

BILAN SOCIAL

Année 2015

Textes réglementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

L'arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social et prévu par l'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

Source des données

La source principale d'informations est l'application HARPEGE.

Les informations relatives :

- à la **Promotion** proviennent de sources DRH
- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers Paie au 31 décembre et de l'application SIFAC
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le médecin du travail
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** ont été transmises par la DEVE, la Direction de la Recherche et de la Valorisation et la DRH
- à l'**Action Sociale** par le Service commun d'action sociale et culturelle (Secasc)
- à la **Parité et la Gouvernance** par le cabinet de la Présidence

TEXTES REGLEMENTAIRES	- 3 -
SOURCE DES DONNEES	- 4 -
1. EMPLOI	- 9 -
1.1. Effectifs	- 11 -
1.2. Embauche	- 27 -
1.3. Départ	- 29 -
1.4. Promotion	- 32 -
1.5. Congés/absentéisme.....	- 36 -
1.6. Personnel en situation de handicap	- 41 -
2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	- 43 -
2.1 Masse salariale annuelle totale	- 45 -
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées	- 45 -
2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute.....	- 46 -
3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE.....	- 51 -
3.1 Accident de travail et de trajet.....	- 53 -
3.2 Maladies professionnelles.....	- 53 -
3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail	- 54 -
4. TEMPS DE TRAVAIL ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	- 58 -
4.1 Services enseignants	- 60 -
4.1.1 Services réalisés par composante.....	- 60 -
4.1.2 Part des heures complémentaires dans le service réalisé par les enseignants titulaires et contractuels	- 61 -
4.1.3 Part des heures effectuées par les vacataires sur l'ensemble des heures effectuées	- 62 -
4.2 Durée et aménagement du temps de travail.....	- 63 -
4.2.1 Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe	- 63 -
4.2.3 Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe.....	- 65 -
4.3 Médecine du travail	- 66 -

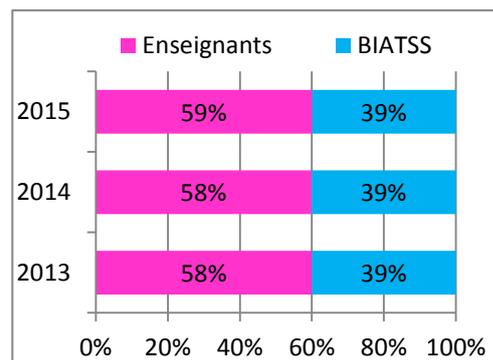
5.	FORMATION	- 67 -
5.1	Formation Professionnelle Continue.....	- 69 -
5.2	Congé formation professionnelle	- 71 -
5.3	Apprentissage.....	- 71 -
6.	RELATIONS PROFESSIONNELLES	- 73 -
6.1	Le rôle du CA, de la CPE et du CT	- 75 -
6.1.1	Le Conseil d'Administration.....	- 75 -
6.1.2	La Commission Paritaire d'Etablissement	- 75 -
6.1.3	Le Comité Technique.....	- 75 -
7.	PARITE ET GOUVERNANCE	- 77 -
7.1	Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe	- 79 -
7.2	Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe.....	- 79 -
8.	L'ACTION SOCIALE	- 82 -
8.1	Les aides sociales	- 84 -
8.2	La restauration.....	- 84 -
8.3	L'arbre de Noël	- 84 -
9.	COEFFICIENT DE GINI	- 86 -
10.	GLOSSAIRE	- 90 -

1. Emploi

1.1. Effectifs

Effectif au 31 décembre

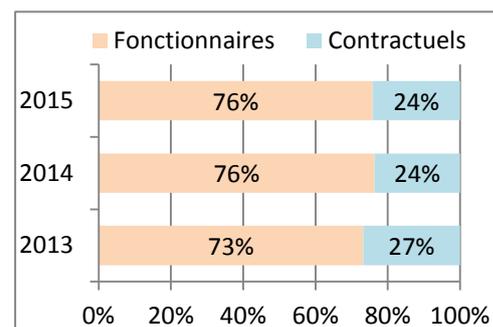
Population	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1556	1531	1552	≈ 0 %
BIATSS	1038	1027	1034	≈ 0 %
Contrat de recherche	74	73	57	- 23 %
Total	2668	2631	2643	- 1 %



	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Contractuels doctorants rémunérés par la COMUE	95	85	82	- 14 %

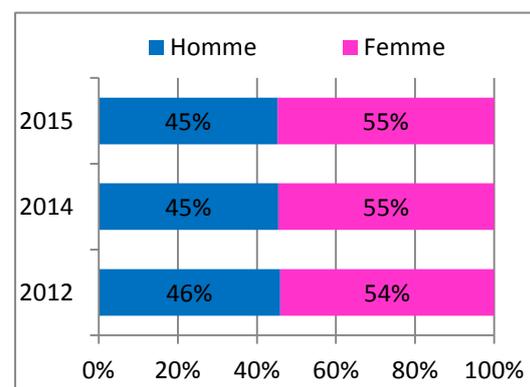
Effectif au 31 décembre par statut

Statut	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Fonctionnaires	1953	2008	2004	3 %
Contractuels	715	623	639	- 11 %
Total	2668	2631	2643	- 1 %



Effectif au 31 décembre par sexe

Sexe	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Homme	1225	1195	1196	- 2 %
Femme	1443	1436	1447	≈ 0 %
Total	2668	2631	2643	- 1 %



Effectif au 31 décembre par type de population et sexe

Type de population Sexe	2013			2014			2015		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	836	720	1556	822	709	1531	830	722	1552
BIATSS	352	686	1039	339	688	1027	345	689	1034
Contrat de recherche	37	37	74	34	39	73	21	36	39
Total	1225	1443	2668	1195	1436	2631	1196	1447	2643

H = Hommes, F = Femmes

Effectif au 31 décembre par statut et sexe

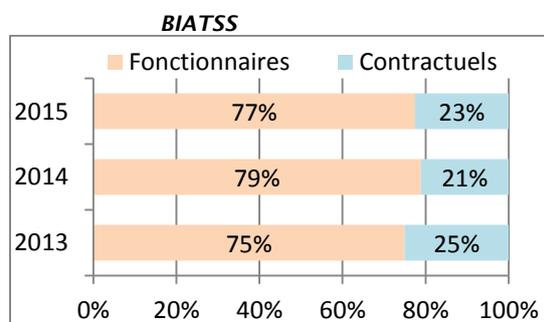
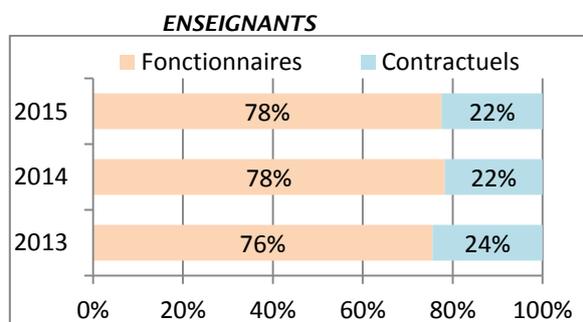
Statut Sexe	2013			2014			2015		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Fonctionnaires	892	1061	1953	902	1106	2008	912	1092	2004
Contractuels	333	382	715	293	330	623	284	355	639
Total	1225	1443	2668	1195	1436	2631	1196	1447	2643

H = Hommes, F = Femmes

Effectif au 31 décembre par type de population et statut

Type de population Statut	2013			2014			2015		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1175	381	1556	1198	333	1531	1203	349	1552
BIATSS	778	260	1038	810	217	1027	801	233	1034
Contrat de recherche		74	74	0	73	73		57	57
Total	1953	715	2668	2008	623	2631	2004	639	2643

F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Evolution des effectifs sur 2 ans

Type de population Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Enseignants	-1%	≈ 0%	≈ 0%
BIATSS	-2%	≈ 0%	≈ 0%
Contrat de recherche	-43%	-3%	-47%
Total	-2%	≈ 0%	-1%

Type de population Statut	Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total
Enseignants	2%	-8%	≈ 0%
BIATSS	3%	-10%	≈ 0%
Contrat de recherche		-23%	-23%
Total	3%	-11%	-1%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Statut Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Fonctionnaires	2%	3%	3%
Contractuels	-15%	-7%	-11%
Total	-2%	≈ 0%	-1%

Effectif BIATSS par catégorie

BIATSS par catégorie et statut

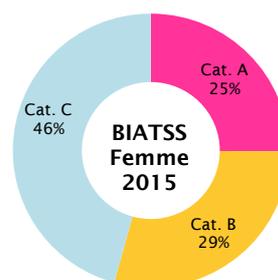
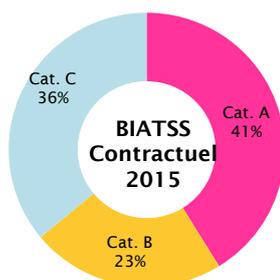
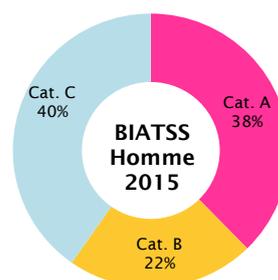
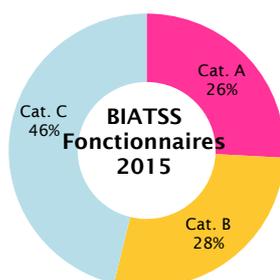
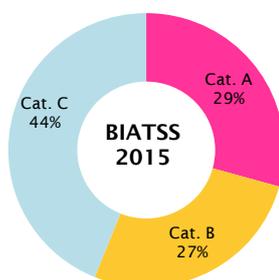
statut	2013			2014			2015		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Catégorie A	211	81	292	209	88	297	207	96	303
Catégorie B	199	83	282	213	59	272	224	53	277
catégorie C	368	96	464	388	70	458	370	84	454
Total	778	260	1 038	810	217	1 027	801	233	1 034

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

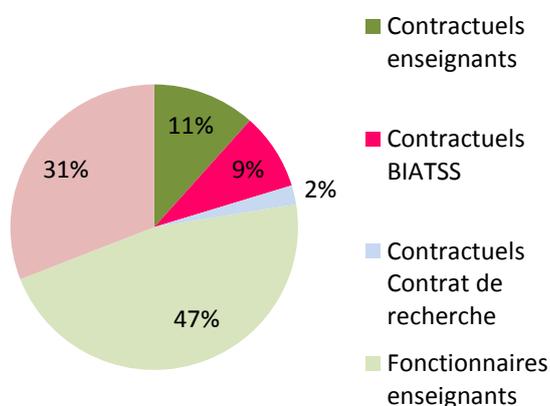
BIATSS par catégorie et sexe

sexe	2013			2014			2015		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Catégorie A	128	164	292	129	168	297	130	173	303
Catégorie B	89	193	282	75	197	272	76	201	277
catégorie C	135	329	464	135	323	458	139	315	454
Total	352	686	1 038	339	688	1 027	345	689	1 034

H = Hommes, F = Femmes



Effectif total en ETP au 31 décembre par grande famille statutaire



Effectif en ETP au 31 décembre par type de population

Type de population	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1445	1449	1471	2%
BIATSS	1008	996	1004	≈ 0%
Contrat de recherche	70	69	55	-21%
Total	2523	2514	2530	≈ 0%

Effectif en ETP au 31 décembre par sexe

Sexe	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Homme	1155	1141	1143	-1%
Femme	1367	1372	1386	1%
Total	2522	2513	2530	≈ 0%

Effectif en ETP au 31 décembre par population et sexe

Type de population	2013		2014		2015		Evolution sur 2 ans	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Enseignants	774	671	776	673	784	687	1%	2%
BIATSS	345	662	333	663	339	665	-2%	≈ 0%
Contrat de recherche	36	34	33	36	21	35	-43%	2%
Total	1155	1367	1142	1372	1143	1386	-1%	1%

H = Hommes, F = Femmes

Effectif en ETP au 31 décembre par statut et type de population

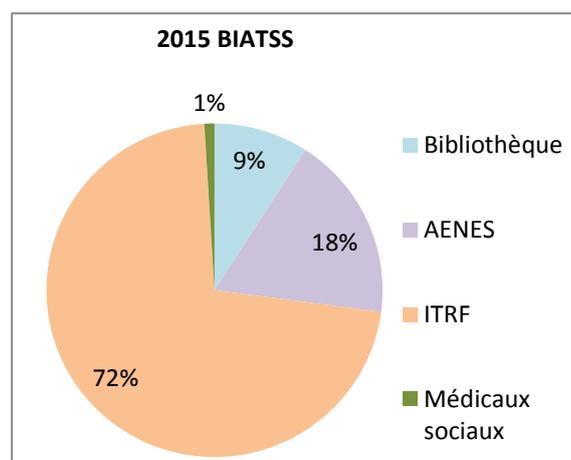
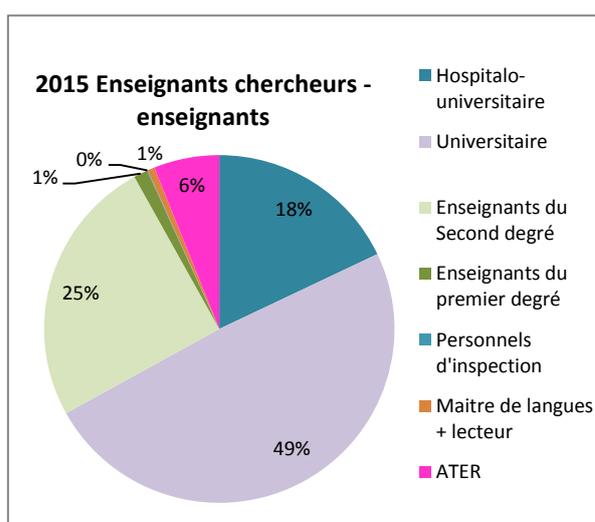
Statut	2013		2014		2015		Evolution sur 3 ans	
	F	C	F	C	F	C	F	C
Enseignants	1156	289	1176	273	1179	293	2%	1%
BIATSS	761	247	791	205	783	220	3%	-11%
-Contrat de recherche		70		69		55		-21%
Total	1917	606	1967	547	1962	568	2%	-6%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectifs totaux par type de population et sexe

Type de population	Sexe	2013			2014			2015		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire		321	402	723	328	407	735	344	417	761
Hospitalo-universitaire		107	162	269	102	168	270	110	168	278
Enseignants du Second degré		203	186	389	212	183	395	205	183	388
Enseignants du premier degré		9	13	22	8	13	21	8	12	20
Personnels d'inspection			2	2		1	1		1	1
Maitre de langues + lecteur		6	4	10	9	1	10	7	3	10
ATER		74	67	141	50	49	99	48	46	94
Total Enseignants - enseignants chercheurs		720	836	1556	709	822	1531	722	830	1552
BIATSS										
Bibliothèque		62	23	85	62	24	86	66	28	94
AENES		172	23	195	168	20	188	161	25	186
ITRF		444	303	747	449	292	741	454	290	744
Médicaux sociaux		8	3	11	9	3	12	8	2	10
Total BIATSS		686	352	1038	688	339	1027	689	345	1034
Contrat de recherche		37	37	74	39	34	73	36	21	57
Total		1443	1225	2668	1436	1195	2631	1447	1196	2643

H = Hommes, F = Femmes



Effectifs totaux par type de population détaillée et sexe

Type de population	Sexe	2013			2014			2015		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire										
Professeurs des universités		71	124	195	71	119	190	74	116	190
Maîtres de conférences		242	262	504	241	243	484	254	254	508
Associés		8	16	24	16	45	61	16	47	63
Hospitalo-universitaire										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		16	91	107	21	93	114	20	98	118
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		26	16	42	26	24	50	26	22	48
Chefs de clinique		52	33	85	47	37	84	49	35	84
Contractuel hospitalo-universitaire		13	20	33	8	12	20	14	11	25
Professeur de médecine générale			2	2	0	2	2		1	1
Maîtres de conférences de médecine générale								1	1	2
Enseignants du Second degré										
Agrégés		109	103	212	113	99	212	110	95	205
Certifiés		84	70	154	89	70	159	82	72	154
Professeur EPS		6	8	14	6	8	14	6	9	15
Professeur lycée professionnel		2	4	6	3	4	7	6	5	11
CPE		2		2	1	1	2	1	1	2
PEGC			1	1		1	1		1	1
Professeur contractuel second degré										
Enseignants du premier degré										
Professeur des écoles		9	13	22	8	13	21	8	12	20
Personnels d'inspection										
Inspecteur de l'éducation nationale			2	2		1	1		1	1
Inspecteur académique										
Maitre de langues + lecteur										
Lecteur		5	3	8	7		7	4	3	7
Maitre de langues		1	1	2	2	1	3	3		3
ATER										
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		74	67	141	50	49	99	48	46	94
BIATSS										
Bibliothèque										
CAE					1	2	3		4	4
Conservateurs des bibliothèques		7	2	9	7	2	9	8	2	10
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Magasiniers des bibliothèques		23	18	41	20	16	36	21	17	38
Bibliothécaires assistants spécialisés		25	0	25	25	1	26	28	1	29
Bibliothécaires		6	3	9	8	3	11	8	4	12
IATSS										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		1	2	3	1	2	3	1	2	3
Agent comptable			1	1		1	1		1	1
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		105	6	111	100	6	106	90	9	99
Attachés d'administration d'état		21	7	28	14	5	19	15	5	20
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		45	7	52	53	6	59	55	8	63
Secrétaire Général des établissements Publics							0			0
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		198	109	307	200	109	309	202	107	309
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		3	2	5	2	2	4	2	2	4
Agent Contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		45	36	81	45	35	80	41	39	80
Ingénieurs de recherche		20	28	48	20	29	49	18	22	40
Ingénieurs d'études		82	67	149	62	49	111	72	53	125
Techniciens de recherche et de formation		124	82	206	119	68	187	118	67	185
Médicaux sociaux										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	3		3
Médecins du travail		4	3	7	5	3	8	4	2	6
Contrat de recherche										
Assistants ingénieurs		4	5	9	5	2	7	3		3
Ingénieurs de recherche		8	16	24	12	15	27	20	10	30
Ingénieurs d'études		24	16	40	21	17	38	12	11	23
Techniciens de recherche et de formation		1	0	1	1		1	1		1
Total		1443	1225	2668	1436	1195	2631	1447	1196	2643

