

BILAN SOCIAL

Année 2016



Textes réglementaires

Depuis la promulgation de la loi relative aux LRU (Libertés et Responsabilités des Universités) en 2007, les universités françaises ont l'obligation de réaliser un bilan annuel de leur politique sociale.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les autres conditions de vie des agents.

La liste des indicateurs devant figurer dans le bilan social est fixée par arrêté du 8 décembre 1977.

Le décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat précise que chaque année le bilan social doit être présenté au Comité Technique (CT) et donne lieu à un débat.

L'arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs contenus dans le bilan social et prévu par l'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.

La version finale du bilan social doit être alors mise à disposition de toute personne ou institution en faisant la demande.

Source des données

La source principale d'informations est l'application HARPEGE.

Les informations relatives :

- à la **Promotion** proviennent de sources DRH
- aux **Rémunérations** sont extraites des fichiers Paie au 31 décembre et de l'application SIFAC
- au **Comité d'Hygiène et sécurité** ont été transmises par le service Hygiène et sécurité
- à la **Médecine du travail** ont été transmises par le médecin du travail
- à la **Formation** proviennent des applications LAGAF et SIFAC
- aux **Relations Professionnelles** ont été transmises par la DEVE, la Direction de la Recherche et de la Valorisation et la DRH
- à l'Action **Sociale** par le Service commun d'action sociale et culturelle (Secasc)
- à la **Parité et la Gouvernance** par le cabinet de la Présidence



TEXTES REGLEMENTAIRES	- 3 -
SOURCE DES DONNEES	- 4 -
1. EMPLOI	- 9 -
1.1. Effectifs	- 11 -
1.2. Embauche	- 27 -
1.3. Départ	- 29 -
1.4. Promotion	- 32 -
1.5. Congés/absentéisme.....	- 36 -
1.6. Personnel en situation de handicap	- 41 -
2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	- 43 -
2.1 Masse salariale annuelle totale.....	- 45 -
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées	- 45 -
2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute.....	- 46 -
3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE.....	- 51 -
3.1 Accident de travail et de trajet.....	- 53 -
3.2 Maladies professionnelles.....	- 53 -
3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail	- 54 -
4. TEMPS DE TRAVAIL ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	- 58 -
4.1 Services enseignants	- 60 -
4.1.1 Services réalisés par composante.....	- 60 -
4.1.2 Part des heures complémentaires dans le service réalisé par les enseignants titulaires et contractuels	- 61 -
4.1.3 Part des heures effectuées par les vacataires sur l'ensemble des heures effectuées	- 62 -
4.2 Durée et aménagement du temps de travail.....	- 63 -
4.2.1 Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe	- 63 -
4.2.3 Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe.....	- 65 -
4.3 Médecine du travail	- 66 -

5. FORMATION	- 67 -
5.1 Formation Professionnelle Continue.....	- 69 -
5.2 Congé formation professionnelle	- 71 -
5.3 Apprentissage.....	- 71 -
6. RELATIONS PROFESSIONNELLES	- 73 -
6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CT.....	- 75 -
6.1.1 Le Conseil d'Administration.....	- 75 -
6.1.2 La Commission Paritaire d'Etablissement	- 75 -
6.1.3 Le Comité Technique.....	- 75 -
7. PARITE ET GOUVERNANCE	- 77 -
7.1 Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe	- 79 -
7.2 Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe.....	- 79 -
8. L'ACTION SOCIALE	- 82 -
8.1 Les aides sociales	- 84 -
8.2 La restauration.....	- 84 -
8.3 L'arbre de Noël	- 84 -
9. COEFFICIENT DE GINI	- 86 -
10. GLOSSAIRE	- 90 -



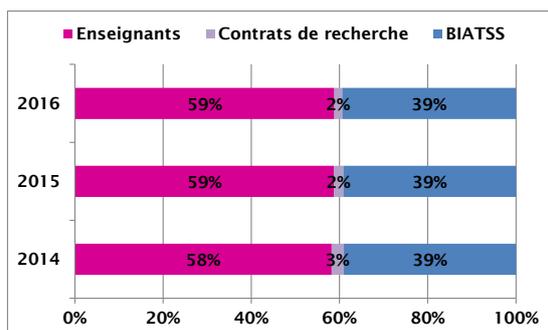
1. Emploi



1.1. Effectifs

Effectif au 31 décembre

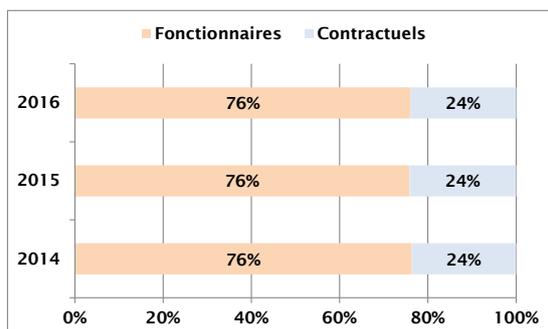
Population	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1531	1552	1545	0,9%
BIATSS	1027	1034	1035	0,8%
Contrats de recherche	73	57	47	-36%
Total	2631	2643	2627	-0,2%



	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Contractuels doctorants rémunérés par la COMUE	92	85	81	-12%

Effectif au 31 décembre par statut

Statut	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Fonctionnaires	2008	2004	1998	-0,5%
Contractuels	623	639	629	1%
Total	2631	2643	2627	-0,2%



Effectif au 31 décembre par sexe

Sexe	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Homme	1195	1196	1192	-0,3%
Femme	1436	1447	1435	-0,1%
Total	2631	2643	2627	-0,2%

Effectif au 31 décembre par type de population et sexe

Type de population Sexe	2014			2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	822	709	1531	830	722	1552	826	719	1545
BIATSS	339	688	1027	345	689	1034	347	688	1035
Contrat de recherche	34	39	73	21	36	57	19	28	47
Total	1195	1436	2631	1196	1447	2643	1192	1435	2627

H = Hommes, F = Femmes

Effectif au 31 décembre par statut et sexe

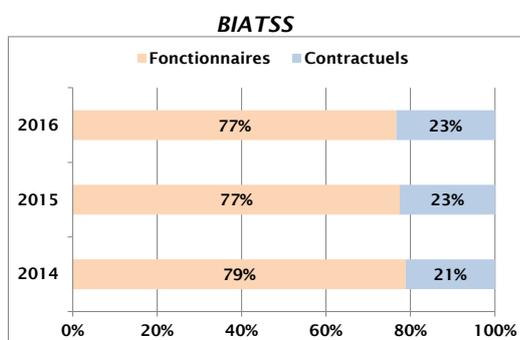
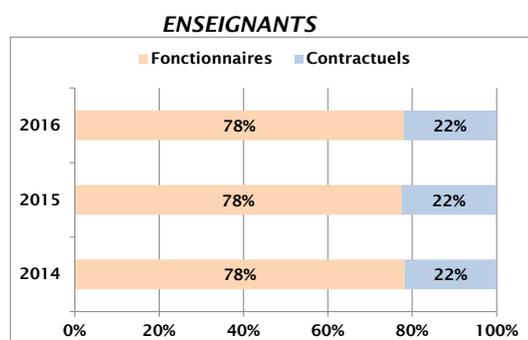
Statut Sexe	2014			2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Fonctionnaires	902	1106	2008	912	1092	2004	913	1085	1998
Contractuels	293	330	623	284	355	639	279	350	629
Total	1195	1436	2631	1196	1447	2643	1192	1435	2627

H = Hommes, F = Femmes

Effectif au 31 décembre par type de population et statut

Type de population Statut	2014			2015			2016		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	1198	333	1531	1203	349	1552	1205	340	1545
BIATSS	810	217	1027	801	233	1034	793	242	1035
Contrat de recherche	0	73	73		57	57		47	47
Total	2008	623	2631	2004	639	2643	1998	629	2627

F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Evolution des effectifs sur 2 ans

Type de population Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Enseignants	0,5%	1,4%	0,9%
BIATSS	2,4%	0,0%	0,8%
Contrat de recherche	-44,1%	-28,2%	-35,6%
Total	-0,3%	-0,1%	-0,2%

Type de population Statut	Evolution sur 2 ans		
	F	C	Total
Enseignants	0,6%	2,1%	0,9%
BIATSS	-2,1%	11,5%	0,8%
Contrat de recherche		-35,6%	-35,6%
Total	-0,5%	1,0%	-0,2%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Statut Sexe	Evolution sur 2 ans		
	Homme	Femme	Total
Fonctionnaires	1,2%	-1,9%	-0,5%
Contractuels	-4,8%	6,1%	1,0%
Total	-0,3%	0,1%	-0,2%

Effectif BIATSS par catégorie

BIATSS par catégorie et statut

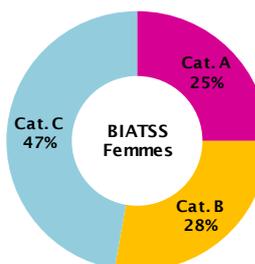
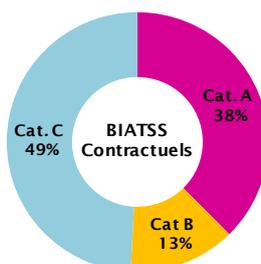
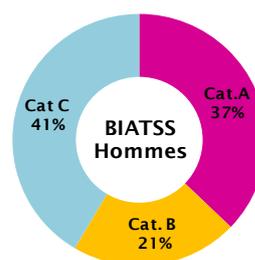
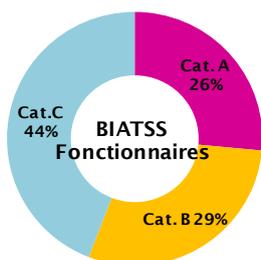
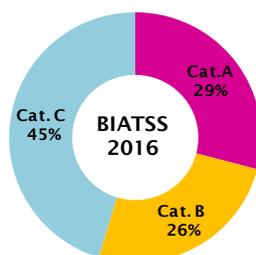
statut	2014			2015			2016		
	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Catégorie A	209	88	297	207	96	303	210	91	301
Catégorie B	213	59	272	224	53	277	233	32	265
Catégorie C	388	70	458	370	84	454	350	119	469
Total	810	217	1 027	801	233	1 034	793	242	1 035

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

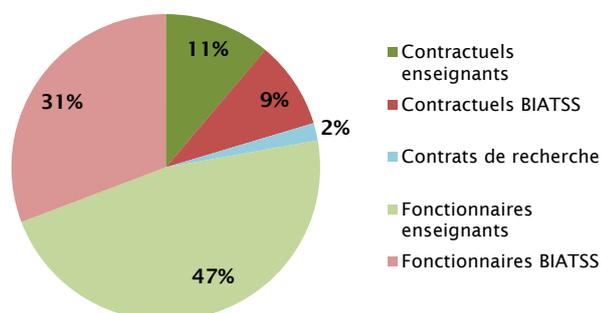
BIATSS par catégorie et sexe

sexe	2014			2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Catégorie A	129	168	297	130	173	303	129	172	301
Catégorie B	75	197	272	76	201	277	74	191	265
Catégorie C	135	323	458	139	315	454	144	325	469
Total	339	688	1 027	345	689	1 034	347	688	1 035

H = Hommes, F = Femmes



Effectif total en ETP au 31 décembre par grande famille statutaire



Effectif en ETP au 31 décembre par type de population

Type de population	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Enseignants	1449	1471	1463	1%
BIATSS	996	1004	1007	1%
Contrat de recherche	69	55	47	-32%
Total	2514	2530	2517	0,1%

Effectif en ETP au 31 décembre par sexe

Sexe	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Homme	1142	1143	1138	-0,4%
Femme	1372	1386	1379	0,5%
Total	2514	2529	2517	0,1%

Effectif en ETP au 31 décembre par population et sexe

Type de population	2014		2015		2016		Evolution	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Enseignants	776	673	784	687	778	685	0,3%	1,8%
BIATSS	333	663	339	665	341	666	2,4%	0,4%
Contrat de recherche	33	36	21	35	19	28	-43,9%	-22,2%
Total	1142	1372	1143	1386	1138	1379	-0,4%	0,5%

H = Hommes, F = Femmes

Effectif en ETP au 31 décembre par statut et type de population

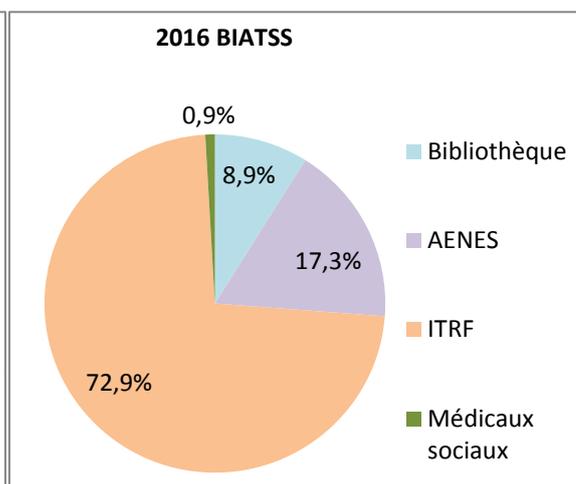
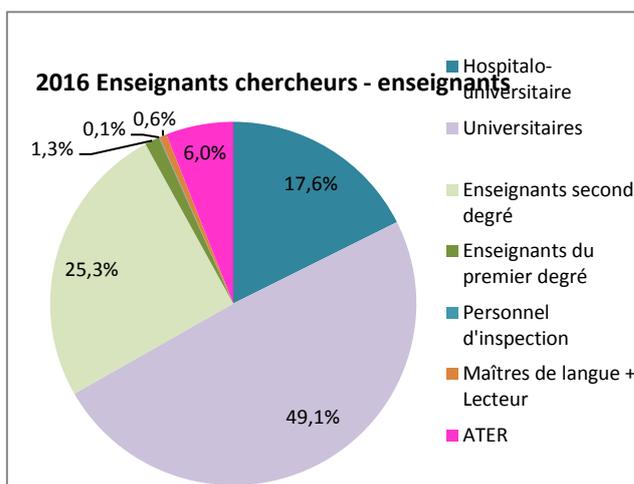
Statut	2014		2015		2016		Evolution sur 2 ans	
	F	C	F	C	F	C	F	C
Enseignants	1176	273	1179	293	1183	281	0,6%	2,7%
BIATSS	791	205	783	220	775	231	-2,0%	12,9%
-Contrat de recherche		69		55		47		-32,6%
Total	1967	547	1962	568	1958	559	-0,4%	2,2%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectifs totaux par type de population et sexe

Type de population	Sexe	2014			2015			2016		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire		328	407	735	344	417	761	345	414	759
Hospitalo-universitaire		102	168	270	110	168	278	112	160	272
Enseignants du Second degré		212	183	395	205	183	388	204	187	391
Enseignants du premier degré		8	13	21	8	12	20	8	12	20
Personnels d'inspection			1	1		1	1		1	1
Maître de langues + lecteur		9	1	10	7	3	10	7	3	10
ATER		50	49	99	48	46	94	43	49	92
Total Enseignants - enseignants chercheurs		709	822	1531	722	830	1552	719	826	1545
BIATSS										
Bibliothèque		62	24	86	66	28	94	67	25	92
AENES		168	20	188	161	25	186	152	27	179
ITRF		449	292	741	454	290	744	460	294	754
Médicaux sociaux		9	3	12	8	2	10	9	1	10
Total BIATSS		688	339	1027	689	345	1034	688	347	1035
Contrat de recherche		39	34	73	36	21	57	28	19	47
Total		1436	1195	2631	1447	1196	2643	1435	1192	2627

H = Hommes, F = Femmes



Effectifs totaux par type de population détaillée et sexe

Type de population	2014			2015			2016			
	Sexe	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire										
Professeurs des universités		71	119	190	74	116	190	75	117	192
Maîtres de conférences		241	243	484	254	254	508	258	255	513
Associés		16	45	61	16	47	63	12	42	54
Hospitalo-universitaire										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		21	93	114	20	98	118	21	97	118
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		26	24	50	26	22	48	24	18	42
Chefs de clinique		47	37	84	49	35	84	50	30	80
Contractuel hospitalo-universitaire		8	12	20	14	11	25	15	12	27
Professeur de médecine générale		0	2	2		1	1	1	2	3
Maîtres de conférences de médecine générale					1	1	2	1	1	2
Enseignants du Second degré										
Agrégés		113	99	212	110	95	205	113	106	219
Certifiés		89	70	159	82	72	154	75	63	138
Professeur EPS		6	8	14	6	9	15	6	9	15
Professeur lycée professionnel		3	4	7	6	5	11	6	6	12
COP								3	1	4
CPE		1	1	2	1	1	2	1	1	2
PEGC			1	1		1	1		1	1
Professeur contractuel second degré										
Enseignants du premier degré										
Professeur des écoles		8	13	21	8	12	20	8	12	20
Personnels d'inspection										
Inspecteur de l'éducation nationale			1	1		1	1		1	1
Inspecteur académique										
Maître de langues + lecteur										
Lecteur		7		7	4	3	7	5	3	8
Maître de langues		2	1	3	3		3	2		2
ATER										
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche		50	49	99	48	46	94	43	49	92
BIATSS										
Bibliothèque										
CAE		1	2	3		4	4	1	3	4
Conservateurs des bibliothèques		7	2	9	8	2	10	9	1	10
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1			
Magasiniers des bibliothèques		20	16	36	21	17	38	22	16	38
Bibliothécaires assistants spécialisés		25	1	26	28	1	29	26	2	28
Bibliothécaires		8	3	11	8	4	12	9	3	12
IATSS										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		1	2	3	1	2	3		1	1
Agent comptable			1	1		1	1		1	1
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		100	6	106	90	9	99	78	9	87
Attachés d'administration d'état		14	5	19	15	5	20	12	6	18
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		53	6	59	55	8	63	62	9	71
Secrétaire Général des établissements Publics				0			0		1	1
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		200	109	309	202	107	309	222	114	336
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		2	2	4	2	2	4	2	2	4
Agent Contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		45	35	80	41	39	80	39	41	80
Ingénieurs de recherche		20	29	49	18	22	40	20	23	43
Ingénieurs d'études		62	49	111	72	53	125	73	51	124
Techniciens de recherche et de formation		119	68	187	118	67	185	103	63	166
Médicaux sociaux										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	4		4
Médecins du travail		5	3	8	4	2	6	4	1	5
Contrat de recherche										
Adjoints techniques de recherche et de formation								1		1
Assistants ingénieurs		5	2	7	3		3	3		3
Ingénieurs de recherche		12	15	27	20	10	30	14	9	23
Ingénieurs d'études		21	17	38	12	11	23	10	9	19
Techniciens de recherche et de formation		1		1	1		1		1	1
Total		1436	1195	2631	1447	1196	2643	1435	1192	2627

