

BILAN SOCIAL

Année 2014

Editorial

Mesdames, Messieurs,

Vous trouverez dans ce bilan social un outil de pilotage et un instrument de dialogue social. Il présente de manière simple et synthétique des informations relatives à l'emploi, les rémunérations, les conditions de travail, la formation et les relations professionnelles. Il fait également le point sur la situation des personnels en situation de handicap, l'action sociale et la parité.

A travers cette nouvelle édition du bilan social, l'UPEC présente son activité en matière de ressources humaines sur trois années. On y voit que les effectifs globaux se stabilisent, ainsi que la masse salariale, en légère hausse, par rapport à l'année précédente.

Les effets de la politique de titularisation portée par l'UPEC, cumulée à la mise en œuvre du dispositif SAUVADET, se constatent en 2014, avec une baisse de trois points de la part des agents contractuels dans l'ensemble de la population, par rapport à 2013. Pour l'ensemble des personnels BIATSS, la part des agents contractuels baisse de quatre points par rapport à l'an passé et passe sous le seuil des 25 %. Cette baisse concerne essentiellement les personnels de catégorie B et C. Rapportée aux fonctions permanentes, la part des agents contractuels parmi les personnels BIATSS est de 18 %.

Le nombre de promotion d'enseignants-chercheurs est en hausse par rapport à l'an passé. Le nombre de promotion des personnels BIATSS est globalement stable.

En mettant en perspective différents indicateurs, ce bilan social offre la possibilité d'un suivi des actions sur la durée et constitue une source de réflexion importante pour chaque acteur de la communauté universitaire sur l'avenir de notre université.

Bonne lecture à tous

Luc Hittinger

Président de l'Université Paris-Est Créteil

Textes réglementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

L'arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social et prévu par l'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

Source des données

La source principale d'informations est l'application HARPEGE.

Les informations relatives :

- à la **Promotion** proviennent de sources DRH
- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers Paie au 31 décembre et de l'application SIFAC
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le médecin du travail
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** ont été transmises par la DEVE, la Direction de la Recherche et de la Valorisation et la DRH
- à l'Action **Sociale** par le Service commun d'action sociale et culturelle (Secasc)
- à la **Parité et la Gouvernance** par le cabinet de la Présidence

TEXTES REGLEMENTAIRES	- 3 -
SOURCE DES DONNEES	- 4 -
1. EMPLOI	- 9 -
1.1. Effectifs	- 11 -
1.2. Embauche	- 27 -
1.3. Départ	- 29 -
1.4. Promotion	- 32 -
1.5. Congés/absentéisme.....	- 36 -
1.6. Personnel en situation de handicap	- 41 -
2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	- 43 -
2.1 Masse salariale annuelle totale	- 45 -
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées	- 45 -
2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute.....	- 46 -
3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	- 51 -
3.1 Accident de travail et de trajet.....	- 53 -
3.2 Maladies professionnelles.....	- 53 -
3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail	- 54 -
4. TEMPS DE TRAVAIL ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	- 58 -
4.1 Services enseignants	- 60 -
4.1.1 Services réalisés par composante.....	- 60 -
4.1.2 Part des heures complémentaires dans le service réalisé par les enseignants titulaires et contractuels	- 61 -
4.1.3 Part des heures effectuées par les vacataires sur l'ensemble des heures effectuées	- 62 -
4.2 Durée et aménagement du temps de travail.....	- 63 -
4.2.1 Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe	- 63 -
4.2.3 Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe.....	- 65 -
4.3 Médecine du travail	- 66 -
5. FORMATION.....	- 67 -
5.1 Formation Professionnelle Continue	- 69 -
5.2 Congé formation professionnelle	- 71 -

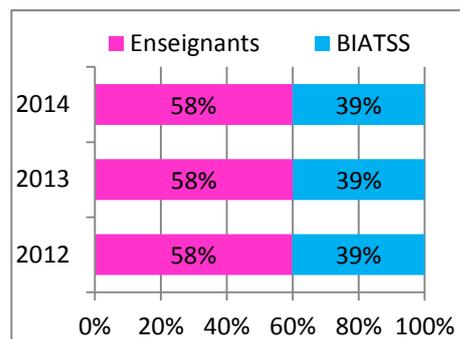
5.3	Apprentissage	- 71 -
6.	RELATIONS PROFESSIONNELLES	- 73 -
6.1	Le rôle du CA, de la CPE et du CT	- 75 -
6.1.1	Le Conseil d'Administration	- 75 -
6.1.2	La Commission Paritaire d'Etablissement	- 75 -
6.1.3	Le Comité Technique	- 75 -
7.	PARITÉ ET GOUVERNANCE.....	- 77 -
7.1	Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe	- 79 -
7.2	Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe.....	- 79 -
8.	L'ACTION SOCIALE	- 82 -
8.1	Les aides sociales	- 84 -
8.2	La restauration.....	- 84 -
8.3	L'arbre de Noël	- 84 -
9.	GLOSSAIRE.....	- 87 -

1. Emploi

1.1. Effectifs

Effectif au 31 décembre

Population	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1 541	1 556	1 531	1%
BIATSS	1 038	1 038	1 027	1%
Contrat de recherche	59	74	73	24%
Total	2 638	2 668	2 631	≈ 0%

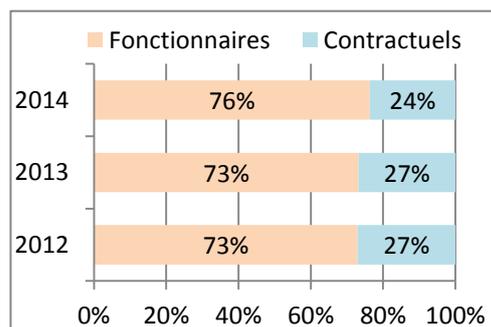


	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Contractuels doctorants rémunérés par la COMUE	100	95	85	- 15 %

En 2010, 65 doctorants étaient rémunérés par la COMUE.

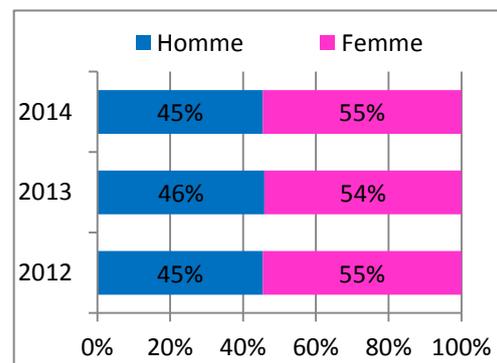
Effectif au 31 décembre par statut

Statut	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Fonctionnaires	1 924	1 953	2 008	4%
Contractuels	714	715	623	13%
Total	2 638	2 668	2 631	≈ 0%



Effectif au 31 décembre par genre

Genre	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Homme	1 198	1 225	1 195	≈ 0%
Femme	1 440	1 443	1 436	≈ 0%
Total	2 638	2 668	2 631	≈ 0%



Effectif au 31 décembre par type de population et genre

Type de population Genre	2012			2013			2014		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	840	701	1 541	836	720	1 556	822	709	1 531
BIATSS	331	707	1 038	352	686	1 039	339	688	1 027
Contrat de recherche	27	32	59	37	37	74	34	39	73
Total	1 198	1 440	2 638	1 225	1 443	2 668	1 195	1 436	2 631

H = Hommes, F = Femmes

Effectif au 31 décembre par statut et genre

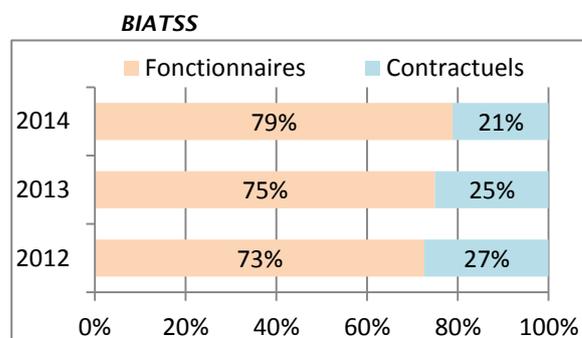
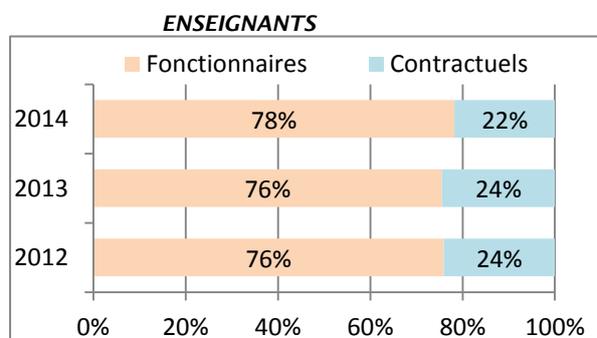
Statut Genre	2012			2013			2014		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Fonctionnaires	891	1 033	1 924	892	1 061	1 953	902	1 106	2 008
Contractuels	307	407	714	333	382	715	293	330	623
Total	1 198	1 440	2 638	1 225	1 443	2 668	1 195	1 436	2 631

H = Hommes, F = Femmes

Effectif au 31 décembre par type de population et statut

Type de population Statut	2012			2013			2014		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1 170	371	1 541	1 175	381	1 556	1 198	333	1 531
BIATSS	754	284	1 038	778	260	1 038	810	217	1 027
Contrat de recherche		59	59		74	74	0	73	73
Total	1 924	714	2 638	1 953	715	2 668	2 008	623	2 631

F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Evolution des effectifs sur 2 ans

Type de population Genre	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Enseignants	-2%	1%	1%
BIATSS	2%	-3%	1%
Contrat de recherche	26%	22%	24%
Total	≈ 0%	≈ 0%	≈ 0%

Type de population Statut	Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total
Enseignants	2%	-10%	1%
BIATSS	7%	-24%	1%
Contrat de recherche		24%	24%
Total	4%	-13%	≈ 0%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Statut Genre	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Fonctionnaires	1%	7%	4%
Contractuels	-5%	-19%	-13%
Total	≈ 0%	≈ 0%	≈ 0%

Effectif BIATSS par catégorie

BIATSS par catégorie et statut

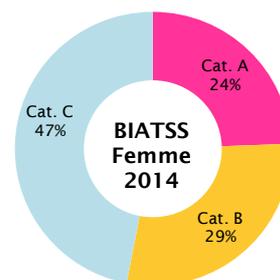
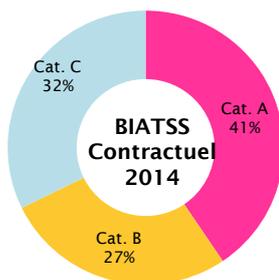
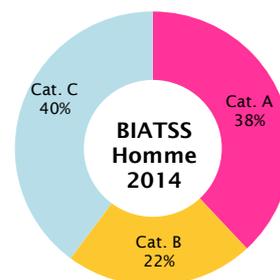
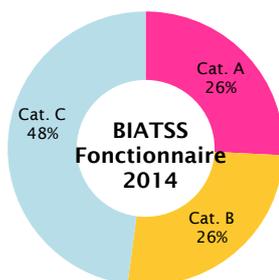
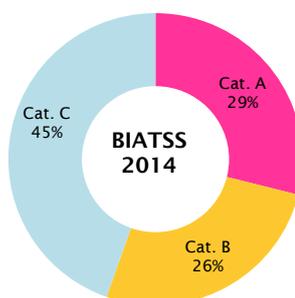
statut	2012			2013			2014		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Catégorie A	208	76	284	211	81	292	209	88	297
Catégorie B	189	79	268	199	83	282	213	59	272
catégorie C	357	129	486	368	96	464	388	70	458
Total	754	284	1038	778	260	1 038	810	217	1 027

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

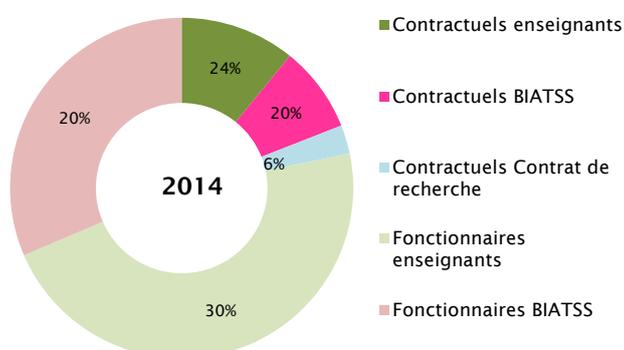
BIATSS par catégorie et genre

genre	2012			2013			2014		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Catégorie A	114	170	284	128	164	292	129	168	297
Catégorie B	77	191	268	89	193	282	75	197	272
catégorie C	140	346	486	135	329	464	135	323	458
Total	331	707	1038	352	686	1 038	339	688	1 027

H = Hommes, F = Femmes



Effectif total en ETP au 31 décembre par grande famille statutaire



Effectif en ETP au 31 décembre par type de population

Type de population	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1 422	1 445	1 449	2%
BIATSS	1 005	1 008	996	1%
Contrat de recherche	56	70	69	23%
Total	2 483	2 523	2 514	1%

Effectif en ETP au 31 décembre par genre

Genre	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Homme	1 122	1 155	1 141	2%
Femme	1 361	1 367	1 372	1%
Total	2 483	2 522	2 513	1%

Effectif en ETP au 31 décembre par population et genre

Type de population	2012		2013		2014		Evolution sur 2 ans	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Enseignants	770	653	774	671	776	673	1%	3%
BIATSS	326	679	345	662	333	663	2%	2%
Contrat de recherche	27	29	36	34	33	36	23%	23%
Total	1 123	1 361	1 155	1 367	1 142	1 372	2%	1%

H = Hommes, F = Femmes

Effectif en ETP au 31 décembre par statut et type de population

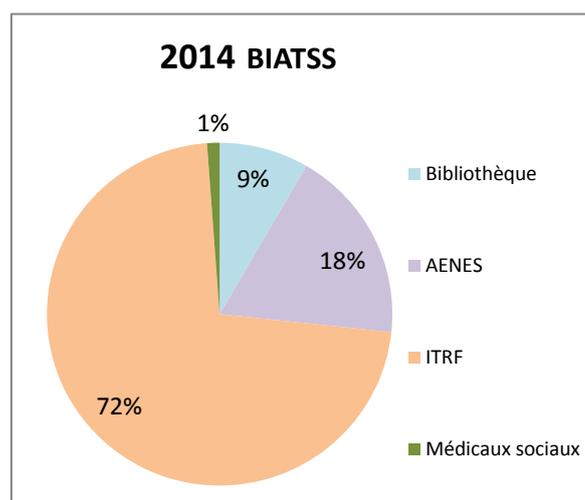
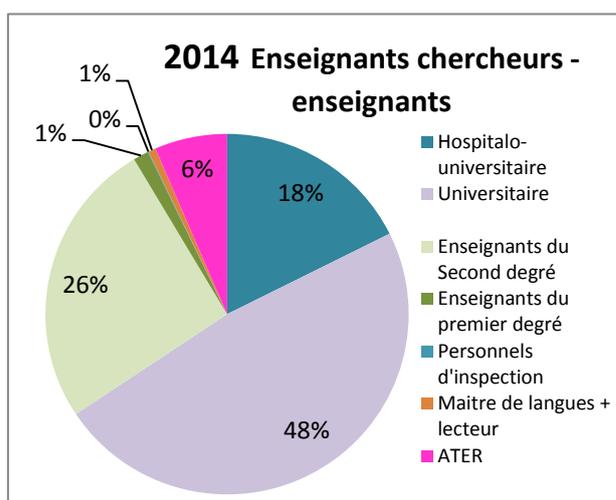
Statut	2012		2013		2014		Evolution sur 3 ans	
	F	C	F	C	F	C	F	C
Enseignants	1 148	274	1 156	289	1 176	273	2%	0%
BIATSS	735	270	761	247	791	205	8%	24%
-Contrat de recherche		56		70		69		23%
Total	1 883	600	1 917	606	1 967	547	4%	9%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectifs totaux par type de population et genre

Type de population	2012			2013			2014			
	Genre	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire		316	397	713	321	402	723	328	407	735
Hospitalo-universitaire		101	157	258	107	162	269	102	168	270
Enseignants du Second degré		204	193	397	203	186	389	212	183	395
Enseignants du premier degré		11	14	25	9	13	22	8	13	21
Personnels d'inspection			2	2		2	2		1	1
Maitre de langues + lecteur		6	4	10	6	4	10	9	1	10
ATER		63	73	136	74	67	141	50	49	99
Total Enseignants - enseignants chercheurs		701	840	1541	720	836	1556	709	822	1531
BIATSS										
Bibliothèque		62	23	85	62	23	85	62	24	86
AENES		185	24	209	172	23	195	168	20	188
ITRF		452	281	733	444	303	747	449	292	741
Médicaux sociaux		8	3	11	8	3	11	9	3	12
Total BIATSS		707	331	1038	686	352	1038	688	339	1027
Contrat de recherche		32	27	59	37	37	74	39	34	73
Total		1440	1198	2638	1443	1225	2668	1436	1195	2631