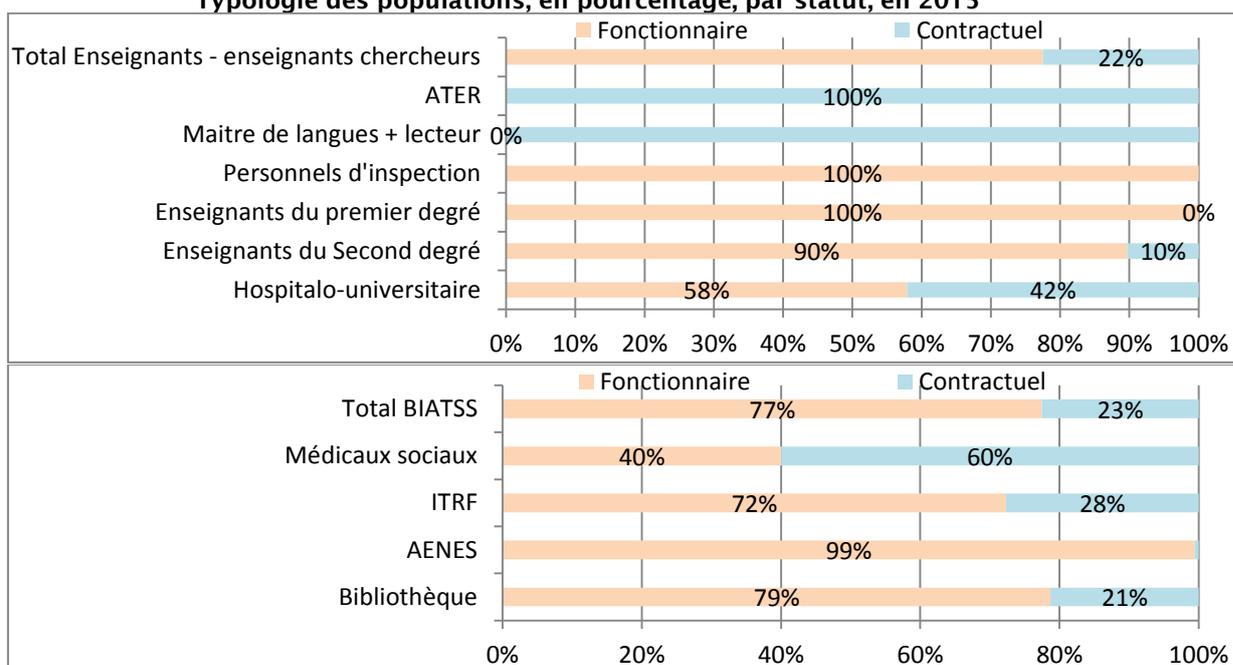
H = Hommes, F = Femmes

Effectifs totaux par statut

Type de population	Statut	2013			2014			2015		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire		652	71	723	660	75	735	673	88	761
Hospitalo-universitaire		150	119	269	159	111	270	161	117	278
Enseignants du Second degré		349	40	389	357	38	395	348	40	388
Enseignants du premier degré		22		22	21		21	20		20
Personnels d'inspection		2		2	1		1	1		1
Maitre de langues + lecteur			10	10		10	10		10	10
ATER			141	141		99	99		94	94
Total Enseignants - enseignants chercheurs		1175	381	1556	1198	333	1531	1203	349	1552
BIATSS										
Bibliothèque		65	20	85	68	18	86	74	20	94
AENES		195		195	188		188	185	1	186
ITRF		514	307	821	550	191	741	538	206	744
Médicaux sociaux		4	7	11	4	8	12	4	6	10
Total BIATSS		778	334	1112	810	217	1027	801	233	1034
Contrat de recherche			74	74		73	73		57	57
Total * dont contrat de recherche		1953	715	2668	2008	623	2631	2004	639	2643

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

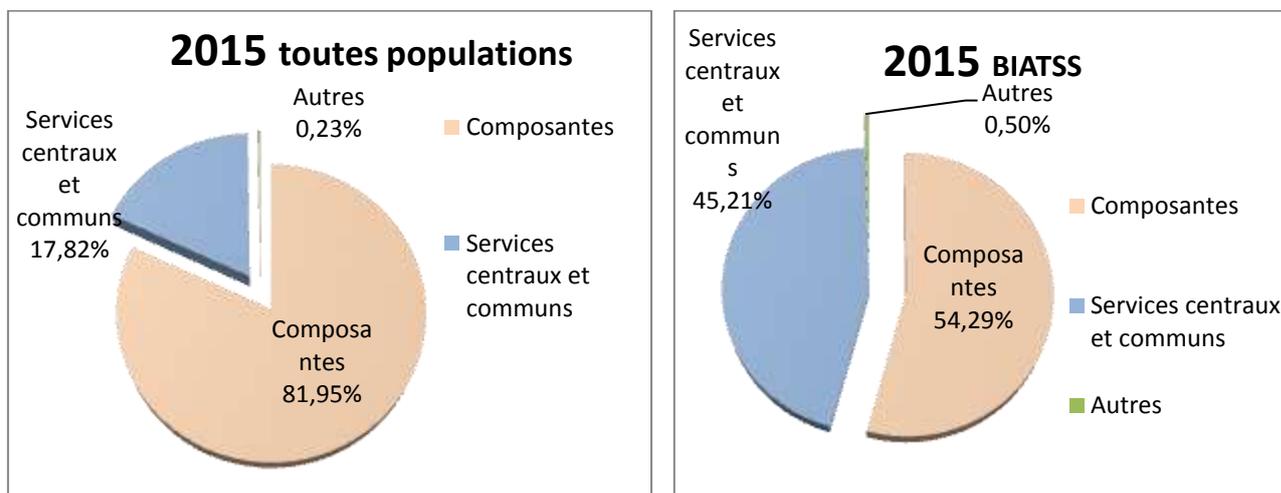
Typologie des populations, en pourcentage, par statut, en 2015



Effectifs par population, filière et corps

Type de population	Statut	2013			2014			2015		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaires										
Professeurs des universités		184	11	195	188	2	190	189	1	190
Maîtres de conférences		462	42	504	472	12	484	484	24	508
Associés			24	24		61	61		63	63
Hospitalo-universitaire										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		107		107	111	3	114	115	3	118
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		41	1	42	46	4	50	43	5	48
Chefs de clinique			85	85		84	84		84	84
Contractuel hospitalo-universitaire			33	33		20	20		25	25
Professeur de médecine générale		2		2	2		2	1		1
Maîtres de conférences de médecine générale								2		2
Enseignants du Second degré										
Agrégés		175	37	212	176	36	212	166	39	205
Certifiés		151	3	154	157	2	159	153	1	154
Professeur EPS		14		14	14		14	15		15
Professeur lycée professionnel		6		6	7		7	11		11
CPE		2		2	2		2	2		2
PEGC		1		1	1		1	1		1
Professeur contractuel second degré							0			0
Enseignants du premier degré										
Professeur des écoles		22		22	21		21	20		20
Personnels d'inspection										
Inspecteur de l'éducation nationale		2		2	1		1	1		1
Inspecteur académique							0			0
Maitre de langues + lecteur										
Lecteur			8	8		7	7		7	7
Maitre de langues			2	2		3	3		3	3
ATER										
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche			141	141		99	99		94	94
BIATSS										
Bibliothèque										
CAE						3	3		4	4
Conservateurs des bibliothèques		9		9	9		9	10		10
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Magasiniers des bibliothèques		28	13	41	28	8	36	29	9	38
Bibliothécaires assistants spécialisés		19	6	25	21	5	26	26	3	29
Bibliothécaires		8	1	9	9	2	11	8	4	12
AENES										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		3		3	3		3	3		3
Agent comptable		1		1	1		1	1		1
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		111		111	106		106	98	1	99
Attachés administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		28		28	19		19	20		20
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		52		52	59		59	63		63
Secrétaire Général des établissements Publics							0			0
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		224	83	307	250	59	309	239	71	310
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		5		5	4		4	4		4
Agent Contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		52	20	72	57	30	87	58	25	83
Ingénieurs de recherche		27	21	48	28	48	76	25	45	70
Ingénieurs d'études		77	32	109	77	72	149	76	72	148
Techniciens de recherche et de formation		128	77	205	133	55	188	135	50	185
Médicaux sociaux										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	3		3
Médecins du travail			7	7		8			6	
Total		1953	715	2668	2008	623	2631	2004	639	2643

Répartition des effectifs entre composantes et services centraux et communs



Effectif total au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	Statut	2013			2014			2015			Evolution sur 2 ans		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1630	591	2221	1765	546	2311	1656	510	2166	2%	14%	2%
Services centraux et communs		314	124	438	238	77	315	346	125	471	10%	1%	8%
Autres (COMUE, MAD, ...)		9		9	5		5	2	4	6	78%		33%
Total		1953	715	2668	2008	623	2631	2004	639	2643	3%	11%	1%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	Statut	2013			2014			2015			Evolution sur 2 ans		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1601	488	2089	1727	472	2200	1620	448	2068	1%	-8%	-1%
Services centraux et communs		308	117	425	235	75	309	339	116	456	10%	≈ 0%	7%
Autres (COMUE, MAD, ...)		9		9	5		5	2	4	6	78%		33%
Total		1918	605	2523	1967	547	2514	1962	568	2530	2%	-6%	≈ 0%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et population

	2013				2014				2015			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes	1443	578	68	2089	1449	684	67	2200	1469	545	54	2068
Services centraux et communs	1	421	2	425		307	2	309	1	454	1	456
Autres (COMUE, MAD, ...)		9		9		5		5	1	5		6
Total	1445	1008	70	2523	1449	996	69	2514	1471	1004	55	2530

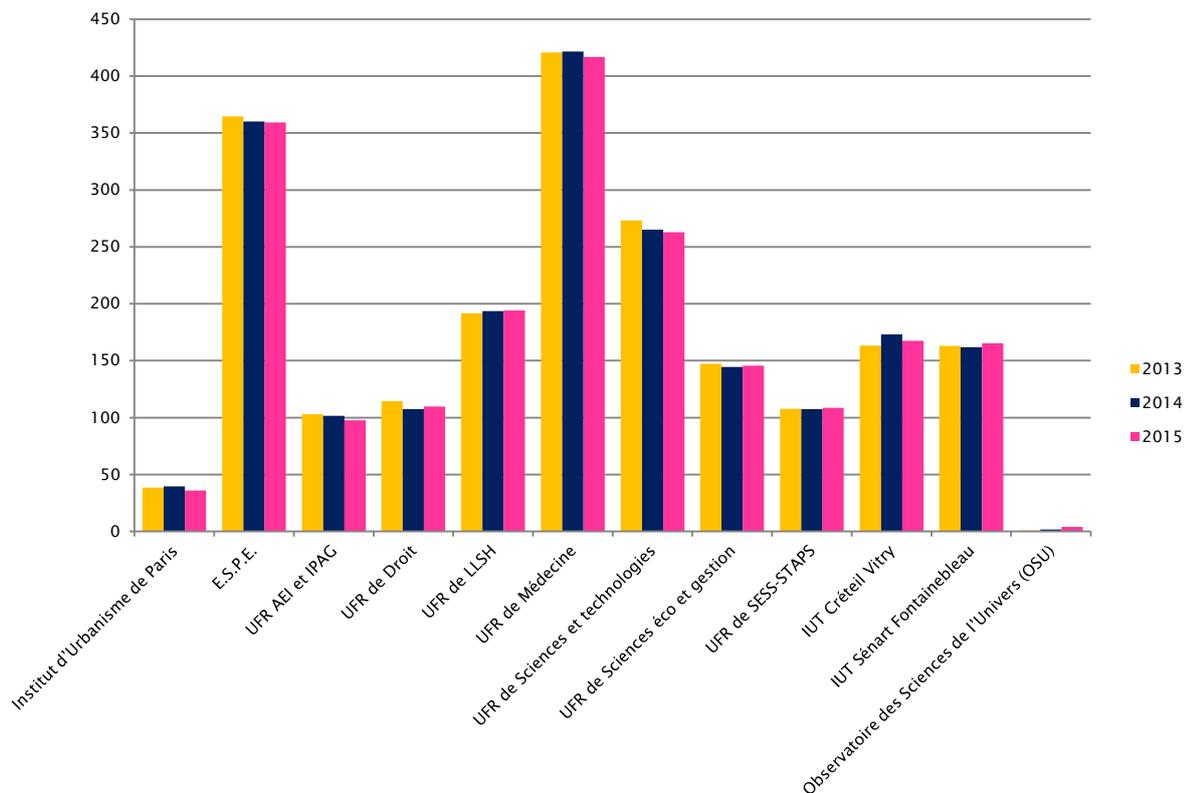
E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

Effectif total au 31 décembre par affectation et type de population

Affectation Type de population	2013				2014				2015			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes												
Institut d'Urbanisme de Paris	29	12	2	43	26	12	4	42	26	11	1	38
ESPE	255	123	1	379	261	117	1	379	268	113		381
UFR AEI et IPAG	89	28	1	118	82	27	1	110	83	24		107
UFR de Droit	98	30		128	89	28		117	91	29		120
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines	165	35	2	202	166	35	1	202	165	34	2	201
UFR de Médecine	285	110	37	432	290	109	34	425	299	97	29	425
UFR de Sciences et technologies	193	77	22	292	185	73	17	275	184	71	17	272
UFR de Sciences éco et gestion	114	41	1	156	110	40	1	151	114	39		153
UFR de SESS-STAPS	92	28		120	91	28		119	92	27		119
IUT Créteil Vitry	121	48	4	173	118	51	12	181	115	50	7	172
IUT Sénart Fontainebleau	113	61		174	112	58		170	113	61		174
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)		1		1		2		2		4		4
Services centraux et communs												
Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE)		57		57		59		59		57		57
Direction de la Recherche et de la Valorisation		17	1	18		13	1	14		15		15
Service commun d'éducation permanente et des partenariats avec les entreprises(SCEPPE)		7		7		7		7		9		9
Direction général des services (DGS)		6		6		5		5		6		6
Direction des Ressources Humaines (DRH)		50		50		45		45		48		48
Direction du développement		20		20		21		21		20		20
Direction du Patrimoine		79		79		71		71		75		75
Direction des systèmes d'information (DSI)		36		36		40		40		41		41
Direction des services financiers (DSF)		17		17		14		14		14		14
Direction de la Communication		11		11		12		12		12		12
Direction des affaires juridiques et générales (DAJG)		7		7		8		8		8		8
Présidence		3	1	4		3	1	4		2	1	3
Agence Comptable		16		16		16		16		23		23
Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS)		13		13		14		14		14		14
Service commun de documentation (SCD)	1	95		96	1	99		100	1	106		107

E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

Effectif en ETP au 31 décembre par composantes



Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et statut

Composante	Statut	2013			2014			2015		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Institut d'Urbanisme de Paris		32	7	39	31	8	40	29	7	36
ESPE		345	20	365	345	16	360	339	20	359
UFR AEI et IPAG		70	33	103	71	31	102	71	27	98
UFR de Droit		82	33	114	78	29	108	77	33	110
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines		143	49	192	152	42	194	152	42	194
UFR de Médecine		236	185	421	250	171	422	243	174	417
UFR de Sciences et technologies		221	52	273	225	40	265	223	40	263
UFR de Sciences éco et gestion		108	39	147	111	34	145	110	36	146
UFR de SESS-STAPS		83	25	108	86	22	108	89	20	109
IUT Créteil Vitry		144	19	163	143	30	173	144	23	168
IUT Sénart Fontainebleau		137	27	163	140	23	162	139	27	165
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)		1		1	2		2	4		4
Total		1601	488	2089	1633	445	2078	1620	448	2068

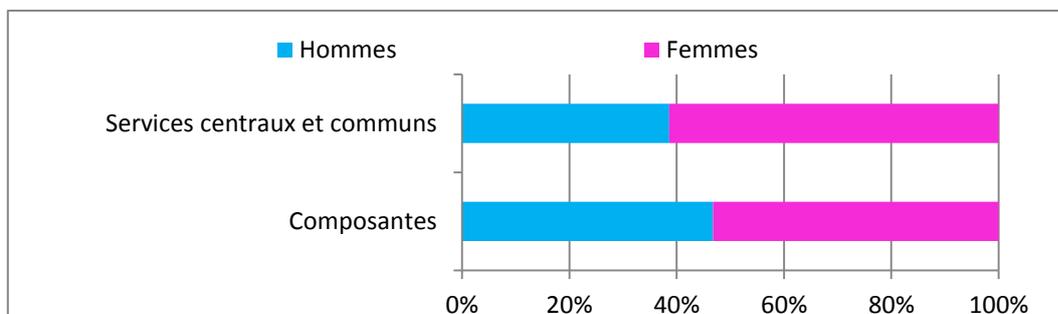
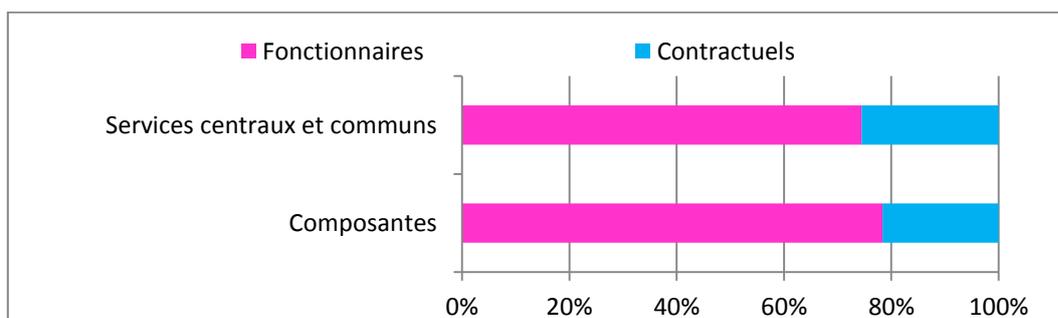
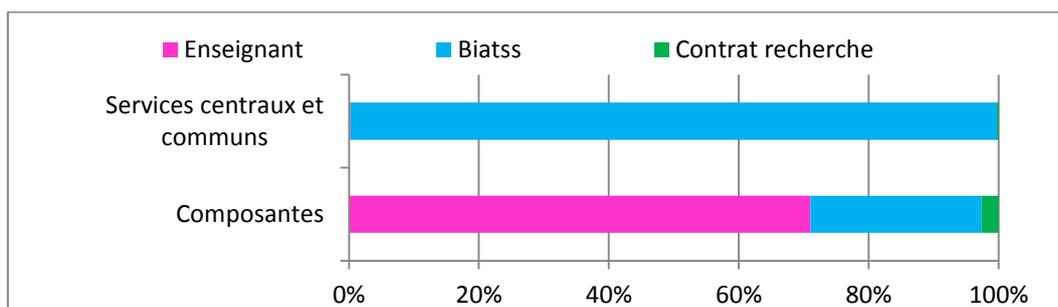
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et sexe