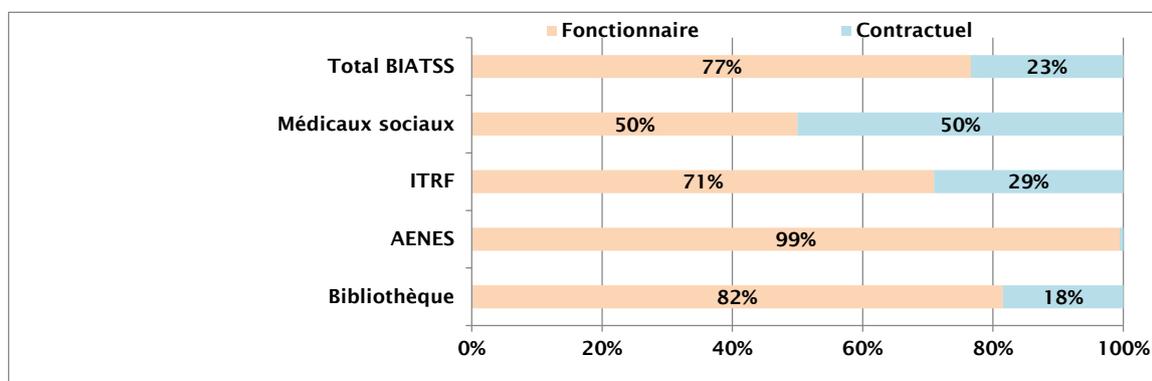
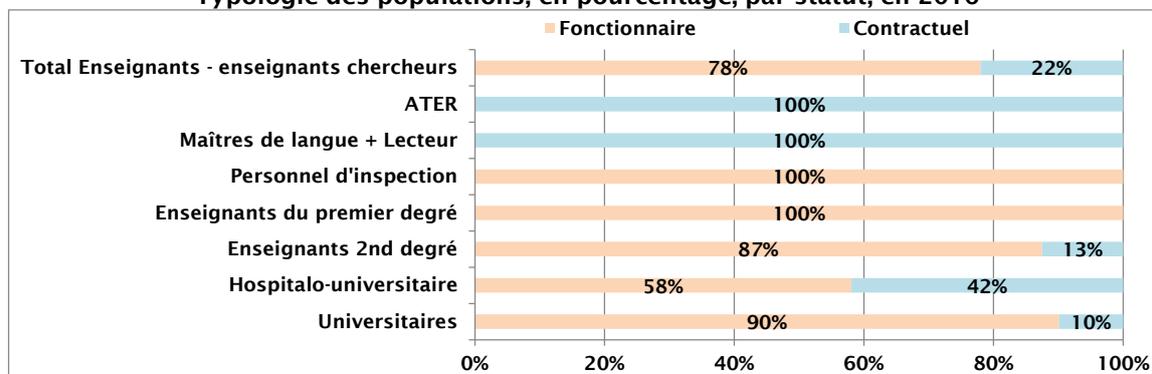
H = Hommes, F = Femmes

Effectifs totaux par statut

Type de population	Statut	2014			2015			2016		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaire		660	75	735	673	88	761	684	75	759
Hospitalo-universitaire		159	111	270	161	117	278	158	114	272
Enseignants du Second degré		357	38	395	348	40	388	342	49	391
Enseignants du premier degré		21		21	20		20	20		20
Personnels d'inspection		1		1	1		1	1		1
Maitre de langues + lecteur			10	10		10	10		10	10
ATER			99	99		94	94		92	92
Total Enseignants - enseignants chercheurs		1198	333	1531	1203	349	1552	1205	340	1545
BIATSS										
Bibliothèque		68	18	86	74	20	94	75	17	92
AENES		188		188	185	1	186	178	1	179
ITRF		550	191	741	538	206	744	535	219	754
Médicaux sociaux		4	8	12	4	6	10	5	5	10
Total BIATSS		810	217	1027	801	233	1034	793	242	1035
Contrat de recherche			73	73		57	57	28	19	47
Total * dont contrat de recherche		2008	623	2631	2004	639	2643	1998	629	2627

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

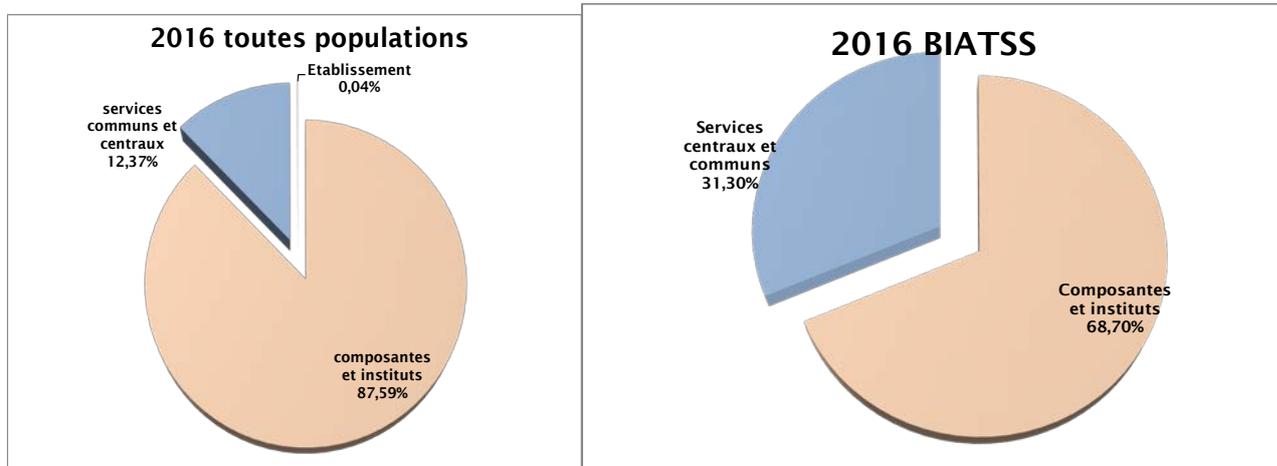
Typologie des populations, en pourcentage, par statut, en 2016



Effectifs par population, filière et corps

Type de population	Statut	2014			2015			2016		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants - enseignants chercheurs										
Universitaires										
Professeurs des universités		188	2	190	189	1	190	190	2	192
Maîtres de conférences		472	12	484	484	24	508	494	19	513
Associés			61	61		63	63		54	54
Hospitalo-universitaire										
Professeurs des universités praticiens hospitaliers		111	3	114	115	3	118	116	2	118
Maîtres de conférences praticiens hospitaliers		46	4	50	43	5	48	38	4	42
Chefs de clinique			84	84		84	84		80	80
Contractuel hospitalo-universitaire			20	20		25	25		27	27
Professeur de médecine générale		2		2	1		1	2	1	3
Maîtres de conférences de médecine générale					2		2	2		2
Enseignants du Second degré										
Agrégés		176	36	212	166	39	205	175	44	219
Certifiés		157	2	159	153	1	154	137	1	138
Professeur EPS		14		14	15		15	15		15
Professeur lycée professionnel		7		7	11		11	12		12
CPE		2		2	2		2	2		2
PEGC		1		1	1		1	1		1
Professeur contractuel second degré				0			0			
Enseignants du premier degré										
Professeur des écoles		21		21	20		20	20		20
Personnels d'inspection										
Inspecteur de l'éducation nationale		1		1	1		1	1		1
Inspecteur académique				0			0			
Maitre de langues + lecteur										
Lecteur			7	7	7	7			8	8
Maitre de langues			3	3	3	3			2	2
ATER										
Attaché temporaire d'enseignement et de recherche			99	99	94	94			92	92
BIATSS										
Bibliothèque										
CAE			3	3		4	4		4	4
Conservateurs des bibliothèques		9		9	10		10	10		10
Conservateurs généraux des bibliothèques		1		1	1		1			
Magasiniers des bibliothèques		28	8	36	29	9	38	29	9	38
Bibliothécaires assistants spécialisés		21	5	26	26	3	29	26	2	28
Bibliothécaires		9	2	11	8	4	12	10	2	12
AENES										
Administrateurs de l'enseignement supérieur et de la recherche		3		3	3		3	1		1
Agent comptable		1		1	1		1	1		1
Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		106		106	98	1	99	86	1	87
Attachés administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		19		19	20		20	18		18
Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		59		59	63		63	71		71
Secrétaire Général des établissements Publics				0			0	1		1
ITRF										
Adjoints techniques de recherche et de formation		250	59	309	239	71	310	231	105	336
Adjoints techniques des établissements d'enseignement		4		4	4		4	4		4
Agent Contractuel CNRS		1		1	1		1	1		1
Assistants ingénieurs		57	30	87	58	25	83	57	23	80
Ingénieurs de recherche		28	48	76	25	45	70	28	15	43
Ingénieurs d'études		77	72	149	76	72	148	78	46	124
Techniciens de recherche et de formation		133	55	188	135	50	185	136	30	166
Médicaux sociaux										
Conseillers techniques de service social		1		1	1		1	1		1
Infirmières		3		3	3		3	4		4
Médecins du travail			8			6				
Total		2008	623	2631	2004	639	2643	1998	629	2627

Répartition des effectifs entre composantes et services centraux et communs



Effectif total au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	2014			2015			2016			Evolution sur 2 ans			
	Statut	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1765	546	2311	1656	510	2166	1763	538	2301	0%	-1%	0%
Services centraux et communs		238	77	315	346	125	471	235	90	325	-1%	17%	3%
Autres (COMUE, MAD, ...)		5		5	2	4	6		1	1	-		-80%
Total		2008	623	2631	2004	639	2643	1998	629	2627	-0,5%	1%	0%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et statut

Affectation	2014			2015			2016			Evolution sur 2 ans			
	Statut	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Composantes		1727	472	2200	1620	448	2068	1615	437	2052	-6,5%	-7,4%	-6,7%
Services centraux et communs		235	75	309	339	116	456	343	121	464	46%	61,3%	50,2%
Autres (COMUE, MAD, ...)		5		5	2	4	6		1	1		-75%	-80%
Total		1967	547	2514	1962	568	2530	1958	559	2517	-0,5%	2,2%	0,1%

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par affectation et population

	2014				2015				2016			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes	1449	562	67	2200	1469	545	54	2068	1463	543	46	2052
Services centraux et communs		429	2	309		454	1	456		463	1	464
Autres (COMUE, MAD, ...)		5		5		5		6		1		1
Total	1449	996	69	2514	1471	1004	55	2530	1464	1006	47	2517

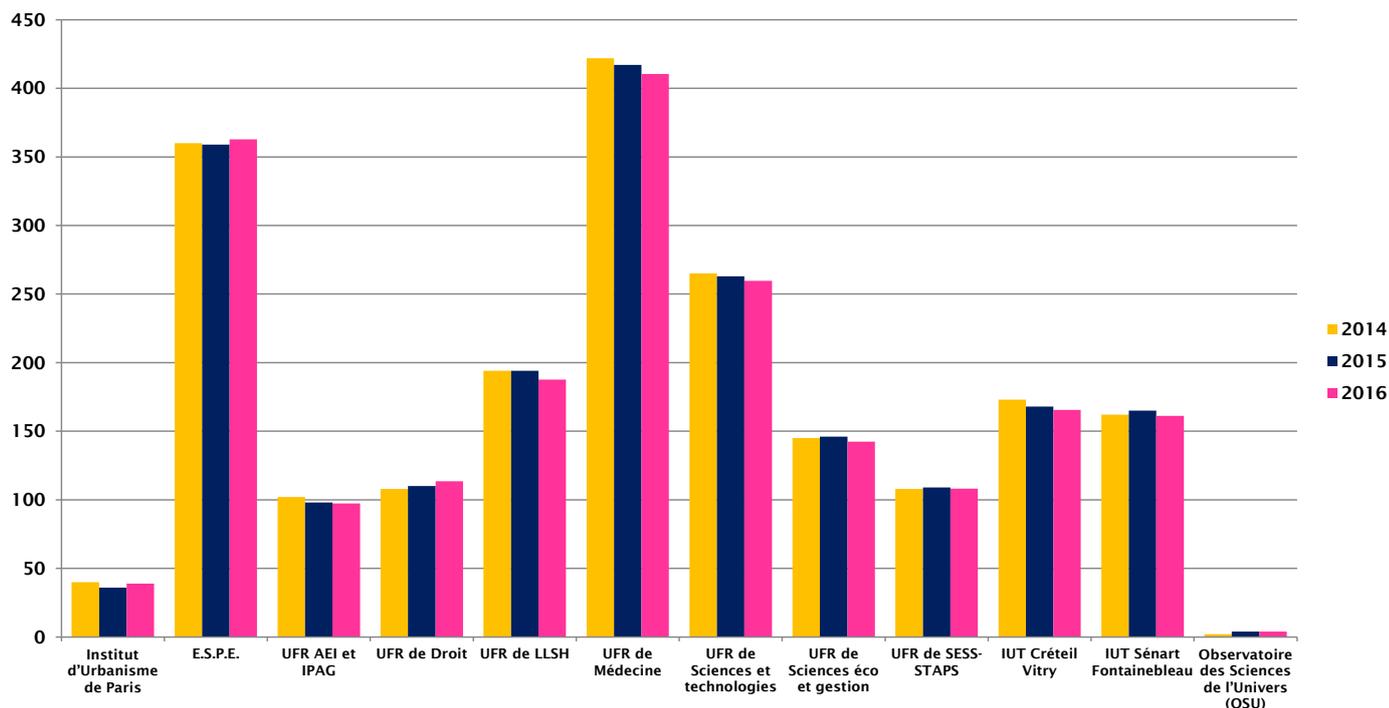
E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

Effectif total au 31 décembre par affectation et type de population

Affectation	2014				2015				2016			
	E	B	C	Total	E	B	C	Total	E	B	C	Total
Composantes												
Institut d'Urbanisme de Paris	26	12	4	42	26	11	1	38	26	14	1	41
ESPE	261	117	1	379	268	113		381	267	116		383
UFR AEI et IPAG	82	27	1	110	83	24		107	75	24		99
UFR de Droit	89	28		117	91	29		120	94	31		125
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines	166	35	1	202	165	34	2	201	159	31	2	192
UFR de Médecine	290	109	34	425	299	97	29	425	293	100	24	417
UFR de Sciences et technologies	185	73	17	275	184	71	17	272	186	70	12	268
UFR de Sciences éco et gestion	110	40	1	151	114	39		153	117	38		155
UFR de SESS-STAPS	91	28		119	92	27		119	93	26		119
IUT Créteil Vitry	118	51	12	181	115	50	7	172	113	50	7	170
IUT Sénart Fontainebleau	112	58		170	113	61		174	111	58		169
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)		2		2		4		4		4		4
Services centraux et communs												
Direction des études et de la Vie étudiante (DEVE)		59		59		57		57		49		49
Direction de la Recherche et de la Valorisation		13	1	14		15		15		16		16
Service commun d'éducation permanente et des partenariats avec les entreprises(SCEPPE)		7		7		9		9		13		13
Direction général des services (DGS)		5		5		6		6		3		3
Direction des Ressources Humaines (DRH)		45		45		48		48		44		44
Direction du développement		21		21		20		20		15		15
Direction du Patrimoine		71		71		75		75		74		74
Direction des systèmes d'information (DSI)		40		40		41		41		47		47
Direction des services financiers (DSF)		14		14		14		14		14		14
Direction de la Communication		12		12		12		12		11		11
Direction des affaires juridiques et générales (DAJG)		8		8		8		8		7		7
Présidence		3	1	4		2	1	3		3	1	4
Agence Comptable		16		16		23		23		20		20
Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS)		14		14		14		14	4	12		16
Service commun de documentation (SCD)	1	99		100	1	106		107	1	104		105

E = Enseignants, B = BIATSS, C = Contrat de Recherche

Effectif en ETP au 31 décembre par composantes



Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et statut

Composante	Statut	2014			2015			2016		
		F	C	Total	F	C	Total	F	C	Total
Institut d'Urbanisme de Paris		31	8	40	29	7	36	30,4	8,5	38,9
ESPE		345	16	360	339	20	359	339,1	23,7	362,8
UFR AEI et IPAG		71	31	102	71	27	98	68,6	28,8	97,4
UFR de Droit		78	29	108	77	33	110	77,5	36	113,5
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines		152	42	194	152	42	194	147,1	40,5	187,6
UFR de Médecine		250	171	422	243	174	417	244	166,5	410,5
UFR de Sciences et technologies		225	40	265	223	40	263	224	35,6	259,6
UFR de Sciences éco et gestion		111	34	145	110	36	146	111,4	31	142,4
UFR de SESS-STAPS		86	22	108	89	20	109	84,7	23,5	108,2
IUT Créteil Vitry		143	30	173	144	23	168	147	18,5	165,5
IUT Sénart Fontainebleau		140	23	162	139	27	165	137,2	24	161,2
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)		2		2	4		4	3,9		3,9
Total		1633	445	2078	1620	448	2068	1615	437	2052

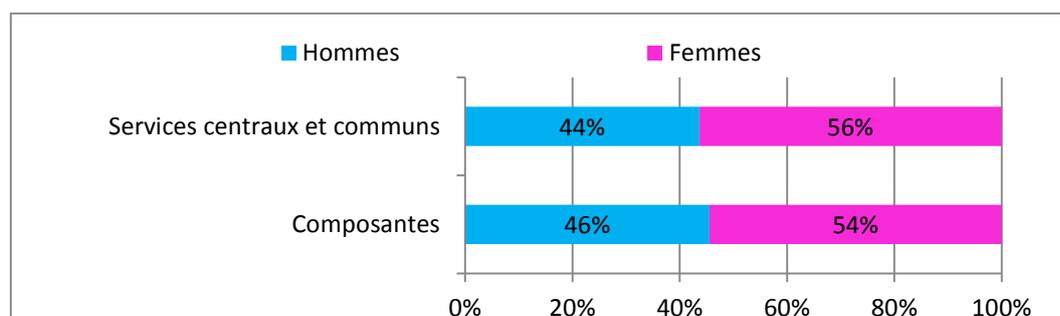
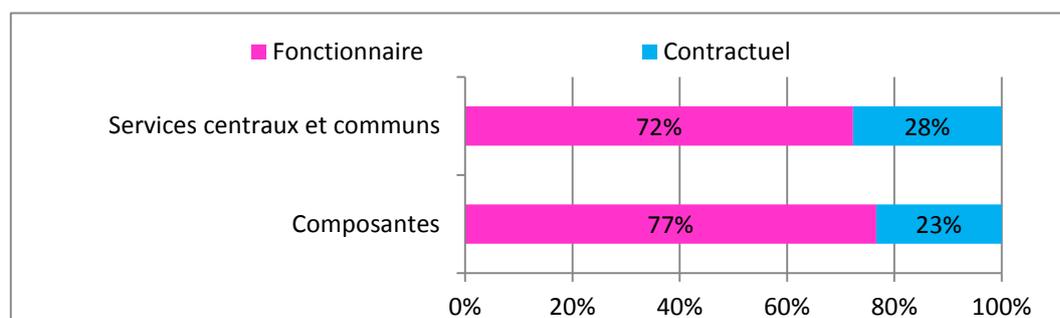
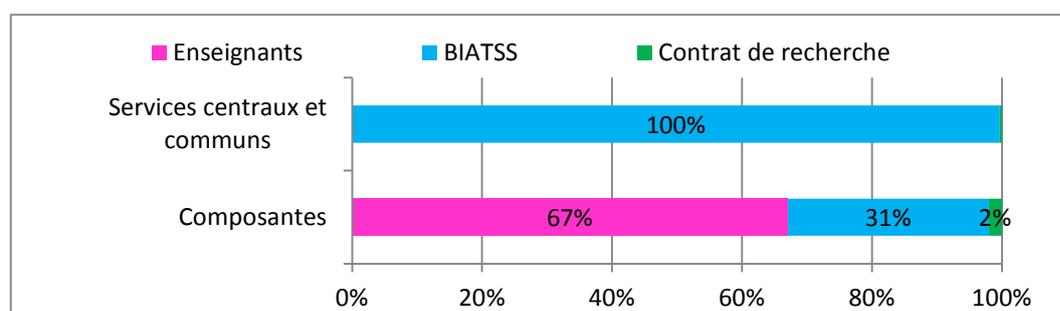
F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Effectif en ETP au 31 décembre par composantes et sexe