H = Hommes, F = Femmes



Effectifs totaux par type de population détaillée et genre

Type de population	Genre	2012			2013			2014		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire										
Professeurs des universités		71	128	199	71	124	195	71	119	190
Maîtres de conférences		240	254	494	242	262	504	241	243	484
Associés		5	15	20	8	16	24	16	45	61
Hospitalo-universitaire										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		14	90	104	16	91	107	21	93	114
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		24	19	43	26	16	42	26	24	50
Chefs de clinique		45	27	72	52	33	85	47	37	84
Contractuel hospitalo-universitaire		18	20	38	13	20	33	8	12	20
Professeur de médecine générale			1	1		2	2	0	2	2
Enseignants du Second degré										
Agrégés		109	110	219	109	103	212	113	99	212
Certifiés		80	67	147	84	70	154	89	70	159
Professeur EPS		7	8	15	6	8	14	6	8	14
Professeur lycée professionnel		1	4	5	2	4	6	3	4	7
CPE		1		1	2		2	1	1	2
PEGC			1	1		1	1		1	1
Professeur contractuel second degré		6	3	9						
Enseignants du premier degré										
Professeur des écoles		11	14	25	9	13	22	8	13	21
Personnels d'inspection										
Inspecteur de l'éducation nationale			2	2		2	2		1	1
Inspecteur académique										
Maitre de langues + lecteur										
Lecteur		4	4	8	5	3	8	7		7
Maitre de langues		2		2	1	1	2	2	1	3
ATER										
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		63	73	136	74	67	141	50	49	99
BIATSS										
Bibliothèque										
CAE		2	3	5				1	2	3
Conservateurs des bibliothèques		9	1	10	7	2	9	7	2	9
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Magasiniers des bibliothèques		22	13	35	23	18	41	20	16	36
Bibliothécaires assistants spécialisés		24	2	26	25	0	25	25	1	26
Bibliothécaires		4	4	8	6	3	9	8	3	11
IATSS										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		1	2	3	1	2	3	1	2	3
Agent comptable			1	1		1	1		1	1
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		110	8	118	105	6	111	100	6	106
Attachés d'administration d'état		24	7	31	21	7	28	14	5	19
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		50	6	56	45	7	52	53	6	59
Secrétaire Général des établissements Publics										0
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		208	113	321	198	109	307	200	109	309
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		4	3	7	3	2	5	2	2	4
Agent Contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		47	30	77	45	36	81	45	35	80
Ingénieurs de recherche		20	28	48	20	28	48	20	29	49
Ingénieurs d'études		75	54	129	82	67	149	62	49	111
Techniciens de recherche et de formation		118	70	188	124	82	206	119	68	187
Médicaux sociaux										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	3		3
Médecins du travail		4	3	7	4	3	7	5	3	8
Contrat de recherche										
Assistants ingénieurs		8	5	13	4	5	9	5	2	7
Ingénieurs de recherche		11	10	21	8	16	24	12	15	27
Ingénieurs d'études		12	11	23	24	16	40	21	17	38
Techniciens de recherche et de formation		1	1	2	1	0	1	1		1
Total		1440	1198	2638	1443	1225	2668	1436	1195	2631

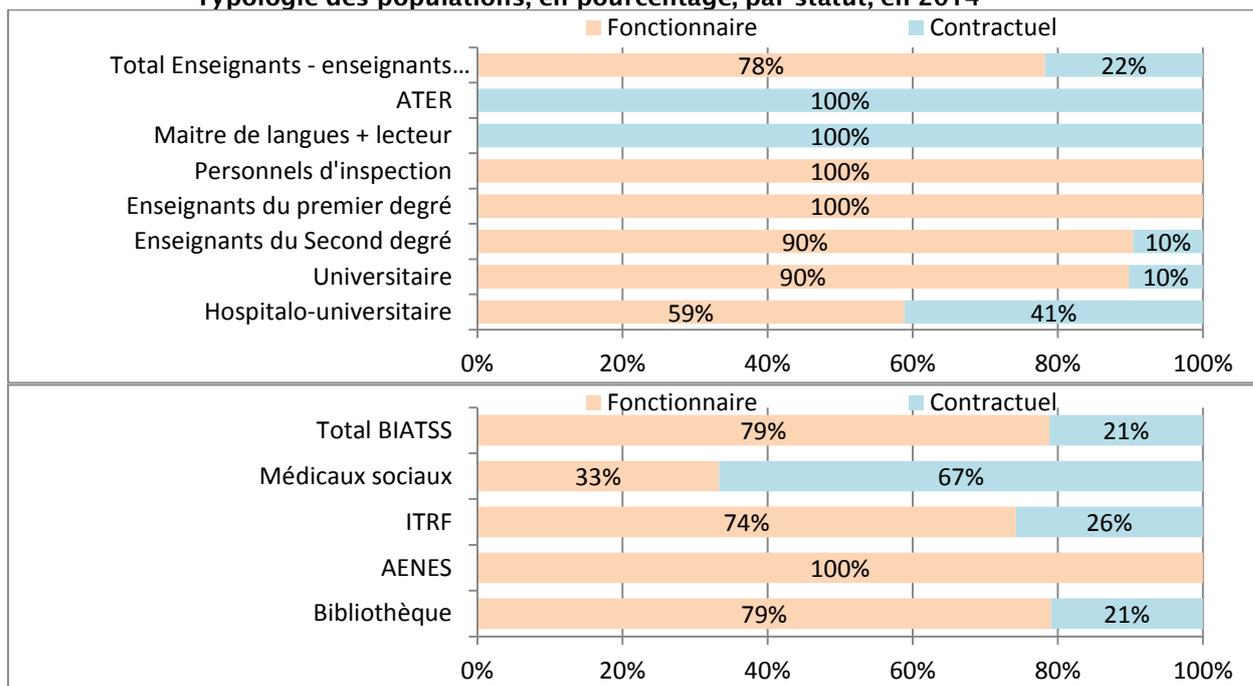
H = Hommes, F = Femmes

Effectifs totaux par statut

Type de population	Statut	2012			2013			2014		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire		637	76	713	652	71	723	660	75	735
Hospitalo-universitaire		148	110	258	150	119	269	159	111	270
Enseignants du Second degré		358	39	397	349	40	389	357	38	395
Enseignants du premier degré		25		25	22		22	21		21
Personnels d'inspection		2		2	2		2	1		1
Maître de langues + lecteur			10	10		10	10		10	10
ATER			136	136		141	141		99	99
Total Enseignants - enseignants chercheurs		1170	371	1541	1175	381	1556	1198	333	1531
BIATSS										
Bibliothèque		64	21	85	65	20	85	68	18	86
AENES		207	2	209	195		195	188		188
ITRF		479	313	792	514	307	821	550	191	741
Médicaux sociaux		4	7	11	4	7	11	4	8	12
Total BIATSS		754	343	1097	778	334	1112	810	217	1027
Contrat de recherche			59	59		74	74		73	73
Total * dont contrat de recherche		1924	714	2638	1953	715	2668	2008	623	2631

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

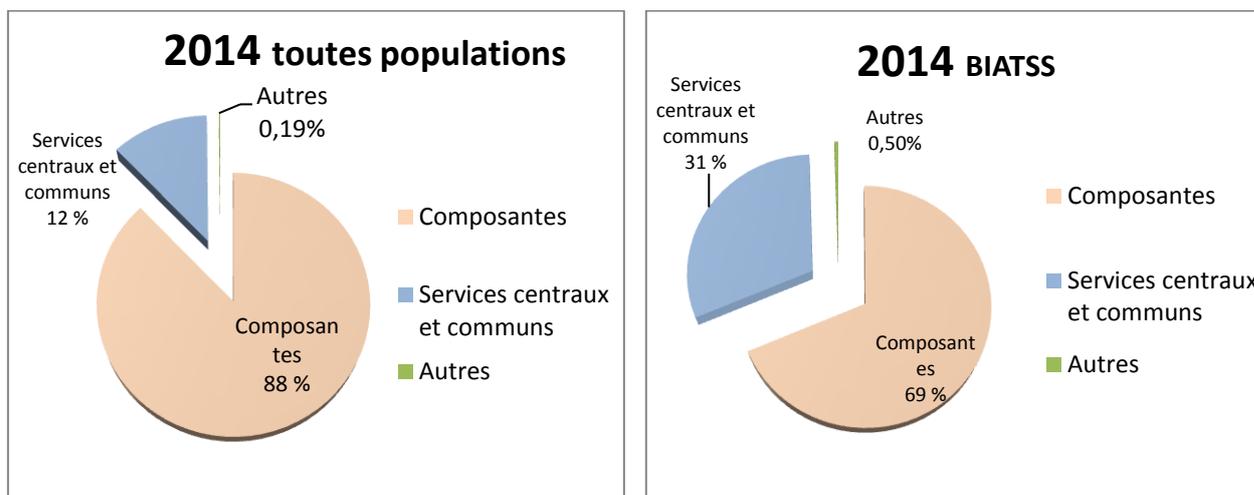
Typologie des populations, en pourcentage, par statut, en 2014



Effectifs par population, filière et corps

Type de population	Statut	2012			2013			2014		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaires										
Professeurs des universités		183	16	199	184	11	195	188	2	190
Maîtres de conférences		454	40	494	462	42	504	472	12	484
Associés			20	20		24	24		61	61
Hospitalo-universitaire										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		104		104	107		107	111	3	114
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		43		43	41	1	42	46	4	50
Chefs de clinique			72	72		85	85		84	84
Contractuel hospitalo-universitaire			38	38		33	33		20	20
Professeur de médecine générale		1		1	2		2	2		2
Enseignants du Second degré										
Agrégés		190	29	219	175	37	212	176	36	212
Certifiés		146	1	147	151	3	154	157	2	159
Professeur EPS		15		15	14		14	14		14
Professeur lycée professionnel		5		5	6		6	7		7
CPE		1		1	2		2	2		2
PEGC		1		1	1		1	1		1
Professeur contractuel second degré			9	9						0
Enseignants du premier degré										
Professeur des écoles		25		25	22		22	21		21
Personnels d'inspection										
Inspecteur de l'éducation nationale		2		2	2		2	1		1
Inspecteur académique										0
Maitre de langues + lecteur										
Lecteur			8	8		8	8		7	7
Maitre de langues			2	2		2	2		3	3
ATER										
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche			136	136		141	141		99	99
BIATSS										
Bibliothèque										
CAE			5	5					3	3
Conservateurs des bibliothèques		10		10	9		9	9		9
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Magasiniers des bibliothèques		29	6	35	28	13	41	28	8	36
Bibliothécaires assistants spécialisés		18	8	26	19	6	25	21	5	26
Bibliothécaires		6	2	8	8	1	9	9	2	11
AENES										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		3		3	3		3	3		3
Agent comptable		1		1	1		1	1		1
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		116	2	118	111		111	106		106
Attachés administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		31		31	28		28	19		19
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		56		56	52		52	59		59
Secrétaire Général des établissements Publics										0
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		205	116	321	224	83	307	250	59	309
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		7		7	5		5	4		4
Agent Contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		51	13	64	52	20	72	57	30	87
Ingénieurs de recherche		27	21	48	27	21	48	28	48	76
Ingénieurs d'études		73	33	106	77	32	109	77	72	149
Techniciens de recherche et de formation		115	71	186	128	77	205	133	55	188
Médicaux sociaux										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	3		3
Médecins du travail			7	7		7	7		8	
Total		1924	714	2638	1953	715	2668	2008	623	2631

Répartition des effectifs entre composantes et services centraux et communs



Effectif total au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	Statut	2012			2013			2014			Evolution sur 2 ans		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1615	575	2190	1630	591	2221	1765	546	2311	9,3%	5,0%	5,5%
Services centraux et communs		297	139	436	314	124	438	238	77	315	20%	44,6%	27,7%
Autres (COMUE, MàD, ...)		12		12	9		9	5		5	58%		58%
Total		1924	714	2638	1953	715	2668	2008	623	2631	4,37%	12,7%	0,27%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	Statut	2012			2013			2014			Evolution sur 2 ans		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1581	469	2050	1601	488	2089	1727	472	2200	9,3%	0,7%	7,3%
Services centraux et communs		291	131	422	308	117	425	235	75	309	19,4%	43,0%	26,7%
Autres (COMUE, MàD, ...)		12		12	9		9	5		5	58,3%		58,3%
Total		1884	600	2484	1918	605	2523	1967	547	2514	4,4%	8,8%	1,2%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et population

	2012				2013				2014			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes	1420	574	56	2050	1443	578	68	2089	1449	684	67	2200
Services centraux et communs	2	420		422	1	421	2	425		307	2	309
Autres (COMUE, MàD, ...)		12		12		9		9		5		5
Total	1422	1006	56	2484	1445	1008	70	2523	1449	996	69	2514

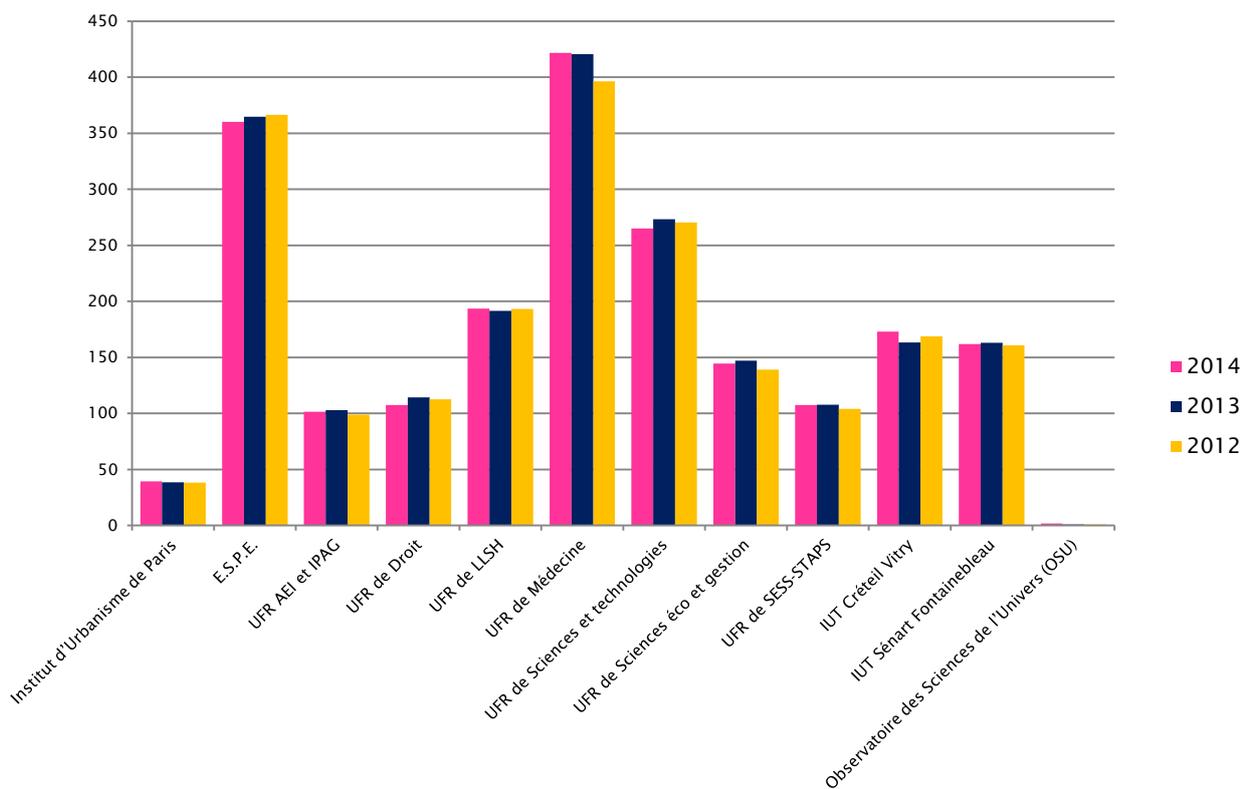
E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

Effectif total au 31 décembre par affectation et type de population

Affectation Type de population	2012				2013				2014			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes												
Institut d'Urbanisme de Paris	29	13	1	43	29	12	2	43	26	12	4	42
IUFM	263	121		384	255	123	1	379	261	117	1	379
UFR AEI et IPAG	85	28		113	89	28	1	118	82	27	1	110
UFR de Droit	103	29		132	98	30		128	89	28		117
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines	167	34	4	205	165	35	2	202	166	35	1	202
UFR de Médecine	271	110	25	406	285	110	37	432	290	109	34	425
UFR de Sciences et technologies	187	78	21	286	193	77	22	292	185	73	17	275
UFR de Sciences éco et gestion	112	41	1	154	114	41	1	156	110	40	1	151
UFR de SESS-STAPS	86	27		113	92	28		120	91	28		119
IUT Créteil Vitry	121	51	7	179	121	48	4	173	118	51	12	181
IUT Sénart Fontainebleau	114	60		174	113	61		174	112	58		170
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)		1		1		1		1		2		2
Services centraux et communs												
Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE)		70		70		57		57		59		59
Direction de la Recherche et de la Valorisation		13		13		17	1	18		13	1	14
Service commun d'éducation permanente et des partenariats avec les entreprises(SCEPPE)		8		8		7		7		7		7
Direction général des servies (DGS)		7		7		6		6		5		5
Direction des Ressources Humaines (DRH)		53		53		50		50		45		45
Direction du développement		6		6		20		20		21		21
Direction du Patrimoine		76		76		79		79		71		71
Direction des systèmes d'information (DSI)		29		29		36		36		40		40
Direction des services financiers (DSF)		17		17		17		17		14		14
Direction de la Communication		11		11		11		11		12		12
Direction des affaires juridiques et générales (DAJG)		7		7		7		7		8		8
Présidence		4		4		3	1	4		3	1	4
Agence Comptable		18		18		16		16		16		16
Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS)		13		13		13		13		14		14
Service commun de documentation (SCD)	1	100		101	1	95		96	1	99		100