Composante	2013			2014			2015		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Institut d'Urbanisme de Paris	22	17	39	19	21	40	17	19	36
ESPE	207	158	365	152	208	360	146	213	359
UFR AEI et IPAG	57	46	103	46	56	102	49	49	98
UFR de Droit	51	64	114	56	51	108	56	54	110
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines	122	71	193	62	132	194	69	126	194
UFR de Médecine	199	220	419	223	198	422	223	194	417
UFR de Sciences et technologies	130	144	273	142	123	265	135	129	263
UFR de Sciences éco et gestion	79	68	147	64	81	145	65	81	146
UFR de SESS-STAPS	64	44	108	43	65	108	42	67	109
IUT Créteil Vitry	76	87	163	93	80	173	91	77	168
IUT Sénart Fontainebleau	91	72	163	70	93	162	73	93	165
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)	1		1		2	2	1	3	4
Total	988	1101	2089	968	1110	2078	965	1103	2068

H = Hommes, F = Femmes

Typologie, en pourcentage, des effectifs des composantes et services centraux



Répartition des effectifs par âge

Effectifs par tranche d'âge

Tranche d'âge	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
20-24	35	30	32	-9%
25-29	239	245	208	-13%
30-34	390	363	370	-5%
35-39	344	352	396	15%
40-44	330	330	317	-4%
45-49	401	396	396	-1%
50-54	365	366	376	3%
55-59	296	311	306	3%
60-64	200	189	200	0%
65-69	67	49	42	-37%
70 ans	1	0	0	
Total	2668	2631	2643	
Age moyen	44,1	44,1	44,3	

Age moyen (en années)

Type de population Statut	2013		2014		2015	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	48,0	36,5	47,7	37,0	47,7	36,9
BIATSS	45,8	36,7	45,0	36,4	45,5	35,9
Contrat de recherche		31,8		32,2		33,5
Total	47,1	36,1	46,6	36,2	46,8	36,2

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

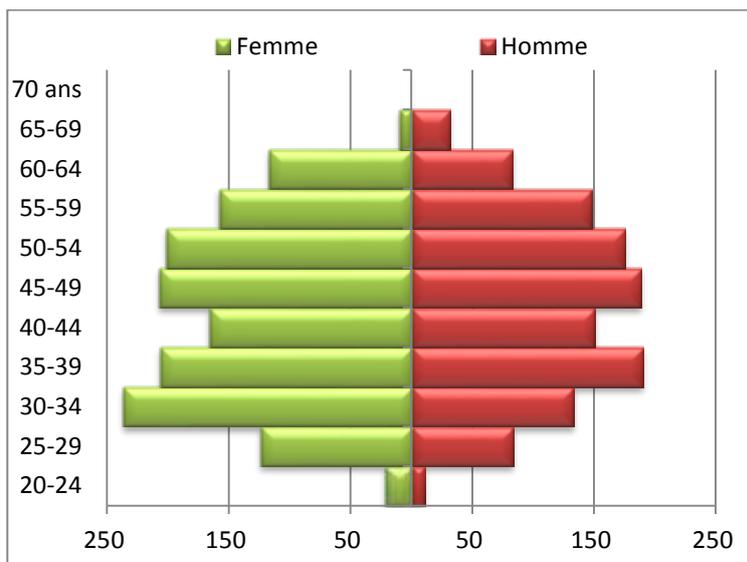
Type de population Sexe	2013		2014		2015	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	46,1	44,1	46,2	44,3	46,2	44,1
BIATSS	42,1	44,2	42,1	43,7	42,8	43,6
Contrat de recherche	30,4	33,2	31,2	33,1	32,7	34,0
Total	44,5	43,9	44,6	43,8	45,0	43,6

H = Hommes, F = Femmes

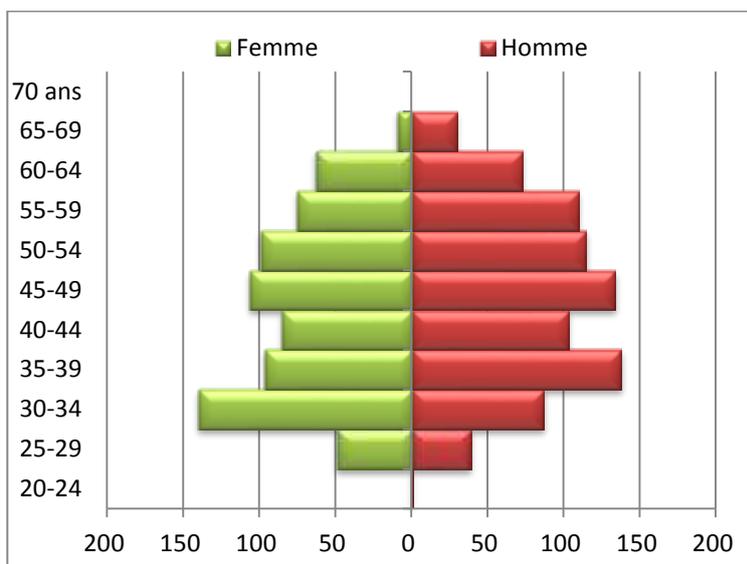
Statut Sexe	2013		2014		2015	
	H	F	H	F	H	F
Fonctionnaires	47,5	46,8	47,1	46,2	47,3	46,4
Contractuels	36,5	35,8	37,0	35,5	37,7	35,1
Total	44,5	43,9	44,6	43,8	45,0	43,6

H = Hommes, F = Femmes

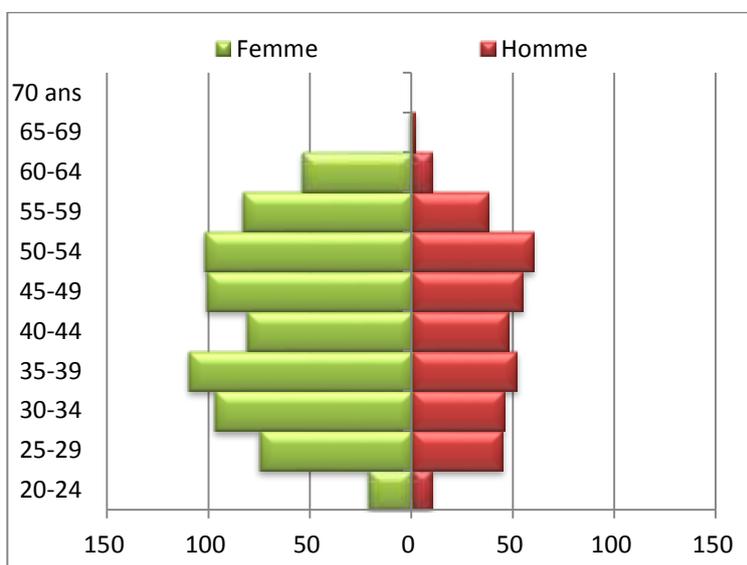
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2015



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2015



Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2015

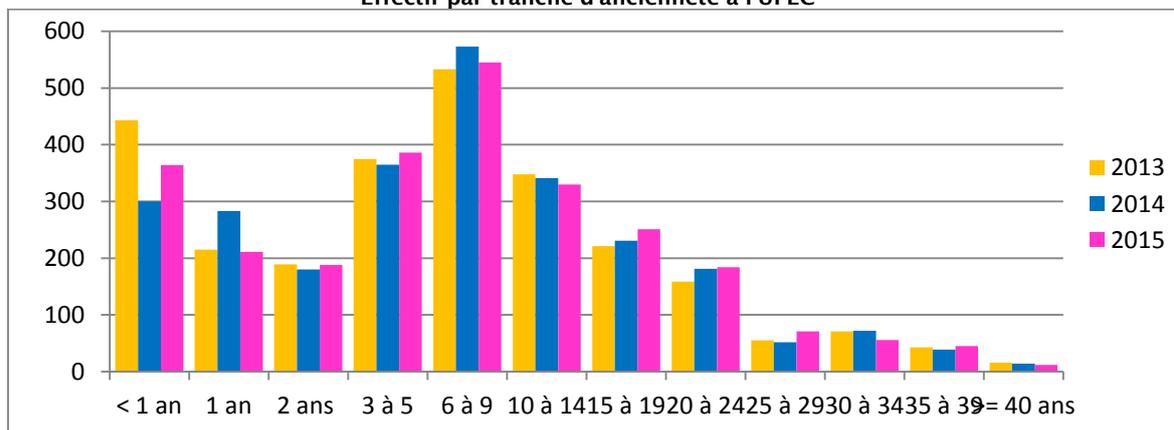


Répartition des effectifs par ancienneté à l'UPEC

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2013		2014		2015	
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage
< 1 an	443	17%	300	11%	364	14%
1 an	215	8%	283	11%	211	8%
2 ans	189	7%	180	7%	188	7%
entre 3 et 5 ans	375	14%	365	14%	386	15%
entre 6 et 9 ans	533	20%	573	22%	545	21%
entre 10 et 14 ans	348	13%	341	13%	330	12%
entre 15 et 19 ans	221	8%	231	9%	251	9%
entre 20 et 24 ans	159	6%	181	7%	184	7%
entre 25 et 29 ans	55	2%	52	2%	71	3%
entre 30 et 34 ans	71	3%	72	3%	56	2%
entre 35 et 39 ans	43	2%	39	1%	45	2%
>= 40 ans	16	1%	14	1%	12	≈ 0%
Total	2 668	100%	2 631	100%	2 643	100%

Effectif par tranche d'ancienneté à l'UPEC



Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Type de population	Statut	2013		2014		2015	
		F	C	F	C	F	C
Enseignants		11,1	2,7	11,2	3,1	11,3	3,1
BIATSS		11,8	3,2	11,9	3,0	12,2	2,4
Contrat de recherche			1,3		1,8		1,9
Total		11,4	2,7	11,5	2,9	11,7	2,8

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	Sexe	2013		2014		2015	
		H	F	H	F	H	F
Enseignants		9,8	8,1	10,2	8,6	10,3	8,6
BIATSS		8,8	10,1	9,1	10,4	9,5	10,2
Contrat de recherche		1,2	1,4	1,9	1,8	2,4	1,6
Total		9,2	8,9	9,6	9,3	9,9	9,2

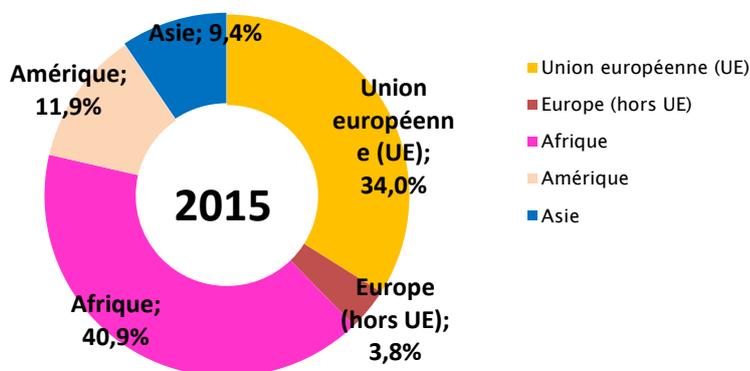
H = Homme, F = Femme

Répartition par zone géographique

Répartition des agents par zone géographique

	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
France	2519	2484	2484	-1%
Union européenne (UE)	50	52	54	8%
Europe (hors UE)	1	4	6	500%
Afrique	68	64	65	-4%
Amérique	16	16	19	19%
Asie	14	11	15	7%
Total	2 668	2 631	2 643	-0,94

Répartition par origine géographique des agents de nationalité non française



Répartition des agents de nationalité non française par type de population et sexe

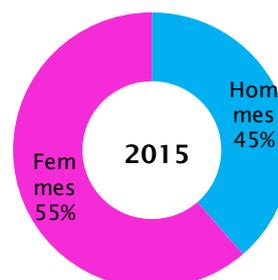
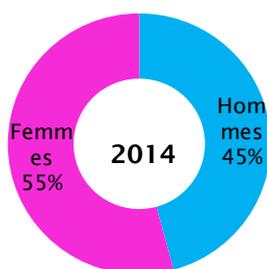
Type de population	Sexe	2013			2014			2015		
		H	F	total	H	F	total	H	F	total
Enseignants		61	43	104	63	41	104	67	48	115
BIATSS		9	17	26	7	13	20	6	18	24
Contrat de recherche		11	8	19	12	11	23	7	13	20
Total		81	68	149	82	65	147	80	79	159

H = Hommes, F = Femmes

1.2. Embauche

Embauches par population et sexe

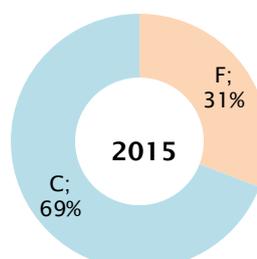
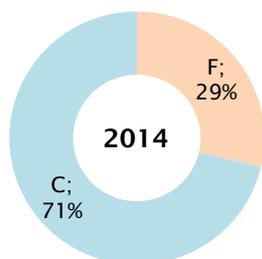
Type de population	2013			2014			2015			
	Sexe	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Enseignants		122	128	230	90	93	183	100	111	211
BIATSS		70	118	188	58	96	154	49	117	166
Contrat de recherche		25	23	48	26	17	43	5	17	22
Total		189	269	486	174	206	380	154	245	399



Embauches par population et statut

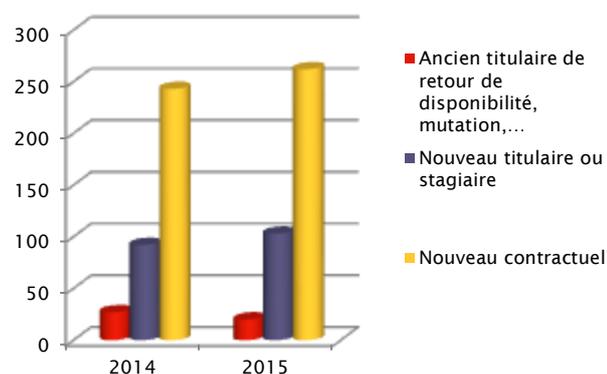
Type de population	Statut	2014			2015		
		Fonctionnaire	Contractuel	Total	Fonctionnaire	Contractuel	Total
Enseignants		64 35%	119 65%	183	71 34%	140 66%	211
BIATSS		45 29%	109 71%	154	52 31%	114 69%	166
Contrat de recherche		0%	43 100%	43	0%	22 100%	22
Total		109 29%	271 71%	380	123 31%	276 69%	399

F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Type d'embauche

Type d'embauche	2013	2014	2015
Nouveau titulaire ou stagiaire	155	92	103
Nouveau contractuel	298	243	262
Ancien titulaire de retour de disponibilité, mutation,...	29	27	20
Total	430	362	385



Endorecrutement des enseignants-chercheurs

		2013	2014	2015
Maîtres de conférences	Endorecrutés	0	1	2
	Total des recrutements	33	30	35
	% des endorecrutements	0 %	3 %	5,7%
Professeurs des universités	Endorecrutés	4	4	1
	Total des recrutements	18	13	9
	% des endorecrutements	22 %	31 %	11%
Total	Endorecrutés	4	5	3
	Total des recrutements	51	43	44
	% des endorecrutements	8 %	12 %	6,8%

1.3. Départ

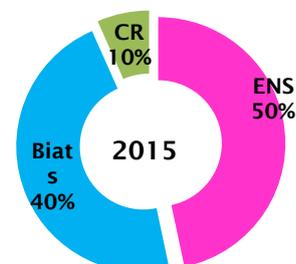
Type de population	2014			2015		
	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	77	163	240	118	136	254
BIATSS	38	157	195	94	160	254
Contrat de recherche		49	49		36	36
Total	115	369	484	212	332	544

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	Sexe	2014			2015		
		H	F	Total	H	F	Total
Enseignants		121	119	240	131	123	254
BIATSS		70	125	195	100	154	254
Contrat de recherche		27	22	49	3	33	36
Total		218	266	484	234	310	544

