

BILAN

SOCIAL

Années 2017 et 2018

Textes réglementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

L'arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social et prévu par l'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

Source des données

Le bilan social établit un état des lieux du personnel de l'UPEC au 31 décembre de l'année considérée. La nomenclature et le référencement du personnel par type de population ont été révisés au titre des années 2017 et 2018 par rapport à l'année 2016, à des fins de meilleure lecture.

La source principale d'informations est l'application HARPEGE.

Les informations relatives :

- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers Winpaie au 31 décembre et de l'application SIFAC et croisées avec HARPEGE
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le service de Santé Universitaire
- aux **Services enseignants** ont été transmises par la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante (DEVE, extractions GEISHA)
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** proviennent de la Direction des affaires juridiques et générales (DAJG), la Direction des ressources humaines (DRH) et de l'intranet
- à l'**Action Sociale** ont été transmises par le Service Vie de Campus
- à la **Parité et la Gouvernance** proviennent de l'intranet et du guide des nouveaux arrivants

Périmètre et méthodologie

La plupart des éléments et indicateurs du bilan social repose sur une photographie de l'effectif présent à l'UPEC au 31 décembre de l'année étudiée. Il s'agit des agents ayant au moins un élément de carrière ou un contrat et étant affectés sur un poste. Les vacataires ne sont donc pas inclus dans les résultats.

Note méthodologique : une donnée non renseignée équivaut à 0, une donnée non communiquée ou non disponible est indiquée N.C.

Textes réglementaires	2
Source des données, périmètre et méthodologie.....	3
1. Emploi	6
1.1. Effectifs.....	7
1.2. Recrutements	24
1.3. Départs	26
1.4. Promotion	30
1.5. Congés/absentéisme	33
1.6. Personnel en situation de handicap	38
2. Rémunérations et charges accessoires	39
2.1 Masse salariale annuelle totale	40
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées	40
2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute	41
3. Conditions d'hygiène et de sécurité.....	45
3.1 Accident de travail et de trajet	46
3.2 Maladies professionnelles	46
3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail.....	47
4. Temps de travail et autres conditions de travail	51
4.1 Services enseignants.....	52
4.2 Durée et aménagement du temps de travail	55
4.3 Médecine du travail.....	58
5. Formation.....	59
5.1 Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation	60
5.2 Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation	60
5.3 Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation	60
5.4 Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation	61
5.5 Nombre de jours de formation.....	62
5.6 Décomposition des heures de formation par type de formations.....	62

5.7	Congé formation professionnelle.....	62
5.8	Apprentissage	62
6.	Relations professionnelles.....	63
6.1	Le rôle du Conseil d'Administration	64
6.2	Le rôle de la Commission Paritaire d'Etablissement	64
6.3	Le rôle du Comité Technique	64
7.	Parité et gouvernance	65
7.1	Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe	66
7.2	Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe	66
8.	L'action sociale	69
8.1	Les aides sociales.....	70
8.2	La restauration	70
8.3	L'arbre de Noël.....	70
9.	Coefficient de Gini.....	71
10.	Zoom sur les indicateurs de gestion.....	73
11.	Glossaire	89

1. Emploi

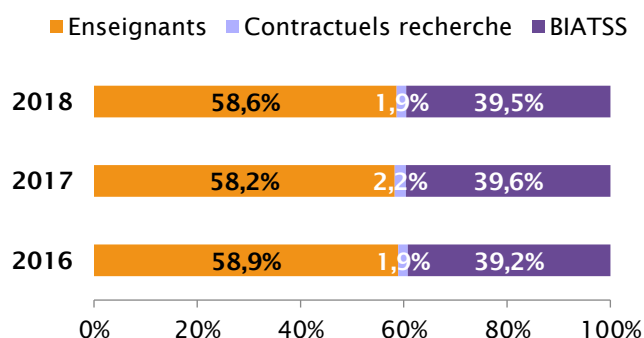
1.1 Effectifs

La nomenclature et le référencement du personnel par type de population ont été révisés au titre de l'année 2017 et 2018 par rapport à l'année 2016, à des fins de meilleure lecture. Les chiffres de 2016 ont donc été revus à la marge.

Effectif physique au 31 décembre

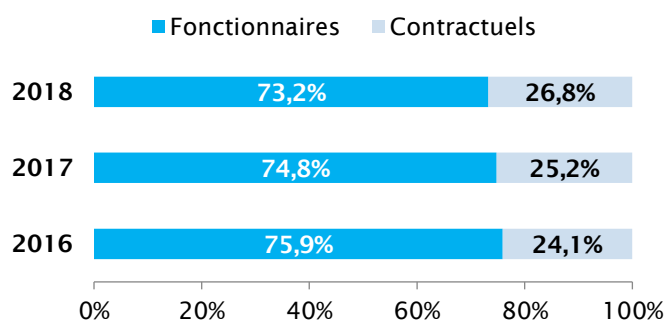
Effectif physique au 31 décembre par type de population

Population	2016	2017	2018	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1 547	1 540	1 552	0,3%
BIATSS	1 031	1 047	1 047	1,6%
Contractuels recherche	49	57	50	2,0%
Total	2 627	2 644	2 649	0,8%



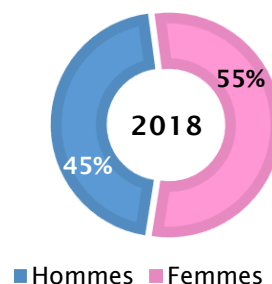
Effectif physique au 31 décembre par statut

Statut	2016	2017	2018	Evolution sur 2 ans
Fonctionnaires	1 993	1 977	1 939	-2,7%
Contractuels	634	667	710	12,0%
Total	2 627	2 644	2 649	0,8%



Effectif physique au 31 décembre par sexe

Sexe	2016	2017	2018	Evolution sur 2 ans
Homme	1 193	1 192	1 203	0,8%
Femme	1 434	1 452	1 446	0,8%
Total	2 627	2 644	2 649	0,8%



Effectif physique au 31 décembre par type de population et sexe

Type de population Sexe	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants	715	832	1 547	711	829	1 540	720	832	1 552
BIATSS	691	340	1 031	705	342	1 047	692	355	1 047
Contractuels recherche	28	21	49	36	21	57	34	16	50
Total	1 434	1 193	2 627	1 452	1 192	2 644	1 446	1 203	2 649

H = Hommes, F = Femmes

Effectif physique au 31 décembre par statut et sexe

Statut Sexe	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Fonctionnaires	1 084	909	1 993	1 068	909	1 977	1 042	897	1 939
Contractuels	350	284	634	384	283	667	404	306	710
Total	1 434	1 193	2 627	1 452	1 192	2 644	1 446	1 203	2 649

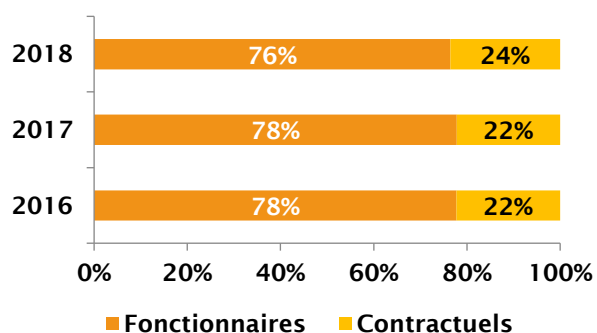
H = Hommes, F = Femmes

Effectif physique au 31 décembre par type de population et statut

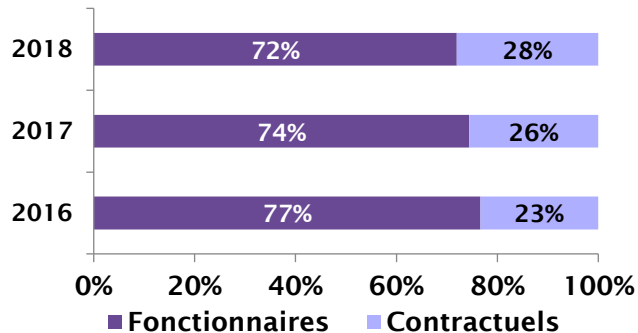
Type de population Statut	2016			2017			2018		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1 203	344	1 547	1 198	342	1 540	1 186	366	1 552
BIATSS	790	241	1 031	779	268	1 047	753	294	1 047
Contractuels recherche		49	49		57	57		50	50
Total	1 993	634	2 627	1 977	667	2 644	1 939	710	2 649

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

ENSEIGNANTS



BIATSS



Evolution des effectifs physiques sur 2 ans

Type de population Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Femme	Homme	Total
Enseignants	0,7%	-	0,3%
BIATSS	0,1%	4,4%	1,6%
Contractuels recherche	21,4%	-23,8%	2,0%
Total	0,8%	0,8%	0,8%

Type de population Statut	Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total
Enseignants	-1,4%	6,4%	0,3%
BIATSS	-4,7%	22,0%	1,6%
Contractuels recherche	-	2,0%	2,0%
Total	-2,7%	12,0%	0,8%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Statut Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Femme	Homme	Total
Fonctionnaires	-3,9%	-1,3%	-2,7%
Contractuels	15,4%	7,7%	12,0%
Total	0,8%	0,8%	0,8%

Effectif physique BIATSS par catégorie

BIATSS par catégorie et statut

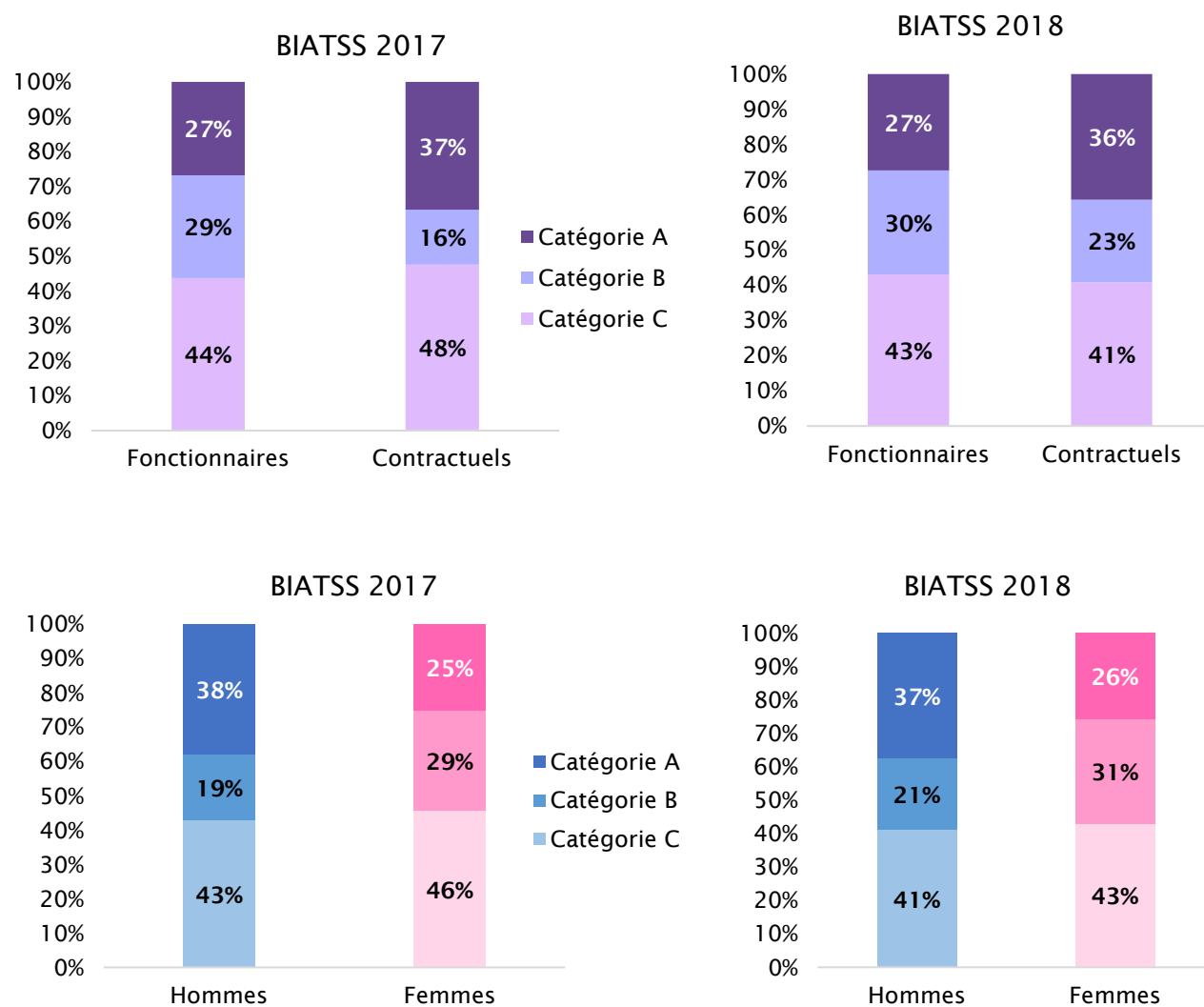
statut	2016			2017			2018		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Catégorie A	207	93	300	209	99	308	206	105	311
Catégorie B	233	32	265	229	42	271	223	69	292
Catégorie C	350	116	466	341	127	468	324	120	444
Total	790	241	1 031	779	268	1 047	753	294	1 047

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

BIATSS par catégorie et sexe

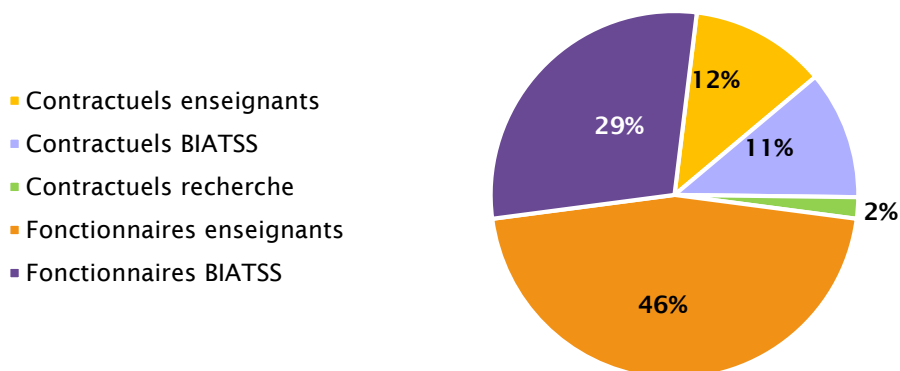
sexe	2016			2017			2018		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Catégorie A	125	175	300	130	178	308	133	178	311
Catégorie B	73	192	265	66	205	271	76	216	292
Catégorie C	142	324	466	146	322	468	146	298	444
Total	340	691	1 031	342	705	1 047	355	692	1 047

H = Hommes, F = Femmes



Effectif total en ETP au 31 décembre par grande famille statutaire

2018



Les répartitions concernant l'année 2017 sont similaires à celles de l'année 2018.

Effectif en ETP au 31 décembre par type de population

Les écarts affectant les totaux en ETP sont dus aux arrondis.

Type de population	2016	2017	2018	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1 465	1 457	1 459	-0,4%
BIATSS	1 001	1 019	1 018	1,7%
Contractuels recherche	49	55	47	-2,3%
Total	2 515	2 530	2 524	0,4%

Effectif en ETP au 31 décembre par sexe

Sexe	2016	2017	2018	Evolution sur 2 ans
Homme	1 137	1 140	1 147	0,9%
Femme	1 378	1 390	1 377	-0,1%
Total	2 515	2 530	2 524	0,4%

Effectif en ETP au 31 décembre par population et sexe

Type de population	2016		2017		2018		Evolution sur 2 ans	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Enseignants	782	683	782	675	780	679	-0,3%	-0,6%
BIATSS	334	667	337	682	352	666	5,4%	-0,1%
Contractuels recherche	21	28	21	34	16	32	-24,4%	13,9%
Total	1 137	1 378	1 140	1 390	1 147	1 377	0,9%	-0,1%

H = Hommes, F = Femmes

Effectif en ETP au 31 décembre par statut et type de population

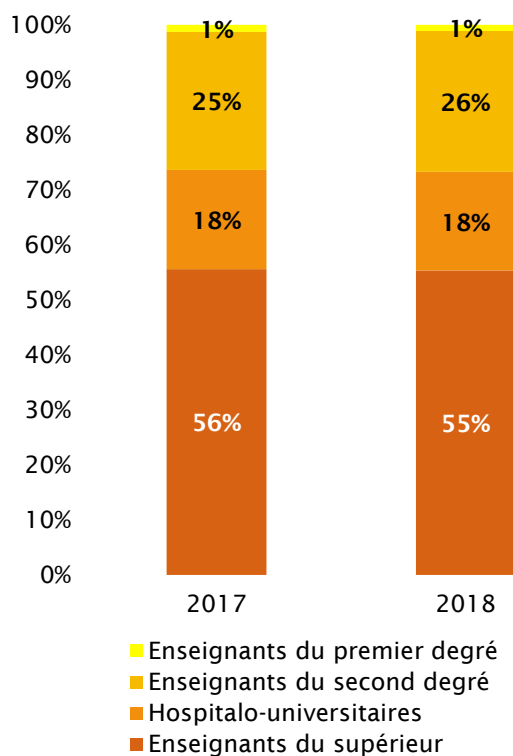
Statut	2016		2017		2018		Evolution sur 2 ans	
	F	C	F	C	F	C	F	C
Enseignants	1 181	284	1 174	283	1 157	302	-2,0%	6,3%
BIATSS	772	229	761	257	733	285	-5,1%	24,7%
Contractuels recherche		49		55		47	-	-2,3%
Total	1 953	561	1 935	595	1 890	634	-3,2%	13,0%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

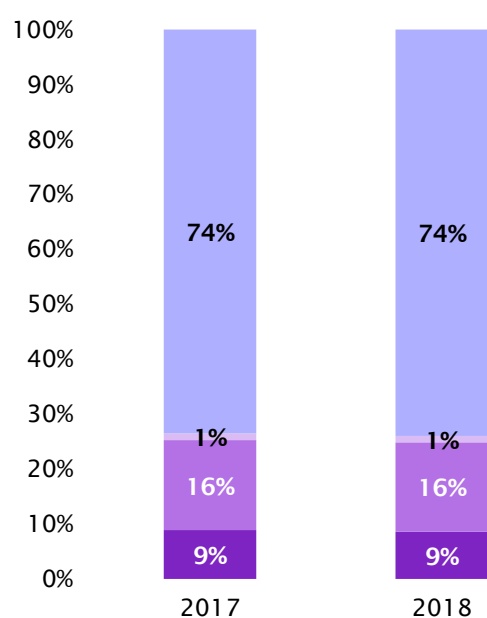
Effectifs physiques totaux par type de population et sexe

Type de population	Sexe	2016			2017			2018		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Enseignants du supérieur		395	470	865	389	467	856	400	459	859
Hospitalo-universitaires		112	162	274	115	163	278	109	169	278
Enseignants du second degré		200	188	388	199	187	386	203	195	398
Enseignants du premier degré		8	12	20	8	12	20	8	9	17
Total Enseignants - enseignants chercheurs		715	832	1 547	711	829	1 540	720	832	1 552
BIATSS										
Bibliothèque		67	25	92	72	21	93	66	24	90
ATSS dont										
AENES		152	27	179	140	31	171	138	32	170
Médicaux sociaux		12	2	14	12	1	13	11	1	12
ITRF		459	284	743	480	288	768	476	298	774
Apprentis		1	2	3	1	1	2	1		1
Total BIATSS		691	340	1 031	705	342	1 047	692	355	1 047
Contractuels recherche		28	21	49	36	21	57	34	16	50
Total		1 434	1 193	2 627	1 452	1 192	2 644	1 446	1 203	2 649

Enseignants



BIATSS



Effectifs physiques totaux par type de population détaillée et sexe

Type de population	Sexe	2016			2017			2018		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants		715	832	1547	711	829	1540	720	832	1552
Enseignants du supérieur										
Lecteurs		5	3	8	4	3	7	4	3	7
Maîtres de langue		2		2	2	1	3	1	2	3
Contractuels CMERER/LRU		9	8	17	4	5	9	4	5	9
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche		44	49	93	48	49	97	60	43	103
Post-doctorants		3		3		2	2	3		3
Associés		12	47	59	15	46	61	17	48	65
Maîtres de conférences		246	248	494	241	248	489	237	244	481
Professeurs des universités		74	115	189	75	113	188	74	114	188
Hospitalo-universitaires										
Associés		2	5	7	3	4	7	2	3	5
Chefs de clinique		52	34	86	55	33	88	53	39	92
Contractuels hospitalo-universitaires		13	8	21	12	8	20	10	7	17
Contractuels LRU			2	2	2	2	4	4	4	8
Maîtres de conférences de médecine générale		1	1	2	1	1	2	1	1	2
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		22	16	38	20	19	39	18	21	39
Professeurs de médecine générale		1	1	2	1	1	2	1	1	2
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		21	95	116	21	95	116	20	93	113
Enseignants 2nd degré										
Agrégés		90	85	175	85	87	172	87	86	173
Certifiés		75	62	137	79	59	138	80	59	139
Contractuels CMERER/LRU		15	17	32	14	17	31	13	17	30
CPE		1	1	2	1	1	2	1	1	2
Inspecteur de l'éducation nationale			1	1		1	1			
PEGC			1	1		1	1		1	1
Professeurs contractuels second degré		7	7	14	7	6	13	9	15	24
Professeurs EPS		6	9	15	5	10	15	5	11	16
Professeurs lycée professionnel		6	5	11	8	5	13	8	5	13
Enseignants du premier degré										
Professeurs des écoles		8	12	20	8	12	20	8	9	17
BIATSS		691	340	1031	705	342	1047	692	355	1047
Bibliothèque										
Bibliothécaires		9	3	12	12	1	13	10	2	12
Bibliothécaires assistants spécialisés		26	2	28	25	2	27	25	2	27
Conservateurs des bibliothèques		9	1	10	9	2	11	8	2	10
Conservateurs généraux des bibliothèques								1		1
Contrats aidés		1	3	4	3	1	4	1		1
Magasiniers des bibliothèques		22	16	38	23	15	38	21	18	39
ATSS										
AENES										
Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		78	9	87	75	12	87	68	11	79
Adjoint techniques des établissements d'enseignement		2	2	4	2	2	4	2	2	4
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche			1	1		1	1		2	2
Agent comptable			1	1		1	1		1	1
Attachés d'administration d'état		13	6	19	10	7	17	12	8	20
Directeur général des services			1	1		1	1		1	1
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		61	9	70	55	9	64	58	9	67
Médicaux sociaux										
Assistant de service social					1		1	1		1
Conseiller technique de service social		1		1						
Infirmiers		4		4	4		4	4		4
Médecins du travail		4	1	5	4	1	5	3	1	4
Psychologues de l'éducation nationale		3	1	4	3		3	3		3
ITRF										
Adjoint techniques de recherche et de formation		220	110	330	218	116	334	205	115	320
Agent contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		38	39	77	38	43	81	39	42	81
Ingénieurs de recherche		20	22	42	22	21	43	21	16	37
Ingénieurs d'études		74	49	123	76	51	127	77	58	135
Techniciens de recherche et de formation		104	62	166	123	55	178	131	65	196
Apprentis		1	2	3	1	1	2	1		1
Contractuels recherche		28	21	49	36	21	57	34	16	50
Adjoint techniques de recherche et de formation		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		3	2	5	3	1	4	2		2
Ingénieurs de recherche		14	9	23	16	12	28	14	13	27
Ingénieurs d'études		10	9	19	14	8	22	16	3	19
Techniciens de recherche et de formation			1	1	2		2	1		1
Total		1434	1193	2627	1452	1192	2644	1446	1203	2649

