

BILAN SOCIAL 2011





Editorial

Le bilan social constitue un outil de pilotage et un instrument de dialogue social. Il présente de manière simple et synthétique des informations relatives à l'emploi, les rémunérations, les conditions de travail, la formation et les relations professionnelles.

A travers cette deuxième édition du bilan social, l'UPEC donne à voir une photographie de son activité en matière de ressources humaines sur trois années. Se dessinent alors notamment à la lecture de ce document, la volonté de l'UPEC d'accompagner ses agents dans la réalisation de leurs missions et son engagement continu en matière de formation de ses professionnels.

En mettant en perspective différents indicateurs, le bilan social 2011 offre la possibilité d'un suivi des actions sur la durée et constitue une source de réflexion importante pour chaque acteur de la communauté universitaire sur l'avenir de notre université.

Bonne lecture à tous

Luc Hittinger

Président de l'Université Paris-Est Créteil



Textes règlementaires

Depuis la promulgation de la Loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par Arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que le chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.



Source des données

La source principale d'informations est l'application HARPEGE.

Les informations relatives:

- à la **Promotion** proviennent de sources DRH
- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers KX au 31 décembre et de l'application SIFAC
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le médecin du travail
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** ont été transmises par la DEVE, la Direction de la Recherche et de la Valorisation et la DRH





1. EMPLOI	- 9 -
1.1 Effectifs	- 11 -
1.2 Embauches 2011	- 20 -
1.3 Départ 2011	- 21 -
1.4 Promotion.....	- 22 -
1.5 Congés/absentéisme	- 24 -
2. RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	- 27 -
2.1 Masse salariale annuelle totale	- 28 -
2.2 Répartition de la population par tranche indiciaire en 2011	- 28 -
2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute 2011	- 30 -
3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	- 33 -
3.1 Accident de travail et de trajet.....	- 34 -
3.2 Comité d'Hygiène et de Sécurité.....	- 34 -
4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	- 37 -
4.1 Durée et aménagement du temps de travail	- 38 -
4.2 Médecine du travail	- 39 -
5. FORMATION	- 41 -
5.1 Formation Professionnelle Continue.....	- 42 -
5.2 Congé formation.....	- 45 -
5.3 Apprentissage	- 45 -
6. RELATIONS PROFESSIONNELLES	- 47 -
6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CTP.....	- 48 -
6.2 La représentation Homme/Femme dans les conseils	- 49 -
7. GLOSSAIRE	- 51 -

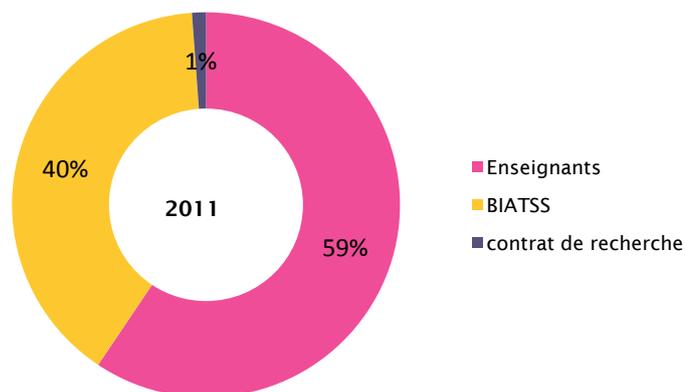


1. Emploi



1.1 Effectifs

1.1.1 Effectif total, en personnes physiques, présent au 31 décembre



1.1.1.1 Effectif au 31 décembre par statut

Statut	2009	2010	2011	Evolution sur 3 ans
Enseignants	1 626	1 557	1 541	-5,2 %
BIATSS	986	1 015	1 024	3,9 %
Contrat de recherche	54	39	30	-44,4 %
Total	2 666	2 611	2 595	-2,7 %

1.1.1.2 Effectif au 31 décembre par sexe

Sexe	2009	2010	2011	Evolution sur 3 ans
Homme	1 222	1 177	1 187	-2,9 %
Femme	1 444	1 434	1 408	-2,5 %
Total	2 666	2 611	2 595	-2,7 %

1.1.1.3 Effectif au 31 décembre par statut et sexe

Statut	2009			2010			2011		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	900	726	1 626	853	704	1 557	854	687	1 541
BIATSS	295	691	986	306	709	1 015	317	707	1 024
Contrat de recherche	27	27	54	18	21	39	16	14	30
Total	1 222	1 444	2 666	1 177	1 434	2 611	1 187	1 408	2 595

H = Homme, F = Femme

1.1.1.4 Effectif au 31 décembre par statut et type de population

Statut Type de population	2009			2010			2011		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1 226	400	1 626	1 198	359	1 557	1 178	363	1 541
BIATSS	737	249	986	739	276	1 015	742	282	1 024
Contrat de recherche		54	54		39	39		30	30
Total	1 963	703	2 666	1 937	674	2 611	1 920	675	2 595

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

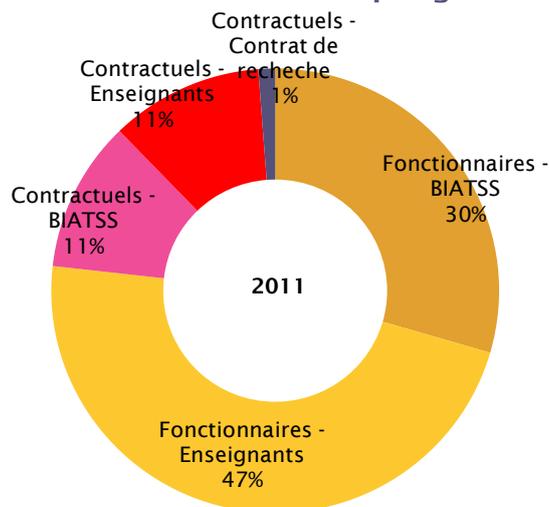
1.1.1.5 Evolution des effectifs sur 3 ans

Statut Sexe	Evolution sur 3 ans		
	Homme	Femme	Total
Enseignants	-5,1%	-5,4%	-5,2%
BIATSS	7,5%	2,3%	3,9%
Contrat de recherche	-40,7%	-48,1%	-44,4%
Total	-2,9%	-2,5%	-2,7%

Statut Type de population	Evolution sur 3 ans		
	F	C	Total
Enseignants	-3,9%	-9,3%	-5,2%
BIATSS	0,7%	13,3%	3,9%
Contrat de recherche	0,0%	-44,4%	-44,4%
Total	-2,2%	-4,0%	-2,7%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

1.1.2 Effectif total en ETP au 31 décembre par grande famille statutaire



1.1.2.1 Effectif en ETP au 31 décembre par statut

Statut	2009	2010	2011	Evolution sur 3 ans
Enseignants	1 497,3	1 449,3	1 427,1	-4,7 %
BIATSS	952,1	981,1	991,5	4,1 %
Contrat de recherche	51,3	35,9	29,6	-42,3 %
Total	2 500,8	2 466,4	2 448,2	-2,1 %

1.1.2.2 Effectif en ETP au 31 décembre par sexe

Sexe	2009	2010	2011
Homme	1 146,8	1 110,3	1 110,5
Femme	1 354,0	1 356,1	1 337,7
Total	2 500,8	2 466,4	2 448,2

1.1.2.3 Effectif en ETP au 31 décembre par statut et sexe

Statut	2009		2010		2011		Evolution sur 3 ans	
	H	F	H	F	H	F	H	F
BIATSS	289,7	662,5	299,8	681,4	311,0	680,5	7,4 %	2,7 %
Enseignants	830,5	666,8	793,6	655,7	783,9	643,2	-5,6 %	-3,5 %
Contrat de recherche	26,6	24,7	16,9	19,0	15,6	14,0	-41,4 %	-43,3 %
Total	1 146,8	1 354,0	1 110,3	356,1	1 110,5	1 337,7	-3,2 %	-1,2 %

1.1.2.4 Effectif en ETP au 31 décembre par statut et type de population

Statut	2009		2010		2011		Evolution sur 3 ans	
	F	C	F	C	F	C	F	C
BIATSS	716,7	235,5	719,1	262,1	722,4	269,1	0,8 %	14,3 %
Enseignants	1 197,3	300,0	1 179,3	270,0	1 157,1	270,0	-3,4 %	-10,0 %
Contrat de recherche		51,3		35,9		29,6		-42,3 %
Total	1 914,0	586,8	1 898,4	568,0	1 879,5	568,7	-1,8 %	-3,1 %