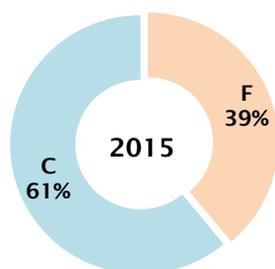
H = Hommes, F = Femmes

Départs 2015
Départs par population

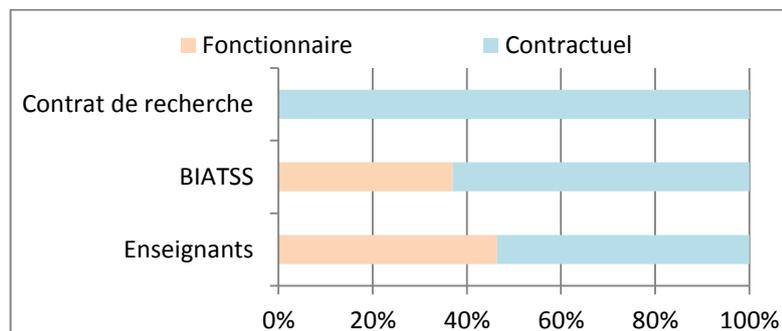


Départs 2015

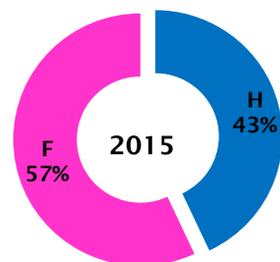
Départs par statuts



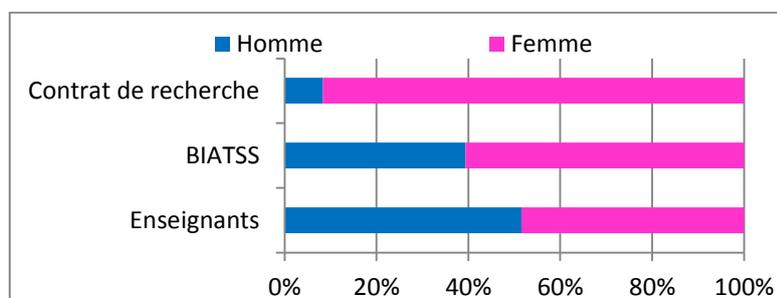
Typologie, en pourcentage, des départs par population et par statut



Départs par sexe



Typologie, en pourcentage, des départs par population et sexe



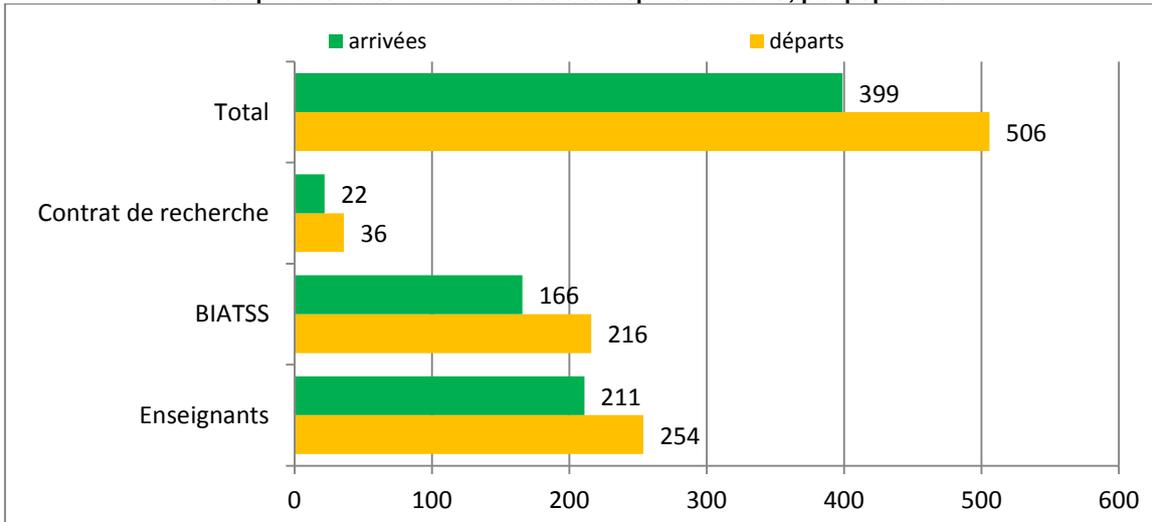
Départs par motif et sexe.

Motif du départ	2014		2015			
	Nombre de départs	%	Nombre de départs			%
			H	F	Total	
Congé longue durée	3	0,6%		3	3	0,6%
Congé de formation	2	0,4%		4	4	0,4%
Congé parental	1	0,2%		4	4	0,7%
Décès	0	0,0%	2		2	0,4%
Démission	0	0,0%			0	0,0%
Détachement	11	2,3%	5	5	10	1,8%
Disponibilité	5	1,0%	4	5	9	1,7%
Fin de contrat	303	62,6%	125	169	294	54,0%
Fin de fonction	9	1,9%	4	5	9	1,7%
Mise à disposition	1	0,2%		1	1	0,2%
Mutation	11	2,3%	20	34	54	9,9%
Nomination après concours	1	0,2%	5	6	11	2,0%
Retraite	70	14,5%	52	53	105	19,3%
Fin de contrat suite à titularisation	66	13,6%	17	21	38	6,9%
Radiation	1	0,2%		2	2	0,4%
Licenciement	0	0,0%			0	0,0%
Autres	0	0,0%			0	0,0%
Total général	484	100%	234	312	546	100%

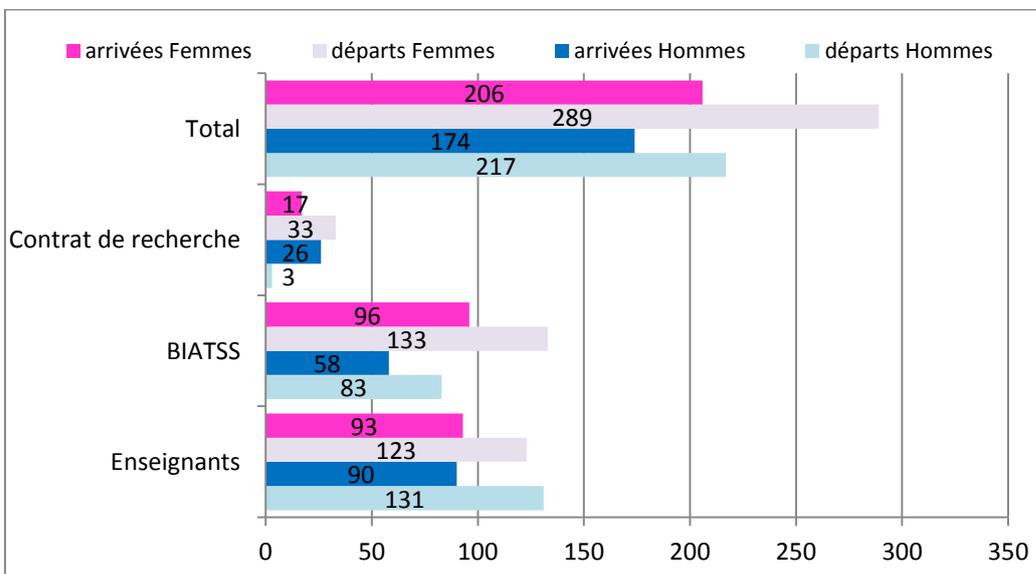
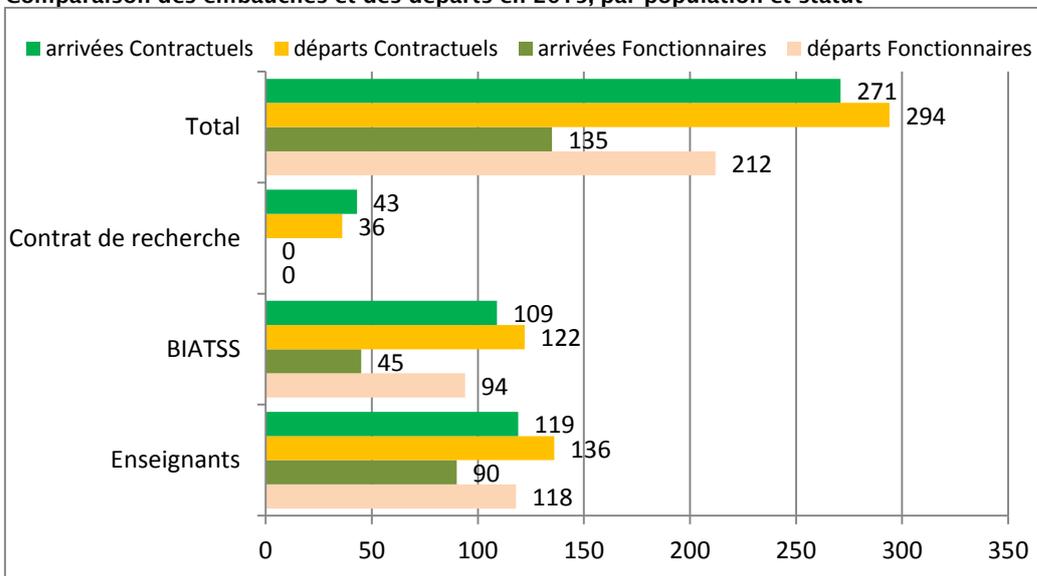
Taux de remplacement et taux de départ

	2014	2015
Taux de remplacement (nombre d'entrées sur nombre de départs)	91 %	79 %
Taux de départ (nombre de sorties sur effectif total au 31 décembre)	16 %	19 %

Comparaison des embauches et des départs en 2015, par population



Comparaison des embauches et des départs en 2015, par population et statut



Comparaison des embauches et des départs en 2015, par population et sexe

1.4. Promotion

Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2013	2014	2015
Concours	71	40	38
Promotion de grade CNU	23	17	12
Promotion de grade local	17	17	20
Liste d'aptitude	3	18	1
Total	114	92	71

Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs en 2015

	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Concours	0	4	15	19	6	7	-	-	21	30
Promotion de grade CNU	5	-	5	2	-	-	-	-	10	2
Promotion de grade local	7	4	3	6	-	-	-	-	10	10
Tableau d'avancement	-	-	-	-	10	5	1	1	11	6
Total	12	8	23	27	16	12	1	1	52	48
	20		50		28		2		100	

H = Hommes, F = Femmes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités

Type d'accès	2013	2014	2015
Concours	6	10	4
Promotion de grade CNU	14	15	5
Promotion de grade local	10	11	11
Total	30	36	20

Maître de conférences

Type d'accès	2013	2014	2015
Concours	21	30	34
Promotion de grade CNU	9	2	7
Promotion de grade local	7	6	9
Total	37	38	50

Enseignant second degré

Type d'accès	2013	2014	2015
Concours	32	16	13
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	19	15	16
Total	51	31	29

Enseignant premier degré

Type d'accès	2013	2014	2015
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	0	3	2
Total	0	3	2

Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2013	2014	2015
Concours	10	13	12
Promotion de grade CNU	23	15	17
Promotion de grade local	0	0	0
Liste d'aptitude	0	0	0
Total	33	28	29

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs en 2015

	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	H	F	H	F	H	F
Concours	6	1	3	2	9	3
Promotion de grade CNU	13+1*	1	0	2	13	3
Promotion de grade local	-	-	-	-	-	-
Tableau d'avancement	-	-	-	-	-	-
Total	20	2	3	4	22	6
	22		7		28	

H = Hommes, F = Femmes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités - Praticien hospitalier

Type d'accès	2014	2015
Concours	4	7
Promotion de grade CNU	12	15
Total	16	22

Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier

Type d'accès	2014	2015
Concours	9	5
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	3	2
Promotion de grade CNU		
Total	12	7

Promotion des personnels BIATSS

Nombre de promotions des personnels BIATSS

Type d'accès	2013	2014	2015
Concours	68	73	48
Liste d'aptitude	5	7	4
Tableau d'avancement	54	44	38
Total	127	124	90

Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et affectation

Type d'accès	2013			2014			2015			
	Affectation	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total
Concours		29	39	68	30	43	73	22	26	48
Liste d'aptitude		3	2	5	4	3	7	1	3	4
Tableau d'avancement		12	42	54	15	29	44	8	30	38
Total		44 35 %	83 65 %	127	49 40 %	75 61 %	124	31	59	90

Nombre de promotion par type d'accès et catégorie des personnels BIATSS

Type d'accès	2013			2014			2015			
	Catégorie	C	B	A	C	B	A	C	B	A
Concours		38	18	12	37	23	13	13	24	11
Liste d'aptitude		0	2	3	0	3	4	0	2	2
Tableau d'avancement		35	12	7	27	11	6	22	12	4
Total		73	32	22	64	37	23	35	38	17

Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et statut

Type d'accès	2013				2014				2015				
	Statut	Fonctionnaires			Contractuel	Fonctionnaires			Contractuel	Fonctionnaires			Contractuel
		ITRF	AENES	Bibliothèque		ITRF	AENES	Bibliothèque		ITRF	AENES	Bibliothèque	
Concours		18	1	1	48	9	1	1	62	7	2	0	39
Liste d'aptitude		3	2	0	0	6	0	1	0	4	0	0	0
Tableau d'avancement		30	19	5	0	24	18	2	0	16	18	4	0
Total		51 40 %	22 17 %	6 5 %	48 38 %	39 31 %	19 15 %	4 3 %	62 50 %	27 30 %	20 22 %	4 4 %	39 44 %

1.5. Congés/absentéisme

Taux d'absentéisme

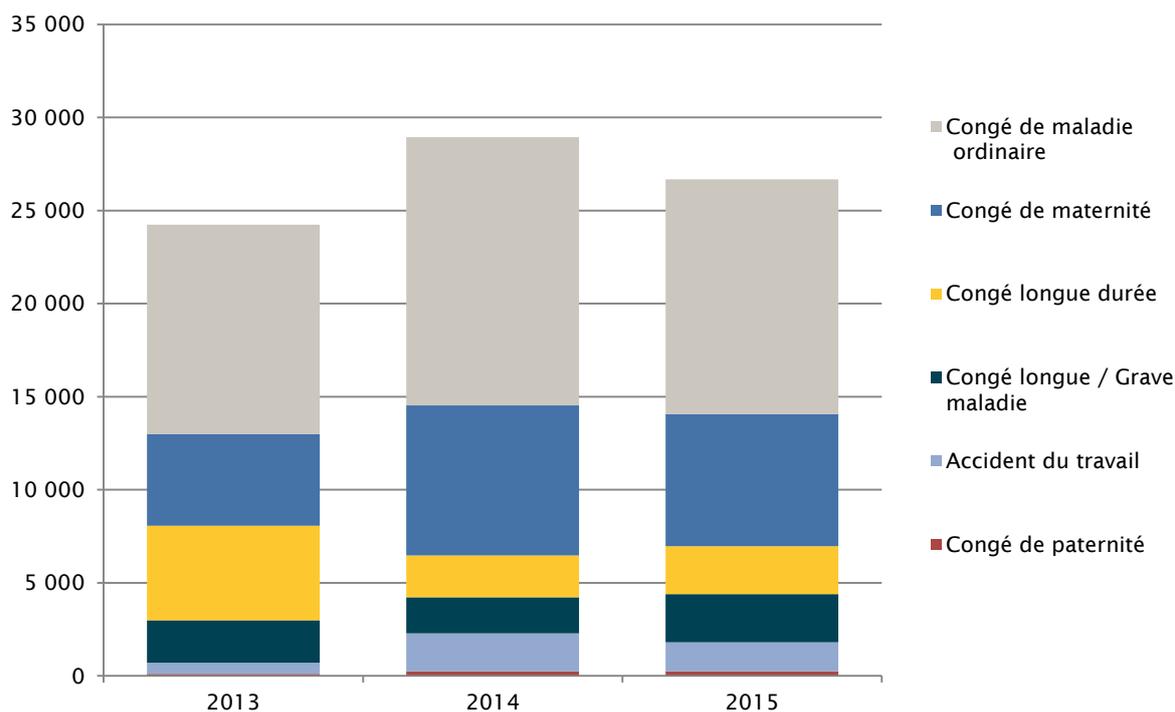
Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et maladie professionnelle.

Type de population / Statut / Sexe	2013	2014	2015
Enseignant	3 %	3%	2%
Biatss	7 %	9 %	9%
Fonctionnaire	4 %	5 %	6%
Contractuel	2 %	6 %	3%
Homme	2 %	3 %	2%
Femme	8 %	7 %	7%
Total	10 %	5 %	5%

Nombre total de jours d'absence

Nombre de jours d'absence par motif de 2013 à 2015



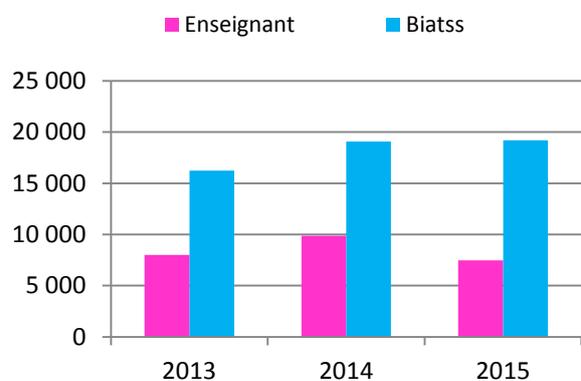
Absences en jours et en nombre d'agents, par type de population, statut et sexe

Absence par type et population

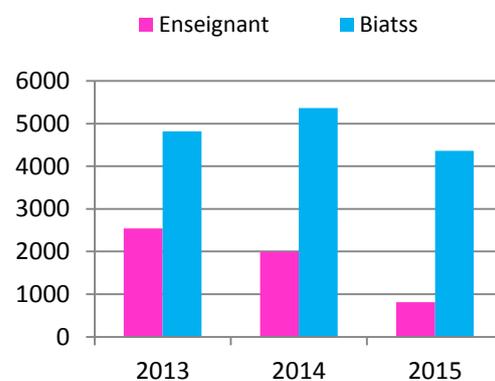
			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail	TOTAL
2013	Enseignant	jour	2 785	390	1 609	3 089	44	81	7 998
		agent	77	3	15	45	4	4	148
	Biatss	jour	8 469	1 884	3 479	1 831	55	525	16 243
		agent	307	16	29	27	5	25	409
	TOTAL	jour	11 254	2 274	5 088	4 920	99	606	24 241
		agent	384	19	44	72	9	29	557
2014	Enseignant	jour	2 676	731	396	5 373	158	532	9 866
		agent	116	4	2	51	13	5	191
	Biatss	jour	11 728	1 207	1 848	2 701	88	1 503	19 075
		agent	532	6	8	27	8	24	605
	TOTAL	jour	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941
		agent	648	10	10	78	21	29	796
2015	Enseignant	jour	3 098	568	243	3 331	120	111	7 471
		agent	123	4	1	38	13	4	183
	Biatss	jour	9 521	2 023	2 335	3 767	121	1 446	19 213
		agent	538	8	9	38	9	24	626
	TOTAL	jour	12 619	2 591	2 578	7 098	241	1 557	26 684
		agent	661	12	10	76	22	28	809

A titre d'exemple, en 2015, XXXX jours d'absence pour congé maladie ordinaire, concernant XXX enseignants ont été comptabilisés.