E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

Effectif en ETP au 31 décembre par composantes



Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et statut

Composante	Statut	2012			2013			2014		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Institut d'Urbanisme de Paris		32	7	38	32	7	39	31	8	40
IUFM		347	19	366	345	20	365	345	16	360
UFR AEI et IPAG		70	29	99	70	33	103	71	31	102
UFR de Droit		77	35	113	82	33	114	78	29	108
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines		144	49	193	143	49	192	152	42	194
UFR de Médecine		232	165	396	236	185	421	250	171	422
UFR de Sciences et technologies		224	46	271	221	52	273	225	40	265
UFR de Sciences éco et gestion		98	41	139	108	39	147	111	34	145
UFR de SESS-STAPS		82	22	104	83	25	108	86	22	108
IUT Créteil Vitry		147	22	169	144	19	163	143	30	173
IUT Sénart Fontainebleau		126	35	161	137	27	163	140	23	162
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)		1		1	1		1	2		2
Total		1581	469	2050	1601	488	2089	1633	445	2078

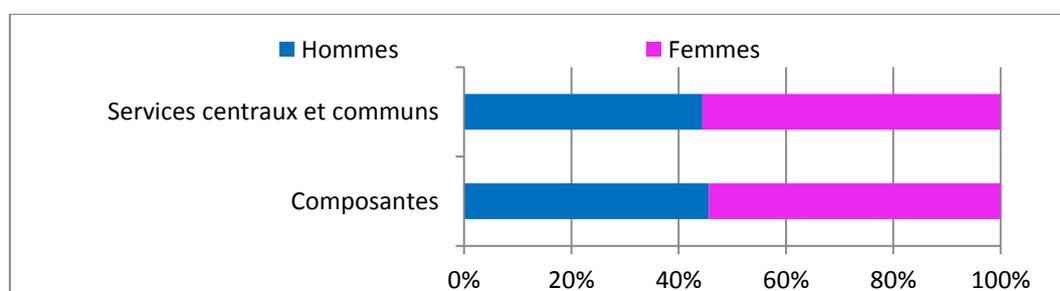
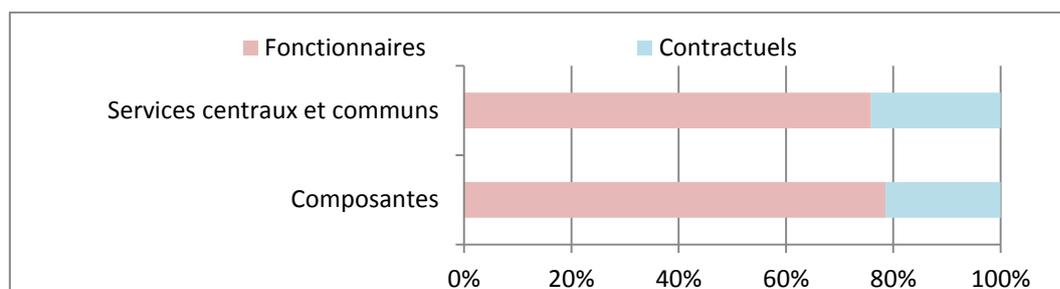
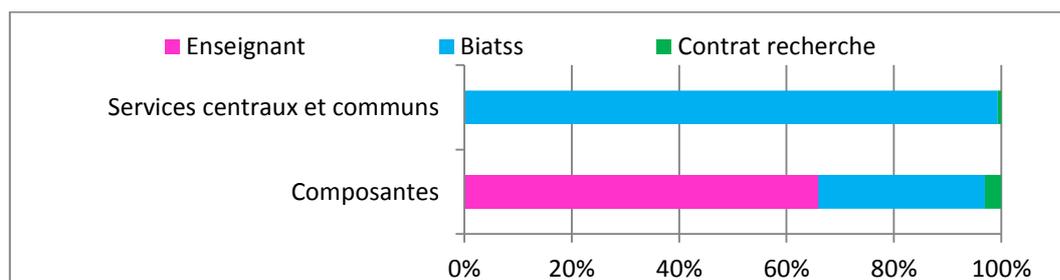
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et genre

Composante	2012			2013			2014		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Institut d'Urbanisme de Paris	18	21	38	17	22	39	21	19	40
IUFM	157	209	366	158	207	365	208	152	360
UFR AEI et IPAG	46	53	99	46	57	103	56	46	102
UFR de Droit	58	55	113	64	51	114	51	56	108
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines	72	121	193	71	122	193	132	62	194
UFR de Médecine	207	189	396	220	199	419	198	223	422
UFR de Sciences et technologies	144	127	271	144	130	273	123	142	265
UFR de Sciences éco et gestion	65	74	139	68	79	147	81	64	145
UFR de SESS-STAPS	40	64	104	44	64	108	65	43	108
IUT Créteil Vitry	92	77	169	87	76	163	80	93	173
IUT Sénart Fontainebleau	72	89	161	72	91	163	93	70	162
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)		1	1		1	1	2		2
Total	969	1081	2050	988	1101	2089	1110	968	2078

H = Hommes, F = Femmes

Typologie, en pourcentage, des effectifs des composantes et services centraux



Répartition des effectifs par âge

Effectifs par tranche d'âge

Tranche d'âge	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
20-24	31	35	30	-3%
25-29	219	239	245	12%
30-34	388	390	363	-6%
35-39	333	344	352	6%
40-44	339	330	330	-3%
45-49	409	401	396	-3%
50-54	343	365	366	7%
55-59	307	296	311	1%
60-64	208	200	189	-9%
65-69	61	67	49	-20%
70 ans		1	0	
Total	2638	2668	2631	
Age moyen	44,3	44,1	44,1	

Age moyen (en années)

Type de population Statut	2012		2013		2014	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	48,1	37,1	48,0	36,5	47,7	37,0
BIATSS	46,0	36,2	45,8	36,7	45,0	36,4
Contrat de recherche		32,9		31,8		32,2
Total	47,3	36,4	47,1	36,1	46,6	36,2

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

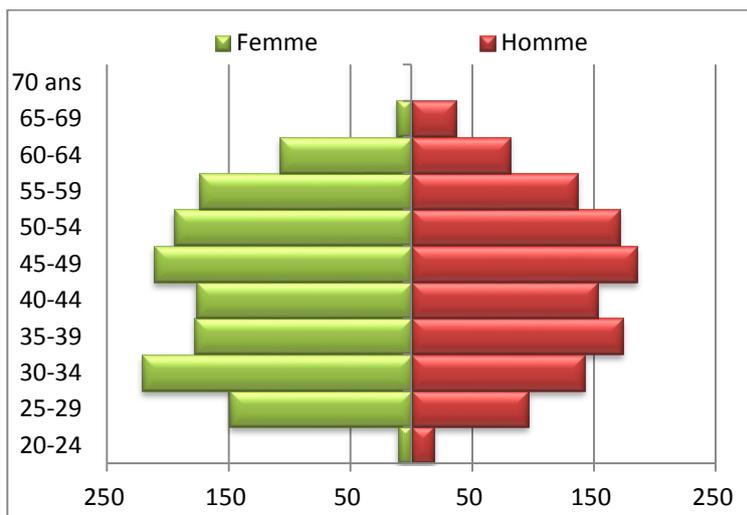
Type de population Genre	2012		2013		2014	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	46,4	44,4	46,1	44,1	46,2	44,3
BIATSS	42,3	43,8	42,1	44,2	42,1	43,7
Contrat de recherche	32,7	33,0	30,4	33,2	31,2	33,1
Total	45,0	43,9	44,5	43,9	44,6	43,8

H = Hommes, F = Femmes

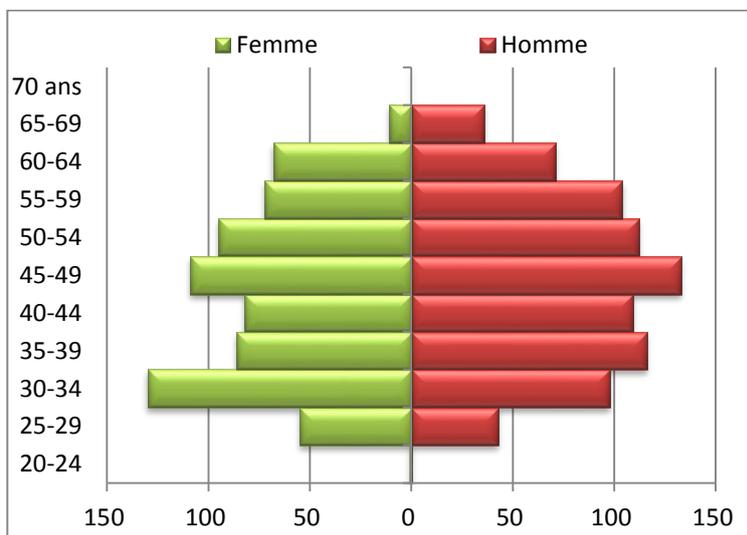
Statut Genre	2012		2013		2014	
	H	F	H	F	H	F
Fonctionnaires	47,7	47,0	47,5	46,8	47,1	46,2
Contractuels	37,1	35,9	36,5	35,8	37,0	35,5
Total	45,0	43,9	44,5	43,9	44,6	43,8

H = Hommes, F = Femmes

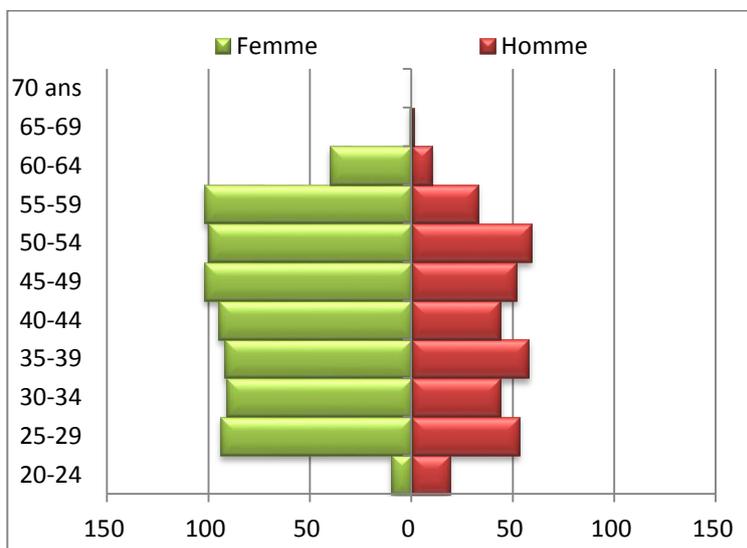
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2014



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2014



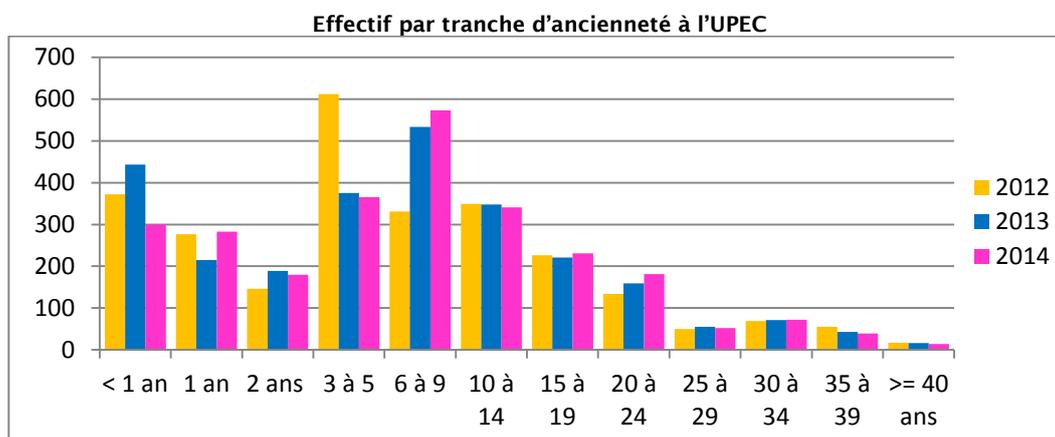
Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2014



Répartition des effectifs par ancienneté à l'UPEC

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2012		2013		2014	
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage
< 1 an	372	14%	443	17%	300	11%
1 an	277	11%	215	8%	283	11%
2 ans	146	6%	189	7%	180	7%
entre 3 et 5 ans	612	23%	375	14%	365	14%
entre 6 et 9 ans	331	13%	533	20%	573	22%
entre 10 et 14 ans	349	13%	348	13%	341	13%
entre 15 et 19 ans	226	9%	221	8%	231	9%
entre 20 et 24 ans	134	5%	159	6%	181	7%
entre 25 et 29 ans	50	2%	55	2%	52	2%
entre 30 et 34 ans	69	3%	71	3%	72	3%
entre 35 et 39 ans	55	2%	43	2%	39	1%
>= 40 ans	17	1%	16	1%	14	1%
Total	2 638	100%	2 668	100%	2 631	100%



Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Type de population	Statut	2012		2013		2014	
		F	C	F	C	F	C
Enseignants		10,9	2,7	11,1	2,7	11,2	3,1
BIATSS		12,0	3,1	11,8	3,2	11,9	3,0
Contrat de recherche			1,3		1,3		1,8
Total		11,4	2,7	11,4	2,7	11,5	2,9

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	Genre	2012		2013		2014	
		H	F	H	F	H	F
Enseignants		9,8	8,1	9,8	8,1	10,2	8,6
BIATSS		9,0	9,8	8,8	10,1	9,1	10,4
Contrat de recherche		1,2	1,4	1,2	1,4	1,9	1,8
Total		9,4	8,8	9,2	8,9	9,6	9,3

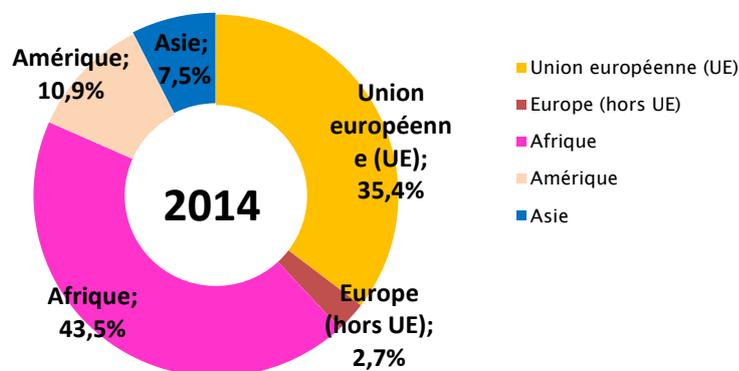
H = Homme, F = Femme

Répartition par zone géographique

Répartition des agents par zone géographique

	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
France	2476	2519	2484	≈ 0 %
Union européenne (UE)	58	50	52	10 %
Europe (hors UE)		1	4	
Afrique	72	68	64	11 %
Amérique	15	16	16	7 %
Asie	17	14	11	35 %
Total	2 638	2 668	2 631	≈ 0 %

Répartition par origine géographique des agents de nationalité non française



Répartition des agents de nationalité non française par type de population et genre

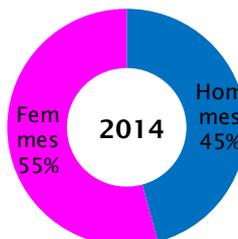
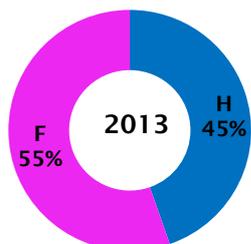
Type de population	2011			2012			2014		
	H	F	total	H	F	total	H	F	total
Enseignants	72	45	117	61	43	104	63	41	104
BIATSS	7	15	22	9	17	26	7	13	20
Contrat de recherche	11	12	23	11	8	19	12	11	23
Total	90	72	162	81	68	149	82	65	147

H = Hommes, F = Femmes

1.2. Embauche

Embauches par population et genre

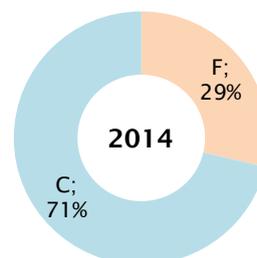
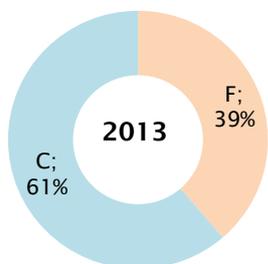
Type de population	2012			2013			2014			
	Genre	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Enseignants		118	122	240	122	128	230	90	93	183
BIATSS		51	94	145	70	118	188	58	96	154
Contrat de recherche		20	23	43	25	23	48	26	17	43
Total		189	239	428	189	269	486	174	206	380