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

1.1.3 Répartition des effectifs totaux par population au 31 décembre

Type de population	2009			2010			2011		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants									
Enseignants chercheurs	623		623	629		629	641	7	648
Enseignants HU et Enseignants Chercheurs de Médecine générale	147		147	147		147	146		146
Enseignants du 2nd degré	422	22	444	386	21	407	362	44	406
Enseignants du 1er degré	28		28	30		30	25		25
Personnel d'inspection	5		5	5		5	3		3
CPE	1		1	1		1	1		1
ATER		109	109		121	121		123	123
Chefs de clinique, PHU, Assistants HU, Associés HU et Associés chefs clinique		104	104		107	107		108	108
PAST		68	68		71	71		71	71
Allocataires de Recherche et Moniteurs		88	88		30	30			
Lecteurs et maîtres de langue		9	9		9	9		10	10
Total Enseignants	1226	400	1626	1198	359	1557	1178	363	1541
BIATSS									
ITRF	436	203	639	451	243	694	461	250	711
AENES	231	11	242	219		219	208	2	210
ATEC	9		9	9		9	9		9
Personnel de bibliothèque	57	13	70	56	12	68	60	12	72
Personnels médicaux sociaux	4	7	11	4	8	12	4	7	11
Apprenti		9	9		7	7		7	7
CAE		6	6		6	6		4	4
Total BIATSS	737	249	986	739	276	1015	742	282	1024
Contrat de recherche		54	54		39	39		30	30
Total	1963	703	2666	1937	674	2611	1920	675	2595

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

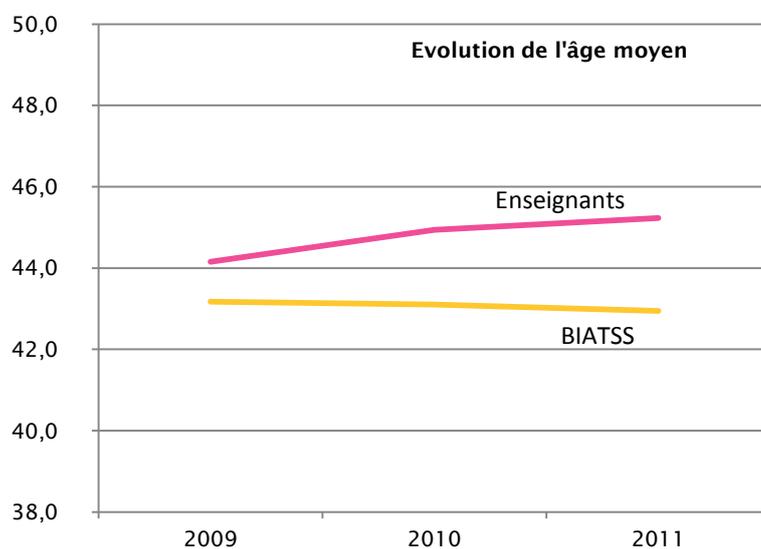
1.1.4 Répartition des effectifs totaux* par composantes, services centraux et communs

	2010	2011
Composantes		
IUFM	457	413
IUT Créteil Vitry	178	178
IUT SM	173	180
UFR AEI et IPAG	103	108
UFR de Droit	128	131
UFR de Lettres	207	203
UFR de Médecine	388	379
UFR de Sciences	278	276
UFR de Sciences Eco	140	148
UFR de SESS-STAPS	108	111
Urbanisme	48	45
Total Composantes	2 208	2 172
Services centraux et communs	403	423
Total	2 611	2 595

* Y compris contrats de recherché et hors doctorants contractuels

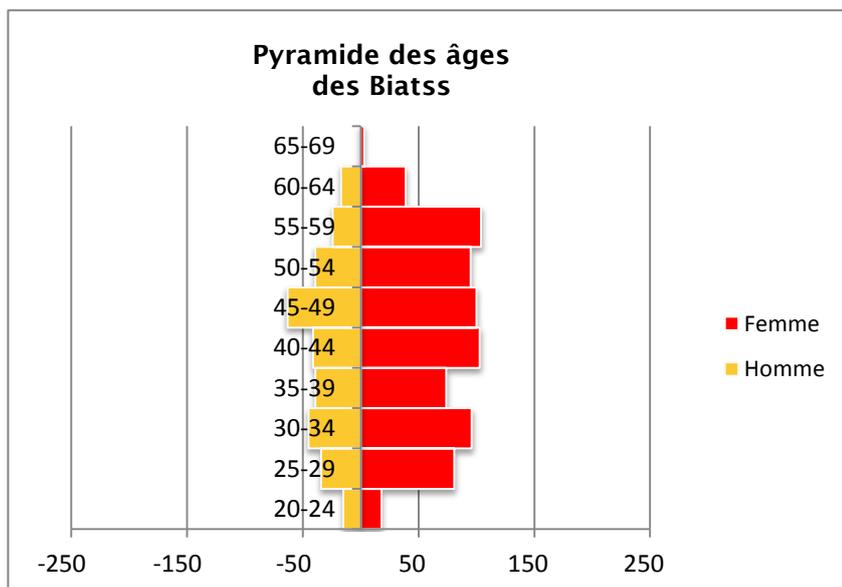
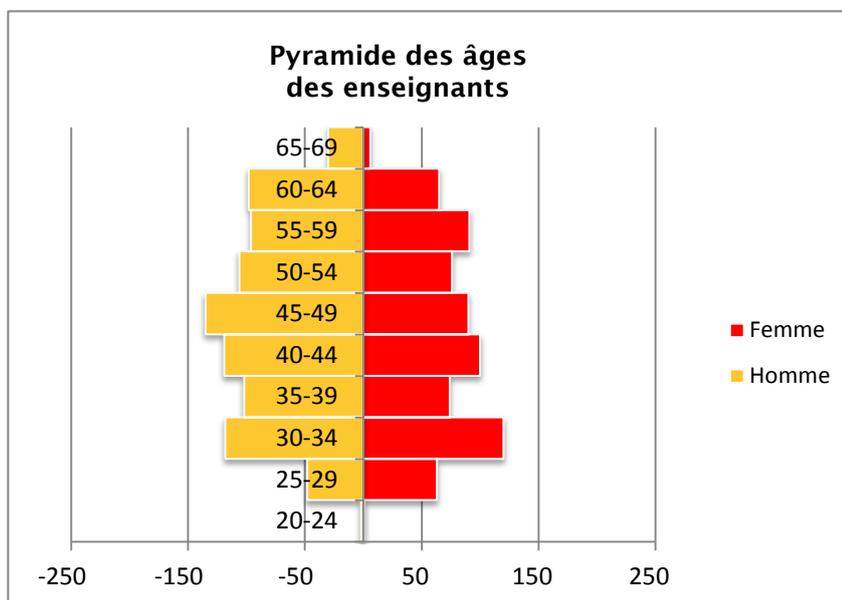
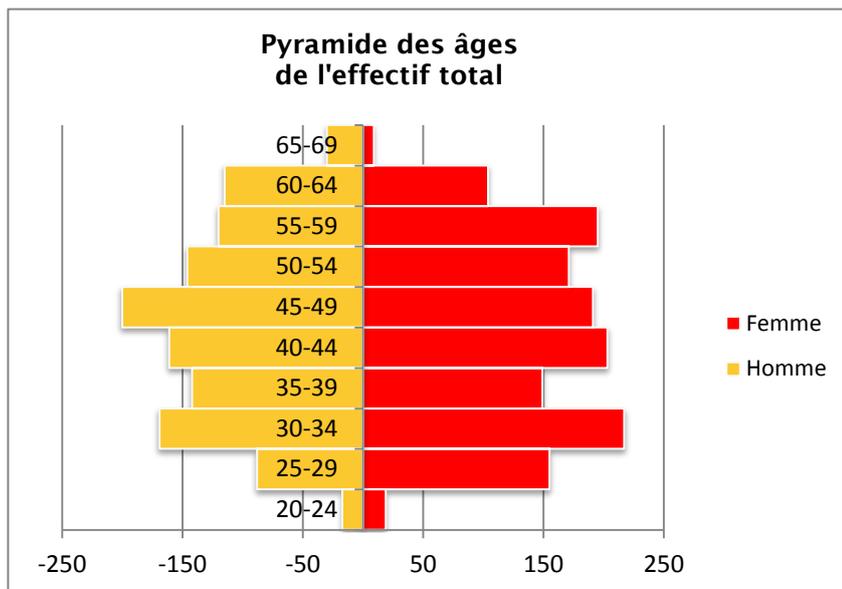
1.1.5 Répartition des effectifs par âge

Tranche d'âge	2009	2010	2011	Evolution sur 3 ans
20-24	65	38	37	-43,1 %
25-29	286	253	242	-15,4 %
30-34	357	390	386	8,1 %
35-39	324	289	289	-10,8 %
40-44	358	355	363	1,4 %
45-49	353	378	391	10,8 %
50-54	322	314	317	-1,6 %
55-59	337	331	313	-7,1 %
60-64	239	236	218	-8,8 %
65-69	25	27	39	56,0 %
Total	2 666	2 611	2 595	