Evolution du nombre total de jours d'absence



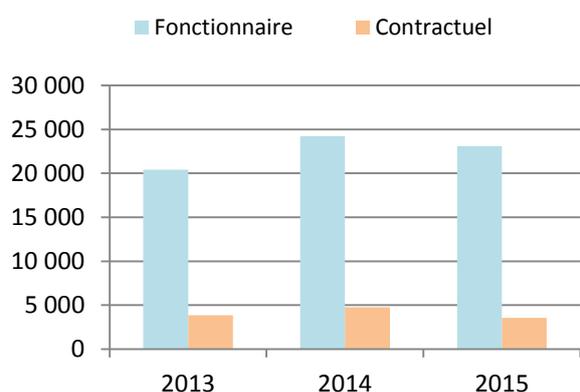
Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et grave maladie



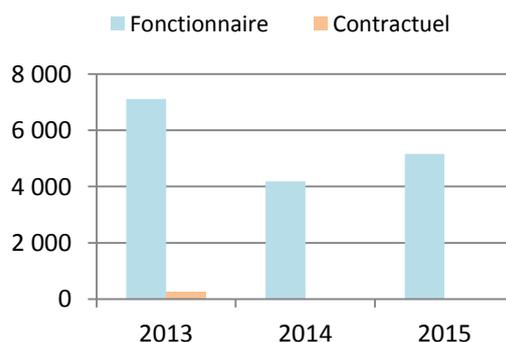
Absence par type et statut

		Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail	TOTAL	
2013	Fonctionnaire	jour	9 437	2 030	5 088	3 238	55	554	20 402
		agent	298	16	44	43	5	24	430
	Contractuel	jour	1 817	244	0	1 682	44	52	3 839
		agent	85	3	0	29	4	5	126
	TOTAL	jour	11 254	2 274	5 088	4 920	99	606	24 241
		agent	383	19	44	72	9	29	556
2014	Fonctionnaire	jour	12 077	1 938	2 244	5 871	191	1 882	24 203
		agent	514	10	10	57	16	25	632
	Contractuel	jour	2 327	0	0	2 203	55	153	4 738
		agent	134	0	0	22	5	4	165
	TOTAL	jour	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941
		agent	648	10	10	79	21	29	797
2015	Fonctionnaire	jour	10 804	2 591	2 578	5 443	175	1 520	23 111
		agent	544	12	10	56	17	24	663
	Contractuel	jour	1 815	0	0	1 655	66	37	3 573
		agent	117	0	0	20	5	4	146
	TOTAL	jour	12 619	2 591	2 578	7 098	241	1 557	26 684
		agent	661	12	10	76	22	28	809

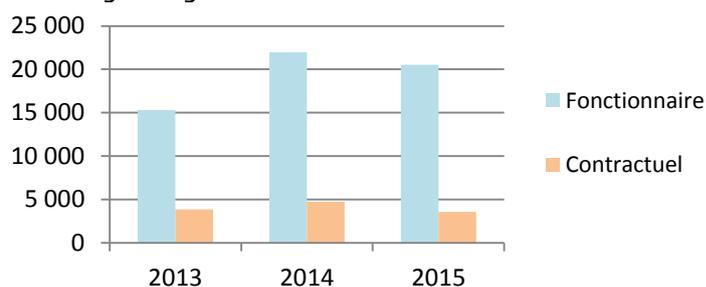
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et grave maladie



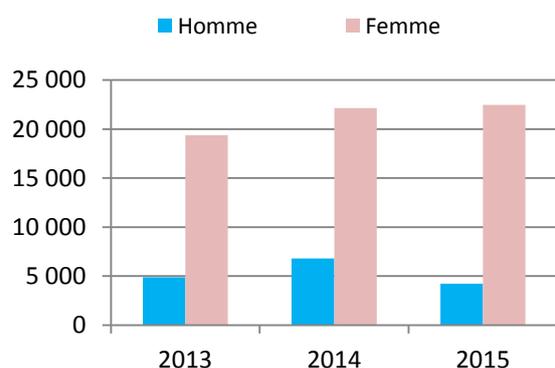
Nombre total de jours d'absence, hors congés longue durée



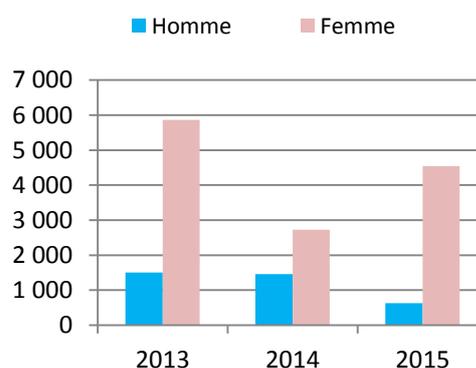
Absence par type et sexe

		Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail	TOTAL	
2013	Homme	jour	2 843	826	674	0	99	433	4 875
		agent	109	6	6	0	9	14	144
	Femme	jour	8 411	1 448	4 414	4 920	0	173	19 366
		agent	275	13	38	72	0	15	413
	TOTAL	jour	11 254	2 274	5 088	4 920	99	606	24 241
		agent	384	19	44	72	9	29	557
2014	Homme	jour	4 339	699	761	0	246	766	6 811
		agent	180	5	3	0	21	14	223
	Femme	jour	10 065	1 239	1 483	8 074	0	1 269	22 130
		agent	468	5	7	78	0	15	573
	TOTAL	jour	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941
		agent	648	10	10	78	21	29	796
2015	Homme	jour	2 754	59	572	0	241	595	4 221
		agent	181	1	2	0	22	8	214
	Femme	jour	9 865	2 532	2 006	7 098	0	962	22 463
		agent	480	11	8	76	0	20	595
	TOTAL	jour	12 619	2 591	2 578	7 098	241	1 557	26 684
		agent	661	12	10	76	22	28	809

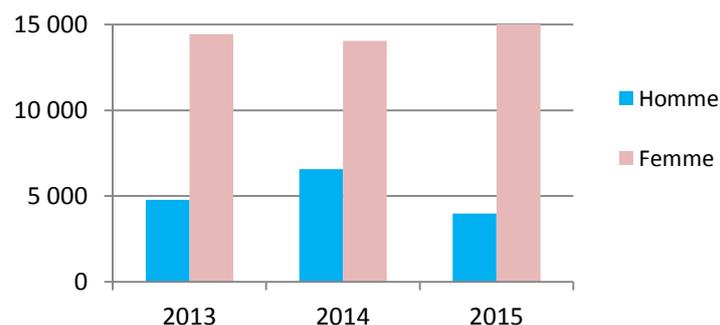
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours d'absence, hors congés maternité et paternité et accueil de l'

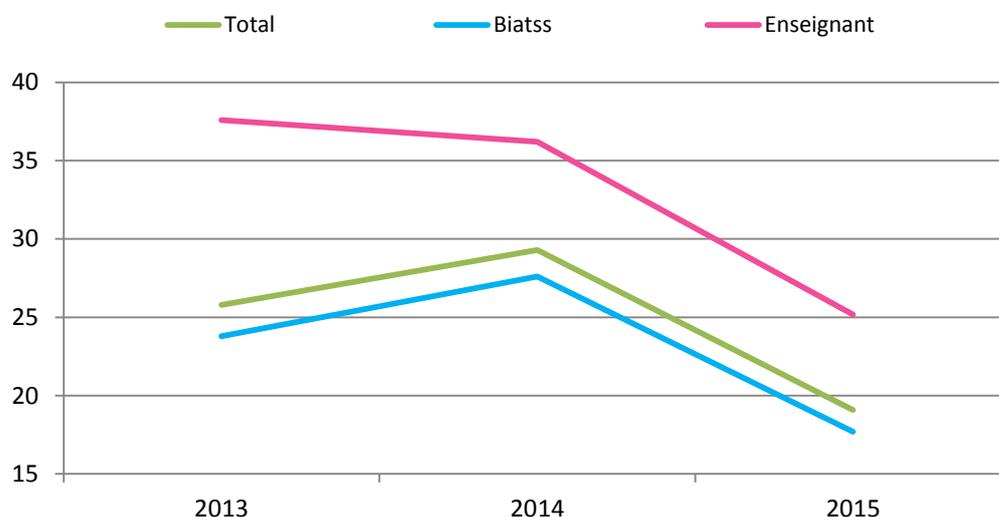


Les congé de maladie ordinaire.

Calcul du rapport entre le nombre de jours d'absence pour congé de maladie ordinaire et l'effectif en arrêt maladie.

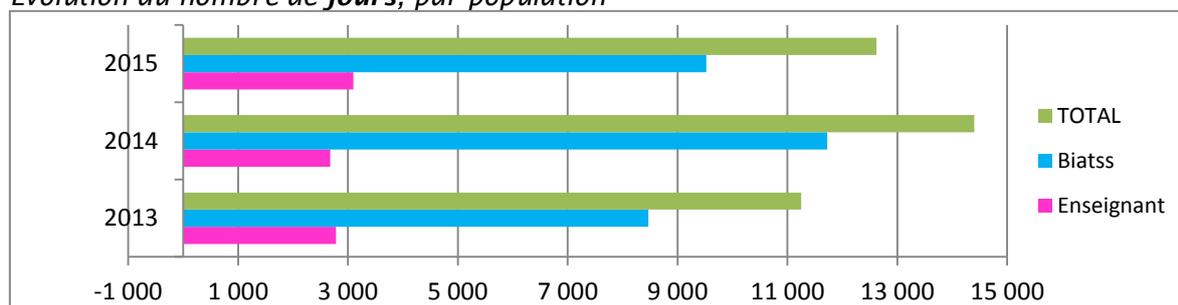
Type de population / Statut/Sexe	2013	2014	2015
Enseignant	36,2	23,1	25,2
Biatss	27,6	22,0	17,7
Fonctionnaire	31,7	23,5	19,9
Contractuel	21,4	17,4	15,5
Homme	26,1	24,1	15,2
Femme	30,6	21,5	20,6
Total	29,3	22,2	19,1

Durée moyenne d'absence pour congé de maladie ordinaire par type de population

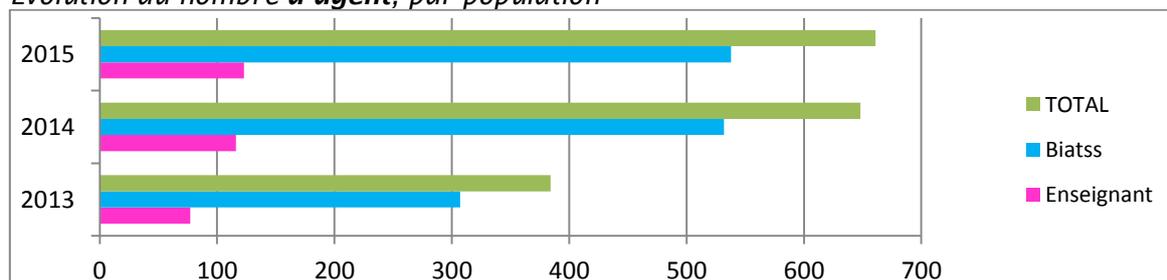


Evolution du nombre de jours de congé maladie ordinaire

Evolution du nombre de *jours*, par population



Evolution du nombre d'*agent*, par population



Compte épargne temps.

	2013	2014	2015
Nombre d'agents ayant ouvert un CET	67	66	54
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	135	165	136
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	318	240	149
Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET	2090 pour 457 agents	4666 pour 909 agents	3468,5 pour 609 agents (des demandes sont encore en cours d'instruction)

1.6. Personnel en situation de handicap

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Type de population	2013			2014			2015		
	Sexe H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants Titulaires	0	4	4	1	5	5	1	5	6
Enseignants Contractuels	0	0	0	0	0	0	1		1
Biatss Titulaires	5	18	23	5	21	26	7	19	26
Biatss Contractuels	0	5	5	1	3	4	4	10	14
Contrat de recherche	0	0	0	0	0	0			
	0	0	0						
Total	5	27	32	7	29	36	13	34	47

H = Hommes, F = Femmes

	2013	2014	2015
Dépenses réalisées ouvrant droit à réduction pour le calcul de la cotisation au FIPHFP	NC	205 692 €	21 157 €
Aménagement des postes de travail			
Nombre de postes concernés	NC	NC	NC
Dépenses d'aménagement	NC	NC	NC

En 2015, la cotisation de l'Université au FIPHFP sera de 507 325,10 €
 En 2014, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 184 115 €.
 En 2013 l'université n'a pas versé de cotisation au FIPHFP.

2. Rémunérations et charges accessoires

2.1 Masse salariale annuelle totale

	2013	2014	2015
Rémunérations principales	82 374 343 €	83 491 215 €	83 324 540 €
Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacances d'enseignement et vacances administratives)	10 532 515 €	10 989 679 €	10 790 224 €
Primes et indemnités	10 849 738 €	10 758 043 €	10 877 307 €
Cotisations sociales et taxes	71 318 357 €	72 139 731 €	72 688 117 €
Prestations sociales	835 832 €	668 492 €	861 254 €
Sous-total dépenses décaissables	175 910 786 €	178 047 160 €	178 541 441 €
Provisions sur charges de personnel	564 853 €	488 358 €	478 485 €
Total masse salariale	176 475 639 €	178 535 518 €	179 019 926 €

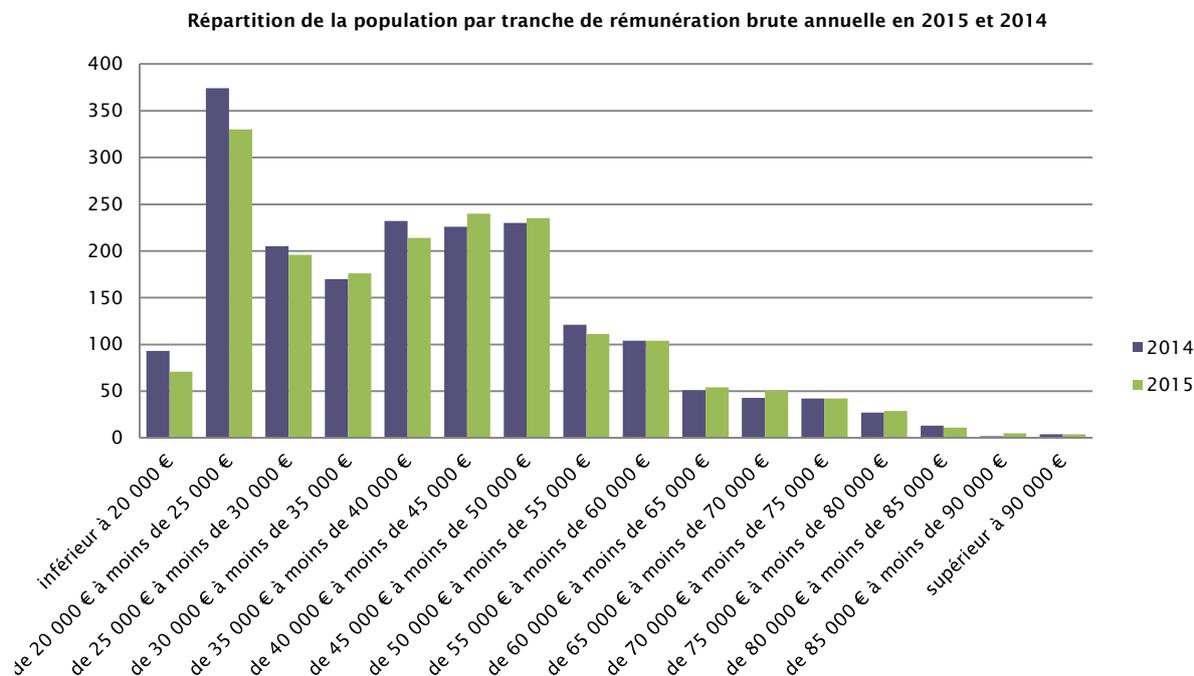
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées

Il s'agit des heures complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires.