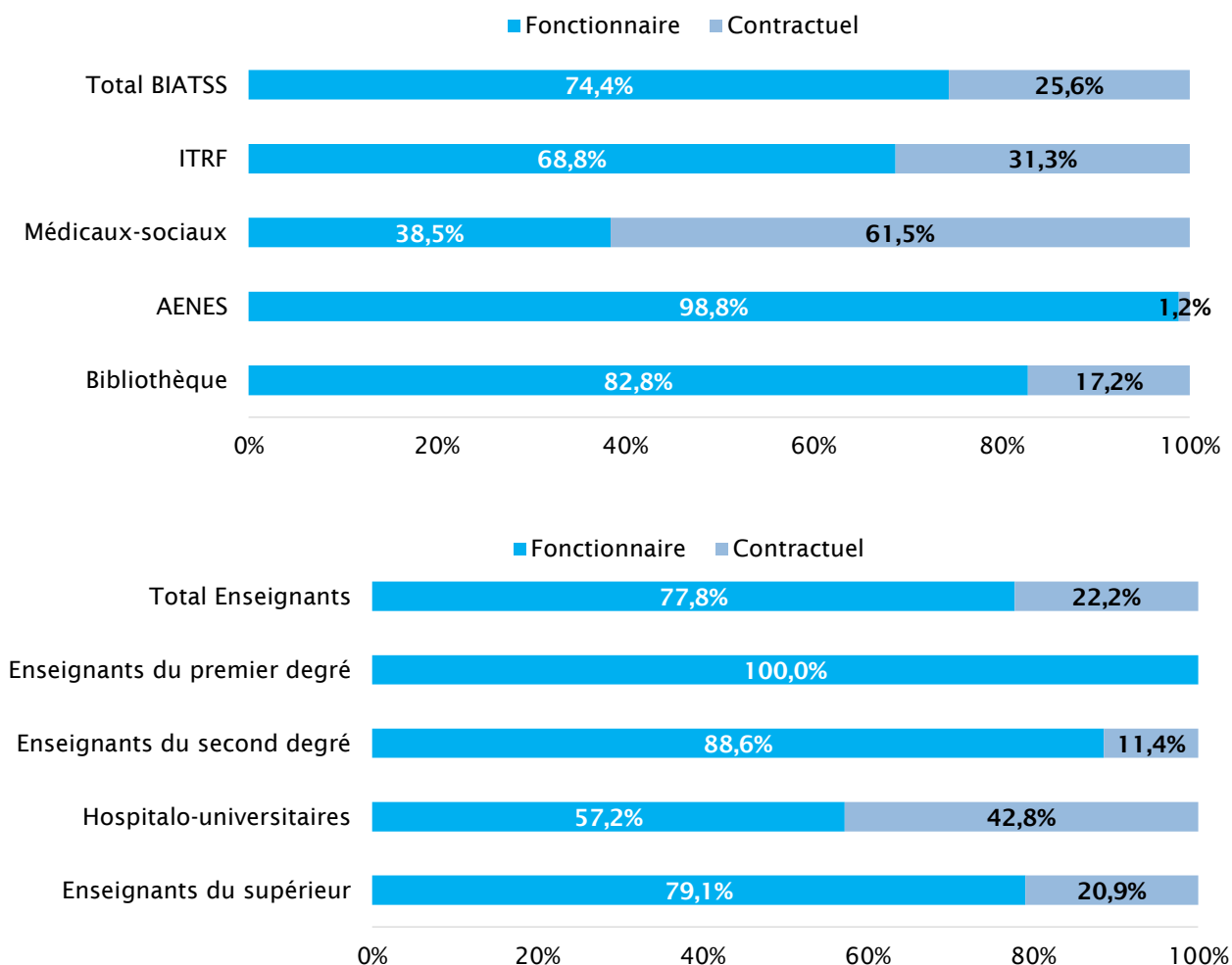
F = Femmes, H = Hommes

Effectifs physiques totaux par statut

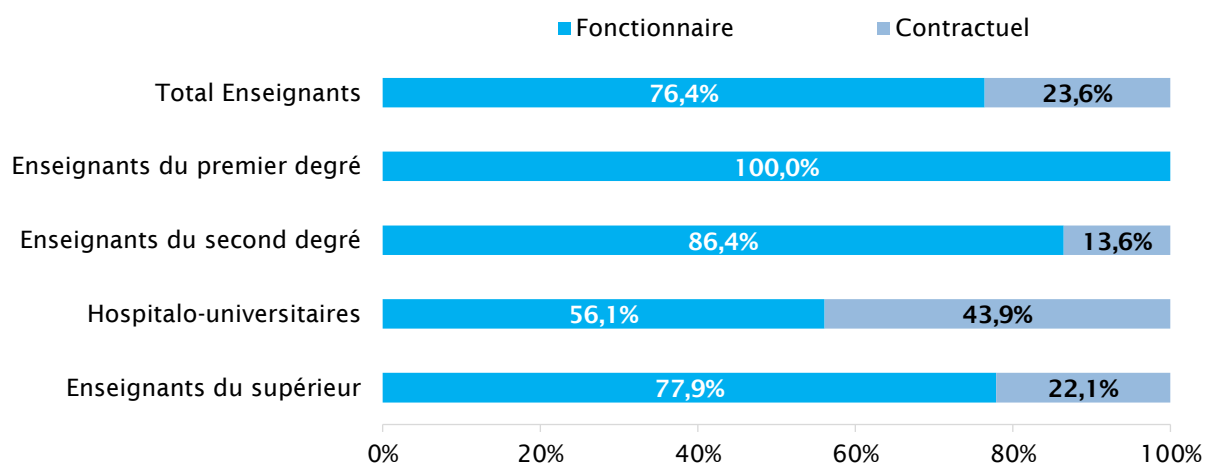
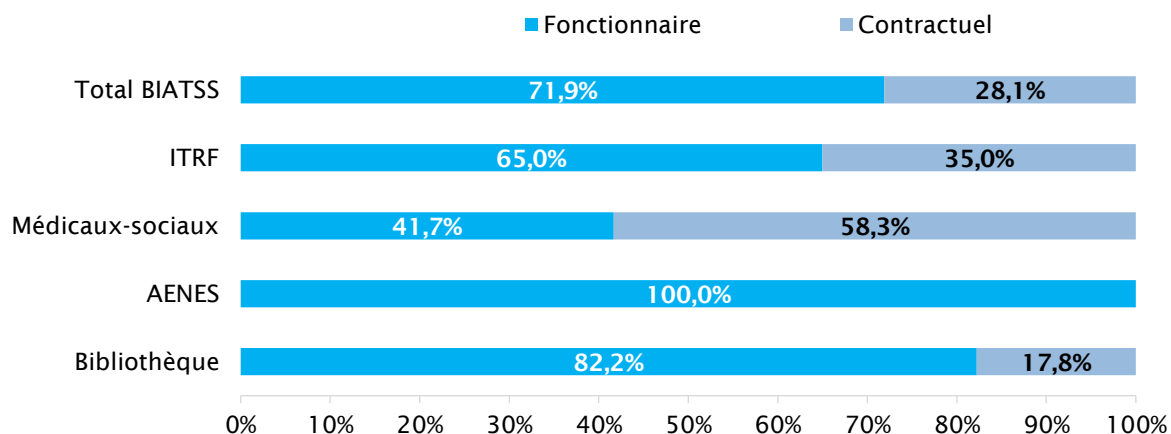
Type de population	Statut	2016			2017			2018		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Enseignants du supérieur		683	182	865	677	179	856	669	190	859
Hospitalo-universitaires		158	116	274	159	119	278	156	122	278
Enseignants du second degré		342	46	388	342	44	386	344	54	398
Enseignants du premier degré		20		20	20		20	17		17
Total Enseignants - enseignants chercheurs		1 203	344	1 547	1 198	342	1 540	1 186	366	1 552
BIATSS										
Bibliothèque		75	17	92	77	16	93	74	16	90
ATSS dont										
AENES		178	1	179	169	2	171	170		170
Médicaux sociaux		5	9	14	5	8	13	5	7	12
ITRF		532	211	743	528	240	768	504	270	774
Apprentis			3	3		2	2		1	1
Total BIATSS		790	241	1 031	779	268	1 047	753	294	1 047
Contractuels recherche			49	49		57	57		50	50
Total		1 993	634	2 627	1 977	667	2 644	1 939	710	2 649

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Typologie des populations (en %) par statut en 2017



Typologie des populations (en %) par statut en 2018



Effectifs physiques par population, filière et corps

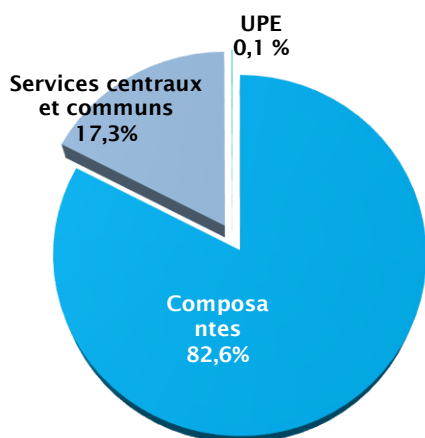
Type de population	Statut	2016			2017			2018		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants		1203	344	1547	1198	342	1540	1186	366	1552
Enseignants du supérieur										
Lecteurs			8	8		7	7		7	7
Maîtres de langue			2	2		3	3		3	3
Contractuels CMERER/LRU			17	17		9	9		9	9
Attachés temporaires d'enseignement et de recherche			93	93		97	97		103	103
Post-doctorants			3	3		2	2		3	3
Associés			59	59		61	61		65	65
Maîtres de conférences		494		494	489		489	481		481
Professeurs des universités		189		189	188		188	188		188
Hospitalo-universitaires										
Associés			7	7		7	7		5	5
Chefs de clinique			86	86		88	88		92	92
Contractuels hospitalo-universitaires			21	21		20	20		17	17
Contractuels LRU			2	2		4	4		8	8
Maîtres de conférences de médecine générale		2		2	2		2	2		2
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		38		38	39		39	39		39
Professeurs de médecine générale		2		2	2		2	2		2
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		116		116	116		116	113		113
Enseignants 2nd degré										
Agrégés		175		175	172		172	173		173
Certifiés		137		137	138		138	139		139
Contractuels CMERER/LRU			32	32		31	31		30	30
CPE		2		2	2		2	2		2
Inspecteur de l'éducation nationale		1		1	1		1			
PEGC		1		1	1		1	1		1
Professeurs contractuels second degré			14	14		13	13		24	24
Professeurs EPS		15		15	15		15	16		16
Professeurs lycée professionnel		11		11	13		13	13		13
Enseignants du premier degré										
Professeurs des écoles		20		20	20		20	17		17
BIATSS		790	241	1031	779	268	1047	753	294	1047
Bibliothèque										
Bibliothécaires		10	2	12	10	3	13	9	3	12
Bibliothécaires assistants spécialisés		26	2	28	25	2	27	23	4	27
Conservateurs des bibliothèques		10		10	11		11	10		10
Conservateurs généraux des bibliothèques								1		1
Contrats aidés			4	4		4	4		1	1
Magasiniers des bibliothèques		29	9	38	31	7	38	31	8	39
ATSS										
AENES										
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		86	1	87	85	2	87	79		79
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		4		4	4		4	4		4
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la		1		1	1		1	2		2
Agent comptable		1		1	1		1	1		1
Attachés d'administration d'état		19		19	17		17	20		20
Directeur général des services		1		1	1		1	1		1
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		70		70	64		64	67		67
Médicaux sociaux										
Assistant de service social					1		1	1		1
Conseiller technique de service social		1		1						
Infirmiers		4		4	4		4	4		4
Médecins du travail			5	5		5	5		4	4
Psychologues de l'éducation nationale			4	4		3	3		3	3
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		231	99	330	221	113	334	210	110	320
Agent contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		56	21	77	57	24	81	54	27	81
Ingénieurs de recherche		27	15	42	28	15	43	27	10	37
Ingénieurs d'études		77	46	123	79	48	127	77	58	135
Techniciens de recherche et de formation		136	30	166	138	40	178	131	65	196
Apprentis			3	3		2	2		1	1
Contractuels recherche			49	49		57	57		50	50
Adjoints techniques de recherche et de formation			1	1		1	1		1	1
Assistants ingénieurs			5	5		4	4		2	2
Ingénieurs de recherche			23	23		28	28		27	27
Ingénieurs d'études			19	19		22	22		19	19
Techniciens de recherche et de formation			1	1		2	2		1	1
Total		1993	634	2627	1977	667	2644	1939	710	2649

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

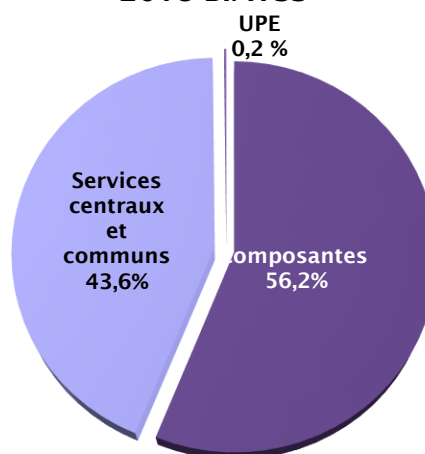
Répartition des effectifs physiques entre composantes et services centraux et communs

La nomenclature et le référencement du personnel des trois dernières années ont été revus selon l'organisation actuelle des composantes et services centraux et communs.

2018 toutes populations



2018 BIATSS



Effectif physique total au 31 décembre par affectation et statut

Affectation Statut	2016			2017			2018			Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes	1645	513	2158	1639	533	2172	1613	576	2189	-1,9%	12,3%	1,4%
Services centraux et communs	344	121	465	334	134	468	324	134	458	-5,8%	10,7%	-1,5%
UPE	4		4	4		4	2		2	-50,0%	-	-50,0%
Total	1993	634	2627	1977	667	2644	1939	710	2649	-2,7%	12,0%	0,8%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et statut

Les écarts affectant les totaux en ETP sont dus aux arrondis.

Affectation Statut	2016			2017			2018			Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes	1610	447	2057	1602	468	2070	1570	505	2075	-2,5%	13,0%	0,9%
Services centraux et communs	340	114	454	329	127	456	318	130	448	-6,3%	13,2%	-1,4%
UPE	4		4	4		4	2		2	-50,0%	-	-50,0%
Total	1953	561	2515	1935	595	2530	1890	634	2524	-3,2%	13,0%	0,4%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et population

Affectation Population	2016				2017				2018			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes	1464	545	48	2057	1456	559	55	2070	1458	569	47	2075
Services centraux et communs	1	452	1	454	1	455		456	1	447		448
UPE		4		4		4		4		2		2
Total	1465	1001	49	2515	1457	1019	55	2530	1459	1018	47	2524

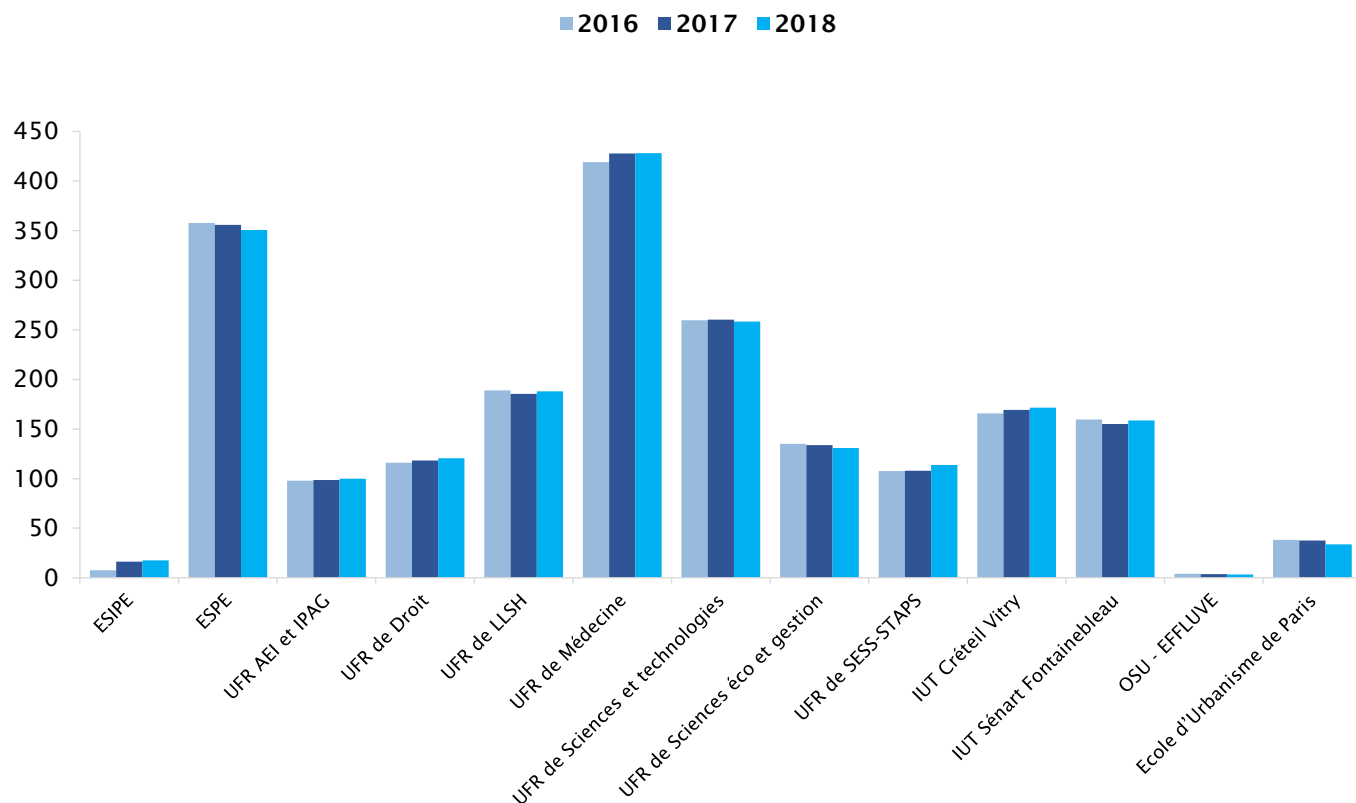
E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contractuels recherche

Effectif physique total au 31 décembre par affectation et type de population

Affectation Type de population	2016				2017				2018			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes												
ESIPE	5	5		10	14	6		20	13	7		20
ESPE	265	112		377	264	112	2	378	265	110	2	377
AEI-IPAG	81	26		107	81	28		109	86	26		112
Droit	98	31		129	99	30		129	100	31		131
Lettres, Langues et sciences Humaines (LLSH)	161	31	2	194	157	31	2	190	160	34	1	195
UFR de Médecine	294	107	26	427	295	113	29	437	298	114	27	439
UFR de Sciences et technologies (FST)	186	70	12	268	183	74	12	269	180	74	12	266
UFR de Sciences éco et gestion (FSEG)	112	33		145	106	37		143	106	35		141
UFR de SESS-STAPS	93	25		118	91	26		117	95	29	2	126
IUT Créteil Vitry	114	50	7	171	113	51	10	174	115	54	6	175
IUT Sénart Fontainebleau	111	57		168	110	52		162	108	59		167
OSU - EFFLUVE		4		4		4		4		4		4
Ecole d'Urbanisme de Paris (EUP)	26	13	1	40	26	12	2	40	25	11		36
Services centraux et communs												
Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE)		59		59		62		62		63		63
Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV)		16		16		13		13		15		15
Service commun d'éducation permanente et des partenariats avec les entreprises(SCEPPE)		13		13		13		13		11		11
Direction général des services (DGS) / Présidence / Direction des affaires juridiques et générales (DAJG) / Service hygiène et sécurité		21	1	22		23		23		24		24
Direction des Ressources Humaines (DRH)		44		44		47		47		49		49
Direction du développement (DD)		10		10								
Direction du Patrimoine et du développement durable (DPDV)		74		74		74		74		73		73
Direction des systèmes d'information (DSI)		49		49		53		53		46		46
Direction des services financiers (DSF)		14		14		14		14		15		15
Direction de la Communication		10		10		11		11		8		8
Direction des relations internationales (DRI)		10		10		14		14		15		15
Agence Comptable		21		21		22		22		22		22
Service de santé universitaire (SSU)		18		18		16		16		14		14
Service commun de documentation (SCD)	1	104		105	1	105		106	1	102		103

E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contractuels recherche

Effectif en ETP au 31 décembre par composante



Effectif en ETP au 31 décembre par composante et statut

Composante	Statut	2016			2017			2018		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
ESPE		4	4	8	12	4	16	13	5	18
ESPE		335	23	358	331	25	356	321	30	351
UFR AEI et IPAG		69	29	98	69	29	99	64	35	100
UFR de Droit		78	39	116	81	37	118	78	43	121
UFR de LLSH		147	42	189	144	42	186	147	41	188
UFR de Médecine		246	173	419	245	183	428	238	190	428
UFR de Sciences et technologies		225	35	260	220	40	260	215	44	258
UFR de Sciences éco et gestion		107	28	135	105	29	134	102	29	131
UFR de SESS-STAPS		84	24	108	82	26	108	78	36	114
IUT Créteil Vitry		146	20	166	145	24	169	147	25	171
IUT Sénart Fontainebleau		136	24	160	133	22	155	136	23	159
OSU - EFFLUVE		4		4	4		4	3		3
Ecole d'Urbanisme de Paris		30	9	38	31	7	38	28	6	34
Total		1610	447	2057	1602	468	2070	1570	505	2075

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Les écarts affectant les totaux en ETP sont dus aux arrondis.

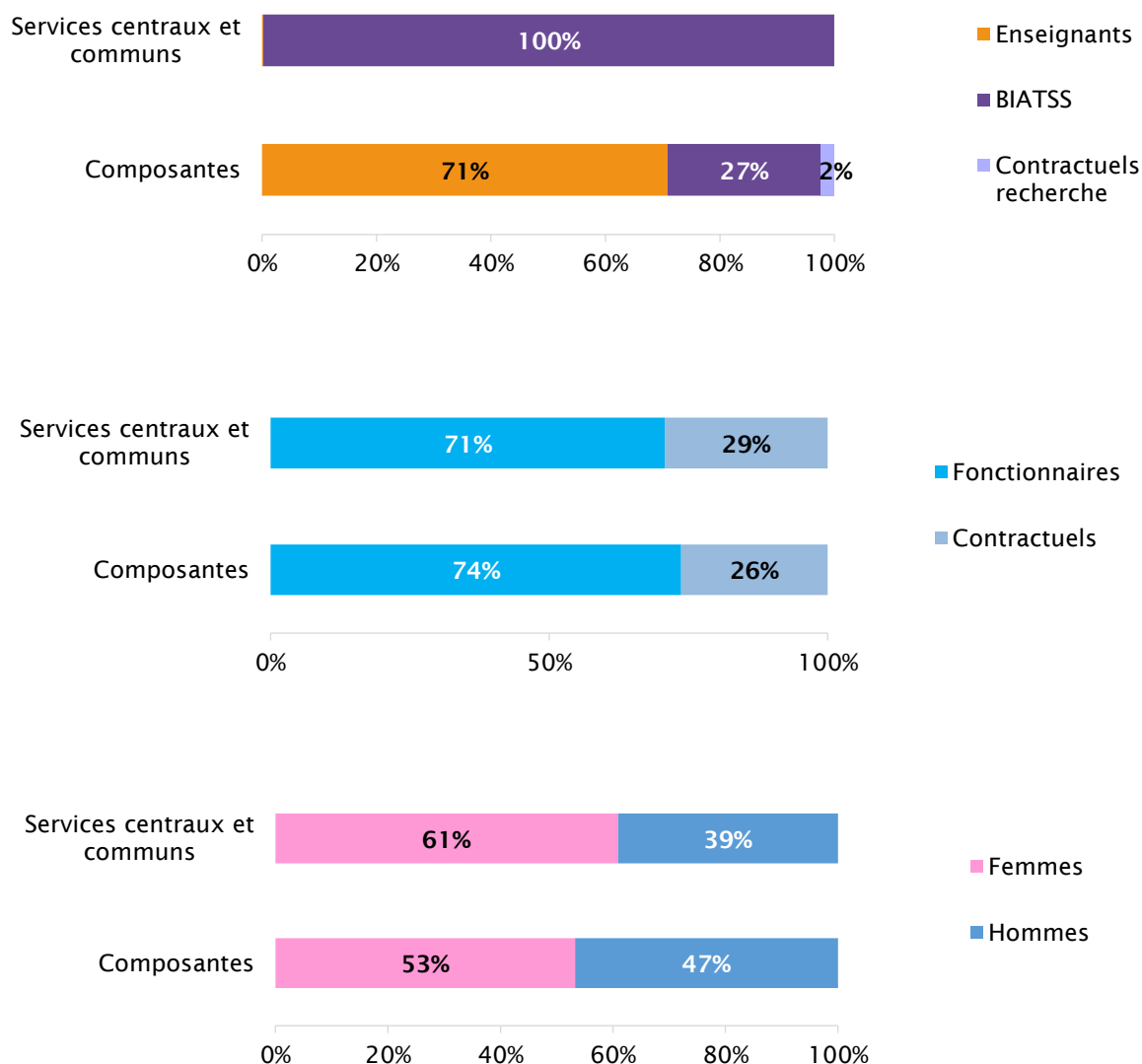
Effectif en ETP au 31 décembre par composante et sexe

Composante	Sexe	2016			2017			2018		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
ESPE		3	5	8	6	10	16	7	11	18
ESPE		147	210	358	148	208	356	142	209	351
UFR AEI et IPAG		47	51	98	43	56	99	46	54	100
UFR de Droit		59	57	116	57	61	118	58	63	121
UFR de LLSH		68	121	189	69	116	186	70	118	188
UFR de Médecine		219	200	419	218	210	428	220	208	428
UFR de Sciences et technologies		135	125	260	136	124	260	140	118	258
UFR de Sciences éco et gestion		65	70	135	61	72	134	60	70	131
UFR de SESS-STAPS		48	60	108	49	59	108	52	62	114
IUT Créteil Vitry		93	73	166	93	77	169	92	80	171
IUT Sénart Fontainebleau		72	88	160	68	87	155	70	89	159
OSU - EFFLUVE		1	3	4	1	3	4	1	3	3
Ecole d'Urbanisme de Paris		14	24	38	14	24	38	13	21	34
Total		968	1088	2057	962	1108	2070	969	1106	2075

H = Hommes, F = Femmes

Les écarts affectant les totaux en ETP sont dus aux arrondis.

