

BILAN SOCIAL

Année 2013

Editorial

Mesdames, Messieurs,

Vous trouverez dans ce bilan social un outil de pilotage et un instrument de dialogue social. Il présente de manière simple et synthétique des informations relatives à l'emploi, les rémunérations, les conditions de travail, la formation et les relations professionnelles. Il fait également le point depuis cette année sur la situation des personnels handicapés, l'action sociale et la parité.

A travers cette nouvelle édition du bilan social, l'UPEC présente son activité en matière de ressources humaines sur trois années. On y voit que les effectifs globaux et la masse salariale de l'UPEC ont continué à croître en 2013 par rapport à l'année précédente. On y voit également que le pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation professionnelle est de nouveau en hausse et que les promotions des personnels enseignants et BIATSS sont stables. Avec l'introduction cette année d'indicateurs sur la parité, on constate la nécessité de poursuivre le travail débuté.

En mettant en perspective différents indicateurs, ce bilan social offre la possibilité d'un suivi des actions sur la durée et constitue une source de réflexion importante pour chaque acteur de la communauté universitaire sur l'avenir de notre université.

Bonne lecture à tous

Luc Hittinger
Président de l'Université Paris-Est Créteil

Textes réglementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

L'arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social et prévu par l'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

Source des données

La source principale d'informations est l'application HARPEGE.

Les informations relatives :

- à la **Promotion** proviennent de sources DRH
- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers Paie au 31 décembre et de l'application SIFAC
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le médecin du travail
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** ont été transmises par la DEVE, la Direction de la Recherche et de la Valorisation et la DRH
- à l'Action **Sociale** par le Service commun d'action sociale et culturelle (Secasc)
- à la **Parité et la Gouvernance** par le cabinet de la Présidence

Nous remercions l'ensemble des contributeurs et notamment les étudiants de l'IAE et l'équipe du projet européen GenderTime



1 EMPLOI	8 -
1.1 Effectifs	10 -
1.1.1 Effectif total, en personnes physiques, présent au 31 décembre.....	10 -
1.1.2 Répartition des effectifs totaux par sexe et population au 31 décembre	13 -
1.1.3 Répartition des effectifs entre composantes et services centraux et communs	17 -
1.1.4 Répartition des effectifs par âge.....	21 -
1.1.5 Répartition des effectifs par ancienneté à l'UPEC.....	23 -
1.1.6 Répartition par zone géographique	24 -
1.2 Embauche	25 -
1.2.1 Embauches par population et sexe	25 -
1.2.2 Embauche par population et statut	25 -
1.2.3 Endorecrutement des enseignants-chercheurs	26 -
1.3 Départ	27 -
1.4 Promotion	28 -
1.4.1 Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs	28 -
1.4.2 Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH).....	30 -
1.4.3 Promotion des personnels BIATSS.....	31 -
1.5 Congés/absentéisme.....	32 -
1.5.1 Taux d'absentéisme	32 -
1.5.2 Nombre total de jours d'absence.....	32 -
1.5.3 Nombre d'agents absents.....	34 -
1.5.4 Durée moyenne exprimée en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population, statut et sexe.....	35 -
1.5.5 Compte épargne temps.....	36 -
1.6 Personnel handicap	36 -
2 REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	38 -
2.1 Masse salariale annuelle totale	40 -
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées	40 -
2.3 Analyse par indice et tranche indiciaire	41 -
2.3.1 Indice Net Majoré (INM) minimum, médian, moyen et maximum par sexe et statut	41 -
2.3.2 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM), statut et sexe	42 -
2.3.3 Indice Net Majoré (INM) minimum, médian, moyen et maximum par sexe et type de population	43 -
2.3.4 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM), type de population et sexe.....	44 -
2.4 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute.....	45 -
2.5 Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe.....	45 -
2.5.1 Répartition de la population par tranche de rémunération et statut	46 -
2.5.2 Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population	47 -
2.5.3 Rémunération annuelle perçue minimum, moyenne et maximum.....	48 -
3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	51 -
3.1 Accident de travail et de trajet.....	53 -
3.2 Maladies professionnelles.....	53 -
3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail	54 -

3.3.1	<i>Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention</i>	- 54 -
3.3.2	<i>Nombre de registres Hygiène et Sécurité par site</i>	- 55 -
3.4	La sécurité incendie	- 55 -
3.5	La sécurité dans les laboratoires	- 56 -
3.6	Les formations à l'hygiène et à la sécurité	- 56 -
4	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	- 59 -
4.1	Durée et aménagement du temps de travail	- 61 -
4.1.1	<i>Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe</i>	- 61 -
4.1.2	<i>Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe</i>	- 61 -
4.1.3	<i>Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe</i>	- 62 -
4.2	Médecine du travail	- 62 -
5	FORMATION	- 64 -
5.1	Formation Professionnelle Continue	- 66 -
5.1.1	<i>Dépenses consacrées à la Formation par rapport à la masse salariale</i>	- 66 -
5.1.2	<i>Montant consacré à la formation continue par mode d'accès à la formation</i>	- 66 -
5.1.3	<i>Nombre de stagiaires * par mode d'accès à la formation</i>	- 66 -
5.1.4	<i>Nombre de jours de formation</i>	- 67 -
5.1.5	<i>Décomposition des heures de formation par type de formations</i>	- 67 -
5.2	Congé formation professionnelle	- 68 -
5.3	Apprentissage	- 68 -
6	RELATIONS PROFESSIONNELLES	- 71 -
6.1	Le rôle du CA, de la CPE et du CT	- 73 -
6.1.1	<i>Le Conseil d'Administration</i>	- 73 -
6.1.2	<i>La Commission Paritaire d'Etablissement</i>	- 73 -
6.1.3	<i>Le Comité Technique</i>	- 73 -
7	PARITE ET GOUVERNANCE	- 76 -
7.1	Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe	- 78 -
7.2	Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe	- 78 -
8	L'ACTION SOCIALE	- 82 -
8.1	Les aides sociales	- 85 -
8.2	La restauration	- 85 -
8.3	L'arbre de Noël	- 85 -
9	GLOSSAIRE	- 88 -

1 Emploi



1.1 Effectifs

1.1.1 Effectif total, en personnes physiques, présent au 31 décembre



1.1.1.1 Effectif au 31 décembre par population

Population	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1 541	1 541	1556	1%
BIATSS	1 024	1 038	1038	1,4%
Contrat de recherche	30	59	74	146,7%
Total	2 595	2 638	2668	2,8%

	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Contractuels doctorants rémunérés par le PRES	94	100	95	1%

1.1.1.2 Effectif au 31 décembre par statut

Statut	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Fonctionnaires	1 920	1 924	1953	5,9%
Contractuels	675	714	715	1,7%
Total	2 595	2 638	2668	2,8%

1.1.1.3 Effectif au 31 décembre par sexe

Sexe	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Homme	1 187	1 198	1225	2,5%
Femme	1 408	1 440	1443	3,2%
Total	2 595	2 638	2668	2,8%

1.1.1.4 Effectif au 31 décembre par type de population et sexe

Type de population Sexe	2011			2012			2013		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	854	687	1 541	840	701	1 541	836	720	1556
BIATSS	317	707	1 024	331	707	1 038	352	686	1039
Contrat de recherche	16	14	30	27	32	59	37	37	74
Total	1 187	1 408	2 595	1 198	1 440	2 638	1225	1443	2668

H = Hommes, F = Femmes

1.1.1.5 Effectif au 31 décembre par statut et sexe

Statut Sexe	2011			2012			2013		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Fonctionnaires	896	1 024	1 920	891	1 033	1 924	892	1061	1953
Contractuels	291	384	675	307	407	714	333	382	715
Total	1 187	1 408	2 595	1 198	1 440	2 638	1225	1443	2668

H = Hommes, F = Femmes

1.1.1.6 Effectif au 31 décembre par type de population et statut

Type de population Statut	2011			2012			2013		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1 178	363	1 541	1 170	371	1 541	1175	381	1556
BIATSS	742	282	1 024	754	284	1 038	778	260	1038
Contrat de recherche		30	30		59	59		74	74
Total	1 920	675	2 595	1 924	714	2 638	1953	715	2668

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

1.1.1.7 Evolution des effectifs sur 2 ans

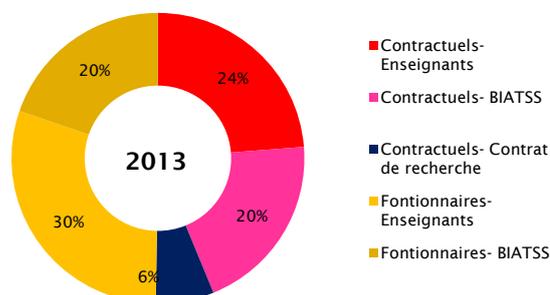
Type de population Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Enseignants	-2,1%	4,8%	1%
BIATSS	11%	-3,0%	1,4%
Contrat de recherche	131,3%	164,3%	146,7%
Total	3,2%	2,5%	2,8%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population Statut	Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total
Enseignants	-0,3%	5%	1%
BIATSS	-4,9%	-7,8%	1,4%
Contrat de recherche		146,7%	146,7%
Total	1,7%	5,9%	2,8%

Statut Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Fonctionnaires	-0,4%	3,6%	1,7%
Contractuels	14,4%	0,5%	5,9%
Total	3,2%	2,5%	2,8%

1.1.1.8 Effectif total en ETP au 31 décembre par grande famille statutaire



1.1.1.9 Effectif en ETP au 31 décembre par type de population

Type de population	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1 427,1	1 422,2	1444,9	1,2%
BIATSS	991,5	1 004,8	1007,8	1,6%
Contrat de recherche	29,6	55,8	69,5	134,8%
Total	2 448,2	2 482,8	2522,2	3%

1.1.1.10 Effectif en ETP au 31 décembre par sexe

Sexe	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Homme	1 110,5	1121,6	1154,9	4%
Femme	1 337,7	1361,2	1367,3	2,2%
Total	2 448,2	2482,8	2522,2	3%

1.1.1.11 Effectif en ETP au 31 décembre par population et sexe

Type de population	2011		2012		2013		Evolution sur 2 ans	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Enseignants	783,9	643,2	769,6	652,6	773,8	671,1	-1,3%	4,3%
BIATSS	311	680,5	325,5	679,3	345,4	662,4	11,1%	-2,7%
Contrat de recherche	15,6	14,0	26,5	29,3	35,7	33,8	128,8%	141,4%
Total	1 110,5	1 337,7	1121,6	1361,2	1154,9	1367,3	4%	2,2%

H = Hommes, F = Femmes

1.1.1.12 Effectif en ETP au 31 décembre par statut et type de population

Statut	2011		2012		2013		Evolution sur 3 ans	
	F	C	F	C	F	C	F	C
Enseignants	1157,1	270	1 148,2	274,0	1156,4	288,5	-0,1%	6,9%
BIATSS	722,4	269,1	735	269,8	761,1	246,7	5,4%	-8,3%
-Contrat de recherche		29,6		55,8		69,5		134,8%
Total	1 879,5	568,7	1 883,2	599,6	1917,5	604,7	2%	6,3%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

1.1.2 Répartition des effectifs totaux par sexe et population au 31 décembre

1.1.2.1 Effectifs totaux par type de population et sexe

Type de population	Sexe	2011			2012			2013		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Hospitalo-universitaire		93	161	254	101	157	258	107	162	269
Universitaire		305	419	724	316	397	713	321	402	723
Enseignants du Second degré		208	194	402	204	193	397	203	186	389
Enseignants du premier degré		11	14	25	11	14	25	9	13	22
Personnels d'inspection			3	3		2	2		2	2
Maitre de langues + lecteur		8	2	10	6	4	10	6	4	10
ATER		62	61	123	63	73	136	74	67	141
Allocataires de recherche / Moniteurs										
Total Enseignants - enseignants chercheurs		687	854	1541	701	840	1541	720	836	1556
BIATSS										
Bibliothèque		57	17	74	62	23	85	62	23	85
AENES		190	22	212	185	24	209	172	23	195
ITRF		452	275	727	452	281	733	444	303	747
Médicaux sociaux		8	3	11	8	3	11	8	3	11
Total BIATSS		707	317	1024	707	331	1038	686	352	1038
Contrat de recherche		14	16	30	32	27	59	37	37	74
Total		1408	1187	2595	1440	1198	2638	1443	1225	2668