Composantes	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
ESPE	427 297 €	767 971 €	698 938 €	64%
UFR AEI et IPAG	567 948 €	590 002 €	602 940 €	6%
UFR de Droit	461 931 €	556 914 €	548 686 €	19%
UFR de Lettres	725 661 €	678 568 €	559 646 €	-23%
UFR de Médecine	487 568 €	494 178 €	422 243 €	-13%
UFR de Sciences	736 563 €	832 588 €	825 525 €	12%
UFR de Sciences Eco	1 566 221 €	1 326 570 €	1 563 740 €	0%
UFR de SESS-STAPS	865 184 €	951 628 €	667 429 €	-23%
IUT Créteil Vitry	1 107 489 €	1 184 610 €	1 256 879 €	13%
IUT Sénart Fontainebleau	1 880 342 €	2 053 917 €	2 109 942 €	12%
OSU EFLUVE				
Urbanisme	68 840 €	74 658 €	38 169 €	-45%
Total	8 895 044 €	9 511 604 €	9 294 137 €	4%

2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

(Agents présents le 1^{er} janvier et toujours présents le 31 décembre, hors agents à temps partiel ou bénéficiant d'une rémunération forfaitaire)



2.3.1 Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

Tranche de rémunération	Sexe	2014			2015		
		H	F	Total	H	F	Total
inférieur à 20 000 €		37	56	93	36	35	71
de 20 000 € à moins de 25 000 €		115	259	374	109	221	330
de 25 000 € à moins de 30 000 €		73	132	205	63	133	196
de 30 000 € à moins de 35 000 €		71	99	170	78	98	176
de 35 000 € à moins de 40 000 €		115	117	232	100	114	214
de 40 000 € à moins de 45 000 €		118	108	226	126	114	240
de 45 000 € à moins de 50 000 €		119	111	230	130	105	235
de 50 000 € à moins de 55 000 €		77	44	121	65	46	111
de 55 000 € à moins de 60 000 €		58	46	104	62	42	104
de 60 000 € à moins de 65 000 €		33	18	51	40	14	54
de 65 000 € à moins de 70 000 €		27	16	43	30	21	51
de 70 000 € à moins de 75 000 €		28	14	42	25	17	42
de 75 000 € à moins de 80 000 €		20	7	27	23	6	29
Supérieur à 80 000 €		17	2	19	16	4	20
Total		908	1029	1937	903	970	1873

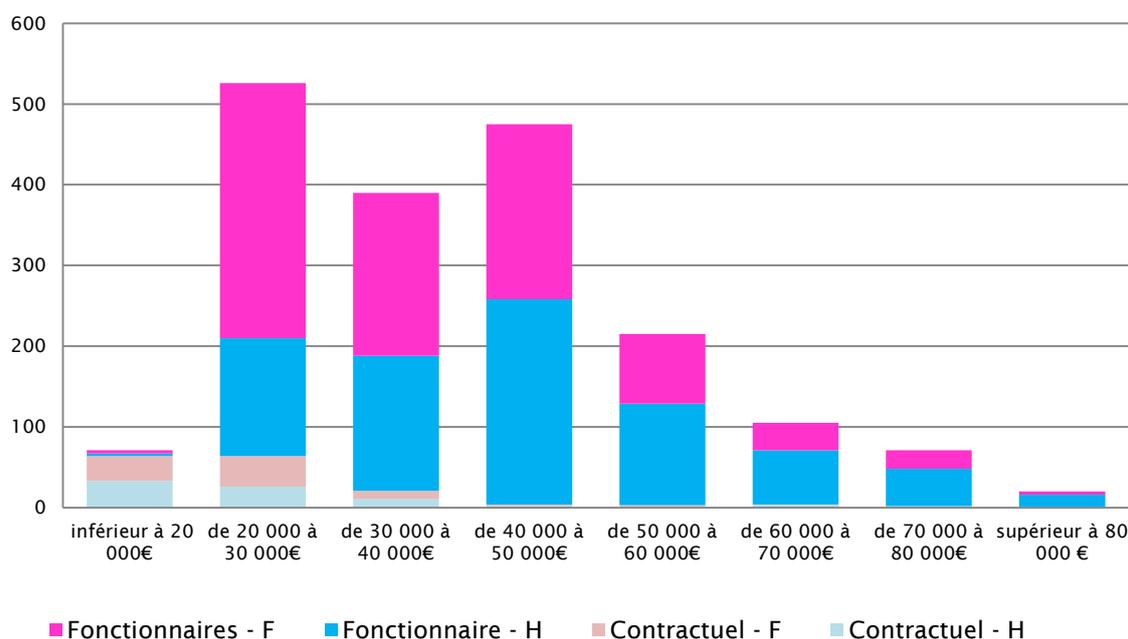
H = Hommes, F = Femmes

2.3.2 Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

Tranche de rémunération	Statut	2014			2015		
		F	C	Total	F	C	Total
inférieur à 20 000 €		12	81	93	7	64	71
de 20 000 € à moins de 25 000 €		329	45	374	292	38	330
de 25 000 € à moins de 30 000 €		170	35	205	170	26	196
de 30 000 € à moins de 35 000 €		156	14	170	166	10	176
de 35 000 € à moins de 40 000 €		221	11	232	203	11	214
de 40 000 € à moins de 45 000 €		221	5	226	238	2	240
de 45 000 € à moins de 50 000 €		227	3	230	233	2	235
de 50 000 € à moins de 55 000 €		119	2	121	109	2	111
de 55 000 € à moins de 60 000 €		103	1	104	103	1	104
de 60 000 € à moins de 65 000 €		50	1	51	51	3	54
de 65 000 € à moins de 70 000 €		42	1	43	50	1	51
de 70 000 € à moins de 75 000 €		41	1	42	40	2	42
de 75 000 € à moins de 80 000 €		27		27	29		29
Supérieur à 80 000 €		18	1	19	19	1	20
Total		1736	201	1937	1710	163	1873

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

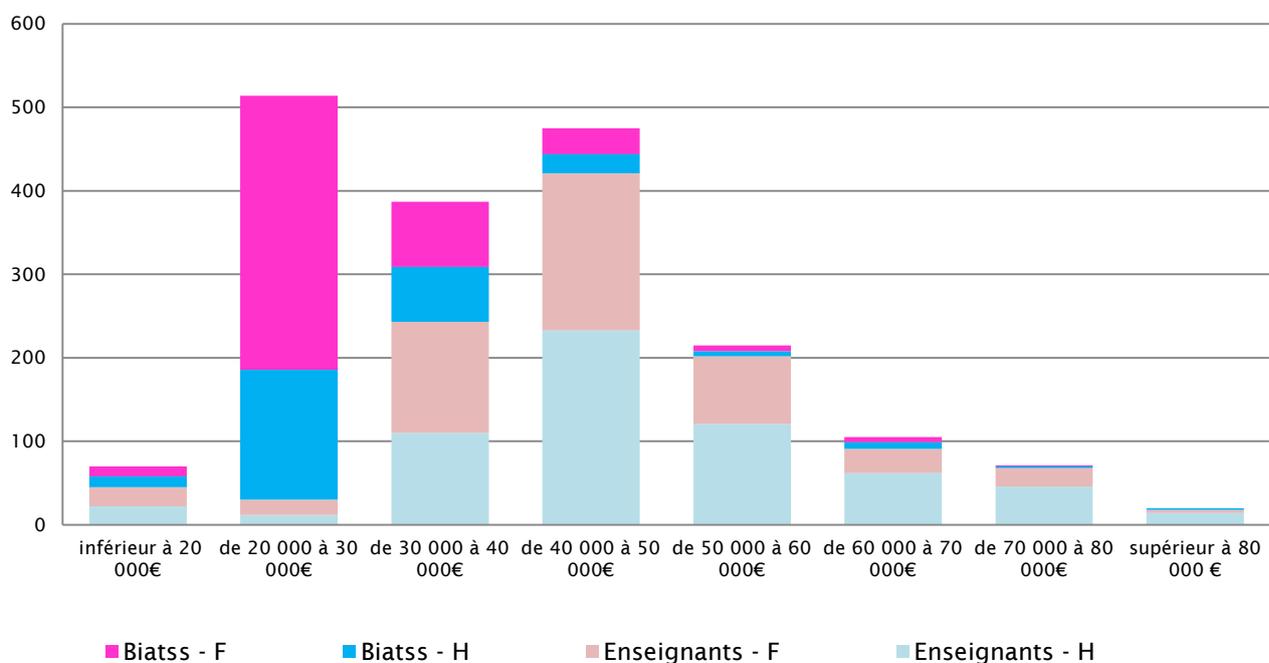
Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2014



2.3.3 Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

Tranche de rémunération	2014				2015				
	Type de population	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total
inférieur à 20 000 €		53	39	1	93	45	25	1	71
de 20 000 € à moins de 25 000 €		8	361	5	374	3	322	5	330
de 25 000 € à moins de 30 000 €		39	155	11	205	27	162	7	196
de 30 000 € à moins de 35 000 €		79	85	6	170	87	88	1	176
de 35 000 € à moins de 40 000 €		175	56	1	232	156	56	2	214
de 40 000 € à moins de 45 000 €		193	31	2	226	207	33		240
de 45 000 € à moins de 50 000 €		218	12		230	214	21		235
de 50 000 € à moins de 55 000 €		111	10		121	102	9		111
de 55 000 € à moins de 60 000 €		100	4		104	100	4		104
de 60 000 € à moins de 65 000 €		45	6		51	48	6		54
de 65 000 € à moins de 70 000 €		39	4		43	43	8		51
de 70 000 € à moins de 75 000 €		40	2		42	40	2		42
de 75 000 € à moins de 80 000 €		27			27	28	1		29
Supérieur à 80 000 €		17	2		19	18	2	0	20
Total		1144	767	26	1937	1118	739	16	1873

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, population et sexe en 2014



2.3.4 Rémunération annuelle perçue minimum, moyenne et maximum

Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et statut

Sexe	Statut	2014			2015		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Fonctionnaires	19 136 €	44 427 €	100 033 €	15 150 €	44 846 €	100 971 €
	Contractuels	15 861 €	27 114 €	91 597 €	15 686 €	28 278 €	108 124 €
	Total	15 861 €	42 826 €	100 033 €	15 150 €	43 396 €	108 124 €
Femmes							
	Fonctionnaires	16 873 €	37 230 €	84 705 €	15 187 €	37 939 €	86 728 €
	Contractuels	16 529 €	24 581 €	65 700 €	16 158 €	24 911 €	77 186 €
	Total	16 529 €	35 792 €	84 705 €	15 187 €	36 811 €	86 728 €
	Fonctionnaires	16 873 €	40 646 €	100 033 €	15 150 €	41 267 €	100 971 €
	Contractuels	15 861 €	25 639 €	91 597 €	15 686 €	26 543 €	108 124 €
Ensemble population		15 861 €	39 089 €	100 033 €	15 150 €	39 986 €	108 124 €

Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et type de population

Sexe	Type de population	2014			2015		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Enseignants	17 173 €	48 845 €	98 956 €	15 686 €	49 089 €	100 971 €
	BIATSS	15 861 €	29 582 €	100 033 €	15 150 €	31 017 €	108 124 €
	Contrat de recherche	23 178 €	29 962 €	41 330 €	19 499 €	27 246 €	36 577 €
	Total	15 861 €	42 826 €	100 033 €	15 150 €	43 396 €	108 124 €
Femmes							
	Enseignants	16 529 €	44 176 €	84 705 €	16 158 €	44 917 €	86 728 €
	BIATSS	16 873 €	27 218 €	71 732 €	15 187 €	28 271 €	77 186 €
	Contrat de recherche	17 876 €	27 516 €	41 733 €	23 700 €	27 683 €	37 658 €
	Total	16 529 €	35 792 €	84 705 €	15 187 €	36 811 €	86 728 €
	Enseignants	16 529 €	46 723 €	98 956 €	15 686 €	47 231 €	100 971 €
	BIATSS	15 861 €	28 053 €	100 033 €	15 150 €	29 296 €	108 124 €
	Contrat de recherche	17 876 €	28 739 €	41 733 €	19 499 €	27 492 €	37 658 €
Ensemble population		15 861 €	39 089 €	100 033 €	15 150 €	39 986 €	108 124 €

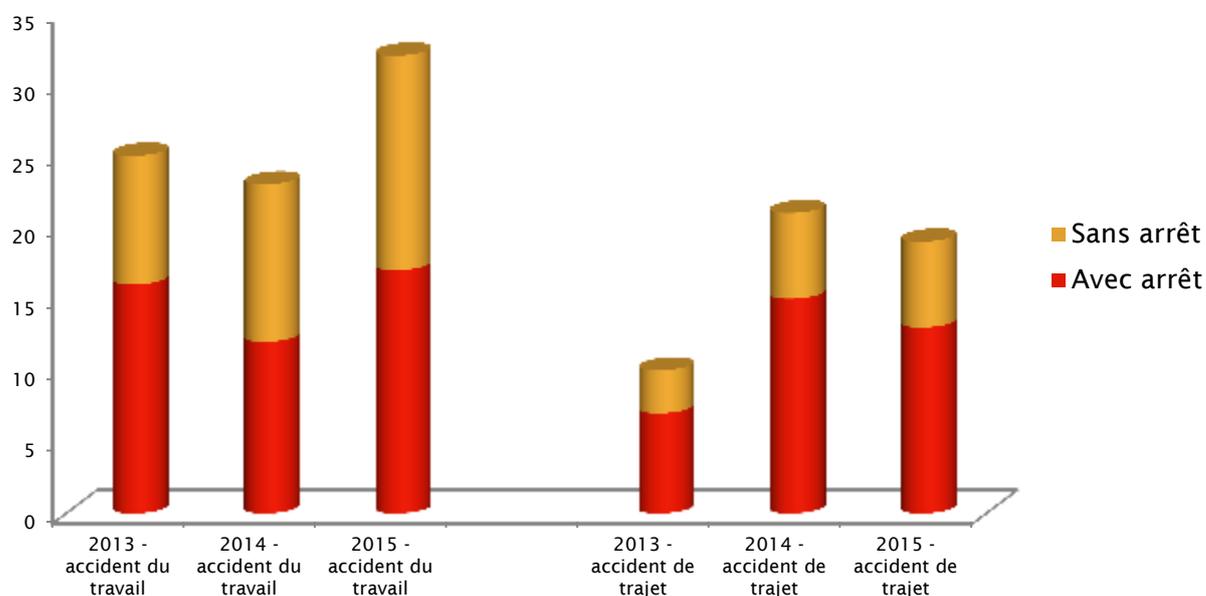
Montant cumulé des 10 rémunérations les plus élevées

	2014	2015
Cumul des 10 rémunérations les plus élevées	888 262 €	898 711 €
Part des effectifs totaux	0,38%	0,38%
Part de la masse salariale globale	0,50%	0,50%

3. Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1 Accident de travail et de trajet

	2013			2014			2015		
	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de travail	16	9	25	12	11	23	17	15	32
Accident de trajet	7	3	10	15	6	21	13	6	19
Total	23	12	35	27	17	44	30	21	51



3.2 Maladies professionnelles

	2013	2014	2015
Nombre de maladie professionnelle	1	0	1
Nombre d'allocation temporaires pour invalidité (ATI)	0	0	1

3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention

Créé en juin 2012 et renouvelé en janvier 2015, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Le service hygiène et sécurité assure le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT :

- 2 en 2012 (configuration CHSCT)
- 4 en 2013
- 4 en 2014
- 6 en 2015

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

- Pas de groupe de travail en 2014
- Groupe de visite de locaux :
 - 3 visites en 2012
 - 0 visite en 2013
 - 2 visites en 2014
 - 3 visites en 2015

Formation des membres du CHSCT :

- 3 jours 2012
- 3 jours en 2013 (2+1)
- 0 jour en 2014
- 3 jours en 2015

Nombre de registres Hygiène et Sécurité par site

	2013	2014	2015
CAMPUS CENTRE	5	5	5
MAIL DES MECHES	1	1	1
MEDECINE	1	2	2
DROIT	1	1	1
SAINT SIMON	1	1	1
STAPS	1	1	1
PYRAMIDE	1	1	1
VITRY	1	1	1
LIEUSAINT	1	1	1
FONTAINEBLEAU	1	1	1
BONNEUIL	1	1	1
MELUN (bât. OCTOPUS en 2016)	1	1	1
TORCY	1	1	1
LIVRY GARGAN	1	1	1
SAINT DENIS	1	1	1
Nombre de remarques formulées	17	38	57

La sécurité incendie

Nombre d'exercices d'évacuation par site

	2013	2014	2015 (Baisse à cause du plan Vigipirate)
CAMPUS CENTRE	16	16	7
MAIL DES MECHES	5	4	0
MEDECINE	1	2	1
STAPS	2	1	1
SAINT SIMON	2	2	1
PYRAMIDE	1	1	0
DROIT	2	2	1
VITRY	2	4	1
LIEUSAINT	1	8	1
FONTAINEBLEAU	1	2	1
BONNEUIL	1	2	1
MELUN	2	2	Site fermé
TORCY	2	2	1
LIVRY GARGAN	2	2	1
SAINT DENIS	0	2	0

Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie :

- 6 en 2012 avec 6 avis favorables
- 4 en 2013 avec 4 avis favorables
- 8 en 2014 avec 7 avis favorables et 1 avis défavorable qui est repassé favorable dans le mois suivant
- 6 en 2015 avec 6 avis favorables

La mise en conformité des machines : L'ensemble des machines a été mis en conformité.

La sécurité dans les locaux

- Nombre de visites officielles du CHSCT dans les locaux : 1
- Nombre de visites du CHSCT dans les locaux dans le cadre de la formation des membres de l'instance : 2
- Les principales mesures prises à la suite des visites : avancement sur l'établissement du document unique d'évaluation des risques professionnels.

Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : (hors réseau INSERM)

	2013	2014	2015
UFR SCIENCES	16	15	14
IUT DE CRETEIL VITRY	7	8	9
UFR DE MEDECINE	1	2	1
IUT DE SENART	1	1	1
TOTAL	25	26	25

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis) :

2013		2014		2015	
En kg	€ TTC	En kg	€ TTC	En kg	€ TTC
4800	8 000,00 €	3640	11 809,00 €	6122	12278,00 €

Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Nombre de personnes formées par type de formation

Type de formations	2013	2014	2015
Sécurité incendie	124	74	110
Sécurité laboratoires	9	0	1
Habilitation électrique	26	5	33
Secourisme	74	86	39
Autres	30	37	77
Total	263	202	260

Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation

Type de formations	2013	2014	2015
Sécurité incendie	4 784	13 573	6326
Sécurité laboratoires	3 520	0	0
Habilitation électrique	5 111	3 528	8540
Secourisme	0 (*)	0(*)	314
Autres	13 970	6239	9556
Total	27 385	23 340	24 736

(*) Non compris les émoluments des formateurs internes à l'UPEC.