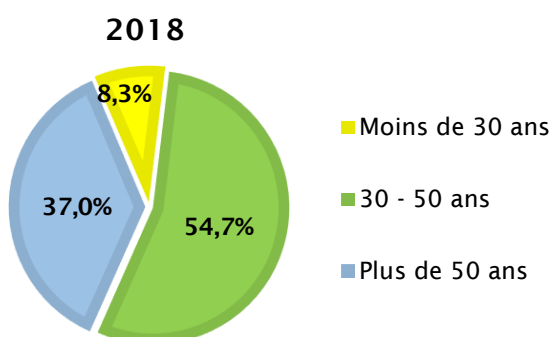
Typologie (en %) des effectifs physiques des composantes et services centraux 2018



Répartition des effectifs physiques par âge

Effectifs par tranche d'âge

Tranche d'âge	2016	2017	2018	Evolution sur 2 ans
20-24	32	33	36	12,5%
25-29	202	185	184	-8,9%
30-34	363	376	354	-2,5%
35-39	367	367	355	-3,3%
40-44	331	344	368	11,2%
45-49	395	365	373	-5,6%
50-54	382	396	389	1,8%
55-59	324	343	340	4,9%
60-64	195	192	209	7,2%
65 et plus	36	43	41	13,9%
Total	2627	2644	2649	0,8%
Age moyen	44,4	44,5	44,7	+0,3 pts



La répartition par tranche d'âge en 2017 est similaire à celle de 2018.

Age moyen (en années)

Type de population Statut	2016		2017		2018	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	47,8	36,8	48,0	37,1	48,2	37,6
BIATSS	46,0	35,8	46,2	36,4	46,7	36,6
Contractuels recherche		32,6		32,7		33,2
Moyenne ensemble	47,1	36,1	47,3	36,4	47,6	36,9

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

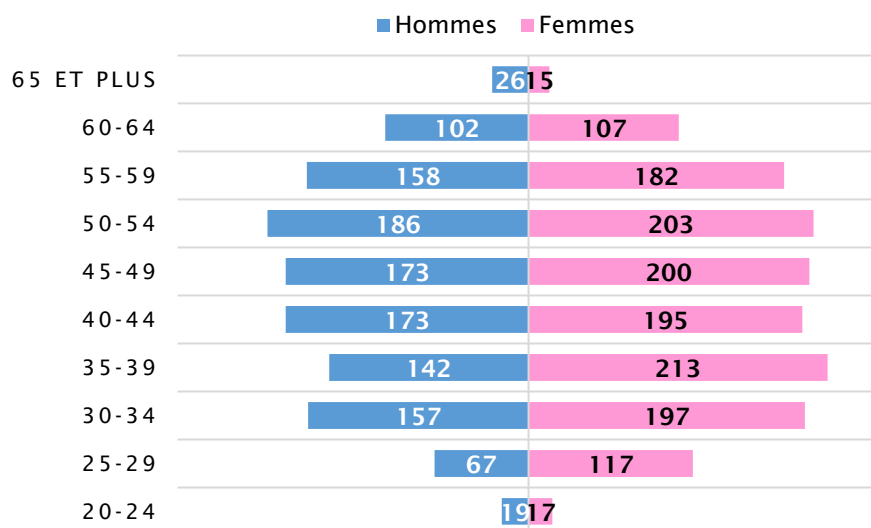
Type de population Sexe	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Enseignants	44,3	46,2	44,4	46,5	44,7	46,6
BIATSS	43,8	43,3	43,9	43,2	44,2	43,1
Contractuels recherche	33,8	30,9	32,0	33,9	31,4	37,3
Moyenne ensemble	43,9	45,1	43,9	45,4	44,2	45,5

F = Femmes, H = Hommes

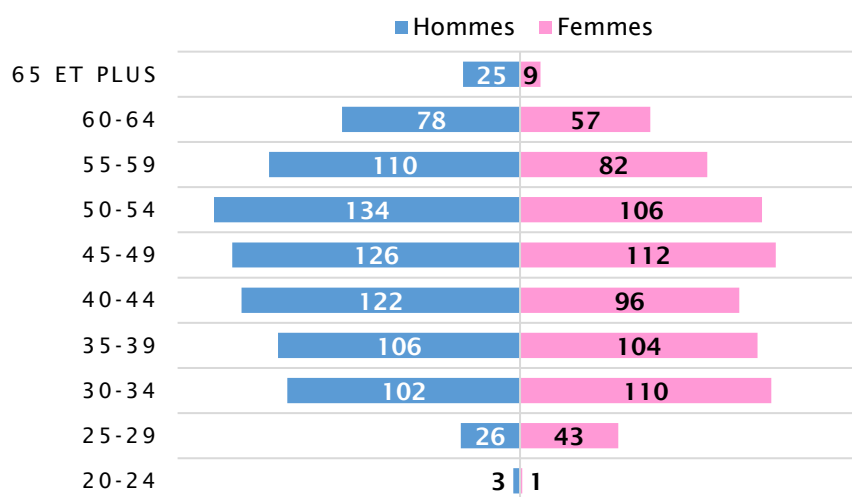
Statut Sexe	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Fonctionnaires	46,7	47,6	46,8	47,8	47,3	48,0
Contractuels	35,2	37,3	35,8	37,4	36,1	37,9
Moyenne ensemble	43,9	45,1	43,9	45,4	44,2	45,5

F = Femmes, H = Hommes

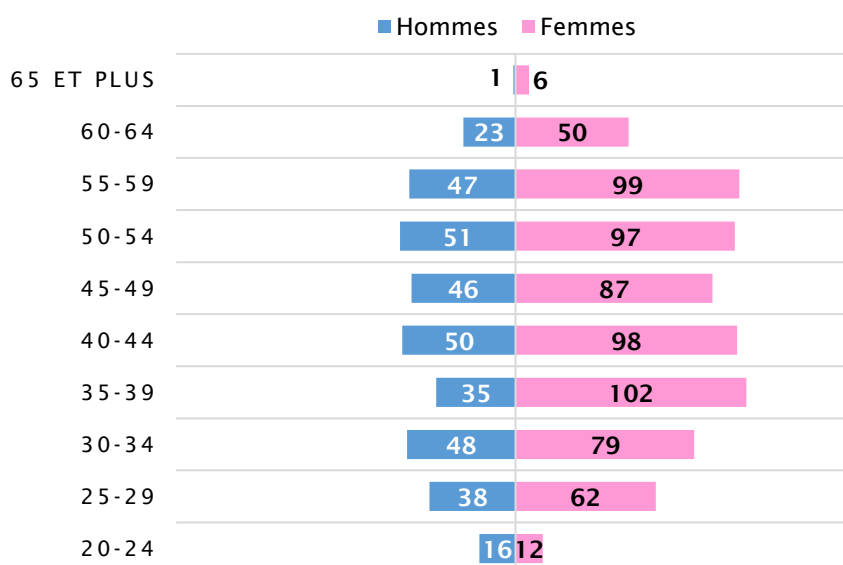
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2018 (y compris contractuels recherche)



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2018



Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2018 (hors contractuels recherche)



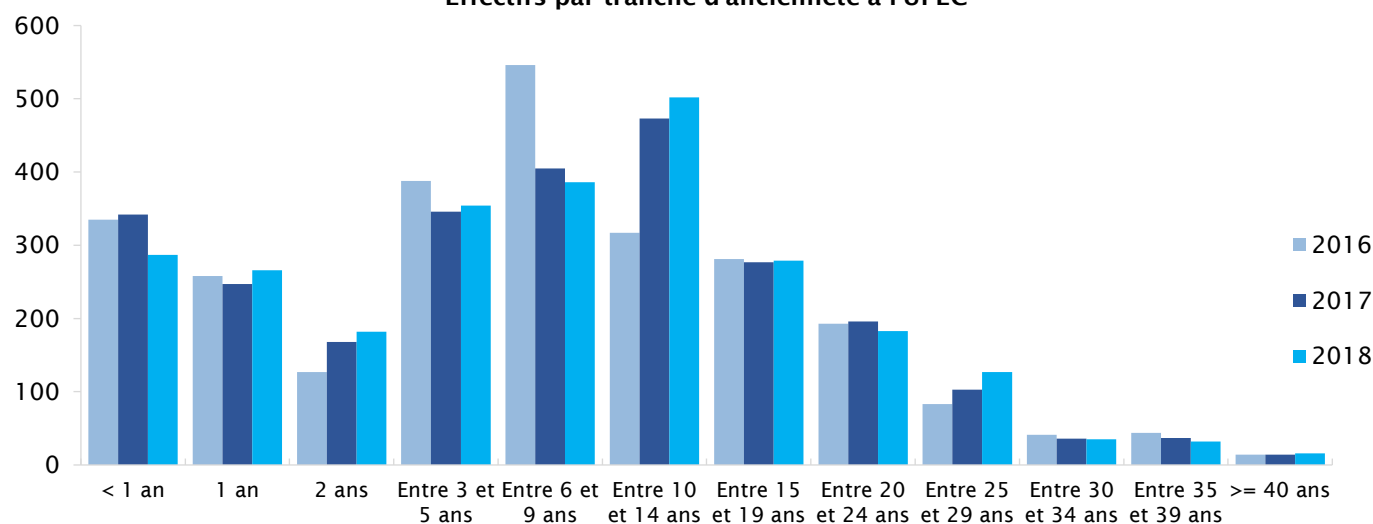
Répartition des effectifs physiques par ancienneté à l'UPEC

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2016					2017					2018				
	E	B	C	Total	%	E	B	C	Total	%	E	B	C	Total	%
< 1 an	170	136	29	335	12,8%	167	150	25	342	12,9%	150	121	16	287	10,8%
1 an	142	109	7	258	9,8%	130	101	16	247	9,3%	144	105	17	266	10,0%
2 ans	91	31	5	127	4,8%	90	74	4	168	6,4%	98	75	9	182	6,9%
entre 3 et 5 ans	250	130	8	388	14,8%	236	102	8	346	13,1%	225	125	4	354	13,4%
entre 6 et 9 ans	308	238		546	20,8%	230	173	2	405	15,3%	232	152	2	386	14,6%
entre 10 et 14 ans	179	138		317	12,1%	279	192	2	473	17,9%	292	208	2	502	19,0%
entre 15 et 19 ans	182	99		281	10,7%	178	99		277	10,5%	163	116		279	10,5%
entre 20 et 24 ans	124	69		193	7,3%	127	69		196	7,4%	128	55		183	6,9%
entre 25 et 29 ans	61	22		83	3,2%	70	33		103	3,9%	84	43		127	4,8%
entre 30 et 34 ans	20	21		41	1,6%	21	15		36	1,4%	27	8		35	1,3%
entre 35 et 39 ans	20	24		44	1,7%	12	25		37	1,4%	9	23		32	1,2%
>= 40 ans		14		14	0,5%		14		14			16		16	0,6%
Total	1547	1031	49	2 627	100%	1 540	1 047	57	2 644	100%	1 552	1 047	50	2 649	100%

E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contractuels recherche

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC



Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Type de population	Statut	2016		2017		2018	
		F	C	F	C	F	C
Enseignants		11,7	3,3	11,9	3,4	12,3	3,6
BIATSS		12,7	2,3	12,9	2,3	13,3	2,7
Contractuels recherche			1,5		2,0		2,2
Moyenne ensemble		12,1	2,8	12,3	2,8	12,7	3,1

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	Sexe	2016		2017		2018	
		H	F	H	F	H	F
Enseignants		10,5	9,1	10,8	9,1	11,0	9,3
BIATSS		9,9	10,4	10,2	10,2	10,2	10,4
Contractuels recherche		1,0	1,8	2,2	1,9	2,9	1,8
Moyenne ensemble		10,1	9,6	10,5	9,5	10,7	9,7

H = Hommes, F = Femmes

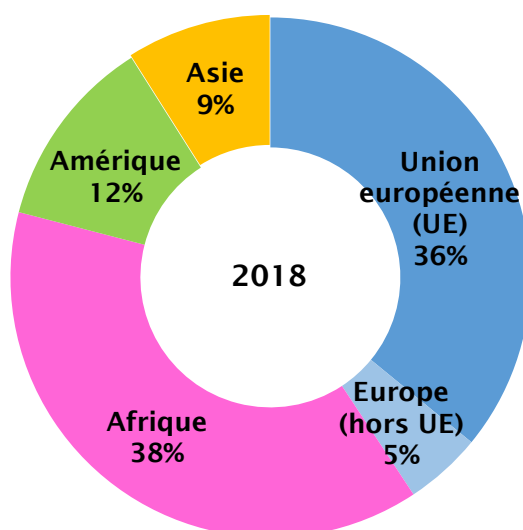
Lieu de naissance : Répartition des effectifs physiques par zone géographique

Répartition des agents par zone géographique

	2016				2017				2018			
Zone	E	B	C	total	E	B	C	total	E	B	C	total
France	1432	1010	31	2473	1429	1011	36	2476	1435	1015	32	2482
Union européenne (UE)	49	6	8	63	45	9	5	59	47	7	6	60
Europe (hors UE)	4	1	1	6	6	3	2	11	5	3		8
Afrique	40	11	3	54	40	22	8	70	40	19	5	64
Amérique	10	3	3	16	13	1	3	17	14	2	4	20
Asie	12		3	15	7	1	3	11	11	1	3	15
Total	1 547	1 031	49	2627	1 540	1 047	57	2644	1 552	1 047	50	2649

E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contractuels recherche

Répartition par origine géographique des agents de nationalité non française



Répartition des agents de nationalité non française par type de population et sexe

Type de population Sexe	2016			2017			2018		
	H	F	total	H	F	total	H	F	total
Enseignants	60	55	115	63	48	111	59	58	117
BIATSS	6	15	21	8	28	36	8	24	32
Contractuels recherche	8	10	18	11	10	21	8	10	18
Total	74	80	154	82	86	168	75	92	167

H = Hommes, F = Femmes

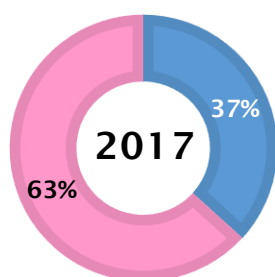
1.2 Recrutements

Embauches par population et sexe

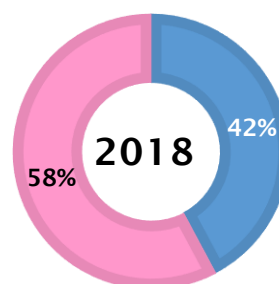
Type de population Sexe	2016			2017			2018		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	97	92	189	87	103	190	96	95	191
BIATSS	50	105	155	48	133	181	54	97	151
Contractuels recherche	14	14	28	12	17	29	3	17	20
Total	161	211	372	147	253	400	153	209	362

H = Hommes, F = Femmes

■ Hommes ■ Femmes



■ Hommes ■ Femmes

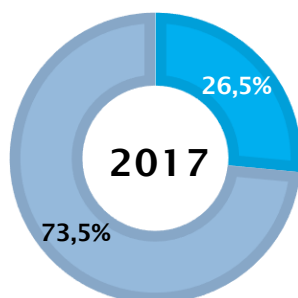


Embauches par population et statut

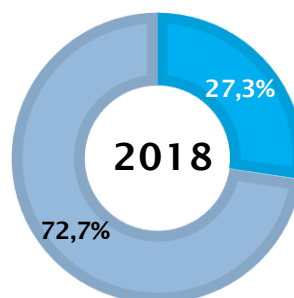
Type de population Statut	2016			2017			2018		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	66	123	189	58	132	190	58	133	191
BIATSS	46	109	155	48	133	181	41	110	151
Contractuels recherche		28	28		29	29		20	20
Total	112	260	372	106	294	400	99	263	362

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

■ Fonctionnaire ■ Contractuel



■ Fonctionnaire ■ Contractuel



Endorecrutement des enseignants-chercheurs

	% des endorecrutements	2016	2017	2018
Maîtres de conférences	Endorecrutés	4	2	2
	Total des recrutements	35	18	17
	% des endorecrutements	11,4%	11,1%	11,8%
Professeurs des universités	Endorecrutés	2	2	4
	Total des recrutements	13	10	11
	% des endorecrutements	15,4%	20,0%	36,4%
Total	Endorecrutés	6	4	6
	Total des recrutements	48	28	28
	% des endorecrutements	12,5%	14,3%	21,4%

1.3 Départs

Les départs sont recensés en date du 1^{er} janvier de l'année suivante par rapport à l'année écoulée.

Type de population Statut	2016			2017			2018		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	79	127	206	79	130	209	73	111	184
BIATSS	80	141	221	93	102	195	91	98	189
Contractuels recherche		24	24		29	29		32	32
Total	159	292	451	172	261	433	164	241	405

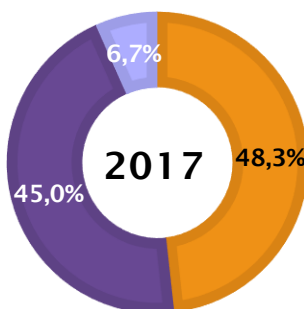
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population Sexe	2016			2017			2018		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	104	102	206	95	114	209	94	90	184
BIATSS	77	144	221	51	144	195	54	135	189
Contractuels recherche	13	11	24	14	15	29	11	21	32
Total	194	257	451	160	273	433	159	246	405

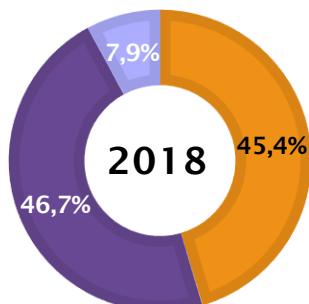
H = Hommes, F = Femmes

Départs par population

- Enseignants
- BIATSS
- Contractuels recherche

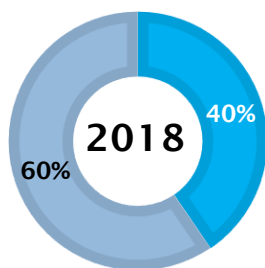


- Enseignants
- BIATSS
- Contractuels recherche

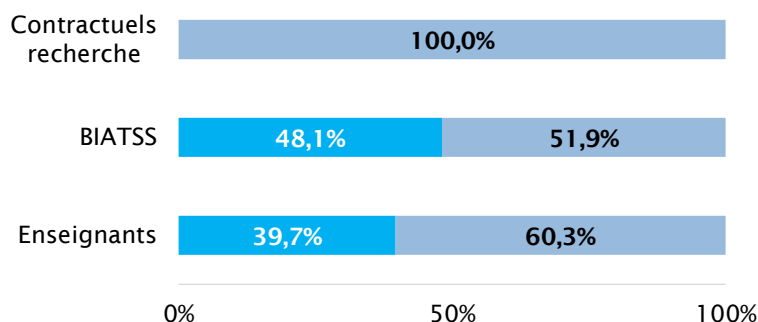


Départs 2018 par statut et par sexe

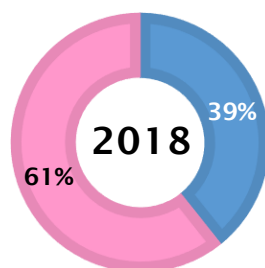
■ Fonctionnaire ■ Contractuel



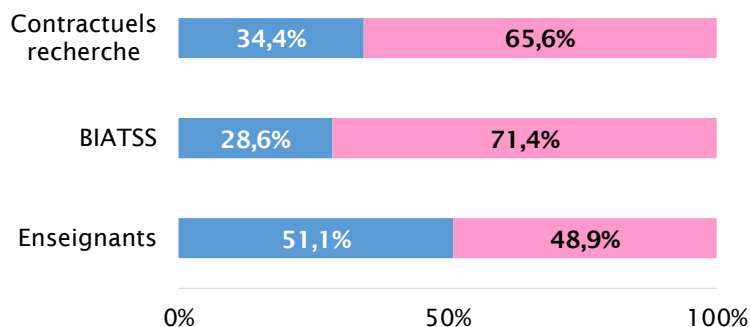
■ Fonctionnaires ■ Contractuels



■ Hommes ■ Femmes



■ Hommes ■ Femmes



La répartition des départs par statut, sexe et population en 2017 est similaire à celle de 2018.

Départs par motif et sexe

Motif du départ	2016			2017			2018			
	Nombre de départs			Nombre de départs			Nombre de départs			% Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Congé longue durée	1	5	6	4	9	13		2	2	0,5%
Congé de formation	1	3	4	1	1	2		2	2	0,5%
Congé parental		6	6		4	4	1	5	6	1,5%
Décès	2	1	3	2	1	3	2	1	3	0,7%
Démission							1	1	2	0,5%
Détachement	9	7	16	7	19	26	6	16	22	5,4%
Disponibilité	2	5	7	6	1	7	9	11	20	4,9%
Fin de contrat	133	156	289	105	155	260	98	142	240	59,3%
Fin de fonction	3	3	6	2	4	6	2	11	13	3,2%
Mise à disposition	2	2	4	3	4	7	2	3	5	1,2%
Mutation	18	40	58	13	39	52	13	25	38	9,4%
<i>Dont nomination après concours</i>	1	5	6	2	5	7	1	3	4	1,0%
Retraite	23	29	52	17	36	53	24	27	51	12,6%
Autres							1		1	0,2%
Total	194	257	451	160	273	433	159	246	405	100%

H = Hommes, F = Femmes

Comparaison des embauches et des départs, par population

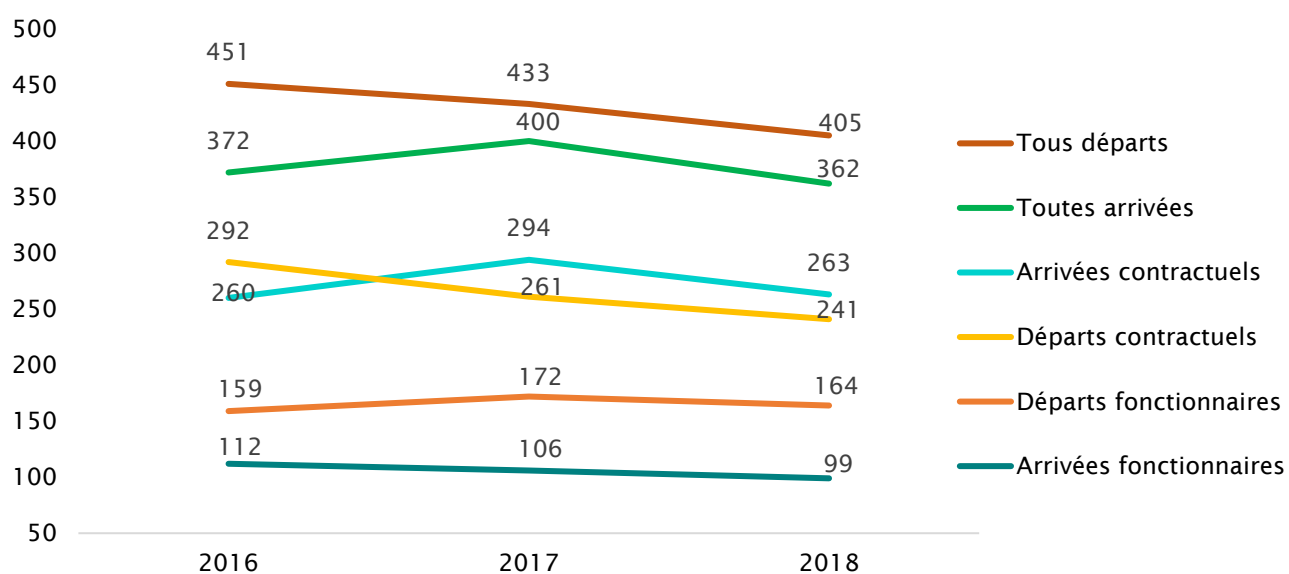
2017



2018



Comparaison des embauches et des départs par statut de 2016 à 2018



1.4 Promotion

Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2016	2017	2018
Concours	56	44	46
Promotion de grade CNU	24	10	31
Promotion de grade local	19	18	33
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	20	38	50
Total	119	110	160

Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs

2017	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Concours	2	4	10	8	6	14			18	26
Promotion de grade CNU	4	2	1	3					5	5
Promotion de grade local	7	4	5	2					12	6
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement					27	11			27	11
Total	13	10	16	13	33	25			62	48
	23		29		58				110	