Age moyen

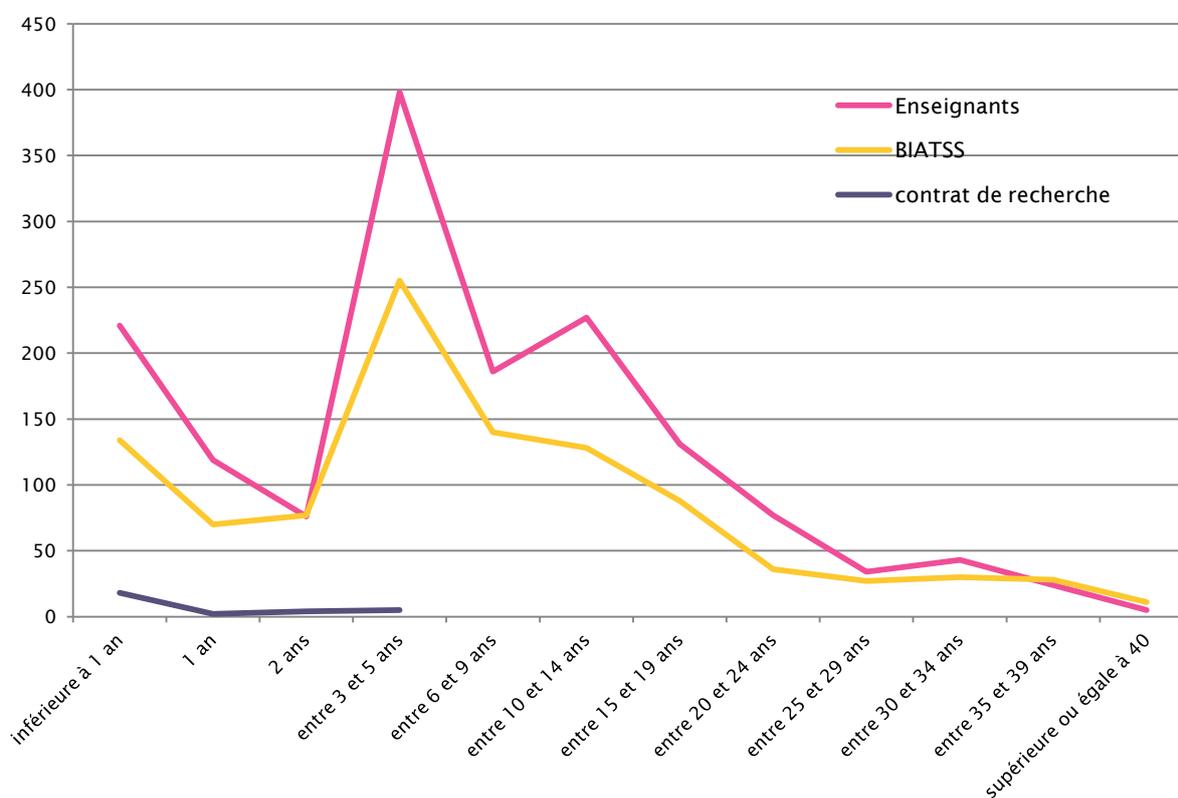
Statut Type de population	2009		2010		2011	
	T	C	T	C	T	C
Enseignants	47,9	33,5	48,0	35,1	47,8	36,9
BIATSS	45,4	36,5	45,4	37,1	45,5	36,2
Contrat de recherche		29,3		30,1		31,9
Total	47,0	34,2	47,0	35,6	46,9	36,4



1.1.6 Répartition des effectifs par ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2009		2010		2011	
< 1 an	317	11,9 %	282	10,8 %	373	14,4 %
1 an	290	10,9 %	232	8,9 %	191	7,4 %
2 ans	559	21,0 %	232	8,9 %	157	6,1 %
entre 3 et 5 ans	319	12,0 %	673	25,8 %	658	25,4 %
entre 6 et 9 ans	356	13,4 %	337	12,9 %	326	12,6 %
entre 10 et 14 ans	301	11,3 %	317	12,1 %	356	13,7 %
entre 15 et 19 ans	216	8,1 %	226	8,7 %	219	8,4 %
entre 20 et 24 ans	79	3,0 %	97	3,7 %	113	4,4 %
entre 25 et 29 ans	89	3,3 %	73	2,8 %	61	2,4 %
entre 30 et 34 ans	73	2,7 %	72	2,8 %	73	2,8 %
entre 35 et 39 ans	64	2,4 %	61	2,3 %	52	2,0 %
> 40 ans	3	0,1 %	9	0,3 %	16	0,6 %
Total	2 666	100,0 %	2 611	100,0 %	2 595	100,0 %

Répartition des effectifs par tranche d'ancienneté et statut au 31 décembre 2011



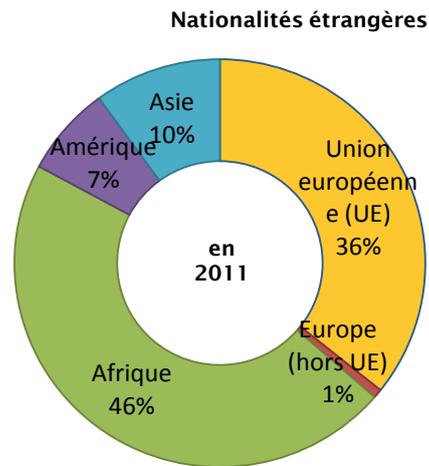
Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Statut Type de population	2009		2010		2011	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	9,5	2,4	10,0	2,7	10,3	2,6
BIATSS	11,0	2,5	11,2	2,6	11,4	2,6
Contrat de recherche		0,8		1,5		1,5
Total	10,1	2,3	10,5	2,6	10,7	2,6

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

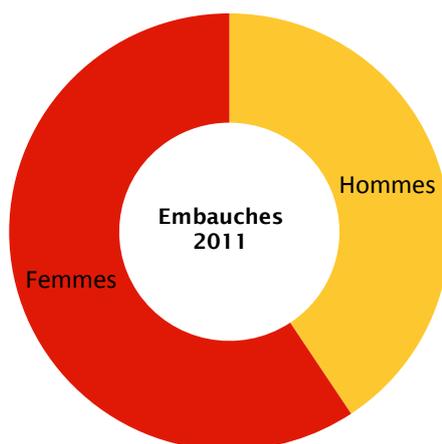
1.1.7 Répartition par nationalité

	2009	2010	2011
France	2 514	2 475	2 455
Union européenne (UE)	48	48	50
Europe (hors UE)	1		1
Afrique	66	65	65
Amérique	9	8	10
Asie	28	15	14
Total	2 666	2 611	2 595

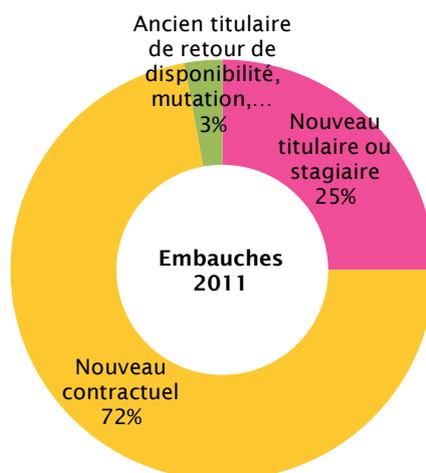


1.2 Embauches 2011

Statut	Hommes	Femmes	Total
Enseignants	117	121	238
BIATSS	55	133	188
Contrat de recherche	11	13	24
Total	183	267	450



Type d'embauche	Total
Nouveau titulaire ou stagiaire	111
Nouveau contractuel	328
Ancien titulaire de retour de disponibilité, mutation,...	11
Total	450



1.3 Départ 2011

Statut	Fonctionnaires	Contractuels	Total
Enseignants	111	148	259
BIATSS	62	120	182
Contrat de recherche		30	30
Total	173	298	471

Motif du départ	nombre de départs	%
Congé longue durée	3	0,64 %
Congé de formation	1	0,21 %
Congé parental	5	1,06 %
Décès	2	0,42 %
Démission	1	0,21 %
Détachement	17	3,61 %
Disponibilité	8	1,70 %
Fin de contrat	295	62,63 %
Mise à disposition	1	0,21 %
Mutation	45	9,55 %
Nom. après concours	11	2,34 %
Retraite	82	17,41 %
Total général	471	100 %

Turn over 2011

Taux de remplacement : 95,5 % (nombre d'entrées sur nombre de départs en 2011)

Taux de départ : 18 % (nombre de sorties sur effectif total au 31 décembre)

