

# BILAN SOCIAL 2012





## Editorial

Mesdames, Messieurs,

Vous trouverez dans ce bilan social un outil de pilotage et un instrument de dialogue social. Il présente de manière simple et synthétique des informations relatives à l'emploi, les rémunérations, les conditions de travail, la formation et les relations professionnelles. Il fait également le point depuis cette année sur la situation des personnels handicapés, l'action sociale et la parité.

A travers cette nouvelle édition du bilan social, l'UPEC présente son activité en matière de ressources humaines sur trois années. On y voit que les effectifs globaux et la masse salariale de l'UPEC ont continué à croître en 2012 par rapport à l'année précédente. On y voit également que le pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation professionnelle est de nouveau en hausse et que les promotions des personnels enseignants et BIATSS sont stables.

Avec l'introduction cette année d'indicateurs sur la parité, on constate la nécessité de poursuivre le travail débuté.

2012 a en outre été l'année de la mise en place du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

En mettant en perspective différents indicateurs, ce bilan social offre la possibilité d'un suivi des actions sur la durée et constitue une source de réflexion importante pour chaque acteur de la communauté universitaire sur l'avenir de notre université.

Bonne lecture à tous

Luc Hittinger

Président de l'Université Paris-Est Créteil



## Textes réglementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.



## Source des données

La source principale d'informations est l'application HARPEGE.

Les informations relatives :

- à la **Promotion** proviennent de sources DRH
- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers Paie au 31 décembre et de l'application SIFAC
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le médecin du travail
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** ont été transmises par la DEVE, la Direction de la Recherche et de la Valorisation et la DRH
- à l'Action **Sociale** par le Service commun d'action sociale et culturelle (Secasc)
- à la **Parité et la Gouvernance** par le cabinet de la Présidence

Nous remercions l'ensemble des contributeurs et notamment les étudiants de l'IAE et l'équipe du projet européen GenderTime



<b>TEXTES REGLEMENTAIRES.....</b>	<b>- 4 -</b>
<b>SOURCE DES DONNEES .....</b>	<b>- 5 -</b>
<b>1. EMPLOI.....</b>	<b>- 9 -</b>
1.1 Effectifs .....	- 11 -
1.2 Embauche.....	- 25 -
1.3 Départ.....	- 26 -
1.4 Promotion.....	- 27 -
1.5 Congés/absentéisme .....	- 31 -
1.6 Personnel handicapé.....	- 35 -
<b>2. RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES.....</b>	<b>- 37 -</b>
2.1 Masse salariale annuelle totale .....	- 39 -
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées.....	- 39 -
2.3 Analyse par indice et tranche indiciaire .....	- 40 -
2.4 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute .....	- 44 -
<b>3. CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE .....</b>	<b>- 49 -</b>
3.1 Accident de travail et de trajet.....	- 51 -
3.2 Comité d’Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail .....	- 51 -
<b>4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL .....</b>	<b>- 55 -</b>
4.1 Durée et aménagement du temps de travail .....	- 57 -
4.2 Médecine du travail .....	- 58 -
<b>5. FORMATION .....</b>	<b>- 59 -</b>
5.1 Formation Professionnelle Continue.....	- 61 -
5.2 Congé formation professionnelle .....	- 63 -
5.3 Apprentissage.....	- 63 -
<b>6. RELATIONS PROFESSIONNELLES .....</b>	<b>- 65 -</b>
6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CTP.....	- 67 -



<b>7. PARITÉ ET GOUVERNANCE</b> .....	<b>- 69 -</b>
7.1 Représentation à la tête des instances, composantes et laboratoires de recherche de l'UPEC par sexe.....	- 71 -
7.2 Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe .....	- 71 -
<b>8. L'ACTION SOCIALE</b> .....	<b>- 73 -</b>
8.1 Les aides sociales.....	- 75 -
8.2 La restauration .....	- 75 -
8.3 L'arbre de Noël.....	- 75 -
<b>9. GLOSSAIRE</b> .....	<b>- 77 -</b>



# 1. Emploi





## 1.1 Effectifs

### 1.1.1 Effectif total, en personnes physiques, présent au 31 décembre



#### 1.1.1.1 Effectif au 31 décembre par population

Population	2010	2011	2012	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1 557	1 541	1 541	-1,0%
BIATSS	1 015	1 024	1 038	2,3%
Contrat de recherche	39	30	59	51,3%
<b>Total</b>	<b>2 611</b>	<b>2 595</b>	<b>2 638</b>	<b>1,0%</b>

	2010	2011	2012	Evolution sur 2 ans
Contractuels doctorants rémunérés par le PRES	65	94	100	53,8%

#### 1.1.1.2 Effectif au 31 décembre par statut

Statut	2010	2011	2012	Evolution sur 2 ans
Fonctionnaires	1 937	1 920	1 924	-0,7%
Contractuels	674	675	714	5,9%
<b>Total</b>	<b>2 611</b>	<b>2 595</b>	<b>2 638</b>	<b>1,0%</b>

### 1.1.1.3 Effectif au 31 décembre par sexe

Sexe	2010	2011	2012	Evolution sur 2 ans
Homme	1 177	1 187	1 198	1,8%
Femme	1 434	1 408	1 440	0,4%
<b>Total</b>	<b>2 611</b>	<b>2 595</b>	<b>2 638</b>	<b>1,0%</b>

### 1.1.1.4 Effectif au 31 décembre par type de population et sexe

Type de population Sexe	2010			2011			2012		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	853	704	1 557	854	687	1 541	840	701	1 541
BIATSS	306	709	1 015	317	707	1 024	331	707	1 038
Contrat de recherche	18	21	39	16	14	30	27	32	59
<b>Total</b>	<b>1 177</b>	<b>1 434</b>	<b>2 611</b>	<b>1 187</b>	<b>1 408</b>	<b>2 595</b>	<b>1 198</b>	<b>1 440</b>	<b>2 638</b>

H = Hommes, F = Femmes

### 1.1.1.5 Effectif au 31 décembre par statut et sexe

Statut Sexe	2010			2011			2012		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Fonctionnaires	891	1 046	1 937	896	1 024	1 920	891	1 033	1 924
Contractuels	286	388	674	291	384	675	307	407	714
<b>Total</b>	<b>1 177</b>	<b>1 434</b>	<b>2 611</b>	<b>1 187</b>	<b>1 408</b>	<b>2 595</b>	<b>1 198</b>	<b>1 440</b>	<b>2 638</b>

H = Hommes, F = Femmes

### 1.1.1.6 Effectif au 31 décembre par type de population et statut

Type de population Statut	2010			2011			2012		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1 198	359	1 557	1 178	363	1 541	1 170	371	1 541
BIATSS	739	276	1 015	742	282	1 024	754	284	1 038
Contrat de recherche		39	39		30	30		59	59
<b>Total</b>	<b>1 937</b>	<b>674</b>	<b>2 611</b>	<b>1 920</b>	<b>675</b>	<b>2 595</b>	<b>1 924</b>	<b>714</b>	<b>2 638</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

### 1.1.1.7 Evolution des effectifs sur 2 ans

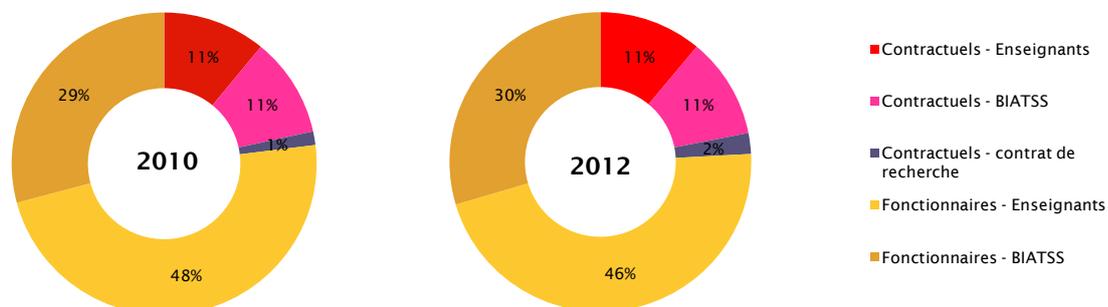
Type de population Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Enseignants	-1,5%	-0,4%	-1,0%
BIATSS	8,2%	-0,3%	2,3%
Contrat de recherche	50,0%	52,4%	51,3%
<b>Total</b>	<b>1,8%</b>	<b>0,4%</b>	<b>1,0%</b>

Type de population Statut	Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total
Enseignants	-2,3%	3,3%	-1,0%
BIATSS	2,0%	2,9%	2,3%
Contrat de recherche		51,3%	51,3%
<b>Total</b>	<b>-0,7%</b>	<b>5,9%</b>	<b>1,0%</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Statut Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Fonctionnaires	0,0%	-1,2%	-0,7%
Contractuels	7,3%	4,9%	5,9%
<b>Total</b>	<b>1,8%</b>	<b>0,4%</b>	<b>1,0%</b>

## 1.1.2 Effectif total en ETP au 31 décembre par grande famille statutaire



### 1.1.2.1 Effectif en ETP au 31 décembre par type de population

Type de population	2010	2011	2012	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1 449,3	1 427,1	1 422,2	-1,9%
BIATSS	981,1	991,5	1 004,8	2,4%
Contrat de recherche	35,9	29,6	55,8	55,4%
<b>Total</b>	<b>2 466,4</b>	<b>2 448,2</b>	<b>2 482,8</b>	<b>0,7%</b>

### 1.1.2.2 Effectif en ETP au 31 décembre par sexe

Sexe	2010	2011	2012	Evolution sur 2 ans
Homme	1 110,3	1 110,5	1 121,6	1,0%
Femme	1 356,1	1 337,7	1 361,2	0,4%
<b>Total</b>	<b>2 466,4</b>	<b>2 448,2</b>	<b>2 482,8</b>	<b>0,7%</b>

### 1.1.2.1 Effectif en ETP au 31 décembre par statut et sexe

Statut	2010		2011		2012		Evolution sur 3 ans	
	H	F	H	F	H	F	H	F
BIATSS	299,8	681,4	311,0	680,5	769,6	652,6	-3,0%	-0,5%
Enseignants	793,6	655,7	783,9	643,2	325,5	679,3	8,6%	-0,3%
Contrat de recherche	16,9	19,0	15,6	14,0	26,5	29,3	56,8%	54,2%
<b>Total</b>	<b>1 110,3</b>	<b>1 356,1</b>	<b>1 110,5</b>	<b>1 337,7</b>	<b>1 121,6</b>	<b>1 361,2</b>	<b>1,0%</b>	<b>0,4%</b>

H = Hommes, F = Femmes

### 1.1.2.2 Effectif en ETP au 31 décembre par statut et type de population

Statut	2010		2011		2012		Evolution sur 3 ans	
	F	C	F	C	F	C	F	C
BIATSS	719,1	262,1	722,4	269,1	1 148,2	274,0	-2,6%	1,5%
Enseignants	1 179,3	270,0	1 157,1	270,0	735,0	269,8	2,2%	3,0%
Contrat de recherche		35,9		29,6		55,8		55,4%
<b>Total</b>	<b>1 898,4</b>	<b>568,0</b>	<b>1 879,5</b>	<b>568,7</b>	<b>1 883,2</b>	<b>599,6</b>	<b>-0,8%</b>	<b>5,6%</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

## 1.1.3 Répartition des effectifs totaux par sexe et population au 31 décembre

### 1.1.3.1 Effectifs totaux par sexe

Type de population	Sexe	2010			2011			2012		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Enseignants - enseignants chercheurs</b>										
Hospitalo-universitaire		88	166	254	93	161	254	101	157	258
Universitaire		303	401	704	305	419	724	316	397	713
Enseignants du Second degré		213	191	404	208	194	402	204	193	397
Enseignants du premier degré		14	16	30	11	14	25	11	14	25
Personnels d'inspection			5	5		3	3		2	2
Maitre de langues + lecteur		6	3	9	8	2	10	6	4	10
ATER		67	54	121	62	61	123	63	73	136
Allocataires de recherche / Moniteurs		13	17	30						
<b>Total Enseignants - enseignants chercheurs</b>		<b>704</b>	<b>853</b>	<b>1557</b>	<b>687</b>	<b>854</b>	<b>1541</b>	<b>701</b>	<b>840</b>	<b>1541</b>
<b>BIATSS</b>										
Bibliothèque		64	10	74	57	17	74	62	23	85
AENES		198	22	220	190	22	212	185	24	209
ITRF		438	271	709	452	275	727	452	281	733
Médicaux sociaux		9	3	12	8	3	11	8	3	11
<b>Total BIATSS</b>		<b>709</b>	<b>306</b>	<b>1015</b>	<b>707</b>	<b>317</b>	<b>1024</b>	<b>707</b>	<b>331</b>	<b>1038</b>
<b>Contrat de recherche</b>		<b>21</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>59</b>
<b>Total</b>		<b>1434</b>	<b>1177</b>	<b>2611</b>	<b>1408</b>	<b>1187</b>	<b>2595</b>	<b>1440</b>	<b>1198</b>	<b>2638</b>