H = Hommes, F = Femmes

1.1.2.2 Effectifs totaux par type de population détaillée et sexe

Type de population	Sexe	2011			2012			2013		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire										
Professeurs des universités		75	131	206	71	128	199	71	124	195
Maîtres de conférences		224	266	490	240	254	494	242	262	504
Associés		6	22	28	5	15	20	8	16	24
Hospitalo-universitaire										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		13	88	101	14	90	104	16	91	107
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		24	20	44	24	19	43	26	16	42
Chefs de clinique		42	34	76	45	27	72	52	33	85
Contractuel hospitalo-universitaire		14	18	32	18	20	38	13	20	33
Professeur de médecine générale			1	1		1	1		2	2
Enseignants du Second degré										
Agrégés		111	112	223	109	110	219	109	103	212
Certifiés		83	64	147	80	67	147	84	70	154
Professeur EPS		7	7	14	7	8	15	6	8	14
Professeur lycée professionnel		2	3	5	1	4	5	2	4	6
CPE		1		1	1		1	2		2
PEGC			1	1		1	1		1	1
Professeur contractuel second degré		4	7	11	6	3	9			
Enseignants du premier degré										
Professeur des écoles		11	14	25	11	14	25	9	13	22
Personnels d'inspection										
Inspecteur de l'éducation nationale			2	2		2	2		2	2
Inspecteur académique			1	1						
Maitre de langues + lecteur										
Lecteur		6	2	8	4	4	8	5	3	8
Maitre de langues		2		2	2		2	1	1	2
ATER										
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		62	61	123	63	73	136	74	67	141
BIATSS										
Bibliothèque										
CAE			2	2	2	3	5			
Conservateurs des bibliothèques		8		8	9	1	10	7	2	9
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Magasiniers des bibliothèques		20	11	31	22	13	35	23	18	41
Bibliothécaires assistants spécialisés		22	3	25	24	2	26	25	0	25
Bibliothécaires		6	1	7	4	4	8	6	3	9
IATSS										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		1	1	2	1	2	3	1	2	3
Agent comptable			1	1		1	1		1	1
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		112	9	121	110	8	118	105	6	111
Attachés d'administration d'état		25	6	31	24	7	31	21	7	28
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		51	5	56	50	6	56	45	7	52
Secrétaire Général des établissements Publics		1		1						
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		223	113	336	208	113	321	198	109	307
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		5	4	9	4	3	7	3	2	5
Agent Contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		43	29	72	47	30	77	45	36	81
Ingénieurs de recherche		33	43	76	20	28	48	20	28	48
Ingénieurs d'études		52	43	95	75	54	129	82	67	149
Techniciens de recherche et de formation		109	59	168	118	70	188	124	82	206
Médicaux sociaux										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	3		3
Médecins du travail		4	3	7	4	3	7	4	3	7
Contrat de recherche										
Assistants ingénieurs		5	4	9	8	5	13	4	5	9
Ingénieurs de recherche		6	11	17	11	10	21	8	16	24
Ingénieurs d'études		2	1	3	12	11	23	24	16	40
Techniciens de recherche et de formation		1		1	1		2	1	0	1
Total		1408	1187	2595	1440	1198	2638	1443	1225	2668

H = Hommes, F = Femmes

1.1.2.3 Effectifs totaux par statut

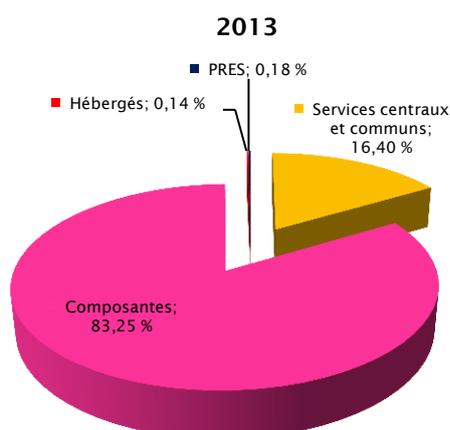
Type de population	2011			2012			2013			
	Statut	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Hospitalo-universitaire		146	108	254	148	110	258	150	119	269
Universitaire		641	83	724	637	76	713	652	71	723
Enseignants du Second degré		363	39	402	358	39	397	349	40	389
Enseignants du premier degré		25		25	25		25	22		22
Personnels d'inspection		3		3	2		2	2		2
Maitre de langues + lecteur			10	10		10	10		10	10
ATER			123	123		136	136		141	141
Allocataires de recherche / Moniteurs										
Total Enseignants - enseignants chercheurs		1178	363	1541	1170	371	1541	1175	381	1556
BIATSS										
Bibliothèque		60	14	74	64	21	85	65	20	85
AENES		208	4	212	207	2	209	195		195
ITRF		470	287	757	479	313	792	514	307	821
Médicaux sociaux		4	7	11	4	7	11	4	7	11
Total BIATSS		742	312	1024	754	343	1097	778	334	1112
Contrat de recherche			30	30		59	59		74	74
Total * dont contrat de recherche		1920	675	2595	1924	714	2638	1953	715	2668

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

1.1.2.4 Effectifs par population, filière et corps

Type de population Statut	2011			2012			2013		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs									
Universitaires									
Professeurs des universités	192	14	206	183	16	199	184	11	195
Maîtres de conférences	449	41	490	454	40	494	462	42	504
Associés		28	28		20	20	6	18	24
Hospitalo-universitaire									
Professeurs des universités praticiens hospitaliers	101		101	104		104	107		107
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers	44		44	43		43	41	1	42
Chefs de clinique		76	76		72	72		85	85
Contractuel hospitalo-universitaire		32	32		38	38		33	33
Professeur de médecine générale	1		1	1		1	2		2
Enseignants du Second degré									
Agrégés	197	26	223	190	29	219	175	37	212
Certifiés	145	2	147	146	1	147	151	3	154
Professeur EPS	14		14	15		15	14		14
Professeur lycée professionnel	5		5	5		5	6		6
CPE	1		1	1		1	2		2
PEGC	1		1	1		1	1		1
Professeur contractuel second degré		11	11		9	9			
Enseignants du premier degré									
Professeur des écoles	25		25	25		25	22		22
Personnels d'inspection									
Inspecteur de l'éducation nationale	2		2	2		2	2		2
Inspecteur académique	1		1						
Maître de langues + lecteur									
Lecteur		8	8		8	8		8	8
Maître de langues		2	2		2	2		2	2
ATER									
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		123	123		136	136		141	141
BIATSS									
Bibliothèque									
CAE		2	2		5	5			
Conservateurs des bibliothèques	8		8	10		10	9		9
Conservateurs généraux des bibliothèques	1		1	1		1	1		1
Magasiniers des bibliothèques	28	3	31	29	6	35	28	13	41
Bibliothécaires assistants spécialisés	16	9	25	18	8	26	19	6	25
Bibliothécaires	7		7	6	2	8	8	1	9
AENES									
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche	2		2	3		3	3		3
Agent comptable	1		1	1		1	1		1
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	118	3	121	116	2	118	111		111
Attachés administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	30	1	31	31		31	28		28
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	56		56	56		56	52		52
Secrétaire Général des établissements Publics	1		1						
ITRF									
Adjoints techniques de recherche et de formation	205	131	336	205	116	321	224	83	307
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	9		9	7		7	5		5
Agent Contractuel CNRS		1	1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs	48	15	63	51	13	64	52	20	72
Ingénieurs de recherche	29	30	59	27	21	48	27	21	48
Ingénieurs d'études	72	20	92	73	33	106	77	32	109
Techniciens de recherche et de formation	107	60	167	115	71	186	128	77	205
Médicaux sociaux									
Conseillers techniques de service social	1		1	1		1	1		1
Infirmières	3		3	3		3	3		3
Médecins du travail		7	7		7	7		7	7
Total	1920	675	2595	1924	714	2638	1953	715	2668

1.1.3 Répartition des effectifs entre composantes et services centraux et communs



1.1.3.1 Effectif total au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	2011			2012			2013			Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes	1624	548	2172	1615	575	2190	1630	591	2221	0,4%	8%	2,3%
Services centraux et communs	296	127	423	297	139	436	314	124	438	6%	2,4%	3,5%
Hébergés				6		6	4		4			
PRES				6		6	5					
Total	1920	675	2595	1924	714	2638	1953	715	2668	1,7%	5,9%	2,8%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

1.1.3.2 Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	2011			2012			2013			Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes	1590,1	448,1	2038,2	1580,7	468,8	2049,5	1600,5	488	2090	0,7%	8,9%	2,5%
Services centraux et communs	289,4	120,6	410,0	290,9	130,8	421,7	308,4	116,7	425,1	6,6%	-3,2%	3,7%
Hébergés				5,8		5,8	3,8		3,8			
PRES				5,8		5,8	4,8		4,8			
Total	1879,5	568,7	2448,2	1883,2	599,6	2482,8	1917,5	604,7	2522,2	2%	6,3%	3%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

1.1.3.3 Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et population

	2011				2012				2013			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes	1426,1	582,5	29,6	2038,2	1420,2	573,5	55,8	2049,5	1442,9	578,1	67,5	2088,5
Services centraux et communs	1,0	409,0		410,0	2	419,7		421,7	1	421,1	2	425,1
Hébergés						5,8		5,8		3,8		3,8
PRES						5,8		5,8		4,8		4,8
Total	1427,1	991,5	29,6	2448,2	1422,2	1004,8	55,8	2482,8	1444,9	1007,8	69,5	2522,2

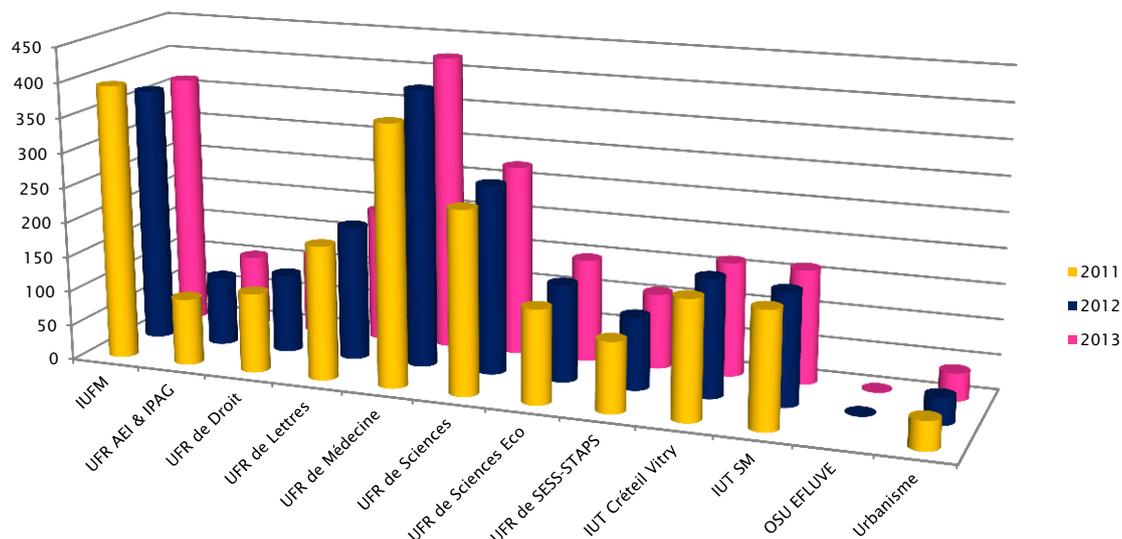
E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

1.1.3.4 Effectif total au 31 décembre par affectation et type de population

Affectation Type de population	2011				2012				2013			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes												
Institut d'Urbanisme de Paris	29	12	4	45	29	13	1	43	29	12	2	43
IUFM	283	130		413	263	121		384	255	123	1	379
UFR AEI et IPAG	81	27	0	108	85	28		113	89	28	1	118
UFR de Droit	100	31		131	103	29		132	98	30		128
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines	166	37		203	167	34	4	205	165	35	2	202
UFR de Médecine	265	105	9	379	271	110	25	406	285	110	37	432
UFR de Sciences et technologies	188	76	12	276	187	78	21	286	193	77	22	292
UFR de Sciences éco et gestion	105	43		148	112	41	1	154	114	41	1	156
UFR de SESS-STAPS	86	25		111	86	27		113	92	28		120
IUT Créteil Vitry	122	51	5	178	121	51	7	179	121	48	4	173
IUT Sénart Fontainebleau	115	65		180	114	60		174	113	61		174
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)						1		1		1		1
Services centraux et communs												
Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE)		70		70		70		70		57		57
Direction de la Recherche et de la Valorisation		11		11		13		13		17	1	18
Service commun d'éducation permanente et des partenariats avec les entreprises(SCEPPE)		9		9		8		8		7		7
Direction général des servies (DGS)		12		12		7		7		6		6
Direction des Ressources Humaines (DRH)		51		51		53		53		50		50
Direction du développement		1		1		6		6		20		20
Direction du Patrimoine		77		77		76		76		79		79
Direction des systèmes d'information (DSI)		28		28		29		29		36		36
Direction des services financiers (DSF)		16		16		17		17		17		17
Direction de la Communication		11		11		11		11		11		11
Direction des affaires juridiques et générales (DAJG)		7		7		7		7		7		7
Présidence		8		8		4		4		3	1	4
Agence Comptable		15		15		18		18		16		16
Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS)		12		12		13		13		13		13
Service commun de documentation (SCD)	1	94		95	1	100		101	1	95		96