Turn over par Mutation, Nomination après concours ou démission : 2%

1.4 Promotion

1.4.1 Promotion des personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs

1.4.1.1 Nombre de promotion des personnels enseignants et Enseignants-Chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2010		2011	
	Nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	Nombre de promotions	% par rapport aux effectifs
Concours	18	1,1 %	59	3,8 %
Promotion de grade CNU	18	1,1 %	20	1,3 %
Promotion de grade local	45	2,9 %	46	3,0 %
Liste d'aptitude	2	0,1 %	1	0,1 %
Total	83	5,3 %	126	8,2 %

1.4.1.2 Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et Enseignants-Chercheurs

Type d'accès	2010				2011			
	Professeur des Universités	Maître de conférences	2nd degré	1er degré	Professeur des Universités	Maître de conférences	2nd degré	1er degré
Concours	8	9	1	0	6	31	22	0
Promotion de grade CNU	6	12	/	/	11	9	/	/
Promotion de grade local	8	8	28	1	12	9	25	0
Liste d'aptitude	/	/	2	0	/	/	1	0
Total	22	29	31	1	29	49	48	0

1.4.2 Promotion des personnels BIATSS

1.4.2.1 Nombre de promotions des personnels BIATSS

Type d'accès	2010		2011	
	Nombre de promotions	% par rapport aux effectifs BIATSS	Nombre de promotions	% par rapport aux effectifs BIATSS
Concours	16	1,6 %	49	4,8 %
Liste d'aptitude	8	0,8 %	0	0,0 %
Tableau d'avancement	26	2,5 %	22	2,1 %
Total	50	4,9 %	71	6,9 %

1.4.2.2 Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et affectation

Type d'accès Affectation	2010			2011		
	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total
Concours	26	22	48	25	24	49
Liste d'aptitude	2	6	8	0	0	0
Tableau d'avancement	11	15	26	6	16	22
Total	39 47,6 %	43 52,4 %	82	31 43,7 %	40 56,3 %	71

1.4.2.3 Nombre de promotion par type d'accès et catégorie des personnels BIATSS

Type d'accès Catégorie	2010			2011		
	C	B	A	C	B	A
Concours	18	17	13	17	15	17
Liste d'aptitude	0	2	6	0	0	0
Tableau d'avancement	7	15	4	14	4	4
Total	25	34	23	31	19	21

1.4.2.4 Nombre de promotion par catégorie des personnels BIATSS

Origine Arrivée	2010				2011			
	C	B	A	Total	C	B	A	Total
Titulaire	C	15	9	24	16	9		25
	B		13	7		1	11	12
	A			6			3	3
Contractuel	C	10	7	17	15	6		21
	B		5	6		3	6	9
	A			4			1	1
Total	25 30 %	34 41 %	23 28 %	82 100 %	31 44 %	19 27 %	21 30 %	71 100 %

1.4.2.5 Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et statut

Type d'accès Statut	2010				2011			
	ITRF	AENES	Bibliothèque	Contractuel	ITRF	AENES	Bibliothèque	Contractuel I
Concours	13	3	0	32	14	3	1	31
Liste d'aptitude	5	1	2	0	0	0	0	0
Tableau d'avancement	20	6	0	0	10	10	2	0
Total	38 46,3 %	10 12,2 %	2 2,4 %	32 39,0 %	24 33,8 %	13 18,3 %	3 4,2 %	31 43,7 %

1.5 Congés/absentéisme

1.5.1 Taux d'absentéisme

Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours globales d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 206.

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie, la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail/maladie professionnelle (AT/MP).

Type de population / Statut	2009	2010	2011
Enseignant	3,4%	3,2%	2,4%
Biatss	8,6%	7,9%	8,8%
Contrat de recherche	0,2%	3,4%	3,3%
Fonctionnaire	6,1%	5,6%	5,4%
Contractuel	2,9%	3,2%	3,6%
Total	5,3%	5,0%	5,0%

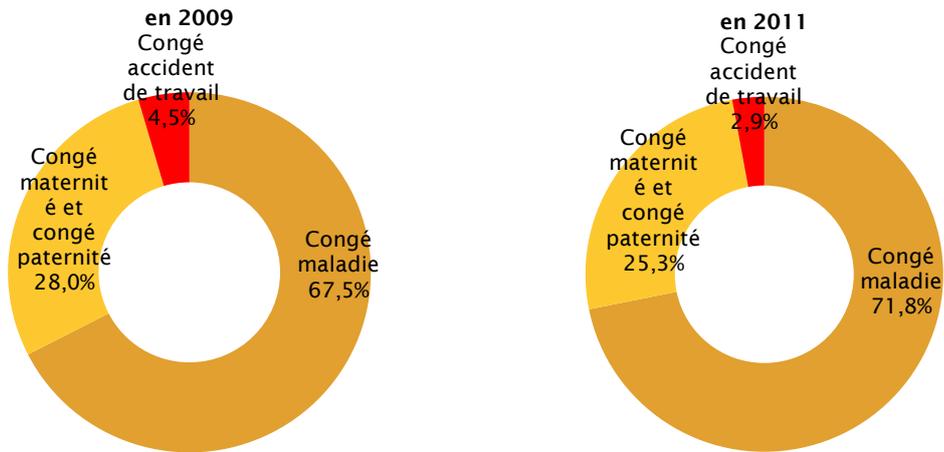
1.5.2 Durée des congés (en nombre de jours)

Type de population /Statut	Congé ordinaire de maladie			Congé longue maladie			Congé longue durée		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Enseignant	3 046	3 552	2 429	1 127	859	581	1 822	1 824	1 862
Biatss	8 104	9 008	9 435	1 841	1 331	2 080	3 520	2 683	2 621
Contrat de recherche	17	27	26	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaire	9 335	10 595	9 231	2 769	2 024	2 474	5 342	4 507	4 483
Contractuel	1 832	1 992	2 659	199	166	187	0	0	0
Total	11 167	12 587	11 890	2 968	2 190	2 661	5 342	4 507	4 483

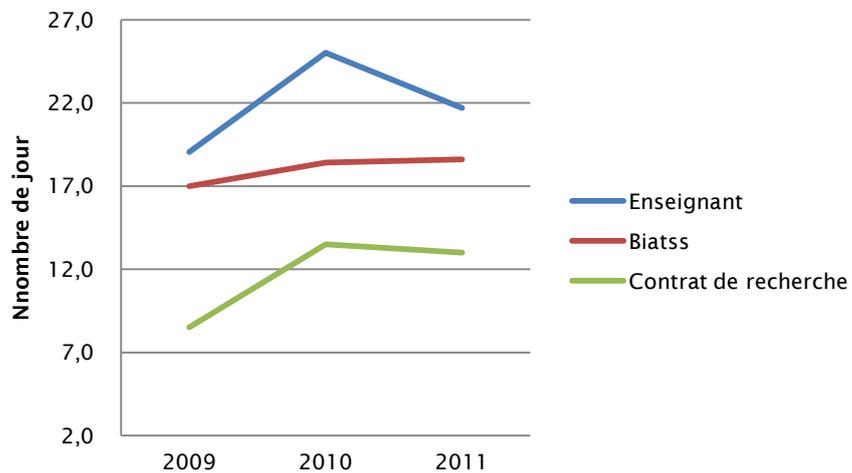
Type de population /Statut	Congé de maternité			Congé de paternité			Congé d'adoption		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Enseignant	4 745	3 321	2 486	205	68	101	0	0	0
Biatss	3 069	2 760	3 882	65	33	55	70	67	0
Contrat de recherche	0	243	175	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaire	5 852	4 169	4 647	208	69	145	0	67	0
Contractuel	1 962	2 155	1 896	62	32	11	70	0	0
Total	7 814	6 324	6 543	270	101	156	70	67	0

Type de population /Statut	AT/MP		
	2009	2010	2011
Enseignant	432	555	236
Biatss	880	581	528
Contrat de recherche	0	0	0
Fonctionnaire	1 175	1 014	506
Contractuel	137	122	258
Total	1 312	1 136	764

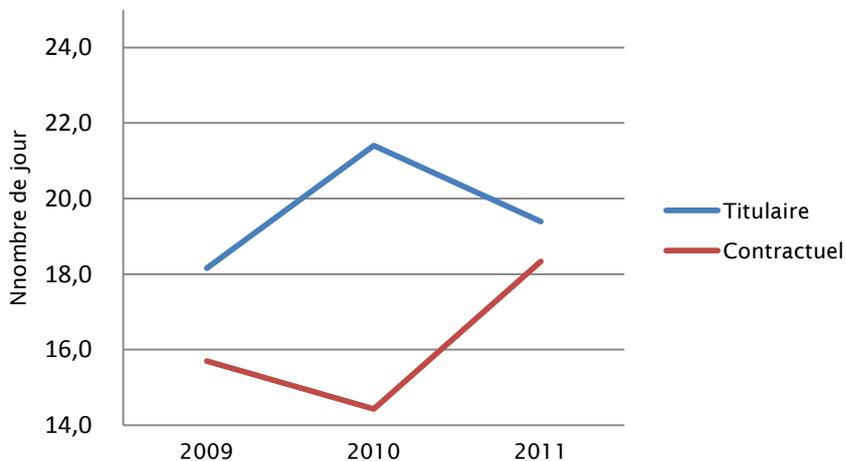
Répartition des jours d'absence par motif en 2009 et 2011



