

# Candidature de Jean-Luc Dubois-Randé à la présidence de l'UPEC

## *Engagés pour l'UPEC*

Cher(e)s collègues, cher(e)s étudiant(e)s, cher(e)s représentant(e)s du territoire,  
Cher(s) administrateurs(rices),

Les 21 et 22 juin 2022, la communauté universitaire a clairement signifié quel avenir elle souhaitait pour l'UPEC. Pour mettre en œuvre le programme porté par les listes *Engagés pour l'UPEC* soutenues par la majorité des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs<sup>1</sup>, je me porte candidat à la présidence de l'UPEC. Dans une volonté de positionner l'UPEC dans l'avenir comme université engagée de référence tant sur le plan national qu'international, mon équipe et moi-même nous mettons au service de l'ensemble de notre communauté universitaire au-delà de nos différences

L'UPEC, université engagée, vise à devenir l'université de référence en apportant des réponses aux défis des transitions sociales et environnementales. Cette identité est au cœur de nos missions de service public et s'est renforcée au travers des succès obtenus lors des appels d'offres du PIA<sup>2</sup> (NCU PULSE, EUR, Campus des métiers...) et, plus récemment, avec le programme ERASME doté de 21 M€ et l'alliance européenne Aurora que nous venons de rejoindre. Forte de sa reconnaissance, notamment dans les classements internationaux, l'UPEC se positionne comme une université de recherche de haut niveau, et comme un acteur majeur de la formation et de la professionnalisation dans l'enseignement supérieur, dans la diversité de ses publics.

**L'ambition est de porter plus haut la transformation de notre université au service des excellences.** Devenir une université engagée en renforçant nos interactions avec notre écosystème territorial, aussi bien en recherche qu'en formation, est au cœur d'ERASME dont la mise en œuvre est en cours au sein de notre communauté. La prise en compte du bien-être de ceux qui font l'UPEC – personnels et étudiants – en constituera un enjeu majeur. Le dialogue social, l'échange et le débat démocratique avec la communauté universitaire continueront d'être les piliers de notre contrat social.

**Les étudiants seront partie prenante de ce projet pour développer la vie universitaire et l'avenir de leur université.** Nous avons été très présents dans la gestion de la pandémie et avons mis en place un pôle social efficace. Nous irons plus loin afin que les étudiants participent encore plus à la vie et à la transformation de leur université et que leurs actions soient valorisées.

**C'est cette ambition d'une université engagée que nous porterons.**

### **Nos engagements pour la recherche**

Sur la mandature à venir, nous poursuivons les efforts déjà menés afin de soutenir la recherche :

- En améliorant le quotidien des chercheurs, en simplifiant notre fonctionnement et en renforçant encore davantage la Direction de la Recherche et de la Valorisation ;
- En libérant du temps, par l'augmentation du nombre de CRCT et en mettant en place des dispositifs d'aménagement du temps de travail ;
- En soutenant les activités de recherche des jeunes chercheurs ;

---

<sup>1</sup> Dans ce texte, le masculin est une forme neutre. L'ensemble de notre projet s'inscrit dans une dynamique de lutte contre les discriminations, pour l'égalité femme-homme et dans le respect des individus et de leurs différences

<sup>2</sup> PIA : Programmes d'Investissements d'Avenir

- En renforçant les moyens dédiés à la recherche, en continuant à accroître le nombre d'allocations doctorales, de post-doctorats et les moyens aux équipes, au travers des BQR, BQER, appels d'offres, etc., et en créant une cellule Europe dédiée aux réponses aux appels à projets ;
- En accompagnant les équipes dans les domaines de la science ouverte, de la science avec et pour la société (dont nous avons obtenu le label), de l'évaluation de l'impact des activités de recherche ou la mise en place de nouveaux *graduate programs*.