E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

1.1.3.5 Effectif en ETP au 31 décembre par composantes



1.1.3.6 Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et statut

Composante	Statut	2011			2012			2013		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Institut d'Urbanisme de Paris		30,8	10,5	41,3	31,6	6,6	38,2	31,8	6,8	38,6
IUFM		372,3	20,7	393,0	347,3	19,1	366,4	345,1	19,6	364,7
UFR AEI et IPAG		67,5	27,8	95,3	70,2	28,8	99,0	69,6	33,3	102,9
UFR de Droit		79,3	34,3	113,6	77,2	35,3	112,5	81,9	32,5	114,4
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines		143,9	47,7	191,6	144,1	49,0	193,1	143	48,5	191,5
UFR de Médecine		223,8	147,1	370,9	231,8	164,5	396,3	235,6	185,1	420,7
UFR de Sciences et technologies		221,5	40,1	261,6	224,3	46,2	270,5	220,9	52,3	273,2
UFR de Sciences éco et gestion		98,0	36,3	134,3	98,0	41,1	139,1	108,4	38,8	147,2
UFR de SESS-STAPS		76,5	24,1	100,6	82,3	21,7	104,0	83	24,9	107,9
IUT Créteil Vitry		147,0	23,0	170,0	146,7	22,0	168,7	143,7	18,6	163,3
IUT Sénart Fontainebleau		129,5	36,5	166,0	126,2	34,5	160,7	136,5	26,6	163,1
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)					1,0		1,0	1,0		1,0
Total		1 590,1	448,1	2 038,2	1 580,7	468,8	2 049,5	1600,5	488	2088,5

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

1.1.3.7 Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et sexe

Composante	Sexe	2011			2012			2013		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Institut d'Urbanisme de Paris		22,0	19,3	41,3	17,5	20,7	38,2	17	21,6	38,6
IUFM		166,1	226,9	393,0	157,3	209,1	366,4	157,8	206,9	364,7
UFR AEI et IPAG		41,5	53,8	95,3	46,0	53,0	99,0	45,5	57,4	102,9
UFR de Droit		55,5	58,1	113,6	57,5	55,0	112,5	63,5	50,9	114,4
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines		69,3	122,3	191,6	72,3	120,8	193,1	70,5	122	192,5
UFR de Médecine		204,1	166,8	370,9	207,0	189,3	396,3	219,9	198,8	418,7
UFR de Sciences et technologies		139,8	121,8	261,6	143,5	127,0	270,5	143,5	129,7	273,2
UFR de Sciences éco et gestion		69,3	65,0	134,3	64,8	74,3	139,1	68	79,2	147,2
UFR de SESS-STAPS		41,0	59,6	100,6	40,0	64,0	104,0	43,5	64,4	107,9
IUT Créteil Vitry		91,0	79,0	170,0	91,5	77,2	168,7	86,6	75,7	163,3
IUT Sénart Fontainebleau		74,0	92,0	166,0	71,5	89,2	160,7	71,8	91,3	163,1
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)						1,0	1,0		1	1
Total		973,6	1 064,6	2 038,2	968,9	1 080,6	2 049,5	987,6	1 100,9	2 088,5

H = Hommes, F = Femmes

1.1.4 Répartition des effectifs par âge

1.1.4.1 Population par tranche d'âge

Tranche d'âge	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
20-24	37	31	35	-5%
25-29	242	219	239	-1%
30-34	386	388	390	1%
35-39	289	333	344	19%
40-44	363	339	330	-9%
45-49	391	409	401	3%
50-54	317	343	365	15%
55-59	313	307	296	-5%
60-64	218	208	200	-8%
65-69	39	61	67	72%
70 ans			1	
Total	2 595	2638	2668	3%
Age moyen	44,1	44,3	44,1	

1.1.4.2 Age moyen en pourcentage

Type de population Statut	2011		2012		2013	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	47,8	36,9	48,1	37,1	48,0	36,5
BIATSS	45,5	36,2	46,0	36,2	45,8	36,7
Contrat de recherche		31,9		32,9		31,8
Total	46,9	36,4	47,3	36,4	47,1	36,1

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

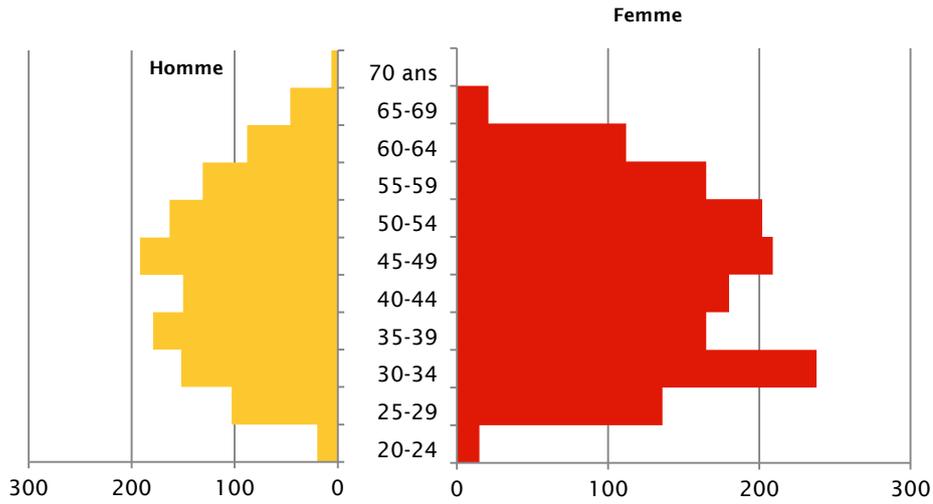
Type de population Sexe	2011		2012		2013	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	46,1	44,2	46,4	44,4	46,1	44,1
BIATSS	41,9	43,4	42,3	43,8	42,1	44,2
Contrat de recherche	33,1	29,6	32,7	33,0	30,4	33,2
Total	44,8	43,7	45,0	43,9	44,5	43,9

H = Hommes, F = Femmes

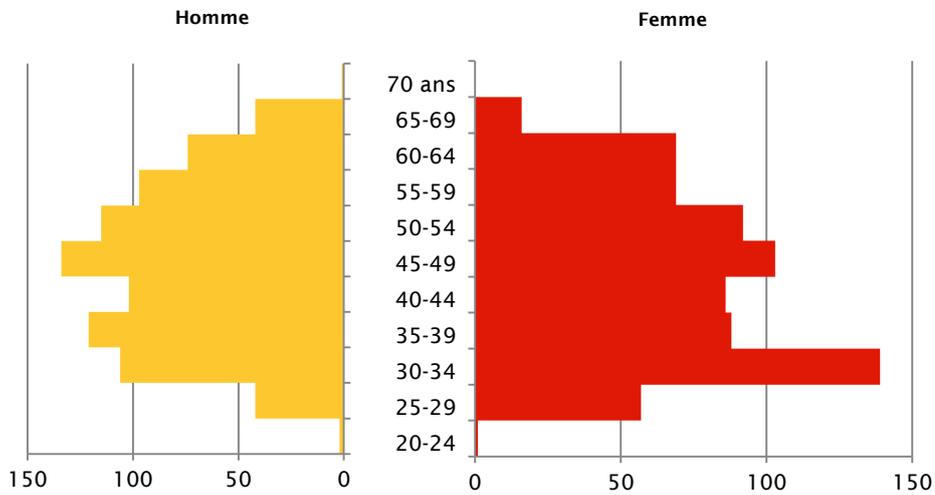
Statut Sexe	2011		2012		2013	
	H	F	H	F	H	F
Fonctionnaires	47,2	46,7	47,7	47,0	47,5	46,8
Contractuels	37,4	35,7	37,1	35,9	36,5	35,8
Total	44,8	43,7	45,0	43,9	44,5	43,9

H = Hommes, F = Femmes

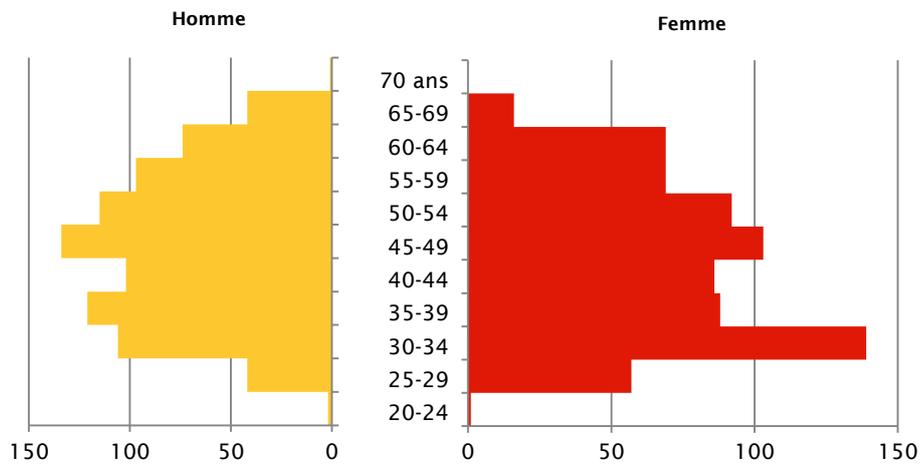
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2013



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2013



Pyramide des âges des biatss au 31/12/2013



1.1.5 Répartition des effectifs par ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2011		2012		2013	
< 1 an	373	7,4%	372	10,5%	389	14,6%
1 an	191	6,1%	277	5,5%	267	10,0%
2 ans	157	13,7%	146	13,2%	189	7,1%
entre 3 et 5 ans	356	8,4%	349	8,6%	348	13,0%
entre 6 et 9 ans	219	4,4%	226	5,1%	221	8,3%
entre 10 et 14 ans	113	2,4%	134	1,9%	159	6,0%
entre 15 et 19 ans	61	25,4%	50	23,2%	55	2,1%
entre 20 et 24 ans	658	2,8%	612	2,6%	377	14,1%
entre 25 et 29 ans	73	2,0%	69	2,1%	71	2,7%
entre 30 et 34 ans	52	12,6%	55	12,5%	43	1,6%
entre 35 et 39 ans	326	14,4%	331	14,1%	533	20,0%
>= 40 ans	16	0,6%	17	0,6%	16	0,6%
Total	2 595	100,0%	2 638	100,0%	2 668	100,0%

Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Type de population Statut	2011		2012		2013	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	10,3	2,6	10,9	2,7	11,1	2,7
BIATSS	11,4	2,6	12,0	3,1	11,8	3,2
Contrat de recherche		1,5		1,3		1,3
Total	10,7	2,6	11,4	2,7	11,4	2,7

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

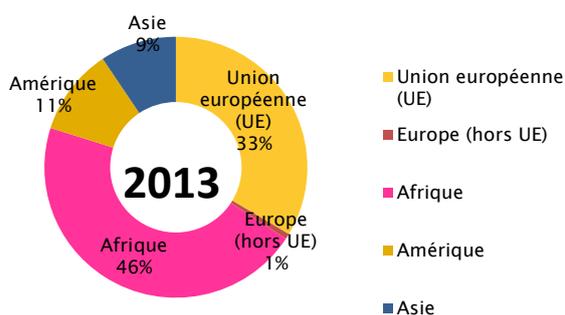
Type de population Sexe	2011		2012		2013	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	9,3	7,4	9,8	8,1	9,8	8,1
BIATSS	8,7	9,1	9,0	9,8	8,8	10,1
Contrat de recherche	1,3	1,3	1,2	1,4	1,2	1,4
Total	9,0	8,2	9,4	8,8	9,2	8,9

H = Homme, F = Femme

1.1.6 Répartition par zone géographique

1.1.6.1 Répartition des agents par zone géographique

	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
France	2 455	2476	2519	2,6%
Union européenne (UE)	50	58	50	0,0%
Europe (hors UE)	1		1	0,0%
Afrique	65	72	68	4,6%
Amérique	10	15	16	60,0%
Asie	14	17	14	0,0%
Total	2 595	2 638	2 668	2,8%



1.1.6.2 Répartition des agents de nationalité non française par type de population et sexe

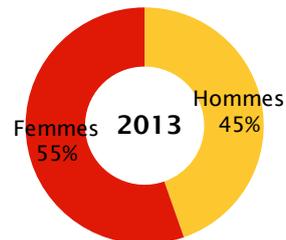
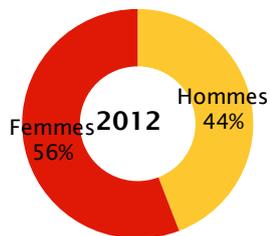
Type de population Sexe	2011			2012			2013		
	H	F	total	H	F	total	H	F	total
Enseignants	64	38	103	72	45	117	61	43	104
BIATSS	8	16	24	7	15	22	9	17	26
Contrat de recherche	10	4	14	11	12	23	11	8	19
Total	82	58	140	90	72	162	81	68	149