Composante	2014			2015			2016			
	Sexe	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Institut d'Urbanisme de Paris		19	21	40	17	19	36	14	24,9	38,9
ESPE		152	208	360	146	213	359	148,9	213,9	362,8
UFR AEI et IPAG		46	56	102	49	49	98	46,5	50,9	97,4
UFR de Droit		56	51	108	56	54	110	56,1	57,4	113,5
UFR de Lettres, Langues et sciences Humaines		62	132	194	69	126	194	66,2	121,4	187,6
UFR de Médecine		223	198	422	223	194	417	214,8	195,7	410,5
UFR de Sciences et technologies		142	123	265	135	129	263	135	124,6	259,6
UFR de Sciences éco et gestion		64	81	145	65	81	146	67,5	74,9	142,4
UFR de SESS-STAPS		43	65	108	42	67	109	47,5	60,7	108,2
IUT Créteil Vitry		93	80	173	91	77	168	92,7	72,8	165,5
IUT Sénart Fontainebleau		70	93	162	73	93	165	72,5	88,7	161,2
Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)			2	2	1	3	4	1	2,9	3,9
Total		968	1110	2078	965	1103	2068	963	1089	2052

H = Hommes, F = Femmes

Typologie, en pourcentage, des effectifs des composantes et services centraux



Répartition des effectifs par âge

Effectifs par tranche d'âge

Tranche d'âge	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
20-24	30	32	34	13%
25-29	245	208	202	-18%
30-34	363	370	360	-1%
35-39	352	396	367	4%
40-44	330	317	332	1%
45-49	396	396	397	0%
50-54	366	376	382	4%
55-59	311	306	322	4%
60-64	189	200	195	3%
65-69	49	42	36	-27%
Total	2631	2643	2627	-0,2%
Age moyen	44,1	44,3	44,9	1,8%

Age moyen (en années)

Type de population Statut	2014		2015		2016	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	47,7	37	47,7	36,9	48,3	37,2
BIATSS	45	36,4	45,5	35,9	46,5	36,1
Contrat de recherche		32,2		33,5		33,3
Total	46,6	36,2	46,8	36,2	47,6	36,5

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

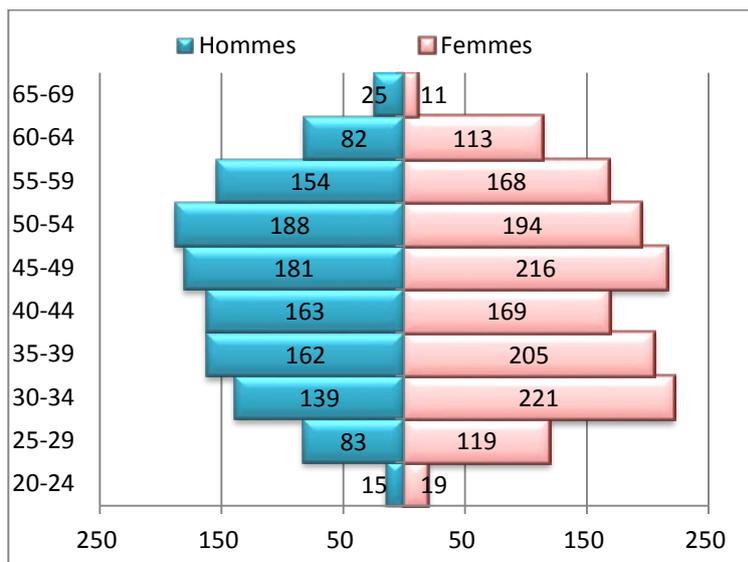
Type de population Sexe	2014		2015		2016	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	46,2	44,3	46,2	44,1	46,7	44,9
BIATSS	42,1	43,7	42,8	43,6	43,6	44,3
Contrat de recherche	31,2	33,1	32,7	34	31,8	34,4
Total	44,6	43,8	45	43,6	45,6	44,4

H = Hommes, F = Femmes

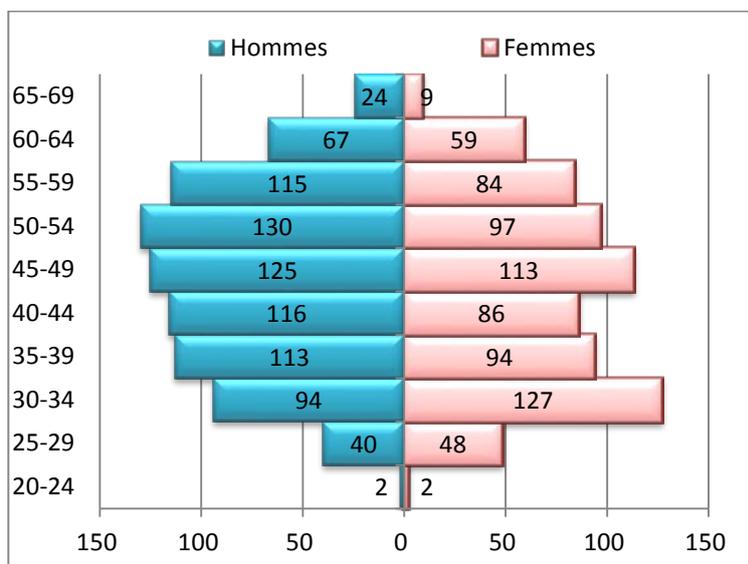
Statut Sexe	2014		2015		2016	
	H	F	H	F	H	F
Fonctionnaires	47,1	46,2	47,3	46,4	48,1	47,2
Contractuels	37	35,5	37,7	35,1	37,5	35,7
Total	44,6	43,8	45	43,6	45,6	44,4

H = Hommes, F = Femmes

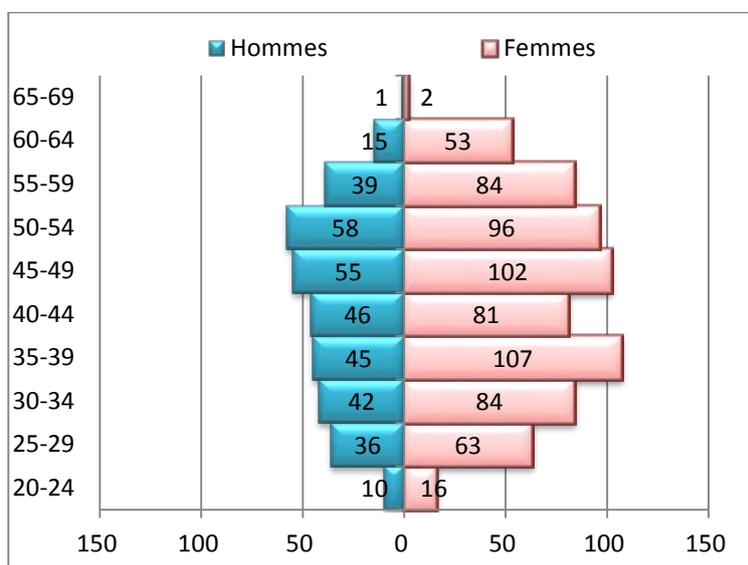
Pyramide des âges de l'effectif total au 31/12/2016



Pyramide des âges des enseignants au 31/12/2016



Pyramide des âges des BIATSS au 31/12/2016

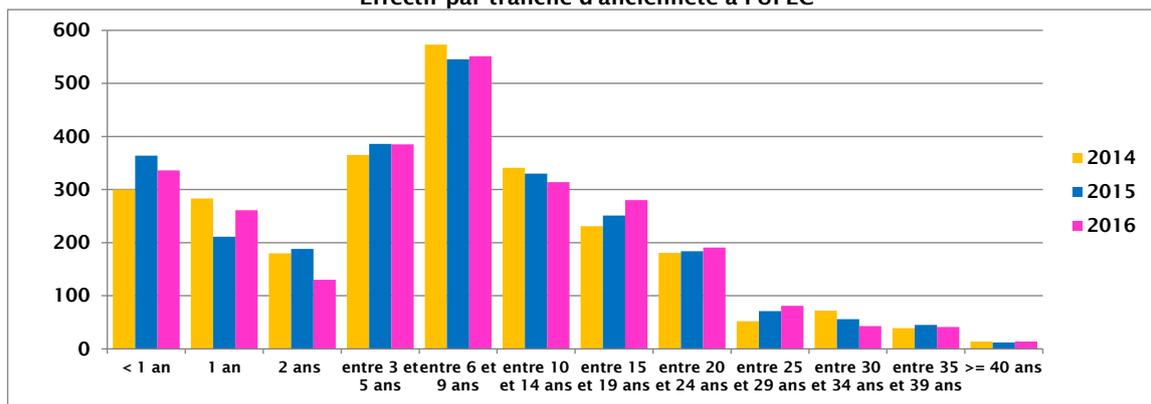


Répartition des effectifs par ancienneté à l'UPEC

Effectifs par tranche d'ancienneté à l'UPEC

Tranche d'ancienneté	2014		2015		2016	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
< 1 an	300	11%	364	14%	336	13%
1 an	283	11%	211	8%	261	10%
2 ans	180	7%	188	7%	130	5%
entre 3 et 5 ans	365	14%	386	15%	385	15%
entre 6 et 9 ans	573	22%	545	21%	551	21%
entre 10 et 14 ans	341	13%	330	12%	314	12%
entre 15 et 19 ans	231	9%	251	9%	280	11%
entre 20 et 24 ans	181	7%	184	7%	191	7%
entre 25 et 29 ans	52	2%	71	3%	81	3%
entre 30 et 34 ans	72	3%	56	2%	43	2%
entre 35 et 39 ans	39	1%	45	2%	41	2%
>= 40 ans	14	1%	12	≈ 0%	14	1%
Total	2 631	100%	2 643	100%	2 627	100%

Effectif par tranche d'ancienneté à l'UPEC



Ancienneté moyenne exprimée en nombre d'années

Type de population	2014		2015		2016	
	F	C	F	C	F	C
Enseignants	11,2	3,1	11,3	3,1	11,6	3,1
BIATSS	11,9	3	12,2	2,4	12,6	2,3
Contrat de recherche		1,8		1,9		1,5
Total	11,5	2,9	11,7	2,8	12,0	2,7

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	2014		2015		2016	
	H	F	H	F	H	F
Enseignants	10,2	8,6	10,3	8,6	10,4	8,9
BIATSS	9,1	10,4	9,5	10,2	9,9	10,4
Contrat de recherche	1,9	1,8	2,4	1,6	1,1	1,8
Total	9,6	9,3	9,9	9,2	10,1	9,5

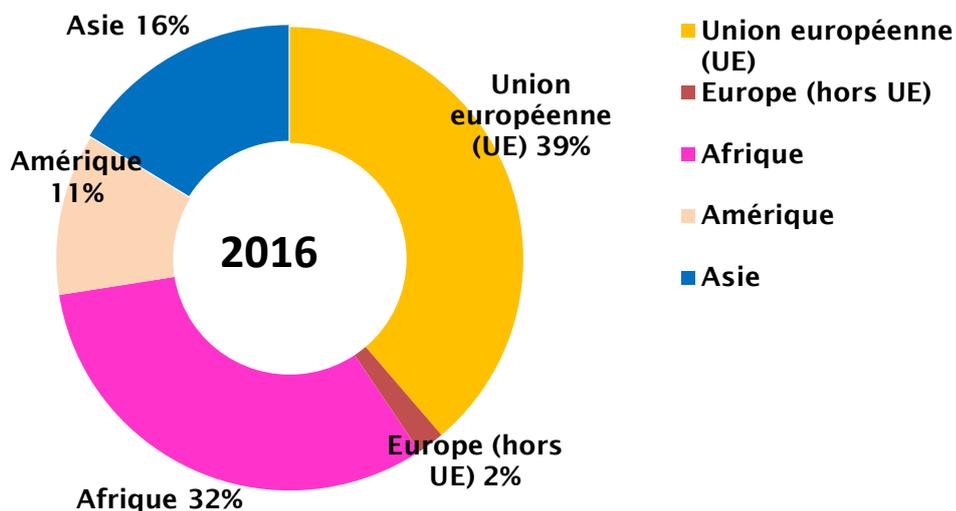
H = Homme, F = Femme

Lieu de naissance : Répartition par zone géographique

Répartition des agents par zone géographique

	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
France	2484	2484	2467	-1%
Union européenne (UE)	52	54	62	19%
Europe (hors UE)	4	6	3	-25%
Afrique	64	65	51	-20%
Amérique	16	19	18	13%
Asie	11	15	26	136%
Total	2 631	2 643	2 627	-0,2%

Répartition par origine géographique des agents de nationalité non française



Répartition des agents de nationalité non française par type de population et sexe

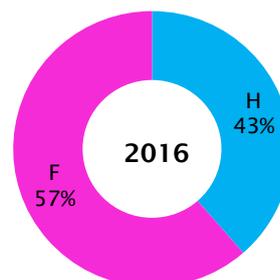
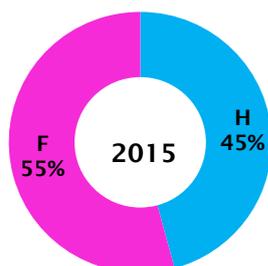
Type de population	2014			2015			2016			
	Sexe	H	F	total	H	F	total	H	F	total
Enseignants		63	41	104	67	48	115	65	53	118
BIATSS		7	13	20	6	18	24	7	16	23
Contrat de recherche		12	11	23	7	13	20	8	11	19
Total		82	65	147	80	79	159	80	80	160

H = Hommes, F = Femmes

1.2. Recrutements

Embauches par population et sexe

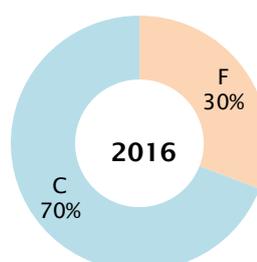
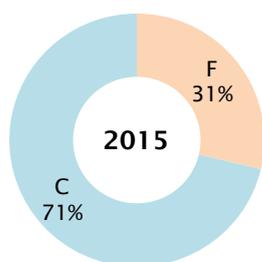
Type de population	2014			2015			2016			
	Sexe	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Enseignants		90	93	183	100	111	211	97	92	189
BIATSS		58	96	154	49	117	166	50	105	155
Contrat de recherche		26	17	43	5	17	22	14	14	28
Total		174	206	380	154	245	399	161	211	372



Embauches par population et statut

Type de population	Statut	2015			2016		
		Fonctionnaire	Contractuel	Total	Fonctionnaire	Contractuel	Total
Enseignants		71 34%	140 66%	211	66 35%	123 65%	189
BIATSS		52 31%	114 69%	166	46 30%	109 70%	155
Contrat de recherche		0%	22 100%	22	0%	28 100%	28
Total		123 31%	276 69%	399	112 30%	260 70%	372

F = Fonctionnaire, C = Contractuel



Endorecrutement des enseignants-chercheurs

		2014	2015	2016
Maîtres de conférences	Endorecrutés	1	2	4
	Total des recrutements	30	35	35
	% des endorecrutements	3 %	5,7%	11,4%
Professeurs des universités	Endorecrutés	4	1	2
	Total des recrutements	13	9	13
	% des endorecrutements	31 %	11%	15,4%
Total	Endorecrutés	5	3	6
	Total des recrutements	43	44	48
	% des endorecrutements	12 %	6,8%	12,5%

1.3. Départs

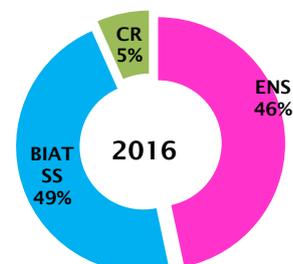
Type de population	2015			2016		
	F	C	Total	F	C	Total
Enseignants	118	137	255	79	127	206
BIATSS	94	160	254	80	141	221
Contrat de recherche		37	37		24	24
Total	212	334	546	159	291	451

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

Type de population	Sexe	2015			2016		
		H	F	Total	H	F	Total
Enseignants		132	123	254	104	102	206
BIATSS		100	154	254	77	144	221
Contrat de recherche		3	34	36	13	11	24
Total		235	311	566	194	247	451

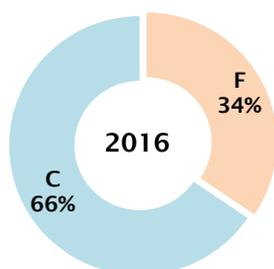
H = Hommes, F = Femmes

Départs 2016
Départs par population

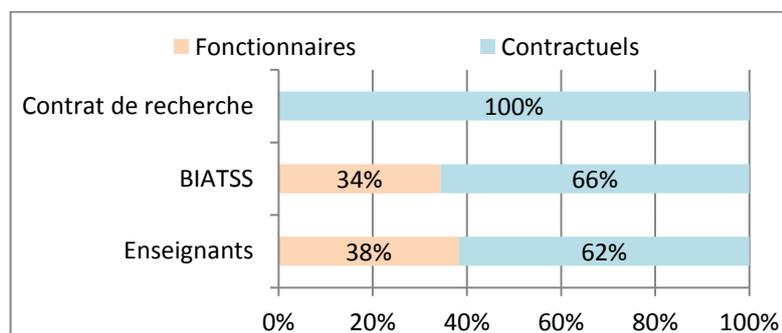


Départs 2016

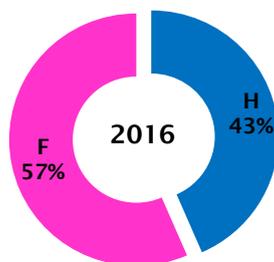
Départs par statuts



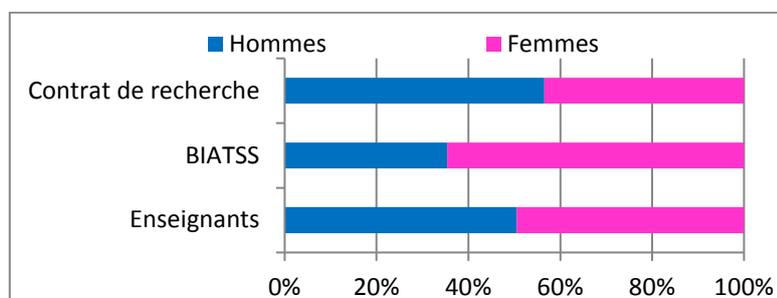
Typologie, en pourcentage, des départs par population et par statut