Embauches par population et statut

Type de population	Statut	2013			2014		
		Fonctionnaire	Contractuel	Total	Fonctionnaire	Contractuel	Total
Enseignants		93 39%	157 65%	250	64 35%	119 65%	183
BIATSS		95 66%	93 64%	188	45 29%	109 71%	154
Contrat de recherche		0%	48 100%	48	0%	43 100%	43
Total		188 44%	298 70%	486	109 29%	271 71%	380

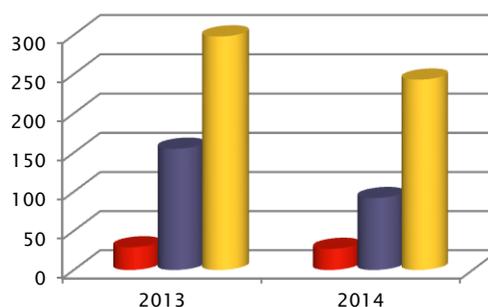
F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Type d'embauche

Type d'embauche	2012	2013	2014
Nouveau titulaire ou stagiaire	107	155	92
Nouveau contractuel	296	298	243
Ancien titulaire de retour de disponibilité, mutation,...	25	29	27
Total	428	430	362

- Ancien titulaire de retour de disponibilité, mutation,...
- Nouveau titulaire ou stagiaire
- Nouveau contractuel



Endorecrutement des enseignants-chercheurs

		2012	2013	2014
Maîtres de conférences	Endorecrutés	0	0	1
	Total des recrutements	33	33	30
	% des endorecrutements	0 %	0 %	3 %
Professeurs des universités	Endorecrutés	2	4	4
	Total des recrutements	10	18	13
	% des endorecrutements	20 %	22 %	31 %
Total	Endorecrutés	2	4	5
	Total des recrutements	43	51	43
	% des endorecrutements	5 %	8 %	12 %

1.3. Départ

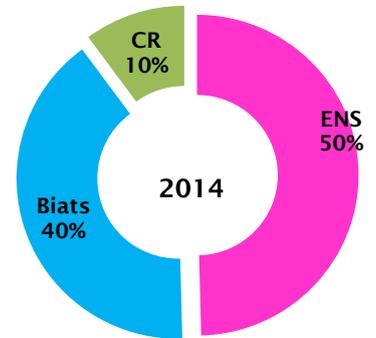
Type de population	2013			2014		
	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	91	151	242	77	163	240
BIATSS	123	69	192	38	157	195
Contrat de recherche		29	29		49	49
Total	214	249	463	115	369	484

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	2013			2014		
	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	127	115	242	121	119	240
BIATSS	51	141	192	70	125	195
Contrat de recherche	14	15	29	27	22	49
Total	192	271	463	218	266	484

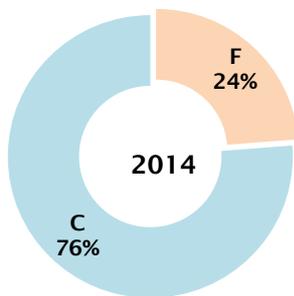
H = Hommes, F = Femmes

Départs 2014
Départs par population

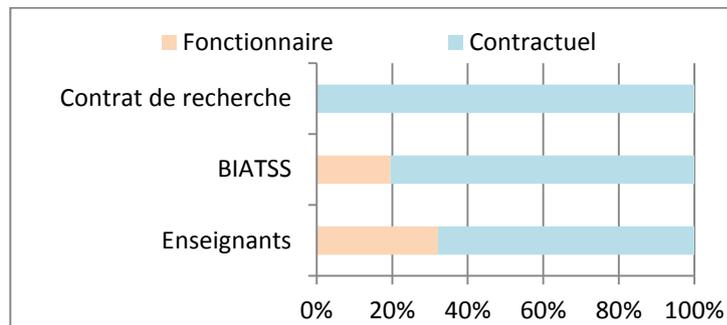


Départs 2014

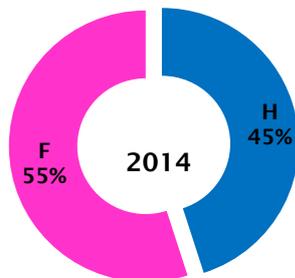
Départs par statuts



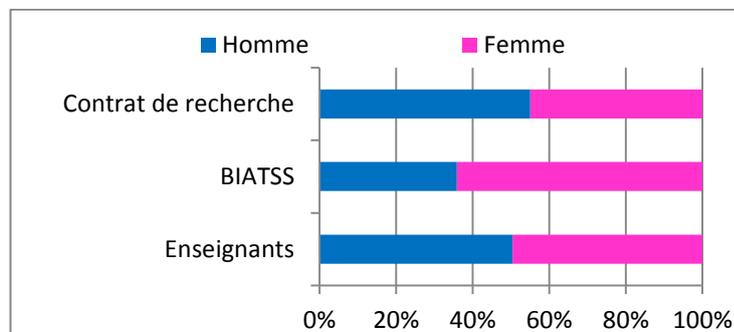
Typologie, en pourcentage, des départs par population et par statut



Départs par genre



Typologie, en pourcentage, des départs par population et genre



Départs par motif et genre.

Motif du départ	2013		2014			
	Nombre de départs	%	Nombre de départs			%
			H	F	Total	
Congé longue durée	2	0,4%		3	3	0,6%
Congé de formation	1	0,2%		2	2	0,4%
Congé parental	6	1,3%		1	1	0,2%
Décès	5	1,1%	0	0	0	0,0%
Démission	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Détachement	10	2,2%	6	5	11	2,3%
Disponibilité	11	2,4%	2	3	5	1,0%
Fin de contrat	248	53,6%	140	163	303	62,6%
Fin de fonction	10	2,2%	4	5	9	1,9%
Mise à disposition	0	0,0%		1	1	0,2%
Mutation	44	9,5%	6	5	11	2,3%
Nomination après concours	10	2,2%		1	1	0,2%
Retraite	63	13,6%	33	37	70	14,5%
Fin de contrat suite à titularisation	50	10,8%	27	39	66	13,6%
Radiation	2	0,4%		1	1	0,2%
Licenciement	1	0,2%	0	0	0	0,0%
Autres	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Total général	463	100%	218	266	484	100%

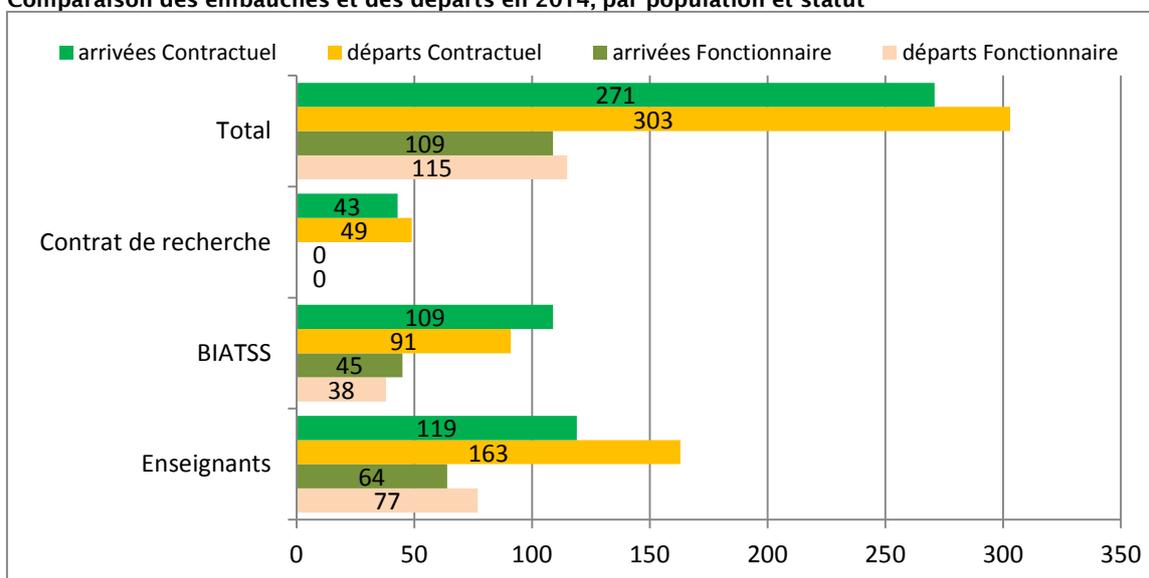
Taux de remplacement et taux de départ

	2013	2014
Taux de remplacement (nombre d'entrées sur nombre de départs)	105%	91 %
Taux de départ (nombre de sorties sur effectif total au 31 décembre)	17 %	16 %

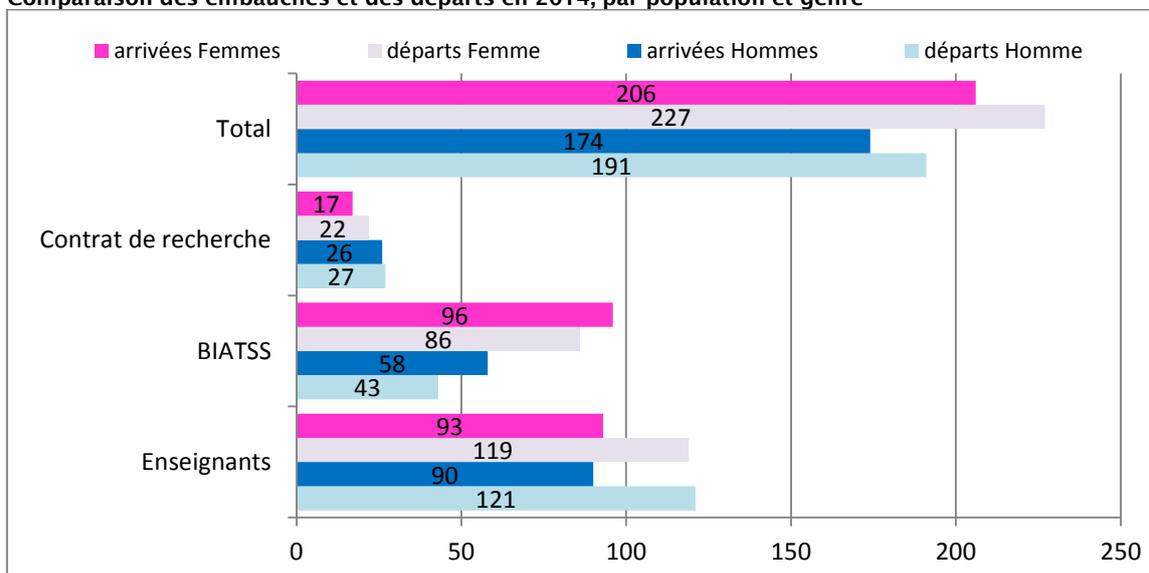
Comparaison des embauches et des départs en 2014, par population



Comparaison des embauches et des départs en 2014, par population et statut



Comparaison des embauches et des départs en 2014, par population et genre



1.4. Promotion

Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2012	2013	2014
Concours	66	71	40
Promotion de grade CNU	16	23	17
Promotion de grade local	19	17	17
Liste d'aptitude	20	3	18
Total	121	114	92

Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs en 2014

	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Concours	5	5	12	18	-	-	-	-	17	23
Promotion de grade CNU	5	10	2	-	-	-	-	-	7	10
Promotion de grade local	10	1	1	5	-	-	-	-	11	6
Tableau d'avancement	-	-	-	-	7	8	2	1	9	9
Total	20	16	15	23	7	8	2	1	44	48
	36		38		15		3		92	

H = Hommes, F = Femmes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités

Type d'accès	2012	2013	2014
Concours	10	6	10
Promotion de grade CNU	9	14	15
Promotion de grade local	11	10	11
Total	30	30	36

Maître de conférences

Type d'accès	2012	2013	2014
Concours	33	21	30
Promotion de grade CNU	7	9	2
Promotion de grade local	8	7	6
Total	48	37	38

Enseignant second degré

Type d'accès	2012	2013	2014
Concours	23	32	-
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	18	19	15
Total	41	51	15

Enseignant premier degré

Type d'accès	2012	2013	2014
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	2	0	3
Total	2	0	3

Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2012	2013	2014
Concours	2	10	13
Promotion de grade CNU	11	23	15
Promotion de grade local	0	0	0
Liste d'aptitude	0	0	0
Total	13	33	28

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs en 2014

	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	H	F	H	F	H	F
Concours	1	3	6	3	7	6
Promotion de grade CNU	9	3	2	1	11	4
Promotion de grade local					0	0
Tableau d'avancement					0	0
Total	10	6	8	4	18	10
	16		12		28	

H = Hommes, F = Femmes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités - Praticien hospitalier

Type d'accès	2013	2014
Concours	5	4
Promotion de grade CNU	20	12
Total	25	16

Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier

Type d'accès	2013	2014
Concours	5	9
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	3	3
Promotion de grade CNU		
Total	8	12

Promotion des personnels BIATSS

Nombre de promotions des personnels BIATSS

Type d'accès	2012	2013	2014
Concours	45	68	73
Liste d'aptitude	6	5	7
Tableau d'avancement	20	54	44
Total	71	127	124

Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et affectation

Type d'accès	2012			2013			2014			
	Affectation	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total
Concours		21	24	45	29	39	68	30	43	73
Liste d'aptitude		5	1	6	3	2	5	4	3	7
Tableau d'avancement		7	13	20	12	42	54	15	29	44
Total		33 47 %	38 54 %	71	44 35 %	83 65 %	127	49 40 %	75 61 %	124

Nombre de promotion par type d'accès et catégorie des personnels BIATSS

Type d'accès	2012			2013			2014			
	Catégorie	C	B	A	C	B	A	C	B	A
Concours		8	17	20	38	18	12	37	23	13
Liste d'aptitude		0	3	3	0	2	3	0	3	4
Tableau d'avancement		11	4	5	35	12	7	27	11	6
Total		24	28	27	73	32	22	64	37	23

Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et statut

Type d'accès	2012				2013				2014				
	Statut	Fonctionnaires			Contractuel	Fonctionnaires			Contractuel	Fonctionnaires			Contractuel
		ITRF	AENES	Bibliothèque		ITRF	AENES	Bibliothèque		ITRF	AENES	Bibliothèque	
Concours		18	3	0	24	18	1	1	48	9	1	1	62
Liste d'aptitude		5	1	0	0	3	2	0	0	6	0	1	0
Tableau d'avancement		13	4	3	0	30	19	5	0	24	18	2	0
Total		36 51 %	8 11 %	3 4 %	24 34 %	51 40 %	22 17 %	6 5 %	48 38 %	39 31 %	19 15 %	4 3 %	62 50 %

1.5. Congés/absentéisme

Taux d'absentéisme

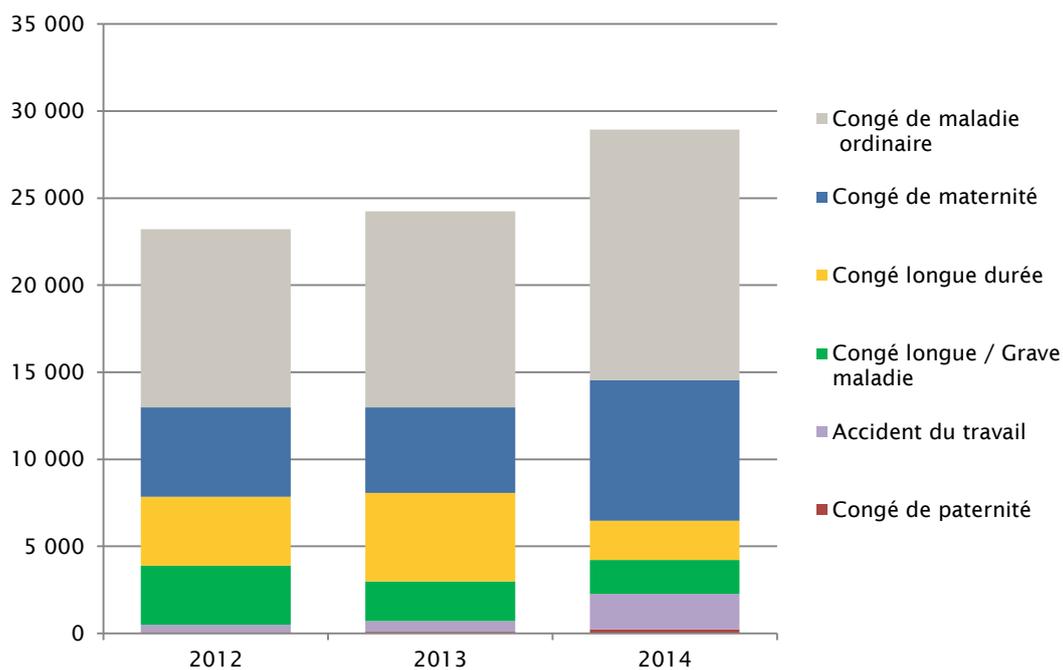
Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et maladie professionnelle.