H = Hommes, F = Femmes

1.2 Embauche

1.2.1 Embauches par population et sexe

Type de population	2012			2013			
	Sexe	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Enseignants		118	122	240	122	128	230
BIATSS		51	94	145	70	118	188
Contrat de recherche		20	23	43	25	23	48
Total		189	239	428	189	269	486

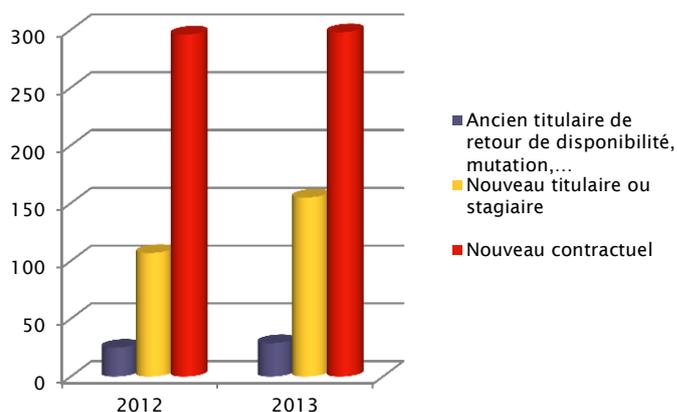


1.2.2 Embauche par population et statut

Type de population	2013				
	Statut	F	C	Total	
Enseignants		93	157	250	39 %
BIATSS		95	93	188	66 %
Contrat de recherche			48	48	0 %
Total		188	298	486	44 %

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type d'embauche	2012	2013
Nouveau titulaire ou stagiaire	107	155
Nouveau contractuel	296	298
Ancien titulaire de retour de disponibilité, mutation,...	25	29
Total	428	430



1.2.3 Endorecrutement des enseignants-chercheurs

		2011	2012	2013
Maîtres de conférences	Endorecrutés	2	0	0
	Total des recrutements	42	33	33
	% des endorecrutements	4,8%	0,0%	0,0%
Professeurs des universités	Endorecrutés	1	2	4
	Total des recrutements	12	10	18
	% des endorecrutements	8,3%	20,0%	22,2%
Total	Endorecrutés	3	2	4
	Total des recrutements	54	43	51
	% des endorecrutements	5,6%	4,7%	7,8%

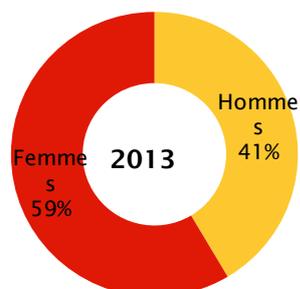
1.3 Départ

Type de population	2012			2013		
	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	100	139	239	91	151	242
BIATSS	54	79	133	123	69	192
Contrat de recherche		13	13		29	29
Total	154	231	385	214	249	463

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	2013		
	H	F	Total
Enseignants	127	115	242
BIATSS	51	141	192
Contrat de recherche	14	15	29
Total	192	271	463

H = Hommes, F = Femmes



Motif du départ	2012		2013			
	Nombre de départs	%	Nombre de départs			% Total
			H	F	Total	
Congé longue durée	1	0,3%	1	1	2	0,4%
Congé de formation	1	0,3%	0	1	1	0,2%
Congé parental	2	0,5%	0	6	6	1,3%
Décès	1	0,3%	3	2	5	1,1%
Démission	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Détachement	20	5,2%	5	5	10	2,2%
Disponibilité	10	2,6%	6	5	11	2,4%
Fin de contrat	221	57,4%	112	136	248	53,6%
Fin de fonction	3	0,8%	4	6	10	2,2%
Mise à disposition	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Mutation	39	10,1%	16	28	44	9,5%
Nomination après concours	8	2,1%	4	6	10	2,2%
Retraite	76	19,7%	30	33	63	13,6%
Fin de contrat suite à titularisation	0	0,0%	10	40	50	10,8%
Radiation			1	1	2	0,4%
Licenciement				1	1	0,2%
Autres	3	0,7%	0	0	0	0,0%
Total général	385	100%	192	271	463	100%

Taux de remplacement et taux de départ

	2012	2013
Taux de remplacement (nombre d'entrées sur nombre de départs)	111,2%	105%
Taux de départ (nombre de sorties sur effectif total au 31 décembre)	14,6%	17,4%

1.4 Promotion

1.4.1 Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

1.4.1.1 Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2011	2012	2013
Concours	59	66	71
Promotion de grade CNU	20	16	23
Promotion de grade local	21	19	17
Liste d'aptitude	15	20	3
Total	115	121	114

1.4.1.2 Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs

	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Concours	11	7	13	8	14	16			38	31
Promotion de grade CNU	8	6	5	4					13	10
Promotion de grade local	4	6	4	3					8	9
Tableau d'avancement					10	6			10	6
Total	23	19	22	15	24	22	0	0	69	56

H = Hommes, F = Femmes

1.4.1.3 Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités

Type d'accès	2011	2012	2013
Concours	6	10	6
Promotion de grade CNU	11	9	14
Promotion de grade local	12	11	10
Total	29	30	30

Maître de conférences

Type d'accès	2011	2012	2013
Concours	31	33	21
Promotion de grade CNU	9	7	9
Promotion de grade local	9	8	7
Total	49	48	37

Enseignant second degré

Type d'accès	2011	2012	2013
Concours	22	23	32
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	15	18	19
Total	37	41	51

Enseignant premier degré

Type d'accès	2011	2012	2013
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	0	2	0
Total	0	2	0

1.4.2 Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

1.4.2.1 Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2012	2013
Concours	2	10
Promotion de grade CNU	11	23
Promotion de grade local	0	0
Liste d'aptitude	0	0
Total	13	33

1.4.2.2 Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	H	F	H	F	H	F
Concours	4	1	2	3	6	4
Promotion de grade CNU	16	4	2	1	18	5
Promotion de grade local					0	0
Tableau d'avancement					0	0
Total	20	5	4	4	24	9

H = Hommes, F = Femmes

1.4.2.3 Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités Praticien hospitalier

Type d'accès	2013
Concours	5
Promotion de grade CNU	20
Total	25

Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier

Type d'accès	2013
Concours	5
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	/
Promotion de grade CNU	3
Total	8

1.4.3 Promotion des personnels BIATSS

1.4.3.1 Nombre de promotions des personnels BIATSS

Type d'accès	2011	2012	2013
Concours	49	45	68
Liste d'aptitude	2	6	5
Tableau d'avancement	22	20	54
Total	73	71	127

1.4.3.2 Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et affectation

Type d'accès	2011			2012			2013			
	Affectation	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total
Concours		25	24	49	21	24	45	29	39	68
Liste d'aptitude		0	2	2	5	1	6	3	2	5
Tableau d'avancement		6	16	22	7	13	20	12	42	54
Total		31	42	73	33	38	71	44	83	127
%		42,5%	57,5%		46,5%	53,5%		34,6%	65,4%	

1.4.3.3 Nombre de promotion par type d'accès et catégorie des personnels BIATSS

Type d'accès	2011			2012			2013			
	Catégorie	C	B	A	C	B	A	C	B	A
Concours		17	15	17	8	17	20	38	18	12
Liste d'aptitude		0	1	1	0	3	3	0	2	3
Tableau d'avancement		14	4	4	11	4	5	35	12	7
Total		20	22	19	24	28	27	73	32	22

1.4.3.4 Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et statut

Type d'accès	2011				2012				2013				
	Fonctionnaires			Contractuel	Fonctionnaires			Contractuel	Fonctionnaires			Contractuel	
	Statut	ITRF	AENES		Bibliothèque	ITRF	AENES		Bibliothèque	ITRF	AENES		Bibliothèque
Concours		14	3	1	31	18	3	0	24	18	1	1	48
Liste d'aptitude		0	0	2	0	5	1	0	0	3	2	0	0
Tableau d'avancement		10	10	2	0	13	4	3	0	30	19	5	0
Total		24	13	5	31	36	8	3	24	51	22	6	48
		32,9%	17,8%	6,8%	42,5%	50,7%	11,3%	4,2%	33,8%	40,2%	17,3%	4,7%	37,8%

1.5 Congés/absentéisme

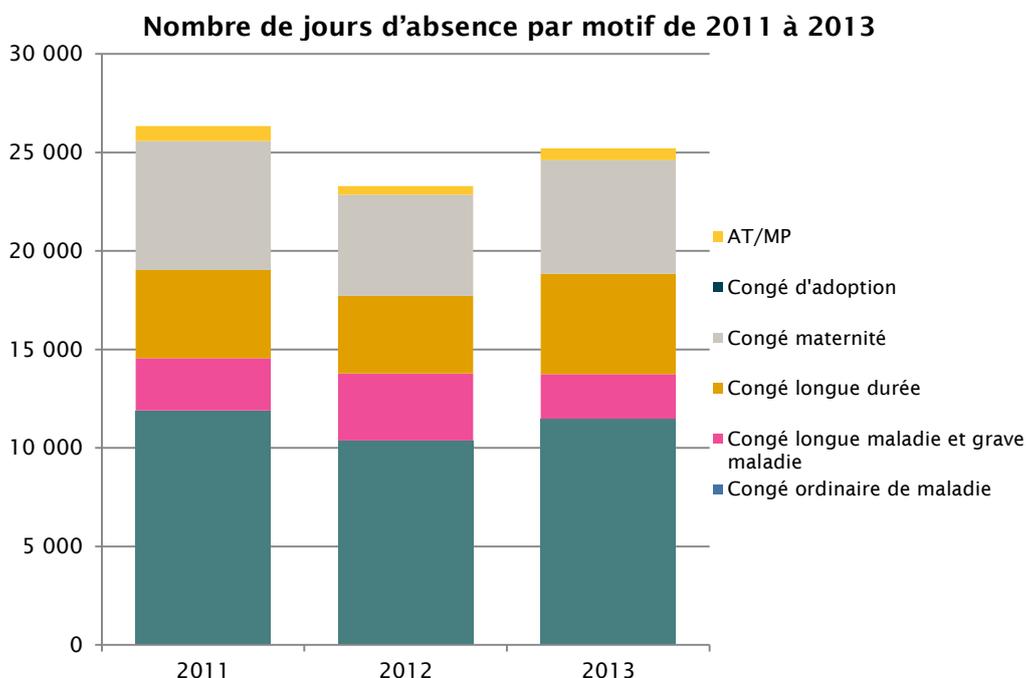
1.5.1 Taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et maladie professionnelle.

Type de population / Statut / Sexe	2011	2012	2013
Enseignant	2,4%	2,4%	3%
Biatss	8,8%	7,3%	6,8%
Fonctionnaire	5,4%	4,9%	3,5%
Contractuel	3,6%	2,3%	2,1%
Homme		1,7%	1,8%
Femme		6,4%	7,9%
Total	5,0%	4,3%	9,8%

1.5.2 Nombre total de jours d'absence



1.5.2.1 Nombre total de jours d'absence par type de population, statut et sexe

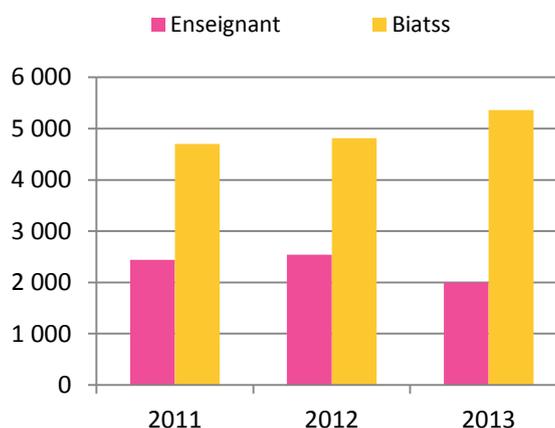
Type de population /Statut / Sexe	Congé de maladie ordinaire			Congé longue maladie / Grave maladie			Congé longue durée		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Enseignant	2 429	2 258	2785	581	1 044	390	1 862	1 496	1609
Biatss	9 461	7 977	8469	2 080	2 360	1884	2 621	2 455	3479
Fonctionnaire	9 231	8 847	9437	2 474	2 763	2030	4 483	3 951	5088
Contractuel	2 659	1388	1817	187	641	244	0	0	0
Homme		3 234	2843		274	826		454	674
Femme		7 001	8411		3 130	1448		3 497	4414
Total	11 890	10 235	11254	2 661	1 044	2274	4 483	3 951	5088

Type de population /Statut / Sexe	Congé de maternité			Congé de paternité			Congé d'adoption		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Enseignant	2 486	2705	3089	101	33	44	0	0	0
Biatss	4 057	2434	1831	55	31	55	0	0	0
Fonctionnaire	4 647	3391	3238	145	44	55	0	0	0
Contractuel	1 896	1748	1682	11	20	44	0	0	0
Homme		0	0		64	99			0
Femme		5139	4920		0	0			0
Total	6 543	5139	4920	156	64	99	0	0	0