H = Hommes, F = Femmes

2018	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Concours	6	2	10	7	9	11	1		26	20
Promotion de grade CNU	8	3	8	12					16	15
Promotion de grade local	6	5	11	11					17	16
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement					26	24			26	24
Total	20	10	29	30	35	35	1		85	75
	30		59		70		1		160	

H = Hommes, F = Femmes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités			
Type d'accès	2016	2017	2018
Concours	6	6	8
Promotion de grade CNU	13	6	11
Promotion de grade local	11	11	11
Total	30	23	30

Maître de conférences			
Type d'accès	2016	2017	2018
Concours	31	18	17
Promotion de grade CNU	11	4	20
Promotion de grade local	8	7	22
Total	50	29	59

Enseignant second degré			
Type d'accès	2016	2017	2018
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	20	38	50
Total	20	38	50

Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2016	2017	2018
Concours	11	10	8
Promotion de grade CNU	19 + 1* + 1**	19 + 1**	19 + 1*
Total	32	30	28

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

2017	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	H	F	H	F	H	F
Concours	5		4	1	9	1
Promotion de grade CNU	10	4	2	3 + 1	12	7 + 1**
Total	15	4	6	5	21	9
	19		11		30	

H = Hommes, F = Femmes

2018	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	H	F	H	F	H	F
Concours	4	2	2		6	2
Promotion de grade CNU	11	3 + 1*	3	2	14	5 + 1*
Total	15	6	5	2	20	8
	21		7		28	

* PU/MG

** MCU/MG

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités - Praticien hospitalier			
Type d'accès	2016	2017	2018
Concours	7	5	6
Promotion de grade CNU	10+1*	14	14 + 1*
Total	18	19	21

Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier			
Type d'accès	2016	2017	2018
Concours	4	5	2
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	9+1*	5 + 1**	
Promotion de grade CNU			5
Total	14	11	7

*PU/MG

** MCU/MG

1.5 Congés / absentéisme

Taux d'absentéisme

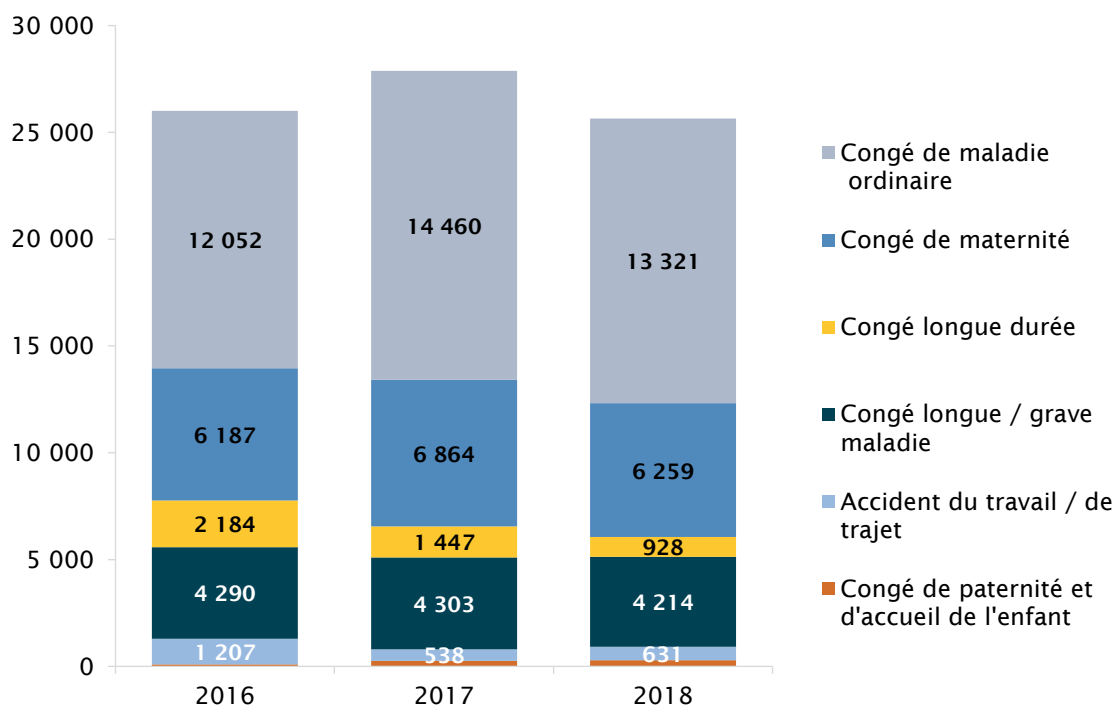
Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et la maladie professionnelle.

Type de population / Statut / Sexe	2016	2017	2018
Enseignant	2 %	2 %	2 %
Biatss	9 %	9 %	8 %
Fonctionnaire	5 %	5 %	5 %
Contractuel	4 %	4 %	3 %
Homme	2 %	2 %	2 %
Femme	7 %	8 %	7 %
Total	5%	5%	5%

Nombre total de jours d'absence

Nombre de jours d'absence par motif de 2016 à 2018



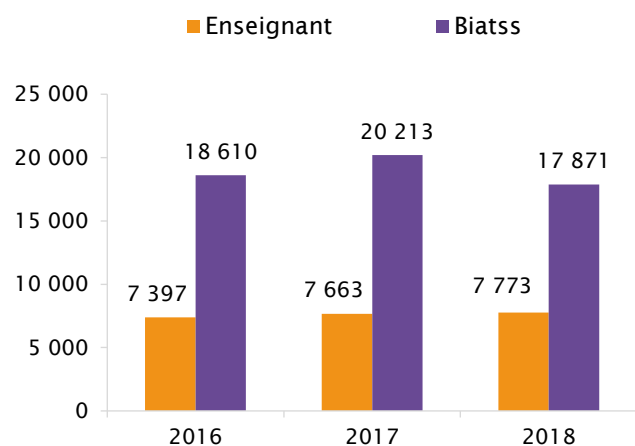
Absences en jours et en nombre d'agents au cours d'une année, par type de population, statut et sexe

Absence par type et population

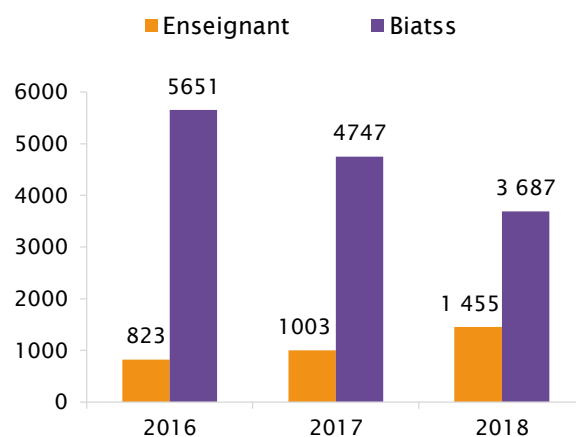
			Congé de maladie ordinaire	Congé / longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail/de trajet	TOTAL
2016	Enseignant	jour	3 010	823		3 421	55	88	7 397
		agent	128	5		37	5	2	177
	Biatss	jour	9 042	3 467	2 184	2 766	32	1 119	18 610
		agent	551	14	8	31	3	28	635
	TOTAL	jour	12 052	4 290	2 184	6 187	87	1 207	26 007
		agent	679	19	8	68	8	30	812
2017	Enseignant	jour	3 018	879	124	3 371	135	136	7 663
		agent	123	5	1	37	12	6	184
	Biatss	jour	11 442	3 424	1 323	3 493	129	402	20 213
		agent	573	14	9	32	12	21	661
	TOTAL	jour	14 460	4 303	1 447	6 864	264	538	27 876
		agent	696	19	10	69	24	27	845
2018	Enseignant	jour	2 272	1 436	19	3 878	163	5	7 773
		agent	95	6	1	38	15	1	156
	Biatss	jour	11 049	2 778	909	2 381	128	626	17 871
		agent	404	9	4	24	11	25	477
	TOTAL	jour	13 321	4 214	928	6 259	291	631	25 644
		agent	499	15	5	62	26	26	633

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave

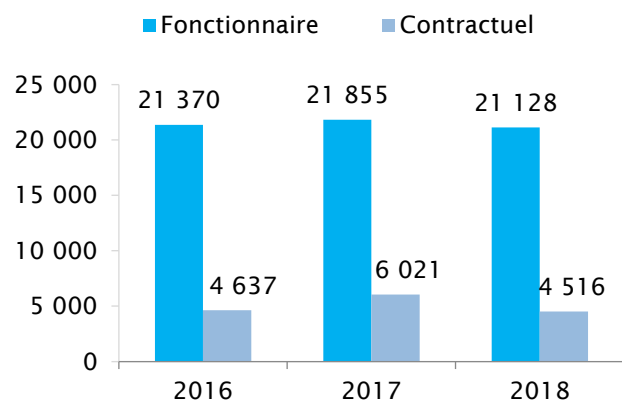


Absence par type et statut

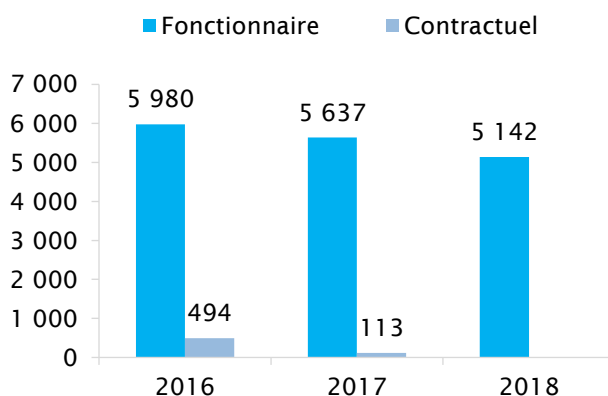
			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail/de trajet	TOTAL
2016	Fonctionnaire	jour agent	10 374	3 796	2 184	3 913	66	1 037	21 370
		agent	547	17	8	43	6	24	645
	Contractuel	jour agent	1 678	494		2 274	21	170	4 637
		agent	132	2		25	2	6	167
	TOTAL	jour agent	12 052	4 290	2 184	6 187	87	1 207	26 007
		agent	679	19	8	68	8	30	812
2017	Fonctionnaire	jour agent	10 838	4 190	1 447	4 776	168	436	21 855
		agent	539	18	10	42	15	23	647
	Contractuel	jour agent	3 622	113		2 088	96	102	6 021
		agent	157	1		27	9	4	198
	TOTAL	jour agent	14 460	4 303	1 447	6 864	264	538	27 876
		agent	696	19	10	69	24	27	845
2018	Fonctionnaire	jour agent	11 380	4 214	928	3 812	196	598	21 128
		agent	381	15	5	39	18	21	479
	Contractuel	jour agent	1 941			2 447	95	33	4 516
		agent	118			23	8	5	154
	TOTAL	jour agent	13 321	4 214	928	6 259	291	631	25 644
		agent	499	15	5	62	26	26	633

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

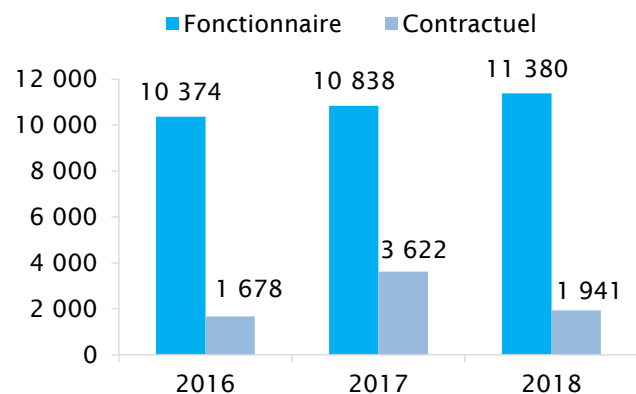
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours de congés maladie ordinaire

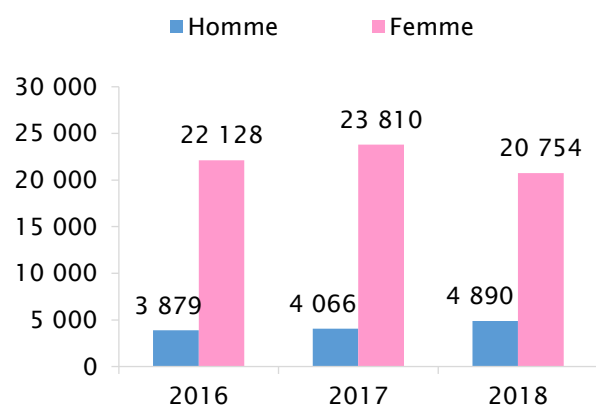


Absence par type et sexe

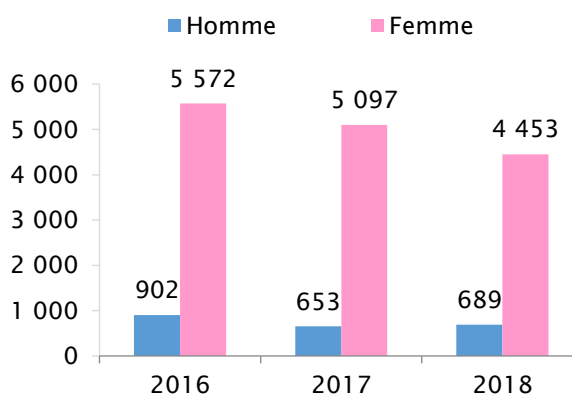
			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail/de trajet	TOTAL
2016	Homme	jour	2 515	536	366		87	375	3 879
		agent	177	2	1		8	11	199
	Femme	jour	9 537	3 754	1 818	6 187		832	22 128
		agent	502	17	7	68		19	613
	TOTAL	jour	12 052	4 290	2 184	6 187	87	1 207	26 007
		agent	679	19	8	68	8	30	812
2017	Homme	jour	2 921	323	330		254	238	4 066
		agent	170	2	3		23	11	209
	Femme	jour	11 539	3 980	1 117	6 864	10	300	23 810
		agent	526	17	7	69	1	16	636
	TOTAL	jour	14 460	4 303	1 447	6 864	264	538	27 876
		agent	696	19	10	69	24	27	845
2018	Homme	jour	3 519	428	261		291	391	4 890
		agent	132	3	1		26	10	172
	Femme	jour	9 802	3 786	667	6 259		240	20 754
		agent	367	12	4	62		16	461
	TOTAL	jour	13 321	4 214	928	6 259	291	631	25 644
		agent	499	15	5	62	26	26	633

Un même agent peut être comptabilisé pour plusieurs types d'absences.

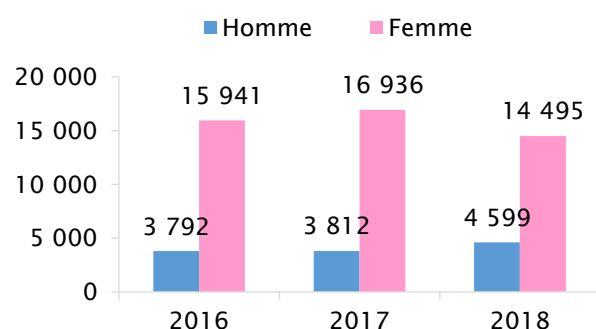
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours d'absence, hors congés maternité et paternité

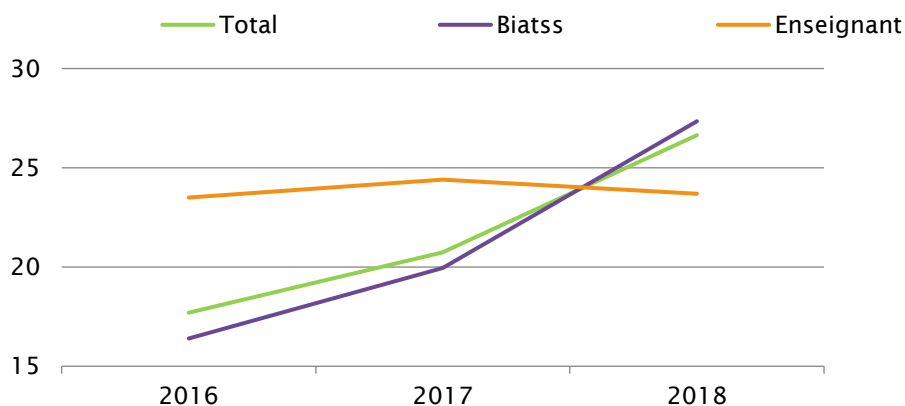


Les congés de maladie ordinaire

Durée moyenne d'absence (nombre moyen de jours d'absence par agent) pour congé de maladie ordinaire : nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif en arrêt maladie

Type de population / Statut/Sexe	2016	2017	2018
Enseignant	23,5	24,5	23,9
Biatss	16,4	20,0	27,3
Fonctionnaire	19	20,1	29,9
Contractuel	12,7	23,1	16,4
Homme	14,2	17,2	26,7
Femme	19	21,9	26,7
Moyenne	17,7	20,8	26,7

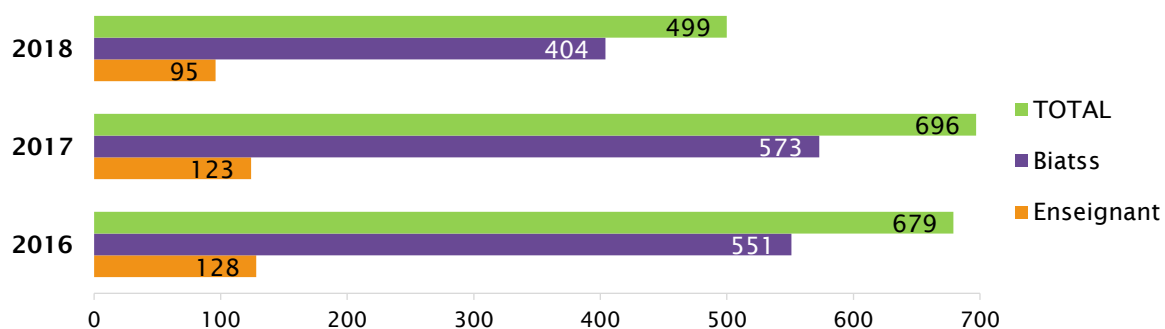
Durée moyenne d'absence en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population



Evolution du nombre de jours de congé maladie ordinaire, par population



Evolution du nombre d'agents en congé maladie ordinaire, par population



1.6 Personnel en situation de handicap

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Type de population Sexe	2016			2017			2018		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants Titulaires	1	7	8	1	6	7	3	8	11
Enseignants Contractuels	1		1					1	1
Biatss Titulaires	9	26	35	8	22	30	12	26	38
Biatss Contractuels	6	6	12	6	3	9	6	5	11
Contractuels recherche									
Total	17	39	56	15	31	46	21	40	61
Part des effectifs totaux	1,4 %	2,7 %	2,1 %	1,3 %	2,1 %	1,7 %	1,7 %	2,8 %	2,3 %

H = Hommes, F = Femmes

	2016	2017	2018
Dépenses réalisées ouvrant droit à réduction pour le calcul de la cotisation au FIPHFP	28 141 €	37 505 €	25 836 €
Aménagement des postes de travail			
Nombre de postes concernés	11	15	10
Dépenses d'aménagement	16 257 €	25 566 €	19 357 €
Dépenses d'accessibilité	348 574 €	540 358 €	146 511 €
Dépenses d'accompagnement handicap	17 649 €		
Dépenses de transport	8 117 €	10 809 €	8 831 €

En 2016, la cotisation de l'Université au FIPHFP était de 507 325 € ⁽¹⁾

En 2017, la cotisation de l'Université au FIPHFP était de 352 871 €

En 2018, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 297 872 €

La contribution d'une année N est déterminée en fonction des dépenses de l'année N-1

(1) Pour 2016, la contribution a été ramenée à un tiers soit 169 108,37 €, par le biais d'un remboursement sur l'exercice 2017

2. Rémunérations et charges accessoires

2.1 Masse salariale annuelle totale

Source : Direction des Services Financiers

En raison de plusieurs évolutions réglementaires liées aux rémunérations et charges accessoires, les données 2016, 2017 et 2018 ne peuvent être comparées stricto sensu. C'est pourquoi les données 2016 ne figurent pas dans cette partie.

En septembre 2017, la mise en place du RIFSEEP pour les BIATSS remplace les primes et indemnités existantes par une indemnité de fonctions de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA). Certaines imputations budgétaires comprises dans les primes et indemnités en 2016 sont répertoriées dans les rémunérations principales en 2017 (nouvelle bonification indiciaire, indemnité de résidence, certaines majorations de traitement et indemnités différentielles). Enfin, à partir de décembre 2018 tous les contractuels de l'UPEC perçoivent une rémunération forfaitaire.

	2017	2018
Rémunérations principales	89 081 112 €	90 709 853 €
Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacations d'enseignement et vacations administratives)	11 858 225 €	12 174 065 €
Primes et indemnités	8 516 861 €	8 721 443 €
Cotisations sociales et taxes	76 041 496 €	76 394 209 €
Prestations sociales	780 144 €	912 583 €
Sous-total dépenses décaissables	186 277 838 €	188 912 153 €
Provisions (passifs sociaux)	474 586 €	147 925 €
Total masse salariale	186 752 424 €	189 060 078 €

2.2 Montant (brut) des cours complémentaires rémunérées

Il s'agit des cours complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires.