H = Hommes, F = Femmes

Type de population	Sexe	2010			2011			2012		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Enseignants - enseignants chercheurs</b>										
<b>Hospitalo-universitaire</b>										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		14	85	99	13	88	101	14	90	104
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		25	22	47	24	20	44	24	19	43
Chefs de clinique		34	41	75	42	34	76	45	27	72
Contractuel hospitalo-universitaire		15	17	32	14	18	32	18	20	38
Professeur de médecine générale			1	1		1	1		1	1
<b>Universitaire</b>										
Professeurs des universités		71	122	193	75	131	206	71	128	199
Maîtres de conférences		223	257	480	224	266	490	240	254	494
Associés		9	22	31	6	22	28	5	15	20
<b>Enseignants du Second degré</b>										
Agrégés		112	114	226	111	112	223	109	110	219
Certifiés		85	64	149	83	64	147	80	67	147
Professeur EPS		8	7	15	7	7	14	7	8	15
Professeur lycée professionnel		3	2	5	2	3	5	1	4	5
CPE		1		1	1		1	1		1
PEGC			1	1		1	1		1	1
Professeur contractuel second degré		4	3	7	4	7	11	6	3	9
<b>Enseignants du premier degré</b>										
Professeur des écoles		14	16	30	11	14	25	11	14	25
<b>Personnels d'inspection</b>										
Inspecteur de l'éducation nationale			4	4		2	2		2	2
Inspecteur académique			1	1		1	1			
<b>Maître de langues + lecteur</b>										
Lecteur		5	2	7	6	2	8	4	4	8
Maître de langues		1	1	2	2		2	2		2
<b>ATER</b>										
ATER		67	54	121	26	16	42			
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche					36	45	81	63	73	136
<b>Allocataires de recherche / Moniteurs</b>										
Allocataires de recherche		12	11	23						
Moniteur		1	6	7						
<b>BIATSS</b>										
<b>Bibliothèque</b>										
CAE		5	1	6		2	2	2	3	5
Conservateurs des bibliothèques		9		9	8		8	9	1	10
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Magasiniers des bibliothèques		22	8	30	20	11	31	22	13	35
Bibliothécaires assistants spécialisés		20		20	22	3	25	24	2	26
Bibliothécaires		7	1	8	6	1	7	4	4	8
<b>IATSS</b>										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		1	1	2	1	1	2	1	2	3
Agent comptable			1	1		1	1		1	1
Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		118	9	127	112	9	121	110	8	118
Attachés administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		27	6	33	25	6	31	24	7	31
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		52	5	57	51	5	56	50	6	56
Secrétaire Général des établissements Publics					1		1			
<b>ITRF</b>										
Adjoint techniques de recherche et de formation		221	122	343	223	113	336	208	113	321
Adjoint techniques des établissements d'enseignement		5	4	9	5	4	9	4	3	7
Agent Contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		38	26	64	38	25	63	39	25	64
Ingénieurs de recherche		25	24	49	27	32	59	20	28	48
Ingénieurs d'études		48	38	86	50	42	92	63	43	106
Techniciens de recherche et de formation		100	57	157	108	59	167	117	69	186
<b>Médicaux sociaux</b>										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	3		3
Médecins du travail		5	3	8	4	3	7	4	3	7
<b>contrat de recherche</b>										
Assistants ingénieurs		7	3	10	5	4	9	8	5	13
Ingénieurs de recherche		12	13	25	6	11	17	11	10	21
Ingénieurs d'études		1	1	2	2	1	3	12	11	23
Techniciens de recherche et de formation		1	1	2	1		1	1	1	2
<b>Total</b>		<b>1434</b>	<b>1177</b>	<b>2611</b>	<b>1408</b>	<b>1187</b>	<b>2595</b>	<b>1440</b>	<b>1198</b>	<b>2638</b>

H = Hommes, F = Femmes

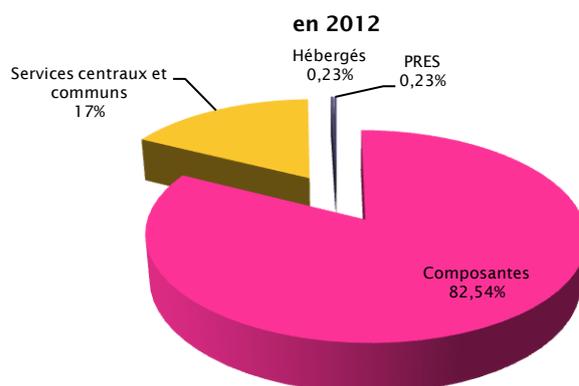
### 1.1.3.2 Effectifs totaux par statut

Type de population	Statut	2010			2011			2012		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
<b>Enseignants - enseignants chercheurs</b>										
Hospitalo-universitaire		147	107	254	146	108	254	148	110	258
Universitaire		629	75	704	641	83	724	637	76	713
Enseignants du Second degré		387	17	404	363	39	402	358	39	397
Enseignants du premier degré		30		30	25		25	25		25
Personnels d'inspection		5		5	3		3	2		2
Maitre de langues + lecteur			9	9		10	10		10	10
ATER			121	121		123	123		136	136
Allocataires de recherche / Moniteurs			30	30						
<b>Total Enseignants - enseignants chercheurs</b>		<b>1198</b>	<b>359</b>	<b>1557</b>	<b>1178</b>	<b>363</b>	<b>1541</b>	<b>1170</b>	<b>371</b>	<b>1541</b>
<b>BIATSS</b>										
Bibliothèque		56	18	74	60	14	74	64	21	85
AENES		219	1	220	208	4	212	207	2	209
ITRF		460	249	709	470	257	727	479	254	733
Médicaux sociaux		4	8	12	4	7	11	4	7	11
<b>Total BIATSS</b>		<b>739</b>	<b>276</b>	<b>1015</b>	<b>742</b>	<b>282</b>	<b>1024</b>	<b>754</b>	<b>284</b>	<b>1038</b>
<b>Contrat de recherche</b>			39	39		30	30		59	59
<b>Total</b>		<b>1937</b>	<b>674</b>	<b>2611</b>	<b>1920</b>	<b>675</b>	<b>2595</b>	<b>1924</b>	<b>714</b>	<b>2638</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	Statut	2010			2011			2012		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
<b>Enseignants - enseignants chercheurs</b>										
<b>Hospitalo-universitaire</b>										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		99		99	101		101	104		104
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		47		47	44		44	43		43
Chefs de clinique			75	75		76	76		72	72
Contractuel hospitalo-universitaire			32	32		32	32		38	38
Professeur de médecine générale		1		1	1		1	1		1
<b>Universitaires</b>										
Professeurs des universités		181	12	193	192	14	206	183	16	199
Maîtres de conférences		448	32	480	449	41	490	454	40	494
Associés			31	31		28	28		20	20
<b>Enseignants du Second degré</b>										
Agrégés		219	7	226	197	26	223	190	29	219
Certifiés		146	3	149	145	2	147	146	1	147
Professeur EPS		15		15	14		14	15		15
Professeur lycée professionnel		5		5	5		5	5		5
CPE		1		1	1		1	1		1
PEGC		1		1	1		1	1		1
Professeur contractuel second degré			7	7		11	11		9	9
<b>Enseignants du premier degré</b>										
Professeur des écoles		30		30	25		25	25		25
<b>Personnels d'inspection</b>										
Inspecteur de l'éducation nationale		4		4	2		2	2		2
Inspecteur académique		1		1	1		1			
<b>Maitre de langues + lecteur</b>										
Lecteur			7	7		8	8		8	8
Maitre de langues			2	2		2	2		2	2
<b>ATER</b>										
ATER			121	121		42	42			
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche						81	81		136	136
<b>Allocataires de recherche / Moniteurs</b>										
Allocataires de recherche			23	23						
Moniteur			7	7						
<b>BIATSS</b>										
<b>Bibliothèque</b>										
CAE			6	6		2	2		5	5
Conservateurs des bibliothèques		9		9	8		8	10		10
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1	1		1
Magasiniers des bibliothèques		24	6	30	28	3	31	29	6	35
Bibliothécaires assistants spécialisés		16	4	20	16	9	25	18	8	26
Bibliothécaires		6	2	8	7		7	6	2	8
<b>AENES</b>										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		2		2	2		2	3		3
Agent comptable		1		1	1		1	1		1
Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		126	1	127	118	3	121	116	2	118
Attachés administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		33		33	30	1	31	31		31
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		57		57	56		56	56		56
Secrétaire Général des établissements Publics					1		1			
<b>ITRF</b>										
Adjoint techniques de recherche et de formation		200	143	343	205	131	336	205	116	321
Adjoint techniques des établissements d'enseignement		9		9	9		9	7		7
Agent Contractuel CNRS			1	1		1	1	1		1
Assistants ingénieurs		46	18	64	48	15	63	51	13	64
Ingénieurs de recherche		28	21	49	29	30	59	27	21	48
Ingénieurs d'études		72	14	86	72	20	92	73	33	106
Techniciens de recherche et de formation		105	52	157	107	60	167	115	71	186
<b>Médicaux sociaux</b>										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	3		3
Médecins du travail			8	8		7	7		7	7
<b>Total</b>		<b>1937</b>	<b>674</b>	<b>2611</b>	<b>1920</b>	<b>675</b>	<b>2595</b>	<b>1924</b>	<b>714</b>	<b>2638</b>

## 1.1.4 Répartition des effectifs entre composantes et services centraux et communs



### 1.1.4.1 Effectif total au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	Statut	2010			2011			2012			Evolution sur 2 ans		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1654	555	2209	1624	548	2172	1615	575	2190	-2,4%	3,6%	-0,9%
Services centraux et communs		283	119	402	296	127	423	297	139	436	4,9%	16,8%	8,5%
Hébergés								6		6			
PRES								6		6			
<b>Total</b>		<b>1937</b>	<b>674</b>	<b>2611</b>	<b>1920</b>	<b>675</b>	<b>2595</b>	<b>1924</b>	<b>714</b>	<b>2638</b>	<b>0,7%</b>	<b>5,9%</b>	<b>1,0%</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

### 1.1.4.2 Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	Statut	2010			2011			2012			Evolution sur 2 ans		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1622,9	457,0	2079,9	1590,1	448,1	2038,2	1580,7	468,8	2049,5	-2,6%	2,6%	-1,5%
Services centraux et communs		275,5	110,9	386,4	289,4	120,6	410,0	290,9	130,8	421,7	5,6%	17,9%	9,1%
Hébergés								5,8		5,8			
PRES								5,8		5,8			
<b>Total</b>		<b>1898,4</b>	<b>567,9</b>	<b>2466,3</b>	<b>1879,5</b>	<b>568,7</b>	<b>2448,2</b>	<b>1883,2</b>	<b>599,6</b>	<b>2482,8</b>	<b>-0,8%</b>	<b>5,6%</b>	<b>0,7%</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

### 1.1.4.3 Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	Statut	2010			2011			2012			Evolution sur 2 ans		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1622,9	457,0	2079,9	1590,1	448,1	2038,2	1580,7	468,8	2049,5	-2,6%	2,6%	-1,5%
Services centraux et communs		275,5	110,9	386,4	289,4	120,6	410,0	290,9	130,8	421,7	5,6%	17,9%	9,1%
Hébergés								5,8		5,8			
PRES								5,8		5,8			
<b>Total</b>		<b>1898,4</b>	<b>567,9</b>	<b>2466,3</b>	<b>1879,5</b>	<b>568,7</b>	<b>2448,2</b>	<b>1883,2</b>	<b>599,6</b>	<b>2482,8</b>	<b>-0,8%</b>	<b>5,6%</b>	<b>0,7%</b>

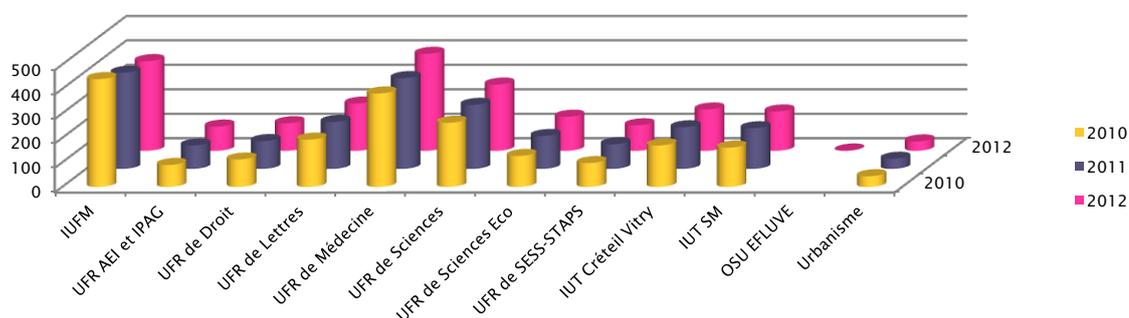
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

### 1.1.4.4 Effectif total au 31 décembre par affectation et type de population

Affectation Type de population	2010				2011				2012			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
<b>Composantes</b>												
IUFM	310	148		458	283	130		413	263	121		384
UFR AEI et IPAG	76	27		103	81	27	0	108	85	28		113
UFR de Droit	97	31		128	100	31		131	103	29		132
UFR de Lettres	171	35	1	207	166	37		203	167	34	4	205
UFR de Médecine	266	105	17	388	265	105	9	379	271	110	25	406
UFR de Sciences Eco	195	70	13	278	188	76	12	276	187	78	21	286
UFR de Sciences STAPS	95	45		140	105	43		148	112	41	1	154
IUT Créteil Vitry	82	25	1	108	86	25		111	86	27		113
IUT SM	124	52	2	178	122	51	5	178	121	51	7	179
OSU EFLUVE	109	64		173	115	65		180	114	60		174
Urbanisme										1		1
Total composantes	31	12	5	48	29	12	4	45	29	13	1	43
	<b>1 556</b>	<b>614</b>	<b>39</b>	<b>2 209</b>	<b>1 540</b>	<b>602</b>	<b>30</b>	<b>2 172</b>	<b>1 538</b>	<b>593</b>	<b>59</b>	<b>2 190</b>
<b>Services centraux et communs</b>	<b>1</b>	<b>401</b>		<b>402</b>	<b>1</b>	<b>422</b>		<b>423</b>	<b>3</b>	<b>433</b>		<b>436</b>
Agence Comptable		15		15		15		15		18		18
CAAP		2		2		1		1				
Communication		10		10		11		11		11		11
DAJG		8		8		7		7		7		7
DEVE		65		65		70		70		70		70
DGS		9		9		12		12		7		7
Direction du dvpt										6		6
DRH		47		47		51		51		53		53
DSI		28		28		28		28		29		29
Financier		14		14		16		16		17		17
Patrimoine		77		77		77		77		76		76
Présidence		5		5		8		8		4		4
Prêts										1		1
Recherche		7		7		11		11		13		13
SCD	1	90		91	1	94		95	1	100		101
SCEPPE		11		11		9		9		8		8
SUMPPS		13		13		12		12		13		13
UPEC									2			2
Total Services centraux et communs	<b>1</b>	<b>401</b>		<b>402</b>	<b>1</b>	<b>422</b>		<b>423</b>	<b>3</b>	<b>433</b>		<b>436</b>
<b>Hébergés</b>										<b>6</b>		<b>6</b>
<b>PRES</b>										<b>6</b>		<b>6</b>
<b>Total</b>	<b>1 557</b>	<b>1 015</b>	<b>39</b>	<b>2 611</b>	<b>1 541</b>	<b>1 024</b>	<b>30</b>	<b>2 595</b>	<b>1 541</b>	<b>1 038</b>	<b>59</b>	<b>2 638</b>