Type de population / Statut / Genre	2012	2013	2014
Enseignant	2 %	3 %	3 %
Biatss	7 %	7 %	9 %
Fonctionnaire	5 %	4 %	5 %
Contractuel	2 %	2 %	6 %
Homme	2 %	2 %	3 %
Femme	6 %	8 %	7 %
Total	4 %	10 %	5 %

Nombre total de jours d'absence

Nombre de jours d'absence par motif de 2012 à 2014



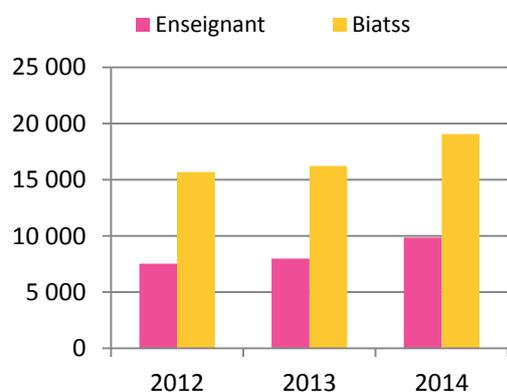
Absences en jours et en nombre d'agents, par type de population, statut et genre

Absence par type et population

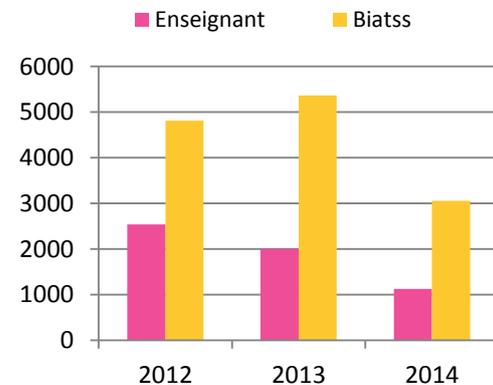
			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité	Accident du travail	TOTAL
2012	Enseignant	jour	2 258	1 044	1 496	2 705	33	0	7 536
		agent	60	4	7	18	3	6	98
	Biatss	jour	7 977	2 360	2 455	2 434	31	427	15 684
		agent	336	11	7	17	3	37	411
	TOTAL	jour	10 235	3 404	3 951	5 139	64	427	23 220
		agent	396	15	14	35	6	43	509
2013	Enseignant	jour	2 785	390	1 609	3 089	44	81	7 998
		agent	77	3	15	45	4	4	148
	Biatss	jour	8 469	1 884	3 479	1 831	55	525	16 243
		agent	307	16	29	27	5	25	409
	TOTAL	jour	11 254	2 274	5 088	4 920	99	606	24 241
		agent	384	19	44	72	9	29	557
2014	Enseignant	jour	2 676	731	396	5 373	158	532	9 866
		agent	116	4	2	51	13	5	191
	Biatss	jour	11 728	1 207	1 848	2 701	88	1 503	19 075
		agent	532	6	8	27	8	24	605
	TOTAL	jour	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941
		agent	648	10	10	78	21	29	796

A titre d'exemple, en 2014, 2676 jours d'absence pour congé maladie ordinaire, concernant 116 enseignants ont été comptabilisés.

Evolution du nombre total de jours d'absence



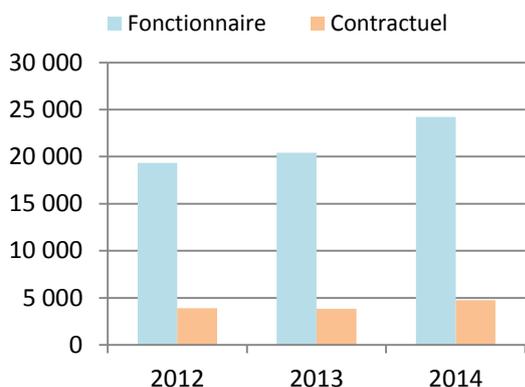
Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



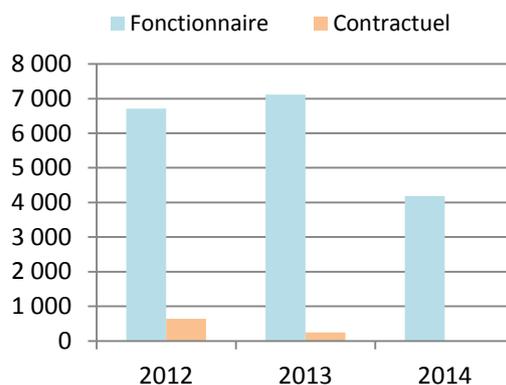
Absence par type et statut

		Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité	Accident du travail	TOTAL
2012	Fonctionnaire	8 847	2 763	3 951	3 391	44	336	19 332
	agent	308	13	14	28	4	32	399
	Contractuel	1 388	641	0	1 748	20	91	3 888
	agent	88	2	0	7	2	11	110
	TOTAL	10 235	3 404	3 951	5 139	64	427	23 220
	agent	396	15	14	35	6	43	509
2013	Fonctionnaire	9 437	2 030	5 088	3 238	55	554	20 402
	agent	298	16	44	43	5	24	430
	Contractuel	1 817	244	0	1 682	44	52	3 839
	agent	85	3	0	29	4	5	126
	TOTAL	11 254	2 274	5 088	4 920	99	606	24 241
	agent	383	19	44	72	9	29	556
2014	Fonctionnaire	12 077	1 938	2 244	5 871	191	1 882	24 203
	agent	514	10	10	57	16	25	632
	Contractuel	2 327	0	0	2 203	55	153	4 738
	agent	134	0	0	22	5	4	165
	TOTAL	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941
	agent	648	10	10	79	21	29	797

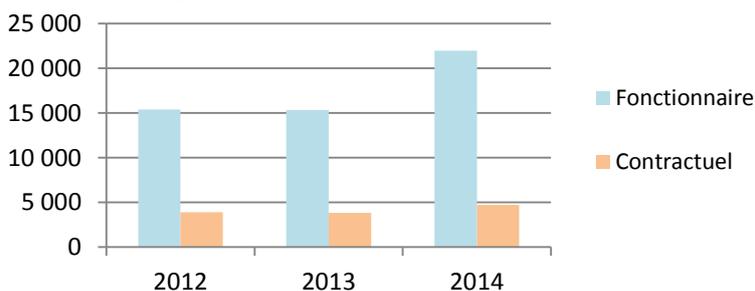
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



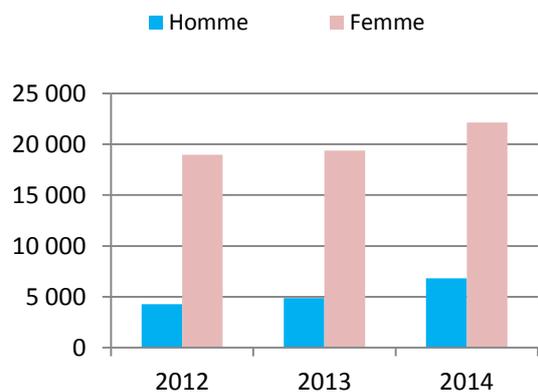
Nombre total de jours d'absence, hors congés longue durée



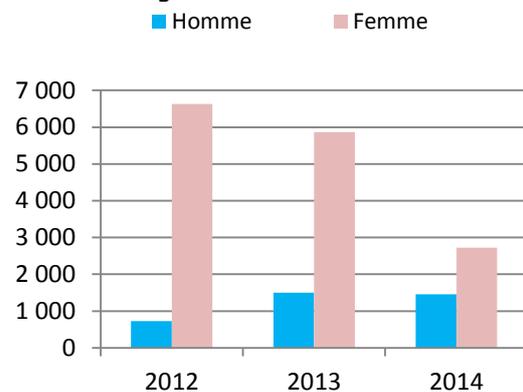
Absence par type et genre

			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité	Accident du travail	TOTAL
2012	Homme	jour	3 234	274	454	0	64	246	4 272
		agent	112	1	2	0	6	18	139
	Femme	jour	7 001	3 130	3 497	5 139	0	181	18 948
		agent	284	14	12	35	0	25	370
	TOTAL	jour	10 235	3 404	3 951	5 139	64	427	23 220
		agent	396	15	14	35	6	43	509
2013	Homme	jour	2 843	826	674	0	99	433	4 875
		agent	109	6	6	0	9	14	144
	Femme	jour	8 411	1 448	4 414	4 920	0	173	19 366
		agent	275	13	38	72	0	15	413
	TOTAL	jour	11 254	2 274	5 088	4 920	99	606	24 241
		agent	384	19	44	72	9	29	557
2014	Homme	jour	4 339	699	761	0	246	766	6 811
		agent	180	5	3	0	21	14	223
	Femme	jour	10 065	1 239	1 483	8 074	0	1 269	22 130
		agent	468	5	7	78	0	15	573
	TOTAL	jour	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941
		agent	648	10	10	78	21	29	796

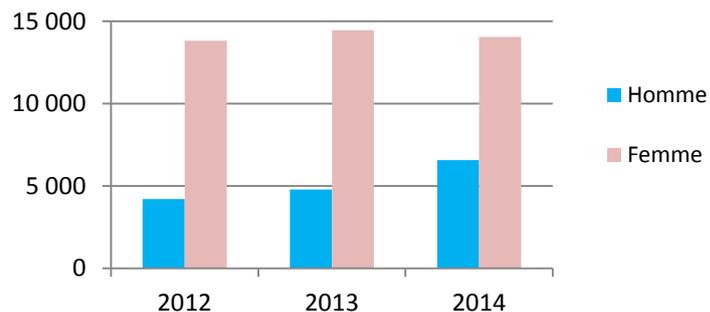
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



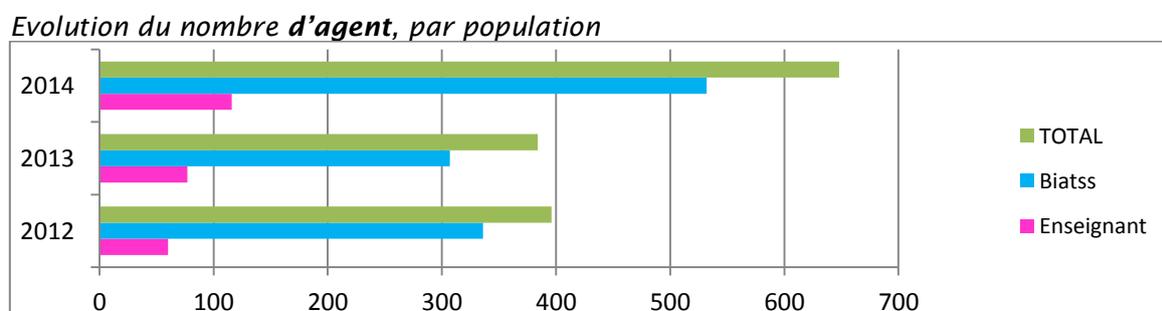
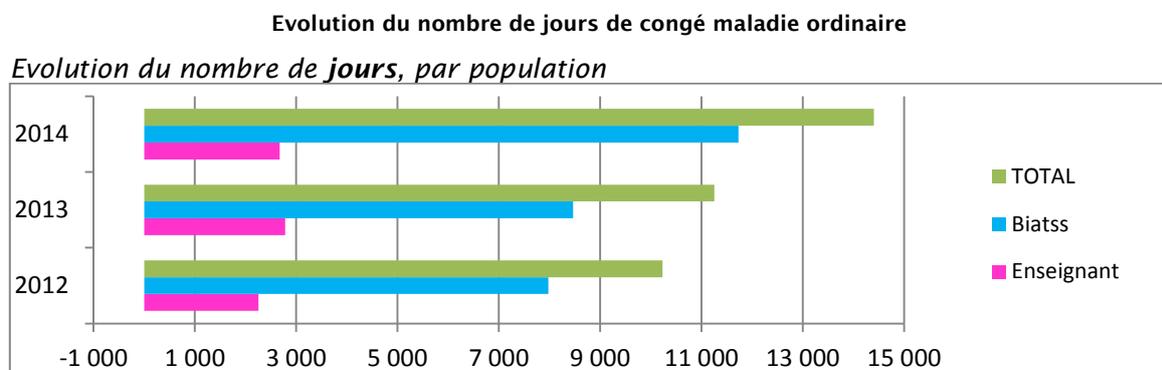
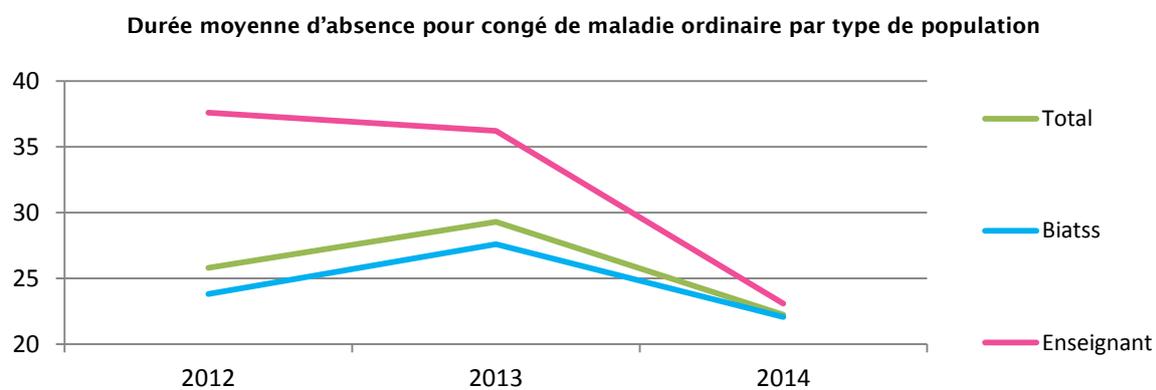
Nombre total de jours d'absence, hors congés maternité et paternité



Les congé de maladie ordinaire.

Calcul du rapport entre le nombre de jours d'absence pour congé de maladie ordinaire et l'effectif en arrêt maladie.

Type de population / Statut/Genre	2012	2013	2014
Enseignant	37,6	36,2	23,1
Biatss	23,8	27,6	22,0
Fonctionnaire	28,7	31,7	23,5
Contractuel	15,8	21,4	17,4
Homme	28,9	26,1	24,1
Femme	24,7	30,6	21,5
Total	25,8	29,3	22,2



Compte épargne temps.

	2012	2013	2014
Nombre d'agents ayant ouvert un CET	42	67	66
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	48	135	165
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	75	318	240
Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET	2659 pour 507 agents	2090 pour 457 agents	4666 pour 909 agents

1.6. Personnel en situation de handicap

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Type de population Genre	2012			2013			2014		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants Titulaires	0	3	3	0	4	4	1	5	5
Enseignants Contractuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biatss Titulaires	0	3	3	5	18	23	5	21	26
Biatss Contractuels	0	2	2	0	5	5	1	3	4
Contrat de recherche	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	5	20	25	5	27	32	7	29	36

H = Hommes, F = Femmes

	2012	2013	2014
Dépenses réalisées ouvrant droit à réduction pour le calcul de la cotisation au FIPHFP	117 747 €	NC	205 692 €
Aménagement des postes de travail			
Nombre de postes concernés	3	NC	NC
Dépenses d'aménagement	7 041 €	NC	NC

En 2014, la cotisation de l'université au FIPHFP sera de 184 115 €. En 2013 l'université n'a pas versé de cotisation au FIPHFP.

2. Rémunérations et charges accessoires

2.1 Masse salariale annuelle totale

	2012	2013	2014
Rémunérations principales	80 982 124 €	82 374 343 €	83 491 215 €
Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacances d'enseignement et vacances administratives)	11 234 134 €	10 532 515 €	10 989 679 €
Primes et indemnités	10 280 954 €	10 849 738 €	10 758 043 €
Cotisations sociales et taxes	67 150 248 €	71 318 357 €	72 139 731 €
Prestations sociales	719 629 €	835 832 €	668 492 €
Sous-total dépenses décaissables	170 367 087 €	175 910 786 €	178 047 160 €
Provisions sur charges de personnel	209 836 €	564 853 €	488 358 €
Total masse salariale	170 576 923 €	176 475 639 €	178 535 518 €

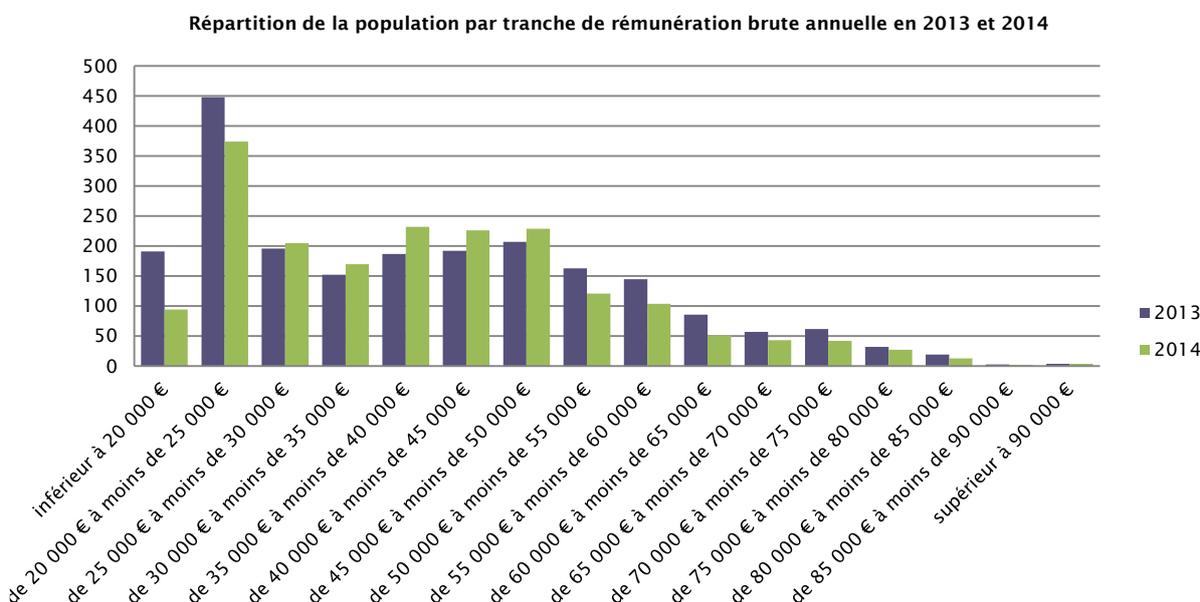
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées

Il s'agit des heures complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires.