Type de population /Statut / Sexe	Accident du travail / Maladie professionnelle		
	2011	2012	2013
Enseignant	236	0	81
Biatss	528	427	525
Fonctionnaire	506	336	554
Contractuel	258	91	52
Homme		246	433
Femme		181	173
Total	764	427	606

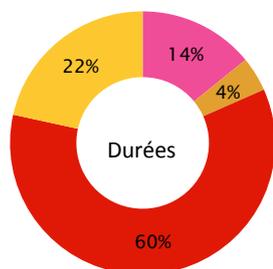
1.5.2.2 Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et congé grave maladie par type de population

	2011	2012	2013
Enseignant	2443	2540	1999
Biatss	4701	4815	5363

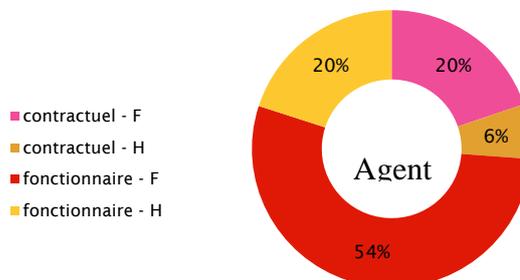


1.5.3 Nombre d'agents absents

Ventilation des durées d'absences pour congés ordinaires de maladie par statut et sexe en 2013



Ventilation du nombre d'agents en absence pour congés ordinaires de maladie par statut et sexe en 2013



Type de population /Statut / Sexe	Congé de maladie ordinaire			Congé longue maladie / Grave maladie			Congé longue durée		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Enseignant	112	60	77	3	4	3	6	7	15
Biatss	509	336	307	13	11	16	8	7	29
Fonctionnaire	476	308	298	15	13	16	14	14	44
Contractuel	145	88	85	1	2	3	0	0	0
Homme		112	109		1	6		2	6
Femme		284	275		14	13		12	38
Total	621	396	384	16	15	19	14	14	44

4

Type de population /Statut / Sexe	Congé maternité			Congé paternité			Congé d'adoption		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Enseignant	31	18	45	9	3	4	0	0	0
Biatss	36	17	27	5	3	5	0	0	0
Fonctionnaire	50	28	43	13	4	5	0	0	0
Contractuel	17	7	29	1	2	4	0	0	0
Homme		0	0		6	9			0
Femme		35	72		0	0			0
Total	67	35	72	14	6	9	0	0	0

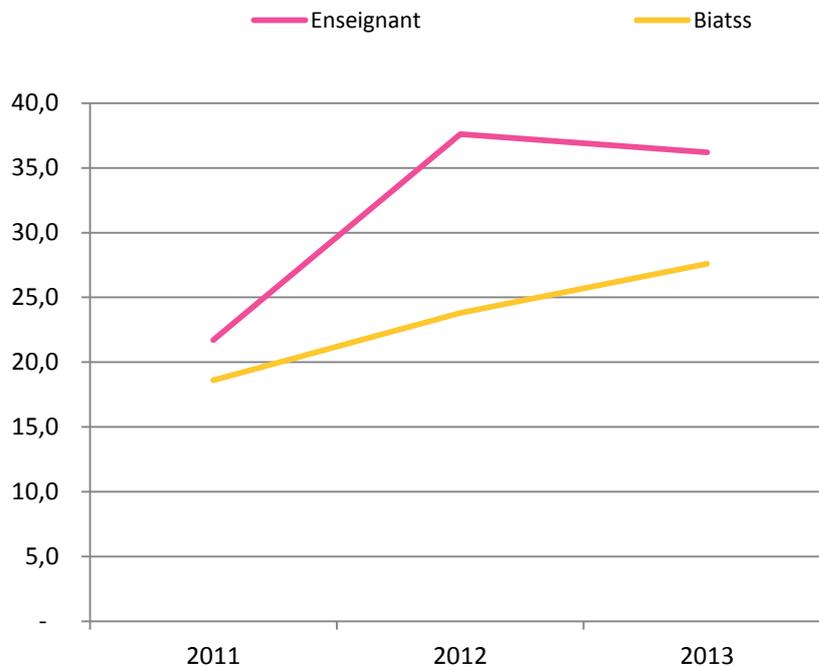
Type de population /Statut / Sexe	Accident du travail / Maladie professionnelle		
	2011	2012	2013
Enseignant	7	6	4
Biatss	18	37	25
Fonctionnaire	17	32	24
Contractuel	8	11	5
Homme		18	14
Femme		25	15
Total	25	43	29

1.5.4 Durée moyenne exprimée en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population, statut et sexe.

1.5.4.1 Calcul du rapport entre le nombre de jours d'absence pour congé de maladie ordinaire et l'effectif en arrêt maladie.

Type de population / Statut/Sexe	2011	2012	2013
Enseignant	21,7	37,6	36,2
Biatss	18,6	23,8	27,6
Fonctionnaire	19,4	28,7	31,7
Contractuel	18,3	15,8	21,4
Homme		28,9	26,1
Femme		24,7	30,6
Total	19,1	25,8	29,3

1.5.4.2 Durée moyenne d'absence pour congé de maladie ordinaire par type de population



1.5.5 Compte épargne temps.

	2011	2012	2013
Nombre d'agents ayant ouvert un CET	12	42	67
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	23	48	135
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	37	75	318
Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET	4438 pour 891 agents	2659 pour 507 agents	2090 pour 457 agents

1.6 Personnel handicap

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Type de population Sexe	2011			2012			2013		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants Titulaires	0	0	0	0	3	3	0	4	4
Enseignants Contractuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biatss Titulaires			0	0	3	3	5	18	23
Biatss Contractuels	3	5	11	0	2	2	0	5	5
Contrat de recherche	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3	8	11	5	20	25	5	27	32

H = Hommes, F = Femmes

	2012	2013
Dépenses réalisées au titre du 1 ^{er} alinéa de l'article L323-8 du code du travail	117 747 €	NC
Aménagement des postes de travail		
Nombre de postes concernés	3	NC
Dépenses d'aménagement	7 041 €	NC

L'université n'a pas versé de contribution FIPHFP au titre de 2012



2 Rémunérations et charges accessoires



2.1 Masse salariale annuelle totale

	2011	2012	2013
Rémunérations principales	80 494 127 €	80 982 124 €	82 374 343 €
Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacances d'enseignement et vacances administratives)	12 305 864 €	11 234 134 €	10 532 515 €
Primes et indemnités	10 089 153 €	10 280 954 €	10 849 738 €
Cotisations sociales et taxes	64 842 102 €	67 150 248 €	71 318 357 €
Prestations sociales	831 451 €	719 629 €	835 832 €
Total	168 562 697 €	170 367 087 €	175 910 786 €

2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées

Il s'agit des heures complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires..

Composantes	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
IUFM	548 143 €	438 273 €	427 297 €	- 22 %
UFR AEI et IPAG	761 276 €	570 033 €	567 948 €	- 25 %
UFR de Droit	802 126 €	568 540 €	461 931 €	- 42 %
UFR de Lettres	1 074 348 €	866 440 €	725 661 €	- 32 %
UFR de Médecine	477 555 €	462 234 €	487 568 €	2 %
UFR de Sciences	722 575 €	728 715 €	736 563 €	2 %
UFR de Sciences Eco	1 747 655 €	1 770 313 €	1 566 221 €	- 10 %
UFR de SESS-STAPS	1 259 846 €	944 559 €	865 184 €	- 31 %
IUT Créteil Vitry	943 083 €	1 039 860 €	1 107 489 €	17 %
IUT Sénart Fontainebleau	2 193 149 €	2 105 098 €	1 880 342 €	- 14 %
OSU EFLUVE				
Urbanisme	61 562 €	64 806 €	68 840 €	12 %
Total	10 591 318 €	9 558 871 €	8 895 044 €	- 16 %

2.3 Analyse par indice et tranche indiciaire

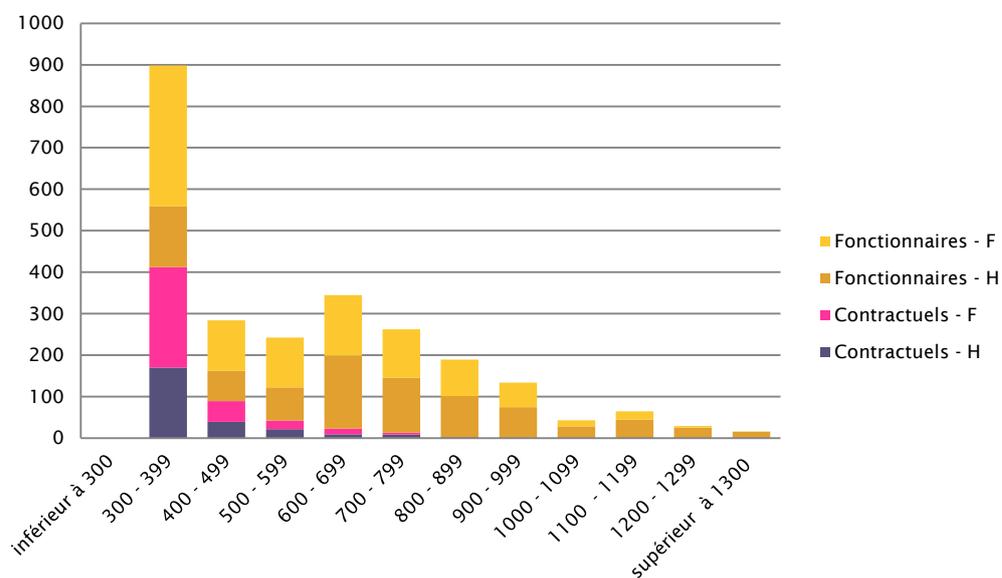
2.3.1 Indice Net Majoré (INM) minimum, médian, moyen et maximum par sexe et statut

(Agents présents au 31 décembre, hors agents bénéficiant d'une rémunération forfaitaire et apprentis)

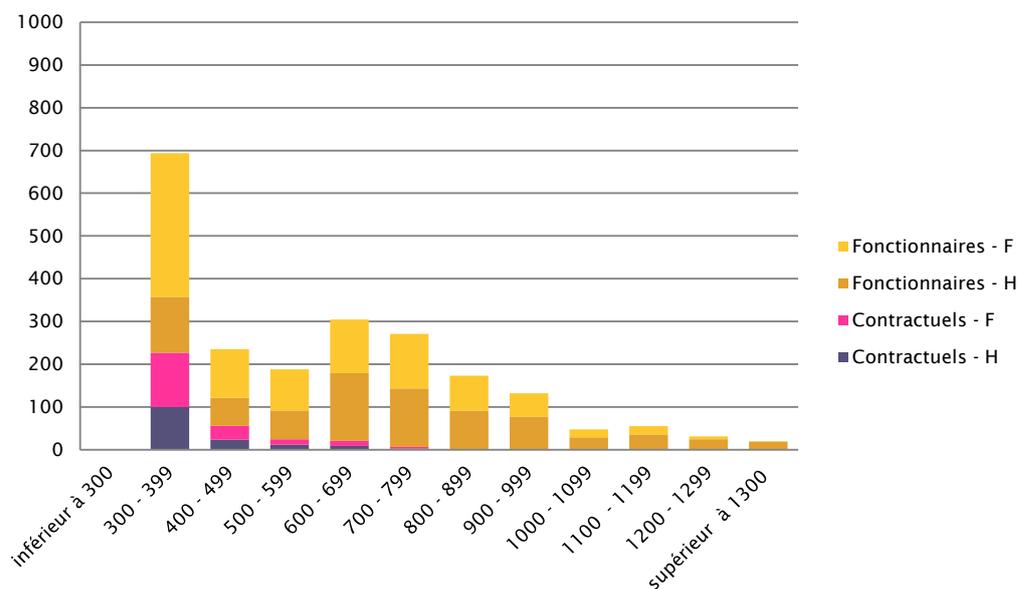
Sexe Statut	2012				2013			
	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum
Hommes								
Fonctionnaires	308	684	698	1 320	309	684	702	1 320
Contractuels	308	318	394	963	309	321	391	963
Ensemble hommes	308	623	631	1 320	309	623	634	1 320
Femmes								
Fonctionnaires	308	534	572	1 320	309	545	573	1 320
Contractuels	308	315	373	782	309	315	384	821
Ensemble femmes	308	453	524	1 320	309	457	531	1 320
Fonctionnaires	308	623	630	1 320	309	623	632	1320
Contractuels	308	315	382	963	309	318	387	963
Ensemble population	308	524	573	1 320	309	531	578	1 320