E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

### 1.1.4.5 Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et statut



### 1.1.4.6 Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et statut

Composante	Statut	2010			2011			2012		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
IUFM		415,8	25,2	441,0	372,3	20,7	393,0	347,3	19,1	366,4
UFR AEI et IPAG		61,1	28,8	89,9	67,5	27,8	95,3	70,2	28,8	99,0
UFR de Droit		80,2	32,0	112,2	79,3	34,3	113,6	77,2	35,3	112,5
UFR de Lettres		142,3	51,3	193,6	143,9	47,7	191,6	144,1	49,0	193,1
UFR de Médecine		226,5	155,6	382,1	223,8	147,1	370,9	231,8	164,5	396,3
UFR de Sciences		218,3	44,1	262,4	221,5	40,1	261,6	224,3	46,2	270,5
UFR de Sciences Eco		92,4	34,5	126,9	98,0	36,3	134,3	98,0	41,1	139,1
UFR de SESS-STAPS		79,1	18,5	97,6	76,5	24,1	100,6	82,3	21,7	104,0
IUT Créteil Vitry		144,7	25,0	169,7	147,0	23,0	170,0	146,7	22,0	168,7
IUT Sénart Fontainebleau		130,7	30,0	160,7	129,5	36,5	166,0	126,2	34,5	160,7
OSU EFLUVE								1,0		1,0
Urbanisme		31,8	12,0	43,8	30,8	10,5	41,3	31,6	6,6	38,2
<b>Total</b>		<b>1 622,9</b>	<b>457,0</b>	<b>2 079,9</b>	<b>1 590,1</b>	<b>448,1</b>	<b>2 038,2</b>	<b>1 580,7</b>	<b>468,8</b>	<b>2 049,5</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

### 1.1.4.7 Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et sexe

Composante	Sexe	2010			2011			2012		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
IUFM		184,6	256,4	441,0	166,1	226,9	393,0	157,3	209,1	366,4
UFR AEI et IPAG		39,5	50,4	89,9	41,5	53,8	95,3	46,0	53,0	99,0
UFR de Droit		54,0	58,2	112,2	55,5	58,1	113,6	57,5	55,0	112,5
UFR de Lettres		71,0	122,6	193,6	69,3	122,3	191,6	72,3	120,8	193,1
UFR de Médecine		212,1	170,0	382,1	204,1	166,8	370,9	207,0	189,3	396,3
UFR de Sciences		143,9	118,5	262,4	139,8	121,8	261,6	143,5	127,0	270,5
UFR de Sciences Eco		59,8	67,1	126,9	69,3	65,0	134,3	64,8	74,3	139,1
UFR de SESS-STAPS		42,0	55,6	97,6	41,0	59,6	100,6	40,0	64,0	104,0
IUT Créteil Vitry		88,0	81,7	169,7	91,0	79,0	170,0	91,5	77,2	168,7
IUT Sénart Fontainebleau		72,0	88,7	160,7	74,0	92,0	166,0	71,5	89,2	160,7
OSU EFLUVE									1,0	1,0
Urbanisme		20,5	23,3	43,8	22,0	19,3	41,3	17,5	20,7	38,2
<b>Total</b>		<b>987,4</b>	<b>1 092,5</b>	<b>2 079,9</b>	<b>973,6</b>	<b>1 064,6</b>	<b>2 038,2</b>	<b>968,9</b>	<b>1 080,6</b>	<b>2 049,5</b>

H = Hommes, F = Femmes

## 1.1.5 Répartition des effectifs par âge

Tranche d'âge	2010	2011	2012	Evolution sur 2 ans
20-24	38	37	31	-18%
25-29	253	242	219	-13%
30-34	390	386	388	-1%
35-39	289	289	333	15%
40-44	355	363	339	-5%
45-49	378	391	409	8%
50-54	314	317	343	9%
55-59	331	313	307	-7%
60-64	236	218	208	-12%
65-69	27	39	61	126%
<b>Total</b>	<b>2 611</b>	<b>2 595</b>	<b>2638</b>	<b>1%</b>
<b>Age moyen</b>	<b>44,1</b>	<b>44,2</b>	<b>44,4</b>	<b>0,6%</b>

### Age moyen

Type de population Statut	2010		2011		2012	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	48,0	35,1	47,8	36,9	48,1	37,1
BIATSS	45,4	37,1	45,5	36,2	46,0	36,2
Contrat de recherche		30,1		31,9		32,9
<b>Total</b>	<b>47,0</b>	<b>35,6</b>	<b>46,9</b>	<b>36,4</b>	<b>47,3</b>	<b>36,4</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

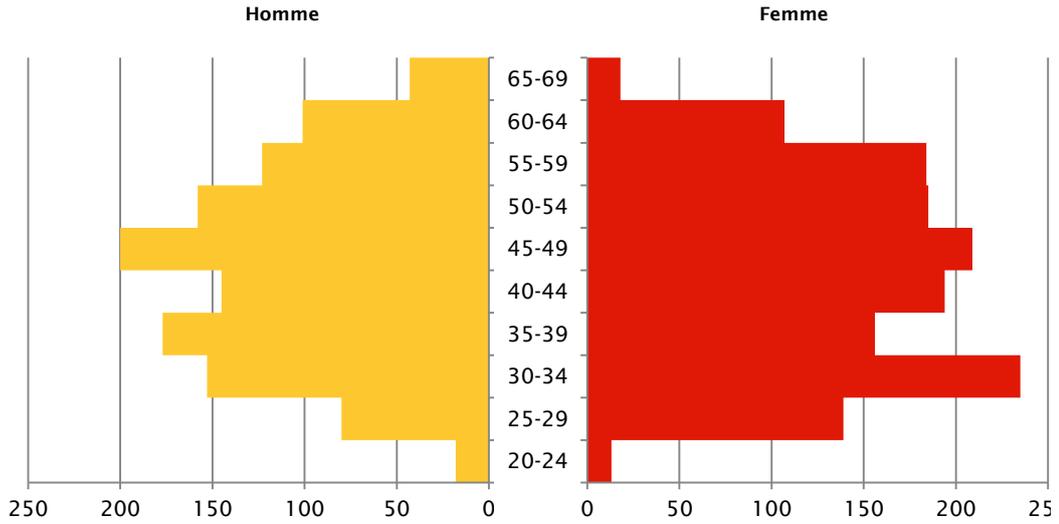
Type de population Sexe	2010		2011		2012	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	45,9	44,1	46,1	44,2	46,4	44,4
BIATSS	41,9	43,6	41,9	43,4	42,3	43,8
Contrat de recherche	30,5	29,8	33,1	29,6	32,7	33,0
<b>Total</b>	<b>44,6</b>	<b>43,7</b>	<b>44,8</b>	<b>43,7</b>	<b>45,0</b>	<b>43,9</b>

H = Hommes, F = Femmes

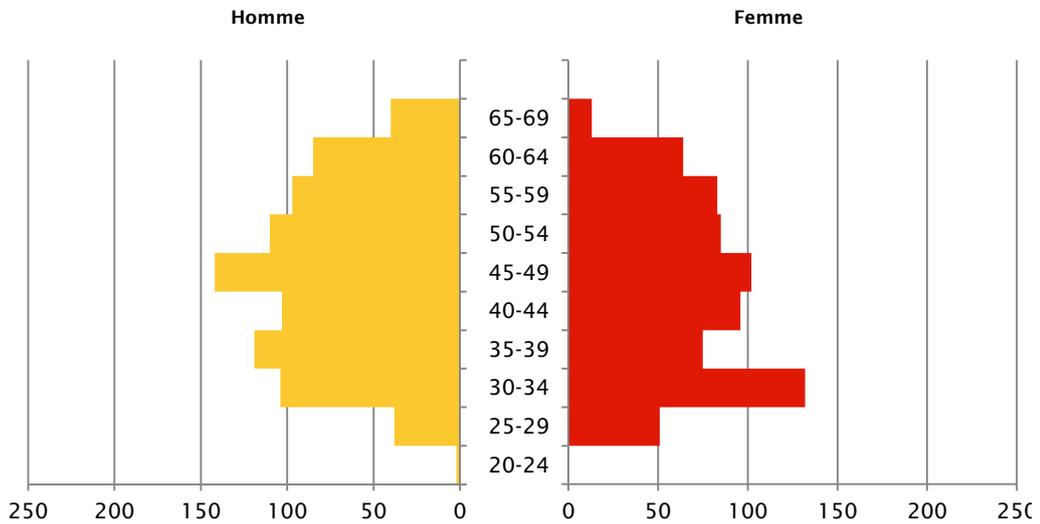
Statut Sexe	2010		2011		2012	
	H	F	H	F	H	F
Fonctionnaires	47,3	46,8	47,2	46,7	47,7	47,0
Contractuels	36,4	35,3	37,4	35,7	37,1	35,9
<b>Total</b>	<b>44,6</b>	<b>43,7</b>	<b>44,8</b>	<b>43,7</b>	<b>45,0</b>	<b>43,9</b>

H = Hommes, F = Femmes

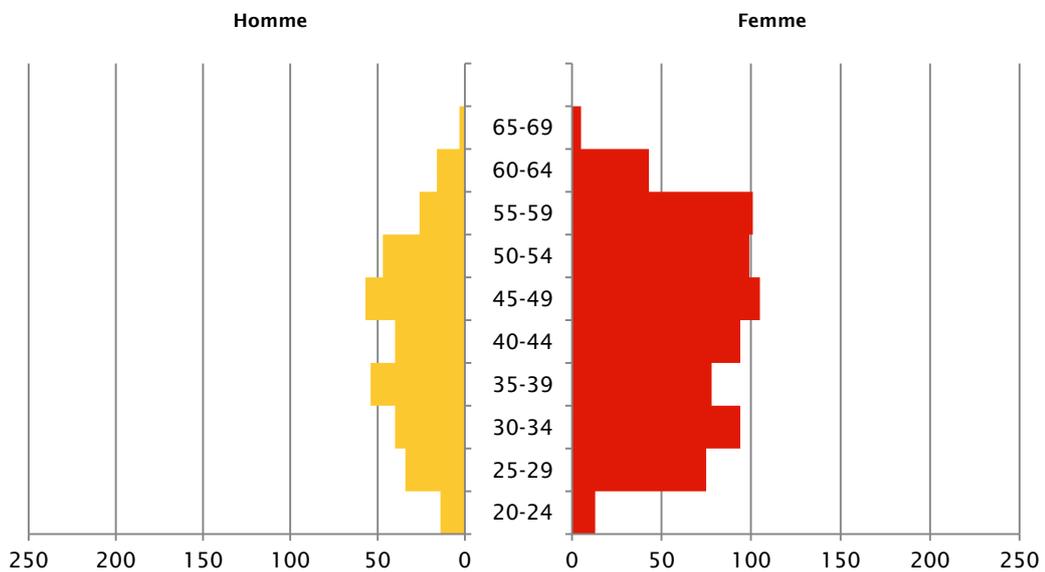
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2012



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2012



Pyramide des âges des biatss au 31/12/2012



## 1.1.6 Répartition des effectifs par ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2010		2011		2012	
< 1 an	232	8,9%	191	7,4%	277	10,5%
1 an	232	8,9%	157	6,1%	146	5,5%
2 ans	317	12,1%	356	13,7%	349	13,2%
entre 3 et 5 ans	226	8,7%	219	8,4%	226	8,6%
entre 6 et 9 ans	97	3,7%	113	4,4%	134	5,1%
entre 10 et 14 ans	73	2,8%	61	2,4%	50	1,9%
entre 15 et 19 ans	673	25,8%	658	25,4%	612	23,2%
entre 20 et 24 ans	72	2,8%	73	2,8%	69	2,6%
entre 25 et 29 ans	61	2,3%	52	2,0%	55	2,1%
entre 30 et 34 ans	337	12,9%	326	12,6%	331	12,5%
entre 35 et 39 ans	282	10,8%	373	14,4%	372	14,1%
>= 40 ans	9	0,3%	16	0,6%	17	0,6%
<b>Total</b>	<b>2 611</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 595</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 638</b>	<b>100,0%</b>

### Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Type de population Statut	2010		2011		2012	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	10,0	2,7	10,3	2,6	10,99	2,69
BIATSS	11,2	2,6	11,4	2,6	12,02	3,10
Contrat de recherche		1,5		1,5		1,35
<b>Total</b>	<b>10,5</b>	<b>2,6</b>	<b>10,7</b>	<b>2,6</b>	<b>11,39</b>	<b>2,74</b>

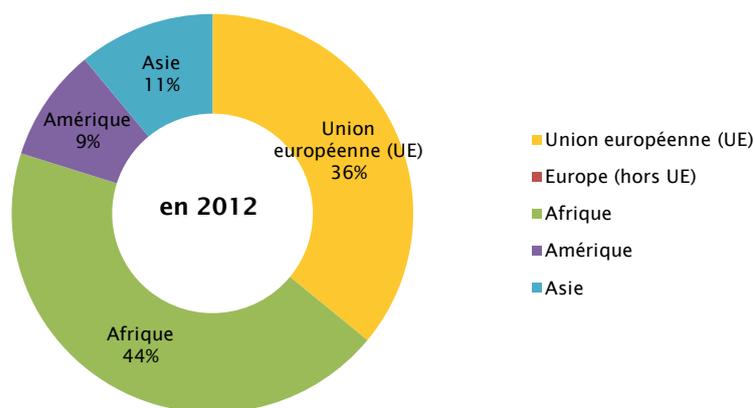
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population Sexe	2010		2011		2012	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	9,3	7,2	9,3	7,4	9,8	8,1
BIATSS	8,5	9,0	8,7	9,1	9,0	9,8
Contrat de recherche	1,3	1,7	1,3	1,3	1,2	1,4
<b>Total</b>	<b>8,9</b>	<b>8,0</b>	<b>9,0</b>	<b>8,2</b>	<b>9,4</b>	<b>8,8</b>