Pourcentage du coût global formations H & S Coût par type de formations

Type de formations	2013	2014	2015
Sécurité incendie	17,0 %	58,15 %	25,57 %
Sécurité laboratoires	13,0 %	0 %	0 %
Habilitation électrique	19,0 %	15,12 %	34,52 %
Secourisme	0%	0 %	1,27 %
Autres	51,0 %	26,73 %	38,63 %
Total	100 %	100 %	100 %

4. Temps de travail et autres conditions de travail

4.1 Services enseignants

Source : extraction GEISHA réalisée en mars 2016, année universitaire 2014-2015, hors UFR de médecine

4.1.1 Services réalisés par composante

Services réalisés par composante (en heures)

En 2014-2015

	fonctionnaires et contractuels	dont heures complémentaires	vacataires	TOTAL	% évolution 1 an
AEI	24170	7989	7715	31884	17%
Droit	15937	3699	7752	23689	-9%
ESPE	88778	15081	2826	91604	38%
IUP	3515	393	1130	4645	-16%
IUT CV	45142	20097	9138	54280	15%
IUT SF	57876	28708	22807	80683	17%
LLSH	37479	6692	8631	46110	4%
Sciences	43160	9998	9831	52992	11%
SEG	36548	15481	15427	51975	7%
SESS-STAPS	30757	9604	8233	38990	4%
Total	383362	117742	93490	476852	11%

En 2013-2014

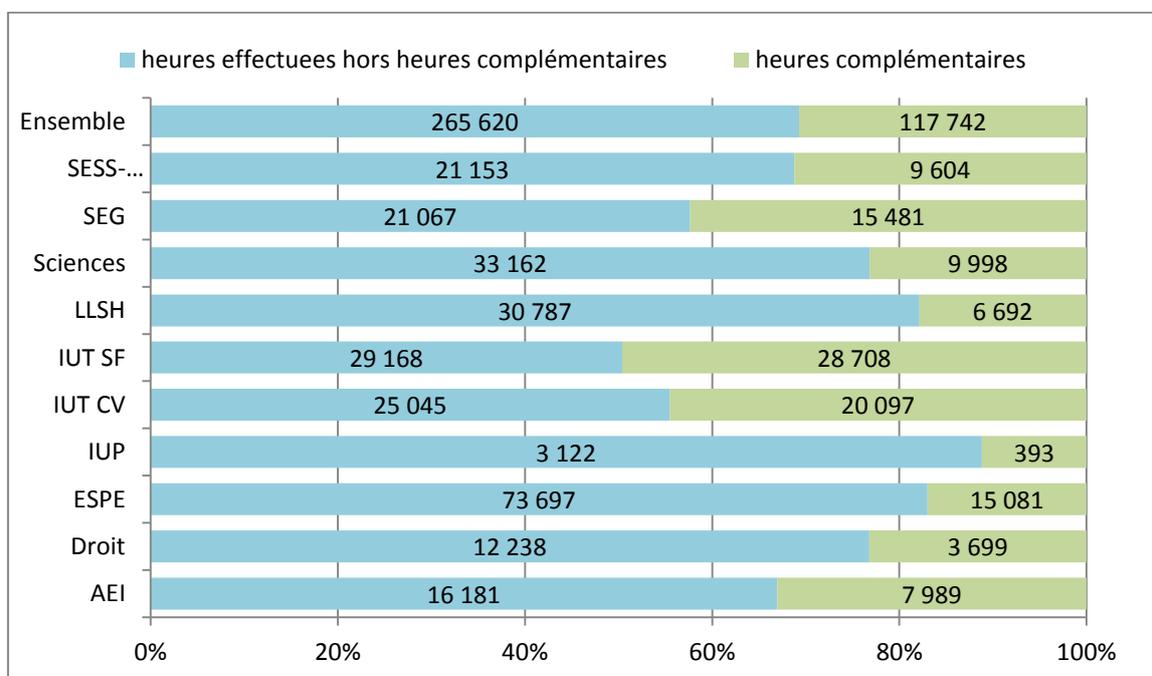
	fonctionnaires et contractuels	dont heures complémentaires	vacataires	TOTAL
AEI	19651	7331	7530	27182
Droit	17504	4105	8610	26114
ESPE	63608	18997	2766	66374
IUP	4004	419	1511	5516
IUT CV	37904	19198	9472	47377
IUT SF	44203	26493	24562	68765
LLSH	33845	6646	10421	44266
Sciences	36899	9199	10772	47671
SEG	29268	14901	19440	48708
SESS-STAPS	28298	10487	9264	37561
Total	315417	119163	115990	431407

4.1.2 Part des heures complémentaires dans le service réalisé par les enseignants titulaires et contractuels

Pourcentage d'heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants

	2013-2014	2014-2015
AEI	37 %	33%
Droit	23 %	23%
ESPE	30 %	17%
IUP	11 %	11%
IUT CV	51 %	45%
IUT SF	60 %	50%
LLSH	20 %	18%
Sciences	25 %	23%
SEG	51 %	42%
SESS-STAPS	37 %	31%
Total	38 %	31%

Part des heures statutaires et des heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants en 2014-2015

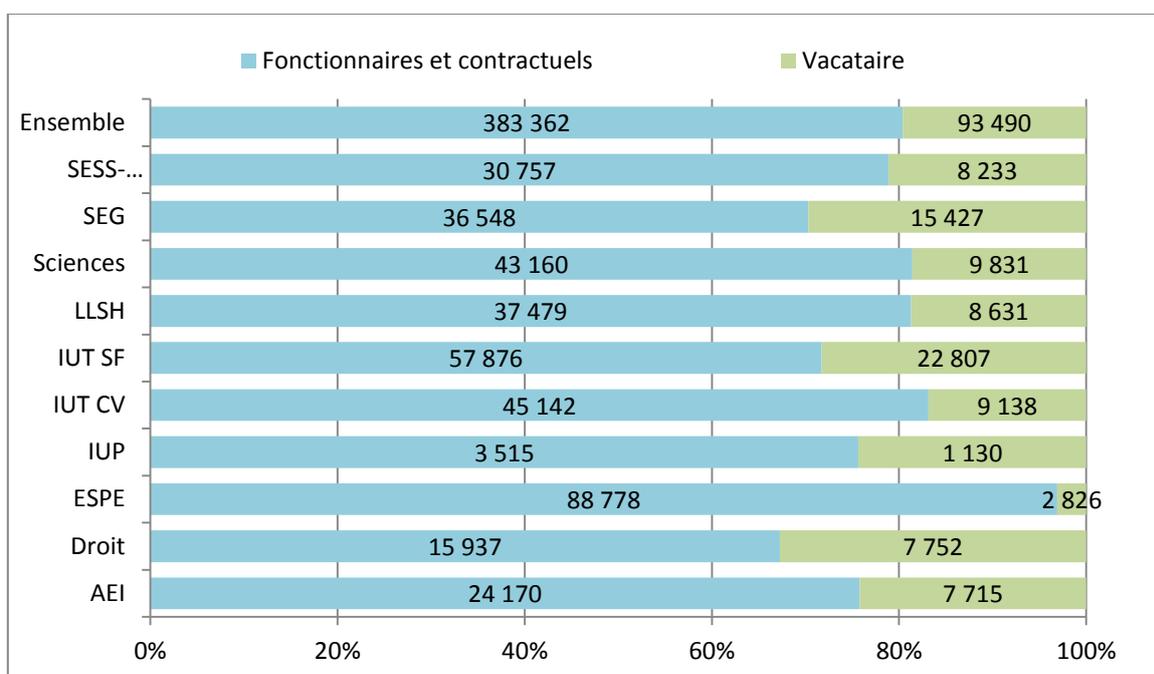


4.1.3 Part des heures effectuées par les vacataires sur l'ensemble des heures effectuées

Pourcentage des heures effectuées par des vacataires sur l'ensemble des services réalisés (personnels enseignants et vacataires)

	2013-2014	2014-2015
AEI	28 %	24%
Droit	33 %	33%
ESPE	4 %	3%
IUP	27 %	24%
IUT CV	20 %	17%
IUT SF	36 %	28%
LLSH	24 %	19%
Sciences	23 %	19%
SEG	40 %	30%
SESS-STAPS	25 %	21%
Total	27 %	20%

Part des heures effectuées par des personnels enseignants et par des vacataires sur l'ensemble des services réalisés en 2014-2015



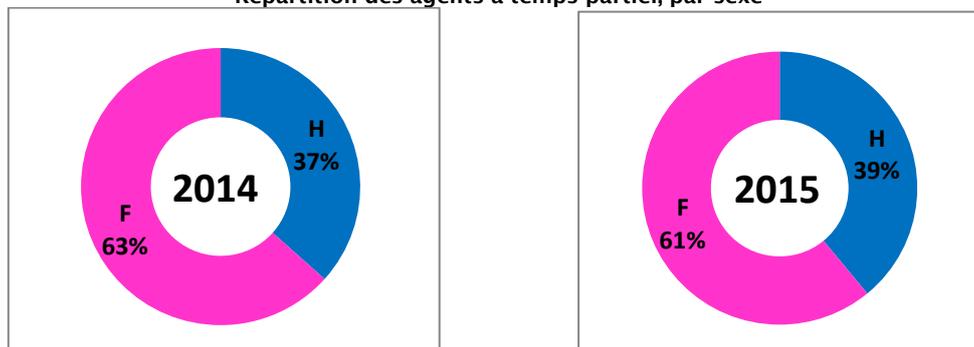
4.2 Durée et aménagement du temps de travail

4.2.1 Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe

Type de population	Sexe	2013			2014			2015		
		H	F	total	H	F	total	H	F	total
Effectif										
Enseignants		101	77	178	94	78	172	93	73	166
BIATSS		14	97	111	18	114	132	18	97	115
Contrat de recherche		1	3	4	3	7	10	1	5	6
Total		116	177	293	115	199	314	112	175	287
Taux de temps partiel										
Enseignants		12 %	11 %	11 %	11 %	11 %	11 %	11,2%	10,1%	10,7%
BIATSS		4 %	14 %	11 %	5 %	17 %	13 %	5,2%	14,1%	11,1%
Contrat de recherche		3 %	8 %	5 %	9 %	18 %	14 %	4,8%	13,9%	10,5%
Total		10 %	12 %	11 %	10 %	14 %	12 %	9,4%	12,1%	10,9%

H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des agents à temps partiel, par sexe



Répartition des agents à temps partiel, par population

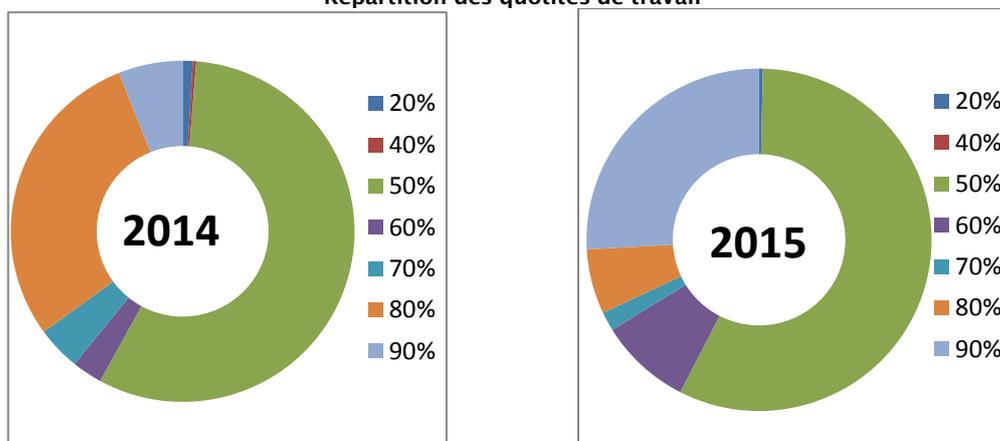


4.2.2 Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

Type de population et quotité temps de travail	Sexe	2013			2014			2015		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	50%	100	67	167	91	66	157	91	65	156
	60%		4	4	1	3	4	1	3	4
	70%		1	1		1	1	1	1	2
	80%	1	5	6	2	8	10	4	4	4
	Total enseignants	101	77	178	94	78	172	93	73	166
BIATSS	20%	2	1	3	2	1	3		1	1
	50%	6	12	18	5	12	17	1		1
	60%		3	3		2	2	6	14	20
	70%		4	2	4	7	11		1	1
	80%	5	64	69	5	75	80	4	7	11
	90%	1	15	16	2	17	19	5	67	72
Total BIATSS	14	97	111	18	114	132	16	90	106	
Contrat de recherche	40%		1	1		1	1			0
	50%		1	1	2	2	4	1	1	2
	60%	1	0	1		3	3			0
	70%				1				2	2
	80%		1	1		1	1		2	2
Total Contrat de recherche	1	3	4	3	7	10	1	5	6	
Total	116	177	293	115	199	314	110	168	278	

H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des quotités de travail



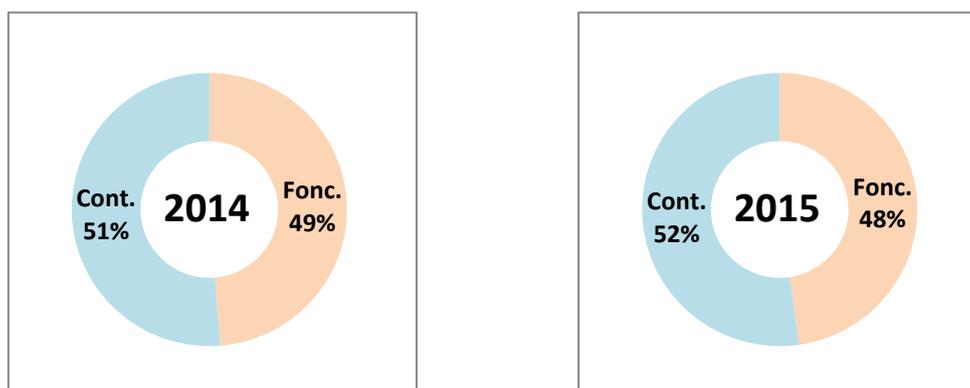
4.2.3 Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

Nombre d'agents à temps partiel, par sexe

Statut	2013			2014			2015		
	Sexe H	F	total	H	F	total	H	F	total
Fonctionnaires	18	99	117	29	124	153	29	108	137
Contractuels	98	78	176	86	75	161	83	67	150
Total	116	177	293	115	199	314	112	175	287
%	40 %	60 %	100 %	37 %	63 %	100 %	39,0%	61,0%	100,0%

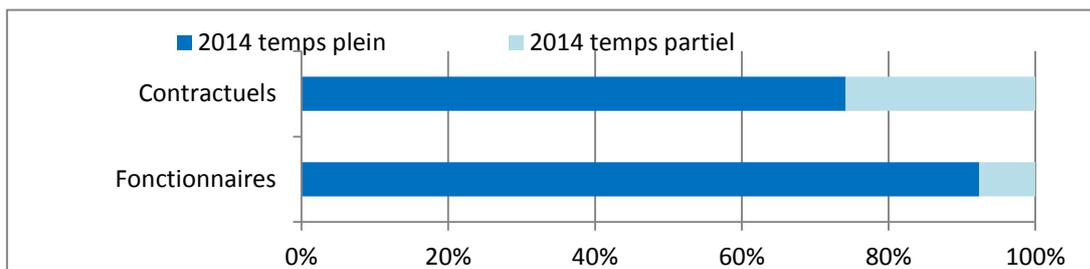
H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des agents à temps partiel, par statut

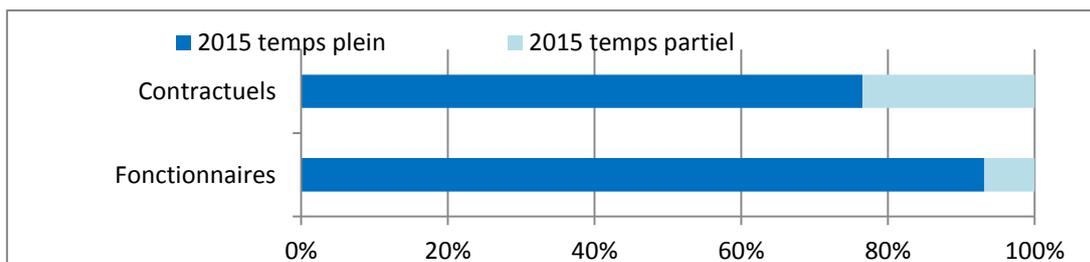


Part des agents à temps partiel, par statut (par rapport à l'effectif global)

En 2014



En 2015



4.3 Médecine du travail

	2013	2014	2015
Agents soumis à une surveillance médicale (visite obligatoire : annuelles et quinquennales)	2668	2631	2643
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)			859

NC : Non communiqué

	2013	2014	2015
Total des consultations programmées	1221	1388	1167
Consultations honorées	575	708	655
dont :			
- Visites occasionnelles			142
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée			6
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	58 %	49 %	44 %
Taux de couverture des agents par un médecin de prévention	22 %	27 %	Tous les agents ne sont pas vus chaque année
Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents	20 %	14 %	20 %

5. Formation

5.1 Formation Professionnelle Continue

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation des personnels

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

	2013	2014	2015
Budget Formation UPEC	346 877 €	324 812 €	340 242 €
dont budget service Formation- DRH	276 229 €	246 594 €	276 653 €
Masse salariale	1 759 107 786 €	1 780 047 160 €	1 785 541 441 €
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation	0,20 %	0,18 %	0,19 %

5.1.2 Montant consacré à la formation continue par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Formation interne	127 748 €	118 160 €	153 053 €	20%
Formation externe	148 481 €	124 646 €	123 150 €	-16%
Formations au Rectorat - DAFOR	1 422 €	2 169 €	450 €	-68%
Total	276 229 €	244 975 €	276 653,00 €	≈ 0%