Départs par sexe



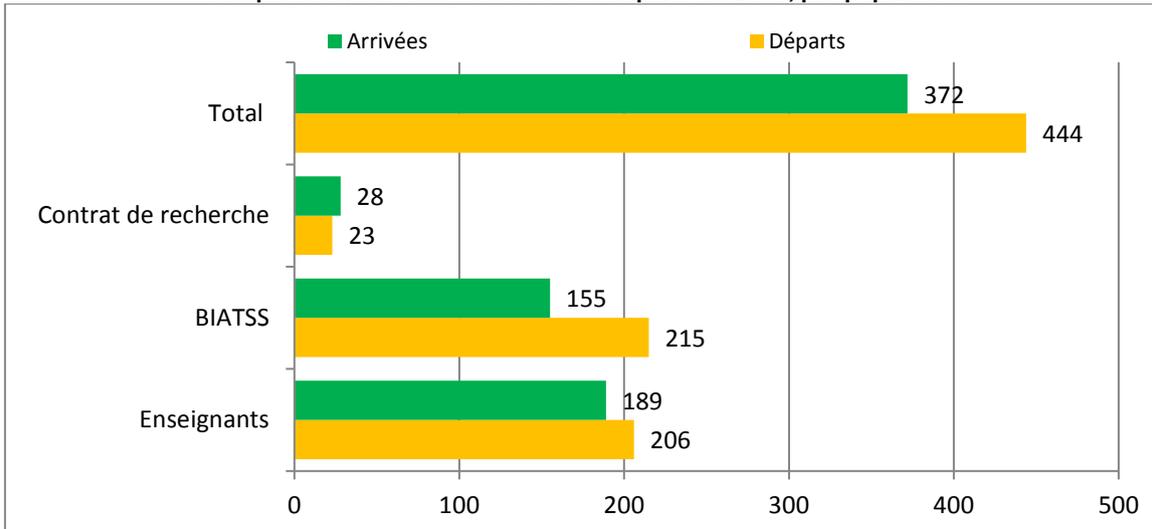
Typologie, en pourcentage, des départs par population et sexe



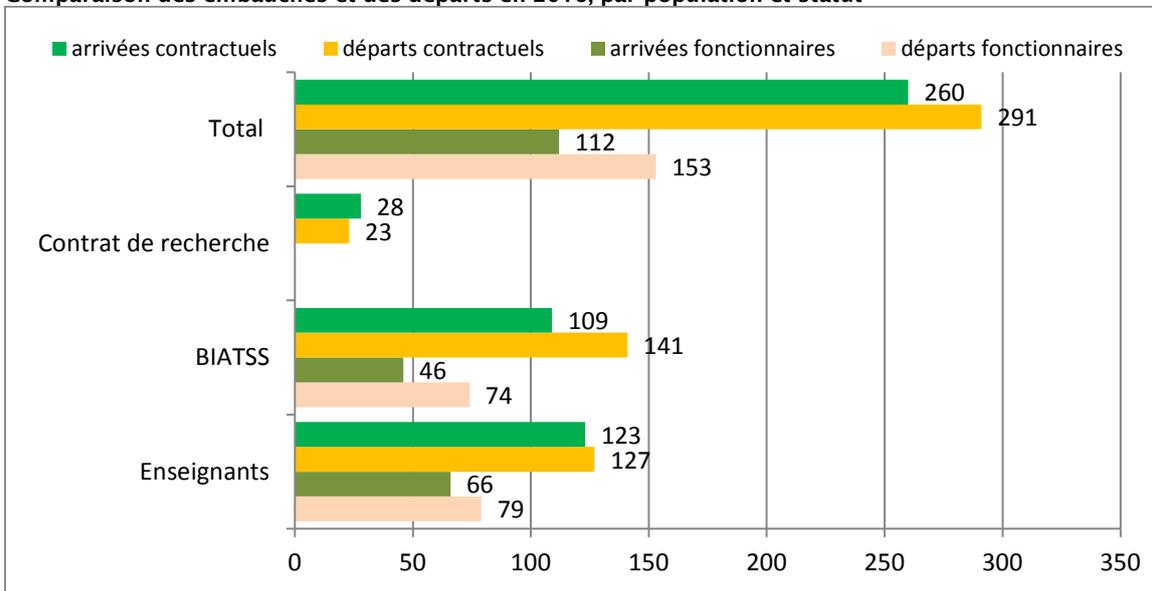
Départs par motif et sexe

Motif du départ	2015		2016			
	Nombre de départs	%	Nombre de départs			% Total
			H	F	Total	
Congé longue durée	3	0,6%	1	5	6	1,4%
Congé de formation	4	0,4%	1	3	4	0,9%
Congé parental	4	0,7%		6	6	1,4%
Décès	2	0,4%	2	1	3	0,6%
Démission	0	0,0%			0	0,0%
Détachement	10	1,8%	9	7	16	3,5%
Disponibilité	9	1,7%	2	5	7	1,4%
Fin de contrat	294	54,0%	133	156	289	64,1%
Fin de fonction	9	1,7%	3	3	6	1,4%
Mise à disposition	1	0,2%	2	2	4	0,9%
Mutation	54	9,9%	17	35	52	11,5%
Nomination après concours	11	2,0%	1	5	6	1,4%
Retraite	105	19,3%	23	29	52	11,5%
Fin de contrat suite à titularisation	38	6,9%				0,0%
Radiation	2	0,4%				0,0%
Licenciement	0	0,0%			0	0,0%
Autres	0	0,0%			0	0,0%
Total général	546	100%	194	257	451	100,0%

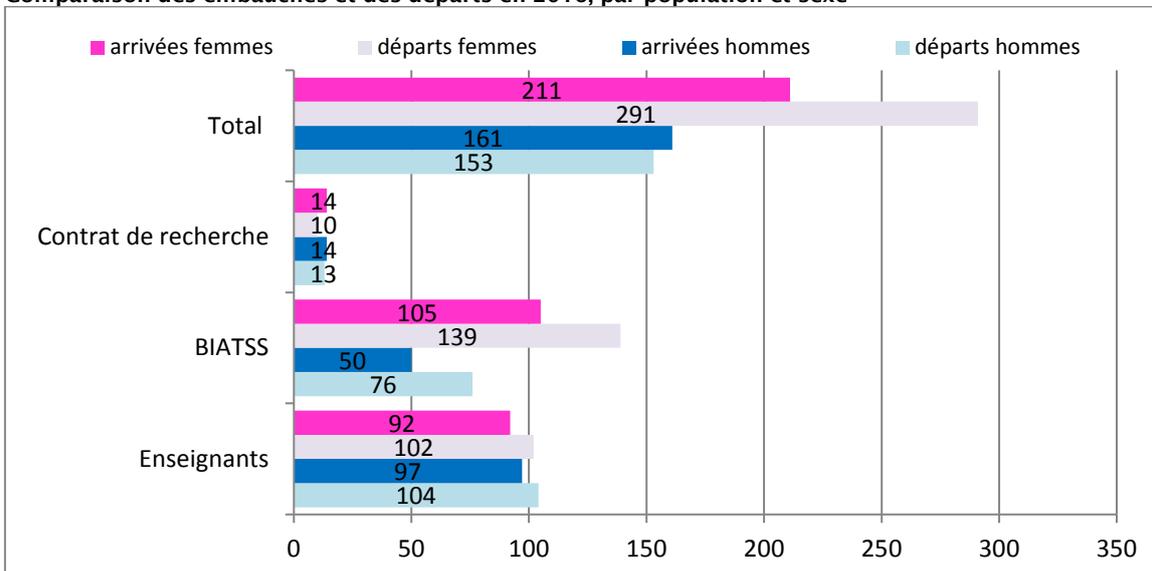
Comparaison des embauches et des départs en 2016, par population



Comparaison des embauches et des départs en 2016, par population et statut



Comparaison des embauches et des départs en 2016, par population et sexe



1.4. Promotion

Promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

Nombre de promotions des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2014	2015	2016
Concours	40	38	56
Promotion de grade CNU	17	12	24
Promotion de grade local	17	20	19
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	18	1	20
Total	92	70	119

Promotion des personnels par catégorie d'Enseignants et enseignants-chercheurs en 2016

	Professeur des universités		Maître de conférences		2nd degré		1er degré		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Concours	2	4	13	18	7	12	-	-	22	34
Promotion de grade CNU	12	1	5	6	-	-	-	-	17	7
Promotion de grade local	8	3	5	3	-	-	-	-	13	6
Tableau d'avancement/Liste d'aptitude	-	-	-	-	11	9	-	-	11	9
Total	22	8	23	27	18	21	-	-	63	56
	30		50		39				119	

H = Hommes, F = Femmes

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités			
Type d'accès	2014	2015	2016
Concours	10	4	6
Promotion de grade CNU	15	5	13
Promotion de grade local	11	11	11
Total	36	20	30

Maître de conférences			
Type d'accès	2014	2015	2016
Concours	30	34	31
Promotion de grade CNU	2	7	11
Promotion de grade local	6	9	8
Total	38	50	50

Enseignant second degré			
Type d'accès	2014	2015	2016
Concours	16	13	19
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	15	16	20
Total	31	29	39

Enseignant premier degré			
Type d'accès	2014	2015	2016
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	3	2	-
Total	3	2	-

Promotion des personnels hospitalo-universitaires (PU-PH et MCU-PH)

Nombre de promotion des personnels enseignants et enseignants-chercheurs par type d'accès

Type d'accès	2014	2015	2016
Concours	13	12	11
Promotion de grade CNU	15	17	19 + 1*
Promotion de grade local	0	0	0
Liste d'aptitude	0	0	0
Total	28	29	31

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs en 2016

	Professeur des Universités - Praticien hospitalier		Maître de conférences - Praticien hospitalier		Total	
	H	F	H	F	H	F
Concours	5	2	3	1	8	3
Promotion de grade CNU	9	1+1*	5+1**	4	15	5
Promotion de grade local	-	-	-	-	-	-
Tableau d'avancement	-	-	-	-	-	-
Total	14	4	9	5	23	8
	18		14		31	

H = Hommes, F = Femmes

*PU/MG

**MCU/MG

Promotion des personnels par catégorie d'enseignants et enseignants-chercheurs

Professeur des Universités - Praticien hospitalier		
Type d'accès	2015	2016
Concours	7	7
Promotion de grade CNU	15	10+1*
Total	22	18

Maître de conférences des universités - Praticien hospitalier		
Type d'accès	2015	2016
Concours	5	4
Liste d'aptitude/Tableau d'avancement	2	9+1*
Promotion de grade CNU		
Total	7	14

*MCU/MG

Promotion des personnels BIATSS

Nombre de promotions des personnels BIATSS

Type d'accès	2014	2015	2016
Concours et examens professionnels d'avancement de grade	73	48	60
Liste d'aptitude	7	4	8
Tableau d'avancement	44	38	37
Total	124	90	105

Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et affectation

Type d'accès Affectation	2014			2015			2016		
	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total	Services centraux et communs	Composantes	Total
Concours et exa. pro.	30	43	73	22	26	48	27	33	60
Liste d'aptitude	4	3	7	1	3	4	4	4	8
Tableau d'avancement	15	29	44	8	30	38	16	21	37
Total	49 40 %	75 60 %	124	31 34%	59 66%	90	47 45%	58 55%	105

Nombre de promotion par type d'accès et catégorie des personnels BIATSS

Type d'accès Catégorie	2014			2015			2016		
	C	B	A	C	B	A	C	B	A
Concours et exa. pro.	37	23	13	13	24	11	13	32	15
Liste d'aptitude	0	3	4	0	2	2	0	4	4
Tableau d'avancement	27	11	6	22	12	4	24	6	7
Total	64	37	23	35	38	17	37	42	26

Promotion des personnels BIATSS par type d'accès et statut

Type d'accès Statut	2014				2015				2016					
	Fonctionnaires			Contractuels	Fonctionnaires			Contractuels	Fonctionnaires			Contractuels		
	ITRF	AENES	Bibliothèque		ITRF	AENES	Bibliothèque		ITRF	AENES	Bibliothèque	ITRF	AENES	Bibliothèque
Concours et exa. pro	9	1	1	62	7	2	0	39	21	4	1	23	8	3
Liste d'aptitude	6	0	1	0	4	0	0	0	6	1	1			
Tableau d'avancement	24	18	2	0	16	18	4	0	19	15	3			
Total	39 31 %	19 15 %	4 3 %	62 50 %	27 30%	20 22%	4 4%	39 44%	46 44%	20 19%	5 5%	34 22% 8% 3%		

1.5. Congés/absentéisme

Taux d'absentéisme

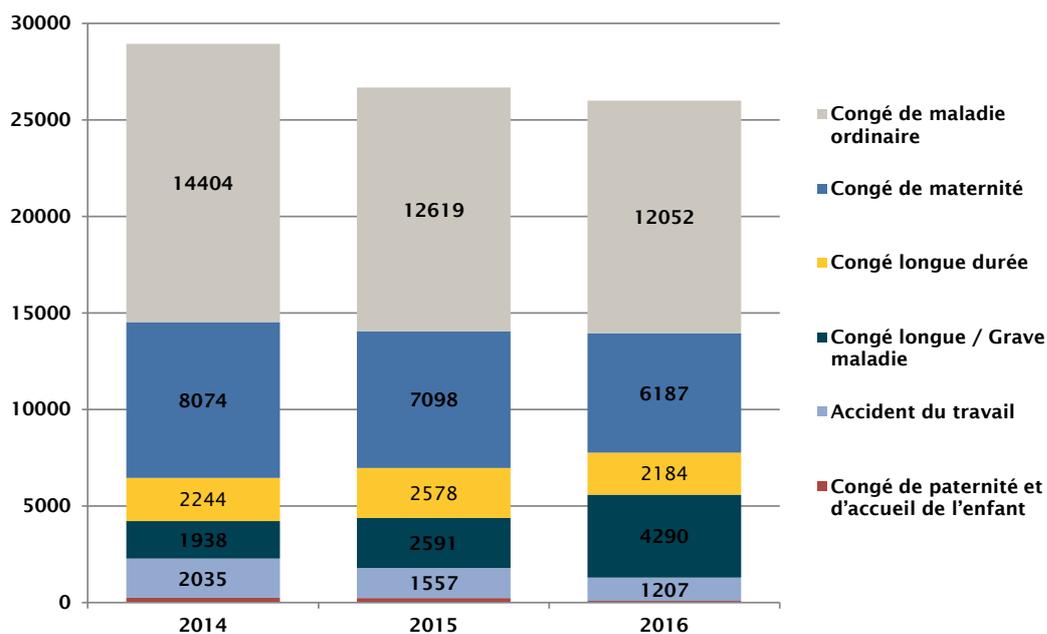
Le taux d'absentéisme est le rapport du nombre de jours global d'absence par rapport à l'effectif multiplié par 207 (estimation du nombre de jours travaillés).

Les absences prises en compte ici pour le calcul du taux d'absentéisme sont toutes celles déclarées à la DRH et liées à la maladie (ordinaire, longue maladie, grave maladie, longue durée), la maternité, la paternité, l'adoption et l'accident de travail et la maladie professionnelle.

Type de population / Statut / Sexe	2014	2015	2016
Enseignant	3%	2%	2 %
Biatss	9 %	9%	9 %
Fonctionnaire	5 %	6%	5 %
Contractuel	6 %	3%	4 %
Homme	3 %	2%	2 %
Femme	7 %	7%	7 %
Total	5 %	5%	5 %

Nombre total de jours d'absence

Nombre de jours d'absence par motif de 2014 à 2016



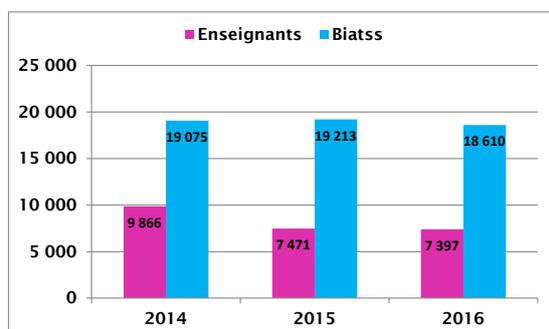
Absences en jours et en nombre d'agents, par type de population, statut et sexe.

Absence par type et population

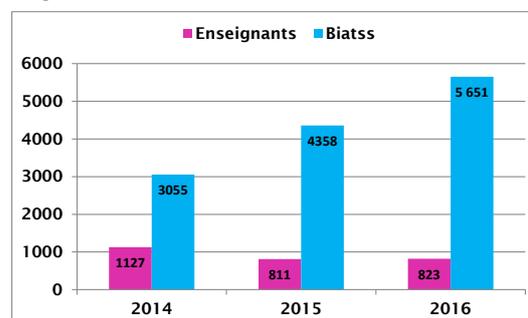
		Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail	TOTAL		
2014	Enseignant	jour	2676	731	396	5373	158	532	9 866	
		agent	116	4	2	51	13	5	191	
	Biat ss	jour	11728	1207	1848	2701	88	1503	19 075	
		agent	532	6	8	27	8	24	605	
	TOTAL	jour	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941	
		agent	648	10	10	78	21	29	796	
	2015	Enseignant	jour	3098	568	243	3331	120	111	7 471
			agent	123	4	1	38	13	4	183
Biat ss		jour	9521	2023	2335	3767	121	1446	19 213	
		agent	538	8	9	38	9	24	626	
TOTAL		jour	12 619	2 591	2 578	7 098	241	1 557	26 684	
		agent	661	12	10	76	22	28	809	
2016		Enseignant	jour	3 010	823	0	3421	55	88	7 397
			agent	128	5	0	37	5	2	177
	Biat ss	jour	9 042	3 467	2 184	2766	32	1119	18 610	
		agent	551	14	8	31	3	28	635	
	TOTAL	jour	12 052	4 290	2 184	6 187	87	1 207	26 007	
		agent	679	19	8	68	8	30	812	

A titre d'exemple, en 2016, 3010 jours d'absence pour congé maladie ordinaire, concernant 128 enseignants ont été comptabilisés.