H = Homme, F = Femme

## 1.1.7 Répartition par nationalité

	2010	2011	2012
France	2 475	2 455	2476
Union européenne (UE)	48	50	58
Europe (hors UE)		1	
Afrique	65	65	72
Amérique	8	10	15
Asie	15	14	17
<b>Total</b>	<b>2 611</b>	<b>2 595</b>	<b>2 638</b>



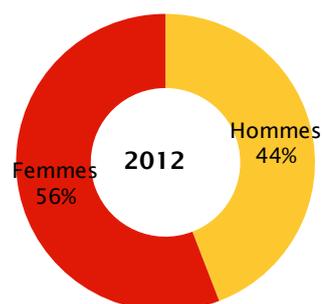
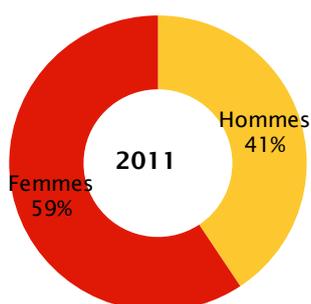
### Répartition des Etrangers par type de population et sexe

Type de population	2010		2011		2012	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	61	33	64	38	72	45
BIATSS	8	17	8	16	7	15
Contrat de recherche	11	6	10	4	11	12
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>56</b>	<b>82</b>	<b>58</b>	<b>90</b>	<b>72</b>

H = Hommes, F = Femmes

## 1.2 Embauche

Type de population	2011			2012			
	Sexe	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Enseignants		117	121	238	118	122	240
BIATSS		55	133	188	51	94	145
Contrat de recherche		11	13	24	20	23	43
<b>Total</b>		<b>183</b>	<b>267</b>	<b>450</b>	<b>189</b>	<b>239</b>	<b>428</b>

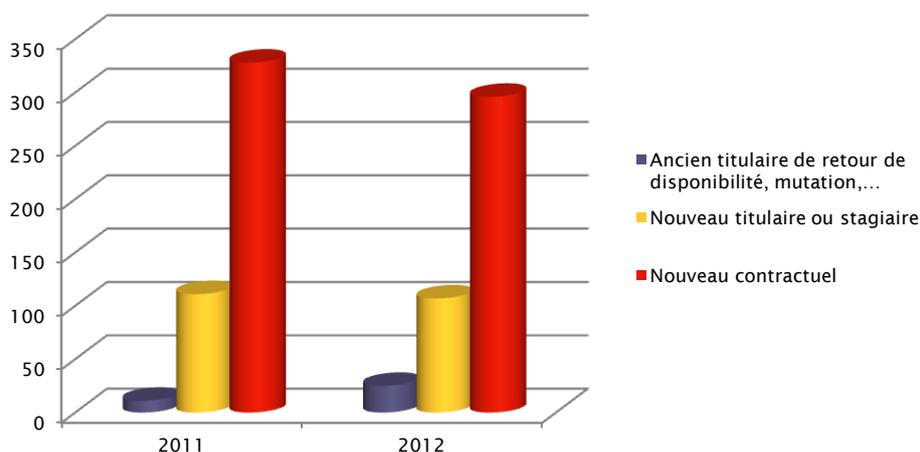


Type de population	Statut	2012		Total
		F	C	
Enseignants		84	156	240
BIATSS		48	97	145
Contrat de recherche			43	43
<b>Total</b>		<b>132</b>	<b>296</b>	<b>428</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	Statut	2012	
		F	C
Enseignants		35%	65%
BIATSS		33%	67%
Contrat de recherche		0%	100%
<b>Total</b>		<b>31%</b>	<b>69%</b>

Type d'embauche	2011	2012
Nouveau titulaire ou stagiaire	111	107
Nouveau contractuel	328	296
Ancien titulaire de retour de disponibilité, mutation,...	11	25
<b>Total</b>	<b>450</b>	<b>428</b>



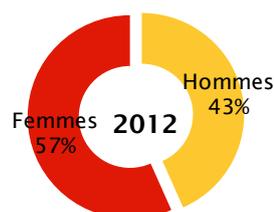
## 1.3 Départ

Type de population	2011			2012			
	Statut	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants		111	148	259	100	139	239
BIATSS		62	120	182	54	79	133
Contrat de recherche			30	30		13	13
<b>Total</b>		<b>173</b>	<b>298</b>	<b>471</b>	<b>154</b>	<b>231</b>	<b>385</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	2012			
	Sexe	H	F	Total
Enseignants		123	116	240
BIATSS		37	96	133
Contrat de recherche		7	6	13
<b>Total</b>		<b>167</b>	<b>218</b>	<b>385</b>

H = Hommes, F = Femmes



Motif du départ	2011		2012			
	Nombre de départs	%	Nombre de départs			% Total
			H	F	Total	
Congé longue durée	3	0,64%	0	1	1	0,26%
Congé de formation	1	0,21%	0	1	1	0,26%
Congé parental	5	1,06%	0	2	2	0,52%
Décès	2	0,42%	0	1	1	0,26%
Démission	1	0,21%	0	0	0	0,00%
Détachement	17	3,61%	7	13	20	5,19%
Disponibilité	8	1,70%	3	7	10	2,60%
Fin de contrat	295	62,63%	96	125	221	57,40%
Fin de fonction	0	0,00%	3	0	3	0,78%
Mise à disposition	1	0,21%	0		0	0,00%
Mutation	45	9,55%	20	19	39	10,13%
Nomination après concours	11	2,34%	3	5	8	2,08%
Retraite	82	17,41%	35	41	76	19,74%
Autres	0	0,00%		3	3	0,78%
<b>Total général</b>	<b>471</b>	<b>100%</b>	<b>167</b>	<b>218</b>	<b>385</b>	<b>100%</b>

### Taux de remplacement et taux de départ

	2011	2012
<b>Taux de remplacement</b> (nombre d'entrées sur nombre de départs)	95,5%	111,2%
<b>Taux de départ</b> (nombre de sorties sur effectif total au 31 décembre)	18,1%	14,6%

## 1.4 Promotion

### 1.4.1 Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

#### 1.4.1.1 Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2010	2011	2012
Concours	34	59	66
Promotion de grade CNU	18	20	16
Promotion de grade local	16	21	19
Liste d'aptitude	27	15	20
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>115</b>	<b>121</b>

#### 1.4.1.2 Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs

	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Concours	7	3	19	14	14	9			40	26
Promotion de grade CNU	4	5	2	5					6	10
Promotion de grade local	3	8	5	3					8	11
Tableau d'avancement					10	8	2		12	8
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>2</b>		<b>66</b>	<b>55</b>

H = Hommes, F = Femmes

### 1.4.1.3 Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

#### Professeur des Universités

Type d'accès	2010	2011	2012
Concours	8	6	10
Promotion de grade CNU	6	11	9
Promotion de grade local	8	12	11
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>30</b>

#### Maître de conférences

Type d'accès	2010	2011	2012
Concours	9	31	33
Promotion de grade CNU	12	9	7
Promotion de grade local	8	9	8
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>49</b>	<b>48</b>

#### Enseignant second degré

Type d'accès	2010	2011	2012
Concours	17	22	23
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	27	15	18
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>37</b>	<b>41</b>

#### Enseignant premier degré

Type d'accès	2010	2011	2012
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	1	0	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## 1.4.2 Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

### 1.4.2.1 Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2012
Concours	2
Promotion de grade CNU	11
Promotion de grade local	0
Liste d'aptitude	0
<b>Total</b>	<b>13</b>

### 1.4.2.2 Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	H	F	H	F	H	F
Concours	2				2	0
Promotion de grade CNU	8	2	1		9	2
Promotion de grade local					0	0
Tableau d'avancement					0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>

H = Hommes, F = Femmes

### 1.4.2.3 Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

#### Professeur des Universités Praticien hospitalier

Type d'accès	2012
Concours	2
Promotion de grade CNU	10
<b>Total</b>	<b>12</b>

#### Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier

Type d'accès	2012
Concours	0
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	/
<b>Total</b>	<b>1</b>

## 1.4.3 Promotion des personnels BIATSS

### 1.4.3.1 Nombre de promotions des personnels BIATSS

Type d'accès	2010	2011	2012
Concours	48	49	45
Liste d'aptitude	8	2	6
Tableau d'avancement	26	22	20
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>73</b>	<b>71</b>

### 1.4.3.2 Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et affectation

Type d'accès  Affectation	2010			2011			2012		
	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total
Concours	26	22	48	25	24	49	21	24	45
Liste d'aptitude	2	6	8	0	2	2	5	1	6
Tableau d'avancement	11	15	26	6	16	22	7	13	20
<b>Total</b>	<b>39</b> 47,6%	<b>43</b> 52,4%	<b>82</b>	<b>31</b> 42,5%	<b>42</b> 57,5%	<b>73</b>	<b>33</b> 46,5%	<b>38</b> 53,5%	<b>71</b>

### 1.4.3.3 Nombre de promotion par type d'accès et catégorie des personnels BIATSS

Type d'accès  Catégorie	2010			2011			2012		
	C	B	A	C	B	A	C	B	A
Concours	18	17	13	17	15	17	8	17	20
Liste d'aptitude	0	2	6	0	1	1	0	3	3
Tableau d'avancement	7	15	4	14	4	4	11	4	5
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>27</b>

### 1.4.3.4 Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et statut

Type d'accès  Statut	2010				2011				2012			
	Fonctionnaires			Contractuel	Fonctionnaires			Contractuel	Fonctionnaires			Contractuel
	ITRF	AENES	Bibliothèque		ITRF	AENES	Bibliothèque		ITRF	AENES	Bibliothèque	
Concours	13	3	0	32	14	3	1	31	18	3	0	24
Liste d'aptitude	5	1	2	0	0	0	2	0	5	1	0	0
Tableau d'avancement	20	6	0	0	10	10	2	0	13	4	3	0
<b>Total</b>	<b>38</b> 46,3%	<b>10</b> 12,2%	<b>2</b> 2,4%	<b>32</b> 39,0%	<b>24</b> 32,9%	<b>13</b> 17,8%	<b>5</b> 6,8%	<b>31</b> 42,5%	<b>36</b> 50,7%	<b>8</b> 11,3%	<b>3</b> 4,2%	<b>24</b> 33,8%

## 1.5 Congés/absentéisme

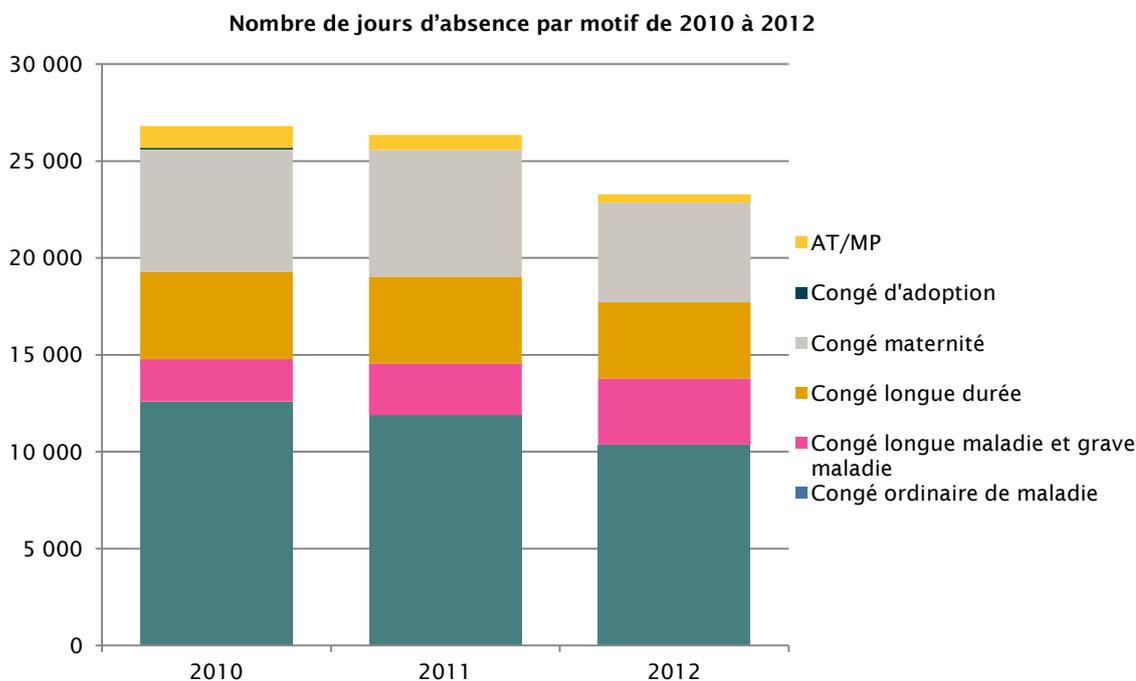
### 1.5.1 Taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 206 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et maladie professionnelle.