Composantes	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
ESPE	438 273 €	427 297 €	767 971 €	75,2%
UFR AEI et IPAG	570 033 €	567 948 €	590 002 €	3,5%
UFR de Droit	568 540 €	461 931€	556 914 €	2,0%
UFR de Lettres	866 440 €	725 661€	678 568 €	21,7%
UFR de Médecine	462 234 €	487 568€	494 178 €	6,9%
UFR de Sciences	728 715 €	736 563€	832 588 €	14,3%
UFR de Sciences Eco	1 770 313 €	1 566 221€	1 326 570 €	25,1%
UFR de SESS-STAPS	944 559 €	865 184€	951 628 €	0,7%
IUT Créteil Vitry	1 039 860 €	1 107 489€	1 184 610 €	13,9%
IUT Sénart Fontainebleau	2 105 098 €	1 880 342€	2 053 917 €	2,4%
OSU EFLUVE				
Urbanisme	64 806 €	68 840€	74 658 €	15,2%
Total	9 558 871 €	8 895 044€	9 511 604 €	0,5%

2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

(Agents présents le 1^{er} janvier et toujours présents le 31 décembre, hors agents à temps partiel ou bénéficiant d'une rémunération forfaitaire)



2.3.1 Répartition de la population par tranche de rémunération et genre

Tranche de rémunération	Genre	2013			2014		
		H	F	Total	H	F	Total
inférieur à 20 000 €		61	130	191	37	56	93
de 20 000 € à moins de 25 000 €		151	297	448	115	259	374
de 25 000 € à moins de 30 000 €		76	120	196	73	132	205
de 30 000 € à moins de 35 000 €		55	97	152	71	99	170
de 35 000 € à moins de 40 000 €		83	104	187	115	117	232
de 40 000 € à moins de 45 000 €		98	94	192	118	108	226
de 45 000 € à moins de 50 000 €		100	107	207	119	111	230
de 50 000 € à moins de 55 000 €		86	77	163	77	44	121
de 55 000 € à moins de 60 000 €		86	59	145	58	46	104
de 60 000 € à moins de 65 000 €		54	32	86	33	18	51
de 65 000 € à moins de 70 000 €		35	22	57	27	16	43
de 70 000 € à moins de 75 000 €		48	14	62	28	14	42
de 75 000 € à moins de 80 000 €		25	7	32	20	7	27
Supérieur à 80 000 €		24	2	26	17	2	19
Total		982	1162	2144	908	1029	1937

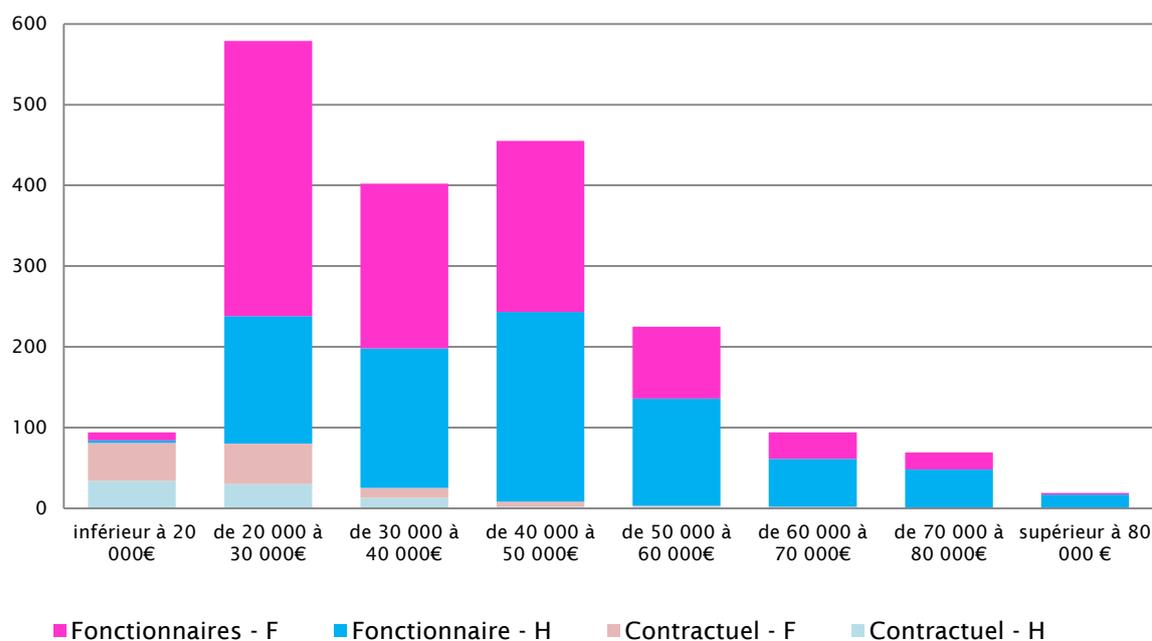
H = Hommes, F = Femmes

2.3.2 Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

Tranche de rémunération	Statut	2013			2014		
		F	C	Total	F	C	Total
inférieur à 20 000 €		54	137	191	12	81	93
de 20 000 € à moins de 25 000 €		349	99	448	329	45	374
de 25 000 € à moins de 30 000 €		152	44	196	170	35	205
de 30 000 € à moins de 35 000 €		128	24	152	156	14	170
de 35 000 € à moins de 40 000 €		175	12	187	221	11	232
de 40 000 € à moins de 45 000 €		183	9	192	221	5	226
de 45 000 € à moins de 50 000 €		204	3	207	227	3	230
de 50 000 € à moins de 55 000 €		159	4	163	119	2	121
de 55 000 € à moins de 60 000 €		144	1	145	103	1	104
de 60 000 € à moins de 65 000 €		86		86	50	1	51
de 65 000 € à moins de 70 000 €		57		57	42	1	43
de 70 000 € à moins de 75 000 €		62		62	41	1	42
de 75 000 € à moins de 80 000 €		32		32	27		27
Supérieur à 80 000 €		26		26	18	1	19
Total		1811	333	2144	1736	201	1937

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

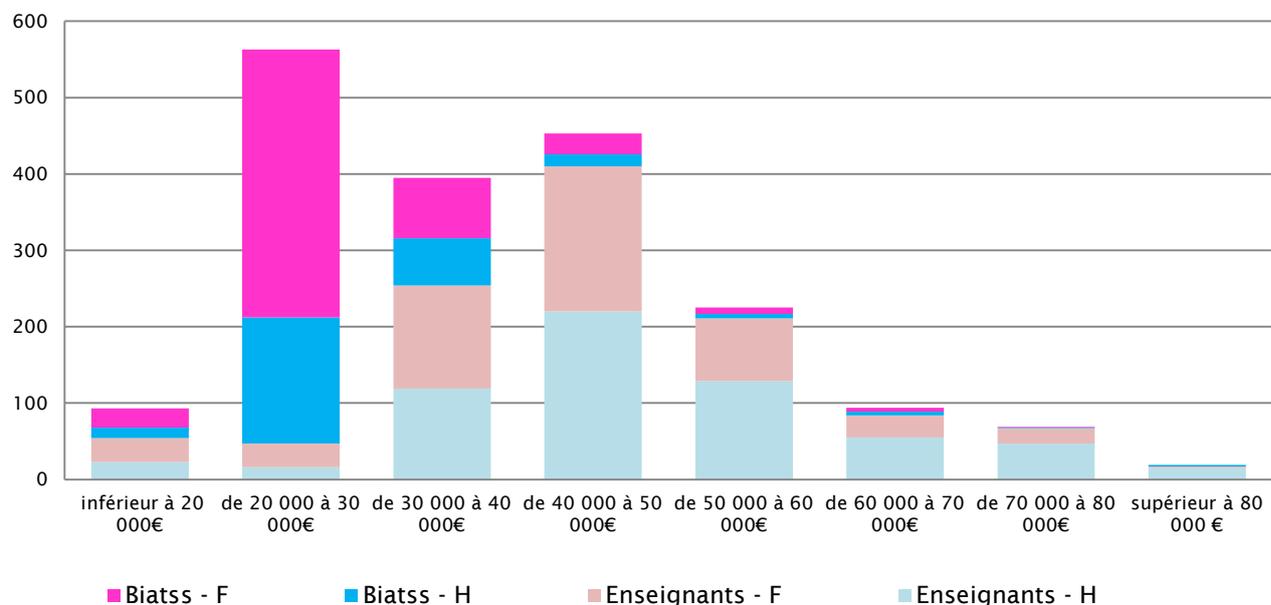
Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et genre en 2014



2.3.3 Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

Tranche de rémunération Type de population	2013				2014			
	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total
inférieur à 20 000 €	63	127	1	191	53	39	1	93
de 20 000 € à moins de 25 000 €	53	391	4	448	8	361	5	374
de 25 000 € à moins de 30 000 €	47	141	8	196	39	155	11	205
de 30 000 € à moins de 35 000 €	62	83	7	152	79	85	6	170
de 35 000 € à moins de 40 000 €	118	68	1	187	175	56	1	232
de 40 000 € à moins de 45 000 €	159	33		192	193	31	2	226
de 45 000 € à moins de 50 000 €	194	13		207	218	12		230
de 50 000 € à moins de 55 000 €	154	9		163	111	10		121
de 55 000 € à moins de 60 000 €	140	5		145	100	4		104
de 60 000 € à moins de 65 000 €	83	3		86	45	6		51
de 65 000 € à moins de 70 000 €	53	4		57	39	4		43
de 70 000 € à moins de 75 000 €	60	2		62	40	2		42
de 75 000 € à moins de 80 000 €	31	1		32	27			27
Supérieur à 80 000 €	25	1		26	17	2		19
Total	1242	881	21	2144	1144	767	26	1937

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, population et genre en 2014



2.3.4 Rémunération annuelle perçue minimum, moyenne et maximum

Rémunération minimum, moyenne et maximum par genre et statut

Genre	Statut	2013			2014		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Fonctionnaires	16 640 €	47 260 €	109 334 €	19 136 €	44 427 €	100 033 €
	Contractuels	17 043 €	24 638 €	55 478 €	15 861 €	27 114 €	91 597 €
	Total	16 640 €	43 952 €	109 334 €	15 861 €	42 826 €	100 033 €
Femmes							
	Fonctionnaires	16 435 €	37 776 €	82 329 €	16 873 €	37 230 €	84 705 €
	Contractuels	16 112 €	23 639 €	54 637 €	16 529 €	24 581 €	65 700 €
	Total	17 130 €	35 770 €	82 329 €	16 529 €	35 792 €	84 705 €
	Fonctionnaires	16 435 €	42 173 €	109 334 €	16 873 €	40 646 €	100 033 €
	Contractuels	16 112 €	24 090 €	55 478 €	15 861 €	25 639 €	91 597 €
Ensemble population		16 112 €	39 466 €	109 334 €	15 861 €	39 089 €	100 033 €

Rémunération minimum, moyenne et maximum par genre et type de population

Genre	Type de population	2013			2014		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Enseignants	16 640 €	50 321 €	109 334 €	17 173 €	48 845 €	98 956 €
	BIATSS	17 043 €	28 742 €	97 209 €	15 861 €	29 582 €	100 033 €
	Contrat de recherche	22 091 €	29 649 €	38 026 €	23 178 €	29 962 €	41 330 €
	Total	16 640 €	43 952 €	109 334 €	15 861 €	42 826 €	100 033 €
Femmes							
	Enseignants	16 334 €	45 716 €	82 329 €	16 529 €	44 176 €	84 705 €
	BIATSS	16 112 €	26 260 €	69 074 €	16 873 €	27 218 €	71 732 €
	Contrat de recherche	17 655 €	26 736 €	32 850 €	17 876 €	27 516 €	41 733 €
	Total	16 112 €	35 618 €	82 329 €	16 529 €	35 792 €	84 705 €
	Enseignants	16 334 €	48 281 €	109 334 €	16 529 €	46 723 €	98 956 €
	BIATSS	27 071 €	97 209 €	92 039 €	15 861 €	28 053 €	100 033 €
	Contrat de recherche	17 655 €	27 846 €	38 026 €	17 876 €	28 739 €	41 733 €
Ensemble population		16 112 €	39 466 €	109 334 €	15 861 €	39 089 €	100 033 €

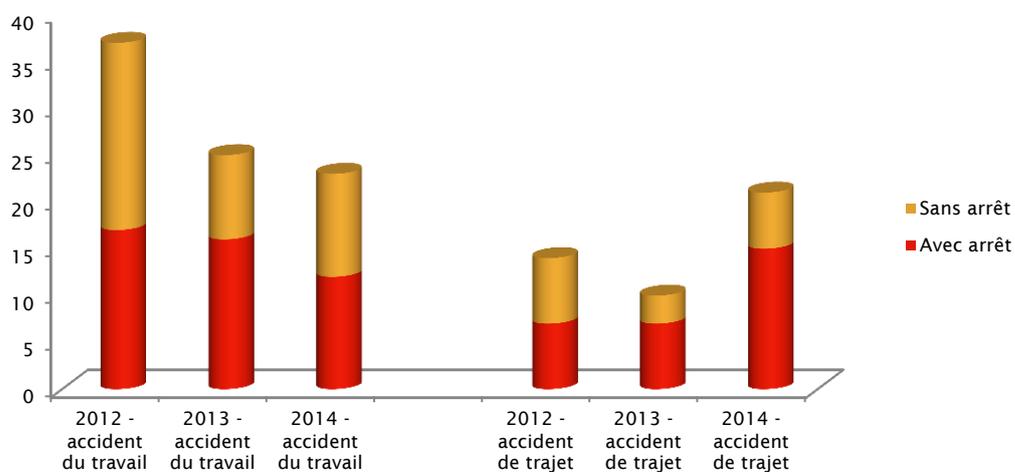
Montant cumulé des 10 rémunérations les plus élevées

	2013	2014
Cumul des 10 rémunérations les plus élevées	903 870 €	888 262 €
Part des effectifs totaux	0,37%	0,38%
Part de la masse salariale globale	0,51%	0,50%

3. Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1 Accident de travail et de trajet

	2012			2013			2014		
	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de travail	17	20	37	16	9	25	12	11	23
Accident de trajet	7	7	14	7	3	10	15	6	21
Total	24	27	51	23	12	35	27	17	44



3.2 Maladies professionnelles

	2013	2014
Nombre de maladie professionnelle	1	0
Nombre d'allocation temporaires pour invalidité (ATI)	0	0

3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention

Créé en juin 2012 et renouvelé en janvier 2015, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Le service hygiène et sécurité assure le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT :

- 2 en 2012 (configuration CHSCT)
- 4 en 2013
- 4 en 2014

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

- Pas de groupe de travail en 2014
- Groupe de visite de locaux :
 - 3 visites en 2012
 - 0 visite en 2013
 - 2 visites en 2014

Formation des membres du CHSCT :

- 3 jours 2012
- 3 jours en 2013 (2+1)
- 0 jour en 2014

Nombre de registres Hygiène et Sécurité par site

	2012	2013	2014
CAMPUS CENTRE	7	5	5
MAIL DES MECHEs	1	1	1
MEDECINE	1	1	2
DROIT	1	1	1
SAINT SIMON	1	1	1
STAPS	1	1	1
PYRAMIDE	1	1	1
VITRY	1	1	1
LIEUSAIN	1	1	1
FONTAINEBLEAU	1	1	1
BONNEUIL	1	1	1
MELUN	1	1	1
TORCY	1	1	1
LIVRY GARGAN	1	1	1
SAINT DENIS	1	1	1
Nombre de remarques formulées	9	17	38

La sécurité incendie

Nombre d'exercices d'évacuation par site

	2012	2013	2014
CAMPUS CENTRE	14	16	16
MAIL DES MECHEs	8	5	4
MEDECINE	1	1	2
STAPS	1	2	1
SAINT SIMON	2	2	2
PYRAMIDE	1	1	1
DROIT	2	2	2
VITRY	2	2	4
LIEUSAIN	2	1	8
FONTAINEBLEAU	2	1	2
BONNEUIL	2	1	2
MELUN	2	2	2
TORCY	2	2	2
LIVRY GARGAN	2	2	2
SAINT DENIS	4	0	2

Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie :

- 6 en 2012 avec 6 avis favorables
- 4 en 2013 avec 4 avis favorables
- 8 en 2014 avec 7 avis favorables et 1 avis défavorable qui est repassé favorable dans le mois suivant

La **mise en conformité des machines** : indicateur ne présentant plus forcément un intérêt car les machines déclarées non conformes en 2003-2004 ont été mises au rebut. L'ensemble des machines a été mis en conformité.