Evolution sur 3 ans du nombre de jours moyen pour maladie ordinaire et par type de contrat



Evolution sur 3 ans du nombre de jours moyen pour maladie ordinaire et par type de population



1.5.3 Nombre d'agents en congés

Type de population / Statut	Congé ordinaire de maladie			Congé longue maladie			Congé longue durée		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Enseignant	160	142	112	5	6	3	7	7	6
Biatss	477	489	507	13	7	13	12	13	8
Contrat de recherche	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaire	514	495	476	17	12	15	19	20	14
Contractuel	125	138	145	1	1	1	0	0	0
Total	639	633	621	18	13	16	19	20	14

Type de population / Statut	Congé maternité			Congé paternité			Congé d'adoption		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Enseignant	53	40	31	17	6	9	0	0	0
Biatss	31	25	34	6	3	5	1	1	0
Contrat de recherche	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaire	62	43	50	18	6	13	0	1	0
Contractuel	22	24	17	5	3	1	1	0	0
Total	84	67	67	23	9	14	1	1	0

Type de population / Statut	AT/MP		
	2009	2010	2011
Enseignant	8	7	7
Biatss	24	23	18
Contrat de recherche	0	0	0
Fonctionnaire	26	23	17
Contractuel	6	7	8
Total	32	30	25

1.5.4 Nombre moyen de jours pour congés ordinaire de maladie par type de population et statut

Type de population / Statut	2009	2010	2011
Enseignant	19,0	25,0	21,7
Biatss	17,0	18,4	18,6
Contrat de recherche	8,5	13,5	13,0
Fonctionnaire	18,2	21,4	19,4
Contractuel	15,7	14,4	18,3
Total	17,5	19,9	19,1



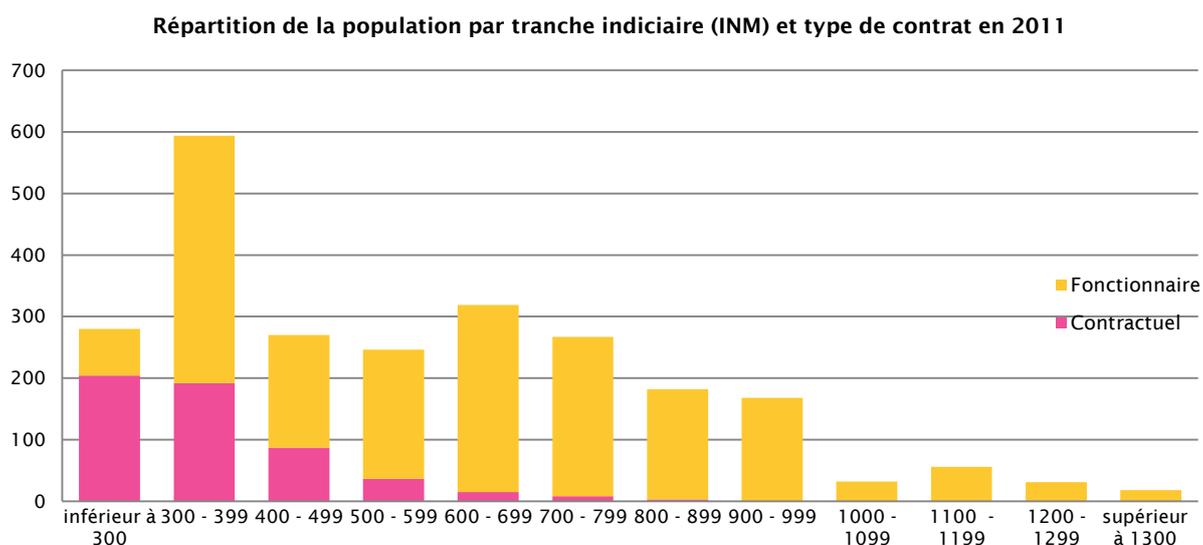
2. Rémunérations et charges accessoires

2.1 Masse salariale annuelle totale

	2010	2011
Rémunérations principales	81 830 087 €	80 494 127 €
Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacances d'enseignement et vacances administratives)	10 233 116 €	12 438 973 €
Primes et indemnités	9 813 618 €	9 956 044 €
Cotisations sociales et taxes	62 751 076 €	64 842 102 €
Prestations sociales	525 182 €	831 451 €
Total	165 153 079 €	168 562 697 €

2.2 Répartition de la population par tranche indiciaire en 2011

2.2.1 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM) et type de population

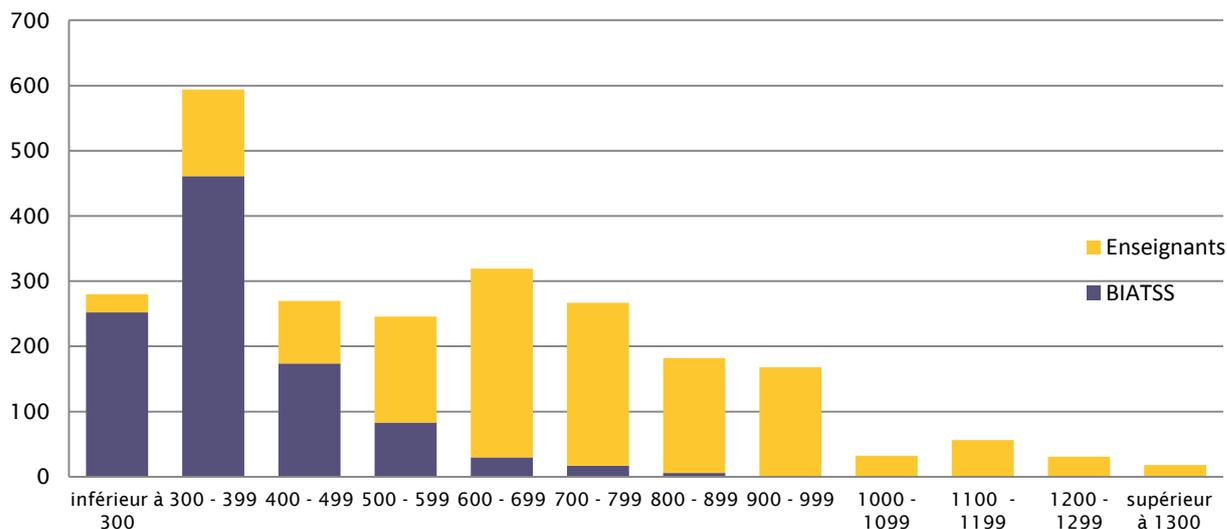


2.2.2 Indice (INM) minimum, médian, moyen et maximum par type de population au 31/12/2011

Type de population	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum
Fonctionnaires	296	623	635	1 320
Contractuels	292	311	368	881
Ensemble population	292	536	575	1 320

2.2.2.1 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM) et statut

Répartition de la population par tranche indiciaire (INM) et statut en 2011

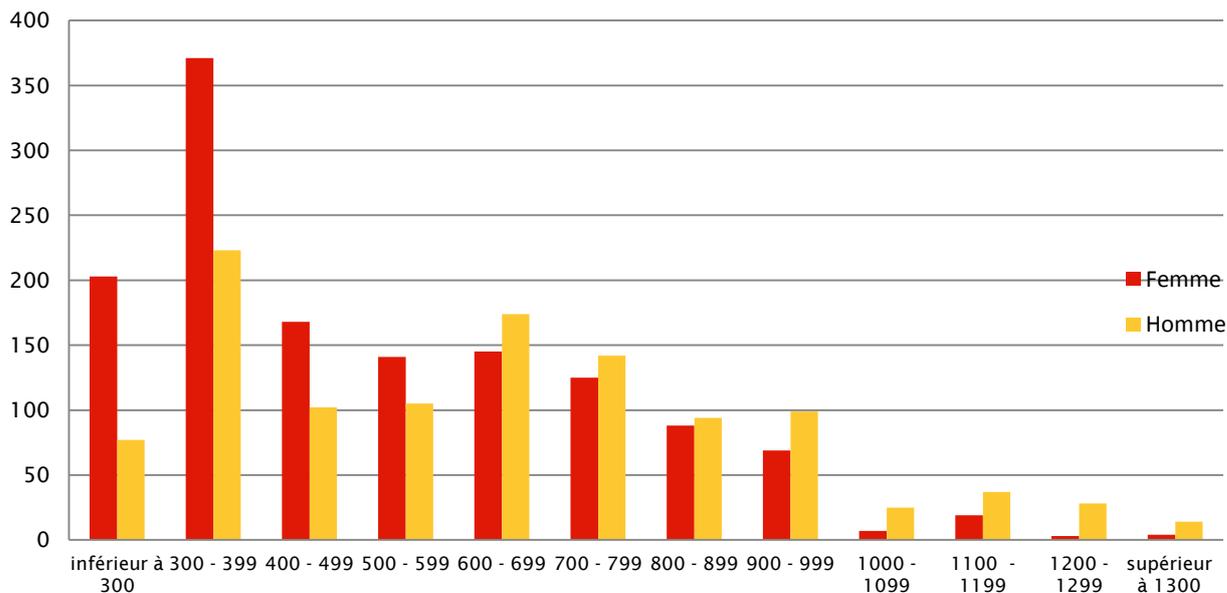


2.2.2.2 Indice (INM) minimum, médian, moyen et maximum par statut

Statut	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum
Enseignants	295	719	714	1 320
BIATSS	292	338	381	963
Ensemble population	292	536	575	1 320