2.3.2 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM), statut et sexe

Répartition de la population par tranche, type de contrat et sexe en 2012



Répartition de la population par tranche, type de contrat et sexe en 2013

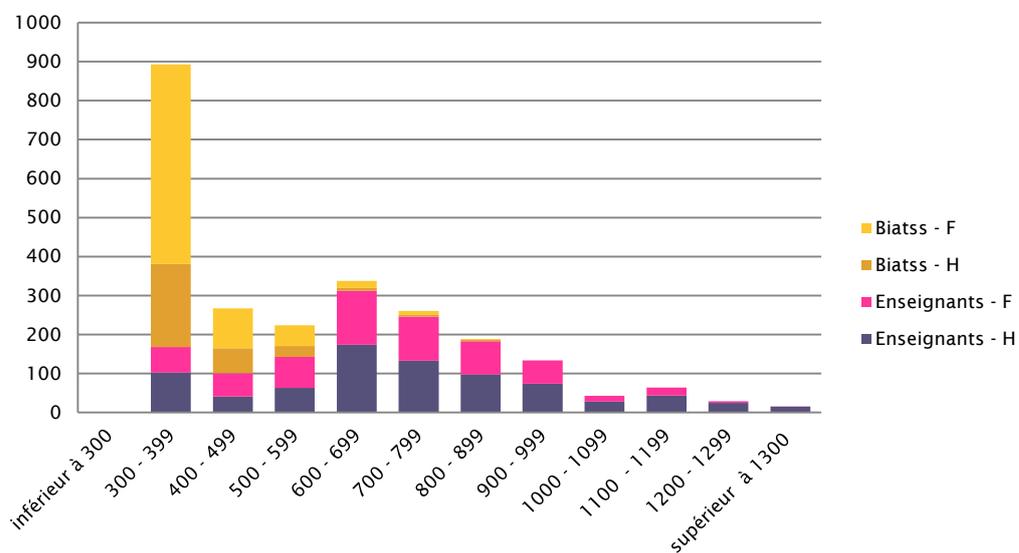


2.3.3 Indice Net Majoré (INM) minimum, médian, moyen et maximum par sexe et type de population

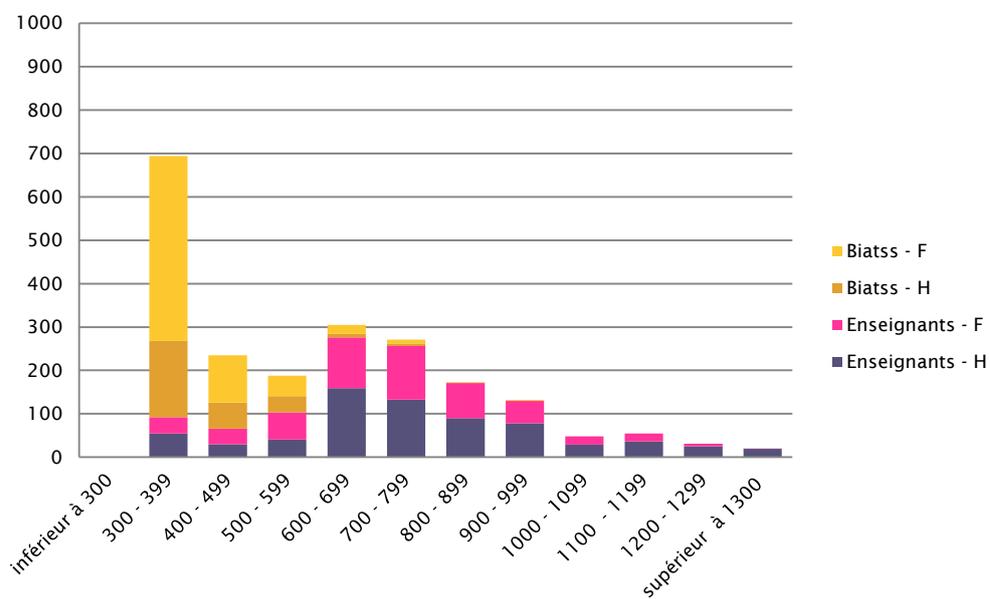
Sexe Type de population	2012				2013			
	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum
Hommes								
Enseignants	308	719	730	1 320	309	719	739	1 320
BIATSS	308	335	392	821	309	358	395	821
contrat de recherche	308	550	526	783	339	492	497	783
Ensemble hommes	308	623	631	1 320	309	623	634	1 320
Femmes								
Enseignants	308	673	684	1 320	309	684	686	1 320
BIATSS	308	316	378	881	309	338	382	963
contrat de recherche	339	492	499	686	353	467	514	821
Ensemble femmes	308	453	524	1 320	309	457	531	1 320
Enseignants	308	695	710	1 320	309	719	715	1 320
BIATSS	308	318	383	963	309	339	386	963
Contrat de recherche	339	523	511	783	339	479	507	821
Ensemble population	308	514	571	1 320	309	531	578	1 320

2.3.4 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM), type de population et sexe

Répartition de la population par tranche, type de population et sexe en 2012



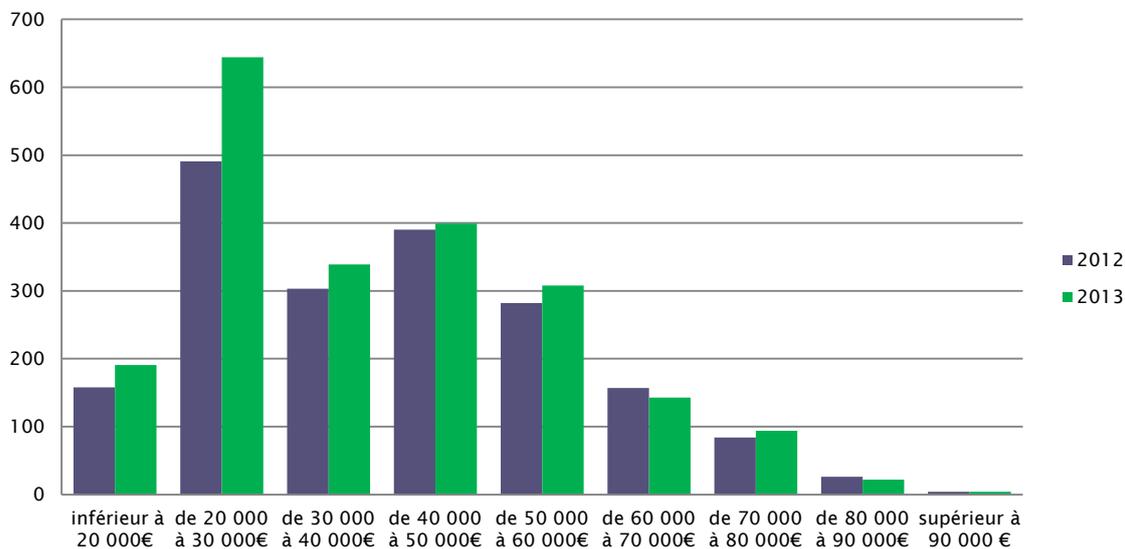
Répartition de la population par tranche, type de population et sexe en 2013



2.4 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

(Agents présents le 1^{er} janvier et toujours présents le 31 décembre, hors agents à temps partiel ou bénéficiant d'une rémunération forfaitaire)

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle entre 2012 et 2013



2.5 Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

Tranche de rémunération	2012			2013		
	Sexe H	Sexe F	Total	Sexe H	Sexe F	Total
inférieur à 20 000 €	51	107	158	61	130	191
de 20 000 € à moins de 30 000 €	174	317	491	227	417	644
de 30 000 € à moins de 40 000 €	131	172	303	138	201	339
de 40 000 € à moins de 50 000 €	195	195	390	198	201	399
de 50 000 € à moins de 60 000 €	166	116	282	172	136	308
de 60 000 € à moins de 70 000 €	97	60	157	89	54	143
de 70 000 € à moins de 80 000 €	63	21	84	73	21	94
de 80 000 € à moins de 90 000 €	22	4	26	20	2	22
supérieur à 90 000 €	4		4	4	0	4
Total	903	992	1 895	982	1162	2144

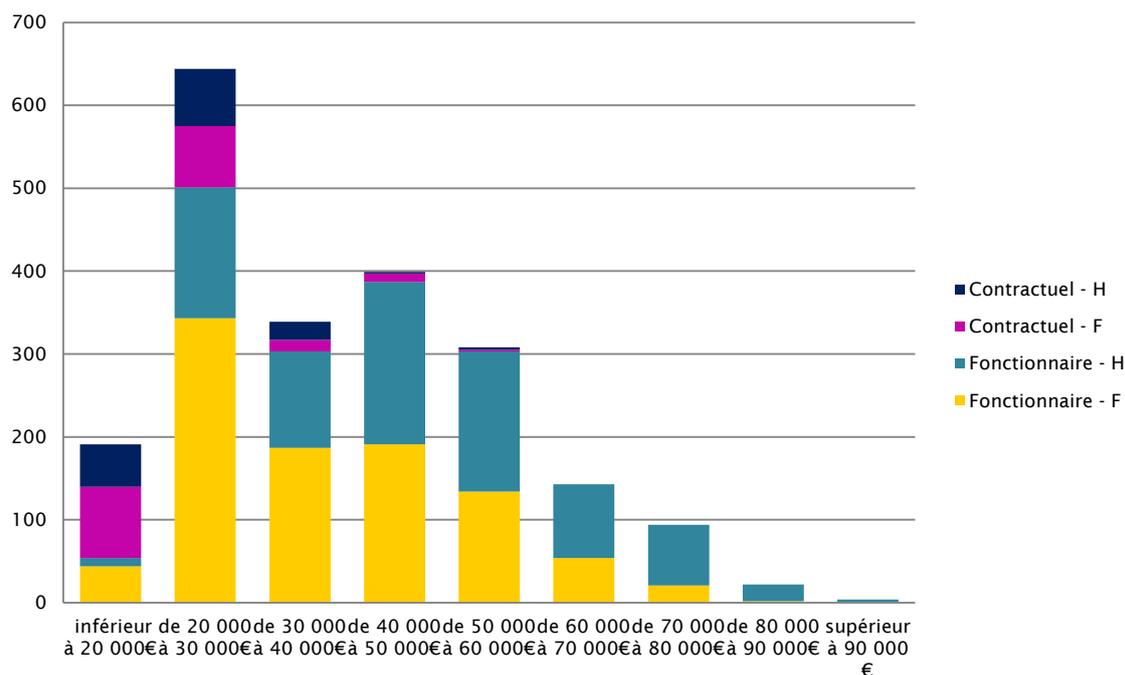
H = Hommes, F = Femmes

2.5.1 Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

Tranche de rémunération	Statut	2012			2013		
		F	C	Total	F	C	Total
inférieur à 20 000 €		23	135	158	54	137	191
de 20 000 € à moins de 30 000 €		408	83	491	501	143	644
de 30 000 € à moins de 40 000 €		277	26	303	303	36	339
de 40 000 € à moins de 50 000 €		378	12	390	387	12	399
de 50 000 € à moins de 60 000 €		279	3	282	303	5	308
de 60 000 € à moins de 70 000 €		157		157	143	0	143
de 70 000 € à moins de 80 000 €		83	1	84	94	0	94
de 80 000 € à moins de 90 000 €		26		26	22	0	22
supérieur à 90 000 €		4		4	4	0	4
Total		1 635	260	1 895	1 811	333	2 144

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

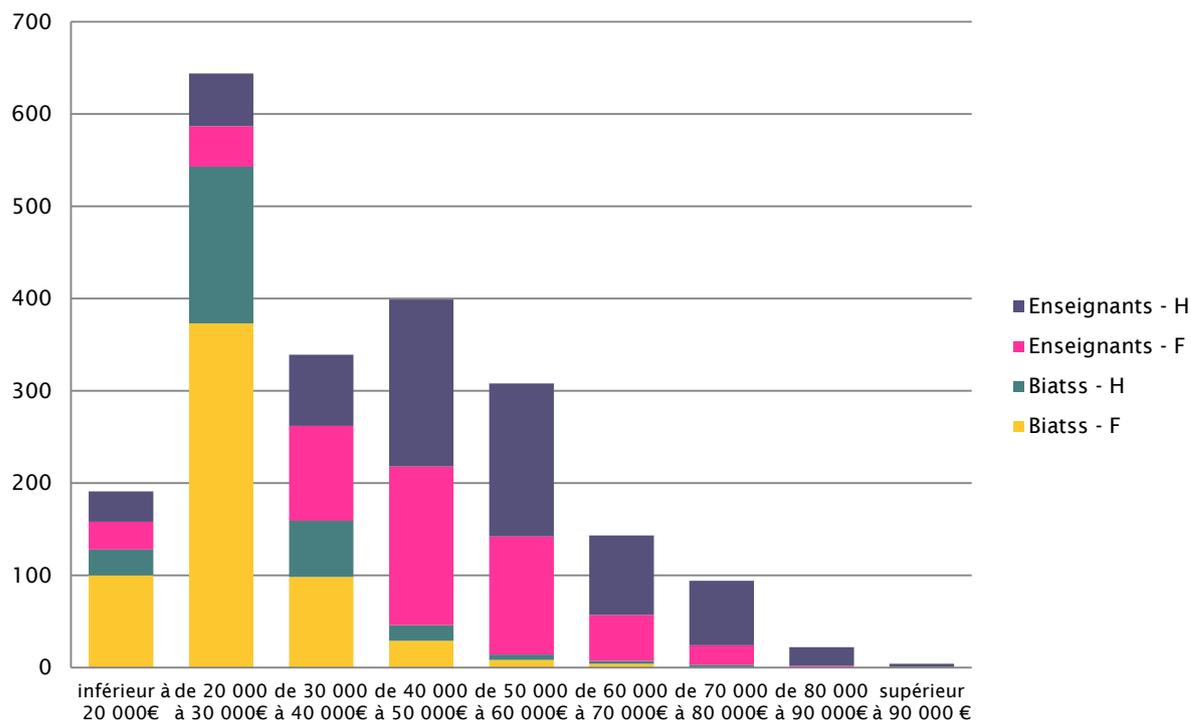
Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2013