Evolution du nombre total de jours d'absence



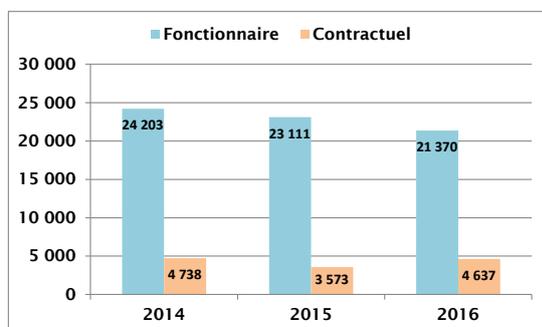
Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et grave maladie



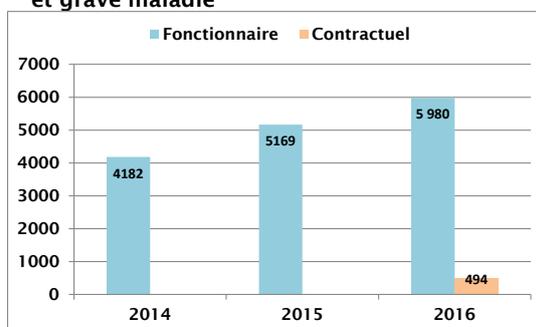
Absence par type et statut

		Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail	TOTAL	
2014	Fonctionnaire	jour	12077	1938	2244	5871	191	1882	24 203
	agent		514	10	10	57	16	25	632
	Contractuel	jour	2327	0	0	2203	55	153	4 738
	agent		134	0	0	22	5	4	165
	TOTAL	jour	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941
	agent	648	10	10	79	21	29	797	
2015	Fonctionnaire	jour	10804	2591	2578	5443	175	1520	23 111
	agent		544	12	10	56	17	24	663
	Contractuel	jour	1815	0	0	1655	66	37	3 573
	agent		117	0	0	20	5	4	146
	TOTAL	jour	12 619	2 591	2 578	7 098	241	1 557	26 684
	agent	661	12	10	76	22	28	809	
2016	Fonctionnaire	jour	10 374	3 796	2 184	3913	66	1037	21 370
	agent		547	17	8	43	6	24	645
	Contractuel	jour	1 678	494	0	2274	21	170	4 637
	agent		132	2	0	25	2	6	167
	TOTAL	jour	12 052	4 290	2 184	6 187	87	1 207	26 007
	agent	679	19	8	68	8	30	812	

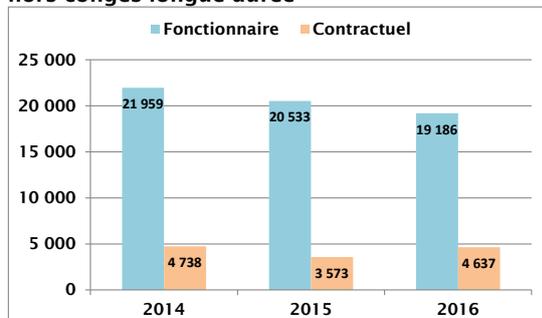
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et grave maladie



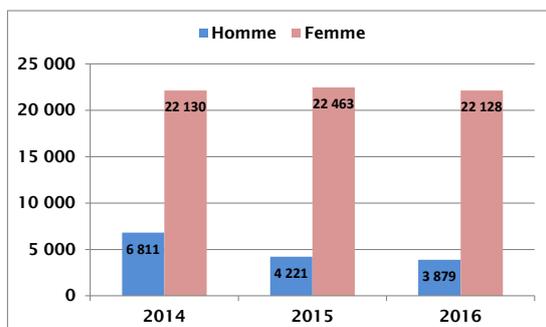
Nombre total de jours d'absence, hors congés longue durée



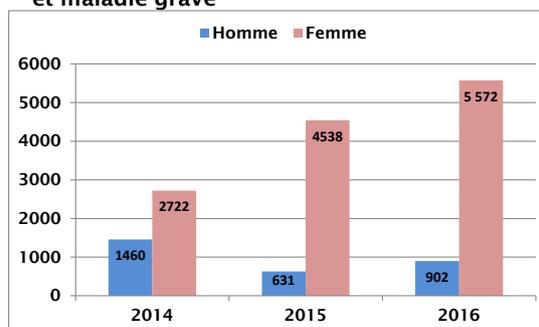
Absence par type et sexe

			Congé de maladie ordinaire	Congé longue / Grave maladie	Congé longue durée	Congé de maternité	Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Accident du travail	TOTAL
2014	Homme	jour	4339	699	761	0	246	766	6 811
		agent	180	5	3	0	21	14	223
	Femme	jour	10065	1239	1483	8074	0	1269	22 130
		agent	468	5	7	78	0	15	573
	TOTAL	jour	14 404	1 938	2 244	8 074	246	2 035	28 941
		agent	648	10	10	78	21	29	796
2015	Homme	jour	2754	59	572	0	241	595	4 221
		agent	181	1	2	0	22	8	214
	Femme	jour	9865	2532	2006	7098	0	962	22 463
		agent	480	11	8	76	0	20	595
	TOTAL	jour	12 619	2 591	2 578	7 098	241	1 557	26 684
		agent	661	12	10	76	22	28	809
2016	Homme	jour	2 515	536	366	0	87	375	3 879
		agent	177	2	1	0	8	11	199
	Femme	jour	9 537	3 754	1 818	6187	0	832	22 128
		agent	502	17	7	68	0	19	613
	TOTAL	jour	12 052	4 290	2 184	6 187	87	1 207	26 007
		agent	679	19	8	68	8	30	812

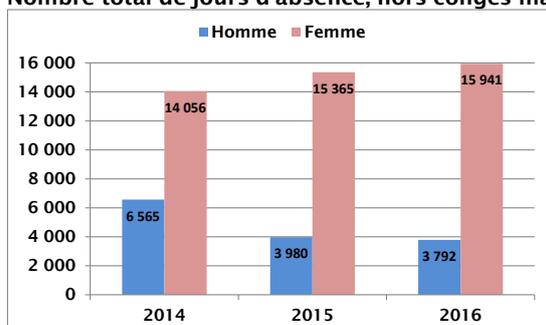
Evolution du nombre total de jours d'absence



Evolution du nombre total de jours de congé longue maladie, congé longue durée et maladie grave



Nombre total de jours d'absence, hors congés maternité et paternité et accueil de l'enfant

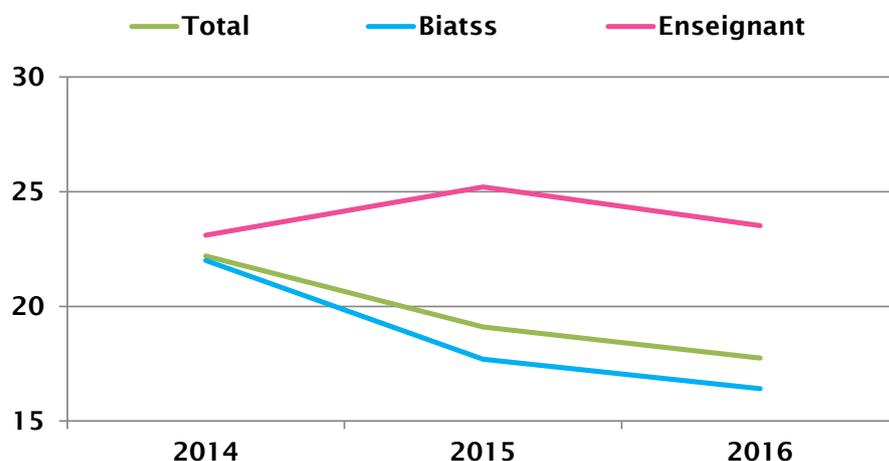


Les congé de maladie ordinaire.

Calcul du rapport entre le nombre de jours d'absence pour congé de maladie ordinaire et l'effectif en arrêt maladie.

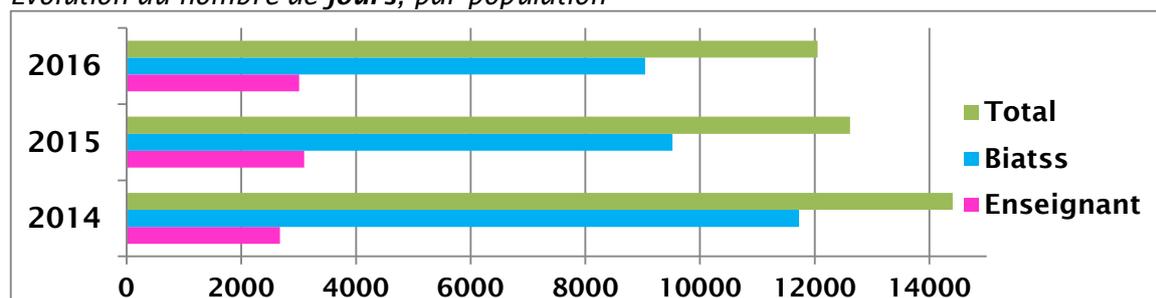
Type de population / Statut/Sexe	2014	2015	2016
Enseignant	23,1	25,2	23,5
Biatss	22	17,7	16,4
Fonctionnaire	23,5	19,9	19,0
Contractuel	17,4	15,5	12,7
Homme	24,1	15,2	14,2
Femme	21,5	20,6	19,0
Total	22,2	19,1	17,7

Durée moyenne d'absence en jours pour congé de maladie ordinaire par type de population

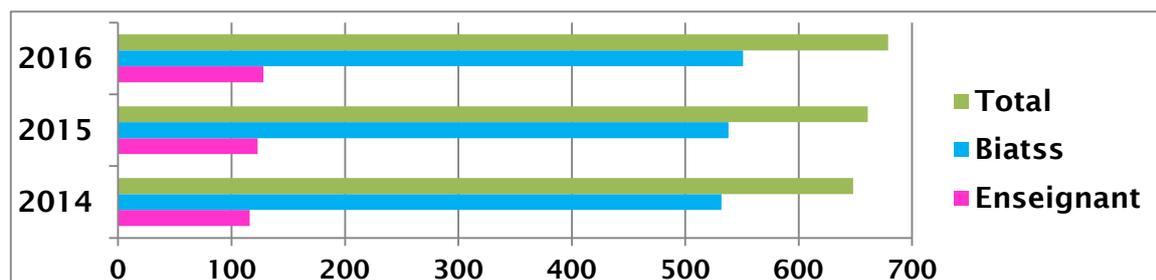


Evolution du nombre de jours de congé maladie ordinaire

Evolution du nombre de *jours*, par population



Evolution du nombre *d'agents*, par population



1.6. Personnel en situation de handicap

Source : Déclaration annuelle obligatoire et versement de la contribution au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Type de population Sexe	2014			2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants Titulaires	1	5	5	1	5	6	1	7	8
Enseignants Contractuels	0	0	0	1		1	1		1
Biatss Titulaires	5	21	26	7	19	26	9	26	35
Biatss Contractuels	1	3	4	4	10	14	6	6	12
Contrat de recherche	0	0	0						
Total	7	29	36	13	34	47	17	39	56

H = Hommes, F = Femmes

	2014	2015	2016
Dépenses réalisées ouvrant droit à réduction pour le calcul de la cotisation au FIPHFP	205 692 €	21 157 €	28 141 €
Aménagement des postes de travail			
Nombre de postes concernés	NC	NC	11
Dépenses d'aménagement	NC	NC	16 257 €
Dépenses d'accessibilité	NC	NC	348 574 €
Dépenses d'accompagnement handicap	NC	NC	17 649 €
Dépenses de transport	NC	NC	8 117 €

En 2016, la cotisation de l'Université au FIPHFP est de 352 870,75 €
 En 2015, la cotisation de l'Université au FIPHFP était de 507 325,10 €
 En 2014, la cotisation de l'université au FIPHFP était de 184 115 €.



2. Rémunérations et charges accessoires



2.1 Masse salariale annuelle totale

	2014	2015	2016
Rémunérations principales	83 491 215 €	83 324 540 €	85 119 607 €
Rémunérations accessoires (dont heures complémentaires, vacances d'enseignement et vacances administratives)	10 989 679 €	10 790 224 €	10 884 831 €
Primes et indemnités	10 758 043 €	10 877 307 €	10 676 021 €
Cotisations sociales et taxes	72 139 731 €	72 688 117 €	74 552 592 €
Prestations sociales	668 492 €	861 254 €	672 991 €
Sous-total dépenses décaissables	178 047 160 €	178 541 441 €	181 906 042 €
Provisions sur charges de personnel	488 358 €	478 485 €	257 034 €
Total masse salariale	178 535 518 €	179 019 926 €	182 163 076 €

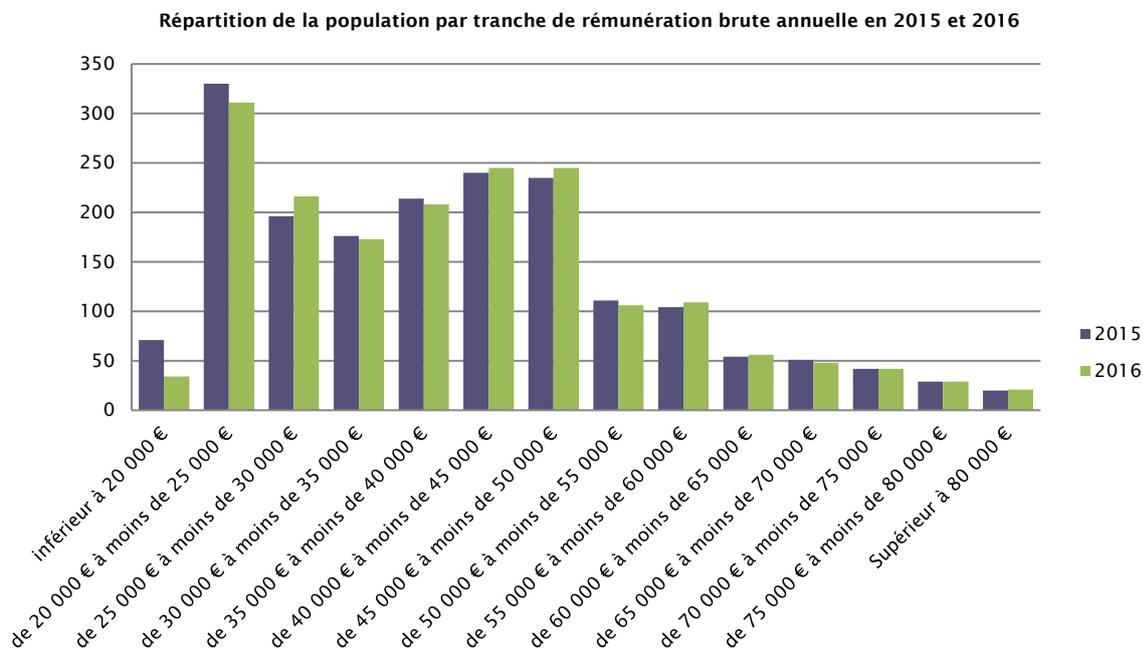
2.2 Montant (brut) des heures complémentaires rémunérées

Il s'agit des heures complémentaires versées au personnel de l'établissement et aux chargés d'enseignement vacataires.

Composantes	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
ESPE	767 971 €	698 938 €	828 773 €	8%
UFR AEI et IPAG	590 002 €	602 940 €	592 511 €	0%
UFR de Droit	556 914 €	548 686 €	522 811 €	-6%
UFR de Lettres	678 568 €	559 646 €	678 762 €	0%
UFR de Médecine	494 178 €	422 243 €	516 396 €	4%
UFR de Sciences	832 588 €	825 525 €	847 492 €	2%
UFR de Sciences Eco	1 326 570 €	1 563 740 €	1 291 755 €	-3%
UFR de SESS-STAPS	951 628 €	667 429 €	648 408 €	-32%
IUT Créteil Vitry	1 184 610 €	1 256 879 €	1 218 572 €	3%
IUT Sénart Fontainebleau	2 053 917 €	2 109 942 €	1 970 133 €	-4%
OSU EFLUVE				
Urbanisme	74 658 €	38 169 €	31 570 €	-58%
ESIFE			132 392 €	
Total	9 511 604 €	9 294 137 €	9 279 575 €	-2,4%

2.3 Répartition par tranche de rémunération annuelle brute

(Agents présents le 1^{er} janvier et toujours présents le 31 décembre, hors agents à temps partiel ou bénéficiant d'une rémunération forfaitaire)



2.3.1 Répartition de la population par tranche de rémunération et sexe

Tranche de rémunération	2015			2016			
	Sexe	H	F	Total	H	F	Total
inférieur à 20 000 €		36	35	71	8	26	34
de 20 000 € à moins de 25 000 €		109	221	330	105	206	311
de 25 000 € à moins de 30 000 €		63	133	196	64	152	216
de 30 000 € à moins de 35 000 €		78	98	176	81	92	173
de 35 000 € à moins de 40 000 €		100	114	214	86	122	208
de 40 000 € à moins de 45 000 €		126	114	240	123	122	245
de 45 000 € à moins de 50 000 €		130	105	235	142	103	245
de 50 000 € à moins de 55 000 €		65	46	111	63	43	106
de 55 000 € à moins de 60 000 €		62	42	104	61	48	109
de 60 000 € à moins de 65 000 €		40	14	54	39	17	56
de 65 000 € à moins de 70 000 €		30	21	51	31	17	48
de 70 000 € à moins de 75 000 €		25	17	42	23	19	42
de 75 000 € à moins de 80 000 €		23	6	29	22	7	29
Supérieur à 80 000 €		16	4	20	17	4	21
Total		903	970	1873	865	978	1843