La sécurité dans les locaux

- Nombre de visites officielles du CHSCT dans les locaux : 2
- Les principales mesures prises à la suite des visites : avancement sur l'établissement du document unique d'évaluation des risques professionnels.

Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : (hors réseau INSERM)

	2012	2013	2014
UFR SCIENCES	18	16	15
IUT DE CRETEIL VITRY	6	7	8
UFR DE MEDECINE	1	1	2
IUT DE SENART	0	1	1
TOTAL	25	25	26

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis) :

2012		2013		2014	
En kg	€ TTC	En kg	€ TTC	En kg	€ TTC
4500	1 770,00 €	4800	8 000,00 €	3640	11 809

Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Nombre de personnes formées par type de formation

Type de formations	2012	2013	2014
Sécurité incendie	75	124	74
Sécurité laboratoires	13	9	0
Habilitation électrique	29	26	5
Secourisme	75	74	86
Autres	34	30	37
Total	226	263	202

Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation

Type de formations	2012	2013	2014
Sécurité incendie	4 784	4 784	13 573
Sécurité laboratoires	3 800	3 520	0
Habilitation électrique	2 000	5 111	3 528
Secourisme	0 (*)	0 (*)	0(*)
Autres	14 650	13 970	6 239
Total	25 234	27 385	23 340

(*) Non compris les émoluments des formateurs internes à l'UPEC.

Pourcentage du coût global formations H & S Coût par type de formations

Type de formations	2012	2013	2014
Sécurité incendie	19,0 %	17,0 %	58,15 %

Sécurité laboratoires	15,1 %	13,0 %	0 %
Habilitation électrique	7,9 %	19,0 %	15,12 %
Secourisme	0 %	0%	0 %
Autres	58,0 %	51,0 %	26,73 %
Total	100,0 %	100, %	100 %

4. Temps de travail et autres conditions de travail



4.1 Services enseignants

Source : direction du développement, indicateurs du dialogue de gestion, année universitaire 2013-2014, hors UFR de médecine

4.1.1 Services réalisés par composante

Services réalisés par composante (en heures)

	fonctionnaires et contractuels	dont heures complémentaires	vacataires	TOTAL
AEI	19651	7331	7530	27182
Droit	17504	4105	8610	26114
ESPE	63608	18997	2766	66374
IUP	4004	419	1511	5516
IUT CV	37904	19198	9472	47377
IUT SF	44203	26493	24562	68765
LLSH	33845	6646	10421	44266
Sciences	36899	9199	10772	47671
SEG	29268	14901	19440	48708
SESS-STAPS	28298	10487	9264	37561
Total	315417	119163	115990	431407

Etat des échanges de services (en heures)

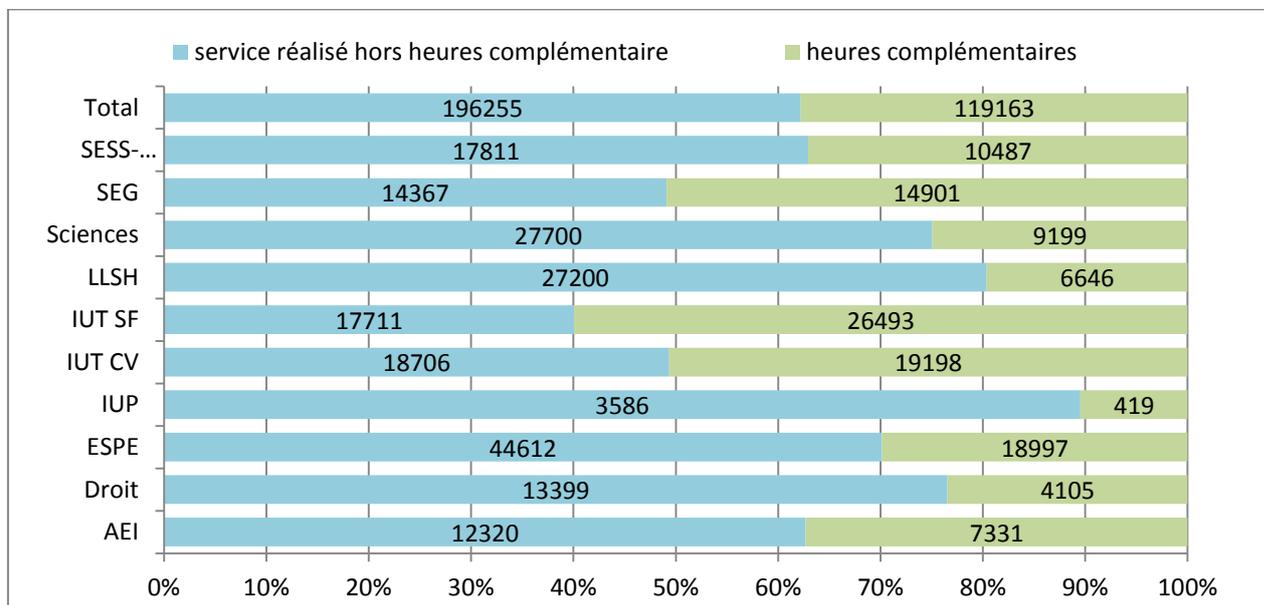
	heures effectuées au profit d'autres composantes	heures effectuées par des enseignants d'autres composantes
AEI	392	240
Droit	550	490
ESPE	7855	285
IUP	103	60
IUT CV	1611	983
IUT SF	1978	1084
LLSH	3618	3018
Sciences	3232	4360
SEG	828	3130
SESS-STAPS	560	3379
Total	20960	21461

4.1.2 Part des heures complémentaires dans le service réalisé par les enseignants titulaires et contractuels

Pourcentage d'heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants

AEI	37 %
Droit	23 %
ESPE	30 %
IUP	11 %
IUT CV	51 %
IUT SF	60 %
LLSH	20 %
Sciences	25 %
SEG	51 %
SESS-STAPS	37 %
Total	38 %

Part des heures statutaires et des heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants

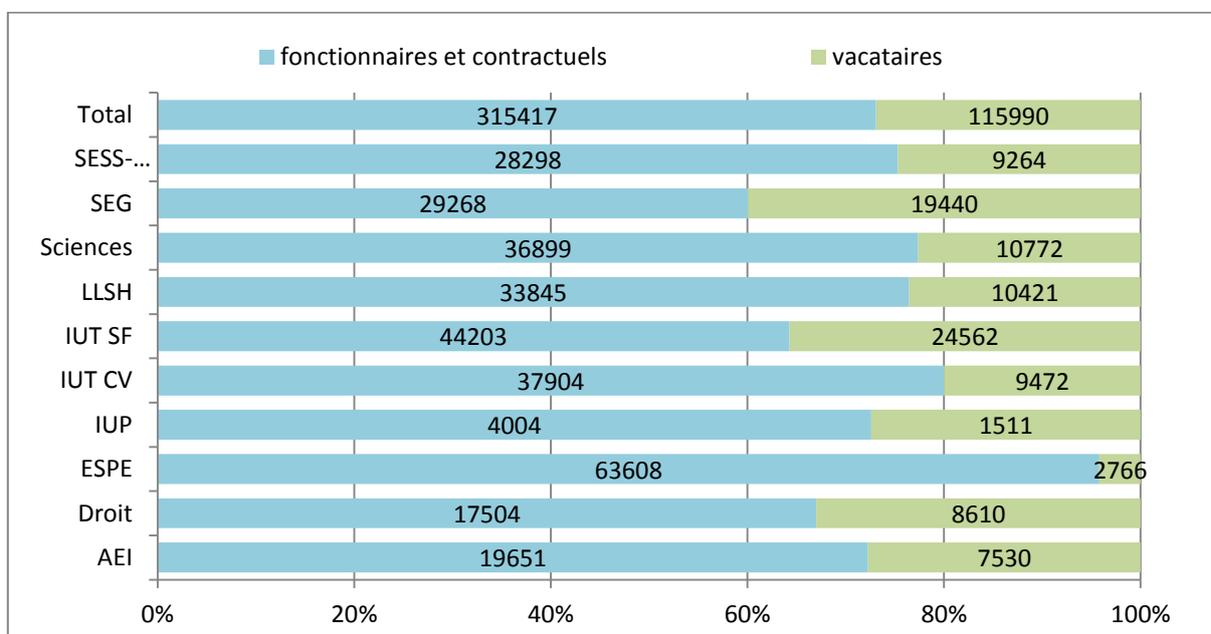


4.1.3 Part des heures effectuées par les vacataires sur l'ensemble des heures effectuées

Pourcentage des heures effectuées par des vacataires sur l'ensemble des services réalisés (personnels enseignants et vacataires)

AEI	28 %
Droit	33 %
ESPE	4 %
IUP	27 %
IUT CV	20 %
IUT SF	36 %
LLSH	24 %
Sciences	23 %
SEG	40 %
SESS-STAPS	25 %
Total	27 %

Part des heures effectuées par des personnels enseignants et par des vacataires sur l'ensemble des services réalisés



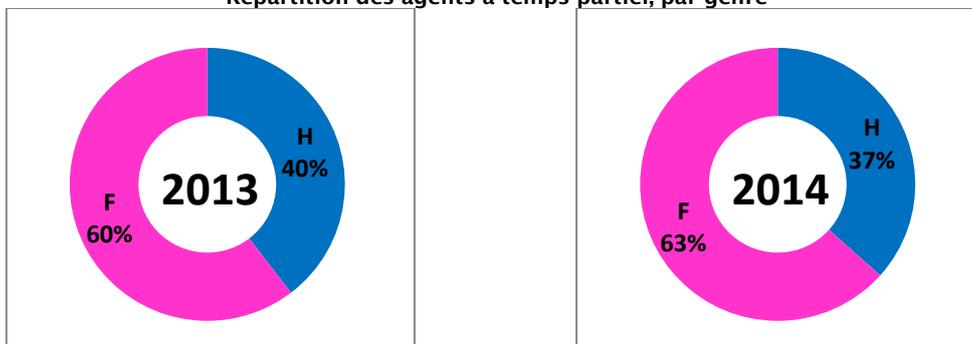
4.2 Durée et aménagement du temps de travail

4.2.1 Nombre d'agents à temps partiel par type de population et genre

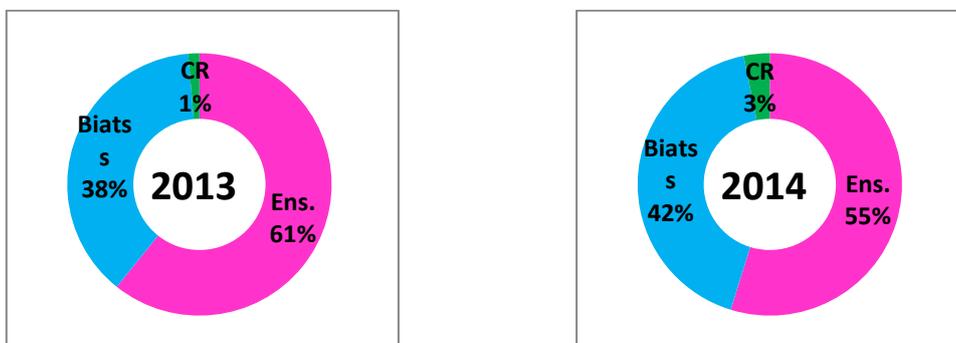
Type de population Genre	2012			2013			2014		
	H	F	total	H	F	total	H	F	total
Effectif									
Enseignants	142	99	242	101	77	178	94	78	172
BIATSS	13	115	128	14	97	111	18	114	132
Contrat de recherche	1	6	7	1	3	4	3	7	10
Total	156	220	376	116	177	293	115	199	314
Taux de temps partiel									
Enseignants	17 %	14 %	16 %	12 %	11 %	11 %	11 %	11 %	11 %
BIATSS	4 %	16 %	12 %	4 %	14 %	11 %	5 %	17 %	13 %
Contrat de recherche	4 %	19 %	12 %	3 %	8 %	5 %	9 %	18 %	14 %
Total	13 %	15 %	14 %	10 %	12 %	11 %	10 %	14 %	12 %

H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des agents à temps partiel, par genre



Répartition des agents à temps partiel, par population

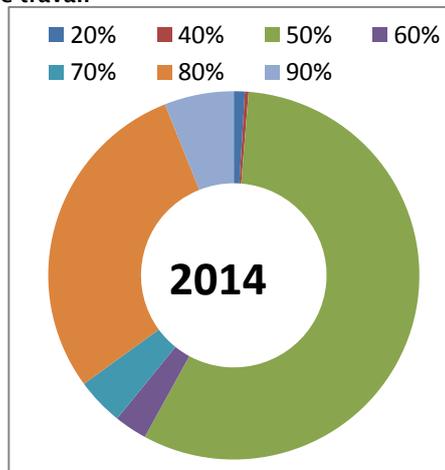
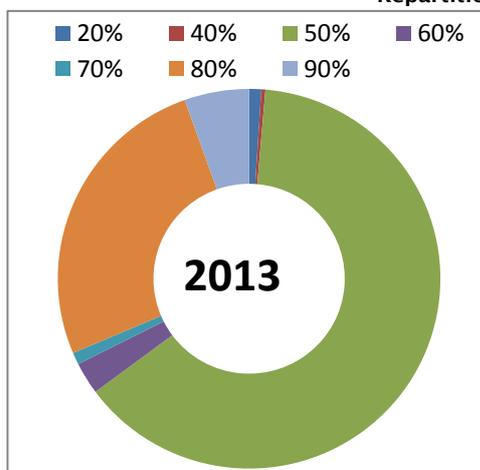


4.2.2 Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et genre

Type de population et quotité temps de travail	Genre	2012			2013			2014		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	50%	140	89	229	100	67	167	91	66	157
	60%		4	4		4	4	1	3	4
	70%		1	1		1	1		1	1
	80%	2	5	7	1	5	6	2	8	10
	Total enseignants		142	99	241	101	77	178	94	78
BIATSS	20%	2	1	3	2	1	3	2	1	3
	50%	6	14	20	6	12	18	5	12	17
	60%		4	4		3	3		2	2
	70%		4	4		4	2	4	7	11
	80%	4	79	83	5	64	69	5	75	80
	90%	1	13	14	1	15	16	2	17	19
Total BIATSS		128	13	115	14	97	111	18	114	132
Contrat de recherche	40%		1	1		1	1		1	1
	50%	1	3	4		1	1	2	2	4
	60%		1	1	1	0	1		3	3
	70%							1		
	80%		1	1		1	1		1	1
Total Contrat de recherche		7	6	7	1	3	4	3	7	10
Total		156	220	376	116	177	293	115	199	314

H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des quotités de travail



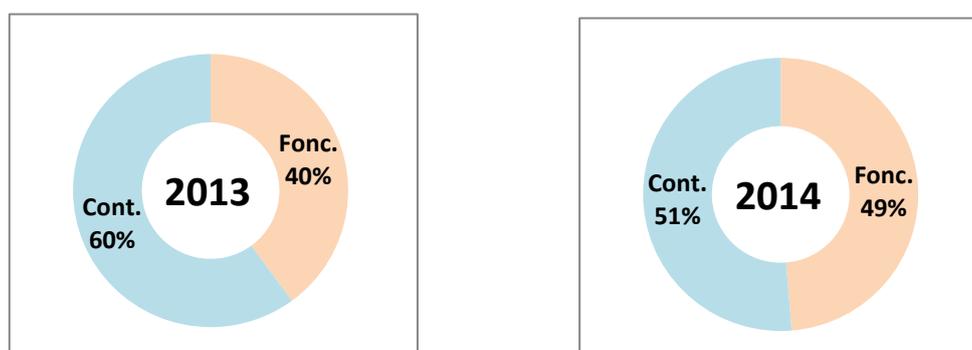
4.2.3 Nombre d'agents à temps partiel par statut et genre

Nombre d'agents à temps partiel, par genre

Statut	Genre	2012			2013			2014		
		H	F	total	H	F	total	H	F	total
Fonctionnaires		28	109	137	18	99	117	29	124	153
Contractuels		128	111	239	98	78	176	86	75	161
Total		156	220	376	116	177	293	115	199	314
%		42 %	58 %	100 %	40 %	60 %	100 %	37 %	63 %	100 %