2.5.2 Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

Tranche de rémunération	2012				2013			
	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total
Type de population								
inférieur à 20 000 €	45	113		158	63	127	1	191
de 20 000 € à moins de 30 000 €	43	443	5	491	100	532	12	644
de 30 000 € à moins de 40 000 €	155	142	6	303	180	151	8	339
de 40 000 € à moins de 50 000 €	348	41	1	390	353	46		399
de 50 000 € à moins de 60 000 €	267	14	1	282	294	14		308
de 60 000 € à moins de 70 000 €	153	4		157	136	7		143
de 70 000 € à moins de 80 000 €	83	1		84	91	3		94
de 80 000 € à moins de 90 000 €	26			26	22	0		22
supérieur à 90 000 €	3	1		4	3	1		4
Total	1 123	759	13	1 895	1242	881	21	2144

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, type de population et sexe en 2013



2.5.3 Rémunération annuelle perçue minimum, moyenne et maximum

2.5.3.1 Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et statut

Sexe	Statut	2012			2013		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Fonctionnaires	17 241 €	47 584 €	117 643 €	16 640 €	47 260 €	109 334 €
	Contractuels	17 173 €	25 075 €	74 734 €	17 043 €	24 638 €	55 478 €
	Total	17 173 €	45 125 €	117 643 €	16 640 €	43 952 €	109 334 €
Femmes							
	Fonctionnaires	17 293 €	39 234 €	84 419 €	16 435 €	37 776 €	82 329 €
	Contractuels	16 952 €	22 084 €	48 920 €	16 112 €	23 639 €	54 637 €
	Total	16 952 €	36 243 €	84 419 €	17 130 €	35 770 €	82 329 €
	Fonctionnaires	17 241 €	43 467 €	117 643 €	16 435 €	42 173 €	109 334 €
	Contractuels	16 952 €	23 754 €	74 734 €	16 112 €	24 090 €	55 478 €
Ensemble population		16 952 €	40 763 €	117 643 €	16 112 €	39 466 €	109 334 €

2.5.3.2 Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et type de population

Sexe	Type de population	2012			2013		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Enseignants	17 173 €	52 587 €	117 643 €	16 640 €	50 321 €	109 334 €
	BIATSS	17 241 €	28 314 €	92 039 €	17 043 €	28 742 €	97 209 €
	Contrat de recherche	29 874 €	37 011 €	58 488 €	22 091 €	29 649 €	38 026 €
	Total	17 173 €	45 226 €	117 643 €	16 640 €	43 952 €	109 334 €
Femmes							
	Enseignants	17 133 €	47 132 €	84 419 €	16 334 €	45 716 €	82 329 €
	BIATSS	16 952 €	26 205 €	62 246 €	16 112 €	26 260 €	69 074 €
	Contrat de recherche	21 645 €	30 585 €	44 201 €	17 655 €	26 736 €	32 850 €
	Total	16 952 €	36 699 €	84 419 €	16 112 €	35 618 €	82 329 €
	Enseignants	17 133 €	50 178 €	117 643 €	16 334 €	48 281 €	109 334 €
	BIATSS	26 955 €	92 039 €	91 025 €	27 071 €	97 209 €	92 039 €
	Contrat de recherche	21 645 €	33 551 €	58 488 €	17 655 €	27 846 €	38 026 €
Ensemble population		16 952 €	40 763 €	117 643 €	16 112 €	39 466 €	109 334 €

2.5.3.3 Montant des 10 rémunérations les plus élevées

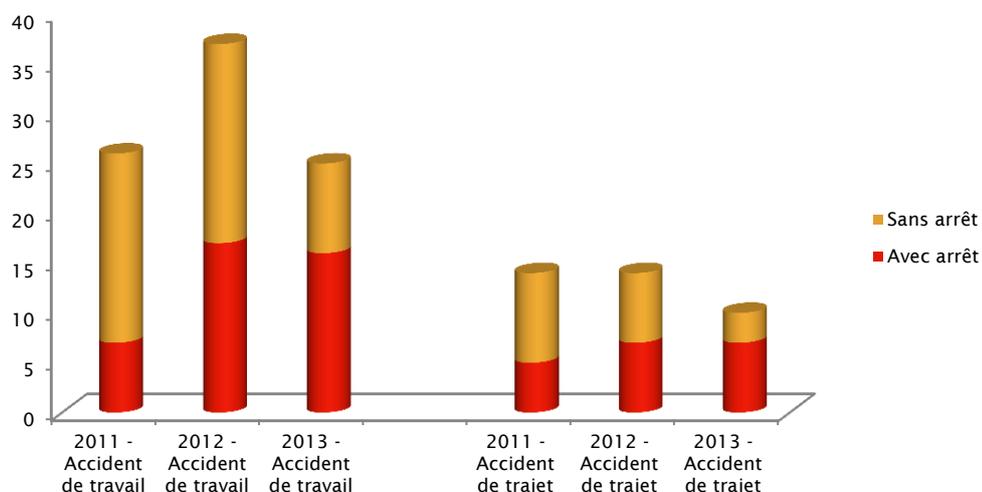
	2012	2013
Montant des 10 rémunérations les plus élevées	907 291 €	903 870 €



3 Conditions d'hygiène et de sécurité

3.1 Accident de travail et de trajet

	2011			2012			2013		
	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de travail	7	19	26	17	20	37	16	9	25
Accident de trajet	5	9	14	7	7	14	7	3	10
Total	12	28	40	24	27	51	23	12	35



3.2 Maladies professionnelles

	2013
Nombre de maladie professionnelle	1
Nombre d'allocation temporaires pour invalidité (ATI)	0

3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

3.3.1 Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention

Créé en juin 2012, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Il peut assurer le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT :
2 en 2011 (configuration CHS)
2 en 2012 (configuration CHSCT)
4 en 2013

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

- Groupe de travail sur la démarche d'évaluation des risques professionnels : aucune réunion
- Groupe de visite de laboratoires :
 - 1 visite en 2011
 - 3 visites en 2012
 - 0 visite en 2013

Formation des membres du CHSCT :
0 en 2011
3 jours 2012
3 jours en 2013 (2+1)

3.3.2 Nombre de registres Hygiène et Sécurité par site

	2011	2012	2013
CAMPUS CENTRE	7	7	5
MAIL DES MECHEs	1	1	1
MEDECINE	1	1	1
DROIT	1	1	1
SAINT SIMON	1	1	1
STAPS	1	1	1
PYRAMIDE	1	1	1
VITRY	1	1	1
LIEUSAIN	1	1	1
FONTAINEBLEAU	1	1	1
BONNEUIL	1	1	1
MELUN	1	1	1
TORCY	1	1	1
LIVRY GARGAN	1	1	1
SAINT DENIS	1	1	1
Nombre de remarques formulées	4	9	17

3.4 La sécurité incendie

Nombre d'exercices d'évacuation par site

	2011	2012	2013
CAMPUS CENTRE	7	14	16
MAIL DES MECHEs	2	8	5
MEDECINE	1	1	1
STAPS	1	1	2
SAINT SIMON	2	2	2
PYRAMIDE	1	1	1
DROIT	2	2	2
VITRY	2	2	2
LIEUSAIN	1	2	1
FONTAINEBLEAU		2	1
BONNEUIL	2	2	1
MELUN	2	2	2
TORCY	2	2	2
LIVRY GARGAN	2	2	2
SAINT DENIS	2	4	0

Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie

- 11 en 2011 avec 11 avis favorables
- 6 en 2012 avec 6 avis favorables
- 4 en 2013 avec 4 avis favorables

La mise en conformité des machines

Indicateur ne présentant plus forcément un intérêt car les machines déclarées non conformes en 2003-2004 ont été mises au rebut.

L'ensemble des machines a été mis en conformité.

3.5 La sécurité dans les laboratoires

- Nombre de visites officielles du CHSCT dans les laboratoires : aucune visite
- Les principales mesures prises à la suite des visites :

Avancement sur l'établissement du document unique d'évaluation des risques professionnels.

Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : (hors réseau INSERM)

	2011	2012	2013
UFR SCIENCES	17	18	16
IUT DE CRETEIL VITRY	6	6	7
UFR DE MEDECINE	1	1	1
IUT DE SENART	0	0	1
TOTAL	24	25	25

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis)

2011		2012		2013	
En kg	€ TTC	En kg	€ TTC	En kg	€ TTC
3400	12 500,00 €	4500	1 770,00 €	4800	8 000,00 €

3.6 Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Nombre de personnes formées par type de formation

Type de formations	2011	2012	2013
Sécurité incendie	49	75	124
Sécurité laboratoires	35	13	9
Habilitation électrique	9	29	26
Secourisme	61	75	74
Autres	35	34	30
Total	189	226	263

Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation

Type de formations	2011	2012	2013
Sécurité incendie	2 820	4 784	4 784
Sécurité laboratoires	4 072	3 800	3 520
Habilitation électrique	5 837	2 000	5 111
Secourisme	0 (*)	0 (*)	0 (*)
Autres	16 574	14 650	13 970
Total	29 303	25 234	27 385

(*) Non compris les émoluments des formateurs internes à l'UPEC.

Pourcentage du coût global formations H & S Coût par type de formations

Type de formations	2011	2012	2013
Sécurité incendie	9,6 %	19,0%	17,0 %
Sécurité laboratoires	13,9 %	15,1%	13,0 %
Habilitation électrique	19,9 %	7,9%	19,0 %
Secourisme	0 %	0%	0%
Autres	56,6 %	58,0%	51,0 %
Total	100,0 %	100,0 %	100, %

4 Autres conditions de travail

4.1 Durée et aménagement du temps de travail

4.1.1 Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe

Type de population Sexe	2011			2012			2013		
	H	F	total	H	F	total	H	F	total
Effectif									
Enseignants	142	94	236	142	99	242	101	77	178
BIATSS	15	113	128	13	115	128	14	97	111
Contrat de recherche	1	-	1	1	6	7	1	3	4
Total	158	207	365	156	220	376	116	177	293
Taux de temps partiel									
Enseignants	16,6%	13,7%	15,3%	16,9%	14,1%	15,7%	12,1%	10,7%	11,4%
BIATSS	4,7%	16,0%	12,5%	3,9%	16,3%	12,3%	4,0%	14,1%	10,7%
Contrat de recherche	6,3%	0,0%	3,3%	3,7%	18,8%	11,9%	2,7%	8,1%	5,4%
Total	13,3%	14,7%	14,1%	13,0%	15,3%	14,3%	9,7%	12,3%	11,1%

H = Hommes ; F = Femmes

4.1.2 Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

Type de population et quotité temps de travail Sexe	2011			2012			2013		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants									
50%	139	79	218	140	89	229	100	67	167
60%	139	6	6		4	4		4	4
70%		1	1		1	1		1	1
80%		8	11	2	5	7	1	5	6
Total enseignants	120	94	236	142	99	241	101	77	178
BIATSS									
20%		1	3	2	1	3	2	1	3
25%	2		0			0			0
50%		12	18	6	14	20	6	12	18
60%	6	3	3		4	4		3	3
70%		5	5		4	4		4	2
80%		78	85	4	79	83	5	64	69
90%	7	14	14	1	13	14	1	15	16
Total BIATSS	15	113	128	128	13	115	14	97	111
Contrat de recherche									
40%					1	1		1	1
50%				1	3	4		1	1
60%	1		1		1	1	1	0	1
80%					1	1		1	1
Total Contrat de recherche	1	0	1	7	6	7	1	3	4
Total	158	207	365	156	220	376	116	177	293

H = Hommes ; F = Femmes

4.1.3 Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

Statut	Sexe	2011			2012			2013		
		H	F	total	H	F	total	H	F	total
Fonctionnaires		31	112	143	28	109	137	18	99	117
Contractuels		127	95	222	128	111	239	98	78	176
Total		158	207	365	156	220	376	116	177	293
%		43,3%	56,7%	100%	41,5%	58,5%	100%	39,6%	60,4%	100%

