

A l'attention de Madame Sylvie Ciabrini

Créteil, le 5 octobre 2018

Objet : Lettre de mission pour l'assessorat au conseil d'administration chargé des ressources humaines.

L'assesseur au conseil d'administration chargée des ressources humaines se voit confier les missions suivantes :

L'assesseur au conseil d'administration assiste la vice-présidente du conseil d'administration dans ses missions relatives à la préparation et à l'organisation des séances du conseil d'administration pour ce qui concerne les ressources humaines. En lien avec la direction du service des ressources humaines, elle l'appuie ou la supplée dans les étapes de la préparation du conseil dans ce domaine.

L'assesseur au conseil d'administration participe, auprès de la vice-présidente du conseil d'administration, à la définition et à la promotion de la politique de ressources humaines de l'UPEC. Elle est chargée par le président de suivre politiquement l'instruction, la maturation et le développement des projets relatifs aux ressources humaines au sein de l'université, en lien avec l'équipe politique.

L'assesseur au conseil d'administration chargée des ressources humaines appuie la vice-présidente du conseil d'administration sur tout dossier impliquant les ressources humaines de l'université et la représente en tant que de besoin dans ce domaine. Elle participe notamment aux réunions du CT et du CHSCT de l'UPEC.


En fonction des projets et actions, à des fins d'instruction des dossiers relatifs aux ressources humaines, elle travaille notamment en lien avec la direction des ressources humaines, la cellule d'aide au pilotage ou tout service compétent pour instruire de tels dossiers.

Elle est chargée d'appuyer la vice-présidente du conseil d'administration, en lien avec l'équipe politique, dans l'instruction de la campagne d'emploi des enseignants-chercheurs, des personnels de statut second degré et d'arbitrages relatifs à l'emploi des Biats.

En lien avec la vice-présidente du conseil d'administration, elle participe à l'animation politique d'un ou de groupes de travail pluralistes sur les ressources humaines à l'UPEC, visant à développer une université plus inclusive. Elle est notamment chargée de conduire une réflexion sur le RNA des enseignants-chercheurs et le soutien à leurs activités de recherche, la formation des nouveaux maîtres de conférences, la politique indemnitaire des personnels administratifs (titulaires et contractuels), les différentes formes de discriminations, l'intégration des handicapés à l'UPEC.

Elle rend compte régulièrement de son action à l'équipe politique et propose des pistes soumises à l'arbitrage de celle-ci.

Jean-Luc Dubois-Randé



Président de l'UPEC