

Domaine :

Droit – Economie – Gestion

Distinction :

Métiers de la GRH : assistant

UFR/Institut :

UPEC – IUT Sénart / Fontainebleau (IUT de Seine et Marne Sud)

Type de diplôme :

Licence professionnelle

Prerequisites for enrolment :

Bac + 2

Niveau de diplôme :

Bac + 3

Level of education obtained after completion :

Niveau II

City :

Campus de Sénart

Length of studies :

1 an

Accessible as :

Employee training,
Alternate training (program where the time is shared between courses and professional experience)

Scolarité :

Bâtiment B
36 rue Georges Charpak – 77 567 Lieusaint cedex
+33 (0)1 64 13 44 90
seve@iutsf.org

Site web de la formation :

www.iutsf.org

Présentation de la formation

Cette licence forme des étudiants capables de réaliser différents processus RH (mener des recrutements, construire une ingénierie de formation, gérer administrativement une population, gérer la population d'une paie, réaliser un bilan social, réaliser une étude RH, ...) avec un niveau d'autonomie élevé.

Elle cible plusieurs métiers d'assistants ou de chargés RH : assistant RH polyvalent (en particulier dans les PME et des ETI), chargé de recrutement, chargé RH, Gestionnaire RH, chargé de formation, Assistant Relations sociales, Chargé des relations écoles/alternance, chargé de mission Handicap & Diversité, chargé d'études RH, Gestionnaire de carrière, gestionnaire de rémunérations, chargé SIRH, ...

Capacité d'accueil

65 à 70

Targeted skill(s)

- Connaître les enjeux clés, missions, activités et compétences d'un service RH
- Savoir réaliser une veille en droit du travail et des procédures RH en accord avec le droit du travail
- Savoir réaliser les activités clés de l'administration du personnel
- Savoir réaliser le suivi administratif des activités RH;
- Savoir réaliser une paie et se servir d'un logiciel paie
- Savoir élaborer une fiche de poste et une annonce de recrutement
- Savoir réaliser une étude RH et un reporting RH
- Connaître les modalités de fixation d'une politique de rémunération
- Connaître les principaux outils de la gestion de carrière
- Savoir gérer une partie du plan de formation
- Savoir réaliser des statistiques liées à la masse salariale et réaliser le bilan social
- Savoir conduire un projet

Further studies

Le nombre d'étudiants en poursuite d'études est relativement faible (30%) dans la mesure où la licence vise une insertion professionnelle immédiate.

Elle est réservée au très bons étudiants de LP et est souvent encouragée par les employeurs de ces derniers (apprenti ou stagiaire).

Les étudiants s'orientent exclusivement pour l'UPEC vers le M1 Management et Conseil de l'IAE Gustave Eiffel. En ce qui concerne les autres établissements, la plupart des étudiants qui poursuivent leurs études le font dans le cadre d'un contrat en apprentissage dans des écoles spécialisées en Ressources Humaines (IGS, Sup RH) ou des Universités reconnus (Paris 1, IAE de Paris, Dauphine).

Career Opportunities

Les principaux métiers visés par la licence professionnelle sur les différents métiers d'assistant RH et de chargés RH existant dans la filière Ressources Humaines :

assistant RH polyvalent (en particulier dans les PME et des ETI), chargé de recrutement, chargé RH, Gestionnaire RH, chargé de formation, Assistant Relations sociales, Chargé des relations écoles/alternance, chargé de mission Handicap & Diversité, chargé d'études RH, Gestionnaire de carrière, gestionnaire de rémunérations, chargé SIRH...

Environnement de recherche

La mention appartient au domaine de la gestion. 3 MCF dont 2 HDR et 2 PAST sont rattachés à l'IRG (Equipe Management, RH, Logistique, Stratégique) et conduisent des recherches dédiées au management des RH.

Ils s'inscrivent dans les travaux sur la thématique « Innovations, transformations et résistances organisationnelles et sociétales ».

Les membres de l'équipe sont les auteurs de 4 ouvrages scientifiques dans le champ de la GRH et d'une cinquantaine d'articles dans des revues classées AERES.

L'équipe d'enseignants chercheurs comprend également 1 MCF en psychosociologie qui travaille sur les questions de risques psychosociaux et de la qualité de vie au travail.

Organisation de la formation

Le diplôme est structuré en 6 UE :

- UE 1 : Enseignements fondamentaux (fonction RH, Droit du travail)
- UE 2 : Techniques RH (ADP, Paie et logiciel paie, reporting et performance RH ; Gestion de la masse salariale et finance RH ; SIRH)
- UE 3 : Politiques de gestion des ressources humaines (Recrutement et marque employeur, formation et développement RH ; Carrière, talents, GPEC et compétences ; Relations sociales, RPS, QVT et RSE ; Rémunérations et avantages sociaux)
- UE 4 : Enseignements transversaux (Anglais des RH et TOIEC, Management, leadership et communication ; Serious game et simulation de gestion ; Gestion internationale des ressources humaines et management ; Fusions Acquisitions et GRH). - UE 5 : Projets (Projet Stratégie ; Projet ANDRH)
- UE 6 : Mémoire professionnel

Stage / Alternance

Près des deux tiers de nos étudiants effectuent leur cursus en apprentissage (3 jours par semaine en entreprise). Pour le tiers restant, on distingue les étudiants en formation initiale qui doivent réaliser un stage de minimum 20 semaines pouvant aller jusqu'à 24 semaine (mars à fin août) et les formations continues qui pour des raisons administratives et de financement réalisent un stage de 16 semaines (février/juin).