2.2.2.3 Répartition de la population par tranche indiciaire (INM) et sexe

Répartition de la population par tranche indiciaire (INM) et sexe en 2011



2.2.2.4 Indice (INM) minimum, médian, moyen et maximum par sexe

Sexe	Indice minimum	Indice médian	Indice moyen	Indice maximum
Hommes	292	623	639	1 320
Femmes	292	445	523	1 320
Ensemble population	292	536	575	1 320

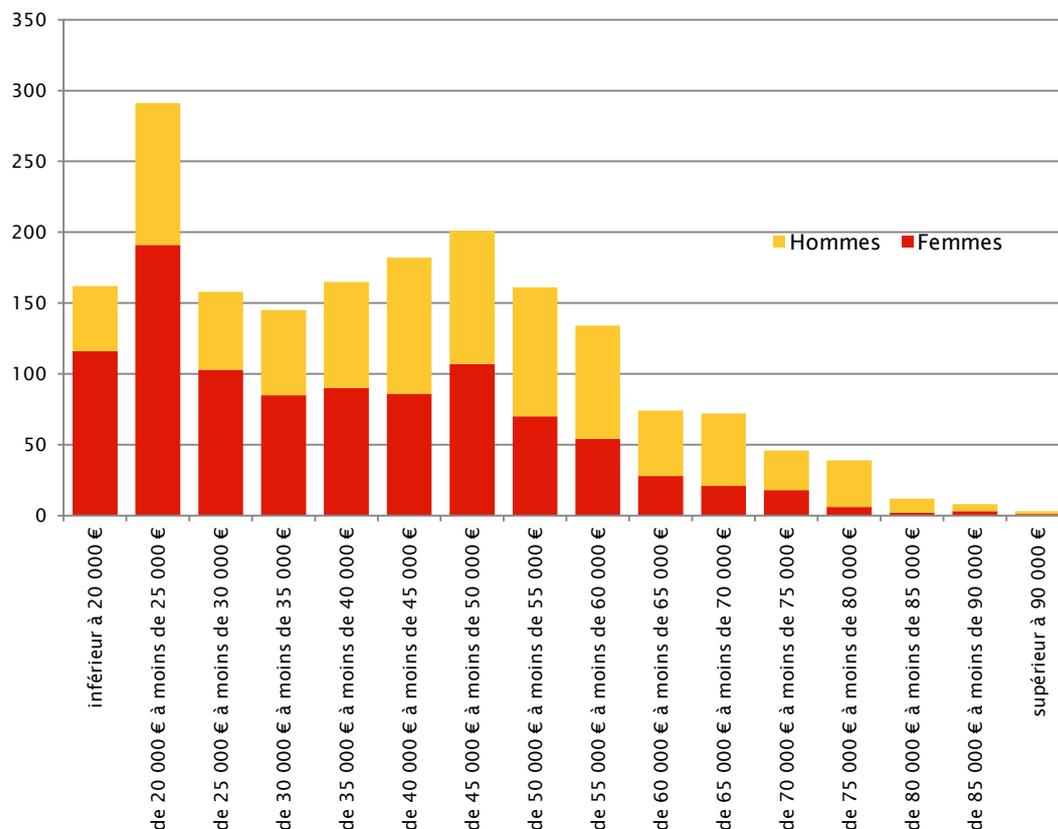
2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute 2011

(Agents présents le 1^{er} janvier 2011 et toujours présents le 31 décembre 2011, hors agents à temps partiel ou bénéficiant d'une rémunération forfaitaire)

2.3.1 Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

Tranche de rémunération	effectif			%	
	H	F	Total	H	F
inférieur à 20 000 €	46	116	162	28,4 %	71,6 %
de 20 000 € à moins de 25 000 €	100	191	291	34,4 %	65,6 %
de 25 000 € à moins de 30 000 €	55	103	158	34,8 %	65,2 %
de 30 000 € à moins de 35 000 €	60	85	145	41,4 %	58,6 %
de 35 000 € à moins de 40 000 €	75	90	165	45,5 %	54,5 %
de 40 000 € à moins de 45 000 €	96	86	182	52,7 %	47,3 %
de 45 000 € à moins de 50 000 €	94	107	201	46,8 %	53,2 %
de 50 000 € à moins de 55 000 €	91	70	161	56,5 %	43,5 %
de 55 000 € à moins de 60 000 €	80	54	134	59,7 %	40,3 %
de 60 000 € à moins de 65 000 €	46	28	74	62,2 %	37,8 %
de 65 000 € à moins de 70 000 €	51	21	72	70,8 %	29,2 %
de 70 000 € à moins de 75 000 €	28	18	46	60,9 %	39,1 %
de 75 000 € à moins de 80 000 €	33	6	39	84,6 %	15,4 %
de 80 000 € à moins de 85 000 €	10	2	12	83,3 %	16,7 %
de 85 000 € à moins de 90 000 €	5	3	8	62,5 %	37,5 %
supérieur à 90 000 €	2	1	3	66,7 %	33,3 %
total	872	981	1 853	47,1 %	52,9 %

2.3.2 Répartition de la population par tranche de rémunération annuelle perçue en 2011



2.3.2.1 Rémunération minimum, médiane, moyenne et maximum par sexe

Sexe	Minimum	Médiane	Moyenne	Maximum
Hommes	16 687	45 213	45 287	91 025
Femmes	16 770	34 893	36 954	105 102
Ensemble population	16 687	40 074	40 876	105 102

2.3.2.2 Rémunération minimum, médiane, moyenne et maximum par type de population

Type de population	Minimum	Médiane	Moyenne	Maximum
Fonctionnaires	16 687	42 779	42 871	105 102
Contractuels	16 770	19 768	23 094	59 727
Ensemble population	16 687	37 105	40 876	105 102

2.3.2.3 Montant des 10 rémunérations les plus élevées

	2011
montant des 10 rémunérations les plus élevées	892 337



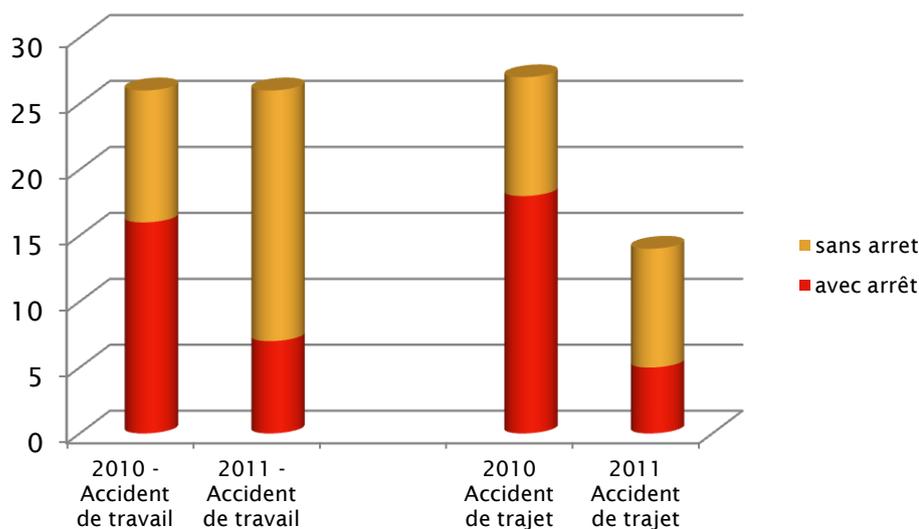


3. Conditions d'hygiène et de sécurité



3.1 Accident de travail et de trajet

	2010			2011		
	avec arrêt	sans arrêt	total	avec arrêt	sans arrêt	total
Accident de travail	16	10	26	7	19	26
Accident de trajet	18	9	27	5	9	14
Total	34	19	53	12	28	40



3.2 Comité d'Hygiène et de Sécurité

Présentation du rôle et des missions du CHS et de l'Ingénieur Hygiène et Sécurité

Le Comité d'hygiène et de sécurité est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Il procède à l'analyse des risques, participe à l'étude des accidents et prend connaissance des observations consignées dans les registres d'hygiène et de sécurité. Il a une capacité de proposition et d'alerte. Il exprime un avis formel sur le plan annuel de prévention présenté par la direction. Il se réunit 2 fois par an.