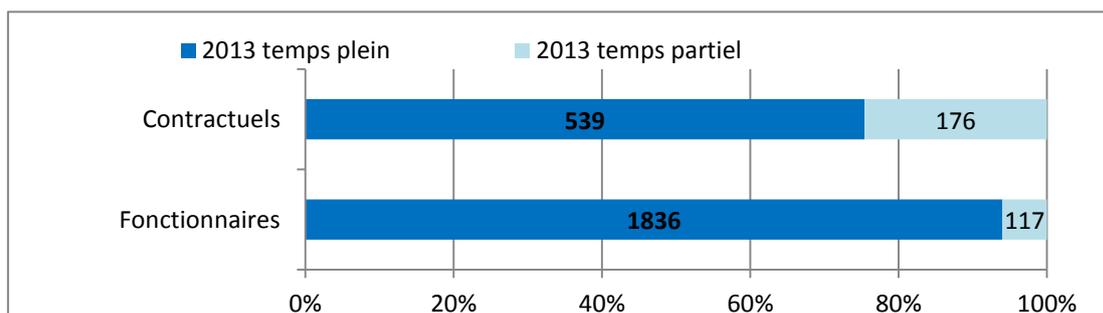
H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des agents à temps partiel, par statut

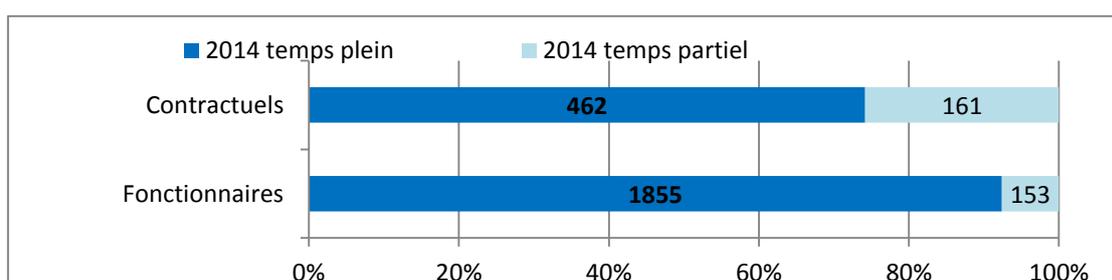


Part des agents à temps partiel, par statut (par rapport à l'effectif global)

En 2013



En 2014



4.3 Médecine du travail

	2012	2013	2014
Agents soumis à une surveillance médicale (visite obligatoire : annuelles et quinquennales)	2 638	2668	2631
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)			

NC : Non communiqué

	2012	2013	2014
Total des consultations programmées	1 136	1221	1388
Consultations honorées	610	575	708
dont :			
- Visites occasionnelles	164		
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée	10		
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	46%	58 %	49 %
Taux de couverture des agents par un médecin de prévention	23 %	22 %	27 %
Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents		20 %	14 %

5. Formation

5.1 Formation Professionnelle Continue

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

	2012	2013	2014
Budget Formation UPEC	278 250 €	346 877 €	324 812 €
dont budget service Formation- DRH	268 772 €	276 229 €	246 594 €
Masse salariale	170 367 087 €	175 910 786 €	178 047 160 €
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation	0,16 %	0,20 %	0,18 %

5.1.2 Montant consacré à la formation continue par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Formation interne	100 719 €	127 748 €	118 160 €	17 %
Formation externe	168 003 €	148 481 €	124 646 €	26 %
Formations au Rectorat - DAFOR	<i>Sans objet formation inexistante-</i>	1422 €	2169 €	(sur 1 an) 52 %
Total	268 722 €	276 229 €	244 975 €	9 %

5.1.3 Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation (*)

Mode d'accès à la formation	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Formation internes	1 055	929	714	32%
Formation externes	405	289	264	35%
Formations au rectorat des BIATSS	48	55	42	12%
Formations au rectorat enseignants/chercheurs	209	183	182	13%
Total	1 717	1456	1261	26%

(*) un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation

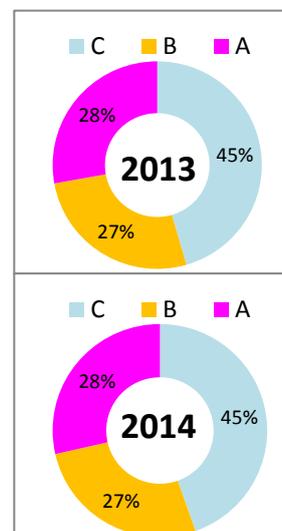
5.1.4 Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

Enseignants	2012	2013	2014
Agents formés à l'UPEC	120	89	61
Agents formés au CAFA	88	74	79
Effectif présents au 31/12	1 541	1559	1531
% d'agents formés	14 %	11 %	9 %

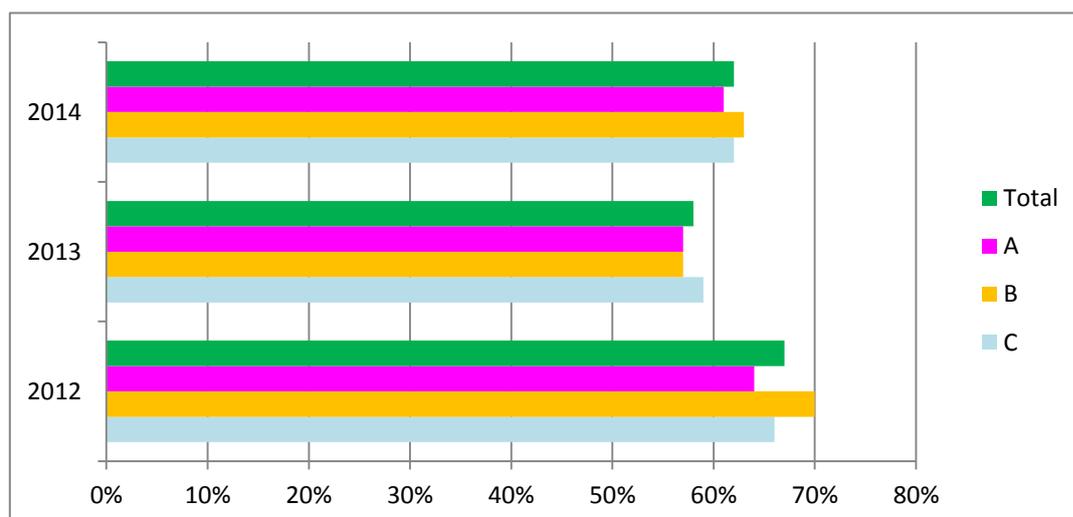
5.1.5 Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

Biatss	2012	2013	2014
Catégorie C			
Agents formés	321	273	286
Effectif présents au 31/12	486	464	458
% d'agents formés	66%	59%	62 %
Catégorie B			
Agents formés	187	160	172
Effectif présents au 31/12	268	282	272
% d'agents formés	70%	57%	63 %
Catégorie A			
Agents formés	183	167	183
Effectif présents au 31/12	284	291	297
% d'agents formés	64%	57%	61 %
Total			
Agents formés	691	600	641
Effectif présents au 31/12	1 038	1037	1027
% d'agents formés	67%	58%	62 %

Répartition par catégorie des agents Biats formés



Evolution du pourcentage de l'effectif présent au 31/12 formé, par année et catégorie



5.1.6 Nombre de jours de formation

	2012	2013	2014
Nombre de jours de formation	3 157	3075	2884
Nombre de stagiaires de formation	1 717	1456	1079
Nombre de jours moyen par stagiaire	1,8	2,1	2.7

5.1.7 Décomposition des heures de formation par type de formations

Type de formation	2012	2013	2014	Evolution sur 2 ans
Métier	4 392	3 264	2905	34%
Environnement professionnel	3 060	3 985	2368	23%
Applications de gestion	2 243	2 097	933.5	58%
Hygiène et Sécurité	3 252	2 130	2451	25%
Bureautique	703	478	1366	94%
Langues étrangères	1 110	1 326	1526	37%
Préparation aux concours	3 972	4 906	4189	5%
Autre	211	264	1568	640%
Total	18 943	18 450	17 306.5	8%

5.2 Congé formation professionnelle

	2012	2013	2014
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	1	2	3
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

5.3 Apprentissage

	2012	2013	2014
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	0	0	0

6. Relations professionnelles

6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CT

6.1.1 Le Conseil d'Administration

Depuis le renouvellement des membres du Conseil d'Administration de l'UPEC début février 2012, cette instance est composée de 30 membres, dont 14 enseignants, 3 personnels BIATOSS, 5 étudiants, et 8 personnalités extérieures. Le vice-président y assiste de droit avec voix consultative sauf s'il est élu.

Conformément à la réglementation nationale en vigueur ainsi qu'aux statuts de l'université, le Conseil d'Administration détermine, par ses délibérations, la politique de l'Université.

Sauf délégation, il intervient notamment sur toutes les questions de créations, transferts, suppressions de composantes ou de services. Il fixe la répartition des emplois alloués par le ministère. Il vote le budget et définit le contenu du contrat d'établissement. Il approuve les accords et les conventions signés par le Président.

En formation restreinte, il se prononce sur le recrutement, l'affectation et la carrière des enseignants chercheurs.

Au cours de l'année 2014, le Conseil d'Administration s'est réuni à 11 reprises.

6.1.2 La Commission Paritaire d'Etablissement

La Commission Paritaire d'Etablissement est compétente à l'égard des personnels BIATSS de l'université.

Elle comprend en nombre égal des représentants de l'établissement et des représentants du personnel. Sa composition varie selon les groupes examinés. (groupe 1 : corps des personnels ITRF, groupe 2 : corps des personnels AENES et groupe 3 : corps des personnels des bibliothèques).

La Commission Paritaire d'Etablissement joue un rôle de pré-CAP (Commission Administrative Paritaire). Elle prépare les travaux des CAP académiques ou nationales.

Au cours de l'année 2014, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, en formation restreinte, à 9 reprises.

6.1.3 Le Comité Technique

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le Comité Technique est consulté sur l'organisation de l'établissement et le fonctionnement des services, sur la politique de gestion des ressources humaines (effectifs, emplois et compétences), ainsi que sur les projets de statut particuliers.

Les incidences des principales décisions à caractère budgétaire sur la gestion des emplois font l'objet d'une information du Comité Technique.

La composition du comité technique a été modifiée suite aux résultats des élections professionnelles du 4 décembre 2014.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

En 2014, les groupes de travail du Comité Technique ont été les suivants :

- Personnels contractuels LRU
- Politique indemnitaire du personnel BIATSS
- Temps de travail

Au cours de l'année 2014, le Comité Technique s'est réuni à 9 reprises.

Les principaux sujets qui ont été examinés en Comité Technique sont les suivants :

- Présentation du schéma numérique
- Campagne 2015 des emplois BIATSS, enseignants-chercheurs, enseignants, contractuels enseignants
- Liste des fonctions éligibles à la NBI
- Rémunération des activités de formation et de conférence
- Processus de création de la nouvelle université
- Contrat contractuel enseignant LRU
- Référentiel National d'Activités 2014-2015
- Plan de formation 2014-2015
- Réorganisation du service commun d'éducation permanente et de partenariats entreprise (SCEPPE)
- Modification de la durée des mandats de la CCP-ANT
- Circulaire d'organisation du temps de travail de l'année 2014-2015 et le déploiement de l'outil de gestion du temps de travail
- Circulaire de la politique indemnitaire 2013-2014 des personnels BIATSS et les grands principes de l'année 2015
- Création du service facturier
- Bilan social 2013
- Règlement intérieur du Comité Technique

7. Parité et gouvernance

7.1 Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par genre

	2013			2014		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice présidence	3	5	8	3	6	9
Directions Administratives						
Directeurs - Directrices	4	7	11	4	7	11
Services communs						
Directeurs - Directrices	1		1	2	1	3
Composantes						
Directeurs - Directrices	3	10	13	4	9	13
Laboratoires de recherche						
Directeurs - Directrices	9	21	30	7	23	30
Total	20	44	64	20	47	67

7.2 Représentation dans les instances de l'UPEC par genre

Equipe de direction

	2013			2014		
	F	H	Total	F	H	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice présidence	3	5	8	3	6	9
Cabinet de la Présidence		1	1		1	1
Assesseurs	3	2	5	3	4	7
Chargés de missions	2	5	7	3	6	9
Total	8	14	22	9	18	27

Conseil d'administration

	2013						2014					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs des universités	1		6		7		1		6		7	
Collège B : Autres enseignants	4		3		7		3		3		6	
Collège des personnels BIATSS	1		2		3		2		1		3	
Collège étudiants et usagers	2	3	3	2	5	5	2	3	3	2	5	5
Collège des Personnalités extérieures	4	2	4	1	8	3	4	2	4	1	8	3
Total	12	5	18	3	30	8	12	5	17	3	29	8

T = Titulaires, S = Suppléants

Conseil scientifique

	2013						2014					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Collège A : Professeurs et assimilés	6		11		17	0	8		9		17	
Collège B : Docteurs d'état, HDR	1		1		2	0	1		1		2	
Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR	4		4		8	0	4		3		7	
Collège D - Autres enseignants et chercheurs	1		0		1	0	1				1	
Collège E - ITA	1		1		2	0	1		1		2	
Collège F - Autres personnels	1		0		1	0	1				1	
Collège G - DoctorantsAutres personnels	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	4
Personnalités extérieures élues par le CS	1		3		4	0	1		3		4	
Total	17	2	21	2	39	4	19	2	19	2	38	4

T = Titulaires, S = Suppléants

Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante (CEVU)

	2013						2014					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membre de droit												
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs et assimilés	2		6		8		2		6		8	
Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	5		3		8		5		3		8	
Collège des personnels BIATSS	2		2		4		2		2		4	
Collège étudiants et usagers	8	9	8	7	16	16	8	9	8	7	16	16
Membres désignés						0						
Personnalité extérieures			2		2	0			2		2	
Total	17	9	21	7	38	16	17	9	21	7	38	16

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité Technique (CT)

	2013						2014					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants de l'administration de droit	0	0	2	2	2	2			2	2	2	2
Représentants du personnel	5	9	5	1	10	10	6	3	4	7	10	10
Total	5	9	7	3	12	12	6	3	6	9	12	12

T = Titulaires, S = Suppléants

Composition 2014 après les élections professionnelles de décembre 2014.

Comité de Développement des relations Internationales (CDRI)

	2013						2014					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants des composantes	16	0	22	0	38	0	31		22		65	
Membres invités	0	0	0	0	0	0						
Relais RI	9	0	2	0	11	0	9		3		12	
Total	25	0	24	0	49	0	40		25		65	

T = Titulaires, S = Suppléants

8. L'action sociale



8.1 Les aides sociales

Type d'aide	2012		2013		2014	
	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant
Prestations interministérielles (PIM)						
Aide aux parents d'enfants handicapés	29	15 084 €	24	11 249 €	28	13 645 €
Centre de loisirs sans hébergement	16	1 861 €	14	1 842 €	22	2 019 €
Séjours enfants dans le cadre éducatif	4	155 €	2	59 €	1	60 €
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement	1	56 €	7	927 €	3	253 €
Prestations académiques (ASIA)						
Aide aux études	9	3 500 €	5	1 900 €	7	2 800 €
Aide au cautionnement d'un logement	12	3 232 €	13	3 031 €	17	5 846 €
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles	13	1 732 €	23	3 179 €	28	4 127 €
Aide obsèques	1	1 500 €	1	1 500 €	0	- €
Frais de justice	1	495 €	6	4 046 €	3	2 352 €
Première affectation en Ile-de-France	1	400 €	2	800 €	4	1 200 €
Aide au BAFA	1	300 €	1	300 €	3	900 €
Séjours culturels et éducatifs	3	289 €	9	945 €	5	476 €
Séjours de vacances en famille	1	189 €	0	- €	0	- €
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	1	15 €	0	- €	2	67 €
Prestations facultatives						
Garde d'enfants moins de 3 ans	0	- €	0	- €	0	- €
Réservation de berceaux en crèche	11	117 266 €	12	122 613 €	10	116 123 €
Total	104	146 074 €	119	152 391 €	133	149 868 €

8.2 La restauration

Repas subventionnés par l'employeur	2012	2013	2014
Nombre	35 657	25 738	28 351
Montant	40 278 €	25 541 €	27 319 €

8.3 L'arbre de Noël

	2012	2013	2014
Nombre d'enfants bénéficiaires	896	845	899
Montant	23 400 €	22 380 €	23 843 €



9. Glossaire

AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AEI	Administration et Echanges Internationaux
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé
CA	Conseil d'Administration
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CS	Conseil Scientifique
CT	Comité Technique
DAFOR	Division de l'Animation et de la Formation
ETP	Equivalent Temps Plein
ERP	Etablissements Recevant du Public
Formation interne	Formation assurée dans les locaux de l'Université
Formation externe	Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)
IPAG	Institut de Préparation à l'Administration Générale
ITRF	Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation
INM	Indice Net Majoré
IUT	Institut Universitaire de Technologie
PHU	Praticien Hospitalo-Universitaire
PUPH	Professeur des Universités - Praticien Hospitalier
PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
SESS-STAPS	Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives
SIRH	Système d'Information Ressources Humaines
UFR	Unité de Formation et de Recherche