Type de population / Statut / Sexe	2010	2011	2012
Enseignant	3,2%	2,4%	2,4%
Biatss	7,9%	8,8%	7,3%
Contrat de recherche	3,4%	3,3%	0,3%
Fonctionnaire	5,6%	5,4%	4,9%
Contractuel	3,2%	3,6%	2,3%
Homme			1,7%
Femme			6,4%
<b>Total</b>	<b>5,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>4,3%</b>

### 1.5.2 Nombre total de jours d'absence

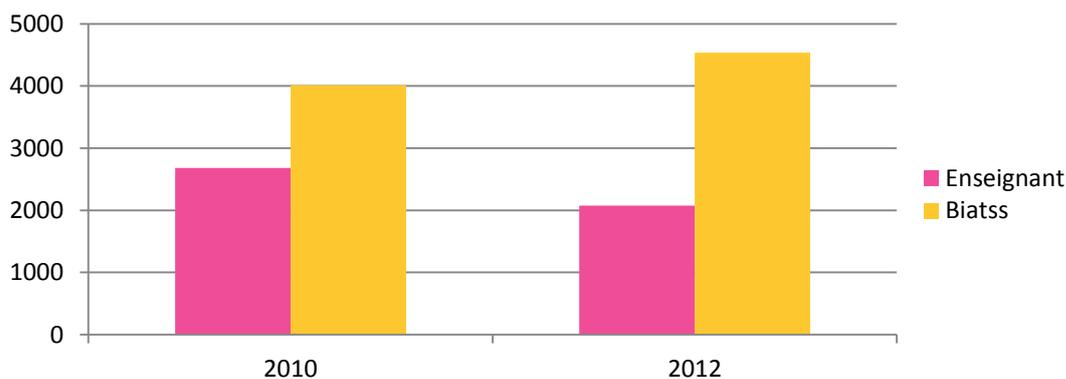


Type de population /Statut / Sexe	Congé de maladie ordinaire			Congé longue maladie / Grave maladie			Congé longue durée		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Enseignant	3 552	2 429	2 258	859	581	1 044	1 824	1 862	1 496
Biatss	9 008	9 435	7 939	1 331	2 080	2 360	2 683	2 621	2 455
Contrat de recherche	27	26	38	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaire	10 595	9 231	8 847	2 024	2 474	2 763	4 507	4 483	3 951
Contractuel	1 992	2 659	1 388	166	187	641	0	0	0
Homme			3 234			274			454
Femme			7 001			3 130			3 497
<b>Total</b>	<b>12 587</b>	<b>11 890</b>	<b>10 235</b>	<b>2 190</b>	<b>2 661</b>	<b>3 404</b>	<b>4 507</b>	<b>4 483</b>	<b>3 951</b>

Type de population /Statut / Sexe	Congé de maternité			Congé de paternité			Congé d'adoption		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Enseignant	3 321	2 486	2 705	68	101	33	0	0	0
Biatss	2 760	3 882	2 434	33	55	31	67	0	0
Contrat de recherche	243	175		0	0	0	0	0	0
Fonctionnaire	4 169	4 647	3 391	69	145	44	67	0	0
Contractuel	2 155	1 896	1 748	32	11	20	0	0	0
Homme			0			64			0
Femme			5 139			0			0
<b>Total</b>	<b>6 324</b>	<b>6 543</b>	<b>5 139</b>	<b>101</b>	<b>156</b>	<b>64</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

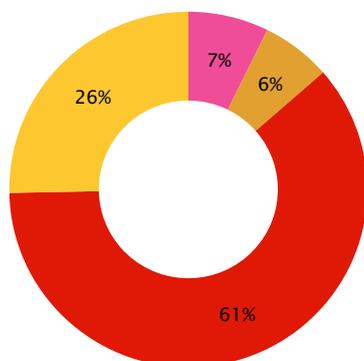
Type de population /Statut / Sexe	Accident du travail / Maladie professionnelle		
	2010	2011	2012
Enseignant	555	236	0
Biatss	581	528	427
Contrat de recherche	0	0	0
Fonctionnaire	1 014	506	336
Contractuel	122	258	91
Homme			246
Femme			181
<b>Total</b>	<b>1 136</b>	<b>764</b>	<b>427</b>

Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave par type de population

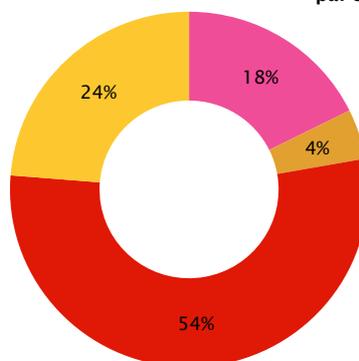


### 1.5.3 Nombre d'agents absents

Ventilation des durées d'absences pour congés ordinaires de maladie par statut et sexe en 2012



Ventilation du nombre d'agents en absence pour congés ordinaires de maladie par statut et sexe en 2012



■ contractuel - F  
 ■ contractuel - H  
 ■ fonctionnaire - F  
 ■ fonctionnaire - H

Type de population /Statut / Sexe	Congé de maladie ordinaire			Congé longue maladie / Grave maladie			Congé longue durée		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Enseignant	142	112	60	6	3	4	7	6	7
Biatss	489	507	334	7	13	11	13	8	7
Contrat de recherche	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaire	495	476	308	12	15	13	20	14	14
Contractuel	138	145	88	1	1	2	0	0	0
Homme			112			1			2
Femme			284			14			12
<b>Total</b>	<b>633</b>	<b>621</b>	<b>396</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

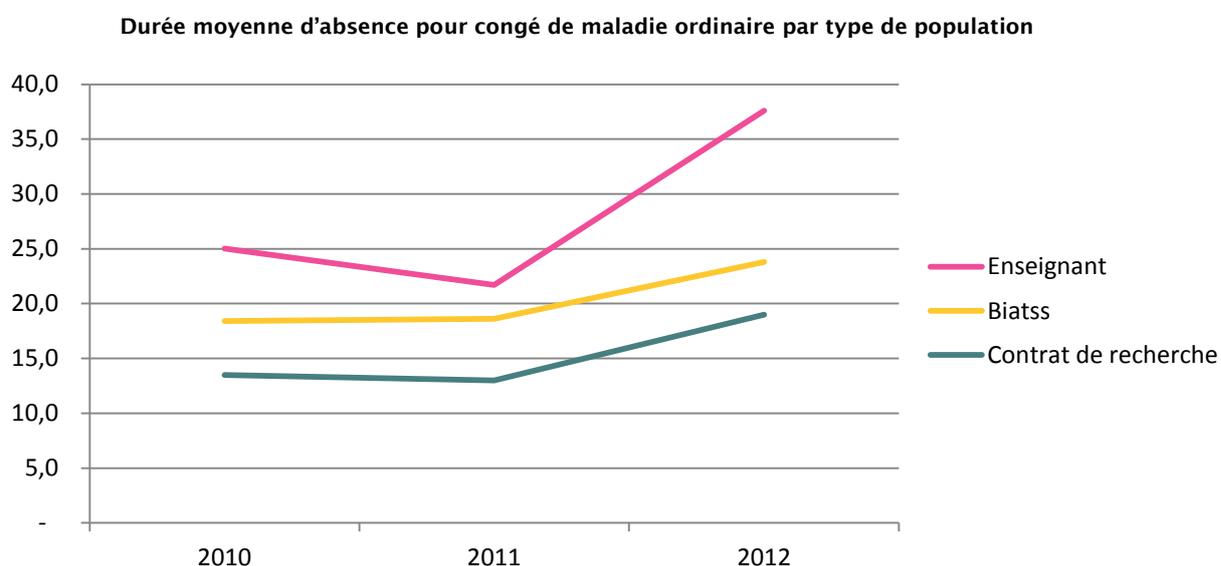
Type de population /Statut / Sexe	Congé maternité			Congé paternité			Congé d'adoption		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Enseignant	40	31	18	6	9	3	0	0	0
Biatss	25	34	17	3	5	3	1	0	0
Contrat de recherche	2	2	0	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaire	43	50	28	6	13	4	1	0	0
Contractuel	24	17	7	3	1	2	0	0	0
Homme			0			6			0
Femme			35			0			0
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>35</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Type de population /Statut / Sexe	Accident du travail / Maladie professionnelle		
	2010	2011	2012
Enseignant	7	7	6
Biatss	23	18	37
Contrat de recherche	0	0	0
Fonctionnaire	23	17	32
Contractuel	7	8	11
Homme			18
Femme			25
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>43</b>

### 1.5.4 Durée moyenne exprimée en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population, statut et sexe.

Calcul du rapport entre le nombre de jours d'absence pour congé de maladie ordinaire et l'effectif en arrêt maladie.

Type de population / Statut/Sexe	2010	2011	2012
Enseignant	25,0	21,7	37,6
Biatss	18,4	18,6	23,8
Contrat de recherche	13,5	13,0	19,0
Fonctionnaire	21,4	19,4	28,7
Contractuel	14,4	18,3	15,8
Homme			28,9
Femme			24,7
<b>Total</b>	<b>19,9</b>	<b>19,1</b>	<b>25,8</b>



## 1.6 Personnel handicapé

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

	2011			2012		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Enseignants Titulaires					3	3
Enseignants Contractuels				0	0	0
Biatss Titulaires				5	15	20
Biatss Contractuels	3	5	11	0	2	2
Contrat de recherche				0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>25</b>

	2012
Dépenses réalisées au titre du 1er alinéa de l'article L323-8 du code du travail	117 747 €
Aménagement des postes de travail	
Nombre de postes concernés	3
Dépenses d'aménagement	7 041 €

L'université n'a pas versé de contribution FIPHFP au titre de 2012





## 2. Rémunérations et charges accessoires



## 2.1 Masse salariale annuelle totale

	2010	2011	2012
Rémunérations principales	81 830 087 €	80 494 127 €	80 982 124 €
Rémunérations accessoires ( <i>dont heures complémentaires, vacations d'enseignement et vacations administratives</i> )	10 123 613 €	12 305 864 €	11 234 134 €
Primes et indemnités	9 923 122 €	10 089 153 €	10 280 954 €
Cotisations sociales et taxes	62 751 076 €	64 842 102 €	67 150 248 €
Prestations sociales	525 182 €	831 451 €	719 629 €
<b>Total</b>	<b>165 153 079 €</b>	<b>168 562 697 €</b>	<b>170 367 087 €</b>

## 2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées

Il s'agit des heures complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires..

Composantes	2010	2011	2012	Evolution sur 2 ans
IUFM	886 594 €	548 143 €	438 273 €	-51%
UFR AEI et IPAG	510 229 €	761 276 €	570 033 €	12%
UFR de Droit	488 831 €	802 126 €	568 540 €	16%
UFR de Lettres	620 605 €	1 074 348 €	866 440 €	40%
UFR de Médecine	227 541 €	477 555 €	462 234 €	103%
UFR de Sciences	583 520 €	722 575 €	728 715 €	25%
UFR de Sciences Eco	1 622 106 €	1 747 655 €	1 770 313 €	9%
UFR de SESS-STAPS	830 446 €	1 259 846 €	944 559 €	14%
IUT Créteil Vitry	977 108 €	943 083 €	1 039 860 €	6%
IUT Sénart Fontainebleau	2 008 256 €	2 193 149 €	2 105 098 €	5%
OSU EFLUVE				-
Urbanisme	101 908 €	61 562 €	64 806 €	-36%
<b>Total</b>	<b>8 857 144 €</b>	<b>10 591 318 €</b>	<b>9 558 871 €</b>	<b>8%</b>

## 2.3 Analyse par indice et tranche indiciaire

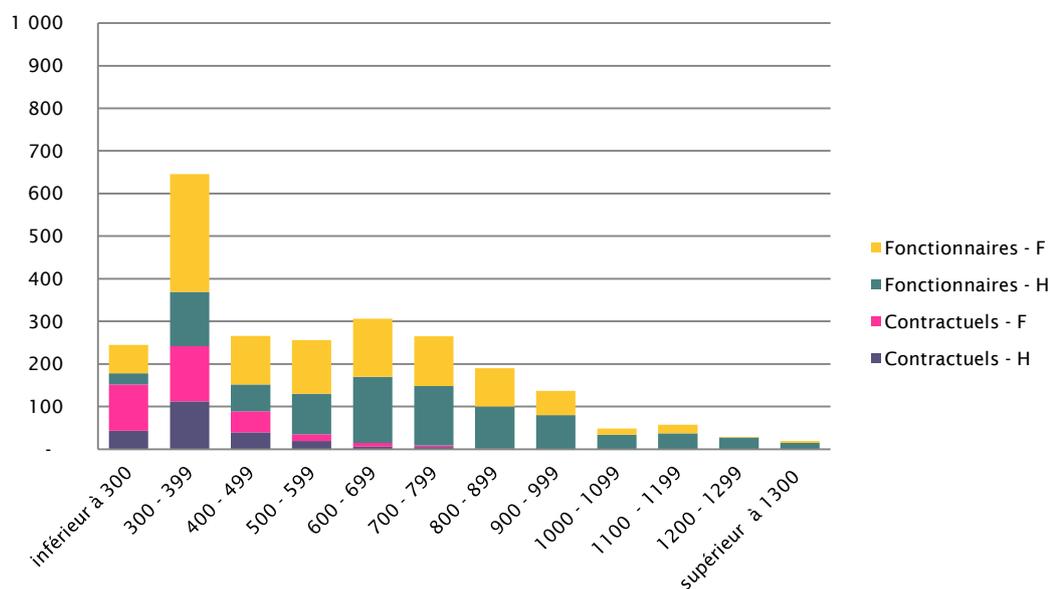
### 2.3.1 Indice Net Majoré (INM) minimum, médian, moyen et maximum par sexe et statut

(Agents présents au 31 décembre, hors agents bénéficiant d'une rémunération forfaitaire et apprentis)

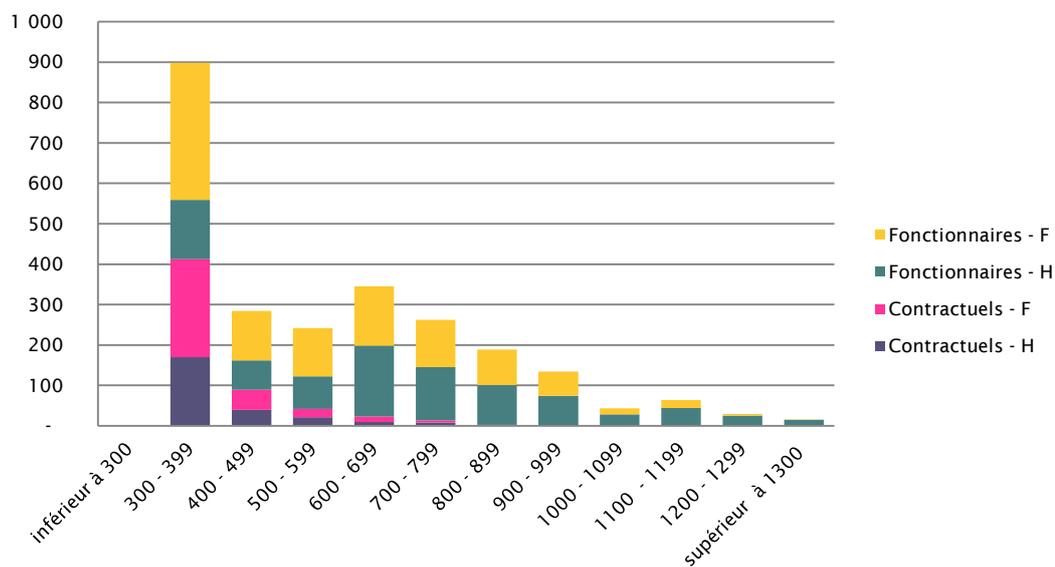
Sexe	Statut	2011				2012			
		Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum
Hommes									
	Fonctionnaires	295	648	695	1 320	308	684	698	1 320
	Contractuels	295	318	386	881	308	318	394	963
	Ensemble hommes	295	623	633	1 320	308	623	631	1 320
Femmes									
	Fonctionnaires	295	531	570	1 320	308	534	572	1 320
	Contractuels	295	310	358	782	308	315	373	782
	Ensemble femmes	295	441	520	1 320	308	453	524	1 320
Fonctionnaires									
		295	623	629	1 320	308	623	630	1 320
Contractuels									
		295	311	370	881	308	315	382	963
<b>Ensemble population</b>		<b>295</b>	<b>514</b>	<b>571</b>	<b>1 320</b>	<b>308</b>	<b>524</b>	<b>573</b>	<b>1 320</b>