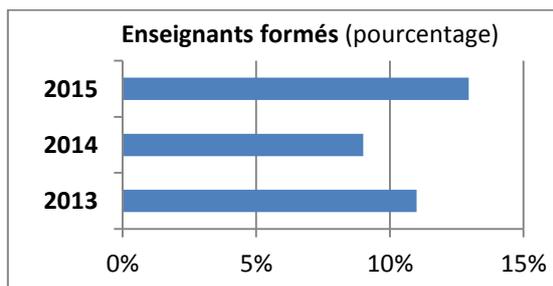
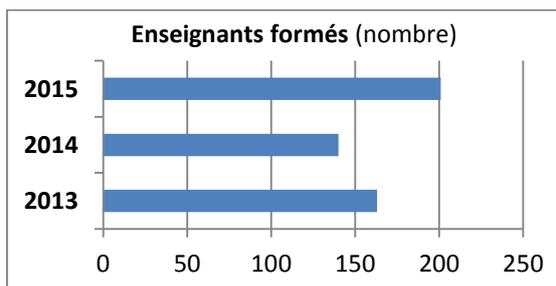
5.1.3 Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation (*)

Mode d'accès à la formation	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Formation internes	929	714	1 330	43%
Formation externes	289	264	271	-6%
Formations au rectorat des BIATSS	55	42	15	-73%
Formations au rectorat enseignants/chercheurs	183	182	150	-18%
Total	1 456	1 261	1 766	21%

(*) un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation

5.1.4 Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

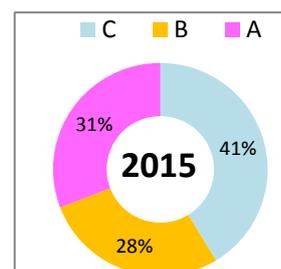
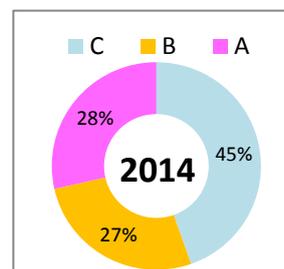
Enseignants	2013	2014	2015
Agents formés à l'UPEC (hors SAPUN, ESPE, UPE)	89	61	132
Agents formés au CAFA	74	79	69
Effectif présents au 31/12	1 559	1 531	1 552
% d'agents formés	11 %	9 %	13 %



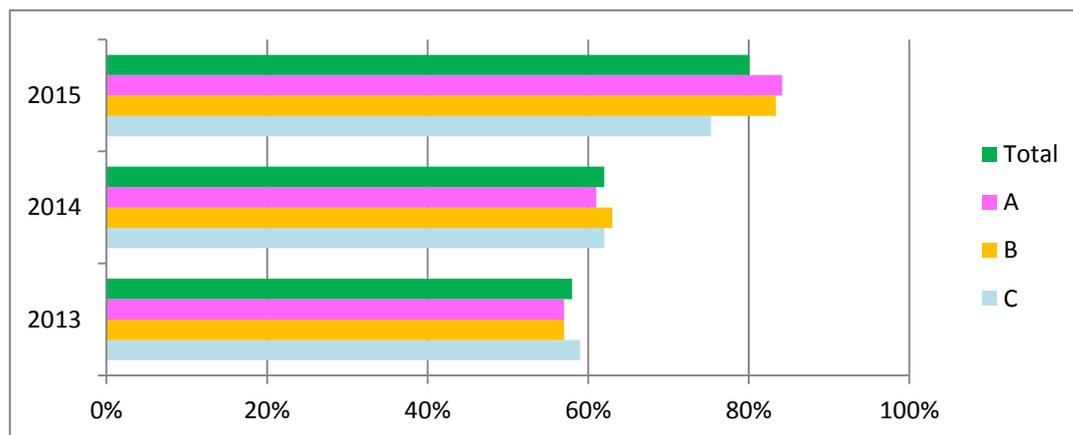
5.1.5 Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

Biatss	2013	2014	2015
Catégorie C			
Agents formés	273	286	342
Effectif présents au 31/12	464	458	454
% d'agents formés	59%	62 %	75%
Catégorie B			
Agents formés	160	172	231
Effectif présents au 31/12	282	272	277
% d'agents formés	57%	63 %	83%
Catégorie A			
Agents formés	167	183	255
Effectif présents au 31/12	291	297	303
% d'agents formés	57%	61 %	84%
Total			
Agents formés	600	641	828
Effectif présents au 31/12	1037	1027	1034
% d'agents formés	58%	62 %	80%

Répartition par catégorie des agents Biatss formés



Evolution du pourcentage de l'effectif présent au 31/12 formé, par année et catégorie



5.1.6 Nombre de jours de formation

	2013	2014	2015
Nombre de jours de formation	3 075	2 884	3 103
Nombre de stagiaires cumulés (1 stagiaire est compté pour autant de formations suivies)	1 456	1 261	1 766
Nombre de stagiaires uniques (1 stagiaire est compté une fois pour toutes ses formations)	763	703	1 017
Durée moyenne d'une formation	2,10	2,29	1,76
Durée moyenne de formation par stagiaire	4,03	4,10	3,06

5.1.7 Décomposition des heures de formation par type de formations

Type de formation	2013	2014	2015	Evolution sur 2 ans
Métier	3 264	2905	5081	56%
Environnement professionnel	3 985	2368	2236	-44%
Applications de gestion	2 097	933.5	1195	-43%
Hygiène et Sécurité	2 130	2451	1844	-13%
Bureautique/TICE/Informatique	478	1366	2228	366%
Langues étrangères	1 326	1526	632	-52%
Préparation aux concours	4 906	4189	2964	-40%
Autre (dont préparation de diplôme)	264	1568	2444	826%
Total	18 450	17 306.5	18622	1%

5.2 Congé formation professionnelle

	2013	2014	2015
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	2	3	4
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

5.3 Apprentissage

	2013	2014	2015
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	0	0	2

6. Relations professionnelles

6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CT

6.1.1 Le Conseil d'Administration

Depuis le renouvellement des membres du Conseil d'Administration de l'UPEC début février 2012, cette instance est composée de 30 membres, dont 14 enseignants, 3 personnels BIATOSS, 5 étudiants, et 8 personnalités extérieures. Le vice-président y assiste de droit avec voix consultative sauf s'il est élu.

Conformément à la réglementation nationale en vigueur ainsi qu'aux statuts de l'université, le Conseil d'Administration détermine, par ses délibérations, la politique de l'Université.

Sauf délégation, il intervient notamment sur toutes les questions de créations, transferts, suppressions de composantes ou de services. Il fixe la répartition des emplois alloués par le ministère. Il vote le budget et définit le contenu du contrat d'établissement. Il approuve les accords et les conventions signés par le Président.

En formation restreinte, il se prononce sur le recrutement, l'affectation et la carrière des enseignants chercheurs.

Au cours de l'année 2015, le Conseil d'Administration s'est réuni à **11** reprises.

6.1.2 La Commission Paritaire d'Etablissement

La Commission Paritaire d'Etablissement est compétente à l'égard des personnels BIATSS de l'université.

Elle comprend en nombre égal des représentants de l'établissement et des représentants du personnel. Sa composition varie selon les groupes examinés. (groupe 1 : corps des personnels ITRF, groupe 2 : corps des personnels AENES et groupe 3 : corps des personnels des bibliothèques).

La Commission Paritaire d'Etablissement joue un rôle de pré-CAP (Commission Administrative Paritaire). Elle prépare les travaux des CAP académiques ou nationales.

Au cours de l'année 2015, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, en formation restreinte, à **5** reprises.

6.1.3 Le Comité Technique

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le Comité Technique est consulté sur l'organisation de l'établissement et le fonctionnement des services, sur la politique de gestion des ressources humaines (effectifs, emplois et compétences), ainsi que sur les projets de statut particuliers.

Les incidences des principales décisions à caractère budgétaire sur la gestion des emplois font l'objet d'une information du Comité Technique.

La composition du comité technique a été modifiée suite aux résultats des élections professionnelles du 4 décembre 2014.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

En 2015, les groupes de travail du Comité Technique ont été les suivants :

- Contrats LRU
- Politique indemnitaire de l'Etablissement - RIFSEEP
- Temps de travail
- CHSCT
- Services enseignants

Au cours de l'année 2015, le Comité Technique s'est réuni à **9** reprises.

Les principaux sujets qui ont été examinés en Comité Technique sont les suivants :

- Règlement intérieur du CT
- Information sur le processus de création de la Nouvelle Université
- Désignation de 2 membres du CT à la commission NoU Fonction support et de soutien
- Information sur le transfert de l'activité du site de Melun vers le site de Sénart-Fontainebleau
- Information sur les concours publiés pour la campagne d'emplois 2015
- Création d'un service pédagogique universitaire (DEVE)
- Convention de restauration CNRS (Thiais)
- Contrats LRU
- Points Fusion et Création Nouvelle Université
- Contrats de site
- Bilan social 2014
- Politique indemnitaire des personnels BIATSS (titulaires et contractuels) année 2014/2015
- Expertise agréée concernant la badgeuse
- Circulaire d'organisation du temps de travail 2015/2016
- Bilan action sociale 2014/2015
- Contrat de site
- Protocole d'accord sur l'utilisation des technologies de l'information et de la communication par les organisations syndicales
- Campagne 2016 des emplois BIATSS, enseignants-chercheurs, enseignants, contractuels enseignants

7. Parité et gouvernance

7.1 Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe

	2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence	3	6	9	3	6	9
Directions Administratives						
Directeurs - Directrices	4	7	11	4	7	11
Services communs						
Directeurs - Directrices	2	1	3	3	1	4
Composantes						
Directeurs - Directrices	4	9	13	3	10	13
Laboratoires de recherche						
Directeurs - Directrices	7	23	30	11	19	30
Total	20	47	67	24	44	68

7.2 Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe

Equipe de direction

	2014			2015		
	F	H	Total	F	H	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence	3	6	9	4	5	9
Cabinet de la Présidence		1	1		1	1
Assesseurs	3	4	7	3	4	7
Chargés de missions	3	6	9	2	4	6
Total	9	18	27	9	15	24

Conseil d'administration

	2014						2015					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs des universités	1		6		7		1		6		7	
Collège B : Autres enseignants	3		3		6		2		3		5	
Collège des personnels BIATSS	2		1		3		2		1		3	
Collège étudiants et usagers	2	3	3	2	5	5	2	3	3	2	5	5
Collège des Personnalités extérieures	4	2	4	1	8	3	3	2	5	1	5	3
Total	12	5	17	3	29	8	10	5	18	3	28	8

T = Titulaires, S = Suppléants

Conseil scientifique

	2014						2015					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Collège A : Professeurs et assimilés	8		9		17		8		9		17	
Collège B : Docteurs d'état, HDR	1		1		2		1		1		2	
Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR	4		3		7		3		3		6/9*	
Collège D - Autres enseignants et chercheurs	1				1		1				1	
Collège E - ITA	1		1		2		1		1		2	
Collège F - Autres personnels	1				1		1				1	
Collège G - Doctorants Autres personnels	2	2	2	2	4	4	3	1	1	3	4	4
Personnalités extérieures élues par le CS	1		3		4		1		3		4	
Total	19	2	19	2	38	4	19	1	18	3	37	4

T = Titulaires, S = Suppléants

* Pour le collège C, il y a 6 candidats / 9 (pas de suivant de liste pour 3 postes)

Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

	2014						2015					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membre de droit							2		2		4	
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs et assimilés	2		6		8		2		6		8	
Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	5		3		8		5		3		8	
Collège des personnels BIATSS	2		2		4		3		1		4	
Collège étudiants et usagers	8	9	8	7	16	16	7	8	8	8	15	16
Membres désignés						0						
Personnalité extérieures			2		2	0	1		2		3	
Total	17	9	21	7	38	16	20	8	22	8	42	16

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité Technique (CT)

	2014						2015					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants de l'administration de droit			2	2	2	2			2	2	2	2
Représentants du personnel	6	3	4	7	10	10	5	3	4	8	9	11
Total	6	3	6	9	12	12	5	3	6	10	11	13

T = Titulaires, S = Suppléants

Composition 2014 après les élections professionnelles de décembre 2014.

Comité de Développement des relations Internationales (CDRI)

	2014						2015					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants des composantes	31		22		53		27		22		49	
Membres invités												
Relais RI	9		3		12		9		3		12	
Total	40		25		65		36		25		61	

T = Titulaires, S = Suppléants

8. L'action sociale

8.1 Les aides sociales

Type d'aide	2013		2014		2015	
	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant
Prestations interministérielles (PIM)						
Aide aux parents d'enfants handicapés	24	11 249 €	28	13 645 €	36	16 647 €
Centre de loisirs sans hébergement	14	1 842 €	22	2 019 €	34	1 967 €
Séjours enfants dans le cadre éducatif	2	59 €	1	60 €	3	75 €
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement	7	927 €	3	253 €	3	435 €
Prestations académiques (ASIA)						
Aide aux études	5	1 900 €	7	2 800 €	13	4000 €
Aide au cautionnement d'un logement	13	3 031 €	17	5846 €	10	3 644,21 €
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles	23	3 179 €	28	4 127 €	33	4 048,28 €
Aide obsèques	1	1 500 €	0	€	0	- €
Frais de justice	6	4 046 €	3	2 352 €	3	1 240 €
Première affectation en Ile-de-France	2	800 €	4	1 200 €	2	800 €
Aide au BAFA	1	300 €	3	900 €	1	285 €
Séjours culturels et éducatifs	9	945 €	5	476 €	3	436 €
Séjours de vacances en famille	0	- €	0	€	0	- €
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	0	- €	2	67 €	7	310,86 €
Prestations facultatives						
Garde d'enfants moins de 3 ans	0	- €	0	- €	0	- €
Réservation de berceaux en crèche	12	122 613 €	10	116 123 €	11	116 220 €
Total	119	152 391 €	133	149 868 €	159	150 108,53 €

8.2 La restauration

Repas subventionnés par l'employeur	2013	2014	2015
Nombre	25 738	28 351	29 156
Montant	25 541€	27 319 €	48 254 €

8.3 L'arbre de Noël

	2013	2014	2015
Nombre d'enfants bénéficiaires	845	899	853
Montant	22 380 €	23 843 €	23 582 €

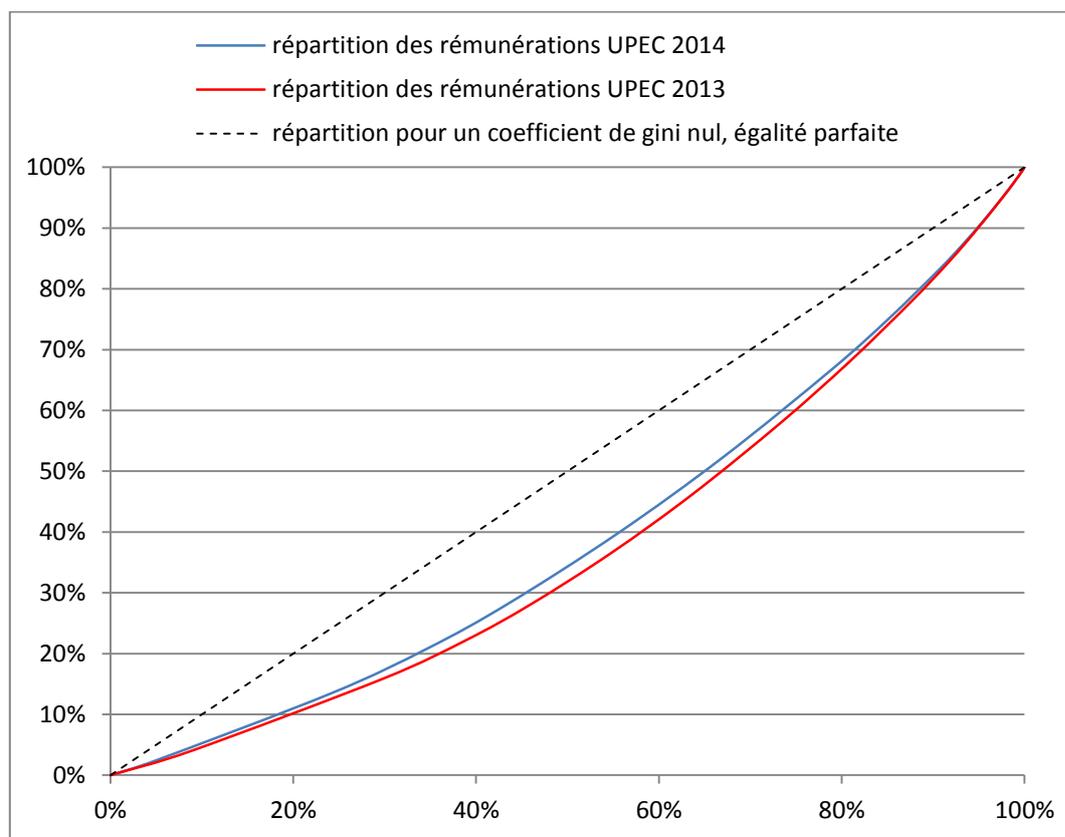
9. Coefficient de Gini

Définition INSEE

Il se représente par une courbe basée sur les tranches de rémunération avec :

- en abscisse la part cumulée en pourcentage des agents percevant une rémunération
- en ordonnée la part cumulée en pourcentage des rémunérations perçues

Coefficient de Gini



10. Glossaire



AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AEI	Administration et Echanges Internationaux
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé
CA	Conseil d'Administration
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CS	Conseil Scientifique
CT	Comité Technique
DAFOR	Division de l'Animation et de la Formation
ETP	Equivalent Temps Plein
ERP	Etablissements Recevant du Public
Formation interne	Formation assurée dans les locaux de l'Université
Formation externe	Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)
IPAG	Institut de Préparation à l'Administration Générale
ITRF	Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation
INM	Indice Net Majoré
IUT	Institut Universitaire de Technologie
PHU	Praticien Hospitalo-Universitaire
PUPH	Professeur des Universités - Praticien Hospitalier
PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
SESS-STAPS	Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives
SIRH	Système d'Information Ressources Humaines
UFR	Unité de Formation et de Recherche