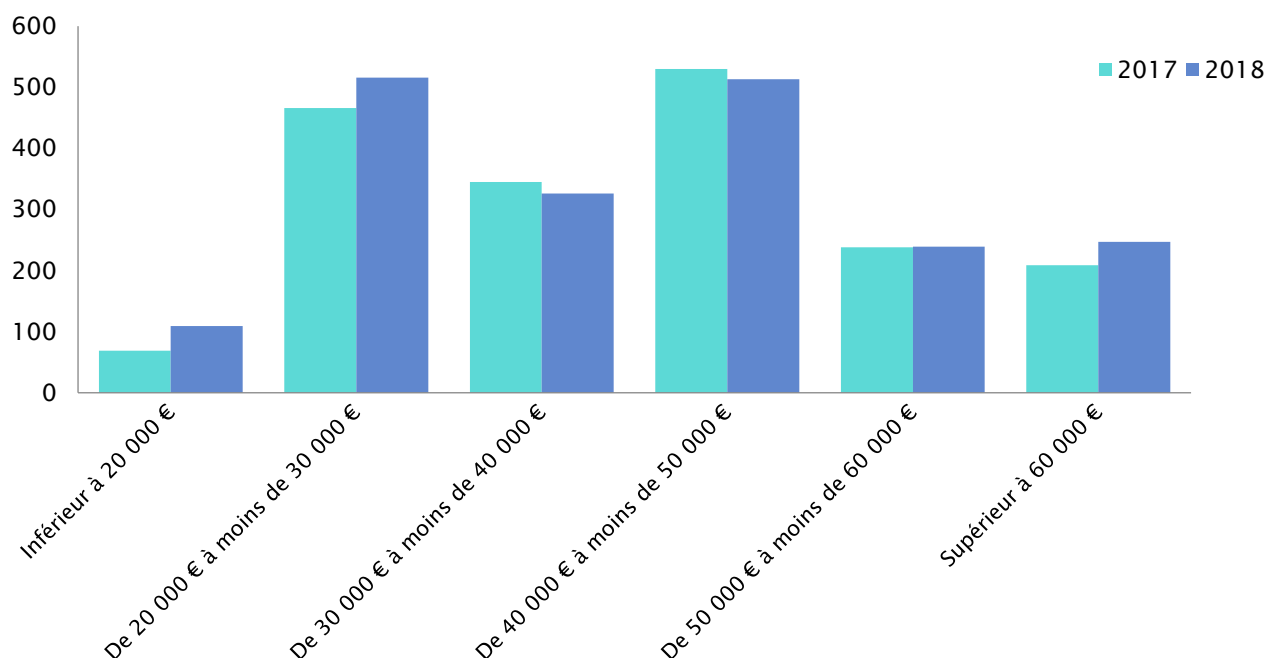
Composantes	2017	2018	Evolution sur 1 an
ESPE	1 046 245 €	890 259 €	-15%
AEI-IPAG	558 320 €	628 936 €	13%
Droit	538 649 €	484 220 €	-10%
LLSH	652 146 €	698 961 €	7%
Médecine	472 685 €	641 505 €	36%
FST	879 782 €	1 026 832 €	17%
FSEG	1 340 440 €	1 487 182 €	11%
SESS-STAPS	706 360 €	660 539 €	-6%
IUT CV	1 263 595 €	1 257 426 €	-
IUT SF	2 245 575 €	2 362 115 €	5%
EUP	37 888 €	73 151 €	93%
ESIFE	341 351 €	445 831 €	31%
Total	10 083 036 €	10 656 956 €	6%

2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

Source : croisement des données issues de KX et Harpège

(Agents présents du 1^{er} janvier au 31 décembre, hors agents à temps partiel, à demi-traitement ou bénéficiant d'une rémunération accessoire)

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle de 2017 à 2018



Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

Tranche de rémunération	2017			2018		
	H	F	Total	H	F	Total
Inférieur à 20 000 €	23	46	69	37	72	109
De 20 000 € à moins de 30 000 €	168	298	466	181	335	516
De 30 000 € à moins de 40 000 €	149	196	345	150	176	326
De 40 000 € à moins de 50 000 €	276	254	530	238	275	513
De 50 000 € à moins de 60 000 €	136	102	238	148	91	239
Supérieur à 60 000 €	149	60	209	170	77	247
Total	901	956	1857	924	1026	1950

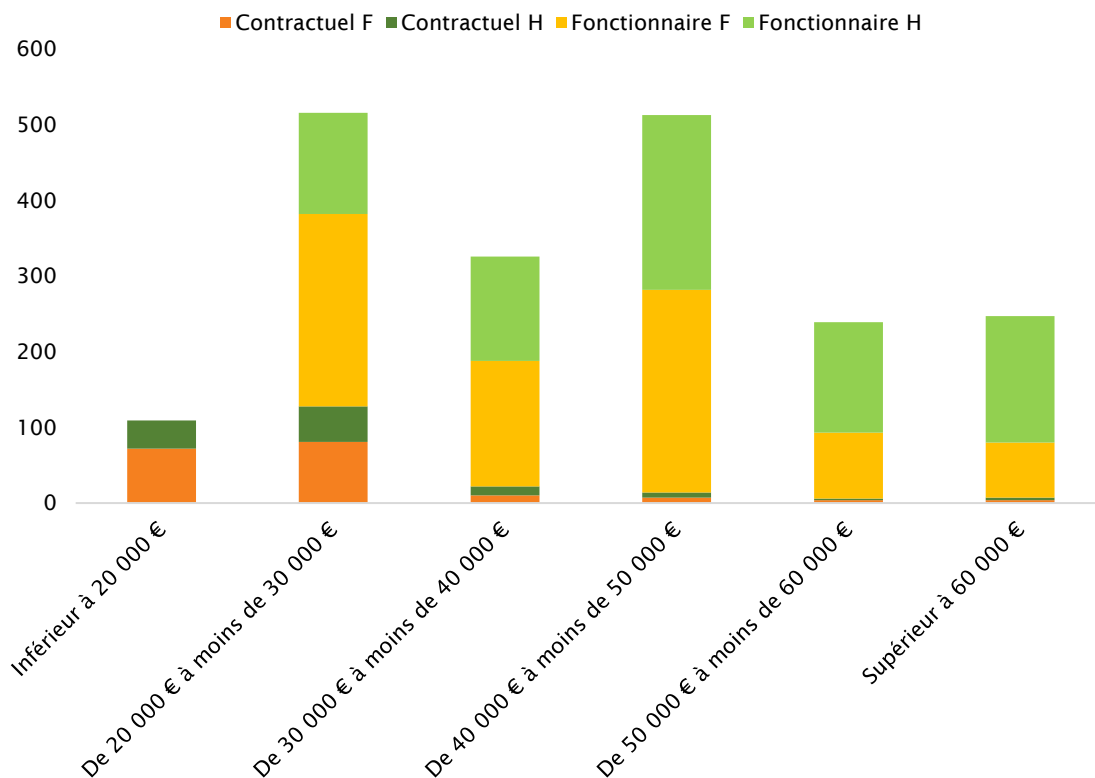
H = Hommes, F = Femmes

Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

Tranche de rémunération Statut	2017			2018		
	F	C	Total	F	C	Total
Inférieur à 20 000 €		69	69		109	109
De 20 000 € à moins de 30 000 €	397	69	466	388	128	516
De 30 000 € à moins de 40 000 €	326	19	345	304	22	326
De 40 000 € à moins de 50 000 €	522	8	530	499	14	513
De 50 000 € à moins de 60 000 €	234	4	238	233	6	239
Supérieur à 60 000 €	202	7	209	240	7	247
Total	1681	176	1857	1664	286	1950

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2018

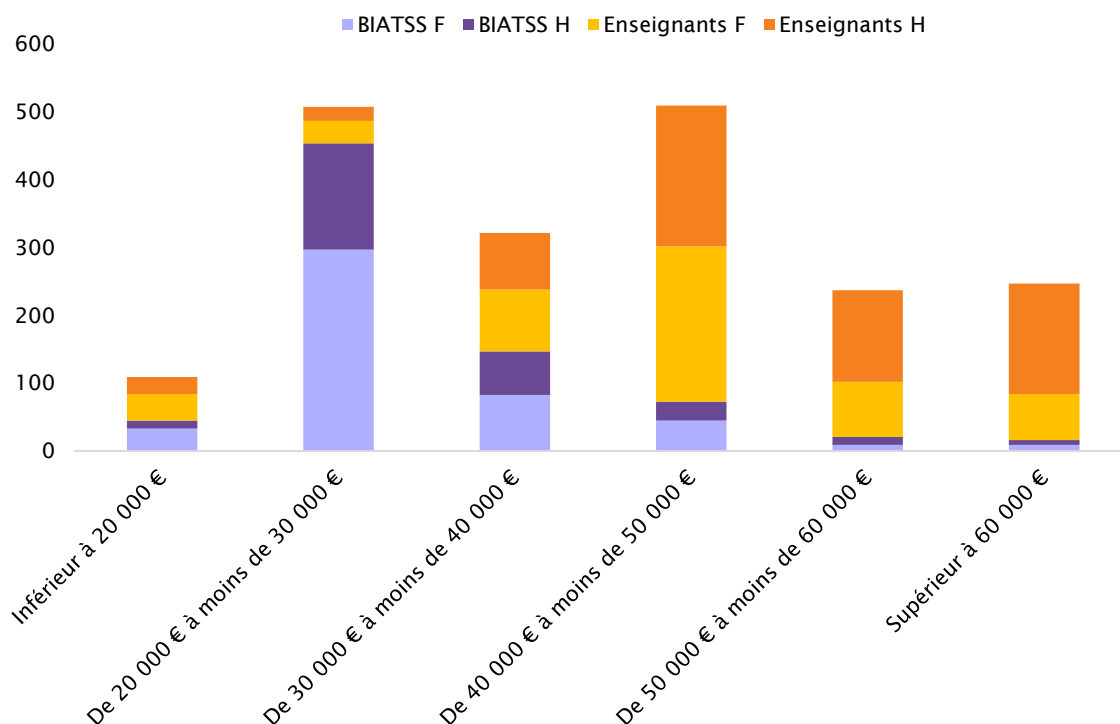


Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

En raison d'effectifs faibles, les données concernant les contractuels recherche ne sont pas communiquées.

Tranche de rémunération Type de population	2017			2018		
	Enseignants	BIATSS	Total	Enseignants	BIATSS	Total
Inférieur à 20 000 €	44	25	69	64	45	109
De 20 000 € à moins de 30 000 €	24	430	454	54	454	508
De 30 000 € à moins de 40 000 €	187	156	343	175	147	322
De 40 000 € à moins de 50 000 €	469	61	530	437	73	510
De 50 000 € à moins de 60 000 €	216	21	237	216	21	237
Supérieur à 60 000 €	191	18	209	231	16	247
Total	1131	711	1842	1177	756	1933

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, population et sexe en 2018



Rémunération annuelle perçue minimum, moyenne et maximum

Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et statut

Sexe	Statut	2017			2018		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes	Fonctionnaires	20 609 €	46 320 €	127 571 €	21 742 €	47 443 €	130 080 €
	Contractuels	16 715 €	28 376 €	100 458 €	16 603 €	27 851 €	166 883 €
	Total	16 715 €	44 946 €	127 571 €	16 603 €	45 153 €	166 883 €
Femmes	Fonctionnaires	20 023 €	39 608 €	86 911 €	21 048 €	40 429 €	89 012 €
	Contractuels	16 653 €	25 655 €	78 224 €	13 956 €	24 755 €	70 272 €
	Total	16 653 €	38 046 €	86 911 €	13 956 €	37 710 €	89 012 €
Fonctionnaires		20 023 €	42 930 €	127 571 €	21 048 €	43 868 €	130 080 €
Contractuels		16 653 €	26 721 €	100 458 €	13 956 €	25 924 €	166 883 €
Ensemble population		16 653 €	41 394 €	127 571 €	13 956 €	41 237 €	166 883 €

Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et type de population

Sexe	Type de population	2017			2018		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes	Enseignants	16 715 €	50 832 €	127 571 €	16 603 €	51 108 €	130 080 €
	BIATSS	19 173 €	31 924 €	111 922 €	19 018 €	31 889 €	166 883 €
	Contrat de recherche	21 023 €	26 318 €	31 381 €	21 377 €	35 985 €	51 918 €
	Total	16 715 €	44 946 €	127 571 €	16 603 €	45 153 €	166 883 €
Femmes	Enseignants	16 653 €	45 434 €	86 911 €	15 523 €	45 232 €	89 012 €
	BIATSS	18 892 €	29 611 €	78 224 €	13 956 €	29 254 €	70 272 €
	Contrat de recherche	21 169 €	30 615 €	51 241 €	21 348 €	32 736 €	50 970 €
	Total	16 653 €	38 046 €	86 911 €	13 956 €	37 710 €	89 012 €
Enseignants		16 653 €	48 403 €	127 571 €	15 523 €	48 407 €	130 080 €
BIATSS		18 892 €	30 502 €	111 922 €	13 956 €	30 230 €	166 883 €
Contrat de recherche		21 023 €	29 182 €	51 241 €	21 348 €	34 265 €	51 918 €
Ensemble population		16 653 €	41 394 €	127 571 €	13 956 €	41 237 €	166 883 €

Montant cumulé des 10 rémunérations les plus élevées

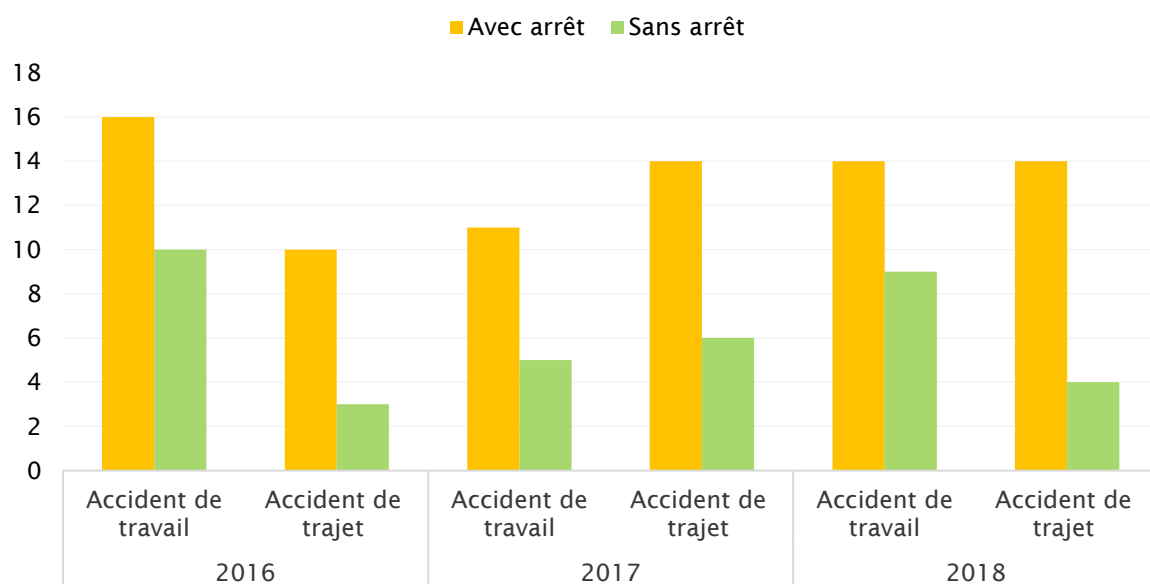
	2017	2018
Cumul des 10 rémunérations les plus élevées	980 737 €	1 080 884 €
Part des effectifs totaux	0,38%	0,38%
Part de la masse salariale globale	0,53%	0,57%

3. Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1 Accident de travail et de trajet

Nombre d'agents ayant été victimes d'un accident de travail ou de trajet entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre.

	2016			2017			2018		
	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de travail	16	10	26	11	5	16	14	9	23
Accident de trajet	10	3	13	14	6	20	14	4	18
Total	26	13	39	25	11	36	28	13	41



3.2 Maladies professionnelles

	2016	2017	2018
Nombre de maladies professionnelles			2
Nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)			1

3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

Source : Service Hygiène et Sécurité

Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention

Créé en juin 2012 et renouvelé en janvier 2015, puis en décembre 2018, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Le service hygiène et sécurité assure le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT :

5 en 2016
5 en 2017
4 en 2018

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

2016 : 2 réunions de GT sur le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

1 réunion de GT sur l'évacuation des personnes à mobilité réduite

Plusieurs réunions de GT sur l'analyse des RPS (Risques Psycho-Sociaux)

2017 : 1 réunion sur le questionnaire visite CHSCT

2018 : 1 réunion sur les assistants de Prévention

Groupe de visite de locaux :

1 visite en 2016
2 en 2017
2 en 2018

Formation des membres du CHSCT :

2 jours en 2016
0 jour en 2017
7 jours en 2018

Nombre de remarques notées dans les registres Hygiène et Sécurité par site

	2016	2017	2018
CRETEIL CAMPUS CENTRE	5	5	5
CRETEIL MAIL DES MECHES	1	1	1
CRETEIL MEDECINE	2	2	3
CRETEIL DROIT	1	1	1
CRETEIL SAINT SIMON	1	1	1
CRETEIL STAPS	1	1	1
CRETEIL PYRAMIDE	1	1	1
VITRY	1	1	1
LIEUSAIN	1	1	1
FONTAINEBLEAU	1	1	1
BONNEUIL	1	1	1
Bât. Octopus à LIEUSAIN (ex MELUN)	1	1	1
TORCY	1	1	1
LIVRY GARGAN	1	1	1
SAINT DENIS	1	1	1
Nombre de remarques formulées	51	68	80

La sécurité incendie

Nombre d'exercices d'évacuation par site

	2016 (Baisse à cause du plan Vigipirate)	2017	2018
CRETEIL CAMPUS CENTRE	12	12	12
CRETEIL MAIL DES MECHES	4	4	4
CRETEIL MEDECINE			
CRETEIL STAPS	1	2	2
CRETEIL SAINT SIMON	1	2	2
CRETEIL PYRAMIDE	1	2	2
CRETEIL DROIT	1	2	2
VITRY	1	2	2
LIEUSAIN	1	2	2
FONTAINEBLEAU	1	2	2
BONNEUIL	1	2	2
TORCY	1	2	2
LIVRY GARGAN	1	2	2
SAINT DENIS		1	1

Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie :

- 6 en 2016 avec 6 avis favorables
- 19 en 2017 avec 19 avis favorables
- 2 en 2018 avec 2 avis favorables

La mise en conformité des machines : L'ensemble des machines a été mis en conformité.

La sécurité dans les locaux

Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : (hors réseau INSERM)

	2016	2017	2018
UFR SCIENCES	13	14	14
IUT DE CRETEIL VITRY	9	8	8
UFR DE MEDECINE	1	1	1
IUT DE SENART	1		
TOTAL	24	23	23

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis) :

2016		2017		2018	
En kg	€ TTC	En kg	€ TTC	En kg	€ TTC
7 783	16 006	9 784	15 700	10 439	16 018

Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Nombre de personnes formées par type de formation

Type de formations	2016	2017	2018
Sécurité incendie	217	98	103
Sécurité laboratoires	57	4	51
Habilitation électrique	46	6	
Secourisme	113	75	39
Autres	31	35	40
Total	464	218	233

Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation

Type de formations	2016	2017	2018
Sécurité incendie	8 373 €	12 402 €	8 360 €
Sécurité laboratoires	570 €	5 704 €	10 347 €
Habilitation électrique	7 852 €	8 737 €	
Secourisme	1 899 €	5 480 €	1 140 €
Autres	5 730 €	3 380 €	10 663 €
Total	24 424 €	35 703 €	30 510 €

(*) Non compris les émoluments des formateurs internes à l'UPEC.

Répartition du coût global des formations H & S par type de formations

Type de formations	2016	2017	2018
Sécurité incendie	34 %	35 %	27 %
Sécurité laboratoires	2 %	16 %	34 %
Habilitation électrique	32 %	24 %	
Secourisme	8 %	15 %	4 %
Autres	23 %	9 %	35%
Total	100 %	100 %	100 %

En raison des arrondis, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100%.

4. Temps de travail et autres conditions de travail

4.1 Services enseignants

Source : Direction des Etudes et de la Vie Etudiante, extraction GEISHA réalisée au 25/06/2019 sur les années universitaires 2016-2017 et 2017-2018, hors UFR de médecine.

Statutairement, les services hospitalo-universitaires ne sont pas considérés de la même façon que pour le reste de la population enseignante. La création de l'ESPE datant de 2017, l'évolution n'a pas pu être calculée sur un an.

Nota Bene : Les chiffres publiés dans les bilans sociaux diffèrent de ceux des dialogues de gestion dont l'extraction date du 31/03/2019 (la période d'observation reste l'année universitaire mais la base de données n'est pas figée). Par ailleurs, les indicateurs des dialogues de gestion sont réalisés hors Médecine et FC ESPE. Concernant les heures effectuées par les vacataires, LLSH inclut DELCIFE et LC Anglais et SESS-STAPS inclut SUAPS.

Services réalisés par composante (en heures)

En 2016-2017

Composantes	fonctionnaires et contractuels	dont heures complémentaires	vacataires	Total heures effectuées
AEI-IPAG	23 942	7 407	7 896	31 838
DROIT	16 748	3 485	8 309	25 057
ESPE			1 140	1 140
ESPE	94 317	20 603	2 628	96 945
EUP	4 990	744	583	5 573
FSEG	42 324	20 984	16 626	58 950
FST	45 866	11 832	10 935	56 801
IUT CV	47 064	21 962	9 515	56 579
IUT SF	59 575	31 555	24 966	84 541
LLSH	37 642	7 322	9 619	47 261
DELCIFE			2 904	2 904
LC Anglais			810	810
SESS-STAPS	33 249	11 204	7 054	40 303
SUAPS			647	647
Total	405 717	137 097	103 632	509 349

L'UFR de Médecine comptabilise 8 351 heures de services réalisés, dont 2 657 heures par les fonctionnaires et contractuels et 5 693 heures par les vacataires.

En 2017-2018

Composantes	fonctionnaires et contractuels	dont heures complémentaires	vacataires	Total heures effectuées	% évolution sur 1 an
AEI-IPAG	23 872	8 073	8 127	32 000	1%
DROIT	18 208	3 456	7 947	26 155	4%
ESPE	3 909	1 894	2 311	6 220	-
ESPE	92 483	20 209	2 377	94 860	-2%
EUP	5 461	929	522	5 982	7%
FSEG	40 982	20 715	15 242	56 223	-5%
FST	48 640	13 216	11 316	59 957	6%
IUT CV	49 544	23 480	8 646	58 190	3%
IUT SF	59 104	31 433	26 632	85 735	1%
LLSH	39 984	8 419	7 584	47 567	1%
DELCIFE			3 221	3 221	11%
LC Anglais			690	690	-15%
SESS-STAPS	32 917	11 488	6 953	39 870	-1%
SUAPS			498	498	-23%
Total	415 103	143 309	102 065	517 168	1%

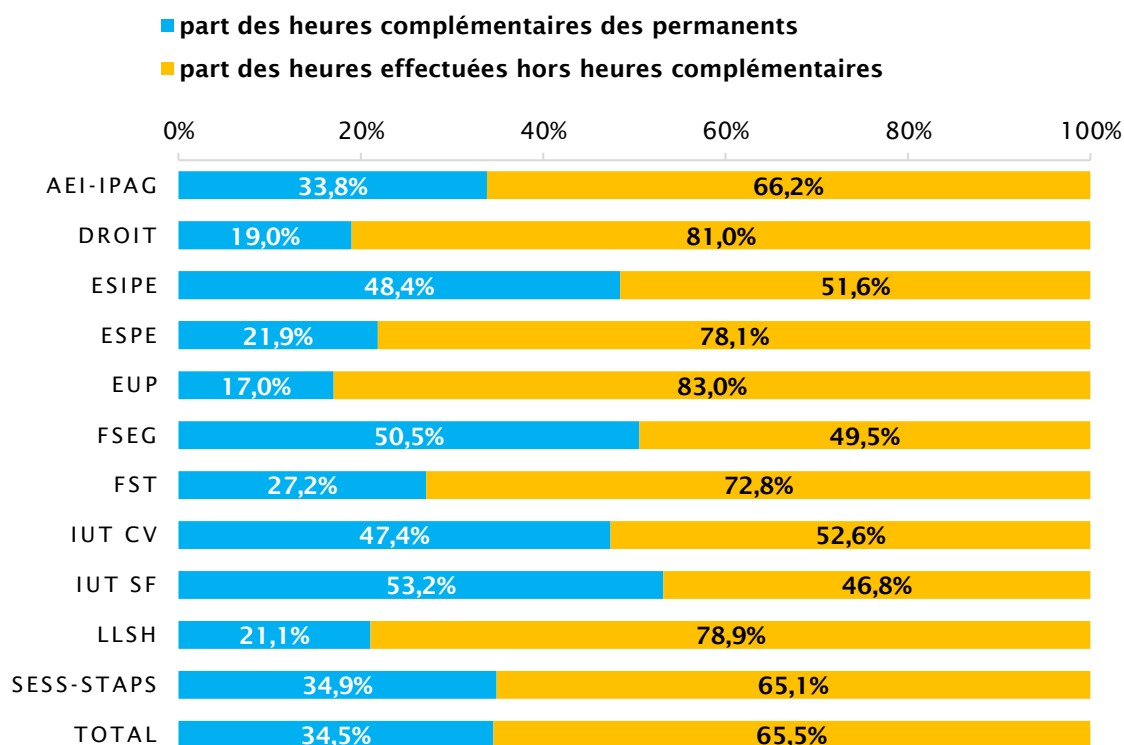
L'UFR de Médecine comptabilise 10 164 heures de services réalisés, dont 3 126 heures par les fonctionnaires et contractuels et 7 038 heures par les vacataires.