## 2.3.2 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM), statut et sexe

Répartition par tranche indiciaire, statut et sexe en 2011



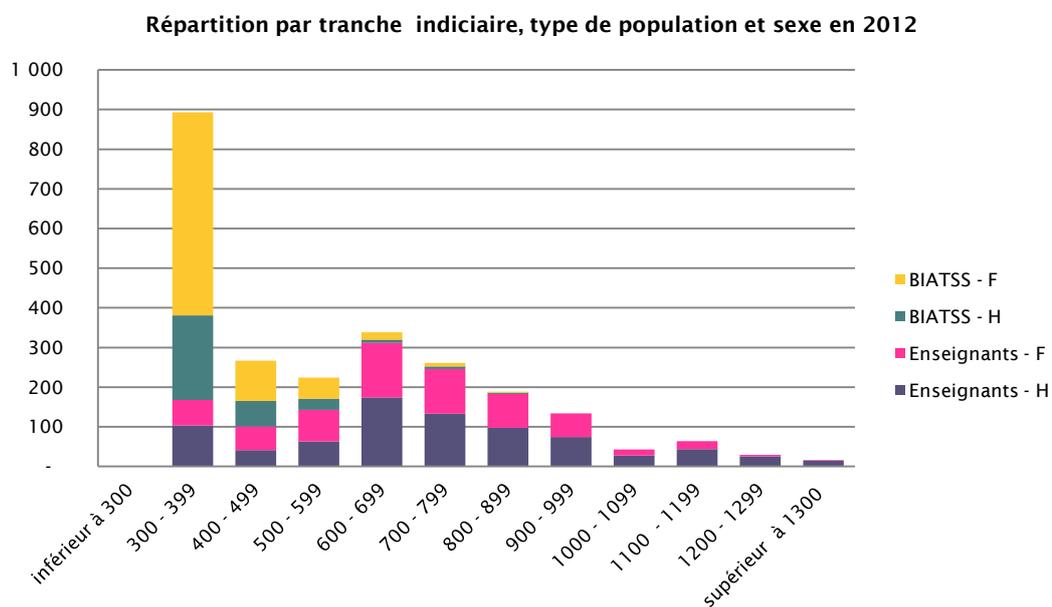
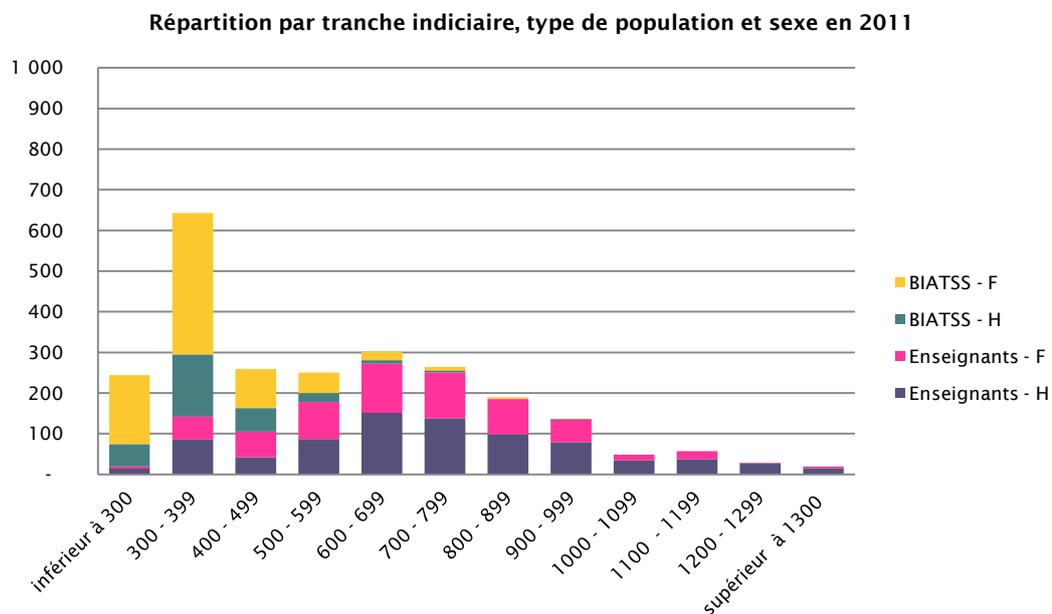
Répartition par tranche indiciaire, statut et sexe en 2012



### 2.3.3 Indice Net Majoré (INM) minimum, médian, moyen et maximum par sexe et type de population

Sexe Type de population	2011				2012			
	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum
<b>Hommes</b>								
Enseignants	295		728	1 320	308		730	1 320
BIATSS	295		384	963	308		392	821
contrat de recherche	339		633	1 320	308		526	783
Ensemble hommes	295	623	633	1 320	308	623	631	1 320
<b>Femmes</b>								
Enseignants	295		684	1 320	308		684	1 320
BIATSS	295		372	916	308		378	881
contrat de recherche	295		480	658	339		499	686
Ensemble femmes	295	441	520	1 320	308	453	524	1 320
Enseignants	295		708	1 320	308		710	1 320
BIATSS	295		376	963	308		383	881
Contrat de recherche	298		506	783	339		511	783
<b>Ensemble population</b>	<b>295</b>	<b>514</b>	<b>571</b>	<b>1 320</b>	<b>308</b>	<b>524</b>	<b>573</b>	<b>1 320</b>

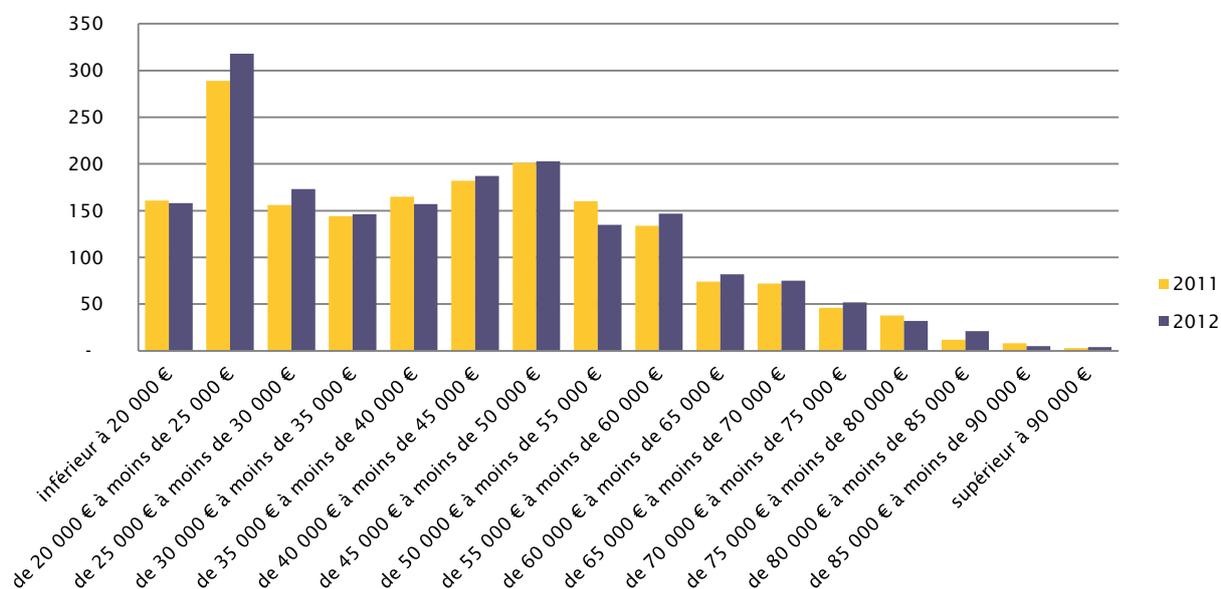
## 2.3.4 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM), type de population et sexe



## 2.4 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

(Agents présents le 1<sup>er</sup> janvier et toujours présents le 31 décembre, hors agents à temps partiel ou bénéficiant d'une rémunération forfaitaire)

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle entre 2011 et 2012



### 2.4.1 Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

Tranche de rémunération	Sexe	2011			2012		
		H	F	Total	H	F	Total
inférieur à 20 000 €		45	116	161	51	107	158
de 20 000 € à moins de 25 000 €		100	189	289	111	207	318
de 25 000 € à moins de 30 000 €		53	103	156	63	110	173
de 30 000 € à moins de 35 000 €		60	84	144	53	93	146
de 35 000 € à moins de 40 000 €		76	89	165	78	79	157
de 40 000 € à moins de 45 000 €		96	86	182	98	89	187
de 45 000 € à moins de 50 000 €		95	106	201	97	106	203
de 50 000 € à moins de 55 000 €		91	69	160	80	55	135
de 55 000 € à moins de 60 000 €		80	54	134	86	61	147
de 60 000 € à moins de 65 000 €		46	28	74	42	40	82
de 65 000 € à moins de 70 000 €		51	21	72	55	20	75
de 70 000 € à moins de 75 000 €		28	18	46	37	15	52
de 75 000 € à moins de 80 000 €		32	6	38	26	6	32
de 80 000 € à moins de 85 000 €		10	2	12	17	4	21
de 85 000 € à moins de 90 000 €		5	3	8	5		5
supérieur à 90 000 €		2	1	3	4		4
<b>Total</b>		<b>870</b>	<b>975</b>	<b>1 845</b>	<b>903</b>	<b>992</b>	<b>1 895</b>

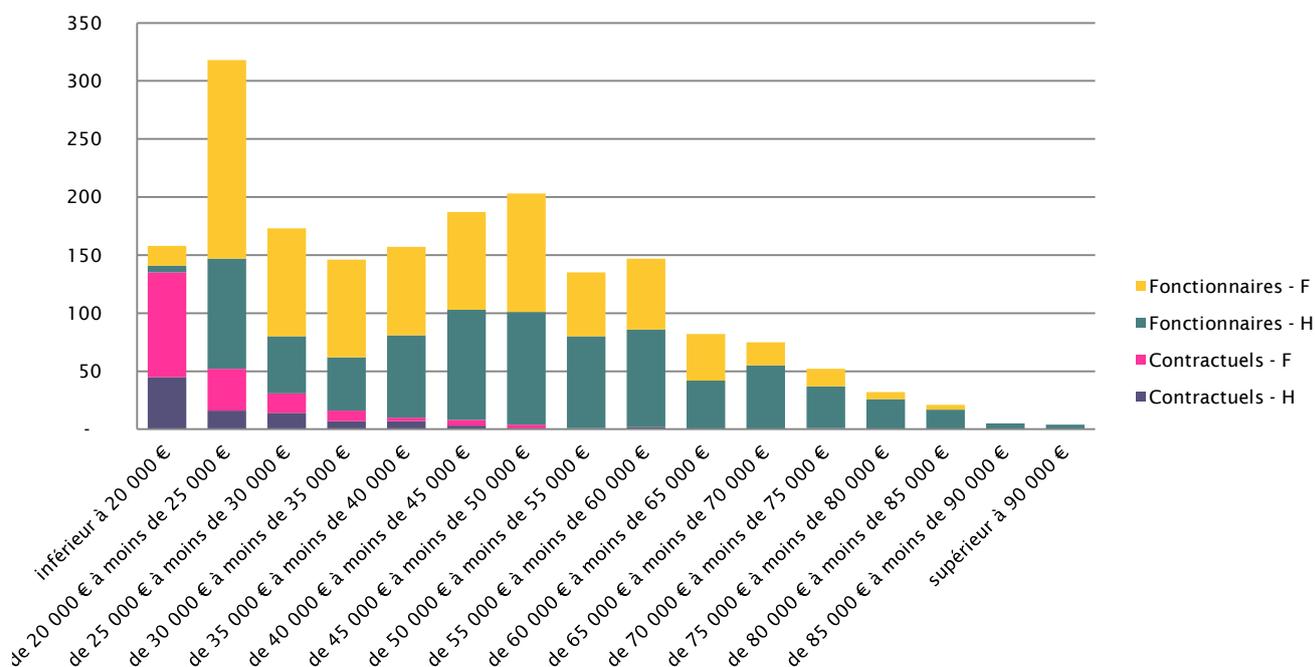
H = Hommes, F = Femmes

## 2.4.2 Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

Tranche de rémunération	Statut	2011			2012		
		F	C	Total	F	C	Total
inférieur à 20 000 €		62	99	161	23	135	158
de 20 000 € à moins de 25 000 €		248	41	289	266	52	318
de 25 000 € à moins de 30 000 €		134	22	156	142	31	173
de 30 000 € à moins de 35 000 €		132	12	144	130	16	146
de 35 000 € à moins de 40 000 €		159	6	165	147	10	157
de 40 000 € à moins de 45 000 €		179	3	182	179	8	187
de 45 000 € à moins de 50 000 €		198	3	201	199	4	203
de 50 000 € à moins de 55 000 €		158	2	160	134	1	135
de 55 000 € à moins de 60 000 €		133	1	134	145	2	147
de 60 000 € à moins de 65 000 €		74		74	82		82
de 65 000 € à moins de 70 000 €		72		72	75		75
de 70 000 € à moins de 75 000 €		46		46	51	1	52
de 75 000 € à moins de 80 000 €		38		38	32		32
de 80 000 € à moins de 85 000 €		12		12	21		21
de 85 000 € à moins de 90 000 €		8		8	5		5
supérieur à 90 000 €		3		3	4		4
<b>Total</b>		<b>1 656</b>	<b>189</b>	<b>1 845</b>	<b>1 635</b>	<b>260</b>	<b>1 895</b>