Les étudiants sont accompagnés dans leur recherche de contrat par le responsable du diplôme et bénéficient de la notoriété du diplôme (réception par le secrétariat de la licence et par le service Relations entreprise de nombreuses offres de stages). Tout stage doit être validé par le responsable du diplôme. L'UE 6 qui représente 20 ECTS sur 60 évalue le mémoire professionnel.

Test

Diplôme en contrôle continu (pas d'examen terminal).

La licence professionnelle est délivrée aux étudiants qui ont obtenu une moyenne générale égale ou supérieure à 10/20 sur l'ensemble des unités d'enseignement (compensation intégrale entre les ECU constitutifs des UE 1, 2, 3, 4 et 5) et sur l'UE 6 stage.

En revanche, il n'y a pas de compensation possible entre les unités d'enseignement et l'UE 6.

Une session de rattrapage est organisée pour les étudiants ayant obtenu moins de 10 aux UE1 à 5.

Les étudiants ont la possibilité de proposer une version améliorée de leur rapport de stage (UE6) lors du rattrapage.

Calendrier pédagogique

- **Rentrée FA, FI, FC** : 28/09/2015.
- **Stage FI** : 01/03 au 31/07
- **Stage FC** : 01/02 au 31/05
- **FA** : 3 jours par semaine en entreprise

Modalités d'admission en formation initiale

La LP a une forte attractivité (plus de 950 dossiers déposés en 2014 pour 70 places).

Il en résulte une forte sélectivité.

La phase de sélection comprend 3 étapes :

- Sélection sur dossier (profils de notes en L1 et L2, DUT ou BTS) : 150 candidats retenus ;
- Oral de motivation (cohérence du projet professionnel, adéquation du projet au diplôme) ;
- Epreuve écrite de culture générale (expression écrite, culture économique, ...).

100 candidats classés : 75 en liste principale et 25 en liste complémentaire.

Modalités d'admission en formation continue

Vous avez plus de 26 ans, vous êtes salarié, demandeur d'emploi ou intérimaire, vous souhaitez développer, enrichir vos compétences, changer de métier ou de fonction : **vous êtes concerné par la Formation continue.**

Pour en savoir plus sur cette Licence professionnelle en formation continue **téléchargez la fiche spécifique.**

Pré-requis

L'admission en formation continue est gérée au cas par cas en fonction du projet professionnel et de parcours professionnel du candidat.

Tous les candidats sont reçus par Mme Sylvie GUYON (Past).

Les épreuves de sélection comprennent : un entretien de motivation et une épreuve écrite.

Modalités d'admission en formation par alternance

La LP a une forte attractivité (plus de 950 dossiers déposés en 2014 pour 70 places).

Il en résulte une forte sélectivité.

La phase de sélection comprend 3 étapes :

- Sélection sur dossier (profils de notes en L1 et L2, DUT ou BTS) :

150 candidats retenus ;

- Oral de motivation (cohérence du projet professionnel, adéquation du projet au diplôme) ;
- Epreuve écrite de culture générale (expression écrite, culture économique, ...).

100 candidats classés : 75 en liste principale et 25 en liste complémentaire.

L'acceptation en LP en alternance n'est pas conditionnée à l'obtention d'un contrat en entreprise.

Si le candidat n'a pas de contrat à la rentrée, il est basculé en formation initiale.

Candidature

- **En formation initiale, alternance ou continue**, télécharger un dossier sur CANEL

- **Pour les étudiants internationaux** : www.campusfrance.org

Partenariats

La licence professionnelle a noué plusieurs partenariats professionnels :

- L'ANDRH (association nationale des DRH): participation aux enseignements, propositions de projet, animation des réunions mensuels, participations au conseil de perfectionnement, accès préférentiel à la revue Personnel ;
 - Le CFA Sup 2000 (gestion administrative des contrats d'apprentissage) ;
 - Studyrama : tarif de -50% sur les ouvrages spécialisés RH ;
- Par ailleurs, le corps professionnel comprend 50% d'intervenant professionnel (La Poste, Snecma, Vinci, Quick, ...).

La licence a également des partenaires territoriaux :

- La Maison de l'Emploi de Sénart ;
- L'association Sénart-Val de Seine réunissant les partenaires sociaux (CFDT, CGC, CJD, Medef, CGPME...) du territoire ;
- L'association Sénart Entreprises.

Director of studies

Michel BARABEL

Secrétariat

Bâtiment B

36 rue Georges Charpak - 77 567 Lieusaint cedex

+33 (0)1 64 13 44 81

lp.rh@iutsf.org

Plus d'informations

Service formation continue

seve.fc@iutsf.org