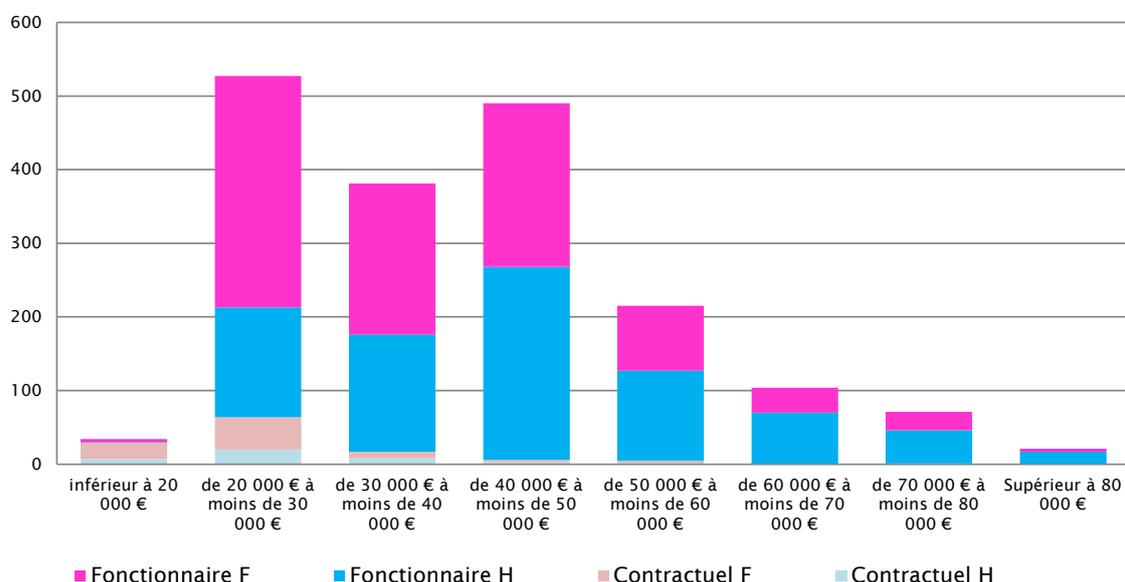
H = Hommes, F = Femmes

2.3.2 Répartition de la population par tranche de rémunération et statut

Tranche de rémunération	2015			2016		
	F	C	Total	F	C	Total
inférieur à 20 000 €	7	64	71	5	29	34
de 20 000 € à moins de 25 000 €	292	38	330	270	41	311
de 25 000 € à moins de 30 000 €	170	26	196	193	23	216
de 30 000 € à moins de 35 000 €	166	10	176	163	10	173
de 35 000 € à moins de 40 000 €	203	11	214	201	7	208
de 40 000 € à moins de 45 000 €	238	2	240	240	5	245
de 45 000 € à moins de 50 000 €	233	2	235	244	1	245
de 50 000 € à moins de 55 000 €	109	2	111	101	5	106
de 55 000 € à moins de 60 000 €	103	1	104	109		109
de 60 000 € à moins de 65 000 €	51	3	54	56		56
de 65 000 € à moins de 70 000 €	50	1	51	48		48
de 70 000 € à moins de 75 000 €	40	2	42	41	1	42
de 75 000 € à moins de 80 000 €	29		29	29		29
Supérieur à 80 000 €	19	1	20	21		21
Total	1710	163	1873	1721	122	1843

F = Fonctionnaire, C = Contractuel

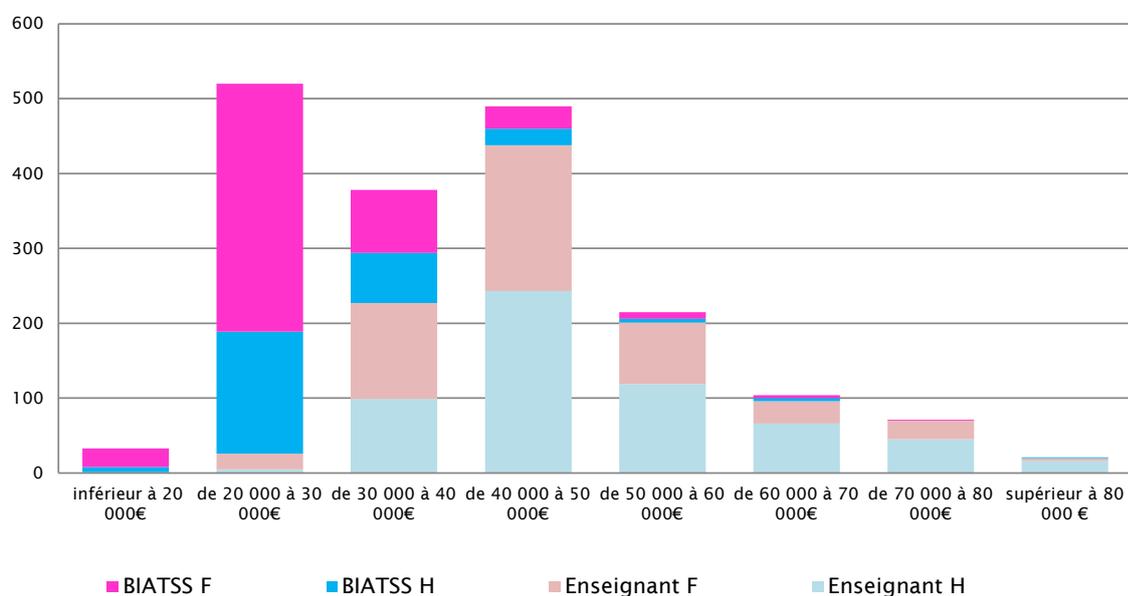
Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, statut et sexe en 2016



2.3.3 Répartition de la population par tranche de rémunération et type de population

Tranche de rémunération Type de population	2015				2016			
	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total	Enseignants	BIATSS	Contrat de recherche	Total
inférieur à 20 000 €	45	25	1	71	1	32	1	34
de 20 000 € à moins de 25 000 €	3	322	5	330	1	307	3	311
de 25 000 € à moins de 30 000 €	27	162	7	196	25	187	4	216
de 30 000 € à moins de 35 000 €	87	88	1	176	85	86	2	173
de 35 000 € à moins de 40 000 €	156	56	2	214	142	65	1	208
de 40 000 € à moins de 45 000 €	207	33		240	211	34		245
de 45 000 € à moins de 50 000 €	214	21		235	227	18		245
de 50 000 € à moins de 55 000 €	102	9		111	94	12		106
de 55 000 € à moins de 60 000 €	100	4		104	107	2		109
de 60 000 € à moins de 65 000 €	48	6		54	52	4		56
de 65 000 € à moins de 70 000 €	43	8		51	44	4		48
de 70 000 € à moins de 75 000 €	40	2		42	41	1		42
de 75 000 € à moins de 80 000 €	28	1		29	29			29
Supérieur à 80 000 €	18	2	0	20	20	1		21
Total	1118	739	16	1873	1079	753	11	1843

Répartition de la population par tranche de rémunération brute annuelle, population et sexe en 2016



2.3.4 Rémunération annuelle perçue minimum, moyenne et maximum

Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et statut

Sexe	Statut	2015			2016		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Fonctionnaires	15 150 €	44 846 €	100 971 €	19 407 €	45 036 €	106 004 €
	Contractuels	15 686 €	28 278 €	108 124 €	18 608 €	27 887 €	54 750 €
	Total	15 150 €	43 396 €	108 124 €	18 608 €	44 243 €	106 004 €
Femmes							
	Fonctionnaires	15 187 €	37 939 €	86 728 €	11 596 €	38 283 €	86 946 €
	Contractuels	16 158 €	24 911 €	77 186 €	16 535 €	25 951 €	74 924 €
	Total	15 187 €	36 811 €	86 728 €	11 596 €	37 249 €	86 946 €
	Fonctionnaires	15 150 €	41 267 €	100 971 €	11 596 €	41 520 €	106 004 €
	Contractuels	15 686 €	26 543 €	108 124 €	16 535 €	26 586 €	74 924 €
Ensemble population		15 150 €	39 986 €	108 124 €	11 596 €	40 532 €	106 004 €

Rémunération minimum, moyenne et maximum par sexe et type de population

Sexe	Type de population	2015			2016		
		Minimum	Moyenne	Maximum	Minimum	Moyenne	Maximum
Hommes							
	Enseignants	15 686 €	49 089 €	100 971 €	18 608 €	50 860 €	88 496 €
	BIATSS	15 150 €	31 017 €	108 124 €	19 124 €	29 744 €	106 004 €
	Contrat de recherche	19 499 €	27 246 €	36 577 €	26 444 €	29 008 €	31 571 €
	Total	15 150 €	43 396 €	108 124 €	18 608 €	44 243 €	106 004 €
Femmes							
	Enseignants	16 158 €	44 917 €	86 728 €	22 181 €	46 626 €	86 946 €
	BIATSS	15 187 €	28 271 €	77 186 €	11 596 €	28 047 €	74 924 €
	Contrat de recherche	23 700 €	27 683 €	37 658 €	19 402 €	26 823 €	35 532 €
	Total	15 187 €	36 811 €	86 728 €	11 596 €	37 249 €	86 946 €
	Enseignants	15 686 €	47 231 €	100 971 €	18 608 €	48 957 €	88 496 €
	BIATSS	15 150 €	29 296 €	108 124 €	11 596 €	28 653 €	106 004 €
	Contrat de recherche	19 499 €	27 492 €	37 658 €	19 402 €	27 220 €	35 532 €
Ensemble population		15 150 €	39 986 €	108 124 €	11 596 €	40 532 €	106 004 €

Montant cumulé des 10 rémunérations les plus élevées

	2015	2016
Cumul des 10 rémunérations les plus élevées	898 711 €	879 440 €
Part des effectifs totaux	0,38%	0,38%
Part de la masse salariale globale	0,50%	0,48%

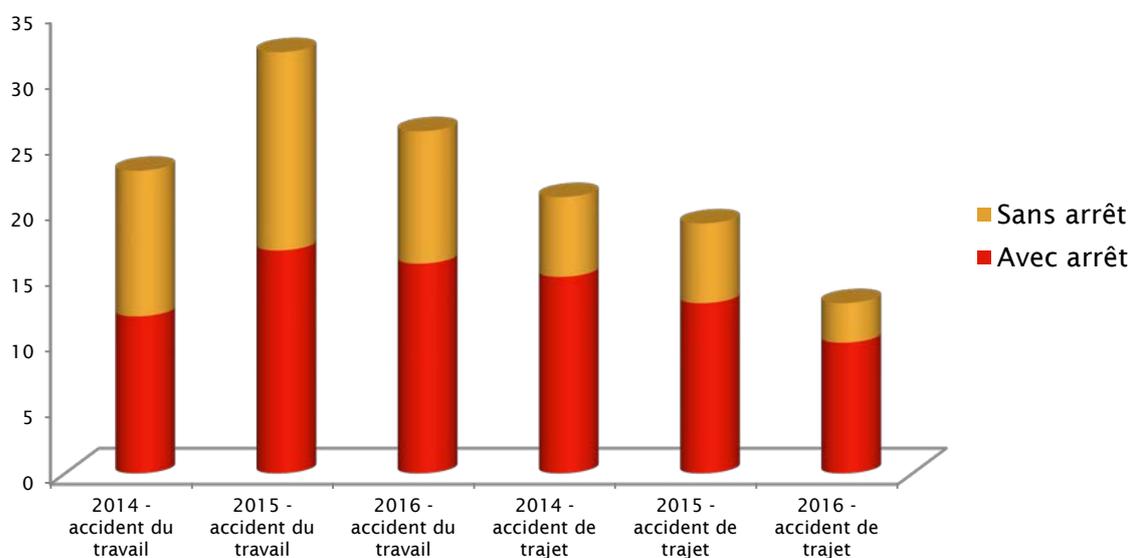


3. Conditions d'hygiène et de sécurité



3.1 Accident de travail et de trajet

	2014			2015			2016		
	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total	Avec arrêt	Sans arrêt	Total
Accident de travail	12	11	23	17	15	32	16	10	26
Accident de trajet	15	6	21	13	6	19	10	3	13
Total	27	17	44	30	21	51	26	13	39



3.2 Maladies professionnelles

	2014	2015	2016
Nombre de maladie professionnelle	0	1	0
Nombre d'allocation temporaires pour invalidité (ATI)	0	1	0

3.3 Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de travail

Présentation du rôle et des missions du CHSCT et du Conseiller de Prévention

Créé en juin 2012 et renouvelé en janvier 2015, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance consultative qui associe les personnels et les étudiants à la politique de l'université en matière de prévention des risques. Spécialisé dans l'examen des questions relatives à la santé, la sécurité et conditions de travail des agents, il apporte, en ces matières, son concours au comité technique de l'établissement. Il intervient dans les domaines portant sur les conditions de travail et dans le cadre de situations de risques particuliers. Il est consulté sur tout projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail, sur le rapport annuel écrit faisant le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Il a une mission d'analyse des risques et une capacité de proposition d'actions de prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel. Il participe à l'étude des accidents de services, de travail et des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, en réalisant des enquêtes.

Il prend connaissance des observations consignées dans les registres santé et sécurité au travail. Il a une capacité d'alerte et un droit d'accès aux locaux. Il se réunit au moins 3 fois par an. Un secrétaire du CHSCT est désigné, selon les modalités fixées par le règlement intérieur de l'instance, par les 9 représentants du personnel et en son sein.

Le conseiller de prévention assiste et conseille la direction de l'université pour l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques. Il a notamment pour missions d'évaluer les risques, d'étudier les accidents, de proposer des plans de prévention, de participer à la formation, à l'information, d'organiser l'évacuation des déchets spéciaux, de procéder à des visites de contrôle. Le service hygiène et sécurité assure le secrétariat administratif du CHSCT. Il tient à la disposition de tous des ressources documentaires en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Nombre de réunions du CHSCT :

- 2 en 2012 (configuration CHSCT)
- 4 en 2013
- 4 en 2014
- 6 en 2015
- 5 en 2016

Les groupes de travail, leur thème, et le nombre de réunions :

- Pas de groupe de travail en 2014
- 2015 :
 - 1 réunion de GT sur le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
 - 2 réunions de GT sur l'Ad'AP (Agenda d'Accessibilité Programmé)
 - 7 réunions de GT sur le handicap
 - Plusieurs réunions de GT sur l'analyse des RPS (Risques Psycho-Sociaux)
- 2016 :
 - 2 réunions de GT sur le bilan de santé, de la sécurité et des conditions de travail et sur le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
 - 1 réunion de GT sur l'évacuation des personnes à mobilité réduite
 - Plusieurs réunions de GT sur l'analyse des RPS (Risques Psycho-Sociaux)

Groupe de visite de locaux :

- 3 visites en 2012
- 0 visite en 2013
- 2 visites en 2014
- 1 visite officielle en 2015 + 2 visites officieuses dans le cadre de la formation des représentants du personnel
- 1 visite en 2016

Formation des membres du CHSCT :

- 3 jours 2012
- 3 jours en 2013 (2+1)
- 0 jour en 2014
- 3 jours en 2015
- 0 jour en 2016

Nombre de registres Hygiène et Sécurité par site

	2014	2015	2016
CAMPUS CENTRE	5	5	5
MAIL DES MECHES	1	1	1
MEDECINE	2	2	2
DROIT	1	1	1
SAINT SIMON	1	1	1
STAPS	1	1	1
PYRAMIDE	1	1	1
VITRY	1	1	1
LIEUSAIN	1	1	1
FONTAINEBLEAU	1	1	1
BONNEUIL	1	1	1
Bât. OCTOPUS à Lieusaint (ex Melun)	1	1	1
TORCY	1	1	1
LIVRY GARGAN	1	1	1
SAINT DENIS	1	1	1
Nombre de remarques formulées	38	57	51

La sécurité incendie

Nombre d'exercices d'évacuation par site

	2014	2015 (Baisse à cause du plan Vigipirate)	2016 (Baisse à cause du plan Vigipirate)
CAMPUS CENTRE	16	7	12
MAIL DES MECHES	4	0	4
MEDECINE	2	1	0
STAPS	1	1	1
SAINT SIMON	2	1	1
PYRAMIDE	1	0	1
DROIT	2	1	1
VITRY	4	1	1
LIEUSAIN	8	1	1
FONTAINEBLEAU	2	1	1
BONNEUIL	2	1	1
MELUN	2	Site fermé	Site fermé
TORCY	2	1	1
LIVRY GARGAN	2	1	1
SAINT DENIS	2	0	0

Nombre de bâtiments ERP (Etablissements Recevant du Public) ayant fait l'objet d'une visite de la commission de sécurité incendie :

- 6 en 2012 avec 6 avis favorables.
- 4 en 2013 avec 4 avis favorables.
- 8 en 2014 avec 7 avis favorables et 1 avis défavorable qui est repassé favorable dans le mois suivant.
- 6 en 2015 avec 6 avis favorables.
- 6 en 2016 avec 6 avis favorables.

La mise en conformité des machines : L'ensemble des machines a été mis en conformité.

La sécurité dans les locaux

- Nombre de visites officielles du CHSCT dans les locaux : 1
- Nombre de visites du CHSCT dans les locaux dans le cadre de la formation des membres de l'instance : 2
- Les principales mesures prises à la suite des visites : avancement sur l'établissement du document unique d'évaluation des risques professionnels.

Nombre de correspondants hygiène et sécurité dans les laboratoires : (hors réseau INSERM)

	2014	2015	2016
UFR SCIENCES	15	14	13
IUT DE CRETEIL VITRY	8	9	9
UFR DE MEDECINE	2	1	1
IUT DE SENART	1	1	1
TOTAL	26	25	24

Quantités de déchets chimiques évacués (sites de Créteil, Vitry, Saint-Denis) :

2014		2015		2016	
En kg	€ TTC	En kg	€ TTC	En kg	€ TTC
3640	11 809,00 €	6122	12 278,00 €	7783	16 005,62 €

Les formations à l'hygiène et à la sécurité

Nombre de personnes formées par type de formation

Type de formations	2014	2015	2016
Sécurité incendie	74	110	217
Sécurité laboratoires	0	1	57
Habilitation électrique	5	33	46
Secourisme	86	39	113
Autres	37	77	31
Total	202	260	464

Coût par type de formations (en euros TTC) par type de formation

Type de formations	2014	2015	2016
Sécurité incendie	13 573	6326	8373
Sécurité laboratoires	0	0	570
Habilitation électrique	3 528	8540	7852
Secourisme	0(*)	314	1899
Autres	6239	9556	5730
Total	23 340	24 736	24425

(*) Non compris les émoluments des formateurs internes à l'UPEC.