Part des heures complémentaires dans le service réalisé par les enseignants fonctionnaires et contractuels

Pourcentage d'heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants

Composantes	2016-2017	2017-2018
AEI-IPAG	30,9%	33,8%
DROIT	20,8%	19,0%
ESPE		48,4%
ESPE	21,8%	21,9%
EUP	14,9%	17,0%
FSEG	49,6%	50,5%
FST	25,8%	27,2%
IUT CV	46,7%	47,4%
IUT SF	53,0%	53,2%
LLSH	19,5%	21,1%
SESS-STAPS	33,7%	34,9%
Total	33,6%	34,5%

Part des heures statutaires et des heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants en 2017-2018

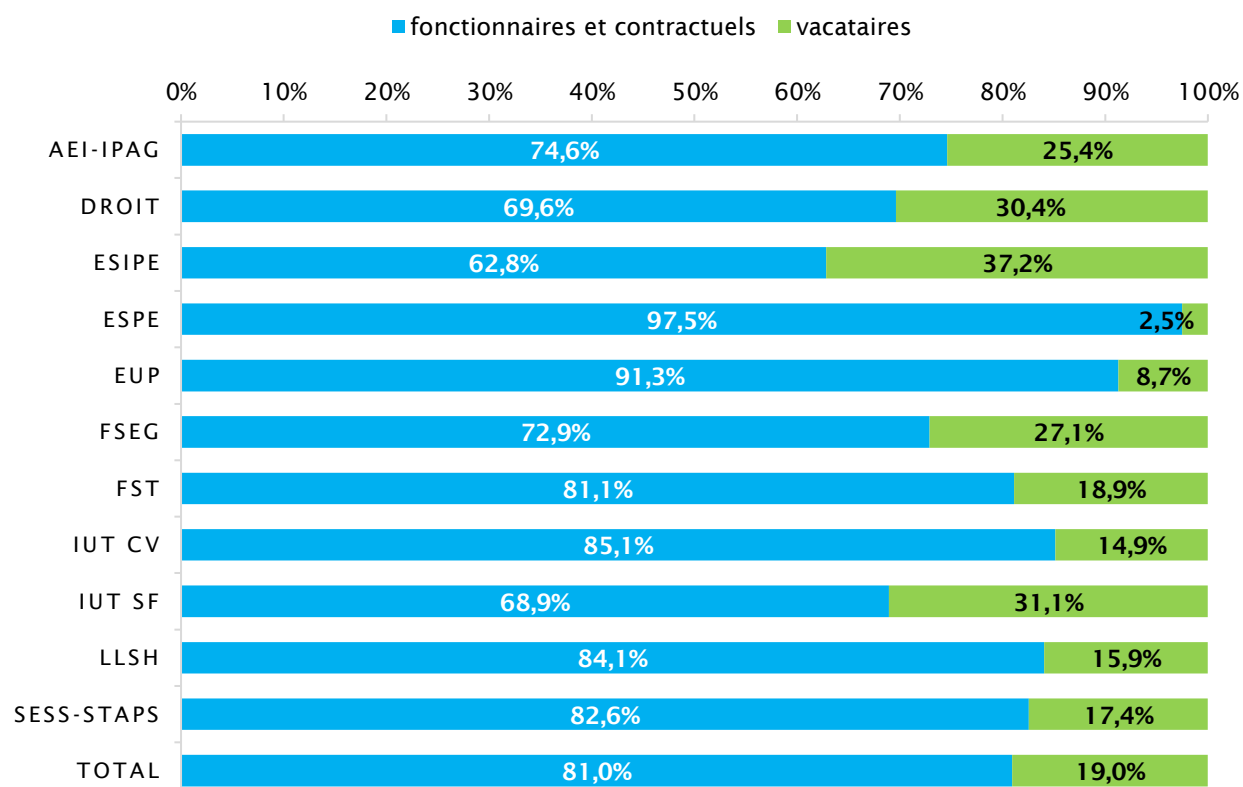


Part des heures effectuées par les vacataires sur l'ensemble des heures effectuées

Pourcentage des heures effectuées par des vacataires sur l'ensemble des services réalisés (personnels enseignants et vacataires)

Composantes	2016-2017	2017-2018
AEI-IPAG	24,8%	25,4%
DROIT	33,2%	30,4%
ESPE	100,0%	37,2%
ESPE	2,7%	2,5%
EUP	10,5%	8,7%
FSEG	28,2%	27,1%
FST	19,3%	18,9%
IUT CV	16,8%	14,9%
IUT SF	29,5%	31,1%
LLSH	20,4%	15,9%
SESS-STAPS	17,5%	17,4%
Total	19,7%	19,0%

Part des heures effectuées par des personnels enseignants et par des vacataires sur l'ensemble des services réalisés en 2017-2018



4.2 Durée et aménagement du temps de travail

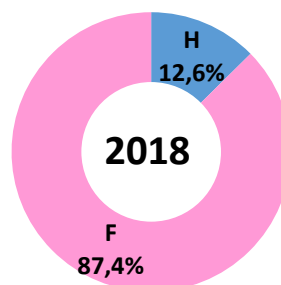
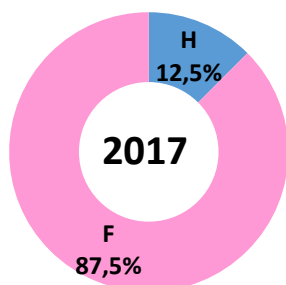
Les données ont été révisées au titre des années 2016, 2017 et 2018 pour refléter la situation du temps partiel stricto sensu (temps non complet exclus).

Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe

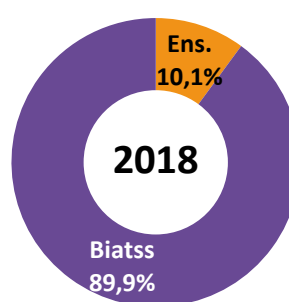
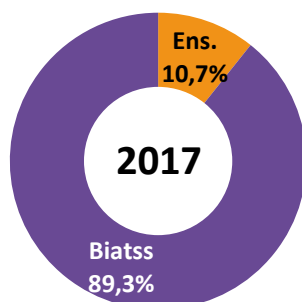
Type de population Sexe	2016			2017			2018		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Effectif									
Enseignants	7	3	10	9	3	12	8	4	12
BIATSS	83	14	97	89	11	100	96	11	107
Total	90	17	107	98	14	112	104	15	119
Taux de temps partiel									
Enseignants	1%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	1%
BIATSS	12%	4%	9%	13%	3%	10%	14%	3%	10%
Total	6%	1%	4%	7%	1%	4%	7%	1%	4%

H = Hommes, F = Femmes

Répartition des agents à temps partiel, par sexe



Répartition des agents à temps partiel, par population

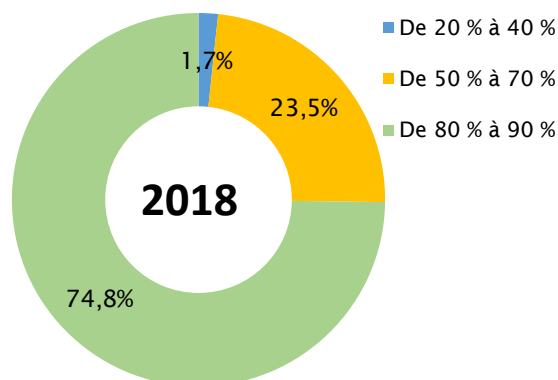
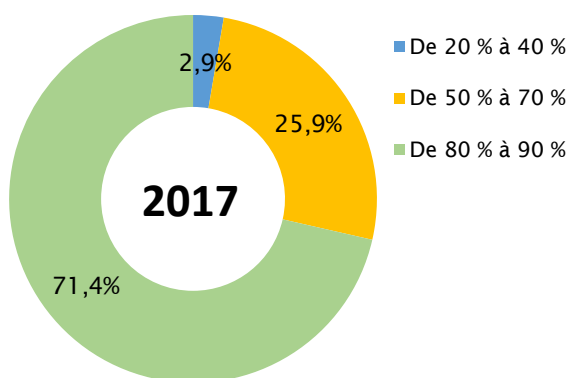


Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

Type de population et quotité temps de travail		2016			2017			2018		
Sexe		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants										
	50%		1	1	1	1	2	1	1	2
	60%	3		3	3	1	4	4		4
	70%	1	1	2	1		1		2	2
	80%	3	1	4	4	1	5	3		3
	90%								1	1
Total enseignants		7	3	10	9	3	12	8	4	12
BIATSS										
	20%	2		2	2		2	1		1
	30%		1	1		1	1		1	1
	50%	11	5	16	12	3	15	11	1	12
	60%				1		1	1		1
	70%	2	1	3	4	2	6	6	1	7
	80%	60	6	66	60	4	64	70	7	77
	90%	8	1	9	10	1	11	7	1	8
Total BIATSS		83	14	97	89	11	100	96	11	107
Total		90	17	107	98	14	112	104	15	119

H = Hommes, F = Femmes

Répartition des quotités de travail



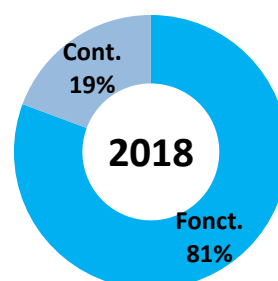
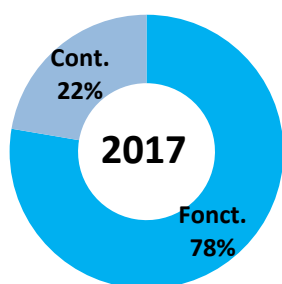
Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

Nombre d'agents à temps partiel, par sexe

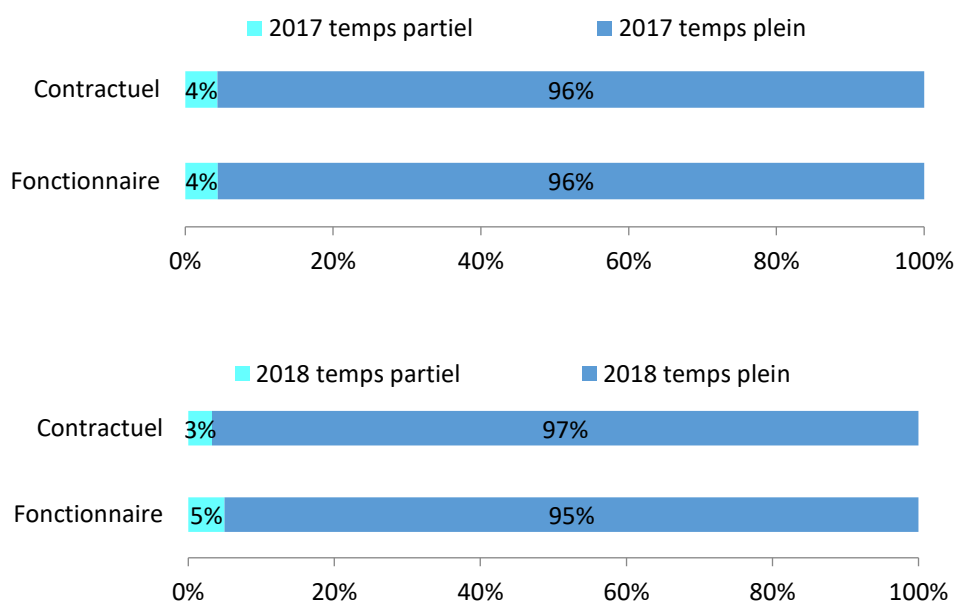
Statut Sexe	2016			2017			2018		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Fonctionnaires	75	10	85	79	8	87	84	12	96
Contractuels	15	7	22	19	6	25	20	3	23
Total	90	17	107	98	14	112	104	15	119
%	84%	16%	100%	88%	13%	100%	87%	13%	100%

H = Hommes, F = Femmes

Répartition des agents à temps partiel, par statut



Part des agents à temps partiel, par statut (par rapport à l'effectif global)



4.3 Médecine du travail

Source : Service de Santé Universitaire

Surveillance médicale	2016	2017	2018
Agents soumis à une surveillance médicale (visites obligatoires : annuelle et quinquennale)	2 480	2 594	2 557
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)	492	474	472

	2016	2017	2018
Total des consultations programmées	1448	1120	1872
Consultations honorées	756	579	828
dont :			
- Visites occasionnelles	163	216	275
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée	14	37	34
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	48%	48%	56%
Taux de suivi des agents par un médecin de prévention (nombre d'agents suivis rapportés aux agents soumis à une surveillance médicale)	32,6%	55,5%	60,5%
Taux de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents	20%	31%	23%

5. Formation

Précision: les données 2018 intègrent désormais celles de la population de la filière des bibliothèques. Les évolutions constatées sont donc en partie liées à l'intégration de cette population et ne peuvent être comparées stricto-sensu avec les données 2016.

5.1 Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

	2016	2017	2018
Dépenses consacrées à la formation	279 998 €	266 586€	255 078€
Masse salariale	181 906 042€	186 277 838 €	188 912 153 €
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation <i>(hors rémunération des personnels durant le temps de formation)</i>	0,15%	0,14%	0,14%

5.2 Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2016	2017	2018	Evolution sur 2 ans
Formation internes	1 881	1 304	1 541	-18%
Formation externes	243	254	287	18%
Total	2 124	1 558	1 828	-14%

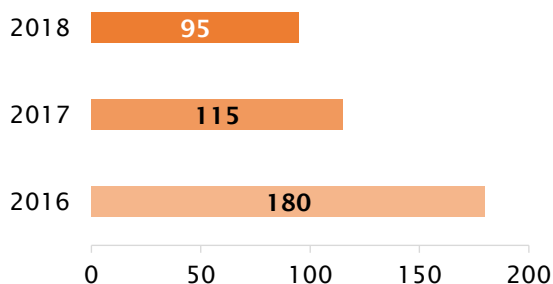
(*) un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation

5.3 Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

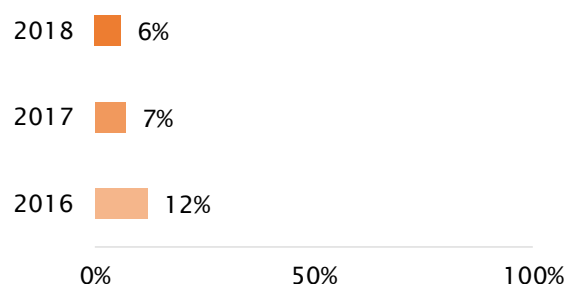
Ces données n'intègrent que les formations déclarées à la Direction des Ressources Humaines

Enseignants	2016	2017	2018
Agents formés à l'UPEC	180	115	95
Effectif présents au 31/12	1 547	1 540	1 552
% d'agents formés	11,64%	7,47%	6,12%

Enseignants formés (nombre)



Enseignants formés (pourcentage)



5.4 Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

BIATSS	Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation	2016	2017	2018 **
Catégorie A	Agents formés	259	188	216
	Effectifs présents au 31/12 *	300	308	311
	% d'agents formés	86%	61%	69%
Catégorie B	Agents formés	230	210	262
	Effectifs présents au 31/12 *	265	271	292
	% d'agents formés	87%	77%	90%
Catégorie C	Agents formés	412	334	360
	Effectifs présents au 31/12 *	466	468	444
	% d'agents formés	88%	71%	81%
Total	Agents formés	901	732	838
	Effectifs présents au 31/12 *	1 031	1 047	1 047
	% d'agents formés	87%	70%	80%

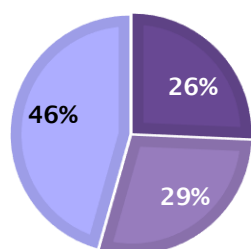
* La nomenclature et le référencement du personnel par type de population ont été révisés au titre des années 2017 et 2018 par rapport à l'année 2016, à des fins de meilleure lecture. Les chiffres de 2016 ont donc été revus à la marge.

** Les données 2018 intègrent désormais celles de la filière Bibliothèque.

Répartition par catégorie des agents BIATSS formés

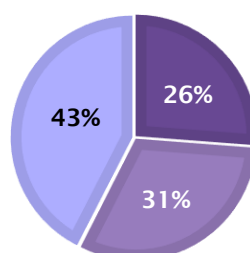
2017

■ Catégorie A ■ Catégorie B ■ Catégorie C



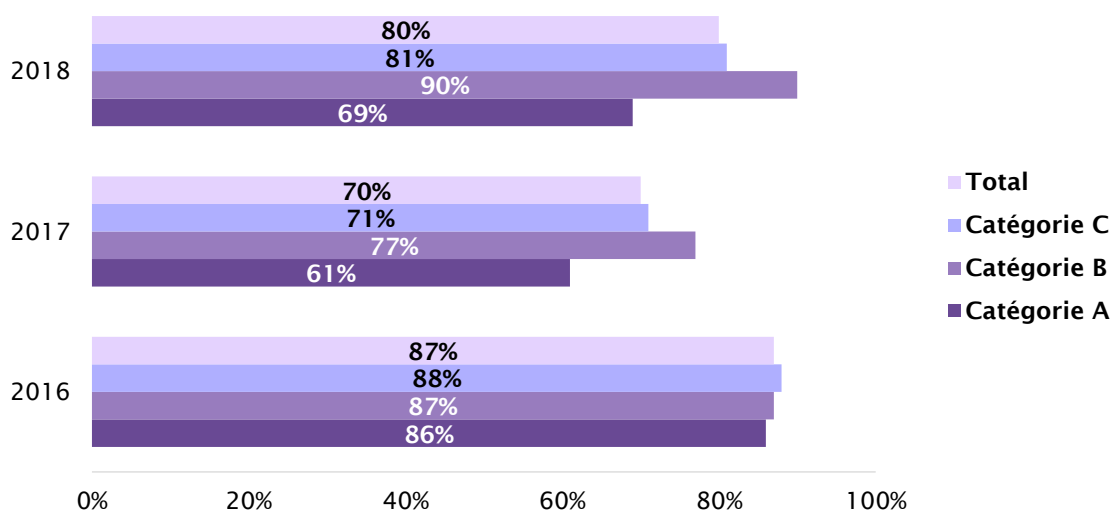
2018

■ Catégorie A ■ Catégorie B ■ Catégorie C



La somme des pourcentages n'est pas égale à 100% en raison des arrondis.

Evolution du pourcentage de l'effectif formé par année et catégorie



5.5 Nombre de jours de formation

	2016	2017	2018 **
Nombre de jours de formation	3 259	2 789	2 770
Nombre de stagiaires cumulés (1 stagiaire est compté pour chaque formation suivie)	2 124	1 558	1 828
Nombre de stagiaires uniques (1 stagiaire est compté une seule fois pour toutes ses formations)	1 081	847	933
Durée moyenne d'une formation (en jours)	1,53	1,79	1,52
Durée moyenne de formation par stagiaire (en jours)	3,01	3,29	2,97

5.6 Décomposition des heures de formation par type de formations

	2016	2017	2018 **	Evolution sur 2 ans **
Métier/ Environnement professionnel	8 997	6 775	6 988	-22,3%
Applications de gestion	1 811	2 044	2 552	40,9%
Hygiène et Sécurité	2 923	2 011	1 885	-35,5%
Numérique/Informatique	2 000	1 683	1 424	-28,8%
Langues étrangères	381	845	669	75,6%
Préparation aux concours	2 703	2 026	1 942	-28,2%
Autre (dont préparation de diplôme)	2 366	1 350	1 301	-45,0%
Total	21 181	16 734	16 761	-20,9%

** Les données 2018 intègrent désormais celles de la filière Bibliothèque.

5.7 Congé formation professionnelle

	2016	2017	2018
Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins un jour de congé formation rémunéré sur l'année	9	3	3
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

5.8 Apprentissage

	2016	2017	2018
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	2	2	1

6. Relations professionnelles

6.1 Le rôle du Conseil d'Administration

Depuis le renouvellement des membres du Conseil d'Administration de l'UPEC en juin 2018 qui a suivi la dissolution des conseils centraux, cette instance est composée de 33 membres, dont 14 enseignants, 4 personnels BIATSS, 6 étudiants, 8 personnalités extérieures et le Président. Le vice-président y assiste de droit avec voix consultative sauf s'il est élu. Conformément à la réglementation nationale en vigueur ainsi qu'aux statuts de l'université, le Conseil d'Administration détermine, par ses délibérations, la politique de l'Université.

Sauf délégation, il intervient notamment sur toutes les questions de créations, transferts, suppressions de composantes ou de services. Il fixe la répartition des emplois alloués par le ministère. Il vote le budget et définit le contenu du contrat d'établissement. Il approuve les accords et les conventions signés par le Président.

En formation restreinte, il se prononce sur le recrutement, l'affectation et la carrière des enseignants chercheurs.

Au cours de l'année 2017, le Conseil d'Administration s'est réuni à 12 reprises.

Au cours de l'année 2018, le Conseil d'Administration s'est réuni à 11 reprises.

6.2 Le rôle de la Commission Paritaire d'Etablissement

La Commission Paritaire d'Etablissement est compétente à l'égard des personnels BIATSS de l'université.

Elle comprend en nombre égal des représentants de l'établissement et des représentants du personnel. Sa composition varie selon les groupes examinés. (groupe 1 : corps des personnels ITRF, groupe 2 : corps des personnels AENES et groupe 3 : corps des personnels des bibliothèques).

La Commission Paritaire d'Etablissement joue un rôle de pré-CAP (Commission Administrative Paritaire). Elle prépare les travaux des CAP académiques ou nationales.

Au cours de l'année 2017, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, à 7 reprises.

Au cours de l'année 2018, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, à 4 reprises.

6.3 Le rôle du Comité Technique

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le Comité Technique est consulté sur l'organisation de l'établissement et le fonctionnement des services, sur la politique de gestion des ressources humaines (effectifs, emplois et compétences), ainsi que sur les projets de statut particuliers. Les incidences des principales décisions à caractère budgétaire sur la gestion des emplois font l'objet d'une information du Comité Technique.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

Au cours de l'année 2017, le Comité Technique s'est réuni à 8 reprises dont 2 fois en CT de repli.

Au cours de l'année 2018, le Comité Technique s'est réuni à 6 reprises dont 2 fois en CT de repli.

7. Parité et gouvernance

7.1 Représentation à la tête de l'UPEC, des composantes et des laboratoires de recherche, par sexe

Sources : organigramme UPEC, guide d'accueil des nouveaux arrivants et intranet

	2017			2018		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence		6	6	5	7	12
Directions						
Administratives						
Directeurs - Directrices	7	4	11	7	4	11
Services communs						
Directeurs - Directrices	2	2	4	2	2	4
Composantes						
Directeurs - Directrices	2	11	13	3	10	13
Laboratoires de recherche						
Directeurs - Directrices	14	26	40	14	26	40
Total	25	50	75	31	50	81

7.2 Représentation de l'équipe de direction et des instances de l'UPEC par sexe

Equipe de direction

	2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence		6	6	5	7	12
Cabinet de la Présidence	1		1		1	1
Asseseurs	3	5	8	5	4	9
Chargés de missions	2	4	6	5	4	9
Total	6	16	22	15	17	32

F = Femmes, H= Hommes

Conseil d'administration

	2017						2018					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs des universités	3		4		7		3		5		8	
Collège B : Autres enseignants	3		4		7		3		4		7	
Collège des personnels BIATSS	2		2		4		3		1		4	
Collège étudiants et usagers	4	2	2	4	6	6	4	2	2	4	6	6
Collège des Personnalités extérieures	4	3	4		8	3	4	3	4	1	8	4
Total	16	5	16	4	32	9	17	5	16	5	33	10

T = Titulaires, S = Suppléants

Conseil scientifique

	2017						2018					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Collège A : Professeurs et assimilés	5		10		15		4		11		15	
Collège B : Docteurs d'état, HDR	2		2		4		1		3		4	
Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR	4		5		9		5		4		9	
Collège D - Autres enseignants et chercheurs			1		1				1		1	
Collège E - ITA	2		1		3		2		1		3	
Collège F - Autres personnels	1				1		1				1	
Collège G - Doctorants Autres personnels	1	1	2	2	3	3	3	1	1	3	4	4
Personnalités extérieures	3	1	1	1	4	2	2	1	2	1	4	2
Total	18	2	22	3	40	5	18	2	23	4	41	6

T = Titulaires, S = Suppléants

Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

	2017						2018					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membre de droit	2		3		5		1		2		3	
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs et assimilés	2		6		8		5		3		8	
Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	4		4		8		6		2		8	
Collège des personnels BIATSS	3		1		4		4				4	
Collège étudiants et usagers	7	8	9	8	16	16	7	7	9	9	16	16
Membres désignés	2	2	2	1	4	3		1				1
Personnalités extérieures							2		2		4	
Total	20	10	25	9	45	19	25	8	18	9	43	17

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité Technique (CT)

	2017						2018					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants de l'administration de droit			2		2				2		2	
Représentants du personnel	5	4	5	6	10	10	4	5	6	5	10	10
Total	5	4	7	6	12	10	4	5	8	5	12	10

T = Titulaires, S = Suppléants

8. L'action sociale

8.1 Les aides sociales

Source : Service Vie de Campus

Type d'aide	2016		2017		2018	
	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant
Prestations interministérielles (PIM)						
Aide aux parents d'enfants handicapés	32	15 348,77 €	36	17 485,06 €	39	19 714,69 €
Centre de loisirs sans hébergement	18	1 584,88 €	14	1 217,72 €	12	1 526,89 €
Séjours enfants dans le cadre éducatif	5	150,78 €			2	87,60 €
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement	5	733,83 €	8	907,34 €	6	347,77 €
Prestations académiques (ASIA)						
Aide aux études	13	4 700 €	7	2 400 €	4	1 500 €
Aide au cautionnement d'un logement	14	4 936,02 €	10	2 927,12 €	17	5 813 €
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles	24	3 902,24 €	23	2 710,53 €	26	2 701,46 €
Aide obsèques	1	1 500 €				
Frais de justice	1	450 €	2	1 506,5 €	2	2 000 €
Première affectation en Ile-de-France	3	1 000 €	1	200 €	2	600 €
Aide au BAFA						
Séjours culturels et éducatifs	4	549,39 €	5	329,47 €		
Séjours de vacances en famille						
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	10	387,25 €	8	340,79 €	4	212,28 €
Prestations facultatives						
Garde d'enfants moins de 3 ans						
Réservation de berceaux en crèche	10	116 220 €	10	116 220 €	10	116 220 €
Total	140	151 463,16 €	124	146 244,53 €	124	150 723,69 €

8.2 La restauration

Repas subventionnés par l'employeur	2016	2017	2018
Nombre	19 885	24 036	20 812**
Montant	89 370 €	74 598 €	104 455€ *

* Un décalage de paiement de repas de 2017 vers 2018 explique le delta entre le nombre de repas et le montant.

