation permanente et partenariat des entreprises

**SCUIO-BAIP** : Service commun universitaire d'information et d'orientation

**SIRH** : Système d'Information Ressources Humaines

**SSU** : Service de Santé Universitaire

**UFR :** Unité de Formation et de Recherche