Pourcentage du coût global formations H & S Coût par type de formations

Type de formations	2014	2015	2016
Sécurité incendie	58,15 %	25,57 %	34,28 %
Sécurité laboratoires	0 %	0 %	2,33 %
Habilitation électrique	15,12 %	34,52 %	32,15 %
Secourisme	0 %	1,27 %	7,78 %
Autres	26,73 %	38,63 %	23,46 %
Total	100 %	100 %	100 %

4. Temps de travail et autres conditions de travail



4.1 Services enseignants

Source : extraction GEISHA réalisée en mars 2016, année universitaire 2014-2015, hors UFR de médecine

4.1.1 Services réalisés par composante

Services réalisés par composante (en heures)

En 2015-2016

	fonctionnaires et contractuels	dont heures complémentaires	vacataires	TOTAL	% évolution 1 an
AEI	23 832	7 932	6 890	30 722	-4%
Droit	15 844	4 117	8 538	24 382	3%
ESPE	95 590	19 985	2 680	98 270	7%
IUP	4 975	618	387	5 362	15%
IUT CV	46 637	21 237	9 496	56 132	3%
IUT SF	57 851	28 620	23 454	81 305	1%
LLSH	37 429	7 587	8 479	45 908	0%
Médecine	2 281	759	9 921	12 202	1%
Sciences	44 028	10 501	10 246	54 274	2%
SEG	37 597	17 961	17 079	54 675	5%
SESS-STAPS	32 715	11 347	7 095	39 810	2%
Total	398 779	130 664	104 265	503 042	3%

En 2014-2015

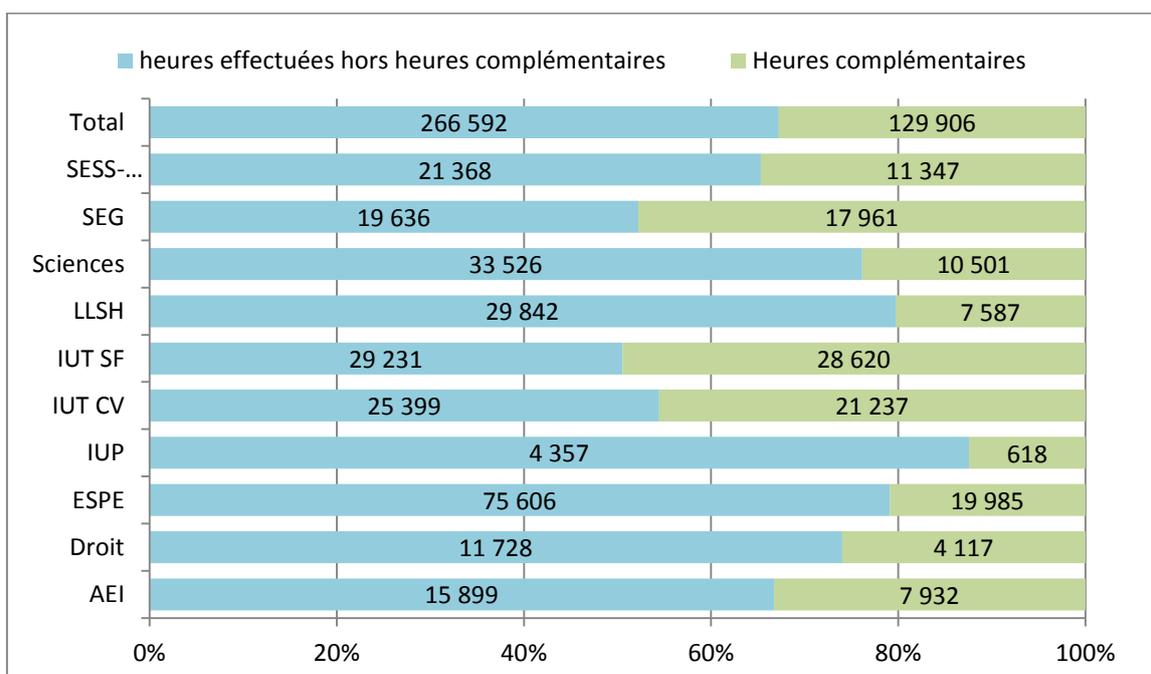
	fonctionnaires et contractuels	dont heures complémentaires	vacataires	TOTAL
AEI	24 170	7 989	7 715	31 884
Droit	15 937	3 699	7 752	23 689
ESPE	88 778	15 081	2 826	91 604
IUP	3 515	393	1 130	4 645
IUT CV	45 142	20 097	9 138	54 280
IUT SF	57 876	28 708	22 807	80 683
LLSH	37 479	6 692	8 631	46 110
Médecine	2 915	294	9 167	12 082
Sciences	43 160	9 998	9 831	52 992
SEG	36 548	15 481	15 427	51 975
SESS-STAPS	30 757	9 604	8 233	38 990
Total	386 277	118 036	102 657	488 934

4.1.2 Part des heures complémentaires dans le service réalisé par les enseignants titulaires et contractuels

Pourcentage d'heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants

	2014-2015	2015-2016
AEI	33%	33%
Droit	23%	26%
ESPE	17%	21%
IUP	11%	12%
IUT CV	45%	46%
IUT SF	50%	49%
LLSH	18%	20%
Médecine	31%	33%
Sciences	23%	24%
SEG	42%	48%
SESS-STAPS	31%	35%
Total	31%	33%

Part des heures statutaires et des heures complémentaires dans le service réalisé par les personnels enseignants en 2015-2016

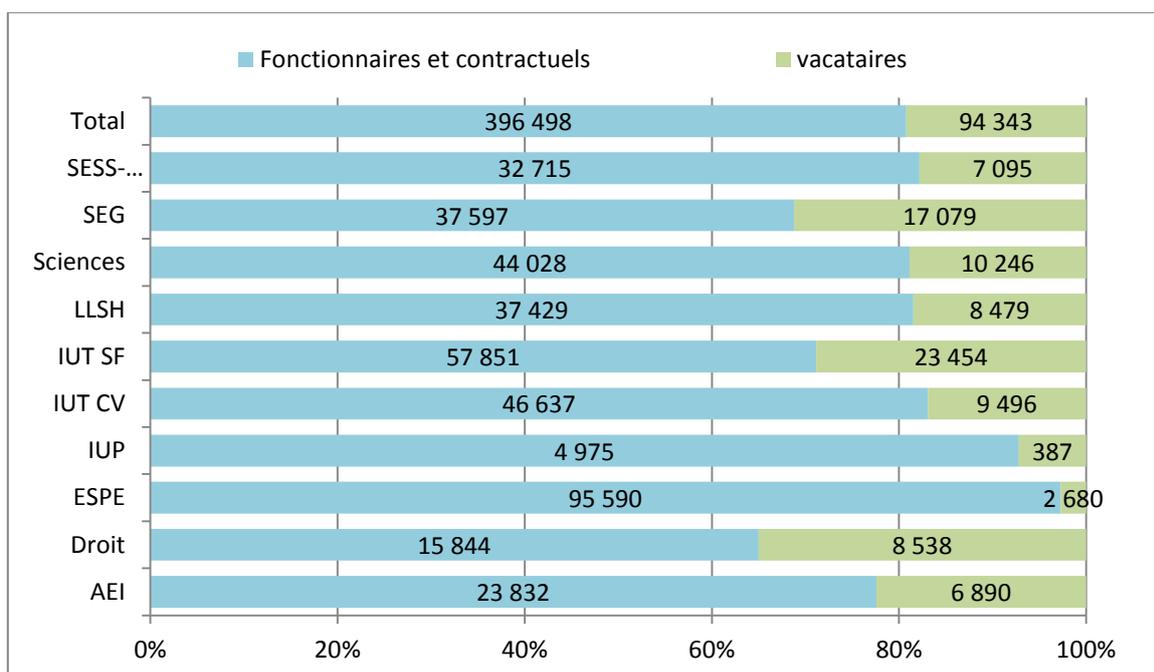


4.1.3 Part des heures effectuées par les vacataires sur l'ensemble des heures effectuées

Pourcentage des heures effectuées par des vacataires sur l'ensemble des services réalisés (personnels enseignants et vacataires)

	2014-2015	2015-2016
AEI	24%	22%
Droit	33%	35%
ESPE	3%	3%
IUP	24%	7%
IUT CV	17%	17%
IUT SF	28%	29%
LLSH	19%	18%
Médecine	83%	88%
Sciences	19%	19%
SEG	30%	31%
SESS-STAPS	21%	18%
Total	20%	19%

Part des heures effectuées par des personnels enseignants et par des vacataires sur l'ensemble des services réalisés en 2015-2016



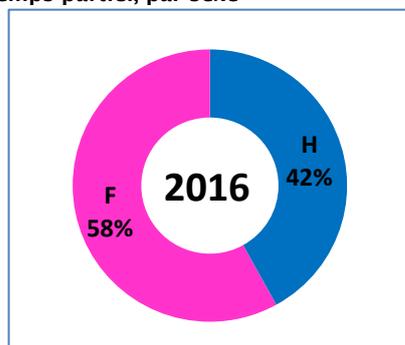
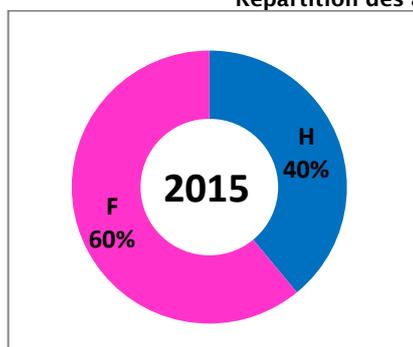
4.2 Durée et aménagement du temps de travail

4.2.1 Nombre d'agents à temps partiel par type de population et sexe

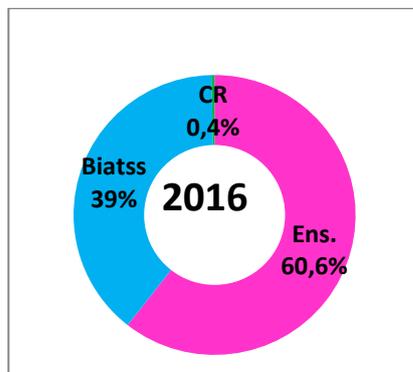
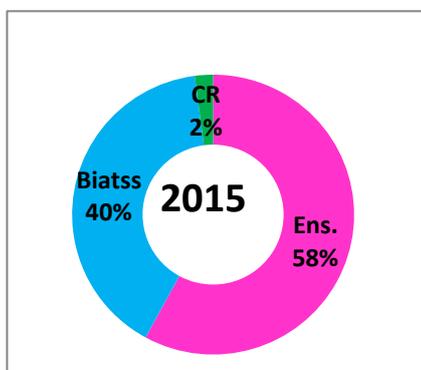
Type de population	Sexe	2014			2015			2016		
		H	F	total	H	F	total	H	F	total
Effectif										
Enseignants		94	78	172	93	73	166	96	70	166
BIATSS		18	114	132	18	97	108	18	89	107
Contrat de recherche		3	7	10	1	5	6	1	0	1
Total		115	199	314	112	175	287	115	159	274
Taux de temps partiel										
Enseignants		11%	11%	11%	11%	10%	11%	12%	10%	11%
BIATSS		5%	17%	13%	5%	14%	11%	5%	13%	10%
Contrat de recherche		9%	18%	14%	5%	14%	11%	5%	0%	2%
Total		10%	14%	12%	9%	12%	11%	10%	11%	10%

H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des agents à temps partiel, par sexe



Répartition des agents à temps partiel, par population

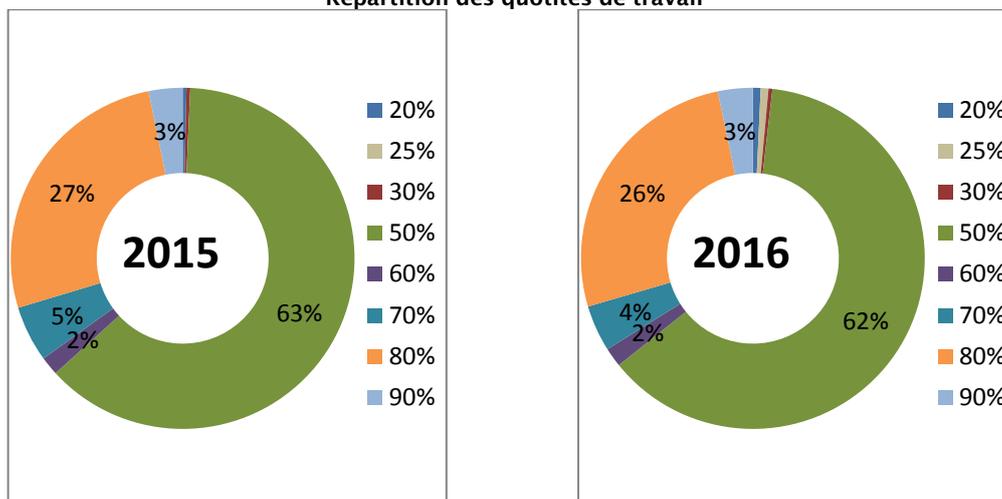


4.2.2 Nombre d'agents à temps partiel par type de population, quotité de travail et sexe

Type de population et quotité temps de travail		2014			2015			2016		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants	25%							2		2
	50%	91	66	157	91	67	158	91	63	154
	60%	1	3	4	1	3	4	1	3	4
	70%		1	1	1	2	3	2	1	3
	80%	2	8	10		4	4		3	3
	Total enseignants	94	78	172	93	76	169	96	70	166
BIATSS	20%	2	1	3		1	1		2	2
	30%				1		1	1		1
	50%	5	12	17	6	11	17	5	11	16
	60%		2	2		1	1		1	1
	70%	4	7	11	4	6	10	5	4	9
	80%	5	75	80	5	64	69	6	63	69
	90%	2	17	19	2	7	9	1	8	9
Total BIATSS	18	114	132	18	90	108	18	89	107	
Contrat de recherche	40%		1	1						
	50%	2	2	4	1	1	2	1		1
	60%		3	3						
	70%	1				2	2			
	80%		1	1		2	2			
Total Contrat de recherche	3	7	10	1	5	6				1
Total	115	199	314	112	171	283	115	159	274	

H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des quotités de travail



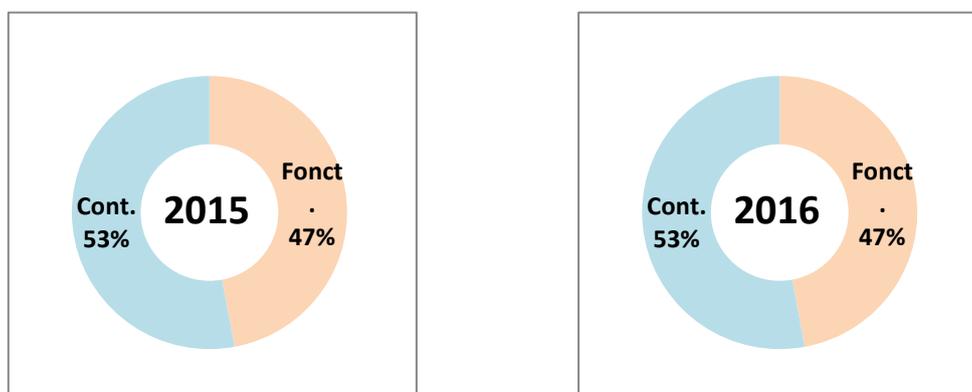
4.2.3 Nombre d'agents à temps partiel par statut et sexe

Nombre d'agents à temps partiel, par sexe

Statut Sexe	2014			2015			2016		
	H	F	total	H	F	total	H	F	total
Fonctionnaires	29	124	153	29	104	133	26	103	129
Contractuels	86	75	161	83	67	150	89	56	145
Total	115	199	314	112	171	283	115	159	274
%	37%	63%	100%	40%	60%	100%	42%	58%	100%

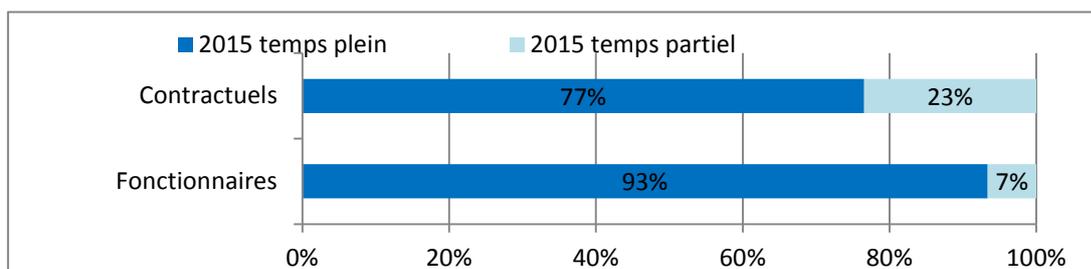
H = Hommes ; F = Femmes

Répartition des agents à temps partiel, par statut

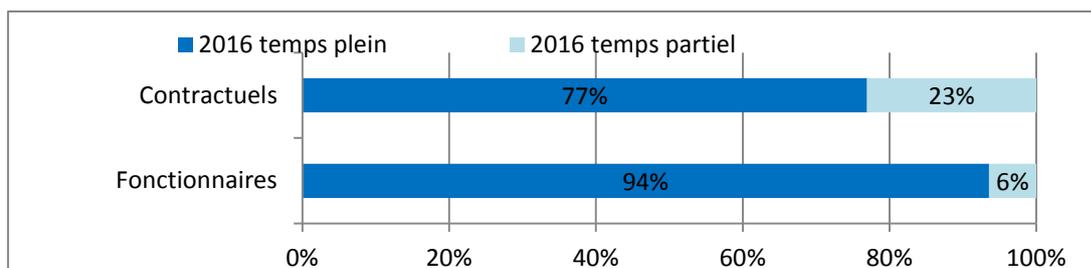


Part des agents à temps partiel, par statut (par rapport à l'effectif global)

En 2015



En 2016



4.3 Médecine du travail

	2014	2015	2016
Agents soumis à une surveillance médicale (visite obligatoire : annuelles et quinquennales)	2631	2643	2480
Agents soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR)		859	492

NC : Non communiqué

	2014	2015	2016
Total des consultations programmées	1388	1167	1448
Consultations honorées	708	655	756
dont :			
- Visites occasionnelles		142	163
- Visites de reprises ou de suivi en rapport avec un accident du trajet, une maladie professionnelle ou un congé de longue durée		6	14
Taux d'absentéisme des agents à la visite médicale	49 %	44 %	48%
Taux de couverture des agents par un médecin de prévention	27 %	Tous les agents ne sont pas vus chaque année	32.6%
Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents	14 %	20 %	20%

5. Formation



5.1 Formation Professionnelle Continue

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation des personnels

(Hors rémunération des personnels en formation et des personnels consacrés à la gestion de la formation)

	2014	2015	2016
Budget Formation UPEC	324 812 €	340 242 €	344 578€
dont dépenses service Formation- DRH (hors dépenses de personnel et dépenses concours)	246 594 €	276 653 €	279 998€
Masse salariale	178 047 160 €	178 541 441 €	181 906 042€
Pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation	0,18 %	0,19%	0.16%

5.1.2 Montant consacré à la formation continue par mode d'accès à la formation

Mode d'accès à la formation	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Formation interne	118 160 €	153 053 €	169 864€	44%
Formation externe	124 646 €	123 150 €	108 190€	-13%
Formations au Rectorat	2169 €	450 €	1944€	-10%
Total	244 975 €	276 653,00 €	279 998€	14%

5.1.3 Nombre de stagiaires par mode d'accès à la formation (*)

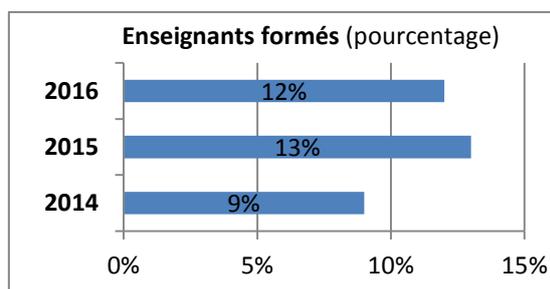
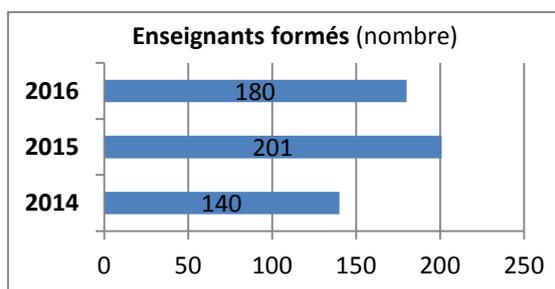
Mode d'accès à la formation	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Formation internes	714	1330	1881	163%
Formation externes	264	271	202	-23%
Formations au rectorat des BIATSS	42	15	12	-71%
Formations au rectorat enseignants/chercheurs	182	150	29**	-84%
Total	1261	1766	2124	68%

(*) un agent est comptabilisé autant de fois qu'il participe à une formation

(*) modification du mode de calcul en 2016 : auparavant les enseignants intervenant en tant que formateurs étaient comptabilisés. Seuls les enseignants formés sont désormais comptabilisés.