** Le chiffre est en baisse en raison de la fermeture de la pointe jaune du campus Centre.

8.3 L'arbre de Noël

	2016	2017	2018
Nombre d'enfants bénéficiaires	905	900	908
Montant	22 507 €	25 565 €	24 807 €

9. Coefficient de Gini

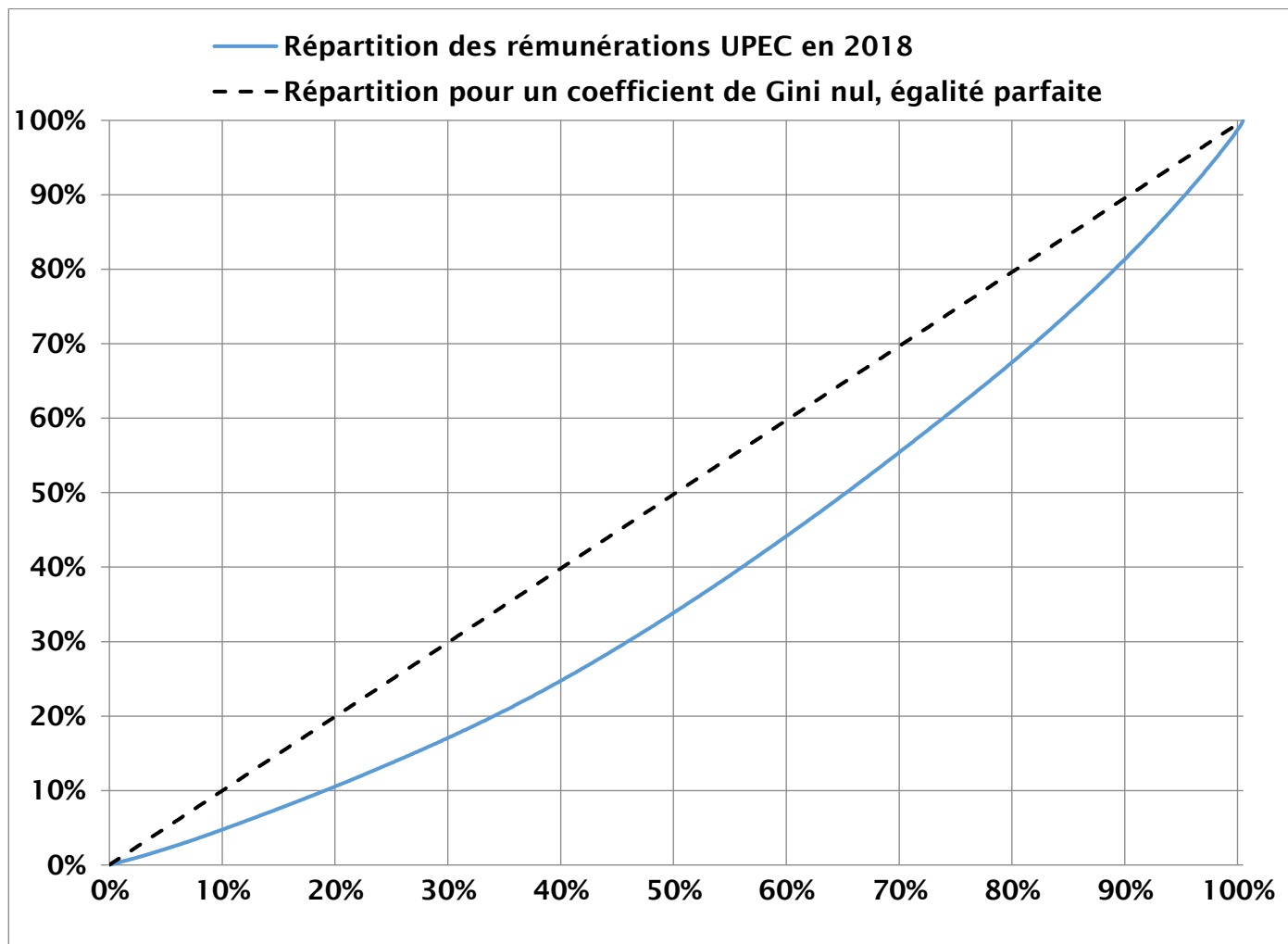
Définition INSEE

Il se représente par une courbe basée sur les tranches de rémunération avec :

- en abscisse la part cumulée en pourcentage des agents percevant une rémunération
- en ordonnée la part cumulée en pourcentage des rémunérations perçues

Coefficient de Gini

L'indice de Gini est de 0,219 en 2018 et de 0,207 en 2017. Au niveau national, il est de 0,288 en 2016 (source : INSEE, enquête Revenus fiscaux et sociaux 2016).



10. Zoom sur les indicateurs de gestion

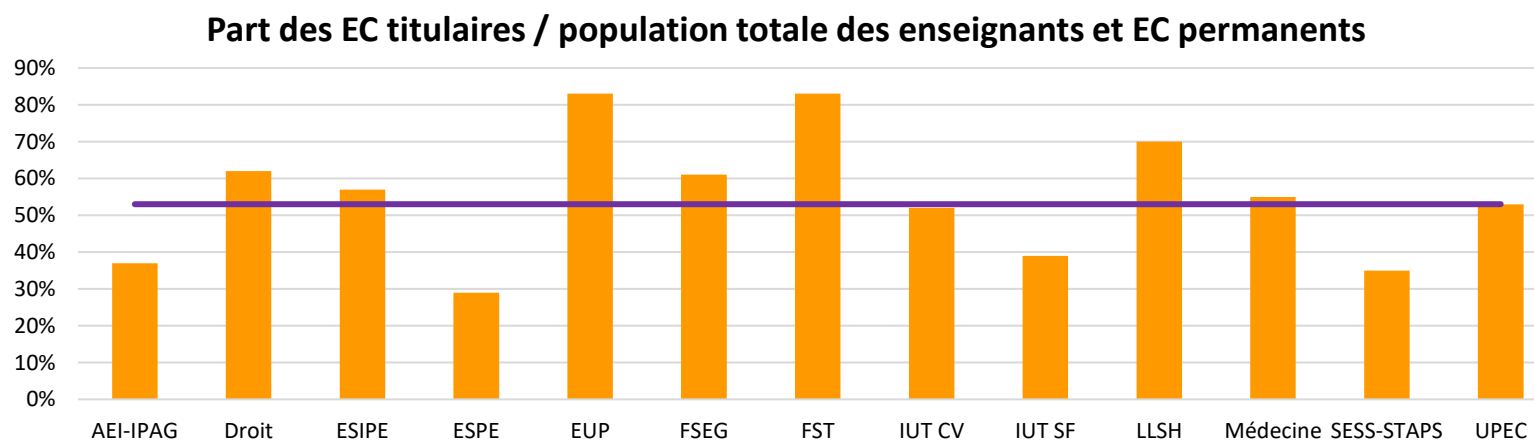
Base des échanges entre les composantes et la direction politique lors de l'année 2018-2019

Effectifs physiques au 31/03/2019 (hors services centraux et communs)

Indicateur 1	AEI-IPAG	Droit	ESPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	SESS-STAPS	UPEC
Nombre d'enseignants-chercheurs titulaires (MCF + PU hors associés + hospitalo-universitaires pour Médecine)	32	61	8	76	20	64	151	60	44	111	163	33	823
Population des enseignants et enseignants-chercheurs contractuels et titulaires	86	99	14	265	24	105	181	115	113	159	296	95	1552
Part des EC titulaires / population totale des enseignants et EC permanents	37%	62%	57%	29%	83%	61%	83%	52%	39%	70%	55%	35%	53%
UPEC	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%

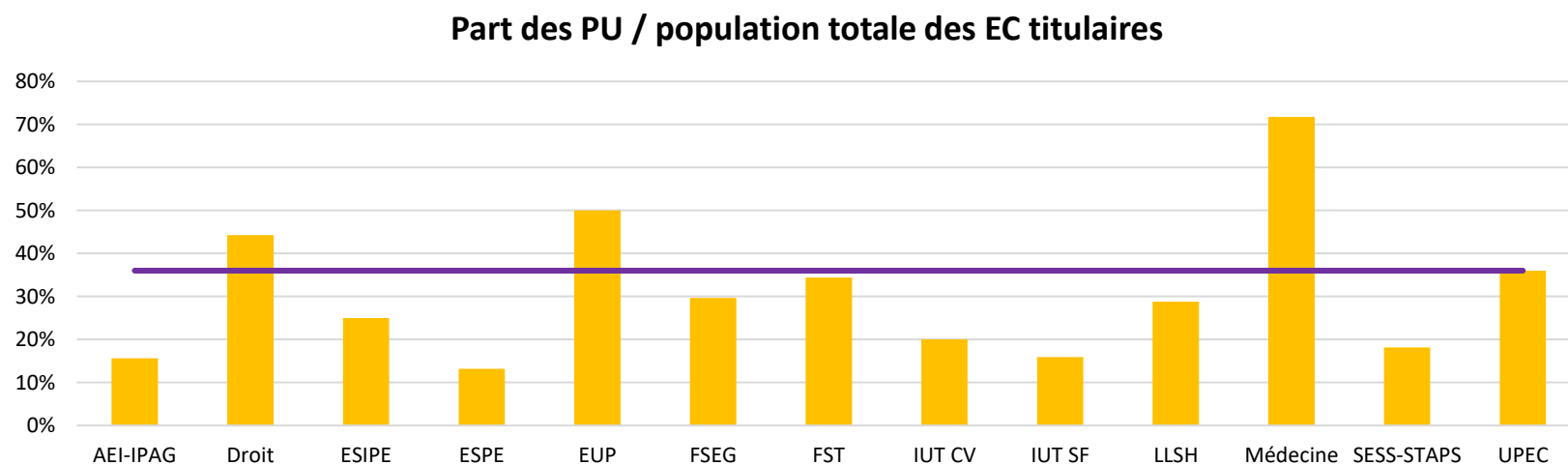
Permanents = fonctionnaires (ou titulaires) + contractuels = hors vacataires

Indicateur national : 49% - Source : Etat de l'Enseignement supérieur et de la Recherche 2018



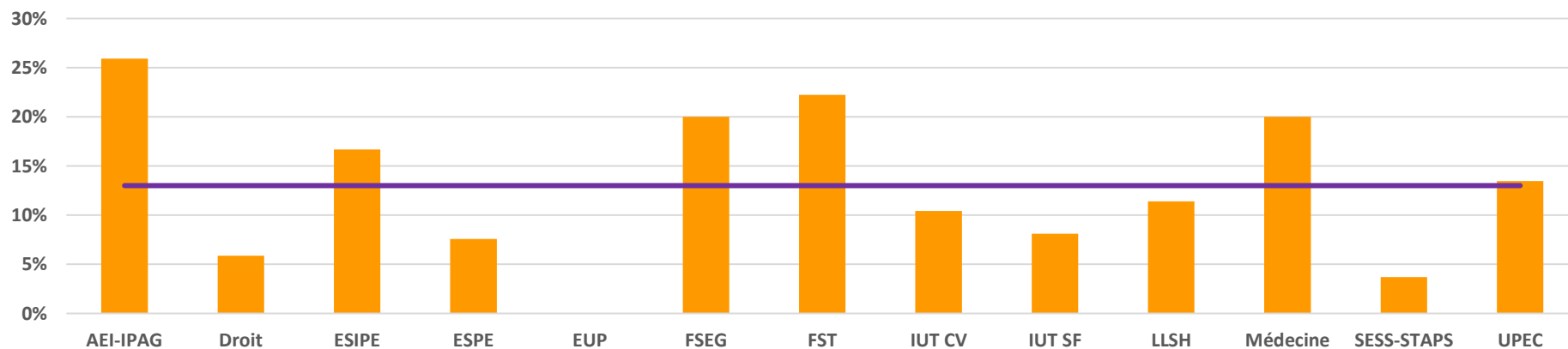
Indicateur 2	AEI-IPAG	Droit	ESIPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	SESS-STAPS	UPEC
Nombre de professeurs d'université titulaires (dont PUPH et PR MG)	5	27	2	10	10	19	52	12	7	32	117	6	299
Nombre de maîtres de conférences et de professeurs d'université titulaires (dont hospitalo-universitaires)	32	61	8	76	20	64	151	60	44	111	163	33	823
Part des PU / population totale des EC titulaires (et donc hors associés et LRU)	16%	44%	25%	13%	50%	30%	34%	20%	16%	29%	72%	18%	36%
UPEC	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%

Indicateur national : 35% - Source : Etat de l'Enseignement supérieur et de la Recherche 2018



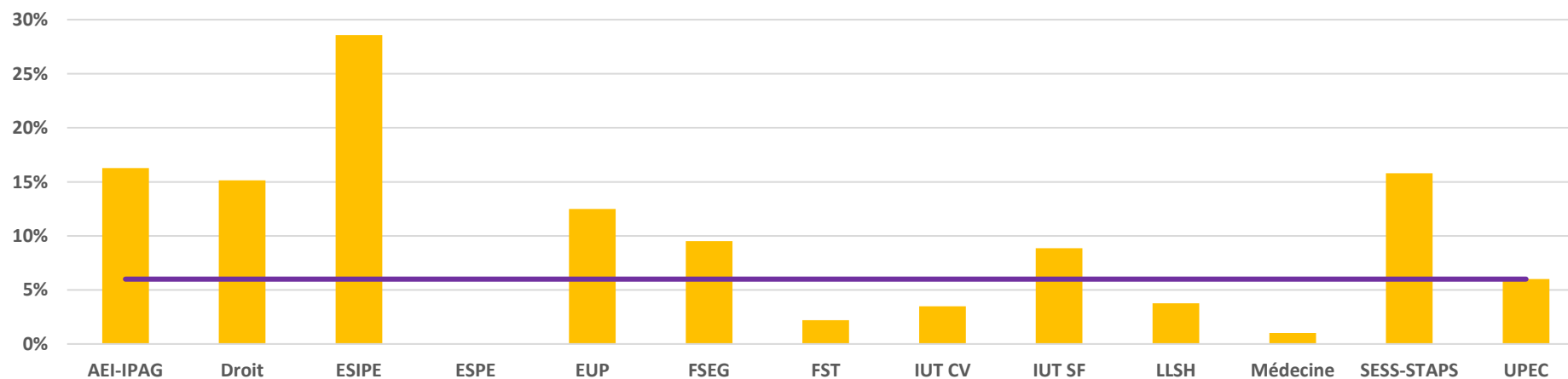
Indicateur 3	AEI-IPAG	Droit	ESIPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	SESS-STAPS	UPEC
Nombre de maîtres de conférences titulaires avec	7	2	1	5	0	9	22	5	3	9	1	1	65
Nombre de maîtres de conférences titulaires (hors hospitalo-universitaires)	27	34	6	66	10	45	99	48	37	79	5	27	483
Part de MCF titulaires avec HDR / population totale des MCF titulaires	26%	6%	17%	8%	0%	20%	22%	10%	8%	11%	20%	4%	13%
UPEC	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%

Part des MCF titulaires avec HDR / population totale des MCF titulaires



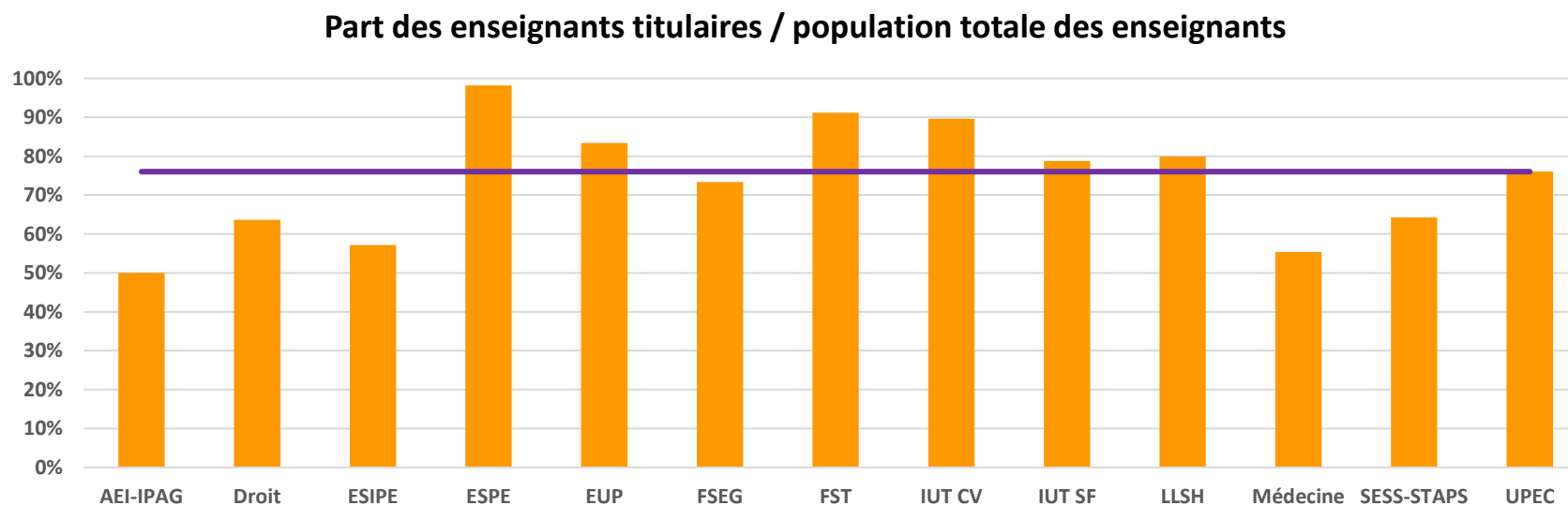
Indicateur 4	AEI-IPAG	Droit	ESPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	SESS-STAPS	UPEC
Nombre d'associés et de CMERER	14	15	4	0	3	10	4	4	10	6	3	15	88
Population des enseignants et enseignants-chercheurs contractuels et titulaires	86	99	14	265	24	105	181	115	113	159	296	95	1552
Part des associés et CMERER / population totale des enseignants et EC permanents	16%	15%	29%	0%	13%	10%	2%	3%	9%	4%	1%	16%	6%
UPEC	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%

Part des associés et CMERER / population totale des enseignants et EC permanents



Indicateur 5	AEI-IPAG	Droit	ESPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	SESS-STAPS	UPEC
Nombre d'enseignants titulaires	43	63	8	260	20	77	165	103	89	127	164	61	1180
Nombre total d'enseignants	86	99	14	265	24	105	181	115	113	159	296	95	1552
Part des enseignants titulaires / population totale des enseignants	50%	64%	57%	98%	83%	73%	91%	90%	79%	80%	55%	64%	76%
UPEC	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%	76%

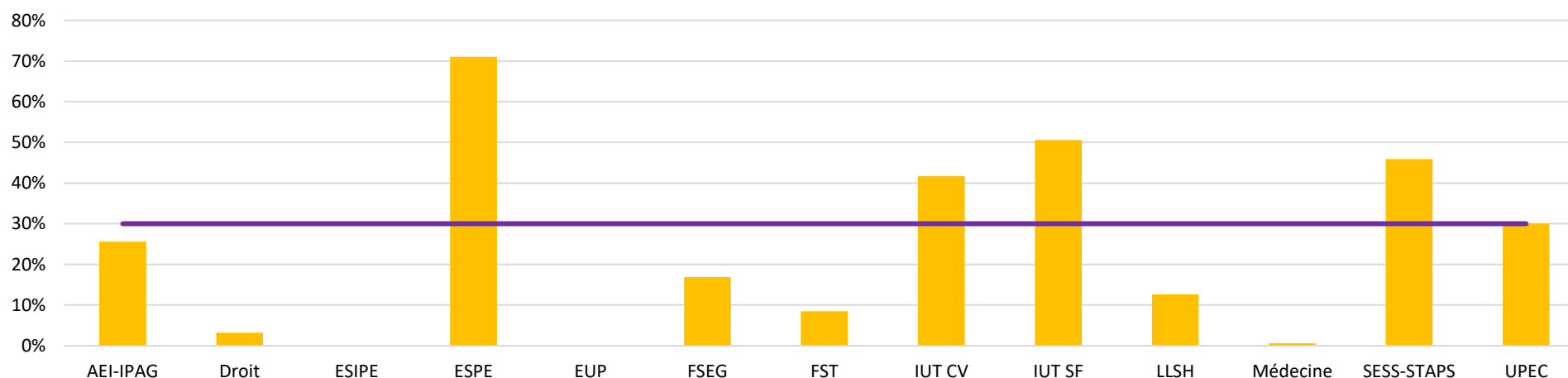
Indicateur national : 74% - Source : Etat de l'Enseignement supérieur et de la Recherche 2018



Indicateur 6	AEI-	Droit	ESPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	SESS-	UPEC
Nombre d'enseignants du 1er et du 2nd degré	11	2	0	184	0	13	14	43	45	16	1	28	357
Nombre d'enseignants titulaires du supérieur (EC + hospitalo-universitaires - hors associés)	32	61	8	76	20	64	151	60	44	111	163	33	823
Proportion des enseignants titulaires du 1er et du 2nd degré / enseignants titulaires du supérieur	26%	3%	0%	71%	0%	17%	8%	42%	51%	13%	1%	46%	30%
UPEC	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%

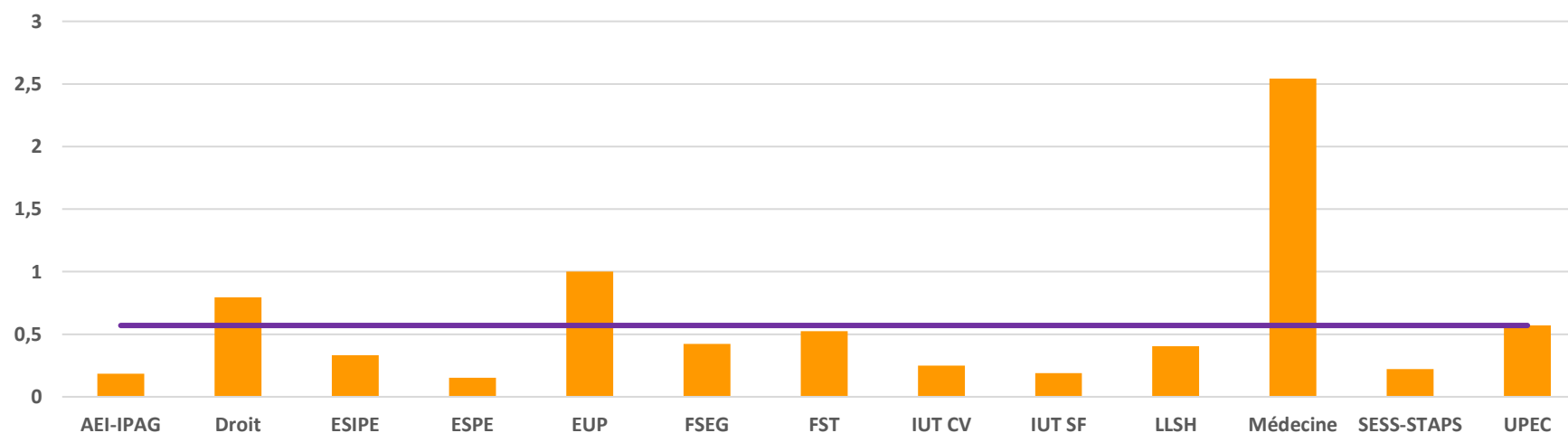
Indicateur national : 20% - Source : Etat de l'Enseignement supérieur et de la Recherche 2018

Proportion des enseignants titulaires des 1er et 2nd degré / enseignants titulaires du supérieur



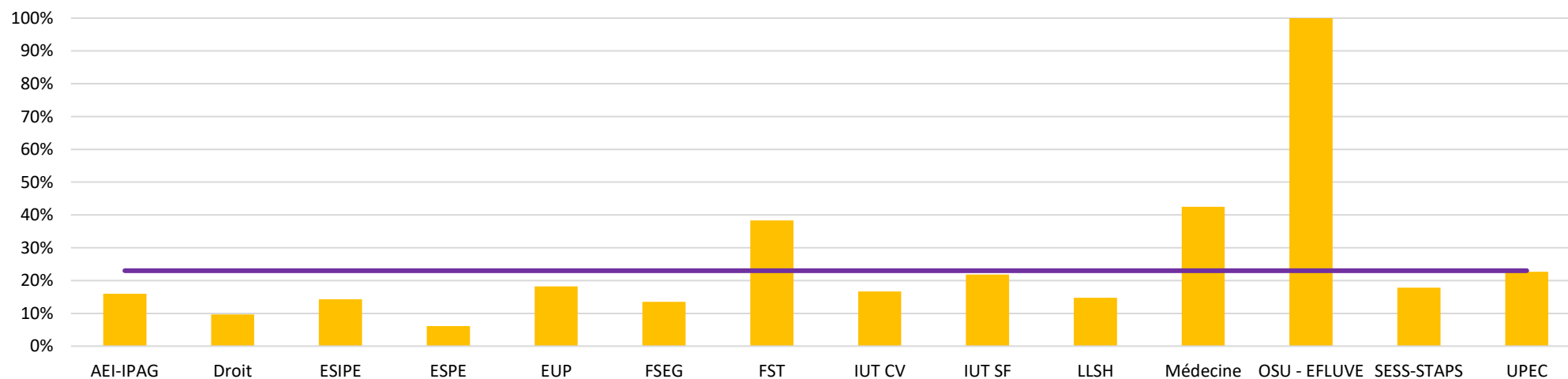
Indicateur 7	AEI-IPAG	Droit	ESIPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	SESS-STAPS	UPEC
Nombre de professeurs d'université titulaires (dont hospitalo-universitaires)	5	27	2	10	10	19	52	12	7	32	117	6	299
Nombre de maîtres de conférences titulaires (dont hospitalo-universitaires)	27	34	6	66	10	45	99	48	37	79	46	27	524
Ratio des PU titulaires / MCF titulaires (dont hospitalo-universitaires)	0,19	0,79	0,33	0,15	1,00	0,42	0,53	0,25	0,19	0,41	2,54	0,22	0,57
UPEC	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57