L'ingénieur hygiène et sécurité assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Il assure le secrétariat du CHS. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en hygiène et sécurité.

Nombre de réunions du CHS : 2 (avril et octobre 2011)

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

- Groupe de travail sur la démarche d'évaluation des risques professionnels (2 réunions)
- Groupe de visite de laboratoires : 1 visite

- Nombre de registres d'hygiène et de sécurité par site

- CMC	7
- Mail des Mèches	1
- Médecine	1
- Droit	1
- Saint-Simon	1
- STAPS	1
- Pyramide	1
- Vitry	1
- Lieusaint	1
- Fontainebleau	1

- Melun et Torcy (IUFM)	1
- Livry-Gargan (IUFM)	1
- Saint-Denis	1
- Bonneuil	1
- Nombre de remarques formulées	6

La sécurité incendie

- Nombre d'exercices d'évacuation par site	
- CMC	16
- Mail des Mèches	6
- Médecine	1
- STAPS	2
- Saint Simon	2
- Pyramide	2
- Droit	2
- Vitry	2
- Lieusaint	1
- Fontainebleau	2
- Bonneuil (IUFM)	2
- Livry-Gargan (IUFM)	2
- Saint-Denis (IUFM)	2
- Melun	2
- Torcy	2
- Total	46 exercices d'évacuation
- Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie : 16	
- Nombre d'avis favorable : 16	

La **mise en conformité des machines** : indicateur ne présentant plus forcément un intérêt car les machines déclarées non conformes en 2003-2004 ont été mises au rebut. L'ensemble des machines a été mis en conformité.

La sécurité dans les laboratoires

- Nombre de visites officielles du CHS dans les laboratoires : 1
- Les principales mesures prises à la suite des visites
 - Atelier de mécanique : mise en place règlement intérieur, affichages consignes de sécurité et numéros d'urgence, mise à disposition d'équipements de protection individuelle, formation des personnels ;
 - Avancement sur l'établissement du document unique d'évaluation des risques professionnels.
- Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : 25 (hors réseau INSERM)
 - 18 à l'UFR des Sciences
 - 6 à l'IUT de Créteil/Vitry
 - 1 dans un laboratoire UPEC à l'UFR de Médecine

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry) : environ 4 640 kg, pour un coût d'environ 19 150 € TTC.

Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Type de formations	Nombre de personnes formées	Coût par type de formations (en euros TTC)	Pourcentage du coût global formations H & S
Sécurité incendie	49	2 820	9,6 %
Sécurité laboratoires	35	4 072	13,9 %
Habilitation électrique	9	5 837	19,9 %
Secourisme	61	0 (**)	0 %
Autres	35	16 574	56,6 %
Total	189 (*)	29 303	100 %

(*) Répartition : 147 BIATSS, 15 enseignants-chercheurs

(**) Non compris les émoluments des formateurs internes à l'UPEC.



4. Autres conditions de travail

4.1 Durée et aménagement du temps de travail

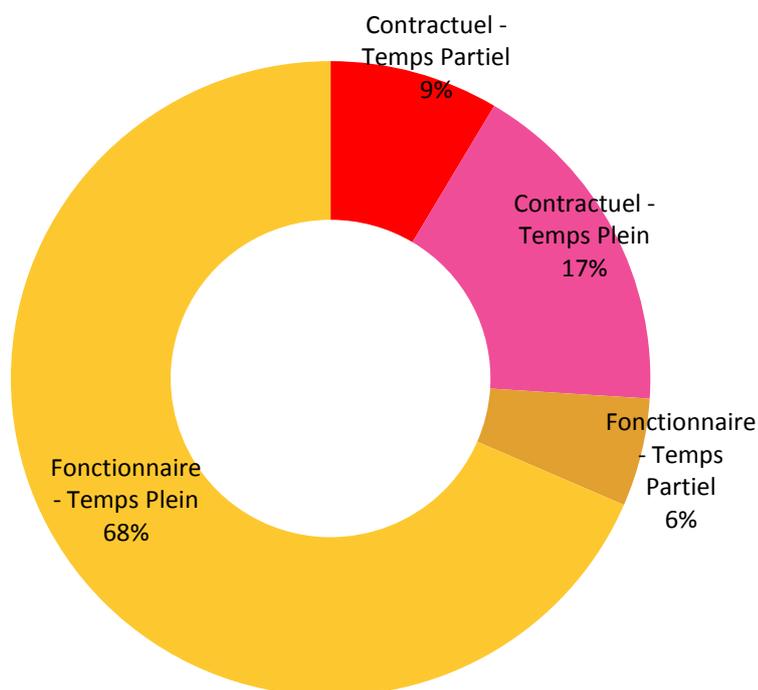
4.1.1 Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

Statut	Sexe	2009			2010			2011		
		H	F	total	H	F	total	H	F	total
Effectif										
Enseignants		139	127	266	120	104	224	142	94	236
BIATSS		12	108	120	15	109	124	15	113	128
Contrat de recherche		1	4	5	3	4	7	1	-	1
Total		152	239	391	138	217	355	158	207	365
Taux de temps partiel										
Enseignants		15,4%	17,5%	16,4%	14,1%	14,8%	14,4%	16,6%	13,7%	15,3%
BIATSS		4,1%	15,6%	12,2%	4,9%	15,4%	12,2%	4,7%	16,0%	12,5%
Contrat de recherche		3,7%	14,8%	9,3%	16,7%	19,0%	17,9%	6,3%	0,0%	3,3%
Total		12,4%	16,6%	14,7%	11,7%	15,1%	13,6%	13,3%	14,7%	14,1%

4.1.2 Nombre d'agents à temps partiel par statut et quotité de travail et sexe

Statut et temps de travail	Sexe	2009			2010			2011		
		H	F	total	H	F	total	H	F	total
Enseignants										
50%		139	111	250	118	89	207	139	79	218
60%			2	2		4	4		6	6
70%			1	1					1	1
80%			13	13	2	11	13	3	8	11
total enseignants		139	127	266	120	104	224	142	94	236
BIATSS										
20%		1	2	3	1	2	3	2	1	3
25%		1		1	1		1			
50%		6	21	27	7	17	24	6	12	18
60%			1	1		2	2		3	3
70%			2	2		2	2		5	5
80%		4	72	76	6	75	81	7	78	85
90%			10	10		11	11		14	14
total BIATSS		12	108	120	15	109	124	15	113	128
Contrat de recherche										
20%			1	1						
50%			3	3	1	4	5			
60%		1		1	1		1	1		1
80%					1		1			
total Contrat de recherche		1	4	5	3	4	7	1	-	1
Total		152	239	391	138	217	355	158	207	365

4.1.3 Répartition des agents par type de population et rythme de travail en 2011



4.2 Médecine du travail

	2009	2010	2011
Agents soumis à une surveillance médicale (visite obligatoire : annuelles et quinquennales)	2 745	2 524	2 626
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)	104	355	430

	2009	2010	2011
Total des consultations programmées	1 159	1 238	1 449
Consultations honorées	573	616	670
dont :			
- Visites occasionnelles	195	184	127
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée	29	47	30
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	50,6 %	50,2 %	53,8 %





5. Formation



5.1 Formation Professionnelle Continue

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

	2009	2010	2011
Budget Formation UPEC	<i>Non disponible</i>	306 943 €	365 822 €
dont budget service Formation- DRH	150 105 €	189 690 €	306 513 €
Masse salariale	160 096 557 €	164 127 076 €	165 741 001 €
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation	-	0,19 %	0,22 %

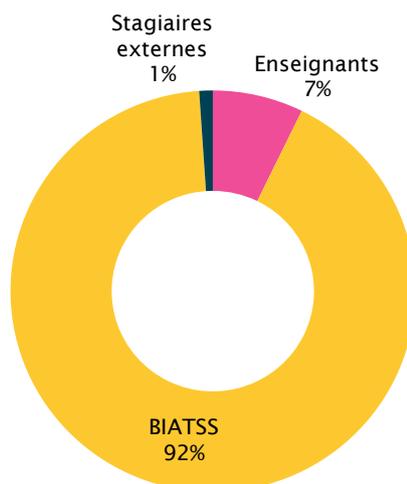
5.1.2 Montant consacré à la formation continue par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2010	2011
Formation interne	88 494 €	191 086 €
Formation externe	101 196 €	115 427 €
Formations au Rectorat - DAFOR	- €	- €
Total	183 690 €	306 513 €