5.1.4 Nombre d'Enseignants ayant participé à une action de formation

Enseignants	2014	2015	2016
Agents formés à l'UPEC (hors SAPUN, ESPE, UPE)	61	132	151
Agents formés au CAFA	79	69	29**
Effectif présents au 31/12	1531	1552	1547
% d'agents formés	9 %	13%	12%

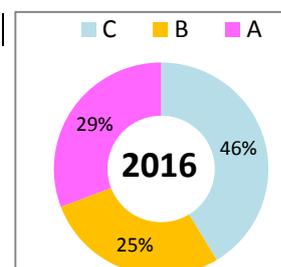
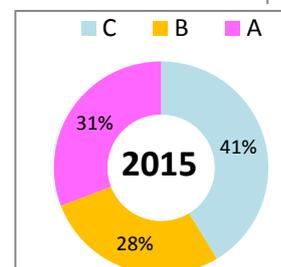


5.1.5 Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

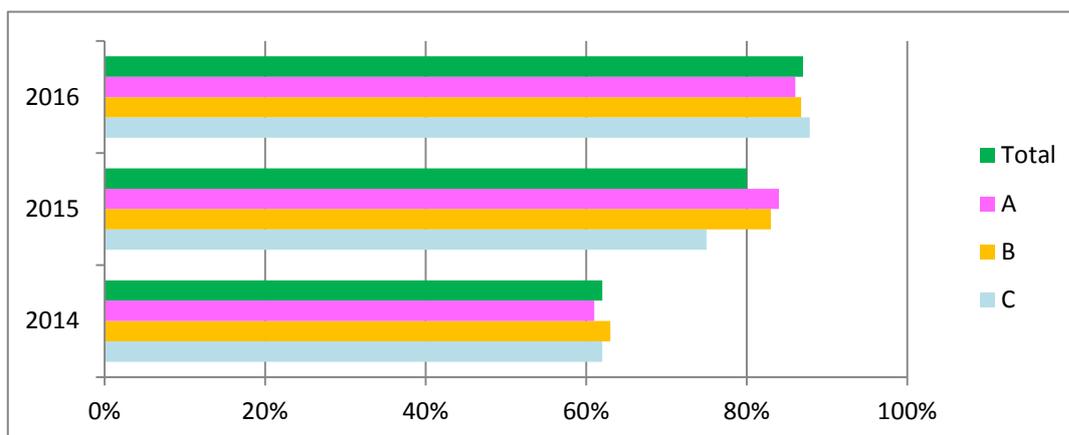
Nombre d'agents BIATSS ayant participé à une action de formation

Biatss	2014	2015	2016
Catégorie C			
Agents formés	286	342	412
Effectif présents au 31/12	458	454	469
% d'agents formés	62 %	75%	88%
Catégorie B			
Agents formés	172	231	230
Effectif présents au 31/12	272	277	265
% d'agents formés	63 %	83%	87%
Catégorie A			
Agents formés	183	255	259
Effectif présents au 31/12	297	303	301
% d'agents formés	61 %	84%	86%
Total			
Agents formés	641	828	901
Effectif présents au 31/12	1027	1034	1033
% d'agents formés	62 %	80%	87%

Répartition par catégorie des agents Biatss formés



Evolution du pourcentage de l'effectif présent au 31/12 formé, par année et catégorie



5.1.6 Nombre de jours de formation

	2014	2015	2016
Nombre de jours de formation	2 884	3 103	3259
Nombre de stagiaires cumulés (1 stagiaire est compté pour autant de formations suivies)	1 261	1 766	2124
Nombre de stagiaires uniques (1 stagiaire est compté une fois pour toutes ses formations)	703	1017	1081
Durée moyenne d'une formation	2,29	1,76	1.53
Durée moyenne de formation par stagiaire	4,10	3,06	3.01

5.1.7 Décomposition des heures de formation par type de formations

Type de formation	2014	2015	2016	Evolution sur 2 ans
Métier/ Environnement professionnel	5273	7317	8997	71%
Applications de gestion	933.5	1195	1811	94%
Hygiène et Sécurité	2451	1844	2923	19%
Bureautique/TICE/Informatique	1366	2228	2000	46%
Langues étrangères	1526	632	381	-75%
Préparation aux concours	4189	2964	2703	-35%
Autre (dont préparation de diplôme)	1568	2444	2366	51%
Total	17 306.5	18622	21181	22%

5.2 Congé formation professionnelle

	2014	2015	2016
Nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins un jour de un congé formation rémunéré	3	5	9
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0

5.3 Apprentissage

	2014	2015	2016
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	0	2	2



6. Relations professionnelles



6.1 Le rôle du CA, de la CPE et du CT

6.1.1 Le Conseil d'Administration

Depuis le renouvellement des membres du Conseil d'Administration de l'UPEC début février 2016, cette instance est composée de 32 membres, dont 14 enseignants, 4 personnels BIATOSS, 6 étudiants, et 8 personnalités extérieures. Le vice-président y assiste de droit avec voix consultative sauf s'il est élu.

Conformément à la réglementation nationale en vigueur ainsi qu'aux statuts de l'université, le Conseil d'Administration détermine, par ses délibérations, la politique de l'Université.

Sauf délégation, il intervient notamment sur toutes les questions de créations, transferts, suppressions de composantes ou de services. Il fixe la répartition des emplois alloués par le ministère. Il vote le budget et définit le contenu du contrat d'établissement. Il approuve les accords et les conventions signés par le Président.

En formation restreinte, il se prononce sur le recrutement, l'affectation et la carrière des enseignants chercheurs.

Au cours de l'année 2016, le Conseil d'Administration s'est réuni à reprises.

6.1.2 La Commission Paritaire d'Etablissement

La Commission Paritaire d'Etablissement est compétente à l'égard des personnels BIATSS de l'université.

Elle comprend en nombre égal des représentants de l'établissement et des représentants du personnel. Sa composition varie selon les groupes examinés. (groupe 1 : corps des personnels ITRF, groupe 2 : corps des personnels AENES et groupe 3 : corps des personnels des bibliothèques).

La Commission Paritaire d'Etablissement joue un rôle de pré-CAP (Commission Administrative Paritaire). Elle prépare les travaux des CAP académiques ou nationales.

Au cours de l'année 2016, la Commission Paritaire d'Etablissement s'est réunie, à 9 reprises.

6.1.3 Le Comité Technique

Le Comité Technique est composé de 12 membres, dont 2 représentants de l'administration de droit et 10 représentants des personnels. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote.

Les questions relevant de la compétence du Comité Technique concernent l'ensemble des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATSS.

Le Comité Technique est consulté sur l'organisation de l'établissement et le fonctionnement des services, sur la politique de gestion des ressources humaines (effectifs, emplois et compétences), ainsi que sur les projets de statut particuliers.

Les incidences des principales décisions à caractère budgétaire sur la gestion des emplois font l'objet d'une information du Comité Technique.

La composition du comité technique a été modifiée suite aux résultats des élections professionnelles du 4 décembre 2014.

Les séances du Comité Technique sont préparées par la Direction de l'Université, les services centraux et les groupes de travail thématiques.

En 2016, les groupes de travail du Comité Technique ont été les suivants :

- Calendrier et ordre du jour prévisionnels
- Temps de travail et calendrier des fermetures de l'établissement
- Présentation du BS 2015
- Politique indemnitaire de l'établissement
- Campagne recrutement des enseignants du 2nd degré
- Tarifs du SUAPS
- Information sur le service audiovisuel
- Information protocole PPCR
- Plan de formation
- Bilan de rentrée
- ESIPE
- Campagne d'emplois

- Intégration de l'ESM au sein de la faculté de Médecine
- Subrogation en faveur des personnels non titulaires
- Point d'information sur la mise en place de la vidéoprotection
- Convention d'association à l'UPE de 5 établissements d'enseignement supérieur et de recherche
- Conventions d'association à l'UPE des travaux publics, du bâtiment et de l'industrie

Au cours de l'année 2016, le Comité Technique s'est réuni à 8 reprises dont 2 fois en CT de repli.

7. Parité et gouvernance



7.1 Représentation à la tête de l'Université, des composantes et des laboratoires de recherche par sexe

	2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence	3	6	9		6	6
Directions Administratives						
Directeurs - Directrices	4	7	11	4	7	11
Services communs						
Directeurs - Directrices	3	1	4	2	2	4
Composantes						
Directeurs - Directrices	3	10	13	3	10	13
Laboratoires de recherche						
Directeurs - Directrices	11	19	30	14	26	40
Total	24	44	68	23	52	75

7.2 Représentation dans les instances de l'UPEC par sexe

Equipe de direction

	2015			2016		
	F	H	Total	F	H	Total
Equipe de direction						
Présidence		1	1		1	1
Vice-présidence	4	5	9		6	6
Cabinet de la Présidence		1	1	1		1
Assesseurs	3	4	7	3	5	8
Chargés de missions	2	4	6	2	1	3
Total	9	15	24	6	13	19

Conseil d'administration

	2015						2016					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs des universités	1		6		7		3		4		7	
Collège B : Autres enseignants	2		3		5		3		4		7	
Collège des personnels BIATSS	2		1		3		1		3		4	
Collège étudiants et usagers	2	3	3	2	5	5	4	2	2	4	6	6
Collège des Personnalités extérieures	3	2	5	1	8	3	2	3	6		8	3
Total	10	5	18	3	28	8	13	5	19	4	32	9

T = Titulaires, S = Suppléants

Conseil scientifique

	2015						2016					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Collège A : Professeurs et assimilés	8		9		17		5		10		15	
Collège B : Docteurs d'état, HDR	1		1		2		2		2		4	
Collège C non HDR - Docteurs autres que d'une université ancien régime : Docteurs d'Etat, HDR	3		3		6/9*		4		5		9	
Collège D - Autres enseignants et chercheurs	1				1				1		1	
Collège E - ITA	1		1		2		2		1		3	
Collège F - Autres personnels	1				1		1				1	
Collège G - Doctorants Autres personnels	3	1	1	3	4	4		2	2		2	2
Personnalités extérieures élues par le CS	1		3		4		3	1	1	1	4	2
Total	19	1	18	3	37	4	17	3	22	1	39	4

T = Titulaires, S = Suppléants

* Pour le collège C, il y a 6 candidats / 9 (pas de suivant de liste pour 3 postes)

Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

	2015						2016					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Membre de droit	2		2		4		2		3		5	
Membres élus avec voix délibérative												
Collège A : Professeurs et assimilés	2		6		8		2		6		8	
Collège B : Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	5		3		8		4		4		8	
Collège des personnels BIATSS	3		1		4		3		1		4	
Collège étudiants et usagers	7	8	8	8	15	16	7	8	9	8	16	16
Membres désignés												
Personnalité extérieures	1		2		3		2	2	2	1	4	3
Total	20	8	22	8	42	16	20	10	25	9	45	19

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité Technique (CT)

	2015						2016					
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S	T	S
Représentants de l'administration de droit			2	2	2	2			4		4	
Représentants du personnel	5	3	4	8	9	11	5	4	5	6	10	10
Total	5	3	6	10	11	13	5	4	9	6	14	10

T = Titulaires, S = Suppléants

Comité de Développement des relations Internationales (CDRI)

T = Titulaires, S = Suppléants

8. L'action sociale



8.1 Les aides sociales

Type d'aide	2014		2015		2016	
	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant	Nbre de dossiers	Montant
Prestations interministérielles (PIM)						
Aide aux parents d'enfants handicapés	28	13 645 €	36	16 647 €	32	15348,77 €
Centre de loisirs sans hébergement	22	2 019 €	34	1 967 €	18	1584,88 €
Séjours enfants dans le cadre éducatif	1	60 €	3	75 €	5	150,78 €
Séjours d'enfants en centres de vacances avec hébergement	3	253 €	3	435 €	5	733,83 €
Prestations académiques (ASIA)						
Aide aux études	7	2 800 €	13	4000 €	13	4700 €
Aide au cautionnement d'un logement	17	5846 €	10	3 644,21 €	14	4936,02 €
Aide aux activités sportives, de loisirs ou culturelles	28	4 127 €	33	4 048,28 €	24	3902,24 €
Aide obsèques	0	€	0	- €	1	1500 €
Frais de justice	3	2 352 €	3	1 240 €	1	450 €
Première affectation en Ile-de-France	4	1 200 €	2	800 €	3	1000 €
Aide au BAFA	3	900 €	1	285 €	0	-
Séjours culturels et éducatifs	5	476 €	3	436 €	4	549,39 €
Séjours de vacances en famille	0	€	0	- €		-
Garde périscolaire jusqu'à 10 ans	2	67 €	7	310,86 €	10	387,25 €
Prestations facultatives						
Garde d'enfants moins de 3 ans	0	- €	0	- €	0	- €
Réservation de berceaux en crèche	10	116 123 €	11	116 220 €	10	116 220 €
Total	133	149 868 €	159	150 108,53 €	140	151 463,16 €

8.2 La restauration

Repas subventionnés par l'employeur	2014	2015	2016
Nombre	28 351	29 156	19 885
Montant	27 319 €	48 254 €	89 370 €

8.3 L'arbre de Noël

	2014	2015	2016
Nombre d'enfants bénéficiaires	899	853	905
Montant	23 843 €	23 582 €	22 507 €



9. Coefficient de Gini

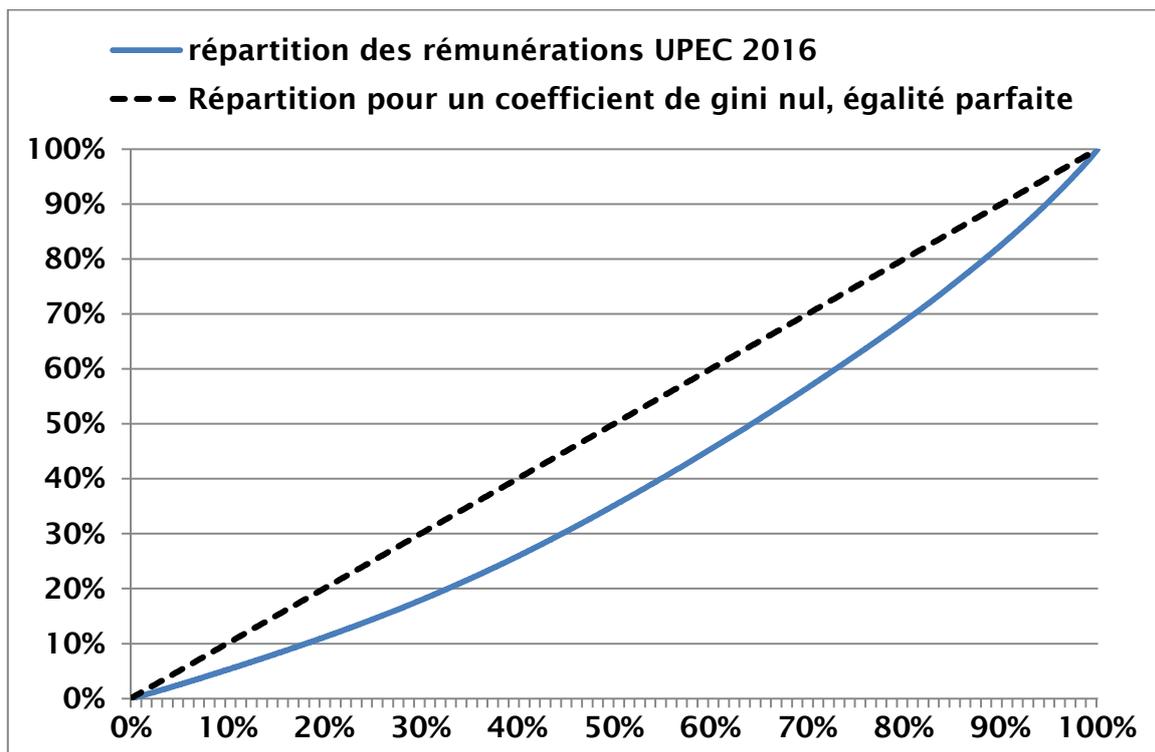


Définition INSEE

Il se représente par une courbe basée sur les tranches de rémunération avec :

- en abscisse la part cumulée en pourcentage des agents percevant une rémunération
- en ordonnée la part cumulée en pourcentage des rémunérations perçues

Coefficient de Gini





10. Glossaire



AENES	Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AEI	Administration et Echanges Internationaux
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
BIATSS	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens et personnels, Social et de Santé
CA	Conseil d'Administration
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Etudiante
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CS	Conseil Scientifique
CT	Comité Technique
DAFOR	Division de l'Animation et de la Formation
ETP	Equivalent Temps Plein
ERP	Etablissements Recevant du Public
Formation interne	Formation assurée dans les locaux de l'Université
Formation externe	Formation assurée dans des organismes extérieurs (public ou privé)
IPAG	Institut de Préparation à l'Administration Générale
ITRF	Ingénieurs et Techniciens de Recherche et Formation
INM	Indice Net Majoré
IUT	Institut Universitaire de Technologie
PHU	Praticien Hospitalo-Universitaire
PUPH	Professeur des Universités - Praticien Hospitalier
PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
SESS-STAPS	Sciences de l'Education, des Sciences Sociales et des Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives
SIRH	Système d'Information Ressources Humaines
UFR	Unité de Formation et de Recherche