4.2 Médecine du travail

	2011	2012	2013
Agents soumis à une surveillance médicale (visite obligatoire : annuelles et quinquennales)	2 626	NC	NC
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)	430	NC	NC

NC : Non communiqué

	2011	2012	2013
Total des consultations programmées	1 449	1 136	NC
Consultations honorées	670	610	NC
dont :			
- Visites occasionnelles	127	164	NC
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée	30	10	NC
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	53,8 %	46%	NC
Taux de couverture des agents par un médecin de prévention	25,8 %	23,1 %	NC
Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents			



5 Formation



5.1 Formation Professionnelle Continue

5.1.1 Dépenses consacrées à la Formation par rapport à la masse salariale

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

	2011	2012	2013
Dépenses de formation UPEC	365 822 €	278 250 €	346 877 €
dont dépenses service Formation- DRH	306 513 €	268 772 €	276 229 €
Masse salariale	165 741 001 €	170 367 087 €	175 910 786 €
Dépenses consacrées à la Formation par rapport à la masse salariale	0,22 %	0,16 %	0,18 %

5.1.2 Montant consacré à la formation continue par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Formation interne	191 086 €	100 719 €	127 748 €	-33 %
Formation externe	115 427 €	168 003 €	148 481 €	29 %
Formations au Rectorat - DAFOR	- €	- €	0 €	
Formations au Rectorat - CAFA	- €	- €	0 €	
Total	306 513 €	268 722 €	276 229 €	-10 %

5.1.3 Nombre de stagiaires * par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Formation internes	1 510	1 055	929	-38%
Formation externes	290	405	289	0%
Formations au Rectorat - DAFOR	48	48	55	15%
Formations au CAFA des enseignants/chercheurs	-	209	183	
Total	1 848	1 717	1456	-21%

* un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation

5.1.3.1 Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

Enseignants	2011	2012	2013
Agents formés à l'UPEC	98	120	89
Agents formés au CAFA	-	88	74
Effectif présents au 31/12	1 541	1 541	1559
% d'agents formés	6,4 %	13,5 %	10,5 %

5.1.3.2 Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

Biatss	2011	2012	2013
Catégorie C			
Agents formés	376	321	273
Effectif présents au 31/12	499	486	464
% d'agents formés	75%	66%	59%
Catégorie B			
Agents formés	168	187	160
Effectif présents au 31/12	251	268	282
% d'agents formés	67%	70%	57%
Catégorie A			
Agents formés	163	183	167
Effectif présents au 31/12	274	284	291
% d'agents formés	59%	64%	57%
Total			
Agents formés	707	691	600
Effectif présents au 31/12	1 024	1 038	1037
% d'agents formés	69%	67%	58%

5.1.4 Nombre de jours de formation

	2011	2012	2013
Nombre de jours de formation	3 607	3 157	3075
Nombre de stagiaires de formation	1 848	1 717	1456
Nombre de jours moyen par stagiaire	2,0	1,8	2,1

5.1.5 Décomposition des heures de formation par type de formations

Type de formation	2011	2012	2013	Evolution sur 2 ans
Métier	3 410	4 392	3 264	-4%
Environnement professionnel	1 868	3 060	3 985	113%
Applications de gestion	8 373	2 243	2 097	-75%
Hygiène et Sécurité	2 217	3 252	2 130	-4%
Bureautique	621	703	478	-23%
Langues étrangères	1 222	1 110	1 326	9%
Préparation aux concours	3 514	3 972	4 906	40%
Autre	418	211	264	-37%
Total	21 643	18 943	18 450	-15%

5.2 Congé formation professionnelle

	2011	2012	2013
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	1	1	2
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	2	0	0

5.3 Apprentissage

	2011	2012	2013
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	7	0	0



6 Relations professionnelles

6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CT

6.1.1 Le Conseil d'Administration

Depuis le renouvellement des membres du Conseil d'Administration de l'UPEC début février 2012, cette instance est composée de 30 membres, dont 14 enseignants, 3 personnels BIATOSS, 5 étudiants, et 8 personnalités extérieures. Le vice-président y assiste de droit avec voix consultative sauf s'il est élu.

Conformément à la réglementation nationale en vigueur ainsi qu'aux statuts de l'université, le Conseil d'Administration détermine, par ses délibérations, la politique de l'Université.

Sauf délégation, il intervient notamment sur toutes les questions de créations, transferts, suppressions de composantes ou de services. Il fixe la répartition des emplois alloués par le ministère. Il vote le budget et définit le contenu du contrat d'établissement. Il approuve les accords et les conventions signés par le Président.

En formation restreinte, il se prononce sur le recrutement, l'affectation et la carrière des enseignants chercheurs.

Au cours de l'année 2013, le Conseil d'Administration s'est réuni à 10 reprises.

6.1.2 La Commission Paritaire d'Etablissement

La Commission Paritaire d'Etablissement est compétente à l'égard des personnels BIATSS de l'université.

Elle comprend en nombre égal des représentants de l'établissement et des représentants du personnel. Sa composition varie selon les groupes examinés. (groupe 1 : corps des personnels ITRF, groupe 2 : corps des personnels AENES et groupe 3 : corps des personnels des bibliothèques).

La Commission Paritaire d'Etablissement joue un rôle de pré-CAP (Commission Administrative Paritaire).

Elle prépare les travaux des CAP académiques ou nationales.

Au cours de l'année 2013, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, en formation restreinte, à 12 reprises.

6.1.3 Le Comité Technique

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le Comité Technique est consulté sur l'organisation de l'établissement et le fonctionnement des services, sur la politique de gestion des ressources humaines (effectifs, emplois et compétences), ainsi que sur les projets de statut particuliers.

Les incidences des principales décisions à caractère budgétaire sur la gestion des emplois font l'objet d'une information du Comité Technique.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

En 2013, les groupes de travail du Comité Technique ont été les suivants :

- Formation des personnels (1 réunion de travail)
- Personnels contractuels (1 réunion de travail)
- Politique indemnitaire du personnel BIATSS (3 réunions de travail)
- Référentiel National d'Activités pour les enseignants 1 réunion de travail)
- Temps de travail (3 réunions de travail)

Au cours de l'année 2013, le Comité Technique s'est réuni à 11 reprises.

Les principaux sujets qui ont été examinés en Comité Technique sont les suivants :

- Bilan social 2012
- Campagne 2014 des emplois BIATSS, enseignants-chercheurs, enseignants, contractuels enseignants
- Campagne 2013 des entretiens professionnels des personnels BIATSS
- Circulaire du mouvement interne 2013 des personnels BIATSS
- Circulaire d'organisation du temps de travail de l'année 2013-2014 et le déploiement de l'outil de gestion du temps de travail
- Circulaire de la politique indemnitaire 2012-2013 des personnels BIATSS et les grands principes de l'année 2014
- Création de l'Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education (ESPE)
- Création du service Vie de Campus
- Création de la Commission de la formation professionnelle
- Information sur la méthodologie et le calendrier de préparation du projet d'établissement
- Information sur le dispositif Sauvadet
- Présentation du rapport d'activité du médiateur de l'université
- Référentiel UPEC d'activités pour les enseignants 2013-2014,
- Règlement intérieur du Comité Technique



7 Parité et gouvernance



7.1 Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe

	2012			2013		
	F	H	Total	F	H	Total
Equipe de direction						
Présidence	0	1	1		1	1
Vice présidence	3	5	8	3	5	8
Directions Administratives						
Directeurs - Directrices	3	9	17	5	7	12
Services communs						
Directeurs - Directrices	1	3	4			
Composantes						
Directeurs - Directrices	4	8	12	3	10	13
Laboratoires de recherche						
Directeurs - Directrices	9	22	31	9	21	30
Total	12	26	38	20	44	64

7.2 Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe

Equipe de direction

	2012			2013		
	F	H	Total	F	H	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice présidence	3	5	8	3	5	8
Cabinet de la Présidence		1	1		1	1
Asseseurs	4	2	6	3	2	5
Chargés de missions	1	4	5	2	5	7
Total	8	13	21	8	14	22

Conseil d'administration

	2012						2013					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs des universités	1		6		7		1		6		7	
Collège B : Autres enseignants	4		3		7		4		3		7	
Collège des personnels BIATSS	1		2		3		1		2		3	
Collège étudiants et usagers	2	3	3	2	5	5	2	3	3	2	5	5
Collège des Personnalités extérieures	4		4	2	8	2	4	2	4	1	8	3
Total	12	3	18	4	30	7	12	5	18	3	30	8

T = Titulaires, S = Suppléants

Conseil scientifique

	2012						2013					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Collège A : Professeurs et assimilés	7		10		17	0	6		11		17	0
Collège B : Docteurs d'état, HDR	2				2	0	1		1		2	0
Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR	6		3		9	0	4		4		8	0
Collège D - Autres enseignants et chercheurs	1				1	0	1		0		1	0
Collège E - ITA	1		1		2	0	1		1		2	0
Collège F - Autres personnels	1				1	0	1		0		1	0
Collège G - DoctorantsAutres personnels	3	2	1	2	4	4	2	2	2	2	4	4
Personnalités extérieures élues par le CS	1		3		4	0	1		3		4	0
Total	22	2	18	2	40	4	17	2	21	2	39	4

T = Titulaires, S = Suppléants

Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante (CEVU)

	2012						2013					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membre de droit												
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs et assimilés	2		6		8		2		6		8	
Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	5		3		8		5		3		8	
Collège des personnels BIATSS	2		2		4		2		2		4	
Collège étudiants et usagers	6	7	10	9	16	16	8	9	8	7	16	16
Membres désignés					0	0					0	0
Personnalité extérieures					0	0			2		2	0
Total	15	7	21	9	36	16	17	9	21	7	38	16

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité Technique (CT)

	2012						2013					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants de l'administration de droit	0	0	2	2	2	2	0	0	2	2	2	2
Représentants du personnel	5	8	5	2	10	10	5	9	5	1	10	10
Total	5	8	7	4	12	12	5	9	7	3	12	12

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité de Développement des relations Internationales (CDRI)

	2012						2013					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants des composantes	13	0	18	0	31	0	16	0	22	0	38	0
Membres invités	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Relais RI	8	0	1	0	9	0	9	0	2	0	11	0
Total	21	0	19	0	40	0	25	0	24	0	49	0

T = Titulaires, S = Suppléants



8 L'action sociale



8.1 Les aides sociales

Type d'aide	2011		2012		2013	
	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant
Prestations interministérielles (PIM)						
Aide aux parents d'enfants handicapés	23	14 239 €	29	15 084 €	24	11 249 €
Centre de loisirs sans hébergement	24	1 116 €	16	1 861 €	14	1 842 €
Séjours enfants dans le cadre éducatif	1	27 €	4	155 €	2	59 €
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement	8	962 €	1	56 €	7	927 €
Prestations académiques (ASIA)						
Aide aux études	7	3 400 €	9	3 500 €	5	1 900 €
Aide au cautionnement d'un logement	12	2 382 €	12	3 232 €	13	3 031 €
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles	2	104 €	13	1 732 €	23	3 179 €
Aide obsèques	0	- €	1	1 500 €	1	1 500 €
Frais de justice	2	1 576 €	1	495 €	6	4 046 €
Première affectation en Ile-de-France	0	- €	1	400 €	2	800 €
Aide au BAFA	1	200 €	1	300 €	1	300 €
Séjours culturels et éducatifs	2	99 €	3	289 €	9	945 €
Séjours de vacances en famille	0	- €	1	189 €	0	- €
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	1	5 €	1	15 €	0	- €
Prestations facultatives						
Garde d'enfants moins de 3 ans	1	117 €	0	- €	0	- €
Réservation de berceaux en crèche	10	114 722 €	11	117 266 €	12	122 613 €
Total	94	138 949 €	104	146 074 €	119	152 391 €

8.2 La restauration

Repas subventionnés par l'employeur	2011	2012	2013
Nombre	16 149	35 657	25 738
Montant	27 831 €	40 278 €	25 541 €

8.3 L'arbre de Noël

	2011	2012	2013
Nombre d'enfants bénéficiaires	863	896	845
Montant	23 195 €	23 400 €	22 380 €



9 Glossaire



AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AEI	Administration et Echanges Internationaux
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé
CA	Conseil d'Administration
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CS	Conseil Scientifique
CT	Comité Technique
DAFOR	Division de l'Animation et de la Formation
ETP	Equivalent Temps Plein
ERP	Etablissements Recevant du Public
Formation interne	Formation assurée dans les locaux de l'Université
Formation externe	Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)
IPAG	Institut de Préparation à l'Administration Générale
ITRF	Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation
INM	Indice Net Majoré
IUT	Institut Universitaire de Technologie
PHU	Praticien Hospitalo-Universitaire
PUPH	Professeur des Universités - Praticien Hospitalier
PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
SESS-STAPS	Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives
SIRH	Système d'Information Ressources Humaines
UFR	Unité de Formation et de Recherche