5.1.3 Nombre de stagiaires * par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2010	2011
Formation internes	977	1 510
Formation externes	201	290
Formations au Rectorat - DAFOR	52	48
Total	1 230	1 848

* un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation



Ventilation de stagiaires 2011 par statut

5.1.3.1 Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

Enseignants	2010	2011
agents formés	83	98
effectif présents au 31/12	1 557	1 541
% d'agents formés	3,4 %	6,4 %

5.1.3.2 Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

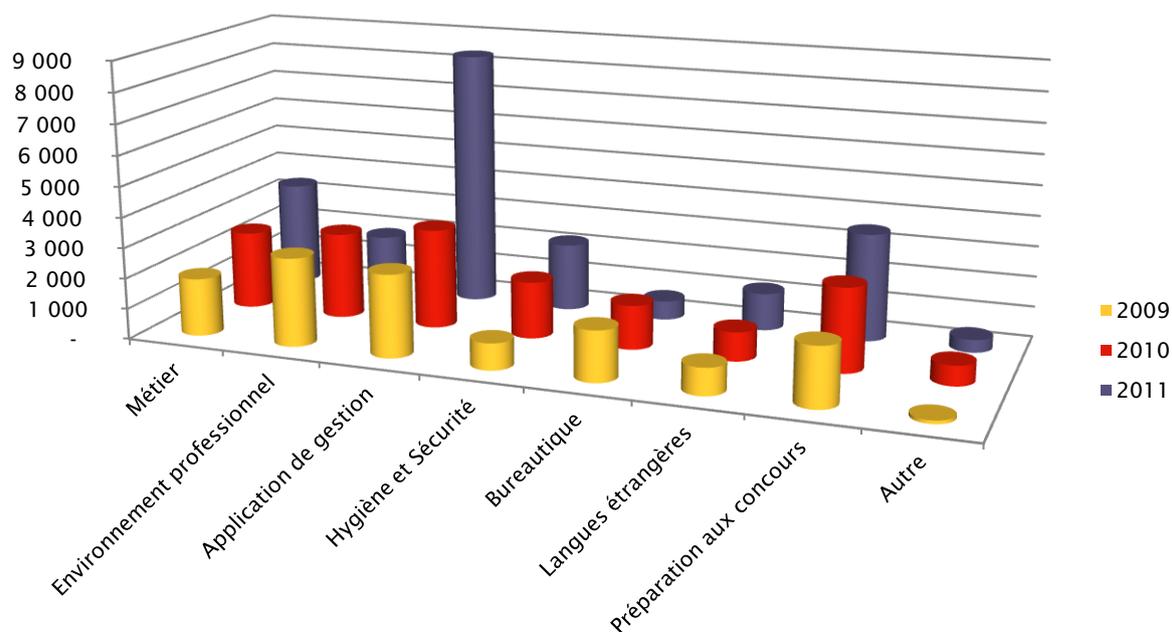
Biatss	2010	2011
Catégorie C		
agents formés	338	376
effectif présents au 31/12	514	498
% d'agents formés	66 %	76 %
Catégorie B		
agents formés	144	168
effectif présents au 31/12	237	251
% d'agents formés	61 %	67 %
Catégorie A		
agents formés	134	163
effectif présents au 31/12	264	275
% d'agents formés	51 %	59 %
Total		
agents formés	616	707
effectif présents au 31/12	1 015	1 024
% d'agents formés	61 %	69 %

5.1.4 Nombre de jours de formation

	2009	2010	2011
Nombre de jours de formation	2 159	2 711	3 607
Nombre de stagiaires de formation	1 023	1 230	1 848
Nombre de jours moyen par stagiaire	2,1	2,2	2,0

5.1.5 Décomposition des heures de formation par type de formations

Type de formation	2009	2010	2011
Métier	1 888	2 555	3 410
Environnement professionnel	2 895	2 820	1 868
Application de gestion	2 707	3 265	8 373
Hygiène et Sécurité	873	1 860	2 217
Bureautique	1 656	1 443	621
Langues étrangères	885	945	1 222
Préparation aux concours	1 940	2 727	3 514
Autre	107	652	418
Total	12 951	16 267	21 642



5.2 Congé formation

	2009	2010	2011
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	2	0	1
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	0	0	2

5.3 Apprentissage

	2009	2010	2011
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	9	7	7





6. Relations professionnelles



6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CTP

6.1.1 Le Conseil d'Administration

En 2011, le Conseil d'Administration de l'UPEC est composé de 30 membres 14 enseignants, 3 personnels BIATOSS, 5 étudiants, et 8 personnalités extérieures. La présidente est membre de droit avec voix délibérative. La vice-présidente y assiste de droit avec voix consultative.

Selon les statuts, il détermine, par ses délibérations, la politique de l'Université.

Sauf délégation, il intervient notamment sur toutes les questions de créations, transferts, suppressions de composantes ou de services. Il fixe la répartition des emplois alloués par le ministère. Il vote le budget et définit le contenu du contrat d'établissement. Il approuve les accords et les conventions signés par le Président.

En formation restreinte, il se prononce sur le recrutement, l'affectation et la carrière des enseignants chercheurs.

Au cours de l'année 2011, le CA s'est réuni à 11 reprises.

6.1.2 La Commission Paritaire d'Etablissement

Compte tenu de la création du Comité Technique Paritaire, puis du Comité Technique, les attributions de la Commission Paritaire d'Etablissement sont restreintes à la préparation des travaux des Commissions Administratives Paritaires des corps des personnels BIATSS de l'université.

6.1.3 Le Comité Technique Paritaire puis de Proximité

Le Comité Technique Paritaire de l'université, composé de 20 membres, dont 10 représentants nommés de l'administration et 10 représentants élus des personnels, a siégé jusqu'aux élections professionnelles organisées le 20 octobre 2011.

Mis en place dès novembre 2011, le nouveau Comité Technique de Proximité dit Comité Technique est, quant à lui, composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants élus des personnels. Les représentants de l'administration ne prennent plus part au vote.

Les questions relevant de la compétence du CTP/CT concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le CTP/CT est consulté sur l'organisation de l'établissement et le fonctionnement des services, sur la politique de gestion des ressources humaines (effectifs, emplois et compétences), ainsi que sur les projets de statut particuliers.

Les incidences des principales décisions à caractère budgétaire sur la gestion des emplois font l'objet d'une information du CTP/CT.

Les séances du CTP/CT sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

En 2011, les groupes de travail du CTP/CT ont été les suivants :

- Application du référentiel national d'activités pour les enseignants (4 réunions de travail)
- Politique indemnitaire des personnels BIATSS (1 réunion de travail)
- Politique sociale, culturelle et de santé (1 réunion de travail)
- Temps de travail (3 réunions de travail)

Au cours de l'année 2011, le CTP/CT s'est réuni à 9 reprises.

Les principaux sujets qui ont été examinés en CTP/CT sont les suivants :

- Campagne 2012 des emplois BIATSS et enseignants
- Campagne 2011 des entretiens professionnels des personnels BIATSS
- Cartographie des emplois et des compétences
- Circulaire du mouvement interne 2011 des personnels BIATSS
- Circulaire d'organisation du temps de travail de l'année 2011-2012
- Circulaire de la politique indemnitaire 2010-2011 du personnel BIATSS
- Convention de rattachement de l'ENVA comme école externe de l'UPEC

- Présentation des directions de l'université
- Principes et modalités de recrutement de personnels contractuels avec mission d'enseignement
- Référentiel UPEC d'activités pour les enseignants 2011-2012, application référentiel UPEC aux enseignants du 1^{er} degré, primes hors référentiel UPEC
- Travaux des groupes de travail thématiques

6.2 La représentation Homme/Femme dans les conseils

	2010		2011	
	H	F	H	F
CA	15	15	17	14
CTP	9	11	9	11



7. Glossaire



AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AEI	Administration et Echanges Internationaux
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé
CA	Conseil d'Administration
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CS	Conseil Scientifique
CTP	Comité Technique Paritaire
DAFOR	Division de l'Animation et de la Formation
ETP	Equivalent Temps Plein
ERP	Etablissements Recevant du Public
Formation interne	Formation assurée dans les locaux de l'Université
Formation externe	Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)
IPAG	Institut de Préparation à l'Administration Générale
ITRF	Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation
INM	Indice Nouveau Majoré
IUT	Institut Universitaire de Technologie
PHU	Praticien Hospitalo-Universitaire
PUPH	Professeur des Universités - Praticien Hospitalier
PAST	Personnel Associé
SESS-STAPS	Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives
SIRH	Système d'Information Ressources Humaines
UFR	Unité de Formation et de Recherche