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

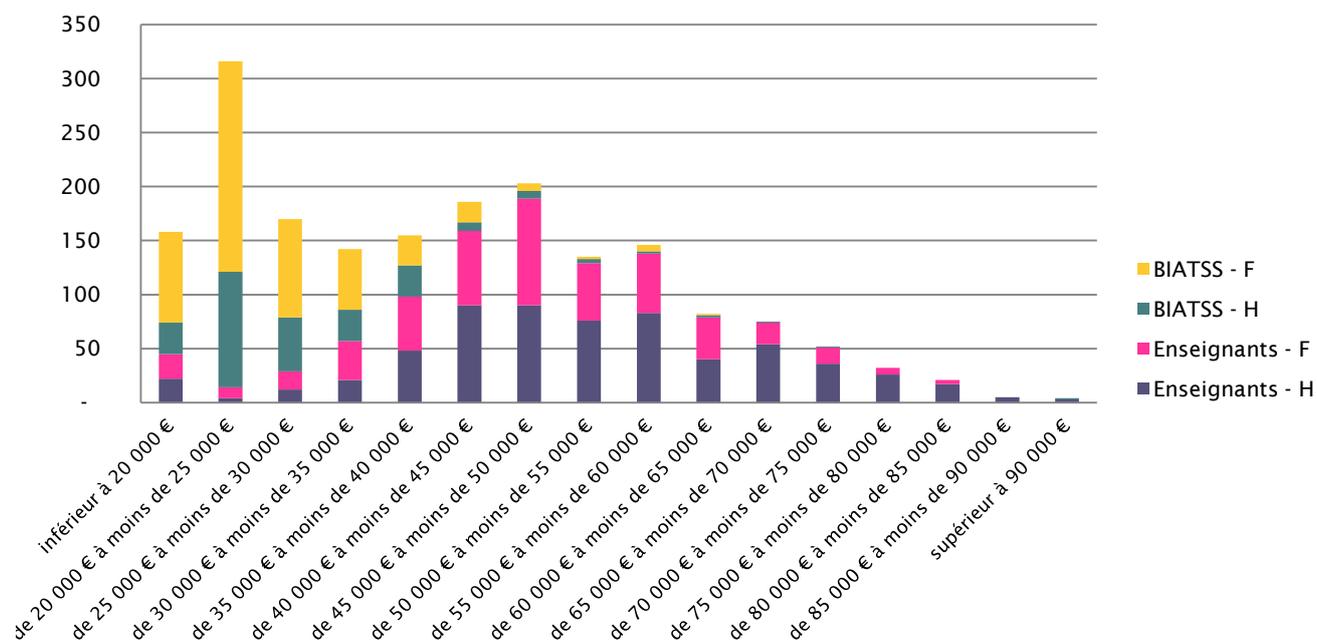
Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2012



## 2.4.3 Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

Tranche de rémunération Type de population	2011				2012			
	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total
inférieur à 20 000 €	6	155		161	45	113		158
de 20 000 € à moins de 25 000 €	15	269	5	289	14	302	2	318
de 25 000 € à moins de 30 000 €	26	128	2	156	29	141	3	173
de 30 000 € à moins de 35 000 €	65	77	2	144	57	85	4	146
de 35 000 € à moins de 40 000 €	114	49	2	165	98	57	2	157
de 40 000 € à moins de 45 000 €	157	25		182	159	27	1	187
de 45 000 € à moins de 50 000 €	192	9		201	189	14		203
de 50 000 € à moins de 55 000 €	149	11		160	129	6		135
de 55 000 € à moins de 60 000 €	130	4		134	138	8	1	147
de 60 000 € à moins de 65 000 €	72	2		74	79	3		82
de 65 000 € à moins de 70 000 €	69	3		72	74	1		75
de 70 000 € à moins de 75 000 €	45	1		46	51	1		52
de 75 000 € à moins de 80 000 €	38			38	32			32
de 80 000 € à moins de 85 000 €	12			12	21			21
de 85 000 € à moins de 90 000 €	7	1		8	5			5
supérieur à 90 000 €	2	1		3	3	1		4
<b>Total</b>	<b>1 099</b>	<b>735</b>	<b>11</b>	<b>1 845</b>	<b>1 123</b>	<b>759</b>	<b>13</b>	<b>1 895</b>

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, type de population et sexe en 2012



## 2.4.4 Rémunération annuelle perçue minimum, moyenne et maximum

### 2.4.4.1 Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et statut

Sexe	Statut	2011			2012		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Fonctionnaires	16 687 €	46 793 €	91 025 €	17 241 €	47 584 €	117 643 €
	Contractuels	16 460 €	23 120 €	53 736 €	17 173 €	25 075 €	74 734 €
	Total	16 460 €	44 545 €	91 025 €	17 173 €	45 125 €	117 643 €
Femmes							
	Fonctionnaires	16 424 €	39 179 €	105 102 €	17 293 €	39 234 €	84 419 €
	Contractuels	16 616 €	21 438 €	59 727 €	16 952 €	22 084 €	48 920 €
	Total	16 424 €	36 449 €	105 102 €	16 952 €	36 243 €	84 419 €
	Fonctionnaires	16 424 €	42 901 €	105 102 €	17 241 €	43 467 €	117 643 €
	Contractuels	16 460 €	22 036 €	59 727 €	16 952 €	23 754 €	74 734 €
<b>Ensemble population</b>		<b>16 424 €</b>	<b>40 271 €</b>	<b>105 102 €</b>	<b>16 952 €</b>	<b>40 763 €</b>	<b>117 643 €</b>

### 2.4.4.2 Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et type de population

Sexe	Type de population	2011			2012		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Enseignants	16 460 €	51 357 €	90 907 €	17 173 €	52 587 €	117 643 €
	BIATSS	16 687 €	27 648 €	91 025 €	17 241 €	28 314 €	92 039 €
	Contrat de recherche	20 712 €	27 082 €	38 565 €	29 874 €	37 011 €	58 488 €
	Total	16 460 €	44 545 €	91 025 €	17 173 €	45 226 €	117 643 €
Femmes							
	Enseignants	16 616 €	46 506 €	105 102 €	17 133 €	47 132 €	84 419 €
	BIATSS	16 424 €	25 972 €	86 224 €	16 952 €	26 205 €	62 246 €
	Contrat de recherche	22 765 €	29 041 €	35 641 €	21 645 €	30 585 €	44 201 €
	Total	16 424 €	36 449 €	105 102 €	16 952 €	36 699 €	84 419 €
	Enseignants	16 460 €	49 202 €	105 102 €	17 133 €	50 178 €	117 643 €
	BIATSS	16 424 €	26 543 €	91 025 €	16 952 €	26 955 €	92 039 €
	Contrat de recherche	20 712 €	27 972 €	38 565 €	21 645 €	33 551 €	58 488 €
<b>Ensemble population</b>		<b>16 424 €</b>	<b>40 271 €</b>	<b>105 102 €</b>	<b>16 952 €</b>	<b>40 763 €</b>	<b>117 643 €</b>

### 2.4.4.3 Montant des 10 rémunérations les plus élevées

	2011	2012
Montant des 10 rémunérations les plus élevées	892 337 €	907 291 €





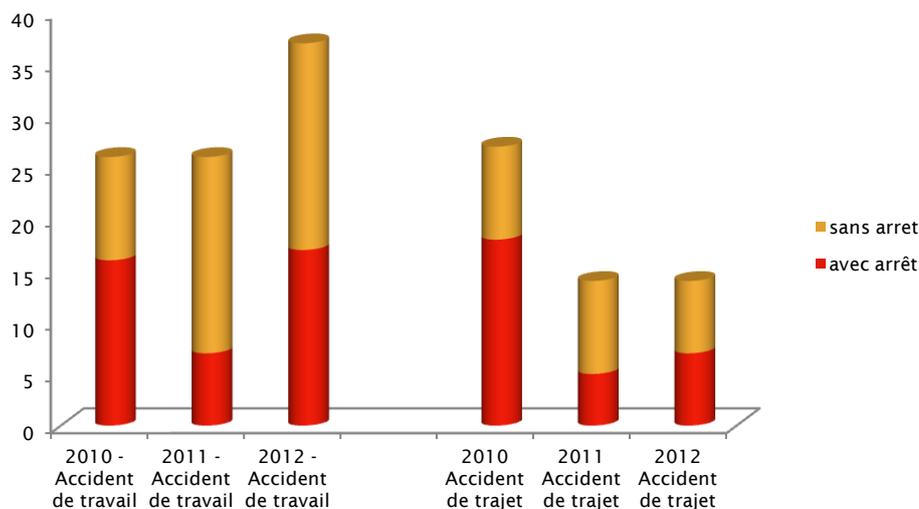
# 3. Conditions d'hygiène et de sécurité





### 3.1 Accident de travail et de trajet

	2010			2011			2012		
	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de travail	16	10	26	7	19	26	17	20	37
Accident de trajet	18	9	27	5	9	14	7	7	14
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>53</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>40</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>51</b>



### 3.2 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

#### Présentation du rôle et des missions du CHSCT et de l'Ingénieur Hygiène et Sécurité

Créé en juin 2012, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes. Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

L'ingénieur hygiène et sécurité assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Il peut assurer le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT : 2 en décembre 2012

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

- Groupe de travail sur la démarche d'évaluation des risques professionnels : aucune réunion
- Groupe de visite de laboratoires : 3 visites

Formation des membres du CHSCT : 3 jours en novembre 2012

- Nombre de registres d'hygiène et de sécurité par site
  - Campus centre 7
  - Mail des Mèches 1
  - Médecine 1
  - Droit 1
  - Saint-Simon 1
  - STAPS 1
  - Pyramide 1
  - Vitry 1
  - Lieusaint 1
  - Fontainebleau 1
  - Bonneuil (IUFM) 1
  - Melun (IUFM) 1
  - Torcy (IUFM) 1
  - Livry-Gargan (IUFM) 1
  - Saint-Denis (IUFM) 1

- Nombre de remarques formulées 9

#### La sécurité incendie

- Nombre d'exercices d'évacuation par site
  - Campus centre 14
  - Mail des Mèches 8
  - Médecine 1
  - STAPS 1
  - Saint Simon 2
  - Pyramide 1
  - Droit 2
  - Vitry 2
  - Lieusaint 2
  - Fontainebleau 2
  - Bonneuil (IUFM) 2
  - Livry-Gargan (IUFM) 2
  - Saint-Denis (IUFM) 4
  - Melun (IUFM) 2
  - Torcy (IUFM) 2
- **Total 47 exercices d'évacuation**
- Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie : 6
  - Nombre d'avis favorable : 5

La **mise en conformité des machines** : indicateur ne présentant plus forcément un intérêt car les machines déclarées non conformes en 2003-2004 ont été mises au rebut.  
L'ensemble des machines a été mis en conformité.

#### La sécurité dans les laboratoires

- Nombre de visites officielles du CHSCT dans les laboratoires : aucune visite
- Les principales mesures prises à la suite des visites :  
Avancement sur l'établissement du document unique d'évaluation des risques professionnels.
- Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : 25 (hors réseau INSERM)
  - 18 à l'UFR des Sciences
  - 6 à l'IUT de Créteil/Vitry
  - 1 dans un laboratoire UPEC à l'UFR de Médecine

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis) : environ 4 900 kg, pour un coût d'environ 17 000 € TTC.

## Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Type de formations	2011			2012		
	Nombre de personnes formées	Coût par type de formations (en euros TTC)	Pourcentage du coût global formations H & S	Nombre de personnes formées	Coût par type de formations (en euros TTC)	Pourcentage du coût global formations H & S
Sécurité incendie	49	2 820	9,6 %	75	4 784	19,0%
Sécurité laboratoires	35	4 072	13,9 %	13	3 800	15,1%
Habilitation électrique	9	5 837	19,9 %	29	2 000	7,9%
Secourisme	61	0 (*)	0 %	75	0 (*)	0%
Autres	35	16 574	56,6 %	34	14 650	58,0%
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>29 303</b>	<b>100,0 %</b>	<b>226</b>	<b>25 234</b>	<b>100,0 %</b>

(\*) Non compris les émoluments des formateurs internes à l'UPEC.