### **Nos engagements pour la formation**

Une université engagée a vocation à faire réussir ses publics dans leurs diversités, sans sacrifier aux exigences académiques, et à les accompagner dans leur insertion professionnelle. Ceci passera par :

- Le renforcement de notre offre de formation, en prenant en compte les attentes du territoire et des parties-prenantes tout en y intégrant les défis des transitions sociales et environnementales ;
- La définition d'une stratégie afin de faire réussir les plus fragiles, d'attirer et de retenir les meilleurs, en mettant en place des parcours adaptés, de réorientation et d'excellence, notamment par un recours accru à des méthodes pédagogiques adaptées aux différents publics et le plus souvent personnalisées. Un centre d'Aide à la Réussite sera notamment mis en place ;
- L'alternance, comme moyen d'insertion professionnelle mais également de correction des inégalités sociales, sera encouragée.

### **Nos engagements pour une université responsable et une société plus juste et inclusive**

La responsabilité sociale de l'université doit être plus affirmée, que ce soit vis-à-vis de nos publics ou de la société. Ceci se concrétisera par :

- La création d'une vice-présidence Responsabilité Sociale de l'Université, qui portera les thématiques égalité, lutte contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme, bien-être au travail, et visera l'obtention du label DD&RS<sup>3</sup> ;
- Des campus, véritables lieux de vie, en les rendant plus accueillants, plus verts, et en y développant la vie culturelle, sportive et associative ;
- L'intégration des impératifs de transition écologique dans les nombreux projets immobiliers en cours (dalle et rénovation énergétique du Campus Centre ; campus Chérioux et Fontainebleau ; bâtiment à Sénart ; Faculté de Santé, bâtiment de recherche biomédicale...);
- Le portage de nouveaux projets, qu'il s'agisse de la construction d'une Maison des Sciences de l'Homme à Créteil ou d'un bâtiment dédié à l'Inspé, au Fort d'Aubervilliers.

### **Nos engagements pour une transformation de l'université au service de ses personnels**

Au fil des années, les réformes successives ont conduit à rigidifier notre fonctionnement. La nouvelle mandature sera l'occasion de poursuivre la transformation de notre université :

- En donnant toute sa place au dialogue social avec les représentants des personnels ;
- En simplifiant notre fonctionnement, grâce à un schéma directeur du numérique ambitieux et à une révision de nos procédures ;
- En accompagnant les personnels dans l'évolution de leurs postes, leurs carrières et leurs conditions de travail ;
- En développant l'attractivité (formation, indemnitaire, repyramidage, bien-être au travail...) pour faciliter les recrutements ;
- En facilitant les actions sociales et culturelles avec la Maison du Personnel.

---

<sup>3</sup> DD&RS : Développement Durable et Responsabilité Sociétale

### **Nos engagements pour l'international**

L'intégration de l'UPEC dans l'alliance européenne Aurora traduit la volonté de notre université de renforcer sa présence, aussi bien en recherche qu'en formation, à l'international.

Pour les années à venir, il faudra :

- Continuer à développer la mobilité de nos étudiants et proposer des diplômes européens ;
- Internationaliser les formations, y compris celles professionnalisées, peu ouvertes à la mobilité ;
- Donner plus de visibilité à nos différentes activités internationales en y dédiant des financements spécifiques ;
- Poursuivre l'internationalisation à domicile et nos efforts pour l'accueil des étudiants et chercheurs étrangers.

### **Nos engagements envers nos partenaires**

La qualité des relations que l'UPEC noue avec ses partenaires – scientifiques, économiques ou territoriaux – est un impératif à notre développement.

Pour les années à venir, il sera impératif de :

- Conforter nos relations avec les établissements membres de la Comue au travers de projets ambitieux, comme l'a été le projet SFRI avec l'université Gustave Eiffel ;
- Développer un partenariat structurant avec l'université Paris Saclay, principalement dans le domaine de la santé ;
- Faire de nos liens interuniversitaires et avec les organismes de recherche (CNRS et INSERM) une force pour renforcer nos formations, structurer et développer notre recherche ;
- Structurer nos partenariats avec les acteurs socio-économiques.

**Confortée par la transformation et le dynamisme de l'UPEC toute l'équipe se mobilisera pour répondre aux défis de demain.**

[www.engages-pour-l-upec.fr](http://www.engages-pour-l-upec.fr)

Jean-Luc Dubois-Randé