Ratio des PU titulaires / MCF titulaires (dont hospitalo-universitaires)



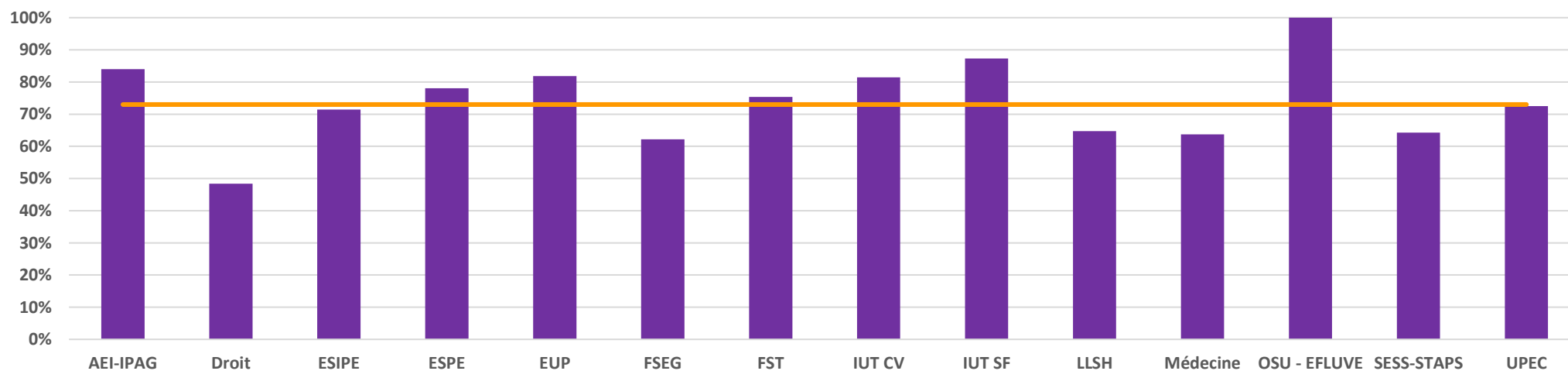
Indicateur 8	AEI-IPAG	Droit	ESIPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	OSU - EFLUVE	SESS-STAPS	UPEC
Nombre de catégories A (IGR+IGE+AAE+ASI)	4	3	1	7	2	5	28	9	12	5	48	4	5	133
Nombre total de BIATSS titulaires et contractuels	25	31	7	114	11	37	73	54	55	34	113	4	28	586
Part des catégories A / population totale des BIATSS permanents (hors contrats de recherche)	16%	10%	14%	6%	18%	14%	38%	17%	22%	15%	42%	100%	18%	23%
UPEC	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%

Part des catégories A / population totale des BIATSS permanents (hors contrats de recherche)



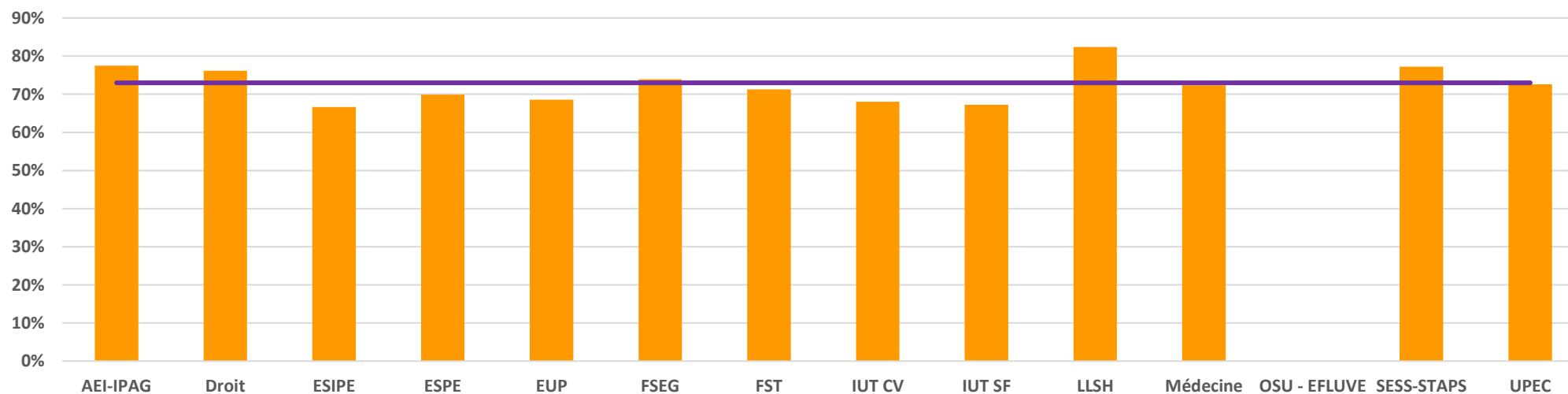
Indicateur 9	AEI-IPAG	Droit	ESIPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	OSU - EFLUVE	SESS-STAPS	UPEC
Nombre total de BIATSS titulaires	21	15	5	89	9	23	55	44	48	22	72	4	18	425
Nombre total de BIATSS titulaires et contractuels	25	31	7	114	11	37	73	54	55	34	113	4	28	586
Part des BIATSS titulaires / population totale des BIATSS (hors contrats de recherche)	84%	48%	71%	78%	82%	62%	75%	81%	87%	65%	64%	100%	64%	73%
UPEC	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%

Part des BIATSS titulaires sur la population totale des BIATSS (hors contrats de recherche)



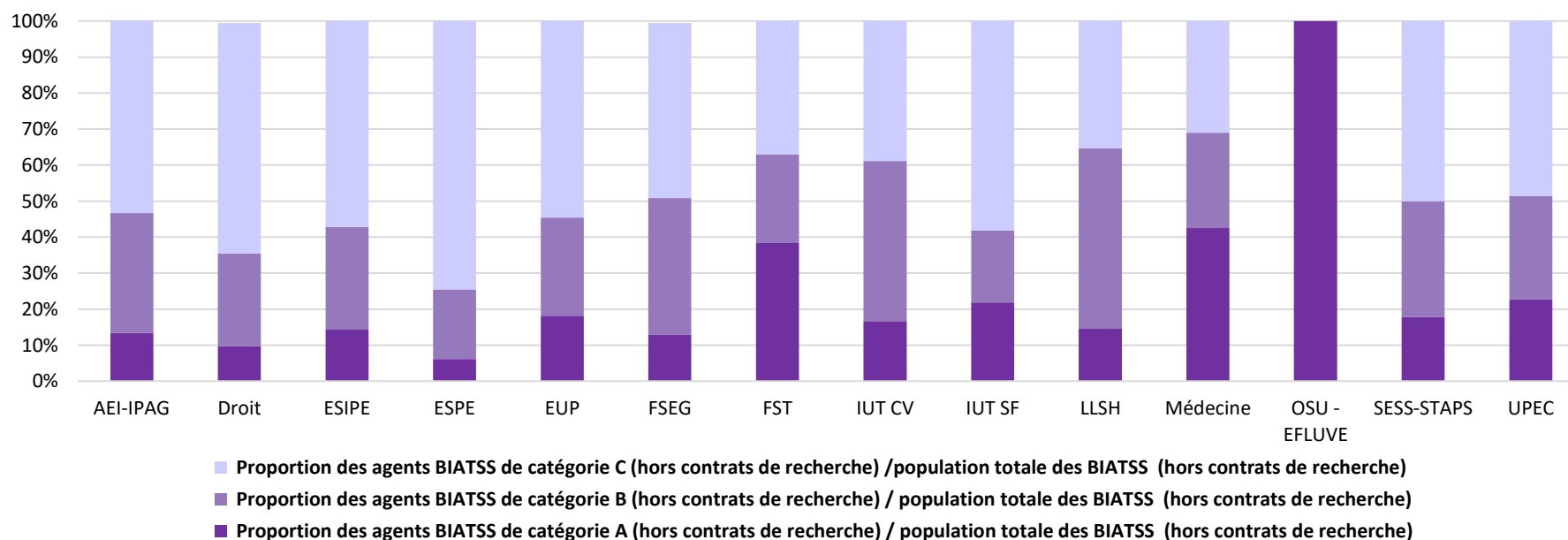
Indicateur 11	AEI-IPAG	Droit	ESPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	OSU - EFLUVE	SESS-STAPS	UPEC
Nombre d'enseignants et enseignants-chercheurs (titulaires et contractuels)	86	99	14	265	24	105	181	115	113	159	296		95	1552
Nombre de BIATSS (titulaires et contractuels - hors contrats de recherche)	25	31	7	114	11	37	73	54	55	34	113	4	28	586
Proportion des enseignants et EC / population totale (hors contrats de recherche)	77%	76%	67%	70%	69%	74%	71%	68%	67%	82%	72%		77%	73%
UPEC	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%	73%

Proportion des enseignants et EC / population totale (hors contrats de recherche)

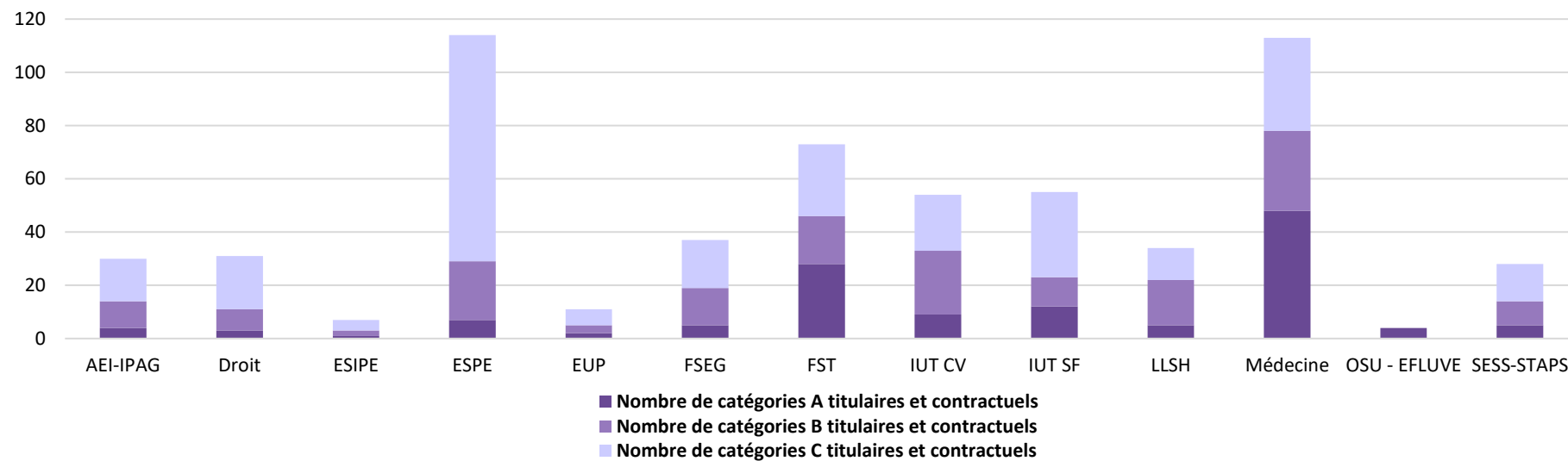


Indicateur 10	AEI-IPAG	Droit	ESPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	Médecine	OSU - EFLUVE	SESS-STAPS	UPEC
Nombre de catégories A titulaires et contractuels	4	3	1	7	2	5	28	9	12	5	48	4	5	133
Nombre de catégories B titulaires et contractuels	10	8	2	22	3	14	18	24	11	17	30	0	9	168
Nombre de catégories C titulaires et contractuels	16	20	4	85	6	18	27	21	32	12	35	0	14	285
Proportion des agents BIATSS de catégorie A (hors contrats de recherche) / population totale des BIATSS (hors contrats de recherche)	13%	10%	14%	6%	18%	13%	38%	17%	22%	15%	42%	100%	18%	23%
Proportion des agents BIATSS de catégorie B (hors contrats de recherche) / population totale des BIATSS (hors contrats de recherche)	33%	26%	29%	19%	27%	38%	25%	44%	20%	50%	27%	0%	32%	29%
Proportion des agents BIATSS de catégorie C (hors contrats de recherche) / population totale des BIATSS (hors contrats de recherche)	54%	64%	57%	75%	55%	49%	37%	39%	58%	35%	31%	0%	50%	49%

Proportion des agents BIATSS par catégorie



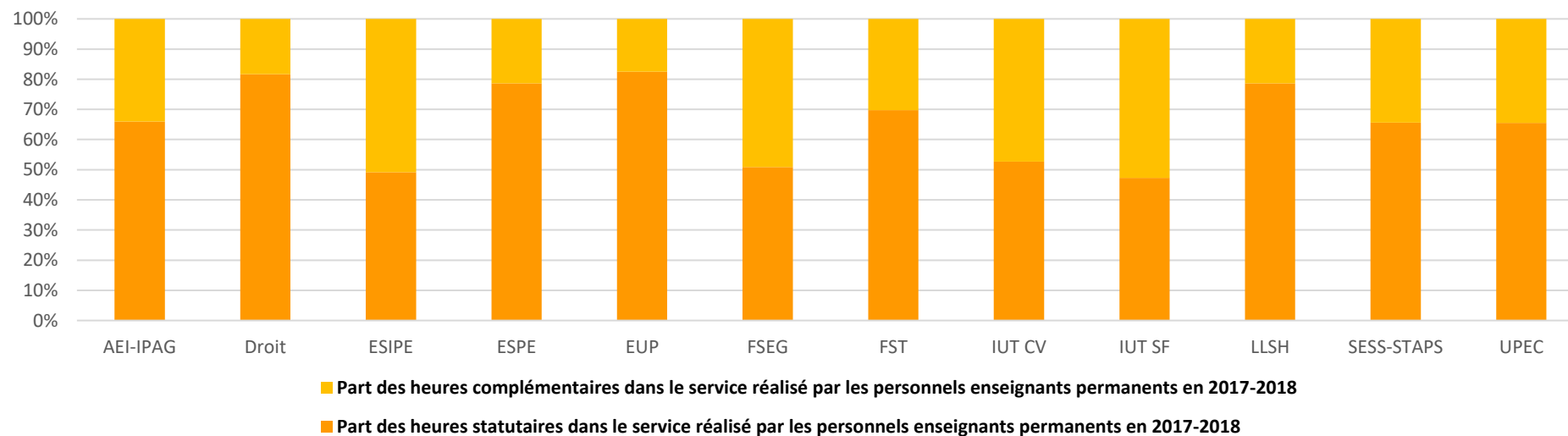
Effectifs BIATSS par catégorie



Indicateur 12	AEI-IPAG	DROIT	ESPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	SESS-STAPS	UPEC
Heures effectuées hors heures complémentaires	15 862	15 456	1 920	73 927	4 896	21 320	34 145	26 106	28 172	31 821	21 429	275 053
Heures complémentaires	8 169	3 456	1 988	20 045	1 039	20 592	14 785	23 480	31 433	8 653	11 232	144 869
Part des heures statutaires dans le service réalisé par les personnels enseignants permanents en 2017-2018	66%	82%	49%	79%	82%	51%	70%	53%	47%	79%	66%	66%
Part des heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants permanents en 2017-2018	34%	18%	51%	21%	18%	49%	30%	47%	53%	21%	34%	34%

Hors Médecine et FC ESPE

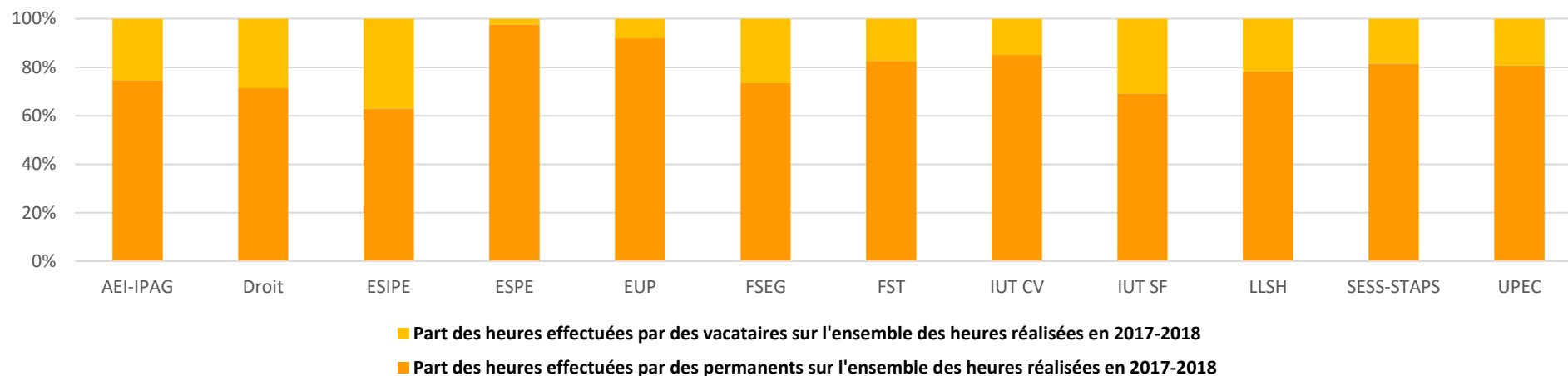
Typologie des heures effectuées par les enseignants permanents en 2017-2018



Indicateur 13	AEI-IPAG	DROIT	ESIPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	SESS-STAPS	UPEC
Heures effectuées par les permanents (fonctionnaires et contractuels) en 2017-2018	24 031	18 912	3 908	93 972	5 935	41 911	48 929	49 585	59 604	40 474	32 661	419 922
Heures effectuées par les vacataires en 2017-2018	8 127	7 568	2 203	2 306	522	15 104	10 305	8 646	26 491	11 219	7 422	100 013
Part des heures effectuées par des permanents sur l'ensemble des heures réalisées en 2017-2018	75%	71%	63%	98%	92%	74%	83%	85%	69%	78%	81%	81%
Part des heures effectuées par des vacataires sur l'ensemble des heures réalisées en 2017-2018	25%	29%	37%	2%	8%	26%	17%	15%	31%	22%	19%	19%

Hors Médecine et FC ESPE - Avec LLSH = LLSH + DELCIFE + FC ANGLAIS et SESS-STAPS = SESS-STAPS + SUAPS

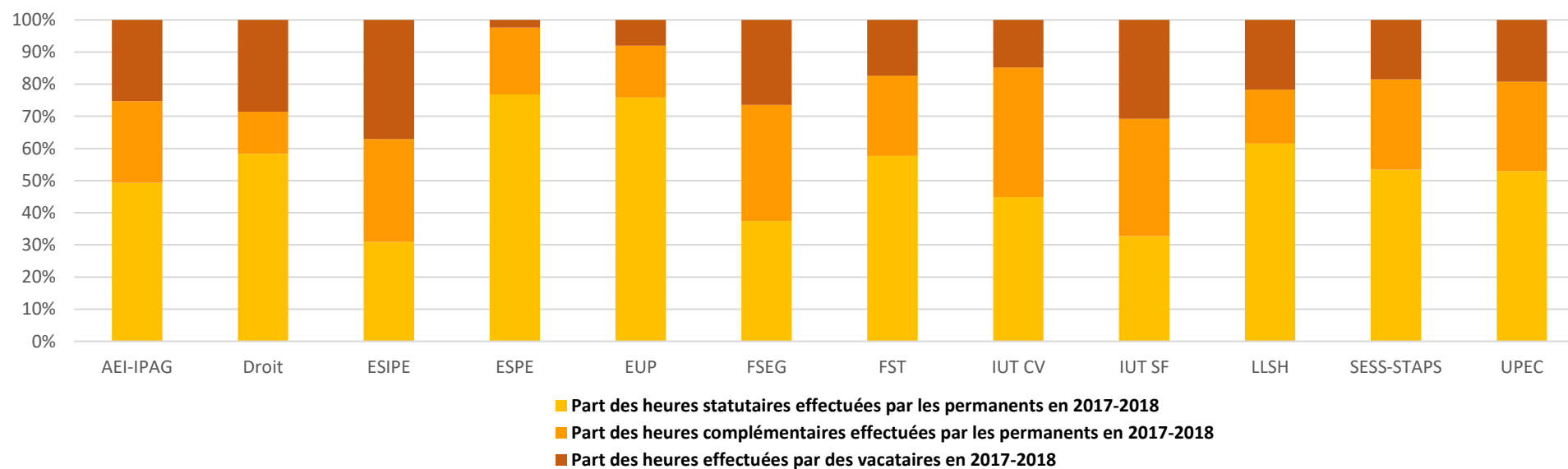
Répartition des heures effectuées entre permanents et vacataires en 2017-2018



Indicateur 14	AEI-IPAG	Droit	ESPE	ESPE	EUP	FSEG	FST	IUT CV	IUT SF	LLSH	SESS-STAPS	UPEC
Heures statutaires effectuées par les permanents en 2017-2018	15 862	15 456	1 920	73 927	4 896	21 320	34 145	26 106	28 172	31 821	21 429	275 053
Heures complémentaires effectuées les permanents en 2017-2018	8 169	3 456	1 988	20 045	1 039	20 592	14 785	23 480	31 433	8 653	11 232	144 869
Heures effectuées par les vacataires en 2017-2018	8 127	7 568	2 303	2 306	522	15 104	10 305	8 646	26 491	11 219	7 422	100 013
Part des heures statutaires effectuées par les permanents en 2017-2018	49%	58%	31%	77%	76%	37%	58%	45%	33%	62%	53%	53%
Part des heures complémentaires effectuées par les permanents en 2017-2018	25%	13%	32%	21%	16%	36%	25%	40%	37%	17%	28%	28%
Part des heures effectuées par des vacataires en 2017-2018	25%	29%	37%	2%	8%	26%	17%	15%	31%	22%	19%	19%

Hors Médecine et FC ESPE - Avec LLSH = LLSH + DELCIFE + FC ANGLAIS et SESS-STAPS = SESS-STAPS + SUAPS

Typologie des heures d'enseignement



11. Glossaire

AENES : Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AEI : Administration et Echanges Internationaux

ATEC : Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BIATSS : Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé

CA : Conseil d'Administration

CAE : Contrat d'Accompagnement à l'Emploi

CFVU : Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire

CHSCT : Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

CHU : Centre hospitalier universitaire

COMUE : Communauté d'universités et d'établissements

CPE : Commission Paritaire d'Etablissement

CS : Conseil Scientifique

CR : Commission de la Recherche

CT : Comité Technique

DAJG : Direction des Affaires Juridiques et Générales

DEVE : Direction des Etudes et de la Vie Etudiante

DD : Direction du Développement

DGS : Direction Générale des Services

DPDV : Direction du Patrimoine et du Développement Durable

DRH : Direction des Ressources Humaines

DRI : Direction des Relations Internationales

DRV : Direction de la Recherche et de la Valorisation

DSF : Direction des services financiers

DSI : Direction des Systèmes d'Information

ESIPE : École Supérieure d'Ingénieur Paris-Est Créteil

ESPE : École Supérieure du Professorat et de l'Éducation

EUP : Ecole d'Urbanisme de Paris

ETP : Equivalent Temps Plein

ERP : Etablissements Recevant du Public

Formation interne : Formation assurée dans les locaux de l'Université

Formation externe : Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)

FSEG : Faculté de Sciences Economiques et Gestion

FST : Faculté des Sciences et Technologie

IPAG : Institut de Préparation à l'Administration Générale

ITRF : Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation

INM : Indice Net Majoré

IUT : Institut Universitaire de Technologie

IUT CV : Institut Universitaire de Technologie de Créteil - Vitry

IUT SF : Institut Universitaire de Technologie de Sénart-Fontainebleau

LLSH : Lettres, Langues et Sciences Humaines

PHU : Praticien Hospitalo-Universitaire

PUPH : Professeur des Universités - Praticien Hospitalier

PAST : Personnel Associé à Temps Partiel

SESS-STAPS : Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives

SAPAS : Service d'Aide au pilotage et à l'appui stratégique

SCD : Service Commun de Documentation

SCEPPE : Service commun d'éducation permanente et partenariat des entreprises

SCUIO-BAIP : Service commun universitaire d'information et d'orientation

SIRH : Système d'Information Ressources Humaines

SSU : Service de Santé Universitaire

UFR : Unité de Formation et de Recherche