# 4. Autres conditions de travail



## 4.1 Durée et aménagement du temps de travail

### 4.1.1 Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe

Type de population Sexe	2010			2011			2012		
	H	F	total	H	F	total	H	F	total
<b>Effectif</b>									
Enseignants	120	104	224	142	94	236	142	99	242
BIATSS	15	109	124	15	113	128	13	115	128
Contrat de recherche	3	4	7	1	-	1	1	6	7
<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>217</b>	<b>355</b>	<b>158</b>	<b>207</b>	<b>365</b>	<b>156</b>	<b>220</b>	<b>376</b>
<b>Taux de temps partiel</b>									
Enseignants	14,1%	14,8%	14,4%	16,6%	13,7%	15,3%	16,9%	14,1%	15,7%
BIATSS	4,9%	15,4%	12,2%	4,7%	16,0%	12,5%	3,9%	16,3%	12,3%
Contrat de recherche	16,7%	19,0%	17,9%	6,3%	0,0%	3,3%	3,7%	18,8%	11,9%
<b>Total</b>	<b>11,7%</b>	<b>15,1%</b>	<b>13,6%</b>	<b>13,3%</b>	<b>14,7%</b>	<b>14,1%</b>	<b>13,0%</b>	<b>15,3%</b>	<b>14,3%</b>

H = Hommes ; F = Femmes

### 4.1.2 Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

Type de population et quotité temps de travail Sexe	2010			2011			2012		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>Enseignants</b>									
50%	118	89	207	139	79	218	140	89	229
60%		4	4		6	6		4	4
70%					1	1		1	1
80%	2	11	13	3	8	11	2	5	7
<b>Total enseignants</b>	<b>120</b>	<b>104</b>	<b>224</b>	<b>142</b>	<b>94</b>	<b>236</b>	<b>142</b>	<b>99</b>	<b>241</b>
<b>BIATSS</b>									
20%	1	2	3	2	1	3	2	1	3
25%	1		1			0			0
50%	7	17	24	6	12	18	6	14	20
60%		2	2		3	3		4	4
70%		2	2		5	5		4	4
80%	6	75	81	7	78	85	4	79	83
90%		11	11		14	14	1	13	14
<b>Total BIATSS</b>	<b>15</b>	<b>109</b>	<b>124</b>	<b>15</b>	<b>113</b>	<b>128</b>	<b>13</b>	<b>115</b>	<b>128</b>
<b>Contrat de recherche</b>									
40%								1	1
50%	1	4	5				1	3	4
60%	1		1	1		1		1	1
80%	1		1					1	1
<b>Total Contrat de recherche</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>217</b>	<b>355</b>	<b>158</b>	<b>207</b>	<b>365</b>	<b>156</b>	<b>220</b>	<b>376</b>

H = Hommes ; F = Femmes

### 4.1.3 Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

Statut	Sexe	2010			2011			2012		
		H	F	total	H	F	total	H	F	total
Fonctionnaires		25	113	138	31	112	143	28	109	137
Contractuels		113	104	217	127	95	222	128	111	239
<b>Total</b>		<b>138</b>	<b>217</b>	<b>355</b>	<b>158</b>	<b>207</b>	<b>365</b>	<b>156</b>	<b>220</b>	<b>376</b>
	%	<b>38,9%</b>	<b>61,1%</b>	<b>100%</b>	<b>43,3%</b>	<b>56,7%</b>	<b>100%</b>	<b>41,5%</b>	<b>58,5%</b>	<b>100%</b>

## 4.2 Médecine du travail

	2010	2011	2012
Agents soumis à une surveillance médicale (visite obligatoire : annuelles et quinquennales)	2 524	2 626	NC
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)	355	430	NC

NC : Non communiqué

	2010	2011	2012
Total des consultations programmées	1 238	1 449	1 136
Consultations honorées	616	670	610
dont :			
- Visites occasionnelles	184	127	164
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée	47	30	10
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	50,2 %	53,8 %	46%



# 5. Formation





## 5.1 Formation Professionnelle Continue

### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation

*(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)*

	2010	2011	2012
Budget Formation UPEC	306 943 €	365 822 €	278 250 €
dont budget service Formation- DRH	189 690 €	306 513 €	268 772 €
Masse salariale	164 127 076 €	165 741 001 €	170 367 087 €
<b>Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation</b>	<b>0,19 %</b>	<b>0,22 %</b>	<b>0,16%</b>

### 5.1.2 Montant consacré à la formation continue par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2010	2011	2012
Formation interne	88 494 €	191 086 €	100 719 €
Formation externe	101 196 €	115 427 €	168 003 €
Formations au Rectorat - DAFOR	- €	- €	
<b>Total</b>	<b>189 690 €</b>	<b>306 513 €</b>	<b>268 722 €</b>

### 5.1.3 Nombre de stagiaires \* par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2010	2011	2012
Formation internes	977	1 510	1 055
Formation externes	201	290	405
Formations au Rectorat - DAFOR	52	48	48
<b>Total</b>	<b>1 230</b>	<b>1 848</b>	<b>1 508</b>

\* un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation

#### 5.1.3.1 Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

Enseignants	2010	2011	2012
Agents formés	83	98	120
Effectif présents au 31/12	1 557	1 541	1 543
% d'agents formés	3,4 %	6,4 %	7,8 %

### 5.1.3.2 Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

<b>Biats</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>Catégorie C</b>			
Agents formés	338	376	321
Effectif présents au 31/12	514	498	486
% d'agents formés	66 %	76 %	66%
<b>Catégorie B</b>			
Agents formés	144	168	187
Effectif présents au 31/12	237	251	269
% d'agents formés	61 %	67 %	70%
<b>Catégorie A</b>			
Agents formés	134	163	183
Effectif présents au 31/12	264	275	338
% d'agents formés	51 %	59 %	55%
<b>Total</b>			
Agents formés	616	707	691
Effectif présents au 31/12	1 015	1 024	1 093
% d'agents formés	61 %	69 %	64%

### 5.1.4 Nombre de jours de formation

	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Nombre de jours de formation	2 711	3 607	3 157
Nombre de stagiaires de formation	1 230	1 848	1 508
Nombre de jours moyen par stagiaire	2,2	2,0	2,1

### 5.1.5 Décomposition des heures de formation par type de formations

<b>Type de formation</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Métier	2 555	3 410	4 392
Environnement professionnel	2 820	1 868	3 060
Applications de gestion	3 265	8 373	2 243
Hygiène et Sécurité	1 860	2 217	3 252
Bureautique	1 443	621	703
Langues étrangères	945	1 222	1 110
Préparation aux concours	2 727	3 514	3 972
Autre	652	418	211
<b>Total</b>	<b>16 267</b>	<b>21 643</b>	<b>18 943</b>

## 5.2 Congé formation professionnelle

	2010	2011	2012
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	0	1	1
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	0	2	0

## 5.3 Apprentissage

	2010	2011	2012
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	7	7	0





# 6. Relations professionnelles



## 6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CTP

### 6.1.1 Le Conseil d'Administration

Depuis le renouvellement des membres du Conseil d'Administration de l'UPEC début février 2012, cette instance est composée de 30 membres, dont 14 enseignants, 3 personnels BIATOSS, 5 étudiants, et 8 personnalités extérieures. Le vice-président y assiste de droit avec voix consultative sauf si il est élu.

Conformément à la réglementation nationale en vigueur ainsi qu'aux statuts de l'université, le Conseil d'Administration détermine, par ses délibérations, la politique de l'Université.

Sauf délégation, il intervient notamment sur toutes les questions de créations, transferts, suppressions de composantes ou de services. Il fixe la répartition des emplois alloués par le ministère. Il vote le budget et définit le contenu du contrat d'établissement. Il approuve les accords et les conventions signés par le Président.

En formation restreinte, il se prononce sur le recrutement, l'affectation et la carrière des enseignants chercheurs.

Au cours de l'année 2012, le Conseil d'Administration s'est réuni à 10 reprises.

### 6.1.2 La Commission Paritaire d'Etablissement

La Commission Paritaire d'Etablissement est compétente à l'égard des personnels BIATSS de l'université.

Elle comprend en nombre égal des représentants de l'établissement et des représentants du personnel. Sa composition varie selon les groupes examinés.

La Commission Paritaire d'Etablissement joue un rôle de pré-CAP (Commission Administrative Paritaire). Elle prépare les travaux des CAP académiques ou nationales.

Au cours de l'année 2012, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, en formation restreinte, à 14 reprises.

### 6.1.3 Le Comité Technique Paritaire puis de Proximité

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le Comité Technique est consulté sur l'organisation de l'établissement et le fonctionnement des services, sur la politique de gestion des ressources humaines (effectifs, emplois et compétences), ainsi que sur les projets de statut particuliers.

Les incidences des principales décisions à caractère budgétaire sur la gestion des emplois font l'objet d'une information du Comité Technique.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

En 2012, les groupes de travail du Comité Technique ont été les suivants :

- Personnels contractuels (2 réunions de travail)
- Politique indemnitaire du personnel BIATSS (2 réunions de travail)
- Politique sociale, culturelle et de santé (1 réunion de travail)
- Temps de travail (2 réunions de travail)

Au cours de l'année 2012, le Comité Technique s'est réuni à 7 reprises.

Les principaux sujets qui ont été examinés en Comité Technique sont les suivants :

- Bilan social 2011
- Campagne 2013 des emplois BIATSS, enseignants-chercheurs, enseignants, contractuels enseignants
- Campagne 2012 des entretiens professionnels des personnels BIATSS
- Circulaire du mouvement interne 2012 des personnels BIATSS
- Circulaire d'organisation du temps de travail de l'année 2012-2013 et l'outil de gestion du temps de travail
- Circulaire de la politique indemnitaire 2011-2012 des personnels BIATSS

- 
- Présentation de la cartographie des emplois
  - Présentation de la nouvelle équipe de direction
  - Présentation de la mise en œuvre de la loi Sauvadet (CDIsation-concours réservés)
  - Présentation du dispositif du jour de carence
  - Présentation du plan de formation 2012-2013 des personnels de l'UPEC
  - Référentiel UPEC d'activités pour les enseignants, modulation de service
  - Règlement intérieur du Comité Technique



# 7. Parité et gouvernance



## 7.1 Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe

	Femmes	Hommes	Total
Equipe de direction			
Présidence		1	1
Vice présidence	3	5	8
Directions Administratives			
Directeurs - Directrices	3	9	17
Services communs			
Directeurs - Directrices	1	3	3
Composantes			
Directeurs - Directrices	4	8	12
Laboratoires de recherche			
Directeurs - Directrices	9	22	31
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>38</b>

## 7.2 Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe

### Equipe de direction

	Femmes	Hommes	Total
Equipe de direction			
Présidence		1	1
Vice présidence	3	5	8
Cabinet de la Présidence		1	1
Assesseurs	4	2	6
Chargés de missions	1	4	5
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>

### Conseil d'administration

	Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S
Membres élus avec voix délibérative						
Collège A : Professeurs des universités	1		6		7	
Collège B : Autres enseignants	4		3		7	
Collège des personnels BIATSS	1		2		3	
Collège étudiants et usagers	2	3	3	2	5	5
Collège des Personnalités extérieures	4		4	2	8	2
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>7</b>

T = Titulaires, S = Suppléants

## Conseil scientifique

	Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S
Collège A : Professeurs et assimilés	7		10		17	0
Collège B : Docteurs d'état, HDR	2				2	0
Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR	6		3		9	0
Collège D - Autres enseignants et chercheurs	1				1	0
Collège E - ITA	1		1		2	0
Collège F - Autres personnels	1				1	0
Collège G - DoctorantsAutres personnels	3	2	1	2	4	4
Personnalités extérieures élues par le CS					0	0
Collège usagers (étudiants)	2	2	2	2	4	4
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>8</b>

T = Titulaires, S = Suppléants

## Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante (CEVU)

	Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S
Membre de droit						
Membres élus avec voix délibérative						
Collège A : Professeurs et assimilés	2		6		8	
Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	5		3		8	
Collège des personnels BIATSS	2		2		4	
Collège étudiants et usagers	6	7	10	9	16	16
Membres désignés					0	0
Personnalité extérieures					0	0
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>36</b>	<b>16</b>

T = Titulaires, S = Suppléants

## Comité Technique (CT)

	Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S
Représentants de l'administration de droit	0	0	2	2	2	2
Personnalité extérieures	5	8	5	2	10	10
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

T = Titulaires, S = Suppléants

## Comité de Développement des relations Internationales (CDRI)

	Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S
Représentants des composantes	13	0	18	0	31	0
Membres invités	0	0	0	0	0	0
Relais RI	8	0	1	0	9	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>

T = Titulaires, S = Suppléants



# 8. L'action sociale





## 8.1 Les aides sociales

Type d'aide	2010		2011		2012	
	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant
<b>Prestations interministérielles (PIM)</b>						
Aide aux parents d'enfants handicapés	29	17 415 €	23	14 239 €	29	15 084 €
Centre de loisirs sans hébergement	13	1 161 €	24	1 116 €	16	1 861 €
Séjours enfants dans le cadre éducatif	2	177 €	1	27 €	4	155 €
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement	6	512 €	8	962 €	1	56 €
<b>Prestations académiques (ASIA)</b>						
Aide aux études	8	3 000 €	7	3 400 €	9	3 500 €
Aide au cautionnement d'un logement	5	1 032 €	12	2 382 €	12	3 232 €
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles	0	- €	2	104 €	13	1 732 €
Aide obsèques	0	- €	0	- €	1	1 500 €
Frais de justice	1	777 €	2	1 576 €	1	495 €
Première affectation en Ile-de-France	0	- €	0	- €	1	400 €
Aide au BAFA	0	- €	1	200 €	1	300 €
Séjours culturels et éducatifs	3	456 €	2	99 €	3	289 €
Séjours de vacances en famille	1	214 €	0	- €	1	189 €
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	3	384 €	1	5 €	1	15 €
<b>Prestations facultatives</b>						
Garde d'enfants moins de 3 ans	3	825 €	1	117 €	0	- €
Réservation de berceaux en crèche	0	- €	10	114 722 €	11	117 266 €
<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>25 953 €</b>	<b>94</b>	<b>138 949 €</b>	<b>104</b>	<b>146 074 €</b>

## 8.2 La restauration

Repas subventionnés par l'employeur	2010	2011	2012
Nombre		16 149	35 657
Montant	26 606 €	27 831 €	40 278 €

## 8.3 L'arbre de Noël

	2010	2011	2012
Nombre d'enfants bénéficiaires	848	863	896
Montant	18 818 €	23 195 €	23 400 €





# 9. Glossaire





AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AEI	Administration et Echanges Internationaux
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé
CA	Conseil d'Administration
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CS	Conseil Scientifique
CT	Comité Technique
DAFOR	Division de l'Animation et de la Formation
ETP	Equivalent Temps Plein
ERP	Etablissements Recevant du Public
Formation interne	Formation assurée dans les locaux de l'Université
Formation externe	Formation assurée dans des organismes extérieurs ( public ou privé)
IPAG	Institut de Préparation à l'Administration Générale
ITRF	Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation
INM	Indice Net Majoré
IUT	Institut Universitaire de Technologie
PHU	Praticien Hospitalo-Universitaire
PUPH	Professeur des Universités - Praticien Hospitalier
PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
SESS-STAPS	Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives
SIRH	Système d'Information Ressources Humaines
UFR	Unité de Formation et de Recherche