UNIVERSITE PARIS-EST CRETEIL VAL-DE-MARNE
Elections aux conseils centraux (CA, CFVU, CR)
Jeudi 4 Février 2016 de 9h à 17h

LISTES SNASUB-FSU, CGT-UPEC ET SYMPATHISANTS

Nous sommes à un tournant historique pour notre Université

Notre université trouve sa force dans son ancrage territorial dans l'Est parisien, dans les réseaux et partenariats qu'elle a su développer au niveau local, national et international, dans la richesse et la solidarité de sa communauté universitaire. Grâce à la collaboration étroite entre les services et les composantes et au professionnalisme des personnels, les missions de service public toujours plus importantes ont toujours été menées à bien, malgré la sous dotation chronique de notre établissement. Cet équilibre est aujourd'hui remis en cause par l'application des lois LRU/ESR qui poussent les universités à fusionner.

Juin 2014, l'équipe de Direction obtient mandat pour initier la réflexion sur la création d'un nouvel établissement. Juin 2015, le conseil d'administration valide la poursuite du processus de création de la nouvelle université. Février 2016, à 10 mois de l'échéance, le contenu du projet est toujours méconnu et pourtant les personnels ne cessent d'être sollicités sur les chantiers de la Nouvelle Université !

Nous demandons l'ouverture d'un véritable débat démocratique sur l'avenir de l'Université et la suspension du processus de fusion à marche forcée

Dans ce contexte, les conditions d'exercice de nos métiers continueront à se détériorer ainsi que le service rendu au public. Nous n'avons aucune garantie réelle sur le maintien de l'emploi des contractuels, la mobilité géographique, le régime indemnitaire, le temps de travail... Les personnels BIATSS seront toujours la variable d'ajustement : les personnels précaires seront les premières victimes de cette fusion, leurs collègues titulaires la subiront avec indignation et dépit. Les personnels d'encadrement et leurs équipes sont déjà soumis à de fortes pressions sans aucune garantie sur leur avenir.

5 bonnes raisons de voter pour les listes d'union SNASUB-FSU, CGT-UPEC et sympathisants

Pour une Université démocratique et collégiale avec une ambition forte pour la formation et la recherche

Remettre les instances et les élus au cœur du processus de décision et ne plus les cantonner à de simple chambres d'enregistrement.
Préserver le rôle des composantes qui sont garantes des services de proximité et à l'écoute des chercheurs, enseignants-chercheurs, des enseignants, des personnels techniques et administratifs et des étudiants.
Promouvoir et accompagner la recherche fondamentale, soutenir les jeunes chercheurs et financer un soutien pérenne à la recherche.
Préserver une offre de formation de proximité, diversifiée, professionnalisée et adossée à la recherche.
Sauvegarder le modèle de l'Université accessible à tous.

RH - Emploi – Carrières des titulaires et contractuels

Retrouver un service RH à l'écoute des personnels et qui accompagne l'évolution des services, des métiers, des carrières.
Rendre lisibles les procédures et les règles de gestion des carrières des personnels.
Poursuivre une politique volontariste de titularisation pour la résorption de la précarité.
Soutenir une politique de formation ambitieuse et entièrement financée par l'établissement.

Primes

Revaloriser les primes statutaires en les alignant sur le taux le plus favorable de la fonction publique.
Mettre en place une prime de précarité et un équivalent statutaire pour les contractuels.
Obtenir une politique indemnitaire conjoncturelle transparente et juste pour l'ensemble des personnels.

Organisation du travail

Initier un vrai débat sur les problèmes d'organisation des services, les sous-effectifs, la valorisation et le paiement des heures supplémentaires.
Revoir la circulaire d'organisation du temps de travail.
Mettre en place un outil de gestion du temps de travail lisible, fonctionnel et juste pour tous les personnels.
Assurer à tous des conditions de travail conformes aux règles d'hygiène et de sécurité.
Améliorer la prise en charge et faciliter l'intégration des personnels en situation de handicap.

Action sociale et vie de campus

Augmenter les moyens de l'action sociale et encourager les pratiques culturelles, artistiques et sportives au sein de l'Université comme source d'épanouissement personnel et d'intégration sociale.
Renforcer l'offre de service pour la santé et la restauration des personnels.
Développer les lieux de convivialité et soutenir les initiatives contribuant à l'animation du campus sur l'ensemble des sites.
Faciliter l'accessibilité des locaux en organisant un stationnement voiture et vélo pour les personnels.

Choisir des élu(e)s proches de vous qui vous défendent au quotidien

Les listes d'union SNASUB-FSU, CGT-UPEC et sympathisants rassemblent des collègues de différentes catégories, issus des services centraux et des composantes, des femmes et des hommes à l'écoute de tous qui s'engagent à vous représenter dans nos deux conseils et à vous consulter régulièrement.

Les candidates et candidats des listes SNASUB-FSU, CGT-UPEC et sympathisants

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Julien GIRAL
Faculté d'AEI

Clémence GROS
Faculté LLSH

Laurent ALIBERT
IUT Créteil-Vitry

Charlotte LAURENT
DRV

CONSEIL ACADEMIQUE : Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

Karine BELLANCE
Faculté LLSH

Didier GUALA
Faculté des Sciences

Brigitte VICTOIRE
Faculté SESS-STAPS

Michel LAURENT
Faculté des Sciences

CONSEIL ACADEMIQUE : Commission de la Recherche (collèges E et F)

Agnès GIGON
Faculté des Sciences

Benoit VALLEE
Faculté des Sciences

Christine GRAVE
OSU-EFLUVE

Chantal CORINUS
DEVE

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES LISTES SNASUB-FSU, CGT-UPEC ET SYMPATHISANTS

Blog: https://listesnasubfsucgtupec.